

Biuletyn Informacji Publicznej Starostwo Powiatowe w Łęborgu

Adres artykułu: [https://bip.starostwolebork.pl/arttykul/ogloszenie-o-naborze-na-wolne-
stanowisko-urzednicze-84](https://bip.starostwolebork.pl/arttykul/ogloszenie-o-naborze-na-wolne-
stanowisko-urzednicze-84)

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze

Łęborg, 2016-10-11

INFORMACJA O WYNIKACH NABORU STAROSTWO POWIATOWE W ŁĘBORKU

ul. Czołgistów 5 84-300 Łęborg

stanowisko urzędnicze - podinspektor pełniący funkcję specjalisty ds. monitoringu w projekcie "Otwarte umysły" współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w Referacie Programów Pomocowych.

Niniejszym informuję, że w wyniku przeprowadzonego postępowania konkursowego na ww. stanowisko pracy wyłoniono Panią Annę Niedzielin, zamieszkałą w Łęborgu. Ww. spełnia wymogi formalne oraz w trakcie oceny merytorycznej wykazała się wiedzą i dągnięciem do należytego wykonywania obowiązków na konkursowym stanowisku pracy.

Łęborg, 2016-09-26

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Starosta Lęborski ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze
w Starostwie Powiatowym w Lęborku z siedzibą w Lęborku przy ul. Czołgistów 5.

1. Stanowisko pracy: podinspektor pełniący funkcję specjalisty ds. monitoringu w projekcie "Otwarte umysły" współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w Referacie Programów Pomocowych.

2. Niezbędne wymagania od kandydatów:

- 1) obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej oraz obywatelstwo innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) brak prawomocnego skazania za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w zakresie koniecznym do wykonywania obowiązków na ww. stanowisku pracy (nie dotyczy obywateli RP),
- 5) nieposzlakowana opinia,
- 6) staż pracy minimum rok (preferowane doświadczenie w realizacji co najmniej jednego projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w tym jego monitorowanie).
- 7) wykształcenie wyższe magisterskie.

3. Dodatkowe wymagania od kandydatów:

- 1) bardzo dobra organizacja pracy własnej,
- 2) merytoryczna wiedza i doświadczenie życiowe, tolerancja, otwartość i samoświadomość, rozwój osobisty, posiadanie zdolności organizatorskich,
- 3) pozytywne podejście do klienta, zdolność planowania i organizacji pracy,
- 4) umiejętność pracy w zespole oraz pracy samodzielnej, odporność na stres, opanowanie,
- 5) samodzielność, kreatywność, operatywność, dokładność, umiejętność analizowania danych posiadanych i zdobytych,
- 6) chęć do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i ciągłego uczenia się,
- 7) znajomość zagadnień prawa administracyjnego, finansów publicznych, ustawy o samorządzie powiatowym, ustawy o systemie oświaty, ustawy Karta Nauczyciela wraz z aktami wykonawczymi, prawa pracy i innych aktów prawnych w zakresie zadań specjalisty ds. monitoringu,
- 8) umiejętność monitorowania wskaźników i zadań projektowych,
- 9) bardzo dobra obsługa MS Office, w szczególności Word, Excel, PowerPoint,
- 10) umiejętność profesjonalnego sporządzania pism urzędowych,

4. Przykładowe zadania wykonywane na stanowisku:

Monitoring projektu i BO (beneficjenci ostateczni – uczestnicy projektu):

- 1) nadzorowanie i weryfikacja ankietyzacji,
- 2) prowadzenie na bieżąco dokumentacji dotyczącej BO,
- 3) kontakty z BO i pracownikami szkół,
- 4) nadzorowanie realizacji wskaźników i ich postępu,

- 5) monitoring postępu rzeczowego,
- 6) weryfikacja otrzymywanych ze szkół i placówek danych oraz umieszczanie informacji o uczestnikach projektu w systemie informatycznym SL2014,
- 7) wprowadzanie danych do bazy personelu projektu w systemie informatycznym SL2014, bieżąca weryfikacja i uzupełnianie danych otrzymywanych od podmiotów upoważnionych do ponoszenia wydatków,
- 8) przygotowywanie niezbędnych zestawień i raportów,
- 9) rekrutacja nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
- 10) kontrola i monitoring projektu, m.in. bieżące badanie stopnia osiągnięcia wskaźników produktu, horyzontalnych i rezultatu bezpośredniego, w szczególności dot. grupy docelowej - poprzez zestawienia BO (źródła badania wskaźników: raporty, protokoły, wykazy, listy obecności, deklaracje, itp.; częstotliwość pomiaru - adekwatnie do wskaźnika),
- 11) weryfikacja zestawień zapotrzebowania na wyposażenie, materiały dydaktyczne i materiały biurowe,
- 12) współpraca ze szkołami w zakresie opracowywania opisów przedmiotu zamówienia,
- 13) szacowanie wartości zamówienia na etapie przygotowania postępowań o udzielenie zamówień publicznych,
- 14) opracowywanie opisów przedmiotu zamówienia do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówień publicznych
- 15) udział w przeprowadzaniu postępowań o udzielenie zamówień publicznych.

Informacje o projekcie "Otwarte umysły" (zakres odpowiedzialności):

- 1) *wartość projektu*: koszty ogółem - 4 267 680,05 zł, w tym: dofinansowanie - 4 054 296,05 zł, wkład własny niefinansowy - 213 384,00 zł,
- 2) *realizatorzy (podmioty upoważnione do ponoszenia wydatków)*: Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 im. Stefana Żeromskiego w Lęborku, Zespół Szkół

Ogólnokształcących nr 2 im. Karola Wojtyły w Lęborku, Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego w Lęborku, Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych im. Prof. Henryka Mierzejewskiego w Lęborku, Powiatowe Centrum Edukacyjne – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Janusza Korczaka w Lęborku, Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lęborku, Starostwo Powiatowe w Lęborku,

3) *grupa docelowa*: uczniowie szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (w tym uczniowie szczególnie uzdolnieni, uczniowie z niepełnosprawnościami oraz uczniowie z zaburzeniami rozwoju) oraz uczniowie placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne (wspieraniem zostanie objętych łącznie 1.363 uczniów szkół Powiatu Lęborskiego, w tym: 33 uczniów szkoły podstawowej SOSW; 26 uczniów gimnazjum SOSW; uczniowie IV etapu edukacyjnego: 216 - ZSO1; 160 - ZSO2; 280 - PCE; 288 - ZSMI; 328 - ZSGŻiA; 32 - SOSW; wymagających rozwijania kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy) oraz nauczyciele, w tym nauczyciele - doradcy zawodowi (wspieraniem zostanie objętych łącznie 85 nauczycieli szkół Powiatu Lęborskiego: 14 - ZSO1; 9 - ZSO2; 24 - PCE;

16 - ZSMI; 14 - ZSGŻiA; 8 - SOSW; wymagających doskonalenia umiejętności i kompetencji zawodowych w zakresie stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych),

4) *wskaźniki do osiągnięcia i monitorowania*: nazwa wskaźnika /wartość docelowa/źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wartości docelowej wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru:

a) wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

- liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe po opuszczeniu Programu (1.228 osób) - raporty nauczycieli (testy), obserwacje, opinie, ankiety, wykaz wydanych zaświadczeń (do 7 dni po zakończeniu zajęć, raz w roku szkolnym),
- liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu Programu (77 osób) - hospitacje, wywiady bezpośrednie - raport pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli, ankiety, wykaz wydanych zaświadczeń (do 7 dni po zakończeniu formy doskonalenia),
- liczba szkół i placówek systemu oświaty wykorzystujących sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych

(11 szkół i placówek) - raporty ze szkół (co kwartał w latach 2016-2018 i do 4 tygodni po zakończeniu projektu),

- liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych
(7 szkół) - raporty ze szkół (co kwartał w latach 2016-2018 i do 4 tygodni po zakończeniu projektu),

b) wskaźniki produktu:

- liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych w Programie (1.363 osoby) - deklaracje uczestnictwa - w dniu rozpoczęcia wsparcia; listy obecności, dzienniki zajęć (co m-c od 10.2016 r. do 06.2018 r.), raporty nauczycieli (do 7 dni po zakończeniu zajęć),
- liczba nauczycieli objętych wsparciem w Programie (85 osób) - deklaracje uczestnictwa (w dniu rozpoczęcia wsparcia), listy obecności, raport pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli powiązanego z jakością nauczania (do 7 dni po zakończeniu danej formy),
- liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w Programie (85 osób) - deklaracje uczestnictwa (w dniu rozpoczęcia wsparcia), listy obecności, programy doskonalenia, raport pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli powiązanego z jakością nauczania (do 7 dni po zakończeniu danej formy),
- liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach Programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych (11 szkół i placówek) - protokoły zdawczo-odbiorcze (co kwartał w latach 2016-2018),
- liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały doposażone w Programie (7 szkół) - protokoły zdawczo-odbiorcze (co kwartał w latach 2016-2018),

c) wskaźniki horyzontalne:

liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych (85 osób) deklaracje uczestnictwa (w dniu rozpoczęcia wsparcia); listy obecności, programy doskonalenia, raport pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli (do 7 dni po zakończeniu danej formy).

5. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) kwestionariusz osobowy – na formularzu dostępnym na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku,
- 3) CV z informacjami o wykształceniu i opisem dotychczasowego przebiegu pracy zawodowej,
- 4) oświadczenie o niekaralności za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 5) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 6) kopie dokumentów poświadczających doświadczenie zawodowe, staż pracy (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
- 7) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i inne kwalifikacje poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
- 8) zgoda na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych,
- 9) dokument potwierdzający znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej.

6. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

- 1) praca przy komputerze,
- 2) pełny wymiar czasu pracy,
- 3) praca siedząca na II piętrze w budynku nieposiadającym windy oraz w ruchu

7. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: sierpień 2016 r. – 7,60 %

8. Miejsce i termin złożenia dokumentów.

Ofertę i wszystkie wymagane dokumenty należy złożyć osobiście w Biurze Obsługi Interesantów w Starostwie Powiatowym w Lęborku lub przesłać na adres Starostwa Powiatowego w Lęborku, ul. Czołgistów 5 w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „ Oferta na stanowisko podinspektora pełniącego funkcję specjalisty ds. monitoringu w projekcie "Otwarte umysły" w Referacie Programów Pomocowych" do dnia 06 października 2016 r. do godz. 15.30 (decyduje data faktycznego wpływu do Urzędu).

Aplikacje, które wpłyną do Starostwa Powiatowego w Lęborku po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Złożone oferty będą badane pod względem kompletności i spełnienia przez kandydatów wymagań formalnych na wskazane stanowisko urzędnicze. Wszystkie załączone dokumenty winny być podpisane i opatrzone datą. Oferty nie podlegają uzupełnieniu.

Termin rozmowy kwalifikacyjnej dla osób, które spełniły wymagania formalne podany zostanie do wiadomości po ocenie formalnej ofert.

Możliwość zatrudnienia – niezwłocznie po ogłoszeniu wyników naboru.

Metryczka

Wytworzył:	Powiat Powiat
Data wytworzenia:	26.09.2016
Opublikował w BIP:	Powiat Powiat
Data opublikowania:	26.09.2016 14:22
Liczba wyświetleń:	19