

Biuletyn Informacji Publicznej Starostwo Powiatowe w Lęborku

Adres artykułu: <https://bip.starostwolebork.pl/arttykul/ogloszenie-o-naborze-na-wolne-stanowisko-urzednicze-73>

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze

Lębork, 2016-12-27

INFORMACJA O WYNIKACH NABORU

STAROSTWO POWIATOWE W LĘBORKU

ul. Czołgistów 5 84-300 Lębork

inspektor pełniący funkcję pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego
nauczycieli powiązanego

z jakością nauczania w projekcie "Otwarte umysły" współfinansowanym ze środków
Unii Europejskiej

w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w Referacie Programów Pomocowych
nazwa stanowiska pracy

Niniejszym informuję, że w wyniku przeprowadzonego postępowania na ww.
stanowisko pracy wyłoniono Panią Małgorzatę Bartoń, zamieszkałą w Lęborku, która
uzyskała najwyższą, ponad 60 % warunkujących pozytywne zakończenie postępowania
kwalifikacyjnego, liczbę punktów.

Kandydatka wykazała się wiedzą dającą rękojmię należytego wykonywania
obowiązków na konkursowym stanowisku pracy.

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Starosta Lęborski ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze
w Starostwie Powiatowym w Lęborku z siedzibą w Lęborku przy ul. Czołgistów 5.

1. Stanowisko pracy: inspektor pełniący funkcję pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli powiązanego z jakością nauczania w projekcie "Otwarte umysły" współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w Referacie Programów Pomocowych.

2. Niezbędne wymagania od kandydatów:

- 1) obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej oraz obywatelstwo innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,

- 3) brak prawomocnego skazania za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w zakresie koniecznym do wykonywania obowiązków na ww. stanowisku pracy (nie dotyczy obywateli RP),
- 5) nieposzlakowana opinia,
- 6) staż pracy minimum 3 lata (preferowane doświadczenie w realizacji zadań związanych z doskonaleniem zawodowym nauczycieli,
- 7) wykształcenie wyższe magisterskie.

3. Dodatkowe wymagania od kandydatów:

- 1) bardzo dobra organizacja pracy własnej,
- 2) merytoryczna wiedza i doświadczenie życiowe, tolerancja, otwartość i samoświadomość, rozwój osobisty, posiadanie zdolności organizatorskich,
- 3) pozytywne podejście do klienta, zdolność planowania i organizacji pracy,
- 4) umiejętność pracy w zespole oraz pracy samodzielnej, odporność na stres, opanowanie,
- 5) samodzielność, kreatywność, operatywność, dokładność, umiejętność analizowania danych posiadanych i zdobytych,
- 6) chęć do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i ciągłego uczenia się,
- 7) znajomość zagadnień prawa administracyjnego, finansów publicznych, ustawy o samorządzie powiatowym, ustawy o systemie oświaty, ustawy Karta Nauczyciela wraz z aktami wykonawczymi, prawa pracy i innych aktów prawnych w zakresie zadań specjalisty ds. monitoringu,
- 8) umiejętność monitorowania wskaźników i zadań projektowych,
- 9) bardzo dobra obsługa MS Office, w szczególności Word, Excel, PowerPoint,
- 10) umiejętność profesjonalnego sporządzania pism urzędowych.

4. Przykładowe zadania wykonywane na stanowisku:

Realizacja zadania merytorycznego przypisanego bezpośrednio Powiatowi Lęborskiemu w zakresie doskonalenia kompetencji zawodowych nauczycieli:

- 1) opracowanie narzędzi diagnostycznych,
 - układanie szczegółowych programów doskonalenia (w ramach projektu przewidziano szkolenia dla nauczycieli: TIK (obsługa urządzeń cyfrowych) - moduł 8 h, 17 osób, 2016 r.; nauczanie eksperymentalne - moduł 8 h, 13 osób, 2016 r.; kształtowanie kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy - moduł 8h, 19 osób, 2016 r.; nowe metody kształcenia z wykorzystania narzędzi cyfrowych - moduł 8h, 11 osób, 2016 r.; szkolenia dla nauczycieli SZYTE NA MIARĘ - w 2017 r.- 20 nauczycieli wg bieżących potrzeb określonych przez nauczycieli szkół, zgodnie ze standardami realizacji wsparcia w zakresie poddziałania 3.2.1 RPO WP 2014-20200,
- 2) współprowadzenie sieci i szkoleń (w ramach projektu przewidziano sieci współpracy i samokształcenia, które stanowić będą zespół około 15-25 nauczycieli/nauczycielek z różnych szkół i placówek, w celu współpracy ze sobą, szczególnie w zakresie rozwiązywania problemów i dzielenia się doświadczeniem:
 - PRZEDMIOTOWE (3): matematyczna, języka niemieckiego, języka angielskiego
 - MIĘDZYPRZEDMIOTOWE (2): przyrodnicza, eksperymenty w szkole, technologie informacyjno - komunikacyjne w szkole,
- 3) hospitacje,
- 4) wywiady,
- 5) opracowywanie raportów z wykonania zadań,
- 6) współpraca ze specjalistycznymi ośrodkami w zakresie nowych metod nauczania na zakończenie realizacji projektu 2018r. - „festiwal otwartych umysłów” - wszystkie formy doskonalenia zawodowego nauczycieli będą zawierały treści dotyczące nowych technologii w miejscu pracy, w tym realizowane będą z wykorzystaniem narzędzi ict.

Informacje o projekcie "Otwarte umysły" (zakres odpowiedzialności):

- 1) *wartość projektu*: koszty ogółem - 4 267 680,05 zł, w tym: dofinansowanie - 4 054 296,05 zł, wkład własny niefinansowy - 213 384,00 zł,
- 2) *realizatorzy (podmioty upoważnione do ponoszenia wydatków)*: Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 im. Stefana Żeromskiego w Lęborku, Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 im. Karola Wojtyły w Lęborku, Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego w Lęborku, Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych im. Prof. Henryka Mierzejewskiego w Lęborku, Powiatowe Centrum Edukacyjne – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Janusza Korczaka w Lęborku, Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lęborku, Starostwo Powiatowe w Lęborku,
- 3) *grupa docelowa*: uczniowie szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (w tym uczniowie szczególnie uzdolnieni, uczniowie z niepełnosprawnościami oraz uczniowie z zaburzeniami rozwoju) oraz uczniowie placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne (wsparciem zostanie objętych łącznie 1.363 uczniów szkół Powiatu Lęborskiego, w tym: 33 uczniów szkoły podstawowej SOSW; 26 uczniów gimnazjum SOSW; uczniowie IV etapu edukacyjnego: 216 - ZSO1; 160 - ZSO2; 280 - PCE; 288 - ZSMI; 328 - ZSGŻiA; 32 - SOSW; wymagających rozwijania kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy) oraz nauczyciele, w tym nauczyciele - doradcy zawodowi (wsparciem zostanie objętych łącznie 85 nauczycieli szkół Powiatu Lęborskiego: 14 - ZSO1; 9 - ZSO2; 24 - PCE; 16 - ZSMI; 14 - ZSGŻiA; 8 - SOSW; wymagających doskonalenia umiejętności i kompetencji zawodowych w zakresie stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych),
- 4) *wskaźniki do osiągnięcia i monitorowania*: nazwa wskaźnika /wartość docelowa/źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wartości docelowej wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru:

a) wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

- liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe po opuszczeniu Programu (1.228 osób) - raporty nauczycieli (testy), obserwacje, opinie, ankiety, wykaz wydanych zaświadczeń (do 7 dni po zakończeniu zajęć, raz w roku szkolnym),

- liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu Programu (77 osób) - hospitacje, wywiady bezpośrednie - raport pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli, ankiety, wykaz wydanych zaświadczeń (do 7 dni po zakończeniu formy doskonalenia),
- liczba szkół i placówek systemu oświaty wykorzystujących sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych (11 szkół i placówek) - raporty ze szkół (co kwartał w latach 2016-2018 i do 4 tygodni po zakończeniu projektu),
- liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych (7 szkół) - raporty ze szkół (co kwartał w latach 2016-2018 i do 4 tygodni po zakończeniu projektu),

b) wskaźniki produktu:

- liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych w Programie (1.363 osoby) - deklaracje uczestnictwa - w dniu rozpoczęcia wsparcia; listy obecności, dzienniki zajęć (co m-c od 10.2016 r. do 06.2018 r.), raporty nauczycieli (do 7 dni po zakończeniu zajęć),
- liczba nauczycieli objętych wsparciem w Programie (85 osób) - deklaracje uczestnictwa (w dniu rozpoczęcia wsparcia), listy obecności, raport pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli powiązanego z jakością nauczania (do 7 dni po zakończeniu danej formy),
- liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w Programie (85 osób) - deklaracje uczestnictwa (w dniu rozpoczęcia wsparcia), listy obecności, programy doskonalenia, raport pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli powiązanego z jakością nauczania (do 7 dni po zakończeniu danej formy),
- liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach Programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych (11 szkół i placówek) - protokoły zdawczo-odbiorcze (co kwartał w latach 2016-2018),
- liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały doposażone w Programie (7 szkół) - protokoły zdawczo-odbiorcze (co kwartał w latach 2016-2018),

c) wskaźniki horyzontalne:

liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych (85 osób) deklaracje uczestnictwa (w dniu rozpoczęcia wsparcia); listy obecności, programy doskonalenia, raport pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli (do 7 dni po zakończeniu danej formy).

5. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) kwestionariusz osobowy – na formularzu dostępnym na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku,
- 3) CV z informacjami o wykształceniu i opisem dotychczasowego przebiegu pracy zawodowej,
- 4) oświadczenie o niekaralności za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 5) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 6) kopie dokumentów poświadczających doświadczenie zawodowe, staż pracy (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
- 7) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i inne kwalifikacje poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
- 8) zgoda na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych,
- 9) dokument potwierdzający znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej.

6. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

- 1) praca przy komputerze,
- 2) 1/2 wymiaru czasu pracy,
- 3) praca siedząca na II piętrze w budynku nieposiadającym windy oraz w terenie.

7. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: październik 2016 r. – 7,26 %

8. Miejsce i termin złożenia dokumentów.

Ofertę i wszystkie wymagane dokumenty należy złożyć osobiście w Biurze Obsługi Interesantów w Starostwie Powiatowym w Lęborku lub przesłać na adres Starostwa Powiatowego w Lęborku, ul. Czołgistów 5 w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Oferta na stanowisko inspektora pełniącego funkcję pracownika merytorycznego ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli powiązanego z jakością nauczania w projekcie Otwarte umysływ Referacie Programów Pomocowych" do dnia 12 grudnia 2016 r. do godz. 16.00 (decyduje data faktycznego wpływu do Urzędu).

Aplikacje, które wpłyną do Starostwa Powiatowego w Lęborku po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Złożone oferty będą badane pod względem kompletności i spełnienia przez kandydatów wymagań formalnych na wskazane stanowisko urzędnicze. Wszystkie załączone dokumenty winny być podpisane i opatrzone datą. Oferty nie podlegają uzupełnieniu.

Termin rozmowy kwalifikacyjnej dla osób, które spełniły wymagania formalne podany zostanie do wiadomości po ocenie formalnej ofert.

Możliwość zatrudnienia – niezwłocznie po ogłoszeniu wyników naboru.

Wymiar czasu pracy - 1/2 etatu.

Metryczka

Wytworzył:	Powiat Powiat
Data wytworzenia:	01.12.2016
Opublikował w BIP:	Powiat Powiat
Data opublikowania:	01.12.2016 14:43
Liczba wyświetleń:	16