

Biuletyn Informacji Publicznej Starostwo Powiatowe w Lęborku

Adres artykułu: <https://bip.starostwoleborg.pl/arttykul/ogloszenie-o-naborze-na-wolne- stanowisko-urzednicze-podinspektor-peelniacy-funkcje-koordynatora-projektu-zdolni-z-pomorza-powiat-leborski-etap-ii-wspolfinansowanego-ze-srodkow-unii-europejskiej-w- ramach-europejskiego-funduszu-spoiecznego-plus-efs-1>

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze - podinspektor pełniący funkcję koordynatora projektu "Zdolni z Pomorza - Powiat Lęborski - etap II" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Lębork, 6.03.2025

OR.2121.04.2025.AKB

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Starosta Lęborski ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Lęborku z siedzibą w Lęborku przy ul. Czołgistów 5

1. Stanowisko pracy: podinspektor pełniący funkcję koordynatora projektu "Zdolni z Pomorza – Powiat Lęborski – etap II" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

2. Niezbędne wymagania od kandydatów:

1. obywatelstwo Unii Europejskiej oraz obywatelstwo innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysuguje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

2. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
3. brak prawomocnego skazania za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
4. nieposzlakowana opinia,
5. wykształcenie średnie lub wyższe,
6. 3 letni staż pracy dla kandydata posiadającego wykształcenie średnie

3. Dodatkowe wymagania od kandydatów:

- 1) biegła znajomość aktów prawa, w szczególności ustawy o samorządzie powiatowym, ustawy o systemie oświaty, ustawy Karta Nauczyciela, ustawy o finansach publicznych, Prawa zamówień publicznych,
2. biegła znajomość obsługi sprzętu komputerowego, w tym pakietu Microsoft Office,
3. wiedza w zakresie dokumentów programowych i wytycznych dotyczących realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej,
4. samodzielność, komunikatywność, odpowiedzialność, zdolności analityczne i organizacyjne, odporność na stres, Umiejętność pracy w zespole oraz pracy samodzielnej, Zdolność planowania i organizacji pracy, ukierunkowanie na podnoszenie wiedzy i kwalifikacji programowych i wytycznych dotyczących realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

4. Przykładowe zadania wykonywane na stanowisku:

- 1) realizacja projektu "Zdolni z Pomorza – Powiat Łębski – etap II" współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+);
- 2) zarządzanie całością projektu, nadzór nad prawidłowością i terminowością realizacji projektu na każdym etapie:
 - zarządzanie projektem oraz realizacja zadań administracyjnych, w tym m.in.:
- a. kontakty z IZ FEP i Realizatorami (Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Łęborku i Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Łęborku),

- b. realizacja projektu zgodnie z Programem, SZOP FEP oraz regulaminem konkursu, które s? dostępne na stronie internetowej programu: www.funduszeuropomorskie.pl oraz zakresem rzeczowym określonym we wniosku,
 - c. opracowywanie dokumentacji i narzędzie niezbędnych do realizacji projektu, w tym np. regulaminów rekrutacji i uczestnictwa w projekcie,
 - d. nadzorowanie realizacji wskaźników i ich postępu,
 - e. reagowanie na wystąpienie ryzyka w projekcie,
 - f. kontrola wydatkowania środków w ramach projektu,
 - g. monitoring projektu,
 - h. sporządzenie tabeli zmian wniosku o dofinansowanie i przygotowanie wniosku w systemie teleinformatycznym,
 - i. przygotowanie harmonogramów,
 - j. sprawdzanie prawidłowości realizacji umów zawartych w ramach realizacji projektów,
 - k. stosownie zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne lub społeczne, religię lub światopogląd, wiek lub orientację seksualną oraz niepełnosprawność, a także z zapewnieniem dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, oraz równości kobiet i mężczyzn z uwzględnieniem aspektu i perspektywy płci – zgodnie z zasadami równościowymi (horyzontalnymi) – zasada równości kobiet i mężczyzn oraz zasad równości szans i niedyskryminacji, zgodnie z Wytocznymi dotyczącymi realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.
3. praca w systemach teleinformatycznych – CST2021, Bazie konkurencyjności (BK2021), module Projekty SI2021, SOWA EFS, System Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego (SM EFS) i innych związanych w realizacji projektu;
4. sporządzanie wniosków o płatność w systemie teleinformatycznym, w tym współpraca z Wydziałem Finansowo – Budżetowym w obszarze budżetu projektu, rozliczania wydatków projektu, sporządzanie planu budżetu i wniosku o zmianę budżetu;

5. zbieranie danych uczestników Projektu (osób lub podmiotów), bieżący i stały monitoring uczestników projektu otrzymywanych od podmiotów upoważnionych do ponoszenia wydatków oraz od podmiotu upoważnionego do rekrutacji wraz z wprowadzaniem danych, ich weryfikacji i aktualizacji w systemie teleinformatycznym;
6. przygotowywanie innej dokumentacji związanej z projektem, m. in. niezbędnych dokumentów wskazanych w umowie o dofinansowanie projektu lub w pismach z IZ RPO WP i innych upoważnionych podmiotów, przygotowywanie projektów uchwał, sporządzanie zestawień, raportów;
7. przygotowywanie pism urzędowych zgodnie z zasadami Instrukcji kancelaryjnej i przepisami Kodeksu postępowania administracyjnego;
8. ustalanie i dokumentowanie szacunkowej wartości zamówień publicznych oraz kosztów prac/współpraca przy przygotowanie i w przeprowadzenie procedur zamówień publicznych, w oparciu o ustawę Prawo zamówień publicznych i Regulaminem udzielania zamówień publicznych w Starostwie Powiatowym w Leborku oraz Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027, w tym współpraca z wykonawcami oraz kontrola i rozliczanie;
9. promocja projektu zgodna z Wytycznymi, w szczególności dbałość o właściwe oznakowanie projektu i realizowanych działań;
10. archiwizacja dokumentacji.

Informacje o projektach <https://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/>

5. Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny;
2. kwestionariusz osobowy – na formularzu dostępnym na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Leborku;
3. CV z informacjami o wykształceniu i opisem dotychczasowego przebiegu pracy zawodowej;
4. oświadczenie o braku prawomocnego skazania wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;

5. oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych;
6. kopie dokumentów potwierdzające wykształcenie i inne kwalifikacje (poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem - wymóg formalny);
7. kopie dokumentów poświadczających doświadczenie zawodowe, staż pracy (poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem - wymóg formalny);
8. zgoda na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 ze zm.) – przykładowy druk dostępny na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Łęborku w zakładce nabór pracowników);
9. dokument potwierdzający znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej.

6. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

- 1) praca przy komputerze,
- 2) ½ pełnego wymiaru czasu pracy,
- 3) praca głównie siedząca,
- 4) praca na II piętrze w budynku nieposiadającym windy.

7. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: w miesiącu lutym 2025 r. – powyżej 6 %

8. Miejsce i termin złożenia dokumentów.

Oferty i wszystkie wymagane dokumenty należy złożyć osobiście w Biurze Obsługi Interesantów w Starostwie Powiatowym w Łęborku lub przesłać na adres Starostwa Powiatowego w Łęborku, ul. Czołgistów 5 w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Nabór na stanowisko podinspektora w Referacie Programów Pomocowych Zdolni z Pomorza” do dnia 18.03.2025 r. do godz. 10.00 (decyduje data faktycznego wpływu do Urzędu).

Aplikacje, które wpłynęły do Starostwa Powiatowego w Łęborku po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Złożone oferty będą badane pod względem kompletności i spełnienia przez kandydatów wymagań formalnych na wskazane stanowisko urzędnicze. Wszystkie załączone dokumenty winny być podpisane i opatrzone datą. Oferty nie podlegają uzupełnieniu.

Termin rozmowy kwalifikacyjnej dla osób, które spełnią wymagania formalne podany zostanie do wiadomości po ocenie formalnej ofert.

Informacja o wynikach naboru zostanie upowszechniona w BIP pod adresem wskazanym wyżej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Starostwa Powiatowego w Łęborku przy ul. Czołgistów 5

Możliwość zatrudnienia – niezwłocznie po ogłoszeniu wyników konkursu.

9. Klauzule informacyjne:

1. Zgodnie z art.24 ust.6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928) informuję, że procedura dokonywania wewnętrznych zgłoszeń narusza prawa i podejmowania działań następczych w Starostwie Powiatowym w Łęborku stanowi załącznik do Zarządzenia nr 33/2024 Starosty Łębskiego z dnia 17 września 2024 r.

Ww. procedura dostępna jest w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Łęborku w zakładce Starostwo Powiatowe – ochrona sygnalistów <https://powiatleborski.bip.gov.pl/ochrona-sygnalistow/zarzadzenie-nr-33-2024-starosty-leborskiego.html>

2. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 ze zm.) informuję, że:
 - a. administratorem danych osobowych, pozyskanych w niniejszym procesie rekrutacji, jest Starosta Łębski z siedzibą w Łęborku przy ul. Czołgistów 5 (zwany dalej administratorem danych),
 - b. dane osobowe kandydatów będą przetwarzane przez administratora danych w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji na pracowników Starostwa Powiatowego w Łęborku, na podstawie

wyrażonej zgody. Osobie, której dane dotyczą przysuguje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,

- c. podanie danych osobowych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie do pracy,
- d. Inspektorem Danych Osobowych w Starostwie Powiatowym w Łoborku jest Marek Czechowski (dane kontaktowe: iod.outsourcing@gmail.com),
- e. podstawę prawną przetwarzania danych osobowych, pozyskanych w niniejszym procesie rekrutacji, jest art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej przetwarzane będą w celu oceny formalnej spełniania przez kandydatów wymogów zawartych w ogłoszeniu,
- f. odbiór pozyskanych, w niniejszym procesie rekrutacji, danych osobowych będzie członkowie komisji konkursowej powołanej przez administratora danych w celu przeprowadzenia postępowania konkursowego oraz pracownicy związani z obsługą kadrową jak również pracownicy upoważnionych do kontroli organów administracji publicznej.
- g. pozyskane, w niniejszym procesie rekrutacji, dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej,
- h. zgodnie z § 16 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Łoborku, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 2/2016 Starosty Łoborskiego z dnia 12.01.2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Łoborku ze zm., pozyskane w niniejszym procesie rekrutacji, dane osobowe kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane, zgodnie z instrukcją kancelaryjną, przez okres 2 lat, a następnie przekazane do archiwum zakładowego. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób wydawane będą na wniosek osób je składających.
- i. każda osoba, która zgłosi dokumenty rekrutacyjne posiada będzie prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo ich sprostowania, zmiany, ograniczenia przetwarzania o dane zbędne dla celu określonego w pkt 3, prawo do ich przenoszenia, usunięcia,
- j. każdej osobie, która zgłosi dokumenty rekrutacyjne, przysuguje będzie prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy prawa dotyczące materii ochrony danych osobowych,

- k. pozyskane, w niniejszym procesie rekrutacji, dane osobowe *przetwarzane b?d? w sposób zautomatyzowany* w systemie informatycznym, z wy?żeniem podejmowania decyzji, wywo?uj?cych skutki prawne lub w podobny sposób wp?ywaj?ce na kandydatów, opieraj?cych si? wy?żcznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowaniu.
-

Lębork, 20.03.2025

INFORMACJA O WYNIKACH NABORU

STAROSTWO POWIATOWE W LĘBORKU

ul. Czo?gistów 5 84-300 L?bork

stanowisko urz?dnicze

podinspektor pe?ni?cy funkcj? koordynatora projektu "Zdolni z Pomorza – Powiat L?borski – etap II" wspó?finansowanego ze ?rodków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Spo?ecznego Plus (EFS+)

(nazwa stanowiska pracy)

Niniejszym informuj?, ?e w wyniku przeprowadzonego post?powania nie wy?oniono kandydata. Z?o?one oferty nie spe?ni?y wymogów formalnych.

Metryczka

Wytworzył:	Tomasz Litwin
Data wytworzenia:	07.03.2025
Opublikował w BIP:	Bogusław Stasiuk
Data opublikowania:	07.03.2025 09:31
Liczba wyświetleń:	49