



Powiatowy Urząd Pracy
84-300 Lębork ul. Gdańska 35
tel. (059) 8623 728, fax (059) 8667-130
e-mail : [gdle @praca.gov.pl](mailto:gdle@praca.gov.pl)

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY ZA 2010r.

Lębork - luty 2011r.

Wstęp	3
I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE	4
1. Poziom i stopa bezrobocia	4
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	6
3. Bezrobocie wśród kobiet	9
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	11
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	13
6. Bezrobotna młodzież do 25 roku życia	15
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	17
8. Długotrwale bezrobotni	19
9. Struktura bezrobocia	21
10. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy	24
11. Bezrobotni według zawodów i specjalności	25
12. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	26
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	28
1. Pośrednictwo pracy	28
2. Klub Pracy	40
3. Poradnictwo zawodowe	41
4. Szkolenia	43
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	47
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	50
7. Prace interwencyjne	52
8. Roboty publiczne	54
9. Prace społecznie użyteczne	55
10. Staże	56
11. Zwrot kosztów przejazdu	58
12. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	59
13. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	60
14. Projekty dofinansowane ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej	65
III. WYDANE DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA	70
IV. POMOC W SPŁACIE KREDYTÓW MIESZKANIOWYCH	70
V. WPROWADZONE UDOGODNIENIA DLA KLIENTÓW URZĘDU	70

WSTĘP

Mimo, że od kilku lat można dostrzec pozytywne tendencje wzrostu gospodarczego, który jest efektem rozwoju firm oraz tworzenia się nowych podmiotów gospodarczych, to bezrobocie nadal pozostaje jednym z głównych problemów powiatu lęborskiego.

Bezrobocie w sposób bezpośredni wpływa negatywnie na wiele dziedzin życia społecznego.

Biorąc pod uwagę trudną sytuację, w jakiej znajdują się osoby bezrobotne i poszukujące pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku podejmuje wszelkie możliwe działania na rzecz wsparcia tych osób w procesie podejmowania zatrudnienia.

Działania Urzędu mają przede wszystkim na celu zabezpieczenie wciąż rosnących potrzeb i oczekiwań klientów. W sposób bezpośredni przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie, a także do rozwoju lokalnej przedsiębiorczości oraz podnoszą poziom jakości świadczonych usług.

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Koniec **2010r.** zamknął się w skali powiatu ogólną liczbą **4.569 zarejestrowanych** bezrobotnych.

W stosunku do stanu z końca 2009r. liczba bezrobotnych **wzrosła o 167 osób** / 3,8 % /, natomiast w stosunku do 2008r. wystąpił **wzrost o 789 osób** / 20,9 % /.

Na przestrzeni 2010r. wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w poniższych miesiącach roku, tj. :

- styczeń o 416 osób,
- luty o 61 osób,
- wrzesień o 225 osób,
- październik o 160 osób,
- grudzień o 293 osoby.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w miesiącach :

- marzec o 125 osób,
- kwiecień o 196 osób,
- maj o 251 osób,
- czerwiec o 258 osób,
- lipiec o 56 osób,
- sierpień o 63 osoby,
- listopad o 39 osób.

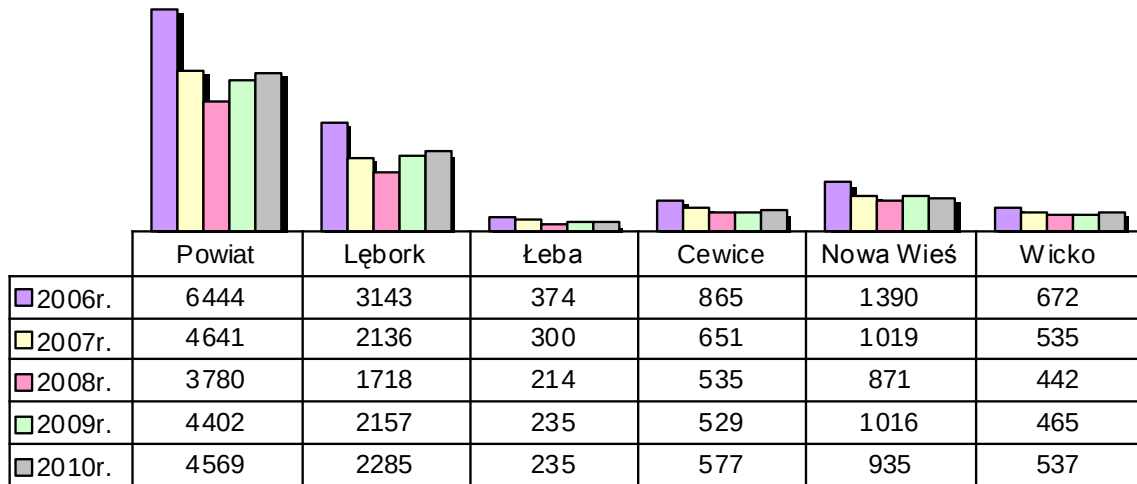
Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu łębskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec grudnia 2010r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 50,0 % w mieście Łębork do 5,1 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni 2010r. wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w 3 jednostkach administracji samorządowej, przy czym najwyższy wzrost zanotowano w gminie Wicko o 15,5 %. Spadek liczby bezrobotnych wystąpił jedynie w gminie Nowa Wieś Lęb. o 8,0 %. W mieście Łeba liczba bezrobotnych utrzymała się na poziomie ubiegłego roku.

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu łębskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 31.12.09=100
	31.12.2009r.	31.12.2010r.		
Łębork	2.157	2.285	+ 128	105,9
Łeba	235	235	0	100,0
Cewice	529	577	+ 48	109,1
Nowa Wieś Lęborska	1.016	935	- 81	92,0
Wicko	465	537	+ 72	115,5
POWIAT	4.402	4.569	+ 167	103,8

Liczba bezrobotnych w latach 2006-2010



W końcu grudnia 2010r. stopa bezrobocia dla powiatu lęborskiego wynosiła 19,1 %, dla województwa pomorskiego 12,2 % , a dla kraju 12,3 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu lęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 6,9 %.

Na przestrzeni 12 miesięcy stopa bezrobocia w powiecie lęborskim wzrosła o 0,6 punktu procentowego. Wojewódzka stopa bezrobocia wzrosła o 0,2 punktu procentowego, natomiast krajowa stopa bezrobocia wzrosła o 0,4 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2004 – 2010r.

MIESIĄC	KRAJ	WOJEWÓDZTWO	POWIAT LĘBORSKI
2004r.	19,1	21,3	31,2
2005r.	17,6	19,2	28,3
2006r.	14,8	15,3	26,3
2007r.	11,4	10,9	20,1
2008r.	9,5	8,4	16,8
2009r.	11,9	12,0	18,5
2010r.			
Styczeń	12,7	13,0	19,9
Luty	13,0	13,3	20,1
Marzec	12,9	13,1	19,6
Kwiecień	12,3	12,6	19,0
Maj	11,9	12,2	18,1
Czerwiec	11,6	11,9	17,2
Lipiec	11,4	11,6	17,0
Sierpień	11,3	11,5	16,7
Wrzesień	11,5	11,6	17,7
Październik	11,5	11,7	18,3
Listopad	11,7	11,8	18,1
Grudzień	12,3	12,2	19,1

Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2007r. Korekta dotyczy miesiąca grudnia 2006r.

Stopa bezrobocia w latach 2004-2010.



2. NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOTNYCH

Na przełomie 2010r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zgłosiło się / **napływ** / **6.715 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej.

W porównaniu z 2009r. , gdzie zarejestrowało się 6.713 osób, liczba ta wzrosła o 2 osoby, tj. o 0,03 %.

Najwięcej osób uzyskało status osoby bezrobotnej w miesiącach :

- styczeń 719 osób,
- wrzesień 718 osób,
- październik 683 osoby,
- grudzień 762 osoby.

Najmniej osób zarejestrowało się w czerwcu – 408 osób.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia .

W 2010r. populacja ta stanowiła 82,4 % / 5.536 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po szkoleniu 487 osób,
- po stażu 531 osób,
- po pracach interwencyjnych 123 osoby,
- po zakończeniu robót publicznych 36 osób,
- po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 161 osób,
- po zakończeniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego 0 osób.

Osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie 1.179 osób stanowiły zaledwie 17,6 %.

Napływ i odpływ bezrobotnych

	<i>styczeń - grudzień 2008r.</i>	<i>styczeń - grudzień 2009r.</i>	<i>styczeń - grudzień 2010r.</i>
Napływ bezrobotnych	5.466	6.713	6.715
w tym :			
• po raz pierwszy	859	1.316	1.179
• po raz kolejny	4.607	5.397	5.536
• kobiety	3.162	3.412	3.481
• mężczyźni	2.304	3.301	3.234
• zamieszkali na wsi	2.283	2.741	2.854
Odpływ z bezrobocia	6.327	6.091	6.548
• kobiety	4.121	3.428	3.397
• mężczyźni	2.206	2.663	3.151
• zamieszkali na wsi	2.640	2.579	2.815
Odpływ z powodu :			
• podjęcia pracy	2.890	2.360	3.000
• rozpoczęcia szkolenia	344	454	502
• rozpoczęcia stażu	241	468	484
• rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	210	27	0
• rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	183	181	174
• nie potwierdzenia gotowości do pracy	1.453	1.789	1.810
• dobrowolnej rezygnacji	301	282	196

Na przestrzeni 2010r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ** / **6.548 osób**.

W porównaniu z 2009r., gdzie odpływ wyniósł 6.091 osób, liczba ta wzrosła o 457 osób, tj. o 7,5 %.

Najczęściej status bezrobotnego traciły osoby wyrejestrowane w miesiącach :

- maj 684 osoby,
- czerwiec 666 osób,
- kwiecień 678 osób,
- marzec 639 osób.

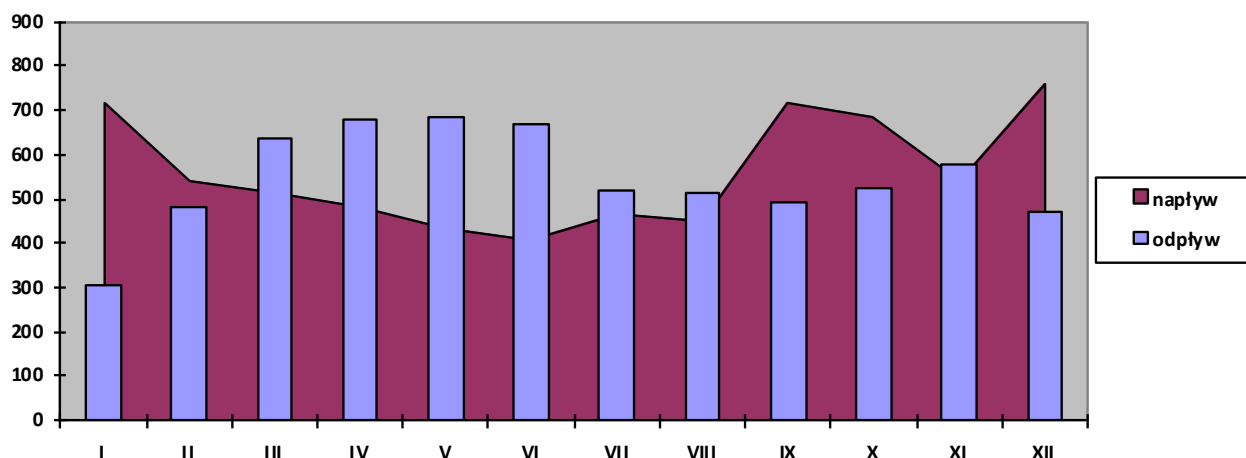
Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**. Z tego tytułu w 2010r. **wyłączono 3.000 osób**, tj. 640 osób więcej / 27,1 % / niż na przestrzeni 2009r.

Osoby podejmujące pracę stanowiły 45,8 % ogółu wyłączonych.

Drugą w kolejności przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych było nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Z tego tytułu wyłączono 1.810 osób, tj. o 21 osób / 1,2 % / więcej niż w 2009r. Populacja ta stanowiła 27,6 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2010r. ukształtował się na poziomie 34,6 %.

Napływ i odpływ bezrobotnych



Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	719	303	142	19,7
Luty	541	480	161	29,8
Marzec	514	639	259	50,4
Kwiecień	482	678	259	53,7
Maj	433	684	290	67,0
Czerwiec	408	666	295	72,3
Lipiec	463	519	254	54,9
Sierpień	451	514	201	44,6
Wrzesień	718	493	259	36,1
Październik	683	523	259	37,9
Listopad	541	580	357	66,0
Grudzień	762	469	264	34,6

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią tę grupę społeczną, która jest szczególnie zagrożona na rynku pracy. Stanowią one ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień 31.12.2010r. zarejestrowanych było **2.535 kobiet**, które stanowiły 55,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w grudniu 2009r. udział bezrobotnych kobiet wynosił 55,7 %, czyli był wyższy o 0,2 % od wyliczonego dla grudnia 2010r.

Najwyższy wskaźnik feminizacji w stosunku do ogółu bezrobotnych występuje w gminie Cewice – 61,9 %, najniższy natomiast w mieście Łeba 44,3 %.

Wśród zamieszkałych na wsi kobiety stanowią dominującą grupę, bo 55,9 % / 1.145 osób /. Wskaźnik ten jest wyższy niż w powiecie o 0,4 %.

Pod względem podstawowych cech demograficznych, czyli wieku i wykształcenia to najbardziej niekorzystna jest sytuacja kobiet w przedziale wiekowym 25-34 lata – 29,0 % / 736 osób / oraz 18-24 lata – 22,0 % / 557 osób /.

W ewidencji bezrobotnych najwięcej jest zarejestrowanych kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 715 osób / 28,2 % /, gimnazjalnym i poniżej – 657 osób / 25,9 % / oraz zasadniczym zawodowym - 646 osób / 25,5 % /.

Przy wysokim wskaźniku bezrobotnych kobiet – 55,5 %, można wnioskować, iż to kobiety częściej od mężczyzn pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych kobiety stanowią aż 61,8 % / 1.276 osób /.

Bezrobotne kobiety wśród osób, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy :

- **do 25 roku życia** 56,2 %,
- **powyżej 50 roku życia** 44,7 %,
- **bez kwalifikacji zawodowych** 60,6 %,
- **bez doświadczenia zawodowego** 62,5 %,
- **samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia** 85,7 %,
- **niepełnosprawni** 55,2 %.

Na przełomie 2010r. zarejestrowało się **3.481 kobiet**, tj. **o 69 osób / 2,0 % / więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku.**

Rejestrujące się kobiety stanowiły **51,8 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w 2010r. **wyłączono 3.397 kobiet**, tj. **o 31 / 0,9 % / osób mniej** niż 2009r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 51,9 %.

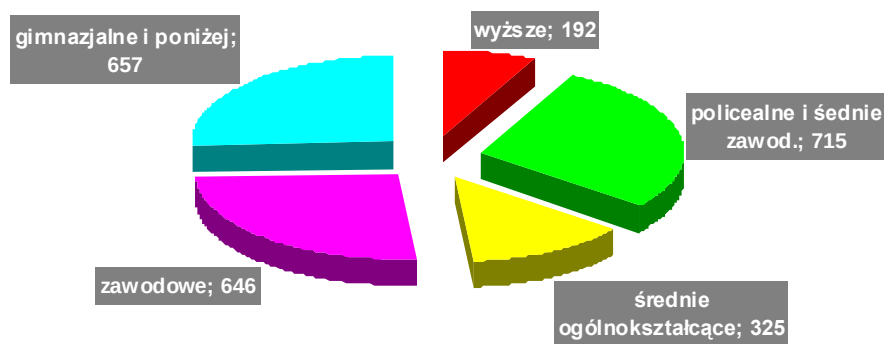
Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy.

W 2010r. pracę podjęło 1.592 kobiety, tj. 53,1 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 46,9 % ogólnego odpływu kobiet.

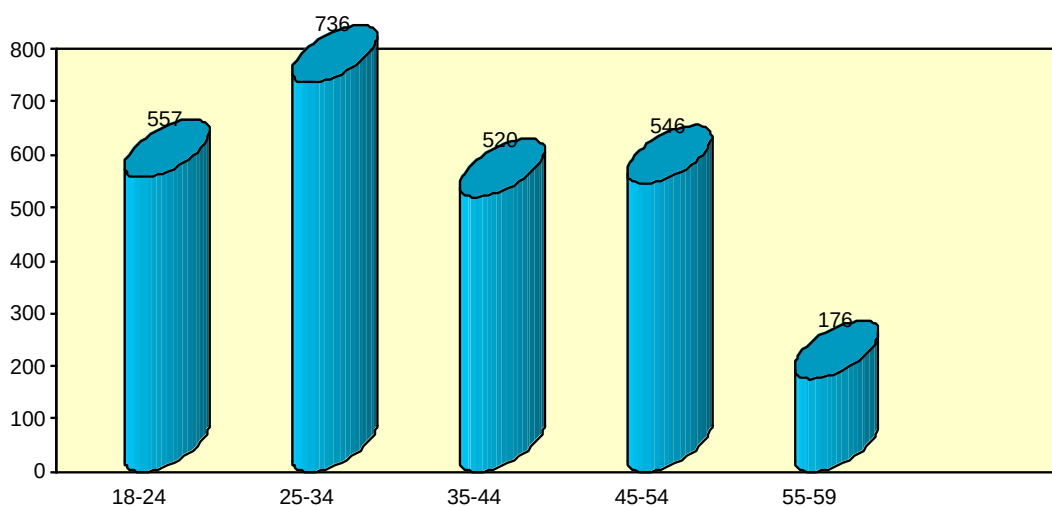
Bezrobotne kobiety

	31.12.2008r.	31.12.2009r.	31.12.2010r.
Liczba bezrobotnych ogółem	3.780	4.402	4.569
Bezrobotne kobiety	2.467	2.451	2.535
w tym :			
• poprzednio pracujące	2.096	2.114	2.182
• z prawem do zasiłku	463	649	406
• zamieszkałe na wsi	1.209	1.138	1.145
<i>Udział % kobiet</i>	65,3	55,7	55,5
Napływ bezrobotnych kobiet	3.162	3.412	3.481
<i>Udział % kobiet</i>	57,8	50,8	51,8
Odływ bezrobotnych kobiet	4.121	3.428	3.397
<i>Udział % kobiet</i>	65,1	56,3	51,9

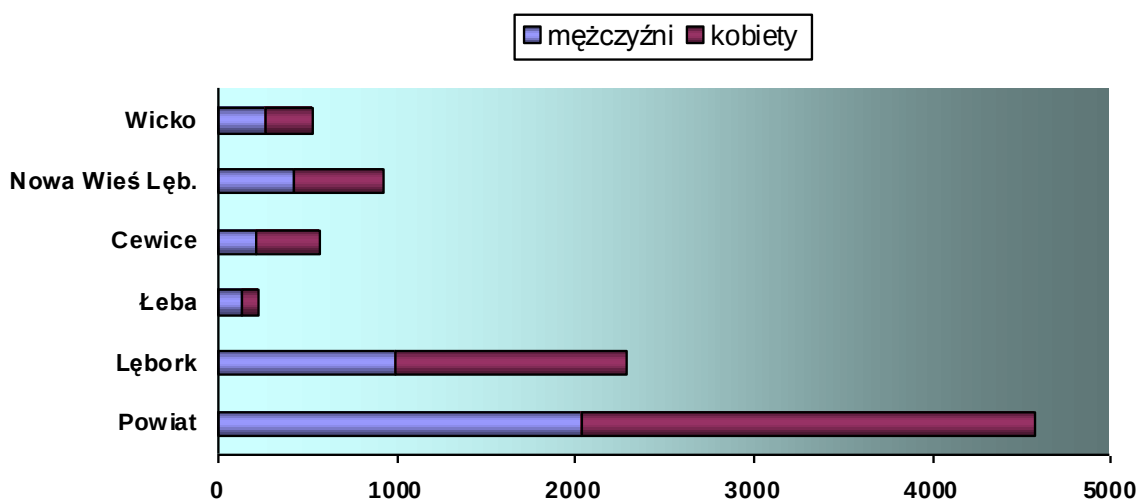
Wykształcenie bezrobotnych kobiet



Wiek bezrobotnych kobiet



Bezrobocie wśród mężczyzn i kobiet



	Powiat	Lębork	Łeba	Cewice	Nowa Wieś Lęb.	Wicko
kobiety	2535	1286	104	357	513	275
mężczyźni	2034	999	131	220	422	262

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec 2010r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane były **783 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 579 osób / 42,5 % / mniej niż w 2009r.

Bezrobotni ci stanowili **17,1 %** ogółu bezrobotnych. Kobiety stanowią 51,9 % ogółu zasiłkobiorców, czyli 406 kobiet korzysta z prawa do zasiłku.

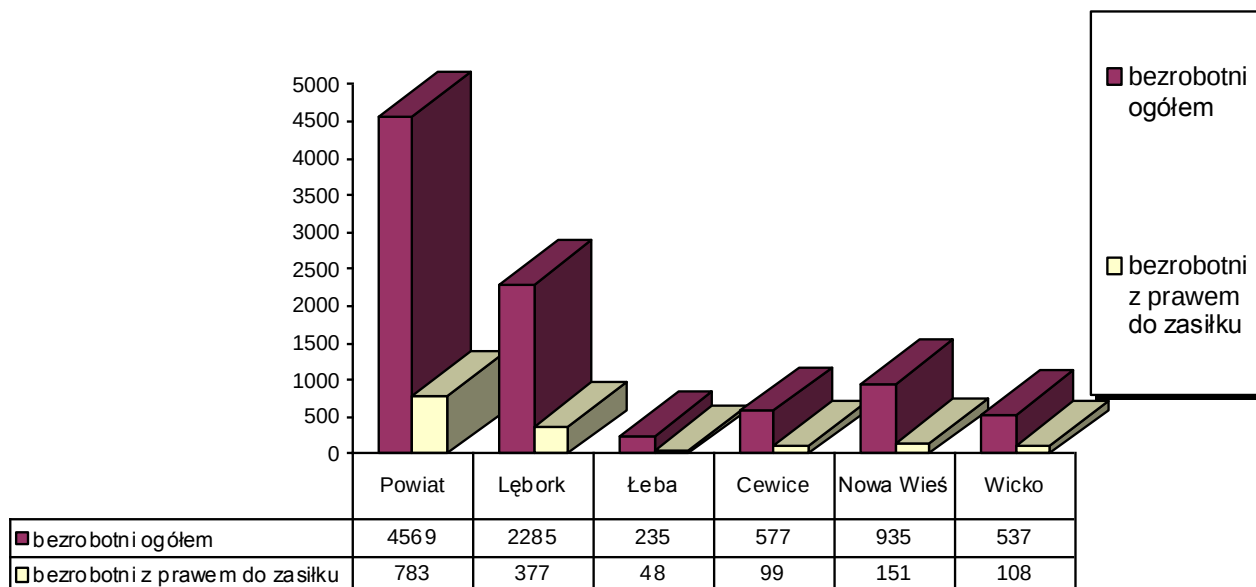
W populacji **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzysta 358 osób, tj. **45,7 %** ogółu uprawnionych do pobierania zasiłku.

Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z prawa do zasiłku korzysta / w stosunku do ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku / :

- **do 25 roku życia** 9,2 % / 72 osoby / ,
- **powyżej 50 roku życia** 35,0 % / 274 osoby / ,
- **bez kwalifikacji zawodowych** 16,1 % / 126 osób / ,
- **samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia** 6,8 % / 53 osoby / ,
- **niepełnosprawni** 6,1 % / 48 osób /
- **długotrwale bezrobotni** 2,7 % / 21 osób/.

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzuje się miasto Łeba – 20,4 % , najniższym zaś gmina Nowa Wieś Lęb. – 16,1 %.

Bezrobotni z prawem do zasiłku



Bezrobotni z prawem do zasiłku

	31.12.2008r.	31.12.2009r.	31.12.2010r.
Liczba bezrobotnych ogółem	3.780	4.402	4.569
Bezrobotni z prawem do zasiłku	788	1.362	783
w tym :			
• kobiety	463	649	406
• mężczyźni	325	713	377

• zamieszkali na wsi	374	681	358
Udział % bezrobotnych z prawem do zasiłku do ogółu bezrobotnych	20,8	30,9	17,1

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.12.2010r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **2.049 osób zamieszkałych na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **44,8 % ogółu zarejestrowanych**.

W porównaniu do stanu z 2009r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się o 39 osób, tj. o 1,9 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowią 55,9 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 1.145 kobiet. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi jest niższy i wynosi 45,2 %.

W strukturze bezrobotnych zamieszkałych na wsi największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 34,0 % / 697 osób /.

Drugą w kolejności grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31,6 % / 647 osób /.

Jedynie 4,8 % osób zamieszkałych na wsi posiada wykształcenie wyższe / 99 osób /.

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że bezrobotni mieszkańcy wsi, to głównie ludzie młodzi. 52,0 % ogółu mieszkańców wsi nie przekroczyła 35 roku życia / 1.066 osób /.

Zasiłek pobiera 358 osób, co stanowi 17,5 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 45,7 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego gospodarstwo rolne posiadało 5 osób, tj. o 3 osoby mniej niż w 2009r.

W 2010 r. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **2.854 osoby i stanowił 42,5 %** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi były wyższe o 113 osób, tj. o 4,1 %.

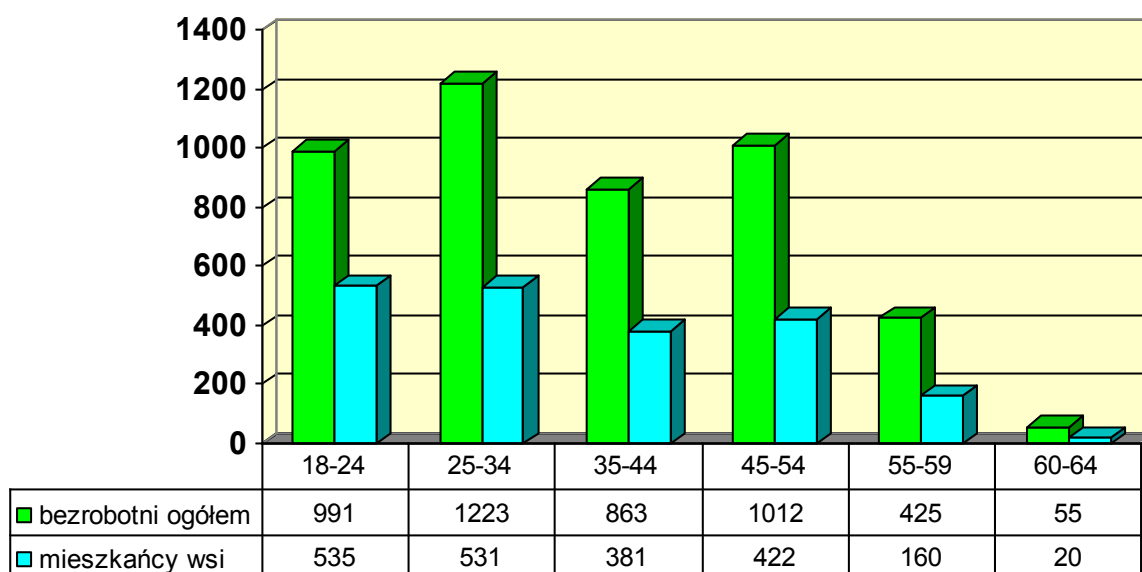
Na przestrzeni 2010r. z ewidencji bezrobotnych **wylączonych** zostało **2.815 osób** zamieszkałych na wsi, **tj. o 236 osób / 9,2 % / więcej niż w 2009r.** Mieszkańcy wsi wśród ogółu wyłączonych z ewidencji stanowili 43,0 %.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 1.334 osoby, które stanowiły 47,4 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi .

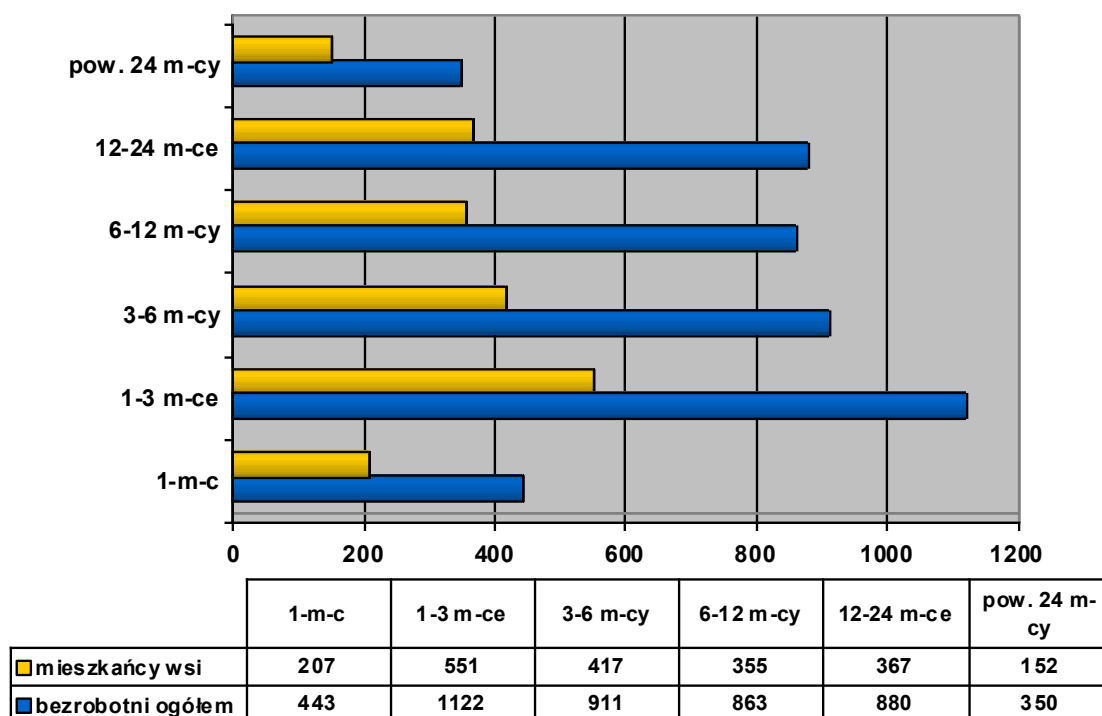
Bezrobotni zamieszkali na wsi

	31.12.2008r.	31.12.2009r.	31.12.2010r.
Liczba bezrobotnych ogółem	3.780	4.402	4.569
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1.848	2.010	2.049
w tym :			
• kobiety	1.209	1.138	1.145
• mężczyźni	639	872	904
• z prawem do zasiłku	374	681	358
<i>Udział % zamieszkałych na wsi</i>	<i>48,9</i>	<i>45,7</i>	<i>44,8</i>
Napływ osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi	2.283	2.741	2.854
<i>Udział %</i>	<i>41,7</i>	<i>42,3</i>	<i>42,5</i>
Odplyw osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi	2.640	2.579	2.815
<i>Udział %</i>	<i>41,7</i>	<i>42,3</i>	<i>43,0</i>

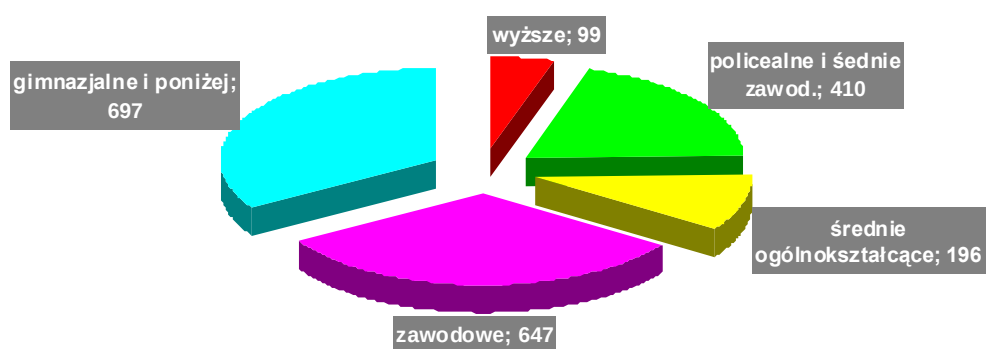
Wiek zamieszkałych na wsi



Czas pozostawania bez pracy zamieszkałych na wsi



Wykształcenie bezrobotnych mieszkańców wsi



6. BEZROBOTNA MŁODZIEŻ DO 25 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy jest bezrobotna młodzież do 25 roku życia. Na bezrobociu młodzieży wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Nie bez znaczenia jest też duża podaż młodzieży poszukującej zatrudnienia co sprzyja zjawisku konkurencyjności na rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form.

W końcu grudnia 2010r. udział bezrobotnej młodzieży do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych kształtował się na poziomie **21,7 % tj. 991 osób.**

W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił wzrost młodych bezrobotnych o 7 osób, tj. o 0,7 %.

W strukturze młodych bezrobotnych dominują kobiety - 56,2 % / 557 osób / oraz osoby z wykształceniem średnim – 47,0 % / 466 osób /. Jedynie 5,5 % bezrobotnych do 25 roku życia posiada wykształcenie wyższe / 55 osób / , w tym 74,5 % / 41 osób / to bezrobotne kobiety.

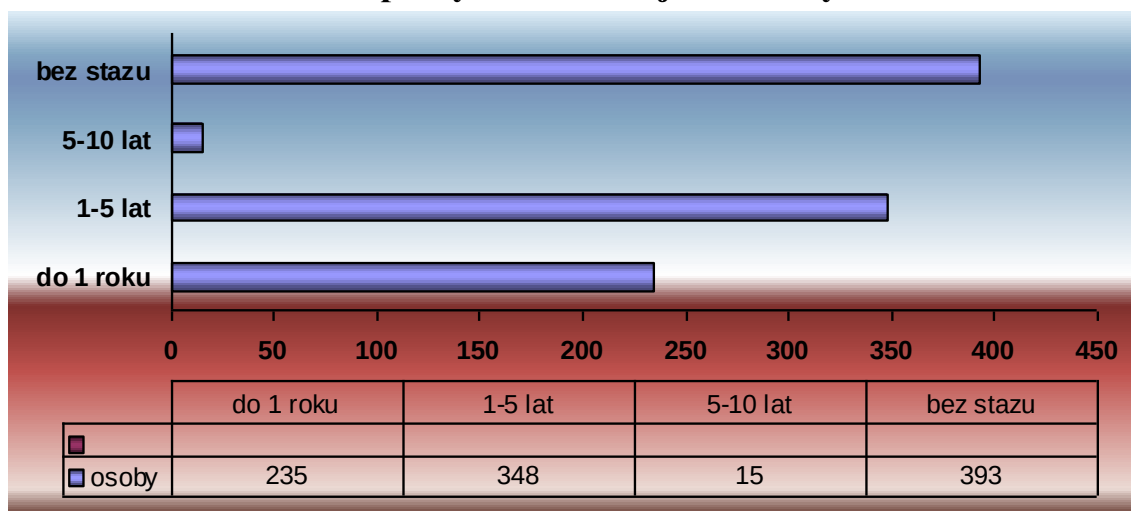
Wśród młodych ludzi trudności z podjęciem szczególnie pierwszej pracy wynikają głównie z braku doświadczenia zawodowego. W powiecie łębskim osoby bezrobotne do 25 roku życia bez stażu pracy oraz ze stażem do 1 roku stanowiły 63,4 % ogółu bezrobotnych do 25 roku życia / 628 osób /.

Analizując udział młodych bezrobotnych według gmin powiatu łębskiego to najwyższym wskaźnikiem bezrobotnych do 25 roku życia charakteryzuje się gmina Cewice – 28,0 %, zaś najniższym miasto Łeba –11,5 %.

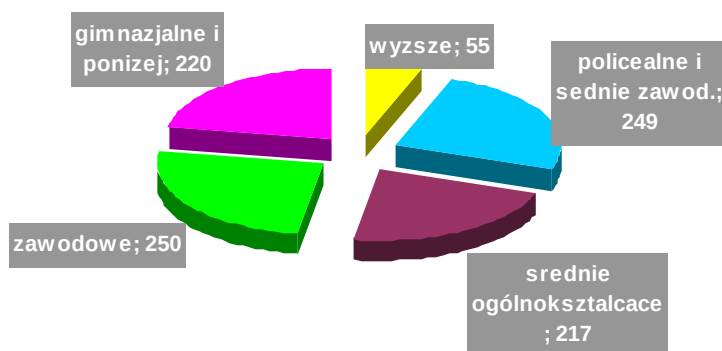
Bezrobotna młodzież do 25 roku życia

	<i>31.12.2008r.</i>	<i>31.12.2009r.</i>	<i>31.12.2010r.</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	3.780	4.402	4.569
Bezrobotni w wieku do 25 lat	749	984	991
w tym :			
• kobiety	501	574	557
• mężczyźni	248	410	434
• z prawem do zasiłku	106	191	72
Udział % bezrobotnych do 25 roku życia do ogółu bezrobotnych	19,8	22,4	21,7

Staż pracy bezrobotnej młodzieży



Wykształcenie bezrobotnej młodzieży



7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób, pomimo, iż jest niższe od pozostałych grup wiekowych jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec grudnia 2010r. w ewidencji Urzędu pozostawały **1.064 osoby** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **23,3 %**.

W porównaniu do stanu z ubiegłego roku nastąpił wzrost liczby osób powyżej 50 roku życia o 91 osób, tj. 9,4 %.

W populacji tej kobiety stanowią 44,7 % / 476 osób /.

Prawo do zasiłku posiada 274 bezrobotnych z w/wym. kategorii bezrobotnych, tj. 25,8 %, w tym 122 kobiety.

W powiecie łębarskim bezrobotni powyżej 50 roku życia to w większości osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 42,8 % / 455 osób /. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wyższym wykształceniem – 1,5 % / 16 osób /.

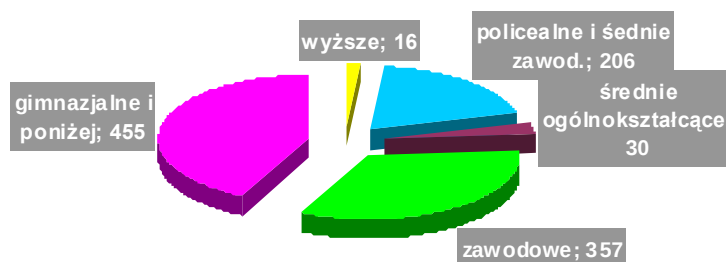
W końcu grudnia 2010r. w ewidencji Urzędu odnotowano 363 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy / 34,1 % /.

Charakterystyczne jest, że gminy, które wyróżniały się największym udziałem bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia, odnotowały najmniejszy odsetek bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. I tak miasto Łeba posiada najwyższy w powiecie wskaźnik bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 29,8 % i najniższy wskaźnik bezrobotnych do 25 roku życia – 11,5 %. Natomiast gmina Cewice posiada najwyższy wskaźnik bezrobotnych do 25 roku życia – 28,0 % a najniższy wskaźnik bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 15,9 %.

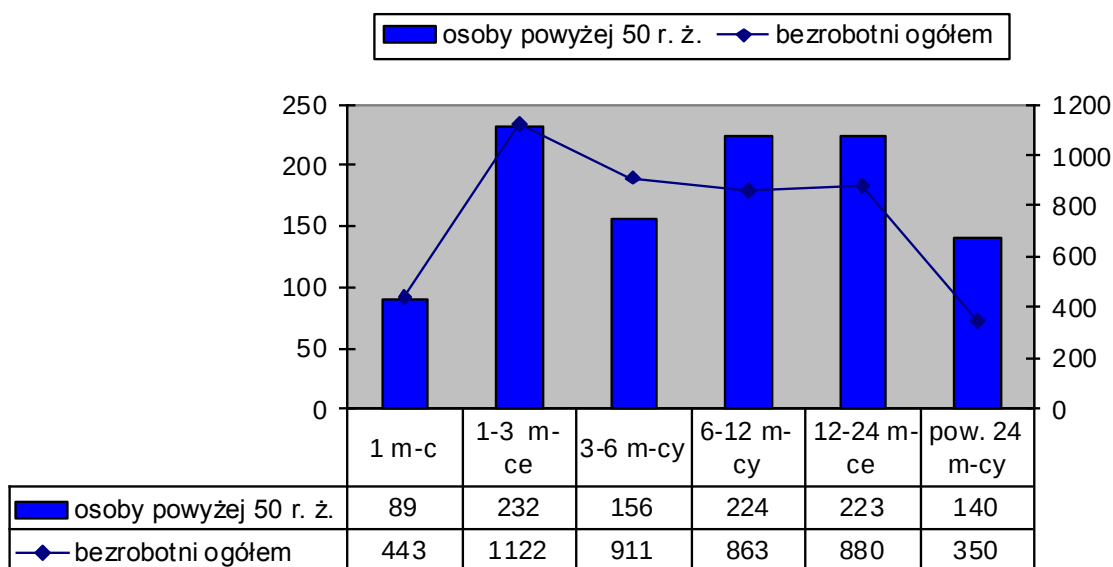
Bezrobotni powyżej 50 roku życia

	31.12.2008r.	31.12.2009r.	31.12.2010r.
Liczba bezrobotnych ogółem	3.780	4.402	4.569
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	962	973	1.064
w tym :			
• kobiety	502	430	476
• mężczyźni	460	543	588
• z prawem do zasiłku	185	298	274
Udział % bezrobotnych powyżej 50 lat do ogółu zarejestrowanych	25,4	22,1	23,3

Wykształcenie bezrobotnych powyżej 50 roku życia



Czas pozostawania bez pracy osób powyżej 50 roku życia



8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres pozostawania bez pracy znacząco różnicuje bezrobotnych. U osób pozbawionych pracy dłużej niż 1 rok bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia. Aktywizacja długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż bezrobotnych krótkookresowych.

Na koniec grudnia 2010r. status długotrwale bezrobotnego posiadało **2.066 osób**, tj. **45,2 % ogółu zarejestrowanych**.

W porównaniu do stanu z ubiegłego roku nastąpił wzrost osób długotrwale bezrobotnych o 387 osób, tj. 23,0 %.

Kobiety stanowią 61,8 % / 1.276 osób / wszystkich długotrwale zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwale bezrobotnych udział kobiet jest wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiada 21 osób, tj. 1,0 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy wszystkich gmin powiatu łębskiego. Największy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w mieście Łeba – 48,1 % , natomiast najniższy w gminie Wicko – 39,3 %.

Osoby długotrwale bezrobotne to w dużej części osoby młode. Według danych na koniec grudnia 2010r. 39,3 % osób długotrwale bezrobotnych / 812 osób / stanowili ludzie młodzi do 34 lat. Znaczny odsetek stanowiły również osoby w wieku 45—54 lata – 25,8 % / 532 osoby /.

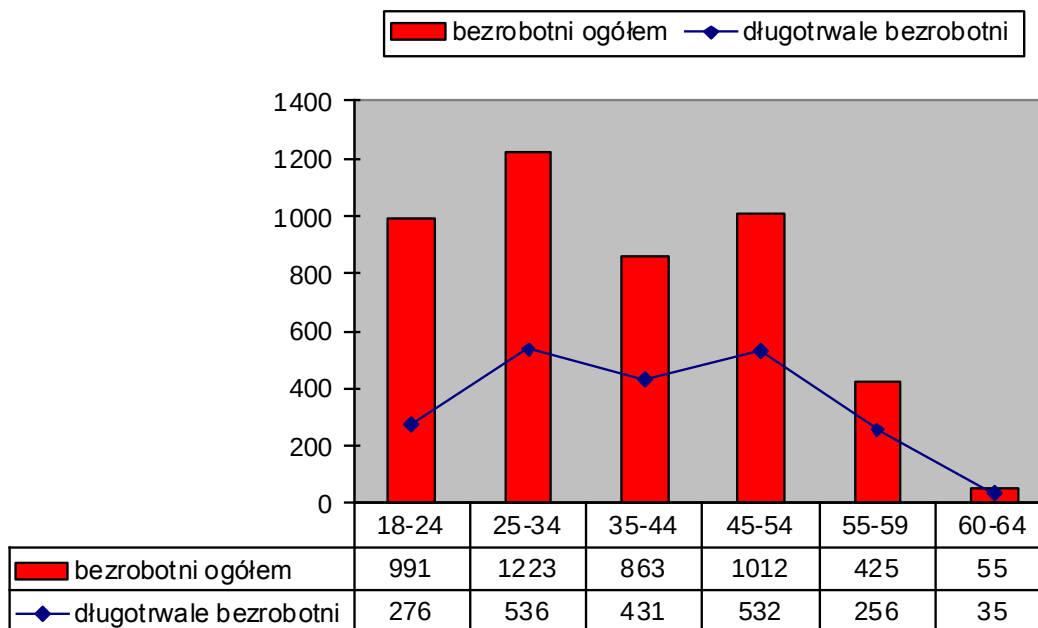
Osoby długotrwale bezrobotne w powiecie łębskim to w większości osoby charakteryzujące się niskim wykształceniem. Ponad 64,0 % / 1.322 osoby / pozostających długotrwale bez pracy to osoby z wykształceniem zawodowym, gimnazjalnym i poniżej.

Analizując strukturę osób długotrwale bezrobotnych w powiecie łębskim według stażu pracy można stwierdzić, że posiadanie statusu długotrwale bezrobotnego nie jest w dużym stopniu uzależnione od stażu pracy bezrobotnego. Według danych na koniec 2010r. 18,4 % / 381 osób / zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych to osoby bez stażu pracy i ze stażem nie dłuższym niż rok. Jednocześnie 38,5 % / 796 osób / pozostających długotrwale bez pracy to osoby ze stażem powyżej 10 lat.

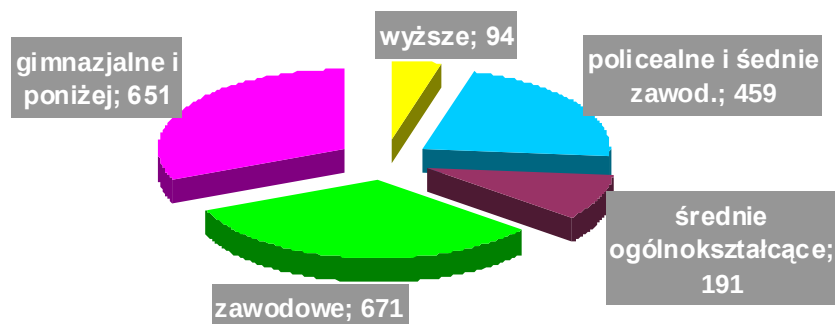
Długotrwale bezrobotni

	31.12.2008r.	31.12.2009r.	31.12.2010r.
Liczba bezrobotnych ogółem	3.780	4.402	4.569
Długotrwale bezrobotni w tym :	2.192	1.679	2.066
• kobiety	1.532	1.138	1.276
• mężczyźni	660	541	790
• z prawem do zasiłku	33	49	21
Udział % długotrwale bezrobotnych do ogółu bezrobotnych	58,0	38,1	45,2

Wiek długotrwale bezrobotnych



Wykształcenie długotrwale bezrobotnych



9. STRUKTURA BEZROBOCIA

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Brak kwalifikacji lub zbyt ogólne kwalifikacje utrudniają pozyskanie pracy, aczkolwiek bezrobocie dotyczy również osoby z wykształceniem wyższym i średnim.

Z analizy bezrobocia wynika, że bezrobotne kobiety posiadają lepsze wykształcenie niż bezrobotni mężczyźni. Przewaga kobiet występuje we wszystkich poziomach nauczania. Szczególnie duża dysproporcja występuje wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Zarówno kobiety jak i mężczyźni pozostający bez pracy posiadają głównie wykształcenie gimnazjalne i zasadnicze zawodowe.

Na koniec grudnia 2010r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1.426 osób / 31,2 % /. Drugą w kolejności grupą były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które stanowiły 29,9 % / 1.364 osoby /.

Najmniej liczną grupą były osoby legitymujące się dyplomem wyższej uczelni – 6,1 % / 280 osób /.

W stosunku do 2009r. odnotowano zmiany udziału poziomu wykształcenia osób bezrobotnych :

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| • wyższe | - wzrost o 0,7 %, |
| • policealne i średnie zawodowe | - wzrost o 0,4 %, |
| • średnie ogólnokształcące | - spadek o 0,5 %, |
| • zasadnicze zawodowe | - spadek o 0,1 %, |
| • gimnazjalne i poniżej | - spadek o 0,5 %. |

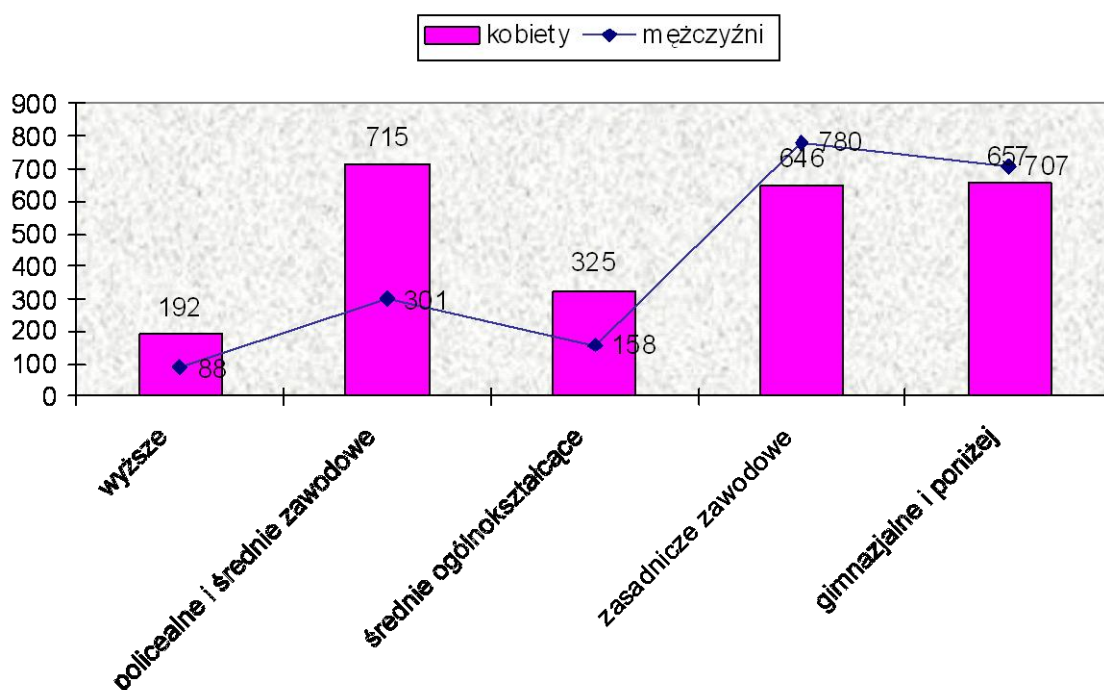
Bezrobocie w powiecie łębskim dotyczy przede wszystkim osób w tzw. sile wieku i osób młodych u progu dorosłości. Najliczniejszą grupę stanowią osoby w przedziale wieku 25-34 lata – 26,8 % ogółu zarejestrowanych / 1.223 osoby /. Drugą w kolejności grupę

stanowią bezrobotni w wieku 45-54 lata – 22,1 % / 1.012 osób /. Najmniej liczną grupę stanowią osoby w wieku 60-64 lata 1,2 % / 55 osób /.

W stosunku do 2009r. odnotowano zmiany udziału poszczególnych grup wiekowych osób bezrobotnych :

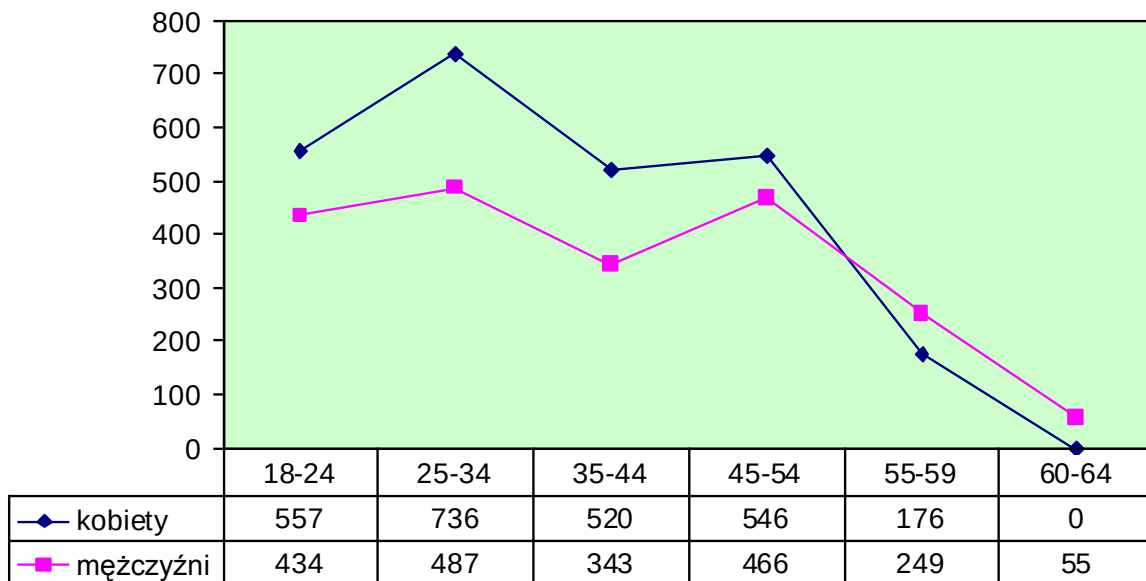
- 18 - 24 lata - wzrost o 0,7 %,
- 25 - 34 lata - wzrost o 4,9 %,
- 35 - 44 lata - wzrost o 6,4 %,
- 45 - 54 lata - wzrost o 0,1 %,
- 55 - 59 lat - wzrost o 14,6 %,
- 60-64 lata - spadek o 6,8 %.

Poziom wykształcenia bezrobotnych kobiet i mężczyzn

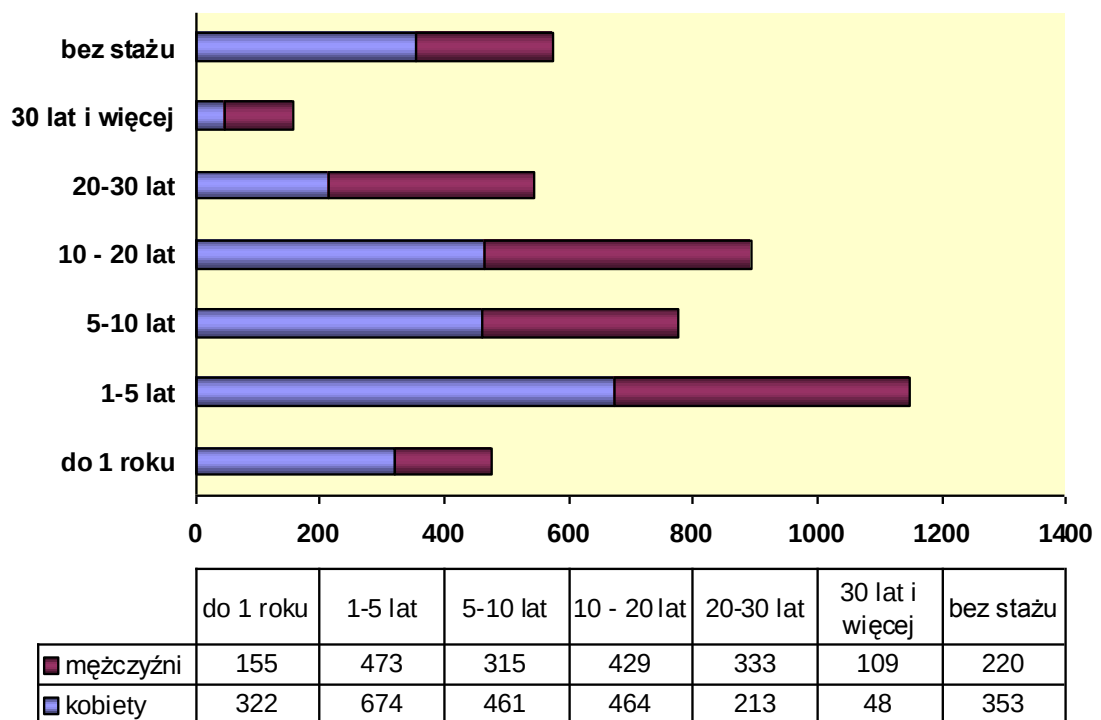


Największe dysproporcje pomiędzy bezrobotnymi kobietami a mężczyznami zauważa się w grupie wiekowej 25-34 lata oraz 35-44 lata. Bezrobotne kobiety w obu przedziałach stanowią 60,2 % , zaś mężczyźni 39,8 %. Jedynie w przedziale wiekowym 55-59 lat występuje przewaga mężczyzn, gdzie mężczyźni stanowią 58,6 %, kobiety 41,4 %.

Bezrobotni według grup wiekowych



Staż pracy bezrobotnych



10. BEZROBOTNI WEDŁUG OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY

Wśród populacji bezrobotnych dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. W końcu grudnia 2010r. zbiorowość ta wynosiła **3.996 osób** i stanowiła 87,5 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z grudnia 2009r., gdzie liczba poprzednio pracujących wynosiła 3.868 osób, nastąpił wzrost o 128 osób / 3,3 % /.

W populacji poprzednio pracujących dominują osoby, których ostatnim miejscem zatrudnienia były zakłady pracy sektora prywatnego – 83,4 % / 3.333 osoby /.

Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiły 2,5 % / 98 osób/ ogółu poprzednio pracujących.

Czas pozostawania bez pracy osób poprzednio pracujących kształtował się następująco :

- do 1 m-ca 406 osób /10,2 % /,
- 1-12 m-cy 2.490 osób / 62,3 % /,
- pow. 12 m-cy 1.100 osób / 27,5 % /.

Osoby bezrobotne poprzednio pracujące wg ostatniego miejsca pracy - sekcja EKD

Lp	Dział gospodarki narodowej	Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących
1	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	128
2	Górnictwo i wydobywanie	12
3	Przetwórstwo przemysłowe	976
4	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	8
5	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	46
6	Budownictwo	410
7	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	724
8	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	333
9	Transport i gospodarka magazynowa	101
10	Informacja i komunikacja	15
11	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	25
12	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	41
13	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	73

14	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	76
15	Administracja publiczna i obronna narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	210
16	Edukacja	122
17	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	97
18	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	54
19	Pozostała działalność usługowa	367
20	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	3
21	Organizacje i zespoły eksterytorialne	1
22	Działalność niezidentyfikowana	174
	RAZEM	3.996

11. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Struktura bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się podobnie.

W ewidencji bezrobotnych dominują osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi albo bez kwalifikacji.

Najczęściej występujące zawody osób bezrobotnych

Lp	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		
		2008r.	2009r.	2010r.
1	sprzedawca	345	364	390
2	technik ekonomista	203	196	173
3	ślusarz	71	135	123
4	krawiec	113	128	123
5	murarz	75	119	137
6	kucharz	74	81	89
7	pracownik biurowy	83	76	70
8	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	61	62	60
9	rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej	66	62	51
10	mechanik samochodów osobowych	36	52	46
11	technik rolnik	49	51	43

12	stolarz	40	50	51
13	robotnik budowlany	33	46	55
14	tokarz	41	44	50
15	stolarz meblowy	28	43	54
16	technik mechanik	36	43	46
17	sprzątaczką	51	41	30
18	szwaczka	38	39	36
19	obuwnik przemysłowy	42	39	36

Bezrobotni według zawodów i specjalności

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8
2	Specjaliści	266
3	Technicy i inny średni personel	655
4	Pracownicy biurowi	174
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	702
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	108
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.283
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	126
9	Pracownicy przy pracach prostych	225
10	Siły zbrojne	1
11	Bez zawodu	1.021
	RAZEM	4.569

12. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu grudnia 2010r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **98 osób** bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które stanowiły 2,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego największy odsetek bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy występował w gminie Wiczo – 2,6 %, najniższy zaś w gminie Nowa Wieś Lęb. – 1,6 %.

W okresie sprawozdawczym Urząd otrzymał zgłoszenie o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników z poniższych zakładów:

1. Poczta Polska S.A. 00-940 Warszawa, ul. Rakowiecka 26

- przyczyna zwolnień grupowych –**sytuacja ekonomiczna**,
- 2 osoby
- stanowisko- listonosz, specjalista ds. organizacji i rozwoju transportu

2. **Wenaas Poland Ltd. sp. z o.o. 84-240 Reda, ul. Ogrodników 11,**
 - przyczyna zwolnień grupowych- **likwidacja spółki,**
 - 2 osoby,
 - stanowisko- krawcowa

3. **Wienerberger Ceramika Budowlana sp. z o.o. 04-175 Warszawa, ul. Ostrobramska 79,**
 - przyczyna zwolnień grupowych- zatrzymanie produkcji w zakładzie Lębork 2,
 - 36 osób,
 - stanowiska- kierownik zakładu/produkcji i pracownicy produkcji.

4. **PKO Bank Polski spółka akcyjna, 00-975 Warszawa, ul. Puławska 15,**
 - przyczyna zwolnień grupowych- **likwidacja etatu,**
 - 1 osoba,
 - stanowisko- analityk

5. **Stolarka Wołomin S.A. w upadłości układowej, ul. Geodetów 2, 05-200 Wołomin,**
 - przyczyna rozwiązania stosunku pracy – trudna sytuacja rynkowa firmy, konieczność restrukturyzacja spółki
 - 41 osób,
 - grupy zawodowe :

pracownik produkcji	- 24
dozór produkcyjny	- 1
pracownik magazynu	- 2
pracownik działu energetycznego-mechanicznego	- 5
dozór energetyczno-mechaniczny	- 1
pracownik działu sprzedaży	- 2
pracownik administracji	- 6

Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji nie pozostawało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI.

1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2010 roku zgłoszono do tutejszego Urzędu 2329 ofert pracy. Oferty pracy stałej stanowiły 44,65% ogółu, tj. 1040 ofert pracy ,oferty pracy sezonowej stanowiły 11,68%, tj. 272 oferty, natomiast oferty pracy subsydiowanej stanowiły 55,43%, tj. 1291 ofert pracy.

Lp	Oferty pracy	ogółem	z sektora publicznego	w końcu miesiąca sprawozdawczego	nie wykorzystane dłużej niż 1 miesiąc
	O g ó ł e m	2329	1029	11	-
1	oferty pracy stałej	1040	42	11	-
2.	oferty pracy sezonowej	272	-	-	-
3.	oferty pracy interwencyjnej	470	158	-	-
4.	roboty publiczne	66	66	-	-
5.	staże	476	144	-	-
	w tym z PFRON :	4	-	-	-
6.	przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-	-	-
7.	prace społecznie użyteczne	144	144	-	-
8.	refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	135	-	-	-
9.	oferty pracy dla osób niepełnosprawnych :	33	-	3	-

	w tym PFRON :	14	-	-	-
10.	oferty dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	-	-	-	-

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

L.p.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932104	165
2	Pracownik fizyczny	932911	80
3	Pomoc kuchenna	913204	55
4	Murarz	712102	48
5	Kucharz	512201	34
6	Robotnik budowlany	931301	32
7	Sprzedawca	522107	31
8	Dekarz	713101	28
9	Kelner	512302	26
10	Kurier	414101	23
11	Zbrojarz	711404	22
12	Cieśla	712301	19
13	Kierowca samochodu ciężarowego	713101	18
14	Księgowy	343201	16
15	Pracownik ochrony	514307	13

16	Technik handlowiec	522305	12
17	Spawacz	721201	12
18	Elektromonter	724212	10
19	Robotnik gospodarczy	914103	10
20	Stolarz	742204	8
21	Barman	512301	8
22	Kierowca	832102	6
23	Lakiernik wyrobów drzewnych	714202	5
24	Kasjer handlowy	421102	5
25	Operator koparko-ładowarki	811105	5
26	Pozostali robotnicy	752190	5

W 2010r. pośrednicy pracy odbyli wizyty w 277 zakładach pracy, w tym po raz pierwszy w 29 zakładach i pozyskali 103 oferty pracy w zawodach : kierowca autobusu, kucharz, pomoc kuchenna, robotnik drogowy, majster budowlany, serwisant sprzętu przeciwpożarowego, robotnik gospodarczy, elektromechanik, operator myjni samochodowej, mechanik pojazdów samochodowych, konserwator, specjalista ds. ochrony środowiska, elektromonter instalacji elektrycznych, pracownik w przemyśle przetwórczym, technik handlowiec, recepcjonista, sprzedawca, pracownik ochrony, księgowy, murarz, cieśla, zbrojarz .

Podczas wizyt u pracodawców pośrednicy pracy zdobywali aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców oraz oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

Pośrednicy pracy w trakcie wizyt pozyskiwali oferty pracy, informowali pracodawców o podstawowych usługach rynku pracy i aktualnych działaniach urzędu skierowanych do tej grupy odbiorców , w szczególności o pośrednictwie pracy krajowym i międzynarodowym w ramach systemu EURES, a także poradnictwie zawodowym skierowanym do pracodawców. Ponadto pośrednicy pracy informowali i zachęcali pracodawców do korzystania z możliwości częściowej refundacji kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej / np. prace interwencyjne, refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy, a także o możliwości przyjęcia osoby bezrobotnej na staż .

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy na podstawie skierowań	W roku sprawozdawczym	Odmowy przyjęcia proponycji pracy
I.	Ogółem w tym :	1122	18
1.	praca stała	42	1
2.	praca sezonowa	9	4
3.	praca interwencyjna	211	3
4.	roboty publiczne	56	1
5.	staże w tym PFRON	487 3	7
6.	przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-
7.	prace społecznie użyteczne	174	-
8.	refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	139	2
9.	PFRON	4	-

Uczestnictwo pośredników pracy w giełdach, spotkaniach

Lp.	Uczestnictwo pośredników pracy w :	Ilość spotkań/ osoby uczestniczące
1.	rozmowach kwalifikacyjnych na szkolenie	25 spotkań / 1053 osoby
2.	zajęciach klubu pracy	37 spotkań / 410 osób
3.	spotkaniach z pracodawcami w ramach projektów	10 spotkań / 43 firmy
4.	spotkaniach z bezrobotnymi w ramach projektów	17 spotkań / 195 osób
5.	giełdach pracy	14 spotkań / 196 osób

Osoby objęte indywidualnym planem działania / pośrednik, doradca

Wyszczególnienie	Razem	kobiety	Razem	kobiety
	w okresie sprawozdawczym		w końcu okresu sprawozdawczego	
Bezrobotni, dla których przygotowano IPD	3227	1799	x	x
Bezrobotni, którzy przerwali realizację IPD	301	143	x	x
Bezrobotni, którzy zakończyli realizację IPD	711	396	x	x
Bezrobotni realizujący IPD	x	x	2344	1391
Poszukujący pracy, dla których przygotowano IPD	10	4	x	x
Poszukujący pracy, którzy przerwali realizację IPD	1	-	x	x
Poszukujący pracy, którzy zakończyli realizację IPD	3	-	x	x
Poszukujący pracy realizujący IPD	x	x	10	5

W roku 2010 pośrednicy pracy i doradcy zawodowi przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **3227** osób bezrobotnych, mające na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub podjęcia własnej działalności gospodarczej.

Podjęcia pracy osób bezrobotnych :

- ✓ objętych IPD - 711 osób
- ✓ uczestniczących w giełdach pracy - 2 osoby
- ✓ po przebytych szkoleniach - 347 osób.

OFERTY PRACY ZA GRANICĄ w ramach sieci EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

EURES – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w

zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców .

Realizacja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG jest realizowana poprzez :

- ✓ Przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy
- ✓ Upowszechnianie zagranicznych ofert pracy
- ✓ Informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy.
- ✓ Współpraca przy organizowanych przez WUP rozmowach kwalifikacyjnych i targach pracy na wniosek tego urzędu.

W 2010r. w ramach systemu EURES wpłynęło do tutejszego urzędu 210 ofert pracy za granicę na 2336 stanowisk pracy.

Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło z **Wielkiej Brytanii / 846 stanowisk pracy / , Włoch / 442 stanowiska pracy / , Holandii / 232 stanowiska pracy / oraz Cypru 220 stanowisk pracy /**

W Wielkiej Brytanii najbardziej poszukiwanymi zawodami były : pracownik sezonowy w rolnictwie /183/, technik naprawy telefonów /165/, szwaczka /150/, pracownik sezonowy w ogrodnictwie /137 / , pielęgniarka /85/, rzeźnik /51/oraz pracownik przetwórci indyków /30/.

We Włoszech największym powodzeniem cieszyły się zawody : **animatore kultury /203/, kelner/90/, barman /50/, pielęgniarka /40/ oraz szef kuchni /28/.**

W Holandii w 2010r. największe zapotrzebowanie było na : pracowników sezonowych w rolnictwie /50/, pracowników sezonowych w ogrodnictwie /24/, pakowaczy /10/, pracowników supermarketu /20/ oraz pracowników produkcji /20/.

Na Cyprze najbardziej popularnymi zawodami na rynku pracy były : animator rozrywki /60/, animator sportowy /25/, animator dziecięcy /25/, menadżer rozrywki /20/, pokojówka /10/oraz kucharz /10/.

**Oferty pracy za granicę w ramach systemu EURES
będące w dyspozycji PUP Lębork w 2010r.**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	ISLANDIA	1	10	rzeźnik-wykrawacz /10 /
2.	FINLANDIA	1	12	pracownik przetwórstwa ryb / 12 /
3.	IRLANDIA	5	130	lekarz /8/ agent sprzedaży /1/

				szwaczka /100/ wykrawacz /20/ osoba do badań terenowych / 1 /
4.	DANIA	3	5	pracownik sezonowy w sadzie/ 3 / lekarz radiolog /1/ lekarz kardiolog /1/
7.	CYPR	18	220	elektryk wózków widłowych /1/ mechanik wózków widłowych / 4 technik instalacji i konserwacji /12/ drukarnia offsetowa /2/ analityk-chemik /5/ pracownik obróbki szkła /4/ operator maszyn formowania obrotowego /6/ operator maszyn /5/ pomoc kuchenna /5/ sprzątaczkę /5/ pracownik SPA /4/ masażysta /3/ pokojówka /10/ kucharz /10/ ratownik /8/ spawacz /1/ menadżer rozrywki /20/ animatore rozrywki /60/ animatore sportowy /25/ animatore dziecięcy /25/ instruktor zumby /5/
8.	WIELKA BRYTANIA	34	846	szwaczka /150/ rozbieracz - wykrawacz /2/ pracownik ogrodnictwa /137/ rzeźnik /51/ pracownik sezonowy w rolnictwie /183/ farmaceuta /4/ regionalny ekspert techniczny /1/ frezer CNC /3/

				programista CNC /2/ pielegniarka /85/ /opiekun /1/ opiekun os. starszych /3/ kierownik domu opieki /2/ kierownik restauracji /1/ slusarz narzedziowy /1/ spawacz /11/ kontroler maszyn /1/ menadzer jakosci /1/ specjalista produkcji /1/ kierowca minibusa /6/ stylista paznokci /5/ technik naprawy telefonow / 165 / pracownik przetworni indykow /30/
9.	CZECHY	12	47	przedstawiciel handlowy /5/ pracownik call center /12/ operator CNC /10/ projektant – analityk systemow komputerowych /1/ specjalista marketingu /1/ pracownik badawczy /1/ kierownik projektu /2/ specjalista ds. rozwoju firmy/1/ menadzer sprzedazy /1/ inzynier mechanik /1/ szwaczka /10/ analityk systemow komputerowych /2/
10	NIEMCY	31	118	kucharz /16/ kelner /21/ pomoc kuchenna /1 szef restauracji /1/ pracownik restauracji /4/ barman /2/ pokojowa /1/ opiekun spoleczny /22/

				pracownik sezonowy w rolnictwie /2/ pielegniarka /23/ inzynier techniczny na wachcie /1/ pilot wycieczek rowerowych /1/ oficer elektryk /1/ instruktor nurkowania /1/ terapeuta SPA /1/ trener SPA /1/ oficer na wachcie /1/ mistrz nurkowania /1/ oficer /1/ slusarz-spawacz /1/ sprzedawca w Mc Donalds /10/ kelner /4/ oferta pracy dla studentów / rolnictwo / - 1
11	NORWEGIA	23	45	zaglomistrz /2/ betoniarz /2/ cieśla-stolarz /1/ stolarz-lakiernik /3/ kucharz /6/ szef kuchni /8/ pracownik szkoły /1/ inzynier budowlany /2/ inzynier geodeta /2/ pokojówka /5/ sprzedawca /5/ mechanik silników łodzi motorowych /1/ projektant dróg /1/ mistrz cukierniczy /2/ inzynier ładunków morskich/1/ mechanik samochodów /1/ kierownik budowy /1/ przewodnik /1/

12	HOLANDIA	34	232	pracownik ogrodnictwa /24/ pracownik sezonowy w rolnictwie /50/ operator wózka widłowego /4/ izoler przemysłowy /5/ monter kołnierz /7/ spawacz /8/ spawacz IG /4/ monter rusztowań /8/ główny inżynier urządzeń mechanicznych /1/ asystent produkcji rolnej/5/ pracownik obsługi baru /5/ kelner /5/ monter izolacji przemysłowych /2/ ubojowy /10/ pakowacz /20/ malarz-piaskarz /2/ monter rurociągów /3/ kucharz przemysłowy /4/ operator maszyn introligatorskich /14/ pracownik supermarketu/20/ technik instalacji /10/ przedstawiciel handlowy/1/ pracownik produkcji /20/
13	POLSKA	8	14	inżynier ds. techniczno-handlowych /1/ menager sprzedaży /2/ menager ds. eksportu /2/ specjalista elektryk /3/ inżynier elektryk /1/ edytor /4/ technik dentystyczny /1/
14	HISZPANIA	7	110	menadżer sprzedaży /2/ animator kultury /75/

				animator sportowy /30/ monter urządzeń na statku /1/ wyłaczarz-drukarz /2/
15	SZWECJA	5	39	pracownik sezonowy w rolnictwie /10/ pracownik leśny /25/
16	FRANCJA	20	23	inż. ds. techniczno-handlowych /1/ kucharz /3/ kelner /2/ sprzedawca /1/ sprzątaczką /1/ recepcjonista /2/ pomoc kuchenna /1/ barman /1/ sprzedawca biletów /1/ pracownik call center /1/ animator /1/ bagażowy /1/ pracownik baru /1/ pracownik obsługi gości /2/ pracownik parkingowy /1/ technik dentystyczny /3/ rzeźnik /4/
	AUSTRIA	1	1	krawiec odzieży męskiej /1/
	WŁOCHY	4	442	recepcjonista /1/ pielęgniarka /40/ barman /50/ kelner /90/ pizzer /14/ szef kuchni /28/ praca na zmywaku /16/ animator kultury /203/
	SŁOWACJA	1	40	kierowca kat. C,E /40/

	SŁOWENIA	1	1	kierowca kat. C, E /1/
	BELGIA	1	1	kamieniarz /1/
	Ogółem :	210	2336	

W 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy EURES informował osoby bezrobotne i poszukujące pracy o możliwości podjęcia pracy za granicą, o systemie EURES, o aktualnie upowszechnianych ofertach pracy w ramach EURES.

Działania informacyjne były skierowane w 2010r. do 690 osób zainteresowanych podczas indywidualnych kontaktów z pośrednikiem pracy, jak również podczas spotkań grupowych w Klubie Pracy .

Mając na uwadze tematykę kontaktów zarówno indywidualnych jak i grupowych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy można było wyszczególnić w 2010r. kontakty dotyczące

- informacji ogólnych o EURES – w przypadku 218 osób bezrobotnych,
- informacji dot. warunków życia i pracy w krajach EOG – w przypadku 84 osób,
- poszukiwania pracy za granicą – w przypadku 356 osób,
- inne / dot. np. transferu zasiłku dla bezrobotnych za granicą, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego / – 32 osoby.

W 2010r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES uczestniczył w 5 spotkaniach z osobami bezrobotnymi i poszukującymi w Klubie Pracy .

W dniu 21.04.2010r. pośrednik pracy z PUP w Łęborku uczestniczył w spotkaniu z uczniami klas maturalnych w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Łęborku, gdzie również informował m. in. na temat międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES.

W 2010r. PUP w Łęborku w ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy brał udział w targach pracy zorganizowanych w dniu 19.05.2010r. w Gdyni, gdzie obecni byli również pracodawcy zagraniczni, a pośrednik pracy obecny na targach informował o możliwości podjęcia pracy w krajach EOG oraz o ofertach pracy za granicę .

Pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES uczestniczył również w 2010r. w Powiatowych Targach Pracy i Edukacji w Wejherowie w dniu 10.06.2010r., gdzie również informował osoby zainteresowane o ofertach pracy za granicę.

Oferty pracy za granicą dostępne są na stronach internetowych:

www.wup.gdansk.pl, www.eures.europa.eu, www.pup.lebork.pl .

2. KLUB PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, i jest udzielana przez powiatowe urzędy pracy w ramach klubów pracy. Działania w Klubie Pracy skierowane są głównie do osób napotykających na trudności związane z podjęciem zatrudnienia, które wynikają m. in. z długiego pozostawania bez pracy.

Klub Pracy wykorzystuje formy działania:

- szkolenia
- zajęcia aktywizacyjne

W trakcie zajęć w Klubie Pracy uczestnicy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy
- dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron
- odkryć własne umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe oraz dopasować je do potrzeb rynku pracy
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy
- nawiązać kontakty pomocne przy znalezieniu zatrudnienia
- nauczyć się sporządzania niezbędnych dokumentów aplikacyjnych: życiorys, podanie o pracę, list motywacyjny, oferta własna
- zgłębić sztukę autoprezentacji, skutecznej komunikacji podczas rozmowy z pracodawcą
- zapoznać się z aktualnymi działaniami Powiatowego Urzędu Pracy – m. in. realizowane projekty, oferty pracy i szkoleń.

Zajęcia w Klubie Pracy realizowane są w formie grupowych spotkań.

W ciągu 2010 roku objęto działaniami Klubu Pracy łącznie 630 osób bezrobotnych, w tym:

- 391 kobiet,
- 258 osób długotrwale bezrobotnych,
- 239 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 163 osób z wykształceniem podstawowym,
- 35 osób niepełnosprawnych,
- 265 osób pochodzące z terenów wiejskich,
- 160 osób poniżej 25 roku życia,
- 126 osoby powyżej 50 roku życia.

W zajęciach w Klubie Pracy w 2010 roku wzięły udział osoby posiadające wykształcenie:

- ✓ **wyższe** – 39 osób,
- ✓ **policealne i średnie zawodowe** – 163 osoby,
- ✓ **średnie ogólne** – 76 osób,
- ✓ **zasadnicze zawodowe** – 189 osób,
- ✓ **gimnazjalne i poniżej** – 163 osoby,
- ✓ **IPD** – 444 osoby.

Uczestnikami zajęć Klubu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku są osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które chcą aktywnie poszukiwać zatrudnienia, lecz nie znają metod ułatwiających jej otrzymanie, osoby o zaniżonej motywacji, zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach zwiększa szanse na znalezienie zatrudnienia, uświadamia, że warto być osobą aktywną. Celem tych zajęć jest również udzielenie wsparcia psychicznego potrzebnego do kreowania aktywnej postawy wobec własnej kariery zawodowej.

3. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2010 r. poradnictwo zawodowe realizowane było w następujący sposób :

1/ Poradnictwo indywidualne (w oparciu o Kartę Usług Doradczych) – 1. 570 osób bezrobotnych (w tym 3 osoby poszukujące pracy), w tym 861 kobiet.

Z wybranych kategorii osób bezrobotnych z usług poradnictwa zawodowego skorzystały :

- ✓ osoby bezrobotne do 25 roku życia- 393 osoby, w tym 244 kobiety;
- ✓ osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia- 380 osób, w tym 201 kobiet;
- ✓ osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 m-cy- 354 osób, w tym 175 kobiet;
- ✓ osoby bezrobotne zarejestrowane od 6 m-cy do 12 m-cy- 590 osób, w tym 310 kobiet;
- ✓ osoby bezrobotne zarejestrowane powyżej 12 m-cy- 623 osoby, w tym 376 kobiet;
- ✓ osoby bezrobotne z terenów wiejskich (zamieszkali na wsi)- 673 osoby, w tym 373 kobiety;
- ✓ osoby bezrobotne z miasta Łeby – 73 osoby, w tym 31 kobiet
- ✓ osoby niepełnosprawne- 86 osoby, w tym 46 kobiety
- ✓ cudzoziemcy – 1 osoba, w tym 1 kobieta.

Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych korzystających z usług poradnictwa zawodowego **wg poziomu wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem:**

- ✓ gimnazjalnym i poniżej- **463** osoby, w tym **218** kobiet;
- ✓ zasadniczym zawodowym- **438** osób, w tym **195** kobiet;
- ✓ policealnym i średnim zawodowym- **362** osoby, w tym **244** kobiet;
- ✓ średnim ogólnokształcącym- **202** osoby, w tym **138** kobiet;
- ✓ wyższym- **102** osoby, w tym **66** kobiet;

2/ Poradnictwo grupowe- 120 osób, w tym 85 kobiet.

Tematyka poradnictwa grupowego w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów. Zajęcia odbywały się w **14 grupach**. Tematyka zajęć dotyczyła pokonywania zniechęcenia związanego z poszukiwaniem pracy, radzenie sobie ze stresem, niepowodzeniem, porażką oraz dotyczyła umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych, technik i metod poszukiwania pracy wykorzystywanych na lokalnym rynku pracy, a także podstawowych informacji z zakresu odbywania rozmów kwalifikacyjnych, planowanie przyszłości, wyznaczanie celów indywidualnego rozwoju, określanie preferencji zawodowych uczestników zajęć oraz zagadnień związanych z nabyciem wiedzy dotyczącej komunikacji werbalnej i mowy ciała.

3/ Indywidualna informacja zawodowa- 179 osób, w tym 94 kobiety.

Indywidualna informacja zawodowa dotyczyła :

- ✓ informacji o rynku pracy;
- ✓ informacji o zawodach;
- ✓ zakładania własnej działalności gospodarczej;
- ✓ informacji na temat dodatkowych wymagań stawianych przez pracodawców krajowych i zagranicznych w danych branżach zawodowych;
- ✓ informacji z zakresu zawodów, które będą się rozwijały (przyszłościowe) oraz na które jest mniejsze zapotrzebowanie;
- ✓ korzystania z informatorów, poradników, publikacji książkowych
- ✓ usług poradnictwa zawodowego;
- ✓ informacji o kierunkach szkoleń organizowanych przez urząd;
- ✓ informacji o pozostałych usługach rynku pracy, np. Klub Pracy;
- ✓ innych ofert urzędu, np. staż;

4/ Grupowa informacja zawodowa- 73 osoby, w tym 39 kobiet.

Tematyka 6 spotkań dotyczyła ofert realizowanych szkoleń, aktywnych form: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego. W ramach powyższych spotkań informacyjnych miała miejsce promocja projektu EFS „Lepsze Jutro”.

5/ Doradztwo dla pracodawców.

W roku 2010 doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy uczestniczyli w wizytach u pracodawców. Wizyty te miały na celu promowanie usług poradnictwa zawodowego i pozyskanie ofert pracy, oraz zachęcenie do współpracy z PUP

6/ Rozmowy wstępne- 696 osób, w tym 372 kobiety.

7/ Inne działania

Doradcy zawodowi brali udział w Giełdach Pracy organizowanych przez pośredników pracy pod potrzeby pracodawców.

Doradcy zawodowi brali również udział w Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości (IDG) zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy dnia 14.04.2010r. Podczas w/w przedsięwzięcia doradcy wspierali inicjatywę pracy na własny rachunek oraz promowali usługi poradnictwa zawodowego w tym zakresie. Uczestnicy mogli zbadać za pomocą testów swoje predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi w ciągu 2010 roku współpracowali ze specjalistą do spraw rozwoju zawodowego w doborze kandydatów pod szkolenia : „Hurtownik – magazynier z obsługą wózków jezdniowych”, „Trening – szansa powrotu na rynek pracy”, „Nowoczesna obsługa biura i sekretariatu” , „Brukarz”, „Pracownik usług gastronomicznych”, „Profesjonalne sprzątanie”, „Operator koparko-ładowarki” oraz „Kosztorysant”, „Florysta z obsługą kasy fiskalnej”, „Handlowiec- specjalista ds. sprzedaży”, „Pomoc księgowej z obsługą programów finansowo-księgowych”, „Pracownik robót wykończeniowych”, „Pracownik kadrowo-płacowy”.

W pierwszym półroczu 2010 r. na terenie powiatu lęborskiego w szkołach ponadgimnazjalnych odbywały się spotkania informacyjne z młodzieżą ostatnich klas. W czasie spotkań udzielono informacji o sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem danych statystycznych oraz z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wspierano i promowano również samozatrudnienie poprzez odkrywanie ducha przedsiębiorczości wśród młodzieży. W powyższych spotkaniach uczestniczyło 197 osób.

Dnia 22.04.2010r. w Placówce Wielofunkcyjnej nr 1 w Lęborku ul. Gdańska 40 odbyło się spotkanie doradcy zawodowego z młodzieżą gimnazjalną, kończącą szkoły. W spotkaniu uczestniczyło 10 osób.

Tematyka spotkania dotyczyła sposobu rejestracji osoby bezrobotnej w Powiatowym Urzędzie Pracy, niezbędnych dokumentów wymaganych podczas rejestracji oraz działań możliwych do zastosowania przez PUP w celu zmiany sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej (przybliżono formę stażu oraz szkoleń) Przedstawiono uczestnikom aktualne oferty pracy oraz informację dotyczącą zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Młodzież otrzymała karty rejestracyjne, informacje dotyczące wymaganych dokumentów podczas rejestracji, ulotki z zakresu poradnictwa zawodowego oraz klubu pracy.

8/ Indywidualny Plan Działania

W roku 2010 przygotowano Indywidualny Plan Działania dla **710** osób, w tym **383** kobiet.

4. SZKOLENIA

Kierunki polityki, której celem jest tworzenie nowych miejsc pracy uwzględnia fakt, iż rozwiązanie problemu bezrobocia wymaga czasu i podejmowania działań na różnych płaszczyznach. Jedną z nich wychodzącą naprzeciw lokalnemu rynkowi pracy jest płaszczyzna dotycząca szkoleń i przekwalifikowań.

Szkolenia i przekwalifikowania były finansowane z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego i programu Aktywni to my.

Szkolenia zrealizowane w ramach Funduszu Pracy w 2010 roku:

Lp.	Nazwa szkolenia	Okres trwania	Liczba osób skierowanych			Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 25 r.ż.	
1	Księgowość w małej firmie	09.11.2009-08.01.2010	-	-	-	8
2	Opiekunka osób starszych	09.11.2009-08.01.2010	-	-	-	8
3	Trening- szansa powrotu na rynek pracy	01.02.2010-26.02.2010	16	16	5	16

4	Operator koparko- ładowarki	10.02.2010- 24.03.2010	15	-	3	15
5	Pracownik usług gastronomicznych	15.02.2010- 09.04.2010	8	7	2	8
6	Menager małego biznesu	15.02.2010- 19.02.2010	38	12	4	38
7	Pracownik robót wykończeniowych	22.02.2010- 23.04.2010	8	-	3	8
8	Pracownik kadrowo- płacowy	01.03.2010- 05.05.2010	8	8	-	8
9	Nowoczesna obsługa biura i sekretariatu	01.03.2010- 05.05.2010	8	8	6	8
10	Hurtownik- magazynier z obsługą wózków jezdniowych	08.03.2010- 10.05.2010	8	-	4	8
11	Profesjonalne sprząatanie	08.03.2010- 16.04.2010	8	8	-	8
12	Menager małego biznesu	29.03.2010- 02.04.2010	28	11	4	28
13	Trening- szansa powrotu na rynek pracy	01.04.2010- 29.04.2010	16	16	3	16
14	Kosztorysant	06.04.2010- 17.05.2010	8	2	2	8
15	Menager małego biznesu	21.04.2010- 27.04.2010	41	12	4	41
16	Hurtownik- magazynier z obsługą wózków jezdniowych	22.04.2010- 25.06.2010	8	1	4	8
17	Trening- szansa powrotu na rynek pracy	04.05.2010- 31.05.2010	16	16	7	16
18	Pracownik kadrowo- płacowy	04.05.2010- 08.07.2010	8	8	3	8
19	Trening- szansa powrotu na rynek pracy	18.05.2010- 16.06.2010	16	16	1	16

20	Hurtownik- magazynier z obsługą wózków jezdniowych	24.05.2010-26.07.2010	8	-	4	8
21	Menager małego biznesu	24.05.2010-28.05.2010	20	11	5	20
22	Profesjonalne sprzątanie	24.05.2010-05.07.2010	8	8	-	8
23	Nowoczesna obsługa biura i sekretariatu	14.06.2010-16.08.2010	8	8	7	8
24	Operator koparko-ładowarki	15.06.2010-23.07.2010	15	-	1	15
25	Trening- szansa powrotu na rynek pracy	16.06.2010-13.07.2010	16	16	2	16
26	Pracownik kadrowo - płacowy	02.08.2010-04.10.2010	8	8	4	8
27	Pracownik usług gastronomicznych	09.08.2010-30.09.2010	8	7	1	8
28	Menager małego biznesu	09.08.2010-13.08.2010	24	6	4	24
29	Hurtownik – magazynier z obsługą wózków jezdniowych	12.08.2010-12.10.2010	8	-	4	8
30	Pracownik robót wykończeniowych	13.08.2010-13.10.2010	8	-	1	8
31	Menager małego biznesu	20.09.2010-24.09.2010	15	6	6	15
32	Menager małego biznesu	25.10.2010-29.10.2010	19	8	3	19
33	Handlowiec – specjalista ds. sprzedaży	05.11.2010-07.01.2011	13	10	7	-
34	Pomoc księgowej z obsługą programów finansowo - księgowych	05.11.2010-05.01.2011	13	10	6	-
35	Florysta z obsługą kasy fiskalnej	05.11.2010-05.01.2011	6	6	3	-

36	Menager małego biznesu	22.11.2010-26.11.2010	8	1	1	8
37	Menager małego biznesu	06.12.2010-10.12.2010	7	3	6	7
Razem:			470	249	120	454

**Szkolenia zrealizowane w ramach projektu „Lepsze jutro” EFS 6.1.3
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2010 roku:**

L.p.	Nazwa szkolenia	Okres trwania	Liczba osób skierowanych			Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 25 r.ż.	
1	Brukarz	21.06.2010-18.08.2010	8	-	4	8
2	Pracownik administracyjny	02.08.2010-29.09.2010	8	8	1	8
Razem:			16	8	5	16

Szkolenia zrealizowane w ramach programu „Aktywni to my” w 2010 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Okres trwania	Liczba osób skierowanych			Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os.do 25 r.ż.	
1	Referent – pracownik biurowy	02.08.2010 - 29.09.2010	16	15	7	16
Razem:			16	15	7	16

Programy	Ilość osób skierowanych	Kobiety	Osoby do 25 roku życia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	
				Ogółem	Kobiety
Fundusz Pracy	470	249	120	454	238

„Lepsze jutro” EFS 6.1.3	16	8	5	16	8
Aktywni to my	16	15	7	16	15
Razem:	502	272	132	486	261

W roku 2010 na szkolenia zostały skierowane 502 osoby, w tym 272 kobiety.

Szkolenia ukończyło 486 osób (w tym 261 kobiet), z których pracę podjęło 347 osób.

Wskaźnik efektywności wyniósł zatem 71%.

5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. Nr 69. poz. 415) Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej **6-krotności** przeciętnego wynagrodzenia.

W 2010r. **211 osobom bezrobotnym** udzielono **jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej** na łączną kwotę **4.014.000,- zł.**

Jedna osoba bezrobotna, której w 2010r. wypłacono dotację-jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, zwróciła środki.

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Łęborka (130 osób), Łeby (10 osób) oraz gmin Nowa Wieś Lęborska, Wicko i Cewice (70 osób).

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- ✓ działalnością usługową – 145 osób (w tym 36 kobiet; do 25. roku życia – 19 osób; powyżej 50. roku życia – 13 osób) na łączną kwotę 2.784.900 zł
- ✓ działalnością handlową – 63 osoby (w tym 42 kobiety; do 25. roku życia – 9 osób; powyżej 50. roku życia – 6 osób) na łączną kwotę 1.190.600 zł
- ✓ działalnością produkcyjną – 2 osoby w tym do 25. roku życia - 1 osoba na łączną kwotę 38.500zł.

**Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej
udzielone osobom bezrobotnym w 2010r. ze względu na rodzaj działalności**

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba miejsc pracy	Kwota udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w tys. zł)
1	handel artykułami przemysłowymi	19	365,4
2	handel odzieżą	22	406,5
3	handel RUCH	1	19,1
4	handel środkami chemicznymi	1	19,1
5	handel artykułami spożywczo-przemysłowymi	5	95,5
6	handel obuwiem	2	37,2
7	handel art. spożywczymi	1	18,6
8	handel meblami	1	19,1
9	handel komputerami	1	19,1
10	handel dewocjonaliami	1	18,6
11	handel art. motoryzacyjnymi	2	38,1
12	handel - kwiaciarnia	1	19,4
13	handel z wypożyczalnią sprzętu budowlanego	1	18,6
14	handel opałem	3	57,9
15	handel zdrową żywnością i kosmetykami ekologicznymi	1	18,6
16	handel artykułami zoologicznymi	1	19,8
	RAZEM:	63	1.190,6
17	usługi gastronomiczne	1	19,1
18	usługi budowlane	42	804,9
19	usługi internetowe	3	57,5
20	usługi biurowe	2	38,4
21	usługi elektryczne	4	76,7
22	usługi reklamowe	2	38,9
23	usługi stolarskie	7	136,4
24	usługi szewskie	1	19,1
25	usługi bhp	1	19,1

26	usługi kosmetyczne	7	133,9
27	usługi artystyczne	1	19,4
28	usługi sprzątające	8	154,6
29	usługi rozrywkowo-rekreacyjne	4	76,9
30	usługi mechaniki samochodowej	12	231,3
31	usługi ślusarsko-spawalnictwo	8	155,8
32	usługi wynajem pokoi	5	95,4
33	usługi rękodzieła artystycznego	1	19,8
34	usługi wideofilmowania	2	38,9
35	usługi - sprzątanie i pielęgnacja ogrodów	2	39,2
36	usługi marketingowe	3	57,5
37	usługi - krawieckie	4	75,4
38	usługi –kancelaria adwokacka	1	19,4
39	usługi dekoracja aranżacja wnętrz	1	19,1
41	usługi myjnia samochodowa	1	19,4
42	usługi ziemne	2	38,5
43	usługi wulkanizacyjne	2	38,9
44	usługi fryzjerskie	3	56,8
45	usługi poligraficzne	1	18,6
46	usługi fotograficzne	5	95,5
47	usługi obróbki biżuterii i kamieni szlachetnych	1	19,1
48	usługi wypożyczalnia sukien ślubnych	1	18,6
49	usługi terapii zachowania psów towarzyszących	1	18,6
50	usługi tartaczne	1	19,4
51	usługi studio tatuażu	2	37,2
52	usługi hydrauliczne	1	19,1
53	usługi turystyki morskiej	1	19,1
54	usługi związane ze sztuką	1	19,4
	RAZEM:	145	2.784,9
55	produkcja elementów zdobniczych	1	19,4
56	produkcja wyrobów jubilerskich	1	19,1
	RAZEM:	2	38,5
	OGÓŁEM:	210	4014,0

Osoby bezrobotne najczęściej podejmowały działalność gospodarczą związaną z handlem artykułami przemysłowymi, handlem odzieżą i handlem artykułami spożywczo-przemysłowymi oraz usługami budowlanymi, sprzątającymi, kosmetycznymi, stolarskimi, ślusarsko-spawalnictwem i mechaniki samochodowej.

Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2010r. ze względu na źródło finansowania

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	Łączna kwota środków na podjęcie działalności gospodarczej wypłaconych osobom bezrobotnym [w zł]
1.	FUNDUSZ PRACY - algorytm	45	826 900
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego; Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki			
2.	EFS Projekt pn. "LEPSZE JUTRO"	116	2 223 000
Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej			
3.	Projekt pn. "Aktywni To My"	30	582 100
4.	Projekt pn. "Wracamy Na Rynek"	12	229 200
5.	Projekt pn. „Przedsiębiorczość Bez Barrier”	8	152 800
OGÓŁEM:		211	4 014 000

6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415) Starosta może przyznać pracodawcy, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Lp.	Utworzone stanowisko	Liczba miejsc pracy	Kwota refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (w tys. zł)
1	Ślusarz-spawacz	7	135,6
2	Kucharz	3	56,6
3	Operator ładowarki	1	18,6

4	Tokarz	3	57,6
5	Pracownik fizyczny	6	115,0
6	Serwisant stacji uzdatni.wody	1	17,8
7	Pilarz-sztaplarz	1	19,1
8	Mechanik pojazdów	7	135,3
9	Murarz-tylnkarz	3	58,0
10	Pracownik budowlany	5	95,3
11	Specjalista produkcyjno-magazynowy	1	19,1
12	Sprzedawca	13	247,5
13	Elektryk	1	19,4
14	Sztaplarz	1	19,1
15	Pomocnik tapicera	1	19,1
16	Pomoc kuchenna	2	38,8
17	Fryzjer	4	75,9
18	Pedagog	1	19,1
19	Inżynier technolog ds. dachów	1	19,4
20	Specjalista ds. zaopatrzenia	4	77,3
21	Operator systemów graficznych	1	19,1
22	Szklarz	2	38,2
23	Obsługa ruchu turystycznego	1	19,1
24	Operator koparki	1	19,1
25	Specjalista ds. logistyki	1	10,0
26	Serwisant	1	18,6
27	Księgowy	1	19,4
28	Operator urządzeń drukujących	1	19,4
29	Konserwator	1	19,4
30	Operator dźwięku	1	19,4
31	Operator wózka widłowego	1	18,6
32	Grafik komputerowy	1	19,4
33	Magazynier	1	18,6
34	Krawcowa	1	19,1
35	Operator Maszyn CNC	2	38,2
36	Projektant stron internetowych	1	19,4
37	Pracownik obsługi urządzeń poligraficznych	1	19,1
38	Barman	1	19,1
39	Pracownik biurowy	1	19,1
40	Animator kultury	1	19,1

41	Fotolaborant	1	18,6
42	Operator urządzeń przetwórstwa mięsnego	1	18,6
43	Technolog-doradca techniczny	1	18,6
RAZEM:		92	1.749,4

Utworzone miejsca pracy w wyniku refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2010 roku ze względu na źródło finansowania

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba pracodawców, którym zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba utworzonych miejsc pracy	Łączna kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wypłaconych pracodawcom w zł
1.	Fundusz Pracy - algorytm	55	67	1. 273. 200
Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej				
2.	Projekt pn. "PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ BEZ BARIER"	13	14	267.400
4.	Projekt pn. "WRACAMY NA RYNEK"	8	11	208.800
OGÓŁEM:		76	92	1.749.400

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy : sprzedawca, ślusarz-spawacz, mechanik pojazdów.

7. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tekst jednolity z 2008 roku (Dz.U. Nr 69, poz. 415) starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych można skierować bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tzn.:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych

Aktem wykonawczym określającym warunki organizowania prac interwencyjnych jest *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2009r Nr 5 poz.25 z późniejszymi zmianami)* wraz z wymienionymi w nim rozporządzeniami Komisji WE.

Pracodawcy będący beneficjentami pomocy publicznej mogą uzyskać pomoc publiczną na zatrudnienie w ramach **rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub w bardzo niekorzystnej sytuacji** (pracodawca musi zapewnić skierowanemu bezrobotnemu zatrudnienie przez okres co najmniej 12 miesięcy).

W 2010 roku zawarto **153 umowy** o zorganizowanie **prac interwencyjnych z tego:**

- ◀ **136** umów zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem**
- ◀ **17** umów zawarto w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji MPiPS pod nazwą „**Doświadczeni – Aktywni 45/50 PLUS**”

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 211 osób bezrobotnych w tym:

- ✓ 136 kobiet tj. 64,5 % ogółu skierowanych
- ✓ 53 osoby do 25 roku życia 25,1 % ogółu skierowanych
- ✓ 69 osób powyżej 50 roku życia 32,7 % ogółu skierowanych
- ✓ 108 osób długotrwale bezrobotnych 51,2 % ogółu skierowanych

Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych w 2010 roku z podziałem na źródło finansowania

Źródło finansowania	Osoby skierowane w 2010 r.			Osoby, które zakończyły prace interwencyjne
	Ogółem	Kobiety	osoby do 25 r. życia	
Fundusz Pracy - algorytm	181	129	53	213
Program „Doświadczeni – Aktywni 45/50 PLUS”	30	7	0	30
RAZEM	211	136	53	243

Lp	Wyszczególnienie	2008 r.	2009 r.	2010 r.
1.	Liczba zawartych umów	175	140	153
2.	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	280	218	211
3.	Liczba osób, która ukończyła prace interwencyjne	272	262	243

W 2010 r. prace interwencyjne zakończyły **243 osoby**, natomiast na dalszy okres zatrudnienie uzyskały **133 osoby**. Zatem wskaźnik efektywności wyniósł **54,7 %**.

8. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Aktem wykonawczym określającym warunki organizowania robót publicznych jest *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2009r. Nr 5,poz.25)*.

W **2010** roku zawarto **17** umów o organizację robót publicznych. W w/w okresie zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **56** osób, w tym **30** kobiet, które stanowiły **53,6 %** ogółu skierowanych.

Wśród skierowanych osób do robót publicznych osoby długotrwale bezrobotne stanowiły **33,9 %** ogółu skierowanych.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych w 2010 r.

Źródło finansowania	Osoby skierowane w 2010r.		Osoby, które zakończyły roboty publiczne
	Ogółem	Kobiety	
Środki z rezerwy MPiPS /projekt pn.	56	30	56

„ZIMA 2010” /			
RAZEM	56	30	56

W 2010 roku wykonywanie robót publicznych ukończyło **56** osób, natomiast zatrudnienie po robotach publicznych uzyskały **24 osoby**. Zatem wskaźnik efektywności wyniósł **42,86 %**.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych w latach 2008-2010

Lp.	Wyszczególnienie	2008r.	2009r.	2010r.
1.	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	23	0	56
2.	Liczba osób, które ukończyły pracę w ramach robót publicznych	116	1	56

9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Podstawa prawna:

- **Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity z 2008 r. Dz. U. Nr 69 poz. 415 ze zmianami/**
- **Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 października 2005 roku w sprawie trybu organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. Nr 210 poz. 1745/**

Zgodnie z **art. 73 a w/w ustawy** na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego **bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej** do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2010 roku zawarto **5 porozumień** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z następującymi gminami:

- ✓ Gmina Miasto Łębork
- ✓ Gmina Cewice
- ✓ Gmina Wicko
- ✓ Gmina Nowa Wieś Lęborska
- ✓ Gmina Miejska Łeba.

W w/w okresie prace społecznie użyteczne rozpoczęły **174 osoby bezrobotne**

bez prawa do zasiłku, w tym **98** kobiet, które stanowiły **56,30 %** ogółu skierowanych .
Wśród skierowanych osób do prac społecznie użytecznych **osoby długotrwale bezrobotne** stanowiły **74,7%** ogółu skierowanych a **osoby powyżej 50 roku życia** - **40,2 %** ogółu skierowanych.

W ramach prac społecznie użytecznych bezrobotni wykonywali prace porządkowe na terenie powiatu łębskiego.

Zatrudnienie w ramach prac społecznie użytecznych w 2010 roku

Źródło finansowania	Liczba osób skierowanych		Liczba osób, które zakończyły prace społecznie użyteczne
	Ogółem	Kobiety	Ogółem
Fundusz Pracy - algorytm	174	98	174
RAZEM	174	98	174

W **2010 roku** prace społecznie użyteczne ukończyły **174 osoby**. Po zakończeniu prac społecznie użytecznych pracę podjęły **23 osoby**. Wskaźnik efektywności wyniósł **13,22 %**.

Zatrudnienie w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2008-2010

Lp.	Wyszczególnienie	2008r.	2009r.	2010r.
1.	Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych	183	181	174
2.	Liczba osób, które ukończyły prace społecznie użyteczne	183	181	174

10. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami/* Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2008 r. Nr 50, poz. 291 z późn. zmianami).

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Staż przeznaczony jest dla osób bezrobotnych zaliczanych przez ustawę do kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy /Art.49 w/w ustawy/:

- 1/ bezrobotnych do 25 roku życia;
- 2/ bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- 3/ bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 4/ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- 5/ bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- 6/ bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- 7/ bezrobotnych będących osobami niepełnosprawnymi.

Bezrobotnych, o których mowa w art. 49 w/w ustawy, starosta może skierować do odbycia stażu u pracodawcy **przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy.**

Natomiast bezrobotnych , o których mowa w **art. 49 pkt 1 w/w ustawy**, tj. **bezrobotnych do 25 roku życia** oraz bezrobotnych, którzy **nie ukończyli 27 roku życia** w okresie nieprzekraczającym 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, starosta może skierować do odbycia stażu u pracodawcy **na okres do 12 miesięcy.**

Zasady odbywania stażu reguluje *rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).*

W 2010 roku zawarto 402 umowy o zorganizowanie stażu, w tym 3 umowy finansowane ze środków PFRON.

487 osób (484 osoby bezrobotne oraz 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu) skierowano do odbycia stażu, w tym:

- | | | |
|------------------------------------|-----------|---------------------|
| ✓ 379 kobiet | tj. 77,8% | ogółu skierowanych, |
| ✓ 299 osób do 25 roku życia | tj. 61,4% | ogółu skierowanych, |
| ✓ 46 osób powyżej 50 roku życia | tj. 9,4% | ogółu skierowanych, |
| ✓ 153 osoby długotrwale bezrobotne | tj. 31,4% | ogółu skierowanych, |
| ✓ 238 osób z terenów wiejskich | tj. 48,9% | ogółu skierowanych. |

Liczba osób skierowanych na staż w 2010 roku wg źródła finansowania

Źródło finansowania	Osoby, które zostały skierowane na staż w 2010 roku		Osoby, które zakończyły odbywanie stażu w 2010 roku
	Ogółem	Kobiety	
Fundusz Pracy - algorytm	219	175	281
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	3	2	5

Program Operacyjny Kapitał Ludzki EFS Poddziałanie 6.1.3 projekt pn. „Lepsze Jutro”	195	150	195
Fundusz Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej projekt pn. „Aktywni to my”	55	41	55
Fundusz Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej projekt pn. „Doświadczeni - Aktywni 45/50 Plus”	15	11	15
RAZEM	487	379	551

L.p.	Wyszczególnienie	2008 r.	2009 r.	2010 r.
1.	Liczba zawartych umów z pracodawcami	198	406	402
2.	Liczba osób skierowanych na staż	241	471	487*
3.	Liczba osób, które ukończyły odbywanie stażu	371	357	551

*484 osoby bezrobotne oraz 3 osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

W 2010 roku skierowano do odbycia stażu 487 osób (484 osoby bezrobotne oraz 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), **natomiast odbywanie stażu zakończyło 551 osób** (546 osób bezrobotnych oraz 5 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu).

W 2010 roku zatrudnienie po zakończeniu stażu uzyskało 277 osób / 276 osób bezrobotnych oraz 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu /. Wskaźnik efektywności zatrudnienia wyniósł **50,3 %**.

11. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, szkolenia i odbywania stażu, , poza miejscem stałego zamieszkania i z powrotem w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.

W **2010 roku** przyznano zwrot kosztów przejazdu dla **158 osób** podejmujących zatrudnienie, szkolenie i staż poza miejscem stałego zamieszkania.

Zwrot kosztów przejazdu refundowany jest z różnych źródeł finansowania:

- 1) W ramach **środków Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem skorzystało **115 osób**, z tego:
 - 33 osoby skierowane do pracy,
 - 75 osób skierowanych na staż,
 - 7 osób skierowanych na szkolenie
- 2) W ramach projektu pod nazwą „Lepsze jutro” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki skorzystały **42 osoby** skierowane na staż.
- 3) W ramach **środków PFRON** skorzystała **1 osoba** niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu skierowana do odbycia stażu.

Ogółem uprawnionych do refundacji kosztów dojazdu było 198 osób. /w tym 40 osób kontynuowało zwrot kosztów przejazdu z 2009 roku /.

12. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) Starosta może zrefundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, którzy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2010 roku 11 osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia złożyło wnioski dotyczące refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia, w związku:

- ✓ ze skierowaniem na staż - 8 osób,
- ✓ z podjęciem pracy - 3 osoby.

Ogółem uprawnionych do refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia było 15 osób bezrobotnych (w tym 4 osoby kontynuujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem z 2009 roku).

13. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym instrumentem wspierającym działania podejmowane w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Europejski Fundusz Społeczny zapewnia „pomoc w rozwoju sfery zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie”.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013

Dążąc do efektywnego rozwoju zasobów ludzkich, Program koncentruje się na wsparciu następujących obszarów: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z budową sprawnej i skutecznej administracji publicznej wszystkich szczebli i wdrażaniem zasady dobrego rządzenia.

Celem głównym Programu jest wzrost zatrudnienia i spójności społecznej. Do osiągnięcia tego celu przyczynia się realizacja sześciu celów strategicznych, do których należą:

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,
- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa.

Program składa się z 10 priorytetów: 5 Priorytetów realizowanych na szczeblu centralnym, 4 Priorytetów wdrażanych regionalnie oraz Priorytetu X - Pomoc Techniczna (za jego pośrednictwem możliwe będzie zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania oraz promocji Europejskiego Funduszu Społecznego).

Priorytety realizowane centralnie:

- Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna

- Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących
- Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty
- Priorytet IV Szkolnictwo wyższe i nauka
- Priorytet V Dobre rządzenie

Priorytety realizowane regionalnie:

- Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich
- Priorytet VII Promocja integracji społecznej
- Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki
- Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Projekty finansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

poddziałanie 6.1.3 PO KL

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Projekt pn.: „LEPSZE JUTRO”

realizowany w okresie 1 styczeń 2008 – 31 grudzień 2013

Budżet projektu wyniósł narastająco	– 9 712 187,54 zł
w tym: w 2008 r. -	2 728 699,54 zł
w 2009 r. -	3 296 700,00 zł
w 2010 r. -	3 686 788,00 zł (w tym koszt badania

ewaluacyjnego); badanie ewaluacyjne zostało sfinansowane w ramach wkładu własnego ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji samorządu powiatu łębskiego w ramach innych zadań fakultatywnych (art.108 ust. 1 pkt 4b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Promocja projektu

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku prowadzi akcję promocyjno – informacyjną o realizowaniu projektu pn. „LEPSZE JUTRO” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego we współpracy z lokalnymi instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego (Urzędem Miejskim w Łęborku, Starostwem Powiatowym w Łęborku, Urzędem Gminy w Cewicach, Urzędem Gminy w Wicku, Urzędem Gminy w Nowej Wsi Łębskiej, Urzędem Miasta w Łebie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łebie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łęborku, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Łębskiej, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wicku, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Cewicach) oraz portalami internetowymi (Wrota Pomorza, Fakty Młodych, Łębskie Fakty). Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do potencjalnych uczestników projektu jak również do pracodawców tworzących miejsca pracy, stażu, instytucji szkoleniowych i instytucji współpracujących

z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się również poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, tablice informacyjne i spotkania informacyjne. Na spotkaniach osoby zainteresowane udziałem w projekcie uzyskują niezbędne informacje na temat projektu oraz udziału w nim. Materiały promocyjne na stronie tytułowej są opatrzone logo EFS, emblematem Wspólnoty, logo PO KL oraz informacją o współfinansowaniu przez UE.

REALIZACJA PROJEKTU W 2010 R.

W 2010 r. celem projektu pn. „Lepsze jutro” była pomoc w powrocie na rynek pracy **327 osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborgu**, w tym 200 kobietom i 127 mężczyznom ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2010 roku zaplanowano zaktywizowanie uczestników projektu w ramach następujących działań:

- **staże – 195 osób** (150 kobiet, 45 mężczyzn),
- **szkolenia – 16 osób** (8 kobiet, 8 mężczyzn),
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 116 osób** (42 kobiety, 74 mężczyzn),
- **zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia – 47 osób** (37 kobiet, 10 mężczyzn).

Działaniami towarzyszącymi realizowanymi poza projektem były:

- usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- usługi pośrednictwa pracy,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy),
- szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Na dzień **31 grudnia 2010 r.** narastająco w ramach projektu zaktywizowano **327 osób bezrobotnych**, **308** osób rozpoczęło udział w projekcie, natomiast **19 osób** powróciło do projektu po zakończonym lub przerwany udział w latach 2008-2009 w ramach:

ZADANIE 1. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- **Dotacje – 116 osób bezrobotnych** (w tym 42 kobiety),
- **Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:**
 - poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa – **116 osób bezrobotnych** (w tym 42 kobiety),
 - szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej – **115* osób bezrobotnych** (w tym 41 kobiet).

ZADANIE 2. Szkolenia, w tym:

- **Szkolenie pn. „Brukarz” – 8 bezrobotnych mężczyzn,**
- **Szkolenie pn. „Pracownik administracyjny” – 8 bezrobotnych kobiet,**
- **Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – 2 bezrobotnych mężczyzn,**
- **Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:**

* Jedna osoba bezrobotna ubiegająca się o przyznanie jednorazowych środków na otwarcie działalności gospodarczej przedstawiła zaświadczenie o ukończeniu kursu z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej „ABC Przedsiębiorczości”.

- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa – **9 osób bezrobotnych** (w tym 8 kobiet),
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – **7 bezrobotnych mężczyzn**.

ZADANIE 4. Staże, w tym:

- **Staż – 195 osób bezrobotnych** (w tym 150 kobiet),
- **Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – 42 osoby bezrobotne** (w tym 34 kobiety),
- **Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:**
 - pośrednictwo pracy – **195 osób bezrobotnych** (w tym 150 kobiet),
 - poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa – **73 osoby bezrobotne** (w tym 60 kobiet),
 - pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – **80 osób bezrobotnych** (w tym 55 kobiet).

W 2010 roku w ramach projektu „LEPSZE JUTRO” zaktywizowano grupy osób **znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy** m.in.:

- do 25 roku życia – 127 osób bezrobotnych (w tym 91 kobiet),
- długotrwale bezrobotnych – 129 osób (w tym 76 kobiet),
- powyżej 50 roku życia – 33 osoby bezrobotne (w tym 15 kobiet),
- z terenów wiejskich – 137 osób bezrobotnych (w tym 87 kobiet).

W 2010 roku udział w projekcie zakończyło **309 osób bezrobotnych**, w tym **208 osób** podjęło dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie, natomiast 18 osób przerwało udział w projekcie. **Wskaźnik efektywności wyniósł 67,31%.**

Na dzień **31.12.2010 r.** narastająco udział w projekcie zakończyło **1080 osób**, w tym **615 osób** podjęło dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie. Narastająco od początku realizacji udział w projekcie przerwały 83 osoby bezrobotne. **Wskaźnik efektywności wyniósł 56,94%.**

Ponadto w 2010 roku zgodnie z zapisami dokumentu *„Założenia do ewaluacji projektów systemowych powiatowych urzędów pracy, realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”* zostało przeprowadzone śródkresowe **badanie ewaluacyjne projektu pn. „Lepsze jutro”**, które zostało zlecone wykonawcy zewnętrznemu. Celem przeprowadzonego badania ewaluacyjnego była ocena jakości projektu pn. **„Lepsze jutro”** realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku. Zrealizowane badanie pozwoliło m.in. na ocenę stopnia realizacji zamierzonych celów projektu, ocenę skuteczności i użyteczności oferowanego wsparcia z punktu widzenia uczestników projektu. Zrealizowane badanie pozwoliło ponadto na zidentyfikowanie mocnych i słabych punktów realizowanego projektu.

poddziałanie 6.1.2 PO KL

Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Projekt pn.: „DOBRA KADRA- EUROPEJSKA JAKOŚĆ II”

Projekt pn. "DOBRA KADRA – EUROPEJSKA JAKOŚĆ II" współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie realizowany był w okresie 1 styczeń 2010 – 31 grudzień 2010 na terenie powiatu łębskiego w województwie pomorskim.

Cel projektu:

Celem projektu „DOBRA KADRA – EUROPEJSKA JAKOŚĆ II” była poprawa potencjału kadrowego oraz zwiększenie jakości i dostępności usług świadczonych przez PUP w Łęborku poprzez kontynuację finansowania zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy.

Sprawna i efektywna administracja wpływa na wzrost gospodarczy i rozwój powiatu łębskiego. Wyzwania, które stoją przed publicznymi służbami zatrudnienia, wzrost oczekiwań bezrobotnych skutkują koniecznością dostosowania struktur oraz sposobu pracy administracji publicznej do nowych standardów i dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Podstawowym obowiązkiem jest profesjonalne, rzetelne, bezstronne i neutralne wykonywanie zadań urzędu, a więc większą uwagę należy poświęcić fachowości, umiejętnościom oraz predyspozycjom personalnym.

Promocja i informacja:

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizowaniu projektu finansowanego ze środków EFS. W celu upowszechnienia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie akcja promocyjno – informacyjna była skierowana również do osób będących potencjalnymi klientami zatrudnionej w projekcie kadry. Opracowano i wydrukowano plakaty promocyjne i inne materiały promocyjne, które umieszczono w pomieszczeniach, w których pracują pracownicy – beneficjenci projektu. Informacje o realizowanym projekcie zostały zamieszczone w gablotach informacyjnych oraz na stronach internetowych urzędu i instytucji współpracujących. Materiały promocyjne i informacyjne na stronie tytułowej opatrzone były logo EFS, emblematem Wspólnoty, logo PO KL oraz informacją o współfinansowaniu przez UE.

W ramach projektu realizowane były następujące zadania:

- **Działania promocyjno – informacyjne związane z realizacją projektu**
- **Upowszechnienie pośrednictwa pracy**
- **Upowszechnienie poradnictwa zawodowego**
- **Świadczenie wysokiej jakości usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego**

Na dzień 31 grudnia 2010 r. w ramach projektu „Dobra Kadra – Europejska Jakość II” współfinansowano zatrudnienie 2 doradców zawodowych i 3 pośredników pracy (w tym 1 pośrednik pracy – stażysta). W celu podniesienia jakości oraz efektywności usług świadczonych przez pośredników i doradców zawodowych oraz stworzenia właściwego klimatu podczas indywidualnej rozmowy z klientem zapewniającego lepsze i pełniejsze

zrozumienie potrzeb klienta (zapewnienie intymności usług) zmodernizowane zostały miejsca pracy pracowników kluczowych, co przyczyniło się do stworzenia przyjaznego klimatu podczas wizyty u doradców zawodowych i pośredników pracy. Ponadto w celu usprawnienia obsługi klienta zakupiono kserokopiarkę (klient ma możliwość kopiowania niezbędnej dokumentacji podczas wizyty u doradcy zawodowego lub pośrednika pracy) oraz urządzenie do bindowania dokumentów dzięki któremu klient podczas wizyty u pracowników kluczowych ma możliwość zgromadzenia zebranej dokumentacji w jedną całość.

14. PROJEKTY DOFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA

Projekt pn. „AKTYWNI TO MY”

Celem projektu pn. „**Aktywni to my**” była aktywizacja **101 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku ze szczególnym uwzględnieniem osób do 25 roku życia**, które w świetle art. 49 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały uznane za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez realizację działań w ramach opracowanych z bezrobotnymi *Indywidualnych Planów Działania*:

- udział w **stażu** zwiększającym aktywność zawodową, umożliwiającym młodym osobom bezrobotnym zdobycie niezbędnego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych,
- udział w **szkoleniu** umożliwiającym młodym bezrobotnym uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych,
- udzielenie **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** młodym osobom bezrobotnym zamierzającym podjąć samozatrudnienie,
- objęcie wszystkich uczestników projektu **usługami rynku pracy** (poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pośrednictwo pracy, zajęcia aktywnego poszukiwania pracy).

Pozyskana kwota dofinansowania – 955 000,00 zł

Na dzień **31 grudnia 2010 roku** narastająco w ramach projektu zaktywizowano **101 osób bezrobotnych** (w tym 66 kobiet) poprzez realizację zadań w ramach opracowanych *Indywidualnych Planów Działania*:

- **Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej** – **73 osoby bezrobotne** (w tym 40 kobiet),
- **Zajęcia aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy)** – **29 osób bezrobotnych** (w tym 27 kobiet),
- **Usługi pośrednictwa pracy** – **55 osób bezrobotnych** (w tym 41 kobiet),
- **Staże** – **55 osób bezrobotnych** (w tym 41 kobiet),
- **Szkolenie pn. „Referent – pracownik biurowy”** – **16 osób bezrobotnych** (w tym 15 kobiet),

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 30 osób bezrobotnych** (w tym 10 kobiet),
- **Szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej – 30 osób bezrobotnych** (w tym 10 kobiet). Szkolenie to było finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Ze zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, który finansowany był ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, skorzystało **20 osób bezrobotnych** (w tym 16 kobiet).

Wśród wszystkich uczestników zaktywizowanych w ramach projektu **64 osoby** bezrobotne (w tym 42 kobiety) należały do grupy **osób do 25 roku życia**.

Na dzień **31.12.2010 r.** wskaźnik efektywności projektu pn. „Aktywni to my” wyniósł **62,4%**.

PROGRAM ZWIĘKSZAJĄCY AKTYWNOŚĆ ZAWODOWĄ OSÓB W WIEKU 45/50 PLUS

Projekt pn. „DOŚWIADCZENI – AKTYWNI 45/50 PLUS”

Celem projektu pn. „Doświadczeni – aktywni 45/50 plus” było objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia zatrudnienia przez **45 osób bezrobotnych w wieku niemobilnym tj. powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy w świetle art. 49 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostali uznani za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy** poprzez:

- udział w **stażu** zwiększającym aktywność zawodową, umożliwiającym nabycie nowych lub doskonalenie już posiadanych umiejętności praktycznych przez osoby bezrobotne,
- podjęcie subsydiowanego zatrudnienia przez osoby bezrobotne w ramach **prac interwencyjnych**,
- objęcie wszystkich uczestników projektu **usługami rynku pracy** (poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, zajęcia aktywnego poszukiwania pracy).

Łączna pozyskana kwota dofinansowania – 171 100,00 zł

Na dzień **31 grudnia 2010 roku** narastająco w ramach projektu zaktywizowano **45 osób bezrobotnych** (w tym 18 kobiet) poprzez:

- **Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej – 28 osób bezrobotnych** (w tym 13 kobiet),
- **Zajęcia aktywnego poszukiwania pracy (Klub pracy) – 17 osób bezrobotnych** (w tym 5 kobiet),
- **Usługi pośrednictwa pracy – 45 osób bezrobotnych** (w tym 18 kobiet),
- **Staże – 15 osób bezrobotnych** (w tym 11 kobiet),
- **Podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych – 30 osób bezrobotnych** (w tym 7 kobiet),
- **Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – 4 bezrobotne kobiety.** Zwrot kosztów przejazdu finansowany był ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Wśród wszystkich uczestników zaktywizowanych w ramach projektu **34 osoby bezrobotne** (w tym 10 kobiet) należały do grupy **osób powyżej 50 roku życia**.

Na dzień **31.12.2010 r.** wskaźnik efektywności projektu pn. „Doświadczeni – aktywni 45/50 plus” wyniósł **46,7%**.

**PROGRAM NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH, ZWOLNIONYCH
Z PRACY Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW, ZWIĄZANYCH
Z TRUDNOŚCIAMI GOSPODARCZYMI LUB NIEWYPŁACALNOŚCIĄ
PRACODAWCY W WARUNKACH KRYZYSU FINANSOWEGO**

Projekt pn. „WRACAMY NA RYNEK”

Celem projektu pn. „**Wracamy na rynek**” było objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **23 osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, które zostały zwolnione z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego**. Wnioskowane w ramach projektu środki finansowe Funduszu Pracy przeznaczone zostały na:

- udzielenie **jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (dotacje)**
- **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,**
- objęcie wszystkich uczestników projektu **usługami rynku pracy** (poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, zajęcia aktywnego poszukiwania pracy).

Pozyskana kwota dofinansowania – 420 800,00 zł

Na dzień **31 grudnia 2010 roku** narastająco w ramach projektu zaktywizowano **23 osoby bezrobotne** (w tym 9 kobiet) poprzez:

- **Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej – 20 osób bezrobotnych** (w tym 7 kobiet),
- **Zajęcia aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) – 2 osoby bezrobotne** (w tym 1 kobieta),
- **Usługi pośrednictwa pracy – 11 osób bezrobotnych** (w tym 5 kobiet),
- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 12 osób bezrobotnych** (w tym 4 kobiety),
- **Stworzenie 11 stanowisk pracy** dla skierowanych osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (w tym dla 5 kobiet).

Wśród wszystkich uczestników zaktywizowanych w ramach projektu **3 osoby bezrobotne** (w tym 3 kobiety) należały do grupy osób długotrwale bezrobotnych oraz zaktywizowano **3 osoby** (w tym 1 kobietę) powyżej 50 roku życia.

Na dzień **31.12.2010 r.** wskaźnik efektywności projektu pn. „Wracamy na rynek” wyniósł **100%**.

**PROGRAM NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA
SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ DLA OSÓB
KORZYSTAJĄCYCH ZE ŚRODKÓW NA ROZWÓJ MAŁEJ I ŚREDNIEJ
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

Projekt pn. „PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ BEZ BARIER”

Celem projektu pn. „**Przedsiębiorczość bez barier**” było objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **22 osoby bezrobotne** – mieszkańców powiatu łębskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku **ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Wnioskowane w ramach projektu środki finansowe Funduszu Pracy przeznaczone zostały na:

- udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (**dotacje**),
- **refundacje** pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- objęcie wszystkich uczestników projektu **usługami rynku pracy** (poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, zajęcia aktywnego poszukiwania pracy).

Pozyskana kwota dofinansowania – 406 400,00 zł

Na dzień **31 grudnia 2010 roku** narastająco w ramach projektu zaktywizowano **22 osoby bezrobotne** (w tym 9 kobiet) poprzez:

- **Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej – 19 osób bezrobotnych** (w tym 6 kobiet),
- **Usługi pośrednictwa pracy – 15 osób bezrobotnych** (w tym 7 kobiet),
- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 8 osób bezrobotnych** (w tym 3 kobiety),
- **Stworzenie 14 stanowisk pracy** dla skierowanych osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (w tym dla 6 kobiet).

Wśród wszystkich uczestników zaktywizowanych w ramach projektu 7 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety) należało do grupy osób długotrwale bezrobotnych, 3 osoby (w tym 1 kobieta) zaliczały się do grupy osób do 25 roku życia a 6 osób (w tym 2 kobiety) pochodziło z terenów wiejskich.

Na dzień **31.12.2010 r.** wskaźnik efektywności projektu pn. „Przedsiębiorczość bez barier” wyniósł **100%.**

**PROGRAM NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA
SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ DLA OSÓB
BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
OKREŚLONYCH W ART. 49 USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY Z DNIA 20 KWIEŚNIA 2004 R.**

PROJEKT PN. „ZIMA 2010”

Celem projektu pn. „Zima 2010” była pomoc w uzyskaniu zatrudnienia przez **56 osób** bezrobotnych – mieszkańców powiatu łębskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. w ramach **robót publicznych**.

Pozyskana kwota dofinansowania – 64 000,00 zł

Na dzień **31 grudnia 2010 roku** narastająco w ramach projektu zaktywizowano **56 osób bezrobotnych** (w tym 30 kobiet) poprzez:

- **Usługi pośrednictwa pracy – 56 osób bezrobotnych** (w tym 30 kobiet),
- **Podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych – 56 osób bezrobotnych** (w tym 30 kobiet).

Wśród wszystkich uczestników zaktywizowanych w ramach projektu 25 osób bezrobotnych (w tym 15 kobiet) należało do grupy osób długotrwale bezrobotnych, 24 osoby (w tym 8 kobiet) zaliczały się do grupy osób powyżej 50 roku życia a 34 osoby (w tym 21 kobiet) pochodziły z terenów wiejskich.

Na dzień 31.12.2010 r. wskaźnik efektywności projektu pn. „Zima 2010” wyniósł **42,86%**.

III. WYDANE DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA

Na przestrzeni 2010r. :

- ✓ **wydano 13.172 zaświadczenia** potwierdzające : posiadanie statusu osoby bezrobotnej lub nieposiadanie, posiadanie prawa do zasiłku, stypendium, tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego,
- ✓ **wszczęto 148 postępowań** (z urzędu lub na wniosek strony),
- ✓ **wydano 685 decyzji** w sprawach wszczętych na wniosek strony lub z urzędu (dot. m. in. praw do dodatku aktywizacyjnego, wysokości zasiłku , prawa do zasiłku, statusu osoby bezrobotnej),
- ✓ **wydano 59 decyzji** o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń,
- ✓ **rozpatrzone 2 9 odwołań,**
- ✓ **przesłano** , zgodnie z właściwością rzeczową, do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku
- ✓ **47 spraw** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą,.

IV. POMOC W SPŁACIE KREDYTÓW MIESZKANIOWYCH.

Na przestrzeni 2010r. Urząd realizował zadania wynikające z ustawy o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę. Osoby bezrobotne mogły skorzystać z pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego pod warunkiem, że złożyły stosowny wniosek do dnia 31 grudnia 2010r.

W okresie od 05.08.2009r. do 31.12.2010r. do Urzędu wpłynęło **5 wniosków o pomoc w spłacie kredytów mieszkaniowych**, z tego :

- ✓ w 3 sprawach wydano decyzje pozytywne,
- ✓ 1 sprawę załatwiono odmownie,
- ✓ 1 sprawę pozostawiono bez rozpatrzenia z uwagi na brak kompletu dokumentów.

V. WPROWADZONE UDOGODNIENIA DLA KLIENTÓW URZĘDU.

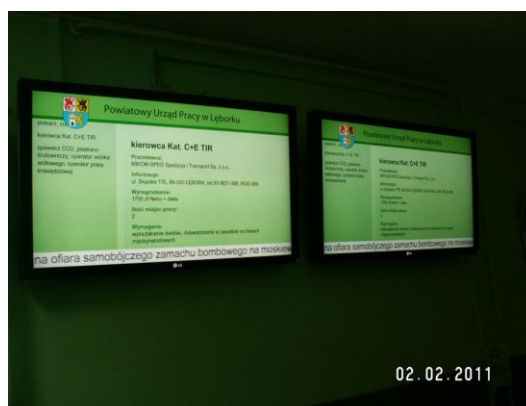
Działania Urzędu nie ograniczają się wyłącznie do realizacji zadań wynikających z przepisów ustawy. Duży nacisk kładzie się na podniesienie poziomu świadczonych usług wobec klientów.

Efektem tego działania jest wyposażenie Urzędu w :

1) Nowoczesny system prezentacji ofert pracy za pomocą ekranów LCD, które pełnią funkcje tablic informacyjnych.

Dzięki nim prezentacja ofert pracy jest bardziej czytelna i odbywa się według wybranego klucza zawodów lub branż. Przekaz na ekranie jest łatwiejszy do zauważenia i zapamiętania. Aktualizacja wyświetlanych ofert pracy lub informacji odbywa się w czasie rzeczywistym. Ekran prezentujący oferty pracy może być podzielony na dowolną ilość niezależnych

obszarów. Administrator systemu ma możliwość tworzenia dowolnych treści, na przykład bieżących komunikatów, informacji dla klientów Urzędu.



2) System kolejkowy

Na przestrzeni 2010r. zainstalowane zostały dwa systemy kolejkowe, które umożliwiają sprawne zarządzanie wizytami osób bezrobotnych u pracownika prowadzącego rejestrację osoby oraz u pośrednika pracy.

Klienci Urzędu mają do dyspozycji ekrany dotykowe, które wydają bilety z pozycją klienta w kolejce. Przybliżony czas oczekiwania na wizytę widniejący na bilecie pozwala klientowi, bez ryzyka przepadnięcia jego kolejki, na załatwienie innych spraw w Urzędzie. System znacznie usprawnił pracę Urzędu z korzyścią dla klientów i samych pracowników.



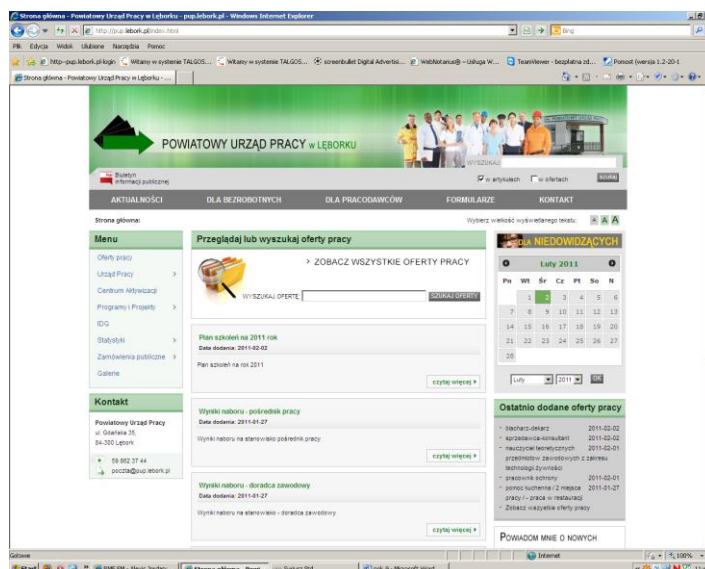
3) Strona internetowa

Poszukując nowych sposobów dotarcia z informacjami do swoich klientów Urząd położył duży nacisk na stworzenie nowoczesnej i praktycznej dla użytkowników strony internetowej. Strona internetowa została podzielona na kilka obszarów kierowanych do osób bezrobotnych i pracodawców.

Nowością jest zastosowanie na stronie głównej :

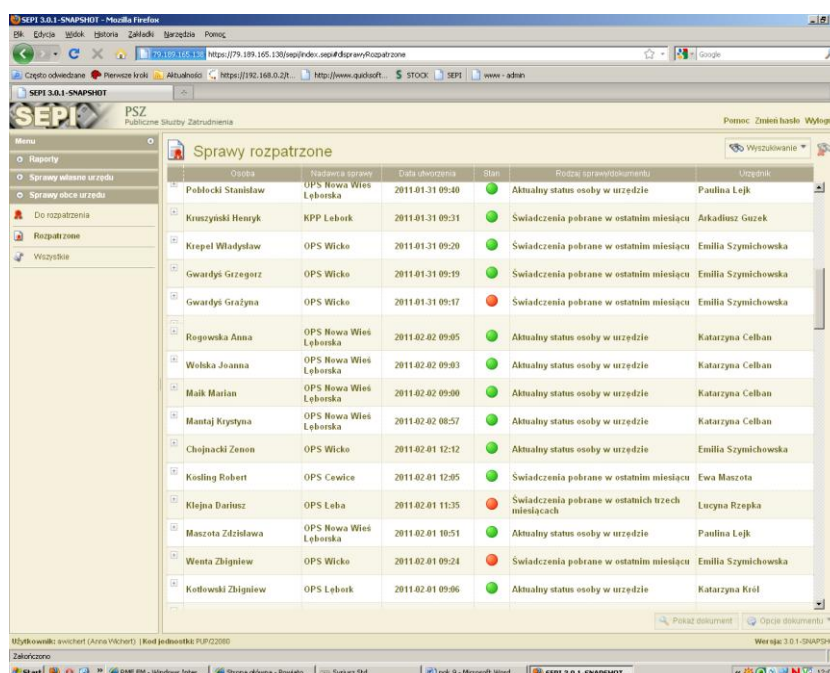
- ✓ „newsletter”, który umożliwia za pośrednictwem bazy adresów mailowych błyskawiczny dostęp do nowych ofert pracy. Korzystanie z takiej formy kontaktów pozwala osobom bezrobotnym na utrzymanie stałego kontaktu z Urzędem.
- ✓ opcji „dla niedowidzących” umożliwiającej przekaz informacji dla osób mających problemy ze wzrokiem,

Dzięki stronie internetowej osoby bezrobotne i pracodawcy mają możliwość dotarcia do informacji na temat adresowanych do nich instrumentów i usług rynku pracy oraz pobrania obowiązujących druków i formularzy, niezbędnych do załatwienia różnego rodzaju spraw.



4) System Elektronicznej Platformy Informacyjnej – SEPI.

W końcu 2010r. wdrożony został nowoczesny System Elektronicznej Platformy Informacyjnej, który umożliwia partnerom Urzędu z powiatu łębskiego, takim jak Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Policja, samodzielnie wyszukiwać informacje dotyczące osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz generować potrzebne raporty i zaświadczenia.



5) Infokiosk

Infokiosk to nowoczesne urządzenie, które za pomocą specjalnego ekranu dotykowego umożliwia przeglądanie ofert pracy udostępnionych na stronach internetowych przez Urzędy Pracy z całej Polski, a także uzyskanie szeregu informacji o interesujących go ofertach pracy za granicą.

Umożliwia on każdemu bezrobotnemu skorzystanie z ogólnodostępnego stanowiska komputerowego, przy napisaniu i wydrukowaniu CV i listu motywacyjnego, a także dzięki dostępowi do Internetu wyszukiwaniu ciekawych ofert pracy oraz informacji o pracodawcach, wymaganych kwalifikacjach czy zasadach rekrutacji.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy, Urząd zapewnił swoim klientom, za pośrednictwem infokiosków, dostęp do internetowej bazy ofert pracy, krajowego rejestru agencji zatrudnienia, rejestru instytucji szkoleniowych, a także dostęp do bazy ofert pracy EURES.