

I GOSPODARKA	
I.1.1 Korzystny klimat rozwoju	Monitorowanie potrzeb i kierunków rozwoju firm <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – PUP zbieranie informacji o potrzebach rynku pracy, giełdy pracy, prowadzenie szkoleń pod potrzeby pracodawców i pracowników. <i>termin realizacji:</i> zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców, co najmniej 2 razy na kwartał. <i>realizacja:</i> • Organizacja szkoleń W 2013r. zrealizowano 32 szkolenia, na które skierowano 342 osób (w tym 181 kobiet). Szkolenia w 2013 roku ukończyło 336 osób w tym (181 kobiet) – Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i Nadwyżkowych Zgodnie z art. 9 ust.1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednym z zadań samorządu powiatu jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizuje to zadanie poprzez proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz opracowywanie na ten temat raportów półrocznych i rocznych w oparciu o własne dane statystyczne i zalecenia metodyczne Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Zasadniczym celem opracowywania „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” jest dostarczenie informacji samorządom oraz lokalnym władzom oświatowym do okresowej korekty poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do aktualnych potrzeb rynku pracy. W 2013 roku został opracowany raport roczny – „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lęborskim za 2012r.”- część I- diagnostyczna. – Wizyty w zakładach pracy Jednym ze sposobów monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy są wizyty u pracodawców. Podczas wizyt u pracodawców pośrednicy pracy zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy. Pośrednicy pracy w trakcie wizyt informują również pracodawców o aktualnych programach i projektach w ramach, których mogą pozyskać pracowników oraz osoby bezrobotne na staż. W 2013 r. pracownicy urzędu odwiedzili 312 zakładów pracy. Efektem tych wizyt było pozyskanie 408 ofert pracy w następujących zawodach: sprzedawca-pracownik obsługi punktu gastronomicznego, florysta - sprzedawca, ślusarz-spawacz, elektryk, ogrodnik terenów zieleni, przedstawiciel handlowy, pracownik produkcji, sprzedawca, pomoc kuchenna, kucharz, kelner, pokojowa sprzątaczką, przetwórcą ryb, robotnik budowlany, kierowca samochodu dostawczego, barman, recepcjonista, animator kultury, pracownik biurowy, cukiernik, magazynier, mechanik samochodowy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, logistyk, szwaczka, murarz, doradca finansowy, pielęgniarz, operator koparki, recepcjonista, robotnik gospodarczy, tokarz. – Rozpoznanie potrzeb w zakresie kwalifikacji zawodowych potencjalnych pracowników Z analizy złożonych przez pracodawców w 2013 r. ofert pracy, a także ankiet w zakresie potrzeb szkoleniowych wynika, że pracodawcy w okresie ostatniego roku najchętniej zatrudniali osoby posiadające kwalifikacje w konkretnym zawodzie, posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe bądź średnie zawodowe z doświadczeniem zawodowym oraz mające dodatkowe uprawnienia do wykonywania pracy na określonym stanowisku, np. prawo jazdy kat. B, C, E lub T, uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych, obsługi frezarek CNC, uprawnienia elektryczne, lub znające konkretne programy komputerowe, bądź

	władające językami obcymi. – Giełdy pracy Giełdy pracy stanowią obok targów pracy i indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy jedną z form prowadzenia pośrednictwa pracy oraz umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy w jednym czasie i jednym miejscu (zgodnie z wymaganiami pracodawcy zawartymi w ofercie pracy). Giełdy pracy są najczęściej wykorzystywane w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą zgłoszeń wolnych miejsc pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pośrednik pracy, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. W 2013r. pośrednicy pracy zorganizowali 15 giełd pracy na 83 stanowiska pracy dla osób bezrobotnych, w zawodach: referent /2/, animator kultury /2/, pilot wycieczek /2/, agent ubezpieczeniowy /5/, kucharz /1/, kelner /1/, pomoc kuchenna /1/, pracownik biurowy /1/, tapicer /5/, szwaczka /10/, krojczy /5/, pracownik biurowy /1/, pracownik przetwórstwa ryb /15/, szwaczka /1/, spawacz MAG /6/, kucharz /1/, pomoc kuchenna / 1/, kelner /1/, cukiernik /2/, piekarz /3/, pracownik produkcji /15/, pracownik porządkowy – sprzątaczką /1/, mechanik pojazdów samochodowych /1/ w giełdach uczestniczyły łącznie 190 osoby bezrobotne. Udzielanie informacji na temat zasad prowadzenia działalności gospodarczej zarówno w Polsce jak i na terenie UE (lub współpraca w tej dziedzinie z organizacjami około biznesowymi i pozarządowymi) <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Zorganizowanie szkolenia dla przedsiębiorców.</i> <i>termin realizacji:</i> zgodnie z potrzebami. <i>realizacja:</i> W maju 2013 r. w Starostwie Powiatowym zorganizowano wspólnie z Powiatowym Centrum Informacji III Lęborskie Spotkania Biznesowe poświęcone inicjatywie JEREMIE jako nowej formie wsparcia sektora MŚP. Podczas spotkania zaprezentowano punkty informacji biznesowej dla lokalnych przedsiębiorców. – <i>Monitorowanie przepisów i w przypadku zmian aktualizacja baneru na stronie internetowej Starostwa - „Zakładam własną firmę”.</i> <i>termin realizacji:</i> praca ciągła. <i>realizacja:</i> Aktualizacja przepisów zgodnie z opublikowanymi zmianami. Współpraca z instytucjami okołobiznesowymi <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Przeprowadzenie konkursu Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2012.</i> <i>termin realizacji:</i> maj - czerwiec 2013 r. <i>realizacja:</i> Finał konkursu Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej zorganizowano w dniu 7 czerwca 2013 r. w sali audiowizualnej ZSM-I, przy ul. Marcinkowskiego 1 w Lęborku. Uroczystą galę przeprowadzono wspólnie z Komitetem Terenowym Naczelnej Organizacji Technicznej w Lęborku. Celem konkursu jest wyróżnienie i nagradzanie najaktywniejszych podmiotów i osób fizycznych z regionu Ziemi Lęborskiej za działalność promocyjną oraz popularyzację osiągnięć gospodarczych i społecznych. Uzyskanie Certyfikatu Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2013 było możliwe za szczególne osiągnięcia w promowaniu Ziemi Lęborskiej, w kategorii: „Przedsiębiorstwo”, „Zespół artystyczny”, „Rekreacyjna impreza plenerowa”, „Organizator promocji Ziemi Lęborskiej”, „Atrakcja turystyczno-rekreacyjna”. Kapituła Certyfikatu przyznała nagrody główne:
--	---

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

- w kategorii „Przedsiębiorstwo” nagrodzony został Zakład Mechaniki Maszyn AVALON w Nowej Wsi Lęborskiej,
- w kategorii „Zespół artystyczny” nagrodzony został Zespół Pieśni i Tańca „Ziemia Lęborska”,
- w kategorii „Rekreacyjna impreza plenerowa” nagrodzona została Majówka Wilkowska,
- w kategorii „Organizator promocji Ziemi Lęborskiej” nagrodzono Koło Przewodników PTTK w Lęborku,
- w kategorii „Atrakcja turystyczno-rekreacyjna” nagrodzono Park Rekreacyjny Sea Park Sarbsk.

Nagrody Specjalne przyznano:

- Pani Teresie Fabisiak,
- Panu Bogdanowi Tatarkiewiczowi.

– **Współpraca z instytucjami:**

- **Lęborski Klub Przedsiębiorców,**
- **Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości,**
- **Centrum Wspierania Biznesu,**
- **Gdański Związek Pracodawców,**
- **Oddział NOT w Lęborku.**

termin realizacji: działanie ciągłe.

realizacja:

Starostwo Powiatowe w Lęborku systematycznie, zgodnie z potrzebami współpracowało z instytucjami okołobiznesowymi z terenu powiatu lęborskiego.

– **Przekazywanie informacji przedsiębiorcom o szkoleniach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje.**

termin realizacji: działanie ciągłe.

realizacja:

Informacje o szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe przekazywane były na bieżąco zgodnie z terminami spotkań oraz umieszczane na stronie internetowej Starostwa Powiatowego.

Propagowanie działań zmierzających do otworzenia własnej działalności gospodarczej

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

– **Promowanie wśród osób bezrobotnych możliwości udzielenia dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, udzielanie pożyczek, targi pracy – informacja na tablicy ogłoszeń i Internecie.**

termin realizacji: bieżąca realizacja (co najmniej raz w miesiącu) składanych przez bezrobotnych i pracodawców wniosków.

realizacja:

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi CIS, absolwentowi KIS jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Informacje o możliwościach uzyskania dotacji przekazywane są poprzez stronę internetową, ulotki, tablice informacyjne, poprzez bezpośredni kontakt pracowników Urzędu z osobami bezrobotnymi na stanowisku pracy: specjalistów ds. aktywizacji, pośredników pracy, doradców zawodowych, lidera klubu pracy oraz na spotkaniach z osobami bezrobotnymi, które są organizowane w tut. Urzędzie. Dotacje udzielane były osobom bezrobotnym, ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem jak i w ramach realizowanych programów i projektów:

1. Współfinansowanych ze środków UE w ramach EFS:

- Projektu pn. „Lepsze Jutro”
 - Projektu pn. „Moja firma-mój biznes”
2. Programów Specjalnych:
- Projekt pn. „Aktywni rodzice”
 - Projekt pn. „Aktywny powrót na rynek”

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

I. 1. 2 Wsparcie nowopowstałych przedsiębiorstw	3. Dofinansowanych ze środków rezerwy Funduszu pracy w dyspozycji MP i PS – Projekt pn. „Lepszy start w zawodowe życie”, – Projekt pn. „Nowa lepsza przyszłość 50+” – Projekt pn. „Stawiamy na przedsiębiorczość w powiecie lęborskim”. – Projekt pn. „Kapitał na start”. W 2013 r. 154 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Lęborka (90 osób), Łeby (6 osób) oraz Gmin: Wicko, Nowa Wieś Lęborska i Cewice (58 osób). Osoby bezrobotne podejmowały działalność gospodarczą związaną z: ▪ działalnością usługową – 110 osób (w tym 42 kobiet; do 25 roku życia – 30 osób; powyżej 50 roku życia – 9 osób), ▪ działalnością handlową – 42 osoby (w tym 25 kobiet; do 25 roku życia – 10 osób; powyżej 50 roku życia – 6 osób), ▪ działalnością produkcyjną – 2 osoby (1 kobieta) Współpraca z instytucjami okołobiznesowymi realizującymi projekty aktywizujące ludność do prowadzenia własnej firmy <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Zamieszczanie informacji o szkoleniach i spotkaniach na stronie internetowej.</i> <i>termin realizacji:</i> zgodnie z terminami szkoleń. <i>realizacja:</i> Informacje zamieszczono zgodnie z terminami szkoleń. Udzielanie informacji na temat prawnych i formalnych aspektów zakładania własnej działalności gospodarczej(lub współpraca w tej dziedzinie z organizacjami okołobiznesowymi pozarządowymi) <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Monitorowanie przepisów i w przypadku zmian aktualizacja baneru na stronie internetowej Starostwa - „Zakładam własną firmę”.</i> <i>termin realizacji:</i> praca ciągła. <i>realizacja:</i> Aktualizowano zgodnie z opublikowanymi zmianami.
I. 1.3 Przyjazne warunki inwestowania dla kapitału rodzimego i zagranicznego	Wspieranie działań zmierzających do stałego poszukiwania oferentów zagranicznych deklarujących współpracę z lokalnym biznesem <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Bieżące umieszczanie na stronie internetowej Starostwa linków do ofert gospodarczych gmin powiatu lęborskiego.</i> <i>termin realizacji:</i> praca ciągła. <i>realizacja:</i> Olinkowanie do ofert gospodarczych gmin powiatu lęborskiego aktualizowano na bieżąco w dziale Linki do ofert gospodarczych gmin powiatu lęborskiego. Oferty na stronach powiatu i gmin stanowi materiał informacyjny dla inwestorów o terenach inwestycyjnych powiatu przeznaczonych na sprzedaż. Współpraca z instytucjami szkoleniowymi w regionie <u>Referat Programów Pomocowych</u> – <i>Zlecanie szkoleń oraz współpraca w ramach projektów współfinansowanych z EFS – realizowanych przez Starostwo Powiatowe w Lęborku oraz inne instytucje, organizacje i podmioty prywatne.</i>

	termin realizacji: 2013 r. realizacja: Współpracowano z instytucjami szkoleniowymi w ramach projektów realizowanych przez Referat Programów Pomocowych. Udostępniano sale szkoleniowe Regionalnemu Ośrodkowi Europejskiego Funduszu Społecznego w celu przeprowadzania bezpłatnych szkoleń dla potencjalnych projektodawców. Udzielanie informacji na temat bieżących możliwości szkolenia kadr (np. poprzez linki do stron internetowych) <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Umieszczanie informacji o szkoleniach na stronie internetowej Starostwa. termin realizacji: zgodnie z terminami szkoleń. realizacja: Informacje zamieszczano zgodnie z terminami szkoleń. <u>Referat Programów Pomocowych</u> – Zamieszczanie informacji w dziale „PROJEKTY” na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Zamieszczano informacje na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku na temat bieżących możliwości szkolenia kadr w ramach projektów realizowanych przez Referat Programów Pomocowych.
I. 2.1 Przemysł agroturystyczny i uzdrowiskowy	Współpraca z Lokalnymi Organizacjami Turystycznymi <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Udział w wydaniu kalendarza imprez Powiatu Lęborskiego (przekazanie terminów imprez organizowanych przez Starostwo, Wsparcie finansowe wydawnictwa). termin realizacji: maj 2013 r. realizacja: Kalendarz imprez Powiatu Lęborskiego opracowała Lokalna Organizacja Turystyczna „Ziemia Lęborska”. Kalendarz imprez został zamieszczony na stronie internetowej starostwa. Wydanie kalendarza imprez w wersji papierowej Powiat dofinansował kwotą 1.500 złotych. – Wspólny udział w wybranych targach turystycznych. termin realizacji: zgodnie z terminami targów. realizacja: Podczas Winter Tour Promo Łeba 2013 w Ustroniu i Szczyrku oraz III Małopolskich Dni Jana Pawła II w Brzesku, Jarmark Dominikański, Mixer Regionalny Łódzki materiały promocyjne Powiatu Lęborskiego prezentowali pracownicy Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz Miasta Łeba. – Przekazanie materiałów promocyjnych Powiatu na wybrane targi turystyczne. termin realizacji: zgodnie z terminami targów. realizacja: Pracownicy Gminy Wicko prezentowali materiały Powiatu Lęborskiego w trakcie Gdańskich Targów Turystycznych oraz w czasie obchodów dni Gminy Wicko. – Opłata składki członkowskiej. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Składkę członkowską w wysokości 35.800 zł przekazano w terminie do LOT „Ziemia Lęborska”.

	Współpraca z podmiotami reprezentującymi wiejskich kwaterodawców powiatu lęborskiego <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Aktualizacja strony internetowej dotyczącej gospodarstw agroturystycznych.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> Aktualizacja strony internetowej odbywa się na bieżąco z chwilą otrzymania nowych informacji z gospodarstw agroturystycznych.
I.3.2 Polityka sprzyjająca efektywnemu wykorzystaniu integracji europejskiej i dotacji pozabudżetowych dla rozwoju powiatu	Promowanie gospodarstw agroturystycznych oraz ośrodków uzdrowiskowych, m.in. przez stronę internetową (spójna dla powiatu informacja o bazie turystycznej) <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Propagowanie materiałów na targach turystycznych.</i> <i>termin realizacji: zgodnie z terminami targów.</i> <i>realizacja:</i> Promocja gospodarstw agroturystycznych na targach turystycznych odbywała się poprzez prezentację materiałów otrzymanych z gmin powiatu lęborskiego.
	Aktywna współpraca z gminami w celu efektywnego wykorzystania szansy jaką dają fundusze strukturalne <u>Referat Programów Pomocowych</u> <i>Współpraca z gminami przy pozyskiwaniu środków z PO KL – np. poprzez działalność Powiatowego Zespołu ds. PO KL oraz realizację wspólnych projektów partnerskich w ramach PO KL.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> Szkolenie komputerowe dla 24 mieszkańców gmin Cewice, Nowa Wieś Lęborska i Wicko oraz doradztwo zawodowe i animacja lokalna w ramach projektu „Z edukacją za Pan Brat”. <i>realizacja:</i> Szkolenie komputerowe, w ramach projektu „Z edukacją za Pan Brat” odbyło się w miesiącach: maj, czerwiec. Udzielnie informacji o dostępnych funduszach pomocowych (m.in. za pośrednictwem strony internetowej) <u>Referat Programów Pomocowych</u> – <i>Współpraca z Centrum Wspierania Biznesu oraz Powiatowym Centrum Informacji w Lęborku.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> Referat Programów Pomocowych na bieżąco udziela informacji osobom zainteresowanym, którzy bezpośrednio zgłaszają się do Referatu, zamieszcza linki na stronie internetowej i informuje o możliwości zasięgnięcia informacji w Centrum Wspierania Biznesu w Lęborku. Informacja na temat każdego projektu realizowanego przez Referat Programów Pomocowych znajduje się na stronie internetowej powiatu. W ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości” informacja o realizowanych działaniach zamieszczana jest również na stronie internetowej LO1 i LO2 w Lęborku, dodatkowo podstawowe informacje zawarte są na ulotkach. W ramach projektu „ZaPal się do zawodu – Zawodowo w Powiecie Lęborskim” informacja o realizowanych działaniach zamieszczana jest również na stronie internetowej PCE – ZSP i ZSM-I w Lęborku. W ramach projektu „Samo-dzielni” informacja o realizowanych działaniach zamieszczana jest również na stronie internetowej SOSW w Lęborku.
	Współpraca z instytucjami prowadzącymi ośrodki informacji na temat możliwości skorzystania z dofinansowania z różnych źródeł (przede wszystkim fundusze strukturalne UE) <u>Referat Programów Pomocowych</u> – <i>Zamieszczanie informacji w dziale „PROJEKTY” na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku.</i>

	termin realizacji: 2013 r. realizacja: Referat Programów Pomocowych na bieżąco umieszczał informacje na stronie internetowej, jak również informował zainteresowanych za pomocą e-maili. Współdziałanie z organizacjami realizującymi przedsięwzięcia finansowane z funduszy strukturalnych i innych dotacji pozabudżetowych (m.in. poprzez promocję tych projektów, udział w nich jako partner, przyjmowanie patronatu) <u>Referat Programów Pomocowych</u> – Współorganizacja spotkań i szkoleń stosownie do potrzeb i możliwości zgłaszanych do Referatu Programów Pomocowych przez instytucje, organizacje, przedsiębiorców. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Referat Programów Pomocowych na bieżąco pomagał przy promocji projektów i współdziałał z organizacjami realizującymi przedsięwzięcia finansowane ze środków Unii Europejskiej. Powiat Lęborski jest partnerem Miasta Lęborka w projekcie Rewitalizacja Centrum Lęborka, realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007 – 2013.
I.3.3 Promocja powiatu w kraju i za granicą	Promocja atrakcyjnych turystycznie terenów powiatu, m.in. obszarów nadmorskich i Słowińskiego Parku Narodowego, w połączeniu z atrakcjami pozostałej części powiatu (w tym turystyczne trasy tematyczne, np. Droga Św. Jakuba, Kraina Maratonu Ekologicznego) <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Współorganizacja Rajdów Turystycznych (Rajdu Wiosennego, Rajdu Turystycznego „Poznajmy Piękno Ziemi Lęborskiej”, Rajdu Turystycznego Cyklistów Jesteśmy w Unii). termin realizacji: 2013 r. realizacja: Rajd Wiosenny – Powitanie wiosny zorganizowano wspólnie z PTTK i Kołem Turystyki Kwalifikowanej „Kahel Klub” (w dniach 7-8 kwietnia 2013 r.). Rajd Rowerowy Cyklistów „Jesteśmy w Unii” zorganizowano wspólnie z GOK Nowa Wieś Lęborska (w dniu 1 maja 2013 r.) – Dodruk i rozprowadzanie materiałów promocyjnych. termin realizacji: I/II półrocze realizacja: Materiały promocyjne zamawiano zgodnie z potrzebami. Wznowiono dodruk mapy atrakcji Powiatu Lęborskiego, mapy kaszubskiego pierścienia. Zakupiono gadżety: maskotki z logo powiatu, długopisy, bransoletki silikonowe, smycze oraz magnesy. – Współpraca z Urzędem Miejskim w Lęborku przy realizacji projektu „Rewitalizacja Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba. termin realizacji: działanie ciągłe. realizacja: – Otwarto wypożyczalnię audioprzewodników w Muzeum w Lęborku - urządzenia zawierają wielojęzyczny dźwiękowy opis historii i najciekawszych zabytków Lęborka. – Oficjalnie oddano do użytku noclegownię dla pielgrzymów w Domu Parafialnym przy kościele św. Jakuba Apostoła w Lęborku. – Odkonano wizytę studyjną w Santiago de Compostela w Hiszpanii. – Uczestniczono w spotkaniach zespołu redakcyjnego Pomorskiej Drogi św.

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	Jakuba. – Przygotowano i rozstrzygnięto przetarg nieograniczony na wykonanie oznakowania Pomorskiej Drogi św. Jakuba na terenie województwa pomorskiego wraz z infrastrukturą towarzyszącą tj. tablicami i słupami betonowymi. Łącznie powstanie 415 km oznakowanego szlaku. – Promowano projekt na stoisku promocyjnym Powiatu Lęborskiego podczas III Małopolskich Dni Jana Pawła II w Brzesku (23.06.2013) oraz podczas akcji promocyjnej Winter Tour Promo Łeba 2013 w Ustroniu oraz Szczyrku.
	Udział w targach w Polsce i za granicą (m.in. targi turystyczne, gospodarcze, inwestycyjne itd.) <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Udział w wybranych targach turystycznych.</i> <i>termin realizacji:</i> zgodnie z terminami targów. <i>realizacja:</i> Informacje zostały zamieszczone na stronie 5.
	Udział w konkursach mogących przyczynić się do kreowania pozytywnego wizerunku powiatu <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Ufundowanie nagród w konkursach.</i> <i>termin realizacji:</i> zgodnie z terminami konkursów. <i>realizacja:</i> W 2013 roku wsparto imprezy: – Konkurs fryzjerski – kwota 500,36 zł. – Turniej Halowy w Piłkę Nożną o Puchar Starosty - kwota 759,08 zł. – Zawody Muchowe Troć Łeby - kwota 301zł. – Turniej Koła Gospodyń Wiejskich - kwota 499,98 zł. – Otwarty Rajd Turystyczny Cyklistów JESTESMY W UNII - kwota 510 zł. – Konkurs Rodno Mowa – kwota 1329,49 zł. – Turniej Siłaczy TYTAN 2012 - kwota 400 zł. – Turniej Straży Granicznej - kwota 358,60zł. – Majówka Wilkowska - kwota 94,00 zł. – Bałtycki Bieg Sztafetowy - kwota 400 zł. – Turniej Tenisa Ziemnego - kwota 299 zł. – Zawody jeździeckie w skokach przez przeszkody Runowo – kwota 500,00 zł. – Maraton Ekologiczny – kwota 300,00 zł. – Turniej Łuczniczy – kwota 498,23 zł. – Turniej Baški o Puchar Starosty – kwota 50,00 zł. – <i>Zorganizowanie konkursu Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2012.</i> <i>termin realizacji:</i> maj - czerwiec 2013 r. <i>realizacja:</i> Informacje zamieszczono na stronie 2-3..
	Współpraca z gminami w zakresie budowania pozytywnego wizerunku całego powiatu <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Organizacja wspólnych imprez np.: dożynki, rajdy turystyczne, przeglądy zespołów, Święto Miasta Lęborka.</i> <i>termin realizacji:</i> zgodnie z terminami imprez. <i>realizacja:</i> – Zorganizowano przy współpracy: Urzędu Miejskiego w Lęborku, Aniołów Garczegorze i patronatem medialnym Echa Ziemi Lęborskiej Halowy Turniej Piłki Nożnej o puchar Starosty Lęborskiego 2.02. 2013r – Wspólnie z PTTK i Kołem Turystyki Kwalifikowanej „Kahel Klub” zorganizowano Rajd Wiosenny (kwiecień 2013 r.), – Wspólnie z GOK Nowa Wieś Lęborska zorganizowano XI Otwarty Rajd

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	– Turystyczny Cyklistów „Jesteśmy w Unii”. – Dożynki powiatowe w Nowej Wsi Lęborskiej wrzesień 2013r. – XIII Certyfikat Ziemi Lęborskiej 07.06.2013r. – Lęborskie Dni Techniki 07.06.2013r.
I. 3.4 Rozwój turystyki i kultury	Aktywna współpraca z Lokalnymi Organizacjami Turystycznymi <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Udział, w tym finansowy, w publikacji Kalendarza Imprez Kulturalno - Sportowych Powiatu Lęborskiego. termin realizacji: maj 2013 r. realizacja: Kalendarz imprez dofinansowano kwotą 1.500 zł. – Wspólny udział w imprezach. termin realizacji: zgodnie z kalendarzem imprez. realizacja: Informację zamieszczono na stronie 5. – Terminowe przekazywanie składek członkowskich. termin realizacji: marzec, wrzesień 2013 r. realizacja: W 2013 roku składki członkowskie przekazywane były w terminie.
	Działania mające na celu wydłużenie sezonu turystycznego <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Współorganizacja rajdów poza sezonem turystycznym (Rajdu Wiosennego, Rajdu „Poznajmy Piękno Ziemi Lęborskiej”). termin realizacji: marzec – październik 2013 r. realizacja: Informację zamieszczono na stronie 7.
	Propagowanie rozwoju turystyki wiejskiej oraz uzdrowiskowej <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Organizacja Rajdów Turystycznych (Rajdu Wiosennego, „Poznajmy Piękno Ziemi Lęborskiej”, Rajdu Turystycznego Cyklistów Jesteśmy w Unii). termin realizacji: marzec – październik 2013 r. realizacja: Informację zamieszczono na stronie 7.
	Wspieranie rozwoju szlaków turystycznych <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Podejmowanie działań dotyczących promowania kajakarstwa morskiego w województwie pomorskim. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Zadania nie zrealizowano, partner nie podjął rozmów.
	Promowanie przewodników turystycznych po ziemi lęborskiej <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Promocja Powiatu na wybranych targach turystycznych. termin realizacji: zgodnie z kalendarzem targów. realizacja: Informację zamieszczono na stronie 5. – Promocja materiałów na imprezach organizowanych na terenie powiatu lęborskiego. termin realizacji: zgodnie z kalendarzem imprez. realizacja: Referatu Rozwoju i Promocji wspierał działania innych jednostek i organizacji powiatu poprzez udostępnianie materiałów promocyjnych. Każda organizacja, która zwróciła się do Starosty z prośbą o przekazanie materiałów promocyjnych, w miarę możliwości taką pomoc uzyskała.
	Wspieranie rozwoju szlaków turystycznych <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Współpraca z Urzędem Miejskim w Lęborku przy realizacji projektu „Rewitalizacja Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze

	Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba”. termin realizacji: działanie ciągłe. realizacja: Informację zamieszczono na stronach 7-8.
	Kreowanie pozytywnego wizerunku powiatu na arenie międzynarodowej (m.in. poprzez udział w targach, wystawach i innych imprezach gospodarczych, turystycznych itp.). <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Prezentacja materiałów promocyjnych na wybranych targach turystycznych. termin realizacji: zgodnie z terminami targów. realizacja: Informację zamieszczono na stronie 5.

II. SPOŁECZNOŚĆ

II. 1.1 Rozwój instytucji rynku pracy adekwatny do potrzeb regionu

Rozwijanie dialogu społecznego i włącznie partnerów społecznych do działań na rynku pracy (w szczególności poprzez akcje promocyjne, szkolenia, warsztaty skierowane do różnych środowisk)

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

– **Realizacja projektów partnerskich np. Program „Lepsze Jutro”, „Wychodzę z cienia”, „MOJA FIRMA – MÓJ BIZNES”, „Przełamując bariery”.**

termin realizacji: zgodnie z harmonogramem realizacji projektów.

realizacja:

- Projekt pn.: „WYCHODZĘ Z CIENIA” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem głównym projektu było zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez 13 niepełnosprawnych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym 8 kobiet i 5 mężczyzn z powiatu lęborskiego ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności poprzez zastosowanie kompleksowych działań aktywizujących w okresie do 31.01.2013 r. Celami szczegółowymi projektu, które przyczyniły się do osiągnięcia celu głównego były:

- ograniczenie barier psychologicznych w podjęciu aktywności, zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy, poznanie metod i technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabycie kompetencji kluczowych przez 8 kobiet i 5 mężczyzn,
- podniesienie, nabycie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych przez 6 kobiet i 4 mężczyzn,
- zdobycie doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych przez 8 kobiet i 5 mężczyzn,
- podniesienie mobilności przestrzennej przez 3 kobiety i 2 mężczyzn,
- efektywność zatrudnienia osób, które zakończą udział w projekcie – podjęcie zatrudnienia przez 2 kobiety i 2 mężczyzn.

Projekt przewidywał udzielenie kompleksowego wsparcia wszystkim uczestniczkom i uczestnikom projektu w ramach następujących działań:

- Wsparcie psychologiczne,
- Indywidualne poradnictwo zawodowe,
- Warsztaty/zajęcia aktywnego poszukiwania pracy,
- Szkolenia zawodowe:
 - „Robotnik gospodarczy” dla 4 osób,
 - „Referent ds. archiwizacji i obsługi biura” dla 6 osób,
- Staże.

Osoby odbywające szkolenie i/lub staż poza miejscem zamieszkania mogły skorzystać ze zwrotu kosztów przejazdu. Realizacja projektu zakończyła się dnia 31 stycznia 2013 roku. Zaktywizowano 15 osób bezrobotnych (w tym 9 kobiet) w ramach:

- wsparcia psychologicznego (grupowych warsztatów aktywizujących - motywujących oraz sesji indywidualnych) – 10 osób, w tym 6 kobiet,
- indywidualnego poradnictwa zawodowego – 15 osób, w tym 9 kobiet, warsztatów/zajęć aktywnego poszukiwania pracy – 12 osób, w tym 8 kobiet,
- szkoleń zawodowych:
 - „Referent ds. archiwizacji i obsługi biura” – 6 osób, w tym 4 kobiety,
 - „Robotnik gospodarczy” – 4 osoby, w tym 2 kobiety.
- zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – 1 kobieta,
- staży – 13 osób, w tym 8 kobiet,
- zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

stażu – 3 osoby, w tym 2 kobiety.

Ogółem udział w projekcie zakończyło 14 osób bezrobotnych, w tym 8 kobiet. Po zakończeniu udziału w projekcie dalsze zatrudnienie podjęło 7 osób, w tym 3 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 50%.

- Projekt systemowy pn. „LEPSZE JUTRO” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu w 2013 r. jest udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez zastosowanie działań aktywizujących 299 osobom bezrobotnym (178K, 121M) zamieszkałym na terenie powiatu lęborskiego, a zwłaszcza znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Projekt ma na celu eliminację najważniejszych barier tej grupy w poruszaniu się po rynku pracy poprzez zastosowane działania aktywizujące, np.:

- brak doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych - poprzez organizację staży,
- brak, zbyt niskie lub nieadekwatne kwalifikacje zawodowe do potrzeb lokalnego rynku pracy – poprzez organizację szkoleń pn. „Kelner”, „Podstawy księgowości”, „Specjalista ds. kadr”, „Konserwator budynków”,
- brak umiejętności podejmowania decyzji zawodowych, niska motywacja do poszukiwania pracy oraz niedostateczna wiedza na temat metod poszukiwania pracy – poprzez zajęcia z Doradcą Zawodowym, Liderem Klubu Pracy, usługi pośrednictwa pracy,
- niechęć do podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania – poprzez zwrot kosztów przejazdu.

- Projekt pn.: „MOJA FIRMA – MÓJ BIZNES” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem głównym projektu jest udzielenie kompleksowego wsparcia doradczego – finansowego 30 osobom bezrobotnym (15K,15M) zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku zamieszkałym na terenie powiatu lęborskiego w okresie do 30.04.2014 r. Celami szczegółowymi projektu, które przyczynią się do osiągnięcia celu głównego są:

- zwiększenie motywacji do podjęcia samozatrudnienia oraz podniesienie świadomości z korzyści wynikających z samozatrudnienia wśród 30 os. bezrobotnych (15K,15M)
- otrzymanie wsparcia finansowego w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez 25 osób bezrobotnych (12K,13M).

W ramach projektu uczestniczkom i uczestnikom udzielono kompleksowego wsparcia poprzez następujące działania:

- wsparcie doradcze dla 30 osób bezrobotnych (15K, 15M),
- szkolenie pn. „Specjalista analizy i rozwoju rynku” dla 30 osób bezrobotnych (15K, 15M),
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 25 osób bezrobotnych (12K, 13M).

Osoby odbywające szkolenie poza miejscem zamieszkania mogły skorzystać ze zwrotu kosztów przejazdu.

- Projekt pn.: „PRZEŁAMUJĄC BARIERY” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem głównym projektu jest zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez 16 niepełnosprawnych osób bezrobotnych (12 kobiet, 4 mężczyzn) z powiatu lęborskiego ze znacznym i/lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w okresie do 30.09.2014r. Celami szczegółowymi projektu, które przyczynią się do osiągnięcia celu głównego są:

- Aktywizacja zawodowa 16 osób (12 kobiet, 4 mężczyzn) niepełnosprawnych z umiarkowanym i/lub znacznym stopniem niepełnosprawności do 30.09.2014r.
- Podniesienie, nabycie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych przez 16 osób (12 kobiet, 4 mężczyzn) niepełnosprawnych z umiarkowanym i/lub znacznym stopniem niepełnosprawności w okresie realizacji projektu.

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

- Zdobyć doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych przez 16 osób (12 kobiet, 4 mężczyzn) niepełnosprawnych z umiarkowanym i/lub znacznym stopniem niepełnosprawności w okresie realizacji projektu.
- Aktywizacja zawodowa 30% uczestników projektu zamieszkujących tereny zdegradowane tj. 5 osób (4 kobiety, 1 mężczyzna) niepełnosprawnych z umiarkowanym i/lub znacznym stopniem niepełnosprawności.

Projekt przewiduje udzielenie kompleksowego wsparcia uczestnikom i uczestnikom projektu w ramach następujących działań:

- Wsparcie doradcze – indywidualne i grupowe dla 16 osób niepełnosprawnych ze znacznym i/lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (12 kobiet, 4 mężczyzn),
- Szkolenie zawodowe pn. „Referent ds. obsługi biura” dla 8 osób niepełnosprawnych ze znacznym i/lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (4 kobiety, 4 mężczyzn),
- Szkolenie zawodowe pn. „Bukieciarz” dla 8 kobiet niepełnosprawnych ze znacznym i/lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- Staż 6-miesięczny zgodny z kierunkiem ukończonego szkolenia.

Osoby odbywające szkolenie poza miejscem zamieszkania będą mogły skorzystać ze zwrotu kosztów przejazdu w ramach projektu, natomiast osoby odbywające grupowe poradnictwo zawodowe i/lub staż poza miejscem zamieszkania będą mogły skorzystać ze zwrotu kosztów przejazdu w ramach środków Funduszu Pracy.

- Program „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Adresatami programu są osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lat lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą - do 27 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. 674 z późn. zm.).

Pozyskane środki z PFRON przeznaczone są na wypłatę:

- świadczenia na rehabilitację zawodową dla niepełnosprawnej osoby bezrobotnej skierowanej do odbycia stażu,
- premii dla doradcy zawodowego za sprawowanie opieki nad osobami niepełnosprawnymi odbywającymi staż,
- premii dla pracodawcy, u którego niepełnosprawna osoba bezrobotna odbywa staż.

Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem finansowane jest stypendium przyznane osobie niepełnosprawnej z tytułu odbywania stażu.

Celem programu jest umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) 7 młodym osobom niepełnosprawnym, co w sposób bezpośredni przyczyni się do poprawy trudnej sytuacji tej grupy osób na lokalnym rynku pracy. Działania przewidziane w programie JUNIOR mają na celu poprawę trudnej sytuacji młodych osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Uczestnictwo w nim zwiększy ich możliwości zawodowe oraz stworzy szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Program ułatwi też jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w konsekwencji powinno przyczynić się do stworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Efektem towarzyszącym realizacji programu będzie przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

- Projekt Programu Specjalnego pn „AKTYWNY POWRÓT NA RYNEK PRACY” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem (do 10% kwoty środków FP ustalonej dla powiatu na 2013 rok – wg decyzji MPiPS z dnia 18 grudnia 2012r. na finansowanie programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań).

Celem programu jest objęcie kompleksowymi działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia 39 osobom bezrobotnym (33 kobiet, 6 mężczyzn) mieszkańcom powiatu lęborskiego zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, które ukończyły 30

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

rok życia i nie ukończyły 50 roku życia oraz należących do co najmniej jednej z następujących grup: osób długotrwale bezrobotnych, zamieszkujących tereny wiejskie, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia na rynek pracy poprzez:

- objęcie wszystkich uczestników projektu usługami rynku pracy (poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, zajęcia aktywnego poszukiwania pracy oraz pośrednictwo pracy),
- udział w stażu, zwiększający aktywność zawodową, umożliwiający zdobycie niezbędnego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych,
- podjęcie subsydiowanego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- udział w szkoleniu pn. „Pokojowa” umożliwiający osobom bezrobotnym uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- podjęcia samozatrudnienia w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje),
- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- objęcie wszystkich uczestników projektu specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie.

W ramach realizacji programu specjalnego pn. „Aktywni rodzice” Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienia z pracodawcami lokalnego rynku pracy.

- Projekt Programu Specjalnego pn. „AKTYWNI RODZICE” dofinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej skierowany do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat.

Celem programu specjalnego jest udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi 24 osób bezrobotnych (14 kobiet, 10 mężczyzn) mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, które są rodzicami posiadającymi na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat, oraz należących do co najmniej jednej z następujących grup: osób długotrwale bezrobotnych, bez wykształcenia średniego, z terenów wiejskich, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia na rynek prac poprzez:

- objęcie wszystkich uczestników projektu usługami rynku pracy (poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, zajęcia aktywnego poszukiwania pracy oraz pośrednictwo pracy),
- udział w stażu, zwiększający aktywność zawodową, umożliwiający zdobycie niezbędnego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych,
- podjęcie subsydiowanego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- udział w szkoleniach pn. „Kasjer handlowy” lub „Spawacz” umożliwiający osobom bezrobotnym uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- podjęcia samozatrudnienia w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje),
- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- objęcie wszystkich uczestników projektu specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie.

W ramach realizacji programu specjalnego pn. „Aktywni rodzice” Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienia z pracodawcami lokalnego rynku pracy.

- Projekt pn. „LEPSZY START W ZAWODOWE ŻYCIE” dofinansowany z rezerwy środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia pozostających co najmniej 6 miesięcy w rejestrze osób bezrobotnych. Celem projektu pn. „Lepszy start w zawodowe życie” jest aktywizacja 52 osób

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku do 30 roku życia pozostających co najmniej 6 miesięcy w rejestrze osób bezrobotnych poprzez:

- udział w stażu zwiększającym aktywność zawodową, umożliwiającym osobom bezrobotnym zdobycie nowego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych,
- udział w szkoleniu pn. „Sekretarka” umożliwiającym bezrobotnym uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych,
- podjęcie subsydiowanego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- podjęcie pracy w ramach robót publicznych,
- podjęcia samozatrudnienia w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje),
- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- zwiększenie mobilności przestrzennej dla osób bezrobotnych, które podejmą zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub będą odbywały staż, szkolenie poza miejscem zamieszkania poprzez zwrot kosztów przejazdu,
- objęcie wszystkich uczestników projektu usługami rynku pracy (poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa lub zajęcia aktywnego poszukiwania pracy oraz pośrednictwo pracy).

➤ Projekt pn. „NOWA LEPSZA PRZYSZŁOŚĆ 50+” dofinansowany z rezerwy środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostających co najmniej 6 miesięcy w rejestrze osób bezrobotnych.

Celem projektu jest aktywizacja 51 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku powyżej 50 roku życia pozostających co najmniej 6 miesięcy w rejestrze osób bezrobotnych poprzez:

- udział w stażu zwiększającym aktywność zawodową, umożliwiającym osobom bezrobotnym zdobycie nowego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych,
- udział w szkoleniu pn. „Profesjonalne sprzątanie” umożliwiającym bezrobotnym uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych,
- podjęcie subsydiowanego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- podjęcie pracy w ramach robót publicznych,
- podjęcia samozatrudnienia w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje),
- zwiększenie mobilności przestrzennej dla osób bezrobotnych, które podejmą zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub będą odbywały staż, szkolenie poza miejscem zamieszkania poprzez zwrot kosztów przejazdu,
- objęcie wszystkich uczestników projektu usługami rynku pracy (poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa lub zajęcia aktywnego poszukiwania pracy oraz pośrednictwo pracy).

W ramach realizacji programów partnerskich osoby bezrobotne korzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej podczas których omawiano ich aktualną sytuację zawodową oraz zostały opracowane bądź zmodyfikowane Indywidualne Plany Działania. Dodatkowo w ramach projektu „JUNIOR- program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów” osoby bezrobotne są objęte pomocą doradcy zawodowego przez cały okres odbywania stażu. Opieka sprawowana jest poprzez kontakt telefoniczny oraz osobiste spotkania ze stażystami i współpracownikami stażystów a także ich opiekunami w miejscu odbywania stażu. Informacje o realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wszystkich wyżej wymienionych projektów przesyłane do partnerów lokalnego rynku pracy celem rozpropagowywania i promocji. W 2013 roku doradca zawodowy przeprowadził prelekcję o tematyce Zawodowca dla uczniów klas trzecich

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

Gimnazjum w Łebie. W 2013r. w ramach projektu „Lepsze Jutro” zostały zorganizowane 4 szkolenia („Kelner”, „Podstawy księgowości”, „Specjalista ds. kadr” oraz „Konserwator budynków”), na które skierowano 37 osób (w tym 27 kobiet). W 2013r. zakończyło się również szkolenie pn. „Referent ds. obsługi biura” realizowane w ramach projektu „Przełamując bariery”, w którym udział wzięło 8 niepełnosprawnych osób bezrobotnych, w tym 4 kobiety. W ramach projektu „Aktywny powrót na rynek” zorganizowano szkolenie pn. „Pokojowa” dla 6 kobiet. W ramach powyższego projektu przyznano uczestnikom szkolenia „Bon wizerunkowy”, który został wydatkowany na potrzeby własnego wizerunku, tj.:

- usługi kosmetyczne,
 - usługi fryzjerskie,
 - zakup garderoby (z wyjątkiem odzieży roboczej),
 - zakup obuwia (z wyjątkiem obuwia roboczego),
 - zakup kosmetyków,
 - zakup dodatków pozytywnie wpływających na wizerunek i przydatnych w drodze do pracy/miejsu pracy takich jak: torebka, teczka, neseser, parasol.
- W ramach projektu pn. „Lepszy start w zawodowe życie” zrealizowano szkolenie pn. „Sekretarka” dla 6 kobiet, a w ramach projektu „Nowa lepsza przyszłość 50+” 6 bezrobotnych kobiet wzięło udział w szkoleniu pn. „Profesjonalne sprzątanie”. W 2013 roku w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy w ramach realizowanych projektów udział wzięły:

- w ramach projektu pn. „Nowa lepsza przyszłość 50+” - 1 kobieta,
 - w ramach projektu pn. „Aktywni rodzice” - 16 osób, w tym 8 kobiet,
 - w ramach projektu pn. „Lepszy start w zawodowe życie” - 4 osoby, w tym 2 kobiety,
 - w ramach projektu pn. „Aktywny powrót na rynek pracy” - 7 kobiet.
 - W ramach projektu pn. „Aktywni w każdym wieku” – 5 osób w tym 2 kobiety
- Projekt pn. **„Start w Karierę”** – celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej 30 osób bezrobotnych do 30 roku życia (18 kobiet, 12 mężczyzn) z powiatu lęborskiego poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia obejmującego doradztwo, szkolenia, staże do 31.05.2015r.

– Projekt pn. **„ Kapitał na start”** – celem projektu była aktywizacja 11 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lębork objętych art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia.

– **Współpraca PUP z gminami ośrodkami pomocy społecznej przy realizacji projektów, spotkania z pracodawcami w siedzibie PUP oraz w gminie Wicko, Cewice, NWL.**

termin realizacji: zgodnie z harmonogramem realizacji projektów.

realizacja:

W 2013r. PUP w Lęborku współpracował z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Wicku, Cewicach, Nowej Wsi Lęborskiej, a także z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Lęborku i Łebie przy realizacji projektów systemowych jak również innych projektów.

Działania te polegały głównie na :

- wymianie informacji o klientach i realizowanych działaniach,
- współpracy Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach realizacji projektów Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku przekazywał Ośrodkom Pomocy Społecznej informacje dotyczące szkoleń organizowanych w 2013 roku, a były to m. in. szkolenia: „Przedsiębiorca”, „Kucharz”, „Recepcjonista - hotelarz”, „ Robotnik magazynowy”, „Operator koparko-ładowarki”, „Kelner”, „Pokojowa”, „Pracownik biurowy”, „Podstawy księgowości”, „Sekretarka”, „Profesjonalne sprzątanie”, „Specjalista ds. kadr”, „Konserwator budynków”. W 2013r. PUP w Lęborku przy realizacji projektów współpracował również z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

Spotkania z pracodawcami:

W 2013r. pośrednicy pracy zorganizowali 11 spotkań informacyjnych dla

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

pracodawców dotyczących projektu „Lepsze jutro” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem spotkań było omówienie założeń projektu i zasad współpracy przy jego realizacji, przedstawienie poszczególnych form aktywizacji, a także korzyści związanych z uczestnictwem w projekcie. Na spotkania zaproszono łącznie 247 pracodawców. Jedno ze spotkań odbyło się w Urzędzie Gminy w Cewicach oraz w Urzędzie Miasta w Łebie, pozostałe w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

Referat Programów Pomocowych

- **Zamieszczanie informacji o możliwościach szkoleń, w tym organizowanych w ramach projektów w dziale „PROJEKTY” na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku – www.powiat-lebork.com**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Promowano projekty realizowane w powiecie lęborskim, informowano zainteresowanych o możliwości uczestniczenia w spotkaniach i szkoleniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych, innych dotacji pozabudżetowych. Współpracowano z Regionalnym Ośrodkiem EFS, Centrum Wspierania Biznesu – Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Lęborku oraz Powiatowym Centrum Informacyjnym w Lęborku.

Wspieranie doskonalenia standardów usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego (analizy, ekspertyzy)

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

- **Realizacja opracowanych dokumentów wg standardów.**

termin realizacji: na bieżąco, co najmniej raz w miesiącu.

realizacja:

Usługi poradnictwa i informacji zawodowej realizowane są zgodnie z opracowanymi przez doradców dokumentami z uwzględnieniem standardów. Współpraca doradców zawodowych z pośrednikami pracy, liderem klubu pracy, specjalistami ds. rozwoju zawodowego oraz innymi pracownikami urzędu odbywa się zgodnie z procedurami standardów.

- **Organizacja spotkań indywidualnych i grupowych z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego.**

termin realizacji: na bieżąco, co najmniej raz w miesiącu.

realizacja:

Spotkania indywidualne z klientem odbywały się zgodnie z podziałem na miasto Lębork, Łebę oraz gminy: Nowa Wieś Lęborska, Cewice, Wicko. Podziału dokonano w celu usprawnienia efektywnej obsługi klienta. W 2013 r. poradnictwem indywidualnym objęto 695 osób w tym 401 kobiet. Tematyka poradnictwa grupowego w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów. Zajęcia odbywały się w 5 grupach. Tematyka spotkań grupowych dotyczyła:

- odkrywania i bilansu własnych umiejętności,
- określania swoich mocnych i słabych stron, zainteresowań, wartości i celów,
- przygotowania do procesu planowania przyszłości zawodowej,
- poznawania technik i metod poszukiwania pracy wykorzystywanych na lokalnym rynku pracy,
- przygotowania do autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej,
- wyznaczania celów indywidualnego rozwoju zawodowego,
- określania swoich preferencji i predyspozycji zawodowych,
- komunikacji werbalnej i niewerbalnej, barier utrudniających komunikację.

Indywidualną informacją zawodową objęto 208 osób, w tym 111 kobiet, natomiast z grupowej informacji zawodowej skorzystało 87 osób, w tym 62 kobiety. Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnych formach, tj.: stażach dla osób do 25 roku życia, stażach dla osób powyżej 25 roku życia, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego, zajęć w ramach Klubu Pracy.

	– Udział pracowników, zatrudnionych na kluczowych stanowiskach, w szkoleniach. <i>termin realizacji:</i> na bieżąco, co najmniej raz w miesiącu. realizacja: Utrzymujący się od lat dość wysoki poziom bezrobocia w naszym powiecie stawia przed służbami zatrudnienia, a w szczególności przed kadrą pracowników kluczowych będących w bezpośrednim kontakcie z klientem, wysokie wymagania i zmusza do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji. Konieczność systematycznego doskonalenia kadry publicznych służb zatrudnienia wymuszona jest przez: ▪ zmiany na rynku pracy wynikające ze zmian w gospodarce kraju, ▪ zmiany w naszym otoczeniu zewnętrznym, ▪ zmiany przepisów prawnych odnoszące się do sfery zatrudnienia - przede wszystkim zmiany w „Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, ▪ utrzymanie standardów usług rynku pracy, ▪ realizację projektów finansowanych ze środków wspólnotowych. Stawia to przed pracownikami urzędu pracy wiele nowych wyzwań i zadań zawodowych. Wychodząc naprzeciw potrzebom przygotowania kadry do realizacji tych zadań Urząd zadbał o skierowanie pracowników kluczowych tj.: pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego, specjalistów do spraw programów, liderów klubu pracy na odpowiednie szkolenia. Pomimo stałego ograniczania środków Funduszu Pracy, które stanowią poza środkami budżetowymi dodatkowe źródło finansowania szkoleń pracowników kluczowych Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował szkolenia pracownikom kluczowym. Dużą rolę odgrywają też szkolenia finansowane z EFS. Uczestniczyli w nich : ▪ 1 specjalista ds. rozwoju zawodowego, ▪ 7 pośredników pracy, ▪ 3 doradców zawodowych, ▪ 4 specjalistów ds. programów. Szkolenia te służyły bezpośrednio zwiększeniu efektywności w realizacji zadań związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniu skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Pracownicy Ci otrzymali szerokie wsparcie zarówno merytoryczne jak i metodologiczne ze strony organizatorów. Udział w szkoleniach pracowników kluczowych zapewnił im podniesienie umiejętności w obszarze efektywnej organizacji pracy na swoich stanowiskach. Wzbogacenie i doskonalenie wiedzy poprzez udział w szkoleniach przełożyło się na wzrost kompetencji w zakresie praktycznego działania na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy będących w ewidencji naszego Urzędu.
	Propagowanie doskonalenia kwalifikacji osób zatrudnionych w instytucjach rynku pracy, a w szczególności pracowników kluczowych <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> Powiatowy Urząd Pracy: – Podwyższanie kwalifikacji pracowników poprzez udział w szkoleniach, warsztatach. <i>termin realizacji:</i> na bieżąco. realizacja: W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy był inicjatorem zorganizowania szkolenia grupowego dla 6 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych. Szkolenie odbyło się w kwietniu 2013 r. Pracownicy uczestniczyli w szkoleniu pn. „Motywacja do zmiany. Jak pracować z bezrobotnymi aby zwiększyć ich poziom motywacji. Trening oparty na standardach TM – Terapii Motywującej.” W maju grupa składająca się z 9 pracowników, którym do wykonywania obowiązków na swoich stanowiskach pracy potrzebna jest także znajomość zagadnień z prawa zamówień publicznych, uczestniczyła w dwóch

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	szkoleniach „Prawo zamówień publicznych do 14 tys. EURO w Projektach PO KL” oraz „Prawo zamówień publicznych powyżej 14 tys. EURO w Projektach PO KL” Następna grupą pracowników kluczowych biorącą udział w szkoleniach byli specjaliści ds. programów. Skorzystali oni ze szkoleń oferowanych przez Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Słupsku, dotyczących: ▪ Realizacja i rozliczanie Projektów systemowych PO KL, ▪ Kontrola w trakcie i po zakończeniu projektu realizowanego w ramach POKL, ▪ Przygotowanie wniosków aplikacyjnych. Szkoleniem mającym na celu doskonalenie kwalifikacji niezbędnych do aktywnego uczestniczenia w systemie Europejskich Służb Zatrudnienia oraz zwiększenia właściwej koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych objęto pośrednika pracy zajmującego się bezpośrednio sprawami EURES w PUP Lębork Pozostali pracownicy urzędu zajmujący się między innymi: ewidencją świadczeniami, instrumentami rynku pracy, sprawami kadrowymi i księgowymi urzędu, informatyzacją, księgowością budżetową, funduszy celowych i innych rozliczeń finansowych także projektów, kontrolą zarządczą, skierowani zostali między innymi na szkolenia o następującej tematyce: 1) „Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy, nowe regulacje prawne”. 2) „Nowelizacja - praktyczne ujęcie procedur zamówień publicznych”. 3) „Ocena sytuacji finansowej przedsiębiorców, którzy ubiegają się o udzielenie pomocy publicznej de minimis”. 4) „Szkolenie dotyczące nowoczesnych metod rekrutacyjnych”. 5) „Szkolenie z zakresu pomocy publicznej de minimis, rozliczanie podatku VAT oraz Projekt zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”. 6) „Programy specjalne i pilotażowe od A do Z”. 7) „Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych”. 8) „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy w obszarze integracji społecznej”. 9) „Seminarium o pożytku publicznym i wolontariacie”. 10) „Pomoc publiczna i pomoc de minimis w ramach PO KL”. 11) „Stosowanie klasyfikacji zawodów i specjalności w powiatowych urzędach pracy”. 12) „Szkolenie z systemów zabezpieczenia społecznego. 13) „Nowy Płatnik 9.01.001”. 14) „Sprawy z zakresu zatrudnienia i bezrobocia w orzecznictwie WSA w Gdańsku”. 15) „Instalowanie i konfigurowanie Windows Server 2012”. 16) „Diagnozowanie stopnia zagrożenia długotrwałym bezrobociem”. 17) „Nowy wymiar funkcjonowania urzędów pracy po 1 stycznia 2014r. w aspekcie planowanych zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”. 18) „Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych”. Urząd starał się, by istniało zawsze ścisłe powiązanie między treścią programu szkolenia a treścią pracy zawodowej, do której pracownik kierowany na szkolenie ma być przygotowany. Podstawowe cele realizowanych szkoleń to: podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, zwiększenie satysfakcji klienta ze świadczonych usług i kształtowanie zdolności do współpracy partnerskiej. Warto wspomnieć o wątku szkoleń e-learningowych z których pracownicy również korzystają. Mają one raczej charakter samokształcenia i odbywają się z inicjatywy własnej pracowników. W 2013 roku Pracownicy Urzędu uczestniczyli w 51 różnego rodzaju konferencjach, seminariach i spotkaniach poświęconych różnej tematyce, wymianie doświadczeń w realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wzajemna wymiana informacji, w tym doświadczeń w diagnozowaniu sytuacji na lokalnym rynku pracy podczas cyklicznych spotkań dla doradców zawodowych., liderów klubu pracy, spotkań informacyjnych dla beneficjentów PO KL, spotkań kadry kierowniczej Urzędów Pracy, pozwala na podniesienie efektywności pracy poprzez znalezienie optymalnych sposobów udzielania pomocy osobom
--	---

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	bezrobotnym i poszukującym pracy. Udział w tego typu spotkaniach poszerza horyzonty i jest jednym z warunków utrzymywania aktualnego stanu wiedzy. Powiatowy Urząd Pracy nieustannie dąży do uzyskania odpowiedniej jakości świadczonych usług poprzez podwyższanie przez kadrę pracowniczą kompetencji niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych wyznaczonych przez standardy usług rynku pracy na wyodrębnionych stanowiskach kluczowych i pozostałych. – Pozyskiwanie środków na szkolenia pracowników w ramach programu 6.1.2 EFS Kapitał Ludzki. <i>termin realizacji:</i> zgodnie z terminami Programu. <i>realizacja:</i> Informacje zawarte w punkcie powyżej. Dążenie do stworzenia rejestru i zbioru danych o instytucjach szkolących, realizujących programy szkoleniowe finansowane z różnych źródeł. <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> Powiatowy Urząd Pracy: – Założenie rejestru firm szkolących współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku. <i>termin realizacji:</i> maj 2013 r. <i>realizacja:</i> Wykaz firm szkolących znajduje się w elektronicznej bazie danych.
II. 1.2 Przeciwdziałanie i zwalczanie bezrobocia	Wspieranie działań aktywizujących bezrobotnych i zwiększających ich zdolność do zatrudnienia <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> Powiatowy Urząd Pracy: – Organizacja form aktywnych (staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace społecznie użyteczne, dotacje). <i>termin realizacji:</i> zgodnie z potrzebami osób bezrobotnych, co najmniej raz w miesiącu. <i>realizacja:</i> W ramach wspierania działań aktywizujących bezrobotnych i zwiększających ich zdolność do zatrudnienia Powiatowy Urząd Pracy organizuje formy aktywne: Prace interwencyjne Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tekst jednolity z 2008 roku (Dz. U. z 2013r., poz. 674) Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej. Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych można skierować bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tzn.: ▪ bezrobotnych do 25 roku życia, ▪ bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, ▪ bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ▪ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, ▪ bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, ▪ bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, ▪ bezrobotnych niepełnosprawnych Aktem wykonawczym określającym warunki organizowania prac interwencyjnych jest Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2009r. Nr 5 poz. 25 z późniejszymi zmianami) wraz z wymienionymi w nim rozporządzeniami Komisji WE Pracodawcy będący beneficjentami pomocy publicznej mogą uzyskać pomoc publiczną na

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

zatrudnienie w ramach rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub w bardzo niekorzystnej sytuacji (pracodawca musi zapewnić skierowanemu bezrobotnemu zatrudnienie przez okres co najmniej 12 miesięcy). W 2013r. zawarto 113 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych z tego:

- 85 umów w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których pracę podjęło 76 osób
- 7 umów w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, - projektu pn. „Aktywny powrót na rynek” w ramach których pracę podjęło 7 osób
- 5 umów w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych powyżej 50 roku życia- projekt pn. „Nowa lepsza przyszłość 50+” w ramach których pracę podjęło 6 osób
- 11 umów w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia - projekt pn. „Lepszy start w zawodowe życie” w ramach których pracę podjęło 10 osób
- 2 umowy w ramach Programu Specjalnego dofinansowanego ze środków Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat - projekt pn. „Aktywni rodzice” w ramach których pracę podjęły 2 osoby
- 3 umowy ze środków PFRON w ramach której zostały skierowane 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęły 144 osoby, z tego 141 osób bezrobotnych i 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu skierowane do pracy w ramach prac interwencyjnych ze środków PFRON, w tym:

- 93 kobiety tj. 64,6 % ogółu skierowanych
(3 niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu skierowane do pracy w ramach prac interwencyjnych ze środków PFRON)
- 32 osoby do 25 roku życia tj. 22,2 % ogółu skierowanych
(2 niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu skierowana do pracy w ramach prac interwencyjnych ze środków PFRON)
- 95 osób z terenów wiejskich tj. 66,0 % ogółu skierowanych
(3 niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu skierowane do pracy w ramach prac interwencyjnych ze środków PFRON)
- 49 osób powyżej 50 roku życia tj. 34,0 % ogółu skierowanych
- 86 osób długotrwale bezrobotnych tj. 59,7 % ogółu skierowanych
- 9 osób bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 6,3 % ogółu skierowanych.

W 2013 r. prace interwencyjne zakończyło 145 osób, natomiast na dalszy okres zatrudnienie uzyskało 102 osoby, zatem wskaźnik efektywności wyniósł 70,3 %.

Roboty publiczne

W 2013 roku zawarto 23 umów o organizację robót publicznych, z tego:

- 9 umów zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznawanych algorytmem
- 9 umów zawarto w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia projektu pn. „Lepszy start w zawodowe życie” w ramach których roboty publiczne podjęły 4 osoby;
- 5 umów zawarto w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych powyżej 50 roku życia projektu pn. „Nowa lepsza przyszłość 50+”, w ramach których roboty publiczne podjęło 7 osób.

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

W 2013 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 33 osoby bezrobotnych, w tym:

- 18 kobiet /tj. 54,5% ogółu skierowanych /
- 18 osób powyżej 50 roku życia /tj. 54,5 % ogółu skierowanych/
- 27 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 81,8 % ogółu skierowanych/
- 25 osób z terenów wiejskich /tj. 75,7 % ogółu skierowanych/
- 3 osoby niepełnosprawne /tj. 9,1 % ogółu skierowanych/.

W 2013 roboty publiczne zakończyło 28 osób, natomiast na dalszy okres zatrudnienie uzyskało 25 osób, zatem wskaźnik efektywności wyniósł 89,3%.

Prace społecznie użyteczne

W 2013 roku w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, zawarto 5 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z następującymi gminami:

- Gminą Miasto Lębork
- Gminą Cewice
- Gminą Wicko
- Gminą Nowa Wieś Lęborska
- Gminą Miejską Łeba.

W 2013 roku prace społecznie użyteczne rozpoczęło 68 osób uprawnionych, w tym:

- 50 kobiet /tj. 65,8 % ogółu skierowanych /
- 33 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 43,4 % ogółu skierowanych/
- 7 osób do 25 roku życia /tj. 9,2% ogółu skierowanych/
- 61 osób długotrwale bezrobotne /tj. 80,3 % ogółu skierowanych/
- 45 osób z terenów wiejskich /tj. 59,2 % ogółu skierowanych/
- 6 osób niepełnosprawnych /tj. 7,9 % ogółu skierowanych/.

W ramach prac społecznie użytecznych w/w osoby wykonywały głównie prace porządkowe na terenie gmin powiatu lęborskiego. W omawianym roku prace społecznie użyteczne rozpoczęły się w miesiącu marcu i trwały do listopada. Po zakończeniu w/w prac, pracę podjęło 16 osób. Wskaźnik efektywności wyniósł 21,05 %.

Staże

W 2013 roku zawarto 322 umów o zorganizowanie stażu (w tym 7 umów w ramach programu „Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz 1 umowę finansowaną ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych):

- 104 umowy zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło 109 osób bezrobotnych;
- 12 umów zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem projektu pod nazwą „Aktywny powrót na rynek”, w ramach których staż podjęło 14 osób bezrobotnych;
- 131 umów zawarto w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki projektu pn. „Lepsze Jutro”, w ramach których staż podjęło 155 osób bezrobotnych;
- 7 umów zawarto w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 7.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki projektu pn. „Przełamując bariery”, w ramach których staż podjęło 8 osób bezrobotnych;
- 7 umów zawarto w ramach programu „Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (staż finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem), w ramach których staż podjęło 7 osób bezrobotnych;
- 23 umowy zawarto w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia projektu pn. „Lepszy start w zawodowe życie”, w ramach których staż podjęły 24 osoby bezrobotne;
- 18 umów zawarto w ramach programu dofinansowanego ze środków

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych powyżej 50 roku życia projektu pn. „Nowa lepsza przyszłość 50+”, w ramach których staż podjęło 25 osób bezrobotnych;

- 5 umów zawarto w ramach programu Specjalnego dofinansowanego ze środków Ministra Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat projektu pn. „Aktywni rodzice”, w ramach których staż podjęły 5 osób bezrobotnych;
- 1 umowę zawarto ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach której staż podjęła 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
- 14 umów zawarto w ramach Programu dofinansowania ze środków Funduszu Pracy 15 osób bezrobotnych

W 2013 roku 363 osób (362 osoby bezrobotnych oraz 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu) skierowano do odbycia stażu, w tym:

- 268 kobiet tj. 73,8% ogółu skierowanych,
- 173 osób do 25 roku życia tj. 47,7% ogółu skierowanych,
- 76 osób powyżej 50 roku życia tj. 20,9% ogółu skierowanych,
- 166 osób zarejestrowane jako długotrwale (165 osób bezrobotnych oraz 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu) tj. 45,7% ogółu skierowanych,
- 157 osób z terenów wiejskich tj. 43,3% ogółu skierowanych,
- 39 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (34 osoby bezrobotne oraz 1 osoba zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu).

W 2013 roku odbywanie stażu zakończyło 368 osób bezrobotnych, w tym 267 kobiet. Zatrudnienie po jego zakończeniu uzyskało 283 osoby bezrobotne. Wskaźnik efektywności wyniósł 76,9%.

Zwrot kosztów przejazdu

W 2013 roku ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystało 164 osoby, z tego 162 osoby bezrobotne i 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu podejmujących zatrudnienie, szkolenie i staż poza miejscem stałego zamieszkania.

Zwrot kosztów przejazdu refundowany jest z różnych źródeł finansowania:

- 1) W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystało 102 osoby, z tego:
 - 28 osób skierowanych do pracy,
 - 15 osób skierowanych na staż,
 - 59 osób skierowanych na szkolenie.
- 2) W ramach projektu pn. „Lepsze jutro” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystało 37 osób, z tego:
 - 31 osób skierowanych na staż,
 - 16 osób skierowanych na szkolenie.
- 3) W ramach projektu pn. „Moja firma-mój biznes” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystała 1 osoba skierowana na szkolenie.
- 4) W ramach projektu pn. „Przełamując bariery” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VII „Promocja integracji społecznej” Działanie 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy” ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystała 1 osoba skierowana na szkolenie.
- 5) W ramach środków PFRON ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystała 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu skierowane do pracy w ramach prac interwencyjnych.
- 6) 11 osób bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu skorzystało z dwóch

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

źródła finansowania

- 1 osoba korzystała ze zwrotu kosztów przejazdu ze środków Funduszu Pracy
- 8 osób skierowanych na staż korzystało zarówno ze środków Funduszu Pracy i projektu „Lepsze Jutro”
- 2 osoby korzystało zarówno ze środków Funduszu Pracy i projektu „Aktywny powrót na rynek”

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia

W 2013 roku 6 osób bezrobotnych samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia złożyły wnioski dotyczący refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia, w związku

- ze skierowaniem na staż, w tym:
 - 1 osoba bezrobotna do 25 roku życia, tj. 16,7% ogółu skierowanych
 - 2 osoby długotrwale bezrobotne. tj. 33,3% ogółu skierowanych
- ze skierowaniem na szkolenie, w tym:
 - 2 osoby bezrobotne do 25 roku życia, tj. 33,3% ogółu skierowanych
 - 1 osoba długotrwale bezrobotna tj. 16,7% ogółu skierowanych
- z podjęciem pracy
 - 1 osoba bezrobotna

Ogółem uprawnionych do refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia było 9 osób (w tym 3 osoby kontynuujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2012 roku). Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia finansowany był w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2013 r. ze środków Funduszu Pracy 37 podmiotom zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 40 stanowisk pracy. Ponadto w ramach realizowanego Programu Specjalnego pn. „Aktywny powrót na rynek” osoby bezrobotne podejmujące zatrudnienie u pracodawcy, który uzyskał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy otrzymują dodatkowe wsparcie w postaci specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie – „Bon wizerunkowy” przeznaczony na: usługi kosmetyczne, usługi fryzjerskie, zakup garderoby, zakup obuwia, zakup kosmetyków, zakup dodatków pozytywnie wpływających na wizerunek i przydatnych w drodze do pracy/miejsca pracy. W wyniku refundacji podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego utworzono następujące stanowiska pracy: stolarz, asystentka stomatologa, sprzedawca, pracownik budowlany, kosmetyczka, mechanik samochodowy, konsultant klienta, logistyk, pracownik fizyczny, specjalista ds. administracyjno-handlowych, elektromechanik urządzeń AGD i elektronarzędzi, pomoc kuchenna, specjalista ds. sprzedaży internetowej, specjalista ds. organizacji usług turystycznych, pomoc w piekarni, lakiernik. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku 2013r. zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem 21 pracodawcom na utworzenie 23 stanowisk pracy,
- w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Aktywny powrót na rynek” ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na aktywizację bezrobotnych, które ukończyły 30 rok życia i nie ukończyły 50 roku życia oraz należących do co najmniej jednej z następujących grup: osób długotrwale bezrobotnych, zamieszkujących tereny wiejskie, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka 2 pracodawcom na utworzenie 2 stanowisk pracy,
- w ramach projektu pn. „Lepszy start w zawodowe życie” dofinansowanego z rezerwy środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia pozostających co najmniej 6 miesięcy w rejestrze osób bezrobotnych - 2 pracodawcom na utworzenie 2 stanowisk pracy.
- w ramach programu specjalnego PUP pn. „Aktywni rodzice” ze środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych, przyznano 2 pracodawcom na utworzenie 2 stanowisk pracy.

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

- W ramach projektu pn. „Stawiamy na przedsiębiorczość w powiecie lęborskim” dofinansowanie dostało 3 pracodawców na 3 stanowiska pracy
- w ramach projektu pn. „Kapitał na start” dofinansowanie dla 3 pracodawców na 4 stanowiska pracy.
- W ramach projektu pn. „Aktywni

W okresie od stycznia do czerwca 2013 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy zwizytowali 44 podmioty gospodarcze celem sprawdzenia dokonanych zakupów oraz zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

- **Przygotowanie działań aktywizujących (zajęcia w Klubie Pracy, udzielanie porad indywidualnych i grupowych z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego, organizacja spotkań informacyjnych dot. realizacji nowych zadań).**

termin realizacji: zgodnie z potrzebami osób bezrobotnych, co najmniej raz w miesiącu.

realizacja:

Zajęcia w Klubie Pracy

W 2013 roku działaniami aktywizującymi w ramach Klubu Pracy objęto 301 osób, w tym 195 kobiet. W trakcie zajęć w Klubie Pracy uczestnicy:

- poznali podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonali bilansu umiejętności, predyspozycji zawodowych i określili swoje atuty zawodowe,
- zapoznali się z metodami poszukiwania zatrudnienia z wykorzystaniem technologii informatycznych,
- zapoznali się z zasadami sporządzania dokumentów aplikacyjnych – CV i listu motywacyjnego,
- zgłębili sztukę autoprezentacji i skutecznej komunikacji podczas rozmowy z pracodawcą,
- poznali zasady asertywnej postawy w procesie poszukiwania pracy i w życiu codziennym,
- zapoznali się z aktualnymi działaniami Powiatowego Urzędu Pracy:
 - realizowanymi projektami,
 - ofertami pracy,
 - szkoleniami.

W trakcie warsztatów uczestnicy uzyskali informację od pośrednika pracy o aktualnych ofertach pracy, o wymaganiach pracodawców wobec kandydatów starających się o pracę oraz o specyfice lokalnego rynku pracy. W zajęciach uczestniczył również inspektor z działu ewidencji i świadczeń, który udzielił uczestnikom zajęć aktywizacyjnych informacji na temat praw i obowiązków dotyczących osoby bezrobotnej, a w szczególności o:

- procedurach informowania urzędu o zmianach danych w karcie rejestracyjnej,
- sposobach i terminach informowania o okolicznościach utraty statutu osoby bezrobotnej,

a także przedstawił podstawowe informacje kodeksu postępowania administracyjnego związane z zagadnieniem „terminu”.

Udzielanie porad indywidualnych i grupowych z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego

Porady indywidualne i grupowe miały na celu ukierunkowanie bezrobotnych do podejmowania działań (szkolenia zawodowe, dalsza nauka, szkolenia aktywizujące) mających ułatwić znalezienie zatrudnienia i efektywniejsze poruszanie się klientów na współczesnym rynku pracy i dostosowaniem się do jego potrzeb. Poprzez rozmowy indywidualne i zajęcia grupowe w zakresie poradnictwa zawodowego doradca zawodowy motywował do ciągłego inwestowania w siebie, w dalsze kształcenie zawodowe i doskonalenie posiadanych już umiejętności zawodowych. W ramach działań poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi opracowali z bezrobotnymi Indywidualne Plany Działań mające na celu podjęcie pracy lub rozpoczęcie własnej działalności

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

gospodarczej. W 2013 roku doradcy zawodowi przygotowali Indywidualne Plany Działania dla 1030 osób.

Organizowanie spotkań informacyjnych

W 2013r. pośrednicy pracy zorganizowali łącznie 22 spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych, w których uczestniczyło łącznie 265 osób. Celem 11 spotkań było zapoznanie osób bezrobotnych z realizowanym przez urząd projektem pn. „Lepsze jutro” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz możliwościami aktywizacji zainteresowanych osób poprzez zgłoszenie uczestnictwa w projekcie i skorzystanie ze stażu, szkolenia lub jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz działań towarzyszących (usługi poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy, zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu). W spotkaniach, w ramach tego projektu uczestniczyło 129 osób bezrobotnych. Pozostałe 4 spotkania zorganizowano dla bezrobotnych na temat projektu pn. „Aktywny powrót na rynek pracy”, w których uczestniczyły łącznie 72 osoby. W trakcie spotkania omówiono założenia projektu, poszczególne etapy jego realizacji oraz możliwe formy aktywizacji zawodowej skierowane do beneficjentów, a następnie osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie wypełniły karty zgłoszenia. Następne 3 spotkania informacyjne z projektu „Start w karierę” uczestniczyło w nich 47 osób. Pozostałe 4 spotkania z projektu „Przełamując bariery” uczestniczyło w nich 17 osób.

Udział pośrednika pracy w zajęciach Klubu Pracy

W w/w okresie pośrednicy pracy brali także czynny udział w 44 zajęciach aktywizacyjnych z bezrobotnymi w Klubie Pracy, w których uczestniczyły łącznie 301 osób. W trakcie spotkań pośrednicy informowali osoby bezrobotne o sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnych krajowych ofertach pracy, usługach rynku pracy, możliwości podejmowania pracy za granicą w ramach EURES, formach aktywizacji zawodowej, a także o zasadach korzystania z usług „Zielonej Linii”. Organizacja warsztatów dla osób bezrobotnych w ramach EURE Powiatowy Urząd Pracy we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zorganizował w dniu 18.03.2013r. warsztaty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat „Możliwości podejmowania pracy za granicą- bezpieczeństwo wyjazdów, uprawnienia pracowników migrujących”. Warsztaty skierowane były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu powiatu lęborskiego planujących migrację zarobkową. Celem spotkania było zwiększenie świadomości oraz bezpieczeństwa osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Uczestnicy spotkania zdobyli informacje na temat :

- Możliwości podejmowania pracy za granicą;
- Roli EURES oraz sytuacji na europejskim rynku pracy zasad korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia;
- Koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia;
- „Zielonej Linii” - nowoczesnego źródła informacji o rynku pracy, przydatnego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy za granicą;
- Świadczeń zdrowotnych pracowników migrujących;
- Zasad rozliczania dochodów uzyskanych za granicą.

Informacji na temat w/w zagadnień udzielali specjaliści z obszaru rynku pracy, ubezpieczeń zdrowotnych oraz podatków (przedstawiciele WUP w Gdańsku, Pomorskiego Oddział Wojewódzkiego NFZ w Gdańsku, Urzędu Skarbowego w Lęborku, Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Gdańsku). W warsztatach uczestniczyło 21 osób bezrobotnych.

Propagowanie i promocja działań doradczych, szkoleniowych oraz promujących postawę przedsiębiorczą

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

– **Współpraca z innymi instytucjami realizującymi projekty.**

termin realizacji: na bieżąco, co najmniej raz w miesiącu.

realizacja:

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku jest Partnerem przy realizacji projektów zarówno systemowych jak i konkursowych:

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	- Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej, - Ośrodka Pomocy Społecznej w Wicku, - Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lęborku, - Ośrodka Pomocy Społecznej w Cewicach, - Urzędu Gminy w Cewicach. Rolą urzędu jako Partnera przy realizacji projektów jest m.in.: - wymiana informacji o klientach i realizowanych działaniach, - współpraca Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, - współpraca w zakresie realizacji i finansowania prac społecznie użytecznych, - upowszechnianie ofert pracy, upowszechnianie informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizację robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, - realizacja zadań związanych ze współpracą publicznymi służbami zatrudnienia, jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w szczególności zadań związanych z realizacją gminnych i powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych, - współpraca w zakresie rekrutacji osób bezrobotnych do udziału w projekcie. – Udział PUP w przedsięwzięciach promujących postawę przedsiębiorczą (dotacje, spotkania informacyjne dot. szkoleń, informacji i poradnictwa zawodowego). termin realizacji: zgodnie z potrzebami osób bezrobotnych. realizacja: Informacja i poradnictwo zawodowe Wszystkie osoby zainteresowane podjęciem pracy na własny rachunek objęte zostały poradnictwem indywidualnym w celu zwiększenia motywacji do takiego charakteru pracy. Zadaniem doradcy zawodowego było wydanie opinii dotyczącej predyspozycji bezrobotnego do prowadzenia wskazanej we wniosku działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi współpracowali ze specjalistą do spraw rozwoju zawodowego w doborze kandydatów pod szkolenia w ramach różnych programów i projektów: „Kelner”, „Podstawy księgowości”, „Konserwator budynków”, „Specjalista ds. kadr”, „Profesjonalne sprzątanie”, „Sekretarka”, „Pokoju”, „Kasjer handlowy”, „Kucharz”, „Recepcjonista hotelarz”, „Operator koparko-ładowarki”, „Pracownik biurowy”, „Robotnik Magazynowy”, „Przedsiębiorca”. Doradcy zawodowi udzielali również osobom bezrobotnym informacji o szkoleniach, ich tematyce. Klienci mieli możliwość złożenia ankiet na szkolenia u doradcy zawodowego. Od miesiąca marca w ramach projektu „JUNIOR- program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów” jego uczestnicy – niepełnosprawne osoby bezrobotne są objęte pomocą doradcy zawodowego przez cały okres trwania stażu. Powyższa pomoc polega na adaptacji w nowym dla niego środowisku, pełnym zrozumieniu wymagań pracodawcy, uzyskaniu akceptacji współpracowników, radzeniu sobie w sytuacjach kryzysowych. Opieka sprawowana jest poprzez kontakty telefoniczne i osobiste spotkania ze stażystami oraz współpracownikami stażystów i ich opiekunami w miejscach stażu. Organizacja szkolenia „Przedsiębiorca” W celu propagowania postaw przedsiębiorczych Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował szkolenie pn. „Przedsiębiorca”, w ramach którego przeszkolono 111 osób bezrobotnych starających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Zakres tematyczny szkolenia obejmował następujące zagadnienia: - praktyczne sposoby założenia własnej firmy- przygotowanie biznes planu, - różne źródła pozyskiwania funduszy na działalność gospodarczą (pożyczki, dotacje, środki z UE), - zarządzanie zasobami firmy (zasoby kadrowe i zasoby finansowe), - formy rozliczania firmy (np. ZUS- program Płatnik, Urząd Skarbowy), - podstawy marketingu, reklamy i profesjonalnej obsługi klienta,
--	---

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

- podstawy prawa dla przedsiębiorców,
- zamówienia publiczne w praktyce
- konsultacje indywidualne.

Trzecie Lęborskie Spotkania Biznesowe

W dniu 27 maja 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku brał czynny udział w organizowanych przez Referat Rozwoju i Promocji Starostwa Powiatowego w Lęborku przy współudziale Powiatowego Centrum Informacyjnego w Lęborku Trzecich Lęborskich Spotkaniach Biznesowych – wydarzeniu mającym na celu promocję lokalnej przedsiębiorczości oraz popularyzację wśród przedsiębiorców instrumentów wspierania działalności gospodarczej w naszym powiecie. Pracownicy PUP w Lęborku przedstawili uczestnikom spotkania prezentację pt. „Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wspierające rozwój i promocję przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy”. W spotkaniu uczestniczyli zarówno osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej firmy jak i działające już podmioty, a także instytucje z otoczenia biznesu i przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego.

Spotkanie informacyjne

W dniu 19 listopada 2013r. pracownik PUP wziął udział w spotkaniu informacyjnym „Mama może wszystko – możliwości jakie dają fundusze europejskie kobietom powracającym na rynek pracy”

Udział w konferencji

6 grudnia 2013r pracownicy PUP wzięli udział w konferencji dotyczącej branży budowlanej zorganizowanej w Lęborku przez Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego.

- **Informacje dot. działań doradczych, szkoleniowych oraz promujących postawę przedsiębiorczą na stronie internetowej, w BIP, wydawanie broszur i ulotek.**

termin realizacji: zgodnie z terminami szkoleń.

realizacja:

Na stronie internetowej i w BIP Powiatowego Urzędu Pracy znajduje się informacja dotycząca organizacji szkoleń, planu szkoleń realizowanych w 2013 roku oraz planowanych zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy i ich tematyka.

Referat Programów Pomocowych

- **Zamieszczanie informacji o możliwościach szkoleń, w tym organizowanych w ramach projektów w dziale „PROJEKTY” na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku – www.powiat-lebork.com**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Referat Programów Pomocowych na bieżąco umieszcza informacje na stronie internetowej, jak również informuje zainteresowanych za pomocą e-maili.

Wydział Oświaty

- **Spotkania młodzieży gimnazjalnej z doradcą zawodowym ZSM-I wyjazdy do szkół gimnazjalnych.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Zorganizowano spotkanie rodziców klas zawodowych i technikum o profilu mechanicznym z kierownictwem zakładu MEYN POLSKA Sp. z o.o. – w marcu 2013 r.

Zorganizowano wyjazdowe spotkania młodzieży gimnazjalnej z dyrekcją i doradcą zawodowym ZSM-I w Zespole Szkół w Nowej Wsi Lęborskiej i Gimnazjum w Cewicach (kwiecień 2013 r.) oraz Gimnazjum w Łebie (maj 2013 r.) W zakresie działań doradczych ZSM-I, w miesiącu październiku, listopadzie i grudniu zorganizowano spotkania z młodzieżą gimnazjalną (wyjazdy do szkół): w Nowej Wsi Lęborskiej, Leśnicach, Cewicach, Łebie, Łebieniu i Lęborku.

- **Realizowanie wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego i działalność Szkolnego - Ośrodka Kariery (realizowane przez ZSGŻiA)**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	W 2013 r. w ramach działalności Szkolnego Ośrodka Kariery szkolny doradca zawodowy m. in. prowadził grupowe zajęcia aktywizujące, przygotowujące uczniów do świadomego planowania kariery i podjęcia roli zawodowej, udzielał indywidualnych porad edukacyjno – zawodowych, pracował z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Wsparcie wdrażania indywidualnych programów szkoleniowych oraz programów specjalnych <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> Powiatowy Urząd Pracy: – <i>Dofinansowanie szkoleń indywidualnych pod potrzeby pracodawców.</i> <i>termin realizacji:</i> zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców. <i>realizacja:</i> W 2013 roku nie złożono wniosku o dofinansowanie na szkolenie indywidualne. Programy specjalne W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku rozpoczął realizację 2 Programów Specjalnych dla osób bezrobotnych, w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia na rynek pracy. – Projekt pn. „Aktywny powrót na rynek” dla 35 osób bezrobotnych dofinansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem (do 10% kwoty środków FP ustalonej dla powiatu na 2013 rok – wg decyzji MPiPS z dnia 18 grudnia 2012 r. na finansowanie programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań). - Projekt pn. „Aktywni rodzice” dla 23 osób bezrobotnych dofinansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej skierowany do bezrobotnych rodziców, którzy mają na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat. Wspieranie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy bezrobotnych (w szczególności poprzez szkolenia i poradnictwo prowadzące do zdobycia zatrudnienia). <u>Referat Programów Pomocowych</u> – <i>Zamieszczanie informacji o możliwościach szkoleń, w tym organizowanych w ramach projektów w dziale „PROJEKTY” na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku – www.powiat-lebork.com</i> <i>termin realizacji:</i> 2013 r. <i>realizacja:</i> Referat Programów Pomocowych na bieżąco umieszcza informacje na stronie internetowej, jak również informuje zainteresowanych za pomocą e-maili. <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> Powiatowy Urząd Pracy: – <i>Udzielanie informacji i poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej.</i> <i>termin realizacji:</i> zgodnie z potrzebami, co najmniej raz w miesiącu. <i>realizacja:</i> Informację zamieszczono na stronie 25. – <i>Zajęcia w Klubie Pracy.</i> <i>termin realizacji:</i> zgodnie z potrzebami, co najmniej raz w miesiącu. <i>realizacja:</i> Informację zamieszczono na stronie 26. – <i>Organizacja szkoleń indywidualnych i grupowych wg potrzeb lokalnego rynku pracy.</i> <i>termin realizacji:</i> zgodnie z potrzebami, co najmniej raz w miesiącu. <i>realizacja:</i> Informację zamieszczono na stronie 18.
--	---

Zapobieganie dysfunkcjom społecznym stanowiącym barierę w drodze do zatrudnienia**Wydział Oświaty**

- **Organizowanie i prowadzenie poradnictwa psychologicznego.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Punkt wsparcia psychologicznego w ramach tzw. Interwencji Kryzysowej dla rodzin z Powiatu Lęborskiego przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie czynny był raz w tygodniu, w każdą środę od godz. 15.00 – 17.00. W ramach Punktu prowadzone jest bezpłatne indywidualne poradnictwo psychologiczne (w tym dla osób uzależnionych, dorosłych członków rodzin alkoholowych oraz dla dzieci z rodzin dysfunkcyjnych). W 2013 roku poradnictwem psychologicznym objętych było 85 osób.

- **Organizowanie i prowadzenie poradnictwa prawnego.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Funkcjonowało bezpłatne poradnictwo prawne dla osób i rodzin dysfunkcyjnych, korzystających z systemu pomocy społecznej, w tym dla ofiar przemocy. Do 31 grudnia 2013 roku udzielono łącznie 165 porad prawnych.

- **Rehabilitacja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Ze środków z algorytmu PFRON do 31 grudnia 2013 roku zrealizowano:

- rozpatrzono 6 wniosków na refundację stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 247.500,00 zł, zawarto 3 umowy na łączną kwotę 95.000,00 zł, w tym jedno stanowisko w zakładzie pracy chronionej na kwotę 37.500,00 zł;
- rozpatrzono 9 wniosków na realizację sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych, w tym zawarto 8 umów na łączną kwotę 49.000,00 zł;
- w zakresie dofinansowania w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym rozpatrzono 790 wniosków, zawarto 9 umów, wypłacono 743 dofinansowania na łączną kwotę 255.155,00 zł, w tym 48 dla dzieci i młodzieży na łączną kwotę 35.735,00 zł;
- 224 wnioski rozpatrzono na turnusy rehabilitacyjne, w tym przyznano 27 dofinansowań, wypłacono je na łączną kwotę 18.118,00 zł
- 164 wnioski, jakie rozpatrzono dotyczyły likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, zawarto tu 42 umowy, wypłacono 40 dofinansowań na łączną kwotę 99.847,00 zł, w tym na bariery architektoniczne – 25 dofinansowań na kwotę 51.000,00 zł, bariery w komunikowaniu się – 2 dofinansowania na kwotę 2.898,00 zł i bariery techniczne – 13 dofinansowań na kwotę 45.703,00 zł;
- w zakresie jednorazowego dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych w 2013 roku rozpatrzono 7 wniosków, z tego zawarto 1 umowę i wypłacono łączną kwotę 30.000,00 zł;
- w 2013 roku 7 osób niepełnosprawnych otrzymało także wsparcie w postaci zastosowania instrumentów i usług rynku pracy, tj. staży i prac interwencyjnych dla osób poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, wydatek ten wyniósł łącznie 14.683,00 zł

- **Realizacja zadań z zakresu programów Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

W 2013 roku w ramach Programu PFRON „Program wyrównywania różnic między regionami” przewidziano do realizacji w następujące obszary:

- 1) obszar A – wyposażenie obiektów służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych w sprzęt rehabilitacyjny,
- 2) obszar B – likwidacja barier w zakładach opieki zdrowotnej i placówkach edukacyjnych w zakresie umożliwienia osobom niepełnosprawnym poruszania się i komunikowania,

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	3) obszar C – tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych, obszar D – likwidacja barier transportowych, obszar F- tworzenie warsztatów terapii zajęciowej, 4) obszar E – dofinansowanie wymaganego wkładu własnego w projektach dotyczących aktywizacji i/lub integracji osób niepełnosprawnych realizowanych w ramach programów operacyjnych finansowanych ze środków europejskich, 5) obszar G – skierowanie do powiatów poza algorytmem dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych Zadanie 1: pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu – otrzymano 1 wniosek na kwotę 4.250,00 zł, zawarto 1 umowę na kwotę 3.000,00 zł, Zadanie 2: pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B, otrzymano 5 wniosków na łączną kwotę 7.012,50 zł, zawarto 5 umów na łączną kwotę 6.549,00 zł, Obszar B – likwidacja barier w dostępie do uczestniczenia w społeczeństwie informacyjnym: Zadanie 1: pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania, otrzymano 14 wniosków na łączną kwotę 87.358,70 zł, zawarto 11 umów na łączną kwotę 38.768,00 zł, Zadanie 2: dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania, otrzymano 4 wnioski na łączną kwotę 8.000,00 zł, zawarto 3 umowy na łączną kwotę 6.000,00 zł, Obszar C – likwidacja barier w poruszaniu się: Zadanie 1: pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym, otrzymano 2 wnioski na łączną kwotę 29.000,00 zł, zawarto 2 umowy na łączną kwotę 17.500,00 zł, Zadanie 2: pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym, otrzymano 8 wniosków na łączną kwotę 15.450,00 zł, zawarto 8 umów na łączną kwotę 12.200,00 zł, Zadanie 3: pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne, tj. protezy co najmniej na III poziomie jakości, nie otrzymano w 2013 roku wniosków w tym zadaniu, Zadanie 4: pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny, nie otrzymano w 2013 roku wniosków w tym zadaniu, Obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej, otrzymano 1 wniosek na kwotę 595,00 zł, zawarto 1 umowę na kwotę 595,00 zł, Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym, otrzymano 59 wniosków na łączną kwotę 148.035,41 zł, zawarto 55 umów na łączną kwotę 119.816,00 – Profilaktyka systemowo – instytucjonalna. <i>termin realizacji:</i> 2013 r. realizacja: Wsparcie osób opuszczających zastępcze formy opieki – placówki opiekuńczo – wychowawcze i rodziny zastępcze - wykonywane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie na podstawie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz o pomocy społecznej: - dla wychowanków opuszczających rodziny zastępcze przyznana była pomoc na usamodzielnienie w wysokości 26 358,00 zł na usamodzielnienie, 55 129,28 zł na kontynuację nauki i 6 441,00 zł na pomoc rzeczową, - dla wychowanków opuszczających placówki opiekuńczo – wychowawcze i MOW przyznawana była także pomoc na usamodzielnienie w wysokości: 49 260,50 zł na kontynuację nauki, 31 650,00 zł na usamodzielnienie, a także 20 059,85 zł na zagospodarowanie.
--	--

	Propagowanie i promocja działań doradczych, szkoleniowych oraz promujących postawę przedsiębiorczą wśród osób z grup szczególnego ryzyka <u>Wydział Oświaty</u> – Informacja na stronie Starostwa Powiatowego o dostępnych szkoleniach, poradach, uprawnieniach dla grup szczególnego ryzyka. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 roku na stronie internetowej PCPR na bieżąco umieszczane były informacje o realizowanych zadaniach. W szczególności dostępne są terminy i miejsca udzielanego poradnictwa, zakresu działania jednostki, informacje dotyczące przeciwdziałania przemocy w rodzinie, procedury Niebieskiej Karty oraz wsparcia osób niepełnosprawnych. Dostępne są obowiązujące w w/w zakresie procedury, a także wnioski i dokumenty do pobrania. – Udostępnianie informacji o dostępnych szkoleniach, poradach, uprawnieniach dla grup szczególnego ryzyka na stronie internetowej PCPR. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Informacje udostępniano zgodnie z terminami. – Wizyta studyjna – pobyt u pracodawców organizowany m.in. dla osób niepełnosprawnych. termin realizacji: marzec 2013 r. realizacja: Dnia 18 kwietnia 2013 roku w ramach działań środowiskowych projektu pn. Aktywizacja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw” zorganizowano pobyt u pracodawców dla 17 osób. Uczestnikami tej wizyty w Spółdzielni Inwalidów Zakładów Odzieżowych „Wybrzeże” oraz TV „VECTRA” było: 11 osób z Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych i 4 osoby z Programu Aktywności Lokalnej. Dzięki temu działaniu środowiskowemu uczestnicy poznali zasady zatrudniania, warunki zatrudnienia i pracy, normy i organizację obowiązującą w miejscach pracy oraz specyfikę zatrudnienia osób niepełnosprawnych. – Informacja w lokalnej telewizji i prasie o organizowanych kursach, szkoleniach, doradztwie itp. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 roku realizowano szkolenie kandydatów na rodziny zastępcze. Celem rozpropagowania informacji i pozyskania osób chętnych i spełniających ustawowe kryteria do odbycia tego szkolenia przekazano w styczniu br. informację do prasy i radia. W ramach realizowanego projektu systemowego pn. Aktywizacja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw” PCPR organizuje kursy, szkolenia i doradztwo. Projekt ten zakłada, że informacja o rekrutacji winna ukazać się tylko na stronie internetowej PCPR oraz tablicach informacyjnych jednostki. Dlatego też w styczniu i lutym br. takie ogłoszenia zostały upublicznione w w/w formie bez przekazywania ich do prasy. Wynika to z faktu, iż w ubiegłych latach ogłoszenia prasowe stanowiły wydatek w ramach projektu, który ze względu na duże zainteresowanie uczestników oraz możliwość udostępniania informacji stał się zbędny. – Przeprowadzenie kampanii rodzinnej na temat form opieki zastępczej. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Zamieszczano informacje na stronie internetowej o działaniach kampanii promującej rodzicielstwo zastępcze, ze szczególnym naciskiem na realizowane w 2013 roku szkolenia kandydatów na rodziny zastępcze, organizację pikniku rodzin zastępczych, organizację spotkania informacyjno – edukacyjnego nt. rodzinnych form pieczy zastępczej oraz spotkań Grupy Wsparcia Pieczy Zastępczej w Powiecie Lęborskim. Ponadto przekazano do mediów (prasy i radia) informacje nt. funkcjonowania form pieczy zastępczej (dn. 04.01.2013r., 08.01.2013r., 09.01.2013r. oraz 11.01.2013r.) Pracownicy PCPR uczestniczyli
--	---

	również w pikniku podczas Marszu dla życia i rodziny w Lęborku promując ideę rodzicielstwa zastępczego (dn. 26.05.2013r.) oraz współuczestniczyli w punkcie informacyjnym Powiatu Lęborskiego podczas Dni Jakubowych w Lęborku.
	Analiza specyficznych potrzeb grup szczególnego ryzyka w celu trwałej ich integracji na rynek pracy <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Prowadzenie sprawozdawczości w zakresie otrzymywanych wniosków na realizację potrzeb osób z grup szczególnego ryzyka.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: PCPR sporządziło sprawozdania kwartalne za okresy sprawozdawcze (kwartały) z zakresu Programu wyrównywania różnic między regionami, Programu wyrównywania różnic między regionami II, Programu Aktywny Samorząd oraz w ramach sprawozdawczości finansowo-rzeczowej środków z algorytmu PFRON, finansowo – merytorycznej projektu systemowego oraz rzeczowo – finansowej pomocy dla osób z grup szczególnego ryzyka. Promowanie elastycznych form zatrudnienia, np. telepraca, praca przez internet, praca w niepełnym wymiarze godzin (w szczególności dla osób niepełnosprawnych, kobiet) <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Informowanie i udostępnianie publikowanych ofert pracy i instrumentów rynku pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku dla osób zgłaszających się do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: 7 osób niepełnosprawnych – bezrobotnych lub poszukujących pracy złożyło wnioski w łącznej kwocie 267.735,00zł do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie o dofinansowanie rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, 1 osobie przyznano taką bezzwrotną dotację na kwotę 30.000,00 zł. Rozpatrzono wnioski na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W tym zakresie otrzymano 6 wniosków na łączną kwotę 247.500,00 zł. Zawarto 3 umowy na kwotę 95.000,00 zł. Udzielono także wsparcie na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu dla 7 osób na łączną kwotę 14.683,00 zł. W zakresie wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych trwała także realizacja umów zawartych z beneficjentami pomocy w roku ubiegłym jak też w poprzednich latach 2006-2010 w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami i Programu wyrównywania różnic między regionami II. – <i>Realizacja funkcji informacyjnej w zakresie uprawnień osób niepełnosprawnych na rynku pracy.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Funkcję tą realizują w sposób systematyczny doradcy zawodowi i pracownicy socjalni będący specjalistami składów orzekających w Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności. W ramach projektu Aktywizacja Społeczno – Zawodowa „Brama Perspektyw” zorganizowano indywidualne doradztwo zawodowe w ilości 90 godzin dla łącznie 45 osób, w tym 29 osób niepełnosprawnych, 4 os. usamodzielnianych wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych oraz dla 12 osób przebywających w Placówce Wielofunkcyjnej Nr 1 w Lęborku i przebywających w rodzinach zastępczych. W ramach podnoszenia kompetencji zawodowych tych osób zorganizowano także grupowe warsztaty aktywizacji zawodowej – 30 godzin (dla 16 osób) oraz kursy i szkolenia w zakresie np. prawa jazdy kat. B, języka angielskiego, obozów językowych, kursu kosmetycznego, spawania rur metodą TIG, spawania blach metodą TIG/MAG, prawa jazdy kat. C, EC i kwalifikacji wstępnej, opieki osób starszych z gotowaniem. Realizacja tych kursów trwa od kwietnia do grudnia 2013r. Ponadto w październiku 2013 roku uczestnicy projektu wzięli udział w 2-dniowych wyjazdowych warsztatach aktywizacji społeczno-zawodowej.

	Wspieranie pracodawców w zakresie zatrudniania i integrowania osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym (niepełnosprawni, osoby opuszczające zakłady karne). <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Realizacja funkcji informacyjnej w zakresie uprawnień i możliwości dla pracodawców osób niepełnosprawnych i ich pracowników.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: PCPR w 2013 roku rozpowszechniało publikacje – INFORMATORY PFRON dla pracodawców osób niepełnosprawnych i przewodnik dla samych osób niepełnosprawnych oraz BIFRON – Biuletyn Informacyjny PFRON. Są to broszury i miesięczniki, które charakteryzują takie obszary wsparcia jak: instytucje, możliwości wsparcia finansowego, pomoc finansowa dla pracodawców, szczególne uprawnienia pracowników niepełnosprawnych, itp. W PCPR udostępniono plakat i broszurę zawierające adresy instytucji świadczących usługi profilaktyczne, terapeutyczne i inne formy pomocy dla osób będących w kryzysie z województwa pomorskiego. Ponadto w jednostce udzielane były informacje o planowanej realizacji projektu przez ZDZ w Lęborku w zakresie wsparcia dla osób niepełnosprawnych z możliwością pozyskania środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Kilkanaście osób zgłosiło się także do PCPR celem otrzymania wsparcia w zakresie rozliczeń i odliczeń w opłacaniu składek ZUS przez PFRON zarówno ze strony pracodawcy jak i pracownika. Były to jednak najczęściej osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Pracownik PCPR udzielał także informacji w tym zakresie podczas Dni Otwartych ZUS dla osób niepełnosprawnych w maju br. Dzięki współpracy z fundacją PARASOL udostępniono także osobom skorzystanie z bezpłatnego poradnictwa prawnego. Pełnione były tu cotygodniowe dyżury w byłym budynku ZWAR w Lęborku. – <i>Przeprowadzanie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach rehabilitacji zawodowej w 2013 roku do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie wpłynęło łącznie 13 wniosków na łączną kwotę 514.845,00. Zawarto 4 umowy na kwotę 125.000.zł (30.000 - na dofinansowanie rozpoczęcia nowej działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne i na stanowiska pracy 95.000,00 zł). – <i>Realizacja funkcji informacyjnej w zakresie możliwości zatrudniania przez pracodawców osób z grup szczególnego ryzyka.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie prowadziło indywidualne poradnictwo w zakresie wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach realizowanego projektu w formie indywidualnych i grupowych spotkań doradztwa zawodowego dla 29 osób niepełnosprawnych uczestników Programu Integracji Społecznej i Zawodowej. Ze wsparcia doradcy zawodowego korzystało 12 uczestników Programu Aktywności Lokalnej (osoby przebywające w placówce opiekuńczo – wychowawczej i rodzinach zastępczych) oraz 4 osoby usamodzielniane opuszczające różne formy rodzicielstwa zastępczego. Organizowano także dla tych uczestniczek i uczestników kursy i szkolenia podnoszące umiejętności i kompetencje zawodowe dobrane według indywidualnych potrzeb we współpracy z klientem a pracownikiem socjalnym, doradcą zawodowym, psychologiem i lekarzem medycyny pracy. Przeprowadzono także w ramach projektu indywidualne poradnictwo prawne w ilości 50 godzin, dla 27 osób niepełnosprawnych, 7 osób z PAL i 2 osób z IPU. Natomiast od 01 czerwca 2013 roku PCPR pośredniczy także w przekazywaniu informacji o prowadzonym bezpłatnym poradnictwie prawnym przez Fundację PARASOL w ramach projektu „Bliżej prawa”.
--	---

Przełamywanie stereotypów w sferze podziału zawodów na męskie i kobiece

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

- **Informowanie pracodawców przy przyjmowaniu ofert pracy o zakazie dyskryminacji wg płci.**

termin realizacji: podczas spotkań.

realizacja:

W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku informował pracodawców współpracujących z urzędem pracy o konieczności przestrzegania zapisów art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który mówi, że pracodawcy informując o wolnych miejscach zatrudnienia nie mogą formułować wymagań dyskryminujących kandydatów ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub ze względu na przynależność związkową. W związku z powyższym tutejszy urząd w w/w okresie dokonywał przy przyjmowaniu ofert pracy analizy ich treści w celu uniknięcia wymagań dyskryminujących kandydatów do pracy. W przypadku zamieszczenia takich wymagań urząd musi odmówić pracodawcy przyjęcia takiej oferty pracy. Działania informacyjne były kierowane do pracodawców ustnie podczas wizyt w urzędzie pracy, podczas wizytowania zakładów pracy oraz podczas kontaktów telefonicznych.

Referat Programów Pomocowych

- **Prowadzenie doradztwa edukacyjno – zawodowego kobiet i mężczyzn z zachowaniem zasady równości szans płci w ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości”.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

W ramach działań projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości”, Powiat Lęborski zatrudnia w LO1 i w LO2 dwóch doradców zawodowych. Każdy z nich ma za zadanie nie tylko pomóc uczniom obu szkół w wyborze dalszej ścieżki edukacyjno – zawodowej, ale również przełamywać stereotypy w sferze podziału zawodów na męskie i kobiece.

Promowanie monitorowania oraz wymiany dobrych praktyk

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

- **Organizacja seminariów oraz targów pracy.**

termin realizacji: zgodnie z wnioskami pracodawców.

realizacja:

Organizacja warsztatów EURES dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zorganizował w dniu 18.03.2013r. warsztaty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat „Możliwości podejmowania pracy za granicą - bezpieczeństwo wyjazdów, uprawnienia pracowników migrujących”. Spotkanie odbyło się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku. Warsztaty skierowane były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu powiatu lęborskiego planujących migrację zarobkową. Celem spotkania było zwiększenie świadomości oraz bezpieczeństwa osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Uczestnicy spotkania zdobyli informacje na temat:

- Możliwości podejmowania pracy za granicą
- Roli EURES oraz sytuacji na europejskim rynku pracy
- Zasad korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia
- Koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia
- „Zielonej Linii” - nowoczesnego źródła informacji o rynku pracy, przydatnego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy za granicą
- Świadczeń zdrowotnych pracowników migrujących

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	▪ Zasad rozliczania dochodów uzyskanych za granicą Informacji na temat w/w zagadnień udzielali specjaliści z obszaru rynku pracy, ubezpieczeń zdrowotnych oraz podatków (przedstawiciele WUP w Gdańsku, Pomorskiego Oddział Wojewódzkiego NFZ w Gdańsku, Urzędu Skarbowego w Lęborku, Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Gdańsku). W warsztatach uczestniczyło 21 osób bezrobotnych. Organizacja Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości 21 listopada 2013 r. w Starostwie Powiatowym w Lęborku odbył się Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG. Celem tego przedsięwzięcia była promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do podejmowania samozatrudnienia w 2014 r. a w szczególności -30, osób w wieku 50 +, osób niepełnosprawnych, mieszkańców wsi, osób uprawnionych do zakładania spółdzielni socjalnej. Organizacja spotkania podsumowującego realizację projektu pn. „Wychodzę z cienia”. W dniu 24 stycznia 2013 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odbyło się spotkanie podsumowujące realizację projektu pn. „Wychodzę z cienia” współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI "Rynek pracy otwarty dla wszystkich", Działanie 6.1 "Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie", Poddziałanie 6.1.1 "Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy". Na spotkanie zaproszono uczestników projektu, partnerów lokalnego rynku pracy, którzy wspierali realizację projektu oraz gości. Spotkanie miało na celu przedstawienie działań zrealizowanych w ramach projektu, promowanie dobrych praktyk, jak również podziękowanie uczestnikom projektu za udział w projekcie oraz partnerom lokalnego rynku pracy za pomoc przy jego realizacji. Zarówno uczestnicy projektu jak i pracodawcy – organizatorzy staży wyrazili swoje opinie odnośnie udziału w projekcie.
II. 2.1 Aktywizacja zawodowa i kształcenie kadr	Współpraca z instytucjami szkoleniowymi kierującymi swoją ofertę edukacyjną do pracowników zatrudnionych w poszczególnych branżach <u>Referat Programów Pomocowych</u> – Zlecenie przeprowadzenia szkoleń. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Współpraca z instytucjami szkoleniowymi w zakresie przeprowadzania szkoleń odbywa się na bieżąco. – Zamieszczanie informacji o możliwościach szkoleń, w tym organizowanych w ramach projektów; w dziale „PROJEKTY” na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku – www.powiat-lebork.com. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Referat Programów Pomocowych na bieżąco informował o możliwościach szkoleń na stronie internetowej Powiatu.
II. 2.2 Wspomaganie kształcenia zawodowego w regionie	Promocja projektów finansowanych z funduszy strukturalnych UE, których celem jest kształcenie kadr <u>Referat Programów Pomocowych</u> – Zamieszczanie informacji o projektach, których celem jest kształcenie kadr, w dziale „PROJEKTY” na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku www.powiat-lebork.com. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Referat Programów Pomocowych na bieżąco informował o możliwościach szkoleń na stronie internetowej Powiatu.

	Tworzenie ośrodków doradztwa zawodowego oraz ich wspieranie i promocja <u>Wydział Oświaty</u> – Organizacja cyklicznych spotkań doradcy zawodowego z uczniami na terenie szkoły (realizowane przez ZSM-I). termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach projektu „Zawodowa Akademia Rynku Pracy dla szkół zawodowych woj. pomorskiego” od grudnia 2013 doradca zawodowy przeprowadza zajęcia indywidualne i grupowe. Projekt skierowany jest do wszystkich uczniów klas technik informatyk i technik teleinformatyk. – Promocja szkolnego doradztwa zawodowego poprzez aktywną współpracę z gimnazjami (realizowane przez ZSGŻiA). termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 r. szkolny doradca zawodowy m. in. prowadził grupowe zajęcia aktywizujące, przygotowujące uczniów do świadomego planowania kariery i podjęcia roli zawodowej, udzielał indywidualnych porad edukacyjno – zawodowych, pracował z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. <u>Referat programów Pomocowych</u> – Utworzenie Szkolnych Ośrodków Karier w ZSO nr 1 i ZSO nr 2 w Lęborku w ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Utworzono Biuro Monitoringu w ramach projektu innowacyjnego testującego pn. „Droga do samodzielności”, w którym wsparciem objęte zostały: ▪ osoby usamodzielniane w zakresie: a) porad indywidualnych doradcy zawodowego, psychologa, radcy prawnego, trenera aktywizacji, b) warsztatów kompetencji społeczno-zawodowych z modulem autoprezentacji, c) Talon Kariery - czyli instrumenty aktywizujące, rekomendowane przez doradcę zawodowego, mentora i pracownika pomocy społecznej (np. szkolenia i staże). ▪ pracownicy instytucji integracji społecznej z terenu powiatu lęborskiego w zakresie szkolenia z zakresu kompleksowego, innowacyjnego programu nowych metod i form pracy oraz działania z osobami opuszczającymi opiekę zastępczą. Zorganizowano 3 festyny w gminach: Nowa Wieś Lęborska, Wicko, Cewice promujących kształcenie ustawiczne w ramach projektu „Z edukacją za pan brat”. Podczas festynów doradca zawodowy prowadził poradnictwo zawodowe. Unowocześnianie bazy szkolnictwa zawodowego <u>Wydział Oświaty</u> – Przygotowanie informatorów promujących publiczne szkoły ponadgimnazjalne. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W miesiącu kwietniu 2013 r. Wydział Edukacji i Spraw Społecznych opracował i rozesłał informatory promujące ofertę szkół ponadgimnazjalnych i placówek oświatowych na rok szkolny 2013/2014. – Utworzenie i wyposażenie Pracowni Elektrycznej na potrzeby kierunków kształcenia: technik elektryk i elektryk (ZSZ) realizowane przez ZSM – I. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Utworzono i wyposażono Pracownię Elektryczną na potrzeby kierunków kształcenia: technik elektryk i elektryk (ZSZ).
--	--

- **Doposażenie pracowni kształcenia zawodowego szkół: ZSE-H, ZSM-I, ZSGŻIA i PCE-ZSP w zakresie realizacji projektu systemowego pt. „Pomorskie – dobry kurs na edukację. Szkolnictwo zawodowe w regionie a wyzwania rynku pracy”.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Doposażenie szkół w pomoce dydaktyczne w ramach projektu jest zgodne z opracowanymi przez Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej we współpracy z Centralną Komisją Egzaminacyjną i Okręgowymi Komisjami Egzaminacyjnymi standardami wyposażenia dydaktycznego pracowni kształcenia zawodowego – przy czym treść standardów, o których mowa, dostępna jest na stronie internetowej Krajowego Ośrodka Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej. W ramach projektu pod koniec czerwca rozpoczęła się modernizacja w ZSGŻIA dawnej kuchni internackiej, na potrzeby kierunku kształcenia „technik żywienia i usług gastronomicznych”. W PCE-ZSP wyposażono i oddano do użytku dwie nowe pracownie kształcenia zawodowego: fryzjerstwa oraz obsługi konsumenta.

- **Utworzenie Pracowni Informatycznej na potrzeby uzyskania kwalifikacji: montaż i eksploatacja komputerów osobistych oraz urządzeń peryferyjnych (realizowane przez ZSM-I).**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Utworzono Pracownię Informatyczną na potrzeby uzyskania kwalifikacji – E12 – montaż i eksploatacja komputerów osobistych oraz urządzeń peryferyjnych.

Dbanie o wysoki poziom nauczania zawodowego odpowiadający wymogom pracodawców

Wydział Oświaty

- **Udział uczniów w olimpiadach, konkursach, turniejach przedmiotowych na szczeblu szkolnym, okręgowym i centralnym.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

- Powiatowego Centrum Edukacyjnego – Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych:

- a) XIII miejsce w etapie okręgowym Olimpiady Wiedzy i Umiejętności Budowlanych w Gdańsku;
- b) V miejsce w Finale Centralnym Turnieju Budowlanego w Grudziądzu w zawodzie monter instalacji i urządzeń sanitarnych;
- c) III miejsce w Regionalnym Konkursie Fryzjerskim w Koszalinie;
- d) I miejsce w Międzyszkolnym Konkursie Gastronomicznym w Lęborku.

W pierwszym semestrze roku szkolnego 2013/2014 uczniowie brali udział w licznych olimpiadach, konkursach i turniejach szczebla szkolnego, w tym: Olimpiada Wiedzy i Umiejętności Budowlanych, Olimpiada Wiedzy Technicznej, Turniej Budowlany, konkursy historyczne i plastyczne.

- Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku:

- a) IV miejsce uczennicy w IV Ogólnopolskim Konkursie Wiedzy z Finansów i Rachunkowości w Koszalinie;
- b) III miejsce ucznia w Finale XVIII Ogólnopolskiego Turnieju Wiedzy i Umiejętności Handlowo – Menadżerskich w Koninie;
- c) VI miejsce ucznia w IV Ogólnopolskim Konkursie Wiedzy z Finansów i Rachunkowości w Koszalinie;

Począwszy od września 2013 roku uczniowie przystąpili do kolejnych etapów następujących konkursów i olimpiad: Olimpiady Wiedzy o Żywności, Olimpiady Wiedzy o Żywności i Żywieniu, Olimpiady Wiedzy Hotelarskiej, Olimpiady Wiedzy Ekonomicznej, Olimpiady Wiedzy i Umiejętności Rolniczych, Olimpiady Przedsiębiorczości, Olimpiady Języka Niemieckiego, Olimpiady „Sowa Matematyczna”, Konkursu Anatomia Rachunkowości, Bałtyckiego Konkursu Języka Niemieckiego, Międzyszkolnego Konkursu Wiedzy o Przedsiębiorczości, Międzyszkolnego Konkursu Matematycznego „Pompea”, Międzyszkolnego Konkursu Recytatorskiego Twórczości Karola Wojtyły, Szkolnego Konkursu Aranżacji Stołów Wigilijnych, Szkolnego Konkursu Pięknego Czytania w Języku

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	Niemieckim. Wyniki uzyskane przez uczniów będą znane pod koniec pierwszego półrocza 2014r. <u>- Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku:</u> a) III lokata oraz tytuł Laureata w Olimpiadzie Literatury i Języka Polskiego w Warszawie, b) udział ucznia w zawodach centralnych 54 Olimpiady Wiedzy o Polsce i Świecie Współczesnym w Warszawie, <u>- Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku:</u> a) XIV miejsce w Ogólnopolskim Konkursie Języka Niemieckiego „Deutschfreud”; b) laureat Pomorskiego Konkursu Wiedzy o Samorządzie Terytorialnym – etap wojewódzki. - Zespół Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku: a) finaliści Ogólnopolskiego Konkursu zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy – <i>W ramach realizacji projektu „Pomorskie – dobry kurs na edukację. Szkolnictwo zawodowe w regionie a wyzwania rynku pracy” przewidziany jest udział uczniów w warsztatach zawodowych, zajęciach z języka obcego zawodowego, kursach umożliwiających otrzymanie doskonalenia kwalifikacji.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> W ramach projektu uczniowie PCE – ZSP wzięli udział w warsztatach z doradztwa zawodowego (4 grupy), uczestniczyli w zajęciach z języka obcego zawodowego (3 grupy j. angielski, 2 grupy j. niemiecki) oraz w następujących kursach: spawania, prawa jazdy, obsługi kas fiskalnych, obsługi wózka widłowego, wizażu, manicure i stylizacja paznokcia. – <i>Umożliwienie uczniom zasadniczej szkoły zawodowej realizującym zajęcia praktyczne w Centrum Kształcenia Praktycznego uzyskanie dodatkowych kwalifikacji z zakresu spawania.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> Zainteresowani uczniowie ZSZ realizujący zajęcia praktyczne w CKP po odbyciu przeszkolenia mogli przystąpić do zewnętrznego egzaminu z zakresu spawania. 15 uczniów ZSM-I uzyskało uprawnienia spawacza w kursach organizowanych przez CKP w Lęborku. – <i>Udział nauczycieli w różnych formach doskonalenia zawodowego w ZSM-I, ZSGŻiA oraz w PCE-ZSP.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> Nauczyciele podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w studiach podyplomowych, uczestnicząc w kursach kwalifikacyjnych, konferencjach i szkoleniach. – <i>Kontynuacja szkolenia praktycznego w zakładzie MEYN POLSKA Sp. z o.o. realizowane przez ZSM-I.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> • kontynuowano szkolenie praktyczne w zakładzie MEYN POLSKA Sp. z o.o.; • zawarto stosowne porozumienie o kontynuacji szkolenie uczniów ZSM-I w Zakładzie MEYN POLSKA Sp. Z o.o. na przyszłe lata; • podpisano umowę o szkoleniu uczniów w zakładzie ZWAE w Lęborku. – <i>Dostosowanie materiału nauczania przedmiotów zawodowych uwzględniających sugestie pracodawców – cykl spotkań zespołów przedmiotowych z zaproszonymi pracodawcami – realizowane przez ZSM-I.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> O odbył się cykl spotkań zespołów przedmiotowych z zaproszonymi pracodawcami w celu dostosowania materiałów nauczania przedmiotów zawodowych uwzględniających sugestie pracodawców tj. spotkanie z szefami produkcji zakładu MEYN POLSKA i ZWAE orz spotkanie z szefową zakładu mechaniki pojazdowej Panią Ireną Pernal. – <i>Odbywanie przez nauczycieli praktyk zawodowych u pracodawców</i>
--	--

w ramach udziału ZSGŻIA w projektach zawodowych dla klas technikum informatycznego, technologii żywności, architektury krajobrazu.

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Nauczyciele przedmiotów zawodowych (4 osoby) wzięli udział w programach doskonalenia zawodowego p.t. „Doskonalenie chlebem powszednim nauczyciela zawodu”, „Uczymy się przez całe życie” – praktyki u pracodawców.

Od lipca do grudnia 2013 r. nauczyciele odbywali praktyki zawodowe w ramach projektów:

- a) „Doskonalenie Celem Powszednim Nauczyciela Zawodu” – dwutygodniowa praktyka w przedsiębiorstwie piekarniczo-cukierniczym – 2 nauczycieli uczących w TTŻ.
- b) „Program wzrostu praktycznych kompetencji nauczycieli branż nowych technologii NEW-TECH – dwutygodniowa praktyka w firmie informatycznej - 1 nauczyciel uczący w TI
- c) „Praktyka dla nauczycieli uczestników praktycznej nauki zawodu” – dziesięciodniowa praktyka w przedsiębiorstwie branży hotelarsko-turystycznej – 1 nauczyciel uczący w TH.

Upowszechnienie kształcenia zawodowego

Wydział Oświaty

- **Wspieranie współpracy szkół ponadgimnazjalnych z przedsiębiorcami w organizacji systemu praktyk uczniowskich oraz przygotowania zawodowego(realizowane przez PCE-ZSP).**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Przy współpracy z pracodawcami powiatu lęborskiego realizowane były praktyki zawodowe uczniów w zawodzie technik budownictwa i technik organizacji usług gastronomicznych oraz zajęcia praktyczne młodocianych pracowników.

- **Współorganizacja Międzyszkolnego Konkursu Fryzjerskiego organizowanego przez Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości oraz PCE – ZSP w Lęborku.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Konkurs zrealizowany został 3 lutego 2013 r.

- **Przeprowadzenie egzaminów zawodowych uczniów we wszystkich prowadzonych kierunkach kształcenia w Ośrodku Egzaminacyjnym przy PCE-ZSP w Lęborku.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

W miesiącu czerwcu przeprowadzone zostały egzaminy zawodowe w zawodach: technik budownictwa, technik organizacji usług gastronomicznych oraz technik handlowiec.

- **Dostosowanie kierunków nauczania do potrzeb rynku pracy (współpraca z Powiatowym Cechem Rzemiosła i Przedsiębiorczości oraz PUP w Lęborku).**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

W dniu 08.01.2013 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami Powiatowego Cechu Rzemiosła i Przedsiębiorczości i Powiatowego Urzędu Pracy oraz dyrektorami szkół ponadgimnazjalnych dotyczące kierunków naboru do szkół ponadgimnazjalnych na rok szkolny 2013/2014.

- **Promowanie szkoły i kierunków kształcenia w środowisku lokalnym poprzez: wizyty w gimnazjach, spotkania z rodzicami, dni otwarte, wydanie folderu promującego szkołę.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	Prowadzono wśród rodziców i gimnazjalistów szeroką akcję promującą kierunki kształcenia. Organizowano wizyty w gimnazjach, spotkania z rodzicami, dni otwarte, targi edukacyjne. Wydany został folder, ulotki promujące szkoły. W lokalnej prasie pojawiały się artykuły o szkole i ofercie kształcenia. Do gimnazjów wysłano m.in. materiał o nowych kierunków kształcenia. Na stronach internetowych szkół każdy mógł przeczytać aktualności i zapoznać się z ofertą kształcenia. – Zorganizowanie Dnia Budowlanka i Dni Otwartej Szkoły dla uczniów gimnazjów powiatu lęborskiego i ościennych gmin - realizowane przez PCE-ZSP. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Z okazji Dnia Budowlanka został zorganizowany apel informacyjny, przybliżający młodzieży zawody budowlane. Przygotowano wystawę na temat osiągnięć szkoły, specyfiki zawodów, realizacji projektów zagranicznych staży uczniowskich. W związku z pozyskaniem w grudniu nowej pracowni w CKP, wizyty gimnazjalistów, w ramach Otwartej Szkoły – przesunięto na marzec 2014r. – Przeprowadzenie II Międzyszkolnego Konkursu Gastronomicznego pod patronatem wyższej Szkoły Turystyki i Hotelarstwa w Gdańsku – realizowane przez PCE-ZSP. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Konkurs zorganizowany został 19 marca 2013 r. Wzięli w nim udział uczniowie szkół gastronomicznych z Bytowa, Słupska i Lęborka. – Informowanie mieszkańców powiatu o osiągnięciach uczniów i wydarzeniach z życia szkoły w lokalnej prasie, telewizji i na stronie internetowej - www.pce.lebork.pl realizowane przez PCE-ZSP. termin realizacji: 2013 r. realizacja: PCE-ZSP na bieżąco informowało lokalne media o osiągnięciach uczniów i wydarzeniach z życia szkoły. Jednocześnie umieszczano informacje w aktualnościach na stronie internetowej szkoły – www.pce.lebork.pl – Zorganizowanie wycieczek klasowych do zakładów pracy i spotkań z przedstawicielami kierownictwa zakładów i pracowników – realizowane przez ZSM – I. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Zorganizowano wycieczkę i spotkanie z przedstawicielami kierownictwa zakładu i pracownikami zakładu ZRE na terenie elektrowni Żarnowiec oraz wycieczkę i spotkanie z przedstawicielami kierownictwa zakładu i pracownikami zakładu MEYN POLSKA Sp. z o.o. w Lęborku.
II. 2.3. Promocja kształcenia przez całe życie	Wspieranie projektów, którym przyświeca idea kształcenia przez całe życie <u>Referat Programów Pomocowych</u> – Wzrost i rozwój kompetencji kluczowych oraz świadomości i umiejętności społeczno – kulturalnych, a także wyrównywanie dysproporcji edukacyjnych i wzmocnienie zdolności u 865 uczniów szkół ogólnokształcących w Lęborku do przyszłego zatrudnienia poprzez wprowadzenie programów rozwojowych wzmacniających atrakcyjność i podnoszących jakość oferty edukacyjnej w ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości”. EFS – 9.1.2 POKL. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości” realizowane są na bieżąco działania, które mają uświadomić uczniom/uczennicom obu szkół (LO1 i LO2 w Lęborku) jak ważne jest kształcenie ustawiczne. W ramach działań mają do dyspozycji doradcę zawodowego i psychologa. Uczniowie/uczennice mogą wybierać z trzech rodzajów zajęć: pozalekcyjnych rozwijających ich wiedzę,

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	wyrównawczych i pozaszkolnych, które rozwijają ich talenty. – Szkolenie komputerowe dla 24 mieszkańców gmin Cewice, Nowa Wieś Łębska i Wicko oraz doradztwo zawodowe i animacja lokalna w ramach projektu „Z edukacją za Pan Brat”. termin realizacji: I półrocze 2013 r. realizacja: Szkolenie komputerowe w ramach projektu „Z edukacją za Pan Brat” odbyło się w miesiącach: maj, czerwiec. – Wypracowanie innowacyjnych metod pracy z osobami usamodzielnianymi – wychowankami placówek opiekuńczo – wychowawczych oraz rodzin zastępczych i ich przetestowanie na grupie 20 osób w ramach projektu „Droga do samodzielności”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach projektu innowacyjnego testującego pn. „Droga do samodzielności” wypracowane zostały następujące dokumenty: ▪ Strategia wdrażania projektu innowacyjnego testującego, ▪ Opis produktu finalnego projektu innowacyjnego testującego” pn. „Kompleksowy program nowych form i metod pracy oraz działania z osobami opuszczającymi formy opieki zastępczej usamodzielnianymi” wraz z załącznikami: — „Konspekt działania Biura Monitoringu”; — „Program instrumentów aktywizacyjnych, mający doprowadzić do wejścia i/lub przywrócenia usamodzielnianych na rynek pracy oraz do ich integrację ze społeczeństwem”; — „Skrypt dla pracowników instytucji integracji społecznej z zakresu nowoczesnych i skutecznych metod pracy, efektywnie zwiększający aktywizację zawodową i społeczną grupy usamodzielnianych”. Dokumenty te służyć będą do przeprowadzenia etapu testowania w ramach ww. projektu. W ramach tego zadania 20 osób usamodzielnianych otrzyma wsparcie w postaci: — porady indywidualne: - doradcy zawodowego, psychologa, radcy prawnego, trenera aktywizacji, — warsztaty kompetencji społeczno-zawodowych z modułem autoprezentacji, — Talon Kariery - czyli instrumenty aktywizujące, rekomendowane przez doradcę zawodowego, mentora i pracownika pomocy społecznej (np. szkolenia i staże). Oprócz tego ww. dokumenty zawierają opis i sposób stosowania innowacyjnych metod pracy, który zostanie przetestowany na grupie 20 pracowników Instytucji Integracji Społecznej w celu poprawienia jakości pracy z osobami usamodzielnianymi. Jeśli wypracowany model się sprawdzi, będzie upowszechniany (promowany) na terenie całego województwa oraz stosowany przez pracowników Ośrodków Pomocy Społecznej i Centrów Pomocy Rodzinie.
	Propagowanie kształcenia ustawicznego m.in. w ramach Powiatowego Centrum Kształcenia Ustawicznego <u>Wydział Oświaty</u>
	– Promowanie wśród osób dorosłych kształcenia ustawicznego oraz oferty edukacyjnej w formach szkolnych (szkoła policealna) i pozaszkolnych (kwalifikacyjne kursy zawodowe, kursy umiejętności zawodowych). termin realizacji: 2013 r. realizacja: Prowadząc działania promujące kształcenie ustawiczne wśród osób dorosłych opracowany został folder, baner oraz ulotki informacyjne zawierające ofertę edukacyjną w formach szkolnych i pozaszkolnych, rozesłane do różnych instytucji powiatu łębskiego, w tym ze szczególnym uwzględnieniem Powiatowego Urzędu Pracy.
	Wspieranie i propagowanie zajęć pozalekcyjnych w ośrodkach szkoleniowych powiatu łębskiego <u>Wydział Oświaty</u> – Organizacja szerokiego wachlarza zajęć pozalekcyjnych (przedmiotowych

	sportowych, kółek zainteresowań) pogłębiających wiedzę i rozwijających zainteresowania uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych oraz w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Lęborku. termin realizacji: 2013 r. realizacja: ▪ Realizowano zajęcia pozalekcyjne w ramach godzin wynikających z art. 42 KN, które obejmują: przygotowanie uczniów do egzaminów maturalnych i zawodowych, zajęcia wyrównawcze, sportowe, opiekuńczo-wychowawcze, projektowanie komputerowe, doradztwo zawodowe, wolontariat, przygotowania do olimpiad i konkursów. ▪ Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Lęborku stwarzał swoim uczniom możliwości rozwijania zainteresowań, zachęcał do aktywności intelektualnej, muzycznej, plastycznej i sportowej. Uczniowie realizowali się w następujących kołach zainteresowań i zajęciach specjalistycznych: koło ekologiczne: Klub Nasza Ziemia, koło turystyczno – oświatowe: „Trop”, zespół wokalny – muzyczny: „Szkolny Dzwonek”, terapia Biofeedback, terapie pedagogiczne, terapia Montessori, zajęcia w Sali Doświadczenia Świata, zajęcia logopedyczne, Klub Europejski, koło matematyczne, koło komputerowe, koło sportowe, koło polonistyczno – recytatorskie, koło taneczne, gimnastyka korekcyjna, koło plastyczne. ▪ W ZSO nr 2 w ramach „19” godziny prowadzona była również praca z uczniem zdolnym, praca z uczniem słabym, przygotowanie do konkursów. Działało także koło wolontariatu i prowadzone były zajęcia sportowe dla uczniów ćwiczących piłkę ręczną, piłkę siatkową, piłkę koszykową, biegi przełajowe, lekkoatletykę i tenis stołowy. ▪ ZSGŻIA - piłka siatkowa chłopców, piłka siatkowa dziewcząt, piłka koszykowa chłopców, piłka koszykowa dziewcząt, piłka ręczna chłopców, piłka ręczna dziewcząt, piłka nożna chłopców, tenis stołowy chłopców, tenis stołowy dziewcząt, koło taneczne, koło ekonomiczne, koło olimpijskie z żywienia, koło ratownictwa medycznego, koło gastronomiczne, zajęcia przedmiotowe – konsultacje z maturzystami, zajęcia wyrównawcze pod egzamin zawodowy, Szkolny Klub Wolontariusza. – Realizacja zajęć pozalekcyjnych obejmujących działania w projekcie „Pomorskie dobry kurs na edukację” w zakresie matematyki, fizyki i informatyki oraz przedmiotów zawodowych. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach projektu zrealizowano szereg zajęć pozalekcyjnych i kursów podnoszących kwalifikacje uczniów: zajęcia z języka obcego zawodowego, kurs spawania, prawo jazdy, obsługi kas fiskalnych, obsługi wózka widłowego, wizażu, manicure i stylizacji paznokcia. Około 60 uczniów ZSM-I brało udział w nauce języka angielskiego w ramach projektu (luty-maj 2013 r.). Wybrana młodzież uczestniczyła także w zajęciach pozalekcyjnych z matematyki, informatyki i fizyki z projektu „Zdolni z Pomorza”. – Realizacja zajęć pozalekcyjnych w zakresie kompetencji kluczowych w LO nr 1 oraz LO nr 2 w ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W związku z uczestnictwem w projekcie „Tandemem do świetlanej przyszłości” odbywały się zajęcia pozalekcyjne poszerzające wiedzę z następujących przedmiotów: matematyka, geografia, biologia, chemia, historia/WOS, j. niemiecki, j. angielski, j. polski. Ponadto w ramach tego projektu prowadzone były zajęcia wyrównawcze z matematyki oraz odbywały się spotkania młodzieży uczestniczącej w kółkach: fotograficznym, turystyczno – krajoznawczym, dziennikarskim, teatralnym, tanecznym oraz zajęcia fitness.
--	---

II. 2.4 Unowocześnienie systemu organizacji i zarządzania placówkami oświatowymi i oświatowo - wychowawczymi	Wykorzystywanie wspólnego dla wszystkich systemu rekrutacji młodzieży do szkół ponadgimnazjalnych <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Przeprowadzenie rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych w systemie elektronicznym firmy VULCAN.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W dniu 15.04.2013 roku rozpoczęto rekrutację elektroniczną do szkół ponadgimnazjalnych powiatu łębskiego wprowadzeniem przez szkoły do systemu Kseon Optivum oferty edukacyjnej szkół. Działania zmierzające do dostosowania liczebności klas aktualnego trendu demograficznego <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Analiza ilości uczniów w klasach drugich i trzecich w celu określenia wielkości naboru na rok szkolny 2013-2014.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Na podstawie informacji uzyskanych z gmin, dokonano analizy wielkości naboru na rok szkolny 2013/2014. Zaplanowano nabór do 27 oddziałów (bez SOSW).
	Podniesienie kwalifikacji kadry nauczycielskiej oraz kadr instytucji systemu oświaty <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Określenie zasad współfinansowania przez samorząd powiatowy studiów i szkoleń nauczycieli, którzy przekwalifikowują się bądź podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe zgodnie z kierunkami kształcenia rozwijanymi w powiecie łębskim.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: – W dniu 08 stycznia zorganizowano spotkanie z dyrektorami szkół ponadgimnazjalnych i związkami zawodowymi, w celu omówienia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli. Uchwałą Zarządu Powiatu Łębskiego Nr 224/2013 z dnia 17.01.2013 r. w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, przyjęto maksymalną kwotę dofinansowania opłat pobieranych za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli, specjalności i formy kształcenia objęte dofinansowaniem w 2013 r.
	Wspieranie szkół i placówek w obszarze nawiązywania kontaktów z partnerami krajowymi i zagranicznymi, służącymi m.in. wymianie dobrych praktyk <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Aktywna współpraca z partnerami krajowymi, wspierających kształcenie zawodowe: Stowarzyszeniem Szkół Budowlanych zrzeszonych przy Izbie Przemysłowo - Handlowej w Warszawie, Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Szkół Budowlanych, Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Centrum Kształcenia Praktycznego, a także z uczelniami wyższymi.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Mając na uwadze jakość kształcenia zawodowego PCE –ZSP na bieżąco współpracuje z partnerami organizując praktyki zawodowe i konkursy na najlepszego ucznia w zawodzie. – <i>Kontynuowanie współpracy z partnerami krajowymi i zagranicznymi w Holandii, Francji i Niemczech.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach współpracy zagranicznej PCE-ZSP z holenderskim partnerem realizowano projekt przygotowany przez pracowników szkoły i finansowany z programu Leonardo da Vinci. Obejmował on staż zawodowy sześciu uczniów z klasy technik budownictwa, poświadczony certyfikatem uznawanym w UE. – <i>Kontynuacja współpracy w ramach polsko- niemieckiej wymiany</i>

	młodzieży (realizowane przez ZSO nr 1). termin realizacji: 2013 r. realizacja: Reaktywowano po latach przerwy wymianę polsko – niemiecką uczniów w ramach programu Socrates ze szkołą w Lauenburgu – w maju ZSO nr 1 gościło u siebie młodzież z Niemiec. – Wymiana dobrych praktyk w ramach wyjazdów studyjnych zagranicznych dla zawodów technik architektury krajobrazu, technik informatyk oraz technik technologii żywności – projekt pn. „Efektywny nauczyciel” realizowany przez ZSGZiA. termin realizacji: 2013 r. Na przełomie września i października 2013r. wicedyrektor d.s. przedmiotów zawodowych brał udział w dwutygodniowym wyjeździe studyjnym do Niemiec w ramach programu Leonardo da Vinci „Kształcenie zawodowe wymogiem europejskiego rynku pracy.” – Współpraca z Słupską Specjalną Strefą Ekonomiczną oraz Centrum Obsługi Inwestora „Incest in Pomerania” w dziedzinie przygotowania informacji na temat sektora motoryzacyjnego i udostępnianie ich potencjalnym inwestorom z branży motoryzacyjnej – realizowane przez ZSM-I. termin realizacji: 2013 r. Uczniowie ZSM – I wypełnili ankiety dotyczące sektora motoryzacyjnego w naszym powiecie. Ankiety zostały przekazane do weryfikacji. – Udział nauczycieli ZSM-I w programie rozwoju praktycznych kompetencji nauczycieli zawodów branż nowych technologii „NEW- TECH”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Trzech nauczycieli ZSM-I wzięło udział w programie rozwoju praktycznych kompetencji nauczycieli zawodów branż nowych technologii „NEW-TECH”. Pięciu nauczycieli informatyki zdobyło uprawnienia certyfikacyjne CISKO. ZSM-I uzyskało również statusu Lokalnej Akademii CISKO (każdy uczeń szkoły będzie mógł bezpłatnie uczestniczyć w szkoleniach i po zdaniu końcowego egzaminu otrzymać oficjalny certyfikat CISKO IT Essentials PC Hardware and Software). W ww. szkoleniu wzięli udział uczniowie klas 1 TI i 4 TI.
II.2.5 Wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym	Propagowanie wśród placówek oświatowych programów pomocowych służących zwalczaniu barier w dostępie do edukacji (przede wszystkim programy stypendialne) Wydział Oświaty – Przeprowadzenie Otwartego Konkursu Ofert dla organizacji pozarządowych na realizację zadania publicznego pn. „Aktywizacja młodzieży w zakresie uczestnictwa w życiu społecznym, procesie edukacyjnym oraz przygotowania do przyszłej kariery zawodowej”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W wyniku rozstrzygnięcia I Otwartego Konkursu Ofert dla organizacji pozarządowych na realizację ww. zadania publicznego Zarząd Powiatu Lęborskiego postanowił przyznać 100% przeznaczonej na ten cel kwoty Stowarzyszeniu EDUQ w Lęborku na zadanie pn. „Przedsiębiorczość z ludzką twarzą – Program edukacyjny z zakresu ekonomii społecznej.” – Przyznanie Stypendium Starosty Lęborskiego dla uzdolnionych uczniów uczących się w szkołach na terenie powiatu lęborskiego. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Starosta Powiatu Lęborskiego przyznał w okresie od stycznia do czerwca 2013 r. Stypendium Starosty Lęborskiego dla 19 uczniów wyjątkowo uzdolnionych, uczących się w szkołach na terenie powiatu lęborskiego oraz ich absolwentów w łącznej kwocie 22.344 zł. W dniu 19 czerwca 2013 r. Rada Powiatu Lęborskiego podjęła uchwałę nr XXIX/236/2013 w sprawie określenia zasad udzielania Stypendium Starosty Lęborskiego dla uczniów uczących się w szkołach ponadgimnazjalnych, znajdujących się na terenie Powiatu

	Lęborskiego. Niniejsza uchwała określa zasady przyznawania Stypendium Starosty na rok szkolny 2013/2014. W okresie od września do grudnia przyznano stypendium 27 uczniom. Promocja kształcenia młodzieży jako elementu zwiększającego atrakcyjność na rynku pracy <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Wdrażanie do szkół ponadgimnazjalnych kierunków kształcenia dających większą szansę na znalezienie pracy oraz ich promocja.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Wprowadzono nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski: - w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku – klasę o profilu służb mundurowych; - w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku – technik organizacji reklamy; - w Powiatowym Centrum Edukacyjnym – Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku – technik logistyk – profil wojskowy. – <i>Promocja szkoły w środowisku lokalnym poprzez: wydanie folderu z aktualną ofertą edukacyjną, zamieszczanie informacji z życia szkoły na stronie internetowej, informowanie lokalne media o realizowanych projektach i osiągnięciach uczniów oraz udział w Targach Edukacyjnych na terenie Lęborka, Wejherowa, Słupska.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: - W dniu 15 kwietnia 2013 r. w auli Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku zorganizowano Powiatowe Targi Edukacyjne. Podczas trwania targów gimnazjaliści mogli zapoznać się z pełną ofertą edukacyjną publicznych szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Lęborskiego. Otwarcia Powiatowych Targów Edukacyjnych towarzyszyło uroczyste podpisanie umowy o współpracy pomiędzy Dyrektorami PCE-ZSP i ZSO2 a przedstawicielami wojska, policji i straży pożarnej. - Doradca zawodowy ZSGŻIA brał udział w III Giełdzie Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach; - W Dzienniku Bałtyckim ukazało się 10 artykułów promujących Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku; - PCE ZSP prowadziło wśród rodziców i gimnazjalistów szeroką akcję promującą kierunki kształcenia. Organizowano wizyty w gimnazjach, targi edukacyjne, spotkania z rodzicami, dni otwarte. Wydany został folder, ulotki promujące szkołę oraz wykonany został baner informacyjny. W lokalnej prasie pojawiały się artykuły o szkole i ofercie kształcenia, a w telewizji informacje o prowadzonych projektach i aktywności młodzieży. Na stronie internetowej szkoły można było zapoznać się z aktualnościami i ofertą kształcenia. - ZSM-I wzięło udział w Targach Edukacyjnych zorganizowanych przez Gimnazjum w Sierakowicach. - SOSW zorganizowało spotkanie z rodzicami uczniów klasy III gimnazjum przedstawiając ofertę kształcenia Ośrodka oraz inne możliwości edukacji. Opracowano i rozpropagowano w wersji papierowej i elektronicznej ofertę kształcenia Ośrodka oraz w Powiatowym Biuletynie Informacyjnym. – <i>Organizacja IX Edycji Targów Edukacyjnych dla gimnazjalistów klas III i ich rodziców na terenie ZSGŻIA.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Doradca zawodowy brał udział w przygotowaniu i realizacji Targów Edukacyjnych dla gimnazjalistów pod patronatem Urzędu Marszałkowskiego. – <i>Organizacja spotkań uczniów z doradcą zawodowym i psychologiem (realizowane przez ZSO nr 2 i SOSW).</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: - Włączono uczniów SOSW do udziału w Projekcie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej
--	--

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. Aktywizacja społeczno - zawodowa „Brama Perspektyw w ramach którego uczniowie zdobywają dodatkowe kwalifikacje i umiejętności: kurs krawiecki, kurs prawa jazdy. Przeprowadzono zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego wśród uczniów gimnazjum oraz udzielono pomocy uczniom klasy III gimnazjum w określeniu ścieżki dalszego kształcenia na etapie ponadgimnazjalnym – rozmowy i konsultacje z psychologiem szkolnym oraz pedagogiem / doradcą zawodowym. - W ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości” pracuje w ZSO nr 2 psycholog i doradca zawodowy. Prowadzili oni zajęcia indywidualne i grupowe kształtujące postawy aktywności i mobilności na rynku pracy. Przeprowadzono również następujące zajęcia: • „Kim będę za 10 lat? - ćwiczenie umiejętności wykrywania w sobie predyspozycji zawodowych i priorytetów życiowych (doradca zawodowy) • „Komunikacja interpersonalna” (psycholog) • „Komunikacja niewerbalna” (psycholog) • „Techniki relaksacyjne” (psycholog). W ramach tego samego projektu przeprowadzono również zajęcia warsztatowe nt. „Radzenia sobie ze stresem”, „Radzenie sobie ze złością” i „Asertywne zachowanie”. Doradca zawodowy tworzył gazetki szkolne promujące działania na rzecz doskonalenia umiejętności miękkich – atrakcyjnych dla pracodawców i podejmowania działań w kierunku nabywania doświadczenia zawodowego oraz przykładowych ścieżek kariery zawodowej dostosowanej do profilu zainteresowań uczniów. Tematyka ta była poruszana również na zajęciach z pedagogiem szkolnym i wychowawcami: • „Jak mądrze krytykować w klasach I i II – zajęcia warsztatowe(pedagog szkolny); • „Strategia radzenia sobie w sytuacjach trudnych” – zajęcia psychoedukacyjne dla klas I i II (pedagog szkolny, wychowawcy). Działania na rzecz promocji kształcenia młodzieży były realizowane na zasadzie aktywizacji młodzieży do podejmowania samodzielnych działań. <u>Referat Programów Pomocowych</u> – <i>Wzrost i rozwój kompetencji kluczowych oraz świadomości i umiejętności społeczno – kulturalnych, a także wyrównywanie dysproporcji edukacyjnych i wzmocnienie zdolności u 865 uczniów szkół ogólnokształcących w Lęborku do przyszłego zatrudnienia poprzez wprowadzenie programów rozwojowych wzmacniających atrakcyjność i podnoszących jakość oferty edukacyjnej w ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości”. EFS – 9.1.2 POKL.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> W ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości” realizowane są na bieżąco działania, które mają uświadomić uczniom/uczennicom obu szkół (LO1 i LO2 w Lęborku) jak ważne jest kształcenie ustawiczne i wybór dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej, w taki sposób, żeby stać się atrakcyjnym na dzisiejszym rynku pracy. W ramach działań do dyspozycji jest doradca zawodowy i psycholog. Doradcy zawodowi, nie tylko mają pomóc uczniom/uczennicom w wyborze dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej, ale również zapoznać ich z wymaganiami na obecnym rynku pracy w kraju i UE i przełamywać stereotypy dotyczące zawodów męskich i żeńskich, dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność i wiek. – <i>Szkolenie komputerowe dla 24 mieszkańców gmin Cewice, Nowa Wieś Lęborska i Wicko oraz doradztwo zawodowe i animacja lokalna w ramach projektu „Z edukacją za Pan Brat”.</i> <i>termin realizacji: I półrocze 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> Szkolenie komputerowe w ramach projektu „Z edukacją za Pan Brat” odbyło się w miesiącach – maj, czerwiec. – <i>Wypracowanie innowacyjnych metod pracy z osobami usamodzielnianymi – wychowankami placówek opiekuńczo – wychowawczych oraz rodzin zastępczych i ich przetestowanie na grupie 20 osób w ramach projektu</i>
--	---

	„Droga do samodzielności”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach projektu innowacyjnego testującego pn. „Droga do samodzielności” wypracowane zostały następujące dokumenty: – Strategia wdrażania projektu innowacyjnego testującego; – Opis produktu finalnego projektu innowacyjnego testującego” pn. „Kompleksowy program nowych form i metod pracy oraz działania z osobami opuszczającymi formy opieki zastępczej usamodzielnianymi” wraz z załącznikami: • „Konspekt działania Biura Monitoringu”; • „Program instrumentów aktywizacyjnych, mający doprowadzić do wejścia i/lub przywrócenia usamodzielnianych na rynek pracy oraz do ich integrację ze społeczeństwem”; • „Skrypt dla pracowników instytucji integracji społecznej z zakresu nowoczesnych i skutecznych metod pracy, efektywnie zwiększający aktywizację zawodową i społeczną grupy usamodzielnianych” Dokumenty te służyć będą do przeprowadzenia etapu testowania w ramach ww. projektu. W ramach tego zadania 20 osób usamodzielnianych otrzyma wsparcie w postaci: • porady indywidualne: - doradcy zawodowego, psychologa, radcy prawnego, trenera aktywizacji, • warsztaty kompetencji społeczno-zawodowych z modułem autoprezentacji, • Talon Kariery- czyli instrumenty aktywizujące, rekomendowane przez doradcę zawodowego, mentora i pracownika pomocy społecznej (np. szkolenia i staże). Oprócz tego ww. dokumenty zawierają opis i sposób stosowania innowacyjnych metod pracy, który zostanie przetestowany na grupie 2 pracowników Instytucji Integracji Społecznej w celu poprawienia jakości pracy z osobami usamodzielnianymi. Jeśli wypracowany model się sprawdzi, będzie upowszechniany (promowany) na terenie całego województwa oraz stosowany przez pracowników Ośrodków Pomocy Społecznej i Centrów Pomocy Rodzinie.
	Udzielanie informacji na temat istniejących możliwości dofinansowania działań w opisywanym obszarze z różnych środków pomocowych. <u>Referat Programów Pomocowych</u> – <i>Zamieszczanie informacji o możliwościach szkoleń, w tym organizowanych w ramach projektów; w dziale „PROJEKTY” na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku – www.powiat-lebork.com.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Referat Programów Pomocowych na bieżąco informuje o możliwościach dofinansowania na stronie internetowej Powiatu, jak również udziela informacji na bieżąco osobom, które bezpośrednio zgłaszają się do Referatu Programów Pomocowych. Każda z tych osób jest informowana o możliwości skorzystania z pomocy m.in. w Centrum Wspierania Biznesu, RCI i NOT.
II. 2.6 Propagowanie i promocja działań kulturalnych oraz zachowanie tradycji regionu	Promocja działań i osiągnięć ośrodków, instytucji kultury i zespołów folklorystyczno – obrzędowych na terenie powiatu i poza regionem <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Wspieranie finansowe działalności Zespołu i Orkiestry „Ziemia Lęborska”. Promocja kultury w tym kultury kaszubskiej.</i> termin realizacji: maj 2013 r. (podpisanie umowy). realizacja: W dniu 23 kwietnia 2013 roku podpisano umowę zlecenia pomiędzy Powiatem Lęborskim, a Lęborskim Centrum Kultury „Fregata” na promocję dorobku kulturalnego Powiatu Lęborskiego, w tym kultury kaszubskiej, w kraju i za granicą przez Zespół Pieśni i Tańca „Ziemia Lęborska” oraz występ Orkiestry Dętej „Ziemia Lęborska” podczas święta flagi oraz dożynek powiatowych. Za

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	wykonanie usługi Zleceniobiorca otrzymał wynagrodzenie w wysokości 5.000 złotych brutto. Wspieranie działań kulturalnych w regionie <u>Wydział Oświaty</u> – Współfinansowanie imprez oraz przedsięwzięć realizowanych przez organizacje pozarządowe oraz MDK, według przyjętego programu. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Zarząd Powiatu Lęborskiego przydzielił na ww. cel 15 000 zł. w ramach dotacji dla organizacji pozarządowych. – Przeprowadzenie Otwartego Konkursu Ofert dla organizacji pozarządowych na realizację zadania publicznego pn. „Pielęgnowanie tradycji, dóbr kultury i promowanie kultury społeczności powiatu lęborskiego. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Zarząd Powiatu Lęborskiego postanowił przyznać dotację w ramach ww. zadania trzem organizacjom pozarządowym tj.: a) Fundacji „Filmowiec” w Poznaniu na zadanie pn. XVII Warsztaty i Konkurs Filmowy „Jedno Ujęcie” - w kwocie 4 680 zł; b) Stowarzyszeniu Lęborskie Bractwo Historyczne z siedzibą w Lęborku na zadanie pn. „Ożywienie średniowiecznych obwarowań Lęborka” w kwocie 7 924 zł; c) Zrzeszeniu Kaszubsko – Pomorskiemu Oddział w Cewicach na zadanie pn. „Konkurs dla dzieci szkół podstawowych „Dawne życie na Kaszubach” – w wysokości 2 396 zł. Łącznie na zadanie publiczne pn. „Pielęgnowanie tradycji, dóbr kultury i promowanie kultury społeczności powiatu lęborskiego” przeznaczono 15 000 zł. Promocja lokalnych produktów kulturowych oraz tradycji charakterystycznych dla powiatu, m.in. poprzez organizacje różnych form imprez, konkursów wiedzy itp. <u>Wydział Oświaty</u> – Dofinansowywanie konkursów, olimpiad, przedsięwzięć z zakresu kultury realizowanych przez jednostki przy współpracy z Młodzieżowym Domem Kultury, Powiatowym Ogniskiem Artystycznym, Urzędem Marszałkowskim. termin realizacji: wg napływających wniosków w 2013 r. realizacja: W dniu 06.02.2013 r. w Starostwie Powiatowym w Lęborku odbył się etap powiatowy VIII Pomorskiego Konkursu Wiedzy o Samorządzie Terytorialnym dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych Województwa Pomorskiego. Do etapu powiatowego konkursu przystąpiło 19 uczniów szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Lęborskiego: - 7 uczniów z Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku, - 5 uczniów z Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku, - 2 uczniów z Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku, - 4 uczniów z Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku, - 1 uczeń z Powiatowego Centrum Edukacyjnego – Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku. Zadaniem uczniów biorących udział w etapie powiatowym Konkursu było rozwiązanie, w czasie 45 minut arkusza składającego się z 25 pytań testowych oraz 5 pytań wymagających odpowiedzi. Laureaci wraz z nauczycielami, przygotowującymi uczniów do konkursu, zostali zaproszeni na uroczyste podsumowanie etapu powiatowego połączone z wręczeniem nagród i dyplomów, które odbyło się 26.02.2013 r. w Starostwie Powiatowym w Lęborku. Zwycięscy etapu powiatowego: dwóch uczniów Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku oraz jeden uczeń Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku reprezentowali powiat na szczeblu wojewódzkim w Urzędzie Marszałkowskim w Gdańsku.
--	---

	Wspieranie inicjatyw społecznych i instytucjonalnych w zakresie ochrony dóbr kultury i dziedzictwa kulturowego <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Udzielanie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013r. dofinansowano prace konserwatorskie i restauratorskie kwotą 7 tys. zł.
II 2.7 Tworzenie i rozwój punktów informacji i porad dla mieszkańców powiatu	Wspieranie tworzenia i rozwoju punktów informacji i porad dla mieszkańców powiatu (m.in. z zakresu Unii Europejskiej, zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, prawa pracy, praw konsumenta, praw i obowiązków obywatelskich itd.). Promocja w/w ośrodków informacji <u>Referat Programów Pomocowych</u> – <i>Współpraca z Centrum Wspierania Biznesu oraz Powiatowym Centrum Informacji w Lęborku.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Referat Programów Pomocowych na bieżąco informuje o możliwościach szkoleń na stronie internetowej Powiatu. Referat, na bieżąco informuje o możliwościach dofinansowania na stronie internetowej Powiatu, jak również udziela informacji na bieżąco osobom, które bezpośrednio zgłaszają się do Referatu Programów Pomocowych. Każda z tych osób jest informowana o możliwości skorzystania z pomocy m.in. w Centrum Wspierania Biznesu, RCI i NOT.
II.3.1 Wsparcie systemu ochrony zdrowia i pomocy społecznej	Zmniejszenie wskaźników zachorowalności i umieralności, w szczególności na choroby płuc, choroby nowotworowe, układu sercowo-naczyniowego i cukrzycę <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Realizacja akcji prozdrowotnych w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Na terenie powiatu realizowane były następujące programy: - badania profilaktyczne w kierunku wykrywania nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn, - badania mammograficzne, - badania w zakresie wczesnego wykrywania dysplazji u niemowląt. W okresie styczeń – lipiec 2013 r. wykonano 181 badań profilaktycznych w kierunku wykrywania nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn, 217 badań w zakresie wczesnego wykrywania dysplazji u niemowląt, 38 badań profilaktycznych z badaniem obrazowym – mammografią, 37 badań profilaktycznych z badaniem obrazowym – usg piersi oraz 142 badania profilaktyczne z badaniem obrazowym – mammografią i usg piersi. Tworzenie systemu wsparcia społecznego dla osób tego wymagających (dziecko, osoby w wieku poprodukcyjnym, osoby niepełnosprawne). <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Tworzenie grup wsparcia dla osób przebywających i usamodzielnianych z rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz ich otoczenia.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W powiecie lęborskim funkcjonują: grupa wsparcia dla rodzin i wychowanków

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	placówki oraz grupa wsparcia dla wychowanków placówki opiekuńczo – wychowawczej i rodzin zastępczych. Ich celem jest integracja środowiska, współpraca z rodzicami, bliskimi osobami oraz z instytucjami i organizacjami w celu likwidowania przyczyn dysfunkcyjności rodziny. Funkcjonuje także, w ramach projektu systemowego POKL grupa wsparcia dla osób przebywających i opuszczających pieczę zastępczą. Zrzesza ona 12 wychowanków, dla których przeprowadzone zostały m.in. takie działania jak: spotkanie nt. uzależnień w punkcie AA, wyjazd na zajęcia jazdy konnej, przygotowania do wyjazdu na obóz językowy. Ponadto od czerwca 2013 roku organizowane są spotkania Grupy Wsparcia Pieczy Zastępczej. Członkami Grupy Wsparcia Pieczy Zastępczej mogą zostać chętne osoby, które są: rodzicami zastępczymi – tworzą rodzinę zastępczą zawodową, niezawodową, spokrewnioną, kandydatami do sprawowania rodzinnej pieczy zastępczej oraz osobami usamodzielnianymi opuszczającymi rodzinę lub instytucjonalną pieczę zastępczą. Grupa Wsparcia Pieczy Zastępczej ma na celu: wzajemne wspieranie się rodzin zastępczych m. in. poprzez kontakt z innymi rodzinami, poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności wychowawczych, pomoc opiekunom zastępczym w ich problemach związanych z opieką nad dziećmi, zintegrowanie środowiska rodzin zastępczych. – Realizacja programów wsparcia Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, których realizatorem jest samorząd powiatowy. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Informacja zamieszczono na stronie 30-31 – Realizacja Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w ramach projektu systemowego pn. Aktywizacja społeczno- zawodowa „Brama Perspektyw”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 roku przyjęto 29 uczestniczek i uczestników PISiZON. Osoby zostały objęte wsparciem 4 instrumentów aktywnej integracji tj. aktywizacji zawodowej, zdrowotnej, edukacyjnej i społecznej. Zakończenie poszczególnych działań tych osób w porozumieniu z pracownikami socjalnymi planuje się na koniec roku. Wszystkie osoby uczestniczyły już w doradztwie zawodowym grupowym i indywidualnym, poradnictwie psychologicznym i poradnictwie prawnym, realizują też zaplanowane i uzgodnione z opiekunami kursy i szkolenia. – Rozpowszechnianie informacji o programach dotyczących zapobiegania patologiom społecznym takich jak przemoc, alkoholizm, narkomania wśród młodzieży. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Uaktualniane były na bieżąco informacje na tablicy ogłoszeń PCPR w pokoju 25 na temat obowiązujących i nowo wdrażanych programów i zadań PFRON. Działania uświadamiające młode osoby o występujących w/w zagrożeniach prowadzone były od kwietnia br. w ramach poradnictwa psychologicznego indywidualnego dla 8 osób w ramach Programu Aktywności Lokalnej „Wsparcie rodzin zastępczych”, 2 osób w ramach Indywidualnych Programów Usamodzielnienia. Łącznie takim wsparciem w projekcie w 2013 r. objęto 10 osób. Ponadto w ramach realizowanego projektu zorganizowano warsztaty nt. roli płci w rodzinie, którego część zagadnień obejmowała także zagrożenia występowania patologii w rodzinie. Łącznie w warsztatach uczestniczyło 10 osób, w tym 2 z Indywidualnego Programu Usamodzielnienia wychowanków opuszczających pieczę zastępczą. – Wizyta studyjna – pobyt u pracodawców organizowany m.in. dla osób niepełnosprawnych Termin realizacji: 2013r realizacja: Patrz str. 29
--	---

II.3.2 Podnoszenie świadomości społecznej w zakresie istniejących zagrożeń	Propagowanie i promocja działań uświadamiających społeczność lokalną na temat istniejących zagrożeń, zapobieganiu i sposobach walki z nimi — alkoholizm — nikotynizm — choroby weneryczne — nowotwory — wirus HIV, HCV, HBS — narkomania i lekomania <u>Wydział Oświaty</u> – Rozpowszechnianie informacji o programach dotyczących zapobiegania patologiom społecznym takim jak przemoc, alkoholizm, narkomania wśród młodzieży. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach realizacji zadania Wydział Edukacji i Spraw Społecznych w 2013 r. propagował i rozpowszechniał ulotki, plakaty i inne materiały o treściach prozdrowotnych zapobiegających patologiom społecznym takim jak: przemoc, alkoholizm, narkomania wśród młodzieży. Ponadto Powiat Lęborski: 1. zwiększył Powiatowemu Centrum Edukacyjnemu-ZSP w Lęborku budżet o kwotę 200 zł z przeznaczeniem na zakup pakietu filmów w zakresie profilaktyki społecznej, 2. dofinansował w kwocie 500 zł realizację zadania pn. „Posłuchaj mnie”, którego celem było promowanie profilaktyki przeciwwzależnieniowej wśród młodzieży, a także szeroko rozumianej społeczności lokalnej, 3. przekazał do realizacji organizacjom pozarządowym następujące zadania : - „Żyj świadomie - bez używek” - realizator Klub Abstynenta Odnowa w Lęborku kwota dofinansowania z Powiatu stanowiła 2.000 zł. - „Stop przemocy 2013 „ – realizator Stowarzyszenie na Rzecz Przemocy „Szansa” w Lęborku, kwota dofinansowania z Powiatu stanowiła 1080 zł. W ramach zadań w październiku 2013 r. przygotowano dokument pn: "Sprawozdanie i ocena działań oraz profilaktyka w zakresie rozwiązywania patologii społecznych z uwzględnieniem sytuacji w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Lęborskiego. Materiał opracowano na potrzeby Komisji Rodziny, Zdrowia i Opieki Społecznej Rady Powiatu Lęborskiego, na podstawie informacji uzyskanych ze szkół Powiatu Lęborskiego oraz Powiatowego Centrum pomocy Rodzinie w Lęborku. Wspieranie działań profilaktycznych z zakresu chorób cywilizacji typu: cukrzyca, nadciśnienie tętnicze, otyłość, choroba wieńcowa, zawał serca, gruźlica m.in. <u>Wydział Oświaty</u> – Realizacja akcji prozdrowotnych w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W okresie styczeń – lipiec 2013 r. wykonano 181 badań profilaktycznych w kierunku wykrywania nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn, 217 badań w zakresie wczesnego wykrywania dysplazji u niemowląt, 38 badań profilaktycznych z badaniem obrazowym – mammografią, 37 badań profilaktycznych z badaniem obrazowym – usg piersi oraz 142 badania profilaktyczne z badaniem obrazowym – mammografią i usg piersi. Powiat Lęborski zlecił do realizacji Ochotniczej Służbie Ratowniczej w Lęborku zadanie pn: „Profilaktyka, ochrona i promocja zdrowia w powiecie lęborskim” dofinansowując je w kwocie 8.420 zł. Zadanie dotyczyło organizacji i przeprowadzenia programu profilaktycznego z zakresu ochrony zdrowia i promocji zdrowia, ze szczególnym uwzględnieniem zdrowia psychicznego. W dniu 27.11.2013 r. w Starostwie Powiatowym w Lęborku odbyła się konferencja szkoleniowa pn. „Wsparcie emocjonalne po traumie”. Powiat Lęborski był współorganizatorem konferencji.
--	--

II.3.3 Integracja społeczna osób niepełnosprawnych i starszych

Działania mające na celu zmianę świadomości mieszkańców powiatu w zakresie potrzeb osób niepełnosprawnych i starszych oraz ich funkcjonowania w społeczeństwie

Wydział Oświaty

- ***Rozpowszechnianie informacji o programach dotyczących osób niepełnosprawnych.***

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

W 2013 roku Programem Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych objęto 29 osób. Z poradnictwa prawnego skorzystało 27 osób w łącznej ilości 38 godzin, z poradnictwa psychologicznego 27 osób, w łącznej ilości 35 godzin, wszyscy byli objęci 2-godzinny doradztwem zawodowym indywidualnym, 8 osób uczestniczyło w 30-godzinnych warsztatach aktywizacji zawodowej i także 8 osób w warsztatach nt roli płci w rodzinie, 18 osób uczestniczyło w 2-dniowych wyjazdowych warsztatach kompetencji zawodowych. Zorganizowano także dla tych uczestniczek i uczestników kursy i szkolenia podnoszące umiejętności i kompetencje zawodowe dobrane według indywidualnych potrzeb we współpracy z klientem a pracownikiem socjalnym, doradcą zawodowym, psychologiem i lekarzem medycyny pracy, np.: prawa jazdy kat. B, języka angielskiego, kursu kosmetycznego i masażu, spawania rur metodą TIG, spawania blach metodą TIG/MAG, opiekuńki osób starszych z gotowaniem, księgowości z obsługą programu Symfonia czy uprawnień do obsługi urządzeń do 1 kV. Realizacja tych działań trwała od lutego 2013 roku do grudnia 2013 roku.

Dostosowanie zadań i środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do lokalnych potrzeb osób niepełnosprawnych i starszych

Wydział Oświaty

- ***Opracowywanie zapotrzebowania i podziału środków z algorytmu PFRON.***

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku opracowało propozycję zapotrzebowania i podziału środków w ramach algorytmu PFRON – uchwała Nr 241/2013 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 20.03.2013 r.

- ***Propagowanie programów PFRON.***

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

W zakresie Programu wyrównywania różnic między regionami oraz Aktywny Samorząd, realizowanych w ramach PFRON, umieszczono niezbędne informacje i wnioski na stronie internetowej PCR. Ponadto przekazano drogą elektroniczną informację do gmin powiatu lęborskiego, ośrodków pomocy społecznej oraz placówek edukacyjnych o możliwości dofinansowania obszarów na rzecz osób niepełnosprawnych.

Wspieranie i propagowanie działalności grup wsparcia i samopomocy

Wydział Oświaty

- ***Współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych.***

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Realizacja otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych w zakresie działań na rzecz osób niepełnosprawnych, pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób oraz wypoczynku dzieci i młodzieży wraz z udzieleniem wsparcia finansowego (dotacji z budżetu powiatu) na 2013, na łączną kwotę 25.000,00 zł

	Współpraca z organizacjami pozarządowymi (w tym fundacje i stowarzyszenia) działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych <u>Wydział Oświaty</u> – Realizacja zadań PFRON w zakresie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 roku w ramach tego zadania Zarząd Powiatu Lęborskiego uchwałą nr 241/2013 z dnia 20.03.2013 roku przyznał środki w wysokości 10.000,00 zł. – Przeprowadzenie Otwartego Konkursu Ofert dla organizacji pozarządowych na realizację zadania publicznego pn. „Integracja, warsztaty szkoleniowe, rehabilitacja, terapia i socjoterapia osób niepełnosprawnych” oraz zadania publicznego pn. „Wypoczynek dzieci i młodzieży oraz osób dorosłych, w tym osób niepełnosprawnych”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach zadania „Wypoczynek dzieci i młodzieży oraz osób dorosłych, w tym osób niepełnosprawnych” wpłynęła 1 oferta Polskiego Stowarzyszenia Diabetyków w Lęborku. Organizacja uzyskała dotację w wysokości 7 000 zł, co stanowi 70% całości środków przeznaczonych w ramach tego zadania. Natomiast nie wpłynęła żadna oferta w ramach zadania publicznego pn. „Integracja, warsztaty szkoleniowe, rehabilitacja, terapia i socjoterapia osób niepełnosprawnych.” Wspieranie i promocja projektów służących integracji społecznej wymienionych grup. <u>Wydział Oświaty</u> – Rozpowszechnianie informacji o realizacji bieżących projektów. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Informacje o projektach, konkursach, ofertach były przekazywane organizacjom działającym w obszarze pomocy społecznej w formie e-mail, drogą pocztową lub, jeśli termin zgłoszenia projektów był krótki, w formie telefonicznej. PCPR informowało organizacje pozarządowe o wdrażaniu takich programów jak np.: Program wyrównywania różnic między regionami II, Aktywny samorząd, Junior.
II. 3.4 Przeciwdziałanie i zwalczanie patologii społecznych	Budowanie świadomości społecznej mieszkańców powiatu na temat zagrożeń jakie niosą za sobą patologie społeczne. <u>Wydział Oświaty</u> – Opracowanie materiału informacyjnego w ramach programu „Wspólnie przeciw patologiom”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 roku udostępnione były w PCPR, opracowane w ubiegłym roku broszury informacyjne nt. miejsc, gdzie na terenie Powiatu Lęborskiego świadczona jest pomoc dla osób dotkniętych przemocą. Ponadto taka informacja ukazała się na stronie internetowej PCPR. – Konferencja na temat przemocy w rodzinie. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Konferencja nt. Praca ze sprawcą przemocy odbyła się w dniu 26.09.2013 r. z udziałem pracowników ośrodków pomocy społecznej, przedstawicieli sądu, Policji oraz szkół. W trakcie rozpowszechniano broszury i plakaty nt. przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Realizacja działań profilaktycznych <u>Wydział Oświaty</u> – Poradnictwo prawne i psychologiczne. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 r. funkcjonowało bezpłatne poradnictwo prawne dla osób i rodzin

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	dysfunkcyjnych, korzystających z systemu pomocy społecznej, w tym dla ofiar przemocy. Udzielono łącznie 216 porad prawnych. Punkt wsparcia psychologicznego w ramach tzw. Interwencji kryzysowej dla rodzin z powiatu lęborskiego przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie czynny był raz w tygodniu, w każdą środę od godz. 15.00 – 17.00. W ramach punktu realizowano bezpłatne indywidualne poradnictwo psychologiczne (w tym dla osób uzależnionych, dorosłych członków rodzin alkoholowych oraz dla dzieci z rodzin dysfunkcyjnych). W 2013 roku poradnictwem psychologicznym objętych było 85 osób. Funkcjonowało poradnictwo psychologiczne i pedagogiczne w ramach rodzicielstwa zastępczego, polegające na prowadzeniu poradnictwa i terapii psychologicznej i pedagogicznej dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej; sporządzaniu oceny psychologicznej i pedagogicznej dzieci w kartach zgłaszanych do ośrodków adopcyjnych; konsultacji psychologicznej i pedagogicznej oceny sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka; przeprowadzaniu badań psychologicznych i pedagogicznych dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinnego domu dziecka; prowadzeniu poradnictwa psychologicznego i pedagogicznego dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego. Zabezpieczono w ramach realizowanego projektu systemowego z poddziałania 7.1.2 POKL współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. Aktywizacja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw” instrumenty aktywizacji społecznej polegające na wsparciu psychologicznym: indywidualnych poradach psychologa, jak również indywidualne i grupowe poradnictwo prawne. Łącznie z tych instrumentów skorzystało 45 osób uczestniczących w projekcie. – Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Miejskimi Ośrodkami Pomocy Społecznej, organizacjami pozarządowymi, Sądem, Policją – w zakresie otrzymywanych i wydawanych decyzji, skierowań, oraz postanowień. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Wydawano decyzje w sprawie przyznania pomocy na usamodzielnienie, kontynuowanie nauki i zagospodarowanie w formie rzeczowej oraz ustalenie odpłatności lub odstąpienie od odpłatności za pobyt w placówkach – w zakresie pomocy instytucjonalnej. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie współpracuje z Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, kuratorami sądowymi w zakresie konieczności podejmowania działań interwencyjnych. Niezwłocznie, we współpracy z tymi służbami podejmowane są konieczne czynności reagowania w sytuacji kryzysowej takie jak: zabezpieczenie natychmiastowej opieki dzieciom, umieszczenie osób starszych i niezdolnych do samodzielnej egzystencji w domach pomocy społecznej, przeciwdziałanie bezdomności i patologiom społecznym. Ponadto funkcjonował Powiatowy Zespół Interdyscyplinarny w którego skład wchodzi przedstawiciele: Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Kuratorium Oświaty, Komendy Powiatowej Policji, Sądu. – Ogłoszenie Otwartego Konkursu Ofert dla organizacji pozarządowych na realizację zadania publicznego pn. „Profilaktyka, ochrona i promocja zdrowia w powiecie lęborskim”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Zarząd Powiatu przyznał dotację 3 organizacjom pozarządowym tj.: a) Ochotniczej Służbie Ratowniczej w Lęborku na zadanie pn. „Profilaktyka, ochrona i promocja zdrowia w powiecie lęborskim” w wysokości 8.420 zł.; b) Stowarzyszeniu na rzecz przeciwdziałania przemocy „Szansa” w Lęborku na zadanie pn. „Stop przemocy 2013” w wysokości 1.080 zł. c) Klubowi Abstynenta „Odnowa” w Lęborku na zadanie pn. „Żyje świadomie – bez używek” w wysokości 2 000 zł. Zarząd Powiatu rozdysponował powyższe organizację pozarządowe
--	--

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	całą kwotę przeznaczoną w ramach zadania „Profilaktyka, ochrona i promocja zdrowia w powiecie lęborskim”.
	Promocja projektów realizowanych w omawianym zakresie <u>Wydział Oświaty</u> – Umieszczenie informacji na BIP „Wrotach Pomorza” oraz na stronie internetowej PCPR. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Strona była uaktualniana zgodnie z potrzebami przez pracownika PCPR. Dokonano wpisów dotyczących naboru osób do realizowanego projektu, realizowanych działaniach jednostki, jak też wykonawców usług i dostawców materiałów w projekcie. Udostępniono także nowe obowiązujące wnioski i załączniki do realizowanych zadań. – Upowszechnianie informacji o realizowanych działaniach w lokalnej prasie. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach realizowanego projektu systemowego pn. Aktywizacja społeczno-zawodowa „Brama Perspektyw” PCPR organizuje kursy, szkolenia i doradztwo. Projekt ten zakłada, że informacja o rekrutacji winna ukazać się tylko na stronie internetowej PCPR oraz tablicach informacyjnych jednostki. Dlatego też w styczniu i lutym br. takie ogłoszenia zostały upublicznione w w/w formie bez przekazywania ich do prasy. Wynika to z faktu, iż w ubiegłych latach ogłoszenia prasowe stanowiły wydatek w ramach projektu, który ze względu na duże zainteresowanie stał się zbędny.

II.3.5 Wspieranie właściwego pełnienia ról społecznych w rodzinach wychowujących dzieci	Nadzorowanie działalności ośrodków opiekuńczo wychowawczych i podniesienie panujących w nich standardów <u>Wydział Oświaty</u>
	– <i>Funkcjonowanie placówek opiekuńczo – wychowawczych na poziomie obowiązującego standardu oraz wdrażanie standardów wskazanych w ustawie o wsparciu rodziny i systemie pieczy zastępczej.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza (zgodnie z wymaganiami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej) posiada 30 miejsc, w tym 3 w mieszkaniu usamodzielnienia. Natomiast Placówka Wielofunkcyjna Nr 2 „Dom w Ogrodzie” w Lęborku funkcjonowała do 30 czerwca 2013 roku (na podstawie: postanowienie Wojewody Pomorskiego Nr PS-VI.9421.49.2012 z dnia 12.12.2012 roku, uchwała Rady Powiatu Lęborskiego Nr XXVI/211/2013 z dnia 01.02.2013 roku w sprawie likwidacji Placówki Wielofunkcyjnej Nr 2 „Dom w Ogrodzie” w Lęborku oraz uchwała Zarządu Powiatu Lęborskiego Nr 228/2013 z dnia 22.02.2013 roku w sprawie powołania likwidatora placówki opiekuńczo – wychowawczej).
	Działania na rzecz tworzenia rodzinnych domów dziecka <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Pozyskiwanie kandydatów na rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie upowszechniło w br. informację o potrzebie tworzenia rodzin zastępczych w prasie – Echo Ziemi Lęborskiej i Głosie Pomorza oraz na stronie internetowej PCPR, a także w Radio Gdańsk. Ponadto przekazano do mediów (prasy i radia) informacje nt. funkcjonowania form pieczy zastępczej (dn. 04.01.2013r., 08.01.2013r., 09.01.2013r. oraz 11.01.2013r.). Pracownicy PCPR uczestniczyli w pikniku podczas Marszu dla życia i rodziny w Lęborku promując ideę rodzicielstwa zastępczego (dn. 26.05.2013r.). Rozpowszechniano także czasopisma ze stowarzyszenia rodzin zastępczych Pelikan oraz broszury z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.
	Wspieranie rodzin we właściwym pełnieniu funkcji wychowawczych wobec dzieci <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Organizowanie i prowadzenie poradnictwa psychologicznego, rodzinnego oraz terapii rodzinnej.</i> <i>termin realizacji: 2013 r.</i> <i>realizacja:</i> Punkt wsparcia psychologicznego w ramach tzw. interwencji kryzysowej dla rodzin z powiatu lęborskiego przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie czynny był raz w tygodniu, w każdą środę od godz. 15.00 – 17.00. W ramach Punktu realizowano bezpłatne indywidualne poradnictwo psychologiczne (w tym dla osób uzależnionych, dorosłych członków rodzin alkoholowych oraz dla dzieci z rodzin dysfunkcyjnych). Poradnictwem psychologicznym objętych było 48 osób. Zabezpieczono w ramach realizowanego projektu systemowego z poddziałania 7.1.2 POKL współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. Aktywizacja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw” instrumenty aktywizacji społecznej polegające na wsparciu psychologicznym: indywidualnych poradach psychologa dla 45 osób – i grupowych spotkaniach z psychologiem – 2x2 godziny dla łącznie 36 osób - uczestników projektu. Funkcjonowało poradnictwo psychologiczne i pedagogiczne w ramach rodzicielstwa zastępczego, polegające na prowadzeniu poradnictwa i terapii psychologicznej i pedagogicznej dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej; sporządzaniu oceny psychologicznej i pedagogicznej dzieci w kartach zgłaszanych do ośrodków adopcyjnych; konsultacji psychologicznej i pedagogicznej oceny sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka; przeprowadzaniu badań psychologicznych i pedagogicznych dotyczących kandydatów do pełnienia

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	funkcji rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinnego domu dziecka; prowadzeniu poradnictwa psychologicznego i pedagogicznego dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego. – Organizowanie i prowadzenie poradnictwa prawnego. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Funkcjonowało bezpłatne poradnictwo prawne dla osób i rodzin dysfunkcyjnych, korzystających z systemu pomocy społecznej, w tym dla ofiar przemocy. Udzielono w 2013 roku - 145 porad prawnych. – Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, prasy tematycznej wśród funkcjonujących rodzin zastępczych. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Rozpowszechniany był magazyn „Rodziny Plus” Stowarzyszenia Rodzin Zastępczych i Adopcyjnych „Pelikan” w Gdańsku. – Cykliczne szkolenia dla kandydatów zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 roku zorganizowano i przeprowadzono szkolenie dla kandydatów na pełnienie funkcji rodziny zastępczej, które ukończyło 6 rodzin.
	Zapobieganie umieszczaniu dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych <u>Wydział Oświaty</u> – Pozyskanie kandydatów na rodziny zastępcze. termin realizacji: 2013r. realizacja: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie upowszechniło w 2013 r. informację o potrzebie tworzenia rodzin zastępczych w prasie – Echo Ziemi Lęborskiej i Głosie Pomorza oraz na stronie internetowej PCPR, a także w Radio Gdańsk. Ponadto przekazano do mediów (prasy i radia) informacje nt. funkcjonowania form pieczy zastępczej (dn. 04.01.2013r., 08.01.2013r., 09.01.2013r. oraz 11.01.2013r.). Pracownicy PCPR uczestniczyli w pikniku podczas Marszu dla życia i rodziny w Lęborku promując ideę rodzicielstwa zastępczego (dn. 26.05.2013r.). Rozpowszechniano także czasopisma ze stowarzyszenia rodzin zastępczych Pelikan oraz broszury z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. – Poradnictwo psychologiczne i prawne. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Punkt wsparcia psychologicznego w ramach tzw. interwencji kryzysowej dla rodzin z powiatu lęborskiego przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie czynny był raz w tygodniu, w każdą środę od godz. 15.00 – 17.00. W ramach Punktu realizowano bezpłatne indywidualne poradnictwo psychologiczne (w tym dla osób uzależnionych, dorosłych członków rodzin alkoholowych oraz dla dzieci z rodzin dysfunkcyjnych). Poradnictwem psychologicznym objętych było 70osób. Zabezpieczono w ramach realizowanego projektu systemowego z poddziałania 7.1.2 POKL współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. Aktywizacja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw” instrumenty aktywizacji społecznej polegające na wsparciu psychologicznym: indywidualnych poradach psychologa dla 45 osób – i grupowych spotkaniach z psychologiem – 2x2godziny dla łącznie 36 osób - uczestników projektu. Funkcjonowało poradnictwo psychologiczne i pedagogiczne w ramach rodzicielstwa zastępczego, polegające na prowadzeniu poradnictwa i terapii psychologicznej i pedagogicznej dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej sporządzaniu oceny psychologicznej i pedagogicznej dzieci w kartach zgłaszanych do ośrodków adopcyjnych; konsultacji

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	psychologicznej i pedagogicznej oceny sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka; przeprowadzaniu badań psychologicznych i pedagogicznych dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinnego domu dziecka; prowadzeniu poradnictwa psychologicznego i pedagogicznego dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego. Funkcjonowało bezpłatne poradnictwo prawne dla osób i rodzin dysfunkcyjnych, korzystających z systemu pomocy społecznej, w tym dla ofiar przemocy. W 2013 roku łącznie 145 porad prawnych. Indywidualne poradnictwo prawne organizowano także w ramach w/w projektu systemowego – odbyło się łącznie 50 godzin poradnictwa dla 36 osób. – Współpraca z OPS/MOPS. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie współpracuje z Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, kuratorami sądowymi w zakresie konieczności podejmowania działań interwencyjnych. Niezwłocznie, we współpracy tych służb podejmowane są konieczne czynności reagowania w sytuacji kryzysowej takie jak: zabezpieczenie natychmiastowej opieki dzieciom, umieszczenie osób starszych i niezdolnych do samodzielnej egzystencji w domach pomocy społecznej, przeciwdziałanie bezdomności i patologiom społecznym. Działania służące poprawie funkcjonowania rodzin niepełnych z dziećmi sprawującymi trudności wychowawcze <u>Wydział Oświaty</u> – Poradnictwo psychologiczne, prawne, rodzinne oraz terapia rodzinna. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Punkt wsparcia psychologicznego w ramach tzw. interwencji kryzysowej dla rodzin z powiatu łębskiego przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie czynny był raz w tygodniu, w każdą środę od godz. 15.00 – 17.00. W ramach Punktu realizowano bezpłatne indywidualne poradnictwo psychologiczne (w tym dla osób uzależnionych, dorosłych członków rodzin alkoholowych oraz dla dzieci z rodzin dysfunkcyjnych). W 2013 roku poradnictwem psychologicznym objętych było 70 osób. Zabezpieczono w ramach realizowanego projektu systemowego z poddziałania 7.1.2 POKL współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. Aktywizacja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw” instrumenty aktywizacji społecznej polegające na wsparciu psychologicznym: indywidualnych poradach psychologa dla 45 osób – i grupowych spotkaniach z psychologiem – 2x2 godziny dla łącznie 36 osób - uczestników projektu. Funkcjonowało poradnictwo psychologiczne i pedagogiczne w ramach rodzicielstwa zastępczego, polegające na prowadzeniu poradnictwa i terapii psychologicznej i pedagogicznej dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej; sporządzaniu oceny psychologicznej i pedagogicznej dzieci w kartach zgłaszanych do ośrodków adopcyjnych; konsultacji psychologicznej i pedagogicznej oceny sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka; przeprowadzaniu badań psychologicznych i pedagogicznych dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinnego domu dziecka; prowadzeniu poradnictwa psychologicznego i pedagogicznego dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego. – Poradnictwo prawne. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Funkcjonowało bezpłatne poradnictwo prawne dla osób i rodzin dysfunkcyjnych, korzystających z systemu pomocy społecznej, w tym dla ofiar przemocy. W 2013 roku udzielono łącznie 145 porad prawnych. Indywidualne poradnictwo prawne
--	---

	organizowano także w ramach w/w projektu systemowego – odbyło się łącznie 50 godzin poradnictwa dla 36 osób. Promocja kampanii społecznych w kierunku eliminowania zjawiska przemocy w rodzinie <u>Wydział Oświaty</u> – Propagowanie informacji o bieżących akcjach i programach dotyczących zjawiska przemocy w rodzinie. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Pracownik socjalny PCPR współpracuje w zespole interdyscyplinarnym działającym przy MOPS Lębork. Pracownicy PCPR są zapraszani także do zespołów roboczych – interdyscyplinarnych w innych gminach.
II. 3.6. Promocja zdrowego stylu życia	Zajęcia edukacyjne w szkołach dotyczące m.in. negatywnych skutków zażywania narkotyków, palenia tytoniu, niewłaściwego odżywiania, braku aktywności ruchowej itd. <u>Wydział Oświaty</u> – Organizacja zajęć edukacyjnych w szkołach (konkursy, warsztaty). termin realizacji: 2013 r. realizacja: - W ZSGŻIA przeprowadzono intensywną profilaktykę pierwszorzędową dotyczącą problemów uzależnień, profilaktykę chorób zakaźnych i społecznych, profilaktykę tolerancji, przemocy i agresji, profilaktykę zaburzeń łaknienia: a) bulimia i anoreksja – zdrowy styl odżywiania – 8 klas I, b) choroby zakaźne i społeczne, wirusy, bakterie wywołujące choroby zakaźne, AIDS (klasy III), c) wirus HPV (klasy III TAK, TŻ, TH), d) profilaktyka chorób nowotworowych (klasy III). 27.03.2013 r. zorganizowano i przeprowadzono warsztaty dotyczące przeciwdziałania cyberprzemocy. Spotkanie poprowadzili funkcjonariusze KP Policji w Lęborku. W spotkaniu uczestniczyły cztery klasy. - W PCE-ZSP organizowane były apele, konkursy, zajęcia warsztatowe i profilaktyczne promujące zdrowy styl życia oraz uświadamiające skutki uzależnień od narkotyków, alkoholu i palenia tytoniu. - W ZSO nr 1 organizowano spotkania z przedstawicielami Policji na temat narkotyków, warsztaty edukacyjne nt. tytoniu i niewłaściwych odżywek dla uczniów klas i ich rodziców, spotkania z lekarzami. - Realizacja w/w zagadnień w ZSM-I odbyła się poprzez ujęcie ich w tematyce godzin wychowawczych, poprzez rozmowy indywidualne i zajęcia z psychologiem, wystawy, filmy edukacyjne, udział w zawodach, wycieczkach i spotkaniach z pracownikami instytucji udzielających pomocy i dotyczyła następujących sfer: ▪ zdrowia, a w szczególności: higieny pracy umysłowej, aktywności fizycznej w kontekście profilaktyki zdrowotnej, organizacji nauki i metod uczenia się w celu obniżenia poziomu stresu, relacji z innymi ludźmi, akceptacja, prawidłowa komunikacja, konsekwencji złego odżywiania się w szczególności przesadnej tendencji do odchudzania się, zasad przygotowania zdrowych posiłków, tzw. „zdrowa żywność”, dostarczania wiedzy uczniom i rodzicom na temat stresu i depresji, konstruktywnego radzenia sobie z przykrymi emocjami ▪ promowania aktywnych form na świeżym powietrzu: udział w szkolnych i klasowych wycieczkach turystyczno-krajoznawczych między innymi do Zakopanego i Żarnowca, czynny udział młodzieży w Dni Sportu Szkolnego, udział młodzieży w wewnątrzszkolnych i pozaszkolnych zawodach sportowych w piłce siatkowej, nożnej, ręcznej i koszykowej; ▪ życia bez nałogów: problemy alkoholowe w naszym społeczeństwie (zakres i wymiar zjawiska), społeczny wymiar nikotynizmu (palenie

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	wśród dzieci, młodzieży i dorosłych), używki i ich stosowanie a „kariera” życiowa człowieka; ▪ spotkań informacyjnych dla młodzieży na temat zagrożenia chorobami cywilizacyjnymi i społecznymi (zachęcanie uczniów do samoobserwacji i troski o własne zdrowie, a szczególnie: podwyższenia świadomości konsekwencji przewlekłego stresu i nadmiernego perfekcjonizmu, profilaktyki nowotworów, HIV/AIDS, eliminowania lęków powodowanych brakiem rzetelnej wiedzy, lekceważenia oznak zaburzeń snu, obniżenia koncentracji uwagi, pamięci, zaburzeń w układzie krążenia i konsekwencji z tym związanych; ▪ profilaktyki uzależnień polegającej na: informowaniu uczniów o zagrożeniach związanych z zażywaniem substancji o działaniu psychoaktywnym, zapoznaniu uczniów z mechanizmem uzależnienia: dostarczanie wiedzy prawnej dotyczącej posiadania i stosowania środków odurzających, kształtowaniu postaw asertywnych, umiejętności skutecznego odmawiania, przestrzeganie młodzieży przed bezkrytycznym korzystaniem z massmediów i przejmowaniem wzorców życia zagrażających zdrowiu (uzależnienia od komputera, Internetu, gier). ▪ przeciwdziałanie agresji, przestępczości, trudnościom i zagrożeniom: rozmowy profilaktyczne z uczniami na temat rodzajów agresji, psychologiczne i prawne konsekwencje stosowania przemocy, kształtowanie umiejętności konstruktywnego rozwiązywania problemów. - Zajęcia dotyczące wymienionych zagadnień w ZSO nr 2 odbywały się na godzinach z wychowawcą, biologii, wychowaniu fizycznym oraz na spotkaniach z pedagogiem szkolnym i psychologiem na wszystkich poziomach nauczania – klasy pierwsze, drugie i trzecie: ▪ przeprowadzono zajęcia informacyjno - edukacyjne w kl. I i II na temat szkodliwości palenia tytoniu (pedagog szkolny, wychowawcy); ▪ przeprowadzono zajęcia informacyjno -edukacyjne dotyczące zaburzeń odżywiania /anoreksja, bulimia/ w klasach I (pedagog szkolny, psycholog), w klasach II wychowawcy; ▪ przeprowadzono zajęcia na temat „Co to jest uzależnienie ?” (psycholog szkolny); ▪ przeprowadzono zajęcia edukacyjne dotyczące sposobów i form spędzania czasu wolnego, a w szczególności aktywnych form wypoczynku i relaksu w klasach I i II (pedagog szkolny), w klasach III wychowawcy, w klasach I również nauczyciele wychowania fizycznego; ▪ odbyły się indywidualne konsultacje dla uczniów z pielęgniarką szkolną na temat stosowania diet odchudzających i konsekwencji ich stosowania; ▪ młodzież pod kontrolą nauczycieli wykonywała plakaty i gazetki, które były przedstawiane w gablotach na holu szkolnym na temat np. szkodliwości palenia tytoniu, właściwego odżywiania się czy zdrowego stylu życia; ▪ zgodnie z programem nauczania biologii w klasie II (z biologią w zakresie rozszerzonym) zrealizowano zagadnienia z profilaktyki chorób układu oddechowego (szkodliwość palenia tytoniu), układu pokarmowego (zasady racjonalnego odżywiania się, dieta zrównoważona i jej zalety, otyłość jako choroba, obliczanie wskaźnika BMI i jego interpretacja) i układu krwionośnego; ▪ zgodnie z programem nauczania chemii w klasach I przeprowadzono zajęcia na temat rodzajów uzależnień i substancji uzależniających; ▪ rozdano materiały edukacyjne (ulotki, artykuły) dotyczące właściwego odżywiania i szkodliwości palenia tytoniu; ▪ promowano zdrowy styl życia w ramach konsultacji indywidualnych (psycholog). - Zajęcia profilaktyczne LO nr 1 i LO nr 2 w Lęborku w zakresie zapobiegania uzależnieniom, przemocy w ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości”. <i>termin realizacji: 2013 r.</i>
--	---

	realizacja: W ramach projektu „Tandemem do świetlanej przyszłości” prowadzone były zajęcia indywidualne i grupowe kształtujące postawy aktywności i mobilności na rynku pracy. Przeprowadzono również następujące zajęcia: • „ Kim będę za 10 lat? - ćwiczenie umiejętności wykrywania w sobie predyspozycji zawodowych i priorytetów życiowych; • „Komunikacja interpersonalna”; • „Komunikacja niewerbalna”; • „Techniki relaksacyjne”; W ramach tego samego projektu przeprowadzono również zajęcia warsztatowe nt. „ Radzenia sobie ze stresem”, „Radzenie sobie ze złością” i „Asertywne zachowanie”.
	Kompanie społeczne w szkołach dotyczące m.in. negatywnych skutków zażycia narkotyków, palenia tytoniu, niewłaściwego odżywiania, braku aktywności ruchowej itd. <u>Wydział Oświaty</u> – Organizacja zajęć edukacyjnych (konkursy, warsztaty). termin realizacji: 2013 r. realizacja: - Przedstawiciele klas w ZSGŻiA uczestniczyli 4.02.2013 r. w Ogólnopolskiej Akcji „Mam Haka na Raka”. Wychowawcy klas I i II przeprowadzili spotkania na temat szkodliwości palenia papierosów. Przeprowadzono akcję „Narkotekom mówię NIE”. - W ZSO nr 1 realizowano akcję profilaktyczną pt. „Mam Haka na Raka”. - W ZSM-I organizowano spotkania młodzieży z terapeutą ds. uzależnień, spotkania uczniów z kuratorami rodzinnymi i kuratorami dla dorosłych, dotyczące przestępczości wśród młodzieży i jej konsekwencji w przyszłości. Uczniowie wzięli udział w wolontariacie: „Świąteczna Paczka”, „Finał WOŚP”, „Cała Polska Czyta Dzieciom”. Młodzieży sprawowała również opiekę nad osobami niepełnosprawnymi. - Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Lęborku systematycznie realizował na terenie Placówki różnego rodzaju formy zajęć promujących zdrowy i aktywny styl życia oraz z zakresu profilaktyki uzależnień. Zajęcia przybierały formy lekcji wychowawczych oraz imprez skorelowanych. W ramach szeroko pojętej profilaktyki promującej zdrowy styl życia, w tym zdrowe odżywianie i aktywność fizyczną oraz alternatywne spędzanie czasu zrealizowano: • liczne rajdy piesze o charakterze krajoobrazowo- turystycznym, • wycieczki na wysypisko śmieci - Czarnówko i do oczyszczalni ścieków, • zajęcia na lodowisku miejskim, • udział uczniów w seansach filmowych oraz koncertach, • udział w powiatowych ekologicznych konkursach plastycznych, • zbiórkę baterii i plastikowych nakrętek. Zgodnie ze specyfiką Placówki duży nacisk kładziono na aktywność fizyczną uczniów i zachęcano dzieci i młodzież do uczestnictwa w licznych zawodach i rozgrywkach sportowych. Uczniowie Ośrodka brali udział, poza obowiązkowymi zajęciami z wychowania fizycznego, w zajęciach pozalekcyjnych promujących aktywność fizyczną. Opracowano autorski Program Profilaktyczny „Wiem co jem...”. Przeprowadzono szczegółową diagnozę problemu nadwagi wśród wszystkich uczniów Ośrodka oraz dostosowano treści i metody pracy w Projekcie. Realizacja Programu rozpoczęła się w I półroczu 2013 roku. W ramach szkolnego Programu Profilaktyki oraz w zakresie przedmiotu edukacja prozdrowotna realizowane były zadania z zakresu profilaktyki AIDS. Obejmowały one swym zakresem przede wszystkim młodzież z gimnazjum i szkoły zawodowej. Zadanie to zrealizowano poprzez: ✓ spotkania z pielęgniarką szkolną – prelekcje – pogadanki,

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	✓ projekcję filmów, ✓ popularyzowanie broszur i ulotek informacyjnych, ✓ lekcje w ramach edukacji prozdrowotnej: „AIDS - sposoby zarażenia się wirusem HIV”, „Choroby przenoszone drogą płciową - AIDS”. W ramach realizacji zadania „Wszyscy pływamy – zajęcia sportowo – rekreacyjne dla uczniów” dofinansowanego przez Ministerstwo Sportu i Turystyki ze środków pochodzących z Funduszu Zajęć Sportowo – Rekreacyjnych dla Uczniów, uczniowie brali udział w zajęciach sportowych na basenie prowadzonych przez nauczycieli wychowania fizycznego. W zakresie rozwiązywania problemów patologii społecznych oraz profilaktyki i edukacji młodzieży w zakresie uzależnień działania przyjmowały formy zajęć promujących zdrowy i aktywny styl życia oraz wielorakie zajęcia stanowiące alternatywę do zachowań społecznie nieakceptowanych. Zajęcia przybierały formy lekcji wychowawczych, imprez skorelowanych oraz zajęć pozalekcyjnych. Realizowano następujące programy profilaktyczne: „5 porcji warzyw, owoców lub soku”, „Owoce i warzywa w szkole”, „Klub bezpiecznego Puchatka”, „Nauka i doskonalenie pływania”, „Nie pal przy mnie proszę”, „Trzymaj formę”. Ponadto kontynuowaliśmy akcje „Szkłanka mleka” „Góra Grosza”. - W ZSO nr 2 uczestniczono w akcji „Rzuć palenie razem z nami” – klasy I i II. We wszystkich klasach przeprowadzono zajęcia warsztatowo – edukacyjne w ramach „Światowego dnia AIDS”. – Udział uczniów PCE – ZSP w akcjach: „Szkoła bez przemocy”, „Sprzątanie świata”, „Dzień bez samochodu”, „Rzuć palenie razem z nami”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: PCE – ZSP brało udział w ogólnopolskich akcjach społecznych min. „Czas na zdrowie” i „Rzuć palenie razem z nami” dotyczące uzależnień i profilaktyki.
	Promocja sportu i zdrowego stylu życia <u>Wydział Oświaty</u> – Organizacja i koordynacja Powiatowych Igrzysk Sportowych dla dzieci i młodzieży z terenu Powiatu Łębskiego. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach XIV Powiatowych Igrzysk Młodzieży Szkolnej 2012/2013 zorganizowano: imprezy sportowe w szkołach podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. W dniu 24.06.2013 r. w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Łęborku odbyło się podsumowanie XIV Powiatowych Igrzysk Młodzieży Szkolnej 2012/2013 r. zorganizowane przez Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Łęborku oraz Powiatową Radę Sportu. W spotkaniu uczestniczyli m.in. władze gmin i powiatu łębskiego, dyrektorzy szkół, członkowie Powiatowej Rady Sportu, nauczyciele, młodzież. Uroczystość uświetniły pokazy zespołów tanecznych. Wyróżnionym szkołom w klasyfikacji końcowej przyznano nagrody w postaci czeków finansowych (I miejsce - 1.000 zł, II miejsce-700 zł, III miejsce-500 zł, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy za wyróżniające osiągnięcia sportowe- 700 zł). Starosta Łębski ufundował nagrody dla wyróżnionych zawodników za szczególne osiągnięcia sportowe na szczeblu wojewódzkim. Nauczycielom, za organizację zawodów w ramach XIV PIMS 2012/2013 wręczono podziękowania oraz nagrody rzeczowe. – Ogłoszenie Otwartego Konkursu Ofert dla organizacji pozarządowych na realizację zadania publicznego pn. mm imprezy i zawody sportowe o zasięgu powiatowym i ponadlokalowym”. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Zarząd Powiatu Łębskiego przyznał dotację na ww. zadanie publiczne 9. organizacjom pozarządowym tj.: - Fundacji Ekologiczno – Sportowej imienia Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Łębskiej na zadania: „XXII Międzynarodowy Maraton Ekologiczny pamięci Tomasza Hopfera”, „XXVII Mistrzostwa Polski Weteranów w Maratonie” oraz „IX Mistrzostwa Polski Dziennikarzy w Maratonie” w wysokości 15 000 zł oraz na zadania: „XXXI Otwarty Bieg Przełajowy o „Puchar Leśny” pamięci Tomasza

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	Hopfera”, „VI Międzynarodowy Miła ROL LAND Obliwice pamięci Piotra Gładkiego” oraz XII Ogólnopolski Bieg Sołtysów i VIP-ów” w wysokości 3 000 zł; - Gminnemu Klubowi Sportowemu „Tęcza” w Nowej Wsi Lęborskiej na zadanie „Tęczowe Turnieje Tenisa Stołowego” w wysokości 5 430 zł; - Lokalnej Organizacji Turystycznej „Ziemia Lęborska” w Lęborku na zadanie „Organizacja V Ogólnopolskiego Wyścigu Rowerowego Pazur Lęborskiego Lwa” w wysokości 3 680 zł; - Lęborskiemu Towarzystwu Sportowemu UNIA z siedzibą w Lęborku na zadanie „Amatorska Siatkówka w Powiecie Lęborskim” w wysokości 5 600 zł; - Uczniowskiemu Klubowi Sportowemu „Tęcza” w Nowej Wsi Lęborskiej na zadanie „Orlikowe turnieje w piłkę nożną” w wysokości 3 000 zł; - Lęborskiemu Klubowi Sportowemu „Pogoń” z siedzibą w Lęborku na zadanie „Dzień Dziecka z Pogonią Lębork” w wysokości 2 500 zł; - towarzyszeniu Przyjaciół Tańca Nowoczesnego w Lęborku na zadanie: „Organizacja zawodów tańca hip-hop „Dance of Freedom – Nadmorskie Rytmu” w wysokości 4 258 zł; - Bractwu Przygody Almanak Stowarzyszeniu Kultury w Gdańsku na zadanie „Długodystansowy Bieg na Orientację Wakacyjny Tułacz 2013” w wysokości 5 532 zł; - Uczniowskiemu Klubowi Sportowemu Ekoludek Szczecurze na zadanie „Imprezy i zawody sportowe o zasięgu powiatowym i ponadlokalnym „Czwartki lekkoatletyczne drogą do igrzysk olimpijskich” w wysokości 7 000 zł. Wspieranie lokalnych imprez sportowych i rekreacyjnych oraz promocja sportu <u>Wydział Oświaty</u> - Udzielanie dotacji dla organizacji pozarządowych na realizację zadań w zakresie kultury fizycznej, sportu i kultury. termin realizacji: 2013 r. realizacja: Zarząd Powiatu Lęborskiego zabezpieczył środki na dotację dla organizacji pozarządowych na realizację zadań w zakresie kultury fizycznej, sportu i kultury w wysokości 70 000 zł z rozdzieleniem tych środków na kulturę fizyczną i sport – 55 000 zł oraz kulturę – 15 000 zł. - Współpraca przy organizacji przedsięwzięć zaplanowanych przez Powiatową Radę Sportu (Gala Sportu, Laury Sportu). termin realizacji: 2013 r. realizacja: W dniu 26.01.2013 r. w Państwowej Szkole Muzycznej w Lęborku odbyła się „Gala Sportu” zorganizowana przez Powiatową Radę Sportu i Starostwo Powiatowe w Lęborku. Podczas Gali Sportu nastąpiło rozstrzygnięcie konkursu „Sportowe Laury Powiatu Lęborskiego 2012”; ogłoszonego przez Powiatową Radę Sportu. W dniu 24.06.2013 r. w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Lęborku odbyło się podsumowanie XIV Powiatowych Igrzysk Młodzieży Szkolnej 2012/2013 r. zorganizowane przez Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz Powiatową Radę Sportu. Prowadzono społecznościowy sportowy portal internetowy działający w obszarze sportu i turystyki w powiecie lęborskim, który jest na bieżąco przebudowywany i aktualizowany oraz promowany w środowisku sportowym i lokalnym.
--	--

Wspieranie działalności podmiotów promujących sport i zdrowy styl życia

Wydział Oświaty

- **Udzielanie dotacji dla organizacji pozarządowych na realizację zadań w zakresie promocji sportu i zdrowego stylu życia.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

Zarząd Powiatu Lęborskiego udzielił dotacji dla organizacji pozarządowych na realizację zadań: „Profilaktyka, ochrona i promocja zdrowia w powiecie lęborskim” w wysokości 11 500 zł dla 3 organizacji pozarządowych oraz na realizację zadań: „Imprezy i zawody sportowe o zasięgu powiatowym i ponadlokalnym” w wysokości 55 000 zł dla 9 organizacji pozarządowych.

Zintegrowanie działań instytucji i służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo. Działania integrujące społeczność z policją oraz aktywizujące mieszkańców w celu zapobiegania przestępczości

Referat Bezpieczeństwa

- **Opracowanie „Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2011-2014”.**

termin realizacji: 2013 r.

realizacja:

W dniu 17.01.2013 r., na posiedzeniu Komisji Bezpieczeństwa i Porządku zostało przyjęte i zaopiniowane zbiorcze sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2011- 2014”. Ponadto, realizując przedsięwzięcia zawarte w „Programie” oraz zapewnienia bezpieczeństwa w sezonie letnim w dniu 28.05.2013 r. odbyło się wspólne posiedzenie Komisji Bezpieczeństwa i Porządku przy Staroście Lęborskim oraz Komisji Bezpieczeństwa, Transportu i Drogownictwa Rady Powiatu Lęborskiego na temat: „ Ocena stanu przygotowań i możliwości działania powiatowych służb, inspekcji i straży w okresie sezonu letniego 2013”, gdzie Komendanci i Kierownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych zreferowali zakres podjętych działań przygotowawczych do sezonu letniego 2013 w swoich jednostkach i ewentualnych problemach oraz zagrożeniach, jakie należałoby usunąć jeszcze przed rozpoczęciem sezonu letniego. Z otrzymanych informacji wynikało, że poszczególne służby są dobrze przygotowane do sezonu letniego jak również do reagowania w przypadku wystąpienia potencjalnych zagrożeń.

Wspieranie i współdziałanie w realizacji programów prewencyjnych w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego

Referat Bezpieczeństwa

- **Przeprowadzenie konkursu plastycznego dla dzieci i młodzieży szkolnej powiatu lęborskiego na temat zachowania bezpieczeństwa w przypadku występowania wszelkiego typu zagrożeń klęskami żywiołowymi.**

termin realizacji: kwiecień/maj 2013 r.

realizacja:

XV edycję konkursu plastycznego dla dzieci i młodzieży pod hasłem „Twoja wiedza i czujka czadu w domu, tlenek węgla nic złego nie zrobi nikomu” przeprowadzono w okresie od 4.01.2013 r. do 12.04.2013 r. w oparciu o rozesłany do szkół regulamin. Do udziału w konkursie zaproszono wszystkie szkoły podstawowe, gimnazja oraz inne placówki oświatowo-wychowawcze powiatu lęborskiego. Na konkurs wpłynęło łącznie 122 prac z 14 placówek oświatowych powiatu lęborskiego. Komisja konkursowa przyznała łącznie 20 nagród i 5 wyróżnień. Nagrodzeni uczniowie zostali uhonorowani nagrodami rzeczowymi ufundowanymi przez Starostę Lęborskiego i w dniu 12.04.2013 roku w czasie spotkania z laureatami i ich opiekunami w Młodzieżowym Domu Kultury je wręczono. Wszystkie nagrodzone prace na szczeblu powiatu zostały przesłane do udziału w finale wojewódzkim, gdzie nagrodzono 8 z nich a jedna praca nagrodzona została również na szczeblu centralnym.

II. 3.7. Porządek publiczny i bezpieczeństwo obywateli	II. 3.7.1 Współpraca władz lokalnych z służbami mundurowymi oraz obywatelami w celu ochrony życia i zdrowia społeczeństwa	– Ufundowanie nagród dla laureatów powiatowego turnieju wiedzy pożarniczej. termin realizacji: kwiecień 2013 r. realizacja: Zakupiono nagrody na kwotę 364 zł w eliminacjach Powiatowych Ogólnopolskiego Turnieju Wiedzy Pożarniczej „Młodzież Zapobiega Pożarom”, które odbyły się w marcu 2013 r. w Zespole Szkół w Cewicach. – Przeprowadzenie XIV Powiatowych Mistrzostw Pierwszej Pomocy PCK i OC. termin realizacji: maj 2013 r. realizacja: Mistrzostwa przeprowadzono w dniu 25.05.2013 r. na terenie Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku. Celem Mistrzostw było propagowanie zasad udzielania pierwszej pomocy wśród całego społeczeństwa, a w szczególności wśród młodzieży oraz zachęcanie do podnoszenia poziomu swoich umiejętności w tym zakresie. Współzawodnictwo w Mistrzostwach wyłoniło najlepszy zespół spośród 5 startujących drużyn reprezentujących szkoły ponadgimnazjalne powiatu lęborskiego Honorowy patronat nad Mistrzostwami sprawował Starosta Lęborski. Mistrzostwa odbyły się na pętli pozoracyjnej składającej się z 11 stacji w tym jednej stacji teoretycznej - test. Tematyka pozoracji nawiązywała do najczęściej spotykanych w życiu codziennym wypadków. Stopień trudności koniecznej do udzielenia pomocy nie przekraczał wymagań podstawowego kursu pierwszej pomocy. Na stacjach oceniano: • bezpieczeństwo ratownika, • ratowanie życia, • wezwanie kwalifikowanej pomocy, • udzielanie pierwszej pomocy, • umiejętność samodzielnego działania każdego ratownika, • kierowanie zespołem ratowników i pracą zespołu. Wspieranie działań zmierzających do zapewnienia należytej ochrony turystów i gości przebywających na terenie powiatu <u>Referat Bezpieczeństwa</u> – Pozyskanie dodatkowych policjantów na okres sezonu letniego do Łeby. termin realizacji: czerwiec - sierpień 2013 r. realizacja: Ze względu na niewywiązanie się Burmistrza Łeby z wcześniejszych deklaracji co do zakwaterowania i wyżywienia dodatkowych sił, w 2013 roku nie skierowano policjantów z Oddziałów Prewencji KWP Gdańsk na okres wakacyjny lipiec - sierpień w celu wzmocnienia sił Policji w Łeby. 8. policjantów z Oddziałów Prewencji KWP Gdańsk wzmocniło siły KP Policji w Lęborku, którzy pełnili służbę na terenie m. Lęborka. Zakwaterowano ich nieodpłatnie w byłej Placówce Wielofunkcyjnej nr 2 Dom w Ogrodzie” a koszty wyżywienia pokrył Burmistrz Lęborka. – Wsparcie finansowe (6 tys. zł.) na zakup paliwa dla Straży Granicznej w Łeby. termin realizacji: czerwiec - sierpień 2013 r. realizacja: Umową z dnia 7.06.2013 r., przekazano 6 tysięcy złotych dla Straży Granicznej na zakup paliwa do samochodów służbowych w celu realizacji dodatkowych zadań wpływających na bezpieczeństwo mieszkańców Łeby w okresie wakacyjnym. – Posiedzenie Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w zakresie zintegrowania działań instytucji i służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo na okres sezonu letniego. termin realizacji: maj/czerwiec 2013 r. realizacja: W dniu 28.05.2013 r. odbyło się wspólne posiedzenie Komisji Bezpieczeństwa
---	--	--

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

i Porządku przy Staroście Lęborskim oraz Komisji Bezpieczeństwa, Transportu i Drogownictwa Rady Powiatu Lęborskiego w temacie dotyczącym zintegrowania działań instytucji i służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo na okres sezonu letniego. W trakcie Komisji Komendanci i Kierownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych zreferowali zakres podjętych działań przygotowawczych do sezonu letniego 2013 w swoich jednostkach i ewentualnych problemach oraz zagrożeniach, jakie należałoby usunąć jeszcze przed rozpoczęciem sezonu letniego. Z otrzymanych informacji wynikało, że poszczególne służby są dobrze przygotowane do sezonu letniego jak również do reagowania w przypadku wystąpienia.

- **Posiedzenie Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w zakresie zintegrowania działań instytucji i służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo na okres sezonu zimowego 2013/2014.**

termin realizacji: grudzień 2013 r.

Nie zrealizowano ze względu na brak środków.

Utrzymanie w gotowości systemu informowania, ostrzegania i alarmowania ludności na wypadek szczególnych zagrożeń

Referat Bezpieczeństwa

- **Organizowanie treningów SWA i SWO (systemu wykrywania i alarmowania / systemu wczesnego ostrzegania).**

termin realizacji: czerwiec - wrzesień 2013 r.

realizacja:

W dniu 4.07.2013 r. wydane zostało (nowe) Zarządzenie Nr 11/2013 Starosty Lęborskiego – Szefa Obrony Cywilnej powiatu w sprawie przygotowania i zapewnienia działania systemu wykrywania i alarmowania (SWA) oraz systemu wczesnego ostrzegania o zagrożeniach (SWO) w Powiecie Lęborskim, które określa główne zadania, skład i sposób funkcjonowania systemów. System łączności radiotelefonicznej z WCZK i G/MCZK sprawdzany jest codziennie. Sprawdzenie wszystkich sposobów łączności oraz systemu przekazywania informacji i komunikatów do podległych ogniw współdziałających z PCZK (SK Starosty) realizowane jest w trakcie treningów ze Stałych Dyżurów. W 2013 r. przeprowadzono dwa wojewódzkie oraz cztery powiatowe treningi Stałych Dyżurów. Funkcjonowanie Systemu SWA oraz służby dyżurne SWO sprawdzane są w trakcie treningów SWA. W 2013 roku na terenie powiatu lęborskiego przeprowadzone zostały następujące treningi:

1. W dniu 21.03.2013 r. powiatowy trening systemu wykrywania i alarmowania (SWA) na temat: „**Doskonalenie działań struktur powiatowych SWA w zagrożeniu o charakterze terrorystycznym**”.

2. W dniu 20.09.2012 r. wojewódzki trening systemu wykrywania i alarmowania (SWA) na temat: „**Ostrzegania i alarmowania ludności w sytuacji masowego zatrucia mieszkańców produktami odzwierzęcymi powstałego w wyniku celowego zarażenia hodowli zwierząt gospodarskich. Możliwości reagowania na zagrożenia**”.

Głównymi celami treningów SWA było doskonalenie struktur wykrywania i alarmowania na wszystkich szczeblach podziału administracyjnego w ostrzeganiu i informowaniu społeczeństwa o zasadach zachowania się w sytuacji wystąpienia zagrożenia, określenie trudności jakie mogą zaistnieć w przypadku uruchamiania systemu ostrzegania i informowania ludności powiatu oraz utrwalanie umiejętności w posługiwaniu się metodyką ATP – 45.

II. 3.7 Porządek publiczny i bezpieczeństwo obywateli	II. 3.7.2 Ochrona przed klęskami żywiołowymi i terroryzmem	Organizowanie i prowadzenie szkoleń i ćwiczeń własnych oraz udział w ćwiczeniach mających na celu przygotowanie sił ratowniczych do skoordynowanego i skutecznego prowadzenia działań ratowniczych jak również usprawnienia systemu zarządzania kryzysowego. <u>Referat Bezpieczeństwa</u> – <i>Organizowanie ćwiczeń własnych zgodnie z Planem szkolenia na 2013 r. oraz udział w ćwiczeniach organizowanych przez jednostki współdziałające z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego w zakresie realizacji zadań zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i spraw obronnych.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013r. nie organizowano własnych ćwiczeń natomiast grupa pracownicy Referatu Bezpieczeństwa Starostwa uczestniczyli w ćwiczeniu sztabowym KP Policji w Lęborku, którego celem było zabezpieczeni miejsca podłożenia ładunku wybuchowego na terenie zakładu „Farm-Frites” w Lęborku. Ćwiczenia zostały przeprowadzone wspólnie m.in. z Zespołem Minersko-Pirotechnicznym KWP w Gdańsku.
--	---	--

III. INFRASTRUKTURA	
III .1.2 Poprawa bezpieczeństwa rozwój transportu zbiorowego	Przebudowa i remonty istniejących dróg powiatowych z zachowaniem hierarchii ważności oraz współpraca z gminami w w/w zakresie <u>Wydział Komunikacji</u> – <i>Kontynuacja prac związanych z przygotowaniem koncepcji przebiegu drogi wojewódzkiej 214 tzw. Obwodnicy Wicka (Białogarda – Łeba).</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Inwestycja realizowana przez Marszałka Województwa Pomorskiego. Do końca 2015 roku zostanie opracowana dokumentacja projektowa. Po zatwierdzeniu dokumentacji i rozdysonowaniu środków finansowych z perspektywy finansowej na lata 2014-2020 kontynuacja realizacji drogi wojewódzkiej 214. – <i>Przebudowa drogi powiatowej 1328G na odcinku od drogi wojewódzkiej 212 do miejscowości Siemirowice (km 0+000 do 3+470)</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Został ogłoszony przetarg, z terminem składania ofert do 26 kwietnia 2013r., na wykonanie przebudowy drogi powiatowej 1328G na odcinku od drogi wojewódzkiej 212 do miejscowości Siemirowice. Projekt realizowany przez Powiat Lęborski w ramach Narodowego Programu Przebudowy Dróg Lokalnych (tzw. Schetynówki). Projekt przebudowy został zakończony i oddany do użytku publicznego. – <i>Rozwój połączeń drogowych w Lęborku Poprawa dojazdu Państwowej Straży Pożarnej do drogi wojewódzkiej 214 w kierunku Nowej Wsi Lęborskiej i Łeby poprzez uporządkowanie organizacji ruchu na ulicach: Stryjewskiego, Skarżyńskiego i Orlińskiego oraz przebudowy ulicy Poznańskiej (996 metrów).</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Zadanie zrealizowano w zakładanym zakresie. Zostało wsparte kwotą 200 tys. zł przez samorząd powiatu lęborskiego.
	Działania zmierzające do synchronizacji rozkładów jazdy wszystkich przewoźników, w szczególności w sezonie letnim <u>Wydział Komunikacji</u> – <i>Kontrola rozkładów jazdy (praca w terenie o wyznaczonych porach – kontrola przyjazdów przewoźników).</i> termin realizacji: czerwiec 2013 r. Kontrola rozkładów jazdy na terenie powiatu lęborskiego odbywała się o wyznaczonych porach, zgodnie z planem pracy opracowanym przez Wydział Komunikacji. Wspieranie działań na rzecz bezpieczeństwa pasażerów transportu zbiorowego w powiecie, m.in. poprzez współpracę z właścicielami firm przewozowych, policją, Inspekcją Transportu Drogowego. <u>Wydział Komunikacji</u> – <i>Wspólne kontrole z policją (kontrola ilości pasażerów w transporcie zbiorowym, widocznego stanu technicznego pojazdu oraz kompletu dokumentów).</i> termin realizacji: maj - wrzesień 2013 r. Wspólne kontrole z Policją i Inspekcją Transportu Drogowego zostały przeprowadzone zgodnie z planem opracowanym przez Wydział Komunikacji..

III.2.1 Dostosowanie lokalnej infrastruktury edukacyjnej do potrzeb mieszkańców oraz istniejących norm prawnych	Podniesienie stanu technicznego placówek oświatowych i oświatowo-wychowawczych <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Realizacja inwestycji pn. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej Powiatu Lęborskiego. <i>termin realizacji:</i> po podpisaniu umowy z Województwem Pomorskim. <i>realizacja:</i> W wyniku przeprowadzonych postępowań przetargowych podpisano w 2013 roku następujące umowy na realizację inwestycji: – Umowę o roboty budowlane nr 3/RP/2013 z dnia 27 lutego 2013 roku na kwotę 2.300.231,16 zł brutto z Przedsiębiorstwem Budownictwa Ogólnego ROM-BUD Roman Pieper, na termomodernizację Młodzieżowego Domu Kultury i Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu. – Umowę o roboty budowlane nr 4/RP/2013 z dnia 1 kwietnia 2013 roku na kwotę 405.900 zł brutto z firmą TWARDY Andrzej Twardy, na termomodernizację budynku szkolnego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lęborku. – Umowę o roboty budowlane nr 11/RP/2013 z dnia 18 listopada 2013 roku na kwotę 1.517.383,04 zł brutto na termomodernizację internatu Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego i Powiatowego Centrum Edukacyjnego-Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych. Termin rzeczowego zakończenia inwestycji upływa z dniem 31 sierpnia 2014 r., a termin finansowego zakończenia realizacji inwestycji z dniem 30 września 2014 r. Dążenie do obniżania kosztów funkcjonowania placówek szkolnictwa ponadgimnazjalnego <u>Wydział Oświaty</u> – Organizacja spotkań zespołu doradczego ds. oświaty. <i>termin realizacji:</i> 2013 r. <i>realizacja:</i> Pierwsze spotkanie członków Zespołu doradczego ds. oświaty, odbyło się w Starostwie Powiatowym w Lęborku, w dniu 29.01.2013 r. Tematem spotkania było ustalenie priorytetowych zadań w zakresie rozwoju szkolnictwa ponadgimnazjalnego w Powiecie Lęborskim, którymi członkowie Zespołu chcieliby zająć się w najbliższym roku. Systematyczne unowocześnianie, wymiana sprzętu pomocy naukowych i innego niezbędnego wyposażenia szkół powiatu lęborskiego <u>Wydział Oświaty</u> – Doposażenie pracowni kształcenia zawodowego szkół: ZSE-H, ZSM-I, ZSGŻiA i PCE-ZSP w zakresie realizacji projektu systemowego pt. „Pomorskie – dobry kurs na edukację. Szkolnictwo zawodowe w regionie a wyzwania rynku pracy”. <i>termin realizacji:</i> 2013 r. <i>realizacja:</i> Doposażenie szkół w pomoce dydaktyczne w ramach projektu jest zgodne z opracowanymi przez krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej we współpracy z Centralną komisją Egzaminacyjną i Okręgowymi Komisjami Egzaminacyjnymi standardami wyposażenia dydaktycznego pracowni kształcenia zawodowego – przy czym Treść standardów, o których mowa, dostępna jest na stronie internetowej Krajowego Ośrodka Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej. W ramach projektu pod koniec czerwca rozpoczęła się modernizacja w ZSGŻ i A dawnej kuchni internackiej, na potrzeby kierunku kształcenia „technik żywienia i usług gastronomicznych”. W PCE - ZSP wyposażono i oddano do użytku dwie nowe pracownie kształcenia zawodowego: fryzjerstwa oraz obsługi komputera.
--	--

III.2.2 Modernizacja infrastruktury ochrony zdrowia w celu poprawy jakości i dostępności do usług zdrowotnych	Dochodzenie do standardów obiektów pomocy społecznej w celu obniżenia kosztów utrzymania i poprawy jakości świadczonych usług <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Dochodzenie do standardów wskazanych w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza (zgodnie z wymaganiami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej) posiada 30 miejsc, w tym 3 w mieszkaniu usamodzielnienia. Placówka Wielofunkcyjna Nr 2 „Dom w Ogrodzie” w Lęborku funkcjonowała do 30 czerwca 2013 roku (na podstawie postanowienia Wojewody Pomorskiego Nr PS-VI.9421.49.2012 z dnia 12.12.2012 roku, uchwały Rady Powiatu Lęborskiego Nr XXVI/211/2013 z dnia 01.02.2013 roku w sprawie likwidacji Placówki Wielofunkcyjnej N 2 „Dom w Ogrodzie” w Lęborku oraz uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego Nr 228/2013 z dnia 22.02.2013 roku w sprawie powołania likwidatora placówki opiekuńczo – wychowawczej). Likwidacja barier architektonicznych w celu dostosowania infrastruktury placówek ochrony zdrowia do potrzeb osób niepełnosprawnych i starszych <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Dbanie o standardy domów pomocy społecznej i placówek opiekuńczo - wychowawczych.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Dom Pomocy Społecznej nr 1 i Dom Pomocy Społecznej nr 2, Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza realizowały standardy świadczonych usług i posiadają bezterminowe wpisy do Rejestru Wojewody Pomorskiego. We wszystkich tych jednostkach w 2013 r. przeprowadzane były tylko drobne naprawy i podstawowe bieżące niezbędne remonty. – <i>Wykonywanie koniecznych remontów.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W w/w jednostkach w 2013 r. przeprowadzane były drobne naprawy i podstawowe bieżące niezbędne remonty. – <i>Realizacja „Programu wyrównywania różnic między regionami II” Obszar B – współfinansowanego z PFRON</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 roku w ramach Programu PFRON „Program wyrównywania różnic między regionami” przewidziano do realizacji następujące obszary: 1) obszar A – wyposażenie obiektów służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych w sprzęt rehabilitacyjny, 2) obszar B – likwidacja barier w zakładach opieki zdrowotnej i placówkach edukacyjnych w zakresie umożliwienia osobom niepełnosprawnym poruszania się i komunikowania, 3) obszar C – tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych, 4) obszar D – likwidacja barier transportowych, 5) obszar F – tworzenie warsztatów terapii zajęciowej, 6) obszar E – dofinansowanie wymaganego wkładu własnego w projektach dotyczących aktywizacji i/lub integracji osób niepełnosprawnych realizowanych w ramach Programów operacyjnych finansowanych ze środków europejskich, 7) obszar G – skierowanie do powiatów poza algorytmem dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
--	---

	Wspieranie działalności podmiotów realizujących zadania na rzecz różnych form opieki paliatywnej, hospicyjnej, długoterminowej i domowej <u>Wydział Oświaty</u> – <i>Informowanie o możliwości uzyskania wsparcia PFRON w zakresie rehabilitacji społecznej np. na zaopatrzenia w środki pomocnicze, przedmioty ortopedyczne, itp.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Wszystkie osoby zgłaszające się do PCPR z prośbą o udzielenie informacji na temat uprawnień i procedur przyznawania wsparcia z programów PFRON uzyskiwały aktualne informacje, obowiązujące wnioski oraz dane o terminach i miejscu ich realizacji. Uaktualniane były na bieżąco informacje na tablicy ogłoszeń PCPR (przy pokoju 25) na temat obowiązujących i nowo wdrażanych programach i zadaniach PFRON, jakie bezpośrednio realizuje Oddział Funduszu w Gdańsku. Ponadto udostępniane są wnioski i procedury oraz wymagane załączniki celem umożliwienia osobom niepełnosprawnym aplikowanie o dostępne dla nich fundusze. W sytuacji, gdy PFRON przesyłał do powiatu informacje o możliwości ubiegania się o środki przez jednostki podległe, instytucje czy organizacje pozarządowe, taka informacja została wysyłana pocztą lub e-mail do konkretnych podmiotów – np. dotycząca Programu wyrównywania różnic między regionami II edycja. – <i>Współpraca z organizacjami pozarządowymi hospicjum.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W sytuacji, gdy PFRON przesyłał do powiatu informacje o możliwości ubiegania się o środki przez jednostki podległe, instytucje czy organizacje pozarządowe, taka informacja została wysyłana pocztą lub e-mail do zainteresowanych podmiotów. – <i>Informowanie osób o prowadzonych na terenie powiatu działaniach na rzecz osób niepełnosprawnych.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W 2013 roku na stronie internetowej PCPR na bieżąco umieszczane były informacje o realizowanych zadaniach. W szczególności dostępne są terminy i miejsca udzielanego poradnictwa, zakresu działania jednostki, informacje dotyczące przeciwdziałania przemocy w rodzinie, procedury Niebieskiej Karty oraz wsparcia osób niepełnosprawnych. Dostępne są obowiązujące w w/w zakresie procedury a także wnioski i dokumenty do pobrania.

IV. PRZESTRZEŃ	
IV. 1.1 Korzystne warunki współpracy gmin i powiatu, w szczególności w obszarze wspólnych potrzeb i zadań	Utrzymywanie pozytywnych kontaktów z przedstawicielami gmin w powiecie łębskim <u>Referat Programów Pomocowych</u> – Współpraca z gminami przy pozyskiwaniu środków z PO KL – np. poprzez działalność Powiatowego Zespołu ds. PO KL oraz realizację projektów w ramach PO KL. termin realizacji: 2013 r. realizacja: W ramach pozyskiwania środków z PO KL Powiat Łębski na bieżąco aktualizuje Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego oraz bieżąco współpracował z przedstawicielami Powiatowego Zespołu ds. PO KL.
	Podejmowanie wspólnych działań na rzecz promocji powiatu zarówno w kraju jak i za granicą <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – Wzajemna promocja działań podejmowanych przez którąkolwiek ze stron a służących rozwojowi powiatu. termin realizacji: według potrzeb. realizacja: Referat Rozwoju i Promocji wspierał działania stowarzyszeń działających na terenie powiatu poprzez udostępnianie materiałów promocyjnych. Każda organizacja, która zwróciła się do Starosty z prośbą o przekazanie materiałów promocyjnych, w miarę możliwości taką pomoc uzyskała. – Udział w konferencjach, spotkaniach informacyjnych, targach i innych imprezach okolicznościowych organizowanych przez obie strony. termin realizacji: według potrzeb. realizacja: W 2013 roku pracownicy Referatu Rozwoju i Promocji uczestniczyli i promowali powiat łębski podczas Winter Tour Promo Łeba 2013 w Ustroniu i Szczyrku, III Małopolskich Dni Jana Pawła II w Brzesku, Jarmarku Dominikańskiego, oraz w Łodzi podczas imprezy pn. Mixer Regionalny Łódzki .

IV. 1.2 Aktywna współpraca z powiatami ościennymi

Podejmowanie działań na rzecz walki z bezrobociem (współpraca PUP-ów, instytucji szkoleniowych, pracodawców)

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

- **Promowanie ofert pracy pracodawców z poza powiatu lęborskiego.**
termin realizacji: na bieżąco, zgodnie z potrzebami osób bezrobotnych i pracodawców.

realizacja:

W 2013 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpływały również oferty pracy od pracodawców spoza terenu naszego powiatu. Oferty te były zamieszczane na stronie internetowej urzędu, wywieszane w gablotach ogłoszeniowych, by osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły mieć do nich dostęp, przekazywane były pośrednikom pracy na stanowiska pracy w celu informowania osób bezrobotnych.

- **Wymiana ofert pracy między powiatowymi urzędami pracy.**

termin realizacji: na bieżąco.

realizacja:

Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Wejherowie

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Wejherowie w zakresie wzajemnej cotygodniowej wymiany aktualnych ofert pracy, które są podawane do publicznej wiadomości oraz przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt u pośrednika pracy. Takie działanie umożliwia rozwój pośrednictwa pracy na większym obszarze, umożliwia dostęp osobom bezrobotnym i poszukującym pracy do większej ilości ofert pracy, zwiększa ich szanse na znalezienie zatrudnienia.

Współpraca z innymi powiatowymi urzędami pracy

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracował z innymi powiatowymi urzędami pracy z terenu kraju i przekazywał im na wniosek lokalnych pracodawców pozyskane oferty pracy celem ich upowszechnienia na ich terenie. W w/w okresie urząd przekazywał oferty pracy do urzędów pracy do Słupska, Gdyni, Miastka, Koszalina, Kartuz, Wejherowa i Bytowa.

Wymiana ofert pracy między powiatowym a wojewódzkim urzędem pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku od lat współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców).

Realizacja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG jest realizowana poprzez:

- Przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy;
- Upowszechnianie zagranicznych ofert pracy;
- Informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy.
- **Współpraca przy organizowanych przez WUP rozmowach kwalifikacyjnych i targach pracy na wniosek tego urzędu.**

W 2013 r. w ramach systemu EURES wpłynęło do PUP w Lęborku 179 ofert pracy za granicą na 2116 stanowisk pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło z Wielkiej Brytanii (490 miejsc), Niemiec (331), oraz Holandii (307). Oferty zostały przekazane z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz innych urzędów wojewódzkich. Wszystkie otrzymane zagraniczne oferty pracy były upowszechniane poprzez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeń, na stronie internetowej urzędu oraz przedstawiane wszystkim osobom zainteresowanym podczas wizyt w urzędzie pracy lub telefonicznie, a także podczas zajęć w Klubie Pracy i podczas uczestnictwa w targach pracy. W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku przekazywał również do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz w innych urzędów wojewódzkich na terenie kraju

Zadania zrealizowane przez wydziały w 2013 roku

	- oferty pracy lokalnych pracodawców zainteresowanych promocją swoich ofert pracy za granicą, podczas organizowanych targów pracy w ramach sieci EURES, w różnych krajach UE i EOG. Przekazane oferty pracy pochodziły od pracodawców, którzy mieli problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy na lokalnym rynku pracy i byli zdecydowani zatrudnić także cudzoziemca. – Spotkania z pracodawcami i współpraca z nimi przy określaniu programów szkoleń. <i>termin realizacji:</i> na bieżąco, zgodnie z potrzebami osób bezrobotnych i pracodawców. realizacja: W 2013 r. odbyło się 11 spotkań z pracodawcami, na które zaproszono 247 przedstawicieli firm. Pracodawcy na spotkaniach chętnie dzielili się informacjami na temat sytuacji w swojej firmie. Ze względu na niszę w zawodach, wymagających profesjonalnego i specjalistycznego przygotowania zwracali się z prośbą o zorganizowanie przez PUP w Łęborku szkoleń z zakresu: operatora wózka jezdniowego, kadr i płac, księgowości, spawacza z uprawnieniami na TIG-141, tokarza CNC, kucharza, kelnera-barmana, pokojowej, przedstawiciela handlowego, sprzedawcy- kasjera, recepcjonisty - hotelarza, robotnika magazynowego, pracownika biurowego, pilota wycieczek, przewodnika turystycznego, animatora kultury, wychowawcy kolonijnego, dekoratora, operatora koparko-ładowarki, obsługi suwnic i dźwigni, technik sprzedaży i negocjacji, profesjonalnego sprzątanía. Swoje propozycje przedstawiali w formie ankiet. PUP w Łęborku uwzględnił propozycje pracodawców przy określaniu programów szkoleń i tworzeniu planu szkoleń na 2013 rok. – Gromadzenie ofert szkoleniowych złożonych przez instytucje szkoleniowe. <i>termin realizacji:</i> na bieżąco, zgodnie z potrzebami osób bezrobotnych i pracodawców. realizacja: Wykaz ofert szkoleniowych złożonych przez instytucje szkoleniowe znajduje się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, ul. Gdańska 35, pok. 208.
IV. 1.3 Współpraca z władzami wojewódzkimi	Współpraca w planowaniu działań ponad powiatowych <u>Wydział Oświaty</u> – Przedstawienie propozycji nowych kierunków nauki w szkołach ponadgimnazjalnych, przeprowadzenie ankiety dla gimnazjalistów z terenu powiatu i poza powiatem. <i>termin realizacji:</i> 2013 r. Ankiety zostały przeprowadzone w szkołach gimnazjalnych powiatu łębskiego. Nowe kierunki kształcenia zostały przedstawione na targach edukacyjnych 15.04.2013r.

V. EKOLOGIA	
V. 1.1 Utylizacja i gospodarka odpadami	Wspieranie działań w celu eliminacji z terenu powiatu odpadów niebezpiecznych <u>Wydział Ochrony Środowiska</u> – <i>Usunięcie nielegalnego zrzutu odpadów azbestowych z terenu działki nr 60/1 obr. Maszewo Lęborskie (własność Skarbu Państwa w zarządzie Starostwa).</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: W związku ze zmianą zarządcy działki nr 60/1 obręb Maszewo Lęborskie ww. zadanie nie zostało zrealizowane (zmianę zarządcy ustalono na podstawie zmian ewidencji dokonanych w dniu 14.06.2013r. w rejestrze gruntów).
V.2.2. Edukacja i podnoszenie świadomości ekologicznej	Zachęcanie dyrektorów szkół do wprowadzenia do programów nauczania zagadnień związanych z ochroną środowiska Wydział Oświaty – <i>Wprowadzenie edukacji ekologicznej do szkół powiatu - tworzenie nowych i wykorzystywanie istniejących ścieżek edukacyjnych w krzewieniu wśród młodzieży powiatu wartości ekologicznych i lokalnej tradycji w oparciu o plan działań MDK.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: - Zimowy plener malarski Małej akademii sztuk plastycznych. - Podsumowanie IX Wojewódzkiego Konkursu Fotograficznego pt. „Ziemia – raj bioróżnorodności”. - Działania ekologiczne w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Dziecka w MDK. - Występy artystyczne podczas XXI Międzynarodowego Maratonu Ekologicznego pamięci Tomasza Hopfera w Lęborku.
V. 2.3. Wsparcie tworzenia korzystnych warunków rozwoju gospodarstw ekologicznych i ich promocja	Podejmowanie działań dla stworzenia bazy gospodarstw agroturystycznych działających na terenie powiatu <u>Referat Rozwoju i Promocji</u> – <i>Aktualizacja strony internetowej dotyczącej gospodarstw agroturystycznych.</i> termin realizacji: 2013 r. realizacja: Aktualizacja strony internetowej odbywa się na bieżąco z chwilą otrzymania nowych informacji z gospodarstw agroturystycznych.

V. 2.4. Inwentaryzacja i monitoring zasobów przyrody	Wspieranie działań służących utrzymaniu istniejących zasobów naturalnych <u>Wydział Ochrony Środowiska</u> - <i>Prowadzenie akcji jesiennej ochrony drzew kasztanowców przed szkodnikiem szrotówkiem kasztanowcowiaczkiem (wywóz liści kasztanowców) na terenie Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku, Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu oraz na terenie Starostwa Powiatowego w Lęborku.</i> Akcja wywozu liści kasztanowców z terenu: Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 ul. Dygasińskiego – 18 szt. kasztanowców; Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych przy ul. Marcinkowskiego – 5 szt. kasztanowców; Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu przy ul. Warszawskiej – 3 szt. kasztanowców; terenu Starostwa Powiatowego w Lęborku – 6 szt. kasztanowców/ razem 32 szt. drzew/, w ramach ochrony przed szkodnikiem szrotówkiem kasztanowcowiaczkiem. Zadanie zostało zlecone przedsiębiorcy Pani Beacie Jakubczyk prowadzącej działalność gospodarczą pn. „Usługi sprzątające i ogrodnicze AGA Beata Jakubczyk” zgodnie z umową nr1/2012 z dnia 25.10.2013r. Zadanie zrealizowano w terminie. Współpraca w celu należytej gospodarki zasobami leśnymi. <u>Wydział Ochrony Środowiska</u> - <i>Nadzór nad lasami niestanowiącymi własności Skarbu Państwa</i> <i>Termin realizacji: 2013r.</i> <i>realizacja:</i> W ramach nadzoru nad lasami niestanowiącymi własności Skarbu Państwa, dokonano 4 ocen udatności upraw leśnych założonych w oparciu o przepisy o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich ze środków pochodzących z Sekcji Gwarancji Europejskiego Funduszu Orientacji i Gwarancji Rolniczej oraz wydano 4 decyzje o przekwalifikowaniu z urzędu gruntu rolnego na las.
---	---