

**Protokół nr 3/2014
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 19.12.2014 r.**

Obecni – wg listy obecności

Posiedzeniu przewodniczył Starosta Edmund Głombiewski

Porządek posiedzenia:

1. Sprawy wniesione przez Naczelników Wydziałów i Kierowników Referatów Starostwa Powiatowego w Lęborku.
2. Omówienie sytuacji finansowej pielęgniarek i położnych SPS ZOZ w Lęborku.
3. Sprawy różne.
4. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego.

Ad 1)

Naczelnik Wydziału Geodezji Bronisław Krzesiński przedstawił:

1) projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie powołania Komisji Przetargowej do przeprowadzenia przetargów na sprzedaż oraz dzierżawę nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego.

Zgodnie z § 8 ust. 1 i 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2004 roku w sprawie sposobu i trybu przeprowadzania przetargów oraz rokowań na zbycie nieruchomości (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1490) czynności związane z przeprowadzaniem przetargu wykonuje komisja przetargowa.

Poprzednia uchwała Zarządu Powiatu Lęborskiego w tej sprawie traci moc w związku z rozpoczętą nową kadencją Rady Powiatu Lęborskiego i zmianami osobowymi.

Zarząd przyjął uchwałę w przedmiotowej sprawie, nadając jej numer 4/2014.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna podczas głosowania /

Naczelnik Wydziału Komunikacji Dariusz Buczak przedstawił:

1) projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Miasto Lębork.

Uchwałą wyraża się zgodę na udzielenie pomocy finansowej Gminie Miasto Lębork z przeznaczeniem na dofinansowanie zadania pn. „Budowa przystanku osobowego Lębork Mosty na linii kolejowej Nr 202 Gdańsk- Stargard Szczeciński w km 76,438 ”.

Pomoc finansowa, o której mowa zostanie udzielona w formie dotacji celowej ze środków budżetu Powiatu Lęborskiego na rok 2015 w wysokości do 1/3 wartości przedsięwzięcia, jednak nie większej niż 380 000 zł.

Wybudowanie nowego przystanku osobowego w miejscowości Mosty znacznie zwiększy mieszkańcom Mostów, Lubowidza oraz części Lęborka (Lębork-Wschód) możliwość dojazdu do miejsc pracy kolejją.

Zarząd przyjął projekt uchwały w tej sprawie i przekazał pod obrady Rady Powiatu Lęborskiego.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna podczas głosowania /

2) wniosek Pani Agnieszki Kraśnik o umorzenie lub rozłożenie na raty płatności za usunięcie i przechowywanie pojazdu.

Wniosek wraz z uzasadnieniem stanowi załącznik numer 1 do niniejszego protokołu. Wnioskodawczyni poinformowała, iż syn jej był w bardzo ciężkim stanie i biegła z nim, aby w szpitalu udzielono mu pomocy (miał wysoką gorączkę, był prawie nieprzytomny) dlatego zostawiła samochód w zabronionym miejscu tj. przed SOREM SPS ZOZ w Lęborku.

Z uwagi na fakt iż przedsiębiorca Pan Dawczak zrezygnował ze swojej należności Zarząd wyraził zgodę na umorzenie w całości kwoty która została wystawiona za scholowanie pojazdu w wysokości 749 zł.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna podczas głosowania /

Członek Zarządu Jarosław Pruski zwrócił się do Naczelnika Wydziału Komunikacji o sprawdzenie stanu technicznego drogi z Oskowa do Rokit, której odcinek był niedawno remontowany.

Kierownik Referatu Rozwoju i Promocji Andrzej Kubiak przedstawił:

1) projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie udzielenia pełnomocnictwa do reprezentowania i składania oświadczeń woli w imieniu Powiatu Lęborskiego na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy spółki pod firmą Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej w Słupsku Spółka Akcyjna.

Powiat Lęborski, na mocy umowy nieodpłatnego przeniesienia praw z akcji z dnia 30 grudnia 2011r., przejął od Związku Celowego Powiatów Lęborskiego i Słupskiego Województwa Pomorskiego akcje imienne serii A spółki PKS w Słupsku SA o wartości 1 340.790,00 zł, co stanowi 40,63 % ogółu akcji.

Zarząd Powiatu reprezentuje właściciela czyli Powiat Lęborski na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy. Na podstawie art. 412 § 1 i 3, art.412¹ § 1 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych, akcjonariusz może działać przez pełnomocnika.

W związku z powyższym zasadnym jest upoważnienie Pana Edmunda Głombiewskiego, Starostę Lęborskiego do reprezentowania Zarządu Powiatu na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej w Słupsku Spółka Akcyjna i wykonywania prawa głosu na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy spółki.

Zarząd przyjął uchwałę w przedmiotowej sprawie, nadając jej numer 5/2014.

/3 głosy za, 1 osoba nieobecna podczas głosowania, 1 osoba wstrzymała się od głosu/

2) informację w sprawie Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej S.A. (PKS) .

18 lipca 2010 roku Skarb Państwa zbył na rzecz Związku Celowego Powiatów Lęborskiego i Słupskiego Województwa Pomorskiego 330.000 akcji imiennych serii A od nr 000000001 do nr 000330000 o wartości nominalnej 10 zł Spółki Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej w Słupsku Spółka Akcyjna.

Z dniem 31 grudnia 2011 roku nastąpiło rozwiązanie i likwidacja Związku Celowego Powiatów Lęborskiego i Słupskiego Województwa Pomorskiego. Proces likwidacji rozpoczął się w skutek podjętej przez Radę Powiatu Słupskiego uchwały nr VIII/74/2011 z dnia 28 czerwca 2011 roku w sprawie wystąpienia ze Związku Celowego, ponieważ § 34 pkt. 2 Statutu Związku Celowego Powiatów Lęborskiego i Słupskiego Województwa Pomorskiego brzmi „Rozwiązanie i likwidacja Związku

następuje w przypadku, jeśli na skutek wystąpienia (wykreślenia) ze Związku liczba członków Związku będzie mniejsza niż dwóch.

Zarząd Związku Celowego po zaspokojeniu wszelkich zobowiązań i roszczeń wierzycieli majątek Związku przekazał na rzecz członków Związku proporcjonalnie do liczby mieszkańców każdego z Powiatów wg statystyk GUS na 31 grudnia 2010 r. (Powiat Słupski 93.640 mieszkańców, Powiat Lęborski 64.088 mieszkańców). Stąd Powiat Słupski otrzymał 195.921 akcji, co stanowi 59,37% natomiast Powiat Lęborski 134.079 akcji co stanowi 40,63%.

Z otrzymanych 134.079 akcji Zarząd Powiatu może zbyć maksymalnie dopuszczalną przepisami liczbę akcji Spółki Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej w Słupsku S.A. tj. 113.967 szt. bowiem zgodnie z art. 36-38 c ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 roku o komercjalizacji i prywatyzacji (t. j. Dz. U. z 2002 r. Nr 171, poz. 1397 z późn. zm.) uprawnionym pracownikom Spółki przysługuje prawo do nieodpłatnego nabycia akcji Spółki w wysokości do 15%. Stąd akcje, które mogą być zbyte przez Powiat Lęborski zostały pomniejszone o 15% tj. o 20.112 szt.

W przypadku podjęcia decyzji o zbyciu akcji zgodnie ze Statutem PKS w Słupsku Spółki Akcyjnej należy złożyć wniosek akcjonariusza o zwołanie przez Zarząd Spółki Walnego Zgromadzenia i umieszczenie w porządku obrad sprawy wyrażenia zgody na zbycie przez Powiat Lęborski akcji Spółki. W przypadku pozytywnej decyzji Walnego Zgromadzenia zostanie zlecona odrębnemu podmiotowi wycena akcji oraz sporządzenie przez Zarząd Spółki analizy finansowo-ekonomicznej i perspektyw rozwoju Spółki, jak również wyceny wartości Spółki.

W przypadku negatywnej decyzji Walnego Zgromadzenia, Powiatowi Lęborskiemu przysługuje prawo odwołania do sądu powszechnego.

Zgodnie z ustawą z dnia 30 sierpnia 1996 roku o komercjalizacji i prywatyzacji (t. j. Dz. U. z 2002 r. Nr 171, poz. 1397 z późn. zm.) w przypadku sprzedaży akcji część uzyskanych przychodów, w terminie 3 miesięcy od dnia uzyskania przychodów z tego tytułu należy przekazać, do funduszy celowych:

- 1) 5% przychodów ze sprzedaży akcji – na Fundusz Reprywatyzacji,
- 2) 15% przychodów ze sprzedaży akcji – na Fundusz Restrukturyzacji Przedsiębiorców,
- 3) 2% przychodów ze sprzedaży akcji – na Fundusz Skarbu Państwa,
- 4) 2% przychodów ze sprzedaży akcji – na Fundusz Nauki i Technologii Polskiej.

Starosta przypomniał, iż Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki w dniu 27.06.2014 r. wyraziło zgodę na zbycie mienia nieruchomości znajdującej się przy ul. Dworcowej 12 w Lęborku. Sprzedaż miała mieć miejsce w przetargu po cenie nie niższej, niż cena oszacowania majątku. Jednak w wyniku przetargu nie została ona sprzedana. Podczas spotkania w dniu 18 grudnia br. z Prezesem PKS Mirosławem Kazimierskim, Prezes PKS poinformował, iż podjął decyzję w sprawie przeprowadzenia negocjacji z kontrahentem odnośnie sprzedaży dworca w Lęborku, która ma się odbyć w dniu 22.12.2014 r. Uzyskane środki finansowe z jego sprzedaży miałyby być przeznaczone na pokrycie bieżących zobowiązań m.in. na wypłaty dla pracowników. Na Zgromadzeniu Wspólników w dniu dzisiejszym tj. 19.12.2014 r. podjęto decyzję, iż na kolejnym spotkaniu zostaną odwołani wszyscy członkowie Rady Nadzorczej.

Poproszono Kierownika Referatu Rozwoju i Promocji, aby przygotował pismo do Prezesa PKS- u informujące o podjęciu przez Zgromadzenie Wspólników uchwały o zaprzestanie działań odnośnie sprzedaży mienia PKS w Lęborku do końca pierwszego kwartału 2015 roku.

Na jednych z kolejnych posiedzeń Zarząd powróci do omówienia spraw dotyczących sprzedaży mienia PKS-u.

Kierownik Referatu Programów Pomocowych Katarzyna Dampc przedstawiła:

1) wniosek o wszczęcie postępowania w sprawie udzielenia zamówienia publicznego poniżej kwoty 30.000 euro na: świadczenie usług pośrednictwa pracy dla uczestników projektu pn. „Życie zaczyna się po pięćdziesiątce – aktywizacja zawodowa osób 50+” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym zadaniem pośrednika pracy jest świadczenie usług dla uczestników projektu w celu udzielenia im pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz kontakty z pracodawcami w celu pozyskania odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.

Pośrednik pracy będzie odpowiedzialny za kontakty z potencjalnymi pracodawcami, poszukiwanie ofert pracy dla uczestników zgodnie z ich predyspozycjami i szkoleniem kwalifikacyjnym (zgodnie z IPD), inicjowanie i organizowanie kontaktów uczestników z pracodawcami, współdziałanie z PUP w zakresie uzyskiwania informacji o możliwości uzyskania zatrudnienia. Pośrednik pracy odpowiedzialny będzie za osiągnięcie efektu zatrudnienia w wysokości min. 11 osób.

Celem głównym jest zaktywizowanie grupy 30 osób zamieszkujących powiat łęborski, pozostających bez zatrudnienia (w tym zarejestrowanych jako bezrobotne) powyżej 50 r.ż., w tym co najmniej 30% osób w wieku 55 lat i więcej zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami z uwzględnieniem panujących tendencji na lokalnym rynku pracy od 01.08.2014 do 31.08.2015 oraz podjęcie zatrudnienia przez min. 35% Beneficjentów Ostatecznych

Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby spełniające równocześnie następujące warunki:

1. Osoby w wieku 50-64 lata (do wsparcia kwalifikują się również osoby w wieku powyżej 64 roku życia, gdy zadeklarują gotowość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie),
2. pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne) – są to osoby w wieku 50–64 lata niezatrudnione, niewykonujące innej pracy zarobkowej, zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, w tym osoby zarejestrowane we właściwym dla miejsca zamieszkania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, o których mowa w art. 2 ust. 2 pkt a-k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. tj. z 2013r., poz. 674 ze zm.),
3. posiadające miejsce zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) na terenie województwa pomorskiego – powiatu łęborskiego.

W przypadku rezygnacji uczestników z udziału w projekcie, na ich miejsce wejdą kolejne osoby z list rezerwowych.

Zajęcia będą odbywały się w salach bezpłatnie udostępnionych przez Starostwo Powiatowe w Łęborku oraz w lokalnych przedsiębiorstwach (organizowanie kontaktów uczestników z pracodawcami).

Na każdego uczestnika przypada średnio 5 godzin pośrednictwa pracy. Każde spotkanie może trwać maksymalnie 2 godziny. Łącznie w ciągu całego projektu odbędzie się 150 godz. spotkań z pośrednikiem pracy.

Czas trwania: maksymalnie do 31 lipca 2015 r.

Proponowane warunki udziału w postępowaniu wymagane od wykonawców oraz opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tych warunków:

1. Wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (nie dotyczy osób fizycznych). Zgodnie z dokumentacją konkursową dot. konkursu otwartego nr 01/POKL/6.1.1/2013 dostępną pod adresem http://wup.gdansk.pl/g2/2013_03/e76edc492431e915cffe3fcd839c39d.pdf (pkt 2.10, str. 9), „Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej, jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447, z późn. zm.), i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.”
2. Posiadanie znajomości problematyki rynku pracy u kadry realizującej przedmiot zamówienia potwierdzone min. 2-letnim doświadczeniem realizacji zadań z zakresu pośrednictwa pracy.

Z możliwości realizacji zamówienia wyłącza się podmioty, które powiązane są z Beneficjentem lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu beneficjenta lub osobami wykonującymi w imieniu beneficjenta czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy osobowo lub kapitałowo, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadanie udziałów lub co najmniej 10% akcji;
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

W celu potwierdzenia braku powiązań kapitałowych lub osobowych, o których mowa powyżej, Wykonawca dołącza do oferty oświadczenie o braku występowania w/w powiązań.

Kryterium oceny ofert - cena oferty brutto – 100%

Zarząd wyraził zgodę na wszczęcie postępowania.

/5 głosów za/

2) wniosek o wszczęcie postępowania w sprawie udzielenia zamówienia publicznego poniżej kwoty 30.000 euro na: Opracowanie graficzne, skład, wydruk, wytłoczenie na płytach CD publikacji upowszechniającej produkt finalny opracowany w ramach projektu innowacyjnego testującego „Droga do samodzielności” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zakres przedmiotu zamówienia obejmuje:

1. Opracowanie graficzne, skład, wydruk, wytłoczenie na płytach CD publikacji upowszechniającej produkt finalny opracowany w ramach projektu innowacyjnego testującego „Droga do samodzielności” w ścisłej współpracy z Zamawiającym. Ostateczny projekt musi uzyskać bezwzględną akceptację Zamawiającego. Wprowadzenie jakichkolwiek zmian przez Wykonawcę po uzyskaniu ostatecznej akceptacji jest niedopuszczalne.
2. Wykonanie projektu graficznego okładki i nadruku na płycie CD, w kolorystyce projektowej i ich opracowanie oraz wydruk zgodnie z opisem.
3. Wydruk publikacji w ilości 1000 sztuk.
4. Wykonanie wersji elektronicznej publikacji (płyty CD) w ilości 1000 sztuk.
5. Prace intrologatorskie, naświetlenia.

6. Dostarczenie do siedziby Zamawiającego na własny koszt oraz ryzyko, własnymi siłami przedmiotu zamówienia w ustalonym z Zamawiającym terminie.

Specyfikacja określona dla publikacji:

ILOŚĆ STRON: max. 148 stron w tym okładka

ILOŚĆ EGZEMPLARZY:

- nakład: łączna ilość publikacji drukowanych - 1000 sztuk,

- łączna ilość publikacji w wersji elektronicznej - 1000 sztuk

FORMAT: A4

ŚRODEK:

- Druk – dwustronny, metodą trwałą, mieszany: max. 20 stron pełen kolor CMYK, pozostałe strony wydruk czarno-biały
- Papier kreda matowa co najmniej 115 g/m², druk offsetowy

OKŁADKA:

- Strona zewnętrzna (pierwsza i ostatnia) kolorowa, pełen kolor CMYK, druk 4+0 metodą trwałą
- Strona wewnętrzna niezadrukowana (druga i przedostatnia strona)
- Papier kreda, co najmniej 250g/m²,
- Foliowanie obie strony, lakier wybiórczo na poszczególne elementy,
- Oprawa miękka, klejona,
- Nadruk na okładce:

Na okładce - strona zewnętrzna (pierwsza) obowiązkowo muszą być nadrukowane logotypy w kolorze (m.in. Logo PO KL, flaga Unii Europejskiej z odwołaniem do Unii Europejskiej i Europejskiego Funduszu Społecznego, hasło PO KL, informacja o współfinansowaniu) i logo Powiatu Lęborskiego, z zachowaniem ich określonych obszarów ochronnych i napisy: Publikacja jest współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, zgodnie z "Wytycznymi dotyczącymi oznaczenia projektów w ramach PO KL" dla tego rodzaju materiałów.

Na okładce - strona zewnętrzna (ostatnia) obowiązkowo muszą być nadrukowane logotypy w kolorze (m.in. Logo PO KL, flaga Unii Europejskiej z odwołaniem do Unii Europejskiej i Europejskiego Funduszu Społecznego, hasło PO KL, informacja o współfinansowaniu) i logo Powiatu Lęborskiego, z zachowaniem ich określonych obszarów ochronnych i napisy: Publikacja jest współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Egzemplarz bezpłatny, Publikacja powstała w ramach projektu „Droga do samodzielności” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego zgodnie z "Wytycznymi dotyczącymi oznaczenia projektów w ramach PO KL" dla tego rodzaju materiałów oraz dane Wydawcy, logo projektu.

Inne dane wymagane przez Zamawiającego zostaną przekazane Wykonawcy razem z treścią publikacji.

Projekt okładki przygotowuje Wykonawca do akceptacji Zamawiającego wg. wcześniej opisanych warunków.

WYTŁOCZENIE PUBLIKACJI NA PŁYDIE CD-ROM:

Wersja elektroniczna publikacji będzie zawierać inną treść niż wersja papierowa.

Zostanie przygotowana przez Wykonawcę na nośniku magnetycznym (płyta CD) w postaci zapisu w formacie PDF.

- nakład 1000 sztuk
- okładka zewnętrzna i nadruk na płyty CD:
 - okładka każdej płyty winna być w formie przeźroczystego etui, które będzie przyklejone do okładki wewnątrz publikacji drukowanej

- każda płyta CD powinna zawierać nadruk informujący o jej zawartości zgodny z opracowanym przez Wykonawcę projektem graficznym, nadruk na okładce pełny kolor CMYK
- format okładki winien być standardowym na płyty CD
- projekt nadruku na płytę CD i okładki zewnętrznej winien być zgodny z wybranym przez Zamawiającego projektem dla wszystkich elementów przedmiotu zamówienia.

Na każdej płycie CD-ROM obowiązkowo muszą być nadrukowane logotypy w kolorze (m.in. Logo PO KL, flaga Unii Europejskiej z odwołaniem do Unii Europejskiej i Europejskiego Funduszu Społecznego, hasło PO KL, informacja o współfinansowaniu) i logo Powiatu Lęborskiego, z zachowaniem ich określonych obszarów ochronnych i napisy: Publikacja jest współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Egzemplarz bezpłatny, Publikacja powstała w ramach projektu „Droga do samodzielności” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, zgodnie z "Wytycznymi dotyczącymi oznaczenia projektów w ramach PO KL" dla tego rodzaju materiałów.

Projekt nadruku na płycie przygotowuje Wykonawca do akceptacji Zamawiającego wg. wcześniej opisanych warunków.

Planowany termin wykonania zamówienia:

W terminie: 5 dni roboczych od dnia akceptacji przez Zleceniodawcę wizualizacji graficznych publikacji, natomiast termin ostatecznego wykonania i dostarczenia całości zamówienia, przypada na 20 lutego 2015 r.

Kryterium oceny ofert - cena oferty brutto – 100%

Zarząd wyraził zgodę na wszczęcie postępowania.

/5 głosów za/

3) Opis Produktu Finalnego projektu innowacyjnego testującego pn. „Droga do samodzielności”.

Beneficjentem projektu innowacyjnego testującego pn. „Droga do samodzielności” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.2) jest Powiat Lęborski, natomiast realizatorem Starostwo Powiatowe w Lęborku.

Realizacja projektu przypada na okres 2 lipca 2012 – 30 czerwca 2015 r.

W dniu 18 listopada 2014 r. do Starostwa Powiatowego w Lęborku wpłynęło pismo Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego nr DEFS-WW.042.13.2012 (EOD: 95418/11/2014 z dnia 13.11.2014r. dotyczące pozytywnej walidacji produktu finalnego przez sieć tematyczną (Uchwała nr 14/RSTWP/2014 Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Pomorskiego z dnia 12 listopada 2014r.) projektu innowacyjnego testującego pn. „Droga do samodzielności”.

Strategia etapu upowszechniania i włączenia projektu innowacyjnego testującego pn. „Droga do samodzielności” stanowi załącznik numer 2 do niniejszego protokołu

Zarząd przyjął ww. informację.

4) projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia Regulaminu rekrutacji i udziału Uczestników w szkoleniu dla Mentorów w ramach projektu „Droga do samodzielności” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Z uwagi na pozytywną walidację produktu finalnego przez sieć tematyczną (Uchwała nr 14/RSTWP/2014 Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Pomorskiego z dnia 12 listopada 2014r.) projektu innowacyjnego testującego pn.

„Droga do samodzielności” niezbędne jest podjęcie działań związanych z etapem upowszechniania, w tym wyłonienie Mentorów, tj. konkretnych osób do prowadzenia Biura Mentoringu i wyzwań z nim związanych.

Uchwalenie Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w szkoleniu dla Mentorów w ramach projektu innowacyjnego testującego „Droga do samodzielności” jest niezbędne do realizacji projektu. Proces rekrutacji jest zgodny z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu oraz prawodawstwem krajowym i wspólnotowym.

1. Celem działalności Biura Mentoringu w Lęborku utworzonego w ramach projektu „Droga do samodzielności” jest zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej grupy osób usamodzielnianych z terenu powiatu lęborskiego na rynku pracy poprzez kompleksowe działania aktywizacyjne oraz szkoleniowo-doradcze, a także przygotowanie pracowników Instytucji Integracji Społecznej do pracy z osobami usamodzielnianymi.
2. Udział w Projekcie - w szkoleniu dla 9 Mentorów jest bezpłatny.
3. Rozpoczęcie udziału w Projekcie „Droga do samodzielności” następuje po podpisaniu przez Uczestnika Deklaracji Uczestnictwa w Projekcie.
4. Wsparcie udzielane Uczestnikom w ramach projektu „Droga do samodzielności” obejmuje objęcie ich bezpłatnym 72-godzinny szkoleniem dla 9 Mentorów, którego ukończenie poświadczane zostanie odpowiednim zaświadczeniem. Program szkolenia obejmować będzie m.in.: istotę i rolę mentoringu (w szczególności w procesie usamodzielniania), rodzaje coachingu, narzędzia i sposoby pracy Mentora, cechy dobrego Mentora, specyfikę pracy mentoringowej oraz etapy procesu mentoringu. Szkolenie poruszy również takie zagadnienia jak poradnictwo zawodowe, podstawy prawa, konstrukcja Indywidualnego Planu Usamodzielniania. Ponadto Mentorzy nauczą się korzystać z materiałów, które opracowane zostały w ramach niniejszego Projektu, m.in. ze scenariuszy zajęć.

Szczegółowy program szkolenia dla Mentorów z zakresu Usług Biura Mentoringu obejmować będzie następujące moduły:

- Spotkanie rozpoczynające szkolenie. Czas trwania: 2 godz.
- Moduł 1: Wprowadzenie do tematyki szkolenia, Rola mentora i proces mentoringu (6 godz.)
- Moduł 2: Rozwijanie umiejętności potrzebnych w pełnieniu funkcji mentora (6 godz.)
- Moduł 3: Mentoring a coaching (6 godz.)
- Moduł 4: Budowanie opartej na zaufaniu i wzajemnym szacunku relacji z podopiecznym (6 godz.)
- Moduł 5: Znaczenie najbliższego otoczenia, wsparcia, rola małych grup w kształtowaniu osobowości, tutoring w mentoringu (8 godz.)
- Moduł 6: Planowanie karier, kształtowanie ścieżek kariery (6 godz.)
- Moduł 7: Krótkie przypomnienie regulacji prawnych, form pomocy i narzędzi wsparcia procesu usamodzielniania dla osób opuszczających pieczę zastępczą (4 godz.)
- Moduł 8: Skuteczne motywowanie w pracy z osobą usamodzielnianą (6 godz.)
- Moduł 9: Skuteczne działanie, budowanie właściwych nawyków, kształtujących charakter, np. na podstawie książki *7 nawyków skutecznego działania* (8 godz.)
- Moduł 10: Sztuka skutecznego komunikowania się (6 godz.)
- Moduł 11: Wykorzystywanie scenariuszy opracowanych w ramach projektu „Droga do samodzielności”, praktyczne ćwiczenia na ich podstawie, tworzenie własnych sesji indywidualnych, zasady prowadzenia grup wsparcia (6 godz.)

- Spotkanie podsumowujące szkolenie. Czas trwania: 2 godz.

Zarząd przyjął uchwałę w przedmiotowej sprawie, nadając jej numer 6/2014.

/5 głosów za /

p.o. Naczelnika Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Ewa Burak przedstawiła:

1) projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie powołania Komisji Konkursowych w celu zaopiniowania ofert w ramach I Otwartego Konkursu Ofert na realizację zadań publicznych w 2015 roku.

W związku z podjęciem przez Zarząd Powiatu Lęborskiego w dniu 28.11.2014 r. decyzji o ogłoszeniu I Otwartego Konkursu Ofert na realizację zadań publicznych w 2015 roku, istnieje konieczność podjęcia przez Zarząd Powiatu Lęborskiego ww. uchwały, zgodnie z art. 15 ust. 2a ustawy z dnia 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. z 2014 r. Dz. U. poz. 1118 z późn. zm.). Regulamin pracy Komisji Konkursowych stanowi załącznik numer 1 do niniejszego protokołu.

Do składu Komisji zaproponowano, jako przedstawicieli Zarządu Powiatu Lęborskiego następujące osoby:

- Teresa Ossowska- Szara (członek Zarządu),
- Jacek Perlak (członek Zarządu).

/5 głosów za/

Zarząd przyjął uchwałę w przedmiotowej sprawie, nadając jej numer 7/2014.

/5 głosów za /

2) wniosek Dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury Teresy Szczepańskiej o dofinansowanie wyjazdu na XXXVII Ogólnopolski Festiwal Zespołów Muzyki Dawnej SCHOLA CANTORUM Kalisz 2015 dla Zespołu Muzyki Dawnej „Incantare” i Zespołu Muzyki i Tańca Dawnego „La Danza Antica”

Zarząd wyraził zgodę na dofinansowanie wyjazdu z rezerwy oświatowej w wysokości 6.800 zł.

/5 głosów za/

Starosta Edmund Głombiewski przedstawił:

1) wniosek Z-cy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy Małgorzaty Dominieckiej o przyznanie w ramach środków Funduszu Pracy nagrody dla Pani Wandy Koniecznej- Dyrektora Urzędu.

Zarząd wyraził zgodę na przyznanie nagrody dla Pani Dyrektor w wysokości 2.000 zł. Pozostałe środki przyznane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej decyzją DF-I-4021.NS.60-11-JW/14 z dnia 30.10.2014 r. należy proporcjonalnie podzielić dla wszystkich pracowników urzędu.

/5 głosów za/

2) wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy Wandy Koniecznej z prośbą o wypłatę w miesiącu grudniu nagród okolicznościowych dla pracowników.

Oszczędności na funduszu wynagrodzeń powstały na skutek przebywania pracowników na długotrwałych zasiłkach chorobowych finansowanych ze środków ZUS, co skutkowało rozłożeniem wykonywania dodatkowych zadań i obowiązków na pozostałych pracowników.

Zarząd nie wyraził zgody na przyznanie nagród z tytułu oszczędności L4.

/5 głosów za/

Ad 2)

Starosta Edmund Głombiewski przywitał zaproszonych gości: przedstawicieli związku pielęgniarek i położnych z Lęborka oraz dyrekcję szpitala.

Przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Zakładowej Organizacji Związkowej przy SPS ZOZ w Lęborku Hanna Ryta poinformowała, że w dniu wczorajszym tj. 18 grudnia 2014 roku podpisano protokół rozbieżności pomiędzy Dyrektorem SPS ZOZ, a OZZPiP SPS ZOZ w Lęborku oraz wysłano pismo o powołanie Mediatora z Ministerstwa Pracy. Postulaty zgłoszone w proteście zostały częściowo zrealizowane, lecz nie najważniejsze, dlatego też będą prowadzone dalsze dyskusje w celu wypracowania porozumienia.

Dyrektor SPS ZOZ Andrzej Sapiński poinformował, że rozmowy rozpoczęły się już na początku listopada, odbyło się już sześć spotkań w wyniku których ustalono:

- brak możliwości wzrostu wynagrodzeń o 30% z powodu sytuacji finansowej szpitala, gdyż jest to kwota ok. 3 miliony złotych rocznie na co nie ma środków finansowych przeznaczonych na ten cel przez NFZ. Natomiast w miesiącu grudniu zrealizowano zobowiązanie jednorazowej wypłaty w wysokości 500 zł. Inne gratyfikacje finansowe są niestety niemożliwe.

- zmianę warunków pracy, która została wprowadzona już latem tego roku i została zaakceptowana przez Zarząd Pielęgniarek,

- ustalono wspólnie, że zostanie wystosowane pismo do Ministra Pracy w sprawie wyznaczenia Mediatora w celu rozwiązania konfliktu zgodnie z procedurami o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Poinformował, że również z żądaniami podwyżki wystąpiły inne związki zawodowe np. technicy, laboranci, którym również wypłacono jednorazowo 500 zł w grudniu 2014 roku.

Członek Zarządu Teresa Ossowska- Szara przyjęła do wiadomości, iż zostało spełnione w części żądanie jednorazowej wypłaty w kwocie 500 zł na proponowane 1500 zł, natomiast w kwestii najistotniejszej, stałej podwyżki wynagrodzeń- nie został wypracowany konsensus.

Zastępca Dyrektora ds. finansowych Anetta Barna- Feszak stwierdziła, że na dzień dzisiejszy nie jest w stanie przewidzieć jaki będzie wynik finansowy szpitala na koniec roku, gdyż dopiero się to okaże po zamknięciu ksiąg w marcu 2015 roku.

Starosta stwierdził, że jako organ założycielski z zadowoleniem przyjmuje informację, że zostały spełnione choć częściowe żądania oraz że jest chęć i być może pojawia się możliwości spełnienia pozostałych żądań. Dodał, iż działania Zarządu jako organu założycielskiego w tej sprawie są ograniczone, ponieważ nawet jeśli szpital wypracuje wynik ujemny to powinien go pokryć z własnych środków finansowych.

Zastępca Dyrektora ds. finansowych Anetta Barna- Feszak poinformowała, iż sprawa podwyżek jest problemem ogólnokrajowym. Wszystkie spory między dyrekcją, a załogą wynikają z braku środków finansowych. Dyrekcja uważa środowisko pielęgniarek za jedną z najważniejszych grup zawodowych. Docenienie ich znalazło odzwierciedlenie w tabeli wynagrodzeń (promowanie wykształcenia pielęgniarek, podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenia, które finansuje SPS ZOZ).

Od 2000 roku SPS ZOZ w Lęborku w żadnym roku nie wykazał zysku na podstawowej działalności co nie wynika ze złego zarządzania. Podstawowa działalność to działalność medyczna za którą, w danym roku otrzymuje się określone środki finansowe. Działalność medyczna była rentowna tylko w latach 2008 i 2009. Reasumując każdy rok był takim rokiem, za który nie zapłacono za nadlimity albo wycena świadczeń była taka, że nie wystarczała na pokrycie kosztów.

Ponadto niektóre szpitale z Trójmiasta łączą się, żeby dwa kontrakty wystarczyły na prowadzenie jednego szpitala.

Dyrektor poinformowała, iż Szpital zrobił wszystko, co było możliwe aby szpital nie popadł w długi. Nigdy nie było takiej sytuacji finansowej aby były środki finansowe na podwyżki wynagrodzeń, gdyż kontrakty otrzymywane z Narodowego Funduszu Zdrowia nie zmieniały się. Sukcesem szpitala jest utrzymanie miejsc pracy, bo w przypadku straty kontraktów należałoby zwalniać pracowników.

SPS ZOZ jest utrzymywany na bardzo wysokim poziomie, napisano projekty unijne dzięki którym majątek wzrósł z 12 mln do 66 mln złotych. W każdym roku był kupowany sprzęt głównie z pieniędzy unijnych i norweskich co pozwalało przeznaczyć własne środki finansowe na inne cele.

Starosta przypomniał, iż celem spotkania było ustalenie na ile pielęgniarki na dzień dzisiejszy satysfakcjonuje zawarte porozumienie i czy jest możliwość, aby pielęgniarki przystąpiły normalnie do pracy.

Jedna z uczestniczących w spotkaniu pielęgniarek poinformowała, iż posiadają dane z których wynika, iż są szpitale w województwie pomorskim, gdzie pielęgniarki uzyskały podwyżki do pensji zasadniczej ok. 70 zł wraz z dodatkową premią 10-15 %. Pielęgniarki nie chcą zarabiać tyle ile lekarze, ale tyle aby godnie żyć.

Starosta dodał, iż Zarząd nie jest na tyle kompetentny, aby merytorycznie zająć się sprawą i decydować o podwyżkach.

Dyrektor SPS ZOZ Andrzej Sapiński dodał, iż w obecnej sytuacji w służbie zdrowia jedynym sposobem na jakiegokolwiek poprawienie sytuacji pielęgniarek jest komercjalizacja szpitala.

Starosta poinformował, iż Zarząd jest za tym, aby szpital jak najdłużej utrzymywał status publicznej opieki zdrowotnej. Wysłano sugestię, iż korzystniejsze, niż komercjalizacja szpitala byłoby przejście pielęgniarek na kontrakty.

Pielęgniarki stanowczo sprzeciwiły się temu i stwierdziły że korzystniejsza dla nich jest umowa o pracę, a na kontrakty przeszły już pielęgniarki które preferowały taką opcję.

Ad 3)

Nie zgłoszono.

Ad 4)

Protokół z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego nr 2/2014 z dnia 12.12.2014 r. został przyjęty bez uwag.

Na powyższym protokół zakończono.

Protokołowała:

Żaneta Plotka





DEFS – WW.042.13.2012
EOD: 104203/12/2014

Gdańsk, dnia 11.12.2014 r.

STAROSTWO POWIATOWE W ŁĘBORKU
WPŁYNIO
2014-12-15
Ilość zał. dz. 16367
podpis

Pan
Wiktor Tyburski
Starosta
Powiatu Łębskiego
ul. Czołgistów 5
84-300 Łębork

Nr wniosku w KSI: **WND-POKL.07.02.02-22-003/11**

Tytuł: PI „Droga do samodzielności”

Priorytet: VII Promocja Integracji społecznej.

Działanie: 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.

Podziałanie: 7.2.2. Wsparcie ekonomii społecznej.

W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 01.12.2014 r. (data wpływu 04.12.2014 r.) dotyczące przesłania zaktualizowanej wersji opisu produktu finalnego, produktów częściowych oraz strategii wdrażania (zgodnie z uwagami zawartymi w piśmie IP nr DEFS-WW.042.13.2012 EOD: 95418/11/2014 z dnia 13.11.2014 r.) informuję, iż Instytucja Pośrednicząca **wyraża zgodę na realizację ostatniej fazy drugiego etapu projektu innowacyjnego testującego pn. PI „Droga do samodzielności”** realizowanego przez Fundację Pomorskie Centrum Psychotraumatologii **w zakresie** wynikającym ze Strategii wdrażania produktu oraz opisu produktu finalnego.

Z poważaniem

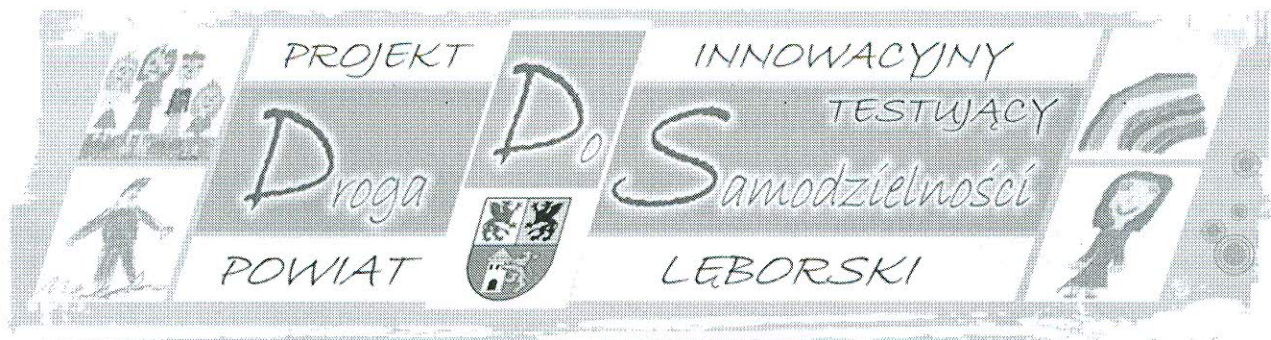
KIEROWNIK REFERATU

Alina Górska

Osoba do kontaktu: Marcin Gmiterek (058) 32-68-231



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



STRATEGIA ETAPU UPOWSZECHNIENIA I WŁĄCZENIA projektu innowacyjnego testującego pn. „DROGA DO SAMODZIELNOŚCI”

Beneficjentem projektu innowacyjnego testującego pn. „Droga do samodzielności” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.2) jest Powiat Lęborski, natomiast realizatorem Starostwo Powiatowe w Lęborku.

Realizacja projektu przypada na okres 2 lipca 2012 – 30 czerwca 2015 r.

Głównym celem wprowadzenia innowacji jest zwiększenie oferty instytucji z terenu powiatu lęborskiego działających na rzecz integracji społecznej (PCPR Lębork, Miejskie Ośrodki Pomocy Społecznej Lębork i Łeba, Ośrodki Pomocy Społecznej Wicko i Cewice, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Nowa Wieś Lęborska) w latach 2012-2015 poprzez wypracowanie kompleksowego programu nowych form i metod pracy oraz działania z osobami opuszczającymi formy opieki zastępczej -usamodzielnianymi (prowadzące do zatrudnienia) oraz jego upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu praktyki na terenie województwa pomorskiego.

W dniu 18 listopada 2014 r. do Starostwa Powiatowego w Lęborku wpłynęło pismo Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego nr DEFS–WW.042.13.2012 (EOD: 95418/11/2014 z dnia 13.11.2014r. dotyczące pozytywnej walidacji produktu finalnego przez sieć tematyczną (Uchwała nr 14/RSTWP/2014 Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Pomorskiego z dnia 12 listopada 2014r.) projektu innowacyjnego testującego pn. „Droga do samodzielności”. Pozytywna walidacja produktu finalnego przez sieć tematyczną daje możliwość przejścia do kolejnego etapu projektu – upowszechniania i włączania do głównego nurtu praktyki wypracowanego w ramach projektu produktu finalnego: „**Kompleksowy program nowych form i metod pracy oraz działania z osobami opuszczającymi formy opieki zastępczej – usamodzielnianymi**” wraz ze wszystkimi jego elementami:

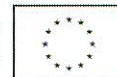
- „Konspekt Działania Biura Mentoringu”,
- „Program Instrumentów Aktywizacyjnych mający doprowadzić do wejścia i/lub przywrócenia osób usamodzielnianych na rynek pracy oraz do ich integracji ze społeczeństwem”,
- „Skrypt dla pracowników Instytucji Integracji Społecznej z zakresu nowoczesnych i skutecznych metod pracy, efektywnie zwiększających aktywność zawodową i społeczną grupy osób usamodzielnianych”.

I. Problem, na który odpowiada innowacja.

a) PROBLEM

Problemy wskazane w pogłębionej diagnozie (w I etapie projektu):

- stosowane obecnie formy wsparcia wobec osób opuszczających pieczę zastępczą są niewystarczające;
- Pracownicy Instytucji Integracji Społecznej nie znają nowoczesnych metod pracy z klientem, koncentrujących się na pobudzaniu motywacji jednostki, wsparciu emocjonalnym, aktywizacji społeczno-zawodowej, prowadzących do zatrudnienia;
- brak kompleksowego programu wsparcia dla osób usamodzielnianych, brak współpracy między poszczególnymi instytucjami;



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

II. Użytkownicy, którzy mogą zastosować innowację.

ODBIORCAMI I UŻYTKOWNIKAMI PRODUKTU FINALNEGO (klientami do których jest kierowany „Kompleksowy program nowych form i metod pracy oraz działania z osobami opuszczającymi formy opieki zastępczej - usamodzielnianym”) SĄ DWIE GRUPY DOCELOWE:

a) ODBIORCY:

osoby zagrożone wykluczeniem społecznym – usamodzielniani wychowankowie placówek opiekuńczo-wychowawczych typu socjalizacyjnego, rodzin zastępczych, zakładów poprawczych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych lub młodzieżowych ośrodków wychowawczych, w szczególności kontynuujący naukę, pozostający bez zatrudnienia (podczas testowania – usamodzielniani na terenie powiatu łęborskiego; podczas upowszechniania i włączania oraz docelowo – na terenie województwa pomorskiego);

b) UŻYTKOWNICY produktu:

pracownicy Instytucji Integracji Społecznej (np. PCPR, OPS) oraz mentorzy zatrudnieni w Biurze Mentoringu (podczas testowania – zatrudnieni na terenie powiatu łęborskiego; oraz podczas etapu upowszechniania i włączania docelowo – na terenie woj. pomorskiego). Dzięki objęciu ich wsparciem wesprzemy także pośrednio odbiorców, gdyż informacje zdobyte przez pracowników instytucji integracji społecznej (podczas szkolenia lub indywidualnego zapoznania się ze „Skryptem”) będą mogły zostać przez nich wykorzystane nie tylko przy kontakcie z osobami usamodzielnianymi, ale również z pozostałymi klientami tych instytucji. Uniwersalność stworzonego produktu polega zatem na tym, że można krąg odbiorców poszerzyć nie tylko pod względem obszaru (czyli sprawić, że rozwiązania przetestowane w powiecie łęborskim będą zaadoptowane w woj. pomorskim, a w dalszej perspektywie – nawet w całej Polsce), ale też pod względem grupy odbiorców produktu (nie tylko osoby usamodzielniane skorzystają na przeszkoleniu pracowników z nowoczesnych metod).

III. STRATEGIA UPOWSZECHNIANIA I WŁĄCZANIA DO GŁÓWNEGO NURTU POLITYKI:

Cel działań upowszechniająco-włączających jest zbieżny z celem szczegółowym projektu: „zwiększenie oferty instytucji działających na rzecz usamodzielnianych w województwie pomorskim poprzez **upowszechnienie i wdrożenie przetestowanego, kompleksowego programu pracy z młodzieżą usamodzielnianą**, dostosowanego do lokalnych warunków i skorelowanie stosowanych narzędzi ukierunkowane na zwiększenie skuteczności podejmowanych działań prowadzących do zatrudnienia do 30.06.2015 r.” Włączanie do głównego nurtu polityki jest konsekwencją wcześniejszych działań upowszechniających wiedzę o produkcie.

Działania upowszechniające umożliwią dotarcie do wszystkich zainteresowanych podmiotów (działających na terenie województwa pomorskiego) z informacją o nowych, bardziej efektywnych rozwiązaniach, które przyniosą lepsze efekty niż dotychczas stosowane w pracy z osobami usamodzielnianymi oraz przekazanie użytkownikom produktu finalnego

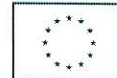
Działania włączające doprowadzą do szerokiego wykorzystania wypracowanego produktu w praktyce i włączenia go do głównego nurtu polityki na obszarze województwa pomorskiego. Spotkania, seminaria i konferencje z grupami docelowymi i władzami prowadzone w ramach działań upowszechniających przez specjalistę ds. Upowszechnienia i włączenia sprzyjają **włączeniu produktu** oraz skupiają się na promowaniu produktu, informowaniu grup docelowych. Dzięki bezpośredniemu kontaktowi przekaz będzie dużo bardziej skuteczny i przekonujący, a szansa na **wdrożenie programu w 2 powiatach województwa pomorskiego i zastosowanie produktu lub jego części do 40 osób usamodzielnianych** dużo większa niż w drodze wszelkich innych form komunikacji. Zwiększenie świadomości potencjalnych użytkowników i zidentyfikowanych grup decydentów w zakresie wiedzy na temat stworzonego produktu finalnego, sposobów jego wykorzystania, zakresu oddziaływania i korzyści, jakie daje jego zastosowanie, w szczególności w odniesieniu do ponoszonych nakładów, spowoduje że zainteresowane podmioty z łatwością będą mogły zastosować produkt. Strategia włączania ma na celu zachęcenie do włączenia wypracowanych rozwiązań do polityki społecznej.

GRUPY, DO JAKICH SKIEROWANE SĄ DZIAŁANIA UPOWSZECHNIAJĄCE:

Dzięki działaniom upowszechniającym, następujące osoby zapoznają się z produktem finalnym w trakcie spotkań, seminariów oraz konferencji regionalnej:

- **decydenci polityczni na szczeblu gminnym, powiatowym i wojewódzkim** z terenu całego województwa pomorskiego;
- **instytucje bezpośrednio zaangażowane w pomoc osobom usamodzielnianym** (na poziomie gminy, powiatu i województwa) – powiatowe / miejskie centra pomocy rodzinie, miejskie / gminne ośrodki pomocy społecznej, Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej oraz ich pracownicy;
- **organizacje pozarządowe** działające w obszarze pomocy odbiorców i użytkowników;
- **członkowie Regionalnej Sieci Tematycznej**, którzy mają możliwość rekomendacji produktu do dalszego wykorzystania.

Przedstawiciele ww. instytucji będą zapraszani na konferencje i powiatowe seminaria oraz informowani o produkcie i wynikach testowania (materiały przesyłane będą także w formie elektronicznej).



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Dodanie do grupy osób, do której skierowane są działania upowszechniające decydentów politycznych (przede wszystkim starostów) jest spowodowane tym, że od decyzji tych osób będzie zależało późniejsze włączenie produktu do głównego nurtu praktyki. W związku z tym muszą zostać poinformowani o problematyce związanej z usamodzielnianiem byłych wychowanków pieczy zastępczej oraz o możliwych, innowacyjnych rozwiązaniach, które promuje projekt „Droga do samodzielności”. Ma to zarówno charakter działań upowszechniających jak i włączających.

Dzięki upowszechnianiu na terenie całego województwa pomorskiego, szansę na zastosowanie nowoczesnych metod pracy będzie miało aż **700 pracowników Instytucji Integracji Społecznej** (np. PCPR/OPS) - otrzymają oni do zastosowania w swojej pracy gotowy produkt (w wymiarze docelowym).

Produkty będą upowszechniane we wszystkich gminach i powiatach województwa pomorskiego nie uczestniczących bezpośrednio w testowaniu produktu – tj. 118 gminach i 19 powiatach, dzięki czemu z programu szansę będzie miało skorzystać nawet ok. 1400 osób usamodzielnianych, czyli tyle osób będzie mogło zostać odbiorcami wypracowanego produktu (w wymiarze docelowym).

PRODUKTY ZWIĄZANE Z UPOWSZECHNIANIEM:

- 1 publikacja upowszechniająca produkt finalny z instrukcją stosowania (1000 sztuk) - po walidacji produktu finalnego zostanie wydana publikacja upowszechniająca produkt finalny z instrukcją stosowania produktu w wersji papierowej i elektronicznej (CD) w ilości 1000 sztuk;
- 1 debata upowszechniająco-włączająca
- 1 konsultacje społeczne
- 5 seminariów;
- 1 konferencja regionalna;
- 19 spotkań – po 1 spotkaniu w każdym z powiatów województwa pomorskiego dla jednostek zajmujących się osobami usamodzielnianymi w danym powiecie;
- deklaracje pracowników o chęci wdrożenia nowych metod pracy / Ogółem=100 (95 kobiet, 5 mężczyzn)
- 1 szkolenie dla usamodzielnionych mentorów (dla 9 osób z obszaru województwa pomorskiego);
- 1 ogłoszenie w prasie;
- 1 artykuł prasowy;
- plakaty, ulotki;
- upowszechnianie na stronie internetowej projektu.

DZIAŁANIA UPOWSZECHNIAJĄCE ZOSTAŁY JUŻ ROZPOCZĘTE POPRZEZ:

1. Umieszczanie informacji na temat podejmowanych działań i bieżących wydarzeń na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Łęborku (przez cały okres trwania projektu).
2. Bieżącą dystrybucję materiałów informacyjno-promocyjnych (plakaty, ulotki) w siedzibach Instytucji Integracji Społecznej i Starostwa Powiatowego, Powiatowego Urzędu Pracy, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie itp. (od września 2012 - przez cały okres trwania projektu).
3. Opracowanie diagnozy - pogłębiony wywiad stanowił znaczne wsparcie działań upowszechniających i włączających umożliwiając wypracowanie rozwiązania w największym stopniu odpowiadającego na zidentyfikowane problemy i potrzeby grupy docelowej. Październik 2012 (łącznie 90 osób).
4. Współpracę ekspertów prowadzoną w ramach przygotowania produktu finalnego.
5. Organizację seminarium poświęconemu wypracowywanemu produktowi finalnemu, które miało na celu pozyskanie opinii na temat proponowanej formy produktu oraz przeprowadzenie dyskusji nad proponowanymi zmianami i uzupełnieniami w jego zakresie. Seminarium pozwoliło przybliżyć produkt użytkownikom i decydentom, a także nadać mu formę akceptowalną przez każdą ze stron, wpisując się w oczekiwania interesariuszy - 22 lutego 2013 r., łącznie uczestniczyło 48 osób.

6. Zatrudnienia **specjalisty ds. upowszechnienia i włączenia**: maj 2014r. – czerwiec 2015r.

Wymaganiem dla zatrudnienia specjalisty ds. upowszechnienia i włączenia było: wykształcenie wyższe oraz doświadczenie w realizacji zadań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania upowszechniające specjalisty ds. upowszechnienia i włączenia rozpoczęły się od:

- promowania rozwiązań wypracowanych w projekcie Droga do samodzielności podczas Targów Ekonomii Społecznej w dniu 14 maja 2014r., które odbyły się na terenie Słupskiego Inkubatora Technologicznego;
- opracowania informacji merytorycznych na temat produktu, m.in. informacji o projekcie, opisu Biura Mentoringu i ścieżki wsparcia dla osób usamodzielnianych, prezentacji multimedialnej i innych dokumentów potrzebnych do przeprowadzenia spotkań informacyjnych;



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

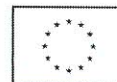
- rozesłania pisma i informacji merytorycznych na temat produktu do Starostów 19 powiatów woj. pomorskiego (tj. władz powiatów ziemskich, władz miast na prawach powiatu) dotyczącego propozycji organizacji spotkań informacyjnych;
- przeprowadzenia w zainteresowanych powiatach w okresie od 9 lipca 2014r. do 15 grudnia 2014r. 15 spotkań informacyjno-promocyjnych, m.in. Starogard Gdański, Wejherowo, Kartuzy, Pruszcz Gdański, Malbork, Nowy Dwór Gdański, Sztum, Chojnice, Kościerzyna, Słupsk, Człuchów, Tczew, Puck, Kwidzyn, Bytów z instytucjami z obszaru województwa pomorskiego (grupami docelowymi), tj. z osobami decyzyjnymi/ przedstawicielami jednostek zajmujących się osobami usamodzielnianymi (m.in. przedstawicielami Centrów Pomocy Rodzinie, Ośrodków Pomocy Społecznej, organizacji pozarządowych zajmujących się podobną tematyką, gmin, Powiatowych Urzędów Pracy, Władzami Powiatów). W trakcie tych spotkań **157 osób** podpisało deklaracje pracowników o chęci wdrożenia nowych metod pracy, w tym **115 (108K; 7M) pracowników Instytucji Integracji Społecznej**.
- przeprowadzenia w sali nr 13 Starostwa Powiatowego w Lęborku **debaty upowszechniająco – włączającej** na temat wyników testowania produktu. W debacie uczestniczyli pracownicy Instytucji Integracji społecznej działających na terenie powiatu lęborskiego oraz inne osoby zainteresowane pomocą osobom usamodzielnianym,
- przeprowadzenia w sali nr 13 Starostwa Powiatowego w Lęborku **konsultacji społecznych** z grupami docelowymi mających na celu wniesienie ewentualnych poprawek do wypracowanego produktu finalnego
- udział w dniu 16 października 2014 roku w Targach Wystawienniczych Krajowej Instytucji Wspomagającej-Centrum Projektów Europejskich. Podczas Targów kadra realizująca projekt prezentowała produkt finalny na stanowisku wystawienniczym

WSKAŹNIKI DO OSIĄGNIĘCIA:

1. **Liczba pracowników deklarujących poparcie i chęć wdrożenia nowych metod pracy / 100 osób (95 kobiet, 5 mężczyzn)**
Planowany termin realizacji : styczeń 2015 – czerwiec 2015
2. **Liczba powiatów deklarujących wdrożenie programu i zastosowanie produktu lub jego części do pracy z 40 osobami usamodzielnianymi / 2 powiaty**
Planowany termin realizacji : styczeń 2015 – czerwiec 2015

PRODUKTY DO OSIĄGNIĘCIA:

- **Organizacja kolejnych spotkań informacyjnych:** 4 spotkania informacyjne w: Gdańsku, Słupsku, Gdyni, Sopocie z instytucjami z obszaru województwa pomorskiego (grupami docelowymi), tj. z osobami decyzyjnymi/ przedstawicielami jednostek zajmujących się osobami usamodzielnianymi (m.in. przedstawicielami Centrów Pomocy Rodzinie, Ośrodków Pomocy Społecznej, organizacji pozarządowych zajmujących się podobną tematyką, gmin, Powiatowych Urzędów Pracy, Jednostek Samorządu Terytorialnego);
Planowany termin realizacji : styczeń 2015 – luty 2015
- **Wydanie publikacji upowszechniającej produkt finalny z instrukcją stosowania produktu**
Po walidacji produktu finalnego zostanie wydana publikacja upowszechniająca wraz z instrukcją stosowania produktu w wersji papierowej i elektronicznej, w liczbie 1000 sztuk. Udostępniona zostanie ostateczna wersja produktu finalnego na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku. Dodatkowo przewidziana jest stała aktualizacja strony internetowej projektu oraz informowanie o postępach w jego realizacji.
Planowany termin realizacji : styczeń 2015 – luty 2015
- **Szkolenie dla osób usamodzielnianych – kandydatów na mentorów (dla 9 osób z obszaru województwa pomorskiego).** Szkolenie będzie trwać 72h. Mentor musi mieć odpowiednie przygotowanie do swojej pracy, dlatego szkolenie takie jest niezbędne przed rozpoczęciem pracy jako mentor. W programie szkolenia znajduje się moduł dotyczący nauki korzystania z materiałów, które opracowane zostały w ramach niniejszego projektu, m.in. ze scenariuszy zajęć. Program zajęć obejmuje także m.in.: istotę i rolę mentoringu (w szczególności w procesie usamodzielniania), rodzaje coachingu, narzędzia i sposoby pracy mentora, cechy dobrego mentora, specyfikę pracy mentoringowej oraz etapy procesu mentoringu. Szkolenie ułatwi włączenie modelu do głównego nurtu praktyki na terenie innych powiatów (z obszaru województwa pomorskiego). Będzie to dodatkowe narzędzie, które doprowadzi do szerszego wykorzystania wypracowanego produktu w praktyce.
Planowany termin realizacji : styczeń 2015 – czerwiec 2015



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

➤ **Działania informacyjne styczeń – czerwiec 2015 r.:**

- 1 ogłoszenie w prasie dot. produktu;
- 1 artykuł prasowy dot. produktu;
- upowszechnianie na stronie internetowej: www.powiat-lebork.com

Planowany termin realizacji : styczeń 2015 – czerwiec 2015

➤ **Organizacja konferencji regionalnej dla 100 osób**

Podczas konferencji regionalnej w Łebie, o produkcie informowani będą przedstawiciele władz (wójtowie, starostowie itp.) oraz grupy docelowe (osoby usamodzielniane, przebywające w pieczy zastępczej jako przyszłe osoby usamodzielniane oraz rodziny zastępcze i pracownicy pomocy społecznej)

Na konferencję zostaną zaproszeni przedstawiciele władz i grup docelowych z całego województwa pomorskiego. Konferencja będzie jednodniowa, z możliwością noclegu w przeddzień konferencji. Podczas konferencji planuje się przeprowadzenie szkolenia opartego na jednym z dokumentów produktu finalnego („Skryptu dla pracowników ...”). Zorganizowanie tego typu szkolenia będzie pomocne w zakresie upowszechniania i włączenia opracowanego produktu finalnego

Planowany termin realizacji : styczeń 2015 – maj 2015

Podczas wszystkich spotkań informacyjnych, seminariów i konferencji regionalnej z grupami docelowymi i władzami Specjalista ds. upowszechniania i włączenia poprzez przygotowane materiały, które stanowią jasny i czytelny przekaz **upowszechniania produktu** przekonuje instytucje z obszaru województwa pomorskiego (grupy docelowe), iż dzięki zastosowaniu rozwiązań wypracowanych w projekcie odniosą korzyść z realizowanych działań. Produkt jest promowany, grupy docelowe są informowane i dzięki bezpośredniemu kontaktowi przekaz jest dużo bardziej skuteczny i przekonujący, a szansa na **wdrożenie programu w 2 powiatach województwa pomorskiego i zastosowanie produktu lub jego części do 40 osób usamodzielnianych** dużo większa niż w drodze wszelkich innych form komunikacji.

Specjalista nawiązuje kontakt telefoniczny, mailowy i/lub osobisty z ww. podmiotami w celu przybliżenia szczegółów dotyczących wdrożenia modelu. Spotyka się także osobiście z przedstawicielami ww. podmiotów, aby wyjaśnić wszelkie wątpliwości.

➤ **Organizacja 5 seminariów** - przynajmniej jedno z seminariów planuje się zorganizować w trakcie tzw. Konwentu starostów województwa pomorskiego, co będzie miało charakter działań włączających. Podczas wszystkich seminariów planuje się prezentację założeń modelu. W seminariach wezmą udział przedstawiciele Centrów Pomocy Rodzinie, Ośrodków Pomocy Społecznej i organizacji pozarządowych zajmujących się podobną tematyką;

Planowany termin realizacji : styczeń 2015 – czerwiec 2015

ZMIANY W ZAKRESIE STRATEGII UPOWSZECHNIANIA I WŁĄCZANIA DO GŁÓWNEGO NURTU POLITYKI

W konsekwencji prac nad produktem finalnym przewiduje się konieczność wprowadzenia zmian do strategii upowszechniania i włączania w zakresie zorganizowania w ramach środków projektowych szkolenia dla pracowników Instytucji Integracji Społecznej (pracowników województwa pomorskiego z 18 powiatów). Ten wniosek można wysnuć na podstawie faktu, iż podczas spotkań informacyjno-promocyjnych do dnia 15 grudnia 2014r. (w 15 spośród 19 Powiatów) **157 osób** podpisało deklaracje pracowników o chęci wdrożenia nowych metod pracy, w tym **119 (108K; 7M)** pracowników Instytucji Integracji Społecznej zadeklarowało wdrożenie nowych form i metod pracy.

Zorganizowanie dla nich szkolenia opartego na jednym z dokumentów produktu finalnego („Skryptu dla pracowników ...”) będzie pomocne w zakresie upowszechniania i włączenia opracowanego produktu finalnego.

Dodatkowo można uczestnikom dać wybór, w których modułach szkolenia chcą wziąć udział (np. moduły dotyczące mentoringu: V, VI i VII lub dotyczące motywowania - VIII, skutecznej komunikacji - X, Radzenia sobie ze stresem i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu - XI).

Zalecane byłoby, aby szkolenie z zakresu nowoczesnych i skutecznych metod pracy, efektywnie zwiększających aktywność zawodową i społeczną grupy osób usamodzielnianych zostało przeprowadzone w pełnym wymiarze 80 godzin na podstawie jednego z elementów produktu finalnego („Skryptu dla pracowników ...”), gdyż taki wymiar czasowy szkolenia przyczyni się do osiągnięcia pełnych efektów szkoleń, czyli w przyszłości do lepszej, efektywniejszej pracy Pracowników Instytucji Integracji Społecznej.



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

IV. DOSTĘPNOŚĆ PRODUKTU FINALNEGO DLA JEGO PRZYSZŁYCH UŻYTKOWNIKÓW.

Produkt wraz ze wszystkimi załącznikami będzie dostępny powszechnie i nieodpłatnie dla wszystkich zainteresowanych użytkowników, do których jest skierowany, zarówno w trakcie realizacji ostatniego etapu projektu, jak również po jego zakończeniu.

Dostępność produktu finalnego dla jego przyszłych użytkowników będzie zapewniona m.in. poprzez:

- udostępnienie go w całości na stronie internetowej: www.powiat-lebork.com. Wszystkie zamieszczone treści będzie można bezpłatnie pobrać i wykorzystać. Warto zauważyć, że dzięki zamieszczeniu produktu na stronie internetowej i stałemu administrowaniu tych danych przez upoważnionych pracowników, zagwarantowana będzie trwałość projektu.

- rozesłanie informacji o produkcie finalnym do jednostek zajmujących się osobami usamodzielnianymi (m.in. przedstawiciele Centrów Pomocy Rodzinie, Ośrodków Pomocy Społecznej, organizacjom pozarządowym zajmujących się podobną tematyką, Urzędów Miast, Urzędów Gmin), Powiatowych Urzędów Pracy, Jednostkom Samorządu Terytorialnego.

- przekazanie 1000 sztuk publikacji upowszechniającej produkt finalny z instrukcją stosowania produktu, m.in. Jednostkom Samorządu Terytorialnego – Powiatom, Miastom, 118 Gminom oraz innym uczestnikom zaproszonym na seminaria, konferencje, spotkania.

KIEROWNIK
Referatu Programów Pomocowych

Katarzyna Dampc

Katarzyna Miłoś