

Protokół nr 66/2016
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 20.01.2016 r.

W posiedzeniu uczestniczyli:

1. Teresa Ossowska-Szara - Starosta Lęborski,
2. Elżbieta Godderis - Wicestarosta Lęborski,
3. Adam Nowak - Członek Zarządu Powiatu,
4. Jarosław Pruski - Członek Zarządu Powiatu,
5. Krzysztof Pruszek - Członek Zarządu Powiatu,
6. Grażyna Janik - Skarbnik Powiatu,
7. Danuta Mikołajczyk - Sekretarz Powiatu Lęborskiego,
8. Artem Baranowski - Radca prawny,
9. Bożena Bodnar - Radca prawny.

Pani Teresa Ossowska-Szara, Starosta Lęborski powitała zebranych. Na podstawie listy obecności stwierdziła prawomocność obrad oraz przedstawiła niżej wymieniony porządek posiedzenia:

1. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji projektu oraz udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku i jego Zastępcy do składania oświadczeń woli w imieniu Powiatu Lęborskiego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
2. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji projektu oraz udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku i jego Zastępcy do składania oświadczeń woli w imieniu Powiatu Lęborskiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.
3. Sprawa zabezpieczenia dodatkowych środków finansowych na działalność Warsztatu Terapii Zajęciowej.
4. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie określenia zasad udzielania Stypendium Starosty Lęborskiego dla uczniów uczących się w szkołach ponadgimnazjalnych, znajdujących się na terenie powiatu lęborskiego.
5. Propozycja harmonogramu przeprowadzenia konkursu, w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Lęborku.
6. Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego.
7. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie powierzenia czynności zastrzeżonych dla kierownika zamawiającego w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego.
8. Wniosek Dyrektora Domu Pomocy Społecznej nr 1 o udzielenie bonifikaty od opłaty rocznej z tytułu trwałego zarządu nieruchomości położonej w obrębie 3 miasta Lęborka, przy ulicy Stryjewskiego, oznaczonej nr dz. 102/2.

9. Ustalenie czynszu dzierżawnego i okresu dzierżawy dla gruntów:
 - rolnych położonych w Małoszycach – dz. nr 11/31, 11/32, 11/33 i 11/34 o łącznej powierzchni 3.9183ha i dz. nr 13/20 o powierzchni 1.0273ha oraz w Lęborku nr 63/8 i 63/9 o łącznej powierzchni 3.4955ha,
 - usługowych – teren działki nr 365/86 o powierzchni 0.7496ha, ul. Jachtowa, Łeba.
10. Autopoprawka do projektu uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie uchwalenia zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego dla Powiatu Lęborskiego.
11. Sprawy różne.
12. Przyjęcie protokołów z posiedzeń Zarządu.
13. Zamknięcie posiedzenia.

Ad 1)

Pani Wanda Konieczna, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji projektu oraz udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku i jego Zastępcy do składania oświadczeń woli w imieniu Powiatu Lęborskiego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

W związku z przyznaniem Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lęborku limitu środków finansowych na realizację projektu pozakonkursowego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, Oś Priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”, skierowanego do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia, dla których Powiatowy Urząd Pracy ustalił I lub II profil pomocy i które spełniają łącznie trzy warunki:

- nie pracują,
- nie kształcą się (nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkolą się (nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy), tzw. Młodzież NEET,

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zamierza przystąpić do aktywizacji ww. grupy osób bezrobotnych.

Okres realizacji: 1 stycznia 2016 r. - 30 kwietnia 2017 r.

Kwota dofinansowania w 2016 r. - 1 955 400 zł.

Młode osoby bezrobotne do 30 roku życia znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pomimo posiadanego wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, grupa ta napotyka na szczególne trudności podczas procesu wejścia na rynek pracy i utrzymania się na nim.

Bardzo często ich poziom wykształcenia lub kwalifikacje zawodowe są nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. W związku z tym zasadne jest objęcie wsparciem tej grupy osób poprzez kompleksowe działania aktywizujące, tj. analizę umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych, która pozwoli dopasować dla każdej osoby odpowiednią, zindywidualizowaną formę wsparcia, co zwiększy ich szanse w wejściu lub powrocie i utrzymaniu się na rynku pracy.

Podjęcie stosownej uchwały pozwoli na złożenie wniosku o dofinansowanie projektu i rozpoczęcie jego realizacji.

Na dzień 20 stycznia 2016 r. trwa rekrutacja uczestników do ww. Projektu poprzez organizację spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia oraz pracodawców lokalnego rynku pracy.

Zarząd podjął uchwałę numer 119/2016 w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji projektu oraz udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku i jego Zastępcy do składania oświadczeń woli w imieniu Powiatu Lęborskiego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

/5 głosów za/

Ad 2)

Pani Wanda Konieczna, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji projektu oraz udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku i jego Zastępcy do składania oświadczeń woli w imieniu Powiatu Lęborskiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.

W związku z przyznaniem Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lęborku limitu środków finansowych na realizację projektu pozakonkursowego pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa 5 – Zatrudnienie, Działanie 5.1. – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, skierowanego do osób bezrobotnych, (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), dla których Powiatowy Urząd Pracy ustalił I lub II profil pomocy i które należą do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- kobiet,
- osób niepełnosprawnych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zamierza przystąpić do aktywizacji ww. grupy osób bezrobotnych.

Okres realizacji: 1 stycznia 2016 r. - 30 kwietnia 2017 r.

Kwota dofinansowania w 2016 r. - 2 128 100 zł.

Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia z powiatu lęborskiego napotykają liczne bariery i problemy w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Do najważniejszych z nich należą: brak, bądź zbyt niskie lub nieadekwatne do potrzeb rynku pracy kwalifikacje zawodowe, brak chęci do podejmowania zatrudnienia poza miejscem zamieszkania (dotyczy osób z obszarów wiejskich), brak doświadczenia zawodowego, brak opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi (zwłaszcza w przypadku kobiet), brak kapitału na rozpoczęcie działalności gospodarczej, niechęć pracodawców do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Realizacja projektu pozytywnie wpłynie na poprawę sytuacji zawodowej tej grupy osób oraz zwiększy ich szanse na zmianę lub zdobycie kwalifikacji zawodowych oraz podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia.

Poprzez realizację projektu osobom bezrobotnym udzielone zostanie kompleksowe wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej. Udzielenie wsparcia poprzedzi pogłębiona analiza sytuacji zawodowej, w tym problemów i potrzeb każdego uczestnika/uczestniczki projektu poprzez

opracowanie Indywidualnego Planu Działania. W ramach IPD określona zostanie ścieżka aktywizacji zawodowej, której celem będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia.

Podjęcie stosownej uchwały pozwoli na złożenie wniosku o dofinansowanie projektu i rozpoczęcie jego realizacji.

Na dzień 20 stycznia 2016 r. trwa rekrutacja uczestników do ww. Projektu poprzez organizację spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Zarząd podjął uchwałę numer 120/2016 w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji projektu oraz udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku i jego Zastępcy do składania oświadczeń woli w imieniu Powiatu Lęborskiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.

/5 głosów za/

Ad 3)

Pan Zdzisław Korda, kierownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przedstawił sprawę dotyczącą zabezpieczenia dodatkowych środków finansowych na działalność Warsztatu Terapii Zajęciowej.

Kierownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie poinformował, iż rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2015 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie algorytmu przekazania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym została zwiększona kwota dofinansowania kosztów rocznego pobytu jednego uczestnika w warsztacie terapii zajęciowej ze środków PFRON w 2016 roku do wysokości 15 999 zł.

Warsztaty Terapii Zajęciowej przy Stowarzyszeniu "Jesteśmy Razem" zapewnia miejsca dla 30 uczestników. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2016 roku na działalność warsztatów przekaże 479 880 zł, co stanowi 90% kosztów działalności warsztatu. W budżecie Powiatu na 2016 rok na ten cel zostały zabezpieczone środki finansowe w wysokości 49 320 zł, a w związku ze zmianą algorytmu przekazania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym dofinansowania kosztów rocznego pobytu jednego uczestnika w warsztacie terapii zajęciowej winno być 53 320 zł. W związku z powyższym zaistniała konieczność zabezpieczenia dodatkowych środków w wysokości 4 000 zł na ten cel.

Zarząd wyraził zgodę na zwiększenie środków w wysokości 4 000 zł z rezerwy ogólnej z przeznaczeniem na zabezpieczenie działalności Warsztatów Terapii Zajęciowej przy Stowarzyszeniu "Jesteśmy Razem".

/5 głosów za/

Ad 4)

Pani Ewa Burak, naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie określenia zasad udzielania Stypendium Starosty Lęborskiego dla uczniów uczących się w szkołach ponadgimnazjalnych, znajdujących się na terenie powiatu lęborskiego.

Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych poinformowała, iż propozycja uchylenia obowiązującej uchwały nr XXIX/236/2013 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19 czerwca 2013

roku oraz podjęcie nowej uchwały ma na celu uporządkowanie i doprecyzowanie zapisów regulaminu przyznawania stypendium Starosty Lęborskiego.

W związku z wnioskiem dyrektora Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku zmieniono w wymienionym projekcie uchwały termin składania wniosków o przyznanie Stypendium.

Pan Adam Nowak, członek Zarządu wniósł o dokonanie zmiany do załącznika numer 1 ww. projektu uchwały w §5 pkt. 1 pp. 2 z *1 września każdego roku na 5 września każdego roku* - w przypadku uczniów, którzy ocenę z praktyki zawodowej otrzymali po 15 sierpnia roku, w którym składany jest wniosek.

Zarząd przyjął ww. projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego uwzględniając wniosek p. Adama Nowaka - członka Zarządu i skierował projekt do Biura Rady Powiatu Lęborskiego oraz Powiatowej Rady Oświatowej działającej przy Radzie Powiatu Lęborskiego.

/5 głosów za/

Ad 5)

Pani Ewa Burak, naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła propozycję harmonogramu przeprowadzenia konkursu, w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Lęborku.

Zarząd przyjął harmonogram przeprowadzenia konkursu, w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Lęborku, zgodnie z załącznikiem numer 1 do niniejszego protokołu.

/5 głosów za/

Ad 6)

Pani Ewa Burak, naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego.

Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych poinformowała, iż Powiat Lęborski nie osiągnął średniego wynagrodzenia tylko w pozycji nauczyciela stażysty (- 2 285,77 zł). Środki te zostaną wypłacone nauczycielom stażystom, jako jednorazowy dodatek uzupełniający.

Zatwierdzone sprawozdanie należy przekazać Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, Radzie Powiatu Lęborskiego, dyrektorom szkół, placówek oświatowych oraz związkom zawodowym.

Zarząd przyjął sprawozdanie stanowiące załącznik numer 2 do niniejszego protokołu.

/3 głosy za, 2 osoby nieobecne podczas głosowania - A. Nowak, K. Pruszk/

Ad 7)

Pan Jan Suchodolski, naczelnik Wydziału Organizacyjnego przedstawił projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie powierzenia czynności zastrzeżonych dla kierownika zamawiającego w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego.

Naczelnik Wydziału Organizacyjnego poinformował, iż podjęcie przedmiotowej uchwały pozwoli Staroście Lęborskiemu m.in. na powołanie komisji przetargowych oraz zatwierdzenia jej prac dla zadań, gdzie zamawiającym będzie Powiat Lęborski, co wpłynie na przyspieszenie realizacji samej procedury oraz pozwoli na sprawniejszy jej przebieg.

Zarząd podjął uchwałę numer 121/2016 w sprawie powierzenia czynności zastrzeżonych dla kierownika zamawiającego w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego.

/5 głosów za/

Ad 8)

Pani Małgorzata Gliszczyńska, kierownik Referatu Gospodarki Nieruchomościami przedstawiła wniosek dyrektora Domu Pomocy Społecznej nr 1 o udzielenie bonifikaty od opłaty rocznej z tytułu trwałego zarządu nieruchomości położonej w obrębie 3 miasta Łęborka, przy ulicy Stryjewskiego, oznaczonej nr dz. 102/2.

Kierownik Referatu Gospodarki Nieruchomościami poinformowała, iż 23.07.2015 r. dyrektor Domu Pomocy Społecznej nr 1 zwróciła się do Zarządu w tej samej sprawie i dnia 26.08.2015 r. Zarząd rozpatrzył wniosek negatywnie, nie widząc możliwości udzielenia bonifikaty oraz podstaw prawnych do całkowitego zwolnienia z opłat rocznych z tytułu trwałego zarządu nieruchomości.

Zarząd podtrzymał swoje stanowisko wyrażone dnia 26.08.2015 r., i nie wyraził zgody na udzielenie bonifikaty od opłaty rocznej z tytułu trwałego zarządu nieruchomości położonej w obrębie 3 miasta Łęborka, przy ulicy Stryjewskiego, oznaczonej nr dz. 102/2.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna podczas głosowania- K. Pruszk/

Ad 9)

Pani Małgorzata Gliszczyńska, kierownik Referatu Gospodarki Nieruchomościami przedstawiła sprawę dotyczącą ustalenia czynszu dzierżawnego i okresu dzierżawy dla gruntów:

- rolnych położonych w Małoszycach – dz. nr 11/31, 11/32, 11/33 i 11/34 o łącznej powierzchni 3.9183ha i dz. nr 13/20 o powierzchni 1.0273ha oraz w Łęborku nr 63/8 i 63/9 o łącznej powierzchni 3.4955ha,
- usługowych – teren działki nr 365/86 o powierzchni 0.7496ha, ul. Jachtowa, Łeba.

Zarząd postanowił wydzierżawić ww. działki na 3 lata i ustalił czynsz dzierżawny w wysokości:

- **400 zł/ha fizyczny rocznie dla gruntów rolnych położonych w Małoszycach (dz. nr 11/31, 11/32, 11/33 i 11/34 o łącznej powierzchni 3.9183ha i dz. nr 13/20 o powierzchni 1.0273ha) oraz w Łęborku (dz. nr 63/8 i 63/9 o łącznej powierzchni 3.4955ha).**
- **20 000 zł netto rocznie dla gruntów usługowych położonych w Łebie przy ul. Jachtowej (dz. nr 365/86 o powierzchni 0.7496 ha).**

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna podczas głosowania- K. Pruszk/

Ad 10)

Pan Dariusz Buczak, naczelnik Wydziału Komunikacji przedstawił autopoprawkę do projektu uchwały Rady Powiatu Łęborskiego w sprawie uchwalenia zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego dla Powiatu Łęborskiego, która jest konsekwencją przyjętych wcześniej uchwał przez Powiat Wejherowski i Powiat Pucki.

Zarząd przyjął autopoprawkę do ww. projektu uchwały Rady Powiatu Łęborskiego, zgodnie z załącznikiem numer 3 do niniejszego protokołu i skierował do Biura Rady Powiatu Łęborskiego.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna podczas głosowania - K. Pruszk/

Ad 11)

Pani Danuta Mikołajczyk, Sekretarz Powiatu przedstawiła wniosek Komisji Bezpieczeństwa, Transportu i Drogownictwa o ustawienie lustra na skrzyżowaniu drogi wojewódzkiej nr 214 z drogą powiatową 1183G w miejscowości Nowa Wieś Lęborska.

Zarząd zdecydował, aby Wydział Komunikacji zwrócił się do Zarządu Dróg Wojewódzkich w Gdańsku, celem ustosunkowania się do ww. wniosku.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna podczas głosowania - K. Pruszek/

W związku z otrzymaną odpowiedzią od dyrektora PCE-ZSP w Lęborku dotyczącą ponoszonych przez uczniów kosztów w ramach zajęć praktycznych p. Adam Nowak poprosił o doprecyzowanie i skonkretyzowanie jakiego rzędu są to koszty, gdyż ta odpowiedź którą otrzymał nie jest satysfakcjonująca.

Ad 12)

Zarząd przyjął protokół numer 65/2016 z 13.01.2016 r. /5 głosów za/

Ad 13)

W związku z wyczerpaniem porządku obrad p. Teresa Ossowska-Szara, Starosta Lęborski zamknęła posiedzenie Zarządu.

Na powyższym protokół zakończono.

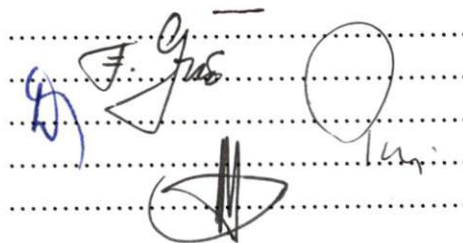
Protokołowała:

Żaneta Płotka



Protokół zatwierdzony przez:

1. Teresa Ossowska-Szara
2. Elżbieta Godderis
3. Adam Nowak
4. Jarosław Pruski
5. Krzysztof Pruszek



Harmonogram przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Lęborku

Lp.	Zadania	Data rozpoczęcia
1.	Ogłoszenie o konkursie na stronie BIP Starostwa i tablicy informacyjnej Starostwa Powiatowego, (na stronie BIP Kuratorium Oświaty w Gdańsku, ewentualnie w gazecie o zasięgu wojewódzkim- nieobowiązkowe).	22.01.2016 r.
2.	Wyznaczenie trzech przedstawicieli organu prowadzącego oraz wytypowanie przewodniczącego komisji konkursowej.	do 10.02.2016 r.
3	Podjęcie uchwały w sprawie powołania komisji konkursowej.	do 10.02.2016 r.
4	Koniec terminu składania ofert kandydatów na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej (14 dni od ogłoszenia - nie krótszy niż 14 dni od dnia zamieszczenia ogłoszenia).	10.02.2016 r. godz. 15:00
5	Powiadomienie kandydatów o terminie konkursu (nie później niż 7 dni przed terminem posiedzenia – 16 dni przed posiedzeniem).	12.02.2016 r. wysłanie zaproszeń na posiedzenie Komisji Konkursowej
6	Posiedzenie Komisji Konkursowej w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora PPP (nie później niż 14 dni roboczych od upływu terminu składania ofert przez kandydatów – 13 dni roboczych od upływu terminu składania ofert).	29.02.2016 r.
7	Organ prowadzący zostaje niezwłocznie powiadomiony o wynikach konkursu oraz otrzymuje dokumentację postępowania konkursowego. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8.04.2010r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej organ prowadzący zatwierdza lub unieważnia konkurs i zarządza ponowne jego przeprowadzenie.	do 9.03.2016 r. (w zależności od terminu posiedzenia Komisji Konkursowej)
7	Podjęcie uchwały w sprawie powierzenia na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Lęborku /planowany okres powierzenia stanowiska od 1.04.2016 r. do 31.08.2020 r.	do 31.03.2016 r. (w zależności od terminu posiedzenia Komisji Konkursowej)

[Signature]

NACZELNIK
Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych
[Signature]
Ewa Burak

Pow. Lęborski

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa	pomorskie			
Nazwa powiatu	lęborski			
Nazwa gminy				
kod TERYT	WK 22	PK 08	GK 00	GT 0
Rok podlegający analizie:	2015			
Kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (B1) 2 717,59		od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (B2) 2 717,59	

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8 $8 \times (\text{kol. 4} \times \text{kol. 6}) + 4 \times (\text{kol. 5} \times \text{kol. 7})$	9	10 (kol. 9 - kol. 8)
1	nauczyciel stażysta	100%	2 717,59	2 717,59	2,61	3,60	95 876,58	93 590,81	-2 285,77
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 016,52	3 016,52	22,90	26,53	872 739,57	937 134,84	64 395,27
3	nauczyciel mianowany	144%	3 913,33	3 913,33	59,11	52,73	2 675 935,05	2 718 639,06	42 704,01
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 000,37	5 000,37	178,95	180,80	10 774 797,28	11 274 761,67	499 964,39

2016-01-20

(data sporządzenia)

Ewa Konofał - inspektor

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

STAROSTA
Teresa Ossowska-Szara
Przewodniczący Zarządu Powiatu

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

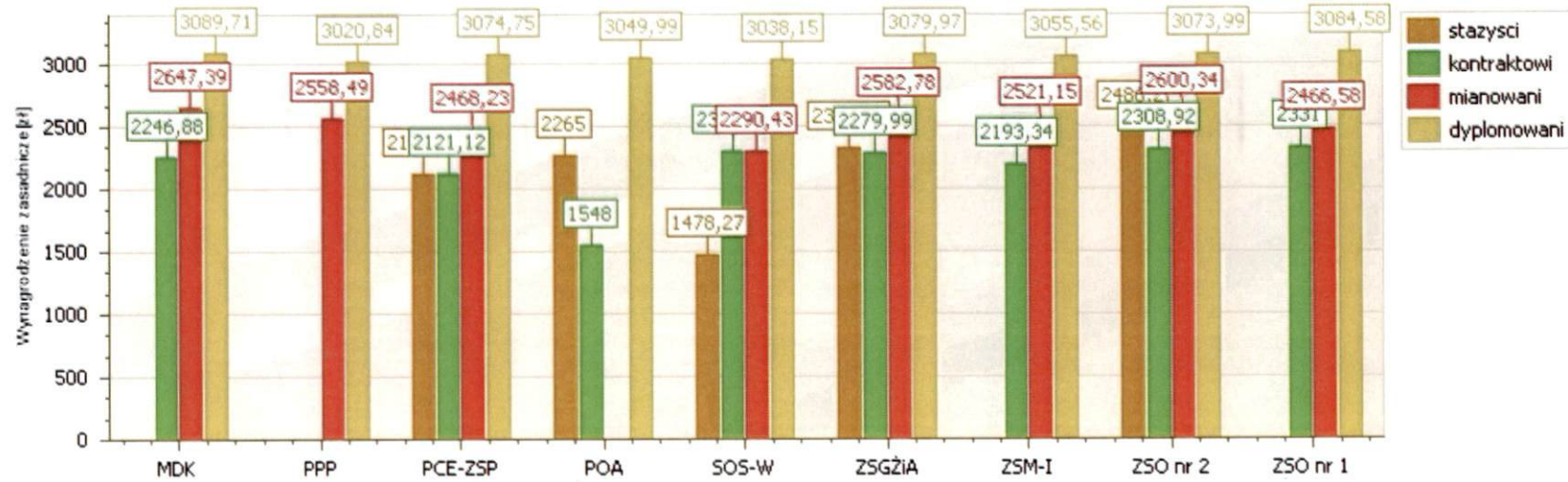
Załącznik nr
do protokołu nr
z dnia
20 STY. 2016

Porównanie średnich wynagrodzeń nauczycieli wg. stopni awansu w poszczególnych placówkach do średniego wynagrodzenia wynikającego z ustawy KN

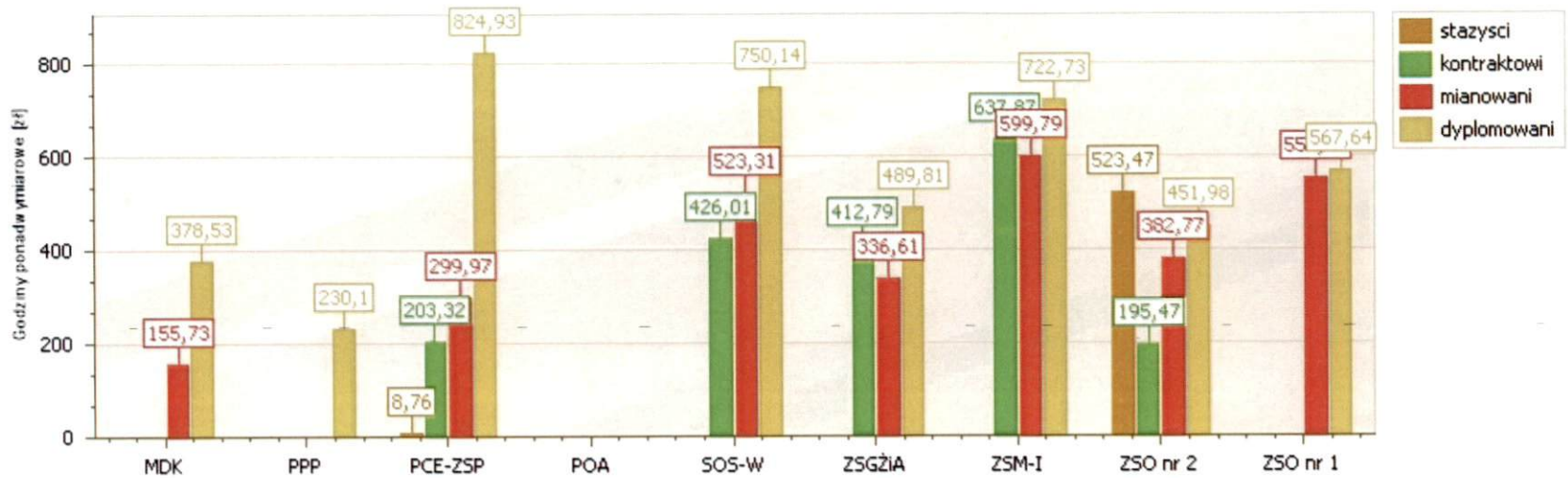
Rok 2015, Miesiąc styczeń - grudzień,

Nazwa jednostki	Stażyści			Kontraktowi			Mianowani			Dyplomowani		
	średnie wynagrodzenie w jednostce	średnie wynagrodzenie z ustawy	Różnica	średnie wynagrodzenie w jednostce	średnie wynagrodzenie z ustawy	Różnica	średnie wynagrodzenie w jednostce	średnie wynagrodzenie z ustawy	Różnica	średnie wynagrodzenie w jednostce	średnie wynagrodzenie z ustawy	Różnica
Młodzieżowy Dom Kultury	0,00	2 717,59	-	3 114,56	3 016,52	98,04	3 597,59	3 913,33	-315,74	5 060,26	5 000,37	59,89
Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna	0,00	2 717,59	-	0,00	3 016,52	-	3 773,37	3 913,33	-139,96	4 843,27	5 000,37	-157,10
Powiatowe Centrum Edukacyjne - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych	2 397,78	2 717,59	-319,81	3 056,46	3 016,52	39,94	3 645,87	3 913,33	-267,46	5 320,31	5 000,37	319,94
Powiatowe Ognisko Artystyczne	1 754,02	2 717,59	-963,57	2 186,73	3 016,52	-829,79	0,00	3 913,33	-	4 649,18	5 000,37	-351,19
Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy	964,43	2 717,59	-1 753,16	3 922,93	3 016,52	906,41	4 397,42	3 913,33	484,09	5 822,80	5 000,37	822,43
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	2 846,15	2 717,59	128,56	3 278,98	3 016,52	262,46	3 987,84	3 913,33	74,51	4 971,33	5 000,37	-29,04
Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	0,00	2 717,59	-	3 508,03	3 016,52	491,51	4 091,73	3 913,33	178,40	5 170,66	5 000,37	170,29
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	3 657,82	2 717,59	940,23	2 784,07	3 016,52	-232,45	4 511,35	3 913,33	598,02	5 133,57	5 000,37	133,20
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	0,00	2 717,59	-	2 877,03	3 016,52	-139,49	3 780,67	3 913,33	-132,66	4 975,44	5 000,37	-24,93

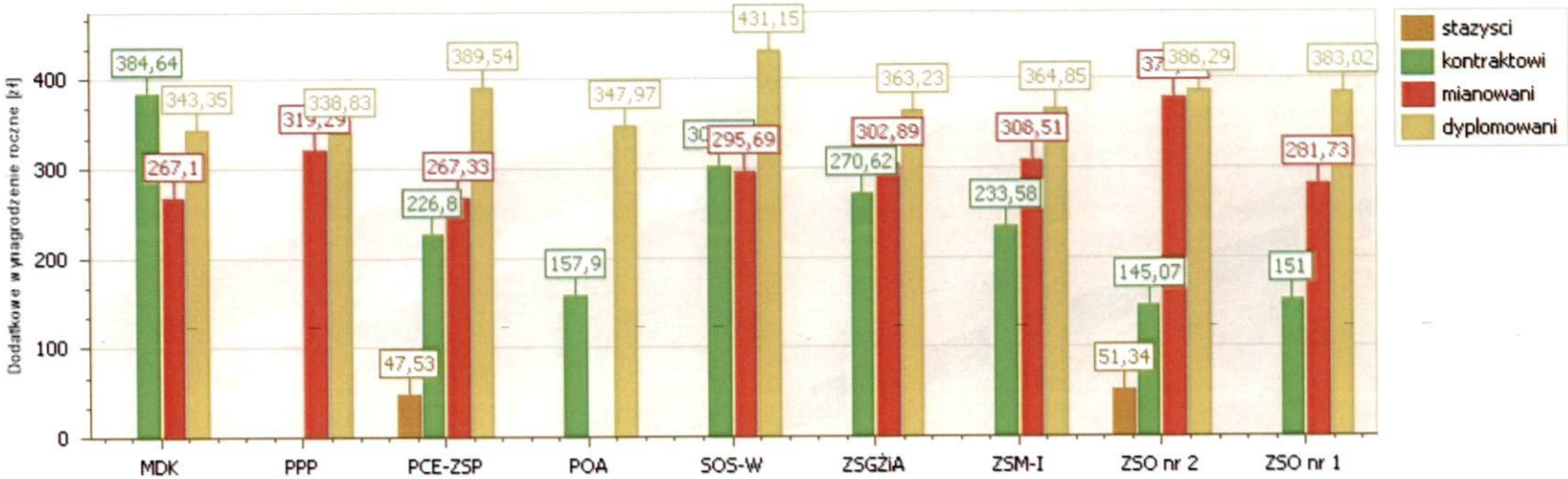
Porównanie wybranych grup składników wynagrodzeń między jednostkami w przeliczeniu na osobę etaty



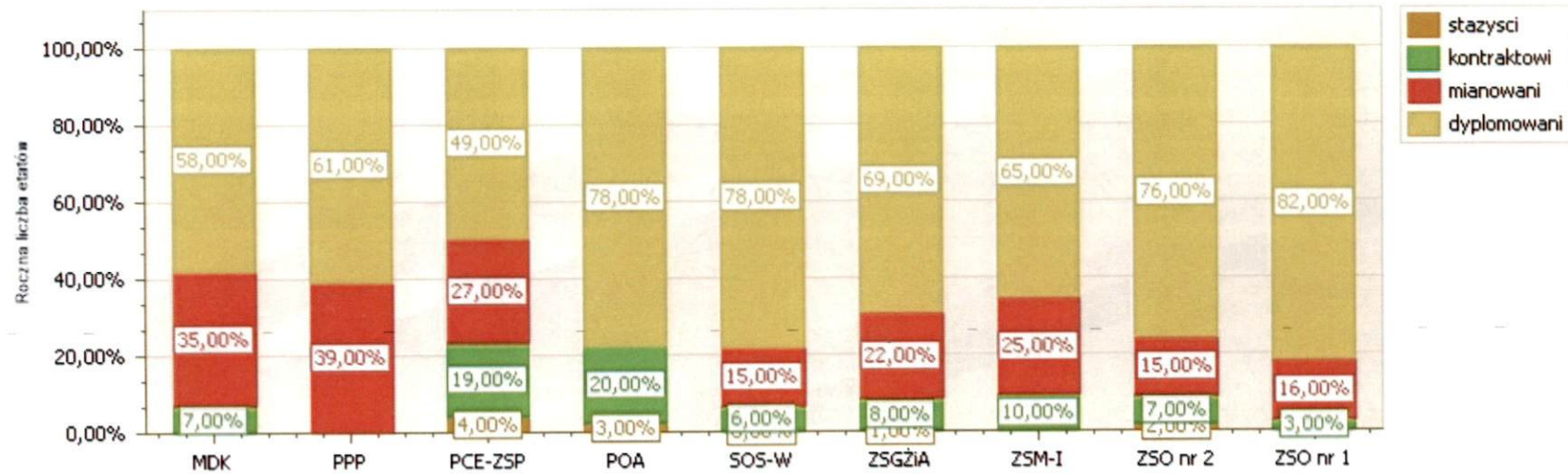
Porównanie wybranych grup składników wynagrodzeń między jednostkami
w przeliczeniu na osoboetaty



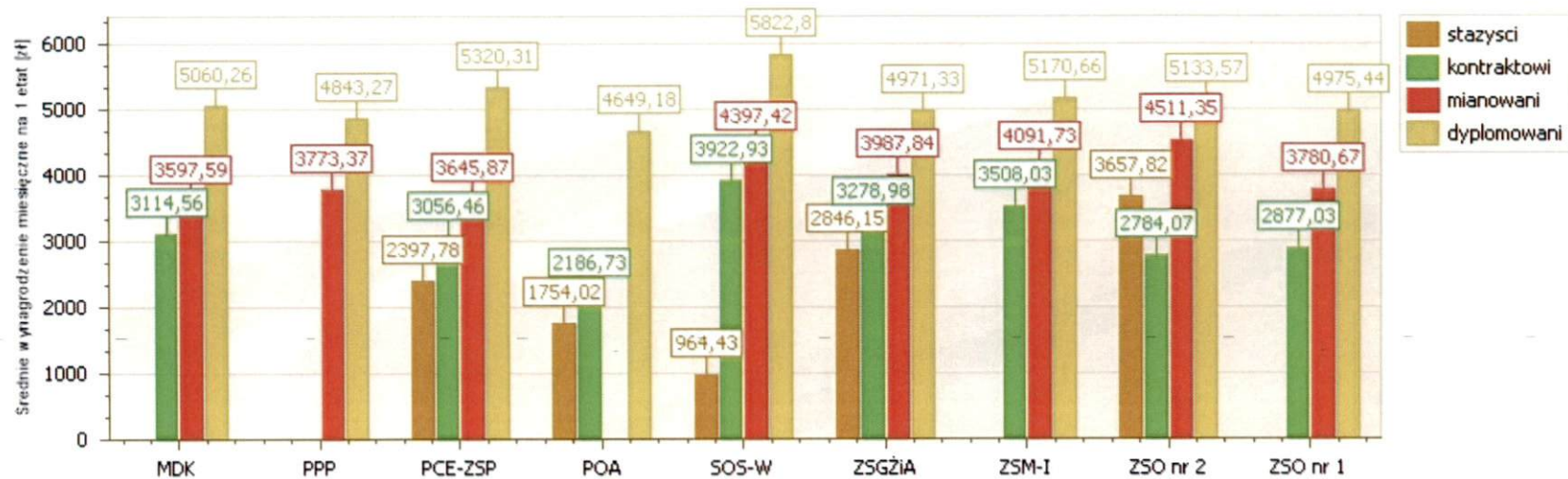
Porównanie wybranych grup składników wynagrodzeń między jednostkami
w przeliczeniu na osoboetaty



Porównanie rozkładu zatrudnienia między jednostkami



Porównanie całkowitych kosztów wynagrodzeń w przeliczeniu na osoboetaty



Zbiornicze zestawienie raportów jednostek dotyczących wysokości wynagrodzeń

Okres sprawozdawczy Rok: 2015, Miesiąc: Grudzien, Typ raportu: Roczny
Stopień awansu: stażysci

Lp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Podsumowanie
Jednostka	MDK	PPP	PCE-ZSP	POA	SOS-W	ZSGJA	ZSM-I	ZSO nr 2	ZSO nr 1	
Osobiste stawki	0,00	0,00	4 281,49	166,10	113,25	640,31	0,00	1 324,61	0,00	6 525,76
Zasadnicza	0,00	0,00	51 500,43	1 993,20	886,96	7 917,56	0,00	14 917,17	0,00	77 215,32
Dod. za wysługę lat	0,00	0,00	3 627,30	0,00	0,00	0,00	0,00	1 367,08	0,00	4 994,38
Dodatek funkcyjny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dod. opiekuna stażu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dod. wychow. klasy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00	0,00	300,00
Dod. doradcy metod.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek konsultanta	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dod. za warunki pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek za uciążliwość pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek za pracę w nocy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek motywacyjny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 200,00	0,00	1 200,00
Dodatek służbowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek specjalny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek za stopień służbowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Wynagrodzenie za czas choroby	0,00	0,00	0,00	0,00	312,72	0,00	0,00	0,00	0,00	312,72
Inne dodatki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	713,82	0,00	713,82
Wyn. za godz. ponadwymiarowe	0,00	0,00	46,40	0,00	0,00	0,00	0,00	3 140,80	0,00	3 187,20
Wyn. za godz. zast. doraźnych	0,00	0,00	166,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	166,68
Nagr. z specjalnego fun. nagród	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Odprawy emerytalne i rentowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Odpr. z tyt. rozw. stosun. pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ekwivalent za urlop	0,00	0,00	1 840,69	0,00	407,70	1 787,80	0,00	0,00	0,00	4 036,19
Nagrody jubileuszowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zasilek na zagospodarowanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Inne wyn. jednorazowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe wyn. roczne	0,00	0,00	1 156,46	0,00	0,00	0,00	0,00	308,04	0,00	1 464,50
Suma skład. wynagrodzeń	0,00	0,00	58 337,96	1 993,20	1 607,38	9 705,36	0,00	21 946,91	0,00	93 590,81
Śr. wyn. miesięczne na 1 etat	0,00	0,00	2 397,78	1 754,02	964,43	2 846,15	0,00	3 657,82	0,00	11 620,20

Zbiornicze zestawienie raportów jednostek dotyczących wysokości wynagrodzeń

Okres sprawozdawczy Rok: 2015, Miesiąc: Grudzien, Typ raportu: Roczny
Stopień awansu: kontraktowi

Lp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Podsumowanie
Jednostka	MDK	PPP	PCE-ZSP	POA	SOS-W	ZSG2IA	ZSM-I	ZSO nr 2	ZSO nr 1	
Osobiste stawki	1 208,67	0,00	18 454,57	866,88	6 906,05	10 387,46	9 128,21	5 099,16	1 554,00	53 605,00
Zasadnicza	14 020,53	0,00	220 787,11	10 402,56	81 818,10	121 911,30	107 429,69	60 447,43	18 648,00	635 464,72
Dod. za usługę lat	2 646,98	466,20	35 499,76	2 080,44	8 666,66	8 074,59	10 648,17	2 102,64	1 072,28	71 257,72
Dodatek funkcyjny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dod. opiekuna stażu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dod. wychow. klasy	0,00	0,00	3 600,00	0,00	4 120,00	2 910,00	3 465,00	0,00	0,00	14 095,00
Dod. doradcy metod.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek konsultanta	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dod. za warunki pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	14 727,90	0,00	0,00	0,00	0,00	14 727,90
Dodatek za uciążliwość pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek za pracę w nocy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek motywacyjny	0,00	0,00	3 880,00	450,76	1 808,70	1 983,33	3 246,67	0,00	2 088,00	13 457,46
Dodatek służbowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek specjalny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek za stopień służbowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Wynagrodzenie za czas choroby	367,20	0,00	534,08	0,00	1 181,68	3 005,78	2 359,98	107,28	0,00	7 556,00
Inne dodatki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 314,30	0,00	1 314,30
Wyn. za godz. ponadwymiarowe	0,00	0,00	21 164,04	0,00	15 144,71	22 071,84	31 183,81	5 117,34	0,00	94 681,74
Wyn. za godz. zast. doręcznych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	59,02	0,00	0,00	59,02
Nagr. z specjalnego fun. nagród	0,00	0,00	3 000,00	700,00	1 250,00	900,00	1 990,00	0,00	0,00	7 840,00
Odprawy emerytalne i rentowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Odpr. z tyt. rozw. stosun. pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ekwiwalent za urlop	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nagrody jubileuszowe	0,00	0,00	6 073,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 073,86
Zasiłek na zagospodarowanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Inne wyn. jednorazowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe wyn. roczne	2 400,16	1 879,04	23 607,74	1 061,06	10 742,24	14 470,03	11 440,94	3 797,94	1 207,97	70 607,12
Suma skład. wynagrodzeń	19 434,87	2 345,24	318 146,59	14 694,82	139 459,99	175 326,87	171 823,28	72 886,93	23 016,25	937 134,84
\$. wyn. miesięczne na 1 etat	3 114,56	0,00	3 056,46	2 186,73	3 922,93	3 278,98	3 508,03	2 784,07	2 877,03	24 728,79

Zbiornice zestawienie raportów jednostek dotyczących wysokości wynagrodzeń

Okres sprawozdawczy Rok: 2015, Miesiąc: Grudzien, Typ raportu: Roczny
Stopień awansu: mianowani

Lp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Podsumowanie
Jednostka	MDK	PPP	PCE-ZSP	POA	SOS-W	ZSGŻIA	ZSM-I	ZSO nr 2	ZSO nr 1	
Osobiste stawki	6 649,36	10 580,65	31 275,98	0,00	16 874,06	31 670,10	27 530,72	11 830,43	9 924,89	146 336,19
Zasadnicza	79 792,34	121 144,35	372 085,96	0,00	193 724,39	370 834,89	318 875,41	137 818,17	117 951,69	1 712 227,20
Dod. za wysługę lat	10 926,27	18 634,55	56 582,35	0,00	37 354,89	54 610,64	36 541,25	24 571,59	16 179,54	255 401,08
Dodatek funkcyjny	0,00	0,00	11 400,00	0,00	0,00	0,00	14 400,00	3 123,46	0,00	28 923,46
Dod. opiekuna stażu	0,00	0,00	450,00	0,00	0,00	1 098,33	193,33	150,00	0,00	1 891,66
Dod. wychow. klasy	0,00	0,00	8 890,00	0,00	5 240,00	5 115,67	6 085,12	2 666,18	600,00	28 596,97
Dod. doradcy metod.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek konsultanta	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dod. za warunki pracy	0,00	9 696,30	0,00	0,00	34 094,60	0,00	0,00	0,00	0,00	43 790,90
Dodatek za uciążliwość pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	63,52	0,00	0,00	0,00	0,00	63,52
Dodatek za pracę w nocy	0,00	0,00	0,00	0,00	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00	31,76
Dodatek motywacyjny	2 955,00	6 938,71	6 660,67	0,00	3 090,00	2 205,00	9 378,90	3 878,33	0,00	35 106,61
Dodatek służbowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek specjalny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek za stopień służbowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Wynagrodzenie za czas choroby	0,00	5 736,76	1 952,76	0,00	9 729,74	7 447,62	12 937,86	1 599,34	1 027,34	40 431,42
Inne dodatki	917,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 804,01	0,00	7 721,83
Wyn. za godz. ponadwymiarowe	4 693,57	0,00	44 748,22	0,00	44 261,64	48 329,77	75 507,62	20 286,82	26 433,49	264 261,13
Wyn. za godz. zast. doraźnych	0,00	0,00	472,97	0,00	0,00	0,00	353,21	0,00	0,00	826,18
Nagr. z specjalnego fun. nagród	1 096,00	1 400,00	6 050,00	0,00	2 450,00	2 100,00	4 229,00	1 780,00	1 951,00	21 056,00
Odprawy emerytalne i rentowe	0,00	0,00	0,00	0,00	8 807,70	0,00	0,00	0,00	0,00	8 807,70
Odpr. z tyt. rozw. stosun. pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31 764,00	0,00	0,00	0,00	31 764,00
Ekwiwalent za urlop	0,00	0,00	21,69	0,00	0,00	0,00	0,00	898,09	0,00	919,78
Nagrody jubileuszowe	0,00	0,00	0,00	0,00	8 075,99	5 578,74	0,00	15 479,26	3 176,40	32 310,39
Zasilek na zagospodarowanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Inne wyn. jednorazowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe wyn. roczne	8 050,45	15 118,43	40 300,01	0,00	25 009,79	43 489,59	39 020,77	20 046,09	13 472,34	204 507,47
Suma skład. wynagrodzeń	108 431,45	178 669,10	549 614,63	0,00	371 934,02	572 574,25	517 522,47	239 101,34	180 791,80	2 718 639,06
Śr. wyn. miesięczne na 1 etat	3 597,59	3 773,37	3 645,87	0,00	4 397,42	3 987,84	4 091,73	4 511,35	3 780,67	31 785,84

Zbiornicze zestawienie raportów jednostek dotyczących wysokości wynagrodzeń

Okres sprawozdawczy Rok: 2015, Miesiąc: Grudzien, Typ raportu: Roczny
Stopień awansu: dyplomowani

Lp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Podsumowanie
Jednostka	MDK	PPP	PCE-ZSP	POA	SOS-W	ZSGŻIA	ZSM-I	ZSO nr 2	ZSO nr 1	
Osobiste stawki	12 954,17	19 465,80	71 070,87	6 770,98	113 043,23	117 160,36	85 117,93	69 734,32	64 179,30	559 496,96
Zasadnicza	154 361,80	225 143,36	840 420,13	81 251,80	1 325 574,9 3	1 391 836,9 3	1 003 721,2 4	817 311,73	764 050,80	6 603 672,72
Dod. za usługę lat	27 177,86	46 354,90	142 605,53	14 559,15	270 041,57	263 457,00	180 157,34	163 004,93	143 999,86	1 251 358,14
Dodatek funkcyjny	23 960,00	9 900,00	48 036,00	3 960,00	41 040,67	49 036,00	35 064,00	26 453,08	27 528,00	264 977,75
Dod. opiekuna stażu	0,00	250,00	1 122,50	0,00	1 785,01	356,67	963,18	600,00	200,00	5 277,36
Dod. wychow. klasy	0,00	0,00	28 295,00	0,00	21 355,00	36 791,33	25 833,30	15 823,18	20 785,00	148 882,81
Dod. doradcy metod.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek konsultanta	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dod. za warunki pracy	0,00	18 010,00	0,00	0,00	228 749,50	0,00	0,00	0,00	0,00	246 759,50
Dodatek za uciążliwość pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek za pracę w nocy	0,00	0,00	1 054,96	0,00	5 229,88	0,00	0,00	0,00	0,00	6 284,84
Dodatek motywacyjny	6 440,00	12 342,07	24 899,60	3 858,04	31 897,00	28 863,34	34 478,26	19 813,94	19 896,67	182 488,92
Dodatek służbowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek specjalny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dodatek za stopień służbowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Wynagrodzenie za czas choroby	827,73	4 160,48	12 067,61	1 093,84	26 138,06	12 177,54	24 191,57	18 700,87	4 930,50	104 288,20
Inne dodatki	2 477,92	0,00	0,00	0,00	0,00	5 596,20	0,00	49 965,47	951,90	58 991,49
Wyn. za godz. nadwymiarowe	18 911,56	17 149,55	217 023,05	0,00	327 292,05	221 346,05	233 265,87	120 172,82	140 604,64	1 295 765,59
Wyn. za godz. zast. doraźnych	0,00	0,00	8 455,80	0,00	0,00	0,00	4 144,62	0,00	0,00	12 600,42
Nagr. z specjalnego fun. nagród	1 500,00	1 400,00	8 196,00	2 100,00	17 900,00	18 284,00	10 199,00	10 680,00	7 804,00	78 063,00
Odprawy emerytalne i rentowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17 436,24	0,00	11 192,40	0,00	28 628,64
Odpr. z tyt. rozw. stosun. pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ekwiwalent za urlop	0,00	568,00	2 803,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 430,14	4 801,41
Nagrody jubileuszowe	0,00	0,00	12 746,87	7 761,38	55 425,89	37 217,84	26 641,75	8 489,81	5 363,13	153 646,67
Zasilek na zagospodarowanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Inne wyn. jednorazowe	0,00	437,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	437,18
Dodatkowe wyn. roczne	17 153,82	25 253,25	106 472,70	9 270,03	188 115,96	164 142,76	119 849,10	102 706,42	94 872,99	827 837,03
Suma skład. wynagrodzeń	252 810,69	360 968,79	1 454 199,0 2	123 854,24	2 540 545,5 2	2 246 541,9 0	1 698 509,2 3	1 364 914,6 5	1 232 417,6 3	11 274 761,67
Śr. wyn. miesięczne na 1 etat	5 060,26	4 843,27	5 320,31	4 649,18	5 822,80	4 971,33	5 170,66	5 133,57	4 975,44	45 946,82

Zbiorne zestawienie raportów jednostek dotyczących struktury zatrudnienia nauczycieli

Okres sprawozdawczy Rok: 2015, Miesiąc: Grudzien, Typ raportu: Roczny
Stopień awansu: stażyści

Lp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Podsumowanie
Jednostka	MDK	PPP	PCE-ZSP	POA	SOS-W	ZSGZJA	ZSM-I	ZSO nr 2	ZSO nr 1	
Styczeń	0,00	0,00	1,56	0,00	0,60	0,00	0,00	0,22	0,00	2,38
Luty	0,00	0,00	1,56	0,00	0,00	0,16	0,00	0,22	0,00	1,94
Marzec	0,00	0,00	1,65	0,00	0,00	0,85	0,00	0,22	0,00	2,72
Kwiecień	0,00	0,00	2,56	0,00	0,00	0,85	0,00	0,22	0,00	3,63
Maj	0,00	0,00	2,56	0,00	0,00	0,85	0,00	0,22	0,00	3,63
Czerwiec	0,00	0,00	2,05	0,00	0,00	0,70	0,00	0,22	0,00	2,97
Lipiec	0,00	0,00	1,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,22	0,00	1,78
Sierpień	0,00	0,00	1,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,22	0,00	1,78
Wrzesień	0,00	0,00	2,31	0,00	0,00	0,00	0,00	1,31	0,00	3,62
Październik	0,00	0,00	2,32	0,00	0,00	0,00	0,00	1,31	0,00	3,63
Listopad	0,00	0,00	2,32	0,44	0,00	0,00	0,00	1,31	0,00	4,07
Grudzien	0,00	0,00	2,32	0,44	0,00	0,00	0,00	0,31	0,00	3,07
Suma etatów ogółem	0,00	0,00	24,33	0,88	0,60	3,41	0,00	6,00	0,00	35,22
Średnia (styczeń - sierpień)	0,00	0,00	1,88	0,00	0,08	0,43	0,00	0,22	0,00	2,61
Średnia (wrzesień - grudzien)	0,00	0,00	2,32	0,22	0,00	0,00	0,00	1,06	0,00	3,60
Średnioroczna	0,00	0,00	2,03	0,07	0,05	0,28	0,00	0,50	0,00	2,93

Zbiornicze zestawienie raportów jednostek dotyczących struktury zatrudnienia nauczycieli

Okres sprawozdawczy Rok: 2015, Miesiąc: Grudzien, Typ raportu: Roczny
Stopień awansu: kontraktowi

Lp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Podsumowanie
Jednostka	MDK	PPP	PCE-ZSP	POA	SOS-W	ZSGZJA	ZSM-I	ZSO nr 2	ZSO nr 1	
Styczeń	0,78	0,00	8,27	0,56	3,00	5,00	3,95	1,72	0,50	23,78
Luty	0,78	0,00	8,27	0,56	2,90	5,00	4,00	1,75	0,50	23,76
Marzec	0,78	0,00	8,27	0,56	2,83	4,83	3,00	1,75	0,50	22,52
Kwiecień	0,78	0,00	8,27	0,56	2,95	5,00	3,00	1,73	0,50	22,79
Maj	0,78	0,00	8,27	0,56	3,00	4,90	2,95	1,48	0,50	22,44
Czerwiec	0,78	0,00	8,27	0,56	3,00	5,00	3,00	1,48	0,50	22,59
Lipiec	0,78	0,00	8,27	0,56	3,00	5,00	3,00	1,44	0,50	22,55
Sierpień	0,78	0,00	8,27	0,56	3,00	5,00	3,00	1,58	0,50	22,69
Wrzesień	0,00	0,00	9,46	0,56	3,00	4,50	5,74	3,10	1,00	27,36
Październik	0,00	0,00	9,49	0,56	3,00	3,24	5,78	3,22	1,00	26,29
Listopad	0,00	0,00	9,49	0,56	2,87	3,00	5,78	3,41	1,00	26,11
Grudzień	0,00	0,00	9,49	0,56	3,00	3,00	5,78	3,52	1,00	26,35
Suma etatów ogółem	6,24	0,00	104,09	6,72	35,55	53,47	48,98	26,18	8,00	289,23
Średnia (styczeń - sierpień)	0,78	0,00	8,27	0,56	2,96	4,97	3,24	1,62	0,50	22,90
Średnia (wrzesień - grudzień)	0,00	0,00	9,48	0,56	2,97	3,44	5,77	3,31	1,00	26,53
Średnioroczna	0,52	0,00	8,67	0,56	2,96	4,46	4,08	2,18	0,67	24,10

Zbiornicze zestawienie raportów jednostek dotyczących struktury zatrudnienia nauczycieli

Okres sprawozdawczy Rok: 2015, Miesiąc: Grudzień, Typ raportu: Roczny
Stopień awansu: mianowani

Lp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Podsumowanie
Jednostka	MDK	PPP	PCE-ZSP	POA	SOS-W	ZSGZŁA	ZSM-I	ZSO nr 2	ZSO nr 1	
Styczeń	2,61	5,00	12,50	0,00	7,00	11,58	12,05	4,57	4,00	59,31
Luty	2,61	4,20	12,51	0,00	7,00	12,07	11,96	4,96	4,00	59,31
Marzec	2,61	4,00	12,50	0,00	6,95	11,97	12,10	5,57	4,00	59,70
Kwiecień	2,61	4,00	12,45	0,00	7,00	11,73	12,03	5,57	4,00	59,39
Maj	2,31	4,00	12,52	0,00	6,82	12,00	12,03	4,57	4,00	58,25
Czerwiec	2,61	3,63	12,75	0,00	7,00	12,04	11,77	4,38	4,00	58,18
Lipiec	2,61	3,83	12,75	0,00	7,00	12,29	11,61	4,57	4,00	58,66
Sierpień	2,61	4,00	12,75	0,00	7,00	13,00	12,10	4,57	4,00	60,03
Wrzesień	2,39	3,13	12,52	0,00	6,71	12,94	7,77	4,00	4,00	53,46
Pazdziernik	2,39	3,83	12,52	0,00	6,66	11,77	7,72	3,94	3,82	52,65
Listopad	2,39	3,73	12,49	0,00	7,33	11,63	7,82	3,30	4,00	52,69
Grudzień	2,39	4,00	12,49	0,00	8,11	10,56	7,52	3,00	4,00	52,07
Suma etatów ogółem	30,14	47,35	150,75	0,00	84,58	143,58	126,48	53,00	47,82	683,70
Średnia (styczeń - sierpień)	2,57	4,08	12,59	0,00	6,97	12,09	11,96	4,85	4,00	59,11
Średnia (wrzesień - grudzień)	2,39	3,67	12,51	0,00	7,20	11,73	7,71	3,56	3,96	52,73
Średnioroczna	2,51	3,95	12,56	0,00	7,05	11,97	10,54	4,42	3,99	56,99

Zbiorne zestawienie raportów jednostek dotyczących struktury zatrudnienia nauczycieli

Okres sprawozdawczy Rok: 2015, Miesiąc: Grudzien, Typ raportu: Roczny
Stopień awansu: dyplomowani

Lp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Podsumowanie
Jednostka	MDK	PPP	PCE-ZSP	POA	SOS-W	ZSGZIA	ZSM-I	ZSO nr 2	ZSO nr 1	
Styczeń	3,83	6,00	24,00	2,37	36,00	38,95	25,83	22,94	20,51	180,43
Luty	3,83	6,30	24,26	2,37	35,80	38,65	25,65	23,34	20,54	180,74
Marzec	3,83	6,30	23,00	2,37	37,00	38,00	26,50	22,46	20,61	180,07
Kwiecień	3,83	6,30	23,05	2,37	36,55	38,00	26,45	21,64	20,68	178,87
Maj	3,83	6,30	23,12	2,37	36,35	37,93	26,43	21,35	20,64	178,32
Czerwiec	3,83	6,30	22,92	2,37	36,83	38,00	26,97	21,71	20,47	179,40
Lipiec	3,83	6,00	22,14	2,37	36,10	37,00	27,30	21,57	20,51	176,82
Sierpień	3,83	6,00	22,15	2,37	37,00	37,00	26,50	21,44	20,64	176,93
Wrzesień	4,83	6,13	22,57	2,31	37,00	36,18	29,87	22,08	20,72	181,69
Październik	4,83	6,30	22,58	2,31	35,96	37,43	29,52	21,88	20,95	181,76
Listopad	4,83	6,30	22,32	1,53	35,77	37,43	28,76	22,25	20,76	179,95
Grudzień	4,83	6,30	21,22	1,53	35,95	37,33	28,71	23,22	20,67	179,76
Suma etatów ogółem	49,96	74,53	273,33	26,64	436,31	451,90	328,49	265,88	247,70	2 154,74
Średnia (styczeń - sierpień)	3,83	6,19	23,08	2,37	36,45	37,94	26,45	22,06	20,58	178,95
Średnia (wrzesień - grudzień)	4,83	6,26	22,17	1,92	36,17	37,09	29,22	22,36	20,78	180,80
Średnioroczna	4,16	6,21	22,78	2,22	36,36	37,66	27,37	22,16	20,64	179,56

**Autopoprawka Zarządu do projektu uchwały nr
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia 2016 r**

Załącznik nr 3
do protokołu nr 66/2016
z dnia 2.01.2016

**w sprawie uchwalenia planu zrównoważonego rozwoju publicznego transportu
zbiorowego dla Powiatu Lęborskiego**

Zarząd Powiatu Lęborskiego wnosi autopoprawkę do projektu uchwały w sprawie uchwalenia planu zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego dla Powiatu Lęborskiego w załączniku do projektu polegającą na:

1. wykreśleniu na str. 38 słów

oraz autostrada A2 – łącząca Warszawę z Łodzią i Poznaniem, z odgałęzieniem drogą ekspresową S-5 do Gniezna, a w przyszłości do Bydgoszczy i do autostrady A1

2. dodaniu komentarza i tabeli nr 28 na stronie nr 118

„Plan zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego dla powiatów wejherowskiego i puckiego”¹ określił linie, które mogą być uruchomione po zawarciu stosownego porozumienia z powiatem lęborskim. Linie te stanowić będą część sieci przewozów w powiatowych przewozach pasażerskich o charakterze użyteczności publicznej w powiecie lęborskim, a ich wykaz zawarto w tabeli 28.

Tab. 28. Proponowane linie powiatowych połączeń autobusowych o charakterze użyteczności publicznej w powiatach wejherowskim i lęborskim – możliwe do uruchomienia po zawarciu stosownego porozumienia

Nr linii	Powiaty objęte trasą	Trasa
622	lęborski, wejherowski	Lębork – Nowa Wieś Lęborska – Kębłowo – Kisewo – Strzelęcino – Kisewo – Rekowo Lęborskie – Brzeźno Lęborskie – Karlikowo Lęborskie – Tawęcino – Bąsewice
623	lęborski, wejherowski	Lębork – Dzieścielec – Kętrzyno – Nawcz – Rozłazino
624	lęborski, wejherowski	Lębork – Godętowo – Łęczyce – Godętowo – Rozłazino – Nawcz
625	lęborski, wejherowski	Lębork – Nowa Wieś – Kębłowo – Kisewo – Brzeźno – Świechowo – Świechówko – Gościęcino – Zwartówko – Zwartowo – Żelazna – Choczewo
626	lęborski, wejherowski	Lębork – Nowa Wieś Lęborska – Garczegorze – Łebień – Kopaniewo – Zdrzewno – Maszewko – Wojciechowo – Strzeszewo – Borkowo Lęborskie – Przebendowo – Żelazno – Choczewo
628	lęborski, wejherowski	Lębork – Lubowidz – Godętowo – Łęczyce – Kaczkowo – Dąbrowa Brzezińska – Wysokie – Chrzanowo – Puzyce – Brzeźno Lęborskie – Rekowo Lęborskie – Kisewo – Strzelęcino – Kisewo – Kębłowo – Nowa Wieś Lęborska – Lębork
677	lęborski, wejherowski	Wejherowo – Pętkowice – Gowino – Dąbrówka – Sychowo – Milwińska Huta – Milwino – Częstkowo – Smażyno – Rosochy – Pobłocie – Lewinko – Strzepcz – Tłuczewo – Linia – Niepoczołowice – Zakrzewo – Popowo – Dziechno – Lębork

Źródło: opracowanie własne.

¹ uchwała nr V/XIII/138/15 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 27 listopada 2015 r.

3. przesunięciu numeracji tabel i tak dotychczasowa tabela nr 28 otrzymuje nr 29 itd

Pozostałe dane pozostają bez zmian.