

Protokół nr 87/2016
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 15.06.2016 r.

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| 1. Teresa Ossowska-Szara | - Starosta Lęborski, |
| 2. Elżbieta Godderis | - Wicestarosta Lęborski, |
| 3. Adam Nowak | - członek Zarządu Powiatu, |
| 4. Jarosław Pruski | - członek Zarządu Powiatu, |
| 5. Krzysztof Pruszek | - członek Zarządu Powiatu, |
| 6. Grażyna Janik | - Skarbnik Powiatu, |
| 7. Krzysztof Król | - Sekretarz Powiatu, |
| 8. Bożena Bodnar | - radca prawny, |
| 9. Aleksandra Łyczak | - radca prawny. |

Pani Teresa Ossowska-Szara, Starosta Lęborski powitała zebranych. Na podstawie listy obecności stwierdziła kworum oraz przedstawiła następujący porządek posiedzenia:

1. Sprawa dotycząca ustalenia cen wywoławczych do drugich przetargów ustnych nieograniczonych na sprzedaż nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego położonych w obrębie 5 miasta Lęborka /ul. Spółdzielcza/, oznaczonych jako działki nr: 63/13, 63/14, 63/16, 63/17, 63/18, 63/26.
2. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie udzielenia odpowiedzi na skargę Pana Mariusza Samsela na czynność Zarządu Powiatu Lęborskiego, polegającą na ustaleniu wysokości dotacji na rok 2016 dla szkoły niepublicznej Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku.
3. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.
4. Sprawa dotycząca wyrażenia zgody na zawarcie porozumienia pomiędzy Powiatem Lęborskim, a Powiatem Bytowskim w sprawie organizacji teoretycznej nauki zawodu.
5. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie zmiany uchwały nr 237/2013 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 4 marca 2013 r. w sprawie trybu postępowania z pojazdami usuniętymi z drogi i przejmowanymi na własność Powiatu Lęborskiego na podstawie art. 130a ust. 10 ustawy Prawo o ruchu drogowym oraz powołania Komisji ds. sprzedaży i likwidacji tych pojazdów.
6. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie wyrażenia opinii o zaliczeniu drogi do kategorii drogi gminnej.
7. Umowa w sprawie pomocy rzeczowej w postaci opracowania dokumentacji projektowej na budowę ciągu pieszo-jezdnego wzdłuż drogi powiatowej Cewice-Maszewo Lęborskie.
8. Sprawa dotycząca projektu "Rewitalizacja Lębork-Północ".
9. Sprawy różne.

10. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Zarządu nr: 85/2016 z 01.06.2016 r. i 86/2016 z 09.06.2016 r.
11. Zamknięcie posiedzenia.

Ad 1)

Pan Adam Zielke, Geodeta Powiatowy przedstawił sprawę dotyczącą ustalenia cen wywoławczych do drugich przetargów ustnych nieograniczonych na sprzedaż nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego położonych w obrębie 5 miasta Lęborka /ul. Spółdzielcza/, oznaczonych jako działki nr: 63/13, 63/14, 63/16, 63/17, 63/18, 63/26.

Geodeta Powiatowy poinformował, iż poprzednie przetargi zakończyły się wynikiem negatywnym.

W związku z powyższym Zarząd ustalił ceny wywoławcze do drugich przetargów ustnych nieograniczonych na sprzedaż nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego położonych w obrębie 5 miasta Lęborka (ul. Spółdzielcza), zgodnie z poniższą tabelą (kolumna nr 6):

l.p	numer działki	powierz. w m ²	wycena	cena wywoławcza w I przetargu w zł	cena wywoławcza w II przetargu w zł
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	63/13	938	42.900	43.000	43.000
2.	63/14	1044	47.800	48.000	48.000
3.	63/16	869	39.800	40.000	40.000
4.	63/17	994	45.500	46.000	46.000
5.	63/18	1049	48.000	48.000	48.000
6.	63/26	905	41.400	42.000	42.000

/5 głosów za/

Ad 2)

Pani Ewa Konofał, inspektor w Wydziale Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie udzielenia odpowiedzi na skargę Pana Mariusza Samsela na czynność Zarządu Powiatu Lęborskiego, polegającą na ustaleniu wysokości dotacji na rok 2016 dla szkoły niepublicznej Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku.

Inspektor w Wydziale Edukacji i Spraw Społecznych poinformowała, iż ww. projekt uchwały jest odpowiedzią na skargę Pana Mariusza Samsela do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku na czynność Zarządu Powiatu Lęborskiego, polegającą na ustaleniu wysokości dotacji na rok 2016 dla szkoły niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej Externus - Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku. Następnie przedstawiła odpowiedź stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego protokołu w której wnosi się o oddalenie skargi, ewentualnie o umorzenie postępowania.

Zarząd podjął uchwałę nr 155/2016 w sprawie udzielenia odpowiedzi na skargę Pana Mariusza Samsela na czynność Zarządu Powiatu Lęborskiego, polegającą na ustaleniu wysokości dotacji na rok 2016 dla szkoły niepublicznej Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku.

/5 głosów za/

Ad 3)

Pani Ewa Konofał, inspektor w Wydziale Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

Zgodnie z ww. projektem uchwały wprowadzono następujące zmiany:

1. zwiększono średnią wartość dodatku motywacyjnego przypadającego na jeden etat nauczycielski z 60 zł na 75 zł (§4 pkt. 3),
2. dookreślono minimalny okres (6 miesięcy), na który przyznaje się dodatek motywacyjny (§4 pkt. 5),
3. wprowadzono zasadę proporcjonalnego wyliczenia wysokości nagrody Starosty Lęborskiego w przypadku, gdy nagrodzony nauczyciel jest zatrudniony w niepełnym wymiarze (§ 8 pkt. 2.2.).

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski stanowi załącznik nr 2 do niniejszego protokołu.

Skutki finansowe zmiany dotyczącej zwiększenia średniej wartości dodatku motywacyjnego przypadającego na jeden etat nauczycielski w okresie od września do grudnia 2016 r. wynosić będą 19 710 zł. Kwotę wyliczono zgodnie z liczbą etatów kalkulacyjnych wykazanych w sprawozdaniu Systemu Informacji Oświatowej na dzień 31 marca 2016 r.

Środki finansowe na realizację zadania do końca 2016 r. zabezpieczono w budżecie Powiatu w ramach rezerwy oświatowej.

Inspektor dodała, iż ww. projekt uchwały pozytywnie zaopiniowały związki zawodowe działające w zakresie edukacji na terenie powiatu lęborskiego.

Zarząd przyjął projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski i skierował go do Powiatowej Rady Oświatowej działającej przy Radzie Powiatu Lęborskiego, celem zaopiniowania. W przypadku uzyskania pozytywnej opinii Powiatowej Rady Oświatowej ww. projekt zostanie przekazany do Biura Rady Powiatu Lęborskiego.

/5 głosów za/

Ad 4)

Pani Ewa Konofał, inspektor w Wydziale Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła sprawę dotyczącą wyrażenia zgody na zawarcie porozumienia pomiędzy Powiatem Lęborskim, a Powiatem Bytowskim w sprawie organizacji teoretycznej nauki zawodu.

Przedmiotem porozumienia jest zorganizowanie i realizacja przez Powiat Bytowski teoretycznej nauki zawodu w systemie kursowym - czterotygodniowym dla uczniów klas wielozawodowych szkół Powiatu Lęborskiego wskazanych przez Powiat Lęborski. Odpłatność będzie wynosić 330 zł za jednego ucznia.

W sytuacji, gdy nie zostanie utworzona grupa uczniów lub w innych szczególnych przypadkach, Powiat Bytowski może zorganizować doszkalcenie uczniów w formie konsultacji indywidualnych, po uzyskaniu zgody Powiatu Lęborskiego. W tym przypadku opłata wynosić będzie 380 zł za ucznia.

Teoretyczna nauka zawodu i konsultacje indywidualne odbywać się będą w Powiatowym Centrum Edukacji Zawodowej w Bytowie ul. Młyńska 8.

Zarząd wyraził zgodę na zawarcie porozumienia pomiędzy Powiatem Lęborskim, a Powiatem Bytowskim w sprawie organizacji teoretycznej nauki zawodu.

/5 głosów za/

Ad 5)

Pan Dariusz Buczak, naczelnik Wydziału Komunikacji przedstawił projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie zmiany uchwały nr 237/2013 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 4 marca 2013 r. w sprawie trybu postępowania z pojazdami usuniętymi z drogi i przejmowanymi na własność Powiatu Lęborskiego na podstawie art. 130a ust. 10 ustawy Prawo o ruchu drogowym oraz powołania Komisji ds. sprzedaży i likwidacji tych pojazdów.

Naczelnik Wydziału Komunikacji poinformował, iż zmiana ww. uchwały podyktowana jest zmianą na stanowisku naczelnika Wydziału Organizacyjnego.

Zarząd podjął uchwałę nr 156/2016 w sprawie zmiany uchwały nr 237/2013 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 4 marca 2013 r. w sprawie trybu postępowania z pojazdami usuniętymi z drogi i przejmowanymi na własność Powiatu Lęborskiego na podstawie art. 130a ust. 10 ustawy Prawo o ruchu drogowym oraz powołania Komisji ds. sprzedaży i likwidacji tych pojazdów.

/5 głosów za/

Ad 6)

Pan Dariusz Buczak, naczelnik Wydziału Komunikacji przedstawił projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie wyrażenia opinii o zaliczeniu drogi do kategorii drogi gminnej.

Naczelnik Wydziału Komunikacji poinformował, iż dnia 3 czerwca 2016 r. wpłynął wniosek Wójta Gminy Nowa Wieś Lęborska z dnia 24.05.2016 r. w sprawie wyrażenia opinii o zaliczeniu działki nr 230/2 obręb Lubowidz położonej w miejscowości Ługi do kategorii dróg gminnych. Opinia Zarządu Powiatu jest niezbędna do podjęcia uchwały przez Radę Gminy o zaliczeniu tej drogi do kategorii dróg gminnych.

Zarząd podjął uchwałę nr 157/2016 w sprawie wyrażenia opinii o zaliczeniu drogi do kategorii drogi gminnej, tym samym wyraził pozytywną opinię odnośnie zaliczenia do kategorii drogi gminnej - dz. nr 230/2 położonej w Ługach.

/5 głosów za/

Ad 7)

Pan Dariusz Buczak, naczelnik Wydziału Komunikacji przedstawił umowę w sprawie pomocy rzeczowej w postaci opracowania dokumentacji projektowej na budowę ciągu pieszo-jezdnego wzdłuż drogi powiatowej Cewice-Maszewo Lęborskie.

Naczelnik Wydziału Komunikacji poinformował, iż 29.12.2015 r. Rada Gminy Cewice podjęła uchwałę nr XII/123/2015 w sprawie udzielenia pomocy rzeczowej Powiatowi Lęborskiemu w postaci wykonania dokumentacji projektowej budowy ciągu pieszo - jezdni wzdłuż drogi powiatowej Cewice - Maszewo Lęborskie.

Zarząd wyraził zgodę na podpisanie umowy w sprawie pomocy rzeczowej w postaci opracowania dokumentacji projektowej na budowę ciągu pieszo-jezdnego wzdłuż drogi powiatowej Cewice-Maszewo Lęborskie.

/5 głosów za/

Ad 8)

Pani Elżbieta Godderis, Wicestarosta Lęborski poinformowała, iż wyrażono wolę współpracy z Gminą Miasto Lębork w ramach projektu "Rewitalizacja Lębork-Północ". Burmistrz Miasta Lęborka zaproponował, aby podnosząc atrakcyjność ww. projektu oddać w użyczenie dla Miasta Lęborka część pomieszczeń po byłych kotłowniach mieszczących się w obiektach powiatowych tj. przy Internacie SOS-W w Lęborku oraz przy DPS 1 w Lęborku.

Ponadto Komendant Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku poinformował, iż złożył propozycję udziału w projekcie Rewitalizacja obszaru Lębork-Północ poprzez budowę boiska wielofunkcyjnego z bieżnią i ścieżką edukacyjną oraz siłowni zewnętrznej, a także modernizację i wyposażenie sal dydaktycznych do prowadzenia zajęć edukacyjnych. Jest on również w trakcie uzgodnień z Burmistrzem Miasta Lęborka oraz Wójtami Gmin powiatu lęborskiego o włączenie się Samorządu Miejskiego oraz Gminnego w finansowanie planowanego przedsięwzięcia.

Zarząd wyraził wolę współpracy z Gminą Miasto Lębork w ramach projektu „Rewitalizacja Lębork – Północ” w zakresie zadań w Poddziałaniu 8.1.2 RPO WP 2014-2020:

1. Świetlica socjoterapeutyczna dla młodzieży

- Partner: Powiat Lęborski,
- Użyczenie infrastruktury (b. kotłowni przy Internacie SOSW w Lęborku) dla Miasta Lęborka w celu prowadzenia świetlicy socjoterapeutycznej dla dzieci i młodzieży w okresie realizacji projektu 6.2.2 oraz trwałości projektu 6.2.2,
- Wstępny, szacunkowy koszt modernizacji infrastruktury do celów świetlicy oraz wyposażenia w środki trwałe określony przez SOSW: ok. 520.000 zł. Powiat nie poniesie żadnych kosztów związanych ze świetlicą socjoterapeutyczną.

2. Centrum Aktywnego Seniora

- Partner: Powiat Lęborski,
- Użyczenie infrastruktury (b. kotłowni przy DPS nr 1) dla Miasta Lęborka w celu prowadzenia Centrum Aktywnego Seniora w okresie realizacji projektu 6.2.2 oraz trwałości projektu 6.2.2,
- Wstępny, szacunkowy koszt modernizacji infrastruktury do celów Centrum oraz wyposażenia w środki trwałe określony przez DPS nr 1: ok. 2.000.000 zł. Powiat nie poniesie żadnych kosztów związanych z Centrum Aktywnego Seniora.

3. Budowa ścieżki edukacyjnej i specjalistycznego boiska/programu dla młodzieży przy Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku

- Partner: Powiat Lęborski,
- Współpraca przy budowie infrastruktury przy Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku,
- Wstępny, szacunkowy koszt modernizacji infrastruktury oraz wyposażenia w środki trwałe określony przez KP PSP: ok. 600.000 zł.

/5 głosów za/

Ad 9)

Pan Adam Zielke, Geodeta Powiatowy przedstawił pismo Lęborskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o., w którym Prezes Zarządu LTBS stwierdza, iż pismo kierowane dnia 01.06.2016 r. było omyłkowo skierowane do Starosty Lęborskiego, dlatego teraz poprawnie kieruje na Zarząd Powiatu Lęborskiego i prosi o zapoznanie się z nim.

LTBS w związku z wydanymi decyzjami z dnia 18.05.2016 r. w sprawie ustalenia odszkodowania za przejęte z mocy prawa na rzecz Powiatu Lęborskiego nieruchomości oznaczone w ewidencji gruntów, jako działki nr 189/70 i 189/73 obr. 11 w Lęborku wyraził zgodę na przesunięcie płatności należności z tytułu odszkodowania wymierzonego w decyzjach o trzy miesiące.

Geodeta Powiatowy poinformował, iż w uzgodnieniu z radcą prawnym Starostwa Powiatowego w Lęborku nie ma możliwości prawnej na zmianę terminu określonego w decyzjach Starosty Lęborskiego.

Zarząd przyjął informację do wiadomości.

Pani Teresa Bożek, dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku poinformowała iż:

- Wójt Gminy Cewice wykonuje dokumentację projektową dotyczącą ciągu pieszego przy drodze w miejscowości Popowo (1334G),
- w tym roku odbędzie się budowa drogi gminnej nr 149046G ul. Spacerowej wraz z przebudową drogi powiatowej nr 1324 ul. PKWN w miejscowości Cewice przy współfinansowaniu z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020,
- Wójt Gminy Cewice chciałby dokonać również remontu drogi nr 1320/1321G Unieszyno - Unieszyno w stronę Karwic. Łącznie wyremontowany odcinek drogi miałby wynosić ok. 2 km. Ewentualny remont drogi miałby być zaplanowany na przyszły rok przy partnerstwie z Gminą Cewice.

Pan Adam Nowak, członek Zarządu dodał, że w odniesieniu do Jego wcześniejszej prośby w sprawie podjęcia działań co do nierówności na drodze stwarzających zagrożenie dla poruszających się po niej pojazdów, na odcinku drogi za Popowem w stronę Dziechna - nie otrzymał żadnej odpowiedzi.

Dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych odpowiedziała, iż najprawdopodobniej w grudniu 2015 r. nastąpił wyciek wody na tym odcinku (droga powiatowa nr 1336G), który był prawdopodobnie spowodowany pęknięciem lub zniszczeniem drenarskich rurek melioracyjnych znajdujących się na przyległych do pasa drogowego polach. W najbliższym czasie Zarząd Dróg Powiatowych wykona remont lewego pasa drogi na odcinku od km 4+220 do km 4+330 długości 110 mb i szer. 2,0 m.

Dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych przekazała, iż w ostatnim czasie były przeprowadzone następujące remonty dróg:

- Kębłowo Nowowiejskie w stronę Żelazna i ul. Kębłowska w Nowej Wsi Lęborskiej, droga powiatowa nr 1322G;
- ul. Dworcowa – Nowa Wieś Lęborska,
- m. Redkowice, droga powiatowa nr 1183G;
- Popowo, gm. Cewice, droga powiatowa nr 1336G;
- ul. Młynarska – Nowa Wieś Lęborska.

W chwili obecnej jest wykonywany projekt drogi powiatowej nr 1309G na odcinku od drogi wojewódzkiej nr 214 (m. Garczegorze) w kierunku m. Pogorszewo – Janowice dług. 4,500 km i drogi powiatowej nr 1311G na odcinku od m. Janowice w kierunku m. Janowiczki dług. 0,450 km. Zarząd Dróg Powiatowych jest na etapie otrzymania decyzji środowiskowej, następnie po

otrzymaniu decyzji lokalizacyjnej będzie można przystąpić do przygotowania dokumentacji technicznej. Do 30.09.2016 r. jest wyznaczony termin na składanie wniosków do "Programu rozwoju gminnej i powiatowej infrastruktury drogowej", kontynuującej Narodowy Program Przebudowy Dróg Lokalnych, zwany „schetynówkami” w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Pomorskiego w Gdańsku. Jeśli nie udałoby się uzyskać dofinansowania w ramach tzw. "schetynówek" przebudowa ww. drogi mogłaby nastąpić przy współfinansowaniu 50 % ze strony Gminy Nowa Wieś Lęborska w rozłożeniu na 2-3 lata.

Pani Teresa Bożek dodała, iż termin na wykoszenie jest wyznaczony do 15 lipca 2016 r. i na malowanie poziome do 30.06.2016 r.

Ad 10)

Zarząd przyjął protokół nr:

- **85/2016 z dnia 01.06.2016 r. /4 głosy za, 1 osoba nie brała udziału w głosowaniu - T. Ossowska-Szara/,**
- **86/2016 z dnia 09.06.2016 r. /5 głosów za/.**

Ad 11)

W związku z wyczerpaniem porządku obrad p. Teresa Ossowska-Szara, Starosta Lęborski zamknęła posiedzenie Zarządu.

Na powyższym protokół zakończono.

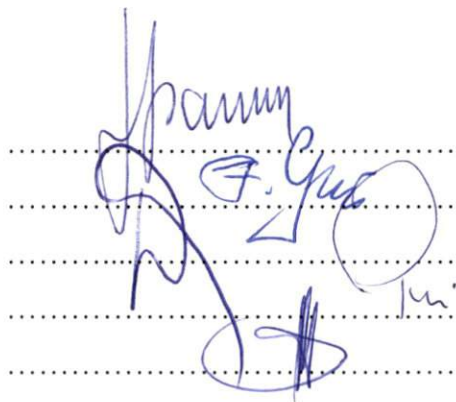
Protokołowała:

Żaneta Płotka



Protokół zatwierdzony przez:

1. Teresa Ossowska-Szara
2. Elżbieta Godderis
3. Adam Nowak
4. Jarosław Pruski
5. Krzysztof Pruszek



Załącznik
do Uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego nr
z dnia

Lębork,2016 r.

**Wojewódzki Sąd Administracyjny
w Gdańsku**

Skarżący: Mariusz Samsel

Strona przeciwna: Zarząd Powiatu Lęborskiego

Zarząd Powiatu Lęborskiego odpowiadając na skargę Pana Mariusza Samsela z dnia 16 marca 2016r. (data wpływu do Starostwa Powiatowego w Lęborku - 18 maja 2016r.) na czynność Zarządu Powiatu Lęborskiego, polegającą na ustaleniu wysokości dotacji na rok 2016 dla szkoły niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej Externus- Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku, niniejszym, na podstawie art. 54 § 2 w związku z art.161 § 1 pkt 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 roku Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz. U. poz. 270 z 2012 roku ze zm.) wnosi:

- 1) o oddalenie skargi,
ewentualnie
- 2) o umorzenie postępowania

Uzasadnienie

Dnia 8 marca 2016 r (pismo wpłynęło do Starostwa Powiatowego w Lęborku w dniu 14 marca 2016 r.) Pan Mariusz Samsel, reprezentowany przez radcę prawnego Pana Tomasza Markiewicza zwrócił się do Zarządu Powiatu Lęborskiego z wezwaniem do usunięcia naruszenia prawa polegającego na wadliwym obliczeniu wysokości dotacji przypadającej dla szkoły Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku zasadzającym się w oparciu obliczeń o nieprawidłowe dane.

W uzasadnieniu Pan Tomasz Markiewicz wskazał między innymi, że:
„ Obliczenie wysokości dotacji dla szkoły policealnej kształcącej w systemie zaocznym nastąpiło przy uwzględnieniu słuchaczy w liczbie **98**. Tymczasem zgodnie z informacją uzyskaną przez mojego Mandata, w Powiatowym Zespole Szkół Policealnych w Wejherowie liczba słuchaczy kształconych w systemie zaocznym wyniosła: we wrześniu 2015 r. – **68 słuchaczy**, a w listopadzie 2015 r. – **67 słuchaczy**.

Podobnie, obliczenie wysokości dotacji dla szkoły policealnej kształcącej w systemie stacjonarnym nastąpiło przy uwzględnieniu słuchaczy w liczbie **79**. Natomiast zgodnie z informacją uzyskaną przez mojego Mandata, w Powiatowym Zespole Szkół

Policealnych w Wejherowie liczba słuchaczy kształconych w systemie stacjonarnym wyniosła: we wrześniu 2015r. – **79 słuchaczy**, a w listopadzie 2015r. – **78 słuchaczy**”.

Dalej skarżący wniósł o dokonanie odpowiedniej korekty, zgodnie z rzeczywistym stanem faktycznym. Poprosił również o udostępnienie, w trybie dostępu do informacji publicznej, pisma nr ED.033.5.2016 z dnia 11 stycznia 2016r. na podstawie, którego Powiat Łęborski ustalił wysokość dotacji na 2016 rok dla niepublicznej szkoły o uprawnieniach szkoły publicznej Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Łęborku.

Wezwanie o dokonanie korekty nie zasługiwało na uwzględnienie.

W dniu 7.04.2016r. w odpowiedzi na wezwanie do usunięcia naruszenia prawa, Panu Mariuszowi Samselowi Dyrektorowi Externus - Studium Zdrowia i Terapii reprezentowanemu przez radcę prawnego Tomasza Markiewicza została przesłana Uchwała nr 140/2016 Zarządu Powiatu Łęborskiego z dnia 6.04.2016r. *w sprawie nieuwzględnienia wezwania Pana Mariusza Samsela do usunięcia naruszenia prawa polegającego na wadliwym obliczeniu wysokości dotacji przypadającej dla szkoły Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Łęborku wraz z uzasadnieniem.*

Dowód

Uchwała nr 140/2016 Zarządu Powiatu Łęborskiego z dnia 6.04.2016r. w sprawie nieuwzględnienia wezwania Pana Mariusza Samsela do usunięcia naruszenia prawa polegającego na wadliwym obliczeniu wysokości dotacji przypadającej dla szkoły Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Łęborku z uzasadnieniem.

W uzasadnieniu do ww. Uchwały napisano, że Zarząd Powiatu Łęborskiego na podstawie art. 90 ust. 3 ustawy z 07 września 1991 roku o systemie oświaty w celu ustalenia wysokości dotacji na 2016 r. dla szkoły Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Łęborku z uwagi na brak szkoły tego samego typu i rodzaju na terenie powiatu łęborskiego, wystąpił do Powiatu Wejherowskiego o przedstawienie wydatków bieżących ponoszonych przez jednostkę samorządu na prowadzenie szkoły publicznej danego typu lub rodzaju.

Wskazano, że do ustalenia wysokości dotacji na 2016 r. dla Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Łęborku Zarząd Powiatu Łęborskiego opierał się na piśmie nr ED.033.5.2016 z dnia 11.01.2016r. ze Starostwa Powiatowego w Wejherowie (pismo wpłynęło do Starostwa Powiatowego w Łęborku w dniu 15.01.2016 r.).

Zgodnie z ww. pismem średni koszt kształcenia jednego słuchacza publicznej szkoły policealnej kształcącej w systemie zaocznym wynosi 330,74 zł miesięcznie. Podana kwota wydatków jest stawką średnią wyliczoną na podstawie ogólnego budżetu dla zespołu szkół na dzień 01.01.2016 r. oraz liczby uczniów i ilości przydzielonych godzin dla danego typu szkoły prowadzonej w Powiatowym Zespole Szkół Policealnych w Wejherowie.

- a. Plan wydatków bieżących w ww. szkole na dzień 01.01.2016 r. wyniósł 1.912.257 zł.

- b. Ilość słuchaczy (wg SIO stan na 30.09.2015 r.) w PZSP w Wejherowie
105 uczniów/słuchaczy szkół policealnych dla młodzieży stacjonarnych +
79 słuchaczy szkół policealnych dla dorosłych stacjonarnych+
98 słuchaczy szkół policealnych dla dorosłych zaocznych = razem 282
uczniów/słuch.
- c. % udział ilości godzin w szkołach poszczególnych typów do ogólnej ilości
godzin pracy w Powiatowym Zespole Szkół Policealnych w Wejherowie na
podstawie aneksu nr 1 do arkusza pracy szkoły wyniósł 20,34 %
94,45 godz. (szk.pol.dor.zaocz.):464,45 godz.(dla ZSP)=20,34%
- d. Kwota wydatków bieżących przypadająca w szkołach policealnych dla
dorosłych zaocznych w stosunku do ogólnej kwoty wydatków bieżących
w zespole szkół:
 $1.912.257 \text{ zł} \times 20,34\% = 388.953,07 \text{ zł}$ (szk.pol.dor.zaocz.)
- e. Kwota wydatków przypadająca na 1 słuchacza w szkołach polic. dla dor. syst.
zaocz.
 $388.953,07 \text{ zł} : 98 \text{ słuch.} = 3.968,91 \text{ zł/roczny koszt kształcenia 1 słuchacza}$
- f. Miesięczna wysokość wydatków bieżących na 1 słuchacza na dzień
01.01.2016r. wynosiła 330,74 zł.

Zgodnie z Uchwałą nr XIV/86/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 04 listopada 2015 roku niepubliczne szkoły o uprawnieniach szkół publicznych, otrzymują dotację z budżetu Powiatu Lęborskiego na każdego ucznia uczestniczącego w co najmniej 50% obowiązkowych zajęć edukacyjnych w danym miesiącu, w wysokości 50 % ustalonych w budżecie powiatu wydatków bieżących ponoszonych w szkołach publicznych tego samego typu i rodzaju w przeliczeniu na jednego ucznia. W przypadku braku na terenie gminy lub powiatu szkoły publicznej danego typu i rodzaju, podstawą do ustalenia wysokości dotacji są wydatki bieżące ponoszone przez najbliższą gminę lub powiat na prowadzenie szkoły publicznej danego typu lub rodzaju.

Wobec powyższego wysokość dotacji od stycznia 2016 r. na jednego ucznia w niepublicznej szkole policealnej dla dorosłych Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku kształcącej w systemie zaocznym Zarząd Powiatu Lęborskiego ustalił na poziomie 165 zł ($330,74 \times 50\% = 165,37 \approx 165,- \text{ zł}$).

Zgodnie z ww. pismem średni koszt kształcenia jednego słuchacza publicznej szkoły policealnej kształcącej w systemie stacjonarnym wynosi 612,41 zł miesięcznie. Podana kwota wydatków jest stawką średnią wyliczoną na podstawie ogólnego budżetu dla zespołu szkół na dzień 01.01.2016 r. oraz liczby uczniów i ilości przydzielonych godzin dla danego typu szkoły prowadzonej w Powiatowym Zespole Szkół Policealnych w Wejherowie.

- a. Plan wydatków bieżących w ww. szkole na dzień 01.01.2016 r. wyniósł 1.912.257 zł.
- b. Ilość słuchaczy (wg SIO stan na 30.09.2015 r.) w PZSP w Wejherowie
105 uczniów/słuchaczy szkół policealnych dla młodzieży stacjonarnych +
79 słuchaczy szkół policealnych dla dorosłych stacjonarnych+
98 słuchaczy szkół policealnych dla dorosłych zaocznych = razem 282
uczniów/słuch.

- c. % udział ilości godzin w szkołach poszczególnych typów do ogólnej ilości godzin pracy w Powiatowym Zespole Szkół Policealnych w Wejherowie na podstawie aneksu nr 1 do arkusza pracy szkoły wyniósł 30,36 %
 $141,00 \text{ godz. (szk.pol.dor.stacjon.):} 464,45 \text{ godz. (dla ZSP)} = 30,36\%$
- d. Kwota wydatków bieżących przypadająca w szkołach policealnych dla dorosłych stacjonarnych w stosunku do ogólnej kwoty wydatków bieżących w zespole szkół:
 $1.912.257 \text{ zł} \times 30,36\% = 580.561,23 \text{ zł (szk.pol.dor.stacjon.)}$
- e. Kwota wydatków przypadająca na 1 słuchacza w szkołach polic. dla dor. syst. stacjon.
 $580.561,23 \text{ zł} : 79 \text{ słuch.} = 7.348,88 \text{ zł/roczny koszt kształcenia 1 słuchacza}$
- f. Miesięczna wysokość wydatków bieżących na 1 słuchacza na dzień 01.01.2016r. wynosiła 612,41 zł.

Zgodnie z Uchwałą nr XIV/86/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 04 listopada 2015 roku niepubliczne szkoły o uprawnieniach szkół publicznych, otrzymują dotację z budżetu Powiatu Lęborskiego na każdego ucznia uczestniczącego w co najmniej 50% obowiązkowych zajęć edukacyjnych w danym miesiącu, w wysokości 50 % ustalonych w budżecie powiatu wydatków bieżących ponoszonych w szkołach publicznych tego samego typu i rodzaju w przeliczeniu na jednego ucznia. W przypadku braku na terenie gminy lub powiatu szkoły publicznej danego typu i rodzaju, podstawą do ustalenia wysokości dotacji są wydatki bieżące ponoszone przez najbliższą gminę lub powiat na prowadzenie szkoły publicznej danego typu lub rodzaju.

Wobec powyższego wysokość dotacji od stycznia 2016 r. na jednego ucznia w niepublicznej szkole policealnej dla dorosłych Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku kształcącej w systemie stacjonarnym przy zaokrągleniu do pełnych złotych Zarząd Powiatu Lęborskiego ustalił na poziomie 306,- zł ($612,41 \times 50\% = 306,21 \approx 306,- \text{ zł}$).

Dowód

Pismo Starostwa Powiatowego w Wejherowie nr ED.033.5.2016 z dnia 11 stycznia 2016 r.

Ponadto w celu wyjaśnienia kwestii poruszanej przez skarżącego w zakresie niezgodności liczby uczniów Starosta Lęborski w piśmie nr E.4331.6.2016 z dnia 16.03.2016 r. wystąpił do Starosty Wejherowskiego z prośbą o wyjaśnienie przedstawionych rozbieżności w liczbie słuchaczy kształconych w systemie zaocznym i stacjonarnym w Powiatowym Zespole Szkół Policealnych w Wejherowie.

Dowód

Pismo Starostwa Powiatowego w Lęborku nr E.4331.6.2016 z dnia 16.03.2016 r.

W wyżej wymienionym piśmie zawarto prośbę o wyjaśnienie przedstawionych przez Pana Tomasza Markiewicza rozbieżności.

Zgodnie z pismem nr ED.033.5.2016 z dnia 11.01.2016 liczba słuchaczy przyjęta do wyliczenia kosztu kształcenia 1 słuchacza wynikała z SIO stan na 30.09.2015r.

w policealnej szkole dla dorosłych w Powiatowym Zespole Szkół Policealnych w Wejherowie kształcącej w systemie:

1. zaocznym wyniosła 98,
2. stacjonarnym wyniosła 79.

Tymczasem z informacji uzyskanej przez Pana Mariusza Samsela wynika, że w Powiatowym Zespole Szkół Policealnych w Wejherowie liczba słuchaczy kształconych w systemie:

1. zaocznym wyniosła we wrześniu 2015 r. – 68 słuchaczy, a w listopadzie – 67 słuchaczy
2. stacjonarnym wyniosła we wrześniu 2015 r. – 79 słuchaczy, a w listopadzie – 78 słuchaczy.

Starosta Wejherowski w odpowiedzi na zapytanie w dniu 29.03.2016 r. przesłał mailem pismo nr ED.033.5.2016.AG z dnia 29.03.2016r., z którego wynika, że podana w piśmie ED.033.5.2016 z dnia 11.01.2016 r. liczba słuchaczy jest zgodna z SIO stanem na 30.09.2015 r.

W piśmie poinformowano również, że plan budżetu na 2016 r. ustalany jest dla Powiatowego Zespołu Szkół Policealnych, w skład którego wchodzi:

1. Policealna szkoła dla młodzieży,
2. Policealna szkoła dla dorosłych stacjonarna,
3. Policealna szkoła dla dorosłych zaoczna, w szkole tej odbywa się również **kształcenie na kwalifikacyjnych kursach zawodowych.**

Biorąc pod uwagę, iż budżet Zespołu obejmuje słuchaczy 3 szkół, w tym kursów kwalifikacyjnych konieczne jest w celu wyliczenia kosztu kształcenia słuchaczy szkoły branie pod uwagę wszystkich słuchaczy danej szkoły.

Jest to niezbędny podział dla metodologii obliczenia kosztu kształcenia 1 ucznia / słuchacza przy podziale godzin przypadających na poszczególne szkoły zatwierdzone w arkuszu organizacyjnym szkoły na rok 2015/2016.

Natomiast Powiatowy Zespół Szkół Policealnych w Wejherowie udzielił odpowiedzi Panu Mariuszowi Samselowi na zadane pytanie **nie wliczając słuchaczy kursów zawodowych**, gdyż nie zna metodologii obliczenia kosztu kształcenia 1 ucznia / słuchacza, przyjętego przez organ prowadzący czyli przez Powiat Wejherowski.

Dowód

Pismo Starostwa Powiatowego w Wejherowie nr ED.033.5.2016 z dnia 29.03.2016 r.

Powyższe wyjaśnienia Powiatu Wejherowskiego zawarto również w uzasadnieniu do Uchwały nr 140/2016 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 6 kwietnia 2016 r., zatem zarzut Pana Mariusza Samsela dotyczący „odmówienia wyjaśnienia rozbieżności” i „nie podjęcia czynności celem wyjaśnienia kwestii” związanej z liczbą uczniów będącą podstawą wyliczenia dotacji jest nieuzasadniony.

Nie można również zgodzić się ze stwierdzeniem, że przy ustalaniu stawki dotacji dla szkoły niepublicznej „znaczenie rozstrzygające należy przyznać rzeczywistej liczbie uczniów kształconych w danej szkole”. Ustawa o systemie oświaty nie precyzuje metodologii liczenia kosztów kształcenia, tym samym nie wskazuje sposobu ustalania liczby uczniów uczęszczających do szkół prowadzonych przez daną jst, przez którą dzielona jest kwota poniesionych i zaplanowanych w budżecie danej jst wydatków bieżących.

Odnosząc się do pozostałej części skargi dotyczącej nie ujawnienia przez Starostwo Powiatowe w Lęborku pisma o które skarżący wnioskował w trybie dostępu do informacji publicznej informuję, że przedmiotowe pismo nr ED.033.5.2016 z dnia 11 stycznia 2016 r. zostało udostępnione skarżącemu w dniu 22.03.2016 r.

Dowód

Pismo do Mariusza Samsela Dyrektora Externus – Studium Zdrowia i Terapii z dnia 22.03.2016 r.

Potwierdzenie odbioru z dnia 04.04.2016 podpisane przez Mariusza Samsela.

Wobec powyższego wniosek o oddalenie skargi jest uzasadniony.

Załączniki:

1. skarga Pana Mariusza Samsela
2. odpowiedź na skargę
3. dowody :
 - a) Uchwała nr 140/2016 Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie nieuwzględnienia wezwania Pana Mariusza Samsela do usunięcia naruszenia prawa polegającego na wadliwym obliczeniu wysokości dotacji przypadającej dla szkoły Externus – Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku z uzasadnieniem.
 - b) Pismo Starostwa Powiatowego w Wejherowie nr ED.033.5.2016 z dnia 11 stycznia 2016 r.
 - c) Pismo Starostwa Powiatowego w Lęborku nr E.4331.6.2016 z dnia 16.03.2016 r.
 - d) Pismo Starostwa Powiatowego w Wejherowie nr ED.033.5.2016 z dnia 29.03.2016 r.
 - e) Pismo do Mariusza Samsel Dyrektora Externus – Studium Zdrowia i Terapii z dnia 22.03.2016 r.
 - f) Potwierdzenie odbioru z dnia 04.04.2016 podpisane przez Mariusza Samsela

Załącznik Nr 1 Uchwały
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat
Lęborski**

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski stosuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

3. Regulamin ustala:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunku pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość środków ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ilećroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) jednostce - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1),
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1),
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym stanowiskiem dyrektora, w szczególności:
- a) pracę w państwowej komisji egzaminacyjnej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego,
 - b) pracę w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej do przeprowadzenia egzaminu zawodowego,
 - c) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jednostki, w tym: wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, prawidłowe organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
 - d) opracowanie i właściwa realizacja planu finansowego jednostki,
 - e) racjonalne gospodarowanie budżetem jednostki, w tym również zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - f) dbałość o powierzone mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno -remontowe, utrzymanie czystości i estetyki jednostki,
 - g) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prawidłowe dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - h) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - i) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - j) kształtowanie atmosfery sprzyjającej twórczej pracy w jednostce, efektywnej realizacji zadań statutowych oraz wzajemnej współpracy pomiędzy organami jednostki, w tym z przedstawicielami związków zawodowych.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
- a) skuteczna realizacja wdrożonej innowacji pedagogicznej,
 - b) ewaluacja efektów realizacji innowacji pedagogicznej,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w zakresie realizacji innowacji pedagogicznej.

- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.).
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Prawo do dodatku za wysługę lat lub do zmiany jego wysokości następuje po udokumentowaniu okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.
5. Podstawę do ustalenia okresu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- g) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki.

5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

3. Średnia wartość dodatku motywacyjnego przypadająca na jeden etat nauczycielski wynosi 75 zł. Wysokość środków przyznanych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli stanowi iloczyn średniej wartości dodatku i liczby zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty kalkulacyjne.

4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia osobowe w wysokości miesięcznej:

- 1) do 30% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, nie mniej niż 150 zł,
- 2) do 50% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora, nie mniej niż 200 zł.

5. Dodatek przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi - do 100%,
 - 2) wicedyrektorowi - do 60%,
 - 3) kierownikowi i innym stanowiskom kierowniczym określonym w statucie jednostki - do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego dla dyrektora jednostki mają wpływ następujące czynniki:
- 1) warunki organizacyjne jednostki, m.in.:
 - a) liczba wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych, którym delegowane są zadania,
 - b) liczba uczniów,
 - c) ilość etatów, w tym w administracji i obsłudze.
 - 2) efektywność funkcjonowania jednostki, m.in.:
 - a) racjonalne, efektywne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie jednostki.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:
- 1) dla dyrektora Zarząd Powiatu,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - 3, dyrektor.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 150 zł miesięcznie,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego,
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 25% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 50 zł miesięcznie (za każdą osobę odbywającą staż).

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia. 3. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) 8% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającemu dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno - pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych;
 - 2) 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu zajęcia:
 - a) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
 - b) dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
 - c) dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

3) 12% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu:

a) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

b) zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach);

c) badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich oraz małoletnich, sprawującemu opiekę specjalistyczną nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzącemu poradnictwo rodzinne oraz mediacje między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno - konsultacyjnych;

4) 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w §9 rozporządzenia.

5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 3% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na

podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Dyrektor szkoły jest zobowiązany do przydzielenia zastępstw tak, aby realizowane zajęcia były zgodne z programem nauczania danej klasy.

5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli naliczane są w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Lęborskiego.

2. Nagrody ustala się w wysokości:

- 1) nagroda dyrektora – maksymalnie równej wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu,
- 2) nagroda Starosty Lęborskiego – nie mniejszej niż wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu. W przypadku, gdy wymiar etatu jest mniejszy niż 1, wysokość nagrody przelicza się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa szczegółowo odrębna uchwała.

Postanowienia końcowe

§ 9.

1. W odniesieniu do:

- 1) wicedyrektora lub nauczyciela, którym organ prowadzący powierzył pełnienie

obowiązków dyrektora w trybie art.36a ust.5 ustawy o systemie oświaty,

- 2) wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności – w trybie art.39 ust. 7 ustawy o systemie oświaty,

stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem dokonywać będzie Zarząd Powiatu, stosując wysokość właściwych składników wynagrodzenia, w granicach określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.

§ 10

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

§ 12.

Zmiana regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.

§ 13.

Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji na terenie Powiatu Lęborskiego.