

Protokół nr 109/2016
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 10.11.2016 r.

W posiedzeniu uczestniczyli:

1. Teresa Ossowska-Szara - Starosta Lęborski,
2. Elżbieta Godderis - Wicestarosta Lęborski,
3. Adam Nowak - członek Zarządu Powiatu,
4. Jarosław Pruski - członek Zarządu Powiatu,
5. Krzysztof Pruszek - członek Zarządu Powiatu,
6. Grażyna Janik - Skarbnik Powiatu,
7. Krzysztof Król - Sekretarz Powiatu,
8. Bożena Bodnar - radca prawny.

Pani Teresa Ossowska-Szara, Starosta Lęborski powitała zebranych. Na podstawie listy obecności stwierdziła kworum oraz przedstawiła następujący porządek posiedzenia:

1. Sprawozdanie ze zrealizowanych działań w 2015 roku w ramach Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego.
2. Wniosek wójta Gminy Cewice o uzgodnienie projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego m. Cewice w gminie Cewice.
3. Techniczny plan zimowego utrzymania dróg powiatowych zamiejskich w sezonie zimowym 2016/2017.
4. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego konieczności pilnej budowy drogi ekspresowej S6.
5. Wniosek firmy Greenkey o wyrażenie zgody na przedłużenie terminu zakończenia prac nad "Programem Ochrony Środowiska dla Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2020 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2021-2025" oraz "Raportem z wykonania Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Lęborskiego na lata 2012-2025".
6. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia projektów uchwał: w sprawie wieloletniej prognozy finansowej powiatu lęborskiego na lata 2017-2025 oraz projektu budżetu powiatu lęborskiego na 2017 rok.
7. Sprawy różne.
8. Przyjęcie protokołów z posiedzeń Zarządu Powiatu Lęborskiego nr: 106/2016 z dnia 30.10.2016 r., 107/2016 z dnia 02.11.2016 r., 108/2016 z dnia 07.11.2016 r.
9. Zamknięcie posiedzenia.

Ad 1)

Pan Andrzej Kubiak, kierownik Referatu Rozwoju i Promocji przedstawił sprawozdanie ze zrealizowanych działań w 2015 roku w ramach Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego.

Pan Jarosław Pruski zwrócił uwagę, aby wydziały/referaty wpisywały do Strategii kluczowe imprezy ponadlokalne, które będą odbywały się na terenie powiatu lęborskiego.

Zarząd przyjął sprawozdanie ze zrealizowanych działań w 2015 roku w ramach Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego, jak w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu i przekazał do Biura Rady Powiatu.

/5 głosów za/

Ad 2)

Pan Wiesław Krefft, naczelnik Wydziału Budownictwa przedstawił wniosek wójta Gminy Cewice o uzgodnienie projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego m. Cewice w gminie Cewice. Poinformował, iż wydziały Starostwa Powiatowego w Lęborku nie wniosły uwag.

Zarząd uzgodnił bez uwag projekt miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego m. Cewice w gminie Cewice.

/5 głosów za/

Ad 3)

Pan Dariusz Buczak, naczelnik Wydziału Komunikacji przedstawił i omówił "Techniczny plan zimowego utrzymania dróg powiatowych zamiejskich w sezonie zimowym 2016/2017" przygotowany przez Zarząd Dróg Powiatowych w Lęborku.

Zarząd zatwierdził "Techniczny plan zimowego utrzymania dróg powiatowych zamiejskich w sezonie zimowym 2016/2017".

/5 głosów za/

Ad 4)

Pan Dariusz Buczak, naczelnik Wydziału Komunikacji przedstawił projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia stanowiska, jak w załączniku nr 2 do niniejszego protokołu, dotyczącego konieczności pilnej budowy drogi ekspresowej S6.

Naczelnik dodał, iż konieczność przyspieszenia budowy drogi krajowej nr 6 na odcinku Lębork – Gdańsk, tzw. "Trasy Kaszubskiej" powinna być priorytetem naszego powiatu. Wybudowanie S6 włączy Powiat Słupski i Lęborski w krajowy i międzynarodowy system dróg szybkiego ruchu.

Zarząd przyjął projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego konieczności pilnej budowy drogi ekspresowej S6 i przekazał do Biura Rady Powiatu.

/5 głosów za/

Ad 5)

Pani Elżbieta Godderis, Wicestarosta Lęborski przedstawiła wniosek formy Greenkey o wyrażenie zgody na przedłużenie terminu zakończenia prac do 31 grudnia 2016 r. nad "Programem Ochrony Środowiska dla Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2020 z uwzględnieniem

perspektywy na lata 2021-2025" oraz "Raportem z wykonania Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Lęborskiego na lata 2012-2025".

Wicestarosta dodała, iż firma motywuje swoją prośbę m.in. brakiem odpowiedzi organów, do których wystąpiono o zaopiniowanie POŚ dla Powiatu Lęborskiego oraz późnym uzyskaniem danych za 2015 rok.

Zarząd wyraził zgodę na przedłużenie terminu zakończenia prac do 31 grudnia 2016 r. nad "Programem Ochrony Środowiska dla Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2020 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2021-2025" oraz "Raportem z wykonania Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Lęborskiego na lata 2012-2025".

/5 głosów za/

Ad 6)

Pani Grażyna Janik, Skarbnik Powiatu przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia projektów uchwał: w sprawie wieloletniej prognozy finansowej powiatu lęborskiego na lata 2017-2025 oraz projektu budżetu powiatu lęborskiego na 2017 rok.

Zgodnie z ustawą o samorządzie powiatowym oraz ustawą o finansach publicznych do wyłącznej kompetencji Zarządu należy opracowywanie i przedstawienie do uchwalenia projektu budżetu powiatu oraz wieloletniej prognozy finansowej. Szczegółowe przepisy cytowanych ustaw wskazują, co winien zawierać projekt budżetu.

Zgodnie z art. 238 stawy o finansach publicznych Zarząd jest zobowiązany do dnia 15 listopada 2016 r. przedstawić projekt uchwały budżetowej na 2017 rok oraz wieloletnią prognozę finansową powiatu lęborskiego na lata 2017-2025 Radzie Powiatu Lęborskiego i Regionalnej Izbie Obrachunkowej celem zaopiniowania.

Cytowane na wstępie uchwały przepisy wskazują jednoznacznie procedurę opracowywania i uchwalania budżetu, stąd podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Zarząd podjął uchwałę nr 214/2016 w sprawie przyjęcia projektów uchwał: w sprawie wieloletniej prognozy finansowej powiatu lęborskiego na lata 2017-2025 oraz projektu budżetu powiatu lęborskiego na 2017 rok i przekazał do Biura Rady Powiatu oraz przesłał do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku.

/5 głosów za/

Ad 7)

Wicestarosta poinformowała, iż w dniu 9 listopada 2016 r. podczas V Forum Pomorskiej Edukacji podpisano umowę z Samorządem Województwa Pomorskiego na realizację dwóch projektów z zakresu kształcenia zawodowego:

- „Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne”,
- „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego”.

Wartość ww. projektów Powiatu Lęborskiego wynosi około 14,9 mln zł.

Starosta przedstawiła program wizyty delegacji z powiatu giżyckiego, podczas której w dniu 16.11.2016 r. zostanie podpisany list intencyjny o podjęciu współpracy między Powiatem Lęborskim a Powiatem Giżyckim.

Ad 8)

Zarząd przyjął protokół nr:

- 106/2016 z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 31.10.2016 r. /4 głosy za, 1 osoba nie brała udziału w głosowaniu - T. Ossowska-Szara/;
- 107/2016 z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 02.11.2016 r. /5 głosów za/;
- 108/2016 z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 07.11.2016 r. /5 głosów za/.

Ad 9)

W związku z wyczerpaniem porządku obrad p. Teresa Ossowska-Szara, Starosta Lęborski zamknęła posiedzenie Zarządu.

Na powyższym protokół zakończono.

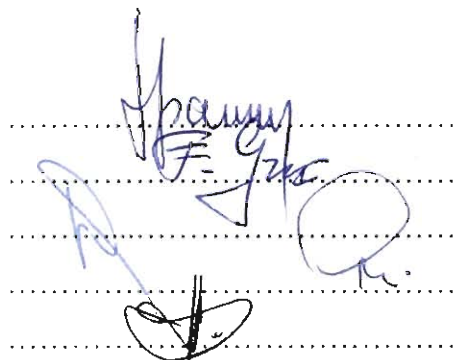
Protokołowała:

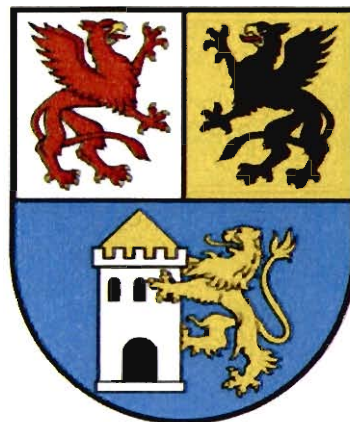
Żaneta Płotka



Protokół zatwierdzony przez:

1. Teresa Ossowska-Szara
2. Elżbieta Godderis
3. Adam Nowak
4. Jarosław Pruski
5. Krzysztof Pruszek





SPRAWOZDANIE
ze zrealizowanych działań w 2015 roku
w ramach
STRATEGII ROZWOJU POWIATU
LĘBORSKIEGO

Cele i działania w wyodrębnionych osiach priorytetowych.

Cele strategiczne	I Konkurencyjna Gospodarka	II Spójne Społeczeństwo	III Zrównoważona Przestrzeń
Cele szczegółowe	1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu	2.1. Przeciwdziałanie nierównościom społecznym	3.1. Komplementarny system transportu
	1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego	2.2. Sprawny system usług zdrowotnych	3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii
	1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.	2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy	3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej
		2.4. Sprawny system usług administracyjnych	

I Konkurencyjna Gospodarka

1.1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu

Priorytetowe działania
1.1.2. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.
1.1.3. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.
1.1.4. Wsparcie działań promujących gminy.
1.1.5. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.1.1. Współorganizacja działań informacyjnych i imprez promocyjnych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 3 (wykonano; 3)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Podejmowano działania informacyjne (około 350) za pośrednictwem trzech kanałów informacyjnych: strony internetowej Powiatu Lęborskiego,

portalu społecznościowego Facebook oraz prasy. Z ważniejszych imprez promocyjnych działania obejmowały m. in.: Winter Tour Promo Łeba 2015 (Ustroń, Szczyrk), Pomorski Zjazd Morsów w Łebie, Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej, Dożynki Powiatowe, Powiatowy Turniej Kół Gospodyń Wiejskich, Międzynarodowy Festiwal Łatawców w Łebie, Dni Gminy Wicko, Lęborskie Dni Jakubowe, III Mikołajkowy Nordic Walking w Obliwicach, Turniej Łuczniczy, Majówkę Wilkowską itp.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 8 (wykonano; 11)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 137,5%.

Winter Tour Promo Łeba 2015 (Ustroń, Szczyrk), Pomorski Zjazd Morsów w Łebie, Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej, Światowy Zjazd Kaszubów w Redzie, Zakończenie Łata w Łebie, Dożynki Powiatowe, Powiatowy Turniej Kół Gospodyń Wiejskich, Międzynarodowy Festiwal Łatawców w Łebie, Dni Gminy Wicko, II Przegląd Zespołów Muzycznych i Kapel Garażowych w Cewicach, Lęborskie Dni Jakubowe.

- 1.1.1.2. Współpraca z Powiatem Brzeskim w ramach podpisanej umowy partnerskiej.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Na stronie Starostwa Powiatowego w Lęborku zamieszczono herb Powiatu Brzeskiego, z linkiem do strony internetowej.

- 1.1.1.3. Wspieranie inicjatyw na rzecz promocji lokalnych produktów.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 3 (wykonano; 3)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Udzielano wsparcia w postaci: finansowej, materiałów promocyjnych oraz organizacyjnej. Ogółem wsparto około 100 podmiotów.

1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

- 1.1.2.1. Przeprowadzanie Konkursu Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2014.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- 1.1.2.2. Współpraca z instytucjami otoczenia biznesu w organizowaniu konferencji, szkoleniowych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

(Powiatowe Centrum Informacyjne – Bank Gospodarstwa Krajowego Lęborskie Dni Biznesowe).

- 1.1.2.3. Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego informacji o szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych informacji; 3 (wykonano; 3)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

(Powiatowe Centrum Informacyjne – Bank Gospodarstwa Krajowego Lęborskie Dni Biznesowe (1), Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Słupsku (1), Agencja Rozwoju Pomorza S.A. (1).

- 1.1.2.4. Przekazywanie informacji przedsiębiorcom o szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje: Lęborski Klub Przedsiębiorców, Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości, Centrum Wspierania Biznesu przy Stowarzyszeniu „Wolna Przedsiębiorczość” w Gdańsku, Organizacje „Pracodawcy Pomorza”, Oddział NOT w Lęborku.

- wskaźnik realizacji celu: liczba przekazywanych informacji; 3 (wykonano; 4)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 133%.

1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.

Referat Rozwoju i Promocji

- 1.1.3.1. Udział w organizacji imprez np. Dożynki Powiatowe, rajdy turystyczne, Lęborskie Dni Jakubowe, zgodnie z kalendarzem imprez.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 10 (wykonano; 11)

Zrealizowano zgodnie z założonym planem.

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 110%.

(XV Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Starosty Lęborskiego, Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2014, Rajd Wiosenny – Powitanie Wiosny, Otwarty Rajd Rowerowy „Jesteśmy w Unii”, Lęborskie Dni Jakubowe, XVII Dożynki Powiatowe, Rajd Turystyczny „Liść Dębu”, XII Lęborski Tydzień Kultury Chrześcijańskiej, II Pomorski Zjazd Morsów w Łebie, Winter Tour Promo Łeba 2015, Dni Gminy Wicko).

- 1.1.3.2. Wzajemna promocja działań podejmowanych przez którąkolwiek ze stron a służąca rozwojowi powiatu.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 5 (wykonano; 5)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- *przekazywanie materiałów promocyjnych (m. in.: II Pomorski Zjazd Morsów w Łebie, Otwarty Rajd Rowerowy „Jesteśmy w Unii”, Lęborskie Dni Jakubowe, Winter Tour Promo Łeba 2015, Dożynki Powiatowe)*
- *przekazywanie informacji do prasy i mediów,*
- *zamieszczanie informacji na stronie internetowej,*
- *zamieszczanie informacji na portalu społecznościowym Facebook,*
- *zamieszczanie informacji w gablocie informacyjnej Starostwa.*

- 1.1.3.3. Udział w konferencjach, spotkaniach informacyjnych, targach i innych imprezach okolicznościowych organizowanych przez obie strony.

- wskaźnik realizacji celu: liczba konferencji, spotkań informacyjnych, targów, imprez; 10 (wykonano; 13)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 130%.

- Otwarty Rajd Rowerowy „Jesteśmy w Unii”,
- Łębskie Dni Jakubowe,
- Łębski Tydzień Kultury Chrześcijańskiej,
- Dożynki Powiatowe,
- Powiatowy Turniej Kół Gospodyń Wiejskich,
- Światowy Zjazd Kaszubów w Redzie,
- Zakończenie Lata w Łebie,
- Forum Norda,
- Winter Tour Promo Łeba 2015,
- Międzynarodowy Festiwal Latawców w Łebie,
- Dni Gminy Wicko,
- II Przegląd Zespołów Muzycznych i Kapel Garażowych w Cewicach,
- Ogólnopolska Akcja Zbiórki Krwi dla dzieci „Motoserce”.

1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.4.1. Zorganizowanie IV Łębskich Spotkań Biznesowych z Powiatowym Centrum Informacyjnym oraz Bankiem Gospodarstwa Krajowego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych spotkań; 1 (wykonano; 1)
realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.1.4.2. Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego informacji o szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych informacji; 3 (wykonano; 3)
- Powiatowe Centrum Informacyjne,
 - Agencja Rozwoju Pomorza S.A.,
 - Bank Gospodarstwa Krajowego.

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Wydział Geodezji

1.1.4.3. Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność powiatu łębskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.

- wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 26 (wykonano; 26)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego

Priorytetowe działania
1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.
1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe

w powiecie lęborskim.

- 1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m.in. poprzez:
 - a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych,
 - b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.
- 1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.
- 1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE - ZSP.
- 1.2.6. Utworzenie Centrum Edukacyjno-Kulturalno-Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku.
- 1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach placówkach edukacyjnych.
- 1.2.8. Powołanie Powiatowego Zespołu Wsparcia.
- 1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

- 1.2.1.1. Organizacja kursów kwalifikacyjnych dla dorosłych w Powiatowym Centrum Edukacyjnym – Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 4 (wykonano; 5)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 125%.

➤ liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych; 9 (wykonano; 2)

realizacja:

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem. Liczba zorganizowanych kursów jest mniejsza od liczby zaplanowanej ze względu na rekrutację naboru tylko na 2 kursy.

Wskaźnik efektywności wyniósł 22%.

➤ liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny; 180 (wykonano; 51)

realizacja:

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 28%.

Liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny wynika z ilości naborów na kursy. W 2015 roku dokonano naboru na 2 kursy.

- 1.2.1.2. Promocja szkół dla dorosłych działających w Powiatowym Centrum Edukacyjnym – Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku, Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku oraz Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 4 (wykonano; 7)

realizacja:

*Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 175%.*

Referat Programów Pomocowych

1.2.1.3. Opracowanie koncepcji dotyczącej szkolnictwa zawodowego we współpracy z Wydziałem Edukacji i Spraw Społecznych oraz szkołami zawodowymi.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych koncepcji; 1 (wykonano; 1)
realizacja:

*Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.*

1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.2.1. Organizacja Powiatowych Targów Edukacyjnych w dniach 24 - 26.03.2015 r.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1 (wykonano; 1)
realizacja:

*Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.*

1.2.2.2. Organizacja Konferencji „Nowe kierunki kształcenia – Przedsiębiorcy ogniwem rozwoju szkolnictwa zawodowego w Powiecie Lęborskim” w dniu 20.03.2015 r.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych konferencji; 1 (wykonano; 1)
realizacja:

*Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.*

1.2.2.3. Opracowanie informatorów dla gimnazjalistów o kierunkach nauczania w szkołach ponadgimnazjalnych oraz placówkach oświatowych.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1 (wykonano; 1)
realizacja:

*Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.*

Referat Programów Pomocowych

1.2.2.4. Prowadzenie zajęć dla uczniów ZSM – I oraz PCE – ZSP w ramach Projektu „ZaPaL się do zawodu – zawodowo w powiecie lęborskim” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba uczniów korzystająca z zajęć; 1.263 (wykonano; 1.263)
realizacja:

*Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.*

1.2.2.5. Prowadzenie zajęć dla uczniów ZSZ w SOSW w Lęborku w ramach projektu „Samo – dzielni”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba uczniów korzystająca z zajęć; 23 (wykonano; 23)
realizacja:

*Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.*

1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m.in. poprzez:

a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.3.1. Złożenie wniosku o dofinansowanie projektu dotyczącego szkolnictwa zawodowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.

realizacja opisowa zadania:

Wydłużono termin realizacji konkursu na identyfikację koncepcji dotyczących szkolnictwa zawodowego stanowiących podstawę do ustalenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych, w ramach przedsięwzięcia strategicznego „Kształtowanie sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniającej potrzeby subregionalnych i regionalnego rynku pracy”. W związku ze zmianami w uchwale w sprawie ogłoszenia konkursu, wydłużono termin oceny merytorycznej końcowej dokonywanej przez Komisję do dnia 31 marca 2016 roku.

b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych

1.2.3.2. Utworzenie kierunku technik analityk w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba nowych kierunków zawodowych; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

*Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.*

1.2.3.3. Utworzenie kierunku technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych - Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Lęborku.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba nowych kierunków zawodowych; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

*Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.*

1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.4.1. Ustalenie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli, specjalności i form kształcenia objętych dofinansowaniem w 2015 r.

➤ wskaźnik realizacji celu: kwota w zł wykorzystana na doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz doradztwo zawodowe; 131.926,00 zł (wydatkowano kwotę; 92.958,24 zł).

Wskaźnik efektywności wyniósł 70%.

realizacja:

Niewykorzystane środki pochodziły w zdecydowanej większości z rezerwy budżetowej i dotyczyły sieci współpracy dyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz realizowanego w ramach programu unijnego systemowego

wsparcia szkół i przedszkoli oraz doskonalenia nauczycieli w powiecie lęborskim – SIECI WSPÓŁPRACY I DOSKONALENIA ORAZ OFERTY DOSKONALENIA, a także zwrotu środków do budżetu przez jednostki oświatowe. Brak realizacji zadań z zakresu sieci współpracy wynikał z trudności organizacyjnych, jakie napotkała placówka koordynująca.

Referat Programów Pomocowych

1.2.4.2. Doskonalenie zawodowe nauczycieli z terenu powiatu lęborskiego poprzez realizację Rocznych Planów Wspomagania i sieci współpracy i samokształcenia w Projekcie „Kompleksowa organizacja rozwoju nowoczesnej edukacji w powiecie lęborskim”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba uczestników projektu; 839 (wykonano; 839)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.7.1. Funkcjonowanie doradztwa zawodowego dla uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno – zawodowego; 1890 (wykonano; 1721)

realizacja:

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem z uwagi na zmniejszającą się liczbę uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych, zmniejsza się liczba uczniów, którzy skorzystali z porad.

Wskaźnik efektywności wyniósł 91%.

Referat Programów Pomocowych

1.2.7.2. Doradztwo zawodowe dla uczniów ZSM – I i PCE – ZSP w ramach Projektu „ZaPaL się do zawodu – zawodowo w powiecie lęborskim”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba uczestników projektu; 123 (wykonano; 123)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez powiat lęborski.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.9.1. Przekształcenie I Uzupełniającego Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych wchodzącego w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku w I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych wchodzące w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku.

realizacja opisowa zadania:

Zgodnie z Uchwałą Nr VIII/48/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 2 czerwca 2015 roku dokonano przekształcenia I Uzupełniającego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku wchodzącego w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku w I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych wchodzące w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku.

- 1.2.9.2. Przekształcenie II Uzupełniającego Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych wchodzącego w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku w II Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych wchodzące w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku.

realizacja opisowa zadania:

Zgodnie z Uchwałą Nr VIII/49/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 2 czerwca 2015 roku dokonano przekształcenia II Uzupełniającego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku w II Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych wchodzące w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku.

- 1.2.9.3. Nadanie numeru porządkowego Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Lęborku wchodzącego w skład Powiatowego Centrum Edukacyjnego – Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku.

realizacja opisowa zadania:

Zgodnie z Uchwałą Nr VIII/50/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 2 czerwca 2015 roku nadano numer porządkowy Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Lęborku wchodzącego w skład Powiatowego Centrum Edukacyjnego - Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku.

- 1.2.9.4. Ustalenie planu sieci publicznych szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół specjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski z uwzględnieniem szkół ponadgimnazjalnych i specjalnych mających siedzibę na obszarze powiatu lęborskiego prowadzonych przez inne organy prowadzące.

realizacja opisowa zadania:

Zgodnie z Uchwałą Nr VIII/51/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 2 czerwca 2015 ustalono plan sieci publicznych szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół, dla których prowadzącym jest Powiat Lęborski, z uwzględnieniem szkół ponadgimnazjalnych i specjalnych mających siedzibę na obszarze powiatu lęborskiego prowadzonych przez inne organy prowadzące.

1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Priorytetowe działania
1.3.1. Współpraca z biznesem w celu edukacji i kształtowania postaw przedsiębiorczych młodzieży oraz promocja działań.
1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.
1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.

Referat Rozwoju i Promocji

- 1.3.2.1. Zamieszczanie informacji o szkoleniach i spotkaniach na stronie internetowej Starostwa.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 10 (wykonano; 10)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- 1.3.2.2. Monitorowanie przepisów i w przypadku zmian aktualizacja na stronie internetowej Starostwa baneru *Zakładam własną firmę*.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Powiatowy Urząd Pracy:

- 1.3.2.3. Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców; 25 (wykonano; 46)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 184 %.

- 1.3.2.4. Realizacja szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń realizowanych w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe; 2 (wykonano; 2)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- 1.3.2.5. Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.

realizacja opisowa zadania:

Powiatowy Urząd Pracy w 2015 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.

W 2015 roku zabezpieczono środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

- 1.3.3. Podjęmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

Referat Rozwoju i Promocji

- 1.3.3.1. Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa linków do ofert gospodarczych gmin powiatu lęborskiego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- 1.3.3.2. Zamieszczanie informacji o sprzedaży bądź dzierżawie działek, na stronie internetowej Starostwa.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 26 (wykonano; 26)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Wydział Geodezji

- 1.3.3.3. Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.

- wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 26 (wykonano; 26)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

II Spójne Społeczeństwo

2.1. Przeciwdziałanie nierównościami społecznymi

Priorytetowe działania

- 2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.
- 2.1.2. Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.
- 2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.
- 2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.
- 2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.
- 2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców powiatu lęborskiego.
- 2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.
- 2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie powiatu lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

- 2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

- 2.1.1.1. Zwiększenie dostępności do specjalistycznego wsparcia psychologicznego i pedagogicznego dla osób sprawujących funkcję rodziny zastępczej

i prowadzących rodzinne domy dziecka, a także dzieci i młodzieży przebywających w pieczy zastępczej.

realizacja opisowa zadania:

W 2015 roku opiekunowie zastępczy i wychowankowie pieczy zastępczej objęci byli specjalistycznym wsparciem psychologicznym i pedagogicznym w ramach zadań PCPR, jako organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, wynikających z ustawy z dnia 9.06.2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Psycholog dostępny był dla osób z pieczy zastępczej w wymiarze 60 godzin miesięcznie, pedagog 30 godzin miesięcznie. Zapewniono wszystkim potrzebującym mieszkańcom pomoc prawną.

- 2.1.1.2. Zapewnienie dostępności do poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz wsparcia pracownika socjalnego dla osób objętych systemem pomocy społecznej, w tym dla osób niepełnosprawnych.

realizacja opisowa zadania:

Poradnictwo prawne i psychologiczne świadczone jest bezpłatnie w ramach zadań PCPR dla osób objętych systemem pomocy społecznej. Psycholog oraz radca prawny przyjmowali klientów raz w tygodniu w wymiarze 2 godzin tygodniowo. Zrealizowano wszystkie zgłoszone potrzeby.

- 2.1.1.3. Edukacja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja szkoleń i warsztatów dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały ze wsparcia: szkoleń, doradztwa, doskonalenia kompetencji oraz przedsięwzięć integrujących środowisko; 181 (wykonano; 181)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- 2.1.1.4. Realizacja indywidualnych programów usamodzielnienia, w tym kontynuacji nauki, wychowanków opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej oraz młodzieżowe i socjoterapeutyczne ośrodki wychowawcze i zakłady poprawcze.

realizacja opisowa zadania:

W 2015 roku indywidualne programy usamodzielnienia realizowało 61 wychowanków, w tym naukę kontynuowało 34 pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych i 24 opuszczających placówki opiekuńczo – wychowawcze, młodzieżowe ośrodki wsparcia i socjoterapii oraz zakłady poprawcze. Zrealizowano 100% potrzeb.

- 2.1.1.5. Realizacja w ramach grantów powiatowych zadań dotyczących integracji, doradztwa i edukacji z niepełnosprawnością.

realizacja opisowa zadania:

Granty powiatowe w 2015 roku realizowane były na rzecz osób niepełnosprawnych w następujących zadaniach:

Wypoczynek dzieci i młodzieży oraz osób dorosłych, w tym osób niepełnosprawnych:

- Polskie Stowarzyszenie Diabetyków, kwota 5.000,00 zł,
- Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” w Lęborku, kwota 2.000,00 zł. Integracja, warsztaty szkoleniowe, rehabilitacja, terapia i socjoterapia osób niepełnosprawnych,

- Stowarzyszenie Osobom Niepełnosprawnym „PROMYK”, kwota 6.000,00 zł.

Ponadto, w 2015 roku, wsparcie organizacji pozarządowych w ramach zadania PEFRON na sport, kulturę i rekreację osób niepełnosprawnych, otrzymały:

- Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Światło” w Nowej Wsi Lęborskiej, kwota 2.100,00 zł,
- Stowarzyszenie „Amazonka” w Lęborku, kwota 1.300,00 zł,
- Polskie Stowarzyszenie Diabetyków w Lęborku, kwota 2.500,00 zł,
- Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym „Promyk” Cewice, kwota 1.300,00 zł,
- Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym „Więcej Radości” w Wicku, kwota 4.000,00 zł,
- Lęborskie Katolickie Stowarzyszenie Osób Specjalnej Troski „Iskierka Nadziei” w Lęborku, kwota 1.300,00 zł,
- Fundacja Ekologiczno – Sportowa im. Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej, kwota 2.500,00 zł.

Na realizację działania wykorzystano 100% posiadanych środków.

Referat Programów Pomocowych

- 2.1.1.6. Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 50 roku życia w ramach Projektu „Życie zaczyna się po pięćdziesiątce - aktywizacja zawodowa osób 50+” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które ukończyły kursy lub szkolenia zawodowe; 30 (wykonano; 30)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które odbyły staże; 27 (wykonano; 27)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- 2.1.1.7. Upowszechnianie i włączanie na obszarze województwa pomorskiego i Polski produktu finalnego dla osób usamodzielnianych wypracowanego w projekcie innowacyjnym testującym „Droga do samodzielności” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba produktu finalnego; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Opis produktu finalnego zamieszczono na stronie internetowej:

<http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-w-powiecie-leborskim/projekty-starostwa-powiatowego-w-leborku/projekty-zakonczone/droga-do-samodzielnosci/walidacja-produktu-finalnego/>

- 2.1.2. Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.2.1. Funkcjonowanie Warsztatu Terapii Zajęciowej dla 30 osób z niepełnosprawnością.

- wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc w WTZ dla osób niepełnosprawnych; 30 (wykonano; 30)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonym w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.3.1. Zapewnienie funkcjonowania w/w placówki.

- wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc dla dzieci niepełnosprawnych; 8 (wykonano; 8)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci niepełnosprawnych uczęszczających do placówki; 3 (wykonano; 6)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%.

2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.4.1. Promocja rodzicielstwa zastępczego w środowisku lokalnym – rozpowszechnianie informacji i materiałów nt. funkcjonowania pieczy zastępczej, udział pracowników PCPR w spotkaniach z rodzicami celem propagowania idei rodzicielstwa zastępczego i wpływania na poprawę odbioru społecznego tej formy wsparcia rodzin dysfunkcyjnych, ogłoszenia o naborze kandydatów do pełnienia pieczy zastępczej.

- wskaźnik realizacji celu: liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 15 (wykonano; 4)

Wskaźnik efektywności wyniósł 27%.

- wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej; 24 (wykonano; 11)

Wskaźnik efektywności wyniósł 46%.

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem. Ze względu na przedłużające się postępowania sądowe regulujące sytuację prawną małoletnich, mniejszą ilość dzieci w rodzinach zastępczych oraz spadek ilości chętnych kandydatów do pełnienia funkcji pieczy zastępczej – ilość nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka uplasowała się na poziomie 4 (w tym 11 przyjętych dzieci).

Powyższe wskaźniki należy ocenić pozytywnie. Oznaczają one, iż poprawia się sytuacja w rodzinach powiatu lęborskiego.

2.1.4.2. Zwiększenie wsparcia i objęcia większej ilości rodzin zastępczych opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej.

- wskaźnik realizacji celu: liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej; 4 (wykonano; 4)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej; 144 (wykonano; 138).

realizacja:

Zadania nie zrealizowano zgodnie z założonym planem głównie ze względu na przedłużające się postępowania sądowe oraz mniejszą ilość dzieci w rodzinach.

Wskaźnik efektywności wyniósł 96%.

2.1.4.3. Udzielanie pomocy fakultatywnej dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka.

- wskaźnik realizacji celu: wysokość środków pieniężnych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 40.000,00 zł (wydatkowano kwotę; 21.100,00 zł).

realizacja:

Niewykorzystane środki pieniężne zwrócono do budżetu powiatu. Nie zostały one wydatkowane ze względu na bieżące przyznawanie ograniczonych wysokości kwot świadczeń fakultatywnych. Zrealizowano 100% zgłoszonych potrzeb.

2.1.4.4. Przekształcenie rodzin zawodowych na pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba rodzin pełniących funkcje pogotowia rodzinnego; 3 (wykonano; 3)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %.

2.1.4.5. Organizacja funkcjonowania grupy wsparcia dla osób pełniących funkcję pieczy zastępczej oraz osób przebywających i usamodzielnianych opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej.

➤ **realizacja opisowa zadania:**

W ramach zajęć zorganizowano i przeprowadzono szkolenia tematyczne i spotkania rodzin zastępczych. Zaspokojono 100% potrzeb w tym zakresie.

2.1.4.6. Integracja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja spotkań dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej.

- wskaźnik realizacji celu: ilość osób uczestniczących w spotkaniach dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej; 200 (wykonano; 200)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %.

2.1.4.7. Wsparcie rodziców zastępczych w zawiązaniu przez nich stowarzyszenia rodzin zastępczych.

realizacja opisowa zadania:

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zorganizowało i prowadziło grupę wsparcia opiekunów zastępczych organizując cyklicznie tematyczne spotkania w Starostwie Powiatowym w Lęborku. PCPR zainicjowało

zawiązanie się w dniu 20 marca 2015 roku Stowarzyszenia Rodzin Zastępczych i Adopcyjnych „Nasze Dzieci”.

2.1.4.8. Organizacja i przeprowadzenie szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji pieczy zastępczej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób biorących udział w szkoleniach; 6 (wykonano; 6)

realizacja:

Zadania zrealizowano zgodnie z planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.5.1. Funkcjonowanie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku dla 30 wychowanków zgodnie z obowiązującymi normami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie placówek instytucjonalnej pieczy zastępczej – zmiana statutu i regulaminu organizacyjnego Placówki oraz podjęcie działań przygotowawczych do funkcjonowania w kolejnych latach placówek 14 osobowych.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 6 (wykonano; 9)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 150 %.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 30 (wykonano; 43)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 143%.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w placówce; 30 (wykonano; 30)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %.

2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców powiatu lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.6.1. Wykonanie w Domu Pomocy Społecznej Nr 1 i Nr 2 w Lęborku niezbędnych remontów, bieżących napraw i zakupów oraz organizacja placówek, celem utrzymania obowiązujących standardów pobytu i świadczonych usług.

➤ wskaźnik realizacji celu: środki pieniężne przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw; 100.000,00 zł (wydatkowano kwotę; 196.248,31 złotych)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 196%.

W związku z powstaniem w DPS większych niż planowano dochodów z tytułu odpłatności za pobyt mieszkańców w tych placówkach zakres remontów, napraw i zakupów uległ zwiększeniu.

2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.7.1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, w szczególności z asystentami rodziny i pracownikami socjalnymi (organizacja comiesięcznych spotkań w zakresie oceny sytuacji dzieci w pieczy zastępczej) celem wykonywania zadań na rzecz: powrotu dzieci do rodzin naturalnych, utrzymania dzieci w tych rodzinach.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież; 4 (wykonano; 4)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie powiatu lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.8.1. Zapewnienie dostępności poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz miejsc w hostelu osób z rodzin z problem przemocy w rodzinie.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 46 (wykonano; 19)

realizacja:

Zadania nie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 41%.

Kwalifikacje osób uczestniczących w działaniach w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie dokonuje się na podstawie zgłoszeń Ośrodków Pomocy Społecznej oraz kuratorów sądowych. Liczba osób, które korzystają ze wsparcia zależy od ilości w/w/ zgłoszeń. Wykonano 100% zgłaszanych potrzeb.

2.1.8.2. Organizacja spotkań i udział w lokalnych konferencjach dla przedstawicieli instytucji realizujących zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 11 (wykonano; 11)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %.

2.1.8.3. Realizacja Powiatowego Programu Oddziaływań Korekcyjno –Edukacyjnych dla Osób Stosujących Przemoc w Rodzinie – kontynuacja i zakończenie udziału w programie uczestników z 2014 roku oraz wdrożenie drugiej jego

edycji – objęcie działaniami osób wskazanych przez ośrodki pomocy społecznej, kuratorów sądowych oraz z postanowienia sądu, z możliwością kontynuacji udziału z w/w programu.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które uczestniczyły w programie korekcyjno – edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie; 10 (wykonano; 9)

realizacja:

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 90 %.

Kwalifikacje osób uczestniczących w działaniach w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie dokonuje się na podstawie zgłoszeń Ośrodków Pomocy Społecznej oraz kuratorów sądowych. Liczba osób, które korzystają ze wsparcia zależy od ilości w/w zgłoszeń.

2.2. Sprawny system usług zdrowotnych

Priorytetowe działania

- 2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno- szkoleniowych dla pacjentów i personelu.
- 2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.
- 2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.
- 2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.
- 2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców powiatu lęborskiego.

- 2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno- szkoleniowych dla pacjentów i personelu.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

- 2.2.1.1. Zawarcie umowy pomiędzy Powiatem Lęborskim a SPS ZOZ w Lęborku na realizację projektu pt. „Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakupu sprzętu oraz prowadzenie działań

edukacyjno-szkoleniowych dla pacjentów i personelu” dofinansowanego ze Mechanizmu Finansowego 2009 - 2014”.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba nowo zakupionego sprzętu medycznego; 105 (wykonano; 58)

realizacja:

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem. Mniejsza ilość nowo zakupionego sprzętu wynika z rozłożenia go na okres trwania całego projektu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 55 %.

- 2.2.1.2. Projekt zakłada utworzenie Oddziału Geriatrycznego oraz modernizację Działu Fizjoterapii. Jednym z działań jest przeprowadzenie programu aktywizacji „Seniorze! Ćwicz, ruszaj się, żyj aktywnie”. W ramach projektu zaplanowane są szkolenia dla personelu SPS ZOZ.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach; 34 (wykonano; 17)

realizacja:

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem.

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem. Ostateczna koncepcja rozbudowy bazy szpitalnej nie została przyjęta przez Dyrektora SPS ZOZ w Lęborku. Realizacja projektu planowana jest na 2017 r.

Wskaźnik efektywności wyniósł 50%.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba pacjentów korzystających z nowego wyposażenia; 1.175 (wykonano; 790)

realizacja:

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem. Ostateczna koncepcja rozbudowy bazy szpitalnej nie została przyjęta przez Dyrektora SPS ZOZ w Lęborku. Realizacja projektu planowana jest na 2017 r.

Wskaźnik efektywności wyniósł 67%.

- 2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

- 2.2.2.1. Zaplanowano rozbudowę bazy szpitalnej (roboty budowlane - wybudowanie nowego skrzydła (parter oraz pierwsze piętro, na łącznie 66 łóżek), utworzenie kompleksu poradni specjalistycznych, powołanie Zespołu Leczenia Środowiskowego oraz zakup sprzętu specjalistycznego i aparatury do prowadzenia terapii psychiatrycznej i psychologicznej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba łóżek z zakresu psychiatrii; 66 (wykonano; 42)

realizacja:

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem. Ostateczna koncepcja rozbudowy bazy szpitalnej nie została przyjęta przez Dyrektora SPS ZOZ w Lęborku. Realizacja projektu planowana jest na 2017 r. W 2015 roku trwały prace nad ostateczną wersją projektu. Przygotowano dokumentację dotyczącą pozwoleń na budowę.

Wskaźnik efektywności wyniósł 64%.

2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.2.3.1. W ramach przedsięwzięcia wdrożony zostanie system informatyczny (HIS/RIS/PACS) interoperacyjny z regionalnym systemem, w ramach przedsięwzięcia strategicznego Pomorskie e-zdrowie oraz z krajowym systemem informatycznym w ramach platformy P1 i P2.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba wdrożonych lub zmodernizowanych systemów teleinformatycznych przygotowanych do integracji z platformą P1/P; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba wdrożonych systemów informatycznych (HIS/RIS/PACS) w podmiotach leczniczych wyniku otrzymanego wsparcia; 3 (wykonano; 3).

realizacja:

➤ *Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem. SPS ZOZ wdrożył 3 systemy w ramach środków własnych.*

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba podmiotów leczniczych w obszarze funkcjonalnym Lęborka wyposażonych w systemy informatyczne przygotowane do integracji z platformą P1/P2; 10 (wykonano; 10)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.2.4.1. Zaplanowano wyłonienie w konkursie zewnętrznego operatora pracowni rezonansu magnetycznego celem uzupełnienia brakującego ogniwa diagnostycznego w powiecie lęborskim.

➤ ***realizacja opisowa zadania:***

W 2015 roku odbył się konkurs ofert na zewnętrznego operatora Pracowni Rezonansu Magnetycznego, jednak operatora nie wyłoniono.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań edukacyjno-szkoleniowych dla pacjentów i personelu; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców powiatu lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.2.5.1. Realizacja badań profilaktycznych dla mieszkańców Powiatu Lęborskiego w zakresie wczesnego wykrywania:

Ilość przebadanych osób:

- nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn - 221
- nowotworu piersi u kobiet - 156
- dysplazji stawów biodrowych u niemowląt - 552
- szczepienia ochronne przeciw grypie (144) i pneumokokom 53)

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 3 (wykonano; 3)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy

Priorytetowe działania
2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.
2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.
2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.
2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.
2.3.5. Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.
2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.1.1. Ustalanie profilu pomocy dla osób bezrobotnych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, którym ustalono profil pomocy; 3.000 (wykonano; 4.587)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik realizacji celu dotyczy ilości osób bezrobotnych, którym ustalono profil pomocy niezwłocznie po rejestracji oraz w związku ze zmianą sytuacji osoby bezrobotnej na rynku pracy. Rejestracja osób bezrobotnych odbywa się na zasadzie dobrowolności. W badanym okresie ustalono profil pomocy dla 4.587 osób, czyli dla wszystkich bezrobotnych, którzy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia, kwalifikowali się do jego ustalenia.

Wskaźnik efektywności wyniósł 153%.

2.3.1.2. Opracowanie IPD (Indywidualny Plan Działania) dla osób bezrobotnych zgodnie z ustalonym profilem pomocy oraz nadzór nad jego realizacją.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działania; 2.500 (wykonano; 4.376)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik realizacji celu dotyczy ilości osób bezrobotnych, którym opracowano Indywidualny Plan Działania niezwłocznie po rejestracji oraz w związku ze zmianą sytuacji osoby bezrobotnej na rynku pracy. Rejestracja osób bezrobotnych odbywa się na zasadzie dobrowolności. W badanym okresie ustalono profil pomocy dla 4.376 osób, czyli dla wszystkich bezrobotnych, którzy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia, kwalifikowali się do jego ustalenia.

Wskaźnik efektywności wyniósł 175%.

2.3.1.3. Aplikowanie o środki krajowe oraz zewnętrzne na realizację programów kompleksowej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym m. in. w ramach: - Europejskiego Funduszu Społecznego

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych w ramach EFS; 1 (wykonano; 1)

- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych w ramach POWER 2014-2020; 1 (wykonano; 1)

- Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego 2014 - 2020

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba projektów realizowanych w ramach RPO WP 2014-2020; 1 (wykonano; 1)

- Środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego; 1 (wykonano; 1)

- Środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków PEFRON; 1 (wykonano; 1)

-Programu Specjalnego finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP przyznanych algorytmem; 1(wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

-Środków z rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP pozostających w dyspozycji MPiPS; 6 (wykonano; 8)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 133%.

2.3.1.4. Realizacja i monitorowanie programów aktywizacji zawodowej ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz pozyskanych środków (Programy Specjalne, Program Aktywizacja i Integracja).

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem; 2 (wykonano; 2)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.1.5. Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zastosowanie różnorodnych form aktywizacji zawodowej:

- Organizacja szkoleń grupowych.

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 236 (wykonano; 388)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 164%.

- Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 2 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem z powodu braku zainteresowania ze strony bezrobotnych.

Wskaźnik efektywności wyniósł 50%.

- Bony szkoleniowe.

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 10 (wykonano; 14)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 140%.

-Trójstronne umowy szkoleniowe.

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 2 (wykonano; 2)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.

realizacja opisowa zadania:

W 2015 r. nie złożono wniosków o realizację przygotowania zawodowego dorosłych. Powiatowy Urząd Pracy w 2015 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia. W 2015 roku przeznaczono środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

- Staże.

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 285 (wykonano; 290)

realizacja:

➤ *Zadanie wykonano powyżej założonego planu.*

Wskaźnik efektywności wyniósł 102%.

- Instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia (bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, refundacja składek na ubezpieczenie społeczne).

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba osób, które ukończyły staż w ramach bonu stażowego; 17, (wykonano; 17)

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie; 4, (wykonano; 4)

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego; 6, (wykonano; 6)

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba zrealizowanych bonów szkoleniowych; 14, (wykonano; 14)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- Instrumenty skierowane do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną (np. grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenie aktywizacyjne)

realizacja opisowa zadania:

W 2015 roku forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców.

- Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 3 (wykonano; 5)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 167%.

- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dotacje.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 35 (wykonano; 100)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 285%.

- Zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 30 (wykonano; 53)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 177%.

- Prace społecznie - użyteczne.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 70 (wykonano; 130)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 186%.

- Prace interwencyjne.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 70 (wykonano; 119)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 170%.

- Roboty publiczne.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 30 (wykonano; 71)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 237%.

- Zwrot kosztów przejazdu.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu; 35 (wykonano; 142)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 406%.

Zwrot kosztów przejazdu refundowano osobom bezrobotnym zarówno ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, jak i dodatkowych

środków pozyskanych, w ramach projektów, które dały możliwość objęcia tą formą wsparcia większej liczby osób. Projekty realizowane przez PUP w Lęborku zakładają udzielanie kompleksowego wsparcia, w tym również możliwość skorzystania ze zwrotów kosztów przejazdu. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2015 roku realizował łącznie 16 projektów. Każdy z uczestników spełniających warunki określone w art. 45 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mógł skorzystać ze zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania formy aktywnej.

-Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem; 8 (wykonano; 32)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 400%.

Referat Programów Pomocowych

2.3.1.6. Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 50 roku życia w ramach Projektu „Życie zaczyna się po pięćdziesiątce – aktywizacja zawodowa osób 50+” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które ukończyły kursy lub szkolenia zawodowe; 30 (wykonano; 30)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które odbyły staże; 27 (wykonano; 27)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.2.1. Organizacja szkoleń grupowych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 236 (wykonano; 395)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 168%.

W celu podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych organizowano szkolenia grupowe zgodnie z potrzebami rynku pracy. Plan szkoleń udostępniany jest w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku oraz na stronie internetowej www.pup.lebork.pl

2.3.2.2. Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).

- wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 2 (wykonano; 2)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.2.3. Trójstronne umowy szkoleniowe.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 2 (wykonano; 2)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.2.4. Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.

realizacja zadania:

W 2015 roku nie złożono wniosków o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

2.3.2.5. Staż.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 285 (wykonano; 290)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 102%.

2.3.2.6. Bon stażowy.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 15 (wykonano; 17)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 113%.

2.3.2.7. Bon szkoleniowy.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zrealizowanych bonów szkoleniowych; 10 (wykonano; 14)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 140%.

2.3.2.8. Bon na zasiedlenie.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 2 (wykonano; 4)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%.

2.3.2.9. Stypendium z tytułu kontynuacji nauki.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 5 (wykonano; 5)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.2.10. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

➤ **realizacja opisowa zadania:**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Działania urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2015 r. poprzez:

- przyjmowanie z WUP w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,*
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,*
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE i EOG*
- współpracę przy organizowanych przez WUP targach pracy.*

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2015 r. do 395 osób bezrobotnych i poszukujących pracy i były realizowane podczas indywidualnych kontaktów zainteresowanych z pośrednikiem

pracy w urzędzie lub podczas targów pracy, jak i również w czasie porad grupowych pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi.

W 2015 r. w ramach systemu EURES wpłynęło do tutejszego Urzędu łącznie 315 ofert pracy za granicę na 2.311 stanowisk pracy.

- 2.3.2.11. Wspieranie osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska.

realizacja opisowa zadania:

Od 2014 r. osoby bezrobotne z powiatu lęborskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku mogą ubiegać się o wydanie na własny wniosek karty osoby aktywnie poszukującej pracy, która upoważnia do bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską zarządzaną przez Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku (tramwaje, autobusy) przez okres 2 miesięcy od daty jej wydania, celem poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska. W 2015 r. na wniosek osób bezrobotnych wydano 4 karty dla osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska.

Referat Programów Pomocowych

- 2.3.2.12. Opracowanie projektu dotyczącego mobilności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- 2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

- 2.3.3.1. Poradnictwo zawodowe świadczone w formie indywidualnej i grupowej (stosowanie różnorodnych narzędzi wspierających pracę doradcy z klientem).

realizacja opisowa zadania:

Poradnictwo indywidualne ma na celu udzielanie porad z wykorzystaniem różnych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

W 2015 r. poradnictwo zawodowe realizowane było w następujący sposób:

- 1. Poradnictwo indywidualne (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) – 585 osób bezrobotnych.*
- 2. Poradnictwo grupowe – w grupowym poradnictwie zawodowym wzięło udział 160 osób.*

- 2.3.3.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe (diagnoza sytuacji zawodowej klienta, możliwości rozwoju zawodowego, samoocena, określenie predyspozycji zawodowych rozwoju zawodowego).

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym; 400 (wykonano; 585)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 147%.

- 2.3.3.3. Grupowe poradnictwo zawodowe.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym; 100 (wykonano; 124)
realizacja:
*Zadanie wykonano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 124%.*
- 2.3.3.4. Indywidualna informacja zawodowa.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową; 190 (wykonano; 215)
realizacja:
*Zadanie wykonano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 113%.*
- 2.3.3.5. Grupowa informacja zawodowa.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupową informacją zawodową; 200 (wykonano; 169)
realizacja:
*Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 84%.*
- 2.3.3.6. Poradnictwo zawodowe realizowane w ramach projektów.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów; 100 (wykonano; 833)
realizacja:
*Zadanie wykonano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 833%.
PUP w Lęborku w ramach podstawowej działalności świadczy usługę poradnictwa zawodowego. Ponadto w 2015 roku w ramach realizowanych 16 projektów zaplanowano objęcie poradnictwem zawodowym każdego uczestnika projektu w celu doboru form wsparcia najbardziej odpowiadających na potrzeby osób bezrobotnych oraz potrzeby lokalnego rynku pracy. Dzięki temu zwiększa się szanse osób bezrobotnych na wejście lub powrót na rynek pracy.*

2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

- 2.3.4.1. Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS; 25 (wykonano; 46)
realizacja:
*Zadanie wykonano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 184%.*
- 2.3.4.2. Realizacja szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe.
➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 2 (wykonano; 2)
realizacja:
*Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.*
- 2.3.4.3. Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.
realizacja opisowa zadania:

W 2015 r. osoby bezrobotne nie złożyły wniosków o realizację przygotowania zawodowego dla dorosłych.

2.3.4.4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba wyposażonych lub doposażonych stanowisk pracy; 30 (wykonano; 53)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 177%.

2.3.4.5. Prace interwencyjne.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 70 (wykonano; 90)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 129%.

2.3.4.6. Bon zatrudnieniowy.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 5 (wykonano; 5)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.4.7. Świadczenie aktywizacyjne.

realizacja opisowa zadania:

W 2015 roku forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców.

2.3.4.8. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 3 (wykonano; 3)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.4.9. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne.

realizacja opisowa zadania:

Zadania nie zrealizowano z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

2.3.4.10. Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na utworzenie miejsca pracy dla bezrobotnego.

realizacja opisowa zadania:

Zgodnie z art. 61t oraz art. 61g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) jest operatorem rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”, w ramach którego udzielane są na warunkach preferencyjnych pożyczki na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych, w tym bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy. O pożyczkę na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej może ubiegać się podmiot gospodarczy, niepubliczne przedszkola i niepubliczna szkoła, żłobek lub klub dziecięcy, producent rolny. Zgodnie z w/cyt. ustawą, kwota pożyczki na utworzenie miejsca pracy wynosi maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału w przypadku pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz do 3 lat w przypadku pożyczki na utworzenie stanowiska pracy. Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek stanowią one pomoc deminis. Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Na lata 2014-2016 BGK dysponuje kwotą 120 mln zł, program natomiast będzie realizowany do 2021 r. W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku informował pracodawców o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia.

2.3.4.11. Giełdy pracy, targi pracy.

- wskaźnik realizacji celu: liczba giełd pracy/targów pracy; 15 (wykonano; 25)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 167%.

2.3.5. Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.5.1. Podniesienie kwalifikacji pracowników poprzez udział w szkoleniach.

- wskaźnik realizacji celu: udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy; 50% (wykonano; 92%)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 184%

Wykonanie wskaźnika na poziomie 92% wynika z konieczności realizacji szkolenia grupowego dla pracowników administracyjno – biurowych Urzędu z zakresu danych osobowych, które zostało zorganizowane w ramach przeprowadzonego audytu wewnętrznego dotyczącego zapewnienia bezpieczeństwa informacji. Audyt przeprowadzono zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12.04.2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań systemów teleinformatycznych.

2.3.5.2. Udział pracowników w konferencjach, sympozjach, zjazdach.

realizacja opisowa zadania:

W 2015 r. pracownicy PUP w Lęborku uczestniczyli w 53 różnych konferencjach, seminariach, zjazdach, sympozjach i innych spotkaniach.

2.3.5.3. Powierzenie funkcji doradcy klienta pracownikom Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu.

realizacja opisowa zadania:

Pracownicy zatrudnienie na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów pełnią funkcję doradcy klienta, której istotą jest stała opieka nad klientami Urzędu. W 2015 r. funkcję doradcy klienta pełniło 22 pracowników tj. 42% ogółu zatrudnionych w PUP w Lęborku.

2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.6.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje).

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 35 (wykonano; 100)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 285%.

2.3.6.2. Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej.

realizacja opisowa zadania:

Zgodnie z art. 61t oraz art. 61g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) jest operatorem rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”, w ramach którego udzielane są na warunkach preferencyjnych pożyczki na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych, w tym bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy. O pożyczkę na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej może ubiegać się podmiot gospodarczy, niepubliczne przedszkola i niepubliczna szkoła, żłobek lub klub dziecięcy, producent rolny. Zgodnie z w/cyt. ustawą, kwota pożyczki na utworzenie miejsca pracy wynosi maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału w przypadku pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz do 3 lat w przypadku pożyczki na utworzenie stanowiska pracy. Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek stanowią one pomoc de minimis. Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Na lata 2014-2016 BGK dysponuje kwotą 120 mln zł, program natomiast będzie realizowany do 2021 r. W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku informował pracodawców o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia.

2.3.6.3. Organizacja oraz udział Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku w wydarzeniach promujących postawy przedsiębiorcze (np. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG).

realizacja opisowa zadania:

Powiatowy Urząd Pracy w dniu 19 listopada 2015 r. zorganizował Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG w Starostwie Powiatowym w Lęborku. Celem IDG była promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do podejmowania samozatrudnienia w 2016 roku (w tym spółdzielni socjalnych) wspieranie rozwoju zarówno jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne i przekształcanie się ich w mikroprzedsiębiorstwa jak i przedsiębiorstw działających na terenie powiatu lęborskiego. Dzięki organizacji stoisk informacyjno – doradczych oraz zaangażowaniu instytucji wspomagających i wspierających przedsiębiorczość wszystkie osoby zainteresowane uruchomieniem własnej firmy mogły uzyskać informacje o sposobie postępowania i procesie zakładania działalności gospodarczej, wymaganiach i niezbędnych dokumentach. Ponadto osoby te mogły uzyskać informacje o źródłach pozyskiwania środków finansowych zarówno na rozpoczęcie własnej działalności jak i rozwój już istniejących firm. Pośrednik pracy

EURES udzielał informacji wszystkim zainteresowanym o tym jak uruchomić własną firmę za granicą a doradca zawodowy badał ich predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

2.4. Sprawny system usług administracyjnych

Priorytetowe działania
2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.
2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.
2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).
2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.4.1.1. Podniesienie kwalifikacji pracowników poprzez udział w szkoleniach.

- wskaźnik realizacji celu: udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy; 50% (wykonano; 92%)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 184%

Wykonanie wskaźnika na poziomie 92% wynika z konieczności realizacji szkolenia grupowego dla pracowników administracyjno – biurowych Urzędu z zakresu danych osobowych, które zostało zorganizowane w ramach przeprowadzonego audytu wewnętrznego dotyczącego zapewnienia bezpieczeństwa informacji. Audyt przeprowadzono zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12.04.2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań systemów teleinformatycznych.

2.4.1.2. Udział pracowników w konferencjach, sympozjach, zjazdach.

realizacja opisowa zadania:

W 2015 roku Pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w 53 różnych konferencjach, seminariach, zjazdach, sympozjach i innych spotkaniach, wśród których były cykliczne, powtarzające się co roku do których należą m.in.: „Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia”, „Targi pracy Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Metropolitarne Targi Pracy Pomorza”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, „Symposium wsi pomorskiej”, „Konwenty dyrektorów powiatowych urzędów pracy”, „Spotkania informacyjne Funduszy Europejskich”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG” oraz organizowane w ramach spotkań grup zawodowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego (dyrektorów, kierowników CAZ i głównych księgowych).

2.4.1.3. Powierzenie funkcji doradcy klienta pracownikom Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu.

realizacja opisowa zadania:

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów pełnią funkcję doradcy klienta, której istotą jest stała opieka nad klientami Urzędu. W 2015 r. funkcję doradcy klienta pełniło 22 pracowników tj. 42% ogółu zatrudnionych. PUP w Lęborku dąży do podniesienia jakości usług świadczonych w oparciu o często zmieniające się przepisy prawa (ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia wykonawcze) oraz do budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w obecnie klienta. Spełnienie tego celu wymagało skierowania odpowiedniej liczby doradców do obsługi klienta. Powierzenie 22 pracownikom funkcji doradcy klienta zapewniło poprawę poziomu obsługi klienta, przyczyniło się do zadowolenia ze sposobu traktowania i rozwiązywania problemu, z którymi zgłaszał się klient.

Wydział Organizacyjny

2.4.1.4. Doskonalenie kadry administracyjnej starostwa poprzez udział w szkoleniach, sympozjach, konferencjach z zakresu stosowanego prawa w jednostkach samorządu powiatowego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej; 200 (wykonano; 312) (w tym niektórzy pracownicy więcej niż jeden raz).

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 156%.

2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.4.2.1. System elektronicznego obiegu dokumentów i spraw.

realizacja opisowa zadania:

Mając na uwadze konieczność stałego doskonalenia organizacji i funkcjonowania Urzędu, świadczenia usług najwyższej jakości oraz podnoszenia kultury obsługi klienta, PUP w Lęborku, podjął decyzję o zastosowaniu nowoczesnych i skutecznych metod zarządzania. Umożliwiono klientom szeroki dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną, które:

- zapewniają możliwość załatwienia spraw drogą elektroniczną,*
- usprawniają przepływ informacji,*
- zapewniają klientom łatwy dostęp do podstawowych informacji,*
- promują komunikację elektroniczną między klientem a Urzędem.*

2.4.2.2. System zarządzania kolejką.

realizacja opisowa zadania:

Dla poprawy obsługi klienta i skrócenia czasu załatwiania spraw kontynuowane były działania mające na celu polepszenie warunków obsługi klienta. W 2015 r. w Urzędzie funkcjonował system kolejkowy, który umożliwiał sprawne zarządzanie wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji, jako osoby bezrobotnej. System umożliwiał wydanie biletu z pozycją klienta w kolejce oraz określał przybliżony czas oczekiwania na wizytę, co pozwalało klientowi, bez ryzyka przepadnięcia jego kolejki, na załatwienie innych spraw w Urzędzie. System znacznie usprawnił pracę Urzędu z korzyścią dla klientów jak i samych pracowników.

2.4.2.3. Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

realizacja opisowa zadania:

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku wprowadzona została możliwość rejestracji oraz wyrejestrowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet, za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl

Elektroniczna rejestracja może przebiegać na dwa sposoby:

- a) wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas, co pozwala uniknąć czekania w kolejce,
- b) pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP. W 2015 roku wpłynęły łącznie 393 elektroniczne wnioski o rejestrację. Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwić sprawę drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy.

2.4.2.4. Ułatwienie kontaktu klienta z Urzędem poprzez możliwość elektronicznego złożenia dokumentów.

realizacja opisowa zadania:

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwić sprawę drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy.

Formularze te obejmowały:

- a) zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk,
- b) oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- c) wniosek do urzędu (pismo ogólne),
- d) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- e) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- f) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- g) wniosek o wydanie zaświadczenia
- h) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu.

W 2015 r. dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- a) 97 zgłoszeń ofert pracy,
- b) 5 wniosków ogólnych,
- c) 2 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

2.4.2.5. Dwustronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.

realizacja opisowa zadania:

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten pozwala na bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy

Spółecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana. Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji. W 2015 roku PUP w Lęborku wydał 6.238 zaświadczeń.

2.4.2.6. Strona internetowa jako źródło niezbędnych informacji dla klienta.

realizacja opisowa zadania:

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem serwisu WWW. Serwis został dostosowany do wytycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju oraz przystosowania ich do potrzeb osób niepełnosprawnych. Zawiera on podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m.in. informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o stażach, pracach interwencyjnych, dotacjach refundacjach, giełdach pracy, szkoleniach i innych formach pomocy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i za granicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

Wydział Organizacyjny

2.4.2.7. Przeprowadzenie samooceny urzędu metodą CAF w ramach systemu wsparcia metod zarządzania jakością w jednostkach samorządu terytorialnego w zakresie wykorzystania Wspólnej Metody Oceny.

realizacja opisowa zadania:

Zgodnie z deklaracją i zawartą umową z Małopolską Szkołą Administracji Publicznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Starostwo Powiatowe w Lęborku uczestniczyło w projekcie „System Wsparcia Metod Zarządzania Jakością w Jednostkach Samorządu Terytorialnego, w zakresie wykorzystania Wspólnej Metody Oceny (CAF)”. Realizacja procesu samooceny dokonana została w okresie październik – listopad 2015 r. przez wyznaczony przez Starostę Lęborskiego, zespół pracowników. W wyniku dokonanej samooceny opracowany został plan doskonalenia. Zatwierdzonych zostało 11 działań, z terminem wykonania do końca 2016 roku. W oparciu o przeprowadzony audyt samooceny Starostwo Powiatowe w Lęborku otrzyma „Poświadczenie skutecznego użytkownika CAF” wydane przez Koordynatora Krajowego MSWiA.

2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.4.3.1. System elektronicznego obiegu dokumentów i spraw.

realizacja opisowa zadania:

Mając na uwadze konieczność stałego doskonalenia organizacji i funkcjonowania Urzędu, świadczenia usług najwyższej jakości oraz podnoszenia kultury obsługi klienta, PUP w Lęborku, podjął decyzję o zastosowaniu nowoczesnych i skutecznych metod zarządzania. Umożliwiono klientom szeroki dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną, które:

- zapewniają możliwość załatwienia spraw drogą elektroniczną,
- usprawniają przepływ informacji,
- zapewniają klientom łatwy dostęp do podstawowych informacji,
- promują komunikację elektroniczną między klientem a Urzędem.

2.4.3.2. System zarządzania kolejką.

➤ realizacja opisowa zadania:

Dla poprawy obsługi klienta i skrócenia czasu załatwiania spraw kontynuowane były działania mające na celu polepszenie warunków obsługi klienta. W 2015 r. w Urzędzie funkcjonował system kolejkowy, który umożliwiał sprawne zarządzanie wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji jako osoby bezrobotnej. System umożliwiał wydanie biletu z pozycją klienta w kolejce oraz określał przybliżony czas oczekiwania na wizytę, co pozwalało klientowi, bez ryzyka przepadnięcia jego kolejki, na załatwienie innych spraw w Urzędzie. System znacznie usprawnił pracę Urzędu z korzyścią dla klientów jak i samych pracowników.

2.4.3.3. Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

➤ realizacja opisowa zadania:

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku wprowadzona została możliwość rejestracji oraz wyrejestrowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet, za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl.

Elektroniczna rejestracja może przebiegać na dwa sposoby:

- a) wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas, co pozwala uniknąć czekania w kolejce,
- b) pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

W 2015 roku wpłynęły łącznie 393 elektroniczne wnioski o rejestrację. Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwić sprawę drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy.

2.4.3.4. Ułatwienie kontaktu klienta z Urzędem poprzez możliwość elektronicznego złożenia dokumentów.

realizacja opisowa zadania:

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwić sprawę drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy.

Formularze te obejmowały:

- zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk,
- oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,

- wniosek do urzędu (pismo ogólne),
- wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- wniosek o skierowanie na szkolenie,
- wniosek o wydanie zaświadczenia
- wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu.

W 2015 r. dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- 97 zgłoszeń ofert pracy,
- 5 wniosków ogólnych,
- 2 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

2.4.3.5. Dwustronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.

realizacja opisowa zadania:

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten pozwala na bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana. Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji. W 2015 roku PUP w Lęborku wydał 6.238 zaświadczeń.

2.4.3.6. Strona internetowa jako źródło niezbędnych informacji dla klienta.

realizacja opisowa zadania:

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem serwisu WWW. Serwis ten został dostosowany do wytycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju oraz przystosowania ich do potrzeb osób niepełnosprawnych. Zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m.in. informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o stażach, pracach interwencyjnych, dotacjach refundacjach, giełdach pracy, szkoleniach i innych formach pomocy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

Wydział Organizacyjny

2.4.3.7. Modernizacja sieci komputerowej starostwa.

realizacja opisowa zadania:

Nowa sieć komputerowa została wykonana w Wydziale Budownictwa Starostwa Powiatowego w Lęborku. Poniesiono wydatek w kwocie 4. 462,00 zł.

- 2.4.3.8. Wprowadzenie systemu kolejkowego obsługi interesantów Wydziału Komunikacji Starostwa.

realizacja opisowa zadania:

System kolejkowej obsługi interesantów Wydziału Komunikacji został uruchomiony w sierpniu 2015 roku. Pozwolił usprawnić obsługę interesantów oraz stworzył poczucie ładu kolejkowego. Koszt zakupu sprzętu i instalacji zamknął się kwotą 18.327,00 zł.

- 2.4.3.9. Upowszechnienie wymiany informacji drogą elektroniczną z wykorzystaniem Platformy ePuap (elektroniczna platforma usług administracji publicznej).

realizacja opisowa zadania:

W 2015 roku wpłynęło 615 pism drogą elektroniczną poprzez platformę ePUAP. W ramach projektu uruchomiony został w Biurze Obsługi Interesanta Starostwa Powiatowego w Lęborku punkt potwierdzania profili zaufanych ePUAP. Dokonano zakupu dwóch zestawów komputerowych, drukarki, oprogramowania, otrzymano dwa kwalifikowane certyfikaty, materiały promocyjne oraz przeszkolono dwie osoby. Łączna wartość projektu 13.185,00 zł, z czego 10.548,00 zł stanowi dotacja na realizację zadania, przy wkładzie własnym 2.637,00 zł. Realizacja tego działania umożliwia starostwu wywiązywanie się z ustawowego obowiązku podejmowania działań mających na celu promocję komunikacji elektronicznej z urzędem, w tym możliwość korzystania z udostępnionych usług elektronicznych.

- 2.4.3.10. Instalacja systemu do multimedialnych transmisji oraz rejestracji posiedzeń Rady Powiatu Lęborskiego.

realizacja opisowa zadania:

W przedmiocie instalacji systemu do multimedialnych transmisji oraz rejestracji posiedzeń Rady Powiatu Lęborskiego zostało dokonane rozpoznanie rynkowe w zakresie dostępnych rozwiązań oraz ceny instalacji. Ze względu na brak środków w planie finansowym nie została podjęta realizacja tego zadania.

Wydział Geodezji

- 2.4.3.11. Wprowadzenie systemu obsługi internetowej dla zgłoszeń robót geodezyjno - kartograficznych przez firmy geodezyjne.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zgłoszeń robót geodezyjno-kartograficznych; 800 (wykonano; 410)

realizacja:

Zadania nie wykonano zgodnie z założonym planem z uwagi na mniejszą liczbę złożonych zgłoszeń robót geodezyjno – kartograficznych przez klientów. Wszyscy klienci, którzy złożyli zgłoszenie drogą e-mailową zostali w 100 % obsłużeni.

Wskaźnik efektywności wyniósł 51%.

- 2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

Wydział Geodezji

- 2.4.4.1. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami poprzez Internetową przeglądarkę danych oraz geodezyjno- kartograficznych.

realizacja opisowa zadania:

Przekazywano dane z powiatowej bazy ewidencji gruntów i budynków dla wszystkich gmin powiatu lęborskiego poprzez przeglądarkę WeEwid. W poszczególnych gminach następująca ilość pracowników posiada dostęp do danych:

- Urząd Gminy Cewice - 5
- Urząd Gminy Nowa Wieś Lęborska - 17
- Urząd Gminy Wicko - 7
- Urząd Miejski w Lęborku - 29
- Urząd Miejski w Łebie – 10

III Zrównoważona Przestrzeń

3.1. Komplementarny system transportu

Priorytetowe działania

- 3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.
- 3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.
- 3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.
- 3.1.4 Wsparcie transportu rowerowego i multimodalnego.

3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.

Wydział Komunikacji

- 3.1.1.1. Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G ul. Syrokomli w granicach m. Lęborka.
 - wskaźnik realizacji celu: kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł; 900.000,00 zł (wydatkowano kwotę: 900.000,00 zł).
- 3.1.1.2. Przebudowa drogi powiatowej nr 1329G ul. Witosa od DK6 do m. Lubowidz od km 0+040 do km0+640.
 - wskaźnik realizacji celu: kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł; 600.000,00 zł (wydatkowano kwotę: 600.000,00 zł).
- 3.1.1.3. Przebudowa ulicy Dworcowej w Nowej Wsi Lęborskiej w ciągu drogi powiatowej nr 1183G na odcinku od km 11+260 do km 11+483.
 - wskaźnik realizacji celu: kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł; 35.000,00 zł (wydatkowano kwotę: 35.000,00 zł).
- 3.1.1.4. Przebudowa drogi powiatowej nr 1324G na odcinku od przejazdu kolejowego w Maszewie Lęborskim do m. Cewice od km 0+375 do km 2+605 długości 2,230 km i szerokości 5m.
 - wskaźnik realizacji celu: kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł; 195.000,00 zł (wydatkowano kwotę: 195.000,00 zł).
- 3.1.1.5. Budowa ul. Wileńskiej w Lęborku.
 - wskaźnik realizacji celu: kwota wydatkowana na budowę drogi w zł; 200.000,00 zł (wydatkowano kwotę: 200.000,00 zł).

Dodatkowo wykonano:

- 3.1.1.6. Modernizacja nawierzchni jezdni drogi powiatowej nr 1329G ul. Witosa od skrzyżowania z ul. Wileńską w kierunku Lubowidz na dł. 850 m.

➤ wskaźnik realizacji celu: kwota wydatkowana na budowę drogi w zł; 0,00 zł (wydatkowano kwotę: 150.000,00 zł).

3.1.1.7. Modernizacja drogi powiatowej nr 1334G na odcinku Oskowo - Rokity.

➤ wskaźnik realizacji celu: kwota wydatkowana na budowę drogi w zł; 0,00 zł (wydatkowano kwotę: 50.000,00 zł).

realizacja:

Zadania od 3.1.1.1. do 3.1.1.7. wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik realizacji celu wyniósł 110%.

3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.

Wydział Komunikacji

Przebudowano drogi powiatowe i gminne zgodnie z działaniami 3.1.1.1. do 3.1.1.7.

3.1.2.1. Wybudowano ścieżkę rowerową oraz progi płytowe przy przejściu dla pieszych na drodze powiatowej nr 1322G ul. Syrokomli w granicach m. Lęborka.

3.1.2.2. Wybudowano ścieżkę rowerową wzdłuż drogi powiatowej 1329G ul. Witosa od Drogi Krajowej nr 6 do m. Lubowidz oraz wykonano *wyniesione przejście dla pieszych*.

3.1.2.3. Wybudowano zatokę autobusową przy ulicy Dworcowej w Nowej Wsi Lęborskiej na drodze powiatowej nr 1183G.

3.1.2.4. Wybudowano ścieżkę rowerową oraz przejście dla pieszych na drodze powiatowej nr 1329G ul. Witosa od skrzyżowania z ul. Wileńską w kierunku Lubowidz.

3.1.2.5. Poszerzono pas jezdni na drodze powiatowej nr 1334G Oskowo - Rokity.

3.1.2.6. Zatwierdzanie projektów organizacji ruchu.

➤ wskaźnik realizacji celu: ilość zatwierdzonych projektów organizacji ruchu: 55 (wykonano; 55)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.

Wydział Komunikacji

3.1.3.1. Opracowanie planu transportowego.

realizacja opisowa zadania:

Plan Zrównoważonego Rozwoju Publicznego Transportu Zbiorowego dla Powiatu Lęborskiego na lata 2016 – 2025 przyjęto Uchwałą Rady Powiatu Lęborskiego nr XVII/104/2016 r. z dnia 22.01.2016 r.

3.1.4. Wsparcie transportu rowerowego i multimodalnego.

Wydział Komunikacji

Przebudowano drogi powiatowe i gminne zgodnie z działaniami 3.1.1.1. do 3.1.1.7.

Ponadto wykonano:

3.1.4.1. Wybudowano ścieżkę rowerową oraz progi płytowe przy przejściu dla pieszych na drodze powiatowej nr 1322G ul. Syrokomli w granicach m. Lęborka.

3.1.4.2. Wybudowano ścieżkę rowerową wzdłuż drogi powiatowej 1329G ul. Witosa od Drogi Krajowej nr 6 do m. Lubowidz oraz wykonano *wyniesione przejście dla pieszych*.

- 3.1.4.3. Wybudowano ścieżkę rowerową oraz przejście dla pieszych na drodze powiatowej nr 1329G ul. Witosa od skrzyżowania z ul. Wileńską w kierunku Lubowidz.

3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii

Priorytetowe działania
3.2.1. Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.
3.2.2. Współpraca zmierzająca do wykorzystania potencjału złóż gazu łupkowego.
3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.
3.2.4. Promocja i informacja w zakresie modernizacji obiektów.

3.2.1. Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.1.1. Utworzenie oraz prowadzenie na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego bazy danych z zakresu OZE (źródła dofinansowania, nowinki techniczne technologiczne).

➤ wskaźnik realizacji celu:

- liczba działań promocyjnych; 1 (wykonano; 2)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%.

Dnia 5 października 2015 r. w Starostwie Powiatowym w Lęborku przeprowadzono spotkanie informacyjno - edukacyjne dotyczące ochrony klimatu. Podczas spotkania informowano o sposobie pozyskania środków finansowych na realizację projektów energooszczędnych i odnawialnych źródeł energii. W ramach w/w zadania w 2015 wydział opracował bazę danych z zakresu odnawialnych źródeł energii (OZE) na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku.

- liczba powstałych farm wiatrowych; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

(Gmina Wicko - w miejscowości Kopaniewo).

- liczba powstałych instalacji fotowoltaicznych; 7 (wykonano; 7)

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

realizacja:

W 2015 inwestorzy wystąpili o powstanie instalacji fotowoltaicznych na terenie powiatu lęborskiego (informacje pozyskane z gmin powiatu lęborskiego, w ramach wniosków o wydanie decyzji o warunkach zabudowy).

W ramach w/w działania wydział opracował bazę danych z zakresu odnawialnych źródeł energii (OZE) na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku.

- liczba powstałych biogazowni; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

(Gmina Wicko).

3.2.2. Współpraca zmierzająca do wykorzystania potencjału złóż gazu łupkowego.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.2.1. Propagowanie założeń umowy społecznej i postulatów członków Lokalnego Komitetu Dialogu powiatu lęborskiego wśród lokalnej społeczności, dotyczących poszukiwań i wydobywania węglowodorów ze złóż niekonwencjonalnych. Prowadzenie na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego baneru Forum „Shale gas”.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc, w których prowadzono prace poszukiwawcze złóż gazu łupkowego; 2 (wykonano; 2)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

(Gmina Nowa Wieś Lęborska – w miejscowości Rekowo)

(Gmina Wicko – w miejscowości Strzeszewo)

3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.

Referat Rozwoju i Promocji

3.2.3.1. Zebranie informacji z jednostek podległych Starostwu Powiatowemu w Lęborku o najpilniejszych potrzebach modernizacyjnych.

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba przeglądów stanu technicznego bazy lokalowej placówek oświatowych; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

3.2.3.2. Opracowanie audytów energetycznych i dokumentacji technicznej termomodernizacji budynków użyteczności publicznej powiatu lęborskiego:

- Zespół Szkół Mechaniczno – Informatycznych
- Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1
- Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2
- Dom Pomocy Społecznej nr 1
- Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu – budynek E
- Budynek Starostwa Powiatowego w Lęborku

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba obiektów objętych termomodernizacją; 6 (wykonano; 6)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.3.3. Dofinansowanie działań w zakresie termomodernizacji budynków użyteczności publicznej ze środków z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów objętych termomodernizacją; 2 (wykonano; 6)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wydział wspierał zadania związane z termomodernizacją budynków użyteczności publicznej, przekazując środki z opłat i kar za korzystanie ze środowiska na w/w zadanie. W 2015 roku przeznaczono kwotę w wysokości 114.664,00 zł.

Wskaźnik efektywności wyniósł 300%.

Referat Programów Pomocowych

3.2.3.4. Koordynowanie opracowania projektu dotyczącego termomodernizacji budynków użyteczności publicznej współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba koordynacji opracowanych projektów; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

3.2.4. Promocja i informacja w zakresie modernizacji obiektów.

Referat Rozwoju i Promocji

3.2.4.1. Zamieszczanie informacji o modernizacji obiektów na stronie internetowej Starostwa.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych informacji na stronie internetowej; 2 (wykonano; 4)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%.

Zamieszczono informacje o dwóch konferencjach podsumowujących projekt Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej Powiatu Lęborskiego oraz dwóch przetargach na opracowanie dokumentacji:

- 1. Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1, Starostwo Powiatowe.*
- 2. Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu – budynek E.*

3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej

Priorytetowe działania

3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:

- a) Rewitalizację Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba,
- b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków,

3.3.2. Działania zmierzające do poprawy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej przy szkołach.

3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.

3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.

3.3.5. Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie

segregacji odpadów.

3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:

- a) Rewitalizację Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba,

Referat Rozwoju i Promocji

3.3.1.1. Przeprowadzenie przeglądu gwarancyjnego szlaku (oznakowania) na terenie Województwa Pomorskiego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba przeglądów gwarancyjnych szlaku; 1 (wykonano; 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

3.3.1.2. Udzielanie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków

- wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem; 3 (wykonano; 3)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.

Wydział Budownictwa

3.3.3.1. Wydział będzie kontynuował współpracę z samorządami w zakresie planowania przestrzennego poprzez opiniowanie dokumentów planistycznych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba wydanych opinii do Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego; 10 (wykonano; 20)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%.

Wydział Ochrony Środowiska

3.3.3.2. Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego, opiniowanie dokumentów planistycznych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba opiniowanych dokumentów planistycznych; 3 (wykonano; 8)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 267%.

3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

3.3.4.1. Wsparcie osób niepełnosprawnych przez dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych.

realizacja opisowa zadania:

W 2015 roku udzielano dofinansowania ze środków PEFRON dla osób niepełnosprawnych z terenu powiatu lęborskiego na likwidację barier architektonicznych mających na celu zniesienie ograniczeń w codziennym funkcjonowaniu. Podpisano 27 umów na kwotę 67.432,00 zł.

Osiągnięte wskaźniki realizacji celu w 2015 roku

I Konkurencyjna Gospodarka				
1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu				
1.1.1.	Wsparcie działań promujących lokalne produkty			
Lp. Działania	Wskaźniki realizacji celu	Jednostka miary (plan)	Jednostka miary (wykonanie)	źródło danych
1.1.1.1.	Liczba działań informacyjnych	3	3	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.1.	Liczba działań promujących	8	11	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.2.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.3.	Liczba działań wspierających	3	3	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.	Promowanie lokalnych przedsiębiorstw			
1.1.2.1.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.2.	Liczba działań wspierających	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.3.	Liczba zamieszczanych informacji	3	3	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.4.	Liczba przekazywanych informacji	3	4	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.3.	Wsparcie działań promujących gminy			
1.1.3.1.	Liczba działań wspierających	10	11	Referat Rozwoju i Promocji

1.1.3.2.	Liczba działań wspierających	5	5	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.3.3.	Liczba konferencji, spotkań informacyjnych, targów, imprez	10	13	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.	Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny)			
1.1.4.1.	Liczba zorganizowanych spotkań	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.2.	Liczba zamieszczanych informacji	3	3	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.3.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	26	26	Wydział Geodezji
1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego				
1.2.1.	Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie			
1.2.1.1.	Liczba działań promocyjnych	4	5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.1.	Liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych	9	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.1.	Liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny	180	51	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.2.	Liczba działań promocyjnych	4	7	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.3.	Liczba opracowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.2.	Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie łębarskim			
1.2.2.1.	Liczba działań promocyjnych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.2.2.	Liczba zorganizowanych konferencji	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.2.3.	Liczba działań promocyjnych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.2.4.	Liczba uczniów korzystająca z zajęć	1.263	1.263	Referat Programów Pomocowych
1.2.2.5.	Liczba uczniów korzystająca z zajęć	23	23	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.	Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m.in. poprzez: a) Dopełnienie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych			
1.2.3.2.	Liczba nowych kierunków zawodowych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.3.3.	Liczba nowych kierunków zawodowych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.4.	Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach			
1.2.4.1.	Kwota w zł. przeznaczona na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz doradztwo zawodowe	131.926,00	92.958,24	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.4.2.	Liczba uczestników projektu	839	839	Referat Programów Pomocowych
1.2.7.	Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych			
1.2.7.1.	Liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno - zawodowego	1.890	1.721	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.7.2.	Liczba uczestników projektu	123	123	Referat Programów Pomocowych

1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości				
1.3.2.1.	Liczba działań promujących	10	10	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.2.2.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.2.3.	Liczba szkoleń dla przedsiębiorców	25	46	Powiatowy Urząd Pracy
1.3.2.4.	Liczba szkoleń realizowanych w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe	2	2	Powiatowy Urząd Pracy
1.3.3.	Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych			
1.3.3.1.	Liczba działań informacyjnych	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.3.2.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	26	26	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.3.3.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	26	26	Wydział Geodezji
II Spójne Społeczeństwo				
2.1.	Przeciwdziałanie nierównościom społecznym			
2.1.1.3.	Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia: szkoleń, doradztwa, doskonalenia kompetencji oraz przedsięwzięć integrujących środowisko	181	181	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
2.1.1.6.	Liczba osób, które ukończyły kursy lub szkolenia zawodowe	30	30	Referat Programów Pomocowych
2.1.1.6.	Liczba osób, które odbyły staże	27	27	Referat Programów Pomocowych
2.1.1.7.	Liczba produktu finalnego	1	1	Referat Programów Pomocowych

2.1.2.	Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych			
2.1.2.1.	Liczba miejsc w Warsztatach Terapii Zajęciowej dla osób niepełnosprawnych	30	30	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.3.	Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku			
2.1.3.1.	Liczba miejsc dla dzieci niepełnosprawnych	8	8	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.3.1.	Liczba dzieci niepełnosprawnych uczęszczających do placówki	3	6	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.	Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą			
2.1.4.1.	Liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka	15	4	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.1.	Liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej	24	11	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej	4	4	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej	144	138	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.3.	Wysokość środków pieniężnych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka (w zł)	40.000,00	21.100,00	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.4.	Liczba rodzin pełniących funkcje pogotowia rodzinnego	3	3	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.4.6.	Ilość osób uczestniczących w spotkaniach dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej	200	200	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.7.	Środki pieniężne przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw (w zł)	100.000,00	196.248,31	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.8.	Liczba osób biorących udział w szkoleniach	6	6	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5	Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej			
2.1.5.1.	Liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej	6	9	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.1.	Liczba dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej	30	43	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.1.	Liczba dzieci przebywających w placówce	30	30	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.6.	Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców powiatu łębskiego			
2.1.6.1.	Środki pieniężne przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw(w zł)	100.000,00	196.248,31	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.7.	Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych			
2.1.7.1.	Liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież	4	4	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.8.	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie powiatu łębskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie			
2.1.8.1.	Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie	46	19	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.2.	Liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie	11	11	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.3.	Liczba osób, które uczestniczyły w programie korekcyjno – edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie	10	9	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.2.Sprawny system usług zdrowotnych				
2.2.1.	Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno-szkoleniowych dla pacjentów i personelu			
2.2.1.1.	Liczba nowo zakupionego sprzętu medycznego	105	58	SPS ZOZ w Łęborku
2.2.1.2.	Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach	34	17	SPS ZOZ w Łęborku
2.2.1.2.	Liczba pacjentów korzystających z nowego wyposażenia	1.175	790	SPS ZOZ w Łęborku

2.2.2.	Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii			
2.2.2.1.	Liczba łóżek z zakresu psychiatrii	66	42	SPS ZOZ w Lęborku
2.2.3.	Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego			
2.2.3.1.	Liczba wdrożonych lub zmodernizowanych systemów teleinformatycznych przygotowanych do integracji z platformą P1/P	1	1	SPS ZOZ w Lęborku
2.2.3.1.	Liczba wdrożonych systemów informatycznych (HIS/RIS/PACS) w podmiotach leczniczych w wyniku otrzymanego wsparcia (zrealizowano w ramach środków własnych)	3	3	SPS ZOZ w Lęborku
2.2.3.1.	Liczba podmiotów leczniczych w obszarze funkcjonalnym Lęborka wyposażonych w systemy informatyczne przygotowane do integracji z platformą P1/P2	10	10	SPS ZOZ w Lęborku
2.2.4.	Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego			

2.2.4.1.	Liczba działań edukacyjno – szkoleniowych dla pacjentów i personelu	1	1	SPS ZOZ w Lęborku
2.2.5.	Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców powiatu lęborskiego			
2.2.5.1.	Liczba działań promocyjnych	3	3	SPS ZOZ w Lęborku
2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy				
2.3.1.	Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia			
2.3.1.1.	Liczba osób, którym ustalono profil pomocy	3.000	4.587	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.2.	Liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działań	2.500	4.376	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych w ramach EFS	1	1	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych w ramach POWER 2014-2020	1	1	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych w ramach RPO WP 2014-2020	1	1	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego	1	1	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków PEFRON	1	1	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP przyznanych algorytmem	1	1	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP	6	8	Powiatowy Urząd Pracy

	pozostających w dyspozycji MPiPS			
2.3.1.4.	Liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	2	2	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia grupowe)	236	388	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne)	2	1	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (bony szkoleniowe)	10	14	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	2	2	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (staże)	285	290	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba osób, które ukończyły staż w ramach bonu stażowego	17	17	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie	4	4	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego	6	6	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba zrealizowanych bonów szkoleniowych	14	14	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (osoby powyżej 50 roku życia)	3	5	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (działalność gospodarcza- dotacje)	35	100	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba utworzonych stanowisk pracy	30	53	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (prace społecznie – użyteczne)	70	130	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (prace interwencyjne)	70	119	Powiatowy Urząd Pracy

2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (roboty publiczne)	30	71	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu	35	142	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.5.	Liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem	8	32	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.1.6.	Liczba osób, które ukończyły kursy lub szkolenia zawodowe	30	30	Referat Programów Pomocowych
2.3.1.6.	Liczba osób, które odbyły staże	27	27	Referat Programów Pomocowych
2.3.2.	Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego			
2.3.2.1.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia grupowe)	236	395	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.2.2.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne)	2	2	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.2.3.	Liczba zaktywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	2	2	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.2.5.	Liczba zaktywizowanych osób (staże)	285	290	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.2.6.	Liczba zaktywizowanych osób (bon stażowy)	15	17	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.2.7.	Liczba zaktywizowanych osób (bon szkoleniowy)	10	14	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.2.8.	Liczba zaktywizowanych osób (bon na zasiedlenie)	2	4	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.2.9.	Liczba zaktywizowanych osób (stypendium z tytułu kontynuacji nauki)	5	5	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.2.12.	Liczba opracowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych

2.3.3.	Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia			
2.3.3.2.	Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym	400	585	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.3.3.	Liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym	100	124	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.3.4.	Liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową	190	215	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.3.5.	Liczba osób objętych grupową informacją zawodową	200	169	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.3.6.	Liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów	100	833	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.4.	Wsplernie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw			
2.3.4.1.	Liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS (Krajowego Funduszu Szkoleniowego)	25	46	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.4.2.	Liczba zaktzywizowanych osób	2	2	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.4.4.	Liczba wyposażonych lub doposażonych stanowisk pracy	30	53	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.4.5.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (prace interwencyjne)	70	90	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.4.6.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (bon zatrudnieniowy)	5	5	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.4.8.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy	3	3	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.4.11.	Liczba giełd pracy/ targów pracy	15	25	Powiatowy Urząd Pracy

2.3.5.	Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia			
2.3.5.1.	Udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy	50%	92%	Powiatowy Urząd Pracy
2.3.6.	Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i Instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej			
2.3.6.1.	Liczba zaktywizowanych osób	35	100	Powiatowy Urząd Pracy
2.4. Sprawny system usług administracyjnych				
2.4.1.	Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej			
2.4.1.1.	Udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy	50%	92%	Powiatowy Urząd Pracy
2.4.1.4.	Liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej (w tym niektórzy więcej niż jeden raz)	200	312	Wydział Organizacyjny
2.4.3.	Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd)			

2.4.3.11.	Liczba zgłoszeń robót geodezyjno - kartograficznych	800	410	Wydział Geodezji
III Zrównoważona Przestrzeń				
3.1. Komplementarny system transportu				
3.1.1.	Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie			
3.1.1.1.	Kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł. (droga powiatowa nr 1322G ul. Syrokomli)	900.000,00	900.000,00	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.2.	Kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł. (droga powiatowa nr 1329G ul. Witosza)	600.000,00	600.000,00	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.3.	Kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł. (ulica Dworcowa w Nowej Wsi Lęborskiej)	35.000,00	35.000,00	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.4.	Kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł. (droga powiatowa nr 1324G)	195.000,00	195.000,00	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.5.	Kwota wydatkowana na budowę drogi w zł. (ul. Wileńska w Lęborku)	200.000,00	200.000,00	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.6.	Kwota wydatkowana na budowę drogi w zł. (Modernizacja nawierzchni jezdni drogi powiatowej nr 1329G)	0,00	150.000,00	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.7.	Kwota wydatkowana na budowę drogi w zł. (Modernizacja drogi powiatowej nr 1334G)	0,00	50.000,00	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.2.	Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych			
3.1.2.8.	Ilość zatwierdzonych projektów organizacji ruchu	55	55	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii				
3.2.1.	Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.			
3.2.1.1.	Liczba działań promocyjnych	1	2	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.1.1	Liczba powstałych farm wiatrowych	1	1	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.1.1	Liczba powstałych instalacji fotowoltaicznych	7	7	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.1.1	Liczba powstałych biogazowni	1	1	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.2.	Współpraca zmierzająca do wykorzystania potencjału złóż gazu łupkowego			
3.2.2.1.	Liczba miejsc, w których prowadzono prace poszukiwawcze złóż gazu łupkowego	2	2	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.3.	Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej			
3.2.3.1.	Liczba przeglądów stanu technicznego bazy lokalowej placówek oświatowych	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
3.2.3.2.	Liczba obiektów objętych termomodernizacją	6	6	Referat Rozwoju i Promocji

3.2.3.3.	Liczba obiektów objętych termomodernizacją	2	6	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.3.4.	Liczba koordynacji opracowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
3.2.4.	Promocja i informacja w zakresie modernizacji obiektów			
3.2.4.1.	Liczba zamieszczanych informacji na stronie internetowej	2	4	Referat Rozwoju i Promocji
3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej				
3.3.1.	Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez: a) Rewitalizację Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków			
3.3.1.1.	Liczba przeglądów gwarancyjnych szlaku	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
3.3.1.2.	Liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem	3	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
3.3.3.	Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego			
3.3.3.1.	Liczba wydanych opinii do Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego	10	20	Wydział Budownictwa
3.3.3.2.	Liczba opiniowanych dokumentów planistycznych	3	8	Wydział Ochrony Środowiska

Stanowisko Powiatu Lęborskiego w sprawie konieczności pilnej budowy drogi ekspresowej S6

Droga krajowa nr 6 stanowi główną arterię komunikacyjną Polski północnej na osi wschód – zachód, od przejścia granicznego w Kołbaskowie do Trójmiasta. W dniu dzisiejszym droga ta przebiega przez tereny szczególnie dotknięte skutkami recesji - strukturalnym bezrobociem oraz zapaścią gospodarczą i społeczną terenów wiejskich. Szybka przebudowa drogi krajowej nr 6 w istotny sposób przyczyni się do zmniejszenia negatywnych zjawisk, a przede wszystkim poprawi atrakcyjność inwestycyjną przyległych terenów.

Istniejący stan zawieszenia decyzji o budowie drogi krajowej nr 6 tzw. Trasy Kaszubskiej, w jej nowym przebiegu pomiędzy Lęborkiem a Gdańskiem, utrudnia racjonalne planowanie rozwoju naszego subregionu przez co w istotny sposób narusza nie tylko perspektywiczne, ale również bieżące interesy lokalnej społeczności.

Radni Rady Powiatu Lęborskiego, uznając drogę krajową nr 6 za jeden ze strategicznych elementów rozwoju naszego powiatu i regionu pomorskiego, wnioskują o przyspieszenie prac związanych z rozpisaniem przetargu na budowę drogi krajowej nr 6, w jej nowym przebiegu pomiędzy Słupskiem, a Gdańskiem.

Obecny przebieg i parametry techniczne drogi krajowej nr 6 sprawiają, że zachodnia część województwa pomorskiego ma bardzo utrudniony dostęp do regionalnego ośrodka administracyjnego, kulturalnego, gospodarczego i komunikacyjnego, co powoduje jego postępującą marginalizację i stanowi podstawową barierę rozwoju.

Dojazd do Trójmiasta od strony Lęborka i Słupska odbywa się przez zatłoczone drogi Wejherowa, Redy i Rumii. Na tej drodze nakłada się ruch lokalny, regionalny i międzynarodowy. Realizacja "Trasy Kaszubskiej" radykalnie poprawi dostępność zachodnich regionów województwa do jego stolicy. Ruch drogowy będzie się odbywał bezpośrednio, odciążając drogi na odcinku Wejherowo – Gdynia. Wzrośnie również jego bezpieczeństwo.

Realizacja drogi S6 skróci odległość pomiędzy Lęborkiem i Gdańskiem o 10,5 km, a czas podróży o ok. 50% - obecnie pokonanie odcinka ok. 80 km bardzo często wymaga 2,5 - 3 godzin jazdy!

Wybudowanie S6 włączy Powiaty Słupski i Lęborski w krajowy i międzynarodowy system dróg szybkiego ruchu. Połączy nasze tereny z Pomorzem Zachodnim oraz z siecią autostrad północnych Niemiec z jednej strony, oraz z Pomorzem Gdańskim, Warmią oraz Rosją i krajami nadbałtyckimi z drugiej.

W krótkiej perspektywie fundamentalne znaczenie dla mieszkańców naszego subregionu ma zwłaszcza zapewnienie szybkiego dojazdu drogą dwupasmową do Trójmiasta, w którym zlokalizowana jest infrastruktura portowa, terminale kontenerowe, międzynarodowy port lotniczy, rządowo-państwowa administracja regionalna, centrale instytucji doradczych, gospodarczych i bankowych.

S6 zapewni nam też szybki dostęp do autostrady A1 i drogi ekspresowej S7.