



SPRAWOZDANIE
ze zrealizowanych działań
w 2016 roku, w ramach
STRATEGII ROZWOJU
POWIATU LĘBORSKIEGO

I Konkurencyjna Gospodarka

1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu.

Priorytetowe działania

- 1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.
- 1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.
- 1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.
- 1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.

Referat Rozwoju i Promocji

- 1.1.1.1. *Współpraca z Forum NORDA w stworzeniu i promowaniu na terenie Powiatu Lęborskiego Szlaku Kulinarnego SMAKI PÓŁNOCNYCH KASZUB.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 1.1.1.2. *Podjęmowanie działań informacyjnych i promujących lokalne produkty.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 5 (wykonano 5)
(Przekazywanie informacji do mediów (kanały telewizyjne i tytuły prasowe), do gmin Powiatu Lęborskiego. Zamieszczanie na stronie internetowej, na Facebook, w gablotach informacyjnych, Starostwa Powiatowego w Lęborku).*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Podjęmowano działania informacyjne (około 400) za pośrednictwem trzech kanałów informacyjnych: strony internetowej Powiatu Lęborskiego, portalu społecznościowego Facebook oraz prasy. Informacje o wydarzeniach i imprezach organizowanych na terenie powiatu zamieszczano na tablicy informacyjnej starostwa i przekazywano do gmin.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 5 (wykonano 15)*

- *Konwent Powiatów Województwa Pomorskiego,*
- *Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej,*
- *Dożynki Powiatowe,*
- *Powiatowy Turniej Kół Gospodyń Wiejskich,*
- *Lęborskie Dni Jakubowe.*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 300%

Konwent Powiatów Województwa Pomorskiego, Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej, Dożynki Powiatowe, Powiatowy Turniej Kół Gospodyń Wiejskich, Lęborskie Dni Jakubowe. Ponadto promowano: Międzynarodowy Festiwal Latawców w Łebie, Dni Gminy Wicko, III Przegląd Zespołów Muzycznych

i Kapel Garażowych, Światowy Zjazd Kaszubów, IV Orszak Trzech Króli, Regionalny Konkurs Fryzjerski Uczniów Rzemiosła, XVIII Międzynarodowy Maraton Piłki Siatkowej Młodzieży w Łebie, XXXIV Ogólnopolski Otwarty Bieg Przełajowy o PUCHAR LEŚNY im. Tomasza Hopfera, X Ogólnopolski Turniej Łucznicstwa Tradycyjnego w Lęborku, XX Międzynarodowego Turnieju Rycerskiego "O złoty warkocz Tarłówny" w Dębnie.

1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.2.1. Przeprowadzenie Konkursu Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2015.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 3 (Internet, prasa, telewizja) (wykonano 3)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.2. Współpraca z instytucjami otoczenia biznesu w organizowaniu spotkań, konferencji szkoleniowych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 12 (wykonano 12) (Powiatowe Centrum Informacyjne - Bank Gospodarstwa Krajowego Lęborskie Dni Biznesowe (1), Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Słupsku (10), Agencja Rozwoju Pomorza S.A. (1).*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.3. Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego informacji o spotkaniach, szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych informacji; 12 (wykonano 19)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 158%

1.1.2.4. Przekazywanie informacji przedsiębiorcom o spotkaniach, szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje: Lęborski Klub Przedsiębiorców, Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lęborku, Centrum Wspierania Biznesu przy Stowarzyszeniu „Wolna Przedsiębiorczość w Gdańsku, Organizacje „Pracodawcy Pomorza”, Oddział NOT w Lęborku.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba przekazywanych informacji; 12 (wykonano 19)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 158%

1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.3.1. Udział w organizacji imprez.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 8 (wykonano 11)
(XVI Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Starosty Lęborskiego, Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2015, Rajd Wiosenny - Powitanie Wiosny, Otwarty Rajd Rowerowy „Jesteśmy w Unii”, Lęborskie Dni Jakubowe, XVI Dożynki Powiatowe, Rajd Turystyczny „Liść dębu”, XIII Lęborski Tydzień Kultury Chrześcijańskiej).

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 138%

(XVI Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Starosty Lęborskiego, Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2015, Rajd Wiosenny - Powitanie Wiosny, Otwarty Rajd Rowerowy „Jesteśmy w Unii”, Powiatowy Turniej Kół Gospodyń Wiejskich, Lęborskie Dni Jakubowe, XVI Dożynki Powiatowe, Rajd Turystyczny „Liść dębu”, XIII Lęborski Tydzień Kultury Chrześcijańskiej, Dni Gminy Wicko, Forum Senioralne).

1.1.3.2. Wzajemna promocja działań podejmowanych przez którąkolwiek ze stron, służąca rozwojowi powiatu.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 4 (wykonano 4)
 - przekazywanie materiałów promocyjnych,
 - zamieszczanie informacji na stronie internetowej, facebook, gablocie informacyjnej.

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.3.3. Udział w konferencjach, spotkaniach informacyjnych, targach i innych imprezach okolicznościowych organizowanych przez obie strony.

- wskaźnik realizacji celu: liczba konferencji, spotkań informacyjnych, targów, imprez; 4 (wykonano 4)
 - Lęborskie Dni Jakubowe,
 - Lęborski Tydzień Kultury Chrześcijańskiej,
 - Dożynki Powiatowe,
 - Powiatowy Turniej Kół Gospodyń Wiejskich.

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.4.1. Zorganizowanie IV Lęborskich Spotkań Biznesowych z Powiatowym Centrum Informacyjnym oraz Bankiem Gospodarstwa Krajowego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych spotkań; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.4.2. *Współpraca z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Słupsku w organizacji Mobilnego Punktu Informacyjnego (bezpłatnych konsultacji dla mieszkańca).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań konsultacyjnych; 10 (wykonano 10)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.4.3. *Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego oraz przekazywanie do prasy informacji o szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych i przekazywanych informacji; 12 (wykonano 19)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 158%

Wydział Geodezji

1.1.4.3. *Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 14 (wykonano 17)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 121%

W 2016 roku do sprzedaży zaoferowano 8 nieruchomości położonych na terenie miasta Lęborka oraz do dzierżawy 9 działek (2 w Lęborku, 1 w Łebie, 3 w Gminie Nowa Wieś Lęborska).

1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego.

Priorytetowe działania
1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.
1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.
1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m in. poprzez: a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych. b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.
1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.
1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE-ZSP.
1.2.6. Utworzenie Centrum Edukacyjno-Kulturalno - Sportowego na bazie Zespołu

Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku.

1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.

1.2.8. Powołanie Powiatowego Zespołu Wsparcia.

1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.1.1. *Organizacja kursów kwalifikacyjnych dla dorosłych w Powiatowym Centrum Edukacyjnym - Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 4 (wykonano 5)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 125%.

➤ *liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych; 8 (wykonano 1)*

Kursy kwalifikacyjne w PCE – ZSP na 2016 r.:

- *Sporządzenie kosztorysów oraz przygotowanie dokumentacji przetargowej,*
- *Organizacja żywienia i usług gastronomicznych,*
- *Projektowanie lokalnych sieci komputerowych i administrowanie sieciami,*
- *Prowadzenie działalności handlowej,*
- *Montaż systemów suchej zabudowy,*
- *Wykonywanie robót posadzkarsko – okładzinowych,*
- *Organizacja i prowadzenie procesów przetwarzania drewna,*
- *Projektowanie fryzur.*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 12,5%

Przyczyną niezrealizowania zadania był brak wystarczającej ilości słuchaczy zainteresowanych podjęciem nauki na kursie kwalifikacyjnym.

➤ *liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny; 180 (wykonano 12)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego poziomu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 7%

Przyczyna niezrealizowania zadania był brak wystarczającej ilości słuchaczy zainteresowanych podjęciem nauki na kursie kwalifikacyjnym.

1.2.1.2. *Promocja szkół dla dorosłych działających w Powiatowym Centrum Edukacyjnym Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku, Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku oraz Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 4 (wykonano 5)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 125%.

Referat Programów Pomocowych

1.2.1.3. Opracowanie projektów i ich realizacja w przypadku dofinansowania:

- Projekt Partnerski „ZDOLNI Z POMORZA”
- Projekt „OTWARTE POMYSŁY”

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 2 (wykonano 2)
realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.1.4. Opracowanie koncepcji Powiatu Lęborskiego – Jakość edukacji zawodowej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)
realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.2.1. Organizacja Powiatowych Targów Edukacyjnych w marcu 2016.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1 (wykonano 1)
realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.2.2. Organizacja Konferencji „Priorytetowe kierunki kształcenia dla Powiatu Lęborskiego”.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych konferencji; 1
(wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%.

Promowanie kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzone było przez zespoły szkolne w szkołach gimnazjalnych w Powiecie Lęborskim i poza granicami powiatu.

1.2.2.3. Opracowanie informatorów dla gimnazjalistów o kierunkach nauczania w szkołach ponadgimnazjalnych oraz placówkach oświatowych.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1 (wykonano 1)
realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Referat Programów Pomocowych

1.2.2.4. Opracowanie koncepcji Powiatu Lęborskiego – Jakość edukacji zawodowej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)
realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m in. poprzez:

- a) **Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych**
- b) **Tworzenie nowych kierunków zawodowych.**

Referat Programów Pomocowych

1.2.3.1. *Złożenie wniosku o dofinansowanie projektu dotyczącego szkolnictwa zawodowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba złożonych wniosków; 1 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%.

1.2.3.2. *Utworzenie kierunku technik mechatronik i oddziału zasadniczej szkoły zawodowej w zawodzie monter elektronik w Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba nowych kierunków zawodowych; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.3.3. *Opracowanie koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.4.1. *Ustalenie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli, specjalności i form kształcenia objętych dofinansowaniem w 2016 r.*

- *wskaźnik realizacji celu: kwota w zł przeznaczona na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz doradztwo zawodowe; 128.892,00 zł. (wykonano 95.965,41)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 74%.

Szkoły i placówki wykorzystały środki finansowe przeznaczone na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z aktualnymi potrzebami.

Referat Programów Pomocowych

1.2.4.2. *Opracowanie projektów i ich realizacja w przypadku dofinansowania:*

- *Projekt Partnerski „ZDOLNI Z POMORZA”*
- *Projekt „OTWARTE POMYSŁY”*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.4.3. Opracowanie koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE - ZSP.

Referat Programów Pomocowych

1.2.5.1. Opracowanie koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.6. Utworzenie Centrum Edukacyjno - Kulturalno – Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku.

Referat Programów Pomocowych

1.2.6.1. Opracowanie projektów i ich realizacja w przypadku dofinansowania:

Projekt „Adaptacja budynku auli Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych do celów kulturalnych - na salę wielofunkcyjną”.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności 100%

Opracowany projekt nie otrzymał dofinansowania.

1.2.6.2. Opracowanie koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.7.1. Funkcjonowanie doradztwa edukacyjno - zawodowego dla uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno – zawodowego; 1.800 (wykonano 1.966)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 109%.

Liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno – zawodowego, wyniosła 1966 (w tym 60 osób korzystających z zajęć realizowanych w ramach projektów finansowanych ze środków UE).

Referat Programów Pomocowych

1.2.7.2. Opracowanie projektu i jego realizacja w przypadku dofinansowania:

Projekt „OTWARTE POMYSŁY”

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.7.3. Opracowanie koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

Referat Programów Pomocowych

1.2.9.1. Opracowanie koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Priorytetowe działania

- 1.3.1. Współpraca z biznesem w celu edukacji i kształtowania postaw przedsiębiorczych młodzieży oraz promocja działań.
1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.
1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.

Referat Rozwoju i Promocji

1.3.2.1. *Zamieszczanie informacji o szkoleniach i spotkaniach na stronie internetowej Starostwa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 10 (wykonano 19)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 190%.

1.3.2.2. *Monitorowanie przepisów i w przypadku zmian aktualizacja na stronie internetowej Starostwa baneru „Zakładam własną firmę”.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań monitorujących; 12 (wykonano 12)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Powiatowy Urząd Pracy

1.3.2.3. *Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców; 15 (wykonano 35)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 233%.

1.3.2.4. *Realizacja szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń realizowanych w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe; 1 (wykonano 0)*

realizacja:

Na szkolenie została skierowana jedna osoba bezrobotna. Osoba ta nie ukończyła szkolenia, przerwała je z własnej winy.

1.3.2.5. *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

➤ *realizacja opisowa zadania*

realizacja:

Powiatowy Urząd Pracy w 2016 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.

W 2016 roku przeznaczono środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

Referat Rozwoju i Promocji

1.3.3.1. *Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa linków do ofert gospodarczych gmin Powiatu Lęborskiego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3.3.2. *Zamieszczanie informacji o sprzedaży bądź dzierżawie działek, na stronie internetowej Starostwa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 14 (wykonano 17)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 121%

Wydział Geodezji

1.3.3.3. *Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 14 (wykonano 17)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 121%

II Spójne Społeczeństwo

2.1. Przeciwdziałanie nierównościom społecznym.

Priorytetowe działania

- 2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.
- 2.1.2. Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.
- 2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.
- 2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.
- 2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.
- 2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.
- 2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.
- 2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.1.1. Zwiększenie dostępności do specjalistycznego wsparcia psychologicznego i pedagogicznego dla osób sprawujących funkcję rodziny zastępczej i prowadzących rodzinne domy dziecka a także dzieci i młodzieży przebywających w pieczy zastępczej.

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W 2016 roku opiekunowie zastępczy i wychowankowie pieczy zastępczej objęci byli specjalistycznym wsparciem psychologicznym i pedagogicznym w ramach zadań PCPR, jako organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Psycholog dostępny był dla osób z pieczy zastępczej w wymiarze 60 godzin miesięcznie natomiast pedagog 30 godzin miesięcznie.

2.1.1.2. Zapewnienie dostępności do poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz wsparcia pracownika socjalnego dla osób objętych systemem pomocy społecznej, w tym dla osób niepełnosprawnych.

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Poradnictwo prawne i psychologiczne świadczone było w ramach zadań PCPR dla osób objętych systemem pomocy społecznej bezpłatnie. Psycholog i prawnik przyjmowali klientów raz w tygodniu w wymiarze 2 godzin tygodniowo. Zrealizowano wszystkie zgłoszone potrzeby.

2.1.1.3. Edukacja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja szkoleń i warsztatów dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały ze wsparcia: szkoleń, doradztwa, doskonalenia kompetencji oraz przedsięwzięć integrujących środowisko; 160 (wykonano 170)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 106%.

2.1.1.4. Realizacja indywidualnych programów usamodzielnienia, w tym kontynuacji nauki, wychowanków opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej oraz młodzieżowe i socjoterapeutyczne ośrodki wychowawcze i zakłady poprawcze.

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W 2016 roku indywidualne programy usamodzielnienia realizowało 53 wychowanków, w tym naukę kontynuowało 29 pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych i 18 opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze, młodzieżowe ośrodki wsparcia i socjoterapii oraz zakłady poprawcze.

2.1.1.5. Realizacja w ramach grantów powiatowych zadań dotyczących integracji, doradztwa i edukacji z niepełnosprawnością.

➤ opisowa realizacja zadania

realizacja:

Granty powiatowe w 2016 roku realizowane były na rzecz osób niepełnosprawnych w następujących zadaniach:

- Wypoczynek dzieci i młodzieży oraz osób dorosłych, w tym osób niepełnosprawnych:

- Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” w Lęborku - 1.000,00 zł
- Polskie Stowarzyszenie Diabetyków – 6.000,00 zł

- Integracja warsztaty szkoleniowe, rehabilitacja, terapia i socjoterapia osób niepełnosprawnych:

- Stowarzyszenie „Amazonka” w Lęborku – 5.000,00 zł
- Stowarzyszenie Pomocy Osobą Niepełnosprawnym „Promyk” Cewice – 1.000,00 zł

Ponadto, w 2016 roku, wsparcie organizacji pozarządowych w ramach zadania PFRON na sport, kulturę i rekreację osób niepełnosprawnych, otrzymały:

- Stowarzyszenie „Amazonka” w Lęborku – 1.000,00 zł
- Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym „Więcej Radości” w Wicku – 3.500,00 zł
- Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Światło” w Nowej Wsi Lęborskiej – 1.500,00 zł
- Stowarzyszenie Pomocy Osobą Niepełnosprawnym „Promyk” Cewice – 3.200,00 zł
- Fundacja Ekologiczno – Sportowa im. Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej – 1.600,00 zł
- Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” w Lęborku – 1.000,00 zł
- Polski Związek Niewidomych KP w Lęborku – 1.000,00 zł
- Lęborskie Katolickie Stowarzyszenie Osób Specjalnej Troski „Iskierka Nadziei” w Lęborku – 1.200,00 zł
- Polskie Stowarzyszenie Diabetyków w Lęborku – 1.000,00 zł

Zadanie zrealizowano zgodnie z planem.

Wykorzystano 100% posiadanych środków.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.1.6. Realizacja działań na rzecz rozwoju i promocji polityki senioralnej w powiecie lęborskim.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zrealizowanych przedsięwzięć na rzecz rozwoju i promocji polityki senioralnej (organizacje pozarządowe); 2 (wykonano 5)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej zakładanego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 250%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach/spotkaniach z zakresu polityki senioralnej; 20 (wykonano 150)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej zakładanego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 750%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych na rzecz seniorów; 1 (wykonano 5)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej zakładanego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 500%

Referat Programów Pomocowych

2.1.1.7. Opracowanie projektów i ich realizacja w przypadku dofinansowania:

Projekt „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.

ZPT – Zintegrowane Porozumienie Terytorialne

MOF – Miejski Obszar Funkcjonalny

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.2. Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.2.1. Funkcjonowanie Warsztatu Terapii Zajęciowej dla 30 osób z niepełnosprawnością.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc w WTZ dla osób niepełnosprawnych; 30 (wykonano 30)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.3.1. Zapewnienie funkcjonowania placówki.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc dla dzieci niepełnosprawnych; 10 (wykonano 10)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci niepełnosprawnych uczęszczających do placówki; 10 (wykonano 6)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 60%.

W 2016 wszystkie dzieci niepełnosprawne, które wyraziły chęć uczęszczania do placówki zostały do niej przyjęte. Wskaźnik efektywności w stosunku do zapotrzebowania wyniósł 100%

2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.4.1. *Promocja rodzicielstwa zastępczego w środowisku lokalnym - rozpowszechnianie informacji i materiałów nt. funkcjonowania pieczy zastępczej, udział pracowników PCPR w spotkaniach z rodzicami celem propagowania idei rodzicielstwa zastępczego i wpływania na poprawę odbioru społecznego tej formy wsparcia rodzin dysfunkcyjnych, ogłoszenia o naborze kandydatów do pełnienia pieczy zastępczej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 15 (wykonano 7)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 47%.

W roku 2016 liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka wyniosła 7. Przyczyną nie wykonania wskaźnika efektywności był niedobór kandydatów na sprawowanie funkcji pieczy zastępczej, którzy deklarują możliwość utworzenia rodziny zastępczej, a jednocześnie spełniają ustawowe kryteria. Brak takich rodzin czy osób występuje zarówno w Powiecie Lęborskim jak i całym kraju.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej; 24 (wykonano 24)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.4.2. *Wsparcie i objęcie większej ilości rodzin zastępczych opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej; 4 (wykonano 4)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej; 144 (wykonano 139)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 97%.

Ilość dzieci w pieczy zastępczej zależy od wielu czynników. Przede wszystkim taką decyzję podejmują sądy rodzinne. W 2016 roku wszystkie postanowienia o zabezpieczeniu małoletnich pochodzących z powiatu lęborskiego w pieczy zastępczej zostały zrealizowane.

2.1.4.3. *Udzielanie pomocy fakultatywnej dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka.*

- *wskaźnik realizacji celu: wysokość środków pieniężnych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 40.000,00 złotych. (wykonano 43.875,00)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 110%.

2.1.4.4. *Funkcjonowanie rodzin zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba rodzin pełniących funkcję pogotowia rodzinnego; 3 (wykonano 3)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.4.5. *Organizacja funkcjonowania grupy wsparcia dla osób pełniących funkcję pieczy zastępczej oraz osób przebywających i usamodzielnianych opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupy wsparcia; 20 (wykonano 20)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.4.6. *Integracja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja spotkań dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej.*

- *wskaźnik realizacji celu: ilość osób uczestniczących w spotkaniach dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej; 200 (wykonano 180)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 90%.

Ilość osób uczestniczących w spotkaniach rejestrowana jest na podstawie przygotowanych list obecności. Każdorazowo pracownicy PCPR informują wszystkie rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka o organizowanych przedsięwzięciach. Przekazują zaproszenia, lub informują rodziny osobiście przez koordynatorów. Terminy spotkań są tak ustalane, aby mogły w nich uczestniczyć: dzieci, młodzież i opiekunowie – poza czasem zajęć szkolnych czy pracy, jednak udział w tych zajęciach jest dla uczestników dobrowolny.

2.1.4.7. *Wsparcie rodziców zastępczych w funkcjonowaniu utworzonego przez nich stowarzyszenia rodzin zastępczych.*

- *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Stowarzyszenie Rodzin Zastępczych i Adopcyjnych „Nasze Dzieci” zostało utworzone przez osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą w Powiecie

Lęborskim (w dniu 20.03.2015 roku) – w 2016 roku kontynuowało i rozwijało swoją działalność.

2.1.4.8. *Organizacja i przeprowadzenie szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji pieczy zastępczej.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób biorących udział w szkoleniach; 2 (wykonano 30)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 1.500%.

W 2016 roku 30 osób wzięło udział w szkoleniach.

2.1.4.9. *Przygotowanie i wdrożenie Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2016 - 2019.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba programów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.5.1. *Funkcjonowanie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku dla 30 wychowanków zgodnie z obowiązującymi normami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie placówek instytucjonalnej pieczy zastępczej. Podjęcie działań przygotowawczych do funkcjonowania w kolejnych latach placówek 14 - osobowych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 6 (wykonano 14)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 233%.

W 2016 roku 14 dzieci umieszczono w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 30 (wykonano 30)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.6.1. *Wykonanie w Domu Pomocy Społecznej Nr 1 i Nr 2 w Lęborku niezbędnych remontów, bieżących napraw i zakupów oraz organizacja placówek, celem utrzymania obowiązujących standardów pobytu i świadczonych usług.*

- *wskaźnik realizacji celu: środki pieniężne przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw; kwota 100.000,00 złotych. (wykonano 74.564,44)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 75%.

Z dostępnych w 2016 roku środków na remonty bieżące i naprawy wykorzystano 74.564,44 zł. Była to niższa kwota niż pierwotnie zakładano, ponieważ wymagane było przesunięcie części środków finansowych na inne cele związane ze statutową działalnością jednostek.

2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.7.1. *Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, w szczególności z asystentami rodziny i pracownikami socjalnymi (organizacja comiesięcznych spotkań w zakresie oceny sytuacji dzieci w pieczy zastępczej) celem wykonywania zadań na rzecz: powrotu dzieci do rodzin naturalnych, utrzymania dzieci w tych rodzinach.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież; 4 (wykonano 4)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.8.1. *Zapewnienie dostępności poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz miejsc w hostelu osób z rodzin z problemem przemocy w rodzinie.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 46 (wykonano 45)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 98%.

Wszystkim osobom, które zgłosiły się z prośbą o pomoc udzielono odpowiedniego wsparcia.

2.1.8.2. *Organizacja spotkań i udział w lokalnych konferencjach dla przedstawicieli instytucji realizujących zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 11 (wykonano 11)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.8.3. Realizacja Powiatowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ofiar Przemocy w Rodzinie. Kontynuacja Powiatowego Programu Oddziaływań Korekcyjno - Edukacyjnych dla Osób Stosujących Przemoc w Rodzinie.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które uczestniczyły w programie korekcyjno - edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie; 9 (wykonano 18)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%.

W 2016 roku 18 osób uczestniczyło w programie korekcyjno – edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

2.2. Sprawny system usług zdrowotnych

Priorytetowe działania
2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno-szkoleniowych dla pacjentów i personelu.
2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.
2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.
2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.
2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno - szkoleniowych dla pacjentów i personelu.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.1.1. Zawarcie umowy pomiędzy Powiatem Lęborskim a SPS ZOZ w Lęborku na realizację projektu pt. „Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakupu sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno - szkoleniowych dla pacjentów i personelu” dofinansowanego ze środków Mechanizmu Finansowego EOG 2009 - 2014 i Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2009 - 2014”.

- wskaźnik realizacji celu: liczba nowo zakupionego sprzętu medycznego; 73 (wykonano 105)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego celu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 144%.

2.2.1.2. Projekt zakłada utworzenie Oddziału Geriatrycznego oraz modernizację Działu Fizjoterapii. Jednym z działań jest przeprowadzenie programu aktywizacji fizycznej i fizjoterapii dla mieszkańców Powiatu Lęborskiego w wieku 60+ pn. „Seniorze! Ćwicz, ruszaj się, żyj aktywnie”. W ramach projektu zaplanowane są szkolenia dla personelu SPS ZOZ.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach; 17 (wykonano 20)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego celu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 118%.

- wskaźnik realizacji celu: liczba pacjentów korzystających z nowego wyposażenia; 1175 (wykonano 868)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego celu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 74%.

Ponadto w 2016 roku Starostwo Powiatowe w Lęborku przeprowadziło szereg działań na rzecz seniorów tj. 2 spotkania w ramach Forum Senioralnego oraz wydano 147 Kart Seniora.

2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.2.1. Rozbudowa bazy szpitalnej, utworzenie kompleksu poradni specjalistycznych, powołanie Zespołu Leczenia Środowiskowego oraz zakup sprzętu specjalistycznego i aparatury do prowadzenia terapii psychiatrycznej i psychologicznej.

- opisowa realizacja zadania

realizacja:

W 2016 roku wybrano ostateczną koncepcję projektu, która została zaakceptowana przez MOF Lębork, przygotowano niezbędne do złożenia

wniosku aplikacyjnego dokumenty, w tym studium wykonalności. Konkurs na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.2. Zasoby ochrony zdrowia RPO WP 2014-2020, w ramach którego szpital planował złożyć wniosek o dofinansowanie planowany był na ostatni kwartał 2016 roku. Instytucja Zarządzająca RPO WP 2014-2020 Zarząd Województwa Pomorskiego ogłosiła nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach poddziałania 7.1.2. Zasoby ochrony zdrowia, jednak związki z niepublikowaniem przez Ministerstwo Zdrowia mapy potrzeb zdrowotnych w zakresie grupy chorób „choroby psychiczne”, z konkursu wykluczone zostały projekty z zakresu restrukturyzacji leczenia psychiatrycznego, w tym utworzenia sieci centrów zdrowia psychicznego.

2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.3.1. Wdrożenie systemu informatycznego (HIS/RIS/PACS) w ramach przedsięwzięcia strategicznego Pomorskie e-zdrowie oraz z krajowym systemem informatycznym w ramach platformy P1 i P2.

- wskaźnik realizacji celu: liczba wdrożonych systemów informatycznych (HIS/RIS/PACS) w podmiotach leczniczych w wyniku otrzymanego wsparcia; 3 (wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%.

W 2016 roku złożono wniosek aplikacyjny i studium wykonalności.

- wskaźnik realizacji celu: liczba podmiotów leczniczych w obszarze funkcjonalnym Lęborka wyposażonych w systemy informatyczne przygotowane do integracji z platformą P1/P2; 10 (wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%.

W 2016 roku wyłoniono inżyniera kontraktu oraz zamówiono materiały promocyjne (tablica informacyjna, naklejki, plakaty).

2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.4.1. Wyłonienie w konkursie zewnętrznego operatora pracowni rezonansu magnetycznego celem uzupełnienia brakującego ogniwa diagnostycznego w powiecie lęborskim.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba pozyskanego sprzętu medycznego; 1 (wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2016 roku odbył się konkurs ofert, jednak operatora nie wyłoniono.

2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.5.1. Realizacja badań profilaktycznych dla mieszkańców Powiatu Lęborskiego w zakresie wczesnego wykrywania:

- nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn,
- nowotworu piersi u kobiet,
- dysplazji stawów biodrowych u niemowląt,
- szczepienia ochronne przeciw grypie i pneumokokom.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 3 (wykonano 3)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Badania profilaktyczne promowano za pomocą plakatów, ulotek, broszur.

Liczba przebadanych mieszkańców z zakresie:

- nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn -221
- nowotworu piersi u kobiet -154
- dysplazji stawów biodrowych u niemowląt -524

Liczba osób którym wykonano szczepienia:

- przeciwko grypie -145
- przeciwko pneumokokom -20.

2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy

Priorytetowe działania
2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.
2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.
2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.
2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.
2.3.5. Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.
2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na

podjęcie działalności gospodarczej.

2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.3.1.1. Ustalanie profilu pomocy dla osób bezrobotnych.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, którym ustalono profil pomocy; 2000 (wykonano 4286)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 214%.

2.3.1.2. Opracowanie IPD (Indywidualny Plan Działania) dla osób bezrobotnych zgodnie z ustalonym profilem pomocy oraz nadzór nad jego realizacją.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działania; 1500 (wykonano 3417)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 228%.

2.3.1.3. Aplikowanie o środki krajowe oraz zewnętrzne na realizację programów kompleksowej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym m. in. w ramach:

- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

- *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych w ramach POWER 2014-2020; 1 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

- Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego 2014-2020

- *wskaźnik realizacji celu; liczba projektów realizowanych w ramach RPPO WP 2014-2020; 1 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

- Środków z rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

- *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP pozostających w dyspozycji MRPiPS; 3 (wykonano 9)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 300%

- Środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego

- *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.1.4. *Realizacja i monitorowanie programów aktywizacji zawodowej ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz pozyskanych środków (Program Specjalny).*

- *wskaźnik realizacji celu; liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.1.5. *Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zastosowanie różnorodnych form aktywizacji zawodowej:*

- Organizacja szkoleń grupowych.

- *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 200 (wykonano 234)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 117%.

- Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).

- *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 3 (wykonano 17)*

realizacje:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 567%.

- Bony szkoleniowe.

- *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 10 (wykonano 24)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 240%.

- Trójstronne umowy szkoleniowe.

- *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 1 (wykonano 0)*

realizacja:

Na szkolenie została skierowana jedna osoba bezrobotna, z własnej winy nie ukończyła szkolenia.

- Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.

- *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W 2016 roku nie złożono wniosków o przeprowadzenie przygotowania zawodowego dorosłych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.

Urząd w 2016 roku przeznaczył środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

- Staże.

- *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 280 (wykonano 282)*

realizacja:

Zadanie zostało zrealizowane powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 101%.

- Instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia (bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, refundacja składek na ubezpieczenie społeczne).

➤ opisowa realizacja zadania

realizacja:

W roku 2016 zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia podjęły 133 osoby bezrobotne.

- Instrumenty skierowane do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną (np. grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenie aktywizacyjne).

➤ opisowa realizacja zadania

realizacja:

Z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia zadania nie zrealizowano.

- Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 3. (wykonano 6)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 150%.

- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dotacje.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 45 (wykonano 104)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 231%.

- Zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 30 (wykonano 45)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 150%.

- Prace społecznie - użyteczne.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 30 (wykonano 52)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 173%.

- Prace interwencyjne.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 70 (wykonano 86)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 123%.

- Roboty publiczne.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 30 (wykonano 98)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 327%.

- Zwrot kosztów przejazdu.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu; 60 (wykonano 118)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 197%.

- *Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem; 15 (wykonano 44)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 293%.

Referat Programów Pomocowych

2.3.1.6. Opracowanie projektów i ich realizacja w przypadku dofinansowania:

Projekt „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.

ZPT – Zintegrowane Porozumienie Terytorialne

MOF – Miejski Obszar Funkcjonalny

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.3.2.1. Organizacja szkoleń grupowych.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 200 (wykonano 282)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 117%.

2.3.2.2. Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 3 (wykonano 17)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 567%.

2.3.2.3. Trójstronne umowy szkoleniowe.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 1 (realizacja 0)*

realizacja:

Zadanie nie zostało zrealizowane. Na szkolenie została skierowana jedna osoba bezrobotna, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia.

2.3.2.4. Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.

- *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W 2016 roku nie złożono wniosków o przeprowadzenie przygotowania zawodowego dorosłych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.

Urząd w 2016 roku przeznaczył środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

2.3.2.5. *Staż.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 280 (wykonano 282)*

realizacja:

Zadanie zostało zrealizowane powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 101%.

2.3.2.6. *Bon stażowy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 5 (wykonano 3)*

realizacja:

Zadanie zostało zrealizowane poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 60%.

2.3.2.7. *Bon szkoleniowy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 10 (wykonano 24)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 240%.

2.3.2.8. *Bon na zasiedlenie.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zostało zrealizowane zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.2.9. *Stypendium z tytułu kontynuacji nauki.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 3 (wykonano 0)*

realizacja:

W roku 2016 żadna osoba nie przystąpiła do stypendium. 4 osoby kontynuowały tę formę wsparcia przyznaną w ubiegłym roku.

2.3.2.10. *Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy W Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2016 r. poprzez:

- przyjmowanie z WUP w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE i EOG,
- współpracę PUP w Lęborku przy organizowanych przez WUP targach pracy.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2016 r. do 355 osób bezrobotnych i poszukujących pracy i były realizowane podczas indywidualnych kontaktów zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie lub podczas targów pracy.

2.3.2.11. *Wspieranie osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Osoby bezrobotne z Powiatu Lęborskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku mogą ubiegać się o wydanie na własny wniosek karty osoby aktywnie poszukującej pracy, która upoważnia do bezpłatnego przejazdu komunikacją miejską zarządzaną przez Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku, przez okres 2 miesięcy od daty jej wydania, celem poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska. W 2016 roku nie było chętnych do skorzystania z tej formy wsparcia.

Referat Programów Pomocowych

2.3.2.12. *Opracowanie projektów i ich realizacja w przypadku dofinansowania:*

Projekt „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.3.3.1. *Poradnictwo zawodowe świadczone w formie indywidualnej i grupowej (stosowanie różnorodnych narzędzi wspierających pracę doradcy z klientem).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Poradnictwo indywidualne ma na celu udzielenie porad z wykorzystaniem różnych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

W 2016 roku poradnictwo zawodowe realizowane było w następujący sposób:

- 1) Poradnictwo indywidualne (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) - 531 osób bezrobotnych.
- 2) Poradnictwo grupowe – w grupowym poradnictwie zawodowym wzięło udział 128 osób.

2.3.3.2. *Indywidualne poradnictwo zawodowe (diagnoza sytuacji zawodowej klienta, możliwości rozwoju zawodowego, samoocena, określenie predyspozycji zawodowych rozwoju zawodowego).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym; 400 (wykonano 531)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 133%.

2.3.3.3. *Grupowe poradnictwo zawodowe.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym; 80 (wykonano 128)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 160%.

2.3.3.4. *Indywidualna informacja zawodowa.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową; 150 (wykonano 268)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 179%.

2.3.3.5. *Grupowa informacja zawodowa.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupową informacją zawodową; 60 (wykonano 8)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 13%.

2.3.3.6. *Poradnictwo zawodowe realizowane w ramach projektów.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów; 100 (wykonano 633)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 633%.

Referat Programów Pomocowych

2.3.3.7. *Opracowanie projektów i ich realizacja w przypadku dofinansowania:*

Projekt „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.3.4.1. *Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS; 15 (wykonano 35)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 233%.

2.3.4.2. *Realizacja szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 1 (wykonano 0)*

realizacja:

Została skierowana jedna osoba bezrobotna, osoba ta nie ukończyła szkolenia, przerwała je z własnej winy.

2.3.4.3. *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W 2016 roku nie złożono wniosków o przeprowadzenie przygotowania zawodowego dorosłych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2016 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia. Urząd w 2016 przeznaczył środki Funduszu Pracy, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

2.3.4.4. *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 30*
(wykonano 45)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 150%.

2.3.4.5. *Prace interwencyjne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 70*
(wykonano 86)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 174%.

2.3.4.6. *Bon zatrudnieniowy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 4*
(wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 0%.
Zadanie nie było realizowane w 2016 roku z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

2.3.4.7. *Świadczenie aktywizacyjne.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W roku 2016 forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców.

2.3.4.8. *Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 3*
(wykonano 6)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 200%.

2.3.4.9. *Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 54*
(wykonano 133)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 246%.

2.3.4.10. *Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Zadanie nie było realizowane w 2016 roku z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

2.3.4.11. *Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na utworzenie miejsca pracy dla bezrobotnego.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Zgodnie z art. 61t oraz art. 61g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) jest operatorem rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”, w ramach którego udzielane są na warunkach preferencyjnych pożyczki na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych, w tym bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy. O pożyczkę na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej może ubiegać się podmiot gospodarczy, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, żłobek lub klub dziecięcy, producent rolny. Zgodnie z w/cyt. Ustawą, kwota pożyczki na utworzenie miejsca pracy wynosi maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Zaletą pożyczki jest niskie oprocentowanie i długi okres spłaty. Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Na lata 2014-2016 BGK dysponuje kwotą 120 mln zł, program będzie realizowany do 2021r. W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku informował pracodawców o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia.

2.3.4.12. *Giełdy pracy, targi pracy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba giełd pracy/targów pracy; 13 (wykonano 19)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 146%.

2.3.5. Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.3.5.1. *Podniesienie kwalifikacji pracowników poprzez udział w szkoleniach.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy; 30% (wykonano 85%)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.
Wskaźnik efektywności wyniósł 283%.

2.3.5.2. *Udział pracowników w konferencjach, sympozjach, zjazdach.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W 2016 roku pracownicy Urzędu uczestniczyli w 35 różnych konferencjach, seminariach, zjazdach, sympozjach i innych spotkaniach, wśród których były te cyklicznie powtarzające się co roku, do których należą m.in.: „Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia”, „Targi Pracy

Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Metropolitarne Targi Pracy Pomorza”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, „Spotkania informacyjne koordynatorów Projektów z Funduszy Europejskich”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG” oraz te organizowane w ramach spotkań grup zawodowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego.

2.3.5.3. *Powierzenie funkcji doradcy klienta pracownikom Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Na 2016 rok minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta w pełnym wymiarze czasu pracy ustalona dla naszego Urzędu, na podstawie Rozporządzenia MPiPS z dnia 14.05.2014r., wyniosła 13 osób. Pełniących funkcję doradcy klienta było 23 pracowników, którzy stanowili 44,2% ogółu zatrudnionych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.3.6.1. *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 45 (wykonano 45)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.3.6.2. *Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Zgodnie z art. 61t oraz art. 61g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) jest operatorem rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”, w ramach którego udzielane są na warunkach preferencyjnych pożyczki na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych, w tym bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy. O pożyczkę na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej może ubiegać się podmiot gospodarczy, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, żłobek lub klub dziecięcy, producent rolny. Zgodnie z w/cyt. Ustawą, kwota pożyczki na utworzenie miejsca pracy wynosi maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Zaletą pożyczki jest niskie oprocentowanie i długi okres spłaty. Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Na lata 2014-2016 BGK dysponuje kwotą 120 mln zł, program będzie realizowany do 2021r. W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku informował pracodawców o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia.

2.3.6.3. *Organizacja oraz udział Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku w wydarzeniach promujących postawy przedsiębiorcze (np. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości – IDG osoby, które utrzymały dotację ze środków Funduszu Pracy i podjęły samozatrudnienie, a także pracodawcy lokalnego rynku pracy tworzący nowe miejsca pracy w ramach „Dobrych Praktyk” zaprezentowali swoje firmy, informowali inne osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności o pomoc Urzędu Pracy, a także podzielili się swoim doświadczeniem dotyczącym zarówno procesu zakładania własnej działalności, załatwiania wszelkich formalności z nią związanych, jak i formalności związanych z wyposażeniem lub doposażeniem nowego stanowiska pracy.

2.4. Sprawny system usług administracyjnych

Priorytetowe działania
2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.
2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.
2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).
2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.4.1.1. *Podniesienie kwalifikacji pracowników poprzez udział w szkoleniach.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy 30% (wykonano 85%)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 283%.

2.4.1.2. *Udział pracowników w konferencjach, sympozjach, zjazdach.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W 2016 roku pracownicy Urzędu uczestniczyli w 35 różnych konferencjach, seminariach, zjazdach, sympozjach i innych spotkaniach, wśród których były te cyklicznie powtarzające się co roku, do których należą m.in.: „Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia”, „Targi Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Metropolitarne Targi Pracy Pomorza”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, „Spotkania informacyjne koordynatorów Projektów z Funduszy Europejskich”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG” oraz te organizowane w ramach spotkań grup zawodowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego.

2.4.1.3. *Powierzenie funkcji doradcy klienta pracownikom Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Na 2016 rok minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta w pełnym wymiarze czasu pracy ustalona dla naszego Urzędu, na podstawie Rozporządzenia MPiPS z dnia 14.05.2014r., wyniosła 13 osób. Pełniących funkcję doradcy klienta było 23 pracowników, którzy stanowili 44,2% ogółu zatrudnionych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

Wydział Organizacyjny

2.4.1.4. *Doskonalenie kadry administracyjnej starostwa poprzez udział w szkoleniach, sympozjach, konferencjach z zakresu stosowanego prawa w jednostkach samorządu powiatowego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej (w tym niektórzy więcej niż jeden raz); 200 (wykonano 261)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 130%.

2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.4.2.1. *System elektronicznego obiegu dokumentów i spraw.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba systemów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.4.2.2. *System zarządzania kolejką.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba systemów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.4.2.3. *Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku wprowadzona została możliwość rejestracji oraz wyrejestrowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet, za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl. Elektroniczna rejestracja może przebiegać na dwa sposoby:

- a) wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas, co pozwala uniknąć czekania w kolejce,
- b) pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się do dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

2.4.2.4. *Ułatwienie kontaktu klienta z Urzędem poprzez możliwość elektronicznego złożenia dokumentów.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy, których ilość zwiększyła się w stosunku do roku poprzedniego o 6 sztuk. Formularze te obejmowały w szczególności:

- a) zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk,
- b) oświadczenie o zamiarze potwierdzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- c) wniosek do urzędu (pismo ogólne),
- d) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- e) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- f) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- g) wniosek o wydanie zaświadczenia,
- h) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- i) wniosek o przelew świadczenia na konto (*nowy formularz*),
- j) zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej (*nowy formularz*),
- k) zgłoszenie podjęcia pracy (*nowy formularz*),
- l) zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia (*nowy formularz*),
- m) wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania (*nowy formularz*),
- n) wnioski dotyczące rejestrów RIS, KRAZ, RPA EURES (*nowy formularz*).

W 2016 roku dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- a) 150 zgłoszeń ofert pracy, tj. o 53 zgłoszeń więcej niż w 2015 roku
- b) 12 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, tj. o 10 oświadczeń więcej niż w 2015 roku.

2.4.2.5. *Dwustronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana. Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji. Na przestrzeni 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał 4969 zaświadczeń.

2.4.2.6. *Strona internetowa jako źródło niezbędnych informacji dla klienta.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem **serwisu www**. Serwis ten w 2014 roku został dostosowany do wytycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju oraz przystosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych. Zawiera on podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m.in. informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o stażach, pracach interwencyjnych, dotacjach, refundacjach, giełdach pracy, szkoleniach i innych formach pomocy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania formularzy elektronicznych.

2.4.2.7. *Otwarty dostęp do informacji dla klientów poprzez informat.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Zakupiono i zainstalowano na korytarzu Urzędu informat. Jest to urządzenie z 32 calowym ekranem dotykowym, dzięki któremu klienci Urzędu mogą na miejscu wyszukać i zapoznać się z interesującymi ich danymi. Informat zapewnia między innymi dostęp do strony www. Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, ofert pracy EURES, serwisu PRACOPOLIA, serwisu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Centralnej Bazy Ofert Pracy, wykazu instytucji szkoleniowych oraz wykazu agencji zatrudnienia.

Wydział Organizacyjny

2.4.2.8. *Realizacja działań ujętych w planie doskonalenia systemu zarządzania wypracowanych w procesie samooceny CAF.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W 2016 roku realizowano m.in. następujące działania:

- cyklicznie przekazywano informacje kluczowe dla funkcjonowania urzędu pracownikom przez najwyższe kierownictwo,
- przeprowadzano szkolenia z zakresu zmian prawa,
- prowadzono szkolenia na miejscu, tak by zaangażować jak największą liczbę zainteresowanych pracowników,
- systematycznie wymieniano sprzęt komputerowy,
- korzystano z usług e-learningowych,
- reprezentanci pracowników brali udział w pracach komisji socjalnej.

2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.4.3.1. *System elektronicznego obiegu dokumentów i spraw.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba systemów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.4.3.2. *System zarządzania kolejką.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba systemów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założeniem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.4.3.3. *Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku wprowadzona została możliwość rejestracji oraz wyrejestrowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet, za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl. Elektroniczna rejestracja może przebiegać na dwa sposoby:

- a) wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas, co pozwala uniknąć czekania w kolejce,
- b) pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się do dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

2.4.3.4. *Ułatwienie kontaktu klienta z Urzędem poprzez możliwość elektronicznego złożenia dokumentów.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy, których ilość zwiększyła się w stosunku do roku poprzedniego o 6 sztuk. Formularze te obejmowały w szczególności:

- a) zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk,
- b) oświadczenie o zamiarze potwierdzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- c) wniosek do urzędu (pismo ogólne),
- d) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- e) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- f) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- g) wniosek o wydanie zaświadczenia,
- h) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- i) wniosek o przelew świadczenia na konto (*nowy formularz*),
- j) zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej (*nowy formularz*),
- k) zgłoszenie podjęcia pracy (*nowy formularz*),
- l) zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia (*nowy formularz*),
- m) wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania (*nowy formularz*),

n) wnioski dotyczące rejestrów RIS, KRAZ, RPA EURES (*nowy formularz*).

W 2016 roku dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- a) 150 zgłoszeń ofert pracy, tj. o 53 zgłoszeń więcej niż w 2015 roku
- b) 12 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, tj. o 10 oświadczeń więcej niż w 2015 roku.

2.4.3.5. *Dwustronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI, System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana. Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji. Na przestrzeni 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał 4969 zaświadczeń.

2.4.3.6. *Strona internetowa jako źródło niezbędnych informacji dla klienta.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem serwisu www. Serwis ten w 2014 roku został dostosowany do wytycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju oraz przystosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych. Zawiera on podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m.in. informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o stażach, pracach interwencyjnych, dotacjach, refundacjach, giełdach pracy, szkoleniach i innych formach pomocy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania formularzy elektronicznych.

2.4.3.7. *Otwarty dostęp do informacji dla klientów poprzez infomat.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Zakupiono i zainstalowano na korytarzu Urzędu infomat. Jest to urządzenie z 32 calowym ekranem dotykowym, dzięki któremu klienci Urzędu mogą na miejscu wyszukać i zapoznać się z interesującymi ich danymi. Informat zapewnia między innymi dostęp do strony www. Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, ofert pracy EURES, serwisu PRACOPOLIA, serwisu Ministerstwa

Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Centralnej Bazy Ofert Pracy, wykazu instytucji szkoleniowych oraz wykazu agencji zatrudnienia.

Wydział Organizacyjny

2.4.3.8. Modernizacja sieci komputerowej starostwa.

➤ opisowa realizacja zadania

realizacja:

W 2016 roku została dokonana wymiana serwera do obsługi przeglądarki internetowej WebEWID. Ponadto informatyk Starostwa Powiatowego wziął udział w szkoleniu pn. "Budowa, zabezpieczenie i monitorowanie sieci informatycznej w urzędzie zgodnie z minimalnymi wymogami bezpieczeństwa".

2.4.3.9. Upowszechnienie wymiany informacji drogą elektroniczną z wykorzystaniem Platformy ePuap. (elektroniczna platforma usług administracji publicznej).

➤ opisowa realizacja zadania

realizacja:

W 2016 roku do Starostwa Powiatowego za pośrednictwem Platformy ePuap wpłynęło 624 pisma.

2.4.3.10. Nadawanie na wniosek profilu zaufanego na ePUAP-ie

➤ opisowa realizacja zadania

realizacja:

Powiat Lęborski wychodząc naprzeciw rozwojowi społeczeństwa informatycznego z końcem 2015 r., w ramach projektu Centrum Aktywności Cyfrowej w Starostwie Powiatowym w Lęborku utworzył Punkt potwierdzania profili zaufanych dla korzystających z usług Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej - ePUAP. Punkt potwierdzania profili zaufanych mieści się w Biurze Obsługi Interesanta. W 2016 roku potwierdzono 145 zgłoszonych wniosków.

Wydział Geodezji

2.4.3.11. Wprowadzenie systemu obsługi internetowej dla zgłoszeń robót geodezyjno- kartograficznych przez firmy geodezyjne.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zgłoszeń robót geodezyjno - kartograficznych; 850 (wykonano 805)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 95%

Wprowadzony system obsługi internetowej dla zgłoszeń robót geodezyjno- kartograficznych umożliwił firmom geodezyjnym zarejestrować 805 zgłoszeń, na łączną ilość 1.726 zgłoszonych i zarejestrowanych robót.

2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

Wydział Geodezji

2.4.4.1. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami poprzez Internetową przeglądarkę danych oraz geodezyjno - kartograficznych.

➤ opisowa realizacja zadania

realizacja:

Przekazano dane z powiatowej bazy ewidencji gruntów i budynków dla wszystkich gmin powiatu lęborskiego poprzez przeglądarkę WebEwid.

W poszczególnych gminach następująca ilość pracowników posiadała dostęp do danych:

Urząd Gminy Cewice - 5
Urząd Gminy Nowa Wieś Lęborska - 14
Urząd Gminy Wicko - 7
Urząd Miejski w Lęborku - 29
Urząd Miejski w Łebie - 10

W 2016 roku poprzez przeglądarkę WebEwid dokonano łącznie 43.690 wejść, w tym pracownicy urzędów gmin:

Urząd Gminy Cewice	1846
Urząd Gminy Nowa Wieś Lęborska	4828
Urząd Gminy Wicko	1944
Urząd Miejski w Lęborku	3495
Urząd Miejski w Łebie	<u>2386</u>
razem	14499

III Zrównoważona Przestrzeń

3.1. Komplementarny system transportu

Priorytetowe działania

- 3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.
- 3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.
- 3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.
- 3.1.4. Wsparcie transportu rowerowego i multimodalnego.

3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.

Wydział Komunikacji

Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.1.1. Przebudowa drogi powiatowej nr 1183G w miejscowości Czarnówko.

- *wskaźnik realizacji celu: odcinek drogi do przebudowy w km; dł. 1,800 (wykonano 0)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Przebudowa drogi powiatowej nr 1183 G w miejscowości Czarnówko została zgłoszona do współfinansowania w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich PROW na lata 2014-2020 – nie uzyskano dofinansowania i z braku środków plan nie został zrealizowany.

3.1.1.2. Remont drogi powiatowej nr 1311G, 1309G Pogorszewo – Janowiczki.

- *wskaźnik realizacji celu: odcinek drogi do remontu w km; dł. 4,900*
(wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Remont drogi powiatowej nr 1311 G, 1309 G Pogorszewo-Janowiczki został zgłoszony do współfinansowania w ramach Programu Rozwoju Gmin i Powiatowej Infrastruktury Drogowej na lata 2016-2019 – nie uzyskał finansowania i z braku środków nie został zrealizowany.

3.1.1.3. Przebudowa drogi powiatowej nr 1324G ul. PKWN w miejscowości Cewice

- *wskaźnik realizacji celu; odcinek drogi do przebudowy w km; dł. 0,400*
(wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Przebudowa drogi powiatowej nr 1324 G ul. PKWN w miejscowości Cewice została zgłoszona przez gminę Cewice do współfinansowania w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich PROW na lata 2014-2020 – nie uzyskała dofinansowania i z braku środków nie została zrealizowana.

W ramach działania 3.1.1. - Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie zamiast wyżej wymienionych dróg powiatowych wykonano następujące zadania: łączenie 10,246km.

- Gmina Cewice 3,770 km
 - Droga nr 1320G odcinek Unieszyno-Unieszynko 1,810 km
 - Droga nr 1321G m. Unieszynko 0,250 km
 - Droga nr 1321G odcinek Unieszynko-Karwica 0,850 km
 - Droga nr 1321G odcinek m. Kamieniec 0,360 km
 - Droga nr 1334G m. Oskowo 0,500 km
- Gmina Wicko 1,766 km
 - Droga nr 1303G odcinek m. Zarnowska ul. Rolna 0,506
 - Droga nr 1309G odcinek m. Bargędzino 1,260 km
- Gmina Nowa Wieś Lęborska 4,710 km
 - Droga nr 1318G odcinek Bąsewice-Tawęcino 0,850 km
 - Droga nr 1318G odcinek Bąsewice-Tawęcino 0,140 km
 - Droga nr 1315G m. Wilkowo NW 0,990 km
 - Droga nr 1315G m. Garczegorze 0,990 km
 - Droga nr 1315G odcinek Garczegorze-Wilkowo NW 0,990 km
 - Droga nr 1309G m. Łebień 0,750 km

3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.

Wydział Komunikacji

Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.2.1. Przebudowa drogi powiatowej nr 1183G w miejscowości Czarnówko.

- *wskaźnik realizacji celu: odcinek drogi do przebudowy w km; dł. 1,800*
(wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Przebudowa drogi powiatowej nr 1183 G w miejscowości Czarnówko została zgłoszona do współfinansowania w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich PROW na lata 2014-2020 – nie uzyskano dofinansowania i z braku środków plan nie został zrealizowany.

3.1.2.2. *Remont drogi powiatowej nr 1311G, 1309G Pogorszewo – Janowiczki.*

- *wskaźnik realizacji celu: odcinek drogi do remontu w km; dł. 4,900*
(wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Remont drogi powiatowej nr 1311 G, 1309 G Pogorszewo-Janowiczki został zgłoszony do współfinansowania w ramach Programu Rozwoju Gmin i Powiatowej Infrastruktury Drogowej na lata 2016-2019 – nie uzyskał finansowania i z braku środków nie został zrealizowany.

3.1.2.3. *Przebudowa drogi powiatowej nr 1324G ul. PKWN w miejscowości Cewice*

- *wskaźnik realizacji celu; odcinek drogi do przebudowy w km; dł. 0,400*
(wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Przebudowa drogi powiatowej nr 1324 G ul. PKWN w miejscowości Cewice została zgłoszona przez gminę Cewice do współfinansowania w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich PROW na lata 2014-2020 – nie uzyskała dofinansowania i z braku środków nie została zrealizowana.

W ramach działania 3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych. zamiast wyżej wymienionych dróg powiatowych wykonano następujące zadania: łączenie 10,246km.

- Gmina Cewice 3,770 km
 - Droga nr 1320G odcinek Unieszyno-Unieszynko 1,810 km
 - Droga nr 1321G m. Unieszynko 0,250 km
 - Droga nr 1321G odcinek Unieszynko-Karwica 0,850 km
 - Droga nr 1321G odcinek m. Kamieniec 0,360 km
 - Droga nr 1334G m. Oskowo 0,500 km
- Gmina Wicko 1,766 km
 - Droga nr 1303G odcinek m. Zarnowska ul. Rolna 0,506
 - Droga nr 1309G odcinek m. Bargędzino 1,260 km
- Gmina Nowa Wieś Lęborska 4,710 km
 - Droga nr 1318G odcinek Bąsewice-Tawęcino 0,850 km
 - Droga nr 1318G odcinek Bąsewice-Tawęcino 0,140 km
 - Droga nr 1315G m. Wilkowo NW 0,990 km
 - Droga nr 1315G m. Garczegorze 0,990 km
 - Droga nr 1315G odcinek Garczegorze-Wilkowo NW 0,990 km
 - Droga nr 1309G m. Łebień 0,750 km

Dodatkowo w ramach punktu 3.1.2. poprawa stanu bezpieczeństwa, wykonano chodnik na długości 0,865 km we współpracy z gminami w miejscowościach Siemierowice, Rozszczyce, Lędziechowo i Garczegorze.

3.1.2.4. *Zatwierdzanie projektów organizacji ruchu.*

- *wskaźnik realizacji celu: ilość zatwierdzonych projektów organizacji ruchu:*
55 (wykonano 148)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego projektu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 269%.

3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.

Wydział Komunikacji

3.1.3.1. Opracowanie planu transportowego.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych planów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

W czerwcu 2016 r. firma Public Transport Consulting z Redy na zlecenie Starostwa Powiatowego opracowała Aktualizację Planu Zrównoważonego Rozwoju Publicznego Transportu Zbiorowego dla Powiatu Lęborskiego na lata 2015-2025. W listopadzie 2016 roku Aktualizację Planu przekazano do uzgodnienia do sąsiednich powiatów.

3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii.

Priorytetowe działania
3.2.1. Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.
3.2.2. Współpraca zmierzająca do wykorzystania potencjału złóż gazu łupkowego.
3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.
3.2.4. Promocja i informacja w zakresie modernizacji obiektów.
3.2.5. Rozwój infrastruktury Sportowej na terenie Powiatu Lęborskiego.
3.2.6. Optymalizacja kosztów funkcjonowania Powiatu Lęborskiego.

3.2.1. Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.1.1. Prowadzenie na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego bazy danych z zakresu OZE (źródła dofinansowania, nowinki techniczne i technologiczne, regulacje prawne).

- *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Wydział Ochrony Środowiska na stronie internetowej Starostwa Powiatowego, aktualizował informacje dotyczące odnawialnych źródeł energii (OZE). W 2016 roku 30 inwestorów (osoby fizyczne) z terenu powiatu lęborskiego uzyskało dofinansowanie na instalacje fotowoltaiczne w ramach projektu PROSUMENT. Ponadto na terenie Gminy Nowa Wieś Lęborska zainstalowano 2 pompy ciepła (w miejscowości Czarnówko o mocy 2kW i w Leśnicach o mocy 4kW).

3.2.1.2. Edukacja mieszkańców i propagowanie OZE poprzez panel informacyjny systemu AIRPOMERANIA w zakresie jakości powietrza w powiecie

łęborskim i województwie pomorskim w ramach współpracy z fundacją ARMAAG w Gdańsku.

➤ *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Wydział Ochrony Środowiska promuje odnawialne źródła energii oraz innowacyjne rozwiązania w tym zakresie informując mieszkańców powiatu o stanie środowiska, m.in. wpływie niskiej emisji na stan powietrza atmosferycznego i klimat. Edukacja społeczeństwa lokalnego prowadzona jest poprzez panel informacyjny systemu AIRPOMERANIA informujący, o jakości powietrza w powiecie łęborskim i województwie pomorskim w ramach współpracy z fundacją ARMAAG w Gdańsku. Panel uwzględnia dane zbierane przez stację pomiarową AM16 przy ul. Malczewskiego w Lęborku, w tym: dwutlenek siarki, dwutlenek azotu, pył PM10, ozon, tlenek węgla, benzen oraz parametry meteorologiczne: prędkość i kierunek wiatru, wilgotność powietrza, opad i ciśnienie atmosferyczne. W ramach umowy użyczenia i aneksu do porozumienia w sprawie udostępnienia informacji o jakości powietrza atmosferycznego, Starostwo Powiatowe w Lęborku częściowo pokrywa koszty eksploatacji ww. urządzenia.

3.2.1.3. *Przeprowadzenie spotkania informacyjno – edukacyjnego dla mieszkańców powiatu łęborskiego z zakresu ochrony powietrza poprzez wykorzystanie możliwości lokalnych do produkcji i odbioru energii ze źródeł odnawialnych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

27 października 2016 roku odbyło się spotkanie informacyjno-edukacyjne z sołtysami powiatu łęborskiego. Podczas spotkania poinformowano o wpływie zanieczyszczenia powietrza na poszczególne dziedziny życia tj. zdrowie, klimat, rolnictwo, lasy i gospodarkę. Wyjaśniono, jakie są przyczyny, objawy i skutki niskiej emisji oraz wskazano sposoby walki z tym zjawiskiem.

3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.

Główny specjalista ds. inwestycji

3.2.3.1. *Ogłoszenie przetargu na roboty budowlane i inspektora nadzoru – w przypadku uzyskania dofinansowania z RPO WP na lata 2014 - 2020 na Projekt Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej na obszarze MOF Lębork w ramach ZPT dla MOF Lębork.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba ogłoszonych przetargów; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.3.2. *Dofinansowanie działań w zakresie termomodernizacji budynków użyteczności publicznej ze środków z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów objętych termomodernizacją; 3 (wykonano 0)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%.

W 2016 roku środki z opłat i kar za korzystanie ze środowiska, jakie zostały przekazane przez Marszałka Województwa Pomorskiego do dyspozycji Powiatowi Lęborskiemu zamierzano przeznaczyć na termomodernizację budynków: Domu Pomocy Społecznej nr 1, Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych i Centrum Kształcenia Praktycznego Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych. Budynki te uzyskały jednak dofinansowanie z RPO WP, w ramach projektu „Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej na obszarze MOF Lębork”. Dlatego też niewykorzystane w 2016 roku środki zostaną przeznaczone na termomodernizację budynku 5A Starostwa Powiatowego w Lęborku, z realizacją w 2017 roku.

Referat Programów Pomocowych

3.2.3.3. Opracowanie projektów i ich realizacja w przypadku dofinansowania:

Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej na obszarze MOF Lębork” w ramach ZPT dla MOF Lębork

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

3.2.4. Promocja i informacja w zakresie termomodernizacji obiektów.

Referat Rozwoju i Promocji

Główny specjalista ds. inwestycji

3.2.4.1. Zamieszczanie informacji o termomodernizacji obiektów na stronie internetowej Starostwa.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych informacji; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej

Priorytetowe działania

3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:

- a) Rewitalizację Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba,
- b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków,

3.3.2. Działania zmierzające do poprawy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej przy szkołach.

3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.

- 3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.
- 3.3.5. Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.

3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:

- a) Rewitalizację Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba,
- b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków

Referat Rozwoju i Promocji

3.3.1.1. Przeprowadzenie przeglądu gwarancyjnego szlaku (oznakowania) na terenie Województwa Pomorskiego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba przeglądów gwarancyjnych szlaku; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

3.3.1.2. Udzielanie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków

- wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem; 2 (wykonano 3)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 150%.

3.3.2. Działania zmierzające do poprawy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej przy szkołach.

Referat Programów Pomocowych

3.3.2.1. Opracowanie projektów i ich realizacja w przypadku dofinansowania:

Projekt „Adaptacja budynku auli Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych do celów kulturalnych - na salę wielofunkcyjną”.

- wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych projektów; 1 (wykonano 0)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Projekt nie otrzymał dofinansowania.

W ramach działania 3.3.2. poza zadaniami ujętymi do realizacji w 2016 roku uzyskano dofinansowanie i podpisano umowę z Ministerstwem Sportu i Turystyki na modernizację kompleksu lekkoatletycznego przy Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku z certyfikowaną bieżnią o długości 333 m. Działanie realizowane było przez Głównego specjalistę ds. inwestycji.

3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.

Wydział Budownictwa

3.3.3.1. *Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego poprzez opiniowanie dokumentów planistycznych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba wydanych opinii do Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego; 10 (wykonano 23)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 230%

Wydział Ochrony Środowiska

3.3.3.2. *Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego, opiniowanie dokumentów planistycznych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opiniowanych dokumentów planistycznych; 3 (wykonano 8)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 267%

3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.

Referat Programów Pomocowych

3.3.4.2. *Opracowanie projektów i ich realizacja w przypadku dofinansowania:*

Projekt „Adaptacja budynku auli Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych do celów kulturalnych - na salę wielofunkcyjną”.

- *opisowa realizacja zadania*

realizacja:

Powiat Lęborski opracował i złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu pn. „Adaptacja budynku auli Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych do celów kulturalnych – na salę wielofunkcyjną”, jednakże nie uzyskał on dofinansowania.

3.3.5. Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.

Wydział Ochrony Środowiska

Referat Rozwoju i Promocji

3.3.5.1. *Współpraca z gminami w zakresie segregacji odpadów. Zamieszczanie na stronie internetowej Starostwa informacji przekazywanych przez gminy.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba podjętej współpracy; 5 (wykonano 5)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.