

Załącznik nr¹.....
do protokołu nr187/2018.....
z dnia25.07.2018 r.....



SPRAWOZDANIE

ze zrealizowanych działań

w 2017 roku, w ramach

STRATEGII ROZWOJU

POWIATU LĘBORSKIEGO

Lębork, czerwiec – 2018 r.

I Konkurencyjna Gospodarka

1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu.

Priorytetowe działania

- 1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.
- 1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.
- 1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.
- 1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.1.1. *Podjęmowanie działań informacyjnych i promujących lokalne produkty przez przekazywanie informacji do mediów (kanały telewizyjne i tytuły prasowe), gmin Powiatu Lęborskiego, na stronie internetowej, na facebook, w gablotach informacyjnych Starostwa Powiatowego w Lęborku.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 5 (wykonano 6)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 120%

Podjęmowano działania informacyjne (około 400) za pośrednictwem czterech kanałów informacyjnych: strony internetowej Powiatu Lęborskiego, portalu społecznościowego Facebook, prasy oraz monitora prezentacyjnego, zlokalizowanego przy Wydziale Komunikacji Starostwa Powiatowego w Lęborku. Informacje o wydarzeniach i imprezach organizowanych na terenie powiatu zamieszczano na tablicy informacyjnej starostwa i przekazywano do gmin.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 10 (wykonano 22)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 220%

XIX Maraton Piłki Siatkowej w Łebie, XVII Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Starosty Lęborskiego, IX Powiatowy Turniej Kół Gospodyń Wiejskich w Nowej Wsi Lęborskiej, Lęborskie Dni Jakubowe, Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2016, IV Przegląd Zespołów Muzycznych i Kapel Garażowych w Cewicach, XI Otwarty Turniej Łucznictwa Tradycyjnego w Lęborku, VII Międzynarodowy Festiwal Latawców w Łebie, XVII Dożynki Powiatowe w Gminie Wicko, V Mikołajkowe Nordic Walking w Obliwicach.

Ponadto: XXXV Ogólnopolski Bieg Przełajowy o "Puchar Leśny" Pamięci Tomasza Hopfera, VI Powiatowe Forum Senioralne, II Obchody Teresjady, I Międzynarodowy Zlot Legionów Rzymskich przy Faktorii Konia Trojańskiego w Oskowie, Dni Gminy Wicko, Lęborski Maraton Fitness na Trampolinach o Puchar Starosty Lęborskiego i Burmistrza Miasta Lęborka, V Orszak

Trzech Króli, V Festiwal Kultury Białoruskiej na Pomorzu, III Pomorski Zjazd Morsów w Łebie, XIX Międzynarodowego Festiwalu Muzyki Organowej w Mostach, XIV Lęborski Tydzień Kultury Chrześcijańskiej, Dni Otwarte Funduszy Europejskich.

1.1.1.2. Współpraca z Powiatem Brzeskim w ramach podpisanej umowy partnerskiej.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

Wizyta władz samorządowych Powiatu Brzeskiego oraz Zespołu Pieśni i Tańca „Porębianie”, który wystąpił podczas IX Festiwalu Muzyki Regionów, organizowanego w ramach Lęborskich Dni Jakubowych. Wizyta władz samorządowych Powiatu Lęborskiego oraz zespołów z MDK „Silent Screem” i „The River”, które wystąpiły na festynie podczas obchodów 150-lecia Powiatu Brzeskiego. Dodatkowo pracownicy Referatu Rozwoju i Promocji promowali Powiat Lęborski na stoisku podczas festynu.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 2 (internet, prasa) (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.1.3. Współpraca z Powiatem Giżyckim.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Podpisano Umowę o współpracy partnerskiej między Powiatem Lęborskim a Powiatem Giżyckim, w dniu 27.05.2017 r. Ponadto delegacja Powiatu Lęborskiego (2 osoby) brała udział w XVIII Giżyckich Regatach Żeglarskich Rząd – Samorząd.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 2 (internet, prasa) (wykonano 2).*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.1.4. Współpraca z Forum NORDA w promowaniu Powiatu Lęborskiego.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.2.1. Przeprowadzenie Konkursu Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2016.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 3 (Internet, prasa, telewizja) (wykonano 3)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.2. *Współpraca z instytucjami otoczenia biznesu w organizowaniu spotkań, konferencji szkoleniowych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 12 (wykonano 12)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.3. *Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego informacji o spotkaniach, szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych informacyjnych; 12 (wykonano 12)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.4. *Przekazywanie informacji przedsiębiorcom o spotkaniach, szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje: Lęborski Klub Przedsiębiorców, Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lęborku, Centrum Wspierania Biznesu przy Stowarzyszeniu „Wolna Przedsiębiorczość w Gdańsku, Organizacje „Pracodawcy Pomorza”, Oddział NOT w Lęborku.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba przekazywanych informacji; 12 (wykonano 12)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.3.1. *Udział w organizacji imprez.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 14 (wykonano 22)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu..

Wskaźnik efektywności wyniósł 157%

XIX Maraton Piłki Siatkowej w Łebie, XVI Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Starosty Lęborskiego, Rajd Wiosenny - Powitanie Wiosny, XV Otwarty Rajd Turystyczny Cyklistów „Jesteśmy w Unii”, Certyfikat

Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2016, IV Przegląd Zespołów Muzycznych i Kapel Garażowych w Cewicach, Dni Gminy Wicko, Lęborskie Dni Jakubowe, VI Festiwal Łatawców w Łebie, XVII Dożynki Powiatowe, XIX Rajd Turystyczny „Liść dębu”, V i VI Forum Senioralne, XIV Lęborski Tydzień Kultury Chrześcijańskiej.

Ponadto wsparto: XXXV Ogólnopolski Bieg Przełajowy o "Puchar Leśny" Pamięci Tomasza Hopfera, II Obchody Teresjady, I Międzynarodowy Zlot Legionów Rzymskich przy Faktorii Konia Trojańskiego w Oskowie, Lęborski Maraton Fitness na Trampolinach o Puchar Starosty Lęborskiego i Burmistrza Miasta Lęborka, V Orszak Trzech Króli, V Festiwal Kultury Białoruskiej na Pomorzu, III Pomorski Zjazd Morsów w Łebie, XIX Międzynarodowego Festiwalu Muzyki Organowej w Mostach, Dni Otwarte Funduszy Europejskich.

1.1.3.2. Wzajemna promocja działań podejmowanych przez którąkolwiek ze stron, służąca rozwojowi powiatu.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 5 (wykonano 5)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- przekazywanie materiałów promocyjnych,
- przekazywanie informacji do prasy i mediów,
- zamieszczanie informacji na stronie internetowej,
- zamieszczanie informacji na portalu społecznościowym facebook,
- zamieszczanie informacji na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego.

1.1.3.3. Udział w konferencjach, spotkaniach informacyjnych, targach i innych imprezach okolicznościowych organizowanych przez obie strony.

➤ *opisowa realizacja zadania.*

realizacja:

W 2017 roku brano udział w następujących spotkaniach informacyjnych i imprezach okolicznościowych:

- Inauguracja sezonu letniego Gdyni i Północnych Kaszub 2017 w Redzie,
- Lęborskie Dni Jakubowe,
- Spotkanie dotyczące organizacji lęborskich obchodów XXV Finału Wielkiej - Orkiestry Świątecznej Pomocy,
- Dni Gminy Wicko,
- XVII Dożynki Powiatowe,
- IX Powiatowy Turniej Kół Gospodyń Wiejskich,
- XIV Lęborski Tydzień Kultury Chrześcijańskiej.

1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.4.1. Zorganizowanie V Lęborskich Spotkań Biznesowych z Powiatowym Centrum Informacyjnym.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych spotkań; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.4.2. *Współpraca z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Słupsku w organizacji Mobilnego Punktu Informacyjnego (bezpłatnych konsultacji dla mieszkańca).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań konsultacyjnych; 10 (wykonano 10)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.4.3. *Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego oraz przekazywanie do prasy informacji o szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 12 (wykonano 21)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 175%

Wydział Geodezji

1.1.4.4. *Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 14 (wykonano 14)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego.

Priorytetowe działania
1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.
1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.
1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m in. poprzez: a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych. b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.
1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.
1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE-ZSP.
1.2.6. Utworzenie Centrum Edukacyjno-Kulturalno - Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku.

- 1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.
- 1.2.8. Powołanie Powiatowego Zespołu Wsparcia.
- 1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

- 1.2.1.1. *Organizacja kursów kwalifikacyjnych dla dorosłych w Powiatowym Centrum Edukacyjnym - Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych oraz kursów zawodowych w branżach kluczowych dla powiatu lęborskiego w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu i w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 6 (wykonano 5)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 83,33%

Przyczyną niezrealizowania zadania na założonym poziomie jest brak rekrutacji na w/w kursy w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku oraz na nieprzeprowadzenie w tym zakresie działań promocyjnych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych; 3 (wykonano 7)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 233,33%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny; 60 (wykonano 47)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 78,33%

Przyczyną niewykonania zadania zgodnie z zakładanym planem jest brak wystarczającej liczby słuchaczy zainteresowanych podjęciem nauki na organizowanych kursach kwalifikacyjnych.

- 1.2.1.2. *Promocja szkół dla dorosłych działających w Powiatowym Centrum Edukacyjnym Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku, Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku oraz Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 6 (wykonano 5)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 83,33%

Liczba działań promocyjnych została zrealizowana w ramach możliwości organizacyjnych w/w szkół.

Referat Programów Pomocowych

1.2.1.3. Realizacja projektów:

- Projekt Partnerski „ZDOLNI Z POMORZA”
- Projekt „OTWARTE UMYŚŁY”
- Projekt „ZAWODOWCY NA TOPIE - podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w Powiecie Lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne”
- Projekt „KOMPETENCJE ZAWODOWE INWESTYCJĄ W PRZYSZŁOŚĆ POWIATU LĘBORSKIEGO”

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 4 (wykonano 4)
realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.1.4. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Jakość edukacji zawodowej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.2.1. Organizacja Powiatowych Targów Edukacyjnych w pierwszym kwartale 2017

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.2.2. Organizacja Konferencji promującej kształcenie zawodowe,

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.2.3. Opracowanie informatorów dla gimnazjalistów o kierunkach nauczania w szkołach ponadgimnazjalnych oraz placówkach oświatowych.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.2.4 Współpraca w zakresie realizacji projektów pt. „Zawodowcy na topie” oraz „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego”

➤ opisowa realizacja zadania

W ramach współpracy, na potrzeby projektu „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego”, przekazywano dane na temat liczby uczniów w szkołach, którzy uczestniczą w projekcie. Ponadto

w ramach w/w projektu naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych uczestniczyła w spotkaniach grupy roboczej, jako wsparcie merytoryczne.

Referat Programów Pomocowych

1.2.2.5. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Jakość edukacji zawodowej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m in. poprzez:

- a) **Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych**
- b) **Tworzenie nowych kierunków zawodowych.**

Referat Programów Pomocowych

1.2.3.1. Realizacja projektu dotyczącego szkolnictwa zawodowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.3.2. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.3.3. Realizacja projektu „Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w Powiecie Lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne” - podniesienie jakości i atrakcyjności szkół zawodowych Powiatu Lęborskiego w zakresie wyposażenia i infrastruktury zgodnie z potrzebami.

➤ opisowa realizacja zadania

W 2017 r. zakupiono meble do pracowni zawodowych:

- Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku – Pracownia instrumentalna oraz Pracownia multimedialna
- Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku – Pracownia montażu i eksploatacji komputerów osobistych oraz urządzeń peryferyjnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.3.4. Utworzenie dwóch nowych kierunków kształcenia zawodowego w Powiatowym Centrum Edukacyjnym

- *wskaźnik realizacji celu: liczba nowych kierunków zawodowych; 2 (wykonano 0)*

realizacja:

Zadania nie zrealizowano

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Przyczyną niezrealizowania zadania był brak zainteresowania nowymi kierunkami kształcenia zawodowego ze strony gimnazjalistów.

1.2.3.5. Utworzenie nowych kierunków kształcenia: kierunku technik mechatronik i oddziału zasadniczej szkoły zawodowej w zawodzie elektronik w Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba kierunków zawodowych; 2 (wykonano 3)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 150%

1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.

Referat Programów Pomocowych

1.2.4.1. Realizacja projektu „Otwarte umysły” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (poddziałanie 3.2.1), którego jednym z celów szczegółowych jest wzrost wiedzy i umiejętności nauczycieli w zakresie przygotowania do kształcenia kompetencji kluczowych.

Formy wsparcia dla nauczycieli/nauczycielek:

- szkolenia doskonalące
- sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli
- spotkanie z ekspertami

- *wskaźnik realizacji celu: liczba nauczycieli biorących udział w projekcie; 85 (wykonano 103)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 121,18%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba sieci współpracy i samokształcenia; 5 (wykonano 5)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań z ekspertami; 15 (wykonano 15)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.4.2 Realizacja projektu „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego

dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (poddziałanie 3.3.1), którego jednym z celów szczegółowych jest dostosowanie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego do dynamicznie zmieniającego się rynku i technologii. Część zajęć realizowanych w ramach projektu będzie uwzględniała obszary mieszczące Inteligentnych Specjalizacji Pomorza.

Formy wsparcia dla nauczycieli/nauczycielek:

-studia podyplomowe

-kursy i szkolenia doskonalące zawodowe

-sieć współpracy i samokształcenia nauczycieli

-staże realizowane u pracodawców i/lub w instytucjach z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba nauczycieli biorących udział w projekcie; 31 (wykonano 11)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 35,48%

Przedstawiony wskaźnik dotyczy wniosku o płatność za okres 01.10.2017 – 31.12.2017 i wyniósł 11 osób (8K; 3M). Wskaźnik nie został osiągnięty, ponieważ wykonanie uzależnione jest od trybu w jakim odbywają się kursy/szkolenia dla nauczycieli szkół powiatu lęborskiego (PCE-ZSP, ZSGŻiA, ZSMI). W przygotowaniu jest 5 kursów – otwarcie ofert zaplanowano na 23 maja 2018 r.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba studiów podyplomowych; 3 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 33,33%

Przedstawiony wskaźnik dotyczy wniosku o płatność za okres 01.10.2017 – 31.12.2017 i wyniósł 11 osób (1K; 0M). Dotychczas jedna osoba rozpoczęła studia podyplomowe „Chemia dla nauczycieli”. Kolejne dwie osoby rozpoczną studia podyplomowe w 2018 r. – zgodnie z założeniami zawartymi w budżecie projektu w poz. Wsparcie dla nauczycieli – studia podyplomowe – 3 osoby. Wskaźnik ten został określony do realizacji na rok 2018.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.4.3. Realizacja projektów:

• Projekt Partnerski „ZDOLNI Z POMORZA”

• Projekt „OTWARTE UMYSŁY”

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2 (wykonano 2)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.4.4. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.4.5 *Ustalenie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli, specjalności i form kształcenia objętych dofinansowaniem w 2017 r.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; Kwota w zł przeznaczona na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz doradztwo zawodowe w bieżącym roku; 129.121,00 (wykonano 119.936,89)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 92,89%

Szkoły i placówki dostosowały wykorzystanie środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli do aktualnych potrzeb. Zapotrzebowanie nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego w roku 2017 było na poziomie 119.936,89 zł. W związku z tym nie wykorzystano całej kwoty zaplanowanej na powyższy cel.

1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE - ZSP.

Referat Programów Pomocowych

1.2.5.1. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.6. Utworzenie Centrum Edukacyjno - Kulturalno – Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku.

Referat Programów Pomocowych

1.2.6.1. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Realizacji Inwestycji

1.2.6.2 *Budowa kompleksu lekkoatletycznego 2 boisk wielofunkcyjnych i boiska piłkarskiego przy Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku. Planowane zakończenie realizacji w 2018 r.*

➤ *opisowa realizacja zadania.*

Projekt jest realizowany w ramach Programu Rozwoju Infrastruktury Lekkoatletycznej przy dofinansowaniu ze środków Ministerstwa Sportu

i Turystyki w wysokości 1.000.000,00 zł,. Dofinansowanie uzyskano w wyniku konkursu. Wartość inwestycji wynosi 3.391.110,00 zł. Będzie to pierwszy w Powiecie Lęborskim stadion lekkoatletyczny posiadający certyfikat Polskiego Związku Lekkiej Atletyki. Na stadionie rozgrywane będą oficjalne zawody lekkoatletyczne (okręgowe, lokalne, szkolne, mityngi ogólnopolskie w wybranych konkurencjach).

W ramach projektu zostaną wybudowane: bieżnia lekkoatletyczna i dwa boiska wielofunkcyjne o nawierzchni poliuretanowej, boisko do piłki nożnej ze sztuczną trawą, skocznie do skoku w dal i wzwyż, rzutnia do pchnięcia kulą, „siłownia pod chmurką”,

Obiekt będzie ogólnodostępny, na stadionie zainstalowane zostanie nowoczesne oświetlenie LED, system internetu bezprzewodowego oraz system nagłośnienia.

1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.7.1. *Funkcjonowanie doradztwa edukacyjno - zawodowego dla uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno – zawodowego; 1.680 (wykonano 2.193)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 130,54%

Referat Programów Pomocowych

1.2.7.2. *Realizacja projektów:*

• *Projekt „OTWARTE UMYSŁY”*

• *Projekt „KOMPETENCJE ZAWODOWE INWESTYCJĄ W PRZYSZŁOŚĆ POWIATU LĘBORSKIEGO”*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.7.3. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.7.4. *Realizacja projektu „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (poddziałanie 3.3.1),*

którego jednym z celów szczegółowych jest dostosowanie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego do dynamicznie zmieniającego się rynku i technologii. Część zajęć realizowanych w ramach projektu będzie uwzględniała obszary mieszczące Inteligentnych Specjalizacji Pomorza.

Formy wsparcia dla nauczycieli/nauczycielek:

- studia podyplomowe
- kursy i szkolenia doskonalące zawodowe
- sieć współpracy i samokształcenia nauczycieli
- staże realizowane u pracodawców i/lub w instytucjach z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba nauczycieli biorących udział w projekcie; 31 (wykonano 11)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 35,48%

Przedstawiony wskaźnik dotyczy wniosku o płatność za okres 01.10.2017 – 31.12.2017 i wyniósł 11 osób (8K; 3M). Wskaźnik nie został osiągnięty, ponieważ wykonanie uzależnione jest od trybu w jakim odbywają się kursy/szkolenia dla nauczycieli szkół powiatu lęborskiego (PCE-ZSP, ZSGŻiA, ZSMI). Z uwagi na powyższe, jeszcze wszystkie kursy/szkolenia nie zostały przeprowadzone w całości. W przygotowaniu jest 5 kursów – otwarcie ofert zaplanowano na 23 maja 2018 r.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba studiów podyplomowych; 3 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 33,33%

Przedstawiony wskaźnik dotyczy wniosku o płatność za okres 01.10.2017 – 31.12.2017 i wyniósł 11 osób (1K; 0M). Dotychczas jedna osoba rozpoczęła studia podyplomowe „Chemia dla nauczycieli”. Kolejne dwie osoby rozpoczną studia podyplomowe w 2018 r. – zgodnie z założeniami zawartymi w budżecie projektu, w poz. – Wsparcie dla nauczycieli – studia podyplomowe – 3 osoby. Wskaźnik ten został określony do realizacji na rok 2018.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

Referat Programów Pomocowych

1.2.9.1. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.9.2. *Ustalenie planu sieci publicznych szkół ponadpodstawowych oraz szkół specjalnych z uwzględnieniem szkół ponadgimnazjalnych dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski, zgodnie z wymogami reformy systemu oświaty.*

➤ *Wskaźnik realizacji celu: Uchwała Rady Powiatu Lęborskiego o sieci szkół; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Priorytetowe działania

1.3.1. Współpraca z biznesem w celu edukacji i kształtowania postaw przedsiębiorczych młodzieży oraz promocja działań.

1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.

1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.

Referat Rozwoju i Promocji

1.3.2.1. *Zamieszczanie informacji o szkoleniach i spotkaniach na stronie internetowej Starostwa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 10 (wykonano 21)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 210%

1.3.2.2. *Monitorowanie przepisów i w przypadku zmian aktualizacja na stronie internetowej Starostwa baneru „Zakładam własną firmę”.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań monitorujących; 4 (wykonano 4)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Powiatowy Urząd Pracy:

1.3.2.3. *Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS; 25 (wykonano 37)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 148%

1.3.2.4. *Realizacja szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń realizowanych w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe; 1 (wykonano 0)*

realizacja:

Zadania nie zrealizowano

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Pracodawcy w 2017 roku nie złożyli wniosków o realizację szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia. W 2017 roku przeznaczono środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację szkoleń w oparciu o trójstronną umowę szkoleniową.

1.3.2.5. *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

- *opisowa realizacja zadania*

Nie złożono wniosków o realizację przygotowania zawodowego dla dorosłych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia. W 2017 roku przeznaczono środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

Referat Rozwoju i Promocji

1.3.3.1. *Utrzymanie na stronie internetowej Starostwa linków do ofert gospodarczych gmin Powiatu Lęborskiego.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 1 (utrzymanie na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego - linków do ofert gospodarczych gmin powiatu lęborskiego) (wykonano 1).*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3.3.2. *Zamieszczanie informacji o sprzedaży bądź dzierżawie działek, na stronie internetowej Starostwa.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 14 (wykonano 14)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Geodezji

1.3.3.3. *Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 14 (wykonano 14)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *wskaźnik realizacji celu: ilość zamieszczonych informacji na stronie internetowej Starostwa; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *wskaźnik realizacji celu: ilość informacji przekazanych do prasy; 2 (wykonano 4)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

- *wskaźnik realizacji celu: przygotowanie informatora o nieruchomościach przeznaczonych do sprzedaży; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

II Spójne Społeczeństwo

2.1. Przeciwdziałanie nierównościami społecznymi.

Priorytetowe działania

- 2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.
- 2.1.2. Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.
- 2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.
- 2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.
- 2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.
- 2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości

- miejsz do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.
- 2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.
- 2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.1.1. *Zwiększenie dostępności do specjalistycznego wsparcia psychologicznego i pedagogicznego dla osób sprawujących funkcję rodziny zastępczej i prowadzących rodzinne domy dziecka a także dzieci i młodzieży przebywających w pieczy zastępczej.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 roku opiekunowie zastępczy i wychowankowie pieczy zastępczej objęci byli specjalnym wsparciem psychologicznym i pedagogicznym w ramach zadań PCPR, jako organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Psycholog dostępny był dla osób z pieczy zastępczej w wymiarze 60 godzin miesięcznie, natomiast pedagog 30 godzin miesięcznie.

2.1.1.2. *Zapewnienie dostępności do poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz wsparcia pracownika socjalnego dla osób objętych systemem pomocy społecznej, w tym dla osób z niepełnosprawnością.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Poradnictwo prawne i psychologiczne świadczone było w ramach zadań PCPR dla osób objętych systemem pomocy społecznej bezpłatnie. Psycholog i prawnik przyjmowali klientów raz w tygodniu w wymiarze 2 godzin tygodniowo. Zrealizowano wszystkie zgłoszone potrzeby. W 2017 roku udzielono 93 porad prawnych i 111 psychologicznych.

2.1.1.3. *Edukacja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja szkoleń i warsztatów dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały ze wsparcia: szkoleń, doradztwa, doskonalenia kompetencji oraz przedsięwzięć integrujących środowisko; 75 (wykonano 79)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 105%

W 2017 roku liczba osób objętych systemem pieczy zastępczej, które skorzystały ze wsparcia: szkoleń, doradztwa, doskonalenia kompetencji oraz przedsięwzięć integrujących środowisko wyniosła 79.

2.1.1.4. Realizacja indywidualnych programów usamodzielnienia, w tym kontynuacji nauki, wychowanków opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej oraz młodzieżowe i socjoterapeutyczne ośrodki wychowawcze i zakłady poprawcze.

➤ **opisowa realizacja zadania**

W 2017 roku indywidualne programy usamodzielnienia realizowało 52 wychowanków, w tym naukę kontynuowało 24 pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych i 20 opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze, młodzieżowe ośrodki wsparcia i socjoterapii oraz zakłady poprawcze.

2.1.1.5. Realizacja w ramach grantów powiatowych zadań dotyczących integracji, doradztwa i edukacji z niepełnosprawnością.

➤ **opisowa realizacja zadania**

Granty powiatowe w 2017 roku realizowane były na rzecz osób niepełnosprawnych w następujących zadaniach:

- Wypoczynek dzieci i młodzieży oraz osób dorosłych, w tym osób niepełnosprawnych - Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” w Lęborku - 2.000,00 zł,
- Integracja warsztaty szkoleniowe, rehabilitacja, terapia i socjoterapia osób niepełnosprawnych – Fundacja Bocianie Gniazdo w Runowie – 1.000,00 zł

Ponadto, w 2017 roku, wsparcie organizacji pozarządowych, w ramach zadania PFRON na sport, kulturę i rekreację osób niepełnosprawnych, otrzymały:

- Stowarzyszenie „Amazonka” w Lęborku – 2.100,00 zł,
- Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym „Więcej Radości” w Wicku – 1.600,00 zł,
- Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Światło” w Nowej Wsi Lęborskiej – 1.600,00 zł,
- Stowarzyszenie Pomocy Osobą Niepełnosprawnym „Promyk” Cewice – 1.400,00 zł,
- Fundacja Ekologiczno – Sportowa im. Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej – 1.400,00 zł,
- Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” w Lęborku - 1.400,00 zł,
- Polski Związek Niewidomych KP w Lęborku – 1.400,00 zł,
- Lęborskie Katolickie Stowarzyszenie Osób Specjalnej Troski „Iskierka Nadziei” w Lęborku – 2.000,00 zł,
- Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów, Zarząd Rejonowy w Lęborku – 2.100,00 zł.

2.1.1.6. Wdrażanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 ukierunkowanych na rozwój usług społecznych w powiecie lęborskim.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba złożonych projektów; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.1.7 Organizacja Forum Senioralnych

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość zorganizowanych spotkań; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach/spotkaniach z zakresu polityki senioralnej; 300 (wykonano 300)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.1.8. Realizacja działań na rzecz rozwoju i promocji polityki senioralnej w powiecie lęborskim.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zrealizowanych przedsięwzięć na rzecz rozwoju i promocji polityki senioralnej (organizacje pozarządowe); 3 (wykonano 6)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych na rzecz seniorów; 4 (wykonano 4)*

realizacja:

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Programów Pomocowych

2.1.1.9. Realizacja projektów:

• Projekt „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.

• Projekt „Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.

ZPT – Zintegrowane Porozumienie Terytorialne

MOF – Miejski Obszar Funkcjonalny

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.1.10. Współpraca z Gminą Miasto Lębork przy opracowaniu projektu:

Projekt „ODNOWIONY LĘBORK - rewitalizacja obszaru NOWY ŚWIAT” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.2. Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.2.1. Funkcjonowanie Warsztatu Terapii Zajęciowej dla 30 osób z niepełnosprawnością.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc w WTZ dla osób niepełnosprawnych; 30 (wykonano 30)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.3.1. Zapewnienie funkcjonowania placówki.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Placówka działa na podstawie uchwały nr XXXVII/304/2014 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 28 marca 2014 r. Przedszkole Specjalne wchodzące w skład Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Lęborku jest finansowane z dotacji przedszkolnej, subwencji oświatowej oraz budżetu Powiatu Lęborskiego. Jednostka jest wyposażona w nowoczesne, specjalistycznie wyposażone gabinety rewalidacyjne, m.in.: Pracownia Montessori, Sala Doświadczania Świata, Biofeedback i inne. W Przedszkolu Specjalnym w Lęborku zatrudnia się wysoko wykwalifikowaną, doświadczoną kadrę pedagogiczną. Na rok szkolny 2017/2018 zaplanowano nabór 8 dzieci niepełnosprawnych, z czego zrekrutowano 7. Wszystkie złożone wnioski o przyjęcie do Przedszkola Specjalnego w Lęborku zostały rozpatrzone pozytywnie.

2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.4.1. Promocja rodzicielstwa zastępczego w środowisku lokalnym - rozpowszechnianie informacji i materiałów nt. funkcjonowania pieczy

zastępczej, udział pracowników PCPR w spotkaniach z rodzicami celem propagowania idei rodzicielstwa zastępczego i wpływania na poprawę odbioru społecznego tej formy wsparcia rodzin dysfunkcyjnych, ogłoszenia o naborze kandydatów do pełnienia pieczy zastępczej.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 5 (wykonano 8)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 160%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej; 14 (wykonano 24)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 171%.

Wzrost ilości rodzin i umieszczania w nich dzieci wynikał przede wszystkim z zakończenia procedur sądowych o uregulowanie sytuacji prawnej podopiecznych, w stosunku, do których wcześniej prowadzony był nadzór kuratorski, bądź wsparcie asystenta rodziny. W 2016 r. wskaźniki te nie zostały osiągnięte na szacunkowym poziomie. Termin ich realizacji został odroczony i wykonany w 2017 r.

2.1.4.2. Wsparcia i objęcie opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej; 4 (wykonano 4)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka objęte opieką koordynatora; 60 (wykonano 60)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W 2017 r. przeprowadzono 4 spotkania edukacyjno-informacyjne dla osób pełniących funkcję pieczy zastępczej oraz osób przebywających i usamodzielnianych opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej. Brało w nich udział ok. 15 osób. Ilość osób uczestniczących w spotkaniach rejestrowana jest na podstawie przygotowanych list obecności. Każdorazowo informujemy wszystkie rodziny zastępcze i prowadzących rodzinne domy dziecka o organizowanych przedsięwzięciach. Przekazywano zaproszenia lub osobiście informowano rodziny o przedsięwzięciach. Starano się, aby spotkania odbywały się w terminach takich, aby mogły w nich uczestniczyć dzieci, młodzież i opiekunowie.

Ponadto na terenie powiatu lęborskiego, także w ramach grantów powiatowych, grupę młodzieży usamodzielnianą prowadzi Regionalne Centrum Młodzieży. Na realizację zadania, np. wsparcie działań w zakresie opieki i wychowania osób małoletnich przebywających lub opuszczających

pieczę zastępczą, jako wkład własny w realizację zadania publicznego otrzymało 2 tys. zł.

2.1.4.3. Udzielanie pomocy fakultatywnej dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka.

➤ *wskaźnik realizacji celu: wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 40.000,00 złotych (wykonano 87.800,62 złotych)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 220%.

W 2017 roku przeznaczono na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka przeznaczono 87.800,62 zł. Zwiększone środki na ten cel wynikają przede wszystkim z szacowanego mniejszego przyjęcia dzieci do pieczy zastępczej w danym roku.

W okresie sprawozdawczym umieszczono o 170% więcej dzieci do pieczy zastępczej. Ponadto środki te są przeznaczane na pomoc dla rodzin w zakresie zdarzeń losowych, opieki i wychowania czy wypoczynku dla małoletnich.

2.1.4.4. Tworzenie rodzicielstwa zastępczego ukierunkowanego na rozwój zawodowych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka; 9 (wykonano 11)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 122%.

W 2017 r. funkcjonowało w powiecie lęborskim 11 rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka. Zwiększenie ilości funkcjonujących środowisk zastępczych jest efektem prowadzonych działań ukierunkowanych na rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej w powiecie lęborskim. W okresie sprawozdawczym powstały 3 takie rodziny, w których wg stanu na 31.12.2017 r. przebywało w pieczy zastępczej 5 dzieci i młodzieży.

2.1.4.5. Szkolenie rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka podnoszących kompetencje opiekuńczo – wychowawcze opiekunów zastępczych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość osób biorących udział w szkoleniach opiekunów zastępczych zawodowych; 15 (wykonano 15)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.4.6 Organizacja funkcjonowania grupy wsparcia dla osób pełniących funkcję pieczy zastępczej oraz osób przebywających i usamodzielnianych opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 r. przeprowadzono 4 spotkania edukacyjno – informacyjne dla osób pełniących funkcję pieczy zastępczej oraz osób przebywających i usamodzielnianych opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy

pieczy zastępczej. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie każdorazowo informuje wszystkie rodziny zastępcze oraz prowadzących rodzinne domy dziecka o organizowanych przedsięwzięciach. Odbywa się to albo poprzez formę kontaktu polegającą na wysyłaniu zaproszeń lub poprzez informacje przekazywane indywidualnie i osobiście przez koordynatorów. Spotkania odbywają się w takich terminach, aby mogły w nich uczestniczyć dzieci, młodzież i opiekunowie, a więc poza czasem zajęć szkolnych czy pracy. Udział w tych zajęciach zawsze jest dobrowolny. Ponadto, na terenie powiatu lęborskiego, w ramach grantów powiatowych, grupę usamodzielnianą młodzieży prowadzi Regionalne Centrum Młodzieży.

2.1.4.7. Integracja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja spotkań dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej.

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość osób uczestniczących w spotkaniach dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej; 200 (wykonano 200)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

2.1.4.8. Współpraca z środowiskiem pieczy zastępczej, w szczególności z funkcjonującym stowarzyszenia rodzin zastępczych.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Stowarzyszenie Rodzin Zastępczych i Adopcyjnych „Nasze Dzieci” zostało utworzone przez osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą w powiecie lęborskim (w dniu 20.03.2015 r.) – w 2017 r. kontynuowało i rozwijało swoją działalność. Członkowie stowarzyszenia, w ramach podejmowania stałej współpracy, czynnie brali udział w organizowanych obchodach Dnia Rodzicielstwa Zastępczego, Świątecznego Spotkania Rodzin Zastępczych, Pikniku Rodzin Zastępczych, spotkaniach edukacyjno-informacyjnych, szkoleniach.

W ramach współpracy PCPR brał udział w Kongresie Samodzielności organizowanym przez Regionalne Centrum Młodzieży w Lęborku, które także zaangażowane jest w realizację zadań na rzecz działań w zakresie opieki i wychowania osób przebywających i usamodzielnianych z pieczy zastępczej.

2.1.4.9. Organizacja i przeprowadzenie szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji pieczy zastępczej.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób biorących udział w szkoleniach; 8 (wykonano 8)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.5.1. *Funkcjonowanie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku dla 30 wychowanków zgodnie z obowiązującymi normami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie placówek instytucjonalnej pieczy zastępczej. Podjęcie działań przygotowawczych do funkcjonowania w kolejnych latach placówek 14 - osobowych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 6 (wykonano 9)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 150%

Zwiększenie wynika z konieczności zabezpieczenia opieki i wychowania małoletnim. Umieszczenia te realizowane są na podstawie postanowienia sądu rodzinnego, w formie interwencyjnej, bądź w wyniku zastosowania przepisów ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 30 (wykonano 30)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w placówce; 30 (wykonano 30)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.5.2. *Podjęcie działań zmierzających do standaryzacji instytucjonalnej pieczy zastępczej w zakresie funkcjonowania 14-osobowych placówek.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 r. podejmowano działania, które zmierzają do standaryzacji funkcjonowania pieczy zastępczej według obowiązującego ustawowego standardu tj. po 1 stycznia 2021 r. – funkcjonowanie tylko placówek przeznaczonych dla maksymalnie 14 wychowanków. Obecnie w powiecie lęborskim, na podstawie postanowienia wojewody pomorskiego nr PS-VI.9421.13.20416 z dn. 16 grudnia 2016 r., funkcjonuje jedna placówka instytucjonalnej pieczy zastępczej, zabezpieczająca 30 miejsc dla dzieci pozbawionych opieki rodzicielskiej, dla wychowanków od 7 roku życia, w tym 2 miejsca w mieszkaniu usamodzielnienia mieszczącym się w innym obiekcie. Przebywa w niej 30 dzieci i młodzieży. W okresie sprawozdawczym została uzgodniona lokalizacja nowych, spełniających standardy, placówek opiekuńczo-wychowawczych. Przygotowano wymagane do realizacji tej inwestycji dokumenty.

2.1.6. **Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.**

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.6.1. Wykonanie w Domu Pomocy Społecznej Nr 1 i Nr 2 w Lęborku niezbędnych remontów, bieżących napraw i zakupów oraz organizacja placówek, celem utrzymania obowiązujących standardów pobytu i świadczonych usług.

- wskaźnik realizacji celu: środki finansowe przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw; 100.000,00 złotych (wykonano 320.793,87 złotych)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 320%.

W 2017 r. w obu domach przeznaczono na zakupy inwestycyjne, remonty, zakup materiałów do remontów i sprzętu łącznie 320.793,87 zł, w tym w DPS nr 1 - 167.384,87 zł, a w DPS nr 2 – 153.409,00 zł. Dodatkowe 160 tys. zł w 2017 r. pozyskano w ramach programu PFRON na dofinansowanie zakupu samochodu typu bus, do przewozu osób z niepełnosprawnością.

2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.7.1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, w szczególności z asystentami rodziny i pracownikami socjalnymi (organizacja comiesięcznych spotkań w zakresie oceny sytuacji dzieci w pieczy zastępczej) celem wykonywania zadań na rzecz: powrotu dzieci do rodzin naturalnych, utrzymania dzieci w tych rodzinach.

- wskaźnik realizacji celu: liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież; 4 (wykonano 4)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.8.1. Zapewnienie dostępności poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz miejsc w hostelu osób z rodzin z problemem przemocy w rodzinie.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystają ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 50 (wykonano 37)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 74%

W 2017 r. w hostelu umieszczono łącznie 5 osób (2 matki z 3 dziećmi), udzielono poradnictwa psychologicznego 3 osobom i prawnego 4 osobom, natomiast w programie korekcyjno-edukacyjnym uczestniczyło 25 osób. Wszystkim osobom, które zgłosiły się o pomoc we wskazanym zakresie udzielono pomocy.

2.1.8.2. Organizacja spotkań i udział w lokalnych konferencjach dla przedstawicieli instytucji realizujących zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 11 (wykonano 11)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.8.3. Realizacja Powiatowego Programu Oddziaływań Korekcyjno –Edukacyjnych dla Osób Stosujących Przemoc w Rodzinie – kontynuacja i zakończenie udziału w programie uczestników z 2016 roku oraz wdrożenie drugiej jego edycji – objęcie działaniami osób wskazanych przez ośrodki pomocy społecznej, kuratorów sądowych oraz z postanowienia sądu, z możliwością kontynuacji udziału z w/w programu.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, uczestniczących w programie korekcyjno - edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie; 10 (wykonano 15)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 150%

W 2017 r. 15 osób uczestniczyło w programie korekcyjno-edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie, w tym 9 osób ukończyło ten program. Z poprzedniego okresu 16 osób kontynuowało udział w programie. Większa, niż szacowano liczba uczestników w okresie sprawozdawczym, wynika ze zgłaszanych przez ośrodki pomocy społecznej oraz kuratorów sądowych potrzeb zabezpieczenia tych zajęć. Ponadto w 2017 r. wystąpiły wyroki sądowe ze wskazaniem zobowiązania oskarżonego do uczestnictwa w oddziaływaniach.

2.2. Sprawny system usług zdrowotnych

Priorytetowe działania

2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno-szkoleniowych dla pacjentów i personelu.

2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru

- Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.
- 2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.
- 2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.
- 2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

- 2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno - szkoleniowych dla pacjentów i personelu.**

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

- 2.2.1.1. *Realizacja zadań projektu: „Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację działu fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno-szkoleniowych dla pacjentów i personelu” oraz podjęcie działań w celu pozyskania finansowania ze strony płatnika publicznego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zawartych umów; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Zawarto 2 umowy, będące reakcją na zaproszenie do zorganizowania szkoleń. W ramach tych umów zorganizowano łącznie 4 szkolenia.

Szkolenia odbyły się w ramach kontynuacji współpracy z Lęborskim Uniwersytetem Trzeciego Wieku oraz Stowarzyszeniem „Amazonki” polegającą na przeprowadzeniu przez personel szpitala cyklu wykładów nt.: propagowania aktywności fizycznej, propagowania zdrowego stylu życia i zmian nawyków żywieniowych, profilaktyki i edukacji zdrowotnej, zachowania sprawności umysłowej i aktywności społecznej. Przeprowadzono ogółem 4 wykłady (2 – Uniwersytet III Wieku, 2 – „Amazonki”)

- 2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.**

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.2.1. Zwiększenie dostępu do psychiatrycznych świadczeń zdrowotnych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego wraz z zespołem środowiskowym, uruchomienie nowopowstałych oddziałów o profilu psychiatrycznym i dziennej opieki psychiatrycznej oraz poprzez poradnictwo psychiatryczne i psychologiczne, które będzie stanowiło wsparcie dla osiągnięcia kompleksowości opieki psychiatrycznej. Jakość świadczonych usług zostanie podniesiona poprzez polepszenie warunków lokalowych.

➤ opisowa realizacja zadania

Zaplanowano 40 łóżek z zakresu psychiatrii. Realizowano umowę z płatnikiem publicznym w rodzaju opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień w zakresie – leczenie środowiskowe (domowe). Przygotowano postępowanie przetargowe w celu wyłonienia wykonawcy robót budowlanych.

2.2.2.2. Zgłoszenie SPS ZOZ do pilotażowego programu kompleksowej realizacji świadczeń w Centrum Zdrowia Psychicznego ogłoszonego przez MZ i NFZ.

➤ Wskaźnik realizacji celu: liczba zgłoszeń; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.3.1. Wdrożenie systemu informatycznego (HIS/RIS/PACS) z regionalnym systemem w ramach przedsięwzięcia strategicznego Pomorskie e-zdrowie oraz z krajowym systemem informatycznym w ramach platformy P1 i P2. Realizacja etapowa zadań zgodnie z przyjętym w umowie harmonogramem.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba wdrożonych systemów informatycznych (HIS/RIS/PACS) w podmiotach leczniczych w wyniku otrzymanego wsparcia; 3 (wykonano 0)

realizacja:

Zadanie nie zostało zrealizowane.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Złożono wniosek aplikacyjny o dofinansowanie projektu. Zawarto umowę z Urzędem Marszałkowskim o dofinansowanie projektu. Wyłoniono inżyniera kontraktu. Wykonanie przyjętych wskaźników przeniesiono na rok 2018.

2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.4.1. Podjęcie starań wyłonienia w konkursie zewnętrznego operatora pracowni rezonansu magnetycznego celem uzupełnienia brakującego ogniw diagnostycznego w powiecie lęborskim.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba operatorów pracowni rezonansu magnetycznego; 1 (wykonano 0)

realizacja:

Zadanie nie zostało zrealizowane.

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Z uwagi na zmiany w finansowaniu jednostki w związku z wprowadzeniem modelu „sieci szpitali”, a co za tym idzie ryzykiem nieuzyskania finansowania badań ze środków publicznych odstąpiono od realizacji zadania.

Wznowienie przedsięwzięcia uzależnione jest od zabezpieczenia finansowego dla tego rodzaju usług w ramach umowy z płatnikiem publicznym.

2.2.4.2 Złożenie wniosku na finansowanie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego 2014- 2020 projektu „Doposażenie w sprzęt medyczny szpitalnego Oddziału Ratunkowego mające na celu poprawę jakości i efektywności systemu ratownictwa medycznego w powiecie lęborskim”.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba wniosków; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.5.1. Realizacja badań profilaktycznych dla mieszkańców Powiatu Lęborskiego w zakresie wczesnego wykrywania:

- nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn;

➤ wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych mężczyzn; 221(wykonano 194)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 87,78%

Pacjenci po zarejestrowaniu nie zgłaszali się na badania.

- nowotworu piersi u kobiet,

➤ wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych kobiet; 150 (wykonano 159)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 106%

- dysplazji stawów biodrowych u niemowląt,

➤ wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych niemowląt; 552 (wykonano 700)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 126,81%

- szczepienia ochronne przeciw grypie i pneumokokom,

➤ opisowa realizacja zadania

W okresie sprawozdawczym zaszczepiono przeciwko grypie 124 osoby, przeciwko żółtacze – 60. Nie wykonano żadnego szczepienia przeciw pneumokokom. O potrzebie podania tej szczepionki decyduje lekarz.

- szkoła rodzenia,

➤ wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przeprowadzonych spotkań; w szkole rodzenia; 30 (wykonano 59)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 196,67%

➤ wskaźnik realizacji celu: Liczba uczestników spotkań w szkole rodzenia; 200 (wykonano 334)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 167%

2.2.5.2 *Złożenie wniosku na finansowanie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego 2014-2020 działalności ośrodka rehabilitacyjnego w celu zapewnienia koordynowanej opieki, łączącej leczenie rehabilitacyjne w warunkach szpitalnych i ambulatoryjnych, pt. „Poprawa dostępności do kompleksowych świadczeń zdrowotnych dla pacjentów ze schorzeniami układu krążenia poprzez rozbudowę, modernizację, wyposażenie oddziałów: kardiologicznego i rehabilitacji kardiologicznej oraz poradni, a także utworzenie zespołu do kinezyterapii w ramach Działu Fizjoterapii w SPS ZOZ w Lęborku.”*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba wniosków; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.2.5.3 *Prowadzenie koordynowanej opieki nad kobietą w ciąży w celu zapewnienia kompleksowych świadczeń zdrowotnych, monitorujących stan zdrowia kobiety w okresie ciąży, porodu i połogu.*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba porodów w ramach KOC; 1000 (wykonano 1092)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu.

Wskaźnik efektywności wyniósł 109,2%

2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy

Priorytetowe działania
2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.
2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.
2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.
2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.
2.3.5. Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.
2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.1.1. Ustalanie profilu pomocy dla osób bezrobotnych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, którym ustalono profil pomocy; 1.800 (wykonano 3483)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 193,5%

2.3.1.2. Opracowanie IPD (Indywidualny Plan Działania) dla osób bezrobotnych zgodnie z ustalonym profilem pomocy oraz nadzór nad jego realizacją.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działania; 1.400 (wykonano 2.764)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 197,43%

2.3.1.3. Aplikowanie o środki krajowe oraz zewnętrzne na realizację programów kompleksowej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym m. in. w ramach:

- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

- wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych w ramach POWER 2014-2020; 1 (wykonano 2)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

- *Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego 2014-2020*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba projektów realizowanych w ramach RPPO WP 2014-2020; 1 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

- *Środków z rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP pozostających w dyspozycji MPiPS; 5 (wykonano 5)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *Środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.1.4. *Realizacja i monitorowanie programów aktywizacji zawodowej ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz pozyskanych środków (Program Specjalny).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem projekt pn. „Projekt, Praca, Powrót – III P”.

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi 13 osób bezrobotnych - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, najbardziej oddalonych od rynku pracy, które m.in. pozostają w długotrwałym bezrobociu, są bez lub o niskich kwalifikacjach zawodowych, którym sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną utrudnia wejście lub powrót na rynek pracy czyli najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły oczekiwanych rezultatów w ich powrocie i utrzymaniu się na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy.

W ramach Programu Specjalnego pn. „Projekt, Praca, Powrót – III P” zaktywizowano 14 osób, w tym 8 kobiet w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – 13 osób, w tym 8 kobiet,

- usług poradnictwa zawodowego – 13 osób, w tym 8 kobiet,
- prac interwencyjnych – 3 mężczyzn,
- stażu – 4 osoby, w tym 1 kobieta,
- robót publicznych – 2 kobiety,
- szkolenia pn. „Pokojowa” – 5 kobiet,
- bonu wizerunkowego stanowiącego specyficzny element wspierający zatrudnienie – 13 osób, w tym 8 kobiet.

W 2017 roku udział w projekcie zakończyło 13 osób, w tym 7 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 13 osób, w tym 7 kobiet.

2.3.1.5. Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zastosowanie różnorodnych form aktywizacji zawodowej:

- *Organizacja szkoleń grupowych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 160 (wykonano 153)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 95,63%

W 2017 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano 16 szkoleń grupowych. Niektóre szkolenia były realizowane kilkakrotnie w ciągu roku. Zrealizowano następujące szkolenia:

- Przedsiębiorca,
- Kucharz,
- Handlowiec + prawo jazdy kat. B,
- Pokojowa,
- Pracownik branży spożywczej,
- Operator wózków jezdniowych,
- ABC Małej firmy.

W szkoleniach grupowych w 2017 roku wzięły udział łącznie 153 osoby, w tym 79 kobiet. Natomiast szkolenia pomyślnie ukończyło 151 osób, 2 osoby przerwały szkolenia, w tym 1 osoba z własnej winy i 1 osoba z tytułu podjęcia zatrudnienia. Pracę po szkoleniach podjęły 134 osoby. Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach grupowych wyniosła zatem 89%.

- *Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 30 (wykonano 53)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 176,67%

W 2017 r. złożono 55 wniosków o realizację szkoleń indywidualnych:

- Spawacz (1 osoba),
- Kierowca transportu drogowego (1 osoba),
- Pracownik obsługi hotelowej (1 osoba),
- Dekorator- sztuka carvingu (1 osoba),
- Kucharz z elementami carvingu (1 osoba),
- Garmażer (2 osoby),
- Pomoc stylisty fryzur (1 osoba),

- Spawacz z obsługą suwnicy (2 osoby),
- Pomoc kuchenna (1 osoba),
- Profesjonalne sprzątanie (2 osoby),
- Pracownik ds. kadr (1 osoba),
- Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C (1 osoba),
- Manager usług hotelarskich i gastronomicznych (1 osoba),
- Kierowca- operator wózków jezdniowych (1 osoba),
- Specjalistyczny przewoźnik (1 osoba),
- Kierowca transportu drogowego (1 osoba),
- Spawacz (2 osoby),
- Kierowca transportu drogowego (1 osoba),
- Pracownik ds. zaopatrzenia (1 osoba),
- Kierowca transportu drogowego (3 osoby),
- Konserwator (1 osoba),
- Pomocnik piwowara (1 osoba),
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC (1 osoba),
- Kierowca- mechanik (1 osoba),
- Pomoc kosmetyczki (1 osoba),
- Specjalista ds. wizażu i stylizacji paznokci (1 osoba),
- Robotnik drogowy (1 osoba),
- Spawacz/operator (1 osoba),
- Zaopatrzeniowiec (1 osoba),
- Pracownik ds. zaopatrzenia (1 osoba),
- Kierowca/Robotnik magazynowy (1 osoba),
- Operator/Zaopatrzeniowiec (1 osoba),
- Kierowca (1 osoba),
- Pracownik restauracji (2 osoby),
- Pracownik utrzymania czystości (2 osoby),
- Specjalista ds. dietytyki i żywienia (1 osoba),
- Księgowa (1 osoba),
- Specjalista kosmetyki estetycznej i laserowej (1 osoba),
- Specjalista ds. zaopatrzenia i obrotu towarowego (1 osoba),
- Szwaczka (1 osoba),
- Pakowacz (2 osoby),
- Szkolenie okresowe (1 osoba),
- Carving (1 osoba),
- Obsługa kasy fiskalnej (3 osoby).

Na szkolenie indywidualne zostało skierowanych 55 osób. 2 osoby przerwały realizację szkoleń z własnej winy, pozostałe osoby pomyślnie ukończyły szkolenia. Pracę po szkoleniach indywidualnych podjęło 51 osób.

- *Bony szkoleniowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 30 (wykonano 46)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 153,33%

W 2017 r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano 46 bonów szkoleniowych. 6 bonów ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz 40 bonów ze środków EFS Poddz. 1.1.1 PO WER. W ramach w/w instrumentu rynku pracy zrealizowano następujące szkolenia:

- Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kat. B – 1 osoba,
- Spawacz - 7 osób,
- Spawacz / operator - 2 osoby,
- Kierowca autobusu – 1 osoba,
- Pracownik ds. marketingu i zaopatrzenia – 1 osoba,
- Pracownik ds. biurowych – 1 osoba,
- Garmażer-pizzer – 1 osoba,
- Recepcjonista – 1 osoba,
- Pracownik usług gastronomicznych i hotelarskich – 2 osoby,
- Recepcjonistka – 1 osoba,
- Spawacz z prawo jazdy kat. B - 2 osoby,
- Pracownik obsługi hotelowej z prawo jazdy kat. B – 1 osoba,
- Animator czasu wolnego – 1 osoba,
- Spawacz z obsługą krawędziarki – 1 osoba,
- Instruktor rekreacji ruchowej – 1 osoba,
- Kelnerka – 1 osoba,
- Kierowca transportu drogowego – 1 osoba,
- Przedstawiciel handlowy – 2 osoby,
- Magazynier – 1 osoba,
- Animator czasu wolnego – 1 osoba,
- Stylista makijażu – 1 osoba,
- Specjalista ds. zarządzania produkcją i planowania- 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego kat. C, C1, C+E, C1+E – 1 osoba,
- Pomoc kosmetyczki – 2 osoby,
- Specjalista kosmetyki estetycznej i podologii – 1 osoba,
- Menager – 2 osoby,
- Kasjer – 1 osoba,
- Zarządzanie personelem – 1 osoba,
- Profesjonalna obsługa klienta – 1 osoba,
- Zaopatrzeniowiec - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona – 1 osoba,
- Kurs podstaw złotnictwa – 1 osoba,
- Szwaczka – 1 osoba,
- Operator koparko ładowarki klasa trzecia – 1 osoba,
- Obsługa kasy fiskalnej – 1 osoba.

Realizacja bonów szkoleniowych w ramach których 46 osób bezrobotnych otrzymało bony na realizację szkoleń wynikała z potrzeb pracodawców lokalnego rynku pracy. 1 osoba odbyła więcej niż jedno szkolenie. Wszyscy uczestnicy ukończyli szkolenia, a następnie 45 osób podjęło zatrudnienie.

- *Trójstronne umowy szkoleniowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 1 (wykonano 0)*
realizacja:

Zadanie nie zostało zrealizowane

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2017 r. nie złożono wniosków o realizację szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia. W 2017 roku przeznaczono środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację szkoleń w oparciu o trójstronną umowę szkoleniową.

- *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 r. nie złożono wniosków o realizację przygotowania zawodowego dla dorosłych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia. W 2017 roku przeznaczono środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

- *Staże.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 300 (wykonano 288)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 96%

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez dostępne instrumenty i usługi rynku pracy, tj. staże dla osób bezrobotnych. Forma ta gwarantuje osobom bezrobotnym uzyskanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Wszyscy bezrobotni, którzy wyrazili chęć udziału w stażu, taką pomoc otrzymali.

- *Instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia (bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, refundacja składek na ubezpieczenie społeczne).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Bon szkoleniowy

W 2017 r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano 46 bonów szkoleniowych finansowanych ze środków:

- 6 bonów ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem tj. - kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kat. B, Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego kat. C, C1, C+E, C1+E, Menager, Zaopatrzeniowiec, Kwalifikacja wstępna przyspieszona, Kurs podstaw złotnictwa, Operator koparko ładowarki klasa trzecia.

W/w szkolenia podjęło 6 osób bezrobotnych (w tym 1 kobieta). 1 osoba bezrobotna w ramach wydanego bonu szkoleniowego zrealizowała dwa szkolenia.

- 40 bonów ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER tj. Spawacz, Spawacz/operator, Kierowca autobusu, Pracownik ds. marketingu i zaopatrzenia, Pracownik ds. biurowych, Garmażer-pizzer, Recepcjonista, Pracownik usług gastronomicznych i hotelarskich, Recepcjonistka, Spawacz z prawo jazdy kat. B, Pracownik obsługi hotelowej z prawo jazdy kat. B, Animator czasu wolnego, Spawacz z obsługą krawędziarki, Instruktor rekreacji ruchowej, Kelnerka, Kierowca transportu drogowego, Przedstawiciel handlowy, Magazynier, Stylista makijażu, Specjalista ds. zarządzania produkcją i planowania, Pomoc kosmetyczki, Specjalista kosmetyki estetycznej i podologii, Menager, Kasjer, Zarządzanie personelem, Profesjonalna obsługa klienta, Szwaczka, Obsługa kasy fiskalnej.

W 2017 roku skierowano na szkolenia łącznie 254 osoby (w tym 130 kobiet). Szkolenia ukończyło natomiast 250 osób (w tym 129 kobiet). W ramach w/w projektu szkolenia zrealizowało 40 osób bezrobotnych (w tym 23 kobiety).

Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2017 roku zawarto ogółem 10 umów o przyznanie „bonu na zasiedlenie”, z tego:

- 5 umów ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem;
- 5 umów ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddz. 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

W ramach zawartych umów zatrudnienie podjęło 8 osób.

Bon stażowy

Na podstawie art. 66l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Termin ważności bonu określa Starosta.

W 2017 roku zawarto 4 umowy o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej w ramach bonu stażowego ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których staż podjęły 4 osoby bezrobotne, w tym:

- 3 kobiety tj. 75% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu w ramach bonu stażowego;
- 4 osoby z terenów wiejskich, tj. 100% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu
- 3 osoby do 25 roku życia tj. 75% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu w ramach bonu stażowego;
- 2 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne, tj. 50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

W ramach bonu stażowego Starosta finansuje osobie bezrobotnej:

- 1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 605,40 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł łącznie w terminie wypłaty stypendium;
- 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 sfinansował:

- 1 osobie bezrobotnej koszt przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu;

- 3 osobom bezrobotnym koszt badań lekarskich

Osoby bezrobotne odbywały staż w ramach bonu stażowego na stanowiskach: pomocnik magazyniera, fakturzystka i dwie osoby na stanowisku sprzedawcy.

- Instrumenty skierowane do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną (np. grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenie aktywizacyjne).

➤ opisowa realizacja zadania

Zgodnie z art. 60b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) Starosta na podstawie zawartej umowy może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze

czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:

- 12 m-cy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego,
- 18 m-cy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego, odpowiednio przez okres:

- 6 m-cy w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na okres 12 m-cy,
- 9 m-cy w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na okres 18 m-cy.

W 2017 roku forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców.

- *Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 4 (wykonano 4)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W 2017 roku zawarto 4 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły 4 osoby, w tym:

- 2 kobiety,
- 1 osoba długotrwale bezrobotna,
- 1 osoba z terenów wiejskich.

- *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dotacje.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 100 (wykonano 97)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 97%

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od stycznia 2017 r. do grudnia 2017 r. udzielił 97 osobom bezrobotnym, w tym 35 kobietom jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 2.109.625,62 zł.

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Lęborka (55 osób), Łeby (3 osoby) oraz gmin Nowa Wieś Lęborska (26 osób), Wicko (5 osób) i Cewice (8 osób).

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością usługową – 88 osób (w tym 31 kobiet; do 25 roku życia – 19 osób; do 30 roku życia – 43 osoby; powyżej 50 roku życia – 5 osób)

- działalnością handlową – 9 osób (w tym 4 kobiety; do 25 roku życia – 1 osoba; do 30 roku życia – 3 osoby).

- *Zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 50 (wykonano 45)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 90%

W okresie od stycznia 2017 r. do grudnia 2017 r. - 43 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 45 stanowisk pracy.

W wyniku refundacji podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego utworzono następujące stanowiska pracy: fizjoterapeuta, kierownik ds. marketingu, zarządzania i rozwoju, kierownik sprzedaży, koordynator serwisu, kosmetyczka, kucharz, magazynier, mechanik samochodowy, montażysta-dekorator, monter instalacji elektrycznych, nauczyciel przedszkolny - oligofrenopedał, operator koparki, operator wózka widłowego, operator żurawia, pracownik warsztatu samochodowego, pomocnik stolarza, pomocnik ślusarza, pomocnik hydraulika, programista maszyn CNC, pielęgniarka, pracownik biurowy, pomocnik obuwnika, projektant mebli, pomocnik brukarza, pracownik drukarni, pracownik obsługi cateringu, pracownik obsługi wanny do hydromasażu, recepcjonista i obsługa solarium, referent ds. marketingu, specjalista ds. centrali telefonicznych, specjalista ds. reklamy, sprzedawca, stolarz, ślusarz, szwaczka, tester aplikacji mobilnych, tynkarz, wulkanizator.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 r. zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach środków:

Funduszu Pracy (przyznanych algorytmem) - 10 pracodawcom na 10 stanowisk pracy;

Projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 5.1.2. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – 3 pracodawcom na 3 stanowiska pracy.

Projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 5.1.2. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – 30 pracodawcom na 32 stanowiska pracy

- *Prace społecznie - użyteczne.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 37 (wykonano 52)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 140,54%

W 2017 r. do prac społecznie użytecznych zostały skierowane ogółem 52 osoby (w tym: 10 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja) bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Wykonywały one głównie prace porządkowe na terenie gmin powiatu lęborskiego. W ww. okresie prace społecznie użyteczne zakończyło 46 osób. Po zakończeniu ww. prac pracę podjęło 9 osób.

- *Prace interwencyjne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 75 (wykonano 76)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 101,33%

W 2017 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 76 osób, z tego:

- 41 kobiet
- 16 osób do 30 roku życia,
- 28 osób do 25 roku życia,
- 36 osób z terenów wiejskich,
- 16 osób powyżej 50 roku życia,
- 23 osoby długotrwale bezrobotne,
- 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne.

- *Roboty publiczne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 50 (wykonano 88)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 176%

W 2017 roku zawarto 63 umowy o organizację robót publicznych, z tego:

- 15 umów ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach, których zostały skierowane 22 osoby bezrobotne;
- 18 umów w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi pod nazwą „AKTYWNA WIEŚ” w ramach których zostały skierowane 33 osoby bezrobotne;
- 14 umów w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy skierowany do osób powyżej 30 roku życia pod nazwą „AKTYWNI NA NOWO”, w ramach, których zostało skierowanych 15 osób;
- 2 umowy w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy, projektu pn. „Projekt, Praca, Powrót- III P”, w ramach, których zostały skierowane 2 osoby;

- 14 umów w ramach Programu Regionalnego "Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów- GRYF", w ramach, których zostało skierowanych 16 osób bezrobotnych.

- Zwrot kosztów przejazdu.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu; 125 (wykonano 99)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 79,2%

PUP W Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2017 r. założył, iż ze zwrotu kosztów przejazdu skorzysta 125 osób. Osiągnięto niższy wskaźnik niż planowano, ponieważ o tę formę pomocy ubiegało się mniej osób.

- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem; 30 (wykonano 40)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 133,33%

Referat Programów Pomocowych

2.3.1.6. Realizacja projektów:

- Projekt „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.
- Projekt „Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.

ZPT – Zintegrowane Porozumienie Terytorialne

MOF – Miejski Obszar Funkcjonalny

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2 (wykonano 2)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.2.1. Organizacja szkoleń grupowych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 160 (wykonano 153)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 95,62%

W 2017 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano 16 szkoleń grupowych. Szkolenia zorganizowane zostały z następujących środków finansowych:

1. Funduszu Pracy przyznanych algorytmem: zrealizowano 5 szkoleń grupowych tj. „Handlowiec + prawo jazdy kat. B” (2 grupy), „Pracownik branży spożywczej (2 grupy)”, „Operator wózków jezdniowych”, „Przedsiębiorca” (szkolenie w ciągu całego roku zostało zrealizowane 8 razy) oraz „ABC Małej firmy”.
Szkolenia grupowe w ramach Funduszu Pracy podjęły 143 osoby (w tym 69 kobiet). 1 osoba przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy i nie kontynuowała szkolenia.
2. Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w ramach Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - GRYF”- przeprowadzono jedno szkolenie pn. „Kucharz” dla 5 kobiet.
3. Programu Specjalnego finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem pn. „Projekt, Praca, Powrót – III P”, w ramach którego zorganizowano szkolenie „Pokojsowa” dla 5 kobiet. 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy.

2.3.2.2. *Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 30 (wykonano 53)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 176,67%

W 2017 r. złożono 55 wniosków o realizację szkoleń indywidualnych.

Szkolenia te były realizowane ze środków:

1. Funduszu Pracy przyznanych algorytmem zrealizowano 1 szkolenie indywidualne tj. „Kierowca transportu drogowego” dla 1 mężczyzny.
2. Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddz. 5.1.2 RPO WP zrealizowanych zostało 39 szkoleń indywidualnych: „Pracownik obsługi hotelowej”, „Dekorator- sztuka carvingu”, „Kucharz z elementami carvingu”, „Garmażer” (dla 2 osób), „Pomoc stylisty fryzur”, „Spawacz z obsługą suwnicy” (dla 2 osób), „Pomoc kuchenna”, „Profesjonalne sprzątanie” (dla 2 osób), „Pracownik ds. kadr”, „Manager usług hotelarskich i gastronomicznych”, „Specjalistyczny przewoźnik”, „Kierowca transportu drogowego”, „Spawacz” (dla 2 osób), „Kierowca transportu drogowego”, „Pracownik ds. zaopatrzenia”, „Kierowca transportu drogowego” (dla 3 osób), „Konserwator” (osoba przerwała szkolenie z własnej winy), „Pomocnik piwowara”, „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC”, „Kierowca - mechanik”, „Pomoc kosmetyczki”, „Specjalista ds. wizażu i stylizacji paznokci”, „Robotnik drogowy”, „Spawacz/operator”, „Zaopatrzeniowiec”, „Kierowca/Robotnik magazynowy”, „Operator/Zaopatrzeniowiec”, „Kierowca”, „Pracownik restauracji” (dla 2 osób), „Pracownik utrzymania czystości” (dla 2 osób), „Specjalista ds. dietytyki i żywienia”, „Księgowa”, „Specjalista kosmetyki estetycznej i laserowej”, „Specjalista ds. zaopatrzenia i obrotu towarowego”, „Szwaczka”, „Pakowacz” (dla 2 osób), „Szkolenie okresowe”, „Carving”, „Obsługa kasy fiskalnej” (dla 3 osób).

50 osób (w tym 27 kobiet) podjęło szkolenia w ramach w/w projektu.
1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy.

3. Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddz. 5.2.2 RPO WP – zrealizowano 4 szkolenia indywidualne: „Spawacz”, „Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C”, „Kierowca-operator wózków jezdniowych” (bezrobotny przerwał to szkolenie z własnej winy), „Pracownik ds. zaopatrzenia”.

Ww. szkolenia podjęło 4 mężczyzn, 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy.

2.3.2.3. Trójstronne umowy szkoleniowe.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 1 (wykonano 0)*

realizacja:

Zadanie nie zrealizowano

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2017 r. nie złożono wniosków o realizację szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia. W 2017 roku przeznaczono środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację szkoleń w oparciu o trójstronną umowę szkoleniową.

2.3.2.4. Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 r. nie złożono wniosków o realizację przygotowania zawodowego dla dorosłych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia. W 2017 roku przeznaczono środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

2.3.2.5. Staż.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 300 (wykonano 288)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 96%

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku zaktywizował poprzez skierowanie do odbycia stażu ogółem 288 osób, w tym:

228 kobiet,

- 18 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

- 137 osób z terenów wiejskich,

- 116 osób do 25 roku życia,

- 171 osób do 30 roku życia,

- 30 osób powyżej 50 roku życia,

- 86 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne.

W 2017 roku Pracodawcy lokalnego rynku pracy chętnie współpracowali z Urzędem przy realizacji formy aktywnej jaką jest staż, ponieważ dzięki

realizacji w/w formy zyskali pracowników posiadających kwalifikacje i umiejętności do wykonywania samodzielnej pracy na danym stanowisku. Osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż na takich stanowiskach jak: pracownik biurowy, handlowiec, sprzedawca, pomocnik magazyniera, robotnik gospodarczy czy sprzątaczką. Wszyscy bezrobotni, którzy wyrazili chęć udziału w stażu, taką pomoc otrzymali.

2.3.2.6. *Bon stażowy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 5 (wykonano 4)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 80%

PUP W Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2017 r. założył, iż z tej formy wsparcia skorzysta 5 osób. Osiągnięto niższy wskaźnik niż planowano z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia.

2.3.2.7. *Bon szkoleniowy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 30 (wykonano 46)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 153,33%

2.3.2.8. *Bon na zasiedlenie.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 4 (wykonano 10)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 250%

2.3.2.9. *Stypendium z tytułu kontynuacji nauki.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 4 (wykonano 0)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2017 roku żadna osoba nie aplikowała o przyznanie przedmiotowego świadczenia. Natomiast 1 osoba kontynuowała prawo do stypendium, przyznane w 2014 r. i zakończyła pobieranie świadczenia w roku 2017 r.

2.3.2.10. *Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2017 r. poprzez :

- przyjmowanie z WUP w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,

- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE i EOG,
- współpracę PUP w Lęborku przy organizowanych przez WUP targach pracy.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2017 r. do 354 osób bezrobotnych i poszukujących pracy i były realizowane podczas indywidualnych kontaktów zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie lub podczas targów pracy, jak również w czasie grupowych spotkań pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi. Tematyka przekazywanych informacji dotyczyła głównie poszukiwania pracy za granicą, informacji ogólnych dotyczących działania sieci EURES, a także warunków życia i pracy w krajach EOG.

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu w 2017 r. podobnie jak oferty krajowe były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeniowych, na stronie internetowej naszego urzędu, jak również przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz odwiedzającym targi pracy.

2.3.2.11. *Wspieranie osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Osoby bezrobotne z powiatu lęborskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku mogą ubiegać się o wydanie na własny wniosek karty osoby aktywnie poszukującej pracy, która upoważnia do bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską zarządzaną przez Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku (tramwaje, autobusy) przez okres 2 miesięcy od daty jej wydania, celem poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska, od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7.00 do 16.00.

Karty mogą być wydawane w celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktów z pracodawcami w ramach programu Rady Miasta Gdańska "Wsparcie dla osób aktywnie poszukujących pracy na lata 2016-2017" przez powiatowe urzędy pracy w Gdańsku, Gdyni, Kartuzach, Malborku, Nowym Dworze Gdańskim, Pucku, Wejherowie oraz w Lęborku, ze względu na przystąpienie powiatu lęborskiego do Stowarzyszenia Gdański Obszar Metropolitalny i jednocześnie dołączenie PUP w Lęborku do Partnerstwa Lokalnego PUP-GOM.

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Lęborku może ubiegać się o wydanie karty osoby aktywnie poszukującej pracy, jeżeli spełnia jednocześnie warunki zawarte w pkt 1 i 3 lub 2 i 3, tzn.:

- 1) przed zarejestrowaniem się w PUP osoba bezrobotna pracowała lub prowadziła działalność gospodarczą na własny rachunek, a rejestracja nastąpiła w ciągu 3 miesięcy od dnia utraty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zakończenia lub zawieszenia działalności gospodarczej oraz odbyła zajęcia aktywizacyjne lub
- 2) ukończyła szkolenie, staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych
- 3) osoba bezrobotna złożyła wniosek o wydanie karty w ciągu 1 miesiąca od zaistnienia okoliczności, o których mowa w pkt. 1 lub 2.

W 2017 r. do tutejszego urzędu pracy nie wpłynął żaden wniosek osoby bezrobotnej o wydanie w/w karty w celu poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska.

Referat Programów Pomocowych

2.3.2.12. Realizacja projektów:

Projekt „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.

Projekt „Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.

ZPT – Zintegrowane Porozumienie Terytorialne

MOF – Miejski Obszar Funkcjonalny

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2 (wykonano 2)*
realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.3.1. Poradnictwo zawodowe świadczone w formie indywidualnej i grupowej (stosowanie różnorodnych narzędzi wspierających pracę doradcy z klientem).

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym; 400 (wykonano 581)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 145,25%

W 2017 roku z poradnictwa indywidualnego (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) wzięło udział 581 osób bezrobotnych, w tym 359 kobiet.

Przyjmowane wskaźniki dotyczące realizacji poradnictwa zawodowego są zakładane, jako przewidywane potrzeby klientów urzędu tj. osób bezrobotnych. Trudno określić, jakie potrzeby skorzystania z poradnictwa będą miały osoby bezrobotne. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami dostępności i dobrowolności.

2.3.3.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe (diagnoza sytuacji zawodowej klienta, możliwości rozwoju zawodowego, samoocena, określenie predyspozycji zawodowych rozwoju zawodowego).

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym; 400 (wykonano 581)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 145,25%

W 2017 roku z poradnictwa indywidualnego (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) wzięło udział 581 osób bezrobotnych, w tym 359 kobiet.

Przyjmowane wskaźniki dotyczące realizacji poradnictwa zawodowego są zakładane, jako przewidywane potrzeby klientów urzędu tj. osób

bezrobotnych. Trudno określić, jakie potrzeby skorzystania z poradnictwa będą miały osoby bezrobotne. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami dostępności i dobrowolności.

Poradnictwo indywidualne ma na celu udzielanie porad z wykorzystaniem różnych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych oraz przygotowanie i zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe w 2017 r. było realizowane, jako jedna z ustawowych usług rynku pracy, ponadto w ramach wszystkich realizowanych projektów osoby bezrobotne objęte były poradnictwem zawodowym.

2.3.3.3. Grupowe poradnictwo zawodowe.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym; 80 (wykonano 36)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 45%

Tematyka grupowych porad zawodowych w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów. Zajęcia odbywały się w 6 grupach.

Tematyka zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego dotyczyła:

- sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- precyzowania swoich planów zawodowych, umiejętności i cech osobowości na rynku pracy,
- komunikacji werbalnej i niewerbalnej, barier utrudniających komunikację,
- metod i technik poszukiwania pracy.
- przygotowania do autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej.

Przyjmowane wskaźniki dotyczące realizacji poradnictwa zawodowego są zakładane, jako przewidywane potrzeby klientów urzędu tj. osób bezrobotnych. Trudno określić, jakie potrzeby skorzystania z poradnictwa będą miały osoby bezrobotne. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami dostępności i dobrowolności.

2.3.3.4. Indywidualna informacja zawodowa.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową; 200 (wykonano 157)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 78,5%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2017 roku założył, iż 80 osób zostanie objętych grupowym poradnictwem zawodowym, a 200 osób skorzysta z indywidualnej informacji zawodowej. W 2017 roku osiągnięto niższy wskaźnik niż planowano, ponieważ większa liczba osób miała potrzebę i skorzystała z indywidualnych porad zawodowych (zaplanowano 400, przeprowadzono 581) oraz z grupowych informacji zawodowych (zaplanowano 60, przeprowadzono 103). Przyjmowane wskaźniki dotyczące realizacji poradnictwa zawodowego są zakładane jako przewidywane potrzeby klientów urzędu tj. osób bezrobotnych. Trudno określić, jakie potrzeby skorzystania z poradnictwa

będą miały osoby bezrobotne. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami dostępności i dobrowolności.

2.3.3.5. Grupowa informacja zawodowa.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupową informacją zawodową; 60 (wykonano 103)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 171,67%

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 12 spotkań. Tematyka spotkania dotyczyła form aktywnych możliwych do zaproponowania przez PUP osobie bezrobotnej oraz realizowanych projektów.

2.3.3.6. Poradnictwo zawodowe realizowane w ramach projektów.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów; 500 (wykonano 767)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 153,4%

Referat Programów Pomocowych

2.3.3.7. Realizacja projektów:

Projekt „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.

Projekt „Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork.

ZPT – Zintegrowane Porozumienie Terytorialne

MOF – Miejski Obszar Funkcjonalny

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.4.1. Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS; 25 (wykonano 37)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 148%

W ramach realizacji kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, 37 pracodawców skorzystało ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Sfinansowano szkolenia dla 163 osób.

2.3.4.2. *Realizacja szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 1 (wykonano 0)*
realizacja:

Zadanie nie zostało zrealizowane

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia. W 2017 roku przeznaczono środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację szkoleń w oparciu o trójstronną umowę szkoleniową.

2.3.4.3. *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 r. nie złożono wniosków o realizację przygotowania zawodowego dorosłych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia. Tutejszy Urząd w 2017 roku przeznaczył środki Funduszu Pracy na realizację tego zadania, mimo to żaden pracodawca nie złożył wniosku o realizację przygotowania zawodowego dorosłych.

2.3.4.4. *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 50 (wykonano 45)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 90%

W 2017 r. - 43 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 45 stanowisk pracy. Zrealizowano wszystkie wnioski, jakie wpłynęły.

2.3.4.5. *Prace interwencyjne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 75 (wykonano 76)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 101,33%

2.3.4.6. *Bon zatrudnieniowy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 1 (wykonano 0)*

realizacja:

Zadanie nie zostało zrealizowane

Wskaźnik efektywności: 0%

W 2017 roku nie zawierano umów w sprawie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

2.3.4.7. Świadczenie aktywizacyjne.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 roku forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców

Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:

- 12 m-cy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego,
- 18 m-cy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego, odpowiednio przez okres:

- 6 m-cy w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na okres 12 m-cy,
- 9 m-cy w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na okres 18 m-cy.

2.3.4.8. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 4 (wykonano 4)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 105 (wykonano 110)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 104,76%

W 2017 roku zawarto 110 umów w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, w ramach, których zatrudnienie podjęto 156 osób bezrobotnych.

2.3.4.10. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Zadanie nie było realizowane w 2017 r. z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

2.3.4.11. *Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na utworzenie miejsca pracy dla bezrobotnego.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Zgodnie z art. 61t oraz art. 61g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) jest operatorem rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”, w ramach, którego udzielane są na warunkach preferencyjnych pożyczki na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych, w tym bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy.

O pożyczkę na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej może ubiegać się podmiot gospodarczy, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, żłobek lub klub dziecięcy, producent rolny.

Zgodnie z w/cyt. ustawą, kwota pożyczki na utworzenie miejsca pracy wynosi maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału w przypadku pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz do 3 lat w przypadku pożyczki na utworzenie stanowiska pracy.

Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek stanowią one pomoc de minimis.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Na lata 2014-2016 BGK dysponuje kwotą 120 mln zł, program natomiast będzie realizowany do 2021 r.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku informował pracodawców o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia.

2.3.4.12. *Giełdy pracy, targi pracy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba giełd pracy/targów pracy; 15 (wykonano 50)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 333,33%

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 46 giełd pracy i uczestniczył w 4 targach pracy zorganizowanych przez inne podmioty.

2.3.5. Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.3.5.1. *Podniesienie kwalifikacji pracowników poprzez udział w szkoleniach.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy; 60% (wykonano 88%)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 146,67%

W zróżnicowanych tematycznie 32 szkoleniach uczestniczyło 44 pracowników Urzędu, z których 33 więcej niż jeden raz.

2.3.5.2. *Udział pracowników w konferencjach, sympozjach, zjazdach.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w 38 różnych konferencjach, seminariach, zjazdach, sympozjach i innych spotkaniach, wśród których były te cykliczne powtarzające się co roku, do których należą m.in.:

„Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia”, „Targi Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Metropolitarne Targi Pracy Pomorza”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, „Spotkania robocze i informacyjne dotyczące realizowanych projektów z Funduszy Europejskich”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG”, „Symposium Wsi Pomorskiej” oraz te organizowane w ramach spotkań grup zawodowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego (dyrektorów, kierowników CAZ i głównych księgowych).

Ponadto w 2017 r. pracownicy uczestniczyli także w konsultacjach nt. Wortalu PSZ, współczesnego modelu wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego, koncepcji programów regionalnych oraz w III Pomorskim Forum inicjatyw na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej”.

W związku z ustawową realizacją wsparcia przez WUP w Gdańsku powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wdrożenia regionalnego systemu poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi brali udział w spotkaniach dotyczących organizacji sieci współpracy doradców zawodowych publicznych służb zatrudnienia w województwie pomorskim.

Wszystkie wyżej wymienione spotkania, konferencje, seminaria, sympozja charakteryzowały się wzajemną wymianą informacji, doświadczeń, co niewątpliwie pozwoliło na podniesienie poziomu świadczonych usług przez pracowników Urzędu. Stanowiły też ważny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

Udział w tego typu spotkaniach poszerza horyzonty i jest jednym z warunków utrzymywania aktualnego stanu wiedzy z różnych dziedzin gospodarki, a korzystanie z wymiany informacji i doświadczeń pomaga pracownikom Urzędu na znalezienie jak najbardziej optymalnych sposobów udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

2.3.5.3. *Powierzenie funkcji doradcy klienta pracownikom Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Zgodnie z art. 91 ust.2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Urzędu zatrudnieni na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów pełnią funkcję doradcy klienta, której istotą jest stała opieka nad klientami urzędu, zarówno indywidualnymi jak i klientami instytucjonalnymi.

Na 2017 r. minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta w pełnym wymiarze czasu pracy ustalona dla tut. Urzędu, na podstawie Rozporządzenia MPiPS z dnia 14.05.2014 r., wyniosła **13 osób**.

Na 31.12.2017 r. pełniących funkcję doradcy klienta było **19 pracowników**, którzy stanowili **41 %** ogółu zatrudnionych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, z niżej wymienionych grup stanowisk pracowniczych:

- pośrednicy pracy - 11 osób zajmujących 8,5 etatu
- doradcy zawodowi - 3 osoby zajmujące 3 etaty
- specjaliści ds. programów – 3 osoby zajmujące 2,5 etatu
- specjaliści ds. rozwoju zawodowego – 2 osoby zajmujące 2 etaty.

2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.6.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje).

- **wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 100 (wykonano 97) realizacja:**

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 97%

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od stycznia 2017 r. do grudnia 2017 r. udzielił 97 osobom bezrobotnym, w tym 35 kobietom jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 2.109.625,62 zł.

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Lęborka (55 osób), Łeby (3 osoby) oraz gmin Nowa Wieś Lęborska (26 osób), Wicko (5 osób) i Cewice (8 osób).

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością usługową – 88 osób (w tym 31 kobiet; do 25 roku życia – 19 osób; do 30 roku życia – 43 osoby; powyżej 50 roku życia – 5 osób)
- działalnością handlową – 9 osób (w tym 4 kobiety; do 25 roku życia – 1 osoba; do 30 roku życia – 3 osoby).

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy (przyznanych algorytmem) - 9 osobom
- Projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - 42 osobom;
- Programu Regionalnego „Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów-GRYF” – 1 osobie;
- Projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”- Projekt współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 5.1.2. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - 3 osobom.
- Projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu

łęborskiego (III)"- Projekt współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 5.1.2. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - 42 osobom.

Osoby bezrobotne najczęściej podejmowały działalność gospodarczą związaną z usługami budowlanymi, usługami elektrycznymi, usługami kosmetycznymi, usługami fryzjerskimi, usługami agencji reklamowej, usługami hydraulicznymi, usługami małej gastronomii, handlem odzieżą.

2.3.6.2. Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej.

➤ opisowa realizacja zadania

Zgodnie z art. 61t oraz art. 61g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) jest operatorem rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”, w ramach którego udzielane są na warunkach preferencyjnych pożyczki na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych, w tym bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy.

O pożyczkę na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej może ubiegać się podmiot gospodarczy, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, żłobek lub klub dziecięcy, producent rolny.

Zgodnie z w/cyt. ustawą, kwota pożyczki na utworzenie miejsca pracy wynosi maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału w przypadku pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz do 3 lat w przypadku pożyczki na utworzenie stanowiska pracy.

Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek stanowią one pomoc de minimis. Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Na lata 2014-2016 BGK dysponuje kwotą 120 mln zł, program natomiast będzie realizowany do 2021 r. W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku informował pracodawców o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia.

2.3.6.3. Organizacja oraz udział Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku w wydarzeniach promujących postawy przedsiębiorcze (np. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG).

➤ opisowa realizacja zadania

Targi pracy

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku brał czynny udział w targach pracy zorganizowanych przez inne urzędy pracy oraz instytucje:

- w ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy brał udział w Międzynarodowych, Pomorskich, Metropolitalnych Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości zorganizowanych w dniu 02.03.2017 r. w siedzibie Centrum Wystawienniczo-Konferencyjnego „Amber Expo” w Gdańsku, gdzie posiadał swoje stoisko. Pośrednik pracy obecny na targach informował wszystkie osoby zainteresowane o aktualnych ofertach pracy w kraju i za granicą oraz o innych usługach urzędu pracy skierowanych zarówno do osób bezrobotnych oraz pracodawców. W targach pracy uczestniczyli zarówno pracodawcy krajowi, jak i zagraniczni oraz osoby

poszukujące pracy, a pośrednik pracy obecny na targach informował o możliwości podjęcia pracy w krajach EOG oraz o aktualnych ofertach pracy za granicą.

- w zorganizowanych przez Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku - Targach Edukacji i Pracy „Moje miejsce na rynku pracy”, które odbyły się w dniu 24.04.2017 r. w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. W związku z tym, że adresatami targów byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych podczas tego wydarzenia pośrednik pracy informował młode osoby o tym, gdzie szukać pracy, jakie są najbardziej poszukiwane zawody, o możliwości zatrudnienia sezonowego, o dostępnych stażach, szkoleniach oraz ofertach pracy za granicą.

- w dniu 30.05.2017 r. w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości zorganizowanych przez Urząd Miasta Gdyni, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni oraz Fundację Gospodarczą w Gdyni. Targi odbyły się w Hali „Gdynia Arena”, na targach obecnych było 150 wystawców, którzy zaoferowali łącznie 3000 miejsc pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku też miał w tym swój udział. Posiadał swoje stanowisko na targach, gdzie udzielał pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia wszystkim zainteresowanym w zakresie pracy stałej i sezonowej, zarówno w kraju, jak i za granicą.

- w dniu 15.11.2017 r. pośrednik pracy uczestniczył również w organizowanym przez tutejszy urząd wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku – Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości – IDG, mającym na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Podczas tego wydarzenia pośrednik pracy informował osoby zainteresowane o możliwości pracy oraz zakładania firmy w innych krajach UE i EOG.

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku było w 2017 r. organizowanie giełd pracy.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2017 r. urząd zorganizował łącznie 46 giełd pracy na 302 stanowiska pracy dla osób posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe do pracy na stanowiskach: pracownik biurowy, sprzątaczką, pomocniczy robotnik budowlany, operator koparko-ładowarki, kucharz, kucharz-pizzer, pomoc kuchenna, szef kuchni, pracownik obróbki drewna, pracownik gospodarczy, pracownik produkcji w przetwórstwie rybnym, pomocnik elektryka, recepcjonistka, sprzedawca, pracownik do dzielenia mięsa, monter, szwaczka, pracownik restauracji, brukarz, fryzjer, pomoc fryzjera, pakowacz, murarz, tynkarz, cieśla, zbrojarz, ślusarz-spawacz, pracownik

ogólnobudowlany, doradca klienta, pracownik ochrony, ślusarz, tokarz, frezer, stolarz, pracownik niewykwalifikowany.

W trakcie bezpośrednich spotkań z kandydatami pracodawcy mieli możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi chętnymi do pracy spełniającymi wymagania zawarte w ofertach pracy i dokonania najlepszego wyboru. W każdej giełdzie pracy czynnie uczestniczył pośrednik pracy oraz doradca zawodowy, który pomagał pracodawcy w doborze odpowiedniego kandydata do pracy.

2.4. Sprawny system usług administracyjnych

Priorytetowe działania

2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.

2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.

2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).

2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.4.1.1. Podniesienie kwalifikacji pracowników poprzez udział w szkoleniach.

- *wskaźnik realizacji celu: udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy 60% (wykonano 88%)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 146,67%

2.4.1.2. Udział pracowników w konferencjach, sympozjach, zjazdach.

- *opisowa realizacja zadania*

W 2017 r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w 38 różnych konferencjach, seminariach, zjazdach, sympozjach i innych spotkaniach, wśród których były te cykliczne powtarzające się co roku, do których należą m.in.:

„Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia”, „Targi Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Metropolitarne Targi Pracy Pomorza”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, „Spotkania robocze i informacyjne dotyczące realizowanych projektów z Funduszy Europejskich”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG”, „Symposium Wsi Pomorskiej” oraz te organizowane w ramach spotkań grup zawodowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego (dyrektorów, kierowników CAZ i głównych księgowych).

Ponadto w 2017 r. pracownicy uczestniczyli także w konsultacjach nt. Wortalu PSZ, współczesnego modelu wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego, koncepcji programów regionalnych oraz w III Pomorskim Forum inicjatyw na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej”.

W związku z ustawową realizacją wsparcia przez WUP w Gdańsku powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na

rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wdrożenia regionalnego systemu poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi brali udział w spotkaniach dotyczących organizacji sieci współpracy doradców zawodowych publicznych służb zatrudnienia w województwie pomorskim.

Wszystkie wyżej wymienione spotkania, konferencje, seminaria, sympozja charakteryzowały się wzajemną wymianą informacji, doświadczeń, co niewątpliwie pozwoliło na podniesienie poziomu świadczonych usług przez pracowników Urzędu. Stanowiły też ważny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

Udział w tego typu spotkaniach poszerza horyzonty i jest jednym z warunków utrzymywania aktualnego stanu wiedzy z różnych dziedzin gospodarki, a korzystanie z wymiany informacji i doświadczeń pomaga pracownikom Urzędu na znalezienie jak najbardziej optymalnych sposobów udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

2.4.1.3. Powierzenie funkcji doradcy klienta pracownikom Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu.

➤ opisowa realizacja zadania

Na 2017 r. minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta w pełnym wymiarze czasu pracy ustalona dla tut. Urzędu, na podstawie Rozporządzenia MPiPS z dnia 14.05.2014 r., wyniosła 13 osób.

Na 31.12.2017 r. pełniących funkcję doradcy klienta było 19 pracowników, którzy stanowili 41 % ogółu zatrudnionych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, z niżej wymienionych grup stanowisk pracowniczych:

- pośrednicy pracy - 11 osób zajmujących 8,5 etatu
- doradcy zawodowi - 3 osoby zajmujące 3 etaty
- specjaliści ds. programów – 3 osoby zajmujące 2,5 etatu
- specjaliści ds. rozwoju zawodowego – 2 osoby zajmujące 2 etaty.

Wydział Organizacyjny

2.4.1.4. Doskonalenie kadry administracyjnej starostwa poprzez udział w szkoleniach, sympozjach, konferencjach z zakresu stosowanego prawa w jednostkach samorządu powiatowego.

➤ **wskaźnik realizacji celu:** liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej (w tym niektórzy więcej niż jeden raz); 200 (wykonano 215)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 107,5%

2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.4.2.1. System elektronicznego obiegu dokumentów i spraw.

➤ **opisowa realizacja zadania**

Od 2007 r. w Urzędzie stosowany jest system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

W 2017 r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 14.718 przesyłek, w tym 12 podpisanych elektronicznie złożonych za pośrednictwem e-PUAP.

2.4.2.2. System zarządzania kolejką.

➤ opisowa realizacja zadania

Na przestrzeni 2017 r. w Urzędzie funkcjonował system kolejkowy, który umożliwiał sprawne zarządzanie wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji, jako osoby bezrobotnej. System umożliwiał wydanie biletu z pozycją klienta w kolejce oraz określał przybliżony czas oczekiwania na wizytę, co pozwalało klientowi, bez ryzyka przepadnięcia jego kolejki, na załatwienie innych spraw w Urzędzie. System znacznie usprawnił pracę Urzędu z korzyścią dla klientów jak i samych pracowników.

2.4.2.3. Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

➤ opisowa realizacja zadania

Na przestrzeni 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpłynęło łącznie 229 elektronicznych wniosków o rejestrację, z tego:

- a) 28 wniosków o pełną rejestrację,
- b) 201 wnioski o wstępną rejestrację,

Ponadto wpłynęło 9 uzupełnień załączników do wniosku o dokonanie rejestracji, jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Elektroniczna rejestracja cieszy się coraz większym zainteresowaniem klientów Urzędu i może przebiegać na dwa sposoby:

- a) wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas, co pozwala uniknąć czekania w kolejce,
- b) pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym e-PUAP.

2.4.2.4. Ułatwienie kontaktu klienta z Urzędem poprzez możliwość elektronicznego złożenia dokumentów.

➤ opisowa realizacja zadania

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy, które obejmowały w szczególności:

- a) zgłoszenie oferty pracy,

- b) oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- c) inne pismo do urzędu (pismo ogólne),
- d) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- e) zgłoszenie podjęcia pracy,
- f) zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- g) wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,
- h) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- i) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- j) wniosek o wydanie zaświadczenia,
- k) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- l) zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

Na przestrzeni 2017 r., dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- a) 204 zgłoszenia ofert pracy, tj. o 54 zgłoszenia ofert pracy więcej niż w 2016 r.,
- b) 106 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, tj. o 94 oświadczenia więcej niż w 2016 r.,
- c) 4 wnioski o pozbawienie osoby statusu bezrobotnego (otrzymane po raz pierwszy),
- d) 2 wnioski o wydanie zaświadczenia (otrzymane po raz pierwszy),
- e) 4 pisma ogólne do urzędu (otrzymane po raz pierwszy).

W przypadku pozostałych formularzy nie odnotowano zgłoszeń.

2.4.2.5. *Dwustronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy PUP w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych PUP w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał 3 474 zaświadczenia.

2.4.2.6. *Strona internetowa jako źródło niezbędnych informacji dla klienta.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Od listopada 2017 r. Urząd wdrożył nowy serwis www będący częścią portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in.: informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

2.4.2.7. Otwarty dostęp do informacji dla klientów poprzez infomat.

➤ opisowa realizacja zadania

Klienci Urzędu mają do dyspozycji infomat, który jest nowoczesnym urządzeniem, z 32 calowym ekranem dotykowym, dzięki któremu klienci Urzędu mogą na miejscu wyszukać i zapoznać się z interesującymi ich informacjami.

Infomat zapewnia między innymi dostęp do strony www Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, ofert pracy EURES, serwisu PRACOPOLIA, serwisu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Centralnej Bazy Ofert Pracy, wykazu instytucji szkoleniowych oraz wykazu agencji zatrudnienia.

Wydział Organizacyjny

2.4.2.8. Realizacja działań ujętych w planie doskonalenia systemu zarządzania wypracowanych w procesie samooceny CAF.

➤ opisowa realizacja zadania

W 2017 roku w ramach CAF zgodnie z wymogami raportu jakości CAF w Starostwie zwiększono częstotliwość spotkań kadry kierowniczej z pracownikami celem przekazywania informacji o zadaniach i problemach zarówno przez kierownictwo pracownikom, jak również przez pracowników kierownictwu. Pozwoliło to na usprawnienie pracy i wzajemnej komunikacji zarówno wewnątrz urzędu jak i na linii urzędnik – klient. Zintensyfikowano politykę informacyjną – relacje i sprawozdania ze spotkań i prac kierownictwa, o ważnych wydarzeniach umieszczane były natychmiast na stronie Starostwa. W celu usprawnienia i podnoszenia jakości pracy zakupiono nowe komputery, skanery, drukarki i drobniejszy sprzęt, co pozwoliło jeszcze szybciej i na wyższym poziomie obsługiwać klientów. Zakupiono systemy kolejki dla wydziału komunikacji, umożliwiono płatność kartą na terenie urzędu. Umożliwiono pracownikom korzystanie z wybranych szkoleń e-learningowych. Zwiększony został udział pracowników w pracach komisji socjalnej – zwiększono jej liczebność. Zintensyfikowana została współpraca z organizacjami pozarządowymi. W ramach poprawy warunków pracy urzędników oraz personelu pomocniczego wymieniono meble, zakupiono fotele i krzesła (zgodnie z potrzebami wydziałów i referatów), wymieniono oświetlenie, zakupiono

maszynę czyszczącą, wyposażono salę szkoleniową w niezbędne zaplecze socjalne.

2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.4.3.1. System elektronicznego obiegu dokumentów i spraw.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba systemów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Od 2007 r. w Urzędzie stosowany jest system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

W 2017 r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 14.718 przesyłek, w tym 12 podpisanych elektronicznie złożonych za pośrednictwem e-PUAP.

2.4.3.2. System zarządzania kolejką.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba systemów; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Dla poprawy obsługi klienta i skrócenia czasu załatwiania spraw kontynuowane były działania mające na celu polepszenie warunków obsługi klienta.

W 2017 r. w Urzędzie funkcjonował system kolejkowy, który umożliwiał sprawne zarządzanie wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji, jako osoby bezrobotnej. System umożliwiał wydanie biletu z pozycją klienta w kolejce oraz określał przybliżony czas oczekiwania na wizytę, co pozwalało klientowi, bez ryzyka przepadnięcia jego kolejki, na załatwienie innych spraw w Urzędzie. System znacznie usprawnił pracę Urzędu z korzyścią dla klientów jak i samych pracowników.

2.4.3.3. Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpłynęło łącznie 229 elektronicznych wniosków o rejestrację, z tego:

- a) 28 wniosków o pełną rejestrację,
- b) 201 wnioski o wstępną rejestrację,

Ponadto wpłynęło 9 uzupełnień załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

2.4.3.4. Ułatwienie kontaktu klienta z Urzędem poprzez możliwość elektronicznego złożenia dokumentów.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy, które obejmowały w szczególności:

- a) zgłoszenie oferty pracy,
- b) oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- c) inne pismo do urzędu (pismo ogólne),
- d) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- e) zgłoszenie podjęcia pracy,
- f) zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- g) wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,
- h) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- i) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- j) wniosek o wydanie zaświadczenia,
- k) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- l) zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

W 2017 r., dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- a) 204 zgłoszenia ofert pracy, tj. o 54 zgłoszenia ofert pracy więcej niż w 2016 r.,
- b) 106 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, tj. o 94 oświadczenia więcej niż w 2016 r.,
- c) 4 wnioski o pozbawienie osoby statusu bezrobotnego (otrzymane po raz pierwszy),
- d) 2 wnioski o wydanie zaświadczenia (otrzymane po raz pierwszy),
- e) 4 pisma ogólne do urzędu (otrzymane po raz pierwszy).

2.4.3.5. *Dwustronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy PUP w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana. Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał 3 474 zaświadczenia.

2.4.3.6. *Strona internetowa jako źródło niezbędnych informacji dla klienta.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Od listopada 2017 r. Urząd wdrożył nowy serwis www będący częścią wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in.: informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

2.4.3.7. *Otwarty dostęp do informacji dla klientów poprzez infomat.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Klienci Urzędu korzystali z infomatu, który jest nowoczesnym urządzeniem, z 32 calowym ekranem dotykowym, dzięki któremu klienci Urzędu mogą na miejscu wyszukać i zapoznać się z interesującymi ich danymi.

Infomat zapewnia między innymi dostęp do strony www Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, ofert pracy EURES, serwisu PRACOPOLIA, serwisu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Centralnej Bazy Ofert Pracy, wykazu instytucji szkoleniowych oraz wykazu agencji zatrudnienia.

Referat Administracyjno-Informatyczny

2.4.3.8. *Modernizacja sieci komputerowej starostwa.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 roku została dokonana wymiana głównego serwera Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz modernizacja sieci komputerowej w Wydziale Finansowo – Budżetowym i Referacie Programów Pomocowych.

Zakup serwera był niezbędny gdyż:

- zastąpił on kilka innych, w dużym stopniu wyeksploatowanych, w tym jeden pracujący od 5 lat i jeden pracujący od 9 lat;
- uniemożliwi osobom niepowołanym przeglądanie zasobów sieci;
- umożliwi kontrolę nad logowaniem i dostępem do komputerów służbowych wykorzystywanych w starostwie;
- umożliwi kontrolę dostępu do programów i danych znajdujących się na komputerach służbowych i w sieci komputerowej;
- umożliwi w przyszłości wdrażanie nowego oprogramowania bez konieczności zakupu dodatkowych serwerów;
- pozwoli spełnić minimalne wymagania dla systemów teleinformatycznych określonych przez Krajowe Ramy Interoperacyjności (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych

- i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych);
- pozwoli spełnić wymagania zawarte w polityce bezpieczeństwa i instrukcji zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych Starostwa Powiatowego w Lęborku.

Zakup serwera SYNOLOGY:

- pozwoli na bezpieczne przechowywanie kopii baz danych programów pracujących na pozostałych serwerach;
- pozwala na uruchomienie serwera FTP i udostępnienie na stronie internetowej powiatu oraz w BIP załączników o dużej objętości.

Wymieniono również centralę telefoniczną.

Wydział Organizacyjny

2.4.3.9. *Upowszechnienie wymiany informacji drogą elektroniczną z wykorzystaniem Platformy ePuap. (elektroniczna platforma usług administracji publicznej).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Punkt potwierdzania profili zaufanych dla osób korzystających z usługi Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej – ePUAP mieści się w Biurze Obsługi Interesantów. Informacja o punkcie wraz z instrukcją założenia bezpłatnego profilu zaufanego znajduje się na stronie internetowej starostwa oraz w BIP. Na terenie urzędu umieszczone zostały plakaty oraz roll-upy z informacją o usłudze.

2.4.3.10. *Nadawanie na wniosek profilu zaufanego na ePUAP-ie*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2017 roku potwierdzono 168 profili zaufanych. Promocja usługi odbywała się przez plakaty umieszczone w holu budynku.

Wydział Geodezji

2.4.3.11. *Wprowadzenie systemu obsługi internetowej dla zgłoszeń robót geodezyjno- kartograficznych przez firmy geodezyjne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zgłoszeń robót geodezyjno- kartograficznych; 1050 (wykonano 1170)*

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 111%

W 2017 r. do Wydziału Geodezji zostały złożone 7872 wnioski, w tym 1195 klientów zdecydowało się przesłać je drogą elektroniczną.

Wprowadzony system obsługi internetowej dla zgłoszeń robót geodezyjno – kartograficznych umożliwił firmom geodezyjnym zarejestrowanie 1170 zgłoszeń na łączną ilość 1800 zgłoszonych i zarejestrowanych robót.

2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

Wydział Geodezji

2.4.4.1. *Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami poprzez Internetową przeglądarkę danych geodezyjno - kartograficznych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Przekazano dane z powiatowej bazy ewidencji gruntów i budynków dla wszystkich gmin powiatu lęborskiego poprzez przeglądarkę WebEwid.

W poszczególnych gminach następująca ilość pracowników posiadała dostęp do danych:

- Urząd Gminy Cewice - 5
- Urząd Gminy Nowa Wieś Lęborska - 24
- Urząd Gminy Wicko - 7
- Urząd Miejski w Lęborku - 31
- Urząd Miejski w Łebie - 11
- W 2017 roku poprzez przeglądarkę WebEwid dokonano łącznie 74.690 wejść, w tym pracownicy urzędów gmin:
 - Urząd Gminy Cewice 2.599
 - Urząd Gminy Nowa Wieś Lęborska 5.897
 - Urząd Gminy Wicko 2.284
 - Urząd Miejski w Lęborku 6.472
 - Urząd Miejski w Łebie 2.894
 - razem 21.146

III. Zrównoważona Przestrzeń

3.1. Komplementarny system transportu

Priorytetowe działania

- 3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.
- 3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.
- 3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.
- 3.1.4. Wsparcie transportu rowerowego i multimodalnego.

3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.

Wydział Komunikacji

Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.1.1. Przebudowa drogi powiatowej nr 1187 G etap I na odcinku od m. Laska do granic powiatu.

- *wskaźnik realizacji celu: planowa kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł; 60.000,00 zł. (wykonano 149.030,24)*

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 248,38%

Przebudowano drogę na odcinku 0,350 km., wydając na ten cel kwotę 79.031,19 zł, po połowie sfinansowaną przez Powiat Lęborski i Gminę Nowa Wieś Lęborska. Dodatkowo wykonano 0,310 km drogi o wartości 69.999,05 sfinansowanej w całości przez Powiat Lęborski.

3.1.1.2. Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G na odcinku od m. Garczegorze do m. Pogorszewo.

➤ *wskaźnik realizacji celu: planowana kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł; 1.500.000,00 zł. (wykonano 1.439.168,71)*

realizacja:

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 95,95%

Przebudowę drogi wykonano na odcinku 1,650 km., wydatkując na ten cel kwotę 1.012.156,55 zł, po połowie sfinansowaną przez Powiat Lęborski i Gminę Nowa Wieś Lęborska.

Dodatkowo wykonano 0,800 km o wartości 409.000,00 zł po połowie finansowane przez Powiat Lęborski i Gminę Nowa Wieś Lęborska.

Ponadto wykonano roboty dodatkowe o wartości 18.012,16 zł., pokryte przez Powiat Lęborski, w wysokości 14.664,06 zł i Gminę Nowa Wieś Lęborska w wysokości 3.348,00 zł. Mniejsza kwota wydatkowana na to zadanie wynika z oszczędności przetargowych.

3.1.1.3. Modernizacja drogi powiatowej nr 1320G na odcinku od m. Unieszyno do skrzyżowania dróg w kierunku m. Cewice i Maszewo Lęborskie.

➤ *wskaźnik realizacji celu: planowa kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł; 400.000,00 zł (wykonano 399.829,95)*

realizacja:

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 99,96%

Modernizację drogi wykonano na odcinku 2,400 km. Wartość ogółem – 314.978,40 zł finansowana po połowie przez Powiat Lęborski i Gminę Cewice.

Dodatkowo wykonano 0,630 km za kwotę 84.851,55 zł., sfinansowaną po 50% w partnerstwie z Gminą Cewice.

Zadanie wykonano powyżej założonego planu pod względem zakresu robót, kwotowo jednak wskaźnik nie osiągnął zakładanej kwoty, wydatkowano mniej środków od wstępnie zakładanych. Różnica wynika z trudności szacunkowego określenia precyzyjnie wartości realizacji w długim okresie czasu.

3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.

Wydział Komunikacji

Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.2.1. Odnowienie oznakowania poziomego na drogach powiatowych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: odnowiona oznakowaniem powierzchnia; 3.121 m² (wykonano 3.831,64 m²)*

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 122,76%

3.1.2.2. Wymiana i uzupełnienie brakującego oznakowania pionowego na drogach powiatowych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość sztuk; 129 (wykonano 240)*

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 186,05%

3.1.2.3. Wymiana i malowanie poręczy betonowych typ "Zakopiański".

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość mb; 2.048 (wykonano 2.472)*

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 120,70%

3.1.2.4. Ścinka poboczy.

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość mb; 9.560 (wykonano 13.620)*

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 142,47%

3.1.2.5. Odnowa nawierzchni jezdni na drogach powiatowych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość km; 3,780 (wykonano 5,310)*

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 140,48%

3.1.2.6. Wycinka zakrzaczenia z pasa drogowego

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość m²; 25.705 (wykonano 25.705)*

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.

Wydział Komunikacji

3.1.3.1. Podpisanie porozumienia z Powiatem Słupskim w sprawie powierzenia zadań dotyczących transportu publicznego na terenie Powiatu Łęborskiego.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba porozumień; 1 (wykonano 0)*

realizacja:

Zadanie nie zostało zrealizowane z powodu przesunięcia terminu wejścia w życie Ustawy o Transporcie Publicznym. Przewidywany termin realizacji – rok 2018.

Zadania nie zrealizowano

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii.

Priorytetowe działania

3.2.1. Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.

3.2.2. Współpraca zmierzająca do wykorzystania potencjału złóż gazu łupkowego.

3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.

3.2.4. Promocja i informacja w zakresie modernizacji obiektów.

3.2.1. Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.1.1. Prowadzenie na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego bazy danych z zakresu OZE (źródła dofinansowania, nowinki techniczne i technologiczne, regulacje prawne).

➤ *opisowa realizacja zadania*

Wydział Ochrony Środowiska w 2017 roku edukował mieszkańców poprzez prowadzenie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku bazy danych z zakresu odnawialnych źródeł energii (OZE), (źródła dofinansowania, nowinki techniczne i technologiczne, regulacje prawne).

Zadanie wykonano zgodnie z planem.

- liczba powstałych ogniw fotowoltaicznych 936 szt. o mocy 236,72 kW;
- liczba powstałych pomp ciepła 5 (2 w m. Lębork o mocy 12 kW (po 6 kW każda) oraz 1 w gminie Cewice i 2 w gminie Nowa Wieś Lęborska);
- 1 pompa rekuperacyjna na budynku Gminy Miejskiej Łeba.

W 2017 roku inwestorzy (osoby fizyczne) z terenu powiatu lęborskiego uzyskali dofinansowanie na instalację fotowoltaiczną w ramach projektu PROSUMENT II. Ponadto 3 ww. pompy ciepła w gminie Cewice i Nowa Wieś Lęborska powstały w ramach realizacji konkursów gminnych pn. „Czyste powietrze Pomorza” (Edycja 2017).

Zadanie wykonano ponad założony plan

3.2.1.2. Edukacja mieszkańców i propagowanie OZE poprzez panel informacyjny systemu AIRPOMERANIA w zakresie jakości powietrza w powiecie lęborskim i województwie pomorskim, w ramach współpracy z fundacją ARMAAG w Gdańsku.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Wydział Ochrony Środowiska promuje odnawialne źródła energii oraz innowacyjne rozwiązania w tym zakresie uświadamiając mieszkańców powiatu o stanie środowiska, m.in. wpływie niskiej emisji na stan powietrza atmosferycznego i klimat. Edukacja społeczeństwa lokalnego prowadzona jest poprzez panel informacyjny systemu AIRPOMERANIA informujący, o jakości powietrza w powiecie lęborskim i województwie pomorskim w ramach współpracy z fundacją ARMAAG w Gdańsku. Panel uwzględnia dane zbierane przez stację pomiarową AM16 przy ul. Malczewskiego w Lęborku, w tym: dwutlenek siarki, dwutlenek azotu, pył PM10, ozon, tlenek węgla, benzen oraz parametry meteorologiczne: prędkość i kierunek wiatru, wilgotność powietrza, opad i ciśnienie atmosferyczne. W ramach umowy użyczenia i aneksu do porozumienia w sprawie udostępnienia informacji o jakości powietrza atmosferycznego, Starostwo Powiatowe w Lęborku częściowo pokrywa koszty eksploatacji ww. urządzenia.

3.2.1.3. Przeprowadzenie spotkań informacyjno – edukacyjnych dla mieszkańców powiatu lęborskiego z zakresu ochrony powietrza poprzez wykorzystanie

możliwości lokalnych do produkcji i odbioru energii ze źródeł odnawialnych oraz informowanie władz samorządowych o możliwościach pozyskiwania funduszy na odnawialne źródła energii.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań; 1 (wykonano 1)*

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba przekazywanych informacji; 5 (wykonano 5)*

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem.

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W związku z nawałnicą, która przeszła nad Polską w nocy z 11 na 12 sierpnia 2017 roku, skutki nawałnicy były tematem przewodnim spotkania informacyjno – edukacyjnego z sołtysami powiatu lęborskiego pn. „Rola sołtysa w rozwoju wsi”, które odbyło się 19 października 2017 roku w Starostwie Powiatowym w Lęborku. Podczas spotkania omówiono skutki nawałnicy w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa na terenie Powiatu Lęborskiego, jak również rolę sołtysa w rozwoju wsi i realizację inwestycji drogowych w Powiecie Lęborskim.

W ramach ww. działania:

- Gmina Nowa Wieś Lęborska realizując konkurs „Czyste powietrze Gminy Nowa Wieś Lęborska” (Edycja 2017), podpisała 17 umów w sprawie udzielenia dotacji na realizację zadania polegającego na wymianie źródła ciepła położonego na terenie Gminy Nowa Wieś Lęborska (10 kotłów na pellet, 5 pieców opalanych gazem ziemnym i 2 pompy ciepła).
Zadanie wykonało 17 właścicieli nieruchomości z miejscowości: Nowa Wieś Lęborska, Mosty, Pogorzelice, Czarnówko, Chocielewko, Łowcze, Niebędzino, Lubowidz, Kębłowo Nowowiejskie i Rybki.
- Gmina Cewice realizując konkurs „Czyste powietrze Gminy Cewice” (Edycja 2017), podpisała 17 umów w sprawie udzielenia dotacji na realizację zadania polegającego na wymianie źródła ciepła położonego na terenie Gminy Cewice (15 kotłów na pellet, 1 na biomasę i 1 pompa ciepła).
Zadanie wykonało 17 właścicieli nieruchomości z miejscowości: Cewice, Siemirowice, Popowo, Maszewo Lęborskie, Bukowina, Karwica i Łebunia.
- Gmina Wicko realizując konkurs „Czyste powietrze Gminy Wicko” (Edycja 2017), podpisała 7 umów w sprawie udzielenia dotacji na realizację zadania polegającego na wymianie źródła ciepła położonego na terenie Gminy Wicko (7 kotłów na pellet).
Zadanie wykonało 7 właścicieli nieruchomości z miejscowości: Łebieniec, Szczenurze, Charbrowo i Nowęcín.
- Gmina Miasto Lębork realizując konkurs „Czyste powietrze Pomorza” (Edycja 2017), podpisała 55 umów w sprawie udzielenia dotacji na realizację zadania polegającego na wymianie źródła ciepła (likwidacja 77 źródeł ogrzewania węglowego i ich zamiana na 56 kotłów gazowych o łącznej mocy nominalnej 1267,5 kW) położonego na terenie Gminy Lębork.

Zadanie wykonało 55 właścicieli nieruchomości z terenu miasta Lęborka. Ponadto Gmina Miasto Lębork przyznała dotację celową z budżetu Gminy na wymianę 78 pieców węglowych na 46 szt. gazowych i 32 szt. bezrusztowych pieców na biomasę.

Zadanie wykonało 78 właścicieli nieruchomości z terenu miasta Lęborka.

3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.

Referat Realizacji Inwestycji

3.2.3.1. Rozstrzygnięcie przetargów na roboty budowlane i inspektora nadzoru – Projekt Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej na obszarze MOF Lębork w ramach ZPT dla MOF Lębork.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba podpisanych umów; 2 (wykonano 2)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.2.3.2. Rozpoczęcie robót budowlanych w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych i Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2, Domu Pomocy Społecznej nr 1, Centrum Kształcenia Praktycznego PCE – ZSP, budynku 5A Starostwa Powiatowego.

➤ wskaźnik realizacji celu: ilość rozpoczętych robót termomodernizacyjnych; 5 (wykonano 5)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Programów Pomocowych

3.2.3.3. Rozliczenie projektu:

"Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej na obszarze MOF Lębork" w ramach ZPT dla MOF Lębork"

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba rozliczanych projektów; 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.2.4. Promocja i informacja w zakresie termomodernizacji obiektów.

Referat Realizacji Inwestycji

3.2.4.1. Zamieszczanie informacji o termomodernizacji obiektów na stronie internetowej Starostwa.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych informacji; 2 (wykonano 2)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej

Priorytetowe działania

3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:

- a) Rewitalizację Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba,
 - b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków,
- 3.3.2. Działania zmierzające do poprawy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej przy szkołach.
- 3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.
- 3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.
- 3.3.5. Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.

3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:

b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

3.3.1.1. *Udzielanie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem; 2 (wykonano 2)*

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.3.1.2. *Aktualizacja Programu ochrony zabytków na lata 2016 – 2019*

- *opisowa realizacja zadania*

W dniu 22.04.2016 r. zawarto umowę o dzieło z Iwoną Gołembowską na wykonanie aktualizacji „Programu Opieki nad Zabytkami na lata 2016-2019 dla Powiatu Lęborskiego”. Uchwałą nr XXVIII/170/2016 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30.11.2016 r. przyjęto „Program Opieki nad Zabytkami Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2019”. Zarządu Powiatu w dniu 07.03.2018 r. przyjął bez uwag sprawozdanie z realizacji „Programu Opieki nad Zabytkami Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2019” i przekazał do Biura Rady Powiatu Lęborskiego.

3.3.2. Działania zmierzające do poprawy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej przy szkołach.

Referat Realizacji Inwestycji

3.3.2.1. *Realizacja projektu pn. Adaptacja boisk przy Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku na stadion lekkoatletyczny, ogłoszenie przetargu i rozpoczęcie robót budowlanych*

- *opisowa realizacja zadania*

Przetarg na realizację zadania ogłoszono w lipcu 2017 roku.

Najkorzystniejszą ofertę złożyło PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE

GRETASPORT Ilona Stańczyk z siedzibą w Dąbrowie Górniczej. Umowę z Wykonawcą robót budowlanych na kwotę 3.391.110,00 zł podpisano dnia 12.09.2017 roku i niezwłocznie przekazano teren placu budowy. Prace budowlane przebiegają prawidłowo, zakończenie realizacji nastąpi w roku 2018.

3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.

Wydział Budownictwa

3.3.3.1. Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego poprzez opiniowanie dokumentów planistycznych.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba wydanych opinii do Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego; 10 (wykonano 40)

realizacja:

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 400%

Wydział Ochrony Środowiska

3.3.3.2. Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego, opiniowanie dokumentów planistycznych.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba opiniowanych dokumentów planistycznych; 5 (wykonano 8)

realizacja:

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 160%

3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

3.3.4.1. Wsparcie osób niepełnosprawnych przez dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych.

➤ wskaźnik realizacji celu: kwota na likwidację barier architektonicznych – 70.000,00 zł. (wykonano 35.673,00 zł)

realizacja:

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 50,96%

Mniejsze niż zakładano wydatki wynikają z otrzymania mniejszej ilości środków z PFRON w stosunku do poziomu zakładanego oraz w porównaniu do poprzedniego okresu rozliczeniowego, a także konieczności wsparcia osób z niepełnosprawnością w ramach innych form likwidacji barier tj. w komunikowaniu się i technicznych. W 2017 roku na likwidację barier w komunikowaniu się przekazano osobom niepełnosprawnym 15.547,00 zł, a na likwidację barier technicznych 78.677,00zł. Łącznie ze środków PFRON

na likwidację barier wydatkowano 129.897,00 zł. Udzielono w ten sposób wsparcia 89 osobom z niepełnosprawnością.

3.3.5. Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.

Wydział Ochrony Środowiska

3.3.5.1. *Propagowanie akcji Sprzątanie świata 2017 pn. Nie ma "śmieci" - są surowce.*

➤ opisowa realizacja zadania

Powiat Lęborski wspierał i propagował akcję Nadleśnictwa Lębork wraz z leśnikami z Nadleśnictwa Cewice pn. „Drzewko za makulaturę 2017”. Zużyty i niepotrzebny papier można było przynieść na dziedziniec Starostwa Powiatowego w Lęborku, gdzie w zamian za ten surowiec, leśnicy rozdawali sadzonki świerka pospolitego, głogu dwuszyjkowego, berberysu oraz żywotnika zachodniego. Pracownicy wydziału czynnie wzięli udział w omawianym przedsięwzięciu oddając zebraną makulaturę. Celem ekologicznym przedsięwzięcia jest ratowanie kolejnych drzew przed wycinką, wprowadzenie nasadzeń zastępczych w miejsce usuniętych drzew oraz ochrona powietrza atmosferycznego.

Ponadto w ramach Akcji Sprzątanie świata 2017, Wydział propagował przedmiotowe zamierzenie poprzez plakaty i ulotki o ww. akcji, które zostały rozesłane do szkół i urzędów gmin powiatu lęborskiego.

Zadanie zrealizowano zgodnie z zamierzeniem.

3.3.5.2. *Współpraca z LOT „Ziemia Lęborska- Łeba” w realizacji zadania Błękit Rzeki Dobrem Krainy – Czyszczenie rzeki Łeby z odpadów mechanicznych*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych zadań: 1 (wykonano 1)

realizacja:

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Osiągnięte wskaźniki realizacji celu w 2017 rok

I Konkurencyjna Gospodarka.				
1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu.				
1.1.1.	Wsparcie działań promujących lokalne produkty.			
Lp. Działania	Wskaźnik realizacji celu	Jednostka miary (plan)	Jednostka miary (wykonanie)	Źródło danych
1.1.1.1.	Liczba działań informacyjnych	5	6	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.1.	Liczba działań promujących	10	22	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.2.	Liczba działań promujących	1	2	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.2.	Liczba działań informacyjnych	2	2	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.3.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.3.	Liczba działań informacyjnych	2	2	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.4.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.	Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.			
1.1.2.1.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.1.	Liczba działań informacyjnych	3	3	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.2.	Liczba działań wspierających	12	12	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.3.	Liczba zamieszczanych informacji	12	12	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.4.	Liczba przekazywanych informacji	12	12	Referat Rozwoju i Promocji

1.1.3.	Wsparcie działań promujących gminy.			
1.1.3.1.	Liczba działań wspierających	14	22	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.3.2.	Liczba działań wspierających	5	5	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.	Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).			
1.1.4.1.	Liczba zorganizowanych spotkań	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.2.	Liczba spotkań konsultacyjnych	10	10	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.3.	Liczba działań informacyjnych	12	21	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.4.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	14	14	Wydział Geodezji
1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego.				
1.2.1.	Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.			
1.2.1.1.	Liczba działań promocyjnych	6	5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.1.	Liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych	3	7	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.1.	Liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny	60	47	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.2.	Liczba działań promocyjnych	6	5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.3.	Liczba realizowanych projektów	4	4	Referat Programów Pomocowych
1.2.1.4.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych

1.2.2.	Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.			
1.2.2.1.	Liczba działań promocyjnych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.2.2.	Liczba działań promocyjnych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.2.3.	Liczba działań promocyjnych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.2.5.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.	Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m.in. poprzez: a) Dopuszczenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.			
1.2.3.1.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.2.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.4.	Liczba nowych kierunków zawodowych	2	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.3.5.	Liczba kierunków zawodowych	2	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.4.	Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.			
1.2.4.1.	Liczba nauczycieli biorących udział w projekcie	85	103	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.1.	Liczba sieci współpracy i samokształcenia	5	5	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.1.	Liczba spotkań z ekspertami	15	15	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.2.	Liczba nauczycieli biorących udział w projekcie	31	11	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.2.	Liczba studiów podyplomowych	3	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.2.	Liczba sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.3	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych

1.2.4.4.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.5.	Kwota w zł przeznaczona na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz doradztwo zawodowe w bieżącym roku	129 121,00	119 936,89	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.5.	Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE – ZSP.			
1.2.5.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.6.	Utworzenie Centrum Edukacyjno – Kulturalno – Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku.			
1.2.6.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.7.	Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.			
1.2.7.1.	Liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno - zawodowego	1 680	2 193	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.7.2.	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych
1.2.7.3.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.7.4.	Liczba nauczycieli biorących udział w projekcie	31	11	Referat Programów Pomocowych
1.2.7.4.	Liczba studiów podyplomowych	3	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.7.4.	Liczba sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli	1	1	Referat Programów Pomocowych

1.2.9.	Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.			
1.2.9.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.9.2.	Uchwała Rady Powiatu Lęborskiego o sieci szkół	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.				
1.3.2.	Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.			
1.3.2.1.	Liczba działań promujących	10	21	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.2.2.	Liczba działań monitorujących	4	4	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.2.3.	Liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS	25	37	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
1.3.2.4.	Liczba szkoleń realizowanych w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
1.3.3.	Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych			
1.3.3.1.	Liczba działań informacyjnych	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.3.2.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	14	14	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.3.3.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	14	14	Wydział Geodezji
1.3.3.3.	Ilość zamieszczonych informacji na stronie internetowej Starostwa	2	2	Wydział Geodezji
1.3.3.3.	Ilość informacji przekazanych do prasy	2	4	Wydział Geodezji

1.3.3.3.	Przygotowanie informatora o nieruchomościach przeznaczonych do sprzedaży	1	1	Wydział Geodezji
II Spójne Społeczeństwo				
2.1. Przeciwdziałanie nierównościom społecznym.				
2.1.1.	Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.			
2.1.1.3.	Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia: szkoleń, doradztwa, doskonalenia kompetencji oraz przedsięwzięć integrujących środowisko	75	79	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.6.	Liczba złożonych projektów	2	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.7.	Ilość zorganizowanych spotkań	2	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
2.1.1.7.	Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach/spotkaniach z zakresu polityki senioralnej	300	300	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
2.1.1.8.	Liczba zrealizowanych przedsięwzięć na rzecz rozwoju i promocji polityki senioralnej (organizacje pozarządowe)	3	6	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
2.1.1.8.	Liczba działań promocyjnych na rzecz seniorów	4	4	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.1.9.	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych
2.1.1.10.	Liczba projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
2.1.2.	Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.			
2.1.2.1.	Liczba miejsc w WTZ dla osób niepełnosprawnych	30	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.	Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.			
2.1.4.1.	Liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka	5	8	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.1.	Liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej	14	24	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej	4	4	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka objęte opieką koordynatora	60	60	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.3.	Wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka (w zł)	40 000,00	87 800,62	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.4.	Ilość funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka	9	11	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.5.	Ilość osób biorących udział w szkoleniach opiekunów zastępczych zawodowych	15	15	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.4.7.	Ilość osób uczestniczących w spotkaniach dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej	200	200	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.9.	Liczba osób biorących udział w szkoleniach	8	8	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5	Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.			
2.1.5.1.	Liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej	6	9	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.1.	Liczba dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej	30	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.1.	Liczba dzieci przebywających w placówce	30	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.6.	Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.			
2.1.6.1.	Środki finansowe przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw (w zł)	100 000,00	320 793,87	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.7.	Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.			
2.1.7.1.	Liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież	4	4	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.8.	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.			
2.1.8.1.	Liczba osób, które skorzystają ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie	50	37	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.2.	Liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie	11	11	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.3.	Liczba osób uczestniczących w programie korekcyjno – edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie	10	15	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.2.Sprawny system usług zdrowotnych.				
2.2.1.	Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno - szkoleniowych dla pacjentów i personelu.			
2.2.1.1.	Liczba zawartych umów	2	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Lęborku
2.2.2.	Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.			

2.2.2.2.	Liczba zgłoszeń	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Lęborku
2.2.3.	Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.			
2.2.3.1.	Liczba wdrożonych systemów informatycznych (HIS/RIS/PACS) w podmiotach leczniczych w wyniku otrzymanego wsparcia	3	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Lęborku
2.2.4.	Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.			
2.2.4.1.	Liczba operatorów pracowni rezonansu magnetycznego	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Lęborku
2.2.4.2.	Liczba wniosków	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Lęborku
2.2.5.	Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.			
2.2.5.1.	Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn	221	194	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.5.1.	Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu piersi u kobiet	150	159	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie dysplazji stawów biodrowych u niemowląt	552	700	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Planowana liczba przeprowadzonych spotkań w szkole rodzenia	30	59	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba uczestników spotkań w szkole rodzenia	200	334	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.2.	Liczba wniosków	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.3.	Liczba porodów w ramach KOC	1 000	1 092	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy				
2.3.1.	Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.			
2.3.1.1.	Liczba osób, którym ustalono profil pomocy	1 800	3 483	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku

2.3.1.2.	Liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działań	1 400	2 764	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych w ramach POWER 2014 - 2020	1	2	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych w ramach RPPO WP 2014 - 2020	1	2	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP pozostających w dyspozycji MPiPS	5	5	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.4.	Liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia grupowe)	160	153	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne)	30	53	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (bony szkoleniowe)	30	46	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (staże)	300	288	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (dofinansowanie osób powyżej 50 roku życia)	4	4	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (działalność gospodarcza - dotacje)	100	97	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	50	45	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (prace społecznie – użyteczne)	37	52	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (prace interwencyjne)	75	76	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (roboty publiczne)	50	88	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu	125	99	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem	30	40	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.6.	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych
2.3.2.	Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.			
2.3.2.1.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia grupowe)	160	153	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.2.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne)	30	53	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

2.3.2.3.	Liczba zaktywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.5.	Liczba zaktywizowanych osób (staże)	300	288	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.6.	Liczba zaktywizowanych osób (bon stażowy)	5	4	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.7.	Liczba zaktywizowanych osób (bon szkoleniowy)	30	46	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.8.	Liczba zaktywizowanych osób (bon na zasiedlenie)	4	10	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.9.	Liczba zaktywizowanych osób (stypendium z tytułu kontynuacji nauki)	4	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.12.	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych
2.3.3.	Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.			
2.3.3.1.	Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym	400	581	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.3.2.	Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym	400	581	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.3.3.	Liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym	80	36	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.3.4.	Liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową	200	157	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

2.3.3.5.	Liczba osób objętych grupową informacją zawodową	60	103	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.3.6.	Liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów	500	767	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.3.7.	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych
2.3.4.	Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.			
2.3.4.1.	Liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS	25	37	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.2.	Liczba zaktywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.4.	Liczba utworzonych stanowisk pracy (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego)	50	45	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.5.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (prace interwencyjne)	75	76	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.6.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (bon zatrudnieniowy)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.8.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia)	4	4	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.9.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie	105	110	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

	skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia)			
2.3.4.12.	Liczba giełd pracy/targów pracy	15	50	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.5.	Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.			
2.3.5.1.	Udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy	60%	88%	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.6.	Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.			
2.3.6.1.	Liczba zaktywizowanych osób	100	97	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4. Sprawny system usług administracyjnych.				
2.4.1.	Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.			
2.4.1.1.	Udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy	60%	88%	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4.1.4.	Liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej (w tym niektórzy więcej niż jeden raz)	200	215	Wydział Organizacyjny

2.4.3.	Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).			
2.4.3.1.	Liczba systemów	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4.3.2.	Liczba systemów	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4.3.11.	Liczba zgłoszeń robót geodezyjno - kartograficznych	1 050	1 170	Wydział Geodezji
III Zrównoważona Przestrzeń.				
3.1. Komplementarny system transportu.				
3.1.1.	Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.			
3.1.1.1.	Planowana kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł	60 000	149 030,24	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.2.	Planowana kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł	1 500 000	1 439 168,71	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.3.	Planowana kwota wydatkowana na przebudowę drogi w zł	400 000	399 829,95	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.	Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.			
3.1.2.1.	Odnowiona oznakowaniem powierzchnia m ²	3 121	3 831,64	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.2.2.	Ilość sztuk	129	240	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.3.	Ilość mb	2 048	2 472	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.4.	Ilość mb	9 560	13 620	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.4	Ilość kilometrów	3,780	5,310	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.5.	Ilość m ²	25 705	25 705	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.3.	Rozwój transportu zbiorowego.			
3.1.3.1.	Liczba porozumień	1	0	Wydział Komunikacji
3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii.				
3.2.1.	Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.			
3.2.1.3.	Liczba spotkań	1	1	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.1.3.	Liczba przekazywanych informacji	5	5	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.3.	Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.			
3.2.3.1.	Liczba podpisanych umów	2	2	Referat Realizacji Inwestycji

3.2.3.2.	Ilość rozpoczętych robót termomodernizacyjnych	5	5	Referat Realizacji Inwestycji
3.2.3.3.	Liczba rozliczanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
3.2.4.	Promocja i informacja w zakresie termomodernizacji obiektów.			
3.2.4.1.	Liczba zamieszczanych informacji	2	2	Referat Realizacji Inwestycji
3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej.				
3.3.1.	Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez: Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.			
3.3.1.1.	Liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem	2	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
3.3.3.	Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.			
3.3.3.1.	Liczba wydanych opinii do Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego	10	40	Wydział Budownictwa
3.3.3.2.	Liczba opiniowanych dokumentów planistycznych	5	8	Wydział Ochrony Środowiska
3.3.4.	Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.			

3.3.4.1.	Kwota na likwidację barier architektonicznych	70 000	35 673	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
3.3.5.	Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.			
3.3.5.2.	Liczba zrealizowanych zadań	1	1	Wydział Ochrony Środowiska