

Protokół nr 8/2019
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
w dniu 08.01.2019 r.

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | |
|------------------------|--------------------------------------|
| 1. Alicja Zajączkowska | - Starosta Lęborski, |
| 2. Edmund Głombiewski | - Wicestarosta Lęborski, |
| 3. Adam Nowak | - członek Zarządu Powiatu, |
| 4. Ryszard Wenta | - członek Zarządu Powiatu, |
| 5. Halina Zielonka | - Skarbnik Powiatu, |
| 6. Krzysztof Król | - Sekretarz Powiatu, |
| 7. Maciej Barański | - Przewodniczący Komisji Rewizyjnej. |

Pani Alicja Zajączkowska, Starosta Lęborski powitała zebranych. Na podstawie listy obecności stwierdziła kworum (p. Jacek Perlak, członek Zarządu Powiatu nieobecny na posiedzeniu) oraz przedstawiła następujący porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego nr 7/2019 z dnia 02.01.2019 r.
2. Sprawa dotycząca sytuacji finansowej Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku oraz sprawozdanie z audytu przeprowadzonego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.
3. Wniosek Komisji Bezpieczeństwa, Transportu i Ochrony Środowiska o podjęcie działań zmierzających do podniesienia poziomu bezpieczeństwa na przystanku autobusowym "na żądanie" usytuowanym przy ul. Wileńskiej w Lęborku (wybudowanie zatoczki oraz oświetlenia).
4. Wniosek Komisji Bezpieczeństwa, Transportu i Ochrony Środowiska o podjęcie działań zmierzających do:
 - oznakowania poziomego ul. Wybickiego w Lęborku (własność Gminy Miasta Lębork) na odcinku obejmującym skrzyżowanie z ul. Dygasińskiego w kierunku ul. Targowej mającego na celu wyznaczenie pasów ruchu;
 - ograniczenia możliwości parkowania wzdłuż ul. Waryńskiego w Lęborku stanowiącej własność Gminy Miasta Lębork.
5. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na powierzenie realizacji w 2019 r. i w 2020 r. zadania publicznego z zakresu ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 450 ze zm.) dla mieszkańców powiatu lęborskiego.
6. Sprawozdanie końcowe Parafii Rzymsko-Katolickiej p.w. św. Brata Alberta w Mostach z wykonania umowy nr 59/E/2018 na realizację zadania pn. "Remont i modernizacja wieży Kościoła Filialnego p.w. św. Stanisława Kostki w Lubowidzu".
7. Informacja Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej o zawartych umowach na wynajem pomieszczeń wg stanu na dzień 27 grudnia 2018 r.
8. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie zmiany uchwały nr XXVIII/165/2016 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30 listopada 2016 roku w sprawie nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Specjalistycznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

9. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia składu osobowego Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.
10. Pismo Prezesa Sądu Okręgowego w Słupsku o wytypowanie przedstawiciela do terenowej rady do spraw społecznej readaptacji i pomocy skazanym.
11. Sprawy różne.
12. Zakończenie posiedzenia.

Ad 1)

Zarząd przyjął protokół z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego nr 7/2019 z dnia 02.01.2019 r.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna na posiedzeniu/

Ad 2)

Pan Mirosław Lejk, audytor wewnętrzny Starostwa Powiatowego w Lęborku omówił sprawozdanie z audytu przeprowadzonego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w zakresie prawidłowości zatrudnienia pracowników oraz analizy struktury zatrudnienia w latach 2015-2017.

Dodał, że w latach 2015-2017 przeprowadzano nabory pracowników w PUP w Lęborku zgodnie z obowiązującym Zarządzeniem Nr 13/2014 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku z dnia 03.04.2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym wolne kierownicze stanowiska urzędnicze w PUP w Lęborku, a wszystkie akta osobowe zawierają dokumenty zgodnie z wymogami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej - w tej kwestii nie stwierdzono żadnych uchybień.

Audytor wewnętrzny analizując kształtowanie się wskaźnika bezrobocia, liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w zestawieniu z liczbą zatrudnionych pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w latach 2015-2017 - załącznik nr 1 do niniejszego protokołu stwierdził, że:

- nastąpił wyraźny spadek stopy bezrobocia zarówno w kraju jak i w Powiecie Lęborskim,
- liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie spadła o 1 577 osób, co stanowi spadek o 50,7 %,
- średnia liczba bezrobotnych przypadających na 1 etat w PUP spadła o 28 osób, co stanowi spadek o 46%,
- liczba zatrudnionych pracowników w tym okresie zmniejszyła się o 5 etatów, co stanowi spadek o 9,8 %.

Ponadto zmniejszenie się liczby zatrudnianych pracowników w analizowanym okresie nie jest adekwatne do malejącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

W odniesieniu do analizy kosztów funkcjonowania PUP w latach 2015-2017 oraz planowanych kosztów na rok 2018 ustalono, że:

- koszty funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy, co roku maleją,
- malejące wskaźniki bezrobocia na terenie powiatu lęborskiego wpływają na obniżenie środków, jakie uzyskuje Urząd,
- planowana kwota subwencji wyrównawczej na rok 2018 wyniosła 427 149 zł, czyli jest mniejsza w stosunku do roku 2017 o 954 880 zł, co stanowi spadek o około 223,54 %,
- środki, jakie Starostwo Powiatowe w Lęborku przeznaczyło na funkcjonowanie Urzędu w 2018 r. wyniosły 1 803 847 zł, czyli nastąpił wzrost w stosunku do roku 2017 o wartość 888 772 zł.

Pan Krzysztof Król, Sekretarz Powiatu poinformował, iż dniu 15 stycznia 2019 r. rozpocznie się audyt w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku pn. "Dostosowanie struktury zatrudnienia do realizowanych zadań w latach 2017-2018 z uwzględnieniem kosztów i źródeł ich finansowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku".

Pani Małgorzata Dominiecka, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku poinformowała, że zatrudnienie na przestrzeni dwóch lat zmniejszyło się o 9 etatów i nie wyobraża sobie, aby można było jeszcze połączyć jakiegokolwiek działu.

Dyrektor w odniesieniu do tabeli, którą przedstawił w załączniku nr 1 audytor, uzupełniła o dane na 2019 rok następująco:

- stopa bezrobocia na koniec listopada 2018 r. w Polsce - 5,7 %;
- stopa bezrobocia Powiat Lęborski - 8,4 %;
- liczba zarejestrowanych bezrobotnych w PUP w Lęborku na koniec 31.12.2018 r. - ok. 1901;
- liczba zatrudnionych pracowników w PUP w Lęborku - 43 osoby/42 etaty.

Pan Edmund Głombiewski, Wicestarosta Lęborski zadał pytanie Dyrektorowi PUP czy zwiększyła się ilość realizowanych przez urząd programów ze środków unijnych?

Dyrektor odpowiedziała, że urząd realizuje dwa programy pozakonkursowe w tym w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla osób młodych do 30 roku życia oraz z Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego dla osób powyżej 30 roku życia. W ramach tych projektów nie ma środków, które można przeznaczyć na zatrudnienie osób zajmujących się realizacją tych projektów. Dodała, że zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Wicestarosta Lęborski ponownie zapytał dyrektora PUP, czy widzi jakieś możliwości zmiany funkcjonowania wszystkich komórek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku (zmiany w stosunku do schematu organizacyjnego, aby ewentualnie połączyć zadania, które wynikają z prowadzonego nadzoru i zmniejszyć zatrudnienie w pewnym wymiarze).

Pani Halina Zielonka, Skarbnik Powiatu przedstawiła tabelę stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszego protokołu opisującą finansowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku w latach 2014-2019.

Pan Ryszard Wenta, członek Zarządu zaproponował, aby wziąć pod uwagę temat dotyczący przekształcenia części Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku w agencję zatrudnienia i rozeznaczyć czy nie ma szansy na takie przekształcenie, może część pomieszczeń w PUP użyczyć nieodpłatnie, agencję powiatową, publiczną czy np. prywatną stworzyć na bazie pracowników PUP z wykorzystaniem majątku i zrestrukturizować PUP w Lęborku.

Wicestarosta ponowił zapytanie do dyrektora PUP odnośnie rezerw w strukturze organizacyjnej.

Dyrektor odpowiedziała, że jest to trudna sytuacja i nie widzi możliwości, aby zmniejszyć zatrudnienie o kolejne stanowiska, gdy w stosunku do roku 2015 zostało one zmniejszone o 20 %.

Pani Alicja Zajączkowska, Starosta Lęborski stwierdziła, że Powiat nie ma środków w wysokości 2 118 524 zł, jakie musi przeznaczyć na utrzymanie Powiatowego Urzędu Pracy i należy wypracować wspólne stanowisko, aby rozwiązać tę sytuację. Zwróciła uwagę na strukturę bezrobotnych, gdzie występują osoby, które mają ukończone wszelkie formy przysposobienia zawodowego i nadal widnieją w rejestrze bezrobotnych i trzeba by było realnie spojrzeć na zakresy

pracy z takimi osobami spróbować tak przeanalizować zakresy czynności pracowników urzędu, aby znaleźć oszczędności, połączyć (nadzór) lub podzielić działy, aby zmniejszyć zatrudnienie.

Pan Ryszard Wenta, członek Zarządu wniósł o przygotowanie danych w porównaniu z rokiem 2015:

- ile w 2018 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku środków finansowych otrzymali pracodawcy (czy występuje zwiększenie czy zmniejszenie i w jakiej skali),
- ile środków finansowych pracodawcy otrzymali na tworzenie stanowisk pracy,
- ile środków finansowych otrzymały samorządy na tworzenie stanowisk,
- ile zorganizowano staży i dla kogo (pracodawca, samorząd).

Starosta dodała, że należy się zastanowić jak dostosować aktualną strukturę zatrudnienia PUP do zmieniającego się rynku pracy. Dyrektor PUP ma wskazać jakie konkretne zmiany należy wykonać, albo wynająć firmę zewnętrzną, która przeanalizuje wszystkie zakresy czynności pracowników Urzędu pracy i przedstawi propozycje rozwiązania.

Pan Ryszard Wenta, członek Zarządu dodał, że uważa, iż audyt powinien być poszerzony o sytuację w innych urzędach pracy, tak, aby móc dokonać zmian organizacyjnych i porównać np. z dwoma innymi urzędami np. Bytów, Puck. Jeśli audytor wewnętrzny nie może tego dokonać, należy zlecić sporządzenie badania porównawczego firmie zewnętrznej.

Wicestarosta Lęborski poprosił, aby dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zaproponowała jakie rozwiązanie widzi i dokonała analizy w zakresie obciążenia zadaniami w poszczególnych działach.

Starosta zauważyła, że w dwóch działach są komórki, które zajmują się obsługą pracodawców i zaproponowała, aby rozważyć możliwość połączenia tych dwóch komórek.

Pan Adam Nowak, członek Zarządu uznał, że dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku po audycie przez rok nie wykonała zaleceń i oczekiwał, że na dzisiejsze posiedzenie dyrektor przedstawi pomysł na zrestrukturyzowanie urzędu, czego efektem końcowym mogłyby być określone oszczędności na działalności PUP w Lęborku.

Starosta wskazała, że należy wykorzystać wszystkie możliwości, które się pojawiają i nie rezygnować z projektów, a jednocześnie tak ustalić strukturę organizacyjną żeby ona była bardziej elastyczna.

Pan Ryszard Wenta, członek Zarządu dodał, że jest przeciwny wykonaniu audytu w takiej formie jakiej przedstawił Sekretarz Powiatu, bo uważa, że bez poszerzenia jego o porównanie wskazanych wyżej przez niego czynników nie przyniesie oczekiwanego rezultatu.

Zarząd do tematu powróci po otrzymaniu sprawozdania z audytu, jednocześnie zobowiązał dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku do analizy zakresu obowiązków pracowników urzędu, struktury organizacyjnej i przedstawienia propozycji restrukturyzacji w urzędzie.

Ad 3)

Pani Katarzyna Ramczyk, naczelnik Wydziału Komunikacji przedstawiła wniosek Komisji Bezpieczeństwa, Transportu i Ochrony Środowiska o podjęcie działań zmierzających do podniesienia poziomu bezpieczeństwa na przystanku autobusowym "na żądanie" usytuowanym przy ul. Wileńskiej w Lęborku (wybudowanie zatoczki oraz oświetlenia).

Zarząd zdecydował przekazać wniosek według właściwości do wójta Gminy Nowa Wieś Lęborska, celem zajęcia stanowiska oraz poinformowania Zarządu o sposobie rozwiązania sprawy.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna na posiedzeniu/

Ad 4)

Pani Katarzyna Ramczyk, naczelnik Wydziału Komunikacji przedstawiła wniosek Komisji Bezpieczeństwa, Transportu i Ochrony Środowiska o podjęcie działań zmierzających do:

- oznakowania poziomego ul. Wybickiego w Lęborku (własność Gminy Miasta Lębork) na odcinku obejmującym skrzyżowanie z ul. Dygasińskiego w kierunku ul. Targowej mającego na celu wyznaczenie pasów ruchu;
- ograniczenia możliwości parkowania wzdłuż ul. Waryńskiego w Lęborku stanowiącej własność Gminy Miasta Lębork.

Zarząd zdecydował przekazać wniosek według właściwości do Burmistrza Miasta Lęborka, celem zajęcia stanowiska oraz poinformowania Zarządu o sposobie rozwiązania sprawy.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna na posiedzeniu/

Ad 5)

Pani Hanna Kowalska, kierownik Referatu Programów Pomocowych przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na powierzenie realizacji w 2019 r. i w 2020 r. zadania publicznego z zakresu ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 450 ze zm.) dla mieszkańców powiatu lęborskiego.

Kierownik Referatu poinformowała, że w odpowiedzi na ogłoszony otwarty konkurs ofert na powierzenie realizacji w 2019 r. i w 2020 r. zadania publicznego z zakresu ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej dla mieszkańców powiatu lęborskiego (Uchwała Nr 427/2018 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 20 listopada 2018 r.) w wyznaczonym terminie wpłynęła 1 oferta, złożona przez Fundację Lęborskie Hospicjum Stacjonarne z siedzibą w Lęborku. W dniu 03 stycznia 2019 r. do Starostwa Powiatowego w Lęborku wpłynęło pismo ww. Oferenta, w którym zwrócił się z prośbą o wycofanie złożonej oferty, z powodu błędnego wypełnienia formularza. W związku z powyższym otwarty konkurs ofert należy unieważnić z powodu braku ofert i następnie ogłosić nowy konkurs.

Z powodu braku ofert, Zarząd unieważnił otwarty konkurs ofert na powierzenie realizacji w 2019 r. i w 2020 r. zadania publicznego z zakresu ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej dla mieszkańców powiatu lęborskiego i tym samym podjął uchwałę nr 21/2019 w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na powierzenie realizacji w 2019 r. i w 2020 r. zadania publicznego z zakresu ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 450 ze zm.) dla mieszkańców powiatu lęborskiego.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna na posiedzeniu/

Ad 6)

Pani Ewa Burak, naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła sprawozdanie końcowe Parafii Rzymsko-Katolickiej p.w. św. Brata Alberta w Mostach z wykonania umowy nr 59/E/2018 na realizację zadania pn. "Remont i modernizacja wieży Kościoła Filialnego p.w. św. Stanisława Kostki w Lubowidzu".

Naczelnik Wydziału poinformowała, iż dotacja przyznana przez Powiat Lęborski na dofinansowanie zadania wynikającego z umowy nr 59/E/2018 dla Parafii Rzymsko-Katolickiej p.w. św. Brata Alberta w Mostach w całości została wydatkowana na realizację ww. zadania.

Sprawozdanie sprawdzono pod względem merytorycznym, legalności, celowości i gospodarności. Jest ono zgodne z zawartą umową.

Zarząd zatwierdził i przyjął sprawozdanie końcowe Parafii Rzymsko-Katolickiej p.w. św. Brata Alberta w Mostach z wykonania umowy nr 59/E/2018 na realizację zadania pn. "Remont i modernizacja wieży Kościoła Filialnego p.w. św. Stanisława Kostki w Lubowidzu" bez uwag.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna na posiedzeniu/

Ad 7)

Pani Ewa Burak, naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła informację Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej o zawartych umowach na wynajem pomieszczeń wg stanu na dzień 27 grudnia 2018 r.

Zarząd przyjął do wiadomości informację o zawartych umowach na wynajem pomieszczeń w Samodzielnym Publicznym Specjalistycznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

Ad 8)

Pani Ewa Burak, naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie zmiany uchwały nr XXVIII/165/2016 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30 listopada 2016 roku w sprawie nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Specjalistycznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

Naczelnik Wydziału poinformowała, iż zgodnie z art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 11 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zwiększenia udziału obywateli w procesie wybierania, funkcjonowania i kontrolowania niektórych organów publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 130) wydłużono kadencję Rady Powiatu z 4 do 5 lat.

W tej sytuacji zasadnym jest dostosowanie długości kadencji Rady Społecznej SPSZOZ do długości kadencji Rady Powiatu. Dlatego też należy dokonać zmiany w załączniku nr 1 do uchwały nr XXVIII/165/2016 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30 listopada 2016 roku w sprawie nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Specjalistycznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Lęborku § 15 ust. 3 dokonując stosownego zapisu w statucie Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku wydłużając kadencję Rady z 4 na 5 lat.

Zarząd przyjął projekt uchwały w sprawie zmiany uchwały nr XXVIII/165/2016 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30 listopada 2016 roku w sprawie nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Specjalistycznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Lęborku i przekazał go do Biura Rady Powiatu Lęborskiego, celem poszerzenia porządku sesji w dniu 10.01.2019 r.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna na posiedzeniu/

Ad 9)

Pani Ewa Burak, naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia składu osobowego Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

Naczelnik Wydziału przypomniała, że Uchwałą nr IV/21/2015 z dnia 30 stycznia 2015 roku Rada Powiatu Lęborskiego ustaliła skład osobowy Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego

Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku. W związku z upływającą z dniem 05.02.2019 r. kadencją Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku w składzie określonym uchwałą, Rada Powiatu Lęborskiego powinna określić skład osobowy członków Rady Społecznej na kolejną kadencję.

Następnie przedstawiła propozycję składu Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku:

- 1) Alicja Zajączkowska – Starosta Lęborski – jako Przewodnicząca Rady,
- 2) Jacek Perlak – przedstawiciel Wojewody Pomorskiego,
- 3) Maciej Barański – przedstawiciel Powiatu Lęborskiego,
- 4) Marian Borek – przedstawiciel Powiatu Lęborskiego,
- 5) Witold Krużycki – przedstawiciel Powiatu Lęborskiego,
- 6) Marian Kurzydło – przedstawiciel Powiatu Lęborskiego,
- 7) Adam Nowak – przedstawiciel Powiatu Lęborskiego,
- 8) Ryszard Wenta – przedstawiciel Powiatu Lęborskiego.

Zarząd przyjął projekt uchwały w sprawie ustalenia składu osobowego Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku i przekazał go do Biura Rady Powiatu Lęborskiego, celem poszerzenia porządku sesji w dniu 10.01.2019 r.

/4 głosy za, 1 osoba nieobecna na posiedzeniu/

Ad 10)

Pan Krzysztof Król, Sekretarz Powiatu przedstawił pismo Prezesa Sądu Okręgowego w Słupsku o wytypowanie przedstawiciela do terenowej rady do spraw społecznej readaptacji i pomocy skazanym.

Zarząd, jako przedstawiciela do terenowej rady do spraw społecznej readaptacji i pomocy skazanym wskazał Panią Alicję Zajączkowską - Starostę Lęborskiego.

/3 głosy za, 1 osoba wstrzymała się od głosu, 1 osoba nieobecna na posiedzeniu/

Ad 11)

Nie wniesiono żadnych spraw.

Ad 12)

W związku z wyczerpaniem porządku obrad p. Alicja Zajączkowska, Starosta Lęborski zamknęła posiedzenie Zarządu.

Na powyższym protokół zakończono.

Protokołowała:

Żaneta Płotka



Protokół zatwierdzony przez:

1. Alicja Zajączkowska
2. Edmund Głombiewski
3. Adam Nowak
4. Ryszard Wenta



1. Kształtowanie się wskaźnika bezrobocia, liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zestawieniu z liczbą zatrudnionych pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku w latach 2015-2017 przedstawia tabela:

Wskaźniki bezrobocia, Liczba bezrobotnych i liczba zatrudnionych pracowników w PUP					
	Stopa bezrobocia Polska	Stopa bezrobocia Powiat Łęborski	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w PUP w Łęborku	Liczba zatrudnionych pracowników w PUP w Łęborku osoby/etat	Średnia liczba bezrobotnych przypadająca na 1 etat w PUP w Łęborku
Stan na dzień 31.12.2015	9,7	14,7	3 112	52 osoby/51 etatów	61
Stan na dzień 31.12.2016	8,3	10,8	2 219	52 osoby/51 etatów	44
Stan na dzień 30.09.2017	6,8	7,4	1 535	47 osób/46 etatów	33

2. Sporządzono zestawienie kosztów funkcjonowania Urzędu w latach 2015-2017 oraz koszty planowane na rok 2018:

Koszty działalności PUP w Łęborku i źródła ich finansowania w zł						
	Koszty działalności UP w Łęborku	Dochody 5% z FP	Dochody 2% z FP	Nagrody specjalne z FP	Subwencja wyrównawcza	Środki wypłacone na funkcjonowanie PUP przez Starostwo Powiatowe
Stan na dzień 31.12.2015	3 043 299,00	378 900,00	151 600,00	83 400,00	1 463 072,00	966 327,00
Stan na dzień 31.12.2016	2 962 557,00	379 900,00	152 000,00	0,00	1 291 988,00	1 138 669,00
Stan na dzień 31.12.2017 dane szacunkowe	2 777 404,00	343 100,00	137 200,00	0,00	1 382 029,00	915 075,00
Stan na dzień 31.12.2018 dane planowane	2 539 896,00	308 900,00	0,00	0,00	427 149,00	1 803 847,00

Finansowanie PUP w latach 2014-2019

ROK	Dochody		Dofinansownie powiatu	Wydatki	Wzrost dofinansowania powiatu vs do roku poprzedniego	Etaty
	Subwencja	Fundusz Pracy				
2019	213 901	265 686	2 118 524	2 598 111	314 677	42
2018	427 149	308 900	1 803 847	2 539 896	691 917	45
2017	1 382 029	343 115	1 111 930	2 837 074	59 418	51
2016	1 291 988	531 900	1 052 512	2 876 400	100 831	
2015	1 463 072	613 900	951 681	3 028 653	231 813	
2014	1 440 753	552 900	719 868	2 713 521	0	

Załącznik nr 2
do protokołu nr 8/2019
z dnia 08.01.2019r.