

UCHWAŁA NR 66/2019
ZARZĄDU POWIATU LĘBORSKIEGO

z dnia 29 maja 2019 r.

w sprawie przyjęcia Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2018 rok

Na podstawie art. 30a ust. 1 i 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511)

Zarząd Powiatu Lęborskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się Raport o stanie Powiatu Lęborskiego za 2018 rok, zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.

Raport, o którym mowa w § 1 uchwały przedstawia się Radzie Powiatu Lęborskiego.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Lęborskiemu.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu:

Alicja Zajączkowska

Edmund Głombiewski

Adam Nowak

Jacek Perlak

Ryszard Wenta



R A P O R T

o stanie

Powiatu Lęborskiego

za 2018 rok

SPIS TREŚCI

I.	Wstęp	3
II.	Realizacja strategii w 2018 roku.	3
	1. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Lęborskim na lata 2012 – 2020.	3
	2. Strategia rozwoju Powiatu Lęborskiego – aktualizacja na lata 2014-2020.	22
III.	Realizacja polityk i programów w 2018 roku oraz inne informacje dotyczące realizacji zadań publicznych o charakterze ponadgminnym, o których mowa w ustawie z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym.	23
	1. Edukacja publiczna.	23
	2. Promocja i ochrona zdrowia.	62
	3. Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej; polityka prorodzinna i wspieranie osób niepełnosprawnych.	70
	4. Transport zbiorowy i drogi publiczne.	74
	5. Kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami.	79
	6. Kultura fizyczna i turystyka.	87
	7. Geodezja, gospodarka nieruchomościami.	96
	8. Ochrona środowiska i przyrody, gospodarka wodna, rolnictwo, leśnictwo i rybactwo śródlądowe.	102
	9. Porządek publiczny, bezpieczeństwo obywateli, ochrona przeciwpowodziowa, obronność.	106
	10. Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy.	108
	11. Ochrona praw konsumentów.	108
	12. Utrzymanie powiatowych obiektów i urzędzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych w 2018 roku.	109
	13. Promocja powiatu.	111
	14. Współpraca i działalność na rzecz organizacji pozarządowych.	113
IV.	Realizacja uchwał Rady Powiatu Lęborskiego w 2018 roku.	
	1. Wykonanie uchwał Rady Powiatu Lęborskiego – uchwały podjęte w 2018 roku.	125
	2. Wykonanie uchwał Rady Powiatu Lęborskiego – uchwały podjęte przed 1 stycznia 2018 roku ale obejmujące swym zakresem 2018 rok.	143
V.	Budżet obywatelski.	147
VI.	Podsumowanie	148
VII.	Załączniki	
	1. Sprawozdanie ze zrealizowanych działań w 2018 roku, w ramach Strategii rozwoju Powiatu Lęborskiego.	
	2. Wykonanie wskaźników realizacji celu za 2018 rok.	
	3. Raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.	
	4. Informacja o realizacji zadań w 2018 roku w ramach "Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2015-2018"	
	5. Powiatowy Program Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020.	

I. WSTĘP

W 2019 roku po raz pierwszy Zarząd Powiatu Lęborskiego ma obowiązek przedstawienia Radzie Powiatu Lęborskiego „Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego”. Raport został wprowadzony do regulacji ustrojowych samorządu ustawą z 11 stycznia 2018 roku o zmianie ustawy w celu zwiększenia udziału obywateli w procesie wybierania, funkcjonowania i kontrolowania niektórych organów publicznych (Dz.U. z 2018r. poz. 130).

Zgodnie z art. 30a. ust. 1-2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2019 poz. 511) zarząd powiatu co roku do dnia 31 maja przedstawia radzie powiatu raport o stanie powiatu. Raport obejmuje podsumowanie działalności zarządu powiatu w roku poprzednim, w szczególności realizację polityk, programów i strategii, uchwał rady powiatu i budżetu obywatelskiego. Działając na podstawie art. 30a ust. 3 u.s.p. rada powiatu może określić w drodze uchwały szczegółowe wymogi dotyczące raportu. W odniesieniu do raportu za 2018 rok Rada Powiatu Lęborskiego nie skorzystała z powyższego uprawnienia, w związku z powyższym raport został przygotowany w oparciu o ogólne wytyczne wskazane w ustawie. Spełniając obowiązek ustawowy, na podstawie art. 34a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym, Zarząd Powiatu Lęborskiego przedstawia niniejszy raport o stanie Powiatu Lęborskiego za 2018 rok.

II. REALIZACJA STRATEGII W 2018 ROKU.

1. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Lęborskim na lata 2012 – 2020.

Uchwała Nr XXV/192/2012 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 grudnia 2012 roku w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Lęborskim na lata 2012 – 2020.

W powiecie lęborskim obowiązuje w/w Strategia. Podstawą prawną jej wdrażania i realizacji jest art. 19 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, zgodnie z którym do zadań z zakresu pomocy społecznej realizowanych przez powiat należy m.in. opracowanie tego dokumentu. Celem Strategii jest podejmowanie rozwiązań w zakresie problemów społecznych w powiecie lęborskim oraz planowanie i realizacja wyznaczonych zadań w zakresie polityki społecznej. Na poziomie społeczności lokalnej, rodziny jak i jednostki. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, realizując zadania w zakresie pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, monitoruje podejmowane na bieżąco działania i dostosowuje, w miarę możliwości, do zmieniającej się sytuacji, udzielane wsparcie mieszkańcom powiatu lęborskiego.

Powiatowa Strategia, w określonych celach strategicznych polityki społecznej, opiera się na istniejącym lokalnym systemie pomocy społecznej. Zakłada rozwój pomocy społecznej i wskazuje na konieczność budowania zintegrowanego systemu wsparcia dla grup szczególnie zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Przedstawione kierunki działań wpisują się w sformułowaną misję Strategii, którą jest podejmowanie działań zmierzających do poprawy życia mieszkańców powiatu lęborskiego, określoną wizją. Ppolityka społeczna w powiecie lęborskim jako systemowo realizowany model wsparcia rodzin, pieczy zastępczej, osób starszych i niepełnosprawnych, oparty na aktywności społeczności lokalnej i współpracy struktur samorządowych z organizacjami pozarządowymi.

Cele projektowanych zmian strategicznych pogrupowano w czterech priorytetach:

Priorytet I – Rodzina w środowisku lokalnym - społeczność: Aktywność członków rodzin w prawidłowym wypełnianiu ról społecznych;

Priorytet II – Piecza zastępcza: Zapewnienie opieki i wychowania dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodziców;

Priorytet III – Niepełnosprawność: Dążenie do samodzielnego i aktywnego życia osób niepełnosprawnych;

Priorytet IV – Seniorzy: Wsparcie osób starszych w ich środowisku zamieszkania, aktywizacja społeczna seniorów.

Priorytet I Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Łębskim to *Rodzina w środowisku lokalnym – społeczność*. Koncentrowano się tu na pięciu celach operacyjnych, w których wskazano kierunki działań. W okresie sprawozdawczym, zarówno PCPR jak też współrealizatorzy – partnerzy wdrażania Strategii podejmowali działania w zakresie dążenia do wyznaczonych najważniejszych celów z punktu widzenia pomocy społecznej.

Realizacja Strategii w ramach Priorytetu I

- RODZINA W ŚRODOWISKU LOKALNYM - SPOŁECZNOŚĆ

Cel operacyjny I.1. - Społeczność - współpraca społeczności lokalnej, w poczuciu odpowiedzialności i sprawczości, wszystkich pokoleń, instytucji i organizacji

1. Promocja i wspieranie aktywności i współpracy środowisk lokalnych, gospodarczych, pozarządowych i samorządowych na rzecz rozwoju społecznego;
2. Projektowanie i wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych oraz instrumentów i programów służących podniesieniu jakości świadczonych usług przez instytucje pomocy społecznej, w tym sprzyjanie tworzeniu KIS/CIS czy podmiotów ekonomii społecznej np. spółdzielni socjalnych;
3. Wspieranie działań na rzecz tworzenia aktywnych środowisk lokalnych;
4. Rozwój wolontariatu.

Partnerami wdrażania Strategii są ośrodki pomocy społecznej gmin z terenu powiatu łębskiego. Ich przedstawiciele, a w szczególności podległe jednostki, działające w obszarach pomocy społecznej, brali czynny udział w tworzeniu Strategii, a obecnie podejmują działania celem realizacji przyjętych w niej założeń. Priorytet pn. *Rodzina w środowisku lokalnym – Społeczność* jest jednym z tych, na które w największym stopniu oddziałują zadania podejmowane przez gminy. Są to działania profilaktyczne wspierania rodzin, integracja środowiska oraz programy i projekty aktywizujące społecznie i zawodowo, wdrażane w gminach.

W 2018 roku kontynuowano współdziałania na rzecz osób usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą z Regionalnym Centrum Młodzieży w Łęborku, które wdraża działania projektowe we współpracy z firmą Farm Frites Poland i Fundacją Robinson Crusoe w Warszawie. Beneficjentami projektu jest młodzież w wieku od 16 do 24 lat z różnych form pieczy zastępczej oraz młodzież z trudniejszymi szansami. Jego celem jest pomoc młodzieży w usamodzielnieniu poprzez zdobywanie praktycznej wiedzy i umiejętności oraz kształtowanie postaw niezbędnych w codziennym życiu. Od 2018 roku współpraca z tą organizacją pozarządową na rzecz osób usamodzielnianych oparta jest na realizacji projektu pn. *Wsparcie postępu – Rozwój usług społecznych w Powiecie Łębskim* oraz grantów w ramach zadania *Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej*. W ramach działań RCM młodzież z rodzin zastępczych i usamodzielniana może być objęta wsparciem np. psychologa, mentora, asystenta kariery, konsultantów oraz zaangażowana w działania inicjatyw społecznych, integracji,

woluntarystyczne, „kontraktu Robinsona”, „talonu kariery”, a także objęta stażami i reintegracją zawodową. Organizowane są takie zajęcia, jak: trening umiejętności społecznych, praktyczna nauka ekonomii, aktywizacja zawodowa, przedsiębiorczość, zdrowie i zdrowy styl życia, przepisy dotyczące usamodzielnienia, wyjazdowe formy warsztatowe, zajęcia sportowe i rekreacyjne. Projekt realizowany w ramach działań RCM skierowany jest dla 20 uczestników, jego okres realizacji to 1.11.2018 – 31.12.2020.

W 2018 roku na rzecz rozwoju społecznego i aktywizacji środowisk lokalnych powiatu łębskiego, realizowane były w zakresie zadań pomocy społecznej i wspierania rodzin - granty powiatowe skierowane do organizacji pozarządowych. Dwa zadania w tych obszarach obsługiwane były przez PCPR w Łęborku, pn.:

- Działania na rzecz osób niepełnosprawnych
- Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej

Łącznie na ten cel przeznaczono w 2018 roku kwotę 13.000,00 zł. W 2018r. cztery organizacje pozarządowe zrealizowały powierzone im zadania.

Środki przyznane przez Zarząd Powiatu Łębskiego:

Działania na rzecz osób niepełnosprawnych			PLN
1	Stowarzyszenie „Amazonka” w Łęborku	Integracja i wypoczynek Osób Niepełnosprawnych	4.600 zł
2	Stowarzyszenie Pomocy Osobom ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” w Łęborku	Wyprawa na koniec Polski. Łębork - Rozewie - Hel	2.000 zł
Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej			
1	Regionalne Centrum Młodzieży	Aktywni - Samodzielni	3.000 zł

Cel operacyjny I.2. - Wsparcie rodzin w realizacji funkcji opiekuńczo – wychowawczych wobec jej członków

- Współpraca z asystentami rodziny z ramienia gminy.
- Edukacja dostosowana do potrzeb i możliwości, w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadr pomocy społecznej.
- Zapewnienie nieodpłatnej pomocy psychologicznej, pedagogicznej i prawnej, np. szkolenia, spotkania edukacyjno-informacyjne dla rodziców.
- Promowanie sportu jako alternatywy spędzania wolnego czasu.

Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu łębskiego, realizujące zadania na rzecz rodzin, szczególnie przeżywających trudności, podejmują stałą, cykliczną współpracę. W obszarach pieczy zastępczej, jako zakresu odpowiedzialności powiatu, wypracowano system comiesięcznych zebrań poświęconych ocenie sytuacji dzieci, które przebywają w rodzinnej pieczy zastępczej (ze względu na dużą ilość ocen w ciągu roku przeprowadzane są także po dwa spotkania w miesiącu). Uczestniczą w nich koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, asystenci rodzin lub pracownicy socjalni z ośrodków, rodzice naturalni tych dzieci, opiekunowie zastępczy i z ramienia PCPR psycholog oraz pedagog. W zależności od potrzeb zapraszani są także przedstawiciele szkół i przedszkoli, do których uczęszczają dzieci oraz przedstawiciele ośrodków pomocy społecznej z terenu zamieszkania rodziców naturalnych, a także z ośrodka adopcyjnego. Przedstawiciele PCPR uczestniczą też w spotkaniach zespołów interdyscyplinarnych funkcjonujących w gminach.

Wsparcie realizacji funkcji opiekuńczo – wychowawczych w powiecie łębskim to także zapewnienie rodzinom nieodpłatnych porad specjalistycznych - psychologicznych, pedagogicznych i prawnych. Od listopada 2018 roku, dzięki realizacji projektu pn. *Wsparcie postępu – Rozwój usług społecznych w powiecie łębskim*, poza usługami dwóch psychologów łącznie w ilości 68 godzin w miesiącu, pedagoga w ilości 30 godzin w miesiącu oraz poradnictwa prawnego, zabezpieczono dla rodzin szeroko rozumiane zindywidualizowane wsparcie np.: sześciu psychoterapeutów (psychotraumatologów,

seksuologów dziecięcych, psychologów pracujących w nurcie analitycznym, behawioralnym), rehabilitanta, dietetyka, korepetytorów (języków obcych, matematyki, przyrody, języka polskiego), a także grupę wsparcia dla opiekunów zastępczych czy superwizje dla osób wykonujących zadania w obszarach pieczy zastępczej.

Ponadto dla mieszkańców prowadzone jest przez Powiat Łębski poradnictwo prawne bezpłatne – punkty pomocy prawnej, umiejscowione w Łebie (ul. Kościuszki 90) oraz Lęborku (ul. Bolesława Krzywoustego 1).

W ramach szkoleń i doskonalenia zawodowego pracownicy Centrum podnosili swoje kwalifikacje studiując na kierunkach związanych z obszarem pomocy społecznej oraz kierunkowych bezpośrednio związanych ze stanowiskiem pracy jak również uczestniczyli w szkoleniach, konferencjach i seminariach, takich jak np.: specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny – 2os., studia uzupełniające magisterskie na kierunku psychopedagogika – 1os., „*Realizacja potrzeb psychicznych dziecka przebywającego w rodzinnej pieczy zastępczej*” – 5os., „*Zjawisko przemocy w rodzinie z jednoczesnym problemem alkoholowym*” – 6os., Ogólnopolskie spotkanie organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej i jednostek samorządu terytorialnego – 1os., Szkolenie z programu SL2014 – 2os., „*Zasady komunikacji z dzieckiem w środowisku rodziny zastępczej*” – 5os., szkolenie Wojewódzkiego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności – szkolenie orzeczników – 6os., system obsługi wsparcia finansowanego ze środków PFRON – 3os., Spotkanie konsultacyjno-szkoleniowe z programu „Aktywny Samorząd” – 2os., Akademia Zarządzania – 1os., udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej – 3os., Cykl spotkań w ramach realizacji projektu – Zespół Pomoc Społeczna - „*Trzy kroki do integracji na Pomorzu*” – 2os., szkolenie z „*Komunikacji międzykulturowej*” – 1os., spotkanie konsultacyjne w sprawie systemu obsługi wsparcia z PFRON – 2os.

Cel operacyjny I.3. - Integracja działań instytucji na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie:

- Praca nad zmianą mentalności społeczności lokalnej w podejściu do interwencji sąsiedzkiej w przypadkach przemocy w rodzinie - zmiana stereotypu problemu zamkniętego w „czterech ścianach”.
- Podejmowanie działań edukacyjno-korekcyjnych wobec osób stosujących przemoc.
- Zapewnienie funkcjonowania hostelu – miejsca dla matek z dziećmi lub w ciąży.
- Zapewnienie nieodpłatnej pomocy psychologicznej i prawnej.
- Podejmowanie działań profilaktycznych wśród młodzieży w placówkach oświatowych nt. przeciwdziałania przemocy.
- Szkolenie kadry jednostek pomocy społecznej w zakresie udzielania wsparcia rodzinom dotkniętym kryzysem.
- Opracowanie Powiatowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i jego realizacja.

Zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie reguluje ustawa, na podstawie której opracowano w powiecie łębskim wymagane dokumenty strategiczne. W 2018 roku obowiązywał „*Powiatowy Program przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy na lata 2016 – 2020*” przyjęty uchwałą Nr XXVII/160/2016 Rady Powiatu Łębskiego z dnia 6 października 2016 roku. Na terenie powiatu łębskiego realizowany jest także „*Powiatowy program oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie na lata 2017 – 2020*”, przyjęty Uchwałą Nr XXX/186/2017 Rady Powiatu Łębskiego z dnia 17 lutego 2017 roku.

W ramach działań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie realizowano następujące cele i zadania:

- udzielanie poradnictwa psychologicznego i prawnego osobom doznającym przemocy w rodzinie,

- rozpowszechnianie informatorów dotyczących przeciwdziałania przemocy w rodzinie, materiałów, ulotek, plakatów promujących stosowanie metod wychowawczych bez użycia przemocy,
- zapewnienie, osobom doznającym przemocy w rodzinie, schronienia w Hostelu,
- rozpowszechnianie informatora dotyczącego realizacji Powiatowego programu oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie,
- realizacja Powiatowego programu oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie,
- współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w: Lęborku, Nowej Wsi Lęborskiej, Wicku, Cewicach oraz z kuratorem Sądu Rejonowego w Lęborku w zakresie realizacji programu oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie,
- współpraca z MOPS w Lęborku, w szczególności udział pracowników PCPR w pracach zespołu interdyscyplinarnego,
- kierowanie rodzin zgłaszających się o pomoc do innych jednostek udzielających wsparcia,
- podnoszenie kwalifikacji pracowników PCPR w zakresie udzielania wsparcia osobom doznającym przemocy w rodzinie, poprzez m.in. udział w szkoleniach i konferencjach.

Przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w 2018 roku organizowane i prowadzone było specjalistyczne poradnictwo prawne, psychologiczne i rodzinne świadczone osobom i rodzinom, które mają trudności lub wykazują potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu swoich problemów życiowych, bez względu na posiadany dochód, w szczególności doświadczonych przemocą w rodzinie. Poradnictwo psychologiczne – punkt wsparcia psychologicznego w ramach tzw. interwencji kryzysowej dla rodzin z powiatu lęborskiego przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie czynny był raz w tygodniu po dwie godziny. Jest to indywidualne poradnictwo psychologiczne – bezpłatne (w tym dla osób uzależnionych, dorosłych członków rodzin alkoholowych oraz dla dzieci z rodzin dysfunkcyjnych). W 2018 roku udzielono 71 porad psychologicznych, w tym 4 dla osób doświadczających przemocy. Poradnictwo prawne prowadzone było w PCPR w każdą środę najczęściej w godzinach 11.00 – 13.00 lub w uzgodnionych z klientami terminach, dostępne dla osób korzystających z systemu pomocy społecznej, w tym dla osób będących w trudnej sytuacji życiowej, ofiar przemocy. Udzielono tu łącznie 66 porad prawnych, w tym 4 dla osób doświadczających przemocy.

W 2018 roku, wzorem lat ubiegłych, celem realizacji założeń w/w Programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie i ochrony ofiar przemocy, na bieżąco rozpowszechniono informację o instytucjach z terenu Powiatu Lęborskiego udzielających pomocy dla osób doznających przemocy w rodzinie i ich sprawców, w formie broszury, publikacji danych kontaktowych na stronie internetowej PCPR oraz publikacji broszur i plakatów tematycznych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w okresie sprawozdawczym promowało odpowiednie wzorce rodzicielstwa poprzez kolportaż ulotek opracowanych przez Fundację Dzieci Niczyje w ramach programu „Dobry Rodzic-Dobry Start”, którego głównym celem jest wspieranie rodziców/opiekunów małych dzieci oraz osób oczekujących na dziecko poprzez dostarczanie informacji m.in. na temat kwestii bezpieczeństwa dzieci (wskazówki dla rodziców i opiekunów dotyczące ochrony dzieci przed urazami), zawierające rady na temat sposobu postępowania w sytuacjach stresowych związanych z ich wychowywaniem, wskazujące na możliwości uzyskania pomocy w sprawach wychowawczych.

W ramach interwencji kryzysowej, w szczególności zapewnienia schronienia w Domu Pomocy Społecznej Nr 2 w Lęborku funkcjonował Hostel - dom dla samotnej matki z dzieckiem. W okresie sprawozdawczym do Hostelu skierowano 2 matki łącznie z 2 dziećmi.

Osoby objęte tą formą wsparcia miały zapewnione miejsce do zamieszkania, całodienne wyżywienie, wszechstronne wsparcie pracownika socjalnego i psychologa w zakresie rozwiązania sytuacji kryzysowej. Jest to działalność interwencyjna przy ścisłej współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Miejskimi/Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Sądem Rejonowym, Kuratorem sądowym, Policją, na rzecz rodziny i dziecka właściwymi ze względu na miejsce zamieszkania. Ma ona na celu niedopuszczenie do rozdzielenia dziecka od rodzica i realizowanie wszelkich działań w celu powrotu do środowiska lub stworzenie niezależnych możliwości funkcjonowania razem z dzieckiem w nowym środowisku. Przyjęcie do Hostelu na podstawie skierowania z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, na wniosek właściwego ośrodka pomocy społecznej lub osób w kryzysie. Są tu miejsca dla trzech matek z dziećmi.

Średni miesięczny koszt utrzymania w Hostelu na rok 2018 wynosił (na podstawie Zarządzenia Starosty Nr 5/2018 z dnia 08.02.2018 roku, ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego poz. 670 z dnia 23.02.2018 roku):

- samotna matka – 747,00 zł
- matka z 1 dzieckiem – 1 120,00 zł
- matka z 2 dzieci – 1 493,00 zł
- matka z 3 dzieci – 1 866,00 zł

W czerwcu 2018 roku przesłano do: Prezesa Sądu Rejonowego w Lęborku, Prokuratury Rejonowej w Lęborku, Komendanta Komendy Powiatowej Policji w Lęborku, Urzędów Gmin z terenu Powiatu Lęborskiego oraz ośrodków pomocy społecznej informację o realizowanym przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku Powiatowym programie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie, przyjętym Uchwałą Nr XXX/186/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 17 lutego 2017 roku na lata 2017 – 2020. W miesiącu lipcu 2018 roku informator do w/w jednostek przesłano także pocztą elektroniczną wraz z rejestrem jednostek specjalistycznego poradnictwa mających siedzibę na obszarze województwa pomorskiego, rejestrem placówek udzielających tymczasowego schronienia mających siedzibę na obszarze województwa pomorskiego, listą podmiotów systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie w gminie/powiecie 2018, celem dalszego wykorzystania.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, kuratorską służbą sądową i policją realizowało Powiatowy Program Korekcyjno – Edukacyjny dla osób stosujących przemoc w rodzinie. Są to działania w ramach zadań wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Program obejmuje: zajęcia indywidualne (diagnostyczne) i 60 godzin zajęć sesji grupowych, a także spotkanie informacyjno-edukacyjne dla przedstawicieli instytucji kierujących osoby stosujące przemoc w rodzinie do uczestnictwa w zajęciach. W 2018 roku zajęcia programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc w rodzinie odbywały się w sali szkoleniowej Starostwa Powiatowego w Lęborku. Kandydatów do programu pozyskano przy współpracy z: pracownikami ośrodków pomocy społecznej powiatu lęborskiego, zespołów interdyscyplinarnych, Sądu Rejonowego w Lęborku. W ramach programu stosowano oddziaływania korekcyjno-edukacyjne wobec osób stosujących przemoc w rodzinie w formie zajęć indywidualnych i grupowych. Działania ukierunkowane były na taką zmianę zachowań i postaw, która powodowała zmniejszenie ryzyka dalszego stosowania przemocy oraz zwiększenie zdolności uczestników do samokontroli agresywnych zachowań i do konstruktywnego współżycia w rodzinie. Program obejmował: zajęcia indywidualne dla 7 uczestników oraz zajęcia grupowe w ilości 60 godzin. Ogólny koszt realizacji zadania stanowiła kwota 11 736,15 zł. Środki własne wynosiły 8 636,15 zł. Przy realizacji programu wykorzystano otrzymaną przez Powiat Lęborski w 2018 roku dotację celową, przyznaną na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej

(wynikających z art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie) w wysokości 3.100,00 zł.

Cel operacyjny I.4. - Przeciwdziałanie bezrobociu - inicjowanie działań na rzecz zaspokojenia podstawowych potrzeb rodzin, pobudzanie aktywności zawodowej rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji bytowej:

- Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności w zmianie kwalifikacji i kształceniu poprzez zapewnienie dostępu do odpowiednich informacji, zastosowanie instrumentów rynku pracy, włączanie sektora pozarządowego.
- Opracowanie i wdrażanie programów i działań aktywizujących.
- Przeciwdziałanie i eliminowanie negatywnych skutków psychospołecznych bezrobocia.
- Wdrażanie różnych form aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych,
- Zapewnienie bezpłatnej pomocy prawnej dla osób bezrobotnych.
- Wspieranie idei samozatrudnienia i małej przedsiębiorczości oraz różnych form ekonomii społecznej.

Bezrobocie i aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębskiego, z perspektywy niniejszej Strategii, ma determinujący wpływ na aspekt społeczny tj. pełnienie przez osoby i rodziny swoich funkcji. Jednostki organizacyjne działające w obszarze pomocy społecznej wykonują zadania, także w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców. Są to głównie zadania wspierające, motywujące i interwencji kryzysowej, które w sposób pośredni wpływają na poprawę aktywności zawodowej. W 2018 roku Starostwo Powiatowe, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku oraz Powiatowe Centrum Edukacyjne, w partnerstwie ze wszystkimi gminami, reprezentującymi je: Ośrodek Pomocy w Cewicach, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łęborku, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Łębskiej, Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku oraz Warsztaty Terapii Zajęciowej Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym „Jesteśmy Razem”, realizowały projekt aktywizacji społeczno – zawodowej mieszkańców powiatu łębskiego. W ramach tej inicjatywy w okresie 01.04.2016-30.10.2018 realizowano aktywizację 152 osób. Uczestnicy byli objęci usługami aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym i zawodowym.

Ponadto w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2018 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku w zakresie przeciwdziałania bezrobociu osób niepełnosprawnych:

- refundowało koszty wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- przydzielało środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych, bezrobotnych lub poszukujących pracy,
- finansowało wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy – staże dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

W ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2018 roku realizowano wsparcie pracodawców na otwartym rynku pracy tworzących nowe miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych. Zadania podjęte w tym zakresie to zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Zwrot kosztów dotyczy osób niepełnosprawnych:

- bezrobotnych lub poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, skierowanych do pracy przez powiatowy urząd pracy,
- pozostających w zatrudnieniu u pracodawcy występującego o zwrot kosztów, jeżeli niepełnosprawność tych osób powstała w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy, z wyjątkiem przypadków, gdy przyczyną powstania niepełnosprawności było

zawinione przez pracodawcę lub przez pracownika naruszenie przepisów, w tym przepisów prawa pracy.

Maksymalna wysokość pomocy finansowej ze środków PFRON nie może przekraczać dwudziestokrotnego przeciętnego wynagrodzenia (rok 2018: 4.585,03 zł) za każde przystosowane stanowisko pracy osoby niepełnosprawnej.

Pozytywnie rozpatrzono tu 2 z 5 złożonych wniosków na łączną kwotę 80.000 zł. Osoby niepełnosprawne w ramach tych umów będą miały zatrudnienie w okresie minimum 36 miesięcy.

W 2018 roku przyznawano także środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych, bezrobotnych lub poszukujących pracy. Podstawowym warunkiem uzyskania tej formy pomocy jest nieotrzymanie wcześniej przez zainteresowanego bezzwrotnych środków publicznych na ten cel. Konkretna kwota dotacji podana jest w umowie cywilnoprawnej, która określa obowiązki stron ją zawierających. Maksymalna wysokość pomocy wynosi piętnastokrotność przeciętnego wynagrodzenia, tj. ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale. Do Centrum wpłynęły w tym zakresie 4 wnioski na łączną kwotę 100.825,00 zł. Zawarto 2 umowy i wykorzystano na ten cel kwotę 45.000,00 zł. Osoby niepełnosprawne otworzyły własną działalność gospodarczą którą są zobowiązane prowadzić przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku realizowało w 2018 roku m.in. zadania w zakresie finansowania wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy – staże i prace interwencyjne dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako osoby poszukujące pracy. 2 osoby niepełnosprawne złożyły wniosek w tym zakresie i udzielono im wsparcia na łączną kwotę 12.819,00 zł.

Łączna kwota wydatkowana na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2018 roku wyniosła 137.819 zł, co stanowi 99,87%.

Realizacja Strategii w ramach Priorytetu II – PIECZA ZASTĘPCZA

Cel operacyjny II.1. - Rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej:

- Promowanie rodzinnych form pieczy zastępczej.
- Zwiększenie liczby funkcjonujących zawodowych rodzin zastępczych, w tym o funkcji pogotowia rodzinnego i rodzinnych domów dziecka.
- Integracja środowiska rodzin zastępczych, w tym promowanie idei powstania grup wsparcia czy stowarzyszenia rodzin zastępczych.
- System kwalifikacji, szkolenia podnoszenia kwalifikacji rodzin zastępczych.
- Zapewnienie wdrażania okresowych 3-letnich programów rozwoju pieczy zastępczej.
- Zapewnienie warunków sprawowania pieczy zastępczej.
- Realizacja zadań i finansowanie pieczy zastępczej.

Zadania oraz kierunki działań z zakresu pieczy zastępczej w powiecie lęborskim określa, uchwała Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia *Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Lęborskim na lata 2017 – 2019* (uchwała Nr XXVII/159/2016 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 marca 2017 roku), opracowana na podstawie art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w 2018 roku realizowało zadania w zakresie pieczy zastępczej, w szczególności:

- zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej:
Stan rodzicielstwa zastępczego w powiecie lęborskim w ostatnich latach przedstawia tabela dotycząca ilości dzieci w rodzinach zastępczych i rodzin zastępczych w latach 2006 – 2018:

Wyszczególnienie	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ilość rodzin zastępczych wg stanu na 31 grudnia danego roku	101	103	101	89	96	96	97	97	93	80	81	80	80
Ilość rodzin zastępczych w roku	122	116	119	110	105	105	106	114	107	94	86	88	91
Ilość dzieci w rodzinach zastępczych wg stanu na 31 grudnia danego roku	125	141	143	132	142	126	134	140	140	117	118	114	117
Ilość dzieci w rodzinach zastępczych w danym roku	166	162	167	158	152	155	163	177	167	138	139	140	145

- nabór kandydatów do pełnienia funkcji rodzinnej pieczy zastępczej oraz kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia tych funkcji wraz z wydawaniem zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinie o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji i motywacji do sprawowania pieczy zastępczej – kwalifikacją objęto w 2018 roku 18 osób;
- organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka - zorganizowano i przeprowadzono szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, w którym uczestniczyło łącznie w 2018 roku – 9 osób/rodzin, w tym 2 osoby do pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej;
- zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia – funkcjonuje na terenie powiatu łębskiego grupa wsparcia dla opiekunów zastępczych – od listopada 2018 roku spotkania odbywają się dwa razy w kwartale i są to spotkania dla samych opiekunów lub prowadzone przez specjalistów tematyczne spotkania informacyjno-edukacyjne. Ponadto, funkcjonuje, utworzone przez opiekunów zastępczych Stowarzyszenie Rodzin Zastępczych i Adopcyjnych „Nasze Dzieci”, które organizuje co miesięczne spotkania;
- współpraca ze środowiskiem lokalnym, ośrodkami pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi;
- prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej – przy PCPR, rodzinom zastępczym bezpłatnej pomocy psychologicznej, pedagogicznej w formie indywidualnego poradnictwa – w 2018 roku udzielało go dwóch psychologów i jeden pedagog oraz od listopada 2018 roku, w ramach wdrażanego projektu poszerzono wsparcie dla podopiecznych i ich rodzin przez zabezpieczenie pomocy specjalistycznej według zgłaszanych indywidualnych potrzeb uczestników;
- zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego – w 2018 roku bezpłatne poradnictwo prawne przy PCPR udzielane było przez dyżurującego prawnika oraz rodziny mogą korzystać z punktów poradnictwa prawnego świadczonego nieodpłatnie, prowadzonych przez Powiat Łębski;
- zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego – zorganizowano zajęcia szkoleniowe nt. „Psychologiczne konsekwencje dziecięcej traumy” i superwizyjne dla opiekunów zastępczych oraz ich podopiecznych;
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- udzielanie pomocy rodzinom zastępczym w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej – głównie przez zatrudnianych czterech koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej,

- przygotowanie, we współpracy z asystentem rodziny i odpowiednio rodziną zastępczą, planów pomocy dzieciom i ich modyfikacje – dla 145 dzieci,
- pomoc rodzinom zastępczym w nawiązaniu wzajemnego kontaktu – zorganizowano spotkanie integracyjne dla dzieci i opiekunów zastępczych z okazji dnia rodzicielstwa zastępczego w dniu 9 czerwca 2018 roku – Piknik Rodzin Zastępczych w Strysej Budzie oraz Świąteczne Spotkanie Rodzin Zastępczych w dniu 7 grudnia 2018 roku w auli Liceum Ogólnokształcącego nr 1 w Lęborku,
- dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej – posiedzenia zespołów odbywają się raz lub dwa razy w miesiącu;
- prowadzenie ocen rodzin zastępczych,
- zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej,
- udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
- przygotowanie i finansowanie:
 - a) świadczeń dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, na jego terenie lub na terenie innego powiatu – dla 91 rodzin zastępczych, 145 dzieci,
 - b) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym m.in. rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka,
 - c) szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- przygotowanie decyzji administracyjnych dla rodzin zastępczych i określanie wysokości świadczeń na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci, świadczeń wychowawczych lub kosztów utrzymania i wynagradzania za usługę opiekuńczo-wychowawczą,
- prowadzenie spraw dotyczących opłat rodziców i osób dysponujących dochodem dziecka za pobyt dziecka w rodzinnej pieczy zastępczej, w tym przygotowanie decyzji administracyjnych,
- sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego,
- realizacja zadań zgodnie z wymogami systemu informatycznego POMOST,
- realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – PCPR uczestniczył w 2018 roku w konkursie ofert Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej pn. *Koordinator rodzinnej pieczy zastępczej*. Zadanie to polega na refundacji części kosztów zatrudniania koordinatorów rodzinnej pieczy zastępczej – objęło łącznie 4 osoby. Łączna wartość dotacji na ten cel wynosiła 61.691,00 zł;
- promocja rodzicielstwa zastępczego:
 - o piknik rodzin zastępczych – jeden raz w roku (w 2018 roku – 9 czerwca w Strysej Budzie),
 - o 21.07.2018 r. – podczas corocznego święta miasta, tzw. Dni Jakubowych – stoisko informacyjne PCPRu z prowadzonymi przez pracowników zabawami dla dzieci oraz przekazywanie informatorów, broszur i materiałów promocyjnych o rodzicielstwie zastępczym,
 - o wizyty pracowników na spotkaniach z rodzicami w szkołach (na tzw. "wywiadówkach"), gdzie opowiadano o rodzinnej pieczy zastępczej, przekazywano broszury informacyjne i odpowiadano na pytania i wątpliwości dot. pieczy zastępczej,
 - o Świąteczne Spotkanie Rodzin Zastępczych – co roku w grudniu – w 2018 roku –

- 7 grudnia - występy teatralne dzieci młodzieży z LO nr 2, paczki świąteczne dla dzieci,
- ogłoszenia informujące o poszukiwaniu kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej w ośrodkach pomocy społecznej, poradniach zdrowia z terenu powiatu łębskiego – plakaty i broszury informacyjne,
 - zwrócenie się z prośbą o udostępnienie na tablicach ogłoszeń i odczytanie podczas ogłoszeń parafialnych, mówiących o potrzebie rozwoju i naborze kandydatów na opiekunów zastępczych w parafiach na terenie powiatu łębskiego,
 - przesłanie informacji na strony internetowe: PCPRu, Starostwa Powiatowego oraz lokalnych mediów naszemiasto.pl i gle.24.pl na temat pieczy zastępczej i poszukiwaniu kandydatów,
 - rozpowszechniano otrzymane poradniki o rodzicielstwie, wychowaniu dzieci, czasopisma z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Fundacji EY oraz Fundacji Muszkieterów.

Cel operacyjny II.2. - Sprawnie funkcjonująca instytucjonalna piecza zastępcza

- Utrzymanie funkcjonowania instytucjonalnej pieczy zastępczej na poziomie zaspokajającym potrzeby umieszczania dzieci z terenu powiatu łębskiego.
- Standaryzacja placówek opiekuńczo – wychowawczych.
- Funkcjonowanie na terenie powiatu placówek wsparcia dziennego.

Zadania z zakresu działania całodobowych placówek opiekuńczo – wychowawczych od 2012 roku określone są w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 roku w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie pieczy instytucjonalnej w 2018 roku realizowało poniższe zadania:

- kierowanie dzieci, za które powiat jest zobowiązany do ponoszenia wydatków na opiekę i wychowanie, do placówek opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez powiat łębski, a także występowanie z wnioskami do innych powiatów o umieszczenie dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych na terenie innych powiatów
- zawieranie porozumień w sprawie zapewnienia opieki i wychowania dzieciom z terenu powiatu łębskiego w placówkach opiekuńczo – wychowawczych na terenie innego powiatu oraz dzieciom z terenu innych powiatów w placówkach opiekuńczo – wychowawczych na terenie powiatu łębskiego, a także ponoszenia wydatków z tym związanych; realizacji tych porozumień, w tym także wystawianie not księgowych;
- zawieranie porozumień w sprawie zwrotu wydatków należnych powiatowi łębskiemu od gmin w związku z pobytem dziecka w pieczy zastępczej; realizacja tych porozumień, w tym także wystawianie not księgowych;
- ustalanie wysokości opłat osób zobowiązanych ponieść je za pobyt dziecka w pieczy zastępczej, jej umorzenia, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstąpienia od ustalenia opłaty, wydawanie decyzji administracyjnych w tym zakresie;
- przyjęcia dziecka z terenu innego powiatu do placówki opiekuńczo – wychowawczej na terenie powiatu łębskiego.

Na terenie powiatu łębskiego w 2018 roku funkcjonowała Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza w Łęborku zapewniająca opiekę dzieciom pozbawionym całkowitej lub częściowej opieki rodzicielskiej – łączna ilość miejsc 30 (28 miejsc – funkcja socjalizacyjna, 2 miejsca - mieszkanie usamodzielnienia) – przeznaczona dla dzieci powyżej 7 roku życia (na podstawie uchwały Nr VIII/54/2015 Rady Powiatu Łębskiego z dnia

2 czerwca 2015 roku w sprawie nadania Statutu Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku oraz uchwały nr 58/2015 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 17 lipca 2015 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku). Decyzją Nr 5/2011 z dnia 15 maja 2009 roku, zmienioną decyzją z dnia 31 grudnia 2012 roku Wojewoda Pomorski wyraził zgodę na funkcjonowanie Placówki. Natomiast postanowieniem z dnia 25 lipca 2014 roku, wyraził zgodę na czasowe tj. do dnia 31 grudnia 2016 roku przeniesienie tej Placówki z siedziby przy ul. Gdańskiej 40 do budynku przy ul. Okrzei 15 w Lęborku. W związku z powyższym od 8 sierpnia 2014 roku Placówka mieści się pod nowym adresem. W dniu 16 czerwca 2016 roku Powiat Lęborski wystąpił do Wojewody Pomorskiego celem umożliwienia dalszego funkcjonowania tej jednostki na dotychczasowych zasadach. Decyzja w tej sprawie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2020 roku (postanowienie nr PS-VI.9421.13.2016 z dnia 16 grudnia 2016 roku).

Na dzień 31 grudnia 2018 roku w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej przebywało 28 wychowanków (w tym 17 dzieci z terenu powiatu lęborskiego, 7 dzieci z terenu powiatu starogardzkiego, 2 dzieci z powiatu gdańskiego oraz 2 z Miasta Słupsk). Wśród 28 wychowanków umieszczonych w placówce: w okresie do 3 miesięcy przebywało 1 dziecko, w okresie od 3 do 6 miesięcy 0 dzieci, 3 dzieci – od 6 do 12 miesięcy, 3 dzieci – od 1 do 2 lat, 7 dzieci – od 2 do 3 lat i 14 dzieci – powyżej 3 lat. Wiek dzieci przebywających w placówce to: 2 dzieci – do 10 lat, 6 dzieci – w wieku od 11 do 13 lat, 15 dzieci – w wieku od 14 do 17 lat i 5 dzieci – w wieku powyżej 18 roku życia.

Głównymi powodami umieszczania dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej w powiecie lęborskim były:

- bezradność w sprawach opiekuńczo – wychowawczych (1 przypadek),
- uzależnienie rodziców od alkoholu (4 przypadki).

Celem porównania funkcjonowania instytucjonalnej pieczy zastępczej na przestrzeni ostatnich lat przedstawia się ilość wychowanków Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku i wszystkich miejsc w instytucjonalnej pieczy zastępczej w powiecie lęborskim w latach 2006 - 2018.

**Wychowankowie placówek opiekuńczo – wychowawczych
w latach 2006 – 2018**

Wyszczególnienie	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ilość wychowanków w placówkach opiekuńczo – wychowawczych powiatu lęborskiego wg stanu na 31 grudnia danego roku, w tym:	118	111	97	98	74	69	47	24	34	30	30	30	28
w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej (Placówce Wielofunkcyjnej Nr 1, Domu Dziecka Nr 1)	54	54	37	44	36	30	27	24	34	30	30	30	28

W okresie sprawozdawczym wydano ogółem 5 skierowań dzieci do pieczy instytucjonalnej do Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku, w tym 4 dzieci z terenu powiatu lęborskiego i 1 dziecko z Miasta Słupsk.

W okresie sprawozdawczym w placówkach poza powiatem lęborskim przebywało łącznie 9 naszych dzieci, w tym w Placówce Regionalnej w Gdańsku – 1 dziecko, w domach dla dzieci Towarzystwa „Nasz Dom” w Słupsku – 2 dzieci i w Zespole Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Podgórzu – 1 dziecko, w Domu Dziecka w Stobrowie – 1 dziecko, w Domu Dziecka w Skopaniu – 1 dziecko, w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej w Człuchowie – 3 dzieci. Z tytułu pobytu naszych dzieci umieszczonych w placówkach na terenach innych powiatów, wydatki powiatu wynosiły łącznie 401 681,09 zł.

W 2018 roku instytucjonalną pieczę zastępczą opuściło łącznie 8 dzieci, w tym 3 dzieci wróciło do domu rodzinnego.

Cel operacyjny II.3. - System wsparcia dla wychowanków opuszczających placówki opiekuńczo - wychowawcze i rodziny zastępcze:

- Realizacja programów usamodzielnienia wychowanków opuszczających placówki opiekuńczo - wychowawcze i rodziny zastępcze we współpracy z wychowankiem zgodnie z zasadą sprawczości, a także z jego opiekunem usamodzielnienia oraz osobami i instytucjami mogącymi mieć wpływ na skuteczność efektów realizacji tego procesu.
- Objęcie opieką i wsparciem psychologiczno-pedagogicznym, terapeutycznym, socjalnym i prawnym wychowanków w procesie usamodzielnienia.
- Udzielanie pomocy dla usamodzielniających się wychowanków zgodnie z obowiązującymi przepisami np. na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie, a także w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych czy zatrudnienia.
- Zapewnienie funkcjonowania grup usamodzielnienia oraz mieszkania usamodzielnienia dla wychowanków opuszczających pieczę zastępczą.
- Umożliwienie uczestnictwa wychowankom w projektach i programach aktywizujących i integrujących, w tym dofinansowanych ze środków UE.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku realizowane były programy usamodzielnienia wychowanków opuszczających rodzinną i instytucjonalną pieczę zastępczą.

W 2018 roku w ramach procesu usamodzielniania wychowanków pochodzących z terenu naszego powiatu opuszczających instytucjonalną pieczę zastępczą, całodobowe placówki opiekuńczo – wychowawcze oraz zakłady poprawcze i specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, realizowano zadania w zakresie pomocy na usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem dla wychowanków pieczy zastępczej (rodzinnej i instytucjonalnej):

W 2018 roku naukę kontynuowało 20 pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych. Wszyscy otrzymywali comiesięczną pomoc pieniężną na kontynuowanie nauki. Pomoc ta przysługuje wychowankom rodzin zastępczych, jeśli kontynuują naukę, do 25 roku życia. Pomoc ta przyznawana była w wysokości:

- dla 1 osoby - na dotychczasowych zasadach tj. 30 % podstawy tj. po 516,00 zł
 - dla 19 osób - na zasadach wg ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej tj. po 500,00 zł / od 01.06.2018 – 526,00zł,
- łącznie wydatki na ten cel w 2018 roku wyniosły 89.350,28 zł.

Jednorazową pomoc na usamodzielnienie wypłacono w 2018 roku 6 osobom w łącznej kwocie 28.776,00 zł, także na zagospodarowanie w formie rzeczowej udzielono wsparcia 9 pełnoletnim wychowankom rodzin zastępczych w łącznej kwocie 18.539,00 zł.

W 2018 roku w ramach procesu usamodzielniania wychowanków pochodzących z terenu naszego powiatu opuszczających instytucjonalną pieczę zastępczą: całodobowe placówki opiekuńczo – wychowawcze oraz zakłady poprawcze i specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, realizowano zadania w zakresie pomocy na usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem dla 22 wychowanków:

- jednorazową pomoc pieniężną na usamodzielnienie wypłacono 2 wychowankom w łącznej wysokości 3 444,00 zł;
- pomoc pieniężną na kontynuowanie nauki otrzymało 17 wychowanków w łącznej wysokości 81 733,36 zł, w tym dla 2 osób na podstawie ustawy o pomocy społecznej w okresie od 01.01.2018 r. do 30.09.2018 r. po 516,60 zł, oraz w okresie od 01.10.2018 r. do 31.12.2018 r. po 528,90 zł i dla 15 osób na podstawie przepisów ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej po 500,00 w okresie od 01.01.2018 r. do 31.05.2018 r., oraz w okresie od 01.06.2018 r. do 31.12.2018 r. po 526,00 zł,

- zagospodarowanie zrealizowano dla 3 wychowanków na łączną kwotę 4 577,00 zł.

Wysokość tych świadczeń, przyznawanych decyzją administracyjną na usamodzielnienie i pomoc rzeczową uregulowana była w 2018 roku w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz o pomocy społecznej:

- dla 2 wychowanków przyznano świadczenia na podstawie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w łącznej wysokości 10 093,00 zł (w tym: 2 os. pomoc na zagospodarowanie po 1 577,00 zł oraz na usamodzielnienie: 1 os. po 6 939,00 zł);
- dla 3 wychowanków przyznano świadczenie na podstawie ustawy o pomocy społecznej w wysokości 9 444,00 zł (pomocy na usamodzielnienie po MOW).

Łączna kwota wydatkowana w 2018 roku na usamodzielnianie wychowanków w/w placówek – 89 754,36 zł.

Realizacja Strategii w ramach Priorytetu III – NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ

Cel operacyjny III.1. - Aktywizacja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych

- Programy integracji i aktywizacji społecznej oraz zawodowej osób niepełnosprawnych.
- Uczestnictwo osób niepełnosprawnych w projektach systemowych i konkursowych, także współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej (PCPR, PUP, Powiat, organizacje pozarządowe).
- Edukacja społeczna w zakresie potrzeb osób niepełnosprawnych, ich praw i uprawnień oraz opracowanie i rozpowszechnianie informatorów dotyczących lokalnych organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych.
- Wspieranie upowszechniania opieki przedszkolnej, szkolnictwa integracyjnego i specjalnego.
- Zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych w działalności sportowej, kulturalnej i rekreacyjnej.
- Promocja przedsiębiorczości wśród osób niepełnosprawnych.

W zakresie ograniczania skutków niepełnosprawności powiat łębski kontynuował realizację programu PFRON pn. „Program wyrównywania różnic między regionami – edycja III”, którego celem strategicznym jest wyrównanie szans osób niepełnosprawnych, zamieszkujących regiony słabo rozwinięte gospodarczo i społecznie w dostępie do rehabilitacji zawodowej i społecznej.

W ramach realizacji ww. programu Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku w imieniu Powiatu Łębskiego w dniu 28 lutego 2018 roku złożyło wniosek o przyznanie środków finansowych na realizację programu w ramach Obszaru G – skierowanie do powiatów poza algorytmem dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Wnioskowano o 71.050,00 zł, otrzymano całość tej kwoty. W ramach otrzymanych środków utworzono trzy nowe stanowiska pracy, o łącznej wartości 68.000,00 zł.

W roku 2018 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku ponownie przystąpiło do realizacji pilotażowego programu „Aktywny Samorząd”, w ramach którego osoby niepełnosprawne mogły uzyskać pomoc ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W 2018 roku, w ramach w/w programu realizowane były następujące formy wsparcia:

- Moduł I Obszar A Zadanie 1 - pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 8.000 zł,
- Moduł I Obszar A Zadanie 2- pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 2.200 zł,
- Moduł I Obszar B Zadanie 1 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła:
 - o dla osoby niewidomej – 20.000 zł, z czego na urządzenia brajlowskie 12.000 zł,
 - o dla pozostałych osób z dysfunkcją narządu wzroku – 8.000 zł,
 - o dla osoby z dysfunkcją obu kończyn górnych – 5.000 zł;
- Moduł I Obszar B Zadanie 2 - dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania - maksymalna kwota dofinansowania wynosiła:
 - o dla osoby głuchoniewidomej – 4.000 zł,
 - o dla pozostałych adresatów obszaru – 2.000 zł;
- Moduł I Obszar C Zadanie 2 - pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 3.000 zł;
- Moduł I Obszar D - pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej tj. dziecka będącego pod opieką Wnioskodawcy, przebywającego w żłobku lub przedszkolu albo pod inną tego typu opieką (dziennego opiekuna, niani lub w ramach klubu dziecięcego, punktu przedszkolnego, zespołu wychowania przedszkolnego) – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 200 zł miesięcznie – tytułem kosztów opieki nad jedną (każdą) osobą zależną,
- Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym poprzez dofinansowanie kosztów edukacji w szkole policealnej, kolegium lub w szkole wyższej (studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie, studia podyplomowe lub doktoranckie prowadzone przez szkoły wyższe w systemie stacjonarnym / dziennym lub niestacjonarnym / wieczorowym / zaocznym lub eksternistycznym, w tym również za pośrednictwem Internetu).

W ramach Programu Aktywny Samorząd w 2018 roku prowadzono, celem dotarcia z informacją do jak najszerszego grona odbiorców – osób niepełnoprawnych, akcję informacyjną polegającą na przygotowaniu i rozpowszechnianiu materiałów informacyjnych, ulotek, broszur oraz materiałów promocyjnych – długopisów, notatników i zakładkę z nadrukiem logo tego Programu.

Cel operacyjny III.2. - System wsparcia dla osób niepełnosprawnych, wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych:

- Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych – przyjęcie i realizacja.
- Najpełniejsze wykonanie realizacji zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach algorytmu środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
- Wdrażanie programów celowych, w tym pilotażowych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
- Tworzenie warunków do rozwoju warsztatów terapii zajęciowej.

W Powiecie Łębarskim od 2011 roku realizowany jest Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych, w 2018 roku obowiązywała w tym zakresie uchwała

Nr XXX/187/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 17 lutego 2017 roku w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2017-2020. Program ten określał zadania w zakresie rehabilitacji społecznej, zawodowej oraz zatrudnienia i przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.

Na terenie naszego powiatu działa Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych w składzie powołanym zarządzeniem Nr 11/2015 Starosty Lęborskiego z dnia 10 czerwca 2015 roku. Zadania i funkcjonowanie Rady określa ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2003 roku w sprawie organizacji oraz trybu działania wojewódzkich i powiatowych społecznych rad do spraw osób niepełnosprawnych (Dz. U. z dnia 14 kwietnia 2003r., Nr 62, poz. 560). Zadania Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych to inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, realizacji praw osób niepełnosprawnych; opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych; ocena realizacji projektów oraz opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez radę powiatu (radę miasta na prawach powiatu) pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych. Członkami Rady, na okres 4 letniej kadencji, są: Barbara Gruszczyńska, Bożena Klinkosz, Maria Machola, Maria Wenta i Zygmunt Wilczyński. W 2018 roku przewodniczącym Rady była pani Barbara Gruszczyńska, zastępcą – pani Maria Wenta a sekretarzem – pan Zygmunt Wilczyński.

W 2018 roku Zarząd PFRON dokonał podziału środków w planie finansowym z przeznaczeniem na zadania na rzecz osób niepełnosprawnych, należące do kompetencji samorządów powiatowych na podstawie przepisów w/w ustawy oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 maja 2003 roku w sprawie algorytmu przekazywania środków PFRON samorządom wojewódzkim i powiatowym (Dz. U. Nr 88, poz. 808 z późn. zm.). Przekazano w 2018 roku w ramach tego algorytmu powiatowi lęborskiemu łączną kwotę 1.161.740,00 zł. Dla porównania wysokości przyznanych środków w ubiegłych latach, na przestrzeni ostatniej dekady, przedstawia poniższa tabela i wykres na okres lat 2008 – 2018.

Wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na lata 2007 – 2018

Wysokość środków z algorytmu PFRON (w zł)	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	1.218.532	707.126	528.875	523.652	906.709	523.278	707.694	1.232.797	1.174.084	1.150.415	1.161.740

Otrzymywane środki finansowe podlegają, w zakresie przeznaczenia na konkretne ustawowe zadania. W 2018 roku Rada Powiatu Lęborskiego podjęła uchwałę Nr XXXVIII/254/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 roku w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2018 roku, która została zmieniona uchwałą Nr XLIII/281/2018 z dnia 18 października 2018 roku. Zgodnie z dokumentem, na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej przeznaczono 1.023.740 zł, natomiast na rehabilitację zawodową 138.000 zł. Szczegółowe zestawienie limitów przyznanych środków i ich wykorzystanie przedstawia poniższa tabela.

Zestawienie przyznanych limitów środków PFRON z ich wykorzystaniem w 2018 roku

LP	Nazwa zadania	Limit środków w zł	Wykorzystanie w zł	Realizacja w %
Zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych				
1.	– finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy, – środki na podjęcie działalności gospodarczej; udzielenie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych (art. 11, art. 12a, art. 13)	58.000	57.819	99,69
2.	– zwrot kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności; – zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu; – zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy; (art. 26, art. 26d, art. 26e)	80.000	80.000	100,00
Razem		138.000	137.819	99,87
Zadania w ramach rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych				
1.	– dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów na turnusach rehabilitacyjnych (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. a i e)	33.992	33.992	92,69
2.	– dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. b)	15.000	15.000	100,00
3.	– dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. c)	346.868	346.868	100,00
4.	– dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. d)	130.000	129.990	99,99
5.	– dofinansowanie usług tłumacza języka migowego lub tłumacza przewodnika (art. 35a ust. 1 pkt 7 lit. f)	0	0	0,00
6.	– dofinansowanie kosztów tworzenia i działania WTZ (art. 35a ust. 8)	497.880	497.880	100,00
Razem:		1.023.740	1.023.730	99,99
Razem rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych ze środków PFRON		1.161.740	1.161.549	99,98

Łącznie na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz na pokrycie kosztów obsługi realizowanych zadań z PFRON otrzymano w 2018 roku 1.161.740 zł, wykorzystano tę kwotę na poziomie 99,98 % wydatkując 1.161.549 zł.

Warsztaty Terapii Zajęciowej funkcjonują w powiecie łębskim od 29 grudnia 2014 roku. Prowadzą one rehabilitację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych. Uczestnicy WTZ muszą posiadać orzeczenie o stopniu niepełnosprawności wraz ze wskazaniem kwalifikacji uczestnictwa. Przy lekkim stopniu niepełnosprawności WTZ nie mogą zostać przyznane natomiast przy stopniu niepełnosprawności umiarkowanym wskazanie do WTZ może zostać uwzględnione tylko przy symbolach przyczyny niepełnosprawności 01-U i 02-P i niezdolności do pracy. Przy znacznym stopniu niepełnosprawności i zapisem o niezdolności do pracy, WTZ mogą zostać przyznane osobie bez względu na symbol przyczyny niepełnosprawności. Zajęcia w warsztacie prowadzone są zgodnie z indywidualnym programem rehabilitacji i terapii, gdzie przy zastosowaniu technik terapii zajęciowej, zmierza się do rozwijania umiejętności wykonywania czynności życia codziennego oraz zaradności osobistej, a także psychofizycznych sprawności oraz podstawowych i specjalistycznych umiejętności zawodowych, umożliwiających uczestnictwo w szkoleniu zawodowym albo podjęcie pracy.

WTZ są placówką dziennego pobytu. Zajęcia w nim realizowane były od poniedziałku do piątku, w godzinach 8.00-16.00 w prosperujących 6 pracowniach: krawieckiej,

artystycznej, komputerowej, umiejętności społecznych, gospodarstwa domowego i stolarskiej.

WTZ posiadało 30 miejsc. Według stanu na 31.12.2018 roku uczestniczyło w zajęciach 30 osób, w tym: 14 kobiet i 16 mężczyzn. Poniższa tabela przedstawia strukturę uczestników WTZ wg miejsca ich zamieszkania.

***Uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej wg miejsca zamieszkania
(wg stanu na 31.12.2018 roku)***

Lp.	Gmina	Ilość uczestników WTZ
1.	Cewice	9
2.	Lębork	12
3.	Łeba	0
4.	Nowa Wieś Lęborska	7
5.	Wicko	2
x	Razem:	30

Koszty działania WTZ w 2018 roku wyniosły łącznie 553.200 zł, w tym ze środków PFRON wydatkowano 497.880 zł i 55.320,00 zł ze środków własnych powiatu. Łączna kwota wydatkowana na rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych w 2018 roku wyniosła 1.023.730,00 zł i została wykorzystana w 99,99%.

Cel operacyjny III.3. - Upowszechnianie profilaktyki ochrony zdrowia:

- Wdrażanie programów prozdrowotnych, profilaktyki, szczepień, wczesnego wykrywania chorób i leczenia.
- Profilaktyka niepełnosprawności.
- Kampanie informacyjno-edukacyjne w zakresie ryzyka i profilaktyki uzależnień.

W zakresie zapobiegania niepełnosprawności i niwelowaniu jej skutków, a także w kontekście profilaktyki niepełnosprawności ważną rolę odgrywają świadczenia medyczne, jakie możemy uzyskać w poradniach specjalistycznych. Należą one do grupy świadczeń ambulatoryjnych specjalistycznych. Są to porady specjalistyczne, usługi nieodpłatne, dostępne w tych poradniach, na które Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł z placówką medyczną umowę – szczegółowe informacje na ten temat udostępniono na stronie powiatu lęborskiego: <https://www.powiat-lebork.com/powiat-leborski/profilaktyczne-programy-zdrowotne/>.

Realizacja Strategii w ramach Priorytetu IV – SENIORZY

Cel operacyjny IV.1. - Zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób starszych:

- Zapewnienie wsparcia osobom starszym w ich środowisku zamieszkania.
- Rozwój poradnictwa społecznego dla osób starszych, szczególnie samotnych – promowanie działań organizacji pozarządowych i wolontariatu oraz tworzenie grup wsparcia i innych form aktywnego spędzania wolnego czasu osób starszych.
- Wspieranie inicjatyw realizowanych na rzecz osób starszych i przez osoby starsze.

Na terenie powiatu lęborskiego działają organizacje pozarządowe, ukierunkowane szczególnie na wsparcie seniorów. Funkcjonuje na przykład Lęborski Uniwersytet III Wieku, który realizuje szeroką ofertę edukacyjno-kulturalną. Osoby zainteresowane mogą dzięki temu wziąć bezpłatny udział w systematycznie organizowanych spotkaniach np. tematycznych warsztatach, wykładach, tzw. kawiarence seniora czy wycieczkach.

Na terenie powiatu lęborskiego wdrażana jest sukcesywnie Karta Seniora. Każdy senior, który skończył 60 lat może bezpłatnie wyrobić własną kartę seniora, która upoważnia do zniżek w firmach honorujących taką Kartę.

W 2018 roku zorganizowano VII Powiatowe Forum Senioralne w dniu 29 maja 2018 roku. Tematyka spotkania została poświęcona 100 rocznicy odzyskania przez Polskę

niepodległości. Cykliczna organizacja forów senioralnych to element działań służących stworzeniu obszaru powiatu miejscem przyjaznym seniorom, mającym na szczególnym względzie realizację potrzeb starszej części mieszkańców. Organizatorem VII Powiatowego Forum Senioralnego był – Powiat Łęborski, przy partnerskim wsparciu Lasów Państwowych, SPS ZOZ w Łęborku, Związku Żołnierzy Wojska Polskiego, Łęborskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku, LCK „Fregata”, Młodzieżowej Rady Miasta, a także Farm Frites Poland SA, Cukierni Wenta, Pizzerii „Gowid” oraz firmy farmaceutycznej „Profarm” (<https://www.powiat-lebork.com/powiat-leborski/samorzad-przyjazny-seniorom/vii-forum-senioralne-2/>).

Cel operacyjny IV.2. - Standardy pomocy instytucjonalnej dla osób starszych:

- Zapewnienie funkcjonowania instytucjonalnej opieki dla osób starszych, somatycznie i psychicznie chorych.
- Dostosowywanie instytucjonalnej opieki dla osób wymagających tej formy wsparcia do potrzeb społeczności powiatu.
- Bieżąca standaryzacja usług świadczonych w domach pomocy społecznej

Na terenie powiatu łęborskiego w 2018 roku funkcjonowały dwa domy pomocy społecznej, w których było łącznie 146 miejsc, tj.:

- Dom Pomocy Społecznej Nr 1 w Łęborku, ul. Stryjewskiego 23 dla osób przewlekle somatycznie chorych oraz osób przewlekle psychicznie chorych, liczba miejsc – 88, w tym 23 dla osób psychicznie chorych,
- Dom Pomocy Społecznej Nr 2 w Łęborku, ul. I Armii Wojska Polskiego 43 dla osób przewlekle somatycznie chorych oraz osób w podeszłym wieku, liczba miejsc – 58, w tym 28 miejsc dla osób przewlekle somatycznie chorych.

Domy te posiadają zezwolenie Wojewody Pomorskiego, odpowiednio DPS Nr 1 – od 2007 roku i DPS Nr 2 od 2009 roku, na czas nieokreślony osiągając standardy świadczonych usług. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku prowadząc w 2018 roku procedurę umieszczania osób w domach pomocy społecznej zlokalizowanych na terenie powiatu łęborskiego wydało 32 decyzje administracyjne o umieszczeniu (6 decyzji dotyczyło przedłużenia pobytu – DPS Nr 1 - 5, DPS Nr 2 - 1), w tym o umieszczeniu osób w Domu Pomocy Społecznej Nr 1 – 20, natomiast w Domu Pomocy Społecznej Nr 2 - 12. Odeszło z w/w Domów łącznie 27 osób, z tego 16 osób z Domu Pomocy Społecznej Nr 1 i 11 osób z Domu Pomocy Społecznej Nr 2, w tym zmarły 22 osoby, 2 osoby odeszły do rodziny, 3 odeszły do innych placówek. Bilans liczby miejsc w domach pomocy społecznej w stosunku do mieszkańców według stanu na 31.12.2018 roku przedstawia poniższa tabela.

*Bilans liczby miejsc i mieszkańców w domach pomocy społecznej powiatu łęborskiego
w 2018 roku*

Lp.	DPS	Liczba miejsc	Liczba mieszkańców wg stanu na 31.12.2018 r.	Liczba mieszkańców przebywających wg starych zasad	Odeszło w 2018 roku	Liczba osób umieszczonych w 2018 roku
1.	Dom Pomocy Społecznej Nr 1	88	89	16	16	15
2.	Dom Pomocy Społecznej Nr 2	58	59	7	11	11
Razem:		146	148	23	27	26

Cele operacyjne dotyczące współpracy instytucjonalnej (I.5., II.4., III.4., IV.3) obejmujące:

- dobrze poinformowane i sprawnie działające instytucje realizujące zadania polityki społecznej.
- system współpracy i przepływu informacji pomiędzy instytucjami i organizacjami świadczącymi pomoc dziecku i rodzinie.
- systemową współpracę instytucji i organizacji na rzecz osób niepełnosprawnych.
- współpracę na rzecz osób starszych wymagających pomocy.

Głównym koordynatorem realizacji strategii z ramienia powiatu łębskiego i realizatorem kierunków działań jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku. Jednak kluczowa rola dla realizacji wymienionych wyżej zadań w zakresie rozwiązywania problemów społecznych, oparta jest na współpracy jednostek organizacyjnych pomocy społecznej samorządów powiatowego, gminnych i wojewódzkiego oraz sektora pozarządowego.

Szczególne znaczenie dla realizacji zadań w obszarach pomocy społecznej ma współpraca jednostek organizacyjnych. PCPR współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu łębskiego, Sądem Rejonowym, kuratorami, Policją, placówkami edukacyjnymi i zdrowotnymi, Powiatowym Urzędem Pracy w Łęborku. Współpraca ta odbywa się w związku z realizacją zadań dotyczących wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, zapewnienia schronienia dla matek z dziećmi - umieszczania w hostelu, kierowania osób starszych, somatycznie lub psychicznie chorych w domach pomocy społecznej, interwencji kryzysowej, ale także w zakresie orzekania o niepełnosprawności i wsparcia dla tych osób oraz pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.

Ponadto w okresie sprawozdawczym dwóch pracowników Centrum wchodziło w skład Zespołu doradczo – inicjatywnego ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi (powołani uchwałą Zarządu Powiatu Łębskiego Nr 74/2015 z dnia 2 września 2015 roku). Zadaniem zespołu jest konsultowanie z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami projektów uchwał organów samorządu powiatowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji oraz wskazanie zadań publicznych, które mogą być zlecane uprawnionym podmiotom. Członkowie Zespołu pełnią swoje funkcje społecznie. Kadencja Zespołu trwa 4 lata.

2. Strategia rozwoju Powiatu Łębskiego – aktualizacja na lata 2014-2020.

Uchwała Nr VI/33/2015 Rady Powiatu Łębskiego z dnia 27 marca 2015 roku w sprawie przyjęcia do realizacji Strategii Rozwoju Powiatu Łębskiego aktualizacja na lata 2014-2020.

Sprawozdanie ze zrealizowanych działań w 2018 roku, w ramach Strategii rozwoju Powiatu Łębskiego stanowi załącznik nr 1 do niniejszego raportu o stanie Powiatu Łębskiego za 2018 rok.

Wykonanie wskaźników realizacji celu za 2018 rok, w ramach Strategii rozwoju Powiatu Łębskiego stanowi załącznik nr 2 do niniejszego raportu o stanie Powiatu Łębskiego za 2018 rok.

III. REALIZACJA POLITYK I PROGRAMÓW W 2018 ROKU ORAZ INNE INFORMACJE DOTYCZĄCE REALIZACJI ZADAŃ PUBLICZNYCH O CHARAKTERZE PONADGMINNYM, O KTÓRYCH MOWA W USTAWIE Z DNIA 5 CZERWCA 1998 ROKU O SAMORZĄDZIE POWIATOWYM.

1. Edukacja publiczna.

1) Szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski oraz ich baza lokalowa.

W roku 2018 Powiat Lęborski był organem prowadzącym dla 5 zespołów szkół ponadgimnazjalnych, Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego, Powiatowego Ogniska Artystycznego, Młodzieżowego Domu Kultury oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.

Wszystkie zespoły szkół publicznych oraz placówki oświatowe działały na terenie miasta Lęborka.

Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 im. Stefana Żeromskiego, który mieści się w obiekcie przy ul. Dygasińskiego 14.

W Zespole uczono w oddziałach o profilach kształcenia: politechniczny, biologiczno-medyczny, medialno - prawny, turystyczno - biznesowy, matematyczno - fizyczny, biologiczno - chemiczny, przyrodniczy, humanistyczny, językowy oraz informatyczno - matematyczny.

Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 im. Karola Wojtyły z siedzibą przy ul. Marcinkowskiego 1.

W roku sprawozdawczym uczono w oddziałach o profilach kształcenia: mundurowy, humanistyczny, przyrodniczy, matematyczno - fizyczny, artystyczny oraz językowy.

Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego mieszczący się przy ul. Warszawskiej 17. W Technikum nr 3 kształcono w zawodach: technik ekonomista, technik hotelarstwa, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik organizacji reklamy, technik technologii żywności, technik handlowiec, technik analityk oraz technik informatyk. W skład Zespołu wchodziło Technikum nr 3 oraz Branżowa Szkoła I Stopnia nr 3.

Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych im. Henryka Mierzejewskiego mający swoją siedzibę przy ul. Marcinkowskiego 1. W skład Zespołu wchodziło Technikum nr 4, Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1 oraz klasy dotychczasowej Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1.

W Technikum młodzież kształciła się w następujących zawodach: technik informatyk, technik informatyk e-sport, technik teleinformatyk, technik mechanik, technik mechatronik oraz technik elektryk.

W Branżowej Szkole I Stopnia oraz klasach dotychczasowej Zasadniczej Szkoły Zawodowej kształcono w zawodach: mechanik monter maszyn i urządzeń, monter elektroniki, elektryk, mechanik pojazdów samochodowych, elektronik, operator obrabiarek skrawających, elektromechanik oraz w klasie wielozawodowej.

Powiatowe Centrum Edukacyjne – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego -do 31.08.2018 r.

Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku - od 1.09.2018 r. przy ul. Pionierów 16.

W ww. zespole funkcjonowały: Technikum nr 2, Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2, klasy dotychczasowej Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 2, Centrum Kształcenia Praktycznego, Ośrodek Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego (III Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych oraz Szkoła Policealna nr 2).

W Technikum młodzież kształciła się w zawodach: technik logistyki, technik budownictwa, technik żywienia i usług gastronomicznych oraz technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej.

W Branżowej Szkole I Stopnia oraz klasach dotychczasowej Zasadniczej Szkoły Zawodowej funkcjonowały oddziały w zawodach: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, stolarz, fryzjer, sprzedawca, kucharz oraz w klasie wielozawodowej.

Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy im. Janusza Korczaka mieszczący się przy ul. Mikołaja Reja 18. W skład SOS-W wchodziło: Przedszkole Specjalne, Szkoła Podstawowa Specjalna nr 2, Gimnazjum Specjalne nr 4, Branżowa Szkoła I Stopnia Specjalna nr 4 oraz klasy dotychczasowej Zasadniczej Szkoły Zawodowej Specjalnej nr 4 oraz Szkoła Przystosowująca do Pracy oraz klasy dotychczasowej Szkoły Specjalnej Przystosowującej do Pracy.

W Branżowej Szkole I Stopnia Specjalnej nr 4 oraz klasach dotychczasowej Zasadniczej Szkoły Zawodowej Specjalnej nr 4 młodzież kształciła się w zawodach kucharz i krawiec.

Placówka realizowała również zadania wczesnego wspomaganie rozwoju.

Młodzieżowy Dom Kultury znajdujący się w obiekcie przy ul. Różyckiego 2.

W roku sprawozdawczym w placówce działały następujące koła zainteresowań:

- **zajęcia plastyczne** - Mała akademie sztuk plastycznych, Kultura plastyczna ART, Pracownia ceramiki i garncarstwa I, Pracownia ceramiki i garncarstwa II, Malarstwo i rysunek dziecięcy Barwinki, Odkrywcy sztuki I, Odkrywcy sztuki II, Odkrywcy sztuki III, Odkrywcy sztuki IV, Mali odkrywcy sztuki, Grafika;
- **zajęcia taneczne** - Zespół taneczny Luz / La Danza Antica, Zespół taneczny Luz II, Zespół taneczny LUZIK, Zajęcia gimnastyczno-ruchowe 1, Zajęcia gimnastyczno-ruchowe 2, Zajęcia gimnastyczno-ruchowe 3, Zajęcia gimnastyczno-ruchowe 4, Zajęcia gimnastyczno-ruchowe 5, Zajęcia taneczno-gimnastyczne 1, Zajęcia taneczno-gimnastyczne 2, Zajęcia taneczno-gimnastyczne 3, Zajęcia gimnastyczno-ruchowe 6, Zajęcia gimnastyczno -ruchowe 7, Zajęcia gimnastyczno-ruchowe 8;
- **zajęcia sportowe** - Grupa akrobatyczna Undergravity I, Grupa akrobatyczna Undergravity II, Grupa akrobatyczna Undergravity III;
- **zajęcia instrumentalne** - Zespół Muzyki Dawnej Incantare, Orkiestra fletowa Fistolatores, Zespół rockowy Dżemik, Zespół rockowy Silent Scream, Abc Gitary, Orkiestra gitarowa I, Orkiestra gitarowa II;
- **zajęcia teatralne** - Kultura języka polskiego, Zajęcia aktorskie.

Powiatowe Ognisko Artystyczne znajdujące się przy ulicy Legionów Polskich 35. Realizowało zajęcia w trzech działach: plastycznym, baletowym oraz muzycznym.

Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna z siedzibą przy ul. Okrzei 15 udzielała szeroko rozumianej pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom i ich rodzicom. Współpracowała ze wszystkimi placówkami oświatowymi w powiecie lęborskim, wspierając szkoły w ich funkcji edukacyjnej i wychowawczej.

Liczba pomieszczeń dydaktycznych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych.

L.p.	Baza	Nazwa szkoły/placówki								
		ZSO nr 1	ZSO nr 2	ZSGŻiA	ZSM-I	PCE-ZSP	SOSW	MDK	POA	Ogółem
1.	sale lekcyjne ogółem/wszystkie/	25	20	45	29	25	21	9	0	174
2.	sale komputerowe	2	1	7	6	4	1	0	0	21
3.	sale gimnastyczne	1	0	2	2	2	1	2	0	10
4.	boiska	0	0	2	3	1		0	0	6
5.	siłownia	1	0	0	1	1	1	0	0	4
6.	stołówki	1	0	0	0	1 CKP	1	0	0	2
7.	świetlice	1	1	1	0	1	1	0	0	5
8.	aula/ audytoria	1	0	0	2	0		0	0	3
9.	gabinety specjalistyczne z bogatym wyposażeniem pod zajęcia warsztatowe, specjalistyczne, językowe	2	0	14	12	23	15	0	0	66
10.	biblioteki/czytelnie	1	1	1	2	2	1	0	0	8
11.	liczba komputerów przy których pracowali uczniowie	36	25	186	109	124	50	0	0	530
12.	liczba samochodów, z których korzystali uczniowie	0	0	0	0	2	1	0	0	3
13.	inne	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Liczba sal na 1 oddział		2,27	1,67	2,37	1,38	1,19	1,31	0,24	0,00	1,30
Liczba uczniów na 1 komputer		8,61	14,88	3,07	5,63	4,80	2,62	0,00	0,00	4,95

2) Szkoły niepubliczne z uprawnieniami szkół publicznych.

W roku 2018 Powiat Lęborski dotował 11 szkół i placówek oświatowych niepublicznych, w tym 6 szkół na poziomie licealnym, 3 szkoły zawodowe, Ośrodek Rehabilitacyjno – Edukacyjno – Wychowawczy w Mostach oraz Pierwszą Niepubliczną Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną MODUS – Centrum Rozwoju Osobistego w Lęborku.

W 2018 r. do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez Powiat Lęborski wpisano dwie placówki tj.:

- Niepubliczną Specjalistyczną Poradnię Psychologiczno - Pedagogiczną "Bursztynek" w Lęborku,
 - Niepubliczną Specjalistyczną Poradnię Psychologiczno - Pedagogiczną "Rybka" w Lęborku.
- Placówkom wpisanym do ww. ewidencji dotacja przysługuje od 2019 roku.

Kwoty wykorzystanych dotacji przez szkoły i placówki niepubliczne w 2018 roku.

L.p.	Nazwa szkoły lub placówki niepublicznej	Wykorzystana dotacja w 2018 r. (w zł)
1	Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku ul. Marcinkowskiego 1	57 575,00
2	Uniwersyteckie Katolickie Liceum Ogólnokształcące w Lęborku ul. Kardynała Wyszyńskiego 5	86 431,00

3	Spoleczne Liceum Ogólnokształcące w Łebie ul. Nadmorska 21	56 589,00
4	Spoleczne Liceum Ogólnokształcące w Łęborku ul. Okrzei 8	233 339,00
5	Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Łęborku (PRYMUS) ul. Mireckiego 10	129 066,00
6	Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Łęborku ul. Dygasińskiego 14	56 818,00
7	Szkoła Policealna PRYMUS w Łęborku ul. Mireckiego 10	57 427,00
8	EXTERNUS - Studium Zdrowia i Terapii w Łęborku ul. Dygasińskiego 14	144 396,99
9	Szkoła Policealna Studium Pracowników Medycznych i Społecznych ul. Marcinkowskiego 1, 84-300 Łębork	574 695,00
10	EXTERNUS - Studium Zdrowia i Terapii w Łęborku -dotacja na kursy kwalifikacyjne ul. Dygasińskiego 14	52 088,00
11	Ośrodek Rehabilitacyjno - Edukacyjno - Wychowawczy w Mostach ul.Św. Alberta 1	689 303,37
12	Ośrodek Rehabilitacyjno - Edukacyjno - Wychowawczy w Mostach dotacja na wczesne wspomaganie rozwoju ul. Św. Alberta 1	3 859,00
13	Pierwsza Niepubliczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna Modus -Centrum Rozwoju Osobistego w Łęborku dotacja na wczesne wspomaganie rozwoju ul. Al. Wolności 32	498 118,00
	Razem	2 639 705,36

3) Rekrutacja do klas pierwszych na rok szkolny 2018/2019.

Zarząd Powiatu w dniu 14 lutego 2018 roku po analizie przedstawionych przez dyrektorów propozycji do rekrutacji, zestawienia dotyczącego możliwych do utworzenia oddziałów i wyników ankiet dla gimnazjalistów postanowił w roku szkolnym 2018/2019 uruchomić łącznie 25 oddziałów (razem z SOSW, bez szkół dla dorosłych). W dniu 4 lipca 2018 roku Zarząd Powiatu Łęborskiego po przeanalizowaniu liczby zakwalifikowanych kandydatów do oddziałów i liczby potencjalnych chętnych kandydatów na podstawie symulacji przydziału uczniów do klas I szkół ponadgimnazjalnych postanowił utworzyć 23 oddziały dla młodzieży (bez SOSW).

Informacja o naborze uczniów do szkół ponadgimnazjalnych powiatu łęborskiego na rok szkolny 2018/2019 - stan na 1.09.2018 r.

Symbol oddziału	Nazwa szkoły	liczba miejsc w oddziale 1.09.18	liczba przyjętych 1.09.18	liczba wolnych miejsc 1.09.18
	I Liceum Ogólnokształcące (ZSO nr 1 w Łęborku)			
1A	matematyka, fizyka, informatyka	30	34	0
1B	biologia, chemia, język angielski	30	33	0
1D	język polski, język angielski, język hiszpański	30	32	0

1C	język angielski, niemiecki lub rosyjski, geografia lub WOS	30	30	0
		120	129	0
	II Liceum Ogólnokształcące (ZSO nr 2 w Łęborku)			
1A	profil językowy	30	30	0
1B	profil humanistyczny	30	30	0
1C	profil przyrodniczy	30	29	1
		90	89	1
	Technikum nr 3 (ZSGŻiA w Łęborku)			
1TE	Technik ekonomista	32	32	0
1TA	Technik analityk	17	14	3
1TH	Technik hotelarstwa	17	17	0
1TTŻ	Technik technologii żywności	17	15	2
1TŻiUG	Technik żywienia i usług gastronomicznych	32	33	0
1TOR	Technik organizacji reklamy	32	31	1
1THd	Technik handlowiec	17	17	0
		164	159	6
	Technikum nr 4 (ZSM-I w Łęborku)			
1TI	Technik informatyk	32	31	1
1TE	Technik elektryk	17	17	0
1TT	Technik teleinformatyk	17	19	0
1TM	Technik mechanik	17	19	0
1TME	Technik mechatronik	17	18	0
1TIs	Technik informatyk e-sport	32	31	1
		132	135	2
	Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1 (ZSM-I w Łęborku)			
1g	Mechanik pojazdów samochodowych	18	18	0
1a	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	18	18	0
1w	wielozawodowa	18	19	0
1e	Elektromechanik	18	18	0
		72	73	0
	Technikum nr 2(PCE w Łęborku)			
1TB	Technik budownictwa	16	16	0
1TL	Technik logistyk	50	50	0
		66	66	0
	Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2 (PCE w Łęborku)			
1am	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	18	18	0
1aw	wielozawodowa	18	18	0
1Ak	Kucharz	18	18	0
1As	Sprzedawca	18	18	0
1Bs	Stolarz	12	12	0
1Bf	Fryzjer	24	24	0
		108	108	0
	RAZEM	752	759	9

4) Zatrudnienie pracowników administracji i obsługi w publicznych szkołach i placówkach oświatowych w roku 2018.

Stan zatrudnienia administracji i obsługi obrazuje poniższa tabela. - dane na podstawie aneksów nr 1 do arkuszy organizacyjnych szkół i placówek na rok szkolny 2018/2019

Zatrudnienie pracowników administracji i obsługi w 2018 r.

Jednostka	Nazwa stanowiska	Liczba etatów
<u>Powiatowe Centrum Edukacyjne</u>	administracja	
	główny księgowy	1
	specjalista ds. księgowości	1
	starszy księgowy	1
	sekretarz szkoły	1
	kierownik gospodarczy	1
	specjalista	1
	magazynier/kierowca	1
	specjalista ds. administrowania siecią (ASI)	0,75
	Razem	7,75
	obsługa	
	sprzątaczką	9
	woźny	1
	robotnik gospodarczy	1
	specjalista do spraw administracyjnych	1
	konserwator	1
	Razem	13
Razem administracja i obsługa		20,75
<u>Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy</u>	administracja	
	główny księgowy	1
	sekretarz	1
	specjalista ds. płac	1
	technolog ds. żywienia	1
	ASI	0,25
	Razem	4,25
	obsługa	
	woźny, szatniarz, portier, robotnik gosp., konserwator	3,5
	pomoc nauczyciela	5,5
	kucharka	1
	pomoc kucharki	2
	sprzątaczką	6
	praczka	1
	Razem	19
Razem administracja i obsługa		23,25
<u>Zespół Szkół Gospodarki</u>	administracja	
	główny księgowy	1

<u>Żywnościowej i Agrobiznesu</u>	specjalista ds. finansowo-płacowych	1
	kierownik gospodarczy	1
	sekretarz szkoły	1
	specjalista (ASI)	1
	Razem	5
	obsługa	
	starszy rzemieślnik /konserwator	1
	starszy portier	1
	starszy szatniarz	1
	sprzątaczk	7
	pomoc nauczyciela	0,25
	Razem	10,25
Razem administracja i obsługa		15,25
<u>Zespół Szkół Mechaniczno – Informatycznych</u>	administracja	
	kierownik gospodarczy	1
	główny księgowy	1
	sekretarz szkoły	1
	specjalista	1
	specjalista	1
	operator sprzętu audiowizyjnego	0,5
	Razem	5,5
	obsługa	
	woźny	1
	konserwator	2
	sprzątaczk	6
	Razem	9
Razem administracja i obsługa		14,5
<u>Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1</u>	administracja	
	główny księgowy	1
	specjalista	0,5
	specjalista (ASI)	0,25
	kierownik gospodarczy	0,5
	sekretarz szkoły	1
	Razem	3,25
	obsługa	
	sprzątaczk	4
	konserwator	1
	Razem	5
Razem administracja i obsługa		8,25
<u>Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2</u>	administracja	
	główna księgow	0,5
	kierownik gospodarczy	0,5
	sekretarz	1
	specjalista ds. finansowych	1
	specjalista (ASI)	0,25
	Razem	3,25

	obsługa	
	szatniarz, sprzątająca	3
	konserwator	1
	woźny	
	Razem	4,00
Razem administracja i obsługa		7,25
<u>Młodzieżowy Dom Kultury</u>	administracja	
	księgowy	1
	specjalista/ABI	0,75
	sekretarz	1
	Razem	2,75
	obsługa	
	sprzątaczką	2
	woźny	1
	Razem	3
	Razem administracja i obsługa	5,75
<u>Powiatowe Ognisko Artystyczne</u>	administracja	
	księgowa	0,125
	referent	0,125
	Razem	0,25
	obsługa	
	sprzątaczką	0,125
	Razem	0,125
	Razem administracja i obsługa	0,375
<u>Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna</u>	administracja	
	główna księgowa	1
	starszy referent	1
	Razem	2
	obsługa	
	konserwator	1
	sprzątaczką	1
	Razem	2
	pracownik służby zdrowia	
	lekarz	0,1
	Razem administracja i obsługa	4,1
RAZEM		99,48

5) Aktywność szkół i placówek oświatowych, ich osiągnięcia, wyniki egzaminów.

A) Stypendyści Starosty Lęborskiego

Stypendium Starosty jest przyznawane na podstawie uchwały Nr XVIII/112/2016 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 22 marca 2016 r. w sprawie *określenia zasad udzielania Stypendium Starosty Lęborskiego dla uczniów uczących się w szkołach ponadgimnazjalnych, znajdujących się na terenie powiatu lęborskiego.*

Stypendium Starosty Lęborskiego w okresie I-VI 2018 r. otrzymywało 101 osób, w tym:
- 34 osoby z Zespołu Szkół Ogólnokształcących Nr 1 w Lęborku,

- 4 osoby z Powiatowego Centrum Edukacyjnego – Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku,
 - 12 osób z Zespołu Szkół Ogólnokształcących Nr 2 w Lęborku,
 - 44 osoby z Zespołu Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku,
 - 7 osób z Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku.
- Stypendium Starosty Lęborskiego w okresie IX-XII 2018 r. otrzymywały 142 osoby, w tym:
- 36 osób z Zespołu Szkół Ogólnokształcących Nr 1 w Lęborku,
 - 8 osób z Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku,
 - 28 osób z Zespołu Szkół Ogólnokształcących Nr 2 w Lęborku,
 - 55 osób z Zespołu Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku,
 - 8 osób z Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku,
 - 7 osób ze Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku.
- Każdy uczeń/absolwent otrzymywał stypendium w wysokości 270 zł/ miesięcznie.

B) Nagrody Starosty Lęborskiego

Przyznawanie Nagród Starosty reguluje Uchwała nr XXXI/237/09 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 22 maja 2009 roku w sprawie trybu i zasad przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski (tekst jednolity wprowadzony uchwałą nr XXVII/161/2016 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 6 października 2016 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały XXXI/237/09 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 22 maja 2009 roku w sprawie trybu i zasad przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski).

Nagrodę Starosty Lęborskiego w roku 2018 otrzymało 9 dyrektorów i 2 nauczycieli ze szkół ponadgimnazjalnych i placówek oświatowych. Nagrodzeni otrzymali nagrodę pieniężną. Zgodnie z § 4 ust. 2 w/w uchwały wysokość nagrody powinna wynosić nie mniej niż wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu, czyli powinna wynosić nie mniej niż 2 361,00 zł.

W przypadku, gdy wymiar etatu jest mniejszy niż 1, wysokość nagrody przelicza się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

C) Egzamin z języka obcego

Egzamin gimnazjalny w SOS-W.

Egzamin w klasie trzeciej gimnazjum obejmuje wiadomości i umiejętności określone w podstawie programowej kształcenia ogólnego w odniesieniu do wybranych przedmiotów nauczanych na trzecim i wcześniejszych etapach edukacyjnych.

Egzamin gimnazjalny składa się z trzech części:

- **humanistycznej** z zakresu historii i wiedzy o społeczeństwie oraz z zakresu języka polskiego,
- **matematyczno-przyrodniczej** z zakresu przedmiotów przyrodniczych i z zakresu matematyki,
- **z języka obcego nowożytnego.**

Gimnazjalista przystępuje do egzaminu z jednego z następujących języków: angielskiego, francuskiego, hiszpańskiego, niemieckiego, rosyjskiego, ukraińskiego i włoskiego. Uczeń może wybrać tylko ten język, którego uczy się w szkole jako przedmiotu obowiązkowego.

Do egzaminu z języka obcego nowożytnego na poziomie podstawowym ma obowiązek przystąpić każdy gimnazjalista. Egzamin na poziomie rozszerzonym jest obowiązkowy tylko dla uczniów, którzy na egzaminie wybrali język, którego uczyli się również w szkole

podstawowej. Mogą do niego przystąpić także pozostali gimnazjaliści, jeśli zechcą sprawdzić poziom swoich umiejętności językowych.

Egzamin ma formę pisemną. Przystąpienie do egzaminu jest warunkiem ukończenia gimnazjum, ale nie określa się minimalnego wyniku, jaki zdający powinien uzyskać, toteż egzaminu nie można nie zdać.

Wyniki egzaminu ustala się w 5 następujących zakresach:

- część humanistyczna - historia i wiedza o społeczeństwie,
- część humanistyczna - język polski,
- matematyka,
- przedmioty przyrodnicze,
- język angielski na poziomie podstawowym.

Poniżej przedstawiono wyniki egzaminu gimnazjalnego w Gimnazjum Specjalnym nr 4 w Lęborku (SOS-W).

Wyniki egzaminu gimnazjalnego.

Zakres egzaminu	Liczba osób przystępujących	Zdawalność w %
GH-P część humanistyczna: historia i wos	1	44
GH-H część humanistyczna: język polski	1	69
GM-M matematyka	1	31
GM-P przedmioty przyrodnicze	1	46
GA-P język obcy podstaw.	1	58

Źródło: Dane ze Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Lęborku

Egzamin maturalny w szkołach ponadgimnazjalnych. /sesja majowa/

W całym kraju zdało 79,7% spośród 247.840 osób podchodzących do egzaminu. W województwie pomorskim egzamin zdało 77,1% z 14.803 zdających, natomiast w powiecie lęborskim 75% z 505 zdających.

Informacje ogólne o liczbie osób zdających maturę oraz zdawalność matury w 2018 r.

	Wszyscy zdający	
Liczba zdających , którzy przystąpili do wszystkich egzaminów obowiązkowych, w tym:	247840 14 803 505	kraj woj. pomorskie powiat lęborski
osób, które zdały egzamin	197416 11407 379	kraj woj. pomorskie powiat lęborski
osób, które nie zdały egzaminu maturalnego	50424 3.396 126	kraj woj. pomorskie powiat lęborski

FORMUŁA EGZAMINU

Absolwenci liceów ogólnokształcących oraz techników, którzy ukończyli szkołę w 2018 r., obowiązkowo przystępowali do egzaminu maturalnego:

1. w części ustnej z języka polskiego oraz wybranego języka obcego nowożytnego,
2. w części pisemnej z języka polskiego, matematyki, wybranego języka obcego nowożytnego oraz wybranego przedmiotu dodatkowego na poziomie rozszerzonym, a w przypadku języków obcych nowożytnych – na poziomie rozszerzonym albo dwujęzycznym.

Wyniki egzaminu maturalnego w 2018 r. w szkołach ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

Szkoła	Liczba osób										Liczba osób, które nie zdały egzaminu				Sesja poprawkowa		
	stan osobowy uczniów klas maturalnych	absolwenci tegoroczni uprawnieni do matury	Liczba uczniów nieprzystępujących do matury/ogółem/	absolwenci z lat ubiegłych przystępujących do tegorocznej matury	liczba wszystkich uczniów przystępujących do matury	liczba tegorocznych absolwentów przystępujących do matury	Liczba osób, które zdały egzamin		% osób, które zdały egzamin maturalny		z możliwością poprawki w sierpniu	bez możliwości przystąpienia do egzaminu w sierpniu	liczba uczniów przystępujących do egzaminu poprawkowego	liczba uczniów, którzy zdali egzamin poprawkowy	Ogólna zdawalność w % po sesji poprawkowej		
A			B	C	D	A B		A	A i B	A i B	A i B	A i B	A+B				
ZSO 1	106	105	0	3	108	105	99	3	94,29%	94,44%	6	0	0	0	6	4	98,15%
ZSO 2	120	120	3	11	128	117	105	5	89,74%	85,94%	10	5	2	1	10	2	87,50%
ZSM-I	66	62	10	12	64	52	41	3	78,85%	68,75%	10	9	1	0	10	5	76,56%
ZSGŻiA	147	129	18	42	170	128	83	5	64,84%	51,76%	37	37	8	0	52	23	65,29%
PCE	86	79	25	10	71	61	31	0	50,82%	43,66%	24	9	6	1	24	7	53,52%
RAZEM	525	495	56	78	541	463	359	16	77,54%	69,32%	87	60	17	2	102	41	76,89%

A -TEGOROCZNI

B-DRUGOROCZNI

Za przystępującą do matury uznaje się każdą osobę, która była obecna na minimum jednym zadeklarowanym egzaminie obowiązkowym.

W zestawieniu nie uwzględnia się osób, które zdały egzamin dojrzałości i przystępują do niego w celu podwyższenia wyniku lub zdają kolejne przedmioty dodatkowe.

Łączna ilość osób przystępujących do matury ze szkół ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski wynosiła 541 uczniów. Łącznie na 541 osób przystępujących do matury (absolwenci bieżącego roku i z lat ubiegłych) zdało 375 absolwentów /bez egzaminu poprawkowego./

Wyniki egzaminu maturalnego w szkołach niepublicznych znajdujących się na terenie powiatu lęborskiego.

L.p.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów, którzy ukończyli szkołę w kwietniu 2018 r. *	Liczba uczniów przystępujących do matury	% osób które zdały maturę	liczba osób które nie zdały matury
SZKOŁY NIEPUBLICZNE					
1	Uniwersyteckie Katolickie Liceum Ogólnokształcące w Lęborku	9	8	50,00%	4
2	Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku	36	17	35,30%	11
3	Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku (PRYMUS)	51	2	50,00%	1
4	Spółeczne Liceum Ogólnokształcące w Łebie	7	5	60,00%	2
5	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku	14	7	28,60%	5
	RAZEM SZKOŁY NIEPUBLICZNE	117	39	41,03%	23

Źródło: Dane dotyczące wyników egzaminów z Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Gdańsku, dane dotyczące liczby absolwentów ze sprawozdania SIO na dzień 31.03.2018 r.

Procent zdających w maju 2018 r., którzy zdali egzamin maturalny w poszczególnych powiatach województwa pomorskiego /wszystkie szkoły publiczne i niepubliczne/.

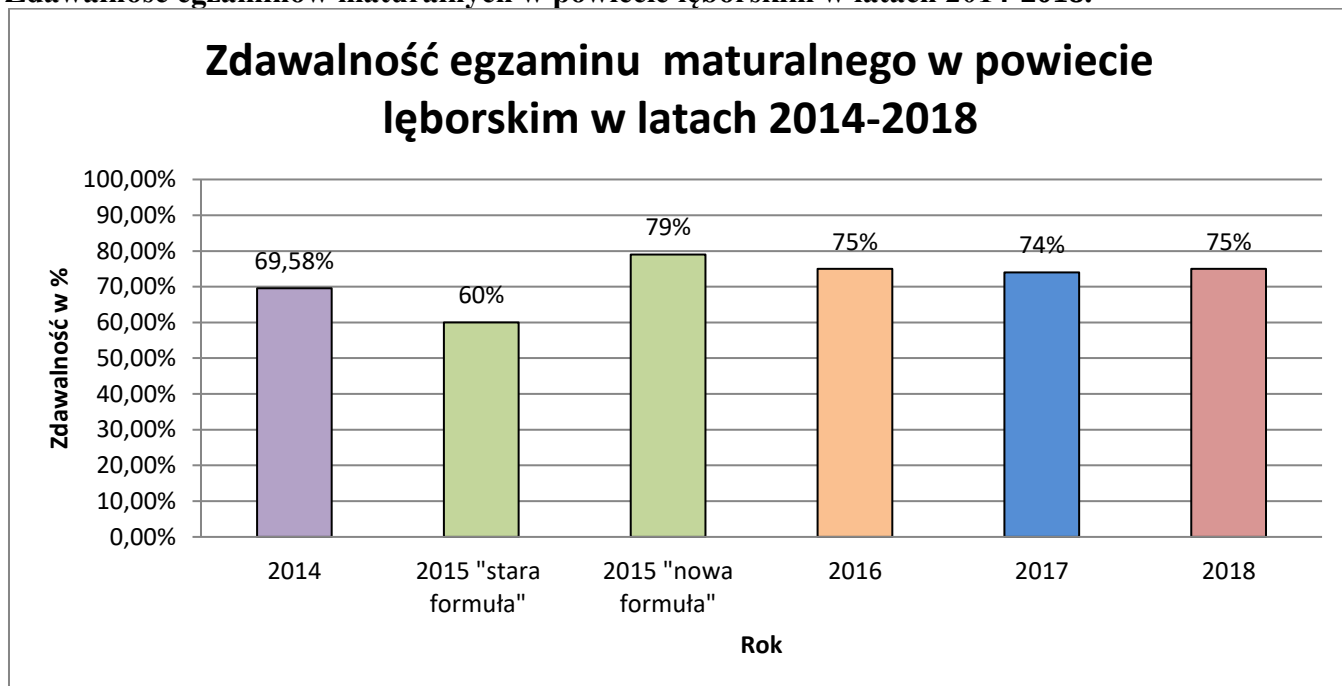
Powiat/miasto	Absolwenci z 2018 r.	
	Liczba zdających	Odsetek sukcesów
kwidzyński	482	81%
m. Gdynia	2141	81%
kartuski	707	80%
m. Gdańsk	3452	80%
m. Sopot	438	79%
bytowski	431	77%
chojnicki	897	77%
starogardzki	759	77%
człuchowski	236	76%
m. Słupsk	1192	76%
lęborski	505	75%
malborski	532	75%
wejherowski	987	75%
kościerski	483	74%

pucki	329	73%
gdański	219	71%
tczewski	698	69%
nowodworski	113	64%
sztumski	117	61%
ślupski	85	54%

Zdawalność egzaminu maturalnego w szkołach ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski w latach 2014-2018.

SZKOŁY	2014	2015	2016	2017	2018
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku	95,45%	98,48%	95,73%	97,22%	94,44%
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku	88,80%	85,58%	88,14%	85,12%	85,94%
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku	89,37%	56,61%	54,55%	48,33%	51,76%
Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku	50,00%	51,11%	61,45%	69,14%	68,75%
Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lęborku	35,71%	35,29%	16,67%	53,37%	43,66%

Zdawalność egzaminów maturalnych w powiecie lęborskim w latach 2014-2018.*



*wszystkie szkoły publiczne i niepubliczne.

Miejsce powiatu lęborskiego pod względem zdawalności egzaminu maturalnego w maju w latach 2014-2018 na tle innych powiatów województwa pomorskiego:

rok	2014	2015	2016	2017	2018
miejsce w woj. pomorskim	8	13 – „stara formuła” 6 – „nowa formuła”	11	13	13

Egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie.

Do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie przeprowadzanego zgodnie z przepisami ustawy o systemie oświaty w brzmieniu obowiązującym przed 1 września 2017 r. i w oparciu o podstawę programową kształcenia w zawodach z 2012 r. mieli prawo przystąpić:

- uczniowie i słuchacze dotychczasowych zasadniczych szkół zawodowych, techników i szkół policealnych, którzy rozpoczęli naukę nie wcześniej niż 1 września 2012 r., ale nie później niż 31 sierpnia 2017 r. i realizowali PPKwZ z 2012 r.

- absolwenci czteroletnich techników, którzy rozpoczęli naukę nie wcześniej niż 1 września 2012 r. i realizowali PPKwZ z 2012 r.

- absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, którzy rozpoczęli naukę nie wcześniej niż 1 września 2012 r. i realizowali PPKwZ z 2012 r.

- absolwenci szkół policealnych, którzy rozpoczęli naukę nie wcześniej niż 1 września 2012 r. i realizowali PPKwZ z 2012 r.;

- osoby, które ukończyły kwalifikacyjny kurs zawodowy prowadzony zgodnie z PPKwZ z 2012 r.

- osoby dorosłe, które ukończyły praktyczną naukę zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, o których mowa odpowiednio w art. 53c i art. 53d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.)

- absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, techników, techników uzupełniających i szkół policealnych, którzy rozpoczęli kształcenie przed 1 września 2012 r., ale do końca roku szkolnego 2016/2017 nie zdali egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe albo nie przystąpili do tego egzaminu.

Zdawalność egzaminów zawodowych.

Szkola	Zawód	Symbol kwalifikacji	Nazwa kwalifikacji	Liczba osób uprawnionych	Liczba zgłoszonych	Liczba zdających	Liczba osób, które zdały egzamin	Zdawalność (w %)
Technikum nr 4	TECHNIK ELEKTRYK	E.07	Montaż i konserwacja maszyn i urządzeń elektrycznych	17	17	16	8	50,00%
		E.08	Montaż i konserwacja instalacji elektrycznej	17	17	17	12	70,59%
	TECHNIK INFORMATYK	E.12	Montaż i instalacja komputerów osobistych oraz urządzeń peryferyjnych	30	30	30	26	86,66%

Zasadnicza Szkoła Zawodowa	TECHNIK TELEINFORMA- TYK	E.13	Projektowanie lokalnych sieci komputerowych i administrowanie sieciami	16	16	13	9	69,23%
	TECHNIK INFORMATYK	E.13	Projektowanie lokalnych sieci komputerowych i administrowanie sieciami	29	29	28	25	89,29%
		E.14	Tworzenie aplikacji internetowych i baz danych oraz administrowanie danymi	23	23	21	14	66,66%
	TECHNIK TELEINFORMA- TYK	E.15	Uruchamianie oraz utrzymanie terminali i przyłączy abonenckich	16	16	16	14	87,50%
		E.16	Montaż i eksploatacja sieci rozległych	13	13	13	7	53,84%
	TECHNIK ELEKTRYK	E.24	Eksploatacja maszyn, urządzeń i instalacji elektrycznych	15	15	15	4	26,66%
	TECHNIK MECHANIK	M.17	Montaż i obsługa i urządzeń	22	22	22	17	77,27%
		M.44	Organizacja i nadzorowanie procesów i produkcji maszyn i urządzeń	16	16	16	15	93,75%
	ELEKTRYK	E.07	Montaż i konserwacja maszyn i urządzeń elektrycznych	17	17	11	0	0,00%

		E.08	Montaż i konserwacja instalacji elektrycznych	17	17	17	2	11,76%
	MECHANIK-MONTER MASZYN I URZĄDZEŃ	M.17	Montaż i obsługa i urządzeń	13	13	13	9	69,23%
	OPERATOR OBRABIAREK SKRAWAJĄCYCH	M.19	Użytkowanie obrabiarek skrawających	14	14	14	6	42,86%
Technikum nr 3	TECHNIK ORGANIZACJI REKLAMY	A.26	Sprzedaż produktów i usług reklamowych	14	14	16	6	37,50%
	TECHNIK EKONOMISTA	A.35	Planowanie i prowadzenie działalności w organizacji	25	25	25	21	84,00%
	TECHNIK ANALITYK	A.59	Przygotowanie sprzętu i odczynników chemicznych i próbek do badań	14	14	14	11	78,57%
	TECHNIK TECHNOLOGII ŻYWNOŚCI	T.04	Produkcja wyrobów cukierniczych	14	14	14	14	100,00%
	TECHNIK ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	T.06	Sporządzanie potraw i napojów	34	33	31	28	90,32%
	TECHNIK HANDLOWIEC	A.18	Prowadzenie sprzedaży	24	24	24	24	100,00%

	TECHNIK ORGANIZACJI REKLAMY	A.27	Organizacja i prowadzenie kampanii reklamowej	17	17	17	14	82,35%
	TECHNIK HANDLOWIEC	A.22	Prowadzenie działalności handlowej	14	14	14	14	100,00%
	TECHNIK EKONOMISTA	A.36	Prowadzenie rachunkowości	25	25	25	21	84,00%
	TECHNIK INFORMATYK	E.14	Tworzenie aplikacji internetowych i baz danych oraz administrowanie danymi	32	24	24	11	45,83%
	TECHNIK HOTELARSTWA	T.11	Planowanie i realizacja usług w recepcji	12	12	12	12	100,00
	TECHNIK ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	T.15	Organizacja żywienia i usług gastronomicznych	28	28	28	25	89,29%
Technikum nr 2	TECHNIK ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	T.15	Organizacja żywienia i usług gastronomicznych	22	22	20	8	40,00%
	TECHNIK BUDOWNICTWA	B.30	Sporządzanie kosztorysów oraz przygotowanie dokumentacji przetargowej	12	12	11	11	100,00%
		B.33	Organizacja i kontrolowanie robót budowlanych	15	15	13	8	61,54%

		B.16	Wykonywanie robót zbrojarskich i betoniarskich	13	13	13	13	100,00%
	TECHNIK LOGISTYK	A.32	Organizacja i monitorowanie przepływu zasobów i informacji w jednostkach organizacyjnych	92	92	82	54	65,85%
		A.30	Organizacja i monitorowanie zasobów informacji w procesach produkcji, dystrybucji i magazynowania	67	67	62	42	67,74%
		A.31	Zarządzanie środkami technicznymi podczas realizacji procesów transportowych	65	65	62	40	64,52%
	TECHNIK URZĄDZEŃ I SYSTEMÓW ENERGETYKI ODNAWIALNEJ	B.21	Montaż urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	11	11	11	11	100,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2	MONTER ZABUDOWY I ROBÓT WYKOŃCZENIOWYCH W BUDOWNICTWIE	B.05	Montaż systemów suchej zabudowy	2	2	2	2	100,00%
		B.06	Wykonywanie robót malarsko-tapicerskich	26	26	24	13	54,17%
		B.07	Wykonywanie robót posadzkarsko-okładzinowych	11	11	11	9	81,82%

Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna nr 4 – SOSW	SPRZEDAWCA	A.18	Prowadzenie sprzedaży	12	12	12	10	83,33%
	STOLARZ	A.13	Wytwarzanie wyrobów stolarskich	5	5	5	4	80,00%
	KUCHARZ	T.06	Sporządzanie napojów i potraw	2	2	2	1	50,00%

Zdawalność egzaminów zawodowych w technikach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.*

Szkoła	2014	2015	2016	2017	2018
Technikum nr 2 w Lęborku (PCE)	86,64%	55,24%	70,29%	79,26%	68,24%
Technikum nr 3 w Lęborku (ZSGŻiA)	71,89%	76,17%	70,15%	80,12%	82,37%
Technikum nr 4 w Lęborku (ZSM-I)	63,44%	81,48%	78,38%	75,51%	72,94%

* w tabeli podano % zdanych wszystkich egzaminów, do których przystąpili uczniowie.

Zdawalność egzaminów zawodowych w zasadniczych szkołach zawodowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.*

Szkoła	2014	2015	2016	2017	2018
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 w Lęborku (ZSM-I)	50,00%	50,00%	43,18%	53,70%	30,91%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2 w Lęborku (PCE)	84,71%	72,92%	76,62%	75,41%	70,37%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna nr 4 (SOSW)	33,33%	8,33%	83,33%	100,00%	50,00%

* w tabeli podano % zdanych wszystkich egzaminów, do których przystąpili uczniowie.

6) Finansowanie oświaty.

Plan i wykonanie wydatków jednostek oświatowych na koniec roku budżetowego oraz źródła finansowania w 2018 roku /na dzień 31.12.2018 r.

L.p.	Nazwa jednostki	PLAN		WYKONANIE	Źródła finansowania		Dochody Powiatu	Razem
		OGÓŁEM	w tym subwencja oświatowa	OGÓŁEM	Subwencja oświatowa	Dotacje i projekty	OGÓŁEM	
1	ZSO nr 1	2 810 636,00	2 247 732,00	2 705 477,89	2 247 518,04	96 224,48	361 735,37	2 705 477,89
2	ZSO nr 2	3 062 812,00	2 580 512,00	2 999 649,85	2 580 512,00	126 988,12	292 149,73	2 999 649,85
3	ZSM-I	4 748 364,00	3 996 573,00	4 661 726,10	3 996 021,42	228 518,04	437 186,64	4 661 726,10
4	PCE-ZSP	3 442 203,00	3 195 349,00	3 442 152,66	3 195 348,37	246 804,29	0,00	3 442 152,66
5	PCE	1 705 843,00	1 069 023,00	1 536 435,05	1 068 892,78	60 345,17	407 197,10	1 536 435,05
5	ZSGŻiA	5 211 499,00	4 198 164,00	4 676 867,93	4 196 650,02	175 310,83	304 907,08	4 676 867,93
6	SOS-W	5 494 034,00	5 058 025,00	5 453 290,73	5 058 023,08	107 398,41	287 869,24	5 453 290,73
7	PP-P	1 295 621,00	1 016 851,00	1 285 702,09	1 016 736,83	206 801,40	62 163,86	1 285 702,09
8	MDK	857 221,00	848 734,00	853 480,27	848 080,17	2 855,10	2 545,00	853 480,27
9	POA	183 149,00	183 149,00	178 564,37	178 564,37	0,00	0,00	178 564,37
10	Starostwo Powiatowe - szkoły niepubliczne, stypendia	3 110 411,00	3 110 411,00	3 029 956,00	3 029 956,00	0,00	0,00	3 029 956,00
Razem		31 921 793,00	27 504 523,00	30 823 302,94	27 416 303,08	1 251 245,84	2 155 754,02	30 823 302,94
11	REZERWA-niewydatkowana subwencja ZWROTY	39 620,00	39 620,00		127839,92			
Razem		31 961 413,00	27 544 143,00	30 823 302,94	27 544 143,00	1 251 245,84	2 155 754,02	30 823 302,94

Subwencja oświatowa wg metryczki oświatowej z marca 2018 roku na rok 2018 wyniosła 27 534 511,00 zł.

Wykonanie jednostek oświatowych na dzień 31.12.2018 roku wyniosło 30 823 302,94 zł, co stanowi 96,44% planu. W stosunku do otrzymanej subwencji wykonanie wynosi 111,91%. Na wykonanie w wierszu 10 Tabeli nr 11 - Starostwo Powiatowe składają się następujące pozycje:

- szkoły niepubliczne –2.639.951,00 zł,
- stypendia Starosty Lęborskiego – 316.980 zł,
- nagrody Starosty Lęborskiego – 29.650,00 zł,
- zwrot subwencji (decyzja MEN) - 43.375,00 zł

Dochody jednostek wykazane w tabeli „Plan i wykonanie wydatków jednostek oświatowych na koniec roku budżetowego oraz źródła finansowania w 2018 roku /na dzień 31.12.2018 r.” są to dochody wydatkowane przez jednostki z tych dochodów, które zostały przez jednostki wypracowane.

Wykonanie dochodów w 2018 r. /na dzień 31.12.2018 r. /

L.p.	Nazwa jednostki	Plan	Wykonanie
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	83 286,00	84 427,63
2.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	37 200,00	17 139,53
3.	Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych	34 691,00	40 881,90
4.	Powiatowe Centrum Edukacyjne	88 270,00	129 851,46
5.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	9 460,00	9 444,06
6.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	239 000,00	251 234,89
7.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna	2 700,00	2 894,00
8.	Młodzieżowy Dom Kultury	4 155,00	2 545,71
9.	Powiatowe Ognisko Artystyczne	0,00	30,00
11.	Razem	498 762,00	538 449,18

Wykonanie wydatków – jednostek oświatowych w 2018 r.

L.p.	Wyszczególnienie	Wykonanie	Subwencja 2018(marzec 2018 r.)	Deficyt (+) / nadwyżka (-) wykonania na 2018 rok w stosunku do subwencji wyrażona w %	Średnia ilość uczniów w 2018 r.*	Wykonanie na jednego ucznia
1.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1 216 225,42	1 797 801,28	x	x	x
2.	Młodzieżowy Dom Kultury	850 625,17				
3.	Powiatowe Ognisko Artystyczne	178 564,37				
x	RAZEM	2 245 414,96	1 797 801,28	-24,89%	x	x
4.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	2 609 253,41	2 039 420,35	-27,94%	319	8 179,48
5.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	2 885 232,33	2 596 953,78	-11,10%	359	8 036,86
7.	Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	4 440 828,06	4 635 811,91	4,21%	622	7 139,59
8.	Powiatowe Centrum Edukacyjne	4 671 438,25	4 492 606,02	-3,98%	661	7 067,23
9.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	4 501 837,90	4 236 658,76	-6,26%	566	7 953,78
10.	Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy	5 373 843,12	5 006 712,58	-7,33%	114	47 138,97
x	RAZEM	24 482 433,07	23 008 163,40	x	x	x
SUMA KOŃCOWA		26 727 848,03	24 805 964,68	x	x	x

*Średnia ilość uczniów w 2018 roku – sposób wyliczenia: ilość uczniów (stan na dzień 30.09.2017 r. – rok szkolny 2017/2018) x 8 miesięcy dodano do ilości uczniów (stan na dzień 30.09.2018 r. – rok szkolny 2018/2019) x 4 miesiące i podzielono przez 12 miesięcy.

Wykonanie na jednego ucznia w 2018 roku było najmniejsze w Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Łęborku (7.067,23 zł na jednego ucznia), a największe w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Łęborku (8 179,48 zł na jednego ucznia).

Ze względu na specyfikację SOS-W nie bierze się go w tym porównaniu pod uwagę.

Sytuacja finansowa oświaty w latach 2014-2018.

Rok budżetowy	Wykonanie wydatków	Subwencja	Dotacje i refundacja wydatków unijnych	Dochody powiatu
2014	30 746 524,57	28 838 051,00	1 454 551,79	453 921,78
2015	28 268 141,50	28 176 894,00	37 669,33	53 578,17
2016	29 140 729,56	28 062 530,99	718 155,46	360 043,11
2017	30 488 544,00	27 227 514,00	1 529 074,94	1 731 955,06
2018	30 823 302,94	27 544 143,00	1 251 245,84	2 027 914,10

Zgodnie art. 30 a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę ma obowiązek sporządzić analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenie nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Powiat Lęborski w roku 2018 osiągnął średnie wynagrodzenie dla nauczycieli we wszystkich stopniach awansu zawodowego.

Porównanie średnich wynagrodzeń nauczycieli wg. stopni awansu w poszczególnych placówkach do średniego wynagrodzenia wynikającego z ustawy KN.

	Stażyści			Kontraktowi			Mianowani			Dyplomowani		
Nazwa jednostki	średnie wynagrodzenie w jednostce	średnie wynagrodzenie z ustawy	Różnica	średnie wynagrodzenie w jednostce	średnie wynagrodzenie z ustawy	Różnica	średnie wynagrodzenie w jednostce	średnie wynagrodzenie z ustawy	Różnica	średnie wynagrodzenie w jednostce	średnie wynagrodzenie z ustawy	Różnica
Młodzieżowy Dom Kultury	2 144,51	2 863,38	-718,87	3 110,83	3 178,35	-67,52	0,00	4 123,27	-	5 324,32	5 268,62	55,70
Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna	0,00	2 863,38	-	0,00	3 178,35	-	3 651,77	4 123,27	-471,50	4 894,50	5 268,62	-374,12
Powiatowe Centrum Edukacyjne	3 397,58	2 863,38	534,20	3 587,48	3 178,35	409,13	4 263,85	4 123,27	140,58	5 453,88	5 268,62	185,26
Powiatowe Ognisko Artystyczne	0,00	2 863,38	-	0,00	3 178,35	-	0,00	4 123,27	-	4 608,53	5 268,62	-660,09
Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy	3 527,40	2 863,38	664,02	4 088,58	3 178,35	910,23	4 621,64	4 123,27	498,37	6 078,03	5 268,62	809,41
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	0,00	2 863,38	-	3 592,07	3 178,35	413,72	3 880,24	4 123,27	-243,03	5 191,31	5 268,62	-77,31
Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	2 862,60	2 863,38	-0,78	3 908,25	3 178,35	729,90	4 405,35	4 123,27	282,08	5 251,62	5 268,62	-17,00
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	2 797,64	2 863,38	-65,74	3 635,44	3 178,35	457,09	4 092,09	4 123,27	-31,18	5 106,41	5 268,62	-162,21
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	3 188,09	2 863,38	324,71	2 891,68	3 178,35	-286,67	4 211,65	4 123,27	88,38	5 106,73	5 268,62	-161,89

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Łębski.

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca (kol. 3 x B1)	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8 $n \times (\text{kol. 4} \times \text{kol. 6}) + (12-n) \times (\text{kol. 5} \times \text{kol. 7})$	9	10 (kol. 9 - kol. 8)
1	nauczyciel stażysta	100%	2 752,92	2 900,20	6,89	4,92	185 323,71	220 766,06	35 442,35
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 055,74	3 219,22	26,89	24,69	961 849,42	1 122 318,34	160 468,92
3	nauczyciel mianowany	144%	3 964,20	4 176,29	43,13	40,84	2 047 964,99	2 135 225,62	87 260,63
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 065,37	5 336,37	185,74	184,21	11 669 639,93	12 064 569,38	394 929,45

- **Doskonalenie zawodowe nauczycieli.**

Wykorzystanie środków przeznaczonych na dofinansowanie form doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Łębarski w 2018 roku.

Podział i rozliczenie środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli.

Nazwa szkoły	Suma wszystkich przekazanych środków	Suma wszystkich wykorzystanych środków	Różnica	% wykorzystania wszystkich przekazanych środków
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	16 268,00	16 098,69	169,31	98,96%
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	6 404,00	6 404,00	0,00	100,00%
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	18 802,00	17 474,15	1 327,85	92,94%
Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	9 625,00	9 073,42	551,58	94,27%
Powiatowe Centrum Edukacyjne	14 765,00	14 634,78	130,22	99,12%
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	12 595,00	12 593,08	1,92	99,98%
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	6 656,00	6 576,07	79,93	98,80%
Młodzieżowy Dom Kultury	5 391,00	5 319,11	71,89	98,67%
Powiatowe Ognisko Artystyczne	526,00	300,00	226,00	57,03%
Razem	91 032,00	88 473,30	2 558,70	97,19%

Ponadto w ramach środków zaplanowanych w budżecie na doskonalenie zawodowe nauczycieli przekazano Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej 24 186 zł na organizację i prowadzenie wspomaganie szkół i placówek oraz sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze. Wykorzystano 24151,76 zł , tj. 99,86 % przekazanej kwoty.

7) Powiatowa Rada Oświatowa działająca przy Radzie Powiatu Lęborskiego.

Powiatowa Rada Oświatowa została powołana w dniu 04.11.2015 r. uchwałą Rady Powiatu Lęborskiego nr XIV/88/2015 w sprawie powołania Powiatowej Rady Oświatowej działającej przy Radzie Powiatu Lęborskiego.

W skład przedstawicieli Rady wchodzi 32 członków.

W okresie od 01.01.2018 r. do 16.11.2018 r. odbyły się trzy spotkania Rady. Podczas posiedzeń omawiane były sprawy dotyczące realizacji zadań oświatowych realizowanych na terenie powiatu lęborskiego m.in. opiniowanie projektów uchwał dotyczących spraw oświatowych czy też przedstawienie informacji dotyczących rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych,.

Zgodnie z §7 ust. 8 uchwały nr XIV/88/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 4 listopada 2015 r. w sprawie powołania Powiatowej Rady Oświatowej działającej przy Radzie Powiatu Lęborskiego Powiatowa Rada Oświatowa konsultowała dokumenty dotyczące zadań oświatowych również drogą elektroniczną.

8) Programy realizowane bezpośrednio przez szkoły i placówki oświatowe.

a) Program Narodowy Rozwoju Czytelnictwa

- Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku

W ramach dotacji z Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa dotyczącego wspierania w latach 2016-2020 organów prowadzących szkoły w zakresie rozwijania zainteresowań uczniów przez promocję i wspieranie czytelnictwa dzieci i młodzieży, w tym zakup nowości wydawniczych, zakupiono nowości wydawnicze i lektury szkolne za kwotę 15 000 zł.

- Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku

Dotacja celowa z budżetu państwa na dofinansowanie zakupu nowości wydawniczych (książek niebędących podręcznikami) do biblioteki szkolnej dla Technikum Nr 4 w wysokości 7.620,00 zł. Szkoła zakupiła książki do biblioteki na łączną kwotę 9.525,00, zgodnie z umową nr 46/2018/NPRC z dnia 28-05-2018 zawartą z Wojewodą Pomorskim (pismo E.3153.5.2018.EK)

b) „Pilotażowy program wspierania szkół ponadgimnazjalnych prowadzących Piony Certyfikowanych Wojskowych Klas Mundurowych”- innowacja pedagogiczna.

PCE jako jedna z dwóch szkół w woj. pomorskim wzięła udział w realizacji programu Ministerstwa Obrony Narodowej, w ramach którego szkoła otrzymała dotację w wysokości 105 tys. zł. Wykorzystano całość otrzymanej dotacji na zakup wyposażenia klas mundurowych. Program obejmował, realizację zajęć z przedmiotu - edukacja wojskowa, obóz szkoleniowy na terenie jednostki wojskowej w Lęborku, oraz udział uczniów w uroczystościach o charakterze patriotycznym. W klasach mundurowych wdrożony został innowacyjny program wychowawczy w ramach którego wprowadzono cykliczne zbiórki klas wojskowych z uroczystym wciągnięciem flagi i odśpiewaniem czterech zwrotek hymnu państwowego, a także klasowy konkurs piosenki patriotycznej.

Uczniowie uczestniczący w pilotażu uzyskali certyfikaty na podstawie których będą mogli otrzymać dodatkowe punkty przy rekrutacji na uczelnie wojskowe i pierwszeństwo podczas naboru do wojska.

c) Program „Szkoła młodych patriotów”.

W ramach realizowanego programu przez PCE przeprowadzono:

- konwersatoria z udziałem młodzieży na temat „Patriotyzm na co dzień. Co dla mnie oznacza bycie patriotą”. Uczniowie przygotowali prezentację multimedialną oraz prace plastyczne,
- konkurs na plakat „100 rocznica odzyskania przez Polskę niepodległości”,
- konkurs wiedzy pt. „Historia Polski a patriotyzm”,
- konkurs recytatorski o tematyce patriotycznej,
- ogólnoszkolny konkurs pieśni patriotycznej,
- Samorząd uczniowski opracował dla uczniów PCE „Kodeks postaw patriotycznych”.

d) Projekt edukacyjny „Programy motywacyjne dla uczniów pomorskich szkół zawodowych”.

W ramach programu Urzędu Marszałkowskiego w Gdańsku zrealizowano w PCE dwa kursy dla uczniów:

1. „Sztauowanie i mocowanie ładunków w kontenerach lub na statkach”.
2. „Kurs z zakresu stolarstwa”.

e) Program profilaktyczny - „ARS, czyli jak dbać o miłość? Bliżej siebie, dalej od nalogów”.

W ramach programu skierowanego do uczniów pełnoletnich informowano młodzież o zagrożeniach dla płodu ludzkiego, spowodowanych spożywaniem alkoholu przez kobiety w ciąży.

f) Program profilaktyczny „Bez ryzyka”.

Pedagog szkolny i pielęgniarka przeprowadziły cykl zajęć z młodzieżą na temat zagrożenia HIV i AIDS.

g) Programu Erasmus+. Mobilność uczniowska.

We wrześniu Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku rozpoczął realizację projektu europejskiego Erasmus plus, Grecja (Kreta) – kraj koordynujący cały projekt, Portugalia, Norwegia, Rumunia, Litwa, Polska (I Liceum Ogólnokształcące im. Stefana Żeromskiego w Lęborku).

Korzyści z realizacji programu dla uczniów:

- powstanie innowacyjnego programu edukacyjnego przyczyniającego się do podniesienia atrakcyjności i jakości kształcenia oraz wyposażenia przyszłych absolwentów szkoły w kompetencje poszukiwane na rynku pracy,
- rozszerzenie oferty edukacyjnej szkoły o komponent dotyczący kluczowych kompetencji w zakresie ICT (technologii informatycznych i komunikacyjnych),
- upowszechnienie nowoczesnych narzędzi nauczania,
- poprawa efektywności kształcenia dzięki wprowadzeniu atrakcyjnych form nauczania i ciekawych materiałów dydaktycznych,
- wzrost zainteresowania nauką dzięki atrakcyjnej formie materiałów edukacyjnych,
- zdobycie umiejętności pracy z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informatycznych,
- zwiększenie aktywności edukacyjnej uczniów,
- możliwość wykorzystania nabytych i ukształtowanych kompetencji w dalszej nauce i życiu codziennym,
- udział w atrakcyjnych zajęciach szkolnych,
- poprawa wyników nauki i umiejętności w zakresie projektowania i przygotowania projektów,
- nawiązanie kontaktów z rówieśnikami z innych krajów UE,

- usamodzielnianie, poczucie własnej wartości,
- poprawa znajomości języków obcych,
- zwiększenie świadomości międzykulturowej i wartości europejskich.

Korzyści z realizacji programu dla kadry:

- przeszkolenie w zakresie kształcenia kompetencji kluczowych,
- dostęp do opracowanych na potrzeby realizacji projektu materiałów edukacyjnych, wartościowych i atrakcyjnych treści kształcenia rozwijających kompetencje w zakresie stosowania nowoczesnych ICT w pracy z uczniami,
- możliwość wymiany doświadczeń i rozwiązywania problemów na forum nauczycieli biorących udział w projekcie,
- poprawa kompetencji, jakości pracy i metod uczenia,
- poznawanie i zrozumienie różnych systemów, strategii edukacyjnych i rozwiązań stosowanych w krajach UE,
- poprawa znajomości języków obcych,
- zwiększona świadomość międzykulturowa,
- zwiększenie motywacji i satysfakcji.

Korzyści z realizacji programu dla szkoły:

- zwiększenie szansy na osiągnięcie przez uczniów lepszych wyników na egzaminie maturalnym z języka obcego,
- poprawa jakości pracy szkoły poprzez upowszechnienie nowoczesnych narzędzi nauczania,
- poprawa efektywności kształcenia dzięki wprowadzeniu atrakcyjnych form nauczania i ciekawych materiałów dydaktycznych,
- integracja z krajami UE,
- wzrost prestiżu szkoły dzięki podniesieniu kwalifikacji nauczycieli i zwiększeniu efektywności kształcenia,
- rozszerzenie oferty edukacyjnej szkoły o komponent dotyczący kluczowych kompetencji w zakresie ITC,
- możliwość promowania szkoły na poziomie regionalnym poprzez prezentację w kampanii informacyjno-promocyjnej – umieszczenie informacji na ich temat w publikacjach oraz na stronie www dotyczącej projektu,
- wyposażenie szkoły w nowoczesny sprzęt.

h) Program Erasmus+ Akcja 1 Mobilność edukacyjna

Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku realizuje projekt pn. „Mobilność zawodowa uczniów ZSGŻiA w Lęborku” w ramach programu ERASMUS+ Akcji 1 Mobilność edukacyjna (Nr umowy 2018-1-PL01-KA102-049430) w okresie 2018-09-03 do 2020-09-02. Ogólny budżet realizowanego projektu wynosi 627.251 zł. Projekt w całości finansowany jest ze środków Unii Europejskiej, jednakże przed realizacją otrzymujemy 80% przyznanych środków a pozostałe 20% po zakończeniu projektu i prawidłowym rozliczeniu. Jest to już drugi taki projekt realizowany przez szkołę- poprzedni realizowano w latach 2015-2017.

Projekt polega na wyjazdach zagranicznych młodzieży wraz z opiekunami na praktyki zawodowe.

Planowane jest 5 mobilności w okresach:

2019 rok - 3 wyjazdy: Hiszpania, Włochy, Bułgaria

2020 rok- 2 wyjazdy: Austria, Węgry

W roku 2018 wydatkowano środki głównie na działania przygotowawcze (zgodnie z harmonogramem) w kwocie 25.547,44 zł tj.:

- koszty koordynacji i obsługi – 9.657,47 zł
- koszty promocyjne – 1389,97 zł
- kursy językowe dla uczestników - 3300 zł
- zaliczka na bilety lotnicze – 11.200 zł

i) Projekt Erasmus+ Mobilność. „Szkoła Europejska. Rozwój – twoja przyszłość”

Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku złożył wniosek o grant na uczestnictwo w zagranicznych kursach językowych, językowo-metodycznych i specjalistycznych dla nauczycieli w ramach projektu Erasmus+ mobilność. Wniosek został pozytywnie rozpatrzony i siedmiu nauczycieli skorzystało/skorzysta z takich szkoleń. Jest to okazja do doskonalenia umiejętności językowych oraz nowatorskiego spojrzenia na metodykę nauczania. Efektem tych szkoleń ma być również nawiązanie współpracy ze szkołami Unii Europejskiej i wymiana młodzieży.

Cele strategiczne projektu:

- Podniesienie umiejętności językowych pracowników
- Promowanie otwartości, tolerancji i poszanowania różnorodności
- rozwijanie umiejętności podstawowych i umiejętności przekrojowych (przedsiębiorczość, umiejętności cyfrowe, wielojęzyczność, matematyka, nauki przyrodnicze).
- wykorzystanie nowych narzędzi w nauczaniu i współpracy międzynarodowej (np. technologii informacyjno-komunikacyjnych, narzędzi online itp.)
- wzmocnienie wymiaru europejskiego szkoły i jej międzynarodowego zasięgu.

Na realizację programu ZSO nr 2 w Lęborku otrzymał dotację w wysokości 18.112 euro.

j) Wewnątrzszkolne programy realizowane przez ZSO nr 1 w Lęborku:

- program **Carte Blanche** krótki, np. kilkudniowy program dla uczniów, którzy mają problemy ze zdrowiem, także przygotowujących się do olimpiad i konkursów przedmiotowych lub będących po intensywnych przygotowaniach do olimpiad;
- program **Tutoring**, który polega na szczególnej opiece, roztoczonej przez nauczyciela-opiekuna nad uczniem uzdolnionym, również tym, który ma problemy z adaptacją w nowej szkole lub który chce rozwijać pasje artystyczne, czy talenty sportowe. Ukończyły kurs kwalifikacyjny w tym zakresie dwie nauczycielki;
- **Personalny Tok Nauczania**, który polega na zindywidualizowanej, charytatywnej, okresowej (czas trwania programu dostosowany do potrzeb ucznia) pracy z uczniem potrzebującym wsparcia psychicznego, edukacyjnego lub wychowawczego;
- **Program Wolny Słuchacz** dla absolwentów lęborskich szkół ponadgimnazjalnych, którzy z różnych powodów chcą poprawić wynik egzaminu maturalnego (1 absolwentka ZSGŻIA, 1 absolwent z I LO);
- **Program Nauczania dla Obcokrajowców Nieznających Języka Polskiego** dla dzieci pochodzenia kubańskiego oraz greckich.

k) Wewnątrzszkolne programy realizowane przez SOS-W w Lęborku:

- **Program „ Cztery pory roku w ogrodzie”**- wspieranie, rozwijanie oraz stymulacja umiejętności praktycznych uczniów, rozwijanie umiejętności niezbędnych w codziennym życiu, do podejmowania decyzji, nowych działań, odpowiedzialności oraz prawidłowego wypełniania ról społecznych,
- **Program „ Szkolna Kawiarenka”** - kształtowanie umiejętności radzenia sobie w różnych sytuacjach społecznych, udział uczniów w roli odbiorcy i twórcy. Kształtowanie umiejętności technicznych i kulinarnych, podnoszenie poczucia własnej wartości.
- **Program „ W zdrowym ciele zdrowy duch”** - zachęcanie do aktywności ruchowej na świeżym powietrzu, wdrażanie do zdrowego odżywiania, utrwalanie nawyków higieniczno-zdrowotnych,
- **Program elementarnej nauki pływania w formie zabawowej dla uczniów szkoły podstawowej zespołu edukacyjno - terapeutycznego** - nauka pływania, bezpiecznego korzystania z akwenów pływackich, wdrażanie do atrakcyjnego i pożytecznego spędzania czasu wolnego,
- **Program „Proszę, przepraszam, dziękuję...”**- kształtowanie postaw etycznych i moralnych uczniów. Nauka podstawowych zasad kulturalnego komunikowania się między ludźmi, konstruktywnego wyrażania emocji, niwelowanie zachowań społecznie nieakceptowanych, promowanie kultury osobistej i kultury słowa.
- **Program „ O Uśmiechu z Uśmiechem...”**- promowanie uśmiechu jako niewerbalnej formy komunikacji społecznej, sposobu rozładowywania napięć i rozwiązywania konfliktów. Zbieranie/ kolekcjonowanie i ekspozycja autografów w formie uśmiechów ludzi znanych, popularnych , znaczących.
- **Projekt „ Złota Rama”**- promowanie zachowań społecznie akceptowanych, podnoszenie poczucia własnej wartości uczniów poprzez nagradzanie nie za wyniki edukacyjne ale za postawę, kulturę bycia , a przede wszystkim za wyróżniającą postawę wobec drugiego człowieka,
- **Projekt „Jestem dumny, że jestem Polakiem, bo Polakiem też był..”** – propagowanie wartości patriotycznych i obywatelskich, wdrażanie uczniów do okazywania szacunku dla symboli narodowych i ludzi, którzy w historii przyczynili się do rozwoju Polski. Kształtowanie poczucia tożsamości narodowej, lokalnej i kulturowej. Integracja uczniów całej szkoły,
- **Projekt „ Sekretny Przyjaciel”** - integracja pracowników pedagogicznych Ośrodka, okazywanie sobie serdeczności i podejmowanie działań na rzecz drugiego człowieka,
- **Projekt „ Boccia- dyscyplina dla każdego”** – integracja środowiska osób niepełnosprawnych, propagowanie zasad gry w boccie w środowisku lokalnym, urozmaicanie czasu wolnego osobom potrzebującym, samotnym,
- **Projekt „ Pomóż kotom wolno żyjącym”** - propagowanie właściwych postaw i zachowań wobec kotów wolno żyjących, zapobieganie wzrostowi ich populacji, podnoszenie świadomości właściciela i opiekuna zwierząt, poczucia odpowiedzialności,
- **„Świąteczna Paczka”**- kształtowanie empatii, czerpania radości z niesienia pomocy innym, potrzebującym, integracja środowiska lokalnego,

l) Z zakresu szeroko pojętej profilaktyki zachowań społecznie nieakceptowanych, promocji zdrowego stylu życia i dbałości o ekologię SOS-W w 2018 roku realizował:

- **Krajowy Program Zapobiegania Zakażeniom HIV i zwalczania AIDS** – tematyka dotyczy profilaktyki poprzez przekazywanie uczniom podstawowej wiedzy na temat HIV i AIDS, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności za własne zdrowie i życie. Działania realizowane są w ciągu całego roku szkolnego, poprzez konkursy plastyczne, scenki sytuacyjne, pogadanki, filmy edukacyjne,

- **Projekt „Twoja krew – moje życie”** – propagowanie wiedzy na temat Honorowego Krwiodawstwa wśród uczniów i ich rodziców. Udział uczniów w zajęciach edukacyjno-profilaktycznych z wykorzystaniem filmów i programów edukacyjnych,
- **II Pomorska Komórkomania** - kampania edukacyjno – informująca dotycząca walki z nowotworami krwi, połączona z rejestracją potencjalnych dawców krwiotwórczych komórek macierzystych,
- **„Program dla szkół” i „Śniadanie daje moc”** – tematyka dotyczy zmiany nawyków żywieniowych dzieci poprzez zwiększenie udziału owoców i warzyw oraz mleka i przetworów mlecznych w ich codziennej diecie. Program propaguje zdrowe odżywianie poprzez działania towarzyszące o charakterze edukacyjnym. Działania są realizowane w ciągu całego roku w szkole podstawowej poprzez organizowanie konkursów tematycznych, wycieczek do gospodarstw ogrodniczych, na lokalny rynek, wspólne spożywanie drugiego śniadania, połączone z degustacją owoców, warzyw, mleka i ich przetworów,
- **„Bezpieczne wakacje”** – tematyka dotyczy kształtowania u uczniów prawidłowych postaw bezpiecznego wypoczynku. Działania realizowane są w czerwcu podczas godzin wychowawczych; organizowane są konkursy tematyczne, pogadanki, scenki sytuacyjne i wykonywane gazetki tematyczne.
- **„Wybieram wodę”** – kształtowanie wśród uczniów postaw proekologicznych oraz przekazywanie wiedzy dotyczącej ochrony naturalnych zasobów wodnych, które chronią przed deficytem niezbędnego składnika diety. Działania realizowane są w ciągu całego roku w grupach wychowawczych i przedszkolnych poprzez propagowanie zdrowego żywienia, aktywnego wypoczynku oraz umiejętności budowania trwałych i pozytywnych relacji w rodzinie. Działania realizowane są w grupach przedszkolnych według scenariuszy i pomocy edukacyjnych, udostępnionych na stronie internetowej przez autorów programu.
- **„Akademia Zdrowego Przedszkolaka”** – tematyka dotyczy promowania zdrowego żywienia, aktywnego wypoczynku oraz umiejętności budowania trwałych i pozytywnych relacji w rodzinie,
- **„Moje miasto bez elektrośmieci”**- utrwalanie pozytywnych nawyków wśród uczniów, ich rodzin i pracowników Ośrodka, kształtowanie postaw proekologicznych poprzez zbiórkę zużytego sprzętu elektrotechnicznego,
- **„Mądra szkoła czyta dzieciom”** – wdrażanie uczniów do kulturalnego i pożytecznego spędzania czasu wolnego, rozwijanie kompetencji językowych u uczniów, wyobraźni oraz aktywności twórczej,
- **„ Dbam o mój zasięg”- „ Idą święta , nie o SMS-ie, lecz o kartce pamiętaj !”**- celem kampanii było zwrócenie uwagi wszystkich polskich rodzin, jak ważne są bezpośrednie relacje osobiste, szczególna pamięć o członkach swojej rodziny, wspólne spędzanie czasu wolnego, a przede wszystkim – kultywowanie tradycji pisania kartek świątecznych,
- **Akcja „Klucz do nieba”**- polega na zbiórce wszelkiego rodzaju niepotrzebnych już kluczy i kluczyków. Klucze zostaną przekazane do referatu Misyjnego Księża Werbistów, którzy z ich złomowania, w zależności od rodzaju metalu, pozyskają środki na ogromne potrzeby w krajach misyjnych,
- **Akcja „Misyjny opatrunek”** - celem jest pomoc szpitalom i placówkom medycznym w krajach misyjnych. Akcja ma na celu zbiórkę opasek dzianych i elastycznych, bandaży, plastrów, siatek opatrunkowych i innych materiałów niezbędnych w każdym szpitalu.

m) Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Łęborku w 2018 brał udział w projekcie pozakonkursowym „Programy motywacyjne dla uczniów pomorskich szkół zawodowych, współfinansowanym ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020”.

- 6 uczniów Technikum Nr 4 otrzymało Stypendium Marszałka Województwa Pomorskiego na rok szkolny 2018/2019;

- 2 uczniów (1 ucz. z Technikum nr 4 i 1 ucz. z Branżowej Szkoły I Stopnia nr 1) w miesiącu lipcu odbyło staż w ramach projektu.

9) Liczba uczniów i nauczycieli na 01.01.2018 roku i 31.12.2018 roku.

Nazwa jednostki	Liczba uczniów w 2018 roku		Liczba nauczycieli w 2018 roku	
	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
PCE	584	541	66	62
ZSO Nr 1	311	339	31	29
ZSO Nr 2	372	332	42	39
ZSGŻiA	563	556	51	56
SOS-W	127	115	47	48
ZSM-I	606	631	56	52

Na rok szkolny w 2019 roku planuje się nabór do 22 oddziałów dla 727 uczniów po szkole podstawowej oraz do 22 oddziałów dla 727 uczniów po gimnazjum (bez Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Łęborku). W ubiegłym roku przyjęto 759 uczniów do 23 oddziałów (stan na 01.09.2018 roku).

10) Ważniejsze inwestycje realizowane w placówkach oświatowych przez Starostwo Powiatowe w Łęborku.

A) Inwestycje zakończone w roku 2018.

A.1. "Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej na obszarze MOF Łębork".

Powiat Łęborski zrealizował projekt jako lider w partnerstwie z gminą Nowa Wieś Łęborska oraz gminą Łęczyce, gdzie całość dofinansowania z UE wyniosła 20 771 194,26 zł.

Powyższe inwestycje wpłynęły na poprawę efektywności energetycznej budynków oraz redukcję emisji zanieczyszczeń do powietrza, zmniejszając jednocześnie koszty utrzymania obiektów. Wszystkie prace zakończono do dnia 31.08.2018 r. Wartość inwestycji w ramach podpisanych umów w szkołach wynosi:

- Termomodernizacja Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych i Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2.

Całkowita wartość inwestycji - 4 413 240,00 zł.

Wartość robót wykonanych w roku 2018 – 675 199,99zł.

- Termomodernizacja Powiatowego Centrum Edukacyjnego – Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych, budynki Centrum Kształcenia Praktycznego przy ul. Wojska Polskiego 31.

Całkowita wartość inwestycji - 1 395 583,92 zł.

Wartość robót wykonanych w roku 2018 – 233 276,41zł.

A.2. „Adaptacja boisk przy Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku na stadion lekkoatletyczny”. Projekt został zrealizowany przy dofinansowaniu ze środków Ministerstwa Sportu i Turystyki w ramach Programu Rozwoju Infrastruktury Lekkoatletycznej w wysokości 1 000 000,00 zł. Dofinansowanie uzyskano w wyniku konkursu. Jest to pierwszy w powiecie lęborskim stadion lekkoatletyczny posiadający certyfikat Polskiego Związku Lekkiej Atletyki. Na stadionie mogą być rozgrywane oficjalne zawody lekkoatletyczne (okręgowe, lokalne, szkolne, mityngi ogólnopolskie w wybranych konkurencjach).

Wartość inwestycji - **3 391 110,00 zł.**

A.3. "Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne" Projekt jest realizowany przy dofinansowaniu z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, oś priorytetowa 04, działanie 04.01 Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

Wszystkie prace budowlane zakończono do dnia 14.09.2018 r. Wartość inwestycji w ramach podpisanych umów wynosi:

- Remont i modernizacja wybranych pomieszczeń, wraz z instalacją elektryczną, wodno-kanalizacyjną, strukturalną w Powiatowym Centrum Edukacyjnym Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych przy ul. Pionierów 16 w Lęborku, - **1 204 092,88 zł,**
- Remont i modernizacja wybranych pomieszczeń, wraz z instalacją elektryczną, montaż platformy schodowej dla osób niepełnosprawnych, wodno-kanalizacyjną, strukturalną w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych przy ul. Marcinkowskiego 1 w Lęborku, - **192 588,16 zł,**
- Roboty budowlane polegające na rozbudowie i przebudowie Centrum Kształcenia Praktycznego przy ul. Wojska Polskiego 31 w Lęborku, - **178 085,85 zł,**

11) Projekty „miękkie” realizowane w szkołach i placówkach oświatowych.

A) Otwarte umysły – projekt współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach RPO WP na lata 2014-2020, Poddziałanie 3.2.1 Jakość edukacji ogólnej.

Wnioskodawca Powiat Lęborski, natomiast realizatorem projektu jest Starostwo Powiatowe w Lęborku wraz z następującymi jednostkami organizacyjnymi Powiatu Lęborskiego (podmiotami upoważnionymi do ponoszenia wydatków):

- PCE w Lęborku
- SOS-W w Lęborku
- ZSGŻiA w Lęborku
- ZSM-I w Lęborku
- ZSO nr 1 w Lęborku
- ZSO nr 2 w Lęborku
- MDK w Lęborku
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lęborku.

Projekt był realizowany w trakcie 2 lat szkolnych, tj. rok 2016/2017 i 2017/2018 i zakończył się 31 października 2018 roku.

Z działań zaplanowanych w ramach projektu skorzystało 1 616 uczniów i uczennic ww. szkół oraz 127 nauczycieli i nauczycielek ww. szkół i placówek oświaty, w tym 103 nauczycieli zostało objętych wsparciem z zakresu TIK.

Zgodnie z końcowym rozliczeniem projektu na ww. projekt poniesiono wydatki ogółem w wysokości 4 019 694,16 zł, dofinansowanie w wysokości 3 818 709,45 zł.

W ramach projektu w 2018 roku uczestnicy korzystali z całkowicie bezpłatnej, kompleksowej pomocy:

- a) formy wsparcia dla uczniów i uczennic: zajęcia dodatkowe, zajęcia pozalekcyjne, pozaszkolne, kółka zainteresowań, warsztaty, laboratoria, zajęcia specjalistyczne dla uczniów z niepełnosprawnościami, doradztwo zawodowe, wyjazdy edukacyjne dla uczniów biorących udział w zajęciach, np. do szkół wyższych (wykłady, laboratoria) wyjazdy do pracodawców, innych podmiotów współpracujących, np. do Parku Naukowo-Technologicznego, Oceanarium, Fokarium, Muzeum, warsztaty kreatywności społecznej, wsparcie psychologiczne, nagrody dla najaktywniejszych uczniów, biorących udział w projekcie, warsztaty kreatywności i innowacyjności (zajęcia wyjazdowe/interdyscyplinarne), w tym:
 - dwudniowe warsztaty kreatywności i innowacyjności na Bałtyku (1 dzień teorii i 1 dzień praktyki na jachcie),
 - pięciodniowe warsztaty kreatywności i innowacyjności na Zatoce – edukacyjny program wakacyjny, w formie tzw. „szkoły pod żaglami”,
 - jednodniowe warsztaty kreatywności i innowacyjności w Trójmieście i okolicy,
 - trzydniowe warsztaty kreatywności i innowacyjności w Warszawie i okolicy.
- b) formy wsparcia dla nauczycieli i nauczycielek: szkolenia doskonalące, sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli, spotkanie z ekspertami,
- c) wyposażenie/doposażenie bazy dydaktycznej szkół i placówek systemu oświaty w powiązaniu z działaniami realizowanymi na rzecz uczniów-zakup materiałów dydaktycznych i biurowych.

W 2018 roku osiągnięto wszystkie cele założone w projekcie:

- a) wskaźniki produktu:
 - Liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie – 149,41%
 - Liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie – 121,18%
 - Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych – 121,18%
 - Liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych – 100%
 - Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały doposażone w programie – 100%
 - Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie – 119,88%
- b) wskaźniki rezultatu:
 - Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 162,34%
 - Liczba szkół i placówek systemu oświaty wykorzystujących sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych – 100%

- Liczba szkół, w których pracownice przedmiotowe wykorzystują doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych – 100%
- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu – 131,60%

W 2018 r. na ww. działania projektowe otrzymano 1 266 030,02 zł dofinansowania.

Zgodnie z końcowym rozliczeniem projektu na ww. projekt poniesiono wydatki ogółem w wysokości 4 019 694,16 zł, dofinansowanie w wysokości 3 818 709,45 zł.

B) Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębskiego – projekt partnerski. Powiat łębski – Partner wiodący (Starostwo Powiatowe w Łęborku, PUP w Łęborku, **PCE w Łęborku**), Partnerzy: Gmina Łębork/MOPS w Łęborku, Urząd Miasta w Łebie/MOPS w Łebie, Gmina Wicko/Urząd Gminy w Wicku, Urząd Gminy Nowa Wieś Lęborska/GOPS w Nowej Wsi Lęborskiej, Gmina Cewice/OPS w Cewicach.

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach RPO WP na lata 2014-2020, Poddziałanie 5.2.2. Aktywizacja zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.09.2016 - 31.10.2018

W okresie realizacji projektu objęto wsparciem 94 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 38 osób z niepełnosprawnościami. 38 uczestników projektu uzyskało kwalifikacje, a 43 osoby w wyniku podjętych działań podjęło pracę lub założyło własną działalność gospodarczą na okres powyżej 3 m-cy.

W ramach projektu uczestnicy mogli skorzystać z całkowicie bezpłatnej, kompleksowej pomocy:

- kursów/szkoleń kończących się kwalifikacjami,
- kursów/szkoleń kończących się podwyższeniem umiejętności zawodowych,
- 3 m-cznych/6m-cznych staży u pracodawców,
- doradcy zawodowego (indywidualnie i grupowo),
- pośrednika pracy.

W 2018 r. zakończyły staże od 3 do 6 miesięcy – 32 osoby. Uczestnicy projektu przez 102 godziny korzystali z usług doradcy zawodowego. Pośrednik pracy udzielał indywidualnych szkoleń uczestnikom projektu przez 320 godzin. 14 osób uzyskało kwalifikacje zawodowe i podniosło umiejętności zawodowe biorąc udział w 8 różnych kursach nadających kwalifikacje.

W 2018 r. na realizację projektu poniesiono wydatki ogółem w wysokości 439 498,79 zł, w tym 433 560,90 zł dofinansowanie.

Poniesiono wydatki ogółem w wysokości 768 942,43 zł, w tym 731 256,80 zł dofinansowania. Projekt został zakończony, trwa rozliczenie końcowe projektu.

C) „Zdolni z Pomorza - powiat łębski” – projekt partnerski. Partner wiodący - Samorząd Województwa Pomorskiego. Poddziałanie 3.2.2. Wsparcie ucznia szczególnie uzdolnionego RPO WP na lata 2014 – 2020.

Okres realizacji projektu: 01.01.2015 – 30.06.2021

W ramach projektu w 2018 r. zrealizowano zajęcia dodatkowe dla uczniów szczególnie zdolnych. W czerwcu 2018 r. zakończono zajęcia na rok szkolny 2017/2018 i rozpoczęto rekrutację na rok szkolny 2018/2019. Wypłacono stypendia dla uczniów zdolnych za rok szkolny 2017/2018. Do września 2018 r. zrekrutowano ogółem 62 uczniów na następny rok szkolny. Dokonano wyboru wykonawców na zajęcia dla 10 grup – nauczycieli prowadzących zajęcia. Zajęcia rozpoczęły się w grudniu 2018 r., za wyjątkiem zajęć z: - kompetencji społecznych (etap gimnazjalny – Wykonawcę wyłoniono w styczniu 2019 r.) – chemii. Ostatecznie wyłoniono Wykonawcę na zajęcia z chemii dla 1 grupy, dla 2 grupy pomimo kilkakrotnych procedur wyboru nie wyłoniono wykonawcy. W 2018 r. poniesiono wydatki w łącznej wysokości 110 075,50 zł, dofinansowanie 104 576,86 zł.

D) Zawodowcy na topie - podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie łębskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Łęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne – projekt współfinansowany ze środków EFRR. Działanie 4.1. Infrastruktura ponadgimnazjalna.

Okres realizacji projektu: 01.12.2016 - 30.09.2021

Celem projektu jest podniesienie jakości i atrakcyjności szkół zawodowych w zakresie ich wyposażenia i infrastruktury, zgodnie z potrzebami kształcenia na rzecz gospodarki.

Na podstawie przeprowadzonej diagnozy powiat łębski rozwija branże kluczowe poprzez modernizację, przebudowę i rozbudowę infrastruktury niżej wymienionych szkół oraz wyposażenie/doposażenie szkół:

- ICT i elektronikę (ZSM-I)
- transport, logistykę i motoryzację (PCE i ZSM-I)
- budownictwo (PCE)
- chemię lekką (ZSGŻiA)
- BPO/SSC, usługi finansowe i biznesowe (ZSGŻiA)

W 2018 r. zakończono końcowe rozliczenie prac dotyczących przebudowy i rozbudowy PCE – Centrum Kształcenia Praktycznego w Łęborku (1 374 678,73 zł) oraz wykonanie remontu i modernizacji wybranych pomieszczeń, wraz z instalacją elektryczną, wodno-kanalizacyjną, strukturalną w ZSM-I w Łęborku (123 924,68 zł). Rozliczono prace dot. pełnienia nadzoru inwestorskiego nad realizacją ww. inwestycji w obu szkołach (9 500,00 zł). Zadanie realizowane we współpracy z Referatem Realizacji Inwestycji.

W 2018 r. sukcesywnie, po zakończonych postępowaniach w trybie przetargu nieograniczonego i wyłonieniu Wykonawcy, wyposażane/doposażone są pracownie:

- zakup i zamontowanie meble do ZSM-I – 16 137,60 zł
- zakup sprzętu komputerowego do ZSGŻiA – 159 491,64 zł
- zakup wyposażenia multimedialnego do PCE – 110 739,00 zł
- zakup wyposażenia multimedialnego do ZSGŻiA – 8 874,45 zł
- zakup wyposażenia do pracowni szkolnej w ZSM-I – 89 421,00 zł
- zakup wyposażenia do pracowni szkolnej do ZSM-I – 99 999,00 zł
- zakup platformy schodowej dla niepełnosprawnych do ZSM-I – 65 414,55 zł
- zakup mebli do pracowni w ZSMI – 23 370,00 zł
- zakup sprzętu komputerowego do ZSM-I – 158 321,91 zł.
- zakup sprzętu komputerowego do PCE – 261 101,86 zł

W 2018 r. na szkoły w ramach ww. projektu przeznaczono: na roboty budowlane 1 498 603,41 zł, na wyposażenie 992 871,01 zł, na inspektora nadzoru 9 500,00 zł.

E) Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu łębskiego – projekt edukacyjny. Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach RPO WP na lata 2014-2020, Poddziałanie 03.03.01. Jakość edukacji zawodowej.

Okres realizacji projektu 01.12.2016 – 30.09.2021

Projekt skierowany jest do grupy: -1336 uczniów i 31 nauczycieli kształcenia zawodowego 3 zespołów szkół kształcących zawodowo. Projekt ukierunkowany jest na dostosowanie oferty kształcenia zawodowego w powiecie łębskim do wymagań gospodarki i rynku pracy. Celem projektu jest zwiększenie szans uczniów szkół na odniesienie sukcesu na rynku pracy i zwiększenie poziomu zatrudnialności absolwentów szkół powiatu, poprzez podniesienie jakości edukacji i oferty kształcenia zawodowego w zakresie branż kluczowych.

W 2018 r. objęto miesięcznym letnim stażem u pracodawców 220 uczniów szkół zawodowych. Każdy uczeń za 150 godz. stażu otrzymał stypendium oraz zwrot kosztów dojazdu na staż. Pracodawcy otrzymali na pracownika – opiekuna stażysty – dodatek do wynagrodzenia opiekuna stażysty. Doradztwem zawodowym zostało objętych 745 uczniów.

Uczniowie w poszczególnych branżach zostali objęci kursami nadającymi kwalifikacje oraz podnoszącymi umiejętności zawodowe:

- budownictwo – 136 uczniów
- BPO/SSC, usługi finansowe i biznesowe – 168 uczniów
- chemia lekka – 88 uczniów
- ICT i elektronika – 184 uczniów
- transport, logistyka i motoryzacja – 112 uczniów.

Nauczyciele w poszczególnych branżach zostali objęci kursami nadającymi kwalifikacje oraz podnoszącymi umiejętności zawodowe:

- budownictwo – 8 nauczycieli oraz 2 nauczycieli uczestniczyło w sieci współpracy i samokształcenia z zakresu diagnozowania osobowości zawodowej uczniów,
- BPO/SSC, usługi finansowe i biznesowe – 40 nauczycieli, 1 nauczyciel bierze udział w studiach podyplomowych Grafika komputerowa oraz 6 nauczycieli uczestniczyło w sieci współpracy i samokształcenia z zakresu diagnozowania osobowości zawodowej uczniów,
- chemia lekka – 2 nauczycieli, 1 nauczyciel bierze udział w studiach podyplomowych Analityka chemiczna oraz 2 osoby uczestniczyły w sieci współpracy i samokształcenia z zakresu diagnozowania osobowości zawodowej uczniów,
- ICT i elektronika – 9 nauczycieli, 1 nauczyciel bierze udział w studiach podyplomowych Mechatronika oraz 6 nauczycieli uczestniczyło w sieci współpracy i samokształcenia z zakresu diagnozowania osobowości zawodowej uczniów.
- transport, logistyka i motoryzacja – 5 nauczycieli oraz 4 nauczycieli uczestniczyło w sieci współpracy i samokształcenia z zakresu diagnozowania osobowości zawodowej uczniów.

Całkowita wartość projektu 8 009 118,91 zł, dofinansowanie 7 208 207,02 zł.

12) Projekt realizowany w 2018 r. w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku dotyczący zakupu, montażu oraz oddanie do użytku krzeselka dźwigowego dla uczniów z niepełnosprawnością sprzężoną.

Wartość tego projektu, który rozpoczęto w 2017r., a zakończono w 2018, wyniosła 60 270 zł. Projekt dofinansował PFRON w kwocie 30 813 zł, zaś pozostałą kwotę w ramach wkładu własnego zapłacił organ prowadzący. Urządzenie to jest nieodzownym elementem życia szkolnego uczniów. Dzięki niemu uczniowie mogą swobodnie przemieszczać się pomiędzy kondygnacjami budynku pokonując barierę komunikacyjną jaką są schody. Daje to im możliwość korzystania ze wszystkich gabinetów i klasopracowni.

13) Projekt rządowy „Za życiem”.

Wiodącym ośrodkiem w powiecie lęborskim w celu realizacji wyżej wymienionego programu jest, wskazana przez Starostę Powiatu Lęborskiego, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lęborku.

Do zadań ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego należy (podstawa prawna: Rozporządzenie MEN z dnia 5 września 2017 w sprawie szczegółowych zadań wiodących ośrodków koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczych):

- 1) udzielanie rodzicom specjalistycznej informacji dotyczącej problemów rozwojowych dziecka;
- 2) wskazanie właściwych dla dziecka i jego rodziny form kompleksowej, specjalistycznej pomocy, w szczególności: rehabilitacyjnej, terapeutycznej, fizjoterapeutycznej, psychologicznej, pedagogicznej i logopedycznej;
- 3) wskazanie jednostek udzielających specjalistycznej pomocy dzieciom;
- 4) koordynowanie korzystania z usług specjalistów dostępnych na obszarze powiatów, w tym:
 - a) zbieranie i upowszechnianie informacji o usługach i świadczących je specjalistach,
 - b) prowadzenie akcji informacyjnych,
 - c) monitorowanie działań związanych z udzielaniem pomocy dzieciom i ich rodzicom.

Ośrodki koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńcze udzielają dzieciom i ich rodzinom kompleksowej pomocy od chwili wykrycia zagrożenia niepełnosprawnością, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci do 3. roku życia.

W roku 2018r. wsparciem programu w Poradni objętych było 70 dzieci, które albo posiadają opinię o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju, albo zaświadczenie lekarskie potwierdzające niepełnosprawność lub zagrożenie niepełnosprawnością. Na założonej zakładce „Za życiem” na stronie internetowej Poradni systematycznie zamieszczane są nowe informacje na temat funkcjonowania i realizacji programu.

Łącznie w roku 2018r. zrealizowano 2252 godziny na 2340 godzin zleconych w porozumieniu. Przeznaczone na ten cel środki wykorzystano w 96%, zajęcia, które realizowano to: fizjoterapia, terapia integracji sensorycznej, terapia dysfunkcji mózgu, terapia ogólnorozwojowa, terapia neurologopedyczna, masaże z elementami fizjoterapii, wsparcie psychologiczne dla rodziców dzieci objętych programem „Za życiem”.

2. Promocja i ochrona zdrowia.

1) Informacja o złożonych w 2018 roku wnioskach w celu pozyskania środków zewnętrznych.

- a) W 2018 roku Szpital złożył wniosek o dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej na projekt „Dofinansowanie zakupu sprzętu medycznego dla Szpitalnego Oddziału Ratunkowego w Samodzielnym Publicznym Specjalistycznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lęborku”. Wniosek został zatwierdzony pozytywnie i Szpital podpisał umowę na dofinansowanie w kwocie 425 000,00 zł.
- b) Szpital otrzymał dofinansowanie na zakup ambulansu w łącznej kwocie 450 000,00 zł, w tym:
 - środki otrzymane od Starostwa Powiatowego w Lęborku: 250 000,00 zł
 - środki otrzymane od Miasta Lębork: 200 000,00 zł
- c) Ponadto Szpital otrzymał od Wielkiej Orkiestry Świątecznej pomocy sprzęt o wartości 239 619,86 zł, w tym m.in.: łóżeczka dziecięce i młodzieżowe, aparat do USG, lampę do fototerapii, pulsoksymetr.

2) Informacja dotycząca realizowanych przez Szpital projektów w 2018 r.

W 2018 roku Szpital realizował cztery projekty dofinansowane ze środków Unii Europejskiej.

- a) **Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach prawnych dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.**

Podpisano umowę ze Stowarzyszeniem „Siła w Innowacji” na świadczenie usług Inżyniera Kontraktu, do którego zadań należy między innymi określenie szczegółowych potrzeb Szpitala dotyczących sprzętu i oprogramowania, stworzenie Programu Funkcjonalno – Użytkowego w celu określenia zakresu prac koniecznych do realizacji projektu.

Ogłoszono przetarg nieograniczony w procedurze Unijnej na wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala, zgodnie z zasadami określonymi w aktach prawnych dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.

01.10.2018 r. Komisja Przetargowa dokonała otwarcia ofert w postępowaniu na informatyzację SPS ZOZ w Lęborku. Jedyna złożona oferta opiewała na kwotę 4 659 172,35 zł brutto przy kwocie 3 614 250,00 zł brutto jaką Zamawiający zamierzał przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia. W związku z powyższym Beneficjent wystąpił 02.10.2018 r. do Urzędu Marszałkowskiego z prośbą o zwiększenie kwoty dofinansowania. W odpowiedzi na prośbę o zwiększenie dofinansowania Operator poinformował, iż obecnie nie ma możliwości zwiększenia kwoty dofinansowania, jednak w chwili wystąpienia dodatkowych środków finansowych, wniosek może zostać ponownie przeanalizowany. 07.11.2018 r. w wyniku przeprowadzonego postępowania przetargowego wybrano ofertę firmy Asseco Poland S.A. i 16.11.2018 r. podpisano umowę na informatyzację SPS ZOZ.

W ramach realizacji umowy z Asseco Poland S.A. 30.11.2018 r. odebrano etap 1 zadania nr 1: przedmiotem przekazania był dokument analizy przedwdrożeniowej. 19.12.2018 r. odebrano

etap nr 1 zadania nr 3: przedmiotem przekazania była dokumentacja projektowa oraz projekt Wi-fi.

28.11.2018 r. SPS ZOZ zawarł umowę z firmą Hryn-Bud PPUH na wykonanie remontu kanału technologicznego (przepustu podziemnego) dla przeprowadzenia instalacji telekomunikacyjnych pomiędzy budynkiem głównym Szpitala, a budynkiem POZ / NOCH. Roboty rozpoczęto 28.11.2018 r. a zakończono 03.12.2018 r.

b) Poprawa dostępności do kompleksowych świadczeń zdrowotnych dla pacjentów ze schorzeniami układu krążenia poprzez rozbudowę, modernizację, wyposażenie oddziałów: kardiologicznego i rehabilitacji kardiologicznej oraz poradni, a także utworzenie zespołu do kinezyterapii w ramach Działu Fizjoterapii w SPS ZOZ w Lęborku.

W styczniu 2018 roku Szpital ogłosił przetarg na roboty budowlane. W wyniku przeprowadzonego postępowania przetargowego na roboty budowlane zgłosiła się tylko jedna firma, której oferta znacznie przewyższała szacunek zakładany w postępowaniu. Zdecydowano się nie powtarzać postępowania, gdyż jego powtórzenie nie gwarantowałoby, iż wpłynęłaby oferta tańsza oraz nie byłoby możliwością wykonania robót w zakładanym terminie. 09.02.2018 r. nastąpiło podpisanie umowy na roboty budowlane z firmą SIMA Sp. z o.o.

W 2018 roku udało się zakończyć roboty budowlane na Oddziale Rehabilitacji Kardiologicznej - część modernizowana oraz częściowo ukończono roboty budowlano-konstrukcyjne na oddziale Rehabilitacji Kardiologicznej - część nadbudowana nad SOR.

W styczniu ogłoszono przetarg na dostawę i zakup sprzętu medycznego i wyposażenia wnioskowanego w ramach projektu. Ponieważ nie udało się rozstrzygnąć wszystkich zadań na zakupy sprzętu medycznego, przetarg ten został powtórzony w kwietniu.

W ramach wnioskowanego sprzętu zakupiono między innymi: System rehabilitacji kardiologicznej 8 - stanowiskowy, Aparaty ECHO-MINI, aparaty do pomiaru ciśnienia tętniczego, wagi, bieżnię treningową, wioślarze magnetyczne, orbitreki, zestaw TRX, drobny sprzęt rehabilitacyjny, pompę dwustrzykawkową ze statywem, spirometr, kardiomonitor przenośny, pulsoksymetr przenośny.

c) Doposażenie w sprzęt medyczny Szpitalnego Oddziału Ratunkowego SPS ZOZ w Lęborku, mające na celu poprawę jakości i efektywności systemu ratownictwa medycznego w powiecie lęborskim.

W ramach projektu zakupiono sprzęt zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie. Ponieważ sprzęt został zakupiony po cenach znacznie niższych niż zakładano, Szpital wystąpił o możliwość zakupu dodatkowej aparatury medycznej, na co uzyskał zgodę. W związku z tym projekt, który miał się pierwotnie zakończyć 31.12.2018r. został przedłużony do 31.01.2019 r.

d) Dofinansowanie zakupu sprzętu medycznego dla Szpitalnego Oddziału Ratunkowego w Samodzielnym Publicznym Specjalistycznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

W ramach projektu rozpoczęto sporządzanie dokumentacji przetargowej do postępowań, które zostaną ogłoszone w 2019 roku.

3) Informacja dotycząca sytuacji finansowej na początek i na koniec 2018 roku.

Dla zobrazowania sytuacji finansowej SPS ZOZ w Lęborku na początku i na koniec 2018 roku, oraz zmian jakie zachodziły w trakcie jego trwania, poniżej przedstawiono aktywa i pasywa bilansu prezentujące majątek Szpitala oraz źródła jego finansowania.

Lp	Opis	Stan na 31.12.2017	Stan na 31.12.2018	Wzrost (+) / Spadek (-)
I	Aktywa trwałe (1+2)	38 296 171,95	41 715 894,96	3 419 723,01
	z tego:			
1	Wartości niematerialne i prawne	41 528,05	8 026,23	-33 501,82
2	Rzeczowe aktywa trwałe	38 201 950,66	41 658 533,17	3 456 582,51
3	Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	52 693,24	49 335,56	-3 357,68
II	Aktywa obrotowe (1+2+3+4)	8 897 253,83	7 928 163,88	-969 089,95
1	Zapasy	1 455 919,82	1 365 703,21	-90 216,61
2	Należności krótkoterminowe	5 570 284,79	5 433 556,22	-136 728,57
	z tego:			
a	z tytułu dostaw i usług	4 999 220,82	4 886 296,11	-112 924,71
b	z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	2 194,55	2 219,16	24,61
c	inne	568 869,42	545 040,95	-23 828,47
3	Inwestycje krótkoterminowe	1 394 605,56	316 337,74	-1 078 267,82
4	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	476 443,66	812 566,71	336 123,05
	Aktywa razem (I + II)	47 193 425,78	49 644 058,84	2 450 633,06

Aktywa trwałe na dzień bilansowy **2017 r.** wynosiły **38 296 171,95 zł**. W wyniku działalności Zakładu w 2018 roku uległy zwiększeniu łącznie o kwotę **3 419 723,01 zł**, z czego:

- 1) wartości niematerialne i prawne na skutek odpisów amortyzacyjnych obniżyły wartość o kwotę **-33 501,82 zł**,
- 2) wartość rzeczowych aktywów wyraźnie uległa zwiększeniu o kwotę **3 456 582,51 zł**, w szczególności na skutek wdrażanych inwestycji, prezentowanych w bilansie jako „Środki trwałe w budowie”, gdzie ujmowana jest wartość realizowanych projektów Szpitala korzystająca także z dofinansowanych z środków unijnych.
- 3) wartość długoterminowych rozliczeń międzyokresowych zmniejszyła się o kwotę **-3 357,68 zł**, czego konsekwencją jest rozliczanie w czasie przewizji:
 - kredytu w mBank Hipoteczny,
 - kredytu inwestycyjnego ING Bank Śląski.

Ostatecznie stan aktywów trwałych na 31.12.2018 r. wyniósł **41 715 894,96 zł**

Aktywa obrotowe na dzień bilansowy **2017 r.** wynosiły **8 897 253,83 zł** i uległy zmniejszeniu o kwotę **-969 089,95 zł**, na co składa się:

- 1) spadek wartości zapasów o **-90 216,61 zł**, mający na celu utrzymanie ich optymalnego poziomu dla zabezpieczenia ciągłości udzielania świadczeń medycznych,
- 2) spadek należności krótkoterminowych o kwotę **-136 728,57 zł**
w tym:
 - z tytułu dostaw i usług o kwotę **-112 924,71 zł**, co związane było z ostatecznym rozliczeniem umów z POW NFZ na koniec roku,
 - inne zmniejszyły się o kwotę **-23 828,47 zł**,

- 3) spadek inwestycji krótkoterminowych (środki pieniężne w kasie i na rachunkach) o kwotę
-1 078 267,82 zł, czego przyczyną były w szczególności:
- zmiana sposobu finansowania Służby Zdrowia w ramach jej reformy, utworzenia Sieci Szpitali i sposobu ustalania ryczałtu systemu podstawowego szpitalnego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej,
 - realizowane przez SPS ZOZ inwestycje związane między innymi z realizacją czterech dużych projektów unijnych.
- 4) wzrost rozliczeń międzyokresowych o kwotę **336 123,05 zł**, głównie z tytułu ujęcia w grudniu 2018 roku polisy obowiązkowego ubezpieczenia OC podmiotu leczniczego, choć de facto obciążała ona kosztem Zakład Leczniczy dopiero w 2019 roku.

Ogółem stan aktywów obrotowych na 31.12.2018 r. wynosi **7 928 163,88 zł**.

Lp	Opis	Stan na 31.12.2017	Stan na 31.12.2018	Wzrost (+) / Spadek (-)
I	A. Kapitał (fundusz) własny	8 681 420,08	6 007 099,26	-2 674 320,82
	z tego:			
1	Kapitał (fundusz) podstawowy	5 710 329,76	5 710 329,76	0,00
2	Kapitał (fundusz) zapasowy	2 913 384,76	2 971 090,32	57 705,56
3	Zysk (strata) z lat ubiegłych			0,00
4	Zysk (strata) netto	57 705,56	-2 674 320,82	-2 732 026,38
II	B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	38 512 005,70	43 636 959,58	5 124 953,88
	z tego:			
1	Rezerwy na zobowiązania	1 457 271,72	334 548,32	-1 122 723,40
	z tego:			
	Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	605 685,44	308 154,20	-297 531,24
	Pozostałe rezerwy	851 586,28	26 394,12	-825 192,16
2	Zobowiązania długoterminowe	9 121 330,73	7 220 111,42	-1 901 219,31
	z tego:			
	kredyty i pożyczki	9 121 330,73	7 220 111,42	-1 901 219,31
3	Zobowiązania krótkoterminowe	9 827 622,71	16 584 720,93	6 757 098,22
	z tego:			
	kredyty i pożyczki	2 078 131,63	6 974 122,81	4 895 991,18
	z tytułu dostaw i usług	3 773 137,02	5 061 090,34	1 287 953,32
	zaliczki otrzymane na dostawy	3148,04	13 362,38	10 214,34
	z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	1 814 669,10	2 165 950,62	351 281,52
	z tytułu wynagrodzeń	1 578 705,95	1 943 718,53	365 012,58
	inne	167 321,96	54 833,09	-112 488,87
	fundusze specjalne	412 509,01	371 643,16	-40 865,85
4	Rozliczenia międzyokresowe	18 105 780,54	19 497 578,91	1 391 798,37
	Pasywa razem I + II	47 193 425,78	49 644 058,84	2 450 633,06

Pasywa bilansu na dzień bilansowy **2017 r.** wyniosły **47 193 425,78 zł** i uległy zwiększeniu o kwotę **2 450 633,06 zł**, w tym:

- 1) Kapitał zapasowy został zwiększony o wartość 57 705,56 stanowiącą zysk 2017 roku, na podstawie Uchwały nr 391/2018 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 30.05.2018 roku i na dzień bilansowy roku 2018 wynosi **2 971 090,32 zł**.
- 2) zobowiązania i rezerwy na zobowiązania uległy „persaldo” zwiększeniu o kwotę **5 124 953,88 zł**, z czego:
 - a) rozwiązano rezerwę dotyczącą pozwu WEST-BUD Jachimowicz Spółka Jawna na podstawie opinii Radcy Prawnego, o kwotę **-790 000,00 zł**,
 - b) rozwiązano część niewykorzystanej rezerwy na świadczenia pracownicze w wysokości **130 411,74 zł**, natomiast wykorzystano w wysokości **475 273,70 zł**.
 - c) zobowiązania długoterminowe zmniejszono o kwotę **-1 901 219,31 zł**, stanowiącą odpis do spłaty przypadający na 2019 rok.
 - d) zobowiązania krótkoterminowe zwiększyły się o kwotę **6 757 098,22 zł** w wyniku zmiany następujących składników:
 - kredytów i pożyczek – wzrosły o wartość **1 901 219,31 zł**, z tytułu przebiegowania w zobowiązania krótkoterminowe wartości kredytów i pożyczek do spłaty w 2019 r. oraz wykorzystanego na dzień bilansowy kredytu w rachunku bieżącym w wysokości **2 994 771,87 zł**, co stanowi łączny wzrost w wysokości **4 895 991,18 zł**.
 - dostaw i usług – zwiększenie o kwotę **1 287 953,32 zł**, spowodowane intensywnymi dostawami w ramach realizowanych projektów współfinansowanych z funduszy Unii Europejskiej. Zauważalny jest także wzrost kosztów energii elektrycznej, gdzie przyczyny należy doszukiwać się w zerwaniu umowy na dostawę energii elektrycznej przez firmę Corrente Sp. z o.o. i rozpoczęciu dostaw w trybie awaryjnym przez Energa Obrót SA;
 - podatków i ubezpieczeń społecznych – zwiększenie o kwotę **351 281,52 zł**, w związku z zawarciem w grudniu polisy obowiązkowego ubezpieczenia OC podmiotu leczniczego;
 - wynagrodzeń – zwiększenie o kwotę **365 012,58 zł**, na co miał wpływ nowy regulamin wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem Nr 27/2018 Dyrektora SPS ZOZ w Lęborku z dnia 2 maja 2018 r.;
 - innych zobowiązań – zmniejszenie o kwotę **-112 488,87 zł**, między innymi spowodowane zwrotem wadium oraz korektą naliczenia odpisu podstawowego na ZFŚS na 2018 rok.;
 - funduszy specjalnych – zmniejszenie o kwotę **-40 865,85 zł**, spowodowane wypłatą w listopadzie pomocą społeczną z ZFŚS.
 - e) Rozliczenia międzyokresowe (przychody przyszłych okresów) zwiększono o kwotę **1 391 798,37 zł** z tytułu otrzymania na poczet wydatków inwestycyjnych środków finansowych pochodzących z zewnętrznych źródeł finansowania (dotacje i darowizny).

Ogółem stan pasywów na 31.12.2018r. wynosi **49 644 058,84 zł**.

Szczegółowo sytuację finansową Szpitala obrazuje – Raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Lęborku, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszego raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2018 rok. SPSZOZ w Lęborku osiągnął w 2018 roku stratę na poziomie - 2.674.320,82 zł.

Do najważniejszych czynników mających wpływ na zmianę sytuacji ekonomiczno – finansowej Szpitala w 2018 roku, których skutki odczuwalne będą w szczególności w latach kolejnych, zaliczyć należy:

- **Utratę** części ryczałtu z tytułu niewykonania umowy w IV kw. 2017 roku o miesięczną kwotę ok. 190 tys. zł, co skutkuje rocznym zmniejszeniem przychodu w wartości ok. 2 300 tys. zł.
- **Wprowadzenie** nowego regulaminu wynagradzania pracowników SPS ZOZ, który wraz z zmiianą regulacji ustawowych w zakresie wynagradzania (lekarzy, pielęgniarek i położnych) w 2018 roku przyczynił się do zwiększenia kosztów w tym segmencie o ok. 16% tj ok. 3 600 tys. zł. w stosunku do roku poprzedniego.
- Niewystarczająca i trudno dostępna **kadra medyczna, wśród której bezwzględnie działa prawo popytu i podaży**, która dyktuje wzrost cen na rynku usług medycznych. Zastąpienie poprzedniego zespołu lekarskiego nowym w oddziale wewnętrznym zaskutkowało koniecznością np. płacenia 160 zł za 1 h pracy lekarza (wcześniej ok. 80 zł/h)..
- **Wzrost** poziomu kontraktów medycznych: wraz z ustawowym wzrostem dopłat do wynagrodzeń (pielęgniarek, położnych i ratowników medycznych) koszty z tytułu kontraktów medycznych wzrosły o ok. 44% tj ok. 5 000 tys. zł. w stosunku do roku poprzedniego.
- Nieznane są na razie skutki ekonomiczne **wprowadzenia** w strukturę szpitala bardzo źle wycenionych **rehabilitacji**.
- **Wprowadzenie** psychiatrii do głównego budynku szpitala uniemożliwia na dłuższą metę poszukiwanie lepiej opłacanych specjalności, choćby rozwoju onkologii,

4) Informacja o realizowanych programach zdrowotnych

Szpital realizował następujące badania profilaktyczne sfinansowane przez Starostwo Powiatowe w Lęborku:

- a) Badania profilaktyczne w ramach promocji i ochrony zdrowia dla mieszkańców powiatu lęborskiego w zakresie wczesnego wykrywania raka piersi u kobiet. Kwota: 5.000,00 zł;
- b) Badanie profilaktyczne w ramach promocji i ochrony zdrowia dla mieszkańców powiatu lęborskiego w zakresie szczepień ochronnych przeciw grypie, pneumokokom, żółtaczce typu B. Kwota: 6 000,00 zł;
- c) Program profilaktyki zdrowotnej w zakresie edukacji przedporodowej „Szkoła rodzenia” w SPSZOZ w Lęborku. Kwota: 12 960,00 zł;
- d) Badania profilaktyczne w ramach promocji i ochrony zdrowia dla mieszkańców powiatu lęborskiego w zakresie: wczesnego wykrywania raka piersi u kobiet; wczesnego wykrywania nowotworów gruczołu krokowego u mężczyzn; wczesnego wykrywania dysplazji stawów biodrowych u niemowląt. Kwota: 93 310,00 zł.

5) Informacja dotycząca ilości miejsc na początek i na koniec 2018 roku.

Liczba łóżek w oddziałach szpitalnych	Stan na styczeń 2018	Stan na grudzień 2018	Wzrost /spadek
Oddział Chorób Wewnętrznych	24	24	0
Oddział Kardiologii	14	14	0
Oddział Geriatryczny	24	24	0
Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii	6	6	0
Oddział Pediatriczny	30	22	-8
Oddział Neonatologiczny	22	22	0
Oddział Ginekologiczno-Położniczy	45	45	0
Oddział Chirurgiczny Ogólny	16	16	0
Oddział Chirurgii Onkologicznej	12	8	-4
Oddział Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej	15	19	4
Oddział Rehabilitacji Kardiologicznej	15	15	0
Oddział Rehabilitacji Ogólnoustrojowej	16	16	0
Oddział Rehabilitacji Narządu Ruchu	4	4	0
Oddział Psychiatryczny	40	32	-8
Oddział Psychogeriatryczny		6	6
Oddział Leczenia Alkoholowych Zespołów Abstynencyjnych (Detoksykacji)		6	6
	283	279	-4
Szpitalny Oddział Ratunkowy	8	8	0

6) Zmiany kadrowe personelu lekarskiego Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Łęborku w roku 2018 wyglądały następująco:

A. Umowy rozwiązane:

- 7 umów o pracę
- 6 umów zlecenie
- 32 umowy kontraktowe

Umowy rozwiązywane były z inicjatywy pracowników lub w związku z zakończeniem się okresu ich trwania. Głównymi przyczynami rozwiązania umów przez pracowników były warunki finansowe. Pojedyncze przypadki wiązały się z zmianą miejsca specjalizacyjnego, osiągnięciem wieku emerytalnego lub macierzyństwem. **Największa rotacja pracowników następowała w poradni Nocnej i Świątecznej Opieki Chorych. Ponadto w trakcie przeprowadzania zmian organizacyjnych na Oddziale Chorób Wewnętrznych, Kardiologii, Rehabilitacji Kardiologicznej i Geriatrii wypowiedzenia bez podawania przyczyny złożyło 5 lekarzy.** Niezwłocznie podjęto działania mające na celu uzupełnienie stanu osobowego. W pozostałych działach zatrudnienie utrzymywało się na równym poziomie.

B. Umowy zawarte:

- 5 umów o pracę
- 3 umów zlecenie
- 32 umowy kontraktowe

Informację w zakresie zmian kadrowych w latach 2015 – 2018 przedstawiają **Rysunek 1** oraz Tabela 1. Na podkreślenie zasługuje fakt rocznego zwiększania poziomu zatrudnienia w przeliczeniu na pełne etaty: 2015 – **558,21**, w 2016 – **568,21**, w 2017 – **592,98** i w 2018 - **595,54** etaty przeliczeniowe średniorocznie. Częściowo ten przyrost jest spowodowany zwiększoną liczbą stażystów i rezydentów, których wynagrodzenie (w części podstawowej, bez dyżurów) pokrywa Ministerstwo Zdrowia.

Rysunek 1 Dynamika zatrudnienia w latach 2015 – 2018



Tabela 1 Stan kadry w latach 2015 - 2018

lp	Grupa zawodowa	Średnie zatrudnienie w roku 2015 umowa o pracę (osoby)	Umowy cywilne 2015	Razem 2015	Średnie zatrudnienie w roku 2016 umowa o pracę (osoby)	Umowy cywilne 2016	Razem 2016	Średnie zatrudnienie w roku 2017 umowa o pracę (osoby)	Umowy cywilne 2017	Razem 2017	Średnie zatrudnienie w roku 2018 umowa o pracę (osoby)	Umowy cywilne 2018	Razem 2018
1.	lekarze (stażyści rezydenci)	37,23	81	118,23	37,89	85	122,89	35,71	94	129,71	29,54	103	132,54
2.	farmaceuci i inni z wyższym wykształceniem	30,58	1	31,58	30,67	9	39,67	28,54	7	35,54	30,96	6	36,96
3.	pielęgniarki i położne	196,25	10	206,25	200,52	15	215,52	197,06	26	223,06	188,98	30	218,98
4.	inny personel medyczny (technicy, ratownicy medyczni)	31,44	47	78,44	29,02	38	67,02	31,42	42	73,42	31,52	42	73,52
5.	pozostały personel działalności podstawowej	123,71	0	123,71	123,11	0	123,11	131,25	0	131,25	133,54	0	133,54
RAZEM		419,21	139	558,21	421,21	147	568,21	423,98	169	592,98	414,54	181	595,54

7) Wyniki wstępnej analizy SWOT Szpitala w Lęborku wskazały na:

a. mocne strony::

- posiadane doświadczenie oraz wiedza lecznicza,
- szeroki i kompleksowy zakres usług medycznych, w większości dobrze dostosowany do roli Szpitala powiatowego oraz do trendów w zapotrzebowaniu na leczenie Szpitalne,
- relatywnie wysoki standard usług medycznych,
- rozbudowana baza diagnostyczna,
- podnoszony poziom świadczonych usług medycznych oraz wysokie wskaźniki akredytacji,

b. słabe strony:

- starzejąca się kadra pielęgniarska – średnia wieku pielęgniarek i położnych to 50 lat
- częściowo zużyty sprzęt i aparatura medyczna,
- zły stan techniczny (nie spełniający wymogów) niektórych pomieszczeń i działów,
- brak pełnej funkcjonalności posiadanego systemu informatycznego
- problemy z wewnętrznym przepływem informacji.

3. Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej; polityka prorodzinna i wspieranie osób niepełnosprawnych.

Część realizacji zadań zostało omówionych w części II niniejszego sprawozdania.

1) Uchwałą Nr XXX/187/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 17 lutego 2017 roku przyjęto Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych, którego realizacja przedstawia się następująco:

Przepisy z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych określają rodzaje zadań wykonywanych na rzecz osób z niepełnosprawnością przez samorząd powiatowy, do których należą m.in. opracowanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób z niepełnosprawnością. Programy te powinny określać zadania w zakresie rehabilitacji społecznej, rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób z niepełnosprawnością. Działania niniejszego Programu wpisują się w potrzeby lokalnego środowiska w kontekście możliwości, oczekiwań i warunków zarówno osób z niepełnosprawnością oraz ich rodzin, a także uwarunkowań społeczno – gospodarczych i finansowych naszego powiatu.

Działania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie mają na celu poprawę sytuacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Statutowe zadania tutejszej jednostki opierają się między innymi o zapisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także wsparcie w zakresie bezpłatnej pomocy psychologicznej oraz prawnej.

Zadania z zakresu rehabilitacji społecznej realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w 2018 roku w ramach algorytmu PFRON to:

- a) Dofinansowanie zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.
O dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych mogą ubiegać się osoby niepełnosprawne posiadające aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, które dokonały zakupu przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych na wniosek lekarza i otrzymały dofinansowanie na ten cel z Narodowego Funduszu Zdrowia oraz spełniają kryteria dochodowe. W ramach wydatków na rehabilitację społeczną zrealizowano dofinansowania zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze. W roku sprawozdawczym wpłynęły 974 wnioski na kwotę 753.851,00 zł. Ze środków PFRON wypłacono dofinansowano 943 wnioski w wysokości łącznie 339.866,00 zł.
- b) Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny.
W ramach wydatków na rehabilitację społeczną dofinansowano w zaopatrzenie w sprzęt rehabilitacyjny. W roku sprawozdawczym wpłynęło 16 wniosków na kwotę 37.236,00 zł. Zawarto 9 umów na dofinansowanie zakupu sprzętu rehabilitacyjnego na łączną kwotę 6.998,00 zł.
- c) Dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych:
Realizowano dofinansowanie likwidacji barier w komunikowaniu się, technicznych oraz architektonicznych. Ogółem na likwidację barier wpłynęły do Centrum w 2018 roku 133 wnioski, na kwotę 760.258,00 zł. Wypłacono dofinansowanie dla 88 osób na łączną kwotę 129.990,00 zł (w tym dla 13 dzieci i młodzieży - na łączną kwotę 13.302,00 zł), z tego:
- na dofinansowanie likwidacji barier w komunikowaniu się zawarto 12 umów – 11.750,00 zł,
 - na dofinansowanie barier technicznych – 44 umowy – 68.759,00 zł,
 - na likwidację barier architektonicznych – 29 umów – 49.481,00 zł.
- d) Dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych:
Do form rehabilitacji społecznej zalicza się również uczestnictwo w turnusach rehabilitacyjnych. Dofinansowany może być również pobyt opiekuna osoby niepełnosprawnej w przypadku, gdy jego obecność wynika z wyraźnego i uzasadnionego zalecenia lekarskiego. Wysokość tego dofinansowania dla osób niepełnosprawnych jest uzależniona od stopnia niepełnosprawności tych osób i wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej obowiązującego w dniu rozpatrywania przedmiotowych wniosków. W 2018 roku do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie wpłynęło 126 wniosków o dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych. Łączna kwota wypłaconego dofinansowania na ten cel wyniosła: 33.992,000 zł dla 36 osób, w tym dla 22 osób niepełnosprawnych i 14 ich opiekunów, w tym dla:
- 8 dzieci i młodzieży na kwotę 8.680,00 zł,
 - 6 opiekunów dzieci i młodzieży na kwotę 4.338,00 zł,
 - 14 osób dorosłych na kwotę 15.190,00 zł,
 - 8 opiekunów osób dorosłych na kwotę 5.784,00 zł.

e) Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych:
Następnym zadaniem realizowanym z obszaru rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych jest dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych. W ramach tego zadania o dofinansowanie w wysokości do 60% kosztów przedsięwzięcia mogą ubiegać się osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej. Wniosek o dofinansowanie składa się w terminie do dnia 30 listopada roku poprzedzającego realizację zadań. W roku 2018 rozpatrzono 7 wniosków na łączną kwotę wnioskowaną 21.320,00 zł. Przyznano dofinansowanie 7 organizacjom na łączną kwotę 15.000,00 zł.

f) Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej:
Według stanu na 31.12.2018 roku uczestniczyło w zajęciach 30 osób, w tym: 14 kobiet i 16 mężczyzn. Koszty działania WTZ w 2018 roku wynosiły łącznie 553.200 zł, w tym ze środków PFRON wydatkowano 497.880 zł i 55.320,00 zł ze środków własnych powiatu. Łącznie na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz na pokrycie kosztów obsługi realizowanych zadań z PFRON otrzymano w 2018 roku 1.161.740 zł, wykorzystano kwotę 1.161.549 zł.

Szczegółowe informacje dotyczące pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityki prorodzinnej i wspierania osób niepełnosprawnych znajdują się w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2018 rok, które zostało złożone Radzie Powiatu Lęborskiego zgodnie z art. 112 ust. 12 ustawy z dnia 24 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 1508 ze zm.).

2) Inwestycje realizowane przez Starostwo Powiatowe w Lęborku.

a) **"Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej na obszarze MOF Lębork".**
Powiat Lęborski zrealizował projekt jako lider w partnerstwie z gminą Nowa Wieś Lęborska oraz gminą Łęczyce, gdzie całość dofinansowania z UE wyniosła 20 771 194,26 zł. Powyższe inwestycje wpłynęły na poprawę efektywności energetycznej budynków oraz redukcję emisji zanieczyszczeń do powietrza, zmniejszając jednocześnie koszty utrzymania obiektów. Wszystkie prace zakończono do dnia 31.08.2018 r.

- Termomodernizacja Domu Pomocy Społecznej nr 1, przy ul. Stryjewskiego 23.
Całkowita wartość inwestycji - 2 644 726,65 zł.

Wartość robót wykonanych w roku 2018 – 1 851 090,06zł.

b) **Uchwała nr XXXVII/246/2018 z dnia 25.01.2018 r. w sprawie przystąpienia do realizacji przedsięwzięcia inwestycyjnego pn. „Budowa 2 budynków placówek opiekuńczo-wychowawczych dla max.14 wychowanków w każdym budynku, wraz z niezbędną infrastrukturą i rozbiórką istniejącego budynku gospodarczego oraz zbiornika bezodpływowego”**

Wniosek o dofinansowanie przedsięwzięcia został złożony w dniu 28 lutego 2018 roku do Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska. Do chwili obecnej trwają procedury weryfikacyjne wniosku.

Roboty budowlane rozpoczęto w dniu 29.11.2018r. aktualne zaawansowanie prac jest na poziomie 30%, planowany termin zakończenia inwestycji 30.06.2020r.

Wartość inwestycji – 3 718 700,00 zł.

3) Odpłatność jednego mieszkańca za pobyt w Domach Pomocy Społecznej.

	01.01.2018r. - 28.02.2018r.	01.03.2018r. - 31.12.2018r.
Dom Pomocy Społecznej nr 1	3.124,66 zł	3.285,93 zł
Dom Pomocy Społecznej nr 2	3.237,91 zł	3.445,30 zł

4) Mieszkańcy Domu Pomocy Społecznej nr 1 w Lęborku byli beneficjentami następujących programów w ramach profilaktyki i ochrony zdrowia:

- szczepienia ochronne przeciw grypie dla 88 mieszkańców i przeciw żółtacze dla 24 mieszkańców w ramach programu Promocji i Ochrony Zdrowia dla Mieszkańców Powiatu Lęborskiego,
- badania mammograficzne w ramach Populacyjnego Programu Wczesnego Wykrywania Raka Piersi.(z tego programu skorzystały dwie mieszkanki).

5) W ramach pracy wychowawczej Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza realizowała na bieżąco następujące programy:

- program profilaktyczny dla grupy Wesoła Rodzinka,
- program profilaktyczny dla grupy Orły,
- program profilaktyczny „Można inaczej”,
- program profilaktyczny „Wiedzę czerp z życia”
- program profilaktyczno-wspierający „Poszukiwanie szczęścia”,
- program udziału Placówki w Ogólnoswiatowej Kampanii 19 dni przeciwko przemocy i krzywdzeniu dzieci i młodzieży – „Podróż w krainę przyjaźni”,
- programy zajęć terapeutycznych z zakresu socjoterapii i terapii pedagogicznej.

6) Największe ryzyka/uchybieństwa dotyczące pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityki prorodzinnej i wspierania osób z niepełnosprawnością w 2018 roku, wynikające z przeprowadzonych kontroli:

- 1) Nie spełnienie standardów opieki i wychowania w zakresie zapewnienia właściwej organizacji opieki i wychowania w Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej i ryzyko cofnięcie zezwolenia na jej prowadzenie. Wojewoda Pomorski wyznaczył dzień 30 kwietnia 2019 roku jako dodatkowy termin na spełnienie standardów. Placówka podjęła w 2019 roku działania mające na celu wdrożenie zaleceń z przeprowadzonej kontroli. W 2019 roku zostanie przeprowadzona ponowna kontrola mająca na celu ustalenie poziomu wdrożenia standardów opieki i wychowania w Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej w Lęborku.
- 2) Istotne uchybieństwa w działalności PCPR w Lęborku w zakresie zapewnienia dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
 - a) pomimo dysponowania wolnymi miejscami w rodzinnych formach pieczy zastępczej, poszukiwano miejsc w rodzinnej pieczy zastępczej na terenie całego kraju dla dzieci pochodzących z powiatu lęborskiego, wykazywano bowiem bierną postawę wobec rodzin zastępczych, które mimo podpisanych umów i posiadanych zasobów odmawiały przyjęcia dzieci;
 - b) przedłużanie okresu pobytu poszczególnych dzieci przebywających w rodzinach zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia

rodzinnego, co powoduje sytuacje, że interwencyjne umieszczenie dziecka w tych rodzinach jest niemożliwe.
W 2019 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku podjęto działania mające na celu wdrożenie zaleceń z przeprowadzonej kontroli

4. Transport zbiorowy i drogi publiczne.

Infrastruktura drogowa w powiecie lęborskim obejmowała w 2018 roku 202,9 km dróg. Drogi asfaltowe stanowiły w 2018 roku 95,6 % wszystkich dróg. Drogi asfaltowe 194,073 km, drogi gruntowe 8,816 km. Długość ścieżek rowerowych na dzień 01 stycznia 2018 roku wynosił 3,490 km, natomiast na 31 grudnia 2018 roku 5,234 km.

1) Stan dróg na koniec 2018 roku w podziale na poszczególne drogi powiatowe.

1.	1183G	Zbiorcza	(Stowiecino) - Redkowice - Nowa Wieś Lęborska	4+700	16+796	12,096	
				4+700	8+450	3,750	bardzo zły
				8+450	16+400	7,950	niezadowalający
				16+400	16+796	0,396	dobry
2.	1187G	Lokalna	(Czerwieniec) -Laska - do DK 6	8+230	12+422	4,192	
				8+230	11+130	2,900	zły
				11+130	11+790	0,660	dobry
				11+790	12+422	0,632	zadowalający
3.	1302G	Lokalna	Łeba(ul. Nowościńska)- Nowęcín - Szczecnurze	0+000	4+902	4,902	
				0+000	2+800	2,800	dobry
				2+800	3+300	0,500	zły
				3+300	4+902	1,602	dobry
4.	1303G	Lokalna	Żarnowska -DW 214	0+000	3+089	3,089	
				0+000	0+500	0,500	dobry
				0+500	3+089	2,589	niezadowalający
5.	1304G	Lokalna	DW 214 - Charbrowski Bór - Krakulice -Charbrowo (DW 214)	0+000	6+259	6,259	
				0+000	2+520	2,520	zadowalający
				2+520	2+680	0,160	dobry
				2+680	2+880	0,200	zadowalający
				2+880	5+660	2,780	niezadowalający
				5+660	6+259	0,599	dobry
6.	1305G	Lokalna	Górka -DW 213 (Poraj)	0+000	1+536	1,536	niezadowalający

7.	1306G	Zbiorcza	DW 214 -Steknica -Lebieniec - Sarbsk -Ulinia -(Sasino -Choczewo)	0+000	13+750	13,750	zadowalający
8.	1307G	Lokalna	Skarszewo -Wrzeście -Wrześcienko - Stacja kolejowa Wrzeście	0+000	6+109	6,109	
				0+000	1+000	1,000	dobry
				1+000	1+900	0,900	niezadowalający
				1+900	5+450	3,550	zadowalający
				5+450	6+109	0,659	niezadowalający
9.	1309G	Zbiorcza	DP 1306G (Ulinia) -Bargędzino - Łebień -Garczegorze -Janowice	0+000	23+036	23,036	
				0+000	2+560	2,560	dobry
				2+560	9+950	7,390	zadowalający
				9+950	11+900	1,950	zły
				11+900	12+650	0,750	dobry
				12+650	16+700	4,050	niezadowalający
				16+700	18+550	1,850	zadowalający
				18+550	21+000	2,450	dobry
				21+000	23+036	2,036	bardzo zły
10.	1310G	Lokalna	DP 1183G -Chocielewko Dolne -DK 6 (Leśnice)	0+000	6+996	6,996	
				0+000	3+800	3,800	zły
				3+800	6+996	3,196	bardzo zły
11.	1311G	Zbiorcza	DW 214 (Krępa Kaszubska) - Rozgorze -Janowice -Redkowice - Chocielewko	0+000	14+096	14,096	
				0+000	1+500	1,500	zadowalający
				1+500	3+600	2,100	zły
				3+600	4+350	0,750	zadowalający
				4+350	5+200	0,850	zły
				5+200	9+900	4,700	bardzo zły
				9+900	12+800	2,900	zły
				12+800	14+096	1,296	niezadowalający
12.	1312G	Zbiorcza	Gęś -Łędziechowo -Łebień -Rekowo Lęborskie	0+000	9+637	9,637	
				0+000	0+470	0,470	niezadowalający
				0+470	2+040	1,570	zły
				2+040	2+640	0,600	dobry
				2+640	9+637	6,997	niezadowalający

13.	1314G	Lokalna	DP 1309G(Garczegorze-Łebień)- Obliwice	0+000	2+183	2,183	zadowalający
14.	1315G	Lokalna	Garczegorze-Wilkowo Nowowiejskie- DP 1322G (Kębłowo)	0+000	6+030	6,030	
				0+000	3+150	3,150	dobry
				3+150	5+400	2,250	zadowalający
				5+400	6+030	0,630	dobry
15.	1316G	Lokalna	DW 214 -Nowa Wieś Łębska (ul. Młynarska)-DP 1322G (Kębłowo Nowowiejskie))	0+000	1+681	1,681	zły
16.	1317G	Lokalna	DW 213-Wojciechowo-(Zwartowo)	0+000	3+485	3,485	dobry
17.	1318G	Zbiorcza	Bąsewice-Tawęcino-Rekowo Łębskie- Brzezinki- (Godętowo)	0+000	7+270	7,270	
				0+000	0+990	0,990	dobry
				0+990	4+150	3,160	zły
				4+150	7+270	3,120	niezadowalający
18.	1320G	Zbiorcza	Pogorzelice-Unieszyno-Maszewo- DW 212 (Osowo skrz.)	0+000	15+948	15,948	
				0+000	5+750	5,750	zły
				5+750	15+948	10,198	dobry
19.	1321G	Lokalna	Unieszynko-Karwica- Lesiaki-DW 212 (Kamieniec)	0+000	6+118	6,118	
				0+000	2+740	2,740	dobry
				2+740	5+260	2,520	zadowalający
				5+260	5+760	0,500	dobry
				5+760	6+118	0,358	niezadowalający
20.	1322G	Zbiorcza	Łębork/ul.Syrokomli/-Kębłowo Nowowiejskie-(Kisewo-Żelazna-DW 213)	1+230	5+699	4,469	niezadowalający
21.	1324G	Lokalna	DP 1320G (Unieszyno -Maszewo)- Cewice (ul. Zielona) -DW 212	0+000	3+110	3,110	
				0+000	2+605	2,605	zadowalający
				2+605	3+110	0,505	niezadowalający
22.	1325G	Lokalna	DK 6 (Leśnice)-Dziechlino- Małoszyce-Łębork/ ul.Małoszycka /	0+000	7+651	7,651	

				0+000	2+610	2,610	zły
				2+610	5+330	2,720	bardzo zły
				5+330	7+651	2,321	zły
23.	1326G	Lokalna	Cewice-Łebunia	0+000	4+523	4,523	zadowalający
24.	1327G	Lokalna	Łebunia-Popowo	0+000	4+341	4,341	
				0+000	2+250	2,250	niezadowalający
				2+250	2+750	0,500	zły
				2+750	4+341	1,591	niezadowalający
25.	1328G	Lokalna	DW 212(Kamieniec)-Siemirowice-Pieski-(Smolniki)	0+000	9+404	9,404	
				0+000	3+470	3,470	dobry
				3+470	4+150	0,680	zły
				4+150	8,050	3,900	zadowalający
				8+050	9,404	1,354	zły
26.	1329G	Lokalna	Łębork -Mosty-Lubowidz-(Dąbrówka Wlk.)	3+218	4+013	0,795	zadowalający
27.	1330G	Lokalna	Łębork/ ul. Kaszubska/-(Rozłaski Bór-Nawcz)	1+767	8+473	6,706	zły
28.	1334G	Zbiorcza	DW 212 (Oskowo)-(Jasień-Pomysk Wlk.)	0+000	1+702	1,702	zadowalający
29.	1336G	Główna	DP 1330G (Dziechno)-Popowo-Zakrzewo (Strzepcz-Wejherowo)	0+000	6+552	6,552	zły

Zestawienie ilość kilometrów dróg ze względu na stan techniczny:

a) Niezadowalający – 41,52 km ; koszt remontu 22 905 000,00 zł

b) Zły – 47,884 km ; koszt remontu 34 059 200,00 zł

c) Bardzo zły – 9,932 km ; koszt remontu 8 100 000,00 zł

W zestawieniu nie ujęto kosztów remontów odcinka:

a) DP 1183G m. Żelazkowo ; droga na torfach – 3,750 km

b) DP 1325G Dziechlino – Małoszyce; Droga gruntowa – 2,720 km

2) Informacja o zrealizowanych inwestycjach i remontach dróg powiatowych w 2018 roku.

- c) Przebudowa ulicy Kaszubskiej w Łęborku w ciągu drogi powiatowej nr 1330G
Wykonano na dług. 0,636 km, wartość 2 288 061,56 zł;
42% Budżet Państwa,
29% Gmina Miasto Łębork,
29% Powiat Łęborski.

- d) Droga nr 1320G odc. od skrzyżowania Krępkowice do skrzyżowania Cewice DP 1324G (od km 11+110 do km 12+540). **Wykonano 1,430 km, wartość 249 872,85 zł;**
50% Gmina Cewice,
50 % Powiat Lęborski.
- e) Droga nr 1321G odc. Unieszynko - Karwica (od km 0+250 do km 1+405). **Wykonano 1,155 km, wartość 201 820,38 zł;**
50% Gmina Cewice,
50 % Powiat Lęborski.
- f) Droga nr 1183G odc. ulica Dworcowa w m. Nowa Wieś Lęborska (od km 11+650 do km 12+060). **Wykonano 0,410 km, wartość 273 302,84 zł;**
50% Gmina NWL,
50 % Powiat Lęborski.
- g) Droga nr 1304G odc. w m. Charbrowo i m. Krakulice (od km 2+520 do km 2+680 i 5+620 do km 6+210). **Wykonano 0,750 km, wartość 375 315,90 zł;**
50% Gmina Wicko,
50 % Powiat Lęborski.
- h) Odnowienie oznakowania poziomego i wykonanie nowego oznakowania na przebudowywanych i remontowanych nawierzchniach: 4 075 m²
- i) Wymiana i uzupełnienie brakującego oznakowania pionowego: 81 szt.
- j) Wymiana i ustawienie poręczy: 124 mb
- k) Ścinka poboczy: 14326 mb
- l) Odnowa nawierzchni jezdni na drogach powiatowych: 4,596 km
- m) Wycinka zakrzaczenia pasa drogowego: 14 720 m²

3) Powiat Lęborski był wspólnie z Powiatem Słupskim w 2018 roku współwłaścicielem Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej S.A. w Słupsku, które realizowało przewozy pasażerskie również na terenie powiatu.

Zgodnie ze sprawozdaniem finansowym Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej w Słupsku S.A. za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku Spółka zanotowała stratę w kwocie 109.258,02, którą zamierza pokryć z przyszłych zysków, osiągniętych w następnych latach działalności.

4) Ilość dróg nie spełniających charakteru dróg powiatowych:

- a) Gmina Wicko – 20,948 km,
- b) Gmina NWL – 18,971 km,
- c) Gmina Cewice – 0,00 km

5) Terminy ważności dokumentacji na drogi powiatowe:

Lp	Droga	Lokalizacja	Tytułem	data ważności
1	DP1309/1311	Pogorszewo - Janowice	Pozwolenie na budowę	12.10.2020 r.
2	DP1311G	Janowice- Redkowice	Zgłoszenie	01.10.2021 r.
3	DP1336G	0+000 -4+000 Dziechlino	Zgłoszenie	31.08.2020 r.
4	DP1336G	4+000 -6+552 Popowo	Zgłoszenie	05.04.2022 r.
5	DP1183G	Nowa Wieś - Czarnówko	Pozwolenie na budowę	20.03.2021 r.

5. Kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami.

1) Program opieki nad zabytkami Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2019.

- a) W lutym 2018r. opracowano sprawozdanie za lata 2016-2017 z realizacji „Programu Opieki Nad Zabytkami Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2019”.
- b) Koordynacja zadań zawartych w Programie Opieki Nad Zabytkami Powiatu Lęborskiego wykonywanych przez Wydział Edukacji i Spraw Społecznych i Referat Rozwoju i Promocji w 2018 roku:
 - a) Wydział Edukacji i Spraw Społecznych:
 - przyznanie dotacji dla Parafii Rzymskokatolickiej pw. Św. Jakuba Apostoła w Lęborku na prace konserwatorskie i restauratorskie przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków,
 - przyznanie dotacji dla Parafii Rzymsko-Katolickiej pw. Św. Brata Alberta w Mostach na prace budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków,
 - przyznanie dotacji dla Parafii Rzymsko-Katolickiej pw. Wniebowzięcia NMP w Łebie na prace konserwatorskie i restauratorskie przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków.
 - b) Referat Rozwoju i Promocji
 - materiały i wydawnictwa promocyjne oraz edukacyjne dot. dziedzictwa kulturowego gminy/powiatu, wydane w roku 2018:
 - Folder Promocyjny Powiatu Lęborskiego,
 - Album Powiatu Lęborskiego.
 - działania promocyjne i edukacyjne (np. przeprowadzone konkursy, szkolenia, warsztaty, seminaria, konferencje) dot. dziedzictwa kulturowego gminy/powiatu, zrealizowane w roku 2018:
 - Koncert „Chóru Sensus Musicus” w ramach XV Lęborskiego Tygodnia Kultury Chrześcijańskiej,

- Konkurs plastyczny „Powiat Lęborski – moja mała ojczyzna”,
- XII Otwarty Turniej Łucznictwa Tradycyjnego w Lęborku,
- Koncert Towarzyszący w Mostach, zorganizowany w ramach XXI Międzynarodowego Festiwalu Muzyki Organowej w Pelplinie,
- Konkurs recytatorski „Wiosenny powiew poezji”,
- Konkurs plastyczny pn. Lęborska Maska Jasełkowa”,
- Konkurs plastyczny pn. „Dla Niepodległej”,
- X Międzyszkolny Konkurs Recytatorski Twórczości Karola Wojtyły w ramach XV Lęborskiego Tygodnia Kultury Chrześcijańskiej,
- Konkurs plastyczny „Powiat Lęborski – moja mała ojczyzna”,
- 47. Konkurs Recytatorski Literatury Kaszubskiej „Rodnô Mòwa”,
- imprezy kultywujące tradycję, regionalny strój, obrzędy, itp.
- Lęborskie Dni Jakubowe – Międzynarodowy Festiwal Muzyki Regionów,
- Lęborski Przegląd Kolęd Kaszubskich,
- Dożynki Powiatowe w Cewicach,
- Lęborski Tydzień Kultury Chrześcijańskiej,
- Festiwal Pomuchła w Łebie,
- Konkurs Recytatorski Literatury Kaszubskiej Rodnô Mowa,
- Spacer z duchami Krzyżaków,
- Noc Muzeów w Lęborku,
- Święto Łeby,
- Inscenizacja Bitwy pod Świecinem,
- Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej,
- Otwarty Turniej Łucznictwa Tradycyjnego w Lęborku.

2) Wydarzenia organizowane przez Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku 2018 roku.

a) XIV Miejski Przegląd Jasełek w Lęborku – 19 stycznia 2018r.

Celem przeglądu jest popularyzacja tradycji świąt Bożego Narodzenia w formie widowiska jasełkowego lub przedstawienia kolędniczego. Do udziału zaproszono dzieci i młodzież z lęborskich przedszkoli, szkół podstawowych, szkół ponadpodstawowych, ośrodków kultury i stowarzyszeń.

Współorganizatorami przeglądu byli: Starostwo Powiatowe w Lęborku, Urząd Miasta Lęborka, Lęborskie Centrum Kultury „Fregata”, Stowarzyszenie św. Jakuba Apostoła w Lęborku, Sanktuarium św. Jakuba Apostoła w Lęborku, Środowiskowy Dom Samopomocy „Lwiątko” w Lęborku, Nadleśnictwo Lębork. W przeglądzie udział wzięło ponad 400 wykonawców z przedszkoli, szkół, ośrodków z Powiatu Lęborskiego.

b) X Jubileuszowy Pomorski Festiwal Piosenki Zimowej Lębork – 10 stycznia 2018r.

Celem festiwalu jest prezentacja dorobku artystycznego solistów; popularyzacja śpiewania i kierunkowanie właściwego rozwoju muzycznego; promowanie własnej – autorskiej twórczości i ciekawych aranżacji znanych kolęd, pastorałek i piosenek o tematyce zimowej; wymiana pomysłów, doświadczeń w zakresie upowszechniania śpiewu wśród dzieci

i młodzieży; promowanie dziecięcej i młodzieżowej twórczości artystycznej; rozwijanie talentów estradowych; integracja dzieci i młodzieży z województwa pomorskiego.

Współorganizatorem festiwalu było Lęborskie Centrum Kultury „Fregata”. Patronat honorowy nad imprezą objęli: Burmistrz Miasta Lęborka i Starosta Lęborski. Do udziału w festiwalu zgłosiło się 67 solistów z województwa pomorskiego: Lębork, Gdańsk, Gdynia, Słupsk, Koszalin, Reda, Rumia, Malbork, Wejherowo, Ustka, Złocieniec, Sławno, Łęczyce, Bojano, Luzino, Sztum, Popowo, Wilkowo Nowowiejskie.

c) Eliminacje środowiskowe Wojewódzkiego Konkursu Poezji Polskiej – 5 marca 2018r.

Celem konkursu jest popularyzacja polskiej literatury pięknej, kształtowanie wrażliwości na piękno języka i mowy ojczystej, stwarzanie okazji do pracy nad kulturą mowy oraz sztuką interpretacji, promocja osiągnięć uczniów oraz ich opiekunów, stwarzanie okazji do czynnego uczestnictwa w kulturze. Do udziału w eliminacjach zgłosiło się 20 uczniów ze szkół powiatu lęborskiego. W dalszym etapie: rejonowym w Słupsku wyróżnienie zdobyła uczestniczka zajęć MDK.

d) Zimowy eko-plener malarski i wystawa poplenerowa Małej asp pt. „Miejskie i wiejskie klimaty Zielonka 2018” – 29 stycznia – 2 lutego 2018r., 20 marca 2018r.

Celem działań jest wykreowanie postaw ekologicznych u lęborskiej młodzieży uzdolnionej plastycznie m.in. poprzez uwrażliwienie na piękno otaczającego krajobrazu o każdej porze roku oraz na relacje między człowiekiem – twórcą, a środowiskiem. Ponadto propagowanie aktywnych form wypoczynku w formie działań w terenie i podpatrywanie oraz utrwalanie na płótnie ciekawych zjawisk przyrody. Podczas spotkań młodzież doskonaliła warsztat malarstwa olejnego i akrylowego na płótnie oraz rozwijała swoje umiejętności w zakresie rysunku i grafiki. Plener odbywał się w Zielonce k/Sasina, wystawa poplenerowa w MDK Lębork.

e) Eliminacje powiatowe 63 Ogólnopolskiego Konkursu Recytatorskiego – 22 marca 2018r.

Ogólnopolski Konkurs Recytatorski jest imprezą otwartą dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i osób starszych. W eliminacjach wojewódzkich w Gdyni uczestnicy MDK zdobyli I miejsce i wyróżnienie, na etapie ogólnopolskim w Ostrołęce zdobyto wyróżnienie.

f) Eliminacje powiatowe 47 Konkursu Recytatorskiego Literatury Kaszubskiej „Rodnô Mòwa” dla gminy Nowa Wieś Lęborska – 23 kwietnia 2018r.

Celem konkursu jest poznawanie i popularyzacja literatury kaszubskiej, tradycji i folkloru regionu oraz pielęgnowanie mowy kaszubskiej. Konkurs stwarza recytatorom okazję do indywidualnej wypowiedzi artystycznej, a także ma wpływ na pogłębianie wrażliwości na piękno literatury kaszubskiej.

Konkurs odbył się pod patronatem Starosty Lęborskiego. Do udziału w eliminacjach zgłosiło się 29 uczniów ze szkół powiatu lęborskiego: Zespół Szkolno-Przedszkolny w Siemirowicach, Przedszkole nr 6 w Lęborku, Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi w Przerytem, Szkoła Podstawowa w Garczegorzu, Społeczna Językowa Szkoła Podstawowa LTO w Lęborku, Szkoła Podstawowa nr 3 w Lęborku, Szkoła Podstawowa w Leśnicach, Szkoła Podstawowa w Łebuni, Szkoła Podstawowa w Wiek, Szkoła Podstawowa w Szczurzy, Szkoła Podstawowa w Redkowicach, Szkoła Podstawowa w Maszewku, Szkoła Podstawowa nr 5 w Lęborku, Zespół Szkolno-Przedszkolny w Bukowinie, Szkoła Podstawowa w Nowej Wsi Lęborskiej, Zespół Szkół w Cewicach,

Technikum nr 2 - Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lęborku, Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku.

g) Podsumowanie V Konkursu Plastycznego z okazji Światowego Dnia Ziemi pod hasłem „Działaj kulturalnie – myśl globalnie – segreguj lokalnie” – 23 kwietnia 2018r.

Celem konkursu jest: uczczenie Obchodów Światowego Dnia Ziemi, popularyzacja nowych zasad segregowania odpadów, promowanie zachowań przyjaznych środowisku naturalnemu, kształtowanie świadomości potrzeby segregowania śmieci i poddawania ich recyklingowi, uświadamianie wpływu każdego człowieka na jakość środowiska, rozwijanie aktywności twórczej, promocja edukacji ekologicznej, kształtowanie świadomości proekologicznej.

Na konkurs wpłynęło 91 prac z 13 szkół i placówek powiatu lęborskiego.

h) Działania ekologiczne w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Ochrony Środowiska – 1 czerwca 2018r.

Celem tego święta jest uwypuklenie znaczenia przyrody i odpowiedzialności człowieka za jej stan, a także uświadomienie wysokiego stopnia degradacji środowiska naturalnego na świecie. Międzynarodowy Dzień Ochrony Środowiska świętowaliśmy poprzez zabawę i edukację podczas pikniku rodzinnego na terenie zielonym MDK.

i) 20-lecie Zespołu Tańca Współczesnego i Nowoczesnego „Luz” i 5-lecie Zespołu Tańca Dawnego „La Danza Antica” – 23 czerwca 2018r.

Celem imprezy było ukazanie dorobku artystycznego zespołów tanecznych z MDK. Impreza odbyła się w auli Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku. W jubileuszu udział wzięli zaproszeni goście: władze miasta i powiatu, rodzice, uczestnicy MDK.

j) Happening „Gdzie nas buty poniosą?” w ramach Europejskiego Tygodnia Zrównoważonego Transportu – 18 września 2018r.

W dniu 18 września 2018r. w Młodzieżowym Domu Kultury w Lęborku odbył się happening plastyczny pod hasłem „Gdzie nas buty poniosą?”.

W działaniach udział wzięło około 80 osób, w tym uczestnicy zajęć plastycznych MDK oraz rodzice.

Zadaniem dzieci i rodziców było pomalowanie zużytego obuwia w barwy narodowe: białe i czerwone oraz ułożenie z nich ścieżki, po której będą mogli spacerować w czasie wolnym od zajęć w placówce.

Celem happeningu było nawiązanie do Europejskiego Tygodnia Zrównoważonego Transportu, który odbywa się w dniach 16-22 września, a punktem kulminacyjnym jest obchodzony co roku 22 września Europejski Dzień bez Samochodu.

Głównym założeniem akcji było zachęcenie mieszkańców powiatu lęborskiego do zmiany niekorzystnych dla zdrowia przyzwyczajeń i wybrania alternatywnych, ekologicznych środków podróżowania: chodzenia pieszo, jazdy na rowerze, korzystania z komunikacji miejskiej czy car-poolingu.

k) Eko-plener malarski i wernisaż Małej asp pt. „Zielony Lębork 2018” – 25 czerwca – 6 lipca 2018r. i 11 października 2018r.

Działania miały na celu wykreowanie postaw ekologicznych wśród lęborskiej młodzieży uzdolnionej plastycznie. Zadaniem młodych artystów było utrwalenie na płótnie architektury dawnej lub współczesnej w otoczeniu zieleni. Mieszkańcy oraz turyści odwiedzający miasto mogli spotkać malującą młodzież nieopodal lęborskich zabytków: m.in.

w okolicach ulicy Staromiejskiej. Niejednokrotnie malująca młodzież przyciągała uwagę, budziła zaciekawienie swoją twórczością, spotkała się z pozytywnym odbiorem wśród spacerujących osób.

l) Podsumowanie Powiatowego Konkursu Plastycznego z okazji 100-lecia Odzyskania Niepodległości przez Polskę pt. „Dla Niepodległej...” pod patronatem Starosty Lęborskiego – 14 listopada 2018r.

Celem konkursu było zachęcenie uczniów do poznawania przeszłości i historii Polski w sposób aktywny: **przybliżenie historii Polski i walki narodu o niepodległość związanej z obchodami 100 rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości**; upowszechnienie wiedzy o historii Polski w latach 1918-2018; przypomnienie postaci i symboli związanych z odzyskaniem suwerenności państwa polskiego i corocznymi obchodami Święta Niepodległości; aktywizacja dzieci i młodzieży powiatu lęborskiego do dialogu, refleksji na temat znaczenia słowa „niepodległość”; szansa wypowiedzi w formie plastycznej w ramach edukacji patriotycznej.

Działania odbyły się pod patronatem Starosty Lęborskiego. Na konkurs wpłynęło: 239 prac z 17 szkół i placówek powiatu lęborskiego.

m) Spotkanie pod hasłem „Lata 20., lata 30.” w MDK – 14 listopada 2018r.

Celem imprezy było przybliżenie historii lat 20. i lat 30. mieszkańcom powiatu lęborskiego w ramach 100-lecia odzyskania niepodległości przez Polskę. Pomysł zrealizowany został ze szczególną dbałością o warstwę nie tylko muzyczną, ale także wizualną, którą podkreślały specjalnie zaprojektowane stroje. Podczas spotkania odbył się recital muzyczny poświęcony głównie legendarnym artystom światowej sławy z okresu międzywojnia.

n) Powiatowy Przegląd Twórczości „Czego szuka młoda sztuka” – 5 grudnia 2018r.

Głównym celem imprezy było zachęcenie uczniów do spędzania wolnego czasu w sposób aktywny, promowanie i kształtowanie kreatywnych postaw wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym, inspirowanie w ramach rewitalizacji społecznej, szansa wypowiedzi w różnych formach artystycznych, aktywizacja młodych lęborczan w różnych dziedzinach sztuki, integracja środowiska. W przeglądzie udział wzięli uczniowie ze szkół Powiatu Lęborskiego.

o) Podsumowanie XVI Powiatowego Konkursu Plastycznego „Coraz bliżej święta – eko święta” – 20 grudnia 2018r.

Konkurs skierowany jest do uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych z miasta Lęborka i powiatu lęborskiego. Głównym celem działań jest kultywowanie i podtrzymywanie tradycji związanych ze świętami Bożego Narodzenia poprzez wykorzystanie materiałów naturalnych i wtórnych do tworzenia elementów świątecznej aranżacji wnętrz, a także rozwijanie zainteresowań problematyką ekologiczną.

Na konkurs wpłynęły 104 prace z 11 szkół i placówek powiatu lęborskiego oraz 2 prace indywidualne. Czteroosobowe jury przyznało łącznie 21 równorzędnych nagród. Podsumowanie konkursu odbyło się w Lęborskim Centrum Kultury „Fregata”.

p) Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku współorganizował i uczestniczył również w licznych innych imprezach, konkurach i wydarzeniach, o których informacje można znaleźć m.in. na stronie internetowej MDK w Lęborku.

3) Informacja o złożonych w 2018 roku wnioskach w celu pozyskania środków zewnętrznych przez Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku.

a) Środki pozyskane z Gminy Miasto Lębork – Wydział Ochrony Środowiska i Gospodarki Odpadami

Lp.	Opis działania	Termin realizacji	Elementy działań	Przyznane środki finansowe
1	V Konkurs Plastyczny z okazji Światowego Dnia Ziemi pt. „Działaj kulturalnie – myśl globalnie – segreguj lokalnie”.	kwiecień 2018	– zakup nagród dla uczestników konkursu, – zakup artykułów do aranżacji wystawy, – wydruk dyplomów, – zakup poczęstunku dla uczestników konkursu.	1000 zł
2	Działania ekologiczne w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Ochrony Środowiska.	maj – czerwiec 2018	– zakup materiałów niezbędnych do działań ekologicznych, – nagrody dla uczestników, – zakup poczęstunku.	1000 zł
3	XII letni eko-plener malarski pt. „Zielony Lębork 2018”.	czerwiec- lipiec 2018	– zakup materiałów plastycznych na eko-plener (sztalugi, podobrazia, farby, media malarskie, itd.) – wydruk dyplomów (papier, tusz).	1500 zł
4	Przygotowanie do zimowego eko-pleneru malarskiego pt. „Miejskie i wiejskie klimaty 2018”.	listopad 2018	– zakup materiałów plastycznych na eko-plener (sztalugi, podobrazia, farby, media malarskie, itd.) wydruk dyplomów.	1500 zł
5	Konkurs z surowców wtórnych i naturalnych na ozdobę świąteczną „Eko-święta”.	grudzień 2018	– zakup nagród dla uczestników konkursu, – zakup artykułów do aranżacji wystawy, – wydruk dyplomów, podziękowań (papier, tusz), – poczęstunek dla laureatów.	1000 zł
Łącznie przyznane środki finansowe:				6000 zł

b) Środki pozyskane z Gminy Miasto Łęborg – Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na 2018r.

Lp.	Opis działania	Termin realizacji	Elementy działań	Przyznane środki finansowe
1	Powiatowy Przegląd Twórczości „Czym skorupka za młodu nasiąknie...” – „Czego szuka młoda sztuka”	Grudzień 2018	– zakup nagród dla uczestników przeglądu.	1000 zł

4) Działalność Bibliotek Publicznych Powiatu Łęborskiego w 2018 roku.

Działania Miejskiej Biblioteki Publicznej w Łęborgu na rzecz bibliotek powiatu łęborskiego uregulowane zostały porozumieniem z dnia 11 marca 2016 roku pomiędzy Powiatem Łęborskim a Gminą Łęborg, w sprawie powierzenia Miejskiej Bibliotece Publicznej w Łęborgu zadań powiatowej biblioteki publicznej dla powiatu łęborskiego oraz rocznym wykazem zadań. Sieć bibliotek w powiecie łęborskim nie uległa zmianom – działało 12 bibliotek i filii bibliotecznych, w tym trzy w miastach i dziewięć na wsiach. Filia BP w Nowej Wsi Łęborskiej znajdująca się w Łebieniu działała jako połączona organizacyjnie z biblioteką szkolną. Ponadto łęborska biblioteka prowadziła dziewięć punktów bibliotecznych – w przedszkolach nr 1, 2, 5, 6, 9, w Prywatnym Przedszkolu Językowym Tęczowa Kraina, w Niepublicznym Przedszkolu Baśniowym i w Środowiskowym Domu Samopomocy. Jeden punkt biblioteczny działał w Szkole Podstawowej w Szczenurzy.

Zakupy zbiorów finansowano przede wszystkim z budżetów gmin, a wydatki były porównywalne z rokiem ubiegłym. Dodatkowym źródłem był ministerialny **Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa**, z którego sfinansowano zakup nowości wydawniczych. Biblioteka Narodowa, operator programu, przekazała w powiecie łęborskim środki w wysokości 60.200 zł. Wydatkowano je w następujący sposób:

- a) Łęborg – 23.900 zł na zakup 1018 książek;
- b) Łeba – 14.300 zł na zakup 491 książek;
- c) Cewice – 5.300 zł na zakup 180 książek;
- d) Nowa Wieś – 10.300 zł na zakup 462 książek;
- e) Wicko – 6.400 zł na zakup 234 książek.

Przeważająca większość środków finansowych przeznaczana jest na zakup książek. Niewielka część wydatkowana jest na prenumeratę czasopism, a jedynie MBP w Łęborgu kupuje zbiory specjalne – filmy, książki mówione, gry. Także, jako jedyna z nielicznych w Polsce prowadzi ludotekę, której zbiory liczą prawie 700 gier planszowych.

W 2018 roku w bibliotekach w działalności podstawowej zatrudnionych było 30 osób, w tym 25 na stanowiskach bibliotekarzy. Ten sam poziom zatrudnienia utrzymuje się od lat. W ub. roku łęborska biblioteka zorganizowała cykl szkoleń dla bibliotekarzy powiatu poświęconych metodom pracy z nastoletnimi czytelnikami. Warsztaty sfinansowane zostały z programu **Partnerstwo dla Książki Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego** i dotacji Gminy Miasto Łęborg. Odbłyły się:

- warsztaty kreatywności „Pograj wyobraźnią”,
- „Męskie lektury” zajęcia poświęcone doborowi książek dla panów,

- dwudniowe zajęcia „Jak schwytać Kubę w bibliotecznej sieci?”, dotyczące badania potrzeb młodych czytelników,
- warsztaty „Budowanie relacji bibliotekarz – nastoletni czytelnik”,
- wirtualna rzeczywistość w bibliotece – zajęcia prezentujące zastosowanie technologii w praktyce.

Działania podjęte przez Miejską Bibliotekę Publiczną w Lęborku na rzecz mieszkańców powiatu lęborskiego i bibliotek gminnych realizowane były zgodnie z zapisami wymienionymi na wstępie porozumienia:

- a) Zapewnienie dostępu do literatury naukowej, popularnonaukowej, zbiorów audiowizualnych i multimedialnych dla mieszkańców powiatu:
 - zakup zbiorów popularnonaukowych – 1.329 wol. za kwotę ponad 32 tys. zł;
 - liczba czytelników – 7.327 osoby;
 - liczba wypożyczeń literatury popularnonaukowej – 19.664 wol.;
 - zakup zbiorów specjalnych – 499 jednostek za kwotę ponad 11 tys. zł;
 - ilość wypożyczeń zbiorów specjalnych – 18.056 jednostek;
 - ilość udostępnień na miejscu zbiorów specjalnych – 1.992 jednostek.
- b) Pomoc metodyczna i instruktażowa oraz szkolenia tematyczne:
 - wyjazdy bibliotekarzy na szkolenia, kursy organizowane przez inne ośrodki;
 - organizacja szkolenia dotyczącego wprowadzenia RODO w bibliotekach;
 - prowadzenie lekcji bibliotecznych i zajęć przysposobienia czytelniczego i informatycznego dla dzieci ze szkół powiatu lęborskiego;
 - organizacja i przeprowadzenie pięciu warsztatów dotyczących pracy z nastoletnim czytelnikiem.
- c) Organizacja imprez kulturalnych o charakterze ponadlokalnym. Wsparcie bibliotek w zakresie promocji książki i czytelnictwa.
 - XXXIII Ogólnopolski Konkurs Literacki im. Mieczysława Stryjewskiego oraz publikacja tomiku okolicznościowego z nagrodzonymi tekstami;
 - organizacja na terenie powiatu akcji Objazdowy Bibliotekarz;
 - konkurs plastyczny „Projekt: pocztówka”;
 - wydawanie i przekazywanie do bibliotek w powiecie książek: R. Górny „70 lat z LKS Pogoń Lębork”, „Zwyczajni niezwyčajni”, M. Michałowska „Opowieść z Baśniowego Lasu”.

6. Kultura fizyczna i turystyka.

1) Uchwała nr XXXIX/318/2014 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 czerwca 2014 w sprawie zatwierdzenia „Programu krzewienia kultury fizycznej i sportu w powiecie lęborskim na lata 2014 - 2020”

Zadania i sposoby realizacji zakładanych celów Programu w 2018 roku:

Lp.	Zadanie	Realizacja
1.	Tworzenie możliwości korzystania z dodatkowych pozaszkolnych i pozalekcyjnych zajęć sportowo – rekreacyjnych organizowanych dla dzieci i młodzieży placówek i szkół ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.	
1.1	Zajęcia z dziećmi i młodzieżą prowadzą osoby posiadające odpowiednie przygotowanie i uprawnienia.	Nauczyciele wychowania fizycznego, trenerzy, którzy posiadają kwalifikacje zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i przypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Dz.U. 2009 nr 50 poz. 400 ze zm.).
2.	Tworzenie warunków do udziału dzieci i młodzieży we współzawodnictwie sportowym w ramach Powiatowych Igrzysk Dzieci/ Igrzysk Młodzieży Szkolnej/ Licealiady oraz ich udziału w kolejnych etapach.	
2.1	Koordinowanie działań w zakresie organizacji i przebiegu Powiatowych Igrzysk Dzieci/Igrzysk Młodzieży Szkolnej/ Licealiady.	Wszystkie zawody przeprowadzone zostały na obiektach sportowo - rekreacyjnych szkół i placówek powiatu lęborskiego oraz na obiektach Centrum Sportu i Rekreacji w Lęborku. Zapewniono transport uczniów szkół ponadgimnazjalnych na zawody w ramach Wojewódzkiej Licealiady Młodzieży Szkolnej. W ramach koordynowania zadania: • sprawdzano poprawność komunikatów końcowych, • nadzorowano prawidłowość rozliczenia ekwiwalentu w ramach organizacji zawodów, • zabezpieczano przejazd młodzieży szkół ponadgimnazjalnych na zawody półfinałowe oraz finałowe, • nadzorowano terminy rozgrywania zawodów, • przekazywano zainteresowanym szkołom terminy rozgrywania zawodów, • zabezpieczano obsady sędziowskie i medyczne, • nadzorowano prawidłowe i terminowe wpisywanie się na zawody sportowe w systemie srs.szs.pl, • przekazywano puchary, statuetki, medale, • wykonano dyplomy na zawody sportowe, • nadzorowano przestrzeganie regulaminu zawodów w ramach: – Igrzysk Dzieci, – Igrzysk Młodzieży Szkolnej, – Licealiady.
2.2	Prowadzenie powiatowego systemu współzawodnictwa sportowego.	Bieżąca praca dotyczyła: • przyznawania punktów w wyniku rywalizacji sportowej w ramach: – Igrzysk Dzieci,

		– Igrzysk Młodzieży Szkolnej, – Licealiady. • współpracy z Wojewódzkim Szkolnym Związkiem Sportowym w Gdańsku, • ustalenia kalendarza rozgrywek: – Igrzysk Dzieci, – Igrzysk Młodzieży Szkolnej, – Licealiady. • informowania szkół o terminach rozgrywania: – Igrzysk Dzieci, – Igrzysk Młodzieży Szkolnej, – Licealiady. • pomocy w organizacji: – Igrzysk Dzieci, – Igrzysk Młodzieży Szkolnej, – Licealiady. • umieszczania na stronie internetowej wyników rywalizacji sportowej w ramach: – Igrzysk Dzieci, – Igrzysk Młodzieży Szkolnej, – Licealiady.
2.3	Wyłonienie i wyróżnienie podczas „Gali Sportu Szkolnego”: a. „najbardziej usportowionej szkoły”, b. uczniów o najwyższych wynikach sportowych, c. wychowawców – trenerów, nauczycieli wychowania fizycznego, działaczy sportowych	XIX Powiatowa Gala Sportu Szkolnego 2017/2018 odbyła się 19.06.2018 r. w sali audiowizualnej Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku. a. Nagrodzone szkoły i placówki z terenu powiatu lęborskiego: Szkoły Podstawowe: 1. Szkoła Podstawowa nr 5 w Lęborku, 2. Szkoła Podstawowa w Nowej Wsi Lęborskiej 3. Szkoła Podstawowa nr 3 w Lęborku. Szkoły Gimnazjalne: 1. Szkoła Podstawowa nr 1 w Lęborku, 2. Zespół Szkół w Cewicach, 3. Zespół Szkół w Nowej Wsi Lęborskiej Szkoły Ponadgimnazjalne: Chłopcy: 1. Zespół Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku, 2. Powiatowe Centrum Edukacyjne – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku, 3. Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. Dziewczyny: 1. Powiatowe Centrum Edukacyjne – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku, 2. Zespół szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku, 3. Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. b. Nagrodzeni uczniowie: Szkoły Podstawowe klasy II i III – 27 uczniów, Szkoły Podstawowe – 67 uczniów, Szkoły Gimnazjalne – 48 uczniów, Szkoły Ponadgimnazjalne – 8 uczniów. SOSW – 15 uczniów. c. Nagrodzeni nauczyciele: 61 wychowawców, trenerów, nauczycieli wychowania – fizycznego, organizatorów zawodów w ramach:

		– Igrzysk Dzieci – Igrzysk Młodzieży Szkolnej, – Licealiady.
3.	Wspieranie działań na rzecz młodzieży uzdolnionej sportowo.	W dniu 10.02.2018 r. w Cewicach podczas Gali Sportu Powiatu Łębskiego przyznane zostały nagrody i wyróżnienia Starosty Łębskiego we współzawodnictwie sportowym krajowym i międzynarodowym. Nagrody i wyróżnienia otrzymali: Dariusz Gromulski, Weronika Hallmann, Antoni Pałucki, Hubert Domaros Wojciech Potrykus, Adam Dosz, Robert Biczkowski Maja Chrzanowska, Kamila Bulman, Stanisław Boniaszczuk Robert Michalski, Przemysław Reszka, Paweł Tokarz, Julia Okuniewska, Paula Wrońska, Piotr Pobłocki, Michał Parczewski, Aleksandra Klimik, Agnieszka Kreft, Natasza Olkowska, Adam Miotk, Jarosław Pruski, Karol Kruzel Krzysztof Kruzel, Wiesław Wojciechowski, Marcin Dawidowski, Jakub Klimik, Agnieszka Gumienna, Konrad Gumienny, Alicja Olkowska, Szymon Sołtys, Hanna Rutecka, Kornel Łazorczyk, Joanna Drzeżdżon, Piotr Szczegielniak, Olimpia Balcerowska, Paweł Bielka, Mateusz Treder, Igor Zagożdżan, Witold Krużycki, Mateusz Buśko, Arek Petka, Piotr Rzeszutek, Denis Abe, Bartłomiej Szycza, Bartłomiej Klinkosz, Cezary Telega, Jan Stowba, Tomasz Spoczyński, Krzysztof Różnicki, Jakub Benka, Wiktoria Naczka. Łącznie przyznano nagrody w kwocie 9.200 zł
4.	Podjęcie działań mających na celu wyposażenie szkół w niezbędny sprzęt do realizacji zadań w zakresie kultury fizycznej i rehabilitacji sportowej.	Uzyskane nagrody finansowe – w ramach współzawodnictwa międzyszkolnego sportowego, szkoły przeznaczyły na doposażenie placówki w sprzęt sportowy. Szkoły Ponadgminazjalne: 1. PCE – ZSP – 1.100 zł, 2. ZSGŻ i A – 800 zł, 3. ZSM – I – 600 zł, 4. II LO – 500 zł, 5. SOS-W – 500 zł. Szkoły Podstawowe i Gimnazjalne otrzymały środki finansowe od organów prowadzących w kwocie: I m-ce 1000zł, II miejsce 700 zł, III m-ce 500 zł.
5.	Podjęcie działań na rzecz nowych inwestycji sportowych, modernizacji, remontów oraz utrzymania bazy sportowej.	Dnia 14.09.2018 r. odbyło się uroczyste otwarcie stadionu lekkoatletycznego przy Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Łęborku. Stadion lekkoatletyczny składa się z: bieżni lekkoatletycznej, 2 boisk wielofunkcyjnych, boiska do piłki nożnej, siłowni, skoczni w dal, skoczni wzwyż oraz rzutni do pchnięcia kulą. Przystąpienie Powiatowego Centrum Edukacyjnego – Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Łęborku do konkursu w ramach Budżetu Obywatelskiego Miasta Łęborka 2019 z projektem pn. „Budowa boiska sportowo – rekreacyjnego przy Powiatowym Centrum Edukacyjnym – Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łęborku”.
6.	Działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli wychowania fizycznego.	Wysokość dofinansowania i formy kształcenia określa uchwała nr 363/2018 Zarządu Powiatu Łębskiego z dnia 14 lutego 2018 roku w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli, specjalności i form kształcenia objętych dofinansowaniem w 2018 roku.

7.	Kontynuowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi w celu realizacji zadań publicznych Powiatu Lęborskiego w zakresie sportu.	Łącznie na realizację zadania w 2018 roku przeznaczono kwotę 88.380 zł. W ramach wymienionej kwoty Powiat Lęborski dofinansował łącznie 16 przedsięwzięć sportowych. Szczegółowa informacja znajduje się w dalszej części sprawozdania.
8.	Upowszechnianie sportu masowego, organizowanie imprez rekreacyjnych o zasięgu powiatowym, krajowym i międzynarodowym	Pomoc w organizacji turniejów i zawodów sportowych rozgrywanych na terenie Powiatu Lęborskiego: • II Ogólnopolski Turniej Halowej Piłki Nożnej Kobiet LEO LADYS Cup 2018. • I Turniej Piłki Siatkowej Pracowników Samorządowych. • II Integracyjny Turniej Piłki Siatkowej Szkół Specjalnych Województwa Pomorskiego. • Turniej Drużyn Mieszanych Pracowników Samorządowych. • III Mistrzostwa Województwa Pomorskiego Szkół Specjalnych – Jesienna Biegi Przełajowe. • I mityng lekkoatletyczny z okazji otwarcia stadionu Lekkoatletycznego przy ZSM – I.
9.	Przyznanie nagród i wyróżnień w plebiscycie „Sportowe Laury Powiatu Lęborskiego 2017” organizowanego przez Powiatową Radę Sportu, Starostwo Powiatowe w Lęborku oraz gminy Powiatu Lęborskiego	W plebiscycie „Sportowe Laury Powiatu Lęborskiego 2017 r.” w 13 kategoriach nagrody i wyróżnienia otrzymali: Sportowiec młodzik: 10 miejsce - Szymon Nowicki- KTS - K Lew Lębork 9 miejsce - Jonatan Jażdżewski - Kreativ Sport Lębork 8 miejsce - Paweł Bielka - Klub Karate Shotokan w Lęborku 7 miejsce - Paweł Pachocki - KTS K Lew Lębork 6 miejsce - Igor Zagożdżan - Klub Karate Shotokan w Lęborku 5 miejsce - Krzysztof Różnicki - Lęborski Klub Biegacza im. „Braci Petk” 4 miejsce - Filip Lewandowski - Kreativ Sport Lębork 3 miejsce - Bartłomiej Klinkosz - Lęborski Klub Sportowy „Pogoń” 2 miejsce - Jakub Kozłowski - Klub Strzelecki LOK Lider - Amicus 1 miejsce - Paweł Tokarz - Klub Strzelecki LOK Lider Amicus Sportowiec młodziczka: 6 miejsce - Wiktoria Naczek - Kreativ Sport Lębork 5 miejsce - Aleksandra Klimik - Klub Karate Shotokan w Lęborku” 4 miejsce - Hanna Rutecka - Klub karate Shotokan w Lęborku 3 miejsce - Magdalena Szymańska - UKS „Start” 2 miejsce - Agnieszka Rzepka - Klub Strzelecki LOK Lider - Amicus 1 miejsce - Agnieszka Kurek - UKS „jedynka” MEYN Solex Lębork Sportowiec junior: 3 miejsce - Hubert Judycki - Klub Karate Shotokan w Lęborku 2 miejsce - Filip Krefft -Lęborski Klub Sportowy „Pogoń” 1 miejsce - Stanisław Boniaszczuk - Klub Strzelecki Lok Lider Amicus Sportowiec juniorka: 6 miejsce - Agnieszka Kreft - Klub Karate Shotokan w Lęborku 5 miejsce - Nikola Szlaska - UKS „Ekołudek” Szczecnurze

	4 miejsce - Natasza Olkowska” - Klub Karate Shotokan w Lęborku 3 miejsce - Maja Chrzanowska - Klub Strzelecki LOK Lider Amicus 2 miejsce - Julia Okuniewska - Klub Strzelecki LOK Lider - Amicus 1 miejsce - Weronika Hallmann - UKS „jedyńka” Meyn Solex Lębork Sportowiec senior: 9 miejsce - Dominika Nowakowska - Lęborski Klub Biegacza „Braci Petk” 8 miejsce - Alicja Olkowska - Klub Karate Shotokan w Leborku 6 miejsce - Michał Parczewski - Klub Karate Shotokan w Lęborku 6 miejsce - Łukasz Kłos - Lęborski Klub Sportowy „Pogoń” 5 miejsce - Piotr Rzeszutek- Klub Kolarski Lew Lębork 4 miejsce - Sławomir Dosz - Lęborski Klub Sportowy „Pogoń” 3 miejsce - Adam Dosz - Lęborski Klub Sportowy „Pogoń” 2 miejsce - Arkadiusz Petka - Klub Kolarski Lew Lębork 1 miejsce - Paula Wrońska - Klub Strzelecki LOK Lider Amicus Lębork Drużyna, zespół roku – młodzik: 5 miejsce - Klub Karate Shotokan w Lęborku - chłopcy 4 miejsce - Klub Karate Shotokan w Lęborku - dziewczyny 3 miejsce - KTS - K Lew Lębork 2 miejsce - Lęborski Klub Sportowy „Pogoń” 1 miejsce - Stowarzyszenie Przyjaciół Siatkówki Lębork Drużyna, zespół roku – junior: 3 miejsce - Pogon Farm Frites Lębork 2 miejsce - Klub Strzelecki LOK Lider Amicus Lębork - chłopcy 1 miejsce - Klub Strzelecki LOK Lider Amicus Lębork- dziewczyny Drużyna, zespół roku – senior: 6 miejsce - Lęborski Klub Sportowy „Pogoń” - koszykówka kobiet 5 miejsce - Lęborski Klub Biegacza im. „Braci Petk” 4 miejsce - TEAM Lębork 3 miejsce - Klub kolarski Lew Lębork 2 miejsce - Trefl Lębork 1 miejsce -Klub Strzelecki LOK Lider Amicus Lębork Sportowe Odkrycie roku: 9 miejsce - Paweł Pachocki - KTS - K Lew Lębork 8 miejsce - Hanna Rutecka - Klub Karate Shotokan w Leborku 7 miejsce - Szymon Nowicki - KTS - K Lew Lębork 5 miejsce - KTS - K Lew Lębork 5 miejsce - Krzysztof Różnicki - Lęborski Klub biegacz „Braci Petk” 4 miejsce - Mateusz Buśko - UKS Ekoludek Szczecnurze 3 miejsce - Hubert Rajkowski - Stowarzyszenie Przyjaciół Siatkówki 2 miejsce - Mateusz Żukowski - Lechia Gdańsk S.A 1 miejsce - Kamila Bulman - Klub Strzelecki LOK Lider Amicus Lębork

	Trener: 6 miejsce - Zygmunt Petk - Lęborski Klub Biegacza „Braci Petk” 5 miejsce - Piotr Pobłocki - Klub Karate Shotokan 4 miejsce - Witold Krużycki - UKS Ekoludek Szczecurze 3 miejsce - Wojciech Potrykus- Lęborski Klub sportowy „Pogoń” 2 miejsce - Robert Biczkowski - Klub Strzelecki LOK Lider Amicus Lębork 1 miejsce - Dariusz Gromulski - UKS „jedyńka” Meyn - Solex Lębork Trener gier zespołowych: 3 miejsce - Łukasz Świątek - KTS - K Lew Lębork 2 miejsce - Waldemar Walkusz - Lęborski Klub Sportowy „Pogoń” 1 miejsce - Marcin Dawidowski - Stowarzyszenie Przyjaciół Siatkówki Sportowe wydarzenie roku • XIX MARATON PIŁKI SIATKOWEJ MŁODZIEŻY – Stowarzyszenie Przyjaciół Siatkówki • SIATKARSKIE WYDARZENIE LATA – MECZ EKSTRAKLASY PIŁKI SIATKOWEJ POMIĘDZY TREFLEM GDAŃSK – INDYKPOL OLSZTYN – Trefl Lębork • I LĘBORSKI TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ KOBIET LEO LADY’S CUP o PUCHAR STAROSTY LĘBORSKIEGO – KTS – K LEW LĘBORK • PUCHAR POLSKI KARATE WKF – Klub Karate Shotokan w Lęborku • V OGÓLNOPOLSKI TURNIEJ MINI PIŁKI SIATKOWEJ CHŁOPCÓW O PUCHAR WÓJTA GMINY NOWA WIEŚ LĘBORSKA „KOMPUTRONIK CUP 2017” • MIĘDZYNARODOWE ZAWODY STRZELECKIE BALTIC CUP 2017 – Klub Strzelecki LOK Lider – Amicus Lębork. Działacz Ostatniego Ćwierćwiecza: Zygmunt Petk, Edward Nagórski. Nagroda specjalne: Damuta Smidt. Sponsor roku: Fundacja Recal – Artur Łobocki FARM FRITES POLAND S.A – Ernst Christoph Lehmann Barenklau BNA POLSKA OBLIWICE – Zdzisław Małecki PRZEDSIĘBIORSTWO BUDOWLANE „WÓJCİK” – Wiesław Wójcik AMICUS LĘBORK – Stanisław Mazurek ROBEX LĘBORK – Evert Vervelde Salon Sportowy Mistral – Bożena i Stanisław Renusz FIRMA HANDLOWO – USŁUGOWA „Orion” – Rafał Bąk Ap Sped – Agnieszka, Przemysław Gajkowski

		RAI Przedsiębiorstwo Budowlane – Andrzej Rynkiewicz Hotel Lech Resort & SPA w Łebie – Leszek Pisarski Auto Buniks – Bogusław Wrzesień Cukiernia – Piekarnia – Krzysztof Wenta Wyróżnienia Burmistrzów i Wójtów Powiatu Łęborskiego: Wyróżnienie Burmistrza Miasta Łęborka Pana Witolda Namyślaka otrzymali: Weronika Hallmann, Dariusz Gromulski, Wyróżnienie Burmistrza Miasta Łeby Pana Andrzeja Strzechmińskiego otrzymali: Szymon Sołtys, Agnieszka Gumienna, Konrad Gumienny, Wyróżnienie Wójta Gminy Wicko Pana Dariusza Waleśkiewicza otrzymał: Mateusz Buśko Wyróżnienie Wójta Gminy Nowa Wieś Łęborska Pana Ryszarda Wittke otrzymała: Weronika Hallmann Wyróżnienie Wójta Gminy Cewice Pana Jerzego Pernala otrzymała: Agnieszka Kreft - Klub Karate Shotokan w Łęborku
10.	Prowadzenie sportowego powiatowego portalu internetowego we współpracy ze szkołami.	Bieżące prowadzenie i uaktualnianie strony internetowej.

W ramach realizacji Programu dzieci i młodzież uczestniczyła w Powiatowych Igrzyskach Dzieci/Igrzyskach Młodzieży Szkolnej/Licealiadzie w liczbie:

1. szkoły podstawowe 1050 uczniów,
2. szkoły gimnazjalne 1000 uczniów,
3. szkoły ponadgimnazjalne 650 uczniów.

W związku z rozgrywaniem Powiatowych Igrzysk Dzieci/Igrzysk Młodzieży Szkolnej/Licealiady uczniowie szkół powiatu łęborskiego uczestniczyli w finałach Wojewódzkich Igrzysk Dzieci/Igrzysk Młodzieży Szkolnej/Licealiady, w których startuje Mistrz Powiatu.

W roku szkolnym 2017/2018 roku największymi sukcesami na szczeblu ogólnopolskim i wojewódzkim były:

1. I miejsce w drużynowych biegach przełajowych chłopców – Szkoła Podstawowa nr 8 w Łęborku,
2. I miejsce w pływaniu drużynowym dziewcząt – Szkoła Podstawowa nr 1 w Łęborku,
3. I miejsce w siatkówce plażowej chłopców – Szkoła Podstawowa nr 1 w Łęborku,
4. II miejsce w skoku wzwyż – Dawid Dawidowski – ZSM – I w Łęborku,
5. II miejsce w biegu na 600 m – Szkoła Podstawowa nr 1 w Łęborku,
6. III miejsce w siatkówce plażowej chłopców – ZSM – I w Łęborku,
7. III miejsce w siatkówce plażowej dziewcząt – Szkoła Podstawowa nr 3 w Łęborku,
8. III miejsce w siatkówce plażowej chłopców – Zespół Szkół w Łebieniu,
9. III miejsce w grach i zabawach klas II i III – Szkoła Podstawowa w Nowej Wsi Łęborskiej,
10. III miejsce futsal chłopców – Szkoła Podstawowa nr 1 w Łęborku,
11. IV miejsce w pływaniu drużynowym chłopców – Szkoła Podstawowa nr 3 w Łęborku,
12. IV miejsce w drużynowych biegach przełajowych – start indywidualny Oliwier Dawidowski – Szkoła Podstawowa nr 3 w Łęborku,

13. IV miejsce w sztafetowych biegach przełajowych dziewcząt – Szkoła Podstawowa nr 5 w Lęborku,
14. IV miejsce w sztafetowych biegach przełajowych chłopców – Szkoła Podstawowa nr 1 w Lęborku,
15. V miejsce w biegu 4x100 m – ZSM – I w Lęborku,
16. V miejsce w mini piłce ręcznej dziewcząt – Szkoła Podstawowa nr 5 w Lęborku,
17. V miejsce w pływaniu drużynowym dziewcząt – Szkoła Podstawowa nr 3 w Lęborku,
18. V miejsce w rzucie oszczepem Kosma Kowalski – Szkoła Podstawowa nr 1 w Lęborku,
19. VI miejsce w unihokeju dziewcząt – Szkoła Podstawowa nr 5 w Lęborku,
20. VI miejsce w sztafetowych biegach przełajowych dziewcząt – Szkoła Podstawowa nr 1 w Lęborku,
21. VI w drużynowych biegach przełajowych dziewcząt – Szkoła Podstawowa nr 1 w Lęborku.

W ramach Powiatowych Igrzysk Dzieci/Igrzysk Młodzieży Szkolnej/Licealiady oraz w Wojewódzkich Igrzyskach Dzieci/Igrzyskach Młodzieży Szkolnej/Licealiady dzieci i młodzież powiatu lęborskiego uczestniczyła w:

1. szkoły podstawowe: 27 zawodach powiatowych, 13 półfinałach wojewódzkich, 14 finałach wojewódzkich,
2. szkoły gimnazjalne: 27 zawodach powiatowych, 13 półfinałach wojewódzkich, 12 finałach wojewódzkich,
3. szkoły ponadgimnazjalne: 16 zawodach powiatowych, 7 półfinałach wojewódzkich, 6 finałach wojewódzkich.

W roku szkolnym 2017/2018 w Powiecie Lęborskim zorganizowano:

1. Półfinał Wojewódzkich Igrzysk Dzieci w pływaniu drużynowym dziewcząt i chłopców 02.03.2018 r. – Szkoła Podstawowa nr 3 w Lęborku,
2. Półfinał Wojewódzkich Igrzysk Dzieci w mini piłce ręcznej dziewcząt 09.03.2018 r. – Szkoła Podstawowa nr 5 w Lęborku,
3. Półfinał Wojewódzkich Igrzysk Dzieci w mini koszykówce dziewcząt 23.04.2018 r. – Szkoła Podstawowa nr 5 w Lęborku,
4. Półfinał Wojewódzkich Igrzysk Dzieci w piłce nożnej chłopców 16.05.2018 r. - Szkoła Podstawowa nr 3 w Lęborku,
5. Półfinał Wojewódzkich Igrzysk Dzieci w grach i zabawach klas II i III 25.05.2018 r. – Szkoła Podstawowa nr 5 w Lęborku,
6. Półfinał Wojewódzkich Igrzysk Młodzieży Szkolnej w futsalu chłopców 8.12.2017 r. – Szkoła Podstawowa nr 7 w Lęborku,
7. Półfinał Wojewódzkich Igrzysk Młodzieży Szkolnej w pływaniu drużynowym dziewcząt i chłopców 02.03.2018 r. – Szkoła Podstawowa nr 3 w Lęborku,
8. Półfinał Wojewódzkich Igrzysk Młodzieży Szkolnej w piłce nożnej chłopców 15.05.2018 r. – Szkoła Podstawowa nr 7 w Lęborku,
9. Półfinał Wojewódzkiej Licealiady w futsalu chłopców 24.11.2017 ZSGŻ i A w Lęborku,
10. Półfinał Wojewódzkiej Licealiady w piłce ręcznej dziewcząt 07.12.2017 ZSGŻ i A w Lęborku,
11. Półfinał Wojewódzkiej Licealiady w futsalu dziewcząt 13.02.2018 ZSGŻ i A w Lęborku,

Rada Powiatu Lęborskiego w uchwale nr XXXV/226/2017 z dnia 24.11.2017r. w sprawie przyjęcia Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2018 rok przyjęła m.in. obszar współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami w zakresie:

1) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu (dział 926 klasyfikacji budżetowej).

Zadanie to zostało wpisane do Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2018 rok jako zadanie priorytetowe do realizacji w 2018 roku dla organizacji pozarządowych. Na realizację zadań Powiat Lęborski w 2018 roku wykorzystał łącznie 88.380 zł, w ramach otwartych konkursów ofert – 62.500 zł, w ramach art. 19 a ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U.2018 poz. 450 z późn. zm.) – 25.880 zł.

L.p.	Nazwa oferenta	Tytuł oferty	Kwota dofinansowania	Kwota wykorzystana
1	Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej	XXXVI Ogólnopolski Otwarty Bieg Przełajowy o „Puchar Leśny” pamięci Tomasza Hopfera; XI Międzynarodowa Miła ROL LAND Obliwice pamięci Olimpijczyka Piotra Gładkiego; XVII Ogólnopolski Bieg Sołtysów i VIP – ów pamięci Jana Pawła II; IV Mistrzostwa Polski w Przeciąganiu Ciągnika	16.500	16.500
2	Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej	VII Grand Prix Nordic Walking Nowa Wieś Lęborska 2017 o Puchar Wójta Gminy Nowa Wieś Lęborska	5.000	5.000
3	Klub Karate Shotokan w Lęborku	Współzawodnictwo sportowe w dyscyplinie sportowej - karate sportowe	10.000	10.000
4	Liga Obrony Kraju Biuro Pomorskiego Zarządu Wojewódzkiego w Gdańsku	Organizacja i przeprowadzenie "Międzynarodowych Zawodów Strzeleckich Baltic Cup 2018"	4.800	4.800
5	Lokalna Organizacja Turystyczna "Ziemia Lęborska - Łeba" w Lęborku	Organizacja X Ogólnopolskiego Wyścigu Rowerowego "Pazur Lęborskiego Lwa"	2.800	2.800
6	Gminny Klub Sportowy Tęcza Nowa Wieś Lęborska	Tęczowe turnieje tenisa stołowego X	3.800	3.800
7	Stowarzyszenie Przyjaciół Tańca Nowoczesnego w Lęborku	Organizacja zawodów tanecznych "Nadmorskie Rytmu"	6.300	6.300
8	Jeździecki Klub Sportowy "Senny" w Nowęcinnie	Organizacja Zawodów Jeździeckich w Skokach przez Przeszkody w Nowęcinnie w ramach Cyklu Baltic Cup - Pomorze Środkowe 2018	2.450	2.450
9	Klub Tenisowy LSTZ "Return" w Lęborku	I Turniej Powiatu Lęborskiego w tenisie ziemnym kobiet i mężczyzn.	2.000	2.000
10	KTS-K Lew Lębork	Organizacja ogólnopolskich turniejów piłkarskich Leo CUP 2017 o Puchar Starosty Lęborskiego oraz aktywizacja i integracja sportowa dzieci i kobiet z Powiatu Lęborskiego.	6.000	6.000
11	Stowarzyszenie KREATIVSPORT w Lęborku	Bieg Charytatywny i PASTA PARTY	2.000	2.000

12	Uczniowski Klub Sportowy "Tęcza" przy Szkole Podstawowej w Nowej Wsi Lęborskiej	Orlikowe turnieje w piłkę nożną.	850	850
Łącznie:			62.500	62.500

W ramach art. 19a ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, tzw. tryb pozakonkursowy, przeznaczono na realizację zadań w zakresie kultury fizycznej środki w wysokości 25.880 zł. Dofinansowaniem objęto następujące podmioty:

Nazwa organizacji	Nazwa zadania	Kwota dofinansowania	Kwota wykorzystana
Stowarzyszenie Przyjaciół Siatkówki w Lęborku	Organizacja Międzynarodowego Maratonu Piłki Siatkowej Młodzieży Łeba 2018 .	7.700zł	7.700 zł
KS. Leśnik Cewice	VI letni Turniej Piłkarski.	4.500	4.500
Stowarzyszenie Młodych, Muzyka, Morze	Regaty żeglarsko – wioślarskie „ O Puchar jeziora Lubowidz”.	5.500	5.500
KS Anioły Garczegorze	Organizacja turnieju piłki nożnej dla drużyn miast i gmin Powiatu Lęborskiego.	8.180	7.360
Razem		25.880 zł	25.060 zł

Poprzez realizację zadań powiatowych organizacje pozarządowe realizowały w 2018 roku zadania Samorządu Powiatu Lęborskiego w zakresie kultury fizycznej.

7. Geodezja, gospodarka nieruchomościami.

1) Wielkość gruntów powiatu lęborskiego wg stanu na dzień 31.12.2018r.

a) Grunty rolne ogółem - 72.18ha

w tym:

- grunty orne, łąki, pastwiska - 71.8450 ha
- sady - 0.0037 ha
- rowy i nieużytki - 0.3313 ha

b) Grunty zabudowane

lub przeznaczone pod zabudowę: - 15.4051ha

c) Lasy - 1.8065 ha

d) Drogi 303.2951 ha

2) Zmiany w stanie mienia w okresie sprawozdawczym związane są:

a) w gruntach rolnych, leśnych i pozostałych:

- ze sprzedażą w drodze przetargu nieograniczonego 11 nieruchomości położonych w obrębie 5 miasta Lęborka przy ulicy Spółdzielczej o łącznej powierzchni 1.0409ha, zgodnie z poniższym zestawieniem:

Lp.	Nr działki	Obręb	Pow. [ha]	Użytek lub klasa	
				Rodzaj	Pow. [ha]
1	63/19	Lębork obr 5 [0005]	0.0916	RIVb RV	0.0824 0.0092
2	63/20	Lębork obr 5 [0005]	0.1029	RIVb RV	0.0713 0.0316

Lp.	Nr działki	Obręb	Pow. [ha]	Użytek lub klasa	
				Rodzaj	Pow. [ha]
3	63/21	Lębork obr 5 [0005]	0.0908	RIVb RV	0.0438 0.0470
4	63/22	Lębork obr 5 [0005]	0.0909	RIVb RV	0.0239 0.0670
5	63/23	Lębork obr 5 [0005]	0.0907	RIVb RV	0.0049 0.0858
6	63/25	Lębork obr 5 [0005]	0.0839	RIVb RV	0.0587 0.0252
7	63/29	Lębork obr 5 [0005]	0.0986	RIVb RV	0.0627 0.0359
8	63/41	Lębork obr 5 [0005]	0.0885	RV	0.0885
9	63/42	Lębork obr 5 [0005]	0.0900	RV	0.0900
10	63/43	Lębork obr 5 [0005]	0.1008	RV	0.1008
11	63/44	Lębork obr 5 [0005]	0.1122	RV	0.1122

- ze sprzedażą w drodze przetargu nieograniczonego 8 nieruchomości położonych w obrębie Nowa Wieś Lęborska, gmina Nowa Wieś Lęborska o łącznej powierzchni 0.9403ha, zgodnie z poniższym zestawieniem:

Lp.	Nr działki	Obręb	Pow. [ha]	Użytek lub klasa	
				Rodzaj	Pow. [ha]
1	825/17		0.1147	RIVb	0.1147
2	825/18		0.0965	RIVb S-RIVb	
3	825/19		0.1191	RIVa RIVb S-RIVa S-RIVb	0.0025 0.0218 0.0012 0.0936
4	825/20		0.1010	RIVa S-RIVa S-RIVb	0.0089 0.0737 0.0184
5	825/21		0.1256	RIVa S-RIVa Lzr-RIVa	0.0035 0.1189 0.0032
6	825/24		0.1397	RIVa S-RIVa	0.1149 0.0248
7	825/25		0.1325	RIVa	0.1325
8	825/26		0.1112	RIVa	0.1112

b) w gruntach wchodzących w skład dróg

- ze stwierdzeniem nieważności Decyzji Wojewody Pomorskiego orzekającej o nieodpłatnym nabyciu przez Powiat Lęborski nieruchomości położonej w obrębie Lubowidz, gmina Nowa Wieś Lęborska oznaczonej nr 112/3 o powierzchni 2.2503ha. Grunty przeszły do zasobu nieruchomości Skarbu Państwa.

- z przejściem z mocy prawa na Gminę Nowa Wieś Lęborska własności nieruchomości położonej w obrębie Lubowidz gmina Nowa Wieś Lęborska oznaczonej nr 373 o powierzchni 1.02ha, w związku ze zmianą kategorii drogi powiatowej na drogę gminną.

Strukturę powierzchni gruntów oraz ich form władania na dzień 31.12.2018r. przedstawia poniższa tabela.

Wielkość gruntów powiatu lęborskiego z uwzględnieniem tytułów prawnych wg stanu na dzień 31.12.2018r.

Lp.	Forma władania	Położenie nieruchomości	Oznaczenie nieruchomości	Władający
1.	Trwały zarząd	Lębork, obręb 2	dz. 115/4 pow. 0.0232ha	Zarząd Dróg Powiatowych - siedziba /ul. Czołgistów 5a/
		Lębork, obręb 3	dz. 102/2 pow. 0.7922 ha	Dom Pomocy Społecznej nr 1
			dz. 331 pow. 0.1619 ha	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Janusza Korczaka
			dz. 364 pow. 0.1393 ha	
		Lębork, obręb 7	dz. 151/3 pow. 0.0480 ha	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza
			dz. 151/4 pow. 0.5429 ha	
			dz. 156/5 pow. 0.0362 ha	
			dz. 155 pow. 0.1757 ha	Dom Pomocy Społecznej nr 2
			dz. 184/42 pow. 0.8880ha	Powiatowe Centrum Edukacyjne
			dz. 194 pow. 1.0121 ha	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1
			dz. 408/2 pow. 1.8124 ha	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu
		Lębork, obręb 8	dz. 146/1 pow. 0.1213 ha	Powiatowy Urząd Pracy
		Lębork, obręb 9	dz. 88/5 pow. 0.2603 ha	Młodzieżowy Dom Kultury
			dz. 60/5 pow. 3.0053 ha	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 – 0.6732ha Zespół Szkół Mechaniczno -Informatycznych – 2.3322ha
		Lębork, obręb 13	dz. 31/2, 31/8 pow. 2.4407 ha	Powiatowe Centrum Edukacyjne
			dz. 36/2 pow. 0.0766 ha	Zarząd Dróg Powiatowych /ul. Pionierów/
		Lębork, Nowa Wieś Lęborska, Wicko, Cewice	Grunty wchodzące w skład dróg powiatowych – 295.2015 ha	Zarząd Dróg Powiatowych
Powierzchnia łącznie:			306.7376 ha	
2.	Użytkowanie wieczyste	Łeba, obr. 1	dz. 406/1 pow. 0.0026 ha	Marzena Karbowska
		Powierzchnia łącznie:	0.0026 ha	
3.	Użyczenie	Lębork, obr. 7	dz. 136 pow. 0.1658 ha	Lęborskie Towarzystwo Oświatowe (SGJ)
		Lębork, obr. 8	dz. 79/2 udz. 24/1000 w pow. 0,1460 ha – 0.0035ha	Lokal mieszkalny – Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza
		Powierzchnia łącznie:	0.1693 ha	
4.	Użytkowanie	Lębork, obręb 7	dz. 243 pow. 2.2923 ha	Samodzielny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku /szpital/
		Powierzchnia łącznie:	2.2923 ha	

5.	Dzierżawa	Lębork, obręb 5	dz. 382 pow. 6.1788 ha	Tadeusz Choszcz
			dz. 63/8, 63/9 pow. 3.4955ha	Magdalena Paluch
		Lębork, obręb 7	dz. 217/1 pow. 0.0084 ha	Pomorska Spółka Gazownictwa
		Nowa Wieś Lęborska, obręb Małoszyce	dz. 9, 17/10, 17/11, 215 pow. 33.60ha	Rafał Walkusz
			dz. 11/28, 11/29 pow. 4.0800 ha	Robert Nagórski
			dz. 11/31, 11/32, 11/33, 11/34 pow. 3.9183ha	
			cz. dz. 39/17 pow. 1.00 ha	
				dz. 41/26 pow. 0.0521ha
		Nowa Wieś Lęborska, obręb Nowa Wieś Lęborska	dz. 825/30 pow. 0.1868ha	Piotr Augustyniak
		Powierzchnia łącznie:		52.5199 ha
Łącznie powierzchnia przekazanych gruntów:		361.7217 ha		

Zmiany w stosunku do roku ubiegłego związane są:

a) w gruntach przekazanych jednostkom w trwały zarząd:

- ze stwierdzeniem nieważności Decyzji Wojewody Pomorskiego orzekającej o nieodpłatnym nabyciu przez Powiat Lęborski nieruchomości położonej w obrębie Lubowidz, gmina Nowa Wieś Lęborska oznaczonej nr 112/3 o powierzchni 2.2503ha, wchodzącej w skład drogi powiatowej nr 1329G. Grunty przeszły do zasobu nieruchomości Skarbu Państwa.

b) w gruntach oddanych w dzierżawę:

- zakończeniem umów dzierżawy dotyczących gruntów położonych w obrębie Małoszyce, gmina Nowa Wieś Lęborska, stanowiących działki nr 41/24 o powierzchni 0.1978ha i działki nr 46/8 o powierzchni 6.8558ha.

3) Budynki:

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na:	
		31.12.2017	31.12.2018
1.	Budynki ogółem (szt.)	79	78
	w tym:		
	- obiekty oświatowe	47	44
	- obiekty kulturalne	1	1
	- obiekty służby zdrowia	1	1
	- obiekty placówki opiekuńczo-wychowawczej	4	4
	- obiekty domów pomocy społecznej	14	14
	- inne	12	14
2.	Lokale mieszkalne	1	1

Zmiana w ilości budynków wykorzystywanych na cele oświatowe związana jest:

- z rozbiórką budynku gospodarczego (portierni) posadowionego na działce położonej w obrębie 7 miasta Lęborka, przy ulicy Wojska Polskiego, oznaczonej nr 184/42, wykorzystywanej przez Powiatowe Centrum Edukacyjne na warsztaty szkolne. Zarząd Powiatu Lęborskiego wyraził zgodę na rozbiórkę w związku ze złym stanem technicznym budynku;
- ze zmianą funkcji dwóch budynków gospodarczych posadowionych na działkach położonych w obrębie Nowa Wieś Lęborska, gmina Nowa Wieś Lęborska, oznaczonych nr 825/13 i 825/29. Budynki nie pełnią już funkcji oświatowej i zostały ujęte w pozycji „inne”.

4) Budowle:

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na:	
		31.12.2017	31.12.2018
1.	Budowle, w tym:		
	- drogi powiatowe		
	długość w km	202.936	202.900 ¹
	- obiekty sportowe	1	2 ²

¹ Długość dróg powiatowych miejskich i pozamiejskich.

Drogi na terenie miasta Lęborka, zgodnie z zawartym porozumieniem są utrzymywane przez Miejski Zarząd Gospodarki Komunalnej z siedzibą w Lęborku.

² Zmiana w ilości obiektów sportowych stanowiących własność Powiatu Lęborskiego związana jest z zakończeniem inwestycji pn. „adaptacja boisk przy Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku przy ulicy Marcinkowskiego 1” i powstaniem Kompleksu Lekkoatletycznego.

5) Opis ważniejszych zadań problemowych prowadzonych przez Wydział Geodezji, które stanowią kontynuację działań podjętych w 2018 roku.

a) Pałac w Nowęcinie

Skarb Państwa nabył nieruchomość zabudowaną położoną w obrębie Nowęcina, gmina Wicko, oznaczoną w ewidencji gruntów i budynków jako działka nr 245/6 z mocy prawa z dniem 01 stycznia 2016 roku, po wykreślonym z rejestru sądowego podmiocie pod nazwą Przedsiębiorstwo Turystyczne „Dwór” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Nowęcinie. Starosta Lęborski potwierdził ten fakt deklaratoryjną decyzją nr G.6820.1.2016.SP.JK/MG z dnia 28 lipca 2017 roku. Przedmiotowa nieruchomość objęta była umową dzierżawy. Pomimo dwukrotnie podejmowanych prób nieruchomość nie została wydana Staroście Lęborskiemu. W związku z powyższym Starosta Lęborski złożył do Sądu Rejonowego w Lęborku pozew o wydanie nieruchomości. Sąd Rejonowy w Lęborku wyrokiem z dnia 14 marca 2019 roku sygn. akt. I C 921/18 nakazał solidarnie dzierżawcy wydanie, opuszczenie i opróżnienie nieruchomości. Wyrok jest nieprawomocny. W toku postępowania sąd odmówił zabezpieczenia powództwa m.in. w zakresie wydania nieruchomości celem stworzenia możliwości sporządzenia inwentaryzacji obiektu budowlanego oraz części parkowej. Nieruchomość stanowi zespół pałacowo-parkowy wpisany do rejestru zabytków pod nr rejestrowym A-1172.

Ponadto w dniu 23 kwietnia 2019 roku doszło do zdarzenia losowego, polegającego na przewróceniu się drzewa rosnącego na terenie działki stanowiącej własność Skarbu Państwa, w wyniku którego doszło do uszkodzenia zabudowań znajdujących się na nieruchomości

sąsiedniej, stanowiącej własność osoby fizycznej. Do Starostwa Powiatowego w Lęborku wpłynęło roszczenie poszkodowanego opiewające na kwotę 339.430 zł.

W chwili obecnej niezbędne będzie sporządzenie oceny stanu zdrowotności całości drzewostanu znajdującego się na terenie przedmiotowej nieruchomości.

b) Kanał Chelst

Sprawa dotyczącego nieruchomości stanowiących własność Skarbu Państwa w dyspozycji Starosty Lęborskiego, położonych w obrębie 2 miasta Łeby, oznaczonych nr 367/8 i 367/10 (obrzeża Kanału Chelst). Przedmiotowe działki stanowią wewnętrzne wody morskie i położone są w granicach morskiego portu Łeba. Zdaniem starosty przedmiotowe działki winny znajdować się w trwałym zarządzie Urzędu Morskiego w Słupsku i ten organ winien wykonywać uprawnienia właścicielskie w stosunku do wskazanych działek. Urząd Morski w Słupsku reprezentuje odmienne stanowisko i deleguje obowiązki związane z utrzymaniem nieruchomości na Starostę Lęborskiego.

Posiadanie przedmiotowych nieruchomości w zasobie, którym władza starosta wiąże się z koniecznością wykonywania wymaganych przepisami prawa specjalistycznych badań, ekspertyz, przeglądów okresowych obrzeży czy badań czystości dna. Ponadto zły stan techniczny obrzeży wskazuje na konieczność wykonania pilnego remontu, którego koszt może wynieść ponad 1.500.000 zł (wartość określona wg cen z 2014 roku). W chwili obecnej postępowanie w sprawie stanu technicznego nabrzeży oraz pełnej dokumentacji w myśl przepisów prawa budowlanego wszczął Wojewódzki Inspektor Nadzoru Budowlanego w Gdańsku.

c) Realizacja zapisów ustawy o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności tych gruntów.

Przekształcenie dotyczy 166 użytkowników wieczystych gruntów Skarbu Państwa. Brak stabilności przepisów, dwukrotnie wprowadzone w roku 2019 zmiany do uchwały oraz zapowiadane zmiany przepisów w tym względzie paraliżują pracę Referatu i uniemożliwiają sprawne wydawanie zaświadczeń.

d) Konieczność uregulowania stanu prawnego gruntów wchodzących w skład dróg powiatowych.

8. Ochrona środowiska i przyrody, gospodarka wodna, rolnictwo, leśnictwo i rybactwo śródlądowe.

1) Program Ochrony Środowiska dla Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2020 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2021-2025 oraz Prognoza oddziaływania na środowisko dotyczącej ww. Programu Ochrony Środowiska.

W ramach Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2020 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2021-2025 oraz Prognozy oddziaływania na środowisko dotyczącej ww. Programu Ochrony Środowiska, podejmowano działania na rzecz ochrony klimatu i jakości powietrza atmosferycznego, które zostały szczegółowo omówione w ramach realizowanych działań opisanych w Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego na lata 2014 – 2020. Powiat Lęborski realizuje założenia zawarte w podjętej dobrowolnej deklaracji dodatkowej władz samorządowych Powiatu Lęborskiego "Dobry Klimat dla powiatów". Ponadto w zakresie zagrożenia hałasem, wynikającym z ruchu drogowego wydano 2 decyzje administracyjne, na mocy których zobowiązano zarządcę drogi powiatowej nr 1329G oraz Miejski Zarząd Gospodarki Komunalnej w Lęborku, dla odcinka drogi gminnej P2- Aleja Wolności 31 przy Zespole Szkół nr 3 i drogi gminnej nr 1329G - ul. I Armii Wojska Polskiego 10 przy Gimnazjum nr 1 do sporządzenia i przedłożenia przeglądu ekologicznego. W związku z przekroczeniem dopuszczalnego poziomu hałasu tutejszy organ w drodze decyzji (w trybie art. 362 Prawa ochrony środowiska) nałożył na ww. podmioty obowiązek ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko, określając jakie działania winny być podjęte w celu zredukowania hałasu generowanego przez pojazdy samochodowe poruszające się na terenie ww. odcinków drogi.

W przypadku ponadnormatywnego hałasu wydawane są decyzje administracyjne określające dopuszczalny poziom hałasu w środowisku ustalonym dla pory dnia i nocy. W zakresie pól elektroenergetycznych w przypadku instalacji, z której emisja nie wymaga pozwolenia, mogąca negatywnie oddziaływać na środowisko, organ ochrony środowiska przyjmuje zgłoszenia instalacji.

Program Ochrony Środowiska został uchwalony w celu realizacji Polityki ekologicznej państwa w oparciu o wymogi Wytycznych do opracowania wojewódzkich, powiatowych i gminnych programów ochrony środowiska. Powiat Lęborski kontynuuje podejmowane dotychczas działania w zakresie szeroko rozumianej problematyki ochrony środowiska.

2) W ramach Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego na lata 2014 – 2020 podejmowano m.in. następujące działania dotyczące ochrony środowiska.

1) Odnawialne źródła energii (OZE)

Na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku <http://www.powiat-lebork.com/powiat-leborski/odnawialne-zrodla-energii/> zamieszczane są informacje na temat odnawialnych źródeł energii, tzn. takich źródeł energii, których wykorzystywanie nie wiąże się z długotrwałym ich deficytem, ponieważ ich zasób odnawia się w krótkim czasie. Są to między innymi wiatr, promieniowanie słoneczne, opady, plywy morskie, fale morskie i geotermia. Na omawianej stronie powiatu zamieszczane są ogólne informacje na temat OZE, w tym możliwości pozyskania środków finansowych na realizację projektów energooszczędnych związanych z ograniczaniem zanieczyszczenia powietrza i rozwojem odnawialnych źródeł energii. Na wskazanej stronie powiatu znajduje się min. informacja o Turbinach pionowego obrotu, które stanowią stosunkowo nową technologię.

Społeczność lokalna jest żywo zainteresowana możliwością pozyskania środków na wymianę starego kotła bądź pieca na inne alternatywne źródło ogrzewania. Powiat lęborski kierując się dobrem mieszkańców służy wiedzą i informacją w ww. zakresie. W wydziale ochrony środowiska dostępne są broszury informacyjne, np. na temat wdrażanego na terenie województwa pomorskiego przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku Krajowego programu pn. „**Czyste Powietrze.**” Informacja o programie jest ponadto umieszczona na ww. stronie internetowej. W ramach tego programu będzie możliwe uzyskanie dofinansowania na wymianę starych źródeł ciepła zasilanych paliwami stałymi (węgiel, koks, drewno itp.) na nowoczesne źródła ciepła oraz termomodernizację budynków mieszkalnych jednorodzinnych.

<http://www.powiat-lebork.com/powiat-leborski/odnawialne-zrodla-energii/>

2) Panel informacyjny systemu AIRPOMERANIA

Starostwo Powiatowe promuje odnawialne źródła energii oraz innowacyjne rozwiązania mające na celu poprawę jakości powietrza w powiecie lęborskim i województwie pomorskim edukując mieszkańców powiatu na temat stanu środowiska, min. wpływu niskiej emisji na stan powietrza atmosferycznego i klimat. Edukacja społeczeństwa lokalnego prowadzona jest poprzez panel informacyjny systemu AIRPOMERANIA informujący o jakości powietrza w powiecie lęborskim i województwie pomorskim w ramach współpracy z fundacją ARMAAG w Gdańsku. Panel uwzględnia dane zbierane przez stację pomiarową AM16 przy ul. Malczewskiego w Lęborku w tym: dwutlenek siarki, dwutlenek azotu, pył PM10, ozon, tlenek węgla, benzen oraz parametry meteorologiczne: prędkość i kierunek wiatru, wilgotność powietrza, opad i ciśnienie atmosferyczne. W ramach umowy użyczenia i aneksu do porozumienia w sprawie udostępnienia informacji o jakości powietrza atmosferycznego, Starostwo Powiatowe w Lęborku częściowo pokrywa koszty eksploatacji ww. urządzenia.

<https://powiatleborski.bip.gov.pl/ochrona-srodowiska/przedstawienie-potrzeb-dotyczacych-dofinansowania-zadan-zwiazanych-z-ochrona-srodowiska-i-gospodarka-wodna-przewidzianych-do-realizacji-w-2018-roku.html>

zadanie nr 44 " za wdrażanie lub współfinansowanie programów proekologicznych" (w ramach ww. zadania wydatkowano kwotę w wysokości 1740 zł)

3) IV Forum Sołtysów Powiatu Lęborskiego

W dniu 10 października 2018 roku w Starostwie Powiatowym w Lęborku zorganizowano IV Forum Sołtysów Powiatu Lęborskiego. Podczas spotkania Starosta Lęborski, uhonorowała 10 sołtysów z gmin powiatu lęborskiego, najlepiej gospodarujących funduszami sołeckimi. W trakcie spotkania omawiane były następujące zagadnienia:

1. Wyniki współpracy samorządu powiatowego z gminami wiejskimi.
2. Europejski Tydzień Zrównoważonego Transportu 2018: Bezpieczeństwo jazdy na rowerze dla sołtysów i mieszkańców sołectw.
3. „Nie truj sąsiada. Nie wypada”.

W ramach ww. Forum zlecono wykonanie plakatów i ulotek - zawieszek z hasłem przewodnim „Nie truj sąsiada. Nie wypada”. Akcja edukacyjna ma na celu zwiększenie świadomości mieszkańców w zakresie ochrony powietrza. Ponadto była nawiązaniem do ogólnej idei Europejskiego Tygodnia Zrównoważonego Transportu, promującej

komunikację i transport alternatywny, a dokładniej multimodalność z hasłem przewodnim „Przesiadaj się i jedź”.

www.powiat-lebork.com

#mobilityweek

zadanie nr 36 " za wspieranie inicjatyw integrujących społeczność lokalną"
(w ramach ww. zadania wydatkowano kwotę w wysokości 5800 zł)

4) Rejestr pomników przyrody

Wydział Ochrony Środowiska koordynował prace dotyczące utworzenia rejestru pomników przyrody współpracując z gminami powiatu łębskiego oraz Nadleśnictwem Łębork i Cewice. Przygotował rejestr pomników przyrody usytuowanych na terenie powiatu łębskiego w wersji elektronicznej, która została udostępniona do publicznego wglądu na stronie powiatu łębskiego;

<http://www.powiat-lebork.com/turystyka-i-rekreacja/pomniki-przyrody/>

5) Społeczna Straż Rybacka

Powiat łębski aktywnie wspiera działania proekologiczne poprzez dofinansowanie działalności Społecznej Straży Rybackiej działającej na terenie powiatu łębskiego, na cele całorocznej ochrony wód przed kłusownictwem i zanieczyszczeniami.

zadanie nr 36 " za wspieranie inicjatyw integrujących społeczność lokalną"
(w ramach ww. zadania wydatkowano kwotę w wysokości 3000 zł)

6) Lokalna Organizacja Turystyczna Ziemia Łęborka - Łeba

Powiat łębski aktywnie wspiera Akcję Lokalnej Organizacji Turystycznej Ziemia Łęborka - Łeba pn; "Błękit Rzeki Dobrem Krainy" polegającej na oczyszczaniu rzeki Łeby z odpadów mechanicznych na odcinku blisko 50 km .

<https://powiatleborski.bip.gov.pl/ochrona-srodowiska/przedstawienie-potrzeb-dotyczacych-dofinansowania-zadan-zwiazanych-z-ochrona-srodowiska-i-gospodarka-wodna-przewidzianych-do-realizacji-w-2018-roku.html>

zadanie nr 36 " za wspieranie inicjatyw integrujących społeczność lokalną"
(w ramach ww. zadania wydatkowano kwotę w wysokości 2500 zł)

7) Ochrona drzew kasztanowców

Akcja polegająca na ochronie drzew kasztanowców przed szkodnikiem drzew tzw. szrotówkiem kasztanowcowiaczkiem, prowadzona jest cyklicznie (raz do roku). Obejmuje swoim zakresem ochronę 30 drzew ww. gatunku, na terenie jednostek podległych powiatowi łębskiemu.

<https://powiatleborski.bip.gov.pl/ochrona-srodowiska/przedstawienie-potrzeb-dotyczacych-dofinansowania-zadan-zwiazanych-z-ochrona-srodowiska-i-gospodarka-wodna-przewidzianych-do-realizacji-w-2018-roku.html>

zadanie nr 44 " za wdrażanie lub współfinansowanie programów proekologicznych"
(w ramach ww. zadania wydatkowano kwotę w wysokości 2200 zł)

8) Powiatowy Konkurs "Żyjmy Ładniej"

W 2018 roku odbyła się XVIII edycja Powiatowego Konkursu "Żyjmy Ładniej". Rozstrzygnięcie i wręczenie nagród odbyło się dnia 02 września 2018 roku podczas XVIII Dożynek Powiatowych w Cewicach. Konkurs organizowany pod patronatem Starosty Lęborskiego rozgrywany jest w dwóch kategoriach: posesja rolnicza i nierolnicza. Osoby zainteresowane, w terminie od 15 maja do 15 czerwca składają wypełnione deklaracje do właściwego urzędu gminy. Po wytypowaniu posesji przez komisje gminne, powiatowa komisja konkursowa rozpoczyna lustracje z dniem 23 czerwca.

Wyniki konkursu znajdują się na stronie powiatu lęborskiego;

<https://www.powiat-lebork.com/aktualnosci-3/protokol-z-podsumowania-powiatowego-konkursu-zyjmy-ladniej-2018/>

zadanie nr 36 "za wspieranie inicjatyw integrujących społeczność lokalną"
(w ramach ww. zadania wydatkowano kwotę w wysokości 5000 zł).

9) Zadania problemowe dotyczące ochrony środowiska, z którymi Zarząd Powiatu musi zmierzyć się w kadencji 2018-2023, a są kontynuacją działań rozpoczętych przed 2019 rokiem;

- a) **Z zakresu gospodarki odpadami** problematyczne jest prowadzenie postępowania w zakresie cofnięcia zezwolenia na zbieranie odpadów oraz egzekwowanie decyzji cofającej zezwolenie na zbieranie odpadów (punkt skupu złomu).

W związku ze zmianą ustawy o odpadach i ustawy o odpadach oraz niektórych innych ustaw z 2018r., w terminie do dnia 05.09.2019r. podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie gospodarki odpadami winny wystąpić o zmianę zezwoleń. Z uwagi na konieczność dostosowania działalności do nowych, ustawowych wymogów (czasochłonnych i obarczonych nakładem finansowym dla przedsiębiorców) istnieje realne zagrożenie, iż podmioty gospodarcze nie wywiążą się z ww. terminu, co dla organu może skutkować problemem z dotrzymaniem terminu rozpatrzenia spraw określonym w Kodeksie postępowania administracyjnego, ze względu na nawal wniosków.

- b) **Z zakresu rybactwa śródlądowego** z dniem 01.01.2020r. przestaje obowiązywać rejestracja jednostek pływających wykorzystywanych do amatorskiego połowu ryb, a zacznie obowiązywać ustawa z dnia 12.02.2018r. o rejestracji jachtów i innych jednostek pływających do długości 24 m (obowiązek rejestracji od 7,5 m oraz 15 kW) poprzez system elektroniczny REJA24.

- c) **Z zakresu gospodarki nieruchomościami** problematyczne jest zarządzanie gruntami pokrytymi rowami, stanowiącymi własność Skarbu Państwa. Właściciele gruntów graniczących z rowami, którymi gospodaruje powiat, występują do Starosty Lęborskiego o udroźnienie ww. rowów. Starosta Lęborski po przeanalizowaniu sprawy gruntów pod rowami ustalił, że w chwili obecnej urządzenia wodne (rowy melioracyjne), w tym rowy usytuowane w gminie miejskiej Lębork (11 działek), pełnią tylko i wyłącznie funkcje komunalne, które należą do zadań własnych gminy. Przedmiotowe grunty przestały pełnić dawną funkcję produkcyjną, polegającą na polepszeniu zdolności produkcyjnej gleby i ułatwieniu jej uprawy. Istniejące rowy kształtują zasoby wodne na tym terenie, pełniąc rolę odwadniającą oraz odprowadzającą wody opadowe i roztopowe z przyległych terenów. Z uwagi na powyższe, ww. działki pokryte rowami przekazano do Burmistrza Miasta Lęborka, celem przejęcia do zasobów Gminy Lębork.

Brak jest możliwości określenia, kto w imieniu Skarbu Państwa wykonuje prawa właścicielskie w stosunku do rowów i wody znajdującej się w rowach, bowiem art. 215 ust. 1 Prawa Wodnego stanowi, że prawa właścicielskie Skarbu Państwa w stosunku do wody w rowach, znajdujących się na terenie nieruchomości stanowiącej własność Skarbu Państwa, wykonują podmioty reprezentujące Skarb Państwa w stosunku do tych nieruchomości na podstawie przepisów odrębnych. Na podstawie ustawy o gospodarce nieruchomościami organem reprezentującym Skarb Państwa w sprawach gospodarowania nieruchomościami jest Starosta, a na podstawie odrębnych ustaw mogą to być m.in. PGL Lasy Państwowe, Parki Narodowe itd.

Nie mniej jednak ogólną zasadą jest, że utrzymanie urządzeń w postaci rowów melioracyjnych należy do zainteresowanych właścicieli gruntów, a więc takich właścicieli gruntów, na które urządzenia te wywierają korzystny wpływ.

Starosta gospodarujący zasobem nieruchomości stanowiącym własność Skarbu Państwa w stosunku do wody w rowach, nie jest organem właściwym do utrzymania i konserwacji rowu nie posiada - poza samym rowem - gruntów przy tych rowach, na które row mógłby oddziaływać i nie odnosi z tego tytułu korzyści.

Jeżeli Starosta zostanie zobowiązany do utrzymania i konserwacji rowu, wówczas pojawi się dodatkowe zadanie, które wymaga dużych nakładów pracy i środków finansowych.

9. Porządek publiczny, bezpieczeństwo obywateli, ochrona przeciwpowodziowa, obronność.

1) „Powiatowy program zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2015-2018”.

Zgodnie z art. 38a ust. 2 pkt. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 511 ze zmianami) Komisja Bezpieczeństwa i Porządku, powołana w celu realizacji zadań Starosty w zakresie zwierzchnictwa nad powiatowymi służbami, inspekcjami i strażami oraz zadań określonych w ustawach w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli, przygotowała projekt „Powiatowego program zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2015-2018”.

Głównym celem programu jest:

- poprawa stanu bezpieczeństwa obywateli,
- zintegrowanie działań instytucji i służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo,
- aktywizacja społeczeństwa w zakresie zapobiegania przestępczości,
- zminimalizowanie występowania istotnych zagrożeń dla naszej wspólnoty powiatowej oraz ograniczenie naruszeń porządku i bezpieczeństwa w miejscach szczególnego zagrożenia.

Przyjęcie proponowanych w programie kierunków działania stanowiło podstawę do planowania działań w latach 2015-2018 w celu jak najszerszego i najskuteczniejszego włączenia samorządu powiatowego do współpracy z instytucjami, samorządami gmin, organizacjami pozarządowymi i mieszkańcami w zakresie budowania bezpiecznego powiatu lęborskiego.

Realizując postanowienia uchwały nr XIV/90/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 04 listopada 2015 r. w sprawie uchwalenia "Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2015-2018" i inspirując partnerską współpracę w zakresie jego realizacji. Program przesłano do uczestników i potencjalnych partnerów z prośbą o uwzględnienie jego w działalności poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz współpracę z potencjalnymi partnerami w realizacji zaplanowanych przedsięwzięć.

Monitorowanie realizacji Programu prowadziła Komisja Bezpieczeństwa i Porządku działająca przy Staroście Lęborskim omawiając bieżącą jego realizację podczas kolejnych posiedzeń Komisji. Podmioty odpowiedzialne za koordynację realizacji zadań oraz pozyskiwanie wsparcia podmiotów współdziałających w wykonaniu zadań określonych w Programie, zobowiązane zostały składać Staroście Lęborskiemu roczne sprawozdania ze sposobu realizacji koordynowanych zadań i uzyskanych efektów do 15 stycznia za rok ubiegły.

Starosta Lęborski - Przewodnicząca Komisji Bezpieczeństwa i Porządku, co roku do końca stycznia przedstawiała Radzie Powiatu Lęborskiego zbiorczą informację z realizacji Programu za rok ubiegły. Program obowiązywał do końca 2018 r. Obecnie Komisja opracowała projekt programu na lata 2019-2022.

Informacja o realizacji zadań w 2018 roku w ramach "Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2015-2018" stanowi załącznik nr 4 do niniejszego raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2018 rok.

2) Komenda Powiatowa Policji w Lęborku i Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku.

Działania dotyczące porządku publicznego, bezpieczeństwa mieszkańców powiatu lęborskiego, ochrony przeciwpożarowej i obronności realizowane przez Komendę Powiatową Policji w Lęborku i Komendę Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku zostały omówione w zestawieniu stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego raportu oraz w sprawozdaniach przedłożonych Radzie Powiatu Lęborskiego przez komendantów w/w jednostek.

10. Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy.

Informacja dotycząca realizacji w 2018 roku „Powiatowego Programu Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020” stanowi załącznik nr 5 do niniejszego raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2018 rok.

Według aktualnie obowiązującego stanu prawnego wysokość środków finansowych przekazywanych z budżetu państwa dla powiatowych urzędów pracy determinowana jest jedynie wskaźnikiem bezrobocia w danym powiecie. Wynika to wprost z zapisu art. 22 ust. 7 i 8 ustawy z dnia 13 listopada 2003 roku o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1530 z późn. zm.).

Rozwiązanie takie zostało wprowadzone pod koniec 2003 roku i nie przystaje już do aktualnej sytuacji panującej na rynku pracy. Wystarczy wskazać, że w momencie wejścia w życie tego przepisu stopa bezrobocia wynosiła 19,5%, natomiast w lutym 2019 roku spadła do 6,1%. Nie jest to aktualnie miarodajny wyznacznik obciążenia poszczególnych powiatowych urzędów pracy obowiązkami. Nie uwzględnia ewaluacji w zakresie ich zadań i kompetencji na przestrzeni blisko 30 lat działalności.

Zmniejszenie bezrobocia powoduje w praktyce zmniejszenie środków przekazywanych na funkcjonowanie tych urzędów i konieczność większego poziomu dofinansowania ze środków własnych powiatu.

Wydatki na Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w latach 2017-2019

Rok	Dochody		Dofinansowanie ze środków własnych powiatu	Ogółem
	Subwencja wyrównawcza	Fundusz Pracy		
2019 plan	213.901,00	254.800,00	1.989.410,00	2.458.111,00
2018	427.149,00	530.900,00	1.703.274,62	2.661.323,62
2017	1.382.029,00	683.200,00	926.582,86	2.991.811,86

11. Ochrona praw konsumentów.

W Starostwie Powiatowym w Lęborku zatrudniono w 2018 roku na ½ etatu Powiatowego Rzecznika Konsumentów. Do jego zadań należało:

- zapewnienie konsumentom bezpłatnego poradnictwa i informacji prawnej w zakresie ochrony ich interesów;
- wytaczanie powództwa na rzecz konsumentów oraz wstępowanie, za ich zgodą, do toczącego się postępowania w sprawach o ochronę konsumentów,
- składanie wniosków w sprawie stanowienia i zmiany przepisów prawa miejscowego w zakresie ochrony interesów konsumentów,
- prowadzenie edukacji konsumenckiej,
- występowanie do przedsiębiorców w sprawach ochrony praw i interesów konsumentów,

- współdziałanie z właściwymi terytorialnie delegaturami Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów oraz organizacjami, do których zadań statutowych należy ochrona interesów konsumentów.

12. Utrzymanie powiatowych obiektów i urzędzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych w 2018 roku.

1) Starostwo Powiatowe w Lęborku.

Termomodernizacja części budynku 5 (prawe skrzydło budynku oraz docieplenie ścian piwnic sali szkoleniowej) w Starostwie Powiatowym przy ul. Czołgistów 5 w Lęborku.

W dniach od 25.07.2018 do 30.11.2018r. przeprowadzono prace remontowe obejmujące prawe skrzydło budynku Starostwa.

Wartość inwestycji - **225 566,40 zł.**

Poniesiono wydatki dotyczące utrzymanie budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku zgodnie z zatwierdzonym planem finansowym, co zostało przedstawione w sprawozdaniu z wykonania budżetu.

2) Jednostki organizacyjne Powiatu Lęborskiego.

Poniesione wydatki na inwestycje i wydatki bieżące dotyczące utrzymania jednostek organizacyjnych Powiatu Lęborskiego zostały omówione w punkcie 1, 2 i 3 niniejszego działu.

3) Zalecenia p.poż. pozostające do zrealizowania na koniec 2018 roku.

W **Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku** do realizacji zostały 2 zalecenia wynikające z Decyzji nr 81/2013 z dnia 27.02.2013 r. Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku. Ww. zalecenia dotyczą:

- zalecenie nr 2 - wyposażenie klatek schodowych znajdujących się w szczytach budynku w urządzenia zapobiegające zadymieniu lub służące do usuwania dymu;
- zalecenie nr 3 - obudowanie centralnej klatki schodowej, zamknięcie jej drzwiami oraz wyposażenie w urządzenia zapobiegające zadymieniu lub służące do usuwania dymu.

Ze względu na brak możliwości technicznych wykonania powyższych zaleceń szkoła wystąpiła o wydanie zastępczej ekspertyzy technicznej. Ekspertyza została wydana w grudniu 2018 r. i aktualnie szkoła jest w trakcie uzgodnień z Wojewódzkim Komendantem Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku. Szkoła posiada już pozytywną opinię Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków w Słupsku.

W zakresie rozwiązań zastępczych zaproponowano:

- 1) zamknięcie ewakuacyjne klatek schodowych K1 i K3 drzwiami przeciwpożarowymi w klasie odporności ogniowej EIS 30 na każdej kondygnacji oraz wyposażona w samoczynny system oddymiania;
- 2) doposażenie schodów zabytkowych K2 w awaryjne oświetlenie ewakuacyjne o zwiększonym średnim natężeniu oświetlenia do 2 lx w osi drogi ewakuacyjnej;

- 3) zastosowanie systemu sygnalizacji pożaru na drogach ewakuacyjnych i poddaszu nieużytkowym, bez monitoringu do Państwowej Straży Pożarnej dla budynku ZSO nr 1 w Lęborku;
- 4) wyposażenie poziomych i pionowych dróg ewakuacyjnych w kierunkowe oświetlenie awaryjne ewakuacyjne.

W **Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku** pozostały do wykonania zalecenia z pkt. 3 i 5 decyzji nr 274/2012 z dnia 13 grudnia 2012 r., które zostały odroczone decyzją nr 3/2019 r. Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku do dnia 31.08.2020r. Niniejsze zalecenia dotyczą budynków A i F, które zaliczono do średniowysokich. Decyzją KPPSP w Lęborku nakazano obudować klatki schodowe, zamknąć je drzwiami ppoż. oraz zainstalować system urządzeń zapobiegających zadymieniu.

W **Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Lęborku** do zrealizowania są niżej wymienione zalecenia:

1. Wykonanie systemu oddymiania grawitacyjnego, załączonego automatycznie przez system sygnalizacji pożarowej – zalecenie Państwowej Straży Pożarnej do końca 2020 roku, zgodnie z ekspertyzą techniczną w zakresie warunków ewakuacji dla budynku Powiatowego Centrum Edukacyjnego.
2. Wykonanie systemu oświetlenia ewakuacyjnego, systemu sygnalizacji pożarowej oraz montaż czujników optycznych dymu rozmieszczonych na drogach ewakuacyjnych – zalecenie Państwowej Straży Pożarnej do końca 2020 roku, zgodnie z ekspertyzą techniczną w zakresie warunków ewakuacji dla budynku Powiatowego Centrum Edukacyjnego.

W **Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku** zgodnie z decyzją nr 181/2013 r. wydaną przez Komendanta Powiatowej Straży Pożarnej w Lęborku należy zrealizować punkt 9 w/w decyzji dotyczący doprowadzenia do stopnia trudnopalności sufitu podwieszanego znajdującego się w pomieszczeniu auli. Powyższe zalecenie jest zaległe i nadal aktualne.

W **Starostwie Powiatowym w Lęborku** Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku decyzją Nr 1/2017 z dnia 3. 01. 2017r. nakazał w terminie do 31 grudnia 2018 r.:

1. zabezpieczyć przed zadymieniem klatki schodowe,
2. zamontować w budynku głównym administracyjnym hydranty wewnętrzne 25 z węzłem półsztywnym do wewnętrznego gaszenia pożaru.

Ze względu na konieczność uzyskania zgody na prowadzenie prac budowlanych od wojewódzkiego konserwatora zabytków oraz brak zabezpieczonych środków w budżecie na ww. zadania, w 2018 roku podpisano umowę na wykonanie projektu instalacji hydrantowej -. Umowa nr 12/RI/2018 z dnia 27.07.2018, wykonawca Firma Usługowo-Budowlana DUET Juliusz Zieliński; Ostateczny termin odbioru dokumentacji nastąpił 28.02.2019r. Koszt inwestorski inwestycji 148 321,71zł. Dnia 22.02.2019r. Starosta Lęborski Decyzją nr 79/19 zatwierdził projekt budowlany i udzielił pozwolenia na budowę.

Decyzją Nr 268/2018 Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku z dnia 12 października 2018r. uzyskano prolongatę terminu wykonania:

- zabezpieczenia przed zadymieniem do 31 grudnia 2019r,
- zamontowania hydrantów wewnętrznych do 31 grudnia 2020r..

4) Zabezpieczenie energii elektrycznej dla wszystkich jednostek Powiatu Lęborskiego na rok 2018.

Od kilku lat Powiat Lęborski uczestniczy w grupie zakupowej energii elektrycznej NORDA. Uczestnictwo w grupie zakupowej pozwala uzyskać korzystniejsze ceny za jednostkę energii elektrycznej, ponieważ Powiat Lęborski posiada znacznie mniejsze zapotrzebowanie na energię elektryczną w skali roku w stosunku do całej grupy zakupowej. Uczestnictwo w grupie zakupowej nie uchroniło jednak Powiatu Lęborskiego przed problemami związanymi z bankructwem dostawcy energii elektrycznej i wzrostem kosztów w 2018 roku. Jednocześnie udział w grupie zakupowej pozwolił na sprawną zmianę dostawcy i w wyniku negocjacji uzyskano cenę energii rezerwowej zbliżoną do cen rynkowych uzyskiwanych w przetargach publicznych w tamtym czasie. Dla małego podmiotu na rynku energii elektrycznej jakim jest Powiat Lęborski uzyskanie takiej ceny byłoby zdecydowanie trudniejsze i w efekcie cena energii byłaby trzykrotnie wyższa co wynika z cennika energii rezerwowej na terenie Energa Operator.

Biorąc pod uwagę możliwości Powiatu Lęborskiego oraz doświadczenie z lat ubiegłych zasadne jest dalsze uczestnictwo w grupie zakupowej energii elektrycznej.

13.Promocja powiatu.

1) Współpraca z powiatami partnerskimi.

Powiat Lęborski współpracuje od 2012 roku z Powiatem Brzeskim oraz od 2017 roku z Powiatem Giżyckim.

W 2018 r. podjęto współpracę z powiatami partnerskimi poprzez zorganizowanie wizyty studyjnej w dniach 30.08 – 2.09.2018 r. wraz z występem Zespołu Pieśni i Tańca „Iwkwianie” z Powiatu Brzeskiego podczas XVIII Dożynek Powiatowych w Cewicach w dniu 2.09.2018 r. oraz udziału reprezentantów Powiatu Lęborskiego w XIX Giżyckich Regatach Żeglarskich pn. „Rząd – Samorząd” na jeziorze Niegocin w dniu 26.05.2018 roku.

2) Najważniejsze działania/wydarzenia organizowane w 2018 roku.

- a) Organizacja (we współpracy z Klubem Sportowym „Anioły Garczegorze oraz Urzędem Miejskim w Lęborku) **”XVIII Halowego Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Starosty Lęborskiego”**. Wydarzenie odbyło się w hali widowiskowo-sportowej w Lęborku, w dniu 20 stycznia 2018 r. Łącznie w turnieju udział wzięło 10 drużyn.
- b) Przeprowadzenie procedury konkursowej **Certyfikatu Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2018 r.** Nagrodzenie laureatów oraz wyróżnionych podmiotów odbyło się w dniu 25 maja 2018 r. w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku, podczas uroczystej gali. Szczegółowe informacje dotyczące nagrodzonych zawarte są w Uchwale nr 389/2018 r. Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 16.05.2018 r.
- c) Zorganizowanie (we współpracy z Gminą Nowa Wieś Lęborska, Gminnym Ośrodkiem Kultury i Sportu Nowa Wieś Lęborska, Centrum Sportowym “Mistral”, Nadleśnictwem Lębork, Nadleśnictwem Cewice, Ochotniczą Strażą Pożarną w Lęborku i Leśnicach, Kołem Gospodyń Wiejskich w Leśnicach, Sołectwem Dziecholino) **XVI Otwartego Rajdu Turystycznego Cyklistów „Jesteśmy w Unii”** w dniu 1 maja 2018 r. Rajd odbył

się na trasie Lębork (dziedziniec starostwa powiatowego) – Dziecholino (stacja turystyczna). Puchary otrzymali: najstarszy zawodnik, najmłodszy zawodnik, najlepsza zawodniczka oraz trzech najszybszych zawodników. Łącznie w wydarzeniu udział wzięło 79 zawodników.

- d) Przeprowadzenie w dniu 2 maja 2018 r. obchodów **Święta Flagi**. Na uroczystość kompanię honorową wystawił I Lęborski Batalion Zmechanizowany im. gen. Jerzego Jastrzębskiego. Oprawę muzyczną przygotowała Orkiestra Dęta Ziemia Lęborska, natomiast cześć artystyczną zaprezentowali wychowankowie Młodzieżowego Domu Kultury w Lęborku. Wydarzenie odbyło się na dziedzińcu Starostwa Powiatowego w Lęborku.
- e) **Przygotowanie sprawozdania z realizacji Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego** aktualizacja na lata 2014-2020.
- f) **Udział w organizacji Lęborskich Dni Jakubowych** poprzez promocję powiatu lęborskiego na stoisku promocyjnym w dniu 21 lipca 2018 r.
- g) Zorganizowanie we współpracy z Gminą Cewice **XVIII Dożynek Powiatowych**. Wydarzenie odbyło się w dniu 2 września 2018 r. na Stadionie Leśnika Cewice w Cewicach. Podczas święta plonów m. in. rozstrzygnięto konkurs na najładniejszy wieniec dożynkowy, najładniejszą posesję pn. „Żyjmy Ładniej”, zaprezentowano artystów z terenów gmin naszego powiatu, przygotowano stoiska promocyjne, w tym stoisko powiatu lęborskiego. Dożynki wzbogacił występ Zespołu Pieśni i Tańca „Iwkwianie”, z partnerskiego powiatu brzeskiego.
- h) Współorganizacja **XV Lęborskiego Tygodnia Kultury Chrześcijańskiej**, który odbył się w terminie 12-22 października 2018 r. W ramach zaplanowanych działań zakupiono nagrody dla zwycięzców X Międzyszkolnego Konkursu Recytatorskiego Twórczości Karola Wojtyły, który odbył się w dniu 22 października 2018 r w LCK Fregata, zorganizował koncert Chóru „Sensus Musicus” oraz wsparto finansowo organizację III Warsztatów Gospel.
- i) **Organizację konwentu Starosty, Burmistrzów i Wójtów Powiatu Lęborskiego** w dniu 9 marca 2018 roku.
- j) **Współorganizacja IV Forum Sołtysów Powiatu Lęborskiego pn. „Rola sołtysa w rozwoju wsi”** poprzez przygotowanie podziękowań, zaproszeń, listów gratulacyjnych dla sołtysów z powiatu lęborskiego oraz koordynowanie prac związanych z organizacją wydarzenia, które odbyło się w dniu 10 października 2018 r.
- k) **Organizacja spotkania z młodzieżą gimnazjalną w ramach Światowego Dnia Przedsiębiorczości pn. „Otwarta Firma”** w dniu 15 października 2018 r.
- l) **Organizacja lekcji o samorządzie** dla uczniów Szkoły Podstawowej nr 3 w Lęborku.
- m) **Organizacja wystaw czasowych** w holu głównym Starostwa Powiatowego w Lęborku (m. in. „Lęborskie Ptaki w fotografii Mirosława Szustera” – Lęborski Klub Fotograficzny, „Linoryt” – wystawa prac malarskich uczniów zajęć Młodzieżowego Domu Kultury w Lęborku, „Wiejskie i miejskie klimaty Zielonka 2018” – wystawa poplenerowa (malarska) Małej Akademii Sztuk Pięknych, „Lębork z perspektywy 100-lecia odzyskania Niepodległości Polski – wystawa malarska Stowarzyszenia TAK w Lęborku, Malowanie kopii znanych malarzy - wystawa Lęborskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku, II Rajd Seniorów Nordic Walking – wystawa fotograficzna Lęborskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku,” Powiat Lęborski, moja mała Ojczyzna” – wystawa prac plastycznych, uczestników powiatowego konkursu.

- n) **Zorganizowanie** we współpracy z Młodzieżowym Domem Kultury w Lęborku **konkursu plastycznego pn. „Dla Niepodległej”**. Łącznie do oceny konkursowej wpłynęło 239 prac z 17 szkół i pałaców Powiatu Lęborskiego. Powiat lęborski sfinansował zakup nagród.
- o) **Podjęcie działań w ramach Europejskiego Tygodnia Zrównoważonego Transportu** poprzez opracowanie i wydruk ulotki, współorganizację wydarzeń (m.in. otwarcie stadionu lekkoatletycznego przy ZSMI w Lęborku, rajd pieszy i rowerowy w ramach „Dnia bez samochodu”, wycieczkę rowerową z Lwami Lęborskimi dla mieszkańców powiatu, II Rajd Seniora Powiatu Lęborskiego w Nordic Walking”. ETZT odbył się w terminie 14 – 23.09.2018 r.
- p) **Organizacja wydarzenia pn. „XX-lecie wyborów do Samorządu Powiatowego”**, w dniu 5 października 2018 r. (sporządzenie stosownych umów, przygotowanie zaproszeń, materiałów graficznych, zlecenie wykonania medali okolicznościowych, koordynowanie prac związanych z organizacją wydarzenia).
- q) Opracowanie i wydano folder oraz album promocyjny Powiatu Lęborskiego.
- r) Wydanie kalendarza ściennego Powiatu Lęborskiego
- s) Bieżąca obsługa portalu społecznościowego, strony internetowej oraz elektronicznego kalendarza imprez Powiatu Lęborskiego.

14. Współpraca i działalność na rzecz organizacji pozarządowych.

Realizacja „Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2018 rok”

Rada Powiatu Lęborskiego w uchwale Nr XXXV/226/2017 z dnia 24 listopada 2017 roku w sprawie przyjęcia Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2018 rok przyjęła następujące obszary współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami:

- 1) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego (dział 921 klasyfikacji budżetowej),
- 2) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej (dział 926 klasyfikacji budżetowej),
- 3) działania na rzecz osób niepełnosprawnych (dział 853 klasyfikacji budżetowej),
- 4) wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej (dział 853 klasyfikacji budżetowej)
- 5) ratownictwo i ochrona ludności (dział 921 klasyfikacji budżetowej),
- 6) nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie (dział 921 klasyfikacji budżetowej),
- 7) ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego (dział 921 klasyfikacji budżetowej),
- 8) ochrona i promocja zdrowia (dział 921 klasyfikacji budżetowej),
- 9) działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwem (dział 921 klasyfikacji budżetowej),
- 10) działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym (dział 921 klasyfikacji budżetowej),
- 11) udzielanie nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa (dział 755 klasyfikacji budżetowej),

- 12) działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3, w zakresie określonym w pkt 1-32 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (dział 921 klasyfikacji budżetowej).

Projekt programu współpracy był konsultowany z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Projekt konsultowanego aktu prawa miejscowego zamieszczono na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego www.powiat-lebork.com, w Biuletynie Informacji Publicznej /zakładka: organizacje pozarządowe/ oraz na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku, a także przesłano drogą mailową do organizacji pozarządowych z terenu powiatu lęborskiego.

Projekt uchwały konsultowano z Zespołem Doradczo-Inicjatywnym ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz Radą Organizacji Pozarządowych Powiatu Lęborskiego.

Sposób przeprowadzenia konsultacji reguluje Uchwała Nr XLV/335/10 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 22.10.2010 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania projektów aktów prawa miejscowego z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami.

Na podstawie ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego corocznie określa zadania priorytetowe do realizacji.

W 2018 roku realizowano niżej wymienione priorytetowe zadania w obrębie poszczególnych obszarów współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami:

1. w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego
 - pielęgnowanie tradycji, dóbr kultury i promowanie kultury społeczności powiatu lęborskiego.
2. w zakresie wspierania i upowszechniania kultury fizycznej
 - imprezy i zawody sportowe o zasięgu ponadlokalnym.
3. w zakresie ratownictwa i ochrony ludności
 - pierwsza pomoc przedmedyczna – organizowanie warsztatów szkoleniowo–edukacyjnych,
4. w zakresie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania
 - aktywizacja w zakresie uczestnictwa w życiu społecznym, procesie edukacyjnym, przygotowania do przyszłej kariery zawodowej i zapobiegania wykluczeniu społecznemu,
5. w zakresie ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego
 - edukacja ekologiczna, ukierunkowana na ochronę środowiska naturalnego w powiecie lęborskim,
6. w zakresie ochrony i promocji zdrowia
 - ochrona zdrowia w powiecie lęborskim,
7. w zakresie działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym
 - aktywizacja społeczna seniorów będących mieszkańcami powiatu lęborskiego,
8. działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3, w zakresie określonym w pkt 1-32 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
 - wspieranie organizacji pozarządowych w powiecie lęborskim,
9. działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami
 - wzmacnianie integracji europejskiej,

10. w zakresie udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa

- prowadzenie punktu nieodpłatnej pomocy prawnej w 2018 r. - Lębork, ul. Krzywoustego 1,

11. wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej

- wsparcie działań w zakresie opieki i wychowania osób małoletnich przebywających lub opuszczających pieczę zastępczą, jako wkład własny w realizację zadania publicznego.

12. w zakresie działań na rzecz osób niepełnosprawnych

- integracja, warsztaty szkoleniowe, rehabilitacja, terapia i socjoterapia osób niepełnosprawnych,
- wypoczynek dzieci i młodzieży oraz osób dorosłych, w tym osób niepełnosprawnych,

Środki finansowe zaplanowane na realizację zadań publicznych w drodze otwartych konkursów ofert zostały zabezpieczone w budżecie Powiatu Lęborskiego na 2018 rok, w działach odpowiadających zadaniom realizowanym przez:

- Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Lęborku,
- Referat Administracyjno-Informatyczny Starostwa Powiatowego w Lęborku,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

Plan finansowy był zgodny z celami priorytetowymi określonymi uchwałą Nr XXXV/226/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 24 listopada 2017 roku w sprawie *przyjęcia Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2018 rok.*

Informacja o możliwości ubiegania się o środki finansowe (dotację) w ramach Otwartych Konkursów Ofert została podana do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie informacji:

- na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego /zakładka: aktualności/,
- w Biuletynie Informacji Publicznej /zakładka: organizacje pozarządowe/,
- w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku, na tablicy ogłoszeń,
- na stronie internetowej www.witkac.pl,
- przesłana drogą mailową do organizacji pozarządowych.

W 2018 roku kontynuowano wprowadzoną w 2016 r. dla organizacji pozarządowych możliwość składania wniosków drogą elektroniczną za pomocą programu Witkac.pl. Umowę licencyjną na kontynuację współpracy podpisano z Firmą Witkac Sp. z o.o. w Słupsku w dniu 28.12.2017 r.

System, o którym mowa, automatyzuje proces przepływu wszelkich niezbędnych dokumentów od momentu ogłoszenia konkursu do złożenia sprawozdania przez podmioty, które otrzymały środki finansowe.

W 2018 roku organizacje pozarządowe składały oferty w drodze otwartych konkursów ofert wyłącznie za pomocą Programu, o którym mowa.

Wysokość środków na realizację zadań publicznych w drodze Otwartych Konkursów Ofert i tryb 19a (tryb pozakonkursowy) w roku 2018 przedstawia się następująco:

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Łęborku

Dział	Rozdział	Wyszczególnienie	Plan na dzień 01.01.2018 r.	Wykonanie na dzień 31.12.2018 r.
921	92105	Dotacja celowa z budżetu jst, udzielone w trybie art. 221 ustawy, na finansowanie lub dofinansowanie zadań zleconych do realizacji organizacjom prowadzącym działalność pożytku publicznego	81.000	80.585
		kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego	25.000	13.000
		ratownictwo i ochrona ludności	5.000	2.050
		nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	5.000	4.500
		ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego	5.000	0
		ochrona i promocja zdrowia	11.500	6.800
		działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym	17.500	11.285
		działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami	5.000	3.000
		działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3, w zakresie określonym w pkt 1-32 ustawy	2.000	0
		tryb art. 19a ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie „tryb pozakonkursowy”	5.000	39.950
926	92605	Dotacja celowa na dofinansowanie zadań zleconych do realizacji stowarzyszeniom i fundacjom	62.500	62.500
		wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu	62.500	62.500

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku

Dział	Rozdział	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie
853	85311	Dotacja celowa z budżetu na finansowanie lub dofinansowanie zadań zleconych do realizacji stowarzyszeniom	10.000	6.493
		Działania na rzecz osób niepełnosprawnych	10.000	6.493
853	85395	Dotacja celowa z budżetu na finansowanie lub dofinansowanie zadań zleconych do realizacji stowarzyszeniom	3.000	3.000
		Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej	3.000	3.000

Referat Administracyjno-Informatyczny

Dział	Rozdział	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie
755	75515	Nieodpłatna pomoc prawna	60.725,88	60.725,88
		Nieodpłatna pomoc prawna	60.725,88	60.725,88

W ramach ogłoszonych Otwartych Konkursów Ofert na realizację zadań publicznych w 2018 r. do Starostwa Powiatowego w Lęborku wpłynęła następująca ilość ofert:

Nazwa zadania	Ilość złożonych ofert
Pielęgnowanie tradycji, dóbr kultury i promowanie kultury społeczności powiatu lęborskiego	12
Imprezy i zawody sportowe o zasięgu ponadlokalnym	18
Pierwsza pomoc przedmedyczna – organizowanie warsztatów szkoleniowo– edukacyjnych	4
Aktywizacja młodzieży w zakresie uczestnictwa w życiu społecznym, procesie edukacyjnym, przygotowania do przyszłej kariery zawodowej i zapobiegania wykluczeniu społecznemu	1
Edukacja ekologiczna, ukierunkowana na ochronę środowiska naturalnego w powiecie lęborskim	1
Ochrona zdrowia w Powiecie Lęborskim	4
Aktywizacja społeczna seniorów będących mieszkańcami Powiatu Lęborskiego	8
Wspieranie organizacji pozarządowych w Powiecie Lęborskim	1
Wzmacnianie integracji europejskiej	1
Działania na rzecz osób niepełnosprawnych	2
Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej	1
Prowadzenie punktu nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu lęborskiego w 2018 roku	7
RAZEM:	60

Zgodnie z uchwałą Nr XXXV/226/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 24 listopada 2017 roku w sprawie przyjęcia Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2018 rok, oferty na realizację zadań publicznych zostały rozpatrzone i ocenione przez Komisje Konkursowe.

W dniu 19.10.2017 r. na podstawie decyzji Zarządu Powiatu Lęborskiego wystosowano do organizacji pozarządowych oraz innych uprawnionych podmiotów wnioski o możliwości zgłaszania przedstawicieli do prac w komisji konkursowej w celu zaopiniowania ofert złożonych w otwartym konkursie ofert na powierzenie realizacji zadania publicznego w zakresie prowadzenia punktu nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu lęborskiego w 2018 roku.

Natomiast w dniu 21.12.2017 r. zaproszono przedstawicieli organizacji pozarządowych lub innych uprawnionych podmiotów do prac w komisjach konkursowych pozostałych zadań publicznych wynikających z ww. uchwały, na wsparcie realizacji zadań publicznych w 2018 roku.

Zarząd Powiatu Lęborskiego przyjął wnioski przedstawicieli organizacji pozarządowej do prac w komisjach konkursowych w obszarach zadań wynikających z Programu współpracy.

Komisje Konkursowe przedstawiły Zarządowi Powiatu Lęborskiego opinie dotyczące ofert złożonych w ramach Otwartych Konkursów Ofert na realizację zadań publicznych w 2018 roku.

Opinie zostały przedstawione po dokonaniu przez komisje analizy formalnej i merytorycznej ofert.

Ostatecznie decyzję w sprawie przyznania dofinansowania na poszczególne zadania publiczne, Zarząd Powiatu Lęborskiego podjął w dniu 30.11.2017 r. (pomoc prawna) i 28.02.2018 r.

Podział środków przyznanych przez Zarząd Powiatu Lęborskiego kształtował się następująco:

Lp	Podmiot	Nazwa zadania	Decyzja Zarządu Powiatu Lęborskiego
Pielęgnowanie tradycji, dóbr kultury i promowanie kultury społeczności powiatu lęborskiego			
1.	Zrzeszenie Kaszubsko-Pomorskie Oddział w Cewicach	V Przegląd – konkurs muzycznych zespołów i kapel garażowych	4.500 zł
2.	Lęborski Uniwersytet Trzeciego Wieku	Spotkania międzypokoleniowe kultywujące tradycje historyczne społeczności powiatu lęborskiego	4.500 zł
3.	Stowarzyszenie Rodzina Kolpinga w Łebie	Kaszubskie camino 2018	4.500 zł
4.	Lokalna Organizacja Turystyczna "Ziemia Lęborska - Łeba" w Lęborku	Festyn rekreacyjno-kulturalny w Mostach – przegląd zespołów ludowych	2.000 zł
5.	Kółko Rolnicze - Koło Gospodyń Wiejskich w Mostach	Działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnej	2.000 zł
6.	Stowarzyszenie FPUNKT w Nowej Wsi Lęborskiej	Festiwal Teatralny	4.000 zł
7.	Stowarzyszenie Artem Musica w Lęborku	Integracja i promowanie środowisk twórczych	2.200 zł
8.	Stowarzyszenie "Obliwice i okolice" w Obliwicach	Kultura pod chmurką - w poszukiwaniu dziedzictwa małej Ojczyzny	1.300 zł
9.	Fundacja Rozwoju Artystycznego i Współpracy Międzynarodowej MSM UNICUM w Lęborku	VI Festiwal Kultury Białoruskiej na Pomorzu	0 zł
10.	Fundacja Nowoczesny Konin w Koninie	„Znam zabytki sakralne mojego Powiatu”- warsztaty zabytkowej architektury sakralnej Powiatu Lęborskiego dla dzieci	0 zł
11.	Stowarzyszenie Wspierania Sztuki, Edukacji i Terapii Artefakt w Poznaniu	Dzień Sztuki i Zdrowia w Lęborku	0 zł
RAZEM:			25.000 zł
Imprezy i zawody sportowe o zasięgu ponadlokalnym			
1	Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej	XXXVI Ogólnopolski Otwarty Bieg Przełajowy o „Puchar Leśny” pamięci Tomasza Hopfera; XI Międzynarodowa Milla ROL LAND Obliwice pamięci Olimpijczyka Piotra Gładkiego; XVII Ogólnopolski Bieg Sołtysów i VIP – ów pamięci Jana Pawła II; IV Mistrzostwa Polski w Przeciąganiu Ciągnika	16.500 zł
2	Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej	VII Grand Prix Nordic Walking Nowa Wieś Lęborska 2017 o Puchar Wójta Gminy Nowa Wieś Lęborska	5.000 zł
3	Klub Karate Shotokan w Lęborku	Współzawodnictwo sportowe w dyscyplinie sportowej - karate sportowe	10.000 zł

4	Liga Obrony Kraju Biuro Pomorskiego Zarządu Wojewódzkiego w Gdańsku	Organizacja i przeprowadzenie "Międzynarodowych Zawodów Strzeleckich Baltic Cup 2018"	4.800 zł
5	Lokalna Organizacja Turystyczna "Ziemia Lęborska - Łeba"	Organizacja X Ogólnopolskiego Wyścigu Rowerowego "Pazur Lęborskiego Lwa"	2.800 zł
6	Gminny Klub Sportowy Tęcza Nowa Wieś Lęborska	Tęczowe turnieje tenisa stołowego X	3.800 zł
7	Stowarzyszenie Przyjaciół Tańca Nowoczesnego w Lęborku	Organizacja zawodów tanecznych "Nadmorskie Rytmu"	6.300 zł
8	Jeździecki Klub Sportowy "Senny" w Nowęcinnie	Organizacja Zawodów Jeździeckich w Skokach przez Przeszkody w Nowęcinnie w ramach Cyklu Baltic Cup - Pomorze Środkowe 2018	2.450 zł
9	Klub Tenisowy LSTZ "Return" w Lęborku	I Turniej Powiatu Lęborskiego w tenisie ziemnym kobiet i mężczyzn.	2.000 zł
10	KTS-K Lew Lębork	Organizacja ogólnopolskich turniejów piłkarskich Leo CUP 2017 o Puchar Starosty Powiatu Lęborskiego oraz aktywizacja i integracja sportowa dzieci i kobiet z Powiatu Lęborskiego.	6.000 zł
11	Stowarzyszenie KREATIVSPORT w Lęborku	Bieg Charytatywny i PASTA PARTY	2.000 zł
12	Uczniowski Klub Sportowy "Tęcza" przy Szkole Podstawowej w Nowej Wsi Lęborskiej	Orlikowe turnieje w piłkę nożną.	850 zł
RAZEM:			62.500 zł
Aktywizacja społeczna seniorów będących mieszkańcami Powiatu Lęborskiego			
1	Lęborski Uniwersytet Trzeciego Wieku	II Rajd Seniorów Powiatu Lęborskiego w Nordic Walking	6.559 zł
2	Stowarzyszenie KREATIVSPORT w Lęborku	Nordic Walking dla SENIORA. Zajęcia dla osób w wieku 50+	3.626 zł
3	Stowarzyszenie Żyj Dla Innych w Lęborku	Planszówkowe spotkania seniorów	1.100 zł
4	Stowarzyszenie Tradycja Wczoraj i Dziś w Lęborku	Aktywizacja seniorów z Powiatu Lęborskiego podczas Lęborskich Dni Jakubowych.	0 zł
5	Polskie Stowarzyszenie Diabetyków Oddział Wojewódzki	Aktywizacja społeczna seniorów będących mieszkańcami Powiatu Lęborskiego	0 zł
6	Stowarzyszenie Żyj Dla Innych w Lęborku	Kinoterapia dla seniorów	0 zł
RAZEM:			11.285 zł
Ochrona zdrowia w Powiecie Lęborskim			
1	Stowarzyszenie Pomocy Osobom ze Spektrum Autyzmu "Niebieski Skarb" w Lęborku	Światowy Dzień Autyzmu w Powiecie Lęborskim	4.650 zł
2	Polskie Stowarzyszenie Diabetyków Oddział Wojewódzki w Gdańsku	Profilaktyka i promocja zdrowia	2.850 zł
3	Fundacja Lęborskie Hospicjum Stacjonarne w Lęborku	Rozwój wolontariatu hospicyjnego w Powiecie Lęborskim	0 zł
RAZEM:			7.500 zł
Edukacja ekologiczna, ukierunkowana na ochronę środowiska naturalnego w powiecie lęborskim			
Wpłynęła 1 oferta, która z przyczyn formalnych została odrzucona.			

Aktywizacja młodzieży w zakresie uczestnictwa w życiu społecznym, procesie edukacyjnym, przygotowania do przyszłej kariery zawodowej i zapobieganiu wykluczeniu społecznemu			
1	Stowarzyszenie Eduq w Lęborku	Fundusz Akumulator Społeczny	4.500 zł
RAZEM:			4.500 zł
Pierwsza pomoc przedmedyczna – organizowanie warsztatów szkoleniowo– edukacyjnych			
1	Ochotnicza Służba Ratownicza w Lęborku	Pierwsza Pomoc	2.950 zł
2	Polski Czerwony Krzyż w Warszawie	Nauka pierwszej pomocy dla młodzieży w powiecie lęborskim	2.050 zł
3	Polski Czerwony Krzyż w Warszawie	Nie bądź obojętny - naucz się pierwszej pomocy	0 zł
4	Polski Czerwony Krzyż w Warszawie	XXVI Ogólnopolskie Mistrzostwa Pierwszej Pomocy PCK – etap rejonowy w Powiecie Lęborskim	0 zł
RAZEM:			5.000 zł
Wzmacnianie integracji europejskiej			
1	Stowarzyszenie EDUQ	EUROPE CHALLENGE- Wzmacnianie integracji europejskiej	3.000 zł
RAZEM:			3.000 zł
Wspieranie organizacji pozarządowych w Powiecie Lęborskim			
1	Stowarzyszenie EDUQ	Prowadzenie Centrum Organizacji Pozarządowych	900 zł
RAZEM:			900 zł
Działania na rzecz osób niepełnosprawnych			
1	Stowarzyszenie „Amazonka” w Lęborku	Integracja i wypoczynek Osób Niepełnosprawnych	4.600 zł
2	Stowarzyszenie Pomocy Osobom ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” w Lęborku	Wyprawa na koniec Polski. Lębork - Rozewie - Hel	2.000 zł
RAZEM:			6.600 zł
Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej			
1	Regionalne Centrum Młodzieży	Aktywni - Samodzielni	3.000 zł
RAZEM:			3.000 zł
Nieodpłatna pomoc prawna			
1	Instytut Aktywizacji Regionów z siedzibą w Gdyni	Prowadzenie punktu nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu lęborskiego w 2018 r.	60.725,88 zł
RAZEM:			60.725,88 zł

Z przyczyn formalnych Komisje Konkursowe odrzuciły **18** ofert, tj.:

L.p	Nazwa stowarzyszenia	Nazwa zadania
1.	Klub Sportowy „Anioły” Garczegorze	Imprezy i zawody sportowe o zasięgu powiatowym i ponadlokalnym
2.	Fundacja „Kult” z siedzibą we Wrocławiu	Lębork Kocha Rower
3.	Stowarzyszenie Wrotkarskie „gdańskie Lwy” z siedzibą w Gdańsku	Warsztaty Wrotkarskie
4.	Stowarzyszenie Wrotkarskie „gdańskie Lwy” z siedzibą w Gdańsku	III Półmaraton Wrotkarski dla dzieci w Lęborku wliczany do Pucharu Kaszub we wrotkarstwie szybkim 2018 r.

5.	Stowarzyszenie Przyjaciół Piłki Siatkowej Łeba	Współzawodnictwo sportowe drogą do wszechstronnego rozwoju dzieci i młodzieży
6.	Jeździecki Klub Sportowy „Senny” w Nowęcinnie	Organizacja Zawodów Jeździeckich w Skokach przez przeszkody w Nowęcinnie w ramach Cyklu Baltic Cup – Pomorze Środkowe 2015
7.	Stowarzyszenie „Amazonka” w Łęborku	Integracja i wypoczynek Osób Niepełnosprawnych
8.	Fundacja Lęborskie Hospicjum Stacjonarne	Rozwój wolontariatu hospicyjnego w Powiecie Lęborskim
9.	Fundacja Nowoczesny Konin w Koninie	„Znam zabytki sakralne mojego Powiatu”- warsztaty zabytkowej architektury sakralnej Powiatu Lęborskiego dla dzieci
10.	Polski Czerwony Krzyż w Warszawie	„EKO maluchy – przyrody zuchy” – podnoszenie świadomości ekologicznej wśród dzieci w celu zachowania dziedzictwa przyrodniczego
11.	Ochotnicza Służba Ratownicza w Łęborku	Zajęcia warsztatowe dla seniorów
12.	Fundacja "Podaruj Odrobinę Szczęścia" w Łęborku	Podaruj Odrobinę Szczęścia dla Seniorów
13.	Fundację Honeste Vivere z siedzibą w Warszawie	Powierzenie realizacji zadania publicznego w zakresie prowadzenia punktu nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu lęborskiego w 2018 roku
14.	Fundację TOGATUS PRO BONO z siedzibą w Olsztynie	Powierzenie realizacji zadania publicznego w zakresie prowadzenia punktu nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu lęborskiego w 2018 roku
15.	Stowarzyszenie "Bezpieczny Dom" z siedzibą w Kielcach	Powierzenie realizacji zadania publicznego w zakresie prowadzenia punktu nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu lęborskiego w 2018 roku
16.	Stowarzyszenie OVUM z siedzibą w Gdyni	Powierzenie realizacji zadania publicznego w zakresie prowadzenia punktu nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu lęborskiego w 2018 roku
17.	Zaborskie Towarzystwo Naukowe z siedzibą w Brusach	Powierzenie realizacji zadania publicznego w zakresie prowadzenia punktu nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu lęborskiego w 2018 roku
18.	Stowarzyszenie Wsparcia Obywatelskiego z siedzibą w Krakowie	Powierzenie realizacji zadania publicznego w zakresie prowadzenia punktu nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu lęborskiego w 2018 roku

Zarząd Powiatu Lęborskiego postanowił przeznaczyć na tryb pozakonkursowy (19a) następujące środki finansowe:

- 1) zaplanowane w budżecie Powiatu Lęborskiego – 5.000 zł,
- 2) pozostającą kwotę z rozstrzygnięć Otwartych Konkursów Ofert – 22.215 zł,
- 3) z rezygnacji organizacji pozarządowych z przyznanych dotacji w drodze Otwartych Konkursów Ofert – 12.900 zł.

Łączna kwota, która przeznaczona została na realizację zadań publicznych w 2018 r. w trybie art. 19a wyniosła 40.115 zł. Udzielono dotacji w wysokości 39.950 zł.

Dotacji w ramach Otwartych Konkursów Ofert nie przyjęły następujące podmioty:

1. Stowarzyszenie FPUNKT w Łęborku,
2. Stowarzyszenie Artem Musica w Łęborku,
3. Stowarzyszenie „Obliwice i okolice” w Obliwicach,

4. Stowarzyszenie EDUQ w Lęborku,
5. Zrzeszenie Kaszubsko-Pomorskie w Cewicach.

Ochotnicza Służba Ratownicza w Lęborku nie zrezygnowała z przyznanej dotacji w 2018 r. i nie podpisała z Powiatem umowy na realizację zadania publicznego (kwota wynosiła 2.950 zł).

W trybie art. 19a ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t. j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 450 ze zm.) – „oferty złożone z własnej inicjatywy”, do Starostwa Powiatowego w Lęborku w 2018 r. wpłynęło 9 ofert. Zarząd uznał celowość 7 ofert. Oferty, które otrzymały pozytywną ocenę zostały podane do publicznej wiadomości celem możliwości wniesienia uwag do ofert.

Informacja o możliwości składania uwag do ofert została zamieszczona na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego, w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku.

W wyniku przeprowadzonej procedury do Starostwa Powiatowego w Lęborku nie wpłynęły żadne uwagi dotyczące ofert.

W ramach zaplanowanych środków na realizację zadań publicznych w trybie pozakonkursowym i przeniesionych na tryb 19a ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie dofinansowaniem objęto:

L P	Nazwa organizacji	Nazwa zadania	Decyzja Zarządu Powiatu Lęborskiego
1.	Stowarzyszenie Przyjaciół Piłki Siatkowej Łeba	„Organizacja Międzynarodowego Maratonu Piłki Siatkowej Młodzieży Łeba 2018”	7.700 zł
2.	Stowarzyszenie FPUNKT w Nowej Wsi Lęborskiej	„Nie rób scen – Szanuj”	3.800 zł
3.	Klub Sportowy „Anioły Garczegorze”	Organizacja Turnieju Piłki Nożnej dla drużyn miast i gmin Powiatu Lęborskiego	9.000 zł
4.	Klub Sportowy „Leśnik-Cewice”	„VI Letni Turniej Piłkarski”	4.500 zł
5.	Polskie Stowarzyszenie Diabetyków Oddział w Lęborku	„Pokonaj cukrzycę albo z nią żyj”	4.500 zł
6.	Fundacja Lęborskie Hospicjum Stacjonarne w Lęborku	„Komiks o tematyce hospicyjnej”	4.950 zł
7.	Stowarzyszenie Młodzież, Muzyka, Morze z siedzibą w Lęborku	Regaty żeglarsko-wioślarskie „O Puchar Jeziora Lubowidz”	5.500 zł
8.	Stowarzyszenie Kreatywsport w Lęborku	Jesienne kijkowanie, w sam raz na odchudzanie!”	0 zł
9.	Stowarzyszenie Tradycja Wczoraj i Dziś w Lęborku	Aktywni seniorzy podczas Lęborskich Dni Jakubowych”	0 zł
RAZEM:			39.950 zł

Łącznie Samorząd Powiatu Lęborskiego przekazał **28** organizacjom pozarządowym kwotę **214.110,88 zł** w ramach dotacji na dofinansowanie zadań publicznych, z czego organizacje pozarządowe wydatkowały kwotę, zgodnie z zawartymi umowami na realizację zadań publicznych, w wysokości **213.303,88 zł** (99,62% przyznanych środków).

W planie budżetu na 2018 r. zabezpieczono kwotę w wysokości 217.225,88 zł, w tym wydatkowano 213.303,88 zł.

Pozostała kwota w wysokości 3.922 zł została zadysponowana na inne cele przewidziane do realizacji przez Samorząd Powiatu Lęborskiego w 2018 r.

Zgodnie z zawartymi umowami oferenci winni byli rozliczyć się z realizacji zadania publicznego w terminie wskazanym w umowie.

W ramach zrealizowanych zadań dwie organizacje zwróciły część środków, których nie wydatkowały na realizację zadań publicznych w 2018 roku. Łącznie zwrócono 807 zł, w tym 0,00 zł odsetek.

Pozostałe organizacje pozarządowe zrealizowały zadania zgodnie z zawartymi umowami.

Ponadto w ramach Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2018 r., oprócz współfinansowania projektów realizowanych przez organizacje pozarządowe, Powiat Lęborski wsparł w 2018 r. lokalny sektor pozarządowy również w formie pozafinansowej.

W 2018 roku współpracowano z organizacjami pozarządowymi w następującym zakresie:

- Zorganizowano dla seniorów i organizacji pozarządowych w czerwcu 2018 r. Powiatowe Forum Senioralne,
- przeprowadzono konsultacje społeczne z organizacjami pozarządowymi i Radą Organizacji Pozarządowych Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia zadań priorytetowych na 2018 r. oraz opracowano projekt uchwały na 2019 rok,
- na wniosek organizacji pozarządowych promowano na stronie internetowej powiatu lęborskiego działania statutowe tych podmiotów,
- organizowano spotkania z sektorem pozarządowym z zakresu wypracowania wspólnych działań do realizacji na terenie powiatu lęborskiego,
- współpracowano z przedstawicielami pomorskiego urzędu wojewódzkiego w celu wypracowania standardów współpracy organizacji pozarządowych z samorządami na terenie województwa pomorskiego i powiatu lęborskiego,
- wspólnie rozpoznawano potrzeby społeczności lokalnej i wspólnie planowano działania służące zaspakajaniu potrzeb społecznych,
- udzielano rekomendacji organizacjom współpracującym z Powiatem Lęborskim, które ubiegały się o dofinansowanie z innych źródeł (spoza budżetu Powiatu Lęborskiego),
- udzielano informacji o istnieniu innych źródeł finansowych, zwłaszcza ze środków unijnych oraz funduszy celowych,
- udzielano konsultacji, porad w zakresie realizacji działań statutowych organizacji pozarządowych,
- udzielano porad w zakresie prawidłowego wypełniania wniosków oraz rozliczania się z jednostką samorządu terytorialnego,
- współpracowano z gminami powiatu lęborskiego w zakresie realizacji zadań statutowych organizacji pozarządowych.

Podsumowanie:

Powiat Lęborski w ramach otwartych konkursów oraz trybu pozakonkursowego objął wsparciem **35** zadań publicznych spośród **70** złożonych ofert (35 oferentów zrealizowało dofinansowanie, 11 ofert nie otrzymało dofinansowania, 5 oferentów nie przyjęło dofinansowania, 1 oferent nie podpisał umowy, 18 ofert odrzucono z przyczyn formalnych).

Mierniki oceny realizacji Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami za 2018 r. wynikające z uchwały Nr XXXV/226/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 24 listopada 2017 roku ujęto w poniższej tabeli.

Zestawienie osiągniętych rezultatów realizacji Programu określa poniższa tabela:

Miernik	Wartość
liczba ogłoszonych otwartych konkursów ofert	12
liczba ofert złożonych w otwartych konkursach ofert, w tym ilość organizacji	61 44
liczba zawartych umów na realizację zadania publicznego, w tym ilość organizacji	35 28
liczba umów zawartych w trybie art. 19a ustawy, w tym liczba organizacji	7 7
liczba umów, które nie zostały zrealizowane lub zostały rozwiązane z przyczyn zależnych od organizacji	1
beneficjenci zrealizowanych zadań – (wielkość grupy odbiorców)	7.900
wielkość własnego wkładu finansowego i pozafinansowego organizacji w realizację zadań publicznych przy otrzymaniu dotacji	174.565,02 zł wkład finansowy 99.052,50 zł wkład pozafinansowy
wysokość kwot udzielonych dotacji w poszczególnych obszarach	21.750 zł (w tym 13.000 zł w drodze konkursu, 8.750 zł w trybie 19a) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego 5.000 zł ratownictwo i ochrona ludności 4.500 zł nauka, edukacja, oświata i wychowanie 0 zł ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego 11.285 zł działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym 12.000 zł (w tym 7.500 zł w drodze konkursu, 4.500 zł w trybie 19a) ochrona i promocja zdrowia 89.200 zł (w tym 62.500 zł w drodze konkursu, 26.700 zł w trybie 19a) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu 3.000 zł wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej 6.600 zł działania na rzecz osób niepełnosprawnych 0 zł działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3, w zakresie określonym w pkt 1-32 ustawy 3.000 zł wzmacnianie integracji europejskiej 60.725,88 zł nieodpłatna pomoc prawna
liczba ofert wspólnych złożonych przez organizacje	0

liczba projektów aktów prawa miejscowego stanowiących przez Radę, konsultowanych przez organizacje	1

Organizacje pozarządowe podejmują z własnej inicjatywy niezmiernie dużą ilość działań. Bardzo często są to zadania tożsame z zadaniami samorządu. Uznając konkretne przedsięwzięcia realizowane przez organizacje za potrzebne, samorząd postanowił je wesprzeć i przeznaczyć określone środki na dofinansowanie realizacji zadań, o których mowa.

Oznacza to, że z budżetu samorządu finansowana została tylko część kosztów, zaś pozostałe wydatki pokryte były z innych źródeł.

Dzięki takiemu systemowi można było zachęcić do działania wiele podmiotów i uzyskać efekt w postaci wielu zrealizowanych na rzecz mieszkańców powiatu łębskiego projektów.

IV. REALIZACJA UCHWAŁ RADY POWIATU ŁĘBORSKIEGO W 2018 ROKU.

1. Wykonanie uchwał Rady Powiatu Łębskiego – uchwały podjęte w 2018 roku.

- 1) Uchwała nr XXXVII/237/2018 Rady Powiatu Łębskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/137/2016 Rady Powiatu Łębskiego z dnia 17 czerwca 2016 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Miasto Łębork.** Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały. Uchwała realizowana jest zgodnie z harmonogramem: pomoc finansowa w wysokości 210.000 zł rozłożona na trzy lata w następujących wysokościach: w roku 2018 – 70.000 zł, w roku 2019 – 70.000 zł, w roku 2020 – 70.000 zł. Dotacja częściowa - I rata - została udzielona 20 grudnia 2018 r. po otrzymaniu od Gminy Miasto Łębork wniosku o przekazanie środków.
- 2) Uchwała nr XXXVII/238/2018 Rady Powiatu Łębskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Łębskiego na rok 2018.** Na podstawie podjętej uchwały przygotowano i przekazano nowe plany dochodów i wydatków podległym jednostkom organizacyjnym Powiatu. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały.
- 3) Uchwała nr XXXVII/239/2018 Rady Powiatu Łębskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Łębskiego na lata 2018-2025.** Uchwałę przyjęto wieloletnią prognozę finansową Powiatu Łębskiego na lata 2018-2025 oraz wykaz planowanych i realizowanych przedsięwzięć. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku w celu badania. Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku nie wniosła uwag do uchwały.

- 4) **Uchwała nr XXXVII/240/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie rozwiązania Powiatowego Centrum Edukacyjnego-Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku.**
- 5) **Uchwała nr XXXVII/241/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie utworzenia centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego pod nazwą własną Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku.**

Uchwały zostały przesłane do Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku oraz zostały opublikowane w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

- 6) **Uchwała nr XXXVII/242/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie ustalenia trybu udzielania i rozliczania dotacji dla szkół oraz placówek, dla których Powiat Lęborski jest organem rejestrującym oraz trybu przeprowadzania kontroli prawidłowości ich pobrania i wykorzystania.** Wysłano informację do szkół i placówek niepublicznych o podjęciu ww. uchwały przez Radę Powiatu Lęborskiego oraz opublikowano uchwałę w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

- 7) **Uchwała nr XXXVII/243/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody na przyjęcie od Wojewody Pomorskiego zadań publicznych z zakresu administracji rządowej.** Realizując postanowienia niniejszej uchwały oraz szczegółowy zakres przyjętych zadań określonych w porozumieniu zawartym w dniu 14.03.2013 r. pomiędzy Wojewodą Pomorskim a Powiatem Lęborskim w sprawie powierzenia, niektórych zadań związanych z przeprowadzeniem kwalifikacji wojskowej:

- zawarto z Dyrektorem SPS ZOZ w Lęborku porozumienie w sprawie oddelegowania jednego lekarza do pracy w powiatowej komisji lekarskiej, wskazując dodatkowo osoby, które w zastępstwie mogą pracować w tej komisji oraz umowę zlecenia w sprawie przeprowadzania specjalistycznych badań lekarskich, obserwacji szpitalnej oraz badań psychologicznych osób podlegających kwalifikacji wojskowej,
- zawarto umowy zlecenia z lekarzami prowadzącymi indywidualne specjalistyczne praktyki lekarskie w przypadku braku możliwości takich badań przez SPSZOZ w Lęborku,
- w zakresie rozliczenia kosztów finansowych przeprowadzenia kwalifikacji wojskowej na terenie powiatu lęborskiego w dniu 27 marca 2018 r. podpisano z Wojewodą Pomorskim Aneks do Porozumienia zawartego w dniu 14.03.2013 r. pomiędzy Wojewodą Pomorskim a Powiatem Lęborskim w sprawie powierzenia, niektórych zadań związanych z przeprowadzeniem kwalifikacji wojskowej. Wojewoda Pomorski przyznał dla Powiatu Lęborskiego dotację celową (22 100 zł) przeznaczoną na przeprowadzenie kwalifikacji wojskowej w 2018 r. w dziale 750 – Administracja Publiczna, rozdział 75045 – Kwalifikacja wojskowa, § 2110 kwotę w wysokości 11 100,00 zł, w § 2120 kwotę w wysokości 11 000 zł. Kwota dotacji została przekazana powiatowi do wysokości faktycznie poniesionych wydatków.

- realizację zadań objętych obowiązującym porozumieniem prowadził Kierownik Referatu Bezpieczeństwa Starostwa oraz Skarbnik Powiatu Lęborskiego, zgodnie z zakresem ich kompetencji,
- kwalifikację wojskową na terenie powiatu lęborskiego przeprowadzono zgodnie z wojewódzkim planem w okres od 5.03.2018 r. do 23.03.2018 r. Praca Powiatowej Komisji Lekarskiej przebiegała sprawnie i bez zakłóceń. Praca komisji lekarskiej i stanowiska ewidencji WKU odbywała się w budynku Starostwa, w sąsiednich pomieszczeniach, co ułatwiło wzajemną współpracę i bieżącą aktualizację prowadzonej dokumentacji. Właściwie zorganizowany i zabezpieczony czas oczekiwania osób stawiających się do kwalifikacji wojskowej pozwolił uniknąć zakłócenia porządku i spokoju oraz nie spowodował dezorganizacji pracy Urzędu Starostwa.

- 8) Uchwała nr XXXVII/244/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody na udział Powiatu Lęborskiego w charakterze Partnera w projekcie pn. „Otwieramy horyzonty! Rozwój usług społecznych na rzecz dziecka i rodziny w powiecie lęborskim poprzez uruchomienie placówki wsparcia dziennego typu podwórkowego” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.** Uchwała jest w trakcie realizacji. Dotyczy ona wdrażania projektu pn. „Otwieramy horyzonty! Rozwój usług społecznych na rzecz dziecka i rodziny w powiecie lęborskim poprzez uruchomienie placówki wsparcia dziennego typu podwórkowego”. Projekt realizowany jest w terminie od 1 marca 2018 roku do 29 lutego 2020 roku. Uczestnikiem Projektu mogą być dzieci w wieku 7-11 lat lub/i młodzież w wieku 12-20 lat oraz ich rodziny/opiekunowie prawni zamieszkujący w gminach: miasto Lębork, Nowa Wieś, Cewice zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. W ramach Projektu dzieci i młodzież oraz członkowie ich rodzin korzystają z bezpłatnych i kompleksowych zdezynstytucjonalizowanych form usług społecznych, zwłaszcza realizowanych w ramach nowo utworzonej placówki wsparcia dziennego typu podwórkowego pn. "RESURSA", indywidualnie dobranych na podstawie wynikających z diagnozy ich potrzeb uwzględnionej w IPR, w szczególności takich, jak:
- 1) Wsparcie rozwojowe i wyrównywanie szans edukacyjnych – diagnoza dzieci, pomoc w nauce (korepetycje), interdyscyplinarne wsparcie rozwojowe specjalistyczne, w tym m. in. poradnictwo rodzinne, konsultacje i wsparcie specjalistów,
 - 2) korzystanie z zajęć placówki wsparcia dziennego w formie pracy podwórkowej,
 - 3) warsztaty rozwijające kompetencje społeczne, kreatywność i innowacyjność, w tym w szczególności realizowane w ramach pracowni tematycznych (kulinarnej, DIY, modelarsko-szkutniczo-stolarskiej, multimedialnej i artystycznej, fitness i aktywności prozdrowotnej) itp.,
 - 4) wyjścia i wyjazdy integracyjno-edukacyjne dla uczestników i uczestniczek projektu oraz członków ich rodzin,
 - 5) festyny, spotkania okolicznościowe i integracyjne dla rodzin uczestników i uczestniczek projektu,
 - 6) wypoczynek letni i zimowy w formach stacjonarnych i/lub wyjazdowych.

W ramach Projektu rodzice/opiekunowie prawni skorzystają z bezpłatnych i kompleksowych form wsparcia:

- 1) konsultacje i wsparcie specjalistów,
- 2) podnoszenie kompetencji rodzicielskich - szkolenia i warsztaty edukacyjne, wymiana doświadczeń rodziców i opiekunów dzieci, samopomocowe grupy wsparcia,
- 3) współudział rodziców w zajęciach organizowanych w ramach placówki wsparcia dziennego, spotkania okolicznościowe dla rodzin, eventy i festyny, wyjscia i wyjazdy integracyjno-edukacyjne dla rodzin uczestników biorących udział w zajęciach.

Działania przeznaczone do realizacji przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, tj. Zadanie 4 – Wsparcie rozwojowe i wyrównywanie szans edukacyjnych

Zadanie 4. pkt 50 Diagnoza dziecka - np. psychologiczna, pedagogiczna, funkcjonalna, logopedyczna.

Zadanie 4. pkt 51 Wyrównanie szans edukacyjnych poprzez pomoc w nauce – korepetycje indywidualne i w małych grupach z dojazdem nauczycieli do uczniów.

Zadanie 4. pkt 52 Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez specjalistyczną pomoc terapeutyczną -pedagogiczną, logopedyczną, ogólnorozwojową, rehabilitacyjną itp.

Zadanie 4. pkt 53 Organizacja grup wsparcia i grup samopomocowych mających na celu wymianę doświadczeń oraz zapobieganie izolacji rodzin,

realizowane są w sposób ciągły, zgodnie z Indywidualnymi Planami Rozwoju uczestników.

- 9) **Uchwała nr XXXVII/245/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie przystąpienia do realizacji projektu pn. „WSPARCIE POSTĘPU - Rozwój usług społecznych w Powiecie Lęborskim” w ramach Poddziałania 6.2.2 Rozwój usług społecznych Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.** Celem głównym Projektu jest dążenie do zapewnienia adekwatnego do potrzeb lokalnej społeczności Powiatu Lęborskiego - dostępu do usług społecznych świadczonych w na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich rodzin należących do następujących grup społecznych: osób z niepełnosprawnością, przewlekle i ciężko chorych oraz objętych systemem pieczy zastępczej.

W ramach zadania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku Projekt skierowany jest do 100 osób – Uczestników Projektu oraz do osób z ich otoczenia – rodzin Uczestników Projektu, tj.:

- osoby przebywające w pieczy zastępczej – 54 Uczestników/czek – to osoby w wieku 0-25 roku życia, przebywające w rodzinnej lub instytucjonalnej pieczy zastępczej z terenu Powiatu Lęborskiego,
- osoby usamodzielniane opuszczające pieczę zastępczą – 6 Uczestników/czek – to osoby w wieku 18-25 roku życia, usamodzielniane opuszczające rodzinną lub instytucjonalną pieczę zastępczą z terenu Powiatu Lęborskiego,
- opiekunowie zastępczy i rodzice naturalni – 40 Uczestników/czek - to osoby z terenu Powiatu Lęborskiego, sprawujące rodzinną pieczę zastępczą (rodzice zastępczy rodzin spokrewnionych, niezawodowych i zawodowych oraz prowadzący rodzinne domy dziecka, a także kandydaci na opiekunów zastępczych)

- 36 Uczestników/czek oraz rodzice naturalni małoletnich przebywających w pieczy zastępczej – 4 Uczestników/czek.

Ponadto, zadania na rzecz osób przebywających w pieczy zastępczej w wieku od 16 roku życia do 25 roku życia, realizowane były w ramach Projektu przez Regionalne Centrum Młodzieży w Łęborku.

Projekt realizowany jest od dnia 1 listopada 2018 roku do 31 grudnia 2020 roku. Łączna wartość zadania PCPR w Łęborku w Projekcie wynosi 1.179.738,40zł, w tym 81.289,45 zł stanowi wkład własny. Według stanu na 31 grudnia 2018 roku uczestnikami były 44 osoby, w tym: 38 osób przebywających w pieczy zastępczej (30 os z rodzin zastępczych i 8 osób z Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Łęborku, 4 osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą i 2 rodziców biologicznych tych dzieci. W okresie od 1 listopada 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku na realizację zadania wydatkowano 57.281,36 zł, w tym 39.281,36 zł ze środków zewnętrznych.

W ramach zadania Referatu Programów Pomocowych

Powiat łęborski – Partner wiodący, Partnerzy – Stowarzyszenie Przyjaciół Osób Niepełnosprawnych przy SOSW w Łęborku OTWARTE DRZWI i fundacja Regionalne Centrum Młodzieży w Łęborku.

W I kwartale 2018 r. prowadzono negocjacje z IZ RPO WP dot. zmian we wniosku, podpisano umowę o partnerstwie na realizację ww. projektu oraz podpisano umowę z Samorządem Województwa Pomorskiego na realizację projektu. Z dniem 01.11.2018 r. rozpoczęto realizację projektu partnerskiego.

Projekt skierowany jest do 174 osób mieszkańców Powiatu Łęborskiego z wykluczeniem społecznym oraz ich rodzin, należących do następujących grup społecznych:

- osób z niepełnosprawnościami intelektualnymi, w szczególności absolwentów SOSW w Łęborku i pozostających biernych zawodowo;
- osób ciężko chorych – wymagających opieki paliatywnej (pozamedycznej) i ich opiekunów i rodzin,
- osób małoletnich i przebywających w pieczy zastępczej (rodzinnej i instytucjonalnej),
- opiekunów zastępczych (prowadzących Rodzinne Domy Dziecka, rodziny zastępcze zawodowe, niezawodowe i spokrewnione oraz kandydatów pragnących założyć rodzinę zastępczą,
- rodziców naturalnych małoletnich w pieczy zastępczej,
- osoby usamodzielniane opuszczające pieczę zastępczą,
- osoby małoletnie przebywające w pieczy i opuszczające pieczę zastępczą.

W 2018 r. ogłoszono konkurs dotyczący wyłonienia organizacji pozarządowej, prowadzącej działalność pożytku publicznego (zwaną dalej organizacją), która w ramach działań statutowych podejmie się realizacji zadania publicznego polegającego na realizacji zadania 4 Rozwój usług społecznych dla osób przewlekle chorych (nowotworowo) ich rodzin, opiekunów – każdy uczestnik projektu będzie realizował indywidualną ścieżkę reintegracji w ramach projektu „Wsparcie postępu – Rozwój usług społecznych

w Powiecie Łęborskim”, Oś priorytetowa 6, Działanie 6.2, Poddziałanie 6.2.2, Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020.

Wartość projektu ogółem 2 555 668,98 zł, w tym dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 2 427 885,53 zł.

- 10) Uchwała nr XXXVII/246/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie przystąpienia do realizacji przedsięwzięcia inwestycyjnego pn. „Budowa 2 budynków placówek opiekuńczo-wychowawczych dla max. 14 wychowanków w każdym budynku, wraz z niezbędną infrastrukturą i rozbiórką istniejącego budynku gospodarczego oraz zbiornika bezodpływowego”.** Została przygotowana dokumentacja projektowa oraz wydano pozwolenie na budowę dla ww. inwestycji. Przystąpiono do pozyskania środków zewnętrznych z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej oraz złożono wnioski o dofinansowanie. W dniu 28.02.2018 r. złożony został wniosek o dofinansowanie w Narodowym Funduszu Ochrony Środowiska. Oczekiwanie na weryfikację wniosku o dofinansowanie i pożyczkę z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska. Roboty budowlane rozpoczęto w dniu 29.11.2018 r. aktualne zaawansowanie prac jest na poziomie 30%, planowany termin zakończenia inwestycji 30.06.2020 r.
- 11) Uchwała nr XXXVII/247/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie odwołania Skarbnika Powiatu Lęborskiego.** Z dniem 31 marca 2018 r. odwołano p. Grażynę Janik ze stanowiska Skarbnika Powiatu Lęborskiego, z powodu wypowiedzenia złożonego przez pracownika, w związku z przejściem na emeryturę.
- 12) Uchwała nr XXXVII/248/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie zatwierdzenia planu Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Lęborskiego na rok 2018 - realizacja uchwały - Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 13) Uchwała nr XXXVII/249/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie zatwierdzenia planów pracy Komisji Rady Powiatu Lęborskiego na 2018 rok - realizacja uchwały - Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 14) Uchwała nr XXXVII/250/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie zatwierdzenia planu pracy Rady Powiatu Lęborskiego na rok 2018 - realizacja uchwały - Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 15) Uchwała nr XXXVIII/251/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na rok 2018.** Na podstawie podjętej uchwały przygotowano i przekazano nowe plany dochodów i wydatków podległym jednostkom organizacyjnym Powiatu. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały.

16) Uchwała nr XXXVIII/252/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2025. Uchwałą przyjęto wieloletnią prognozę finansową Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2025 oraz wykaz planowanych i realizowanych przedsięwzięć. Uchwałą przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku w celu badania. Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku nie wniosła uwag do uchwały.

17) Uchwała nr XXXVIII/253/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż w drodze przetargu nieruchomości zabudowanej stanowiącej własność Powiatu Lęborskiego. Uchwała dotyczy działki nr 36/2 o pow. 0,0766ha zabudowanej budynkiem administracyjno-biurowym, położonym przy ulicy Pionierów w Lęborku, stanowiącym byłą siedzibę Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku. W roku 2018 Wydział Geodezji przeprowadził dwie procedury przetargowe. Obie zakończyły się wynikiem negatywnym z uwagi na brak zainteresowanych. Procedura przetargowa kontynuowana jest w roku 2019. Czwarty przetarg nieograniczony na sprzedaż nieruchomości zaplanowano na dzień 24 maja 2019 roku, z ceną wywoławczą na poziomie 600.000 zł (zwolnione z VAT).

18) Uchwała nr XXXVIII/254/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2018 roku.

19) Uchwała nr XLIII/281/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXVIII/254/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2018 roku.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jest realizatorem zadań Powiatu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, wynikających z art. 35a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W 2018 roku Zarząd PFRON dokonał podziału środków w planie finansowym z przeznaczeniem na zadania na rzecz osób niepełnosprawnych, należące do kompetencji samorządów powiatowych na podstawie przepisów ww. ustawy oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 maja 2003 roku w sprawie algorytmu przekazywania środków PFRON samorządom wojewódzkim i powiatowym (Dz. U. Nr 88, poz. 808 z późn. zm.). W 2018 roku w ramach tego algorytmu przekazano Powiatowi Lęborskiemu łączną kwotę 1.161.740,00 zł. Uchwałą Nr XXXVIII/254/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 roku w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2018 roku, która została zmieniona uchwałą Nr XLIII/281/2018 z dnia 18 października 2018 roku. Zgodnie z dokumentem, na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej przeznaczono 1.023.740 zł, natomiast na rehabilitację zawodową 138.000 zł.

Zestawienie przyznaných limitów środków PFRON z ich wykorzystaniem w 2018 roku

L. p.	Nazwa zadania	Limit środków w zł	Wykorzy- stanie w zł	Realizacja w %
Zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych				
1.	finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej; udzielenie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych (art. 11, art. 12a, art. 13)	58.000	57.819	99,69
2.	zwrot kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności; zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu; zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy; (art. 26, art. 26d, art. 26e)	80.000	80.000	100,00
Razem		138.000	137.819	99,87
Zadania w ramach rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych				
1.	dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów na turnusach rehabilitacyjnych (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. a i e)	33.992	33.992	92,69
2.	dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. b)	15.000	15.000	100,00
3.	dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. c)	346.868	346.868	100,00
4.	dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. d)	130.000	129.990	99,99
5.	dofinansowanie usług tłumacza języka migowego lub tłumacza przewodnika (art. 35a ust. 1 pkt 7 lit. f)	0	0	0,00

6.	dofinansowanie kosztów tworzenia i działania WTZ (art. 35a ust. 8)	497.880	497.880	100,00
Razem:		1.023.740	1.023.730	99,99
Razem rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych ze środków PFRON		1.161.740	1.161.549	99,98

Łącznie na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz na pokrycie kosztów obsługi realizowanych zadań z PFRON otrzymano w 2018 roku 1.161.740 zł, wykorzystano tę kwotę na poziomie 99,98 % wydatkując 1.161.549 zł.

Na podstawie ww. uchwały przekazano PUP w Lęborku środki finansowe w wysokości 15 000 zł; celem wykorzystania zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. na finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy oraz 5 000 zł celem wykorzystania zgodnie z art. 38 art. 40-41 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. szkolenia dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych lub innych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. W ramach otrzymanych środków 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zostały skierowane do odbycia stażu u pracodawców lokalnego rynku pracy (wydatkowana kwota 12 820,39 zł).

20) Uchwała nr XXXVIII/255/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, w tym nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, pedagogów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej. Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz przesłana do szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

21) Uchwała nr XXXVIII/256/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie zmiany Statutu Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku stanowiącego załącznik do Uchwały nr XLIII/311/06 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30 czerwca 2006 roku, w sprawie nadania Statutu Zarządowi Dróg Powiatowych w Lęborku. Zgodnie ze zmianą statutu obecnie siedziba Zarządu Dróg Powiatowych mieści się przy ul. Czołgistów 5A w Lęborku.

22) Uchwała nr XXXVIII/257/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie ustalenia trybu udzielania i rozliczania dotacji dla szkół oraz placówek, dla których Powiat Lęborski jest organem rejestrującym oraz trybu przeprowadzania kontroli prawidłowości ich pobrania i wykorzystania. Uchwała został opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz poinformowano o jej podjęciu szkoły i placówki niepubliczne z terenu powiatu lęborskiego.

- 23) Uchwała nr XXXVIII/258/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie poparcia sprzeciwu Rady Powiatu Kościerskiego wobec sposobu podziału części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego w roku 2018.** Uchwała została przesłana do p. Anny Zalewskiej - Ministra Edukacji Narodowej.
- 24) Uchwała nr XXXVIII/259/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XIV/88/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 4 listopada 2015 roku w sprawie powołania Powiatowej Rady Oświatowej działającej przy Radzie Powiatu Lęborskiego.** Uchwała została przekazana członkom Powiatowej Rady Oświatowej, celem stosowania.
- 25) Uchwała nr XXXVIII/260/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie powołania Skarbnika Powiatu.** Z dniem 04 kwietnia 2018 r. powołano p. Grażynę Janik na stanowisko Skarbnika Powiatu Lęborskiego. Zgodnie z art. 11 Kodeksu pracy Skarbnik p. Grażyna Janik wyraziła zgodę na powołanie.
- 26) Uchwała nr XXXIX/261/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 12 kwietnia 2018 r. w sprawie przystąpienia Powiatu Lęborskiego do „Rządowego Programu na rzecz Rozwoju oraz Konkurencyjności Regionów poprzez Wsparcie Lokalnej Infrastruktury Drogowej” poprzez realizację przedsięwzięć pn. „Przebudowa drogi powiatowej nr 1336G odcinek od skrzyżowania z drogą powiatową nr 1330G do m. Dziechno od km 0+000 do km 4+000”.** Uchwała nie została zrealizowana, bo Powiat Lęborski nie otrzymał dofinansowania z budżetu Państwa. Dla województwa pomorskiego przeznaczone zostały środki finansowe w wysokości 27 339 893 zł. Zakwalifikowały się 23 wnioski i 8 rezerwowych, czyli 31 pierwszych pozycji z listy, a Powiat Lęborski zajął 106 pozycję.
- 27) Uchwała nr XL/262/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie wyboru na Wiceprzewodniczącego Rady Powiatu Lęborskiego. - realizacja Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 28) Uchwała nr XL/263/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.** Na podstawie przekazanego przez SPSZOZ w Lęborku raportu dokonano pozytywnej oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku oraz Wojewodzie Pomorskiemu.
- 29) Uchwała nr XL/264/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie rozpatrzenia oraz zatwierdzenia sprawozdania finansowego wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za rok 2017.** Uchwałę

przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały.

30) Uchwała nr XL/265/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi Powiatu Lęborskiego. Po zapoznaniu się ze sprawozdaniem z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za rok 2017, sprawozdaniem finansowym za rok 2017, opinią Regionalnej Izby Obrachunkowej, informacją o stanie mienia Powiatu Lęborskiego oraz stanowiskiem Komisji Rewizyjnej, Rada Powiatu Lęborskiego udzieliła Zarządowi Powiatu Lęborskiego absolutorium za rok 2017. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku.

31) Uchwała nr XL/266/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2018 rok. Na podstawie podjętej uchwały przygotowano i przekazano nowe plany dochodów i wydatków podległym jednostkom organizacyjnym Powiatu. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały.

32) Uchwała nr XL/267/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2025. Uchwałę przyjęto wieloletnią prognozę finansową Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2025 oraz wykaz planowanych i realizowanych przedsięwzięć. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały.

33) Uchwała nr XL/268/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie przyznania dotacji dla Parafii Rzymskokatolickiej p.w. św. Jakuba Apostoła w Lęborku na prace konserwatorskie i restauratorskie przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków. Zgodnie z podjętą uchwałą podpisano umowę na realizację zadania publicznego w zakresie prac remontowych, budowlanych i konserwatorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków pn. "Restauracja 18-głosowego instrumentu organowego (etap V) polegająca na remoncie piszczałek głosów rekonstruowanych, przy zabytku ruchomym, znajdującym się w kościele parafialnym p.w. św. Jakuba Apostoła w Lęborku". Dodatkowo uchwałę podano do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz udostępniono na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku.

34) Uchwała nr XL/269/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie zasad udzielenia i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych oraz zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski. Uchwała została opublikowana

w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz skierowana została do dyrektorów szkół i placówek Powiatu Lęborskiego.

- 35) Uchwała nr XL/270/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Miasto Lębork na realizację zadania pn. „Dofinansowanie zakupu nowego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla Ochotniczej Straży Pożarnej w Lęborku”.** Podpisano umowę pomiędzy Powiatem Lęborskim a Gminą Miasto Lębork po zawarciu, której przekazano Gminie Miasto Lębork kwotę 20 000 zł. Samochód ratowniczo-gaśniczy został zakupiony, a przekazane środki finansowe rozliczono zgodnie z postanowieniami umowy.
- 36) Uchwała nr XLI/271/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lęborskiego - realizacja Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.** Od dnia 01 lipca 2018 r. obniżono wysokość wynagrodzenia Starosty Lęborskiego.
- 37) Uchwała nr XLI/272/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 lipca 2018 r. w sprawie nadania nazwy stadionowi lekkoatletycznemu znajdującemu się przy Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku.** W dniu 14.09.2018 r. został uroczystie otwarty przez Samorząd Powiatu Lęborskiego stadion lekkoatletyczny przy ZSM-I w Lęborku, któremu nadano nazwę „Stadion Lekkoatletyczny im. Zygmunta Lisieckiego”.
- 38) Uchwała nr XLII/273/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 07 września 2018 r. w sprawie przystąpienia Powiatu Lęborskiego do „Programu rozwoju gminnej i powiatowej infrastruktury drogowej na lata 2016-2019 (edycja 2019)” poprzez realizację przedsięwzięcia pn. „Przebudowa drogi powiatowej nr 1336G odcinek od skrzyżowania z drogą powiatową nr 1330G do m. Dziechno od km 0+000 do km 4+000”.** Uchwała w trakcie realizacji. Powiat Lęborski uzyskał dofinansowanie z budżetu państwa w wysokości do 50% wartości projektu tj. 2.853.043,00 zł w ramach Funduszu Dróg Samorządowych. Powiat Lęborski oczekuje na podpisanie umów z Wojewodą Pomorskim oraz Gminami Cewice i Linia.
- 39) Uchwała nr XLII/274/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 07 września 2018 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2018 rok.** Na podstawie podjętej uchwały przygotowano i przekazano nowe plany dochodów i wydatków podległym jednostkom organizacyjnym Powiatu. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały.
- 40) Uchwała nr XLII/275/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 07 września 2018 r. w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2025.** Uchwałą przyjęto wieloletnią prognozę finansową Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2025 oraz wykaz planowanych i realizowanych przedsięwzięć. Uchwałę

przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały.

- 41) Uchwała nr XLII/276/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 07 września 2018 r. w sprawie projektu zmiany uchwały nr XXXI/195/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 marca 2017 r. w sprawie dostosowania sieci szkół ponadgimnazjalnych i specjalnych do nowego ustroju szkolnego, wprowadzonego ustawą - Prawo oświatowe oraz ustalenia sieci szkół ponadpodstawowych i specjalnych, na okres od dnia 1 września 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r.** Uchwała została pozytywnie zaopiniowana przez związki zawodowe oraz Kuratorium Oświaty w Gdańsku oraz została wywieszona na tablicy ogłoszeń w siedzibie Starostwa Powiatowego w Lęborku.
- 42) Uchwała nr XLII/277/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 07 września 2018 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Lęborskiego.** Zgodnie z zawiadomieniem Wojewody Pomorskiego z dnia 04.10.2018 r. o wszczęciu postępowania nadzorczego w sprawie stwierdzenia nieważności zapisów w ww. uchwale Zarząd w dniu 10.10.2018 r. przyjął stosowny projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie zmiany Statutu Powiatu Lęborskiego i przekazał go do Biura Rady Powiatu Lęborskiego. Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.
- 43) Uchwała nr XLIII/278/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie przystąpienia Powiatu Lęborskiego do operacji typu „Budowa lub modernizacja dróg lokalnych” w ramach poddziałania „Wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem, ulepszaniem lub rozbudową wszystkich rodzajów małej infrastruktury, w tym inwestycji w energię odnawialną i w oszczędzanie energii” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 poprzez realizację przedsięwzięcia pn. „Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G od km 21+000 do km 23+050 oraz drogi powiatowej nr 1311G od km 4+760 do km 5+160 m. Janowice”.** Uchwała prawdopodobnie nie będzie realizowana z powodu braku dofinansowania z budżetu państwa. Powiat Lęborski z ww. zadaniem znalazł się na liście rezerwowej. Otrzymano informację z Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, iż wniosek złożony na realizację ww. inwestycji będzie podlegał dalszej weryfikacji zgodnie z kolejnością przysługiwania pomocy.
- 44) Uchwała nr XLIII/279/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na rok 2018.** Na podstawie podjętej uchwały przygotowano i przekazano nowe plany dochodów i wydatków podległym jednostkom organizacyjnym Powiatu. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały.
- 45) Uchwała nr XLIII/280/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2025.** Uchwałą przyjęto wieloletnią prognozę finansową Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2025 oraz wykaz planowanych i realizowanych przedsięwzięć. Uchwałę

przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku w celu badania. Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku nie wniosła uwag do uchwały.

46) Uchwała nr XLIII/282/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie przyznania dotacji dla Parafii Rzymsko-Katolickiej p.w. św. Brata Alberta w Mostach na prace budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków. Uchwałę podano do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz w Biuletynie Informacji Publicznej. Na podstawie podjętej uchwały zawarto z Parafią Rzymsko-Katolicką p.w. św. Brata Alberta w Mostach umowę na realizację zadania publicznego (remont i modernizacja wieży Kościoła Filialnego p.w. św. Stanisława Kostki w Lubowidzu).

47) Uchwała nr XLIII/283/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie przyznania dotacji dla Parafii Rzymsko-Katolickiej p.w. Wniebowzięcia N.M.P. w Łebie na prace konserwatorskie i restauratorskie przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków. Uchwałę podano do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz w Biuletynie Informacji Publicznej. Na podstawie podjętej uchwały zawarto z Parafią Rzymsko-Katolicką p.w. Wniebowzięcia N.M.P. w Łebie umowę na realizację zadania publicznego (remont i modernizacja neogotyckiego prospektu organowego z 1912 roku w kościele pod wezwaniem Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny w Łebie).

48) Uchwała nr XLIII/284/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie utworzenia na terenie powiatu lęborskiego mieszkania chronionego treningowego dla osób usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą i ustalenia szczegółowych zasad ponoszenia odpłatności za pobyt w mieszkaniu chronionym. Uchwała w trakcie realizacji, została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego. Dokonano wyboru lokalu mieszkalnego, w którym funkcjonować będzie mieszkanie chronione treningowe. Do mieszkania chronionego treningowego kieruje się osoby na podstawie wniosku o przyznanie pomocy w formie pobytu w mieszkaniu chronionym treningowym. Pobyt w mieszkaniu chronionym treningowym jest ustalany na drodze decyzji administracyjnej, wydanej przez Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku lub inną przez niego upoważnioną osobę w zakresie: skierowania do mieszkania chronionego treningowego, wydawanej na okres maksymalnie 6 miesięcy oraz ustalenia odpłatności za pobyt w mieszkaniu chronionym treningowym, wydawanej na okres maksymalnie 1 miesiąca.

Mieszkanie chronione treningowe, zgodnie z Projektem, z którego jest finansowane pn. „Wsparcie Postępu – Rozwój usług społecznych w powiecie lęborskim” rozpoczęło funkcjonowanie od 2019 roku. W mieszkaniu może jednocześnie zamieszkiwać maksymalnie 4 wychowanków. W 2018 roku w dniach 24 października i 5 listopada zostały upublicznione ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne i inne szczególne usługi – Nr 8.RPO WP.ZPZ.2018 i Nr 12.RPO WP.ZPZ.2018 celem wyłonienia wykonawcy usługi najmu lokalu mieszkalnego z przeznaczeniem na mieszkanie dla osób

usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą i kontynuujących naukę w ramach projektu pt. „Wsparcie Postępu” – Rozwój usług społecznych w Powiecie Lęborskim współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 06. Integracja, Działanie 06.02. Usługi Społeczne, 06.02.02. Rozwój usług społecznych. Pierwsze ogłoszenie zesłało nierozstrzygnięte ze względu na brak ofert. W odpowiedzi na drugie ogłoszenie wpłynęły 3 oferty. Wybrano najtańszą ofertę najmu za cenę 1.000 zł za miesiąc – najem lokalu o łącznej powierzchni użytkowej 56,70 m kw. Lokal położony jest na terenie Lęborka, składa się z dwóch pokoi oraz pokoju połączonego z aneksem kuchennym, łazienki wraz z toaletą. Umowę na najem mieszkania zawarto w dniu 26 listopada 2018 roku na okres obowiązywania od 1.01.2019 roku do 31.12.2020 roku.

49) Uchwała nr XLIII/285/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie przyjęcia Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2019 rok. Uchwałę podano do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego i w Biuletynie Informacji Publicznej. Na podstawie podjętej uchwały w grudniu 2018 r. zostały ogłoszone otwarte konkursy ofert.

50) Uchwała nr XLIII/286/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie ustalenia rozkładu godzin aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu lęborskiego. Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego. W związku z zakończeniem działalności dwóch aptek z terenu powiatu lęborskiego na sesji Rady Powiatu Lęborskiego w dniu 13 grudnia 2018 r. został przedstawiony nowy projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego odnośnie ustalenia rozkładu godzin aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu lęborskiego.

51) Uchwała nr XLIII/287/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. zmieniająca uchwałę nr XXV/188/08 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 28 listopada 2008 roku w sprawie wyrażenia woli przyjęcia darowizny nieruchomości stanowiących mienie Gminy Nowa Wieś Lęborska na rzecz Powiatu Lęborskiego. Informację o podjętej uchwale przekazano Gminie Nowa Wieś Lęborska w celu wdrożenia procedury zmierzającej do przekazania gruntów na rzecz Powiatu Lęborskiego. Uchwała dotyczy regulacji stanu prawnego gruntów wchodzących w skład dróg powiatowych. Stosowna umowa darowizny zostanie zawarta po wypełnieniu przez darczyńcę – Gminę Nowa Wieś Lęborska warunków określonych przepisami ustawy o gospodarce nieruchomościami, w tym wyceny nieruchomości oraz sporządzeniu i podaniu do publicznej wiadomości wykazu nieruchomości przeznaczonych do przekazania w formie darowizny.

- 52) Uchwała nr XLIII/288/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr XLII/277/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 7 września 2018 roku w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Lęborskiego.** Uchwałą zmieniono zakwestionowane przez Wojewodę Pomorskiego zapisy Statutu Powiatu Lęborskiego w § 25 i § 62. Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.
- 53) Uchwała nr I/1/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie wyboru Przewodniczącego Rady Powiatu Lęborskiego - realizacja uchwały Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 54) Uchwała nr I/2/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Rady Powiatu Lęborskiego - realizacja uchwały Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 55) Uchwała nr I/3/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie stwierdzenia wyboru Starosty Lęborskiego - realizacja uchwały Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 56) Uchwała nr I/4/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie stwierdzenia wyboru Wicestarosty oraz pozostałych członków Zarządu Powiatu Lęborskiego - realizacja uchwały Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 57) Uchwała nr I/5/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lęborskiego - realizacja uchwały Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 58) Uchwała nr II/6/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 06 grudnia 2018 r. w sprawie powołania stałych Komisji Rady Powiatu Lęborskiego oraz określenia przedmiotu działania Komisji - realizacja uchwały Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 59) Uchwała nr II/7/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 06 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia składów osobowych stałych Komisji Rady Powiatu Lęborskiego - realizacja uchwały Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.**
- 60) Uchwała nr II/8/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 06 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr IV/21/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30 stycznia 2015 roku w sprawie ustalenia składu osobowego Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.** Uchwała dotycząca powołania p. Alicji Zajączkowskiej na Przewodniczącą Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku została przekazana do Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

- 61) Uchwała nr II/9/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 06 grudnia 2018 r. w sprawie przystąpienia do realizacji przedsięwzięcia przygotowania strategii rozwoju elektromobilności dla powiatu lęborskiego.** Złożono wniosek do Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, w chwili obecnej Powiat Lęborski czeka na rozstrzygnięcie konkursu (wniosek po pozytywnej ocenie formalnej). Całkowity koszt 50 000 zł, 100 % dotacja.
- 62) Uchwała nr III/10/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na rok 2018.** Na podstawie podjętej uchwały przygotowano i przekazano nowe plany dochodów i wydatków podległym jednostkom organizacyjnym Powiatu. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały.
- 63) Uchwała nr III/11/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2025.** Uchwałę przyjęto wieloletnią prognozę finansową Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2025 oraz wykaz planowanych i realizowanych przedsięwzięć. Uchwałę przekazano Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, która nie wniosła uwag do uchwały.
- 64) Uchwała nr III/12/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu lęborskiego.** Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz przesłana do wiadomości do Gdańskiej Okręgowej Izby Aptekarskiej. Uchwałę przesłano celem stosowania do wszystkich aptek z terenu powiatu lęborskiego.
- 65) Uchwała nr III/13/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie delegowania radnych Rady Powiatu Lęborskiego na członków Komisji Bezpieczeństwa i Porządku.** W ust. 10 art. 38a stwierdza się, że członkostwo w komisji radnego delegowanego przez radę powiatu ustaje zawsze z wygaśnięciem jego mandatu, co nastąpiło 16.11.2018 r. Zaistniała, więc konieczność powołania dwóch radnych na członków komisji bieżącej kadencji. Uchwała jest wykonaniem powyższych postanowień, które nakładają na Radę obowiązek delegowania, a Starostę zobowiązują do powołania członków komisji bezpieczeństwa i porządku na okres kolejnej kadencji.
- Na członków Komisji Bezpieczeństwa i Porządku delegowano p. Marka Kuriatę oraz p. Mirosława Tandka. W związku z upływem kadencji pozostałych członków komisji powołanych Zarządzeniem Nr 4/2016 Starosty Lęborskiego z dnia 22 stycznia 2016 r. ze zmianami w sprawie powołania Komisji Bezpieczeństwa i Porządku, Starosta Lęborski Zarządzeniem Nr 3/2019 z dnia 25.01.2019 r. powołał Komisję Bezpieczeństwa i Porządku w składzie:
1. Alicja Zajączkowska Starosta Lęborski – Przewodnicząca Komisji,
- oraz:

2. Dwóch radnych delegowanych przez Radę Powiatu:
 - Marek Kuriata,
 - Mirosław Tandek,
3. Dwóch przedstawicieli delegowanych przez Komendanta Powiatowego Policji:
 - Mariusz Mejer,
 - Arkadiusz Loda,
4. Trzech osób wskazanych przez Starostę:
 - Marian Borek – Prezes Zarządu Oddziału Powiatowego ZOSP RP w Lęborku,
 - Krzysztof Pruszek – Prezes Zarządu Oddziału Rejonowego PCK w Lęborku,
 - Daniel Mihuniewicz – Prezes Ochotniczej Służby Ratowniczej w Lęborku,

Kadencja Komisji trwa 3 lata tj. od 25.01.2019 r. do 25.01.2022 r.

Zasady bieżącej pracy Komisji określa „Regulamin pracy Komisji Bezpieczeństwa i Porządku” opracowany i przyjęty przez Komisję. Obsługę administracyjno-biurową Komisji Bezpieczeństwa i Porządku zapewnia Referat Bezpieczeństwa Starostwa Powiatowego w Lęborku.

66) Uchwała nr III/14/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia opłat za usunięcie i przechowywanie pojazdu usuniętego z drogi oraz wysokości kosztów powstałych w razie odstąpienia od usunięcia pojazdu na 2019 rok. Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, realizowana jest przez cały 2019 rok. Na dzień 26.04.2019 r. wystawiono 19 wezwań do zapłaty, których uregulowanie jest warunkiem odbioru pojazdu z parkingu.

67) Uchwała nr III/15/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie dostosowania sieci szkół ponadgimnazjalnych i specjalnych do nowego ustroju szkolnego, wprowadzonego ustawą - Prawo oświatowe oraz ustalenia sieci szkół ponadpodstawowych i specjalnych, na okres od dnia 1 września 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r. Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz rozesłana do wiadomości do szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

68) Uchwała nr III/16/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr V/35/99 z dnia 30 marca 1999 roku w sprawie przystąpienia Powiatu Lęborskiego do Związku Powiatów Polskich. Delegatem Powiatu Lęborskiego do Związku Powiatów Polskich został Wicestarosta Lęborski, który wziął udział w zwołanym na 17.01.2019 r. Zgromadzeniu Ogólnym Związku Powiatów Polskich.

69) Uchwała nr III/17/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie odwołania Skarbnika Powiatu Lęborskiego. Z dniem 31 grudnia 2018 r. odwołano p. Grażynę Janik ze stanowiska Skarbnika Powiatu Lęborskiego, z powodu wypowiedzenia złożonego przez pracownika.

70) Uchwała nr III/18/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie powołania Skarbnika Powiatu Lęborskiego. Zgodnie z uchwałą z dniem 01.01.2019 r. na stanowisko Skarbnika Powiatu Lęborskiego powołano p. Halinę Zielonkę.

71) Uchwała nr III/19/2018 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie wysokości diet przysługującym radnym Powiatu Lęborskiego -realizacja Przewodniczący Rady Powiatu Lęborskiego.

2. Wykonanie uchwał Rady Powiatu Lęborskiego – uchwały podjęte przed 1 stycznia 2018 roku, ale obejmujące swym zakresem 2018 rok.

Geodezja

- 1) Uchwała nr XLIII/319/10 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 22 czerwca 2010 roku w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego w drodze przetargu.** Przedmiotem sprzedaży była nieruchomość niezabudowana położona w obrębie Małoszyce gmina Nowa Wieś Lęborska, oznaczona w ewidencji gruntów nr 41/24 o powierzchni 0.1978ha. Procedurę wszczęto na wniosek zainteresowanego, właściciela nieruchomości sąsiedniej. W dniu 16 listopada 2018 r. przeprowadzono pierwszy przetarg ustny nieograniczony. Cena wywoławcza ustalona przez Zarząd Powiatu Lęborskiego na posiedzeniu w dniu 08.08.2018 roku wynosiła 56.000 zł netto. Przetarg zakończył się wynikiem negatywnym, gdyż nikt nie przystąpił do przetargu. Procedura kontynuowana jest w roku 2019. Czwarty przetarg nieograniczony na sprzedaż nieruchomości zaplanowany na dzień 10 maja 2019 roku, z ceną wywoławczą na poziomie 45.000 zł zakończył się wynikiem negatywnym (nikt nie wpłacił wadium).
- 2) Uchwała nr XL/331/2014 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 29 lipca 2014 roku w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż w drodze przetargu nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego.** Przedmiotem sprzedaży były nieruchomości położone w obrębie 5 miasta Lęborka, przy ulicy Spółdzielczej oznaczone nr 63/19, 63/20, 63/21, 63/22, 63/25, 63/29, 63/41, 63/42, 63/43, 63/44, 63/45. Uchwała została zrealizowana w części, objęte nią nieruchomości zostały zbyte w drodze przetargów ustnych nieograniczonych.

l.p.	nr działki	powierzchnia w m²	cena sprzedaży brutto
1	63/19	916	60.885zł
2	63/20	1029	65.239,20zł
3	63/21	908	59.655zł
4	63/22	909	69.495zł
5	63/25	839	54.661,20zł
6	63/29	986	64.599,60zł

7	63/41	885	58.425zł
8	63/42	900	61.500zł
9	63/43	1008	62.115zł
10	63/44	1122	76.260zł

Działka nr 65/45 o pow. 1311m² prezentowana do sprzedaży w czterech kolejnych przetargach ustnych nieograniczonych (z ceną wywoławczą kolejno 63.000zł, 62.000 zł, 60.000 zł, 58.000 zł) nie została zbyta.

- 3) Uchwała nr XXX/184/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 17 lutego 2017 roku w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż w drodze przetargu nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego.** Uchwała obejmowała nieruchomości gruntowe położone w obrębie Nowa Wieś Lęborska, Gmina Nowa Wieś Lęborska, w rejonie ulicy Dworcowej, oznaczone w ewidencji gruntów nr 825/17, 825/18, 825/19, 825/20, 825/21, 825/24, 825/25, 825/26.

Uchwała została zrealizowana, objęte nią nieruchomości zostały zbyte w drodze przetargów ustnych nieograniczonych.

l.p.	nr działki	powierzchnia w m²	cena sprzedaży
1	825/17	1147	57.195zł
2	825/18	965	48.585zł
3	825/19	1191	55.903,50zł
4	825/20	1010	53.505zł
5	825/21	1256	63.468zł
6	825/24	1397	72.078zł
7	825/25	1325	68.388zł
8	825/26	1112	58.425zł

Referat Bezpieczeństwa

- 1) Uchwała nr XIV/90/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 04 listopada 2015 r. w sprawie uchwalenia "Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2015-2018".**

Szczegółowa realizacja uchwały opisana w pkt III Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2018 rok.

Budownictwo

Uchwała nr XXVIII/170/2016 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30.11.2016 r. w sprawie przyjęcia "Programu Opieki Nad Zabytkami Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2019".

Szczegółowa realizacja uchwały opisana w pkt III Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2018 rok.

Komunikacja

- 1) **Uchwała nr XXX/220/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2017 r. w sprawie ustalenia opłat za usuwanie i przechowywanie pojazdów usuniętych z dróg na parkingach strzeżonych oraz kosztów powstałych w wyniku wydania dyspozycji usunięcia a następnie odstąpienia od usunięcia pojazdu na 2018 rok.** Uchwała została zrealizowana w 2018 roku. Na podstawie ww. uchwały wystawiono 53 wezwania do zapłaty, których uregulowanie było podstawą do odbioru pojazdu z parkingu.
- 2) **Uchwała nr XXX/221/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2017 r. w sprawie ustalenia opłat za usuwanie i przechowywanie statków lub innych obiektów pływających na parkingach strzeżonych na 2018 rok.** Uchwała nie została zrealizowana. Po uruchomieniu procedury zapytania ofertowego o udzielenie zamówienia publicznego, postępowanie zostało unieważnione, gdyż nie wpłynęła żadna oferta.
- 3) **Uchwała nr XXXIV/222/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2017 r. w sprawie przystąpienia Powiatu Lęborskiego do „Programu rozwoju gminnej i powiatowej infrastruktury drogowej na lata 2016-2019 (edycja 2018)” poprzez realizację przedsięwzięcia pn. „Przebudowa drogi powiatowej ul. Kaszubskiej nr 1330G”.** Uchwała została zrealizowana. Powiat Lęborski otrzymał dofinansowanie z budżetu państwa w wysokości 948.133 zł, Gmina Miasto Lębork udzieliła dotacji celowej na realizację ww. inwestycji w wysokości 669.964,22 zł, a Powiat Lęborski – w wysokości 669.964,34 zł. Inwestycja została odebrana protokołem końcowym z dniem 5 października 2018 roku.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

- 1) **Uchwała nr XXX/187/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 17 lutego 2017 roku w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych.** Szczegółowa realizacja uchwały opisana w pkt III Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2018 rok.
- 2) **Uchwała nr XXV/192/2012 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 grudnia 2012 roku w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Lęborskim na lata 2012 – 2020.** Szczegółowa realizacja uchwały opisana w pkt II Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2018 rok.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

- 1) **Uchwała nr XXXV/228/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 24 listopada 2017 roku w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Lęborskiego.** Uchwałę przesłano do aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Lęborskiego oraz SPSZOZ w Lęborku oraz Gdańskiej Okręgowej Izby Aptekarskiej.

- 2) **Uchwała nr XXXV/226/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 24 listopada 2017 roku w sprawie przyjęcia Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2018 rok.** Uchwałę podano do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego i w Biuletynie Informacji Publicznej. Na podstawie podjętej uchwały w grudniu 2017 r. zostały ogłoszone otwarte konkursy ofert na realizację zadań publicznych w 2018 roku.

Ochrona Środowiska

- 1) **Uchwała nr XXIX/173/2016 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 16 grudnia 2016 roku w sprawie uchwalenia "Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2020 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2021-2025".** Wydział Ochrony Środowiska podejmuje działania na rzecz ochrony klimatu i jakości powietrza atmosferycznego, które zostały szczegółowo omówione w ramach realizowanych działań opisanych w Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego na lata 2014 – 2020 (pkt 1. ppkt 1-3). Powiat Lęborski realizuje założenia zawarte w podjętej dobrowolnej deklaracji dodatkowej władz samorządowych Powiatu Lęborskiego "Dobry Klimat dla powiatów". Ponadto w zakresie zagrożenia hałasem, wynikającym z ruchu drogowego wydano 2 decyzje administracyjne, na mocy których zobowiązano zarządcę drogi powiatowej nr 1329G oraz Miejski Zarząd Gospodarki Komunalnej w Lęborku, dla odcinka drogi gminnej P2- Aleja Wolności 31 przy Zespole Szkół nr 3 i drogi gminnej nr 1329G - ul. I Armii Wojska Polskiego 10 przy Gimnazjum nr 1 do sporządzenia i przedłożenia przeglądu ekologicznego. W związku przekroczeniem dopuszczalnego poziomu hałasu tutejszy organ w drodze decyzji (w trybie art. 362 Prawa ochrony środowiska) nałożył na ww. podmioty obowiązek ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko określając jakie działania winny być podjęte w celu zredukowania hałasu generowanego przez pojazdy samochodowe poruszające się na terenie ww. odcinków drogi. W przypadku ponadnormatywnego hałasu wydawane są decyzje administracyjne określające dopuszczalny poziom hałasu w środowisku ustalonym dla pory dnia i nocy. W zakresie pól elektroenergetycznych w przypadku instalacji, z której emisja nie wymaga pozwolenia, mogąca negatywnie oddziaływać na środowisko, organ ochrony środowiska przyjmuje zgłoszenia instalacji. Program Ochrony Środowiska został uchwalony w celu realizacji Polityki ekologicznej państwa w oparciu o wymogi Wytycznych do opracowania wojewódzkich, powiatowych i gminnych programów ochrony środowiska. Powiat Lęborski kontynuuje podejmowane dotychczas działania w zakresie szeroko rozumianej problematyki ochrony środowiska.
- 2) **Uchwała nr XXXIV/216/2017 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2017 roku w sprawie zawarcia porozumienia w sprawie powiększenia Słowińskiego Rezerwatu Biosfery.** W ramach ww. porozumienia i reorganizacji Słowińskiego Rezerwatu Biosfery powołano Komitet Sterujący Słowińskim Rezerwatem Biosfery, który pełni funkcję organu zarządzającego Słowińskim Rezerwatem Biosfery. Powiat Lęborski ma swojego przedstawiciela w ww. Komitecie. Podpisanie porozumienia i udział

w Komitecie Sterującym Słowińskim Rezerwatem Biosfery jest niezbędne dla ocalenia Słowińskiego Rezerwatu Biosfery, tj. dla podjęcia niezbędnych działań w celu poprawy funkcjonowania rezerwatu, powiększenia obszaru Rezerwatu Biosfery, spełnienia statutowych funkcji i wdrożenie działań naprawczych celem utrzymania statutu Światowej Sieci Rezerwatów Biosfery uznającej Słowiński Park Narodowy przez UNESCO jako element światowej sieci. Skreślenie Słowińskiego Rezerwatu Biosfery z ww. listy skutkowałoby utratą prestiżu, jaki daje ciesząca się ogromnym zaufaniem marka UNESCO oraz znaczącym uszczerbkiem na reputacji lokalnej, regionalnej, krajowej i międzynarodowej. Z raportu z 24 spotkania Międzynarodowego Komitetu Doradczego ds. Rezerwatów Biosfery, które miało miejsce w dniach 05-08 kwietnia 2018r. w siedzibie UNESCO w Paryżu wynika, że omawiany raport zawiera pozytywne rekomendacje Komitetu dla naszego obszaru z potwierdzeniem, że obszar spełnia kryteria. Komitet z zadowoleniem przyjął wszystkie, przygotowane przy naszym współudziale, informacje i dokumenty.

V. BUDŻET OBYWATELSKI.

Budżet obywatelski, zwany również partycypacyjnym, jest demokratycznym mechanizmem, w ramach którego mieszkańcy współdecydują o wydatkach publicznych danego samorządu w perspektywie kolejnego roku budżetowego. W ramach budżetu obywatelskiego mieszkańcy w bezpośrednim głosowaniu decydują corocznie o części wydatków budżetu powiatu. Zadania wybrane w ramach budżetu obywatelskiego zostają uwzględnione w uchwale budżetowej powiatu.

W 2018 roku Rada Powiatu Lęborskiego nie podjęła uchwały dotyczącej budżetu obywatelskiego.

Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lęborku wzięło udział w konkursie projektów Budżetu Obywatelskiego na 2019 rok miasta Lęborka, tytuł projektu - „ Budowa boiska sportowo-rekreacyjnego przy PCE w Lęborku”. Projekt w wyniku głosowania mieszkańców uzyskał dofinansowanie w wysokości 200 tys. zł. W ramach projektu wybudowane zostanie boisko wielofunkcyjne o wymiarach 26 x 42 m o nawierzchni polietanowej z niezbędnym wyposażeniem. Planowany całkowity koszt budowy 405.000 zł.

Do Budżetu Obywatelskiego na 2019 rok miasta Lęborka przygotowały również projekty:

- 1) Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku pn. „Bezpieczne dzieci – monitoring wizyjny w Młodzieżowym Domu Kultury w Lęborku”. W wyniku głosowania nie otrzymał on dofinansowania;
- 2) Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku pn. „Doposażenie i modernizacja dużej sali gimnastycznej przy ZSGŻiA w Lęborku na potrzeby mieszkańców miasta, młodzieży szkolnej i miejskich klubów sportowych”, projekt został odrzucony z przyczyn formalnych.

VI. PODSUMOWANIE

Przedłożony raport jest dokumentem, który obrazuje sytuację powiatu łębskiego w 2018 roku i pozwoli na przeprowadzenie debaty zgodnie z art. 30a ust. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2019 poz. 511).

Pokazuje też z jakimi problemami Rada Powiatu Łębskiego i Zarząd Powiatu Łębskiego będą musieli się zmierzyć w kolejnych latach. Najważniejsze z nich to:

1. Edukacja

- 1) Niewystarczająca wielkość subwencji oświatowej w finansowaniu edukacji w powiecie łębskim. W 2018 roku z dochodów własnych powiat dołożył do oświaty 2.027.914,10 zł, co stanowi największą wartość od lat i wzrost w stosunku do 2014 roku o 1.573.992,32 zł.
- 2) Miejsce powiatu łębskiego pod względem zdawalności egzaminu maturalnego na tle innych powiatów w województwie pomorskim (13 miejsce w 2018 roku; 8 miejsce w 2014 roku).
- 3) Braki kadrowe w zakresie kształcenia zawodowego.
- 4) Dostosowanie kierunków kształcenia do rynku pracy.
- 5) „Podwójny rocznik” w 2019 roku. Na rok szkolny planuje się nabór do 22 oddziałów dla 727 uczniów po szkole podstawowej oraz do 22 oddziałów dla 727 uczniów po gimnazjum (bez SOSW w Łęborku). W 2018 roku przyjęto 759 uczniów do 23 oddziałów (stan na 01.09.2018 roku).

2. Promocja i ochrona zdrowia

- 1) Trudna sytuacja finansowa Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Łęborku. W 2018 roku SPSZOZ w Łęborku osiągnął stratę na poziomie 2.674.320,82 zł, a prognozy finansowe na kolejne lata są pesymistyczne - co obrazuje załącznik nr 3 do niniejszego raportu.

Do najważniejszych czynników mających wpływ na zmianę sytuacji ekonomiczno – finansowej Szpitala w 2018 roku, których skutki odczuwalne będą w szczególności w latach kolejnych, zaliczyć należy:

- utratę części ryczałtu z tytułu niewykonania umowy w IV kw. 2017 roku o miesięczną kwotę ok. 190 tys. zł, co skutkuje rocznym zmniejszeniem przychodu w wartości ok. 2 300 tys. zł.
- wprowadzenie nowego regulaminu wynagradzania pracowników SPS ZOZ, który wraz ze zmianą regulacji ustawowych w zakresie wynagradzania (lekarzy, pielęgniarek i położnych) w 2018 roku przyczynił się do zwiększenia kosztów w tym segmencie o ok. 16% tj ok. 3 600 tys. zł. w stosunku do roku poprzedniego.
- zastąpienie poprzedniego zespołu lekarskiego nowym w oddziale wewnętrznym spowodowało konieczność np. płacenia 160 zł za 1 h pracy lekarza (wcześniej ok. 80 zł/h).
- wzrost poziomu kontraktów medycznych: wraz z ustawowym wzrostem dopłat do wynagrodzeń (pielęgniarek, położnych i ratowników medycznych) koszty z tytułu kontraktów medycznych wzrosły o ok. 44% tj ok. 5 000 tys. zł. w stosunku do roku poprzedniego.
- nieznane są na razie skutki ekonomiczne wprowadzenia w strukturę Szpitala bardzo źle wycenionych rehabilitacji.
- wprowadzenie psychiatrii do głównego budynku Szpitala uniemożliwia na dłuższą metę poszukiwanie lepiej opłacanych specjalności, choćby rozwoju onkologii.

- 2) Niewystarczająca i trudno dostępna kadra medyczna, która dyktuje wzrost cen na rynku usług medycznych.
- 3) Niezadowolenie wśród innego personelu, pomijanego w regulacjach płac np. pracownicy Działu Fizjoterapii, Laboratorium Analitycznego, Laboratorium Mikrobiologicznego, Pracowni Patamorfologii, Pracowni Diagnostyki Obrazowej.
- 4) Starzejąca się kadra pielęgniarska – średni wiek pielęgniarek i położnych to 50 lat.
- 5) Częściowo zużyty sprzęt i aparatura medyczna.

3. Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej; polityka prorodzinna i wspieranie osób niepełnosprawnych.

- 1) Wdrożenie programu naprawczego i kontynuacja działań zmierzających do spełnienia standardów opieki i wychowania przez Placówkę Opiekuńczo-Wychowawczą w Lęborku oraz wyeliminowanie ryzyka cofnięcia zezwolenia na jej prowadzenie. Poprawa opieki nad dziećmi przebywającymi w instytucjonalnej pieczy zastępczej.
- 2) Funkcjonowanie pieczy zastępczej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i standardami, w tym podejmowanie oddziaływań na rzecz poprawy uwarunkowań do powstania i rozwoju rodzinnych form pieczy zastępczej.
- 3) Podjęcie działań celem uregulowania funkcjonowania interwencji kryzysowej i realizacji zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie – ośrodek lub punkt wsparcia i interwencji kryzysowej, przy jednoczesnym uwzględnieniu konieczności zaprzestania funkcjonowania w 2019 roku hostelu dla matek z dziećmi przy Domu Pomocy Społecznej nr 2 w Lęborku.

4. Transport zbiorowy i drogi publiczne.

- 1) Trudna sytuacja finansowa Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej w Słupsku S.A., które zgodnie ze sprawozdaniem finansowym za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku zanotowało stratę w kwocie 109.258,02 zł.
- 2) Zły stan techniczny dróg powiatowych. Łączna ilość kilometrów dróg w bardzo złym, złym i niezadawalającym stanie technicznym wynosi 99,336 km, a ich szacunkowy koszt remontu 65.054.200 zł. Ponadto ze względu na trudności w oszacowaniu kosztów w powyższym zestawieniu nie ujęto dwóch dróg powiatowych tj.: 1183G m. Żelazkowo, droga na torfach – 3,750km oraz 1325G Dziechlino-Małoszyce, droga gruntowa – 2,720km.
- 3) Ilość dróg niespełniających charakteru dróg powiatowych zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 21 marca 1985r. o drogach publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 2068 z późn.zm.) na terenie Gminy Wicko – 20,948 km, Gminy Nowa Wieś Lęborska 18,971km.
- 4) Nieuregulowany stan prawny niektórych dróg (wznowienie granic).
- 5) Brak możliwości realizacji zadań Publicznego Transportu Zbiorowego ze względu na brak rozwiązań prawnych.
- 6) Konieczność zwiększenia nadzoru nad zarządzaniem ruchem na drogach oraz egzekwowaniem terminu wprowadzenia organizacji ruchu zgodnie z zatwierdzonymi projektami.

5. Geodezja, gospodarka nieruchomościami.

- 1) Sprawa dotycząca nabycia nieruchomości zabudowanej położonej w Nowęcinnie, gmina Wicko – Pałac w Nowęcinnie.
- 2) Sprawa dotyczącego nieruchomości stanowiących własność Skarbu Państwa w dyspozycji Starosty Lęborskiego, położonych w obrębie 2 miasta Łeby, oznaczonych nr 367/8 i 367/10 (obrzeża Kanału Chelst).
- 3) Realizacja zapisów ustawy o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności tych gruntów.
- 4) Konieczność uregulowania stanu prawnego gruntów wchodzących w skład dróg powiatowych

6. Ochrona środowiska i przyrody, gospodarka wodna, rolnictwo, leśnictwo i rybactwo śródlądowe.

- 1) Z zakresu gospodarki odpadami problematyczne jest prowadzenie postępowania w zakresie cofnięcia zezwolenia na zbieranie odpadów oraz egzekwowanie decyzji cofającej zezwolenie na zbieranie odpadów (punkt skupu złomu) m.in. w związku ze zmianą ustawy o odpadach oraz niektórych innych ustaw w 2018 roku;
- 2) Ustalenie kto w imieniu Skarbu Państwa wykonuje prawa właścicielskie w stosunku do rowów i wody znajdującej się w rowach po zmianie ustawy Prawo Wodne i powołaniu z dniem 01 stycznia 2018 roku Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie.

7. Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy.

- 1) Trudna sytuacja dotycząca finansowania Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, spowodowana zmniejszeniem wysokości subwencji wyrównawczej i środków z Funduszu Pracy, powodująca w 2018 roku konieczność zwiększenia poziomu dofinansowania PUP w Lęborku ze środków własnych powiatu lęborskiego, które wyniosło 1.703.274,62 zł.

8. Utrzymanie powiatowych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych w 2018 roku.

- 1) Konieczność wdrożenia zaleceń p.poż. pozostających do zrealizowania na koniec 2018 roku w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1, Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu, Powiatowym Centrum Edukacyjnym, Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych oraz w Starostwie Powiatowym w Lęborku.
- 2) Wzrost cen energii w 2018 roku związany z bankructwem dostawcy energii elektrycznej.

Załącznik nr 1
do raportu o stanie
Powiatu Lęborskiego za 2018 rok



SPRAWOZDANIE

ze zrealizowanych działań

w 2018 roku, w ramach

STRATEGII ROZWOJU

POWIATU LĘBORSKIEGO

Lębork, maj 2019 r.

I Konkurencyjna Gospodarka

1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu.

Priorytetowe działania

- 1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.
- 1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.
- 1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.
- 1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.1.1. *Podjęmowanie działań informacyjnych i promujących lokalne produkty przez przekazywanie informacji do mediów (kanały telewizyjne i tytuły prasowe), gmin Powiatu Lęborskiego, na stronie internetowej, na facebook, w gablotach informacyjnych Starostwa Powiatowego w Lęborku.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 10*

realizacja: 17

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 170%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.1.2. *Współpraca z Powiatem Brzeskim w ramach podpisanej umowy partnerskiej.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wizyta Zespołu Pieśni i Tańca „Iwkwowanie” – występ podczas XVIII Dożynek Powiatowych w Cewicach w dniu 02.09.2018 r. (wizyta trwała od 30.08 do 02.09.2019 r.)

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 2 (internet, prasa)*

realizacja: 2

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.1.3. *Współpraca z Powiatem Giżyckim.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Udział przedstawicieli Powiatu Lęborskiego w XIX Giżyckich Regatach Żeglarskich Rząd - Samorząd, które odbyły się 26 maja 2018 r.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 2 (internet, prasa)*

realizacja: 2

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.1.4. Współpraca z Forum NORDA w promowaniu Powiatu Lęborskiego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.2.1. Przeprowadzenie Konkursu Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2017.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 3 (Internet, prasa, telewizja)

realizacja: 3

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.2. Współpraca z instytucjami otoczenia biznesu w organizowaniu spotkań, konferencji szkoleniowych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 12

realizacja: 12

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.3. Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego informacji o spotkaniach, szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych informacyjnych; 12

realizacja: 12

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.3.1. Udział w organizacji imprez.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 15

realizacja: 29

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 193,33%

1.1.3.2. Wzajemna promocja działań podejmowanych przez którąkolwiek ze stron, służąca rozwojowi powiatu.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 5
 - przekazywanie materiałów promocyjnych,
 - przekazywanie informacji do prasy i mediów,
 - zamieszczanie informacji na stronie internetowej,
 - zamieszczanie informacji na portalu społecznościowym facebook,

- zamieszczanie informacji na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego.

realizacja: 5

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.3.3. *Udział w konferencjach, spotkaniach informacyjnych, targach i innych imprezach okolicznościowych organizowanych przez obie strony.*

➤ opisowa realizacja zadania

Powiat Lęborski współuczestniczył w organizacji następujących imprez okolicznościowych:

- Lęborskie Dni Jakubowe,
- Spotkanie dotyczące organizacji lęborskiej edycji XXVI Finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy,
- Dni Gminy Wicko,
- XVII Dożynki Powiatowe w Cewicach,
- XV Lęborski Tydzień Kultury Chrześcijańskiej

1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.4.1. *Zorganizowanie z Powiatowym Centrum Informacyjnym "VII Lęborskich Spotkań Biznesowych".*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych spotkań; 1

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Zadanie nie zostało wykonane z powodu braku zainteresowania partnera współorganizującego Spotkanie Biznesowe.

1.1.4.2. *Współpraca z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Słupsku w organizacji Mobilnego Punktu Informacyjnego (bezpłatnych konsultacji dla mieszkańca).*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań konsultacyjnych; 10

realizacja: 10

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.4.3. *Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego oraz przekazywanie do prasy informacji o szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 12

realizacja: 12

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Geodezji

1.1.4.4. *Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 25

realizacja: 25

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego.

Priorytetowe działania
1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.
1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.
1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m in. poprzez: a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych. b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.
1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.
1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE-ZSP.
1.2.6. Utworzenie Centrum Edukacyjno-Kulturalno - Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku.
1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.
1.2.8. Powołanie Powiatowego Zespołu Wsparcia.
1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.1.1. *Organizacja kursów kwalifikacyjnych dla dorosłych w Powiatowym Centrum Edukacyjnym - Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych oraz kursów zawodowych w branżach kluczowych dla powiatu lęborskiego w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu oraz w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 5*

realizacja: 5

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych; 6*

realizacja: 0

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Brak odpowiedniej liczby słuchaczy zainteresowanych udziałem w kursach (wymagana liczba słuchaczy to min. 20 osób na każdy z kursów).

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny; 50

realizacja: 0

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Brak odpowiedniej liczby słuchaczy zainteresowanych udziałem w kursach (wymagana liczba słuchaczy to min. 20 osób na każdy z kursów).

- 1.2.1.2. *Promocja szkół dla dorosłych działających w Powiatowym Centrum Edukacyjnym Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku, Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku oraz Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku.*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 4

realizacja: 4

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Programów Pomocowych

- 1.2.1.3. *Realizacja projektów:*

- „ZDOLNI Z POMORZA” - <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zdolni-z-pomorza-2/>
- „OTWARTE UMYSŁY” - <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/otwarte-umysly/>

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2

realizacja: 2

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Projekt „Zdolni z Pomorza” realizowany zgodnie z założeniami i terminami zaplanowanymi we wniosku o dofinansowanie do 30.06.2021 r.

Projekt „Otwarte umysły” został zrealizowany. Do 31.10.2018 r. zostały zrealizowane wszystkie wskaźniki produktu i rezultatu, które założono we wniosku o dofinansowanie.

- 1.2.1.4. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Jakość edukacji zawodowej.* <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

- 1.2.2.1. *Organizacja Powiatowych Targów Edukacyjnych.*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1

realizacja: 2

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

- 1.2.2.2. *Opracowanie informatorów dla gimnazjalistów o kierunkach nauczania w szkołach ponadgimnazjalnych oraz placówkach oświatowych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z złożonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 1.2.2.3. *Współpraca w zakresie realizacji projektów pt. „Zawodowcy na topie” oraz „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego”.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W ramach współpracy merytorycznej na potrzeby ww. projektów przekazywano dane dotyczące szkół, które uczestniczą w projekcie m.in. liczby uczniów oraz zawodów.

Referat Programów Pomocowych

- 1.2.2.4. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Jakość edukacji zawodowej. - <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Realizacja przebiegała zgodnie z przyjętym terminarzem.

Projekt Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne” jest realizowany do 30.09.2021 r.

Referat Realizacji Inwestycji

- 1.2.2.5. *Ogłoszenie i rozstrzygnięcie przetargu na roboty budowlane zadania p.n. Wykonanie remontu i modernizacji wybranych pomieszczeń, wraz z instalacją elektryczną, wodno-kanalizacyjną, strukturalną w budynkach szkół zawodowych Powiatu Lęborskiego”.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 1.2.2.6. *Realizacja i zakończenie robót budowlanych zadania p.n. Wykonanie remontu i modernizacji wybranych pomieszczeń, wraz z instalacją elektryczną, wodno-kanalizacyjną, strukturalną w budynkach szkół zawodowych Powiatu Lęborskiego”.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizacji; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Projekt został zrealizowany w ramach programu dofinansowanego ze środków UE „Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie

i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne”. W 2018 r. wyremontowano sale lekcyjne w Powiatowym Centrum Edukacyjnym przy ul. Pionierów, sale lekcyjne w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych przy ul. Marcinkowskiego oraz remont z rozbudową budynków Centrum Kształcenia Praktycznego przy ul. Wojska Polskiego.

1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m in. poprzez:

- a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych
- b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.

Referat Programów Pomocowych

1.2.3.1. *Realizacja projektu dotyczącego szkolnictwa zawodowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Projekt „Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne” jest realizowany zgodnie z zaplanowanymi założeniami do 30.09.2021 r.

Na bieżąco doposażane są pracownie zawodowe w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych.

1.2.3.2. *Utworzenie kierunku technik mechatronik i oddziału zasadniczej szkoły zawodowej w zawodzie monter elektronik w Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba kierunków zawodowych; 2

realizacja: 2

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Realizacja przebiega zgodnie z przyjętym harmonogramem.

W ramach projektu „Kompetencje zawodowe inwestycja w przyszłość powiatu lęborskiego” dla dwóch nowopowstałych kierunków są prowadzone zajęcia pozalekcyjne. Projekt jest realizowany do 30.09.2021 r.

1.2.3.3. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W ramach projektu „Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie łęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Łęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne” realizowana jest koncepcja zgodnie z założeniami – realizacja projektu do 30.09.2021 r.

1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.

Referat Programów Pomocowych

1.2.4.1. Realizacja projektów:

- „ZDOLNI Z POMORZA” <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zdolni-z-pomorza-2/>
- „OTWARTE UMYSŁY” - <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/otwarte-umysly/>

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2

realizacja: 2

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Projekt „Zdolni z Pomorza” realizowany zgodnie z założeniami i terminami zaplanowanymi we wniosku o dofinansowanie do 30.06.2021 r.

Projekt „Otwarte umysły” został zrealizowany. Do 31.10.2018 r. zostały zrealizowane wszystkie wskaźniki produktu i rezultatu, które założono we wniosku o dofinansowanie:

1.2.4.2. Realizacja koncepcji Powiatu Łęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W ramach projektu „Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie łęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Łęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne” realizowana jest koncepcja zgodnie z założeniami – realizacja projektu do 30.09.2021 r.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.4.3. Ustalenie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli, specjalności i form kształcenia objętych dofinansowaniem w 2018 r.

➤ wskaźnik realizacji celu; kwota w zł przeznaczona na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz doradztwo zawodowe; 120.930,00

realizacja: 112.625,06 zł

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 93,13%

Szkoły i placówki dostosowały wykorzystanie środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli do aktualnych potrzeb. Za kwotę niższą od planowanej zrealizowano w całości zapotrzebowanie nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego

1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE - ZSP.

Referat Programów Pomocowych

1.2.5.1. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W ramach projektu „Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne” realizowana jest koncepcja zgodnie z założeniami – realizacja projektu do 30.09.2021 r

1.2.6. Utworzenie Centrum Edukacyjno - Kulturalno – Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku.

Referat Programów Pomocowych

1.2.6.1. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W ramach projektu „Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne” realizowana jest koncepcja zgodnie z założeniami – realizacja projektu do 30.09.2021 r.

1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.7.1. *Funkcjonowanie doradztwa edukacyjno - zawodowego dla uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.*

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno – zawodowego; 1.853

realizacja: 1.952 osoby

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 105,34%

Referat Programów Pomocowych

1.2.7.2. Realizacja projektu „OTWARTE UMYŚŁY” - <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/otwarte-umysly/>

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Projekt „Otwarte umysły” został zrealizowany. Do dnia 31.10.2018 r. - 1 634 uczniów zostało objętych wsparciem z zakresu doradztwa edukacyjno – zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.

1.2.7.3. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W ramach projektu „Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne” realizowana jest koncepcja zgodnie z założeniami – realizacja projektu do 30.09.2021 r.

1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

Referat Programów Pomocowych

1.2.9.1. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W ramach projektu „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego” realizowana jest koncepcja zgodnie z założeniami – realizacja projektu do 30.09.2021 r.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.9.2. Rozwiązanie Powiatowego Centrum Edukacyjnego – Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku.

- Wskaźnik realizacji celu: Uchwała Rady Powiatu Lęborskiego o sieci szkół;
1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 1.2.9.3. Utworzenie centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego pod nazwą własną Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku.

- Wskaźnik realizacji celu; Uchwała Rady Powiatu Lęborskiego; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 1.2.9.4. Ustalenie planu sieci publicznych szkół ponadgimnazjalnych/ponadpodstawowych oraz szkół specjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski, z uwzględnieniem szkół ponadgimnazjalnych/ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na obszarze powiatu lęborskiego prowadzonych przez inne organy prowadzące - zgodnie z obowiązującym prawem.

- Wskaźnik realizacji celu; Uchwała Rady Powiatu Lęborskiego o sieci szkół;
1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Priorytetowe działania
1.3.1. Współpraca z biznesem w celu edukacji i kształtowania postaw przedsiębiorczych młodzieży oraz promocja działań.
1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.
1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

1.3.1. Współpraca z biznesem w celu edukacji i kształtowania postaw przedsiębiorczych młodzieży oraz promocja działań.

Referat Programów Pomocowych

- 1.3.1.1. Staże i praktyki zawodowe dla uczniów szkół, dla których Powiat Lęborski jest organem prowadzącym

- opisowa realizacja zadania

W 2018 r. w ramach projektu „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, zorganizowano we współpracy z pracodawcami i przedsiębiorcami województwa pomorskiego staże/praktyki zawodowe dla uczniów trzech szkół: Powiatowego Centrum Edukacyjnego, Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych i Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu.

Staże i praktyki zawodowe pomogły uczniom w nabywaniu kompetencji zawodowych, a także kształciły postawy przedsiębiorcze – tak ważne na dzisiejszym rynku pracy.

W 2018 r. łącznie 220 uczniów kształcących się w branżach logistyka, budownictwo, technologie informacyjne i komunikacyjne (ICT), usługi finansowe i biznesowe oraz chemia lekka, odbywali w okresie letnim, trwające 150 godzin staże lub praktyki zawodowe u pracodawców/przedsiębiorców, za które otrzymali płatne stypendium, wypłacane przez Powiat Lęborski, współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.

Liczba uczniów uczestnicząca w stażach/praktykach w podziale na poszczególne branże:

1. Budownictwo – 45 osób,
2. Usługi finansowe i biznesowe – 15 osób,
3. Chemia lekka – 7 osób,
4. ICT i elektronika – 68 osób,
5. Transport, logistyka i motoryzacja – 85 osób.

1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.

Referat Rozwoju i Promocji

1.3.2.1. *Zamieszczanie informacji o szkoleniach i spotkaniach na stronie internetowej Starostwa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 10*

realizacja: 16

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 160%

1.3.2.2. *Monitorowanie przepisów i w przypadku zmian aktualizacja na stronie internetowej Starostwa baneru „Zakładam własną firmę”.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań monitorujących; 4*

realizacja: 4

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Powiatowy Urząd Pracy:

1.3.2.3. *Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS; 20*

realizacja: 25

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 125%

1.3.2.4. *Realizacja szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń realizowanych w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe; 1*

realizacja: 0

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2018 r. nie złożono wniosków o realizację szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 r.

organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.

1.3.2.5. *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2018 r. nie złożono wniosków o realizację przygotowania zawodowego dla dorosłych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 r., organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u przedsiębiorców, informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.

1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

Referat Rozwoju i Promocji

1.3.3.1. *Utrzymanie na stronie internetowej Starostwa linków do ofert gospodarczych gmin Powiatu Lęborskiego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3.3.2. *Zamieszczanie informacji o sprzedaży bądź dzierżawie działek, na stronie internetowej Starostwa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 25*

realizacja: 25

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Geodezji

1.3.3.3. *Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 25*

realizacja: 25

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

II Spójne Społeczeństwo

2.1. Przeciwdziałanie nierównościami społecznymi.

Priorytetowe działania

2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.

- 2.1.2. Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.
- 2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.
- 2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.
- 2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.
- 2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.
- 2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.
- 2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.1.1. Zapewnienie dostępności do specjalistycznego wsparcia psychologicznego i pedagogicznego dla osób sprawujących funkcję rodziny zastępczej i prowadzących rodzinne domy dziecka a także dzieci i młodzieży przebywających w pieczy zastępczej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba godzin poradnictwa psychologicznego, pedagogicznego, konsultacji, terapii i diagnoz małoletnich w pieczy zastępczej oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym; 1.100 godzin

realizacja: 1.080 godzin

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 98,18%

W 2018 roku opiekunowie zastępczy i wychowankowie pieczy zastępczej objęci byli specjalistycznym wsparciem psychologicznym i pedagogicznym w ramach zadań PCPR, jako organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Psycholog dostępny był dla osób z pieczy zastępczej w wymiarze 60 godzin miesięcznie natomiast pedagog 30 godzin miesięcznie.

- 2.1.1.2. *Zapewnienie dostępności do poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz wsparcia pracownika socjalnego dla osób objętych systemem pomocy społecznej, w tym dla osób niepełnosprawnych.*
- opisowa realizacja zadania
Poradnictwo prawne i psychologiczne świadczone było w ramach zadań PCPR dla osób objętych systemem pomocy społecznej bezpłatnie. Psycholog i prawnik przyjmowali klientów raz w tygodniu w wymiarze 2 godzin tygodniowo. Zrealizowano wszystkie zgłoszone potrzeby. W 2018 roku udzielono 87 porad prawnych i 108 psychologicznych.
- 2.1.1.3. *Edukacja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja szkoleń i warsztatów dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej.*
- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały ze wsparcia: szkoleń, doradztwa, warsztatów, spotkań informacyjno-edukacyjnych i superwizji; 40
realizacja: 40
Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%
- 2.1.1.4. *Realizacja indywidualnych programów usamodzielnienia, w tym kontynuacji nauki, wychowanków opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej oraz młodzieżowe i socjoterapeutyczne ośrodki wychowawcze i zakłady poprawcze.*
- Wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały z pomocy na kontynuację nauki; 30
realizacja: 40
Zadanie wykonano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 133,33%
 - liczba osób, które skorzystały z pomocy na usamodzielnienie; 10
realizacja: 10
Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%
 - liczba osób, która skorzystała z pomocy na zagospodarowanie; 10
realizacja: 10
Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%
- 2.1.1.5. *Realizacja w ramach grantów powiatowych zadań dotyczących integracji, doradztwa i edukacji z niepełnosprawnością.*
- opisowa realizacja zadania
Granty powiatowe w 2018 roku realizowane były w ramach zadania pn. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych, w łącznej kwocie 6.600,00 zł, w tym dla:
 - Stowarzyszenia „Amazonka” z Lęborka – 4.600,00zł
 - Stowarzyszenia Pomocy Osobom Niepełnosprawnych ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” z Lęborka – 2.000,00zł
- 2.1.1.6. *Wsparcie działań rozwoju usług społecznych w zakresie funkcjonowania placówki wsparcia dziennego w formie podwórkowej w ramach projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego.*
- opisowa realizacja zadania
Powiat Lęborski, reprezentowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, przystąpił do realizacji, jako partner projektu pn. Otwieramy

Horyzonty - Rozwój usług społecznych na rzecz dziecka i rodziny w powiecie lęborskim poprzez uruchomienie placówki wsparcia dziennego typu podwórkowego, Chorałki Gdańskiej Związku Harcerstwa Polskiego. Zaplanowane w ramach projektu zdeinstytucjonalizowane usługi społeczne, świadczone w środowisku lokalnym na rzecz dzieci, młodzieży i ich rodzin, obejmują w szczególności działania o charakterze profilaktycznym, służące wczesnej profilaktyce środowiskowej, zapobieganiu i ograniczaniu występowania dysfunkcji zachowań wśród dzieci i młodzieży oraz wspierające ich rodziny (w tym szczególnie – rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Projekt skierowany jest mieszkańców Powiatu Lęborskiego – w 2018 roku zrekrutowano 100 uczestników.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.1.7 Organizacja Forów Senioralnych dla mieszkańców powiatu lęborskiego w czerwcu i grudniu 2018 r.

➤ wskaźnik realizacji celu: ilość zorganizowanych spotkań; 2

realizacja: 1

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 50%

W czerwcu 2018 r. odbyło się Forum Senioralne, które oprócz części merytorycznej, odbywającej się w sali kinowej Lęborskiego Centrum Kultury „Fregata”, uzupełnione zostało o spotkanie integracyjne środowisk senioralnych w stolicy Państwowych na Drętowie. Forum zaplanowane wstępnie na grudzień nie odbyło się, ponieważ był to powyborczy okres kształtowania się nowo wybranej władzy powiatowej i zarządu, które dopiero po ukonstytuowaniu się, mogły określić swoje priorytety w zakresie polityki senioralnej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach/spotkaniach z zakresu polityki senioralnej; 300

realizacja: 300

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Programów Pomocowych

2.1.1.8. Realizacja projektów:

- „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/aktywizacja-spoeczno-zawodowa-mieszkancow-powiatu-leborskiego-2/>
- „Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/aktywizacja-zawodowa-mieszkancow-powiatu-leborskiego/>
ZPT – Zintegrowane Porozumienie Terytorialne
MOF – Miejski Obszar Funkcyjny

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2

realizacja: 2

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Realizacja projektów partnerskich „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” oraz „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” zakończyła się z dniem 31.10.2018 r.

2.1.2. Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.2.1. Funkcjonowanie Warsztatu Terapii Zajęciowej dla 30 osób z niepełnosprawnością.

- wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc w WTZ dla osób niepełnosprawnych; 30

realizacja: 30

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.3.1. Zapewnienie funkcjonowania placówki.

- opisowa realizacja zadania

W 2018 r. zorganizowano w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym w Lęborku dwie grupy przedszkolne, w tym jedna dla dzieci niepełnosprawnych intelektualnie w stopniu umiarkowanym i z niepełnosprawnościami sprzężonymi, druga dla dzieci z autyzmem. Zadania realizowane są zgodnie z obowiązującą podstawą programową wychowania przedszkolnego. Zajęcia prowadzone są w oparciu o treści zawarte w Indywidualnym Programie Edukacyjno - Terapeutycznym. Dodatkowymi zajęciami są: integracja sensoryczna, logopedia, rehabilitacja ruchowa, muzykoterapia, terapia indywidualna i grupowa oraz alternatywne i wspomagające metody komunikacji.

2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.4.1. Promocja rodzicielstwa zastępczego w środowisku lokalnym - rozpowszechnianie informacji i materiałów nt. funkcjonowania pieczy zastępczej, udział pracowników PCPR w spotkaniach z rodzicami celem propagowania idei rodzicielstwa zastępczego i wpływania na poprawę odbioru społecznego tej formy wsparcia rodzin dysfunkcyjnych, ogłoszenia o naborze kandydatów do pełnienia pieczy zastępczej.

- wskaźnik realizacji celu: liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 6

realizacja: 11

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 183,33%

Wzrost wskazanych ilości nowopowstałych rodzin wynikał przede wszystkim z zakończenia procedur sądowych o uregulowanie sytuacji prawnej podopiecznych, w stosunku do których wcześniej prowadzony był nadzór kuratorski bądź wsparcie asystenta rodziny.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej; 20*

realizacja: 30

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 150%

Wzrost wskazanych ilości umieszczania w *rodzinnej pieczy zastępczej* dzieci wynikał przede wszystkim z zakończenia procedur sądowych o uregulowanie sytuacji prawnej podopiecznych, w stosunku do których wcześniej prowadzony był nadzór kuratorski bądź wsparcie asystenta rodziny.

2.1.4.2. *Wsparcie i objęcie rodzin zastępczych opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej i pedagoga.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej; 3*

realizacja: 3

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka objętych opieką koordynatora; 80*

realizacja: 45

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 56,25%

Zgodnie z ustawą z dnia 11 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej koordynator może obejmować opieką maksymalnie do 15 rodzin. W związku z zatrudnianiem w jednostce łącznie na stanowisku koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej 3 pracowników, 45 rodzin stanowi limit ustalony przepisami prawnymi. W stosunku do pozostałych rodzin zadania koordynatora realizowane są przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba pedagogów; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.4.3. *Funkcjonowanie punktu wsparcia dziecka i rodzin w pieczy zastępczej.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2018 roku, w związku z brakiem w siedzibie PCPR w Lęborku, pomieszczeń do realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zasadne i konieczne stało się zorganizowanie, w ramach działań wdrażanego od listopada 2018 roku projektu, odrębnego lokalu dla celów rodzinnej pieczy zastępczej. Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny funkcjonuje od 17 grudnia 2018 roku do 30 listopada 2020 roku z możliwością przedłużenia o 1 miesiąc, w wynajmowanym lokalu mieszkalnym. W ramach Punktu prowadzone są np.:

– konsultacje i poradnictwo psychologiczne,

- konsultacje i poradnictwo pedagogiczne,
- diagnozy i wytyczne do terapii małoletnich przyjmowanych i przebywających w pieczy zastępczej,
- konsultacje i poradnictwo specjalistyczne – psychiatryczne,
- terapia małoletnich przebywających w pieczy zastępczej – indywidualna,
- terapia małoletnich przebywających w pieczy zastępczej – grupowa,
- wsparcie edukacyjne małoletnich w pieczy zastępczej – korepetycje,
- zajęciach Grupy Wsparcia Pieczy Zastępczej (GWPZ) opiekunów zastępczych,
- spotkania dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej w rodzicami naturalnymi oraz innymi osobami uprawnionymi,
- spotkania superwizji dla opiekunów zastępczych i osób bezpośredni wykonujących zadania pieczy zastępczej.

Wszystkie zajęcia organizowane i prowadzone w ramach Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny wdrażane są w ramach projektu pn. Wsparcie Postępu – rozwój usług społecznych w powiecie lęborskim, którego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku jest współrealizatorem. Wg stanu na 31 grudnia 2018 roku uczestnikami projektu były 44 osoby.

2.1.4.4. *Udzielanie pomocy fakultatywnej dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka.*

- *wskaźnik realizacji celu: wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 40.000,00 złotych*

realizacja: 83.157,87 zł

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 207,89%

W 2018 roku przeznaczono na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka kwotę 83.157,87 zł. Zwiększone środki na ten cel wynikają przede wszystkim z szacowanego mniejszego przyjęcia dzieci do pieczy zastępczej 2018 roku. W okresie sprawozdawczym umieszczono o 50% więcej dzieci. Ponadto środki te są przeznaczane na pomoc dla rodzin w zakresie zdarzeń losowych, opieki i wychowania czy wypoczynku dla małoletnich.

2.1.4.5. *Tworzenie rodzicielstwa zastępczego ukierunkowanego na rozwój zawodowych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.*

- *wskaźnik realizacji celu: ilość funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka; 11*

realizacja: 11

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.4.6. *Podnoszenie kompetencji opiekunów – wychowawczych opiekunów zastępczych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób biorących udział w szkoleniach, warsztatach, spotkaniach informacyjno – edukacyjnych i superwizjach; 40*

realizacja: 40

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.4.7. *Organizacja funkcjonowania grupy wsparcia dla osób pełniących funkcję pieczy zastępczej oraz osób przebywających i usamodzielnianych opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2018 roku przeprowadzono łącznie 6 spotkań grupowych ogólnodostępnych dla osób pełniących funkcję pieczy zastępczej oraz osób przebywających i usamodzielnianych opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej o charakterze edukacyjno-informacyjnym i integracyjnym. Każdorazowo prowadzących rodzinne domy dziecka i wszystkie funkcjonujące na terenie powiatu lęborskiego rodziny zastępcze informowane są o organizowanych przedsięwzięciach. PCPR stara się, aby spotkania odbywały się w terminach takich, aby mogły w nich uczestniczyć dzieci, młodzież i opiekunowie – poza czasem zajęć szkolnych czy pracy, jednak udział w tych zajęciach jest dla uczestników dobrowolny. Ponadto na terenie powiatu lęborskiego, także w ramach grantów powiatowych, grupę młodzieży usamodzielnianej prowadziło w 2018 roku Regionalne Centrum Młodzieży. Na realizację zadania np. Wsparcie działań w zakresie opieki i wychowania osób małoletnich przebywających lub opuszczających pieczę zastępczą otrzymało 3.000,00 zł.

2.1.4.8. *Integracja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja spotkań dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w spotkaniach dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej; 200*

realizacja: 200

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.4.9. *Współpraca ze środowiskiem pieczy zastępczej, wsparcie rodziców zastępczych w funkcjonowaniu stowarzyszenia rodzin zastępczych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Stowarzyszenie Rodzin Zastępczych i Adopcyjnych „Nasze Dzieci” zostało utworzone w dniu 20.03.2015 roku przez osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą w powiecie lęborskim. W 2018 roku kontynuowało i rozwijało swoją działalność. Członkowie Stowarzyszenia, w ramach podejmowania stałej współpracy, czynnie brali udział w organizowanych obchodach Dnia Rodzicielstwa Zastępczego, Świątecznego Spotkania Rodzin Zastępczych, Pikniku Rodzin Zastępczych, spotkaniach Grupy Wsparcia Pieczy Zastępczej, spotkaniach edukacyjno-informacyjnych i integracyjnych. Członkowie Stowarzyszenia byli także zaangażowani w uruchomienie Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny.

2.1.4.10. *Wdrażanie działań rozwoju usług społecznych w zakresie pieczy zastępczej w ramach projektów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W ramach projektu pn. Wsparcie Postępu – Rozwój usług społecznych w powiecie lęborskim, którego działania wdrażane są od listopada 2018 roku, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zapewnia:

a) dla osób przebywających w pieczy zastępczej:

- konsultacje i poradnictwo psychologiczne,
- konsultacje i poradnictwo pedagogiczne,
- diagnozy i wytyczne do terapii małoletnich przyjmowanych i przebywających w pieczy zastępczej,
- konsultacje i poradnictwo specjalistyczne – psychiatryczne,

- terapię małoletnich przebywających w pieczy zastępczej – indywidualna,
- terapię małoletnich przebywających w pieczy zastępczej – grupowa - udział w terapii ogólnodostępnej,
- wsparcie edukacyjne małoletnich w pieczy zastępczej – korepetycje,
- kolonie/obozy socjoterapeutyczne/edukacyjne (np. j. obcego, sportowe, pływania, jazdy konnej, fotograficzne) – dofinansowanie,
- współudział w zajęciach Grupy Wsparcia Pieczy Zastępczej (GWPZ) opiekunów zastępczych,
- współudział w Warsztatach umiejętności rodzicielskich – 1-dniowe wyjazdowe dla rodzin zastępczych,
- współudział w Warsztatach umiejętności rodzicielskich – 4-dniowe wyjazdowe – dotyczy rodzin zastępczych zawodowych i rodzinnych domów dziecka,
- współudział w Wyjazdach edukacyjno-integracyjnych dla rodzin zastępczych,
- współudział w Spotkaniach plenerowych dla rodzin zastępczych,
- Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny (Punkt WDziR),
- utworzenie dwóch nowych placówek opiekuńczo – wychowawczych 14- osobowych;

Ponadto, w ramach Projektu zadania na rzecz osób przebywających w pieczy zastępczej w wieku od 16 roku życia do 25 roku życia, realizować w partnerstwie będzie Regionalne Centrum Młodzieży w Lęborku.

b) dla osób usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą:

- konsultacje i poradnictwo psychologiczne,
- konsultacje i poradnictwo pedagogiczne,
- współudział w zajęciach Grupy Wsparcia Pieczy Zastępczej (GWPZ) opiekunów zastępczych,
- współudział w Spotkaniach plenerowych dla rodzin zastępczych,
- Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny (Punkt WDziR),
- mieszkanie chronione treningowe.

Ponadto, w ramach Projektu zadania na rzecz osób przebywających w pieczy zastępczej w wieku od 16 roku życia do 25 roku życia, realizować w partnerstwie będzie Regionalne Centrum Młodzieży w Lęborku.

c) dla osób sprawujących pieczę zastępczą - opiekunów zastępczych, kandydatów oraz rodziców naturalnych:

- konsultacje i poradnictwo psychologiczne,
- konsultacje i poradnictwo pedagogiczne,
- Grupa Wsparcia Pieczy Zastępczej (GWPZ) opiekunów zastępczych,
- szkolenia/warsztaty/kursy rozwijające kompetencje opiekuńczo-wychowawcze – sfinansowanie udziału w ogólnodostępnych,
- szkolenia/warsztaty/kursy rozwijające kompetencje społeczno-zawodowe – sfinansowanie udziału w ogólnodostępnych,
- superwizja opiekunów zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka – sesje grupowe i indywidualne,
- szkolenie kandydatów na rodziców zastępczych (spokrewnionych, niezawodowych, zawodowych i prowadzących RDDz),
- współudział w Warsztatach umiejętności rodzicielskich – 1-dniowe wyjazdowe dla rodzin zastępczych,

- współudział w Warsztatach umiejętności rodzicielskich – 4-dniowe wyjazdowe – dotyczy rodzin zastępczych zawodowych i rodzinnych domów dziecka,
 - współudział w Wyjazdach edukacyjno-integracyjnych dla rodzin zastępczych,
 - współudział w Spotkaniach plenerowych dla rodzin zastępczych,
 - Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny (Punkt WDziR).
- d) dla osób wykonujących zadania na związane z pieczą zastępczą w PCPR w Lęborku i Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej w Lęborku, w zakresie:
- szkolenia, warsztaty, kursy rozwijające kompetencje opiekuńczo-wychowawcze – sfinansowanie udziału w ogólnodostępnych,
 - supervizja – sesje grupowe i indywidualne,

2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.5.1. *Funkcjonowanie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku dla 30 wychowanków zgodnie z obowiązującymi normami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie placówek instytucjonalnej pieczy zastępczej. Podjęcie działań przygotowawczych do funkcjonowania w kolejnych latach placówek 14-osobowych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 6*

realizacja: 5

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 83,33%

Zmniejszenie wykonania tego wskaźnika wynika z konieczności zabezpieczenia opieki i wychowania małoletnim, jaka istniała w 2018 roku. Umieszczenia te realizowane są na podstawie postanowienia sądu rodzinnego, w formie interwencyjnej bądź w wyniku zastosowania przepisów ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w placówce; 30*

realizacja: 30

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.5.2. *Podjęcie działań zmierzających do standaryzacji instytucjonalnej pieczy zastępczej w zakresie funkcjonowania 14-osobowych placówek.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2018 roku podejmowano działania, które zmierzają do standaryzacji funkcjonowania pieczy zastępczej według obowiązującego ustawowego standardu tj. po 1 stycznia 2021 roku funkcjonowanie tylko placówek przeznaczonych dla maksymalnie 14 wychowanków. Obecnie w powiecie lęborskim, na podstawie postanowienia Wojewody Pomorskiego nr PS-VI.9421.13.20416 z dnia 16 grudnia 2016 roku, funkcjonuje jedna placówka instytucjonalnej pieczy zastępczej, zabezpieczająca 30 miejsc dla dzieci pozbawionych opieki rodzicielskiej, dla wychowanków od 7 roku życia, w tym

2 miejsca w mieszkaniu usamodzielnienia mieszczące się w innym obiekcie. W 2018 r. przebywało w niej 30 dzieci i młodzieży. W okresie sprawozdawczym Powiat Lęborski wyłonił wykonawcę siedziby nowych placówek spełniających wymagane prawem standardy.

2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.6.1. Wykonanie w Domu Pomocy Społecznej Nr 1 i Nr 2 w Lęborku niezbędnych remontów, bieżących napraw i zakupów oraz organizacja placówek, celem utrzymania obowiązujących standardów pobytu i świadczonych usług.

➤ wskaźnik realizacji celu: środki finansowe przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw; 100.000,00 zł

realizacja: 320.797,87 zł

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 320,80%

W 2018 roku w obu domach przeznaczono środki na zakupy inwestycyjne, remonty, zakup materiałów do remontów i sprzętu, łącznie 320.793,87 zł, w tym w DPS nr 1 - 232.499,57 zł, a w DPS nr - 97.319,00 zł. Ponadto dodatkowe środki pozyskano głównie w ramach projektu dotyczącego termomodernizacji budynków Domu Pomocy Społecznej nr 1 w Lęborku.

2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.7.1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, w szczególności z asystentami rodziny i pracownikami socjalnymi (organizacja comiesięcznych spotkań w zakresie oceny sytuacji dzieci w pieczy zastępczej) celem wykonywania zadań na rzecz: powrotu dzieci do rodzin naturalnych, utrzymania dzieci w tych rodzinach.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież; 4

realizacja: 4

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.7.2. Wsparcie działań rozwoju usług społecznych w zakresie funkcjonowania placówki wsparcia rodzinnego w formie podwórkowej w ramach projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego.

➤ opisowa realizacja zadania

Powiat Lęborski, reprezentowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, przystąpił do realizacji, jako partner projektu pn. Otwieramy Horyzonty - Rozwój usług społecznych na rzecz dziecka i rodziny w powiecie

łęborskim poprzez uruchomienie placówki wsparcia dziennego typu podwórkowego, Chorałki Gdańskiej Związku Harcerstwa Polskiego.

Zaplanowane w ramach projektu zdeinstytucjonalizowane usługi społeczne, świadczone w środowisku lokalnym na rzecz dzieci, młodzieży i ich rodzin, obejmują w szczególności działania o charakterze profilaktycznym, służące wczesnej profilaktyce środowiskowej - zapobieganiu i ograniczaniu występowania dysfunkcji zachowań wśród dzieci i młodzieży oraz wspierające ich rodziny (w tym szczególnie – rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym). Projekt skierowany jest do mieszkańców Powiatu Lęborskiego – w 2018 roku zrekrutowano 100 uczestników. Działania w ramach projektu obejmują:

- Utworzenie przez Hufiec ZHP w Lęborku nowej placówki wsparcia dziennego;
- Zapewnienie uczestnikom projektu – dzieciom, młodzieży i ich rodzinom - bogatej oferty zajęć pozalekcyjnych, rozwijających uzdolnienia, zainteresowania i kompetencje (planowane są m.in. zajęcia pracowni kulinarnej, pracowni DIY – wykorzystujące różne techniki prac ręcznych i rękodzieła, pracowni modelarsko-szkutniczo-stolarskiej, pracowni multimedialnej i artystycznej – m. in. warsztaty dziennikarskie, fotograficzne z kamerą, dronem, aparatem cyfrowym i komputerami, pracowni fitness i aktywności prozdrowotnej);
- Akcje wyjazdowe (Harcerska Akcja Letnia, Harcerska Akcja Zimowa) i stacjonarne (Nieobozowa Akcja Letnia, Wesoła Zima w Mieście) formy wypoczynku i organizacji czasu wolnego, uwzględniające atrakcyjny program zajęć rozwojowych z elementami socjoterapii, wykorzystujących metodykę zuchową i harcerską;
- Empowerment – tzn. włączenie rodziców i innych członków rodzin dzieci i młodzieży uczestniczących w projekcie w działania placówki wsparcia dziennego.

2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.8.1. *Zapewnienie dostępności poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz miejsc w hostelu osób z rodzin z problemem przemocy w rodzinie.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystają ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 50*

realizacja: 21

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 42%

21 osób skorzystało ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Wsparcie było udzielone mniejszej niż szacowano ilości osób. W 2018 roku w hostelu umieszczonych było

łącznie 4 osoby (2 matki z 2 dziećmi), udzielono poradnictwa psychologicznego 6 osobom i prawnego 4 osobom, natomiast w programie korekcyjno-edukacyjnym uczestniczyło 7 osób. Jednocześnie wszystkim 21 osobom, które zgłosiły się o pomoc we wskazanym zakresie udzielono pomocy.

2.1.8.2. *Organizacja spotkań i udział w lokalnych konferencjach dla przedstawicieli instytucji realizujących zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 11*

realizacja: 11

Zadanie wykonano zgodnie z założonym

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.8.3. *Realizacja Powiatowego Programu Oddziaływań Korekcyjno –Edukacyjnych dla Osób Stosujących Przemoc w Rodzinie – kontynuacja i zakończenie udziału w programie uczestników z 2016 roku oraz wdrożenie drugiej jego edycji – objęcie działaniami osób wskazanych przez ośrodki pomocy społecznej, kuratorów sądowych oraz z postanowienia sądu, z możliwością kontynuacji udziału z w/w programu.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, uczestniczących w programie korekcyjno - edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie; 11*

realizacja: 7

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 63,64%

W 2018 roku 7 osób uczestniczyło w programie korekcyjno – edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie, w tym 4 osób ukończyło ten program. Mniejsza, niż szacowano ilość uczestników w okresie sprawozdawczym wynika ze zgłaszanych przez ośrodki pomocy społecznej, oraz kuratorów sądowych potrzeb zabezpieczenia tych zajęć.

2.2. Sprawny system usług zdrowotnych

Priorytetowe działania
2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno-szkoleniowych dla pacjentów i personelu.
2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.
2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.

- 2.2.4. Wsparcie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.
- 2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

- 2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno - szkoleniowych dla pacjentów i personelu.**

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

- 2.2.1.1. Kontynuacja współpracy z Lęborskim Uniwersytetem Trzeciego Wieku, polegająca na przeprowadzaniu przez personel szpitala cyklu wykładów nt.:

1. Propagowania aktywności fizycznej,
2. Propagowania zdrowego stylu życia i zmian nawyków żywieniowych,
3. Profilaktyki i edukacji zdrowotnej,
4. Zachowania sprawności umysłowej i aktywności społecznej.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba przeprowadzonych wykładów; 2

realizacja: 2

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.**

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

- 2.2.2.1. Przeniesienie Oddziału Psychiatrycznego na IV piętro budynku głównego, utworzenie kompleksu poradni specjalistycznych oraz oddziału dziennego, doposażenie w sprzęt i aparaturę do prowadzenia terapii psychiatrycznej i psychologicznej. Projekt będzie realizowany z własnych środków. Zakres jego realizacji uzależniony jest od pozyskania kontraktu na koordynowaną opiekę w ramach programu Ministerstwa Zdrowia. Okres realizacji: 2017 – 2018.

➤ Planowana liczba łóżek z zakresu psychiatrii/poprawa warunków lokalowych; 40

realizacja: 44

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 110%

➤ Utworzenie Oddziału dziennego – liczba miejsc 10

realizacja: 14

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 140%

2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.3.1. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego. W ramach przedsięwzięcia wdrożony zostanie system informatyczny (HIS/RIS/PACS) interoperacyjny z regionalnym systemem w ramach przedsięwzięcia strategicznego Pomorskie e-zdrowie oraz z krajowym systemem informatycznym w ramach platformy P1 i P2 – okres realizacji: 2017-2019.

- **wskaźnik realizacji celu: liczba wdrożonych systemów informatycznych (HIS/RIS/PACS) w podmiotach leczniczych w wyniku otrzymanego wsparcia; 3**

realizacja: 0

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Zawarta w dniu 20.03.2017 r. umowa na dofinansowanie projektu „e-Zdrowie” pierwotnie zakładała ukończenie zadania w terminie do 28.09.2018 r., jednakże z uwagi na niezależne od szpitala czynniki, termin jej realizacji został wydłużony do 31.03.2019 r.

Powodem opóźnień w realizacji projektu była konieczność rozwiązania umowy z wyłonionym w postępowaniu przetargowym Inżynierem Projektu – firmą Medyczni IT.pl sp. z o.o., z uwagi na niewywiązywanie się z jej postanowień i tym samym wyłonienie nowego kontrahenta.

Z uwagi na obowiązujące procedury przetargowe, a także konieczność dwukrotnego powtarzania procedury przetargowej (pierwsze postępowanie zostało unieważnione z uwagi na brak oferentów), powstało ryzyko niedotrzymania pierwotnego terminu realizacji projektu.

Dlatego też szpital wystąpił z prośbą o aneksowanie umowy głównej i przesunięcie terminu jej realizacji. W związku z tym, zadanie dotyczące wdrażania systemów informatycznych (HIS/RIS/PACS) zostało przesunięte na rok 2019.

2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.4.1. Wyłonienie w konkursie zewnętrznego operatora pracowni rezonansu magnetycznego celem uzupełnienia brakującego ogniwa diagnostycznego w powiecie lęborskim.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba pozyskanego sprzętu medycznego; 1

realizacja: 0

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Z uwagi na koszt inwestycji, jak również zmiany w ochronie zdrowia, w tym związane z utworzeniem sieci szpitali, a także z uwagi na brak inwestorów zewnętrznych, w związku z niepewną sytuacją na rynku usług medycznych, zadanie to od początku obarczone było wysokim ryzykiem niewykonania.

Pomimo powyższego, w 2018 r., przygotowując się do jego realizacji, szpital otrzymał decyzję celu publicznego, wydaną przez Burmistrza Miasta Lęborka, w sprawie zmiany sposobu użytkowania budynku techniczno-gospodarczego SPS ZOZ na potrzeby działalności leczniczej i tym samym uzyskano możliwość stworzenia zaplecza dla przyszłej pracowni rezonansu magnetycznego.

Równocześnie, realizując wymogi ustawy z dnia 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1938, z późn. zm.), szpital uzyskał pozytywną opinię Wojewody Pomorskiego, dotyczącą celowości inwestycji w ramach systemu IOWISZ (Instrument Oceny Wniosków Inwentaryzacyjnych w Sektorze Zdrowia).

Jednakże z uwagi na zapowiedzi przedstawicieli Ministerstwa Zdrowia o możliwości dofinansowania tego typu inwestycji, decyzja o zawarciu współpracy z inwestorem zewnętrznym została odroczone do czasu pojawienia się oficjalnych informacji w tej sprawie (lub ogłoszenia konkursu).

2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.5.1. Realizacja badań profilaktycznych dla mieszkańców Powiatu Lęborskiego w zakresie wczesnego wykrywania:

- nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn,
- nowotworu piersi u kobiet,
- dysplazji stawów biodrowych u niemowląt,
- edukacji przedporodowej w ramach Szkoły Rodzenia, oraz realizacja szczepień ochronnych przeciw grypie i pneumokokom, żółtacze typu WZW

➤ wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn; 221

realizacja: 221

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

➤ wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu piersi u kobiet; 150

realizacja: 192

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 128%

- *wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie dysplazji stawów biodrowych u niemowląt; 600*

realizacja: 596

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 99,33%

Zgodnie z zawartą umową, szpital wykorzystał środki przeznaczone na programy profilaktyczne. W ramach umowy środki zostały wydatkowane zgodnie z zapotrzebowaniem mieszkańców powiatu i – co dopuszcza umowa – mogły być przesuwane w ramach poszczególnych zadań.

- *wskaźnik realizacji celu: Liczba uczestników spotkań w szkole rodzenia; 480*

realizacja: 349

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 72,7%

Zadanie realizowane zgodnie z potrzebami i stosownie do poziomu zainteresowania pacjentek.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób zaszczepionych przeciw: a) grypie – 120; żółtacze – 30; pneumokokom – 10*

a) realizacja: 113

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 94,17%

Zadanie realizowano zgodnie z potrzebami i stosownie do poziomu zainteresowania pacjentów.

b) realizacja: 54

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 180%

c) realizacja: 0

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Zgodnie z zawartą umową, szpital wykorzystał środki przeznaczone na programy profilaktyczne. W ramach umowy środki zostały wydatkowane zgodnie z zapotrzebowaniem mieszkańców powiatu i – co dopuszcza umowa – mogły być przesuwane w ramach poszczególnych zadań.

- 2.2.5.2. Stworzenie w ramach obecnego finansowego Programu Koordynacji Opieki nad Pacjentem z Chorobą Zwyródnieniową Stawów Biodrowych (KOB), łączącego opiekę ambulatoryjną, rehabilitację przed i pooperacyjną (rehabilitacja w warunkach ambulatoryjnych, szpitalnych i domowych).

- *Liczba pacjentów objętych programem; 40*

realizacja: 21

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 52,5%

Program Koordynowanej Opieki nad Pacjentem z chorobą zwyrodnieniową stawu biodrowego zakwalifikowanych do leczenia operacyjnego zakłada objęcie opieką przed, w czasie i po hospitalizacji. Z uwagi na fakt, iż średni okres oczekiwania na zabieg wynosi ok. 2 lat, część pacjentów nie została włączona do programu, gdyż zostali oni zakwalifikowani do operacji przed

- jego wdrożeniem. Liczba pacjentów objętych programem ściśle związana jest również z limitami zabiegów w ramach kontraktu z płatnikiem publicznym.
- 2.2.5.3. *Doposażenie w sprzęt medyczny Szpitalnego Oddziału Ratunkowego SPS ZOZ w Lęborku, którego celem jest poprawa jakości i efektywności systemu ratownictwa medycznego w powiecie lęborskim. – okres realizacji: 2017-2018*
- *Wartość zakupionego sprzętu w zł; 1.600.000*
realizacja: 1.240.942,75 zł
Zadanie wykonano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 77,56%
W ramach projektu SOR zakupiono w 2018 r. sprzęt o wartości 1.240.942,75 zł. W związku z wygenerowanymi oszczędnościami, SPS ZOZ wystąpił o możliwość zakupu dodatkowego sprzętu i przedłużenie terminu realizacji umowy do 31.01.2019 r., na co otrzymał zgodę.
- 2.2.5.4. *Poprawa dostępności do kompleksowych świadczeń zdrowotnych dla pacjentów ze schorzeniami układu krążenia poprzez rozbudowę, modernizację, wyposażenie oddziałów: kardiologicznego i rehabilitacji kardiologicznej oraz poradni, a także utworzenie zespołu do kinezyterapii w ramach Działu Fizjoterapii w SPS ZOZ w Lęborku, którego celem jest zapobieganie następstwom chorób cywilizacyjnych, poprzez poprawę dostępności do diagnostyki kardiologicznej, świadczeń rehabilitacyjnych, utrwalanie efektów leczenia szpitalnego i ambulatoryjnego chorób cywilizacyjnych oraz aktywizację i poprawę jakości życia osób ze schorzeniami układu krążenia. – okres realizacji: 2017-2019.*
Poprawa infrastruktury opieki przez realizację inwestycji remontowo-budowlanej, wyposażenia w sprzęt medyczny oraz specjalistyczny sprzęt rehabilitacyjny z uwzględnieniem instrumentarium do telerehabilitacji kardiologicznej - innowacyjnej metody terapeutycznej po raz pierwszy wprowadzanej w regionie.
- *Wartość zakupionego sprzętu w zł; 6.253.052*
realizacja: 3.418.626,46
Zadanie wykonano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 54,67%
Wymieniona kwota 6.253.052 stanowi wartość całego projektu, obejmującego inwestycje remontowo-budowlane i zakup sprzętu i została określona na dzień podpisania umowy projektowej. Kwota wydatkowana w roku 2018 zawiera elementy inwestycji zgodnie z harmonogramem projektu.

2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy

Priorytetowe działania
2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.
2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.
2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.

- 2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.
2.3.5. Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.
2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.1.1. Ustalanie profilu pomocy dla osób bezrobotnych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, którym ustalono profil pomocy;
2.800

realizacja: 2.644

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 94,43%

W 2018 roku ustalono profil pomocy dla 2.644 osób, tj. dla wszystkich bezrobotnych, którzy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia, kwalifikowali się do jego ustalenia.

2.3.1.2. Opracowanie IPD (Indywidualny Plan Działania) dla osób bezrobotnych zgodnie z ustalonym profilem pomocy oraz nadzór nad jego realizacją.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działania; 2.300

realizacja: 2.078

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 90,35%

W 2018 roku Plany Działania opracowano dla 2.078 osób, czyli dla wszystkich bezrobotnych, którzy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia, kwalifikowali się do jego opracowania.

2.3.1.3. Aplikowanie o środki krajowe oraz zewnętrzne na realizację programów kompleksowej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym m. in. w ramach:

- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

- wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych w ramach PO WER 2014-2020; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego 2014-2020.

- wskaźnik realizacji celu; liczba projektów realizowanych w ramach RPPO WP 2014-2020; 1

realizacja: 2

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

- Środków z rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

- wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP pozostających w dyspozycji MPiPS; 6

realizacja: 10

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 166,67%

- Środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.1.4. Realizacja i monitorowanie programów aktywizacji zawodowej ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz pozyskanych środków (Program Specjalny).

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.1.5. Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zastosowanie różnorodnych form aktywizacji zawodowej:

- Organizacja szkoleń grupowych.

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 130

realizacja: 113

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 90%

W 2018 r. przeszkolono o 13 osób mniej, niż planowano w ramach szkoleń grupowych z uwagi na mniejszą liczbę osób zainteresowanych szkoleniami z zakresu przedsiębiorczości.

W 2018 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano 4 szkolenia grupowe. Niektóre szkolenia były realizowane kilkakrotnie w ciągu roku.

W szkoleniach grupowych wzięło udział łącznie 117 osób, w tym 52 kobiety. Wszystkie osoby pomyślnie ukończyły szkolenia. Pracę po szkoleniach podjęło 108 osób. Efektywność po szkoleniach grupowych wyniosła 92%

- Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 45

realizacja: 58

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 128,89%

Na szkolenie indywidualne zostało skierowanych 58 osób. Wszystkie osoby pomyślnie ukończyły szkolenia. Pracę po szkoleniach indywidualnych podjęło 56 osób. Efektywność po szkoleniach indywidualnych wyniosła 97%

- Bony szkoleniowe.

➤ wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 30

realizacja: 42

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 140%

W 2018 r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano 42 bony szkoleniowe: 3 bony ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, 1 bon w ramach

Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, 3 bony w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, 4 bony w ramach „Pracy bez granic”, programu dofinansowywanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz 31 bonów ze środków EFS Poddz. 1.1.1 PO WER

- *Trójstronne umowy szkoleniowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 1*

realizacja: 0

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2018 r. nie złożono wniosków o realizację szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 r. organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.

- *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2018 r. nie złożono wniosków o realizację „przygotowania zawodowego dla dorosłych”. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 r. organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.

- *Staże.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 230*

realizacja: 231

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 100,44%

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 r., dzięki dostępnym instrumentom i usługom rynku pracy, takim jak m. in. staż dla osób bezrobotnych wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych. W/w forma aktywna gwarantuje osobom bezrobotnym uzyskanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W 2018 r. w/w formą wsparcia PUP objął 231 osób. Udział w formie aktywnej, jaką jest staż, zakończyło lub przerwało z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG na okres min. 30 dni – 187 osób. Wskaźnik efektywności wyniósł 84,62%

- *Instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia (bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, refundacja składek na ubezpieczenie społeczne).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Bon stażowy

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 r. przyznał 1 osobie bezrobotnej bon stażowy, który stanowił gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy.

Osoby bezrobotne nie wykazywały zainteresowania skorzystaniem z w/w formy aktywnej.

Bon szkoleniowy

W 2018 r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano 42 bony szkoleniowe: 3 bony ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, 1 bon w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”, dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, 3 bony w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”, dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, 4 bony w ramach projektu „Praca bez granic”, dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz 31 bonów ze środków EFS Poddz. 1.1.1 PO WER.

Bon na zasiedlenie

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2018 r. zawarto ogółem 7 umów o przyznanie „bonu na zasiedlenie”, w tym:

- 1 umowa za środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem;
- 6 umów ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)”, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddz. 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

W 2018 r. w ramach bonu na zasiedlenie, zatrudnienie podjęło 9 osób (w tym 2 osoby, które otrzymały bon w 2017 r.)

Bon zatrudnieniowy

W 2018 r. zawarto 1 umowę w sprawie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego. Pracę podjęła 1 osoba.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne

Zadanie nie było realizowane w 2018 r. z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

- *Instrumenty skierowane do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną (np. grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenie aktywizacyjne).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia

PUP w Lęborku refundował koszty opieki nad dzieckiem do 7 roku życia osobom bezrobotnym, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową albo zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu przychodu miesięcznego

nieprzekraczającego minimalnego wynagrodzenia za pracę, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2018 r. uprawnione do skorzystania z tej formy pomocy były 32 osoby (w tym 9 osób kontynuujących zwroty z 2017 r.)

PUP w Lęborku w roku 2018 zrefundował koszty poniesione na opiekę nad dzieckiem do 7 roku życia wszystkim osobom ubiegającym się o tę formę wsparcia i spełniającym warunki jej przyznania.

Dodatek aktywizacyjny

W 2018 r. z dodatku aktywizacyjnego, jako formy wsparcia skorzystało 150 osób bezrobotnych, w tym 85 kobiet z prawem do zasiłku. Informacja o dostępności tej formy wsparcia dystrybuowana była wszystkimi dostępnymi w urzędzie kanałami informacyjnymi. Zawiera ją również „Karta informacyjna” wydawana klientom urzędu w chwili rejestracji.

Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy

W 2018 r. powyższa forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców.

Świadczenie aktywizacyjne

W 2018 r. powyższa forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców.

- *Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 3*

realizacja: 4

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 133,33%

- *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dotacje.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 85*

realizacja: 100

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 117,65%

- *Zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 47*

realizacja: 43

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 91,49%

W 2018 r. 41 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 43 stanowisk pracy. W wyniku refundacji utworzono następujące stanowiska pracy: animator, doradca ubezpieczeniowo-finansowy, instruktor personalny siłowni, kucharz, księgowa, mechanik samochodowy, manikiurzystka, montażysta stolarki otworowej, optyk okularowy, pomoc kuchenna, pomocnik murarza, pomocnik stolarza, pomocnik tynkarza, pomocnik operatora obrabiarki skrawającej, pracownik biurowy, pracownik budowlany, pracownik produkcji, pracownik ds. odnawialnych źródeł energii (OZE), spawacz, spawacz-ślusarz, sprzedawca, stolarz, ślusarz, ślusarz-monter, tokarz.

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2018 r. założył, iż z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skorzysta 47 osób. Jednakże w 2018 r. osiągnięto niższy wskaźnik, niż planowano, ponieważ o tę formę pomocy ubiegało się mniej pracodawców.

- *Prace społecznie użyteczne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 30*

realizacja: 30

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *Prace interwencyjne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 62*

realizacja: 67

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 108,07%

- *Roboty publiczne.*

wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 55

realizacja: 87

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 158,18%

- *Zwrot kosztów przejazdu.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu; 75*

realizacja: 64

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 85,33%

Ogółem w 2018 r. uprawnione do zwrotu kosztów przejazdu były 64 osoby (w tym 8 osób kontynuujących zwrot kosztów przejazdu z 2017 r. w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania. PUP w Lęborku, ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2018 r. założył, iż ze zwrotu kosztów przejazdu skorzysta 75 osób. W roku 2018 osiągnięto niższy wskaźnik, niż planowano, ponieważ o tę formę pomocy ubiegało się mniej osób.

- *Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem; 36*

realizacja: 32

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 88,89%

W 2018 r. ogółem uprawnione do refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia były 32 osoby bezrobotne (9 osób bezrobotnych kontynuujących zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2017 r.)

PUP w Lęborku, ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2018 r. założył, iż z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzysta 36 osób. W 2018 r. osiągnięto niższy wskaźnik, niż planowano, ponieważ o tę formę pomocy ubiegało się mniej osób.

Referat Programów Pomocowych

2.3.1.6. Realizacja projektów:

- „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/aktywizacja-spoeczno-zawodowa-mieszkancow-powiatu-leborskiego-2/>

- „Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/aktywizacja-zawodowa-mieszkancow-powiatu-leborskiego/>
ZPT – Zintegrowane Porozumienie Terytorialne
MOF – Miejski Obszar Funkcjonalny

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2

realizacja: 2

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Realizacja projektów partnerskich „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” oraz „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” zakończyła się z dniem 31.10.2018 r.

2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.2.1. Organizacja szkoleń grupowych.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 130

realizacja: 117

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 90%

W szkoleniach grupowych w 2018 r. wzięto udział łącznie 117 osób, w tym 52 kobiety. Wszystkie osoby pomyślnie ukończyły szkolenia. Pracę po szkoleniach znalazło 108 osób, co znaczy, że efektywność po szkoleniach grupowych wyniosła 92%

W 2018 r. przeszkolono o 13 osób mniej, niż zaplanowano, z uwagi na mniejszą liczbę zainteresowanych szkoleniem z zakresu przedsiębiorczości.

2.3.2.2. Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 45

realizacja: 58

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 128,89%

2.3.2.3. Trójstronne umowy szkoleniowe.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 1

realizacja: 0

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2018 r. nie złożono wniosków o realizację szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe. PUP w Lęborku w 2018 r., organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców, informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.

2.3.2.4. Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.

➤ opisowa realizacja zadania

W 2018 r. nie złożono wniosków o realizację przygotowania zawodowego dorosłych. PUP w Lęborku w 2018 r., organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców, informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.

2.3.2.5. Staże.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 230

realizacja: 231

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 100,44%

2.3.2.6. *Bon stażowy.*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 3

realizacja: 1

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 33,33%

Osoby bezrobotne nie wykazywały zainteresowania skorzystaniem z w/w formy aktywnej.

2.3.2.7. *Bon szkoleniowy.*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 30

realizacja: 42

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 140%

2.3.2.8. *Bon na zasiedlenie.*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 7

realizacja: 7

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.2.9. *Stypendium z tytułu kontynuacji nauki.*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 2

realizacja: 1

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 50%

W ciągu całego roku 2018 tylko jedna osoba złożyła wniosek o przyznanie stypendium z tytułu kontynuacji nauki. Stypendium przyznano od dnia 01.10.2018 r. na okres 12 miesięcy.

2.3.2.10. *Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.*

➤ opisowa realizacja zadania

PUP w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w zakresie realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Działania PUP w Lęborku na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były w 2018 r. realizowane poprzez:

- przyjmowanie z WUP w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- współpracę PUP w Lęborku przy organizowanych przez WUP targach pracy.

Działania informacyjne dotyczące EURES były skierowane w 2018 r. do 240 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Realizowano to podczas indywidualnych kontaktów zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie lub podczas targów pracy, jak również w czasie grupowych spotkań pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi.

W 2018 r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo w ramach EURES przeprowadził 3 spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi dotyczące usług EURES, w których uczestniczyło łącznie 27 osób.

W 2018 r. w ramach EURES wpłynęło do PUP w Lęborku 216 ofert pracy za granicą na 2.426 stanowisk pracy. 394 stanowiska (21 ofert) PUP otrzymał z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia, 2.032 stanowiska (195 ofert) PUP w Lęborku wybrał z internetowej bazy ofert pracy.

Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru różnorodne oferty pracy. Najwięcej pochodziło z Niemiec, Holandii i Wielkiej Brytanii.

W Niemczech największym powodzeniem cieszył się opiekun osób starszych, bagażowy na lotnisku, cieśla budowlany, pakowacz ręczny, operator wózka widłowego oraz sortowacz paczek.

W przypadku Holandii najbardziej poszukiwanym zawodem był pracownik do zbioru truskawek, pracownik do zbioru papryki, pracownik do zbioru jabłek oraz pracownik szklarniowy.

W Wielkiej Brytanii największe braki pracowników na rynku pracy odnotowano wśród przedstawicieli zawodów: pracownik magazynu oraz przetwórcza ryb.

Wszystkie oferty pracy za granicą, będące w dyspozycji lęborskiego PUP w 2019 r., podobnie jak oferty krajowe, były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeniowych, na stronie internetowej PUP, jak również przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie oraz odwiedzającym targi pracy.

2.3.2.11. *Wspieranie osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Osoby bezrobotne z Powiatu Lęborskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku mogą ubiegać się o wydanie na własny wniosek karty osoby aktywnie poszukującej pracy, która upoważnia do bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską zarządzaną przez Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku (tramwaje, autobusy) przez okres 2 miesięcy od daty jej wydania, celem poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska, od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7.00 do 16.00.

Karty mogą być wydawane w celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktów z pracodawcami w ramach programu Rady Miasta Gdańska „Wsparcie dla osób aktywnie poszukujących pracy na lata 2018-2019” przez powiatowe urzędy pracy w Gdańsku, Gdyni, Kartuzach, Malborku, Nowym Dworze Gdańskim, Pucku, Wejherowie oraz w Lęborku, ze względu na przystąpienie Powiatu Lęborskiego do Stowarzyszenia Gdański Obszar Metropolitalny i jednocześnie dołączenie PUP w Lęborku do Partnerstwa Lokalnego PUP-GOM.

W 2018 r. do PUP w Lęborku nie wpłynął ani jeden wniosek osoby bezrobotnej o wydanie w/w karty w celu podjęcia pracy na terenie miasta Gdańska.

Referat Programów Pomocowych

2.3.2.12. *Realizacja projektów::*

- „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork. <http://www.powiat->

leborg.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborgu/aktywizacja-spoleczno-zawodowa-mieszkancow-powiatu-leborgskiego-2/

- „Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork. <http://www.powiat-leborg.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborgu/aktywizacja-zawodowa-mieszkancow-powiatu-leborgskiego/>

ZPT – Zintegrowane Porozumienie Terytorialne

MOF – Miejski Obszar Funkcjonalny

➤ **wskaźnik realizacji celu:** liczba realizowanych projektów; 2

realizacja: 2

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Realizacja projektów partnerskich „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” oraz „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” zakończyła się z dniem 31.10.2018 r.

2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.3.1. *Poradnictwo zawodowe świadczone w formie indywidualnej i grupowej (stosowanie różnorodnych narzędzi wspierających pracę doradcy z klientem).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Poradnictwo indywidualne funkcjonujące w oparciu o Kartę Pracy Indywidualnej ma na celu udzielanie pomocy doradczej przy wykorzystaniu metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych oraz przygotowanie i zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy.

Grupowe poradnictwo zawodowe, w 2018 r. odbywały się w 8 grupach. Ich zakres tematyczny obejmował:

- sporządzanie dokumentów aplikacyjnych,
- doskonalenie umiejętności i cech osobowości przydatnych na rynku pracy,
- komunikację werbalną i niewerbalną, przeciwdziałanie barierom utrudniającym komunikację,
- metody i techniki poszukiwania pracy,
- przygotowanie do autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej.

2.3.3.2. *Indywidualne poradnictwo zawodowe (diagnoza sytuacji zawodowej klienta, możliwości rozwoju zawodowego, samoocena, określenie predyspozycji zawodowych rozwoju zawodowego).*

➤ **wskaźnik realizacji celu:** liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym; 400

realizacja: 652

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 163%

2.3.3.3. *Grupowe poradnictwo zawodowe.*

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym; 60

realizacja: 75

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 125%

2.3.3.4. Indywidualna informacja zawodowa.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową; 100

realizacja: 112

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 112%

2.3.3.5. Grupowa informacja zawodowa.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupową informacją zawodową; 60

realizacja: 236

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 393,33%

2.3.3.6. Poradnictwo zawodowe realizowane w ramach projektów.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów; 400

realizacja: 980

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 245%

Referat Programów Pomocowych

2.3.3.7. Realizacja projektów:

- „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/aktywizacja-spoleczo-zawodowa-mieszkancow-powiatu-leborskiego-2/>
- „Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Lęborskiego” w ramach ZPT dla MOF Lębork. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/aktywizacja-zawodowa-mieszkancow-powiatu-leborskiego/>

ZPT – Zintegrowane Porozumienie Terytorialne

MOF – Miejski Obszar Funkcjonalny

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 2

realizacja: 2

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Realizacja projektów partnerskich „Aktywizacja społeczno – zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” oraz „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” zakończyła się z dniem 31.10.2018 r.

2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.4.1. Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS; 20*
realizacja: 28
Zadanie wykonano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 140%
- 2.3.4.2. *Realizacja szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 1*
realizacja: 0
Zadanie wykonano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 0%
W 2018 r. nie złożono wniosków o realizację szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe. PUP w Lęborku w 2018 r., organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u pracodawców, informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.
- 2.3.4.3. *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*
 - *opisowa realizacja zadania*
W 2018 r. nie złożono wniosków o realizację przygotowania zawodowego dla dorosłych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 r., organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych wizyt u przedsiębiorców, informował o możliwości realizacji tej formy wsparcia.
- 2.3.4.4. *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 47*
realizacja: 43
Zadanie wykonano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 91,49%
W okresie od stycznia 2018 r. do grudnia 2018 r. – 41 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 43 stanowisk pracy. W wyniku refundacji utworzono następujące stanowiska pracy: animator, doradca ubezpieczeniowo-finansowy, instruktor personalny siłowni, kucharz, księgowa, mechanik samochodowy, manikurzystka, montażysta stolarki otworowej, optyk okularowy, pomoc kuchenna, pomocnik murarza, pomocnik stolarza, pomocnik tynkarza, pomocnik operatora obrabiarki skrawającej, pracownik biurowy, pracownik budowlany, pracownik produkcji, pracownik ds. odnawialnych źródeł energii (OZE), spawacz, spawacz-ślusarz, sprzedawca, stolarz, ślusarz, ślusarz-monter, tokarz.
Realizując zadanie we wskaźniku niższym, niż wstępnie zaplanowano, PUP w Lęborku w pełni zrealizował wszystkie wnioski o tę formę pomocy.
- 2.3.4.5. *Prace interwencyjne.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 62*
realizacja: 67
Zadanie wykonano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 108,07%
- 2.3.4.6. *Bon zatrudnieniowy.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 2*
realizacja: 1
Zadanie wykonano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 50%

W 2018 r. o tę formę pomocy wystąpiła tylko jedna osoba, a więc zrealizowano w pełni zapotrzebowanie.

2.3.4.7. Świadczenie aktywizacyjne.

➤ opisowa realizacja zadania

W 2018 roku forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców.

2.3.4.8. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 3

realizacja: 6

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

2.3.4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia.

➤ opisowa realizacja zadania

W 2018 r. zawarto jedną umowę w sprawie zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego, czym zabezpieczono całość potrzeb tego zakresu pomocowego w omawianym okresie.

2.3.4.10. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne.

➤ opisowa realizacja zadania

W 2018 r. zadanie nie było realizowane z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

2.3.4.11. Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na utworzenie miejsca pracy dla bezrobotnego.

➤ opisowa realizacja zadania

Zgodnie z art. 61t oraz art. 61g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) jest operatorem rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”, w ramach, którego udzielane są na warunkach preferencyjnych pożyczki na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych, w tym bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy.

O pożyczkę na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej może ubiegać się podmiot gospodarczy, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, żłobek lub klub dziecięcy, producent rolny.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku informował pracodawców o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia. Nie zanotowano zainteresowania tą formą pomocy.

2.3.4.12. Giełdy pracy, targi pracy.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba giełd pracy/targów pracy; 35

realizacja: 57

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 162,86%

2.3.5. Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy

2.3.5.1. Podniesienie kwalifikacji pracowników poprzez udział w szkoleniach.

- wskaźnik realizacji celu: udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy; 60%

realizacja: 68%

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 113,33%

2.3.5.2. *Udział pracowników w konferencjach, sympozjach, zjazdach.*

- opisowa realizacja zadania

W 2018 r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w 50 różnych konferencjach, seminariach, zjazdach, sympozjach i innych spotkaniach, wśród których były te cykliczne powtarzające się, co roku, do których należą m.in.:

„Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia”, „Targi Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Metropolitarne Targi Pracy Pomorza”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG”, „Spotkania Zespołu ds. Metropolitalnego Rynku Pracy” oraz te organizowane w ramach spotkań grup zawodowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego (dyrektorów, kierowników CAZ i głównych księgowych).

Ponadto w 2018 r. pracownicy uczestniczyli także w konsultacjach nt. Wortalu PSZ, Programu SYRIUSZ, w II Forum Obserwatorium Rynku Pracy, spotkaniach grupy tematycznej „Trzy kroki do integracji”.

W związku z ustawową realizacją wsparcia przez WUP w Gdańsku powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, doradcy zawodowi brali udział w spotkaniach grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego.

2.3.5.3. *Powierzenie funkcji doradcy klienta pracownikom Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu.*

- opisowa realizacja zadania

Zgodnie z art.91 ust.2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Urzędu zatrudnieni na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów pełnią funkcję doradcy klienta. Istotą jej jest stała opieka nad klientami urzędu, zarówno indywidualnymi jak i instytucjonalnymi. W 2018 r. liczba osób pełniących tę funkcję w Lęborskim PUP zwiększyła się do 18 pracowników (wg stanu na dzień 31.12.2018), co stanowi 42% ogółu zatrudnionych w PUP, poprawiając jakość obsługi interesantów urzędu.

2.3.6. **Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.**

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.6.1. *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje).*

- wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 85

realizacja: 100

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 117,65%

2.3.6.2. *Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku informował pracodawców o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia. Nie odnotowano zainteresowania tą formą pomocy.

2.3.6.3. *Organizacja oraz udział Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku w wydarzeniach promujących postawy przedsiębiorcze (np. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Targi pracy

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku brał czynny udział w targach pracy zorganizowanych przez inne urzędy pracy oraz instytucje:

- a. Pośrednik pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku uczestniczył w zorganizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery Ochotniczych Hufców Pracy w Lęborku – Targach Edukacji i Pracy „Moje miejsce na rynku pracy”, które odbyły się 13.04.2018 r. w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. Celem spotkania było zapoznanie młodzieży powiatu lęborskiego z ofertą edukacyjną szkół wyższych i policealnych oraz firm szkoleniowych, jak również z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy.
- b. Pośrednik pracy PUP w Lęborku w ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, brał czynny udział w Międzynarodowych Pomorskich Metropolitalnych Targach Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości, zorganizowanych 18.04.2018 r. w siedzibie Centrum Wystawienniczo-Konferencyjnego „Amber Expo” w Gdańsku, gdzie posiadał swoje stoisko.
- c. Przedstawiciel PUP w Lęborku uczestniczył 29.05.2018 r. w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości, zorganizowanych przez Urząd Miasta w Gdyni, PUP w Gdyni oraz Fundację Gospodarczą w Gdyni. Targi odbyły się w Hali „Gdynia Arena”. W wydarzeniu brało udział wielu wystawców, którzy zaoferowali łącznie ok. 3.000 miejsc pracy. PUP w Lęborku posiadał swoje stanowisko, gdzie udzielał pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia wszystkim zainteresowanym w zakresie pracy stałej i sezonowej zarówno w kraju jak i za granicą.
- d. Pośrednik pracy PUP uczestniczył 25.10.2018 r. w Jesiennych Targach Edukacyjnych, zorganizowanych w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. E. Kwiatkowskiego w Lęborku dla uczniów klas VII i VIII szkół podstawowych oraz klas III gimnazjalnych. Celem targów było przedstawienie oferty edukacyjnej szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych z powiatu lęborskiego. W trakcie targów pośrednik pracy informował uczniów o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, aktualnych ofertach pracy w kraju i za granicą, o możliwości szkolenia oraz zasadach odbywania stażu u pracodawcy.
- e. 14.11.2018 r. pośrednik pracy ponownie uczestniczył w zorganizowanym przez PUP w Lęborku wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku – Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości, mającym na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Podczas tego wydarzenia pośrednik pracy informował osoby zainteresowane o możliwości pracy oraz zakładania firmy w innych krajach UE i EOG.

Giełdy pracy

W 2018 r. Urząd zorganizował łącznie 52 giełdy pracy na 216 stanowisk pracy dla osób posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe do pracy na stanowiskach: doradca klienta, elektryk, handlowiec, kelner, kucharz, laborant, operator guzikarki, operator klejarki, pakowacz ręczny, piekarz, pomoc kuchenna, pomoc magazyniera, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, pomocnik budowlany, pomocnik tokarza w metalu, pracownik biurowy, pracownik fizyczny, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, pracownik oczyszczalni odlewów żeliwnych, pracownik produkcji, pracownik produkcji w przetwórstwie rybnym, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, referent, robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, spawacz, sprzętaczka, sprzedawca, stażysta w dziale kooperacji, stażysta w dziale wsparcia sprzedaży, technik utrzymania ruchu oraz telemarketer. W trakcie bezpośrednich spotkań z kandydatami, pracodawcy mieli możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi chętnymi do pracy, spełniającymi wymagania zawarte w ofertach pracy i dokonania najlepszego wyboru. W 52 zorganizowanych giełdach pracy uczestniczyło 431 wezwanych osób bezrobotnych.

2.4. Sprawny system usług administracyjnych

Priorytetowe działania
2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.
2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.
2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).
2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.

Wydział Organizacyjny

2.4.1.1. *Doskonalenie kadry administracyjnej starostwa poprzez udział w szkoleniach, sympozjach, konferencjach z zakresu stosowanego prawa w jednostkach samorządu powiatowego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej (w tym niektórzy więcej niż jeden raz); 200*

realizacja: 261

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 130,50%

2.4.1.2. Zakup Serwisu Informacji Prawnej LEX Wolters Kluwer. Dostęp do Serwisu Informacji Prawnej LEX w wersji Standard – wszyscy urzędnicy; wersja Optimum LEX Księgowość w Administracji; Kadry; Zamówienia Publiczne; Ochrona Środowiska; Budownictwo; Oświata w Administracji; 20 stanowisk z każdego działu. W wersji Optimum dostęp m.in. do szkoleń on-line.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2018 r. zamówiono Serwis Informacji Prawnej LEX Administracja na okres abonamentowy 01.04.2018-31.03.2021 z ilością dostępów na 100 stanowisk z dostępem do następujących modułów:

- Lex Prawo Miejsce;

- LEX Dział Prawny Administracja Standard;

- LEX Ochrona Zdrowia Standard;
- LEX Urząd i Obywatele Standard;
- LEX Zegar Legislacyjny.

Ponadto zakupiono dostęp na w/w okres dla 25 stanowisk do następujących modułów systemu:

- LEX Budownictwo Optimum;
- LEX Kadry Optimum;
- LEX Księgowość w Administracji Optimum;
- LEX Ochrona Środowiska Optimum;
- LEX Oświata w Administracji Optimum.

30 stanowisk w w/w okresie posiada dostęp do modułu LEX Zamówienia Publiczne Optimum.

2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.4.2.1. System elektronicznego obiegu dokumentów i spraw.

- wskaźnik realizacji celu: liczba systemów; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.4.2.2. System zarządzania kolejką.

- wskaźnik realizacji celu: liczba systemów; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.4.2.3. Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

- opisowa realizacja zadania

Na przestrzeni 2018 r. do PUP w Lęborku wpłynęło łącznie 260 wniosków o rejestrację (co stanowi o 31 więcej w porównaniu do ubiegłego roku), z tego:

- a. 25 wniosków o pełną rejestrację;
- b. 235 wniosków o wstępną rejestrację.

Ponadto wpłynęły 2 uzupełnienia załączników o dokonanie rejestracji, jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

2.4.2.4. Ułatwienie kontaktu klienta z Urzędem poprzez możliwość elektronicznego złożenia następujących dokumentów przez internet:

- zgłoszenie oferty pracy,
- zatrudnianie cudzoziemców,
- inne pismo do urzędu (pismo ogólne),
- wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- zgłoszenie podjęcia pracy,
- zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,
- wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- wniosek o skierowanie na szkolenie,
- wniosek o wydanie zaświadczenia,

- wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Dążąc do usprawnienia obsługi, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy, które obejmowały w szczególności:

- a) zgłoszenie oferty pracy,
- b) zatrudnianie cudzoziemców,
- c) inne pismo do urzędu (pismo ogólne),
- d) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- e) zgłoszenie podjęcia pracy,
- f) zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- g) wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,
- h) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- i) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- j) wniosek o wydanie zaświadczenia,
- k) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- l) zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

Na przestrzeni 2018 r., dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- a) 151 zgłoszenia ofert pracy,
- b) 252 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- c) 29 powiadomień o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,
- d) 1 zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej,
- e) 5 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- f) 5 zgłoszeń podjęcia pracy,
- g) 6 pism do Urzędu

W przypadku pozostałych formularzy nie odnotowano zgłoszeń.

2.4.2.5. *Dwustronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

Na przestrzeni 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał 2.699 zaświadczeń.

2.4.2.6. *Jednostronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Komendą Powiatową Policji w Lęborku.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

PUP w Lęborku w 2018 r. umożliwił podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dostęp do bazy PUP posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku i jest to wymiana jednostronna.

2.4.2.7. *Strona internetowa, jako źródło niezbędnych informacji dla klienta.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Od listopada 2017 r. funkcjonuje nowy serwis WWW będący częścią wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in.: informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

2.4.2.8. *Otwarty dostęp do informacji dla klientów poprzez infomat.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Klienci Urzędu korzystali z infomatu, który jest urządzeniem z 32 calowym ekranem dotykowym, dzięki któremu mogli na miejscu wyszukać i zapoznać się z interesującymi ich danymi.

Infomat zapewnia dostęp do strony www. PUP w Lęborku, ofert pracy EURES, serwisy PRACOPOLIA, serwisu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Centralnej Bazy Ofert Pracy, wykazu instytucji szkoleniowych oraz wykazu agencji zatrudnienia.

Wydział Organizacyjny

2.4.2.9. *Otwarty dostęp do informacji dla klientów przez Infomat.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: Zakup i zainstalowanie na korytarzu Urzędu Infomatu; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Realizacji Inwestycji

2.4.2.10. *Udział w grupie zakupowej i podpisanie umowy na zakup energii elektrycznej na rok 2019 dla jednostek Powiatu Lęborskiego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: podpisane umowy; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W ramach grupy zakupowej podpisano umowę na dostawę energii elektrycznej na cały 2019 rok dla wszystkich jednostek Powiatu Lęborskiego.

2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.4.3.1. System elektronicznego obiegu dokumentów i spraw.

- wskaźnik realizacji celu: liczba systemów; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.4.3.2. System zarządzania kolejką.

- wskaźnik realizacji celu: liczba systemów; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.4.3.3. Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

- opisowa realizacja zadania

Na przestrzeni 2018 r. do PUP w Lęborku wpłynęło łącznie 260 wniosków o rejestrację (co stanowi o 31 więcej w porównaniu do ubiegłego roku), z tego:

- a. 25 wniosków o pełną rejestrację;
- b. 235 wniosków o wstępną rejestrację.

Ponadto wpłynęły 2 uzupełnienia załączników o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

2.4.3.4. Ułatwienie kontaktu klienta z Urzędem poprzez możliwość elektronicznego złożenia następujących dokumentów przez internet:

- zgłoszenie oferty pracy,
- zatrudnianie cudzoziemców,
- inne pismo do urzędu (pismo ogólne),
- wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- zgłoszenie podjęcia pracy,
- zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,
- wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- wniosek o skierowanie na szkolenie,
- wniosek o wydanie zaświadczenia,
- wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

- opisowa realizacja zadania

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy, które obejmowały w szczególności:

- m) zgłoszenie oferty pracy,
- n) zatrudnianie cudzoziemców,
- o) inne pismo do urzędu (pismo ogólne),
- p) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- q) zgłoszenie podjęcia pracy,

- r) zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- s) wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,
- t) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- u) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- v) wniosek o wydanie zaświadczenia,
- w) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- x) zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

Na przestrzeni 2018 r., dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- h) 151 zgłoszenia ofert pracy,
- i) 252 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- j) 29 powiadomień o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,
- k) 1 zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej,
- l) 5 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- m) 5 zgłoszeń podjęcia pracy,
- n) 6 pism do Urzędu

W przypadku pozostałych formularzy nie odnotowano zgłoszeń.

2.4.3.5. Dwustronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

Na przestrzeni 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał 2.699 zaświadczeń.

2.4.3.6. Jednostronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Komendą Powiatową Policji w Lęborku.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2018 r. PUP w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dostęp do bazy danych PUP w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

2.4.3.7. Strona internetowa, jako źródło niezbędnych informacji dla klienta.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Od listopada 2017 r. funkcjonuje nowy serwis WWW będący częścią wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości

informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in.: informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

2.4.3.8. *Otwarty dostęp do informacji dla klientów poprzez infomat.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Klienci Urzędu korzystali z infomatu, który jest urządzeniem z 32 calowym ekranem dotykowym, dzięki któremu mogli na miejscu wyszukać i zapoznać się z interesującymi ich danymi.

Infomat zapewnia dostęp do strony www. PUP w Lęborku, ofert pracy EURES, serwisy PRACOPOLIA, serwisu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Centralnej Bazy Ofert Pracy, wykazu instytucji szkoleniowych oraz wykazu agencji zatrudnienia.

2.4.3.9. *Ekrany multimedialne wyświetlające oferty pracy.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Mając na względzie poprawę komunikacji z osobami bezrobotnymi na znajdujących się wewnątrz siedziby Urzędu monitorach multimedialnych prezentowane były przede wszystkim, lokalne jak i zagraniczne oferty pracy. Dzięki nim prezentacja ofert pracy jest ogólnie dostępna, bardziej czytelna i odbywa się według wybranego klucza zawodów lub branż. Przekaz na ekranie jest łatwiejszy do zauważenia i zapamiętania. Obok oferty pracy na ekranie wyświetlane są bieżące komunikaty i informacje dla klientów Urzędu. Swoją nowoczesną formą sprawiają, że prezentowane informacje i oferty pracy są chętnie czytane przez osoby odwiedzające Urząd.

Referat Administracyjno-Informatyczny

2.4.3.10. *Modernizacja sieci komputerowej starostwa i zakup komputerów oraz wykonanie projektu instalacji komputerowej i telefonicznej. Zakup sprzętu komputerowego oraz urządzenia do zabezpieczenia sieci internetowej z licencją.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Zakupiono sprzęt komputerowy do Starostwa Powiatowego w Lęborku za łączną kwotę 79.450,12 zł.

Zakupiono Firewall wraz z licencją Sophos Next Generation Firewall XG 210 licencja FullGuard Protection z subskrypcją na 1 rok – 22.051,09 zł.

Modernizowano sieć komputerową w Wydziale Edukacji, pokojach po Pomorskim Ośrodku Doradztwa Rolniczego i Izbie Rolniczej i pokoju 31 – za kwotę 9.398,69 zł.

Wydział Organizacyjny

2.4.3.11. *Upowszechnienie wymiany informacji drogą elektroniczną z wykorzystaniem Platformy ePuap. (elektroniczna platforma usług administracji publicznej) oraz potwierdzanie profilu zaufanego ePUAP.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Wychodząc naprzeciw rozwojowi społeczeństwa informatycznego, z końcem 2015 r. w ramach projektu Centrum Aktywności Cyfrowej, w starostwie został

utworzony Punkt Potwierdzania Profili Zaufanych dla osób korzystających z usługi Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej – ePUAP, mieszczący się w Biurze Obsługi Interesantów. Informacja o punkcie wraz z opisem jak założyć bezpłatny profil zaufany, znajduje się na stronie internetowej oraz BIP starostwa. Na terenie urzędu znajdują się plakaty oraz Roll-up z informacją o usłudze. Od początku istnienia punktu, z usługi skorzystały 623 osoby, z czego w roku 2018 profil potwierdziło 279 osób. Aby usprawnić obsługę klientów nadano jeszcze dwóm osobom uprawnienia do potwierdzania profili zaufanych.

Wydział Geodezji

2.4.3.12. *Wprowadzenie systemu obsługi internetowej dla zgłoszeń robót geodezyjno- kartograficznych przez firmy geodezyjne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zgłoszeń robót geodezyjno - kartograficznych; 1.250*

realizacja: 1.746

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 139,68%

W roku 2018 do Wydziału Geodezji zostały złożone 12.774 wnioski, w tym 1.955 klientów zdecydowało się przesłać je elektronicznie. Wprowadzony system obsługi internetowej dla zgłoszeń robót geodezyjno-kartograficznych umożliwił firmom geodezyjnym zarejestrowanie 1.746 zgłoszeń, na łączną ilość 1.986 zgłoszonych i zarejestrowanych robót. W roku 2017 wpłynęły, dla porównania, 7.872. Przyrost w roku 2018 wyniósł 162,27%

2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

Wydział Geodezji

2.4.4.1. *Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami poprzez Internetową przeglądarkę danych oraz wszelkich danych geodezyjno – kartograficznych przekazywanych w sposób tradycyjny.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Przekazywano dane z powiatowej bazy ewidencji gruntów i budynków dla wszystkich gmin powiatu lęborskiego poprzez przeglądarkę WebEwid. W poszczególnych gminach następująca liczba pracowników posiada dostęp do danych:

- Urząd Gminy Cewice - 6
- Urząd Gminy Nowa Wieś Lęborska - 34
- Urząd Gminy Wicko - 7
- Urząd Miejski w Lęborku - 42
- Urząd Miejski w Łebie - 11

W 2017 roku poprzez przeglądarkę WebEwid dokonano łącznie 123.742 wejścia, w tym pracownicy urzędów gmin:

➤ Urząd Gminy Cewice	4024
➤ Urząd Gminy Nowa Wieś Lęborska	114240
➤ Urząd Gminy Wicko	3725
➤ Urząd Miejski w Lęborku	12368
➤ <u>Urząd Miejski w Łebie</u>	<u>4242</u>
razem	35783

III Zrównoważona Przestrzeń

3.1. Komplementarny system transportu

Priorytetowe działania

- 3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.
- 3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.
- 3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.
- 3.1.4. Wsparcie transportu rowerowego i multimodalnego.

3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.

Wydział Komunikacji

Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.1.1. *Przebudowa ulicy Kaszubskiej w Lęborku w ciągu drogi powiatowej nr 1330G.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: długość przebudowanego odcinka drogi; 636 mb*

realizacja: 636 mb

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wykonano przebudowę ul. Kaszubskiej w ciągu drogi powiatowej nr 1330G.

Wartość inwestycji: 2.288.061,56 zł, współfinansowane przez Budżet Państwa (42%), Powiat Lęborski (29%), Gminę Miasto Lębork (29%).

3.1.1.2. *Przebudowa nawierzchni jezdni drogi powiatowej:*

- *nr 1320G odc. od skrzyżowania Krępkowice do skrzyżowania Cewice DP 1324G (od km 11+110 do km 12+530),*

➤ *wskaźnik realizacji celu: długość przebudowanego odcinka drogi; 1,420 km*

realizacja: 1,430 km

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 100,70%

- *nr 1321G na odc. Unieszynko – Karwica (od km 0+250 do km 1+405),*

➤ *wskaźnik realizacji celu: długość przebudowanego odcinka drogi; 1,155 km*

realizacja: 1,155 km

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *nr 1327G w m. Okalica (od km 2+570 do km 2+770),*

➤ *wskaźnik realizacji celu: długość przebudowanego odcinka drogi; 0,200 km*

realizacja: 0 km

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Realizacja tej Inwestycji uzależniona była od uzyskania oszczędności podczas realizacji inwestycji na drogach 1320G (Krępkowice do

skrzyżowania Cewice) i 1321G (Unieszyno – Karwica), jednak oczekiwanych oszczędności nie udało się uzyskać.

3.1.1.3. *Przebudowa ulicy Dworcowej w m. Nowa Wieś Lęborska (od km 11+650 do km 12+060*

➤ *wskaźnik realizacji celu; długość przebudowanego odcinka drogi; 0,400 km*

realizacja: 0,410 km

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 102,5%

Inwestycja współfinansowana w proporcjach 50/50 przez Powiat Lęborski i Gminę Nowa Wieś Lęborska

3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.

Wydział Komunikacji

Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.2.1. *Odnowienie oznakowania poziomego i wykonanie nowego oznakowania na przebudowywanych i remontowanych nawierzchniach.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: powierzchnia oznakowania; 4.700 m²*

realizacja: 4.075 m²

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 86,70%

W 2018 r. odnowiono wszystkie znaki, które wymagały renowacji. Potrzeby okazały się mniejsze od założonego planu.

3.1.2.2. *Wymiana i uzupełnienie brakującego oznakowania pionowego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość sztuk; 20*

realizacja: 81

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 405%

3.1.2.3. *Wymiana i ustawienie poręczy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; ilość mb; 200*

realizacja: 124 mb

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 62%

Zadanie zostało wykonane na miarę możliwych do zaangażowania środków finansowych na ten cel.

3.1.2.4. *Ścinka poboczy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość mb 13.000*

realizacja: 14.326 mb

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 110,2%

3.1.2.5. *Odnowa nawierzchni jezdni na drogach powiatowych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość kilometrów; 3*

realizacja: 4,596 km

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 153,2%

3.1.2.6. *Wycinka zakrzaczenia pasa drogowego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: powierzchnia wycinki; 13.000 m²*

realizacja: 14.720 m²

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 113,23%

3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.

Wydział Komunikacji

3.1.3.1. Realizacja porozumienia z Powiatem Słupskim w sprawie powierzenia zadań dotyczących transportu publicznego na terenie Powiatu Lęborskiego.

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych porozumień; 1

realizacja: 0

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Zadanie nie zostało zrealizowane z powodu kolejnego przesunięcia terminu wejścia w życie Ustawy o Transporcie Publicznym. Przewidywany termin realizacji - rok 2019.

3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii.

Priorytetowe działania
3.2.1. Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.
3.2.2. Współpraca zmierzająca do wykorzystania potencjału złóż gazu łupkowego.
3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.
3.2.4. Promocja i informacja w zakresie modernizacji obiektów.

3.2.1. Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.1.1. Prowadzenie na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego bazy danych z zakresu OZE (źródła dofinansowania, nowinki techniczne i technologiczne, regulacje prawne).

➤ opisowa realizacja zadania

W ramach w/w działania w 2018 r. Wydział Ochrony Środowiska edukował mieszkańców poprzez zamieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku bazy danych z zakresu odnawialnych źródeł energii (OZE), w tym możliwości pozyskania środków finansowych na realizację projektów energooszczędnych związanych z ograniczeniem zanieczyszczenia powietrza i rozwojem odnawialnych źródeł energii. Zamieszczono m.in. informację o turbinach pionowego obrotu, które stanowią stosunkowo nową technologię.

W Wydziale Ochrony Środowiska dostępne są broszury informacyjne, m. in. na temat wdrażanego na terenie województwa pomorskiego przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku krajowego programu pn. „Czyste Powietrze”. Informacja o programie jest ponadto umieszczona na w/w stronie internetowej. W ramach tego programu będzie możliwe uzyskanie dofinansowania na wymianę starych źródeł ciepła zasilanych paliwami stałymi (węgiel, koks, drewno itp.) na nowoczesne

źródła ciepła oraz na termomodernizację budynków mieszkalnych jednorodzinnych.

Powstało 6 nowych instalacji fotowoltaicznych o mocy 6 i 8 kW, wybudowanych przez 6 inwestorów – osoby prywatne zamieszkałe na terenie powiatu lęborskiego, które uzyskały dofinansowanie na instalację fotowoltaiczną w ramach projektu PROSUMENT II.

3.2.1.2. *Edukacja mieszkańców i propagowanie OZE poprzez panel informacyjny systemu AIRPOMERANIA w zakresie jakości powietrza w powiecie lęborskim i województwie pomorskim, w ramach współpracy z fundacją ARMAAG w Gdańsku.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Wydział Ochrony Środowiska promuje odnawialne źródła energii oraz innowacyjne rozwiązania w tym zakresie uświadamiając mieszkańców powiatu o stanie środowiska, m.in. wpływie niskiej emisji na stan powietrza atmosferycznego i klimat. Edukacja społeczeństwa lokalnego prowadzona jest poprzez panel informacyjny systemu AIRPOMERANIA informujący, o jakości powietrza w powiecie lęborskim i województwie pomorskim w ramach współpracy z fundacją ARMAAG w Gdańsku. Panel uwzględnia dane zbierane przez stację pomiarową AM16 przy ul. Malczewskiego w Lęborku, w tym: dwutlenek siarki, dwutlenek azotu, pył PM10, ozon, tlenek węgla, benzen oraz parametry meteorologiczne: prędkość i kierunek wiatru, wilgotność powietrza, opad i ciśnienie atmosferyczne. W ramach umowy użyczenia i aneksu do porozumienia w sprawie udostępnienia informacji o jakości powietrza atmosferycznego, Starostwo Powiatowe w Lęborku częściowo pokrywa koszty eksploatacji ww. urządzenia.

3.2.1.3. *Przeprowadzenie spotkania informacyjno – edukacyjnego dla mieszkańców powiatu lęborskiego z zakresu ochrony środowiska (np. gospodarki wodnej, powietrza poprzez wykorzystanie możliwości lokalnych do produkcji i odbioru energii ze źródeł odnawialnych, w tym edukacja w walce ze smogiem.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z przyjętymi założeniami

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W dniu 10.10.2018 r. w Starostwie Powiatowym w Lęborku zorganizowano IV Forum Sołtysów Powiatu Lęborskiego. Podczas spotkania Starosta Lęborski uhonorowała 10 sołtysów z gmin powiatu lęborskiego, najlepiej gospodarujących funduszami sołeckimi. W trakcie spotkania omawiane były następujące zagadnienia:

- wyniki współpracy samorządu powiatowego z gminami wiejskimi,
- Europejski Tydzień Zrównoważonego Transportu 2018: Bezpieczeństwo jazdy na rowerze dla sołtysów i mieszkańców sołectw,
- „Nie truj sąsiada. Nie wypada”.

W ramach w/w forum, zlecono wykonanie plakatów i ulotek – zawieszek z hasłem przewodnim: „Nie truj sąsiada. Nie wypada”. Akcja edukacyjna ma na celu zwiększenie świadomości mieszkańców w zakresie ochrony powietrza. Ponadto była nawiązaniem do ogólnej idei Europejskiego Tygodnia Zrównoważonego Transportu, promującej komunikację i transport alternatywny, a dokładniej multimodalność z hasłem przewodnim: „Przesiadaj się i jedź”.

W ramach działań długofalowych, wykonane plakaty i ulotki rozpropagowano wśród mieszkańców oraz urzędów gmin powiatu łęborskiego.

W ramach działania podjęto następujące inicjatywy:

- Gmina Nowa Wieś Łęborska w ramach konkursu „Wymiana źródeł ciepła w budynkach wielorodzinnych”, podpisała umowę w sprawie udzielenia dotacji na realizację zadania polegającego na modernizacji źródeł ciepła, poprzez likwidację kotłów opalanych węglem lub koksem i zastąpieniu ich kotłem na pellet;

- Gmina Wicko z uwagi na unieważnienie konkursu „Czyste Powietrze Pomorza”, przystąpiła do konkursu „Wymiana źródeł ciepła w budynkach wielorodzinnych”. Z uwagi na krótki czas na realizację konkursu, gm. Wicko przesunęła termin realizacji 3 wniosków na wymianę źródła ciepła na kotły na pellet na 2019 r.;

- Gmina Miejska Łeba, w ramach konkursu „Wymiana źródeł ciepła w budynkach wielorodzinnych” podpisała 7 umów w sprawie udzielenia dotacji na realizację zadania polegającego na modernizacji źródeł ciepła, poprzez likwidację kotłów opalanych węglem lub koksem i zastąpienie ich 1 kotłem na gaz i 5 na pellet. Ponadto dokonano termomodernizacji budynku biblioteki miejskiej, gdzie dokonano wymiany kotła węglowego na gazowy.

- Gmina Miasto Łębork realizując konkurs „Wymiana źródeł ciepła w budynkach wielorodzinnych” podpisała 23 umowy w sprawie udzielenia dotacji na realizację zadania polegającego na wymianie źródła ciepła (likwidacja 31 źródeł ogrzewania węglowego i ich zamiana na 22 kotły gazowe i 1 kocioł elektryczny). Zadanie wykonało 23 właścicieli nieruchomości z terenu miasta Łęborka.

Ponadto Gmina Miasto Łębork przyznała dotację celową z budżetu gminy na wymianę 64 pieców węglowych na gazowe i 28 pieców z gazowego na gazowe. Zadanie wykonało 64 właścicieli nieruchomości z terenu miasta Łęborka.

3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.

Referat Realizacji Inwestycji

3.2.3.1. *Zakończenie inwestycji budowlanych dotyczących Projektu p.n. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej na obszarze MOF Łębork w ramach ZPT dla MOF Łębork.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zakończonych inwestycji; 3*

realizacja: 3

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W ramach całego projektu na terenie Łęborka zmodernizowano trzy kompleksy budynków, których wartość robót przedstawia się następująco:

- Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych i Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Łęborku – 4.413.240,00 zł;
- Dom Pomocy Społecznej nr 1 przy ul. Stryjskiego 23 – 2.644.726,65 zł;
- Powiatowe Centrum Edukacyjne – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, budynki Centrum Kształcenia Praktycznego przy ul. Wojska Polskiego 31 – 1.395.583,92 zł;

Powyższe inwestycje wpłyną na poprawę efektywności energetycznej budynków oraz redukcję emisji zanieczyszczeń do powietrza, zmniejszając jednocześnie koszty utrzymania obiektów. Powiat Łęborski zrealizował ten

projekt, jako lider w partnerstwie z gminą Nowa Wieś Lęborska oraz gminą Łęczycze.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.3.2. *Dofinansowanie działań w zakresie termomodernizacji budynków użyteczności publicznej ze środków z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej (Budynek Starostwa Powiatowego w Lęborku).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów objętych termomodernizacją; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z przyjętymi założeniami

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Programów Pomocowych

3.2.3.3. *Rozliczenie projektu:*

„Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej na obszarze MOF Lębork” w ramach ZPT dla MOF Lębork - <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/termomodernizacja-budynkow-uzytecznosci-publicznej-na-obszarze-mof-lebork/>

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba rozliczanych projektów; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Realizacja projektu zakończyła się z dniem 31.10.2018 r. Został złożony wniosek o płatność końcową.

3.2.4. Promocja i informacja w zakresie termomodernizacji obiektów.

Referat Realizacji Inwestycji

3.2.4.1. *Ogłoszenie i rozstrzygnięcie przetargu na roboty dot. zadania p.n. Termomodernizacja budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku ul. Czołgistów 5, Lębork.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.2.4.2. *Realizacja robót budowlanych dot. zadania p.n. Termomodernizacja budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zakończonych realizacji; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.2.4.3. *Zamieszczanie informacji o termomodernizacji obiektów na stronie internetowej Starostwa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczonych informacji; 3*

realizacja: 3

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej

Priorytetowe działania

- 3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:
- a) Rewitalizację Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba,
 - b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków,
- 3.3.2. Działania zmierzające do poprawy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej przy szkołach.
- 3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.
- 3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.
- 3.3.5. Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.

3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:

b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

3.3.1.1. Udzielanie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków.

- wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem; 2

realizacja: 3

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 150%

3.3.1.2. Aktualizacja Programu ochrony zabytków na lata 2016-2019.

- wskaźnik realizacji celu: Sprawozdanie z realizacji Programu opieki nad zabytkami Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2019 - w 2018 roku przygotowanie dokumentu; 1

realizacja: 0

Zadanie wykonano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2018 r. nie przygotowywano dokumentu. Dokument sporządza się raz na dwa lata. Ostatnie sprawozdanie sporządzone zostało w 2017 r. następne planuje się sporządzić w 2019 r.

3.3.2. Działania zmierzające do poprawy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej przy szkołach.

Referat Realizacji Inwestycji

3.3.2.1. Zakończenie inwestycji budowlanej dotyczącej – projektu p.n. Adaptacja boisk przy Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku na stadion lekkoatletyczny.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zrealizowanych inwestycji; 1

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.3.2.2. *Zamieszczanie informacji o adaptacji boisk na stadion lekkoatletyczny na stronie internetowej Starostwa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczonych informacji; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Zakończono inwestycję w ramach projektu pn. „Adaptacja boisk przy Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku na stadion lekkoatletyczny”. Wartość inwestycji to 3.391.110,00 zł. Projekt został zrealizowany przy dofinansowaniu ze środków Ministerstwa Sportu i Turystyki w ramach Programu Rozwoju Infrastruktury Lekkoatletycznej w wysokości 1.000.000,00 zł. W ramach projektu wybudowano m.in.: bieżnię lekkoatletyczną i dwa boiska wielofunkcyjne o nawierzchni poliuretanowej, boisko do piłki nożnej ze sztuczną trawą, skocznie do skoku w dal i wzwyż, rzutnię do pchnięcia kulą, „siłownię pod chmurką”.

3.3.3. **Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.**

Wydział Budownictwa

3.3.3.1. *Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego poprzez opiniowanie dokumentów planistycznych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba wydanych opinii do Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego; 10*

realizacja: 43

Zadanie wykonano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 430%

Wydział Ochrony Środowiska

3.3.3.2. *Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego, opiniowanie dokumentów planistycznych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba opiniowanych dokumentów planistycznych; 5*

realizacja: 449

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 8.980%

Wydział kontynuował współpracę z samorządami w zakresie planowania przestrzennego poprzez opiniowanie dokumentów planistycznych. Opiniowano 29 projektów planu zagospodarowania przestrzennego oraz uzgodniono 420 projektów decyzji o warunkach zabudowy. W zadaniach przewidzianych do realizacji w ramach strategii na 2018 r. nie ujęto uzgodnień projektów decyzji o warunkach zabudowy, stąd różnica wykazana we wskaźniku realizacji celu.

3.3.4. **Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.**

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

3.3.4.1. *Wsparcie osób niepełnosprawnych przez dofinansowanie likwidacji barier, architektonicznych ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych.*

- *wskaźnik realizacji celu: kwota na likwidację barier architektonicznych – 70.000,00 zł*

realizacja: 49.481,00 zł

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 70,69%

W 2018 roku na likwidację barier architektonicznych wydatkowano 49.481,00 zł. W omawianym okresie do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie wpłynęło 12 rezygnacji z przyznanego dofinansowania do likwidacji barier architektonicznych. Kwota niewydatkowana na przedmiotowe zadanie pozwoliła na zabezpieczenie potrzeb w zakresie likwidacji barier w komunikowaniu się i technicznych.

Referat Programów Pomocowych

3.3.4.2. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W ramach projektu „Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne” dostosowano infrastrukturę do potrzeb osób z niepełnosprawnością zgodnie z zapisami wniosku o dofinansowanie - realizowana jest koncepcja zgodnie z założeniami – realizacja projektu do 30.09.2021 r

3.3.5. **Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.**

Wydział Ochrony Środowiska

3.3.5.1. *Propagowanie akcji Sprzątanie świata 2018 pn. Nie ma "śmieci" - są surowce.*

- *opisowa realizacja zadania.*

W ramach Akcji Sprzątanie świata 2018, Wydział propagował przedmiotowe zamierzenie poprzez plakaty i ulotki o ww. Akcji, które zostały rozesłane do szkół i urzędów gmin powiatu lęborskiego.

3.3.5.2. *Współpraca z LOT „Ziemia Lęborska- Łeba” w realizacji zadania Błękit Rzeki Dobrem Krainy – Czyszczenie rzeki Łeby z odpadów mechanicznych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych zadań: 1*

realizacja: 1

Zadanie wykonano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

W ramach środków z opłat i kar za korzystanie ze środowiska (z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej), jakie zostały przekazane przez Marszałka Województwa Pomorskiego na 2018 r., przekazano środki na realizację zadania pn: „Błękit Rzeki Dobrem Krainy – Czyszczenie rzeki Łeby z odpadów mechanicznych”.

Ponadto cyklicznie (raz w roku) prowadzona jest akcja ochrony drzew kasztanowca przed szrotówkiem kasztanowcowiaczkiem, obejmująca 30 szt. drzew kasztanowca na terenie jednostek podległych.

Wykonane wskaźniki realizacji celu na 2018 rok, w ramach Strategii rozwoju Powiatu Lęborskiego

I Konkurencyjna Gospodarka.				
1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu.				
1.1.1.	Wsparcie działań promujących lokalne produkty.			
Lp. Działania	Wskaźnik realizacji celu	Jednostka miary (plan)	Jednostka miary (wykonanie)	Źródło danych
1.1.1.1.	Liczba działań informacyjnych	10	17	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.1.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.2.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.2.	Liczba działań informacyjnych	2	2	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.3.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.3.	Liczba działań informacyjnych	2	2	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.4.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.	Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.			
1.1.2.1.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.1.	Liczba działań informacyjnych	3	3	Referat Rozwoju i Promocji

1.1.2.2.	Liczba działań wspierających	12	12	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.3.	Liczba zamieszczanych informacji	12	12	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.3.	Wsparcie działań promujących gminy.			
1.1.3.1.	Liczba działań wspierających	15	29	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.3.2.	Liczba działań wspierających	5	5	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.	Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).			
1.1.4.1.	Liczba zorganizowanych spotkań	1	0	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.2.	Liczba spotkań konsultacyjnych	10	10	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.3.	Liczba działań informacyjnych	12	12	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.4.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	25	25	Wydział Geodezji
1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego.				
1.2.1.	Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.			
1.2.1.1.	Liczba działań promocyjnych	5	5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.1.	Liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych	6	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.1.	Liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny	50	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.2.	Liczba działań promocyjnych	4	4	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.3.	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych

1.2.1.4.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.2.	Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie łębarskim.			
1.2.2.1.	Liczba działań promocyjnych	1	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.2.2.	Liczba działań promocyjnych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.2.4.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.2.5.	Liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
1.2.2.6.	Liczba realizacji	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
1.2.3.	Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m.in. poprzez: a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.			
1.2.3.1.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.2.	Liczba kierunków zawodowych	2	2	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.3.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.	Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.			
1.2.4.1.	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.2.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.3.	Kwota w zł przeznaczona na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz doradztwo zawodowe w bieżącym roku	120.930,00	112.625,06	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.5.	Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE – ZSP.			
1.2.5.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.6.	Utworzenie Centrum Edukacyjno – Kulturalno – Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku.			
1.2.6.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.7.	Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.			
1.2.7.1.	Liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno-zawodowego	1.853	1.952	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.7.2.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.7.3.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.9.	Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.			
1.2.9.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.9.2.	Uchwała Rady Powiatu Lęborskiego o sieci szkół	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.9.3.	Uchwała Rady Powiatu Lęborskiego	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.9.4.	Uchwała Rady Powiatu Lęborskiego	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.				

1.3.2.	Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.			
1.3.2.1.	Liczba działań promujących	10	16	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.2.2.	Liczba działań monitorujących	4	4	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.2.3.	Liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS	20	25	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
1.3.2.4.	Liczba szkoleń realizowanych w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
1.3.3.	Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych			
1.3.3.1.	Liczba działań informacyjnych	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.3.2.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	25	25	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.3.3.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	25	25	Wydział Geodezji
II Spójne Społeczeństwo				
2.1. Przeciwdziałanie nierównościom społecznym.				
2.1.1.	Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób			

	niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.			
2.1.1.1.	Liczba godzin poradnictwa psychologicznego, pedagogicznego konsultacji, terapii i diagnoz małoletnich w pieczy zastępczej oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym	1.100	1.080	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.3.	Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia: szkoleń, doradztwa, warsztatów, spotkań informacyjno – edukacyjnych i superwizji	40	40	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.4.	Liczba osób, które skorzystały z pomocy na kontynuację nauki	30	40	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.4.	Liczba osób, które skorzystały z pomocy na usamodzielnienie	10	10	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.4.	Liczba osób, która skorzystała z pomocy na zagospodarowanie	10	10	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.7.	Ilość zorganizowanych spotkań	2	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
2.1.1.7.	Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach/spotkaniach z zakres polityki senioralnej	300	300	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
2.1.1.8.	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych
2.1.2.	Utworzenie na terenie Powiatu Łębskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.			

2.1.2.1.	Liczba miejsc w WTZ dla osób niepełnosprawnych	30	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.	Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.			
2.1.4.1.	Liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka	6	11	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.1.	Liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej	20	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej	3	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dzieci objęte opieką koordynatora.	80	45	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba pedagogów	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.4.	Wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka (w zł)	40.000,00	83.157,87	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.5.	Ilość funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka	11	11	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.6.	Liczba osób biorących udział w szkoleniach, warsztatach, spotkaniach informacyjno-edukacyjnych i super wizjach	40	40	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.4.8.	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej	200	200	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5	Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.			
2.1.5.1.	Liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej	6	5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.1.	Liczba dzieci przebywających w palcówce	30	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.6.	Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Łębskiego.			
2.1.6.1.	Środki finansowe przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw (w zł)	100 000,00	320 797,87	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.7.	Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.			
2.1.7.1.	Liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierające dzieci i młodzież	4	4	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Łębskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.			

2.1.8.1.	Liczba osób, które skorzystają ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie	50	21	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.2.	Liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie	11	11	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.3.	Liczba osób uczestniczących w programie korekcyjno – edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie	11	7	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.2.Sprawny system usług zdrowotnych.				
2.2.1.	Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno - szkoleniowych dla pacjentów i personelu.			
2.2.1.1.	Liczba przeprowadzonych wykładów	2	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Łęborku
2.2.2.	Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Łębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.			
2.2.2.1.	Liczba łóżek z zakresu psychiatrii – poprawa warunków lokalowych	40	44	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Łęborku
2.2.2.1.	Oddział dzienny – liczba miejsc	10	14	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Łęborku

2.2.3.	Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Łęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.			
2.2.3.1.	Liczba wdrożonych systemów informatycznych (HIS/RIS/PACS) w podmiotach leczniczych w wyniku otrzymanego wsparcia	3	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Łęborku
2.2.4.	Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Łęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.			
2.2.4.1.	Liczba pozyskanego sprzętu medycznego	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Łęborku
2.2.5.	Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Łębarskiego.			
2.2.5.1.	Liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn	221	221	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu piersi u kobiet	150	192	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba przebadanych mieszkańców w zakresie dysplazji stawów biodrowych u niemowląt	600	596	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.5.1.	Liczba uczestników spotkań w szkole rodzenia	480	349	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba osób zaszczepionych przeciw grypie	120	113	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba osób zaszczepionych przeciw żółtaczce	30	54	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba osób zaszczepionych przeciw pneumokokom	10	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.2.	Liczba pacjentów objętych programem	40	21	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.3.	Wartość zakupionego sprzętu w zł	1.600.000	1.240.942,75	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.4.	Wartość zakupionego sprzętu w zł	6.253.052	3.418.626,46	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy				
2.3.1.	Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.			

2.3.1.1.	Liczba osób, którym ustalono profil pomocy	2.800	2.644	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.2.	Liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działania	2.300	2.078	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych w ramach POWER 2014 - 2020	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych w ramach RPPO WP 2014 - 2020	1	2	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP pozostających w dyspozycji MPiPS	6	10	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.4.	Liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia grupowe)	130	113	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne)	45	58	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (bony szkoleniowe)	30	42	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (staże)	230	231	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (dofinansowanie osób powyżej 50 roku życia)	3	4	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (działalność gospodarcza - dotacje)	85	100	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.5.	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	47	43	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (prace społecznie użyteczne)	30	30	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (prace interwencyjne)	62	67	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (roboty publiczne)	55	87	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.5.	Liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu	75	64	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.5.	Liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem	36	32	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.6.	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych
2.3.2.	Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.			

2.3.2.1.	Liczba zaktzywizowanych osób (szkolenia grupowe)	130	117	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.2.	Liczba zaktzywizowanych osób (szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne)	45	58	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.3.	Liczba zaktzywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.5.	Liczba zaktzywizowanych osób (staże)	230	231	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.6.	Liczba zaktzywizowanych osób (bon stażowy)	3	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.7.	Liczba zaktzywizowanych osób (bon szkoleniowy)	30	42	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.8.	Liczba zaktzywizowanych osób (bon na zasiedlenie)	7	7	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.9.	Liczba zaktzywizowanych osób (stypendium z tytułu kontynuacji nauki)	2	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.12.	Liczba opracowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych
2.3.3.	Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.			
2.3.3.2.	Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym	400	652	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.3.3.	Liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym	60	75	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.3.4.	Liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową	100	112	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku

2.3.3.5.	Liczba osób objętych grupową informacją zawodową	60	236	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.3.6.	Liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów	400	980	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.3.7.	Liczba realizowanych projektów	2	2	Referat Programów Pomocowych
2.3.4.	Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.			
2.3.4.1.	Liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS	20	28	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.2.	Liczba zaktywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.4.	Liczba utworzonych stanowisk pracy (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego)	47	43	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.5.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (prace interwencyjne)	62	67	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.6.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (bon zatrudnieniowy)	2	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.8.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia)	3	6	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.12.	Liczba giełd pracy/ targów pracy	35	57	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku

2.3.5.	Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.			
2.3.5.1.	Udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w %	60	68	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.6.	Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.			
2.3.6.1.	Liczba zaktywizowanych osób	85	100	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4. Sprawny system usług administracyjnych.				
2.4.1.	Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.			
2.4.1.1.	Liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej	200	261	Wydział Organizacyjny
2.4.2.	Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.			
2.4.2.1.	Liczba systemów	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4.2.2.	Liczba systemów	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4.2.9.	Zakup i zainstalowanie infomatu (liczba szt.)	1	1	Wydział Organizacyjny
2.4.2.10	Podpisanie umowy	1	1	Referat Realizacji Inwestycji

2.4.3.	Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).			
2.4.3.1.	Liczba systemów	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4.3.2.	Liczba systemów	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4.3.12.	Liczba zgłoszeń robót geodezyjno - kartograficznych	1.250	1.748	Wydział Geodezji
III Zrównoważona Przestrzeń.				
3.1. Komplementarny system transportu.				
3.1.1.	Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.			
3.1.1.1.	Długość przebudowanego odcinka drogi 1330G (mb)	636	636	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.2.	Długość przebudowanego odcinka drogi 1320G (km)	1,420	1,430	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.2.	Długość przebudowanego odcinka drogi 1321G (km)	1,155	1,155	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.2.	Długość przebudowanego odcinka drogi 1327G (km)	0,200	0	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.3.	Długość przebudowanego odcinka drogi -ul. Dworcowa - NWL (km)	0,400	0,410	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.2.	Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.			
3.1.2.1.	Powierzchnia odnowionego oznakowania m ²	4.700	4.057	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.2.	Ilość sztuk wymienionego/uzupełnionego oznakowania	20	81	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.3.	Ilość mb (wymiana i ustawianie poręczy)	200	124	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.4.	Ilość mb (ścinka poboczy)	13.000	14.326	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.5	Ilość kilometrów (odnowionej nawierzchni DP)	3	4,596	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.6.	Ilość m ² (wycinka zakrzaczenia pasa drogowego)	13.000	14.720	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.3.	Rozwój transportu zbiorowego.			
3.1.3.1.	Liczba porozumień	1	0	Wydział Komunikacji
3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii.				
3.2.1.	Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.			

3.2.1.3.	Liczba spotkań	1	1	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.3.	Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.			
3.2.3.1.	Liczba zakończonych inwestycji	3	3	Referat Realizacji Inwestycji
3.2.3.2.	Liczba obiektów objętych termomodernizacją	1	1	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.3.3.	Liczba rozliczanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
3.2.4.	Promocja i informacja w zakresie termomodernizacji obiektów.			
3.2.4.1.	Liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.2.4.2.	Liczba zakończonych realizacji	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.2.4.3.	Liczba zamieszczonych informacji	3	3	Referat Realizacji Inwestycji
3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej.				
3.3.1.	Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez: Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.			
3.3.1.1.	Liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem	2	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
3.3.1.2.	Sprawozdanie z realizacji Programu opieki nad zabytkami	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

	powiatu lęborskiego na lata 2016-2019 – w 2018 przygotowanie dokumentu			
3.3.2.	Działania zmierzające do poprawy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej przy szkołach			
3.3.2.1.	Liczba zrealizowanych inwestycji	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.3.2.2.	Liczba zamieszczonych informacji	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.3.3.	Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.			
3.3.3.1.	Liczba wydanych opinii do Miejsowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego	10	43	Wydział Budownictwa
3.3.3.2.	Liczba opiniowanych dokumentów planistycznych	5	449	Wydział Ochrony Środowiska
3.3.4.	Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.			
3.3.4.1.	Kwota na likwidację barier architektonicznych (zł)	70.000	49.481	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
3.3.4.2.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
3.3.5.	Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.			
3.3.5.2.	Liczba zrealizowanych zadań	1	1	Wydział Ochrony Środowiska

Załącznik nr 3
do raportu o stanie
Powiatu Lęborskiego za 2018 rok

Raport o sytuacji ekonomiczno - finansowej
Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego
Zakład Opieki Zdrowotnej
z siedzibą w Lęborku

SPORZĄDZONY ZGODNIE Z ART. 53a USTAWY Z DNIA 15 KWIETNIA 2011 R.
O DZIAŁALNOŚCI LECZNICZEJ (Dz. U. 2011 nr 112 poz. 654 z póź. zm.)

Wprowadzenie

Podstawowym celem Zakładu Leczniczego jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie stacjonarnych i całodobowych świadczeń zdrowotnych, leczenia szpitalnego oraz ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych w zakładzie leczniczym. Opieka Zdrowotna finansowana ze środków publicznych jest przeznaczona na świadczenie usług wobec osób ubezpieczonych oraz wobec innych osób uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów. Realizując cele statutowe, Zakład Leczniczy wykonuje zadania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie stanu zdrowia.

Powyżej wymienione zadania obejmują działania medyczne wynikające z procesu leczenia lub odrębnych przepisów regulujących zasady wykonywania świadczeń zdrowotnych w szczególności:

1. Leczenie szpitalne;
2. Opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień w warunkach stacjonarnych i ambulatoryjnych w tym leczenie środowiskowe (domowe);
3. Ambulatoryjna opieka specjalistyczna;
4. Ambulatoryjne świadczenia diagnostyczne i kosztochłonne;
5. Świadczenia odrębnie zakontraktowane;
6. Profilaktyczne programy zdrowotne;
7. Ratownictwo medyczne;
8. Rehabilitacji leczenia w tym:
 - a. rehabilitacja w warunkach stacjonarnych,
 - b. rehabilitacja w warunkach domowych,
 - c. fizjoterapia ambulatoryjna.
9. Podstawowa opieka zdrowotna w tym:
 - a. Nocna i Świąteczna Opieka nad Chorym (NOCH)
10. Świadczenia koordynowane w tym między innymi:
 - a. Koordynowana Opieka nad Kobieta w Cięży (KOC)
 - b. Pakiet onkologiczny.

Wpis do Rejestru Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Sądzie Rejonowym w Gdańsku, XVIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego KRS 0000009022, rejestr podmiotów wykonujących działalność leczniczą nr 000000011494.

1. Informacje ogólne

Raport o sytuacji ekonomiczno - finansowej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej, z siedzibą w Lęborku przy ul. Juliana Węgrzynowicza 13, został sporządzony zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej.

Czas trwania Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku zgodnie ze statutem jest nieograniczony.

2. Prezentacja

SPS ZOZ w Lęborku prezentuje raport o sytuacji ekonomiczno - finansowej w oparciu o wskaźniki ekonomiczno - finansowe (niezbędne do sporządzenia analizy i prognozy sytuacji ekonomicznej) na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 12 kwietnia 2017 roku.

Raport ekonomiczno - finansowy został sporządzony przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej w dającej się przewidzieć przyszłości, obejmującej okres nie krótszy niż trzy lata od dnia bilansowego, w niezmnieszonym zakresie. Nie istnieją obecnie okoliczności wskazujące na zagrożenie kontynuowania działalności.

3. Porównywalność danych

Niniejszy raport zawiera dane finansowe za rok obrotowy 2018, przygotowane na podstawie sprawozdania finansowego za rok 2018 i zawiera w szczególności analizę sytuacji ekonomiczno-finansowej za 2018 rok oraz prognozę sytuacji ekonomiczno-finansowej na lata 2019, 2020, 2021, w których wartości ustalono z zastosowaniem wytycznych dotyczących wskaźników makroekonomicznych, będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw. Dane były zbierane, agregowane i przetwarzane w sposób identyczny, jak w latach ubiegłych, są więc absolutnie porównywalne z danymi tamtych okresów.

4. Dodatkowe informacje

Rok 2018 jest pierwszym pełnym okresem bilansowym dla SPS ZOZ w zmienionym w 2017 roku, ryczałtowym systemie finansowania ochrony zdrowia. Na skutek nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz wydanego na podstawie delegacji ustawowej Rozporządzenie Ministra Zdrowia „W sprawie sposobu ustalania ryczałtu systemu podstawowego szpitalnego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej”, wprowadzone zostały znaczące zmiany w zakresie rozliczania i finansowania zakwalifikowanych do sieci szpitali jednostek medycznych, do których zalicza się także SPS ZOZ w Lęborku.

Zakład Leczniczy wykonuje statutowe zadania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie stanu zdrowia. Należy stwierdzić, że zmiana funkcjonowania (przede wszystkim finansowania) systemu podstawowego zabezpieczenia szpitalnego nie wpłynęła istotnie na dostęp pacjentów do świadczeń zdrowotnych ale również nie poprawiła sytuacji finansowej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej, ponieważ nie zagwarantowała odpowiedniego poziomu finansowania udzielanych świadczeń. Ważnym elementem wprowadzonych zmian, których zasadniczy ciężar został przeniesiony na placówki medyczne, był niewątpliwie ustawowo wprowadzony wzrost wynagrodzeń w niektórych obszarach działalności szpitalnej. Częściowa refundacja kosztów wzrostu wynagrodzeń przez NFZ nie objęła jednak dużej grupy pracowników (np. diagnostów, rehabilitantów i pracowników zaplecza oraz lekarzy kontraktowych, wśród których wzrost cen usług w stosunku do roku poprzedniego **wzrósł o około 45%**). Równie wyraźny wzrost kosztów wystąpił w grupie wynagrodzeń ze stosunku pracy, które na skutek ww. regulacji oraz wprowadzonego od dnia 01.07.2018 roku nowego Regulaminu Wynagradzania, czego efektem jest **wzrost o ok. 16 %** kosztów z tytułu umów o pracę rok do roku.

Próbując zaradzić pogarszającej się sytuacji ekonomiczno - finansowej Szpitala, w ramach funkcjonującego systemu SPS ZOZ w Lęborku poszerzono zakres świadczeń zdrowotnych o utworzone w trzecim kwartale 2018 r. Centrum Zdrowia Psychicznego w którego skład wchodzi: oddział psychiatryczny ogólny, psychogeriatryczny i detoksykacji oraz poradnia zdrowia psychicznego dla dorosłych, oddział dzienny psychiatryczny, leczenie środowiskowe.

5. Analiza wskaźnikowa roku 2018

Wskaźniki zyskowności w badanym okresie przyjęły wartości ujemne, co dało Szpitalowi „0” liczbę punktów - jest to najniższy możliwy wynik w 15 stopniowej skali. Uzyskana liczba punktów plasuje pozycję Szpitala na poziomie jednostki niezdolnej do wypracowania zysku (do którego nota bene wcale nie została powołana!). Tabela poniżej obrazuje wartości wskaźników i przyporządkowane im punkty::

1. Wskaźnik zyskowności	1) wskaźnik zyskowności netto (%)	<0,00%	0
	2) wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	<0,00%	0
	3) wskaźnik zyskowności aktywów (%)	<0,00%	0
1.Razem			0

Wskaźnik zyskowności netto osiągnął wartość ujemną, co określa brak zdolności Szpitala do generowania zysków, a zatem nieefektywną ekonomicznie działalność, do której przyczyniły się warunki gospodarki wolnorynkowej plasując wysokość kosztów przewyższającą przychody. *Należy jednak pamiętać, że nie zysk jest podstawowym zadaniem szpitala, a zabezpieczenie opieki zdrowotnej na danym terenie.*

Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej w wartości ujemnej informuje o braku efektywnej działalności podmiotu w działalności operacyjnej, czyli tej do której szpital został powołany (profilaktyka, diagnostyka i leczenie i pacjentów).

Wskaźnik zyskowności aktywów prezentuje zdolność majątku Jednostki do generowania zysku, który także i w tym przypadku osiągnął wartość poniżej zera, ponieważ wartość zysku jest ujemna.

Wskaźniki płynności w badanym roku przyjęły wartości dodatnie, jednak pomimo dodatnich wartości nie przysporzyły żadnych punktów (w 20 punktowej skali). Na osiągnięty wynik złożyły się poniżej przedstawione wartości:

2. Wskaźnik płynności	1) wskaźnik bieżącej płynności	0,42	0
	2) wskaźnik szybkiej płynności	0,34	0
2.Razem			0

Pomimo dodatniej wartości wyników **wskaźnika bieżącej płynności i szybkiej płynności**, która określa zdolność Szpitala do terminowego regulowania zobowiązań krótkoterminowych, poziom osiągniętych wyników nie kwalifikuje naszego Zakładu Leczniczego jako jednostki zdolnej do szybkiej rotacji środków obrotowych. Porównanie powyższych wskaźników będących relacją majątku obrotowego do zobowiązań krótkoterminowych informuje także o ogólnej wypłacalności jednostki, którą w przedmiotowym przypadku ze względu na osiągnięty współczynnik należy uznać na poziomie niższym niż bezpieczny.

Wskaźniki efektywności należy interpretować wg. dwóch kategorii:

1. Ekonomicznej, która określa dążność do największej wydajności, bądź oszczędności środków. Dotyczy ona osiągania określonych wyników przy możliwie najniższych nakładach (kosztach), jak również uzyskiwania możliwie jak najwyższego wyniku z określonej ilości nakładów.
2. Zarządzania, przy której dominuje pojęcie efektywności organizacyjnej, nazywanej również efektywnością funkcjonowania systemu, przez co rozumie się zdolność Szpitala do bieżącego i strategicznego przystosowania się do zmian w otoczeniu oraz produktywnego wykorzystania posiadanych zasobów dla realizacji zaplanowanych celów.

3. Wskaźnik efektywności	1) wskaźnik rotacji należności (w dniach)	30	3
	2) wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	27	7
3.Razem		10	

Wskaźnik rotacji należności (w dniach) informuje o długości cyklu oczekiwania SPS ZOZ w Lęborku na zamianę należności za świadczone usługi na gotówkę. Uzyskana wartość plasuje Szpital w najmniejszej grupie ryzyka ze względu na skuteczną i krótkoterminową ściągalskość należności.

Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) podobnie jak wskaźnik rotacji należności osiągnął wynik zapewniający możliwości Szpitala do spłacenia swoich zobowiązań co potwierdza najwyższą liczbę punktów tabelarycznych. Należy jednak zauważyć, że przy ujemnych wskaźnikach zyskowności wskaźnik rotacji zobowiązań Szpitala także konsekwentnie będzie się obniżać.

W powyższym aspekcie Zakład Leczniczy uzyskał maksymalną oceną punktową w łącznej wysokości 10 pkt.

Wskaźniki zadłużenia jest obrazem struktury finansowania aktywów SPS ZOZ w Lęborku. Im większa jest wartość tego wskaźnika tym wyższe ryzyko ponosi kredytodawca. Stąd często przyjmuje się, że jego wartość powyżej 67% wskazuje na nadmierne ryzyko kredytowe natomiast niski poziom wskaźnika może świadczyć o samodzielności finansowej Jednostki.

4. Wskaźnik efektywności	1) wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	49%	8
	2) wskaźnik wypłacalności	4,02	0
4.Razem		8	

Osiągnięty wynik **wskaźnika zadłużenia aktywów (%)** w prezentowanej wysokości informuje wysokim (ale jeszcze bezpiecznym) stopniu finansowania majątku kapitałami obcymi (zobowiązaniami).

Powyższą ocenę potwierdza utrzymujący się na krawędzi granic tabelarycznych **wskaźnik wypłacalności** który przyjmuje niebezpieczne granice wartości, informując tym samym o wystąpieniu zagrożeń w zakresie możliwości utraty zdolności do regulowania zobowiązań przez Jednostkę.

Podsumowanie

TABELA PODSUMOWUJĄCA WYNIKI OCENA SYTUACJI EKONOMICZNO FINANSOWEJSPS ZOZ W LĘBORKU			
GRUPA	WSKAŹNIKI	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA	OCENA
1. Wskaźnik zyskowności	1) wskaźnik zyskowności netto (%)	<0,0%	0
	2) wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	<0,0%	0
	3) wskaźnik zyskowności aktywów (%)	<0,0%	0
		1.Razem	0
2. Wskaźnik płynności	1) wskaźnik bieżącej płynności	0,42	4
	2) wskaźnik szybkiej płynności	0,34	8
		2.Razem	12
3. Wskaźnik efektywności	1) wskaźnik rotacji należności (w dniach)	30	3
	2) wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	27	7
		3.Razem	10
4. Wskaźnik zadłużenia	1) wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	49%	8
	2) wskaźnik wypłacalności	4,02	0
		4.Razem	8
łącznie wartość punktów			30

6. Analiza wskaźnikowa lat 2019-2021

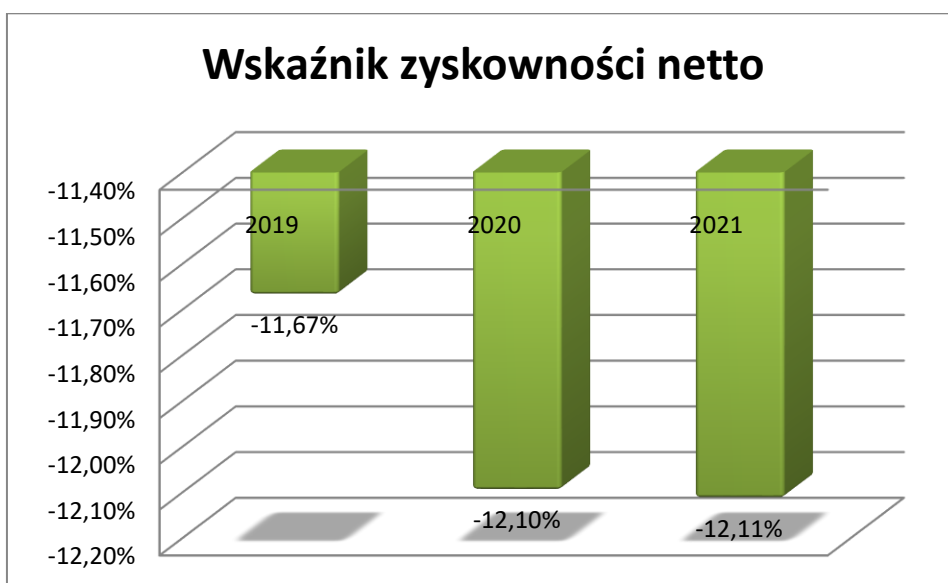
Punktem wyjścia do analizy wskaźnikowej za lata 2019 -2021 jest Prognoza sytuacji ekonomiczno - finansowej na lata 2019-2021, którą dokonano na zasadach z okresów ubiegłych. Do oceny ekonomicznej Szpitala w przyszłych okresach uwzględniono zdarzenia gospodarcze, które mają istotny wpływ na majątek jednostki oraz źródła jego finansowania, w szczególności:

- Wytyczne dotyczące stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw - aktualizacja październik 2018 r.;
- Zatwierdzony przez Radę Społeczną Plan finansowy na 2019 rok;
- Plan inwestycyjno- remontowy na 2019 rok, a w szczególności:
 - Realizacja projektu E-Zdrowie o wartości 4 995 137,35 zł;
 - Realizacja projektu rozbudowy Oddziału Rehabilitacji Kardiologicznej o wartości 7 018 990,35 zł;
 - Realizacja projektu doposażenia w sprzęt medyczny Szpitalnego Oddziału Ratunkowego o wartości 500 000,00 zł;
 - Księgowe rozliczenie przeniesienia Oddziału Psychiatrycznego na IV piętro budynku głównego Szpitala wraz z wymianą okien, wstawieniem krat, wymianą drzwi, instalacją systemu monitoringu i systemu przywoławczego oraz modernizacją węzła sanitarnego. Modernizacja przylegającej części Oddziału Pediatrycznego. Utworzenie izby przyjęć psychiatrycznej na SOR o wartości 350 000,00 zł;

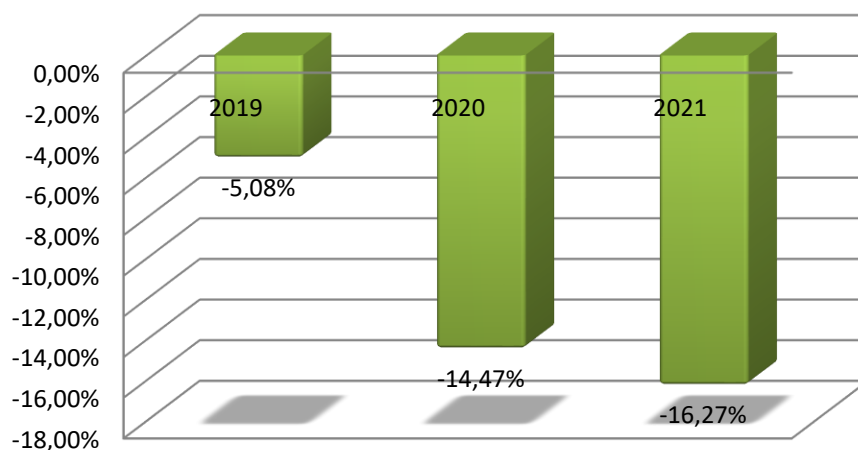
- Instalacja SAP w Budynku Głównym Szpitala wraz z Budynkiem Bakteriologii i Histopatologii o wartości 1 142 550,00zł.
- Spłatę zaciągniętych kredytów i pożyczek z uwzględnieniem zmian stóp procentowych, wynikających z wytycznych, o których mowa powyżej;
- Uprawdopodobnioną wysokość przychodów z tytułu zawartych umów, których szacunku dokonano na podstawie obowiązujących przepisów prawnych i możliwości utrzymania wypracowanej wysokości ryczałtu;
- Pokryciem straty za 2018 rok z Kapitału (funduszu) zapasowego a w późniejszych latach pokrycie różnicy wysokości straty do amortyzacji przez organ założycielski.

Ponadto w opracowaniu projektu bilansu i rachunku wyników, stanowiących podstawę wyliczenia współczynników kierowano się wszystkimi zasadami bilansowymi ze szczególnym uwzględnieniem zasady ostrożności (przyjmowano przychody pewne na 80% i koszty pewne na 20%).

1. Wskaźniki zyskowności

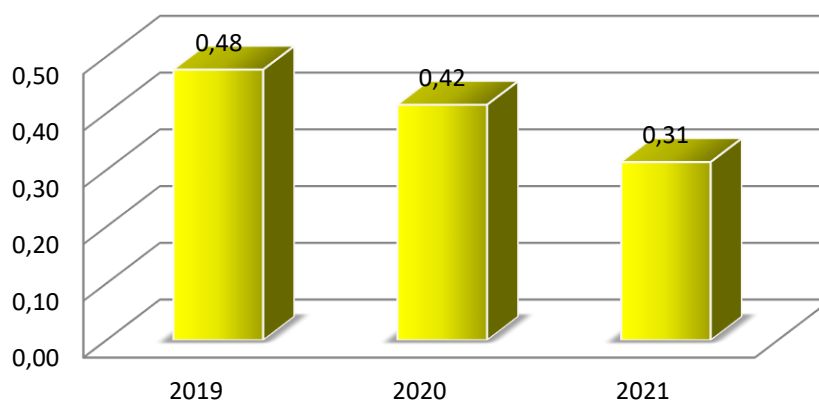


Wskaźnik zyskowności aktywów

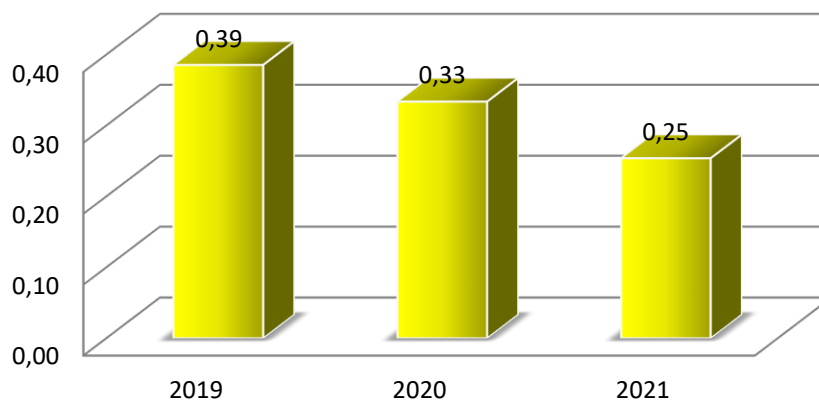


2. Wskaźniki płynności

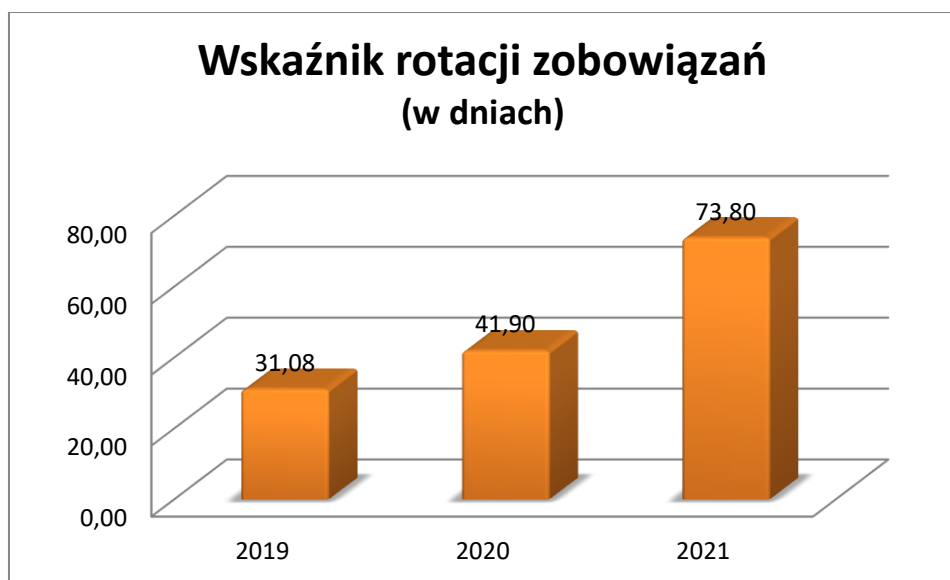
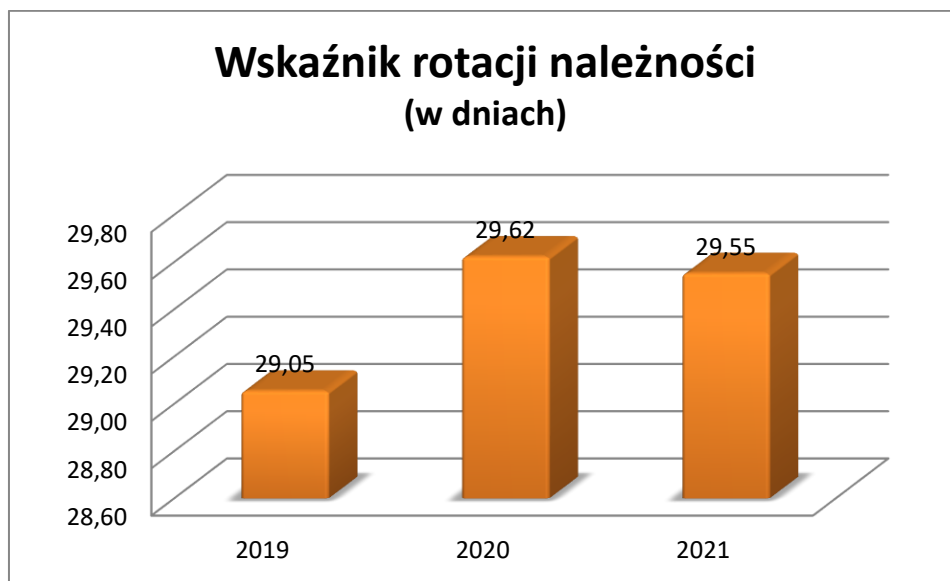
Wskaźnik bieżącej płynności (w dniach)



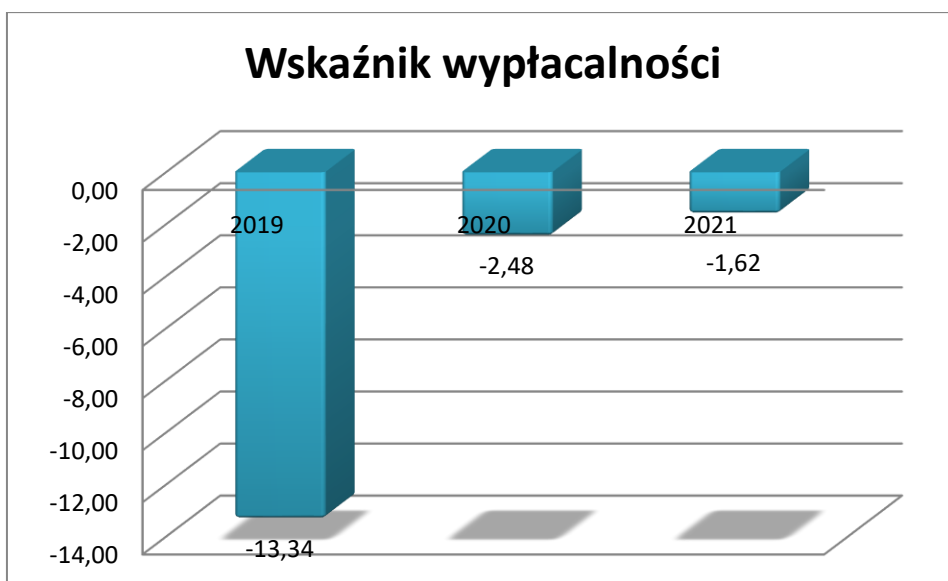
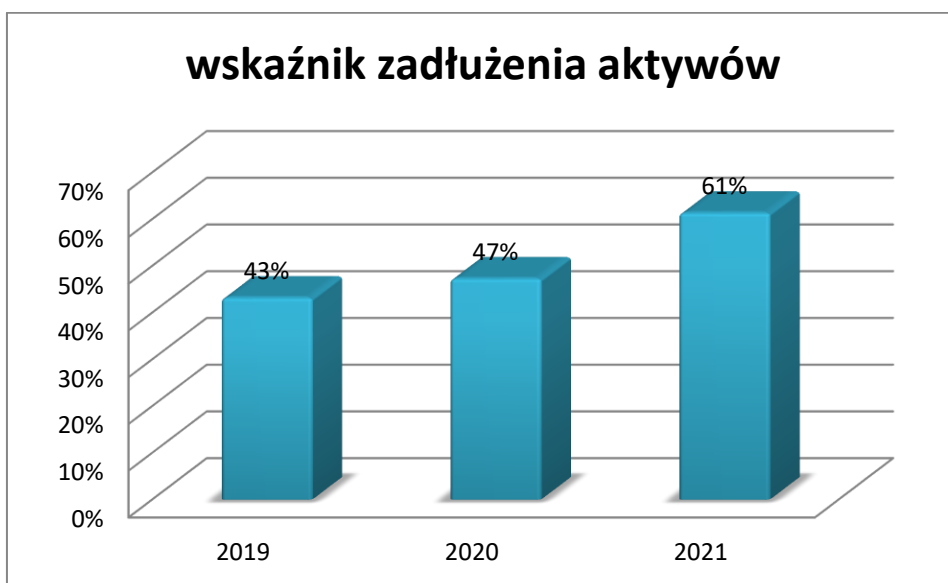
Wskaźnik szybkiej płynności (w dniach)



3. Wskaźniki efektywności



4. Wskaźniki zadłużenia



TABELARYCZNE ZESTAWIENIE OSIĄGNIĘTYCH WARTOŚCI

TABELA PODSUMOWUJĄCA WYNIKI OCENA SYTUACJI EKONOMICZNO FINANSOWEJ SPS ZOZ W ŁĘBORKU							
GRUPA	WSKAŹNIKI	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA 2019	OCENA	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA 2020	OCENA	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA 2021	OCENA
1. Wskaźnik zyskowności	1) wskaźnik zyskowności netto (%)	-11,67%	0,00	-12,10%	0,00	-12,11%	0,00
	2) wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	-11,03%	0,00	-11,43%	0,00	-11,52%	0,00
	3) wskaźnik zyskowności aktywów (%)	-5,08%	0,00	-14,47%	0,00	-16,27%	0,00
		1.Razem	0,00	1.Razem	0,00	1.Razem	0,00
2. Wskaźnik płynności	1) wskaźnik bieżącej płynności	0,48	0,00	0,42	0,00	0,31	0,00
	2) wskaźnik szybkiej płynności	0,39	0,00	0,33	0,00	0,25	0,00
		2.Razem	0,00	2.Razem	0,00	2.Razem	0,00
3. Wskaźnik efektywności	1) wskaźnik rotacji należności (w dniach)	29,05	3,00	29,62	3,00	29,55	3,00
	2) wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	31,08	7,00	41,90	7,00	73,80	4,00
		3.Razem	10,00	3.Razem	10,00	3.Razem	7,00
4. Wskaźnik zadłużenia	1) wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	43%	8,00	47%	8,00	61%	3,00
	2) wskaźnik wypłacalności	-13,34	0,00	-2,48	0,00	-1,62	0,00
		4.Razem	8,00	4.Razem	8,00	4.Razem	3,00
łącznie wartość punktów			18,00		18,00		10,00

DANE ŹRÓDŁOWE DO WYLICZENIA WSPÓŁCZYNNIKÓW EKONOMICZNO - FINANSOWYCH

Rachunek zysków i strat	2018	2019	2020	2021
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	60 601 464,97	63 506 320,00	64 323 452,16	65 087 533,59
- od jednostek powiązanych				
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	59 700 655,60	62 531 200,00	63 344 105,60	64 104 234,87
II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	631 527,05	650 000,00	650 000,00	650 000,00
III. Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki				
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	269 282,32	325 120,00	329 346,56	333 298,72
B. Koszty działalności operacyjnej	66 203 036,95	73 825 014,79	74 867 826,08	75 818 046,53
I. Amortyzacja	2 631 212,94	3 096 729,27	4 155 766,28	4 257 442,01
II. Zużycie materiałów i energii	11 267 702,27	11 915 120,00	12 070 016,56	12 214 856,76
III. Usługi obce	19 283 148,76	23 038 845,52	22 402 657,08	22 671 488,96
IV. Podatki i opłaty, w tym:	215 032,80	222 000,00	224 886,00	227 584,63
- podatek akcyzowy				
V. Wynagrodzenia	26 478 028,44	29 042 800,00	29 420 356,40	29 773 400,68
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia, w tym	5 464 569,89	6 260 800,00	6 342 190,40	6 418 296,68
- emerytalne				
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	755 549,44	126 640,00	128 286,32	129 825,76
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	107 792,41	122 080,00	123 667,04	125 151,04
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	-5 601 571,98	-10 318 694,79	-10 544 373,92	-10 730 512,94
D. Pozostałe przychody operacyjne	3 679 231,02	3 424 278,31	3 300 407,66	3 330 612,53
I. Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych		0,00	0,00	0,00
II. Dotacje	1 099 578,94	1 548 918,31	1 396 917,26	1 402 376,76
III. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych				
IV. Inne przychody operacyjne	2 579 652,08	1 875 360,00	1 903 490,40	1 928 235,78
E. Pozostałe koszty operacyjne	400 551,43	484 760,00	484 760,00	484 760,00
I. Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych				
II. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych				
III. Inne koszty operacyjne	400 551,43	484 760,00	484 760,00	484 760,00
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	-2 322 892,39	-7 379 176,47	-7 728 726,26	-7 884 660,41
G. Przychody finansowe	10 970,64	17 640,00	17 640,00	17 640,00
I. Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:				
a) od jednostek powiązanych, w tym				
- w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale				
b) od jednostek pozostałych, w tym				
- w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale				
II. Odsetki, w tym:	10 970,64	17 640,00	17 640,00	17 640,00
- od jednostek powiązanych				
III. Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym:				
- w jednostkach powiązanych				
IV. Aktualizacja wartości aktywów finansowych				
V. Inne				
H. Koszty finansowe	362 399,07	451 023,51	471 426,55	423 787,53
I. Odsetki, w tym:	340 968,63	427 663,51	448 066,55	400 427,53
- dla jednostek powiązanych				
II. Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym:				
- w jednostkach powiązanych				
III. Aktualizacja wartości aktywów finansowych				
IV. Inne	21 430,44	23 360,00	23 360,00	23 360,00
I. Zysk (strata) brutto (F+G-H)	-2 674 320,82	-7 812 559,98	-8 182 512,81	-8 290 807,93
J. Podatek dochodowy				
K. Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)				
L. Zysk (strata) netto (I-J-K)	-2 674 320,82	-7 812 559,98	-8 182 512,81	-8 290 807,93

Aktywa	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
A. Aktywa trwałe	41 715 894,96	47 443 212,32	44 045 949,50	39 890 183,22
I. Wartości niematerialne i prawne	8 026,23	6 420,98	4 815,74	3 210,49
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych				
2. Wartość firmy				
3. Inne wartości niematerialne i prawne	8 026,23	6 420,98	4 815,74	3 210,49
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne				
II. Rzeczowe aktywa trwałe	41 658 533,17	47 387 455,78	43 991 798,20	39 837 637,17
1. Środki trwałe	37 074 276,46	47 387 455,78	43 991 798,20	39 837 637,17
a) grunty (w tym prawo użytkowania wieczystego gruntu)	458 000,00	458 000,00	458 000,00	458 000,00
b) budynki, lokale, prawa do lokali i obiekty inżynierii lądowej i wodnej	32 435 351,44	37 301 144,25	35 350 892,61	33 400 640,97
c) urządzenia techniczne i maszyny	997 915,42	7 081 903,85	6 148 037,43	4 479 054,23
d) środki transportu	700 821,83	560 657,46	545 555,50	507 066,86
e) inne środki trwałe	2 482 187,77	1 985 750,22	1 489 312,66	992 875,11
2. Środki trwałe w budowie	4 584 256,71	0,00	0,00	0,00
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie				
III. Należności długoterminowe	0,00	0,00	0,00	0,00
1. Od jednostek powiązanych				
2. Od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale				
3. Od pozostałych jednostek				
IV. Inwestycje długoterminowe	0,00	0,00	0,00	0,00
1. Nieruchomości				
2. Wartości niematerialne i prawne				
3. Długoterminowe aktywa finansowe	0,00	0,00	0,00	0,00
4. Inne inwestycje długoterminowe				
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	49 335,56	49 335,56	49 335,56	49 335,56
1. Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego				
2. Inne rozliczenia międzyokresowe	49 335,56	49 335,56	49 335,56	49 335,56
B. Aktywa obrotowe	7 928 163,88	8 269 241,08	8 202 140,41	8 454 901,26
I. Zapasy	1 365 703,21	1 431 166,48	1 449 581,21	1 466 800,41
1. Materiały	1 365 703,21	1 431 166,48	1 449 581,21	1 466 800,41
2. Półprodukty i produkty w toku				
3. Produkty gotowe				
4. Towary				
5. Zaliczki na dostawy i usługi				
II. Należności krótkoterminowe	5 433 556,22	5 694 006,91	5 767 271,36	5 835 779,27
1. Należności od jednostek powiązanych	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Należności od pozostałych jednostek	5 433 556,22	5 694 006,91	5 767 271,36	5 835 779,27
a) z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	4 886 296,11	5 120 514,57	5 186 399,94	5 248 007,82
- do 12 miesięcy	4 886 296,11	5 120 514,57	5 186 399,94	5 248 007,82
- powyżej 12 miesięcy				
b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych tytułów publiczno-prawnych	2 219,16	2 325,53	2 355,46	2 383,43
c) inne	545 040,95	571 166,80	578 515,97	585 388,01
d) dochodzone na drodze sądowej				
III. Inwestycje krótkoterminowe	316 337,74	331 500,99	172 721,13	339 754,88
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	316 337,74	331 500,99	172 721,13	339 754,88
a) w jednostkach powiązanych	0,00	0,00	0,00	0,00
b) w pozostałych jednostkach	0,00	0,00	0,00	0,00
c) środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	316 337,74	331 500,99	172 721,13	339 754,88
- środki pieniężne w kasie i na rachunkach	316 211,74	331 368,95	172 587,39	339 619,55
- inne środki pieniężne	126,00	132,04	133,74	135,33
- inne aktywa pieniężne				
2. Inne inwestycje krótkoterminowe				
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	812 566,71	812 566,71	812 566,71	812 566,71
C. Należne wpłaty na kapitał (fundusz) podstawowy				
D. Udziały (akcje) własne				
Aktywa razem	49 644 058,84	55 712 453,41	52 248 089,91	48 345 084,48

PASYWA	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
A. Kapitał (fundusz) własny	6 007 099,26	-1 805 460,72	-9 987 973,54	-18 278 781,47
I. Kapitał (fundusz) podstawowy	5 710 329,76	5 710 329,76	5 710 329,76	5 710 329,76
II. Kapitał (fundusz) zapasowy, w tym	2 971 090,32	296 769,50	0,00	0,00
- nadwyżka wartości sprzedaży (wartości emisyjnej) nad wartością nominalną udziałów (akcji)				
III. Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny, w tym				
- z tytułu aktualizacji wartości godziwej				
IV. Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe, w tym				
- tworzone zgodnie z umową (statutem) spółki				
- na udziały (akcje) własne				
V. Zysk (strata) z lat ubiegłych			-7 515 790,48	-15 698 303,30
VI. Zysk (strata) netto	-2 674 320,82	-7 812 559,98	-8 182 512,81	-8 290 807,93
VII. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)				
B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	43 636 959,58	57 517 914,13	62 236 063,45	66 623 865,96
I. Rezerwy na zobowiązania	334 548,32	373 064,98	378 334,69	383 136,50
1. Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego				
2. Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	308 154,20	373 064,98	378 334,69	383 136,50
- długoterminowa	0,00	0,00	0,00	0,00
- krótkoterminowa	308 154,20	373 064,98	378 334,69	383 136,50
3. Pozostałe rezerwy	26 394,12	0,00	0,00	0,00
- długoterminowe	0,00	0,00	0,00	0,00
- krótkoterminowe	26 394,12	0,00	0,00	0,00
II. Zobowiązania długoterminowe	7 220 111,42	8 441 520,34	6 914 803,72	5 340 448,07
1. Wobec jednostek powiązanych				
2. Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale				
3. Wobec pozostałych jednostek	7 220 111,42	8 441 520,34	6 914 803,72	5 340 448,07
a) kredyty i pożyczki	7 220 111,42	8 441 520,34	6 914 803,72	5 340 448,07
III. Zobowiązania krótkoterminowe	16 584 720,93	15 262 036,63	17 427 442,18	23 952 333,21
1. Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0,00	0,00	0,00	0,00
b) inne				
3. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	16 213 077,77	14 890 393,47	17 055 799,02	23 580 690,05
a) kredyty i pożyczki	6 974 122,81	4 602 655,33	3 262 717,78	1 574 355,64
b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych				
c) inne zobowiązania finansowe				
d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	5 061 090,34	5 643 775,37	9 083 520,42	17 236 999,96
- do 12 miesięcy	5 061 090,34	5 643 775,37	9 083 520,42	17 236 999,96
- powyżej 12 miesięcy				
e) zaliczki otrzymane na dostawy i usługi	13 362,38	0,00	0,00	0,00
f) zobowiązania wekslowe				
g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych tytułów publiczno-prawnych	2 165 950,62	2 415 317,24	2 449 434,68	2 480 522,83
h) z tytułu wynagrodzeń	1 943 718,53	2 167 499,50	2 198 116,39	2 226 014,83
i) inne	54 833,09	61 146,04	62 009,76	62 796,78
4. Fundusze specjalne	371 643,16	371 643,16	371 643,16	371 643,16
IV. Rozliczenia międzyokresowe	19 497 578,91	33 441 292,17	37 515 482,86	36 947 948,17
1. Ujemna wartość firmy				
2. Inne rozliczenia międzyokresowe	19 497 578,91	33 441 292,17	37 515 482,86	36 947 948,17
- długoterminowe	17 783 205,08	24 511 612,50	29 656 317,39	31 409 704,59
- krótkoterminowe	1 714 373,83	1 666 648,63	2 320 921,90	941 958,70
Pasywa razem	49 644 058,84	55 712 453,40	52 248 089,91	48 345 084,49

7. Informacja o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową:

- Dyrektor SPS ZOZ w Lęborku w 2018 roku, w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi, wprowadził Zarządzeniem nr 27/2018 z dnia 2 maja 2018 roku Regulamin Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku uwzględniający systematyczny wzrost wynagrodzeń, narzucony ustawami. Przyrost kosztów z tego tytułu szacuje się na poziomie ok. 2 600 000 zł w 2019 roku, w latach następnych ta wartość będzie z całą pewnością większa.
- Porozumienie Ministra Zdrowia z Porozumieniem Rezydentów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy, zawarte w dniu 8 lutego 2018, zakłada stopniowy wzrost finansowania ochrony zdrowia, poprzez systematyczny wzrost udziału tego sektora w PKB na poziomie: rok: 2018 - 4,78%, rok 2019 - 4,86%, rok 2020 - 5,03%, jednocześnie nakładając na Dyrektorów Zakładów Leczniczych szereg obowiązków związanych z podwyżkami wynagrodzeń. Należy tu podkreślić, że obowiązki Państwa wyrażone w ww. aktach prawnych zostały zrealizowane na poziomie około 30% - czego dowodem jest zmiana wyceny tylko niektórych świadczeń, a więc i podstawy ryczałtu, zwiększająca łącznie przychód SPS ZOZ w Lęborku na poziomie około 1 200 000,00 zł rocznie, przy szacowanym wzroście ryczałtu z tytułu wzrostu udziału w PKB na poziomie ok. 2 500 000 zł rocznie i generowanym obecnie niedofinansowaniu działalności na poziomie ok. 4 500 000,00 (nadal w SPS ZOZ brakuje ok. 3,3 mln zł rocznie).
- SPS ZOZ w Lęborku jest szpitalem I stopnia referencyjności więc, by mógł utrzymać się w sieci szpitali - zobligowany jest do wykonywania przyznanego ryczałtu w wysokości co najmniej 98%. Szpitale powiatowe są bardzo podatne na ryzyko niedoborów kadrowych, sezonowego spadku liczby pacjentów czy migracje mieszkańców, więc są silnie narażone na ryzyko nie wykonania ryczałtu, co grozi zmniejszeniem jego wielkości i w efekcie pojawieniem się zjawiska „kuli śnieżnej”. Innym, krytycznie ważnym, zagrożeniem jest niedostosowanie wysokości ryczałtu do rynkowo zmieniających się cen towarów i usług, które znacznie przerosły poziom kosztów z roku 2017 (szpitale z racji stałości ryczałtu są np. zupełnie nieodporne na ryzyko szybkich zmian cen produktów i usług!).
- Nowoczesna diagnostyka i leczenie stawiają przed placówką konieczność istotnego zwiększenia ilości badań obrazowych, w tym tomografii komputerowej (TK). To bardzo dokładne badanie radiologiczne jest obecnie standardem diagnostyki w leczeniu pacjentów, co znalazło oparcie w Zarządzeniu nr 37/2019/DSOZ z dnia 29 marca 2019 roku Prezesa NFZ, który zniósł dotychczas ustanowione limity na wykonywanie tych świadczeń. Stoimy więc przed koniecznością wymiany parku maszynowego i zakupu nowoczesnego TK, co pozwoli na utrzymanie standardu skutecznej diagnostyki. Szacunkowa wartość urządzenia wynosi w granicach 3 000 000,00 zł.
- Na potrzeby analizy ekonomiczno - finansowej na lata 2019 - 2021 uwzględniono wyłącznie zdarzenia, których skutki są pewne (za pewne przyjmuje się przychodny pewne na 80% i koszty pewne na 20%) i umocowane zapisami aktów prawnych w obszarze działalności ochrony zdrowia. W przypadku wprowadzenia zmian w wysokości finansowania ochrony zdrowia, o których systematycznie mowa w środkach masowego przekazu, poprawie (pogorszeniu) ulegną wskaźniki, prezentowane w niniejszym raporcie.

**Załącznik nr 4
do raportu o stanie
Powiatu Lęborskiego za 2018 rok**

**INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ w 2018 r.
w ramach „POWIATOWEGO PROGRAMU ZAPOBIEGANIA PRZESTĘPCZOŚCI ORAZ OCHRONY BEZPIECZEŃSTWA OBYWATELI I PORZĄDKU
PUBLICZNEGO NA LATA 2015-2018”.**

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
I. BEZPIECZEŃSTWA W MIEJSCACH PUBLICZNYCH I MIEJSCU ZAMIESZKANIA		
I. 1	Zwiększenie ilości służb zewnętrznych	
a)	Pozyskanie słuchaczy Szkoły Policji w Słupsku, w celu odbywania praktyk w ramach patroli na terenie Lęborka wspólnie z funkcjonariuszami KPP w Lęborku.	KPP w Lęborku w 2018 roku nie pozyskała wsparcia osobowego ze Szkoły Policji w Słupsku.
b)	Pozyskanie funkcjonariuszy Oddziałów Prewencji KWP Gdańsk	Komenda Powiatowa Policji w Lęborku w celu wzmocnienia służb zabezpieczających w roku 2018 uzyskała wsparcie Oddziałów Prewencji Policji w Gdańsku, które wzięły udział podczas zabezpieczenia 5 imprez sportowych na terenie powiatu lęborskiego zasilając jej szeregi siłą 202 funkcjonariuszami. Odrębną kwestią było pozyskanie dodatkowego wsparcia funkcjonariuszy, którzy brali udział w zabezpieczeniu sezonu letniego 2018 na terenie miasta Łeba oraz Gminy Wicko. W lipcu i sierpniu ubiegłego roku delegowanych było 12 policjantów z Oddziałów Prewencji Policji w Gdańsku, łącznie generując podczas zabezpieczenia całego sezonu letniego 479 służb.
c)	Tworzenie patroli z innymi służbami, między innymi ze Strażą Leśną, Strażą Miejską, Strażą Graniczną, Służbami Ochrony Kolei.	Wykonano 151 wspólnych służb, w tym: ze Strażą Graniczną - 22, Strażą Miejską Lębork/Łeba – 1, Strażą Leśną/Strażą Rybacką – 89, ITD – 39.
d)	Pozyskanie dodatkowych sił wsparcia.	Lęborska Policja pozyskała w 2018 roku wsparcie funkcjonariuszy z Oddziałów Prewencji Policji w Gdańsku podczas zabezpieczenia imprez i meczy piłki nożnej, które odbywały się na terenie powiatu lęborskiego.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
e)	Skierowanie do służb zewnętrznych większej ilości funkcjonariuszy.	W 2018 roku KPP w Lęborku pozyskała łącznie 84.400 zł na dodatkowe służby i paliwo od władz samorządowych, w tym od: Burmistrza Miasta Łeba – 60.000 zł – zakwaterowanie i wyżywienie dla policjantów z OPP KWP Gdańsk pełniących służby w sezonie letnim na terenie Łeby i Wicka, Urząd Gminy Wicko – 6.400 zł – płatne dodatkowe służby, Urząd Gminy Cewice – 5.000 zł - płatne dodatkowe służby, Starostwo Powiatowe w Lęborku – 5.000 zł płatne dodatkowe służby, Urząd Miejski w Lęborku - 8.000 zł płatne dodatkowe służby.
I. 2	Poprawa efektywności służb zewnętrznych.	
a)	Prowadzenie mapy rejonów najbardziej zagrożonych przestępczością i jej bieżąca aktualizacja.	Od 1 stycznia 2018 roku na terenie powiatu lęborskiego do 31 grudnia 2018 roku na mapę zagrożeń zostało naniesionych przez mieszkańców 480 miejsc zagrożonych, które w wyniku dyslokowania patroli oraz podjętych działań były na bieżąco eliminowane. Na dzień 31.12.2018 r. na mapie zagrożeń na terenie powiatu lęborskiego istniało 170 miejsc uznawanych za zagrożone, na podstawie których jak wspomniano na bieżąco prowadzona jest dyslokacja służby patrolowej i obchodowej. 114 zagrożeń wyeliminowano.
b)	Dyslokacja służby w oparciu o mapę rejonów najbardziej zagrożonych, comiesięczne analizy zagrożeń i wniosków zgłaszanych przez obywateli.	Podczas dyslokowania patroli skierowanych do służby w danym dniu istotna jest identyfikacja oraz uwzględnienie oczekiwań społecznych. Narzędziem służącym do tego celu jest wprowadzony w dniu 1 lipca 2016 r. pilotażowy program „Krajowej Mapy Zagrożeń Bezpieczeństwa w Polsce”.
c)	Usprawnienie współpracy służb i straży zapobiegających przestępstwom przeciwko ochronie przyrody i środowisku naturalnego.	Realizowane na bieżąco w trakcie wspólnych patroli ze Strażą Miejską, Strażą Leśną i Strażą Rybacką.
d)	Popularyzowanie sylwetek dzielnicowych wśród lokalnej społeczności w celu usprawnienia przepływu informacji pomiędzy Komendą Powiatową Policji a obywatelami i przyspieszenia reakcji na ich zgłoszenia.	Jednym z większych przedsięwzięć profilaktycznych mających na celu przybliżenie najmłodszym osoby Dzielnicowego oraz poprawy współpracy terenowej społeczności lokalnej powiatu lęborskiego z Dzielnicowym był realizowany przez lata ubiegłe projekt pod nazwą „Dzielnicowy bliżej nas”, wynikający z realizacji zadań „Programu ograniczania przestępczości i aspołecznych zachowań Razem Bezpieczniej”. Celem spotkań dzielnicowego z dziećmi i młodzieżą było przede wszystkim zapoznanie ich z sylwetką Dzielnicowego i specyfiką jego służby; poprawa bezpieczeństwa w miejscach publicznych, tj. szkołach podstawowych (Bezpieczna droga do szkoły, Bezpieczne ferie, itp.); wzrost zaufania społecznego i budowanie świadomości w młodym człowieku w zakresie istoty budowania lokalnej odpowiedzialności za wspólne bezpieczeństwo; dążenie do wychowania młodego pokolenia wolnego od zagrożeń i umiającego się im

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		przeciwstawić oraz promowanie wizerunku przyjaznego, służącego dziecku Dzielnicowego, powodując zmianę stereotypu uznającego Dzielnicowego jako groźnego policjanta. Na spotkaniach dzieci z Dzielnicowymi zapoznawane były one ze specyfiką ich pracy.
e)	Wykorzystanie aktywności dzielnicowych dla potrzeb analizy zagrożeń i realnych potrzeb społeczności lokalnej.	Celem działania pionów operacyjnych Komendy Powiatowej Policji w Lęborku jest osiągnięcie zamierzonych efektów powodujących ciągły wzrost wykrywalności wszystkich kategorii przestępstw odnotowanych na terenie powiatu lęborskiego. Niezmiernie istotnym tutaj jest prawidłowe dyslokowanie służby. Niezbędnym elementem do realizacji tego celu jest również aktywność Policjantów Rewiru Dzielnicowych, którzy zarówno z założenia jak i w praktyce stanowią „funkcjonariuszy pierwszego kontaktu”. Niejednokrotnie w oparciu o informacje uzyskane przez Dzielnicowych dochodzi do pozytywnych realizacji spraw prowadzonych przez Wydział Kryminalny lęborskiej jednostki. Sylwetka Dzielnicowego jest stale popularyzowana wśród lokalnego społeczeństwa, co z całą pewnością ma znaczący wpływ na usprawnienie przepływu informacji między Komendą Powiatową Policji w Lęborku a obywatelami, w celu przyspieszenia reakcji na ich zgłoszenia. Właśnie w tym celu Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji uruchomiło aplikację „Moja Komenda”, która umożliwia wyszukanie Dzielnicowego opiekującego się danym rejonem zamieszkania przez członków społeczności lęborskiej. Aby to zrobić wystarczy wpisać np. własny adres zamieszkania, a aplikacja znajdzie funkcjonariusza, który dba o nasz rejon zamieszkania oraz pokaże w której jednostce on pracuje. Dzielnicowych można wyszukać także po ich imieniu lub nazwisku. Aby połączyć się z danym funkcjonariuszem wystarczy jedno kliknięcie, a co ważne wyszukiwarka działa w trybie offline. Użytkownik nie musi mieć zatem dostępu do Internetu, by odnaleźć swojego Dzielnicowego.
I. 3	Zapewnienie technicznego wsparcia działań policyjnych.	
a)	Dbłość o sprawność techniczną systemu monitoringu wizyjnego w mieście Lęborku.	Istotnym elementem mającym wpływ na poprawę pracy lęborskiej Policji z pewnością jest zapewnienie technicznego wsparcia jej działań. Istniejący na terenie miasta Lęborka system monitoring obejmuje 19 kamer, a nadzorowany i obsługiwany jest przez Straż Miejską w Lęborku. Zważywszy na korzyści jakie niesie system monitoringu dla bezpieczeństwa publicznego należy zwrócić uwagę na potrzebę pilnej i stałej modernizacji oraz rozbudowy, co pozwoliłoby na optymalne jego wykorzystanie. Wpłynęłoby to korzystnie na wzrost poczucia bezpieczeństwa wśród lokalnej społeczności.
b)	Rozbudowa systemu monitoringu	Modernizacja istniejącego systemu monitoringu oraz jego rozbudowa wiąże się ze wzrostem

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	wizyjnego miasta Lęborka.	poczucia bezpieczeństwa lokalnej społeczności a ponadto usprawnieniem i ułatwieniem działań podmiotów odpowiedzialnych za zapewnienie bezpieczeństwa i porządku publicznego.
I.4	Samoorganizacja społeczności lokalnej wokół problematyki bezpieczeństwa, budowa więzi sąsiedzkich, podnoszenie świadomości prawnej	
a)	Uwrażliwianie lokalnej społeczności na natychmiastowe reagowanie i informowanie Policji oraz instytucji pomocy społecznej o zaobserwowanych przypadkach naruszania porządku publicznego i przemocy w trakcie prowadzonych debat społecznych.	Funkcjonariusze Rewiru Dzielnicowych oraz policjantka zajmująca się Profilaktyką Społeczną przekazywali na spotkaniach z lokalną społecznością, w tym z seniorami, rodzicami i pedagogami, a także z dziećmi i młodzieżą ulotki profilaktyczne o tematyce przemocy w rodzinie, alkoholizmu, dopalaczy, cyberprzemocy, Krajowej Mapy Zagrożeń Bezpieczeństwa, jak nie paść ofiarą oszustwa metodą „na wnuczka” lub „na policjanta”, ferii zimowych, bezpieczeństwa obcokrajowców, handlu ludźmi. Działania funkcjonariuszy z powiatu lęborskiego dotyczące wspomnianego zakresu mają swoje odzwierciedlenie również w przeprowadzanych w ubiegłym roku kalendarzowym akcjach informacyjnych, organizowanych we współpracy z Oficerem Prasowym Komendy Powiatowej Policji w Lęborku, w których przekazywano za pomocą komunikatów medialnych zamieszczanych na stronie internetowej Komendy, informacje dotyczące wszelkich form pomocy, mających na celu przeciwdziałanie patologiom społecznym, dostępnych dla mieszkańców powiatu lęborskiego. Komunikaty te zawierały m.in. informacje dla dorosłych członków rodzin z problemem alkoholowym bądź osób dotkniętych przemocą w rodzinie, umożliwiające im dotarcie do odpowiednich instytucji w celu uzyskania niezbędnej pomocy (prawnej, psychologicznej, materialno – bytowej).
b)	Wspólne spotkania mieszkańców i ich reprezentantów z przedstawicielami instytucji i organizacji działających na rzecz bezpieczeństwa – wypracowanie metod współpracy, propagowanie idei samopomocy.	Na przestrzeni 2018 roku Komenda Powiatowa Policji w Lęborku zorganizowała 6 debat społecznych, które dotyczyły m.in. spraw bezpieczeństwa seniorów, bezpieczeństwa w miejscach publicznych, a także w miejscach zamieszkania. Na debatach informowano również społeczeństwo o zagrożeniach wynikających z cyber-przestępczości. Celem spotkań było zaktywizowanie miejscowej społeczności do współpracy z instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa w procesie budowania lokalnego systemu bezpieczeństwa.
II. ZAPOBIEGANIE PRZESTĘPCZOŚCI I ASPOŁECZNYM ZACHOWANIOM.		
II.1	Działania mające na celu poszerzenie lokalnych zasobów w obszarze przeciwdziałania patologii społecznej.	
a)	zwiększenie dostępności zorganizowanych form pomocy	W okresie sprawozdawczym GOPS, MOPS wraz z Policją na bieżąco wg potrzeb podejmowały współpracę, celem umożliwienia osobom i rodzinom przezwyciężania trudnych sytuacji

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	psychologicznej, terapeutycznej i socjoterapeutycznej dla osób uzależnionych, dorosłych członków rodzin alkoholowych oraz dzieci z rodzin dysfunkcyjnych:	życiowych, których nie byli w stanie pokonać przy wykorzystaniu własnych środków, możliwości i uprawnień; ponadto w ramach podejmowanych działań na rzecz dziecka i rodziny koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej konsultowali z asystentami rodziny zatrudnionymi w ośrodkach pomocy społecznej ustalenia odnotowane w planie pomocy dziecku, w zakresie okresowej oceny sytuacji dziecka oraz w ramach współpracy uzyskiwali opinie w sprawie kandydatów na rodziny zastępcze; <i>poradnictwo psychologiczne</i> prowadzono bezpłatne indywidualne poradnictwo psychologiczne w Poradni Zdrowia Psychicznego ul. Aleja Wolności 40a (w tym dla osób doświadczających przemocy w rodzinie, uzależnionych, dorosłych członków rodzin alkoholowych oraz dla dzieci z rodzin dysfunkcyjnych); mieszkańcy powiatu łębskiego mogli w ramach tzw. interwencji kryzysowej skorzystać z poradnictwa psychologicznego w każdą środę od godz. 15.00 – 17.00 <i>poradnictwo prawne</i> w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku bezpłatnie udzielano poradnictwa prawnego dla osób korzystających z systemu pomocy społecznej, w tym dla osób doznających przemocy, niepełnosprawnych; poradnictwa prawnego udzielano w każdą środę od godz. 11:00 - 13:00; w 2018 roku z porady prawnej skorzystało 66 osoby, w tym 4 osoby doświadczające przemocy w rodzinie; <i>poradnictwo pedagogiczne</i> w okresie sprawozdawczym organizowano cykl spotkań pedagogicznych o charakterze terapeutycznym i psychoedukacyjnym dla dzieci i młodzieży z rodzin zastępczych, ich opiekunów, celem udzielenia wsparcia w zakresie rozwiązywania problemów wewnątrzrodzinnych; <i>funkcjonowanie na terenie Powiatu Łębskiego Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności</i> pracownicy zatrudnieni w zespole informowali zgłaszających się o trybie i zasadach postępowania w zakresie orzekania o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności; wnioskodawcom zapewniali takie warunki, które sprzyjały poszanowaniu ich dóbr osobistych w trakcie prowadzenia badań lekarskich i rozmów z członkami składów orzekających, zapewnianiu przestrzegania tajemnicy lekarskiej oraz zachowania poufności i ochrony danych osobowych; w 2018 roku wydano 2385 orzeczeń, w tym 2165 orzeczeń z określeniem stopnia niepełnosprawności i 220 orzeczeń o zaliczeniu do osób niepełnosprawnych; pracownicy informowali o możliwościach uzyskania wsparcia celem osiągnięcia przez osoby niepełnosprawne

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		możliwie najwyższego poziomu ich funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej;
b)	prowadzenie szeroko zakrojonej akcji informacyjnej, opracowanie i kolportaż broszur oraz ulotek zawierających adresy instytucji świadczących usługi profilaktyczne, terapeutyczne i inne formy pomocy: broszury informacyjne, plakaty	W okresie sprawozdawczym rozpowszechniano ulotki informujące uzyskane z Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku w ramach prowadzonych programów, projektów czy akcji profilaktycznych o miejscach, w których osoby doznające przemocy oraz sprawcy mogą uzyskać wsparcie i poprawę swojej sytuacji, zawierające informacje o konkretnych instytucjach oferujących pomoc oraz numery telefonów i adresy stron internetowych. Rozpowszechniano broszury informacyjne dla rodziców i opiekunów dot. przemocy seksualnej wobec dzieci. w 2018 roku w dalszym ciągu prowadzono stronę internetową www.pcpmlbork.pl obejmującą treścią realizowane zadania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku, aktualności, informacje dotyczące interwencji kryzysowej, rodzicielstwa zastępczego, przeciwdziałania przemocy w rodzinie, usamodzielniania osób opuszczających formy opieki zastępczej;
c)	tworzenie grup wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie – poprawa skuteczności funkcjonowania punktów interwencji kryzysowej	grupy wsparcia pieczy zastępczej w 2018 roku odbywały się spotkania grupy wsparcia dla rodzinnych form pieczy zastępczej, w trakcie których uczestnicy poprzez kontakt z innymi rodzinami mieli możliwość uzyskania wsparcia w doskonaleniu umiejętności wychowawczych, rozwiązywaniu problemów związanych z opieką nad dziećmi; prowadzenie grupy wsparcia dawało możliwość zintegrowania środowiska rodzin zastępczych oraz tworzyło warunki do wymiany doświadczeń; funkcjonowanie Hostelu w okresie sprawozdawczym prowadzono Hostel w ramach Domu Pomocy Społecznej Nr 2 w Łęborku, gdzie osoby potrzebujące wsparcia w formie schronienia mają zapewnione miejsce do zamieszkania, całodienne wyżywienie, wszechstronne wsparcie pracownika socjalnego i psychologa w zakresie rozwiązywania sytuacji kryzysowej; w 2018 roku skierowano do Hostelu 2 kobiety z 1 dzieckiem.
d)	realizacja programu prewencyjnego „Wspólnie przeciw patologiom”	funkcjonowanie zespołu interdyscyplinarnego w 2018 roku pracownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku brał udział w spotkaniach zespołu interdyscyplinarnego powołanego przez Burmistrza Miasta Łęborka, do którego należą osoby zatrudnione w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, Komendzie Powiatowej Policji, Sądzie; działania zespołu koncentrowały się na poprawie sposobów udzielania pomocy mieszkańcom Łęborka doświadczającym przemocy; współpraca przedstawicieli różnych grup zawodowych i społecznych pracujących oraz zajmujących się problematyką przemocy sprzyjała wypracowaniu skuteczniejszych metod przeciwdziałania zjawisku przemocy w rodzinie;

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
e)	budowa lokalnego systemu powiadamiania o zagrożeniach i patologiach	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w okresie sprawozdawczym współpracowało z ośrodkami pomocy społecznej, Policją, kuratorami sądowymi, asystentami rodziny w zakresie konieczności podejmowania działań interwencyjnych; niezwłocznie, we współpracy tych służb podejmowano w razie konieczności czynności mające na celu zabezpieczenie natychmiastowej opieki dzieciom, umieszczenie osób starszych i niezdolnych do samodzielnej egzystencji w domach pomocy społecznej, przeciwdziałanie bezdomności i patologiom społecznym.
II. 2 Działania na rzecz małoletnich		
a)	Udział Policji w spotkaniach z młodzieżą i lokalną społecznością, m.in. w ramach organizowanych festynów przez władze samorządowe, miast i gmin powiatu lęborskiego.	Lęborscy policjanci w przeciągu całego ubiegłego roku kalendarzowego prowadzili spotkania z młodzieżą, zarówno na terenie placówek oświatowych oraz organizując tzw. „Dni Otwarte Komendy Powiatowej Policji w Lęborku”, podczas których poruszana była tematyka zmierzająca do wyeliminowania wśród nowego pokolenia nieakceptowanych społecznie zachowań i patologii. Niemniej tematyka spotkań z dziećmi i młodzieżą, wynika głównie z realnych zagrożeń jakie mogą one napotkać. Ze względu na to, jednym z głównych obszarów tematycznych poruszanych podczas spotkań profilaktycznych w placówkach oświatowych powiatu lęborskiego było bezpieczeństwo w ruchu drogowym. Istotnym jest aby zaznajamiać dzieci z przepisami ruchu drogowego już na etapie I klasy szkoły podstawowej, aby przestrzec je przed zagrożeniami, na jakie narażone będą gdy zaczną swoją samodzielną przygodę na drodze, chociażby podczas codziennego pokonywania drogi do/ze szkoły. Kolejnym tematem, który znalazł się w czołówce poruszanych, przede wszystkim podczas spotkań z lęborską młodzieżą, była cyberprzemoc. W związku z rozpowszechnieniem w ostatnim czasie mediów społecznościowych, na terenie lęborskich szkół dochodzi do przypadków cyberprzemocy rówieśniczej. Zatem niezwykle istotnym zadaniem policji jest uświadamianie i zapoznavanie dzieci i młodzieży z zagrożeniami jakie niesie ze sobą działalność w Internecie oraz konsekwencjami wynikającymi z czynów popełnionych w tzw. sieci przez osoby nieletnie. Jednak spotkania organizowane przez lęborskich funkcjonariuszy to również edukacja dla bezpieczeństwa, podczas której dzieci i młodzież zapoznavane są m. in. z zasadami Pierwszej Pomocy Przedmedycznej. To pokazy tresury psów służbowych, podczas których najmłodsi mają okazję zapoznać się z pracą przewodnika psa służbowego oraz jego podopiecznego. To egzaminy na kartę rowerową organizowane w miasteczku ruchu drogowego na terenie Komendy Powiatowej Policji w Lęborku, pod nadzorem funkcjonariuszy z Wydziału Ruchu Drogowego. W trakcie przebiegu spotkań organizowanych przez lęborskich policjantów niejednokrotnie upowszechnianie pozytywnych wzorców zachowania realizowane jest w ramach programów bądź

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		projektów profilaktycznych. W trakcie prelekcji wykorzystywane są pomoce dydaktyczne w postaci prezentacji multimedialnych czy też filmów edukacyjnych. Poprzez nawiązanie współpracy z dyrektorami oraz pedagogami placówek oświatowych z całego powiatu, Dzielnicy oraz Profilaktycy mogą szybciej reagować na zgłaszane im problemy. Niejednokrotnie informacje uzyskane od pedagogów szkolnych wykorzystywane są podczas dyslokowania patroli do służby w rejonach placówek oświatowych, w obrębie których może dochodzić do demoralizacji osób nieletnich. Nadmienić należy, iż na terenie miasta Lębork funkcjonuje klasa policyjna, która powstała w celu przybliżenia młodzieży specyfiki służb mundurowych i zachęcenia młodych ludzi do podjęcia tego typu pracy w przyszłości. Policjanci, którzy prowadzą zajęcia w klasie mundurowej posiadają wykształcenie pedagogiczne oraz dużą wiedzę z zakresu praktyki i teorii służby w Policji. Dla młodzieży, która wybrała właśnie taki profil klasy policjanci poza teorią realizują także zajęcia praktyczne. Ważne jest, iż spotkania profilaktyczne prowadzone przez policjantów organizowane są również dla rodziców oraz grona pedagogicznego ze szkół zlokalizowanych na terenie powiatu lęborskiego. Niejednokrotnie dotyczą tej samej tematyki, która wcześniej poruszana jest z dziećmi i młodzieżą, w celu uwrażliwienia oraz wyczulenia dorosłych na pewne zachowania mogące pomóc w ewentualnym zdiagnozowaniu problemów wychowawczych. Największa ilość spotkań z rodzicami i gronem pedagogicznym z lęborskich placówek oświatowych dotyczyła przede wszystkim zagrożeń jakie niosą ze sobą używki, w tym dopalacze oraz Internet. Lęborscy policjanci, a także lokalna społeczność doskonalili swoje umiejętności podczas ćwiczeń sztabowych pod kryptonimem „POŚCIG”. Ćwiczenia pozwoliły uświadomić mieszkańcom powiatu lęborskiego, że takiego typu działania mogą wystąpić, a także pozwoliły pokazać jak zachować się w przypadku ich wystąpienia.
b)	Organizacja „Dni otwartych” Komendy Powiatowej Policji w Lęborku, przy współudziale innych służb, które mają przybliżyć dzieciom i młodzieży służbę funkcjonariuszy, uświadomić istniejące zagrożenia i upowszechniać pozytywne wzorce zachowań.	Komenda Powiatowa Policji w Lęborku jest otwarta dla młodzieży i dzieci. „Dni otwarte Komendy” organizowane były z udziałem funkcjonariuszy Wydziału Ruchu Drogowego, podczas których czuwali oni nad prawidłowym przebiegiem egzaminów na kartę rowerową. Odbływały się w miasteczku ruchu drogowego zlokalizowanym na terenie Komendy Powiatowej policji w Lęborku. Na spotkanie z policjantami przybyło licznie kilkaset maluchów oraz ich opiekunowie. Podczas „zwiedzania Komendy” dzieci zostały zapoznane ze sprzętem oraz pojazdami służbowymi Wydziału Ruchu Drogowego, zademonstrowany był pokaz tresury psa służbowego, dzieci mogły obejrzeć pomieszczenie dla osób zatrzymanych, a całość zakończyła się pokazem pierwszej pomocy przedmedycznej.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
c)	Wykorzystanie środków masowego przekazu w celu promowania prospołecznych wzorców zachowań.	W 2018 roku na stronie internetowej Komendy Powiatowej policji w Łęborku ukazało się kilkanaście komunikatów medialnych, które następnie były przekazywane lokalnym mediom w celu dalszego ich propagowania. Ich tematyka obejmowała głównie: bezpieczeństwo w ruchu drogowym, cyberprzemocy odpowiedzialność prawną nieletnich, kontroli miejsc letniego wypoczynku na terenie powiatu, bezpieczeństwa podczas wakacji, bezpieczeństwa nad wodą, bezpiecznych ferii zimowych, pierwszej pomocy przedmedycznej, Krajowej Mapy Zagrożeń, ect.
d)	Usprawnienie przepływu informacji na linii grono pedagogiczne -rodzice-uczniowie– Policja – straż miejska/gminna (tworzenie grup szkolnych łączących dyrekcje szkół, nauczycieli, rodziców, Policję, straże miejskie i gminne).	Ważne jest, iż spotkania profilaktyczne prowadzone przez policjantów organizowane są również dla rodziców oraz grona pedagogicznego ze szkół zlokalizowanych na terenie powiatu łęborskiego. Niejednokrotnie dotyczą tej samej tematyki, która wcześniej poruszana jest z dziećmi i młodzieżą, w celu uwrażliwienia oraz wyczerpania dorosłych na pewne zachowania mogące pomóc w ewentualnym zdiagnozowaniu problemów wychowawczych. Największa ilość spotkań z rodzicami i gronem pedagogicznym z łęborskich placówek oświatowych dotyczyła przede wszystkim zagrożeń jakie niosą ze sobą używki, w tym dopalacze oraz Internet.
e)	Realizacja działań mających na celu ograniczenie dostępu do alkoholu i narkotyków w środowisku szkolnym.	W tym okresie statystycznym ujawniono 11 nieletnich będących pod wpływem alkoholu. Nie kierowano wniosków o cofnięcie właścicielom sklepów koncesji na sprzedaż alkoholu.
f)	Realizacja programów prewencyjnych	W szkołach podstawowych i ponadpodstawowych prowadzone są działania w zależności od wieku dzieci, zgodnie z dyspozycjami uzyskanymi z KGP i KWP Gdańsk. W klasach szkół podstawowych prowadzone były działania „Bezpieczna droga do szkoły”. Dzielnicy oraz policjantka zajmująca się profilaktyką społeczną odbyli ponad 407 spotkań profilaktycznych poruszających powyższą tematykę. Dodatkowo policjanci z Komendy Powiatowej Policji w Łęborku rozdawali kamizelki i opaski odbłaskowe przekazane w ramach różnych projektów profilaktycznych z Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku oraz z Samorządów Terytorialnych.
II. 3	Działania przeciwko alkoholizmowi	
a)	Zwiększenie ilości służb dzielnicowych pod kątem przeciwdziałania i minimalizowania skutków alkoholizmu	W celu eliminacji aspołecznych zachowań związanych z alkoholizmem w roku 2018 Dzielnicy z Komendy Powiatowej Policji w Łęborku prowadzili kontrole lokalnych punktów handlowych i gastronomicznych oraz stacji benzynowych, podczas których przede wszystkim sprawdzane były posiadane przez ich właścicieli koncesje upoważniające do sprzedaży alkoholu, sprzedaż osobom nieletnim bądź w stanie nietrzeźwości.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
b)	Podjęcie systematycznych kontroli lokali gastronomicznych, punktów sprzedaży alkoholu pod względem: posiadania zezwolenia na sprzedaż alkoholu, sprzedaży alkoholu nieletnim i nietrzeźwym, porządku panującego wokół tych miejsc.	Podczas codziennych obchodów rejonów służbowych oraz w trakcie organizowanych spotkań z lokalną społecznością Dzielnicy informowali o konsekwencjach jakie wynikają z Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, m. in. w związku ze sprzedażą alkoholu osobom, których zachowanie wskazuje, że znajdują się w stanie nietrzeźwości czy też osobom do lat 18. W trakcie 2018 roku funkcjonariusze Rewiru Dzielnicy wystawili łącznie 81 mandatów karnych, z czego 4 to mandaty karne za naruszenie przepisów Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi. Jeśli chodzi o służbę patrolowo-interwencyjną, to funkcjonariusze RPI wystawili łącznie 2003 mandatów karnych z czego 749 stanowiły mandaty alkoholowe.
c)	eliminacja zjawiska spożywania alkoholu w miejscach publicznych w ramach akcji profilaktycznych,	W celu eliminacji aspołecznych zachowań związanych z alkoholizmem w roku 2017 Dzielnicy z Komendy Powiatowej Policji w Łęborku niejednokrotnie prowadzili kontrole lokalnych punktów handlowych i gastronomicznych oraz stacji benzynowych, podczas których przede wszystkim sprawdzane były posiadane przez ich właścicieli koncesje upoważniające do sprzedaży alkoholu, sprzedaż osobom nieletnim bądź w stanie nietrzeźwości. Podczas codziennych obchodów rejonów służbowych oraz w trakcie organizowanych spotkań z lokalną społecznością Dzielnicy informowali o konsekwencjach jakie wynikają z Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, m. in. w związku ze sprzedażą alkoholu osobom, których zachowanie wskazuje, że znajdują się w stanie nietrzeźwości czy też osobom do lat 18. W trakcie 2018 roku funkcjonariusze Rewiru Dzielnicy wystawili łącznie 81 mandatów karnych, z czego 4 to mandaty karne za naruszenie przepisów Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi. Jeśli chodzi o służbę patrolowo- interwencyjną, to funkcjonariusze RPI wystawili łącznie 2003 mandatów karnych z czego 749 stanowiły mandaty alkoholowe.
II. 4	Działania przeciwko narkomanii	
a)	realizacja działań w ramach programów prewencyjnych,	Na terenie powiatu łębskiego w trakcie trwania roku 2018 przeprowadzono łącznie zarówno przez policjantkę zajmującą się profilaktyką społeczną jak również przez Dzielnicy 65 spotkań dotyczących zarówno tematyki narkotyków, dopalaczy oraz innych środków odurzających. W trakcie prowadzonych spotkań poruszana była także tematyka odpowiedzialności karnej osób nieletnich nie stosujących się do przepisów prawa wynikających z Ustawy o narkomanii.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
b)	Zaopatrzenie policjantów KPP w Lęborku w probierze pozwalające na wstępną ocenę pozostawiania osoby pod wpływem środków odurzających.	Probierze pozwalające na wstępną ocenę pozostawiania osoby pod wpływem środków odurzających pozyskano z zasobów KWP w Gdańsku oraz przy wsparciu Starostwa Powiatowego w Lęborku. Probierze wykorzystywane były przez Wydział Ruchu Drogowego oraz referat Interwencji - Patrolowy podczas działań.
c)	zacieśnienie współpracy pionów operacyjnych Policji i Straży Granicznej w zakresie wymiany informacji w sprawach narkotykowych,	W ramach współpracy przeprowadzono 17 pozytywnych realizacji dot. Ustawy o narkomanii w roku 2018 , w tym ustalono 45 sprawców. Zabezpieczono 6 287,18 g marihuany, kokainy i amfetaminy oraz 103 sztuki konopi indyjskich.
d)	wykorzystanie psów do wyszukiwania narkotyków przy działaniach policyjnych przeciwko dealerom narkotyków	W 2018 roku psy znajdując się na stanie KPP w Lęborku nie posiadały przeszkolenia w tym zakresie.
II. 5	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie	
a)	Edukowanie osób dotkniętych przemocą w rodzinie w zakresie procedury prawnej.	Działania ukierunkowane na przeciwdziałanie przemocy w rodzinie mają swoje odzwierciedlenie głównie w konsekwentnej realizacji procedury Niebieskiej Karty, stosowanej przez lęborskich funkcjonariuszy. Istotne jest, że na przestrzeni 2018 roku policjanci Komendy Powiatowej Policji w Lęborku sporządzili 106 formularzy Niebieskiej Karty (62 na terenie miasta Lębork, 44 na terenach wiejskich), z czego 90 wszczynających procedurę, natomiast 16 dotyczyła kolejnych przypadków przemocy. Na terenie całego powiatu lęborskiego występuje 118 osób, co do których istnieje podejrzenie, że zostały dotknięte przemocą w rodzinie, w tym 89 osób stanowią kobiety, 8 osób to mężczyźni, a 21 to osoby małoletnie. Na przestrzeni ubiegłego roku w związku ze stosowaniem przemocy w rodzinie zostało zatrzymanych 93 osoby, wśród nich 88 to mężczyźni, a 5 to kobiety. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w 2018 promowało odpowiednie wzorce życia rodzinnego poprzez kolportaż ulotek opracowanych przez Fundację Dzieci Niczyje w ramach programu „Dobry Rodzic-Dobry Start”, którego głównym celem jest wspieranie rodziców/opiekunów małych dzieci oraz osób oczekujących na dziecko poprzez dostarczanie informacji m.in. na temat kwestii bezpieczeństwa dzieci (wskazówki dla rodziców i opiekunów dotyczące ochrony dzieci przed urazami), zawierające rady na temat sposobu postępowania w

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		sytuacjach stresowych związanych z ich wychowywaniem, wskazujące na możliwości uzyskania pomocy w sprawach wychowawczych. Osoby dotknięte przemocą w rodzinie miały możliwość uzyskania darmowej porady prawnej w każdą środę od godziny 11:00-13:00 w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku; w trakcie porad Radca Prawny udzielał zgłaszającym się informacji m.in. o prawach przysługujących osobie dotkniętej przemocą w rodzinie oraz wskazywał placówki, do których osoby te mogą zwrócić się po pomoc.
b)	Zwiększenie ilości służb dzielnicowych pod kątem odwiedzin rodzin patologicznych.	Ilość służb dzielnicowych związanych z odwiedzinami rodzin patologicznych była adekwatna do ilości działań wynikających z procedur "Niebieskiej Karty", gdzie każdą rodzinę objętą procedurą z uwagi na przemoc domową dzielnicowi osobiście odwiedzali. W 2018 r. policjanci sporządzili 106 formularzy NK z czego 90 pierwszy raz (16 w już prowadzonych)
c)	Realizacja programów prewencyjnych.	Komenda Powiatowa Policji w Łęborku w 2018 roku realizowała ogólnopolski Krajowy Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na lata 2014 - 2020.w ramach którego prowadzono m.in szkolenie policjantów w zakresie realizacji procedury "NK". Ponadto rozdawano ulotki - informatory o miejscach pomocowych dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie.

III. BEZPIECZEŃSTWO KOMUNIKACYJNE.

III. 1 Działania na rzecz bezpieczeństwa w ruchu drogowym.

a)	Kształtowanie bezpiecznych zachowań uczestników ruchu drogowego.	Policjanci realizujący służbę na drogach w ramach przeprowadzanych kontroli drogowych na bieżąco kształtują bezpieczne zachowanie uczestników ruchu zarówno poprzez udzielane pouczenia jak również poprzez stosowane represje (mandaty karne), których jedną z funkcji jest oddziaływanie prewencyjne. realizują programy kształtujące bezpieczne zachowania na drogach przez uczestników ruchu drogowego. Ponadto wśród dzieci i młodzieży organizowane są spotkania i szkolenia dla najmłodszych uczestników ruchu drogowego. Ponadto w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych prowadzone były działania „Bezpieczna droga do szkoły”. Dzielnicowi oraz policjantka zajmująca się profilaktyką społeczną odbyli ponad 431 spotkania profilaktyczne poruszające powyższą tematykę, w trakcie których zapoznawano najmłodszych uczestników ruchu drogowego z zasadami bezpiecznego poruszania się. Dodatkowo policjanci z Komendy Powiatowej Policji w Łęborku rozdawali kamizelki i opaski odblaskowe przekazane w ramach projektów profilaktycznych z Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku oraz z Samorządów Terytorialnych. Bezpieczne zachowanie uczestników ruchu

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		drogowego było również kształtowane w trakcie prowadzonych egzaminów na kartę rowerowa jak również w trakcie konkursów BRD.
b)	Prowadzenie corocznych lustracji stanu dróg w powiecie i występowanie z wnioskami o poprawę infrastruktury drogowej oraz modyfikacji skrzyżowań i ciągów komunikacyjnych	Przeprowadzono kontrole, oceny prawidłowości zastosowania, wykonania, funkcjonowania i utrzymania wszystkich znaków drogowych oraz urządzeń bezpieczeństwa ruchu drogowego oraz rozpatrywanie wniosków w sprawie poprawy brd przez Komisję d/s. oznakowania dróg przy Staroście Lęborskim. Ponadto funkcjonariusze Komendy Powiatowej Policji w Lęborku pełniący służbę na drodze w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości występującej w oznakowaniu dróg czy też mającej znaczenie dla bezpieczeństwa na drodze, kierowali wystąpienia do Zarządców o wyeliminowanie nieprawidłowości – 12 wystąpień. Niejednokrotnie funkcjonariusze WRD dokonywali kontroli lokalnych dróg pod kątem możliwych modyfikacji ciągów komunikacyjnych celem poprawy bezpieczeństwa na drodze.
c)	Wzmożenie kontroli ruchu drogowego na terenie gmin i na drogach osiedlowych w szczególności pod kątem motocyklistów .	Na przestrzeni całego 2018 r. funkcjonariusze Wydziału Ruchu Drogowego KPP w Lęborku podczas codziennej służby zwracali także uwagę na motocyklistów. Na bieżąco na terenie powiatu lęborskiego funkcjonariusze WRD KPP Lębork zajmują się problematyką motocyklistów stosując wobec nich zasadę „Zero tolerancji”. Prowadzone także są działania pod kryptonimem „ Patrz w lusterka, motocykliści są wszędzie”.
d)	Cykliczne organizowanie i przeprowadzanie akcji „Trzeźwość”, „Pomiar”, „Pieszy”, „Autobus”, „Pasy”, „Taxi”, „Olej”, „Ekologia.	Realizowane na bieżąco zgodnie z harmonogramem działań międzynarodowych dot. głównie akcji „Prędkość” oraz „Niechronieni uczestnicy ruchu drogowego”, oraz zgodnie z planem działań kontrolno-prewencyjnych przesłanym przez Komendę Główną Policji na rzecz poprawy bezpieczeństwa ruchu drogowego w 2018 r. dot. głównie akcji: „Bezpieczny pieszy”; „Bezpieczny weekend”; „Prędkość”; ect. Łącznie w ciągu roku 2018 r. przeprowadzono na terenie powiatu lęborskiego 132 działania krajowe i wojewódzkie.
e)	Prowadzenie wspólnych działań z jednostkami ościennymi na drodze krajowej nr 6 i wojewódzkiej nr 214 i 212	W 2018 roku przeprowadzono kilkanaście działań z wspólnie z funkcjonariuszami SG Łeba, ITD Słupsk, UC Słupsk, mającymi na celu wzmożoną kontrolę pojazdów, w tym zarejestrowanych poza granicami kraju, ujawnienie osób kierujących pod wpływem alkoholu oraz środków odurzających itp. poruszających się na drodze krajowej nr 6 i wojewódzkiej 214.
f)	Organizowanie konkursów związanych z propagowaniem zasad bezpieczeństwa w ruchu drogowym w ramach BRD takich jak Ogólnopolski Turniej Bezpieczeństwo	W 2018 roku funkcjonariusze Wydziału Ruchu Drogowego KPP w Lęborku prowadzili 5 konkursów (4 szczebla gminnego – wiejskiego oraz 1 powiatowego) związanych z propagowaniem zasad bezpieczeństwa w ruchu drogowym w ramach BRD.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	Ruchu Drogowego itp.,	
g)	Wykorzystanie „miasteczka ruchu drogowego oraz bazy dydaktycznej przy KP Policji w Lęborku” do organizowania egzaminów na kartę rowerową oraz realizacji przedsięwzięć szkoleniowo – dydaktycznych, spotkań i pogadanek dla dzieci i młodzieży w ramach programu „Bezpieczna droga do szkoły” i BRD. Współpraca w tym zakresie ze szkołami powiatu lęborskiego,	W 2018 roku policjanci Wydziału Ruchu Drogowego na terenie miasteczka ruchu drogowego oraz bazy dydaktycznej przy KPP w Lęborku zorganizowali i przeprowadzili dwa egzaminy na kartę rowerową, w ramach których zostało przeegzaminowanych 400 dzieci. Ponadto w ramach współpracy ze szkołami, dzieci i młodzież powiatu lęborskiego kilkakrotnie korzystała z miasteczka ruchu drogowego doskonaląc swoje umiejętności w zakresie poruszania się po drodze. W szkołach podstawowych i ponadpodstawowych prowadzone były działania „Bezpieczna droga do szkoły”. Dzielnicy oraz policjantka zajmująca się profilaktyką społeczną odbyli ponad 431 spotkania profilaktyczne poruszające powyższą tematykę, w trakcie których zapoznawano najmłodszych uczestników ruchu drogowego z zasadami bezpiecznego poruszania się. Dodatkowo policjanci z Komendy Powiatowej Policji w Lęborku rozdawali kamizelki i opaski odblaskowe przekazane w ramach projektów profilaktycznych z Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku oraz z Samorządów Terytorialnych.
h)	Promowanie i dystrybucja elementów odblaskowych dla pieszych i rowerzystów.	Realizacja kampanii „Bądź widoczny bądź bezpieczny”. Podczas spotkań policjantów z dziećmi i młodzieżą w 2018 roku rozdawano najmłodszym elementy odblaskowe oraz uczulano ich na korzystanie z takich rozwiązań podczas poruszania się po drodze.
III.2	Działania na rzecz bezpieczeństwa pasażerów.	
a)	Organizacja wspólnych patroli ze Strażą Ochrony Kolei w Gdyni i Strażą Miejską w Lęborku na terenach kolejowych,	W ubiegłym roku funkcjonariusze KPP Lębork w ramach prowadzonych działań kilkakrotnie prowadzili współpracę z funkcjonariuszami SOK oraz SM w Lęborku. Działania te w przypadku SOK związane były przede wszystkim z zabezpieczeniem przejazdów kibiców. Przy zabezpieczeniu przejazdów kibiców kolejną przeprowadzona była również współpraca ze Strażą Miejską w Lęborku. Ponadto podczas codziennych służb policjanci zadaniowani są aby rejon dworca i teren przyległy objąć doraźną kontrolą pod kątem bezpieczeństwa i porządku publicznego.
b)	Kontrola stanu technicznego autobusów i busów kursujących na terenie powiatu lęborskiego	Bieżąca praca Okręgowych Stacji Pojazdów na terenie powiatu lęborskiego
c)	Kontrola stanu technicznego autobusów i	W całym 2018 r. przeprowadzono 119 kontroli autobusów przewożących dzieci na różnego

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	busów kursujących na terenie powiatu łębskiego przewożących dzieci i młodzież	rodzaju kolonie, obozy w okresie letnim i inne wyjazdy organizowane przez szkoły. Czynności realizowane w ramach działań przy wsparciu KWP w Gdańsku, Inspekcji Transportu Drogowego i Straży Granicznej. W wyniku prowadzonych kontroli ujawniono liczne naruszenia przepisów dotyczących ruchu drogowego, zatrzymano dowody rejestracyjne, kierowcy ukarani zostali mandatami.
IV. POPRAWIENIE WIZERUNKU POLICJI I WZROSTU ZAUFANIA SPOŁECZNEGO DO TEJŻE SŁUŻBY I INNYCH DZIAŁAJĄCYCH NA RZECZ POPRAWY BEZPIECZEŃSTWA I PORZĄDKU PUBLICZNEGO.		
IV. 1	Wzmocnienie roli dyżurnego Komendy Powiatowej Policji w Łęborku, położenie szczególnego nacisku na profesjonalne przyjmowanie zgłoszeń o przestępstwach i wykroczeniach, w tym naruszeniach porządku publicznego, zrachowaniach i czynach patologicznych.	Podczas odpraw służbowych poruszano tematykę w zakresie profesjonalnego i szybkiego przyjmowania zgłoszeń o przestępstwach i wykroczeniach od osób zgłaszających się do komendy. Działa system SWD dzięki, któremu możliwe jest bardziej sprawne działanie w podejmowanych interwencjach jak również prowadzenie analiz mogących pomóc w usprawnieniu pracy policji. Jak wynika z analizy obecny czas oczekiwania jeśli chodzi o interwencje pilne dla obszarów miejskich i wiejskich wynosi 00:09:43 min, podczas gdy średni czas reakcji w kat. pilne zakładany był na poziomie 00:10:00 min, natomiast jeśli chodzi o interwencje zwykłe to uzyskany czas reakcji wynosi 00:11:44 min, gdzie średni czas reakcji w kat. zwykłe był również zakładany na poziomie 00:10:00 min.
IV. 2	Wprowadzenie zasady „podwyższonej aktywności dzielnicowego”, jako policjanta pierwszego kontaktu, który identyfikuje lokalne problemy bezpieczeństwa i porządku publicznego, dostarcza ważnych informacji pochodzących z rozpoznania rejonu i inicjuje lokalne programy bezpieczeństwa.	Przeprowadzono na bieżąco szkolenia dla dzielnicowych w zakresie roli dzielnicowego w systemie bezpieczeństwa i kontaktów z lokalną społecznością.
IV. 3	Poprawa dostępności do informacji o Policji Łębskiej poprzez stronę internetową.	Na bieżąco na stronę internetową Komendy Powiatowej Policji w Łęborku www.lebork.policjagov.pl wprowadzane są wydarzenia z terenu powiatu, jak również informacje na temat zmian struktury komendy. Strona ta od dnia 1 listopada 2008 jest administrowana przez Oficera Prasowego KPP Łębork. Powstała również zgodnie z poleceniem KWP Gdańsk odrębna strona BIP KPP Łębork. Od 30 czerwca 2012 r. KPP Łębork ma również konto na Facebook-u gdzie również przekazywane są najważniejsze informacje z działań łębskiej komendy. Sylwetka

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		Dzielnicy jest stale popularyzowana wśród lokalnego społeczeństwa, co z całą pewnością ma nieodczyny wpływ na usprawnienie przepływu informacji między Komendą Powiatową Policji w Lęborku a obywatelami, w celu przyspieszenia reakcji na ich zgłoszenia. Właśnie w tym celu Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji uruchomiło nową wersję aplikacji „Moja Komenda”, która umożliwia wyszukanie Dzielnicy opiekującego się danym rejonem zamieszkania przez członków społeczności lęborskiej. Aby to zrobić wystarczy wpisać np. własny adres zamieszkania, a aplikacja znajdzie funkcjonariusza, który dba o nasz rejon zamieszkania oraz pokaże w której jednostce on pracuje. Dzielnicy można wyszukać także po ich imieniu lub nazwisku. Aby połączyć się z danym funkcjonariuszem wystarczy jedno kliknięcie, a co ważne wyszukiwarka działa w trybie offline. Użytkownik nie musi mieć zatem dostępu do Internetu, by odnaleźć swojego Dzielnicy.
IV. 4	Uruchomienie infolinii i skrzynki poczty elektronicznej pozwalającej na anonimowe przekazywanie informacji do Policji Lęborskiej.	Poczta elektroniczna na bieżąco obsługiwana jest przez Oficera prasowego KPP w Lęborku, na adres e-mail dostępny na stronie internetowej Komendy wpływają prośby o udostępnienie dokumentacji służbowej dot. szkód komunikacyjnych, prośby o udostępnienie statystyki policyjnej, prośby o interwencje ze wskazaniem na konkretne miejsce, niejednokrotnie do prośby takiej obywatele lokalnych społeczności załączają dokumentację fotograficzną. Kierowane są także maile z prośbą o pomoc. Każdorazowo wiadomości takie są drukowane i przekazywane do zapoznania w pierwszej kolejności Komendantowi Powiatowemu policji w Lęborku, który następnie dekretuje je na odpowiednich funkcjonariuszy
IV. 5	Poprawa warunków pracy funkcjonariuszy powiatu lęborskiego.	Pod koniec 2015 r. zakończono prace budowlane nowego budynku biurowo-garażowego znajdującego się na zapleczu siedziby KPP w Lęborku, w którym znajdują się pokoje dla służb logistycznych oraz jednoosobowych stanowisk ds. profilaktyki społecznej, nieletnich i patologii oraz informacyjno-prasowych., sala odpraw, pomieszczenia dla przewodników psów. Do użytku budynek został oddany w II kwartale 2016 r. Oprócz tego w styczniu 2017 roku dokonano restrukturyzacji jednostki, która umożliwiła ponowne wyodrębnienie Wydziału Ruchu Drogowego będącego dotychczas referatem Wydziału Prewencji i Ruchu Drogowego. W 2018 roku pozyskano środki z Urzędu Miejskiego w Lęborku oraz Starostwa Powiatowego na zakup dwóch pojazdów osobowych. Uzyskano również pomoc finansową z Urzędu Gminy Wicko na zakup komputera dla Komisariatu Policji w Łebie.
V. POPRAWA STANU OCHRONY POŻAROWEJ.		
1.	Podjmowanie działań organizacyjno – technicznych usprawniających system alarmowania i współdziałania z innymi służbami	

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	i systemami, w tym:	
a)	Dostosowanie organizacji i wyposażenia stanowiska kierowania Komendanta Powiatowego PSP w Lęborku do wypełniania zadań w zakresie powiadamiania, dysponowania gotowości operacyjnej sił i środków służb i podmiotów ratowniczych na obszarze powiatu	1) Stanowisko Kierowania Komendanta Powiatowego PSP w Lęborku zostało zmodernizowane w zakresie poprawy łączności przewodowej poprzez doposażenie w dwa aparaty telefoniczne w systemie Voip (sieć OST 112) podpięte do sieci MSWiA działające niezależnie od operatorów telefonii stacjonarnej. Aparaty telefoniczne będą służyły do przekazywania informacji pomiędzy Komendami Powiatowymi/Miejskimi Państwowej Straży Pożarnej oraz Komendami Powiatowymi/Miejskimi Policji. 2) Pozyskano nowy serwer o wysokiej wydajności na potrzeby funkcjonowania Systemu Wspomagania Decyzji dyspozytora SWD-PSP. 3) Sieć zabezpieczono pozyskanym urządzeniem brzegowym UTM Stormshield wyposażonym w wiele funkcji zabezpieczających dostęp do sieci Państwowej Straży Pożarnej. 4) Otrzymano informację o likwidacji masztu zlokalizowanego przy Urzędzie Gminy Wicko, na którym zainstalowany jest radioprzemiennik. W związku z powyższym w 2019 r. należy wskazać nową lokalizację ww.
b)	Konstruowanie wniosków dla Starosty Lęborskiego i władz gmin w sprawie spełnienia oczekiwań w zakresie bezpieczeństwa pożarowego i innego miejscowego zagrożenia, w tym możliwości powstania klęsk żywiołowych i sytuacji kryzysowych.	Opracowano Biuletyn Komendanta Powiatowego PSP w Lęborku o stanie bezpieczeństwa w zakresie ochrony przeciwpożarowej w 2017 r. Biuletyn został przekazany Staroście Lęborskiemu oraz władzom gmin powiatu lęborskiego. Opracowano „Plan ratowniczy KSRG”, który określa sposoby współdziałania i realizacji zadań w trakcie wystąpienia zagrożeń. Aby maksymalnie ograniczyć ryzyko zagrożeń należy w dalszym ciągu przestrzegać wymagań stawianych w przepisach przeciwpożarowych i budowlanych. Konsekwentnie należy egzekwować przestrzeganie przepisów oraz właściwego wyposażenia podmiotów ratowniczych w niezbędny sprzęt ratowniczy. Ponadto wskazanym jest: 1) Kontynuacja działalności kontrolno-rozpoznawczej mającej na celu rozpoznanie zagrożeń oraz sprawdzenie stanu przestrzegania przepisów przeciwpożarowych (w tym sprawdzanie hydrantów do zewnętrznego gaszenia pożarów). 2) Kontynuacja prac nad włączeniem jednostki OSP Strzeszewo do krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego. Włączenie tej jednostki do ksrp pomoże w zabezpieczeniu operacyjnym północno-wschodniej części powiatu. 3) Dążenie do sukcesywnej wymiany przestarzałych pojazdów pożarniczych zarówno w PSP jak i w jednostkach OSP oraz jak najszybszego zastąpienia samochodów bez zbiorników wodnych (typu GLM) uterenowionymi pojazdami średnimi i ciężkimi ze zbiornikami wody o pojemności co

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		najmniej 2,5 m3. 4) Wyposażyć jednostki OSP w system selektywnego alarmowania, dotyczy to jednostek Chocielewko, Tawęcino, Pogorszewo, Redkowice. 5) Zarządy OSP, w których wystąpiły przypadki braku lub opóźnienie wyjazdu jednostki do zdarzenia ze względu na brak odpowiedniej ilości kierowców powinny przystąpić do usprawnienia funkcjonowania jednostki. 6) Kontynuować proces szkolenia członków OSP w celu zwiększenia liczby strażaków mogących brać udział w działaniach ratowniczych oraz kierowania nimi. 7) W jednostkach OSP należy zwiększyć stan wyszkolenia w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy do stanu wymaganego. 8) Kierować dalsze środki finansowe na remonty i modernizacje obiektów PSP i OSP, zwłaszcza w zakresie poprawy warunków bezpiecznego garażowania, obsługi pojazdów i sprzętu, odpowiedniego zabezpieczenia sprzętu w okresie zimowym, poprawy estetyki i funkcji socjalnej, itp. 9) Uzupełnić stan środków ochrony indywidualnej strażaków, a w szczególności doposażyć jednostki OSP w ubrania, obuwie, rękawice specjalne, kominiarki, sprzęt ochrony układu oddechowego oraz wymienić przestarzałe i nieatestowane hełmy. Realizacja tych wniosków wpłynie na podniesienie stanu bezpieczeństwa pożarowego na terenie powiatu. Należy również pamiętać, że poziom bezpieczeństwa jest adekwatny do stanu potencjału ratowniczego.
2.	W zakresie funkcjonowania Krajowego Systemu Ratowniczo – Gaśniczego /KSRG/ :	
a)	Analizowanie stanu przygotowania jednostek KSRG i ochrony przeciwpożarowej do reagowania w sytuacjach kryzysowych i zgłaszanie wniosków do ich usprawnienia.	Przeprowadzono w jednostkach Ochotniczych Straży Pożarnej inspekcje, biorąc pod uwagę wyposażenie jednostek w sprzęt ochrony osobistej, wyposażenie techniczne oraz stan utrzymania sprzętu ochrony przeciwpożarowej. Po dokonaniu analizy wyjazdów zastępów OSP do zdarzeń stwierdzono 45 przypadków dysponowania OSP w KSRG do zdarzeń i niewyjechaniu pierwszego bądź kolejnych zastępów ze względu na brak obsady osobowej. W przypadku OSP niefunkcjonujących w krajowym systemie ratowniczo-gaśniczym stwierdzono 21 przypadków niewyjechania zastępów do działań.
b)	Rozbudowa sieci podmiotów krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego na terenie powiatu poprzez kontynuację	W 2018 roku nie prowadzono prac nad włączeniem kolejnych jednostek OSP do Krajowego Systemu Ratowniczo-gaśniczego ze względu na brak odpowiedniego wyposażenia bądź wyszkolenia jednostek OSP z terenu powiatu łębskiego. Trwają prace nad włączeniem OSP

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	procesu włączania kolejnych jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej w struktury krajowego systemu ratowniczo – gaśniczego.	Strzeszewo w struktury KSRG. Jednostka posiada już odpowiednie wyposażenie, braki występują w wyszkoleniu członków
c)	Przystąpienie Starosty Lęborskiego do budowy systemu koordynacji działań jednostek ochrony przeciwpożarowej, wchodzących w skład krajowego systemu ratowniczo – gaśniczego na obszarze powiatu i organizowania systemu łączności, alarmowania i współdziałania między podmiotami uczestniczącymi w działaniach ratowniczych na obszarze powiatu.	1) Zawarto porozumienia z Powiatem Lęborskim oraz gminami w sprawie zasad współpracy właściwych komórek organizacyjnych ze Stanowiskiem Kierowania Komendanta Powiatowego w Lęborku określające osoby i sposób powiadamiania o zaistniałych zdarzeniach. 2) Zawarto dwie umowy użyczenia na udostępnienie miejsc garażowych w obiekcie Komendy Powiatowej PSP w Lęborku dla pojazdów z jednostek OSP Lębork oraz OSP Nowa Wieś Lęborska.
d)	Podejmowanie działań w celu ustalenia funduszy na osprzętowanie i rozwój KSRG na terenie powiatu.	Na terenie powiatu jednostka Ochotniczej Straży Pożarnej w Lęborku, włączona do krajowego systemu ratowniczo - gaśniczego pozyskała środki finansowe z NFOŚiGW / WFOŚiGW oraz z samorządu terytorialnego oraz starostwa i zakupiła ciężki samochód ratowniczo-gaśniczy: na podwoziu SCANIA P360, napęd 4 x 4, rok produkcji 2018 - załoga 6 osób. Pojazd wyposażony jest w zbiornik wody o pojemności 5 000 dm³, zbiornik środka pianotwórczego o pojemności 500 dm³. – uzupełnienie stanu wyposażenia Komendy Powiatowej PSP w Lęborku • 1 szt. łódź aluminiowa płaskodenna z silnikiem, • 1 szt. przyczepa do łodzi, • 4 szt. butle powietrzne, • 1 kpl. skafander lodowo ratowniczy, • 1 kpl. (3 szt.) poduszek powietrznych wysokociśnieniowych, • 10 szt. wąż tłoczny w-52, • 5 szt. wąż tłoczny W-75, • 1 szt. plecak ratownictwa medycznego PSP R1, – uzupełnienie wyposażenia jednostki OSP w sprzęt w ramach dotacji KSRG, MSWiA oraz Ministerstwa Sprawiedliwości.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku zakupiła: • 8 kpl. ubrań specjalnych, Ochotnicza Straż Pożarna w Cewicach zakupiła: • 1 szt. automatyczny defibrylator zewnętrzny, • 2 szt. latarka akumulatorowa, Ochotnicza Straż Pożarna w Lęborku zakupiła: • 1 kpl. poduszki powietrzne wysokociśnieniowe, • 5 szt. ubranie specjalne, Ochotnicza Straż Pożarna w Wicku zakupiła: • 1 szt. poduszki powietrzne wysokociśnieniowe, • 1 szt. piła ratownicza do szyb klejonych, • 1 szt. parawan, • 1 szt. przenośny zestaw oświetleniowy. Ochotnicza Straż Pożarna w Nowej Wsi Lęborskiej: • 1 szt. automatyczny defibrylator zewnętrzny , • 1 szt. przenośny zestaw oświetleniowy, • 1 kpl. poduszki powietrzne wysokociśnieniowe, • 1 szt. parawan, • 1 kpl. zestaw do działań ratowniczych na lodzie. Ochotnicza Straż Pożarna w Łebieniu: • 1 szt. automatyczny defibrylator zewnętrzny, • 1 szt. przenośny zestaw oświetleniowy, • 1 szt. zabezpieczenie poduszki powietrznej kierowcy, • 1 szt. nożyce hydrauliczne do cięcia pedałów. Ochotnicza Straż Pożarna w Łebuni: • 1 szt. automatyczny defibrylator zewnętrzny, • 1 szt. detektor wielogazowy, • 2 szt. latarka, • 1 szt. radiotelefon, • 2 szt. aparat powietrzny nadciśnieniowy, • 2 szt. suchy skafander ratowniczy.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<i>Ochotnicza Straż Pożarna w Łebie:</i> • 1 szt. przenośny zestaw oświetleniowy, • 1 szt. agregat prądotwórczy, • 1 szt. pilarka do drewna. <i>Ochotnicza Straż Pożarna w Strzeszewie:</i> • 1 szt. nożyce hydrauliczne, • 1 szt. cylinder rozpierający z zestawem końcówek. Ochotnicza Straż Pożarna w Łebieńcu: • 6 szt. latarka akumulatorowa, • 1 szt. torba ratownicza PSP R-1, • 2 szt. ubranie specjalne. <i>Ochotnicza Straż Pożarna w Pogorszewie:</i> • 1 szt. torba ratownicza PSP R-1, • 1 szt. nosze typu deska, • 1 szt. szyny typu Kramera. <i>Ochotnicza Straż Pożarna we Wrześciu:</i> • 1 szt. automatyczny defibrylator zewnętrzny, • 1 szt. nosze typu deska, • 1 szt. szyny typu Kramera. <i>Ochotnicza Straż Pożarna w Tawęcinie:</i> • 1 szt. torba ratownicza PSP R-1, • 1 szt. nosze typu deska, • 1 szt. szyny typu Kramera. <i>Ochotnicza Straż Pożarna w Leśnicach:</i> • 1 szt. torba ratownicza PSP R-1 • 1 szt. nosze typu deska, • 1 szt. szyny typu Kramera. <i>Ochotnicza straż Pożarna w Chocielewku:</i> • 1 szt. torba ratownicza PSP R-1, • 1 szt. nosze typu deska, • 1 szt. szyny typu Kramera.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		Ochotnicza Straż Pożarna w Krępie Kaszubskiej: • 1 szt. automatyczny defibrylator zewnętrzny. Ochotnicza Straż Pożarna w Redkowicach: • 1 szt. torba ratownicza PSP R-1, • 1 szt. nosze typu deska, • 1 szt. szyny typu Kramera, • 1 szt. agregat prądotwórczy, • 1 szt. radiotelefon, • 1 szt. ubranie specjalne. Dodatkowo jednostki Ochotniczych Straży Pożarnych wykonały remonty strażnic polegające na: Ochotnicza Straż Pożarna w Cewicach: • 1 szt. wymiana napędów bram garażowych, • 1 szt. wymiana drzwi przygarażowych. Ochotnicza Straż Pożarna w Lebie: • 1 szt. wymiana stolarki okiennej, • 1 szt. wymiana automatyki bram garażowych. Ochotnicza Straż Pożarna w Wicku: • 1 szt. wymiana instalacji CO z piecem, Ochotnicza Straż Pożarna w Krępie Kaszubskiej: • 1 szt. wymiana instalacji elektrycznej, Ochotnicza Straż Pożarna we Wrześciu: • 1 szt. wymiana napędu bramy garażowej.
3.	Konsekwentne egzekwowanie przepisów przeciwpożarowych w obiektach zamieszkania zbiorowego, w tym służących do wypoczynku dzieci i młodzieży oraz użyteczności publicznej.	W okresie od 1 stycznia 2018r. do 31 grudnia 2018r. przeprowadzono łącznie 72 kontrole w tym w 21 obiektach zamieszkania zbiorowego. W 66 obiektach stwierdzono nieprawidłowości z zakresu nieprzestrzegania przepisów przeciwpożarowych. Do najczęstszych nieprawidłowości zaliczyć można: 1) stan dróg ewakuacyjnych, 2) stan instalacji użytkowych, 3) wyposażenia budynków w hydranty wewnętrzne. Po przeprowadzonych kontrolach oraz wszczętych postępowaniach administracyjnych wydano 13 decyzji administracyjnych nakazujących usunięcie

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		w ustalonym terminie nieprawidłowości z zakresu nieprzestrzegania przepisów przeciwpożarowych, wydano 3 upomnienia za niewykonanie obowiązków wynikających z nałożonych decyzji administracyjnych.
4.	Prowadzenie próbnych alarmów przeciwpożarowych szczególnie w obiektach o dużym stopniu zagrożenia dla przybywających w nich ludzi.	W 2018 roku, Komendant Powiatowy PSP w Łęborku został powiadomiony o 18 próbnych ewakuacjach z budynków szkół, przedszkoli oraz budynków użyteczności publicznej. Funkcjonariusze Komendy Powiatowej PSP w Łęborku uczestniczyli w próbnych ewakuacjach uczniów ze szkół podstawowych.
5.	Współpraca Komendy Powiatowej PSP w Łęborku z Powiatowym Inspektorem Nadzoru Budowlanego w Łęborku oraz właściwymi wydziałami ds. architektury Urzędów Miast i Gmin powiatu łębskiego, Starostwa Powiatowego w Łęborku w zakresie art. 56 ustawy – Prawo budowlane, jak również współpraca z administratorami obiektów budowlanych w celu podejmowania wspólnych działań zmierzających do poprawy bezpieczeństwa w obiektach.	Do Powiatowego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego w Łęborku przekazano 4 informacje w sprawie nieprzestrzegania przepisów budowlanych lub zagrożeń, które dotyczą infrastruktury budowlanej zauważonych w trakcie prowadzenia akcji ratowniczo-gaśniczych oraz stwierdzonych podczas przeprowadzonych czynności kontrolno - rozpoznawczych. Przekazano również 18 stanowisk Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Łęborku w zakresie ochrony przeciwpożarowej w sprawie zgodności wykonania obiektu z projektem budowlanym.
6.	Prowadzenie planowej i zorganizowanej działalności informacyjnej oraz edukacyjnej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ratownictwa wśród dzieci i młodzieży w szkołach, na koloniach i obozach podczas wypoczynku zimowego i letniego.	1) W ramach popularyzacji zagadnień ochrony przeciwpożarowej podejmowano w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Łęborku wycieczki dzieci w wieku przedszkolnym, uczniów szkół, uczestników obozów i kolonii. Upowszechniano wartości służby pożarniczej, popularyzowano ochronę przeciwpożarową i zasady bezpiecznego zachowania w sytuacji zagrożenia. 2) Przeprowadzono w sezonie letnim wśród dzieci i młodzieży wypoczywających na terenie powiatu łębskiego pokazy sprzętu oraz przeprowadzono pogadanki na temat bezpiecznego zachowania się w czasie ferii zimowych i wakacji. 3) Funkcjonariusze Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Łęborku prowadzili spotkania z uczniami szkół podstawowych w ramach ogólnopolskiej kampanii społecznej

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI		
		edukacyjno-informacyjnej pod nazwą „Czujka na straży Twojego bezpieczeństwa” tematem, której są zagrożenia związane z możliwością powstania pożarów w mieszkaniach lub domach jednorodzinnych oraz zatruciem tlenkiem węgla. Celem głównym kampanii jest zmniejszenie liczby ofiar pożarów i zatruc tlenkiem węgla w mieszkaniach oraz domach jednorodzinnych. 4) W Komendzie Powiatowej PSP w Lęborku odbywają się zajęcia z klasą licealną o profilu mundurowym w trakcie, których przedstawiane były tematy z zakresu ochrony ppoż. 5) Propagowano profilaktykę przeciwpożarową wśród dzieci i młodzieży podczas eliminacji miejskiej, gminnych i powiatowej Ogólnopolskiego Turnieju Wiedzy Pożarniczej pt. „Młodzież zapobiega pożarom”, organizowanych we współpracy z oddziałem zarządu Powiatowego Związku OSP RP w Lęborku. 6) W trakcie spotkań funkcjonariuszy komendy z dyrekcją oraz radami pedagogicznymi i uczniami szkół podstawowych i gimnazjów przekazywane były kalendarze strażackie ufundowane przez Komendanta Głównego PSP oraz materiały promocyjne w ramach kampanii społecznej „Czujka na straży Twojego bezpieczeństwa” oraz poruszano tematy związane z kampaniami społecznymi dotyczącymi bezpieczeństwa.
VI. ZAPEWNIENIE BEZPIECZEŃSTWA SANITARNEGO		
1	Działania przeciwepidemiczne.	
a)	Wczesne wykrywanie i zwalczanie szczególnie niebezpiecznych chorób zakaźnych oraz zapobieganie zagrożeniom epidemiologicznym.	Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w 2018 roku monitorował sytuację epidemiologiczną chorób zakaźnych w celu ukierunkowania działań przeciwepidemicznych. Powyższą sytuację monitorowano na podstawie zawiadomień o rozpoznaniu (podejrzeniu) zachorowań na chorobę zakaźną otrzymywanych od lekarzy oraz zgłoszeń dodatnich wyników badań laboratoryjnych w kierunku biologicznych czynników chorobotwórczych z ośrodków diagnostycznych. <i>W ramach nadzoru nad wybranymi chorobami zakaźnymi w 2018 roku podjęto następujące działania:</i> • prowadzono ciągłą i systematyczną współpracę z podmiotami leczniczymi w zakresie kontroli nad zgłaszalnością chorób zakaźnych; • prowadzono dochodzenia epidemiologiczne w przypadku podejrzenia lub wystąpienia chorób zakaźnych, sporadycznych oraz zbiorowych zatruc pokarmowych w celu ustalenia etiologii i rezerwuaru zatruc pokarmowych z jednoczesnym włączeniem profilaktyki sanitarnej; • objęto nadzorem epidemiologicznym osoby ze styczności z chorymi, u których stwierdzono

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		chorobę zakaźną, w celu profilaktyki szerzenia się ognisk epidemicznych np. wirusowego zapalenia wątroby typu B i C, salmonelloz, zapalenia płuc, zapalenia opon mózgowo-rdzeniowych; • na bieżąco udzielano instruktażu dotyczącego postępowania przeciw epidemiologicznego i profilaktycznego w środowiskach osób chorych na choroby zakaźne; • kontynuowano elektroniczny system monitoringu zachorowań na wirusowe zapalenie wątroby B i C, krztusiec, boreliozę oraz sporadyczne zatrucia pokarmowe; • prowadzono systematyczną analizę zachorowań mającą na celu wczesne wykrywanie i zwalczanie szczególnie niebezpiecznych chorób zakaźnych, które mogą potencjalnie zostać zawleczone do Polski lub być skutkiem celowego rozprzestrzeniania czynników chorobotwórczych np. Listeria, Legionella; • systematycznie wykazywano zachorowania na choroby zakaźne w poszczególnych miesiącach 2018r. we współpracy z Pomorskim Wojewódzkim Inspektorem Sanitarnym w Gdańsku oraz Państwowym Zakładem Higieny w Warszawie; • kontynuowano współpracę z Inspekcją Weterynaryjną w zakresie zapobiegania chorobom odzwierzęcym. W przypadku wystąpienia choroby odzwierzęcej nawiązywano współpracę z Powiatowym Lekarzem Weterynarii w celu dokonania oceny stopnia zagrożenia ludności czynnikiem etiologicznym odzwierzęcym, ustaleniem źródła zakażenia i podjęcia skutecznych działań w ramach współpracy; • w 2018r. zaobserwowano rosnącą liczbę zachorowań na boreliozę, ze szczególnym wskazaniem na teren gminy Cewice. Wzrost ten utrzymuje się już w poprzednich latach. Prowadzona jest współpraca w zakresie profilaktyki i nadzoru nad zachorowaniami wśród pracowników Nadleśnictwa Cewice i Lębork. • w okresie całorocznym 2018r. prowadzony jest monitoring zachorowań na grypę i objawów grypopodobnych we wszystkich podmiotach leczniczych na terenie działalności Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Lęborku; • Państwowa Inspekcja Sanitarna sprawuje nadzór epidemiologiczny w ramach swoich kompetencji przewidzianych w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2016 r. poz. 1866).
b)	Nadzór i ocena wykonawstwa szczepień ochronnych, prowadzenie działalności edukacyjnej w zakresie konieczności	Czynne uodpornienie populacji ludzkiej w kierunku chorób zakaźnych odbywa się podczas realizacji programu szczepień ochronnych oraz uodpornienia dzieci zgodnie z kalendarzem

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	wykonywania szczepień.	szczepień obowiązującym w danym roku kalendarzowym. W 2017 roku bardzo korzystna zmiana jaka się dokonała w obowiązującym kalendarzu szczepień to wprowadzenie bezpłatnych szczepień przeciwko Pneumokokom dla dzieci urodzonych po 01 stycznia 2017 r. W działalności Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lęborku wszystkie podmioty lecznicze wykorzystywały szczepionki celem uodpornienia dzieci na tak niebezpieczną chorobę z licznymi powikłaniami. Z danych opracowanych w 2018r. przez Oddział Epidemiologii Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gdańsku wynika iż, nastąpił znaczny wzrost osób uchylających się od szczepień ochronnych w porównaniu do roku 2016 i 2017. Na bieżąco są wdrażane procedury administracyjne przeciwko rodzicom dzieci uchylających się od poddania nieletnich obowiązkowym szczepieniom ochronnym.
VI.2	Higiena żywności	
a)	Poprawa bezpieczeństwa zdrowotnego konsumentów, szczególnie w obiektach działających sezonowo oraz w obiektach, w których zagrożenia ze względu na dużą produkcję lub obrót żywnością przekładają się na dużą liczbę konsumentów.	W 2018 r. zanotowano 1002 obiekty żywności, żywienia i przedmiotów użytku objętych nadzorem Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Wydano 317 decyzji merytorycznych i 269 decyzji opłatowych. Nałożono 56 mandatów karnych na sumę 11 000 zł. <u>Najczęściej stwierdzane uchybienia</u> W przypadku obiektów zaliczanych do tych grup, w których stan sanitarny budzi najwięcej zastrzeżeń - najczęściej występującymi uchybieniami były: 1) zakłady żywienia zbiorowego typu otwartego (na 164 skontrolowane): - brak porządku bieżącego, - niewłaściwe przechowywanie produktów spożywczych wymagających warunków chłodniczych, - wykorzystywanie do produkcji potraw art. spożywczych po terminie przydatności do spożycia lub nieidentyfikowalnych, - niewłaściwe przechowywanie produktów własnej produkcji – mrożenie, 2) sklepy spożywcze (na 175 skontrolowanych): - niewłaściwy stan sanitarno-higieniczny obiektów (brak porządku bieżącego), - nieprawidłowe przechowywanie nietrwałych środków spożywczych: poza urządzeniami chłodniczymi oraz bezpośrednio na posadzce,

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		- środki spożywcze po terminie przydatności do spożycia. W kontrolowanych obiektach żywności i żywienia powtarzającym się uchybieniem jest nieprawidłowy stan sanitarno – techniczny pomieszczeń (łuszcząca się farba, zacieki, ubytki glazury lub terakoty), co najczęściej wiąże się z lokalizowaniem obiektów w adaptowanych pomieszczeniach. W grupie tej większość obiektów z roku na rok poprawia swój stan techniczny i wygląd zewnętrzny, są to zakłady, które produkują środki spożywcze, jak również te, które wprowadzają je do obrotu.
b)	Nadzór nad materiałami i wyrobami przeznaczonymi do kontaktu z żywnością.	W roku 2018 prowadzono kontrole znakowania materiałów i wyrobów przeznaczonych do kontaktu z żywnością, głównie w miejscach obrotu – sklepach i hurtowniach. Pobrano trzy próbki materiałów i wyrobów do kontaktu z żywnością do badań laboratoryjnych w kierunku migracji globalnej oraz do badań w kierunku cech organoleptycznych. Próbkę nie były kwestionowane.
c)	Poprawa bezpieczeństwa zdrowotnego konsumentów w miejscach handlu na targowiskach, handlu obwoźnego.	Na terenie powiatu łębskiego handel obwoźny i płodami rolnymi został skupiony w miejscu do tego wyznaczonym i przystosowanym w Łęborku przy ul. Dąbrowskiego 4. Prowadzony jest nadzór nad pochodzeniem produktów rolnych wprowadzanych do obrotu przez rolników w ramach dostaw bezpośrednich. W roku 2018 podejmowano również działania z przedstawicielami Inspekcji Weterynaryjnej w Łęborku i funkcjonariuszami Policji w zakresie zapobiegania rozprzestrzenienia się wirusa afrykańskiego pomoru świń poprzez kontrolę, czy na targowiskach nie dochodzi do handlu mięsem wieprzowym i mięsem dzików niewiadomego pochodzenia oraz produktów przetworzonych z udziałem tych surowców.
d)	Nadzór nad przestrzeganiem zakazu wprowadzania do obrotu środków zastępczych, wypracowanie jednolitych metod walki ze środkami zastępczymi poprzez wspólne działania z Policją, Służbą Celną, organami kontroli skarbowej i prokuraturą w zakresie ich sprzedaży, wspólnych kontroli oraz przekazywania spraw do dalszego postępowania w tym zakresie itd.,	W 2018 r. prowadzono trzy postępowania w sprawie podejrzenia wprowadzania do obrotu środków zastępczych, które w najbliższym czasie zakończone będą decyzjami o nałożeniu kary pieniężnej z art. 52a ustawy dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii.
3.	Higiena środowiska	

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
a)	Kontrola przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne w zakresie jakości wód do spożycia, wód powierzchniowych i innych elementów środowisk w zakresie ustalonym w przepisach prawnych.	<u>dot. jakości wody do spożycia</u> W roku 2018 Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Łęborku skontrolował 63 wodociągi (w liczbie tej mieszczą się cztery wyodrębnione strefy zaopatrzenia w wodę). Najliczniejszą grupę urządzeń zaopatrzenia w wodę stanowiły wodociągi o wydajności < 100 m³/dobę. Na koniec 2018 roku wodę przydatną do spożycia dostarczało 100% skontrolowanych wodociągów. Według szacunkowych danych tut. Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w roku 2017 z wody wodociągowej korzystało ok. 62520 osób. W ramach monitoringu jakości wody wykonano badania 344 próbek wody do badań mikrobiologicznych i fizykochemicznych, w tym 95 próbek w ramach kontroli urzędowej i 307 w ramach kontroli wewnętrznej prowadzonej przez przedsiębiorstwa wodociągowo-kanalizacyjne oraz podmioty wykorzystujące wodę pochodzącą z indywidualnego ujęcia, jako część działalności handlowej lub w budynkach użyteczności publicznej. W skontrolowanych urządzeniach jakość wody była najczęściej dyskwalifikowana z uwagi na obecność bakterii grupy coli i mętność. <u>dot. jakości wód powierzchniowych i jakości wody w pływalniach</u> W roku 2018 przeprowadzono kontrole w 4 kąpieliskach, tj. w 100% obiektów będących w ewidencji stacji sanitarno-epidemiologicznej. W tej liczbie mieszczą się 3 kąpieliska morskie w Łebie – kąpielisko przy plaży A, przy plaży B i przy plaży C oraz Plaża MIRON nad Jeziorem Lubowidzkim. W kąpielisku MIRON nad Jeziorem Lubowidzkim przez cały sezon kąpielowy woda była przydatna do kąpieli. Ze względu na zakwit sinic, mając na uwadze ochronę zdrowia osób korzystających z kąpielisk, Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Łęborku wprowadził tymczasowy zakaz kąpieli w kąpielisku przy plaży A w Łebie w terminie od 23.07.2018 r. do 24.07.2018r. i w terminie od 27.07.2018r. do 29.07.2018r., w kąpielisku przy plaży B zakazał kąpieli w terminie od 23.07.2018r. do 24.07.2018r. a w kąpielisku przy plaży C w Łebie w terminie od 26.07.2018r. do 29.07.2018r. Jednocześnie nakazał organizatorowi ww. kąpielisk ustalenie przyczyny zanieczyszczenia i podjęcie działań dla ochrony zdrowia ludzkiego i poprawy jakości wody. W związku z wnioskiem o interwencję w sprawie zanieczyszczenia niezidentyfikowaną substancją plaży kąpieliska B w Łebie, Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Łęborku przeprowadził ocenę wizualną wody w kąpieliskach przy plaży A, przy plaży B i przy plaży C w Łebie. Stwierdzono zanieczyszczenie niezidentyfikowaną substancją stałą będącą naj-prawdopodobniej produktem ropopochodnym (parafina) w ilości nie dającej się natychmiast usunąć. Biorąc powyższe pod uwagę PPIS w Łęborku w trybie natychmiastowym nakazał podjęcie działań mających na celu ustalenie przyczyny zanieczyszczenia i do odwołania za-kazał kąpieli w

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		przedmiotowych kąpieliskach oraz nakazał poinformować niezwłocznie o zakazie kąpieli poprzez zamieszczenie powyższej informacji w miejscu oznaczenia kąpieliska oraz w jego pobliżu. W dniu 09.07.2018r. PPIS w Lęborku stwierdził przydatność do kąpieli wody w kąpieliskach B i C, a 10.07.2018r. w kąpielisku A. W ramach nadzoru nad jakością wody w pływalniach Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Lęborku skontrolował 17 pływalni. Pobrano 398 próbek wody basenowej do badań laboratoryjnych, w tym 63 próbki w ramach kontroli urzędowej i 335 próbek w ramach kontroli wewnętrznej (na zlecenie zarządcy), z czego 91 próbek przebadano w innych laboratoriach niż Laboratorium PSSE w Lęborku. W 2018 r. woda w nieckach basenowych większości basenów nie spełniała w całości wymagań określonych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 9 listopada 2015 r. We wszystkich basenach stwierdzano nieprawidłowy potencjał redoks przy danym pH. Potencjał redox jest parametrem wskaźnikowym i służy do oceny skuteczności dezynfekcji wody w procesach technologicznych. Jego przekroczenie nie stanowi bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia. W 32 przypadkach stwierdzano ponadnormatywną zawartość chloroformu. W omawianych przypadkach zarządcy basenów podejmowali działania naprawcze doprowadzając do poprawy jakości wody. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Lęborku prowadził postępowania administracyjne w celu przymuszenia zarządców basenów do doprowadzenia jakości wody basenowej do obowiązujących norm. Postępowanie takie prowadzone było w stosunku do 4 zarządców pływalni. Wydano 7 decyzji zmieniających termin wykonania wcześniejszych decyzji administracyjnych, nakazujących doprowadzenie jakości wody na pływalni do obowiązujących norm w zakresie parametrów fizykochemicznych. W jednym przypadku odmówiono zmiany terminu wykonania decyzji, nałożono grzywnę w celu przymuszenia do wykonania obowiązków o charakterze niepieniężnym. W jednym umorzono postępowanie administracyjne w związku ze zmianą właściciela obiektu. W niecce basenowej pływalni Hotelu Łeba & Spa stwierdzono obecność bakterii <i>Pseudomonas aeruginosa</i>. Wydano decyzję o braku przydatności wody basenowej i nakazano wyłączenie z użytkowania ww. pływalni do czasu uzyskania wyników badań wody wykluczających obecność <i>Pseudomonas aeruginosa</i>. Po przeprowadzeniu działań naprawczych stwierdzono wykonanie decyzji. <u>dot. ochrony ludności przed hałasem i zanieczyszczeniem powietrza wewnątrz pomieszczeń</u> W 2018 r. do Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Lęborku wpłynął jeden wniosek o interwencję w sprawie uciążliwości akustycznych spowodowanych notorycznym zakłócaniem ciszy nocnej przez imprezy okolicznościowe organizowane w Restauracji Zamkowa

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		w Lęborku. Sprawa została przekazana przez Starostę Lęborskiego w trybie art. 65 kpa. W dniu 23.03.2018r. PPIS w Lęborku postanowieniem stwierdził, że nie jest organem właściwym do przeprowadzenia postępowania administracyjnego i wydania decyzji rozstrzygającej merytorycznie przedmiotową sprawę. dot. <u>gospodarki odpadami w obiektach użyteczności, w szczególności w zakładach opieki zdrowotnej</u> Przeprowadzono 311 kontroli sanitarnych w obiektach nadzorowanych przez Oddział Higieny Komunalnej. Wydano 57 decyzji merytorycznych i 33 decyzji o nałożeniu opłaty. Nałożono 8 mandatów karnych.
4.	Bezpieczeństwo w szkole	
a)	Prowadzenie szkoleń oraz programów edukacyjno-profilaktycznych dla dzieci młodzieży w zakresie zagrożeń i szkodliwości środków uzależniających (alkoholu, narkotyków, dopalaczy, środków psychotropowych itd.).	W szkołach w powiecie lęborskim realizowany jest Profilaktyczny Program w Zakresie Przeciwdziałania Uzależnieniu od Alkoholu, Tytoniu i Innych Środków Psychoaktywnych. Głównym celem projektu jest ograniczenie używania tytoniu, alkoholu i innych substancji psychoaktywnych. W ramach projektu w 2018 r. zrealizowane były zadania zgodnie z harmonogramem. Podjęto następujące działania: • dystrybuowano materiały edukacyjne do szkół i placówek służby zdrowia, • odbyły się szkolenia dla nauczycieli pt. "Szkoła Promująca Zdrowie". • zorganizowano konkurs plastyczny dla dzieci przedszkolnych pod hasłem „W zdrowym ciele zdrowy duch”, • ogłoszono konkurs plastyczny pod hasłem: „Dbam o zdrowie”; • ogłoszono konkurs plastyczny pod hasłem: „Nie pal przy mnie, proszę”; • Światowy Dzień bez Tytoniu 31 maja; edukacją informacyjną objęto około 500 osób, • Światowy Dzień Rzucania Palenia (trzeci czwartek listopada); edukacją informacyjną objęto około 500 osób, • siedem szkół realizowało założenia nowego programu antytytoniowego "Bieg po zdrowie" skierowanego do uczniów klas czwartych szkoły podstawowej, a także do rodziców i opiekunów uczniów, • Europejski Dzień Wiedzy o Antybiotykach – 18 listopada; edukacją informacyjną objęto około 400 osób, • zorganizowano konkurs na plakat pod tytułem „Nie daj szansy AIDS”. Konkurs skierowano do uczniów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie lęborskim; wyłoniono 3 laureatów oraz 5

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		wyróżnionych; • w ramach działań w tym zakresie nauczyciele przeprowadzili zajęcia edukacyjne metodą warsztatową: (ćwiczenia, wykład interaktywny, dyskusja, prezentacja, burza mózgów). Przedsięwzięcie skierowano do młodzieży szkół ponadgimnazjalnych. • na stronie internetowej Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lęborku zamieszczono informacje dotyczące ogłoszonego konkursu pod tytułem "Nie daj szansy AIDS", • na stronie internetowej Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lęborku zamieszczono informację na temat kampanii edukacyjnej "Mam czas rozmawiać". Jak każdego roku, tak też w 2018 r. rozdawano ulotki i pomoce multimedialne dot. „Zdrowie dzieci a bierne palenie tytoniu”, zaszczepieniu się przed wakacjami przeciw kleszczom. Przekazywana była również właścicielom ośrodków praca multimedialna pt. „Zadbaj o swoje zdrowie”, poradnik „Bezpieczne Lato”, a także ulotki „Stop dopalaczom”, „Patent na bezpieczne wakacje”, informujące o najczęstszych zagrożeniach podczas pobytu dzieci na wypoczynku oraz zawartych w nich wskazówkach jak ustrzec dzieci przed zagrożeniami. Ponadto doraźnie udzielano poradnictwa merytorycznego i metodycznego właścicielom/kierownikom ośrodków kolonijnych.
b)	Nadzór nad warunkami higieniczno-sanitarnymi w placówkach oświatowo-wychowawczych, opiekuńczych, wypoczynku i rekreacji dzieci i młodzieży.	W 2018 r. nauczanie było prowadzone w 63 placówkach, na które składało się m.in. przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół ogólnokształcących, placówki pracy pozaszkolnej, inne formy wychowania przedszkolnego, żłobki oraz w świetlicy terapeutycznej. W placówkach przeprowadzano kontrole pod kątem zachowania bieżącego porządku oraz odpowiedniego stanu sanitarno-zdrowotnego. We wszystkich nadzorowanych placówkach stan sanitarno-higieniczny nie budził zastrzeżeń. Ponadto przeprowadzano kontrole pod kątem higienicznej oceny rozkładów zajęć lekcyjnych, odpowiednich warunków zdrowotnych w pracowniach komputerowych w szkołach, oceny realizacji wymogów w zakresie stosowania nie-bezpiecznych substancji chemicznych i ich mieszanin w placówkach. Przeprowadzono także kontrole pod kątem higienicznej oceny procesów nauczania-uczenia się uczniów w szkołach podstawowych, kontrole pod kątem oceny możliwości pozostawiania przez uczniów części podręczników i przyborów szkolnych. W 2018 r. szkoły w dalszym ciągu dokonywały zakupów nowego sprzętu edukacyjnego, nowych ławek i krzeseł. Przeprowadzono także szereg prac remontowych w przerwie wakacyjnej 2018 r. 100% placówek oświatowo-wychowawczych są placówkami o dobrym stanie sanitarno- higienicznym. Podsumowując wypoczynek letni 2018 r., widać różnicę w przebiegu wypoczynku do poprzednich lat. Sezon letni 2018 r. rozpoczął się spokojnie i taki

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		stan rzeczy utrzymywał się do 30.08.2018 r. W sezonie letnim przeprowadzono sześć kontroli interwencyjnych, trzy interwencje nie potwierdziły się, trzy zostały potwierdzone. W ramach kontroli interwencyjnych, przeprowadzono wraz z Oddziałem Higieny Żywności i Przedmiotów Użytku kontrolę tzw. "dzikiego turnusu" - stwierdzono szereg nieprawidłowości. Dział Higieny Żywności i Przedmiotów Użytku wydał wspólną decyzję nakazującą natychmiastowe zaprzestanie prowadzenia działalności polegającej na żywieniu zbiorowym oraz wypoczynku dzieci i młodzieży. W stosunku do dwóch obiektów kolonijnych wskutek nieprawidłowości wynikających z kontroli interwencyjnych, wydano decyzje administracyjne oraz opłatowe. Spośród pozostałych skontrolowanych obiektów, na których przebywały grupy dzieci i młodzieży, odnotowano na jednym nieprawidłowości - wydano decyzję administracyjną oraz opłatową. Na pozostałych skontrolowanych obiektach nie odnotowano uchybień i nieprawidłowości pod kątem bieżącego porządku.
c)	Ocena realizacji wymogów w zakresie stosowania niebezpiecznych substancji i ich mieszanin w pracowniach szkolnych	W powiecie łębarskim w 9 szkołach podstawowych i 5 zespołach szkół oraz 2 społecznych liceach ogólnokształcących funkcjonują pracownie chemiczne, wyposażone w stoły laboratoryjne, szafy metalowe z zamontowaną odpowiednią wentylacją z przeznaczeniem na przechowywanie niebezpiecznych substancji chemicznych i ich mieszanin. Wszystkie niebezpieczne substancje chemiczne i ich mieszaniny są przechowywane w zamkniętych pomieszczeniach i pojemnikach przystosowanych do tego celu oraz odpowiednio oznakowanych. Uczniom oraz pracownikom zapewniono środki do udzielania I-ej pomocy w razie wypadku zgodnie z zaleceniami zawartymi w kartach charakterystyk. We wszystkich pomieszczeniach chemicznych w nadzorowanych placówkach, w których występuje niebezpieczeństwo obłania się środkami żrącymi zainstalowane są zlewy z wodą bieżącą.
d)	Ocena higieniczna warunków nauczania dzieci i młodzieży w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych.	W 28 placówkach szkół podstawowych, zespołach szkół i ponadpodstawowych w powiecie łębarskim warunki nauczania dla dzieci i młodzieży są dobre. Dyrekcja szkół corocznie czyni starania, aby zmieniać stan wyposażenia pomieszczeń szkolnych o nowy sprzęt edukacyjny i dydaktyczny, zakupywane są sukcesywnie nowe ławki i krzesła, które dostosowane są do wymagań zasad ergonomii, a część stolików i krzeseł ma możliwość regulacji wysokości. Pomieszczenia lekcyjne wyposażone w odpowiedni sprzęt, systematycznie dokupowane są także nowe meble do klas szkolnych. Nowo zakupione umeblowanie do szkół posiadają odpowiednie atesty i certyfikaty. Dyrekcja szkół, w miarę możliwości finansowych, doposaża sale lekcyjne w tablice interaktywne.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
5.	Bezpieczeństwo w pracy	
a)	Zapobieganie chorobom zawodowym oraz nadzór nad warunkami pracy w zakresie zagrożeń chemicznych, biologicznych	W roku sprawozdawczym wydano 46 decyzji, w których ujęto m.in. następujące nakazy w tym: w zakresie: substancji i mieszanin chemicznych, substancji, preparatów, czynników i lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy, czynników biologicznych, badań i pomiarów środowiska pracy, obniżenia stężeń i natężeń czynników szkodliwych, oceny ryzyka zawodowego, braku orzeczeń lekarskich o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku, złego stanu sanitarna – higienicznego pomieszczeń pracy. Przeprowadzono 147 kontroli. w tym m.in.: w ramach nadzoru nad substancjami i mieszaninami chemicznymi, w ramach nadzoru nad produktami biobójczymi oraz w zakresie nadzoru nad substancjami, preparatami, czynnikami lub procesami techno-logicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy, w zakresie nadzoru nad czynnikami biologicznymi w środowisku pracy, w zakresie obrotu substancjami i mieszaninami chemicznymi. Przeprowadzono 12 kontroli w zakresie występowania w działalności zawodowej szkodliwych czynników biologicznych wydając 3 decyzje administracyjne dotyczące min. braku oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy zawodowo narażonych na działanie szkodliwych czynników biologicznych, braku rejestru prac i pracowników pracujących w narażeniu na szkodliwy czynnik biologiczny.
b)	Prowadzenie działań związanych z legalnym obrotem prekursorami narkotyków.	Przeprowadzono 2 kontrole w zakresie wprowadzania do obrotu i 27 w zakresie stosowania w działalności zawodowej substancji i mieszanin chemicznych, wydano 10 decyzji administracyjne dotyczących braku kart charakterystyk, kart niezgodnych z rozporządzeniem CLP, braku spisu substancji i mieszanin chemicznych.. Sprawdzano klasyfikację mieszanin, oznakowanie opakowania oraz wymagane zamknięcie utrudniające otwarcie przez dzieci.
c)	Prowadzenie działań związanych z produkcją, obrotem i stosowaniem w działalności zawodowej substancji i mieszanin chemicznych, produktów biobójczych oraz detergentów	W roku sprawozdawczym przeprowadzono 8 kontroli w zakresie stosowania oraz wprowadzania do obrotu produktów biobójczych.
d)	Nadzór nad czynnikami szkodliwymi i uciążliwymi w środowisku pracy	W roku sprawozdawczym szczegółowo skontrolowano warunki pracy i ocenę narażenia zawodowego pracowników zatrudnionych w zakładach sektora gospodarki ściekami i odpadami Skontrolowano 5 zakładów zajmujących się gospodarką odpadami i ściekami przemysłu drzewnego, w 2 stwierdzono nieprawidłowości, m.in. brak badań i pomiarów środowiska pracy, przekroczenia normatywów higienicznych NDN poziomu hałasu, NDS zapylenia powietrza.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		W zakładach, w których stwierdzono przekroczenie normatywów higienicznych NDN hałasu zastosowano komputerowe metody doboru ochronników słuchu po wielkości charakteryzujących hałas na stanowiskach pracy. Wymieniono maszyny, podkładki, które były źródłem hałasu, zamontowano nowe odciągi o większej skuteczności wentylowania, część odciągów udrożniono, przeniesiono stanowiska pracy. Część pracowników zmieniła stanowiska pracy, innym zmniejszono czas pracy na stanowisku, gdzie wystąpiły przekroczenia.
e)	Nadzór nad ochroną zdrowia i bezpieczeństwa pracy podczas usuwania azbestu	W roku sprawozdawczym nie przeprowadzono kontroli w zakresie nadzoru nad ochroną zdrowia i bezpieczeństwa pracy osób narażonych na pył azbestu
f)	Nadzór nad substancjami, mieszaninami, czynnikami oraz procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym i mutagennym,	W roku sprawozdawczym przeprowadzono 3 kontrole w 3 na 19 zakładów w ewidencji, gdzie występuje czynnik rakotwórczy. W 11 z 19 zakładów objętych ewidencją występują procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji, czynników rakotwórczych lub mutagennych, 5 zakłady gdzie występują prace związane z narażeniem na pył drewna twardego (dąb i buk), 3 zakładów, gdzie występują prace w narażeniu na promieniowanie jonizujące. Wydano 1 decyzję administracyjną dotyczącą prowadzenia rejestru prac i pracowników narażonych na te czynniki.
VII. ZADANIA DLA POPRAWY BEZPIECZEŃSTWA BĘDĄCE W KOMPETENCJI POWIATOWEGO INSPEKTORA NADZORU BUDOWLANEGO		
1.	Nadzór nad infrastruktura techniczną obiektów w szczególności dotyczący stanu technicznego, samowoli budowlanych, kontrola przeglądów rocznych i pięcioletnich budynków wykonywanych przez właścicieli lub administratorów substancji mieszkaniowej.	W 2018r. dokonano ogółem 270 kontroli w tym 115 w których stwierdzono nieprawidłowości w tym 8 kontroli szczelności wewnętrznej instalacji gazowej w budynkach wielorodzinnych na terenie miasta Lęborka oraz 6 kontroli związanych z użytkowaniem gazu butlowego w budynkach do których doprowadzony jest gaz sieciowy.
2.	Kontrola placów zabaw dla dzieci na terenie powiatu, pod kątem obowiązku utrzymania urządzeń i obiektów małej architektury w należytnym stanie technicznym i estetycznym.	Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego w Lęborku informuje, że wystosował jak co roku pismo przypominające właścicielom i zarządom placów zabaw dla dzieci z terenu powiatu lęborskiego o obowiązkach właściwego utrzymania urządzeń. W trakcie 2018r. dokonano kontroli trzech placów zabaw na terenie powiatu. Plan kontroli na 2019r. przewiduje w II i III kwartale przegląd wybranych terenów.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
3.	Prowadzenie czynności inspekcyjno-kontrolnych w zakresie bezpieczeństwa konstrukcji dachowych, zagrożonych zalegającą warstwą śniegu oraz robót budowlanych realizowanych inwestycji w szczególności obiektów przemysłowych i budynków o dużych powierzchniach dachowych i lekkiej konstrukcji stalowej.	W 2018r. zebrano zgodnie z ustawą prawo budowlane informacje o dokonaniu dwukrotnego przeglądu stanu technicznego obiektów o powierzchni zabudowy ponad 2000m ² i powierzchni dachu ponad 1000m ² . Wykonano 20 kontroli stanu technicznego kominów w budynkach mieszkalnych jedno i wielorodzinnych po informacjach o zdarzeniach z zagrożeniem zdrowia i życia uzyskanych ze Straży Pożarnej.
VIII. USPRAWNIENIE REAKCJI NA ZAGROŻENIA KLĘSKAMI ŻYWIOŁOWYMI ORAZ ZDARZENIAMI MAJĄCYMI ZNAMIONA KLĘSKI ŻYWIOŁOWEJ.		
1.	Bieżąca aktualizacja Powiatowego Planu Zarządzania Kryzysowego opracowanego na podstawie ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 roku o zarządzaniu kryzysowym (Dz.U. Nr 89, poz. 590), tj. z dnia 7 sierpnia 2013 r. (Dz.U. z 2013 r. poz. 1166).	Opracowany zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 roku o zarządzaniu kryzysowym i zatwierdzony w dniu 4 maja 2011 r. przez Wojewodę Pomorskiego Powiatowy Plan Zarządzania Kryzysowego jest na bieżąco sprawdzany i aktualizowany. W związku z koniecznością dwuletniego cyklu planowania, ostatnia aktualizacja dotycząca danych teleadresowych była prowadzona na przełomie września i października 2017 roku. W roku bieżącym w związku z Zarządzeniem Wojewody Pomorskiego z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie aktualizacji Powiatowych/Miejskich Planów Zarządzania Kryzysowego (PPZK/MPZK) do końca I kwartału 2019 r., zostanie powołany zespół roboczy do aktualizacji Powiatowych/Miejskich Planów Zarządzania Kryzysowego (PPZK/MPZK), który opracuje stosowne Moduły Zadaniowe.
2.	Weryfikowanie i aktualizowanie rozwiązań organizacyjno-prawnych oraz technicznych z zakresu komunikacji /łączności/ pomiędzy wszystkimi ogniwami organizacyjnymi systemu zarządzania i reagowania kryzysowego, monitorowanie zagrożeń ich skutków, utrzymanie w gotowości systemu ostrzegania i alarmowania.	System łączności radiotelefonicznej z WCZK i G/MCZK sprawdzany jest codziennie za pomocą łączności e-mailowej z WCZK w Gdańsku oraz Centralnej Aplikacji Raportującej (CAR) w systemie krajowym. Sprawdzenie wszystkich sposobów łączności oraz systemu przekazywania informacji i komunikatów do podległych ogniw współdziałających z PCZK (SK Starosty) realizowane jest w trakcie treningów Służby Stałych Dyżurów. Aktualnie w powiecie lęborskim obowiązuje opracowane w 2016 r. dokumentacja Służby Stałego Dyżuru organizowanego w Starostwie Powiatowym w Lęborku i wprowadzona Zarządzeniem Nr 30/2016 Starosty Lęborskiego z dnia 11 lipca 2016 r. w sprawie utworzenia systemu stałych dyżurów w Powiecie Lęborskim, wraz z załącznikami do użytku. W 2018 r. zostały przeprowadzone dwa treningi wojewódzkie i dwa powiatowe Systemu Stałych Dyżurów w trakcie, których praktycznie sprawdzano wymianę informacji i sposoby realizacji poszczególnych zadań operacyjnych.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		Funkcjonowanie systemu wykrywania, ostrzegania i alarmowania sprawdzane jest podczas treningów SWA i SWO.
3.	Organizowanie i prowadzenie gier decyzyjnych i ćwiczeń w celu przygotowania sił ratowniczych do skoordynowanego i skutecznego prowadzenia działań ratowniczych.	w ramach ĆWICZEBNEGO TRENINGU DECYZYJNEGO – ASF/2018 nt. „Osiąganie gotowości do działania przez Powiatowy Zespół Zarządzania Kryzysowego – wypracowanie decyzji o sposobie realizacji zadań wynikających z zagrożenia afrykańskim pomorem świń i dzików (ASF)” prowadzonego w dniach 15/16.03.2018 r. odbył się zaplanowany na dzień 16.03.2018 r. powiatowy trening systemu wykrywania i alarmowania (SWA) oraz wczesnego ostrzegania (SWO). Głównym celem treningu było doskonalenie obiegu informacji i reagowania na zagrożenia spowodowane wystąpieniem niekorzystnej sytuacji epidemiologicznej na skutek odnotowania ewentualnych przypadków afrykańskiego pomoru u świń i dzików (ASF) w powiecie łębarskim, wypracowanie wniosków z treningu w celu poprawienia procedur reagowania i współpracy z innymi jednostkami systemu w tym zakresie. W treningu udział wzięli Kierownicy Jednostek Organizacyjnych oraz wyznaczone osoby z następujących instytucji: Starostwo Powiatowe, UMiG powiatu Łębarskiego, KPP Łębork, PSP Łębork, PLW w Łęborku, Komenda Powiatowa Policji w Łęborku, PPIS w Łęborku, ZDP w Łęborku. W dniu 18.10.2018 r., odbył się wojewódzki trening systemu wykrywania i alarmowania (SWA) oraz wczesnego ostrzegania (SWO) nt. doskonalenie obiegu informacji i reagowania w sytuacji powstania w lokalnej skali zdarzenia ROTA, czyli rozmyślne lub niezamierzone skażenia środkami CBRN – (broń chemiczna, biologiczna, radiologiczna i nuklearna) spowodowana innymi uderzeniami niż uderzenie bronią masowego rażenia oraz reagowania w przypadku celowego zarażenia hodowli zwierząt gospodarskich na administrowanym terenie, wypracowanie wniosków z treningu w celu poprawienia procedur reagowania i współpracy z innymi jednostkami systemu w tym zakresie. W treningu udział wzięło ogółem 44 osoby wchodzące w skład jednostek organizacyjnych SWA oraz wybrane służby dyżurne SWO. W wyniku przeprowadzonych treningów opracowano sprawozdanie zawierające szereg wniosków istotnych dla wypracowania procedur na wypadek wystąpienia ćwiczonych w powiecie łębarskim zagrożeń.
4.	Wspieranie i współdziałanie w realizacji programów prewencyjnych w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego, w tym organizowanie konkursów, turniejów i mistrzostw dla dzieci,	W okresie styczeń-kwiecień, w oparciu o regulamin zamieszczony na stronie WBiZK PUW oraz KG PSP przeprowadzono eliminacje powiatowe XX edycję konkursu plastycznego dla dzieci i młodzieży pod hasłem „W trosce o nasze bezpieczeństwo”. Do udziału w konkursie zaproszono wszystkie szkoły podstawowe, gimnazja oraz inne placówki oświatowo-wychowawcze powiatu łębarskiego.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	młodzieży i dorosłych.	Ponadto Starosta Łębarski ufundował na kwotę 500 zł narody dla finalistów eliminacji Powiatowych Ogólnopolskiego Turnieju Wiedzy Pożarniczej „Młodzież Zapobiega Pożarom”. organizowanemu przez Zarząd Oddziału Powiatowego Związku OSP RP w Łęborku.
5.	Podejmowanie działań mających na celu usprawnienie funkcjonowania systemu Zarządzania Kryzysowego na terenie powiatu łębarskiego.	W powiecie łębarskim obowiązuje dokumentacja Powiatowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego działająca na podstawie wydanego w dniu 10 listopada 2017 roku nowego Zarządzenia Starosty Łębarskiego w sprawie powołania Powiatowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego /PZZK/ i „Regulamin Powiatowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego”. W celu skuteczniejszego funkcjonowanie systemu Zarządzania Kryzysowego na terenie powiatu łębarskiego wprowadzono system SMS-owy w systemie wojewódzkim BlueAlert oraz systemu KPPSP w Łęborku informujący osoby funkcyjne o występujących zagrożeniach pozwalający w trybie natychmiastowym uruchamiać niezbędne do reagowania siły i środki jak również powoływać PZZK w Łęborku.



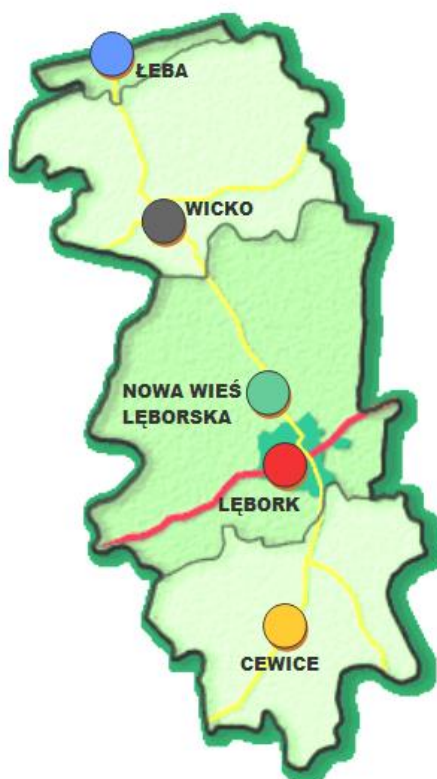
POWIATOWY URZĄD PRACY
W LĘBORKU



Załącznik nr 5
do raportu o stanie
Powiatu Lęborskiego za 2018 rok

***Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2014-2020***

ANALIZA DZIAŁAŃ ZA 2018 ROK



Lębork, maj 2019 r.

CEL GŁÓWNY:

Rozwój lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości i aktywizację zawodową mieszkańców powiatu lęborskiego

Cel strategiczny 1.

Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych

Cel operacyjny 1.1

Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych

Skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze zależy od prawidłowej analizy potrzeb klienta Powiatowego Urzędu Pracy i doboru odpowiedniej formy wsparcia będącej w dyspozycji PUP. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do **indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej**.

Jednym ze sposobów, które mogą ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określanie jego potencjału zatrudnieniowego **poprzez określenie profilu pomocy**. W oparciu o tę informację możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy.

Określenie profilu pomocy dla osoby bezrobotnej umożliwia przygotowanie **Indywidualnego Planu Działania (IPD)** czyli osobistego programu poszukiwania pracy. Polega on na ustaleniu wspólnie z doradcą klienta szeregu działań dostosowanych do sytuacji osoby bezrobotnej biorąc pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Efektem IPD ma być podjęcie przez osobę bezrobotną zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy takie jak m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz organizują targi i giełdy pracy.

Poniżej przedstawiono działania służące zwiększeniu aktywności zawodowej, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku podejmował w 2018r., ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego podejścia do potrzeb każdego klienta.

Pośrednictwo pracy

W 2018 r. dominującą rolę we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych odegrało **pośrednictwo pracy – jedna z podstawowych usług rynku pracy**.

Na przestrzeni 2018 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **2 775 ofert pracy**, tj. o 753 oferty mniej niż w 2017 r. /21,3 %/. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 78,5% /2 179 ofert/, natomiast subsydiowanej 21,5 % /596 ofert/.

Wszystkie oferty pracy były przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz w trakcie giełd pracy, jak również upowszechniane w gablotach ogłoszeń, na stronie internetowej urzędu, w centralnej bazie ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, by wszystkie osoby zainteresowane mogły się z nimi zapoznać.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, czy przynależność związkową.

W 2018 r. usługami pośrednictwa pracy zostało objętych 6.015 osób. Realizując oferty pracy doradcy klienta brali pod uwagę wszystkich bezrobotnych, a w szczególności grupy marginalizowane na rynku pracy, tj. osoby młode do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety oraz osoby niepełnosprawne.

W 2018 r. w stosunku do osób bezrobotnych stosowane były różne formy aktywizacji zawodowej, dobierane indywidualnie – odpowiednio do ustalonego profilu pomocy oraz opracowanego Indywidualnego Planu Działania.

W celu zwiększenia aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy pośrednicy pracy zorganizowali w 2018 r. - **52 giełdy pracy na 216 stanowisk pracy, w których uczestniczyło 431 osób.**

Duże znaczenie we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w 2018r. odegrało również **przygotowanie przez doradców klienta Indywidualnych Planów Działania dla 2.078 osób bezrobotnych i 8 osób poszukujących pracy**, których celem było zwiększenie ich aktywności na rynku pracy, samodzielności w zakresie poszukiwania pracy, a w ostateczności doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Ważną rolę w 2018 r. odegrały również działania informacyjne pośrednictwa pracy skierowane do osób bezrobotnych dotyczące różnych form aktywizacji zawodowej, jak również przysługujących im praw i obowiązków w związku z kierowaniem do pracy.

Aby zachęcić osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy pracownicy urzędu informowali również o możliwości przyznania **dodatku aktywizacyjnego** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Profil pomocy ustalany jest przez doradcę klienta podczas wywiadu z osobą bezrobotną, po dokonaniu analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziane są **trzy profile pomocy** oraz formy pomocy stosowane w ramach poszczególnych profili:

1. **profil pomocy I – przewidziany dla osób aktywnych.** W tym przypadku osoba bezrobotna powinna przede wszystkim zostać objęta pomocą w formie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub takimi formami pomocy, jak: szkolenie, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia (stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie).
2. **profil pomocy II – przewidziany dla osób wymagających wsparcia.** W tej sytuacji osoba bezrobotna może korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oraz działań aktywizacyjnych zleczanych przez urząd pracy oraz innych form pomocy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
3. **profil pomocy III – przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy.** Osoba bezrobotna może korzystać z Programu Aktywizacja i Integracja, działań aktywizacyjnych zleczonych przez urząd pracy, programów specjalnych, skierowania do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego.

W 2018r. w PUP w Lęborku ustalono profile pomocy dla **2644** osób bezrobotnych, gdzie najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II profilem pomocy, czyli te, które wymagają wsparcia urzędu – **2357** osób, w następnej kolejności znalazły się osoby z profilem III- oddalone od rynku pracy, grupa ta liczyła **244** osoby, a najmniej osób odnotowano w grupie z profilem I (aktywni) – **43** osoby.

Ustalone profile pomocy dla osób bezrobotnych w 2018 r.

Lp.	Ustalone profile pomocy	Liczba
1.	Profil I	43
2.	Profil II	2357
3.	Profil III	244
Razem:		2644

Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowywał i nadzorował realizację Indywidualnych Planów Działania, które dostosowane były do ustalonych profili pomocy osób bezrobotnych.

Indywidualny Plan Działania stanowi plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnego lub poszukującego pracy. Jest on przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy nie później niż w terminie **60 dni** od ustalenia profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

1. działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
2. działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
3. planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
4. formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
5. termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W **2018 r. doradcy klienta** /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego/ przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **2078 osób bezrobotnych i 8 osób poszukujących pracy** mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. Spośród osób objętych IPD pracę podjęło **1.198 osób**. W opracowanych Indywidualnych Planach Działania uwzględniono działania odpowiadające poszczególnym profilom pomocy.

Osoby objęte indywidualnym planem działania / IPD / - 2018r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania			
		bezrobotni		poszukujący pracy	
		razem	kobiety	razem	kobiety
Przygotowano IPD	W ciągu 2018 r.	2078	1134	8	3
Przerwali realizację IPD,		790	448	7	2
w tym z powodu podjęcia pracy		177	86	-	-
Zakończyli realizację IPD		1021	544	3	2
Realizujący IPD w końcu grudnia 2018 r.		1484	922	19	12

 Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku było w 2018r. **organizowanie giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku zorganizował łącznie **52 giełdy pracy na 216 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach: doradca klienta, elektryk, handlowiec, kelner, kucharz, laborant, operator guzikarki, operator klejarki, pakowacz ręczny, piekarz, pomoc kuchenna, pomoc magazyniera, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, pomocnik budowlany, pomocnik tokarza w metalu, pracownik biurowy, pracownik fizyczny, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, pracownik oczyszczalni odlewów żeliwnych, pracownik produkcji, pracownik produkcji w przetwórstwie rybnym, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, referent, robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, spawacz, sprzątaczką, sprzedawca, stażysta w dziale kooperacji, stażysta w dziale wsparcia sprzedaży, technik utrzymania ruchu oraz telemarketer.

W trakcie bezpośrednich spotkań z kandydatami pracodawcy mieli możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi chętnymi do pracy spełniającymi wymagania zawarte w ofertach pracy i dokonania najlepszego wyboru.

Targi pracy

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku brał czynny udział w targach pracy zorganizowanych przez inne urzędy pracy oraz instytucje.

- Pośrednik pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku uczestniczył w zorganizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery Ochotniczych Hufców Pracy w Łęborku - **Targach Edukacji i Pracy „Moje miejsce na rynku pracy”**, które odbyły się w dniu **13.04.2018r.** w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Łęborku. Celem spotkania było zapoznanie młodzieży z powiatu łęborskiego z ofertą edukacyjną szkół wyższych i policealnych oraz firm szkoleniowych, jak również z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy. W związku z tym, że adresatami targów byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych podczas tego wydarzenia pośrednik pracy informował młode osoby o tym, gdzie szukać pracy, jakie są najbardziej poszukiwane zawody, o możliwości zatrudnienia sezonowego, o dostępnych stażach, szkoleniach oraz ofertach pracy za granicą.
- Pośrednik pracy tutejszego urzędu w ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, brał czynny udział w **Międzynarodowych, Pomorskich, Metropolitalnych Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych w dniu **18.04.2018r.** w siedzibie **Centrum Wystawienniczo-Konferencyjnego „Amber Expo” w Gdańsku**, gdzie posiadał swoje stoisko. W targach pracy uczestniczyli zarówno pracodawcy krajowi, jak i zagraniczni oraz osoby poszukujące pracy, a pośrednik pracy obecny na targach informował o możliwości podjęcia pracy w krajach EOG oraz o aktualnych ofertach pracy za granicą.
- Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku uczestniczył w dniu **29.05.2018r.** w **Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Urząd Miasta Gdyni, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni oraz Fundację Gospodarczą w Gdyni. Targi odbyły się w Hali „**Gdynia Arena**”. W wydarzeniu brało udział wielu wystawców, którzy zaoferowali

łącznie ok. 3000 miejsc pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku też miał w tym swój udział. Posiadał swoje stanowisko, gdzie udzielał pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia wszystkim zainteresowanym w zakresie pracy stałej i sezonowej, zarówno w kraju, jak i za granicą.

- Pośrednik pracy tutejszego urzędu uczestniczył również w dniu **25.10.2018r.** w **Jesiennych Targach Edukacyjnych** zorganizowanych w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. E. Kwiatkowskiego w Łęborku dla uczniów klas VII i VIII szkół podstawowych oraz klas III gimnazjalnych. Celem targów było przedstawienie oferty edukacyjnej szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych z powiatu łęborskiego. W trakcie targów pośrednik pracy informował uczniów o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, aktualnych ofertach pracy w kraju i za granicą, o możliwości szkolenia oraz zasadach odbywania stażu u pracodawcy.
- Ponadto w dniu **14.11.2018r.** pośrednik pracy uczestniczył również w organizowanym przez tutejszy urząd wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku – **Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości** mającym na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Podczas tego wydarzenia pośrednik pracy informował osoby zainteresowane o możliwości pracy oraz zakładania firmy w innych krajach UE i EOG.

Spotkania z osobami bezrobotnymi

W 2018 r. doradcy klienta (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego) Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku zorganizowali **28 spotkań informacyjnych** dla osób bezrobotnych dotyczących realizowanych projektów, w których udział wzięło **229 osób**. Spotkania dotyczyły projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS:

- projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)” (Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020),
- projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (III)” (Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020).

Celem spotkań była promocja w/wym. projektów wśród osób bezrobotnych oraz zachęcenie ich do udziału w realizowanych działaniach w ramach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu, bonu stażowego, szkolenia, bonu szkoleniowego, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu/szkolenia, skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Projekty te były również promowane w 2018 r. wśród osób bezrobotnych podczas indywidualnych kontaktów bezrobotnego z doradcą klienta w trakcie wizyt w tutejszym urzędzie pracy.

W 2018 r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził **dodatkowo 3 spotkania informacyjne /porady grupowe/ dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w których uczestniczyło łącznie 27 osób**. Tematyka porad była zróżnicowana. W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą, aktualnych ofertach pracy w krajach EOG

rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, o zawodach deficytowych na europejskim rynku pracy oraz o bezpieczeństwie osób wyjeżdżających.

L.p.	Uczestnictwo pośredników pracy w 2018r.:	Ilość spotkań / osoby uczestniczące
1.	Spotkania z bezrobotnymi w ramach projektów	28 / 229
2.	Spotkania informacyjne EURES	3 / 27
3.	Giełdy pracy	52 / 431

Szkolenia aktywizujące

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku indywidualizuje działania aktywizacyjne, które podejmuje wobec osób bezrobotnych. Rozwiązanie takie polega na dopasowaniu udzielanego wsparcia do potrzeb i możliwości klientów. Działania te są ważne szczególnie wobec osób oddalonych od rynku pracy, dla których między innymi organizowane są szkolenia aktywizacyjne.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w zakresie tematycznym szkoleń grupowych ujął zajęcia aktywizacyjno-motywacyjne, które obejmowały następujące zagadnienia: trening motywacyjny i zarządzanie czasem, kształtowanie poczucia pewności oraz wartości własnej osoby, samoocena, komunikacja interpersonalna, asertywność, kontrola własnych reakcji na niepowodzenia i stres, przygotowanie i omówienie CV, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcami.

Zajęcia te miały na celu wykształcenie u osób bezrobotnych umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych oraz umiejętności poszukiwania zatrudnienia u różnych pracodawców z terenu lokalnego oraz krajowego.

Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego w 2018 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego, planowali z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem ich świadomości dotyczącej właściwej samooceny i znajomości predyspozycji zawodowych. Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Podstawowym narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem była indywidualna porada zawodowa.

Poradnictwo zawodowe świadczone było także w formie grupowej. Tematyka poradnictwa grupowego w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów, dotyczyła zagadnień z zakresu: radzenia sobie ze stresem, niepowodzeniami, porażką oraz dotyczyła umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych, technik i metod poszukiwania pracy wykorzystywanych na rynku pracy, a także podstawowych informacji z zakresu odbywania rozmów kwalifikacyjnych, planowania przyszłości, wyznaczania celów indywidualnego rozwoju, określania swoich umiejętności, zainteresowań, poznania pozytywnych cech swojej osobowości, określania preferencji

zawodowych uczestników zajęć oraz zagadnień związanych z nabyciem wiedzy dotyczącej komunikacji werbalnej i mowy ciała.

Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnej formie jaką jest staż, możliwości skorzystania z bonu stażowego, bonu szkoleniowego, bonu na zatrudnienie i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego.

W 2018 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystała następująca liczba osób:

- **Poradnictwo indywidualne** (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) – **575 osób bezrobotnych, w tym 325 kobiet** - udzielono **652 porady indywidualne,**
- **Poradnictwo grupowe** – **75 osób, w tym 64 kobiety,**
- **Indywidualna informacja zawodowa** – udzielono **112 indywidualnych informacji zawodowych, w tym dla 71 kobiet,**
- **Grupowa informacja zawodowa** - **236 osób, w tym 114 kobiet.**

Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny stanowi jeden z instrumentów wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych. Jest to świadczenie przyznawane decyzją administracyjną, na wniosek osobie, która będąc osobą bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Prawo do przedmiotowego świadczenia nie przysługuje jednak w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia bądź doposażenia zostały pracodawcy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy; podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP; podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku – to w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy natomiast w pozostałych przypadkach wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zasady przyznawania w/wym. świadczenia zostały uregulowane w art. 51 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 z późn. zm.).

Druk wniosku o przyznanie w/wym. prawa pobrać można ze strony internetowej urzędu pracy oraz osobiście u pracowników urzędu pracy, którzy na bieżąco informują klientów o przysługujących im prawach, nadto informacje o dodatku znajdują się na stronie internetowej urzędu, na tablicy informacyjnej na terenie urzędu oraz w „Karcie informacyjnej” wydawanej klientom w chwili rejestracji.

W 2018 roku 150 osób bezrobotnych, w tym 85 kobiet z prawem do zasiłku skorzystało z dodatku aktywizacyjnego.

Cel operacyjny 1.2

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych

Mobilność zawodowa to nie tylko dyspozycyjność, gotowość do zmiany miejsca pracy oraz relokacji. Mobilny pracownik umie dostosować się do wymogów rynku pracy i pracodawców. Powinien doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe np. poprzez podniesienie poziomu znajomości języka obcego, uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach, zdobywanie uprawnień. Coraz więcej przedsiębiorstw oczekuje mobilności od swoich pracowników. Polega ona na uzyskiwaniu kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawcę. Jest to najczęściej związane ze zmianami przepisów prawa pracy, rozwojem nowych technologii, wprowadzaniem międzynarodowych standardów jakości.

Z kolei **mobilność przestrzenna** to skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracę. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia o wyraźnej strukturze regionalnej.

Wspieranie **mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych** odbywa się poprzez instrumenty rynku pracy takie jak: staże, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

Staż, bony stażowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez dostępne instrumenty i usługi rynku pracy m.in. poprzez organizację **staży dla osób bezrobotnych**. Forma ta umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych, co ułatwia podjęcie dalszego zatrudnienia.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 z późn. zm./ Starosta kierował bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2017 r. poz. 2336).

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku na podstawie ww. ustawy, kierował osoby bezrobotne do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

W 2018 roku ogółem zawarto **223 umowy** o zorganizowanie stażu, w tym:

- **28 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w tym 1 w ramach bonu stażowego realizowanego zgodnie z art. 66l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.), w ramach których staż podjęło **29 osób** bezrobotnych;
- **78 umów** w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których staż podjęło **79 osób** bezrobotnych;
- **70 umów** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, w ramach których staż podjęły **73 osoby** bezrobotne;
- **9 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **11 osób** bezrobotnych;
- **16 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **16 osób** bezrobotnych;
- **1 umowę** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku pn. „Pociąg do pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach której staż podjęła **1 osoba** bezrobotna;
- **4 umowy** w ramach projektu pn. „Bliżej rynku pracy” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **5 osób** bezrobotnych;
- **4 umowy** w ramach projektu pn. „Aktywni 45+” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęły **4 osoby** bezrobotne;
- **1 umowę** w ramach projektu pn. „Wracamy do aktywności zawodowej” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach której staż podjęła **1 osoba** bezrobotna;
- **10 umów** w ramach projektu pn. „Praca bez granic” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **10 osób** bezrobotnych;
- **2 umowy** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach których staż podjęły **2 osoby** niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku zaktywizował poprzez skierowanie do odbycia stażu ogółem **231 osób** (w tym **2 osoby** z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), **z tego:**

- **182 kobiety**, tj. 78,79% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **20 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności** (w tym 2 osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 8,66% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **71 osób z terenów wiejskich**, tj. 30,74% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **88 osób do 25 roku życia** (w tym 2 osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 38,10% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **124 osoby do 30 roku życia** (w tym 2 osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 53,68% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **26 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 11,26% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **44 osoby zarejestrowane jako długotrwale**, tj. 19,05% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

W 2018 roku Pracodawcy lokalnego rynku pracy chętnie współpracowali z tutejszym Urzędem przy realizacji formy aktywnej jaką jest staż, ponieważ dzięki realizacji ww. formy zyskali wykwalifikowanych pracowników posiadających kwalifikacje i umiejętności do wykonywania samodzielnej pracy na danym stanowisku.

Osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu najczęściej odbywały staż na takich stanowiskach jak: **pracownik biurowy, sprzedawca, handlowiec, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, sprzątaczkę oraz pomocnik magazyniera.**

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku **zawarł 1 umowę o zorganizowanie stażu** dla osoby bezrobotnej w ramach **bonu stażowego** finansowaną ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której **staż podjęła 1 osoba bezrobotna na stanowisku pomocnik szlifierza.**

W ramach bonu stażowego Starosta może sfinansować osobie bezrobotnej:

1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu:

- do dnia 31 maja 2018 roku do wysokości **605,40 zł** wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do **100,90 zł** łącznie ze stypendium;
- od dnia 01 czerwca 2018 roku do wysokości **618,00 zł** wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do **103,00 zł** łącznie ze stypendium;

2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem **sfinansował za 1 osobę bezrobotną koszt badań lekarskich. Osoba bezrobotna skierowana do odbycia stażu w ramach bonu stażowego nie ubiegała się o zwrot kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.**

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię:

- do dnia 31 maja 2018 roku kwota premii wynosiła **1513,50 zł;**

– od dnia 01 czerwca 2018 roku kwota premii wynosi **1543,80 zł**.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku **wypłacił 3 pracodawcom premię** w wysokości 1513,50 zł ze środków projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Organizacja przez tutejszy Urząd formy aktywnej jaką jest staż przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup osób bezrobotnych.

Dzięki organizacji staży osoby bezrobotne zdobyły doświadczenie zawodowe i nabyły umiejętności praktyczne na danym stanowisku pracy, które umożliwiły im aktywne wkroczenie na lokalny rynek pracy.

Szkolenia, bony szkoleniowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wspiera mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez wspieranie gotowości do zdobycia lub zmiany zawodu, doskonalenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności osób bezrobotnych. Wsparcie mobilności zawodowej jest realizowane poprzez organizację **szkoleń zawodowych** dla osób bezrobotnych oraz przez organizowanie szkoleń w ramach **bonów szkoleniowych**, które są przeznaczone dla osób młodych do 30 roku życia.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie dla **120 osób bezrobotnych** następujące **szkolenia zawodowe**:

1. Kucharz (dla 5 osób),
2. Pokojowa (dla 5 osób),
3. Operator ładowarki (dla 2 osób),
4. Zaopatrzeniowiec (dla 5 osób),
5. Operator ładowarki jednoznaczyniowej klasa pierwsza (dla 1 osoby),
6. Przedstawiciel handlowy (dla 2 osób),
7. Tokarz (dla 1 osoby),
8. Zaopatrzeniowiec/ konserwator (dla 1 osoby),
9. Pomoc księgowej (dla 1 osoby),
10. Manager ds. handlowych (dla 1 osoby),
11. Ogrodnik (dla 3 osób),
12. Kosztorysant (dla 1 osoby),
13. Kwalifikacja wstępna przyspieszona (dla 2 osób),
14. Prawo jazdy kat. C+E (dla 1 osoby),
15. Pomoc kosmetyczki (dla 4 osób),
16. Spawacz (dla 8 osób),
17. Specjalista ds. kadr i płac (dla 1 osoby),
18. Zaopatrzeniowiec z prawem jazdy kat. B (dla 1 osoby),
19. Pakowacz (dla 2 osób),

20. Handlowiec+prawo jazdy kat. B (dla 10 osób),
21. Pracownik obsługi hotelu (dla 1 osoby),
22. Magazynier (dla 5 osób),
23. Robotnik gospodarczy (dla 4 osób),
24. Recepcjonistka z prawo jazdy kat. B (dla 1 osoby),
25. Manager (dla 1 osoby),
26. Pracownik punktu gastronomicznego (dla 2 osób),
27. Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych (dla 1 osoby),
28. Pracownik usług gastronomicznych (dla 1 osoby),
29. Konserwator (dla 4 osób),
30. Operator frezarek CNC (dla 1 osoby),
31. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC (dla 2 osób),
32. Kasjer z prawem jazdy kat. B (dla 1 osoby),
33. Pracownik gastronomii (dla 2 osób),
34. Operator maszyn (dla 1 osoby),
35. Pomoc kuchenna (dla 1 osoby),
36. Fakturzystka (dla 1 osoby),
37. Pracownik biurowy (dla 1 osoby),
38. Mobilny pracownik ds. nieruchomości (dla 1 osoby),
39. Sekretarka medyczna (dla 1 osoby),
40. Serwisant urządzeń chłodniczych i klimatyzacyjnych (dla 1 osoby),
41. Kierowca transportu drogowego (dla 11 osób),
42. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym (dla 1 osoby),
43. Mobilny pracownik ds. księgowości (dla 1 osoby),
44. Makijaż permanentny brwi (dla 1 osoby),
45. Operator koparko ładowarki (dla 1 osoby),
46. Manager biznesu (dla 1 osoby),
47. Trener umiejętności miękkich (dla 1 osoby),
48. Pomocnik elektryka (dla 1 osoby),
49. Pracownik drogowy (dla 1 osoby),
50. Trener personalny (dla 1 osoby),
51. Magazynier z prawem jazdy (dla 1 osoby),
52. Sprzedawca (dla 2 osób),
53. Specjalista ds. administracji samorządowej (dla 1 osoby),
54. Specjalista ds. podologii i linergista (dla 1 osoby),
55. Specjalista ds. zarządzania produkcją (dla 1 osoby),
56. Instruktor gier i zabaw (dla 1 osoby),
57. Recepcjonistka (dla 1 osoby),
58. Specjalista do spraw wizażu, podologii i zdobnictwa (dla 1 osoby),
59. Magazynier z obsługą wózka jezdniowego (dla 1 osoby).

W 2018r. wydano **42 bony szkoleniowe** dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, na realizację **42 szkoleń**.

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował przygotowania zawodowego dorosłych z powodu braku wniosków od pracodawców o zorganizowanie tej formy wsparcia.

Podnoszenie kwalifikacji oraz umiejętność poszukiwania zatrudnienia sprzyja wzrostowi mobilności zawodowej. Świadczy o tym zwiększenie aktywności zawodowej uczestników szkoleń zawodowych.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2018 roku osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin, w których zamieszkiwali lub przebywali, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2018 roku zawarto z gminami **4 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało skierowanych **30 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2018 roku do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych **ogółem 30 osób** bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

– 18 kobiet	/tj. 60,0% ogółu skierowanych/
– 14 osób powyżej 50 roku życia	/tj. 46,7% ogółu skierowanych/
– 21 osób długotrwale bezrobotnych	/tj. 70,0% ogółu skierowanych/
– 23 osoby z terenów wiejskich	/tj. 76,7% ogółu skierowanych/
– 4 osoby do 30 roku życia	/tj. 13,3% ogółu skierowanych/
– 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna	/tj. 3,3% ogółu skierowanych/

Organizacja prac społecznie użytecznych przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe na terenie gmin powiatu łębskiego.

Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane jest to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym udzielana osobie, o której mowa poniżej, mająca na celu utrzymanie aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych, założenia lub przystąpienia do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby, które mogą być objęte zatrudnieniem wspieranym:

1. bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,

2. uzależnieni od alkoholu,
3. uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających,
4. chorzy psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
5. długotrwale bezrobotni w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
6. zwalniani z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
7. uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
8. osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Formy realizowania zatrudnienia wspieranego:

1. prace społecznie użyteczne na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2. skierowanie do pracy na podstawie umowy w ramach której pracodawca otrzymuje refundację części wypłaconego wynagrodzenia;
3. orzecznictwo, poradnictwo zawodowe, psychologiczne i społeczne dla osób realizujących prace społecznie użyteczne, podejmujących zatrudnienie, działalność gospodarczą, zakładających lub przystępujących do spółdzielni socjalnej.

W 2018 roku nie zawierano z pracodawcami umów w sprawie zatrudnienia wspieranego. W 2018 roku wykonywanie prac w ramach zatrudnienia wspieranego zakończyła 1 osoba (w ramach umowy zawartej w 2017 roku).

Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu w 2018 roku przysługiwał bon w wysokości **7.000,- zł** nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosił co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości

- i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;

W 2018 roku zawarto 7 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:

a) 1 umowa ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,

b) 6 umów ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

W 2018 roku zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 9 osób bezrobotnych, w tym:

- 5 kobiet /tj. 55,6 % ogółu skierowanych/,
- 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 44,4% ogółu skierowanych/,
- 9 osób do 30 roku życia /tj. 100,0 % ogółu skierowanych/,
- 2 osoby do 25 roku życia /tj. 22,2 % ogółu skierowanych/,
- 1 osoba niepełnosprawna /tj. 11,1 % ogółu skierowanych/.

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Ogółem w 2018 roku uprawnione do zwrotu kosztów przejazdu były **64 osoby** (w tym 8 osób kontynuujących zwrot kosztów przejazdu z 2017 roku w związku ze skierowanych na staż poza miejscem stałego zamieszkania).

W 2018 roku zwrot kosztów przejazdu finansowano:

1. Ze środków **Funduszu Pracy przyznanych algorytmem** - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnionych było **16 osób, w tym:**
 - **9 osób skierowanych na staż;**
 - **7 osób skierowanych na szkolenie.**
2. Ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnionych było **13 osób skierowanych na staż.**

3. Ze środków projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnione były **24 osoby, w tym:**
 - **5 osób skierowanych na staż;**
 - **19 osób skierowanych na szkolenie.**
4. Ze środków projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.2. - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałania 5.2.2 - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnione były **2 osoby skierowane na szkolenie.**
5. Ze środków Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnione były **4 osoby, w tym:**
 - **1 osoba skierowana na staż;**
 - **3 osoby skierowane na szkolenie.**
6. Ze środków Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnione były **2 osoby skierowane na staż.**
7. Ze środków Programu Specjalnego Powiatowego **Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Pociąg do pracy”** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnione były **3 osoby skierowane na szkolenie.**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Kolejnym instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest **refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7.**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) refunduje osobom bezrobotnym koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostali skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2018 roku ogółem uprawnione do refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia były **32 osoby bezrobotne** (9 osób bezrobotnych kontynuujących zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2017 roku).

W 2018 roku zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 finansowano:

1. Ze środków **Funduszu Pracy przyznanych algorytmem** - do zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 ogółem uprawnionych było **19 osób**, w tym:
 - **17 osób skierowanych na staż** (9 osób bezrobotnych kontynuujących zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2017 roku);
 - **2 osoby skierowane na szkolenie.**
2. Ze środków projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - do zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 ogółem uprawnionych **było 7 osób**, w tym:
 - **4 osoby skierowane na staż;**
 - **3 osoby skierowane na szkolenie.**
3. Ze środków projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - do zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 ogółem uprawnionych było **6 osób**, w tym:
 - **4 osoby skierowane na staż;**
 - **2 osoby skierowane na szkolenie.**

Dzięki wyżej wymienionemu instrumentowi Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ułatwił osobom bezrobotnym wychowującym dziecko lub dzieci do lat 7 wejście lub powrót na lokalny rynek pracy.

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci **EURES**.

EURES – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2018 r. poprzez:

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,

- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii,
- współpracę Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku przy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku targach pracy.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2018 r. do **240 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** i były realizowane podczas indywidualnych kontaktów zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie lub podczas targów pracy, jak również w czasie grupowych spotkań pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi. Tematyka przekazywanych informacji dotyczyła głównie poszukiwania pracy za granicą, informacji ogólnych dotyczących działania sieci EURES, a także warunków życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka udzielonych informacji	Liczba osób
1.	Informacje ogólne dotyczące EURES	73
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	14
3.	Poszukiwanie pracy	153
4.	Inne	-
	RAZEM:	240

W 2018r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził **3 spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi dotyczące usług EURES, w których uczestniczyło łącznie 27 osób.** W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą i aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, a także inne przydatne informacje związane z podejmowaniem pracy za granicą.

W roku 2018 r. w **ramach systemu EURES** wpłynęło do tutejszego Urzędu **216 ofert pracy za granicą na 2426 stanowisk pracy.** Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło z **Niemiec, Holandii oraz Wielkiej Brytanii.**

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu w 2018 r. podobnie jak oferty krajowe były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeniowych, na stronie internetowej urzędu, w Centralnej Bazie Ofert Pracy udostępnianej przez ministra, jak również przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz odwiedzającym targi pracy.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES będące w dyspozycji PUP w Lęborku – 2018 r.

L.p.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	21	394
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	195	2032
	RAZEM	216	2426

Najbardziej poszukiwane zawody w 2018r. w krajach EOG

Lp.	Kraj EOG	Nazwa zawodu
1	N I E M C Y	- opiekun osoby starszej - bagażowy na lotnisku - cieśla budowlany - pakowacz ręczny - operator wózka widłowego - sortowacz paczek - kierowca-kurier - zbieracz grzybów - pracownik produkcji - mechanik samochodowy - spawacz - jeliciarz - pracownik restauracji BURGER KING - monter rusztowań - robotnik budowlany - rejestratorka
2	WIELKA BRYTANIA	- krawcowa - pracownik magazynu - przetwórca ryb
3	H O L A N D I A	- pracownik do zbioru truskawek - pracownik do zbioru papryki - pracownik do zbioru jabłek - pracownik szklarniowy - pracownik do obróbki kalafiora - pakowacz książek - sortowacz

W 2018 roku pośrednik pracy EURES podejmował kontakty dotyczące realizacji usług sieci EURES z partnerami lokalnego rynku pracy, a w szczególności z pracodawcami. Kolejna tabela prezentuje liczbę kontaktów w zakresie EURES zrealizowanych w 2018 r.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

L.p.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	92
2.	z organizacjami pracodawców	1
3.	z innymi instytucjami	10
	RAZEM	103

Wspieranie osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska

Osoby bezrobotne z powiatu lęborskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku mogą ubiegać się o wydanie na własny wniosek **karty osoby aktywnie poszukującej pracy**, która upoważnia **do bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską** zarządzaną przez Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku (**tramwaje, autobusy**) przez okres 2 miesięcy od daty jej wydania, **celem poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska**, od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7.00 do 16.00.

Karty mogą być wydawane w celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktów z pracodawcami w ramach programu Rady Miasta Gdańska **"Wsparcie dla osób aktywnie poszukujących pracy na lata 2018-2019"** przez Powiatowe Urzędy Pracy w Gdańsku, Gdyni, Kartuzach, Malborku, Nowym Dworze Gdańskim, Pucku, Wejherowie oraz w **Lęborku, ze względu na przystąpienie powiatu lęborskiego do Stowarzyszenia Gdański Obszar Metropolitalny** i jednocześnie dołączenie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku do Partnerstwa Lokalnego PUP-GOM.

Osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku może ubiegać się o wydanie karty osoby aktywnie poszukującej pracy, jeżeli spełnia jednocześnie warunki zawarte w pkt 1 i 3 lub 2 i 3, tzn.:

1. przed zarejestrowaniem się w PUP osoba bezrobotna pracowała lub prowadziła działalność gospodarczą na własny rachunek, a rejestracja nastąpiła w ciągu 3 miesięcy od dnia utraty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zakończenia lub zawieszenia działalności gospodarczej oraz odbyła zajęcia aktywizacyjne lub
2. ukończyła warsztaty lub szkolenie z zakresu treningu umiejętności osobistych, szkolenie, staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. osoba bezrobotna złożyła wniosek o wydanie karty w ciągu 1 miesiąca od zaistnienia okoliczności o których mowa w pkt 1 lub 2.

W 2018r. do tutejszego urzędu pracy **nie wpłynął żaden wniosek** o wydanie w/wym. karty w celu poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska.

Cel operacyjny 1.3

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań

Ważnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku jest zarówno pozyskiwanie środków finansowych umożliwiających jak największy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy różnym grupom osób bezrobotnych poprzez udział w **projektach aktywizacji zawodowej**, jak i uzyskanie wysokiej efektywności zatrudnieniowej po ich zakończeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 r. realizował **14 projektów**, finansowanych z różnych źródeł zarówno krajowych, jak i zewnętrznych i skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych:

I. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie od stycznia 2017 r. do grudnia 2018 r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **373 młodych osób bezrobotnych (242K,131M)** w wieku 18-29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami pozostających bez pracy w powiecie lęborskim, dla których ustalono I profil pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profil pomocy (tzw. wymagający wsparcia), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET.

Na dzień **31 grudnia 2018r.** w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” zaktywizowano **374* osoby, w tym 242 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Staże, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **205 osób, w tym 155 kobiet,**
- Poradnictwo zawodowe – **205 osób, w tym 155 kobiet,**
- Staż – **205 osób, w tym 155 kobiet,**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **4 kobiety**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **26 osób, w tym 23 kobiety.**

Zadania 2. Bony Stażowe, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **4 osoby, w tym 3 kobiety,**
- Poradnictwo zawodowe – **4 osoby, w tym 3 kobiety,**
- Bon stażowy – **4 osoby, w tym 3 kobiety,**
- Premia dla pracodawcy – **3 pracodawców.**

Zadania 3. Bony Szkoleniowe, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **71 osób, w tym 42 kobiety,**

- Pośrednictwo pracy – **19 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon szkoleniowy – **71 osób**, w tym **42 kobiety**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **3 kobiety**.

Zadania 4. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **72 osoby**, w tym **30 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **72 osoby**, w tym **30 kobiet**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej – **72 osoby**, w tym **30 kobiet**.

Zadania 5. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **11 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **11 osób**, w tym **7 kobiet**.

Zadania 8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **11* osób**, w tym **5 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **11* osób**, w tym **5 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **11* osób**, w tym **5 kobiet**.

* W związku z wypowiedzeniem umowy o pracę przez uczestnika projektu, w ramach zawartej Umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego zrekrutowano kolejną osobę do projektu.

Narastająco udział w projekcie zakończyły 342 osoby, w tym 216 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 315 osób, w tym 195 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 92,11%.

2) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (III)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.1.2 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od stycznia 2017 r. do grudnia 2018 r.

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia **407 osób bezrobotnych (257K,150M)** z powiatu łębskiego w wieku powyżej 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach.

Na dzień **31 grudnia 2018r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)**” zaktywizowano **414* osób**, w tym **259 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 102 osoby, w tym 56 kobiet,
- Szkolenia indywidualne – 102 osoby, w tym 56 kobiet,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – 44 osoby, w tym 25 kobiet,
- Badania lekarskie – 48 osób, w tym 25 kobiet,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – 2 kobiety.

Zadania 2. Staże, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 157 osób, w tym 139 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe – 157 osób, w tym 139 kobiet,
- Staż – 157 osób, w tym 139 kobiet,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – 17 osób, w tym 16 kobiet,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – 4 kobiety.

Zadanie 3. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 67* osób, w tym 27 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe – 67* osób, w tym 27 kobiet,
- Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych – 59 osób, w tym 24 kobiety.

Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 88 osób, w tym 37 kobiet,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 88 osób, w tym 37 kobiet,
- **Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:**
 - *Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej* – 88 osób, w tym 37 kobiet.

*W związku z wypowiedzeniem umów o pracę przez uczestników projektu, w ramach zawartych Umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zrekrutowano kolejne osoby do projektu.

Narastająco udział w projekcie zakończyło 386 osób, w tym 233 kobiety. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 363 osoby, w tym 214 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 94,04%.

3) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.2.2 „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od września 2016 r. do października 2018 r.

Celem projektu była poprawa jakości działań na rzecz aktywizacji zawodowej (zwiększenia zatrudnienia osób pozostających bez pracy) przez wdrażanie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, skierowanych wyłącznie do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i stworzonych indywidualnie dla każdego uczestnika wsparcia na podstawie indywidualnej diagnozy.

Partner Wiodący: Powiat Łębarski (realizatorami w imieniu Powiatu są: Starostwo Powiatowe w Łęborku we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Łęborku oraz Powiatowym Centrum Edukacyjnym – Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych w Łęborku).

Partnerzy:

- *Gmina Miasto Łęborg* (realizator: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łęborku),
- *Gmina Miasto Łeba* (realizator: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie),
- *Gmina Nowa Wieś Łębarska* (realizator: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Łębarskiej),
- *Gmina Wicko* (realizator: Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku),
- *Gmina Cewice* (realizator: Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach).

Uczestnikami projektu były osoby w wieku co najmniej 30 lat, bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy lub nieaktywni zawodowo klienci Ośrodka Pomocy Społecznej (nie zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy) należące do co najmniej jednej z poniższych grup:

- *osoby w wieku 50 lat i więcej i/lub,*
- *kobiety i/lub,*
- *osoby z niepełnosprawnościami i/lub,*
- *osoby długotrwale bezrobotne i/lub,*
- *osoby o niskich kwalifikacjach.*

Łącznie w ramach projektu zaplanowano objęcie wsparciem **90 osób** (65 kobiet, 25 mężczyzn), w tym w ramach poszczególnych instytucji realizujących projekt:

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łęborku – 15 osób,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie – 3 osoby,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Łębarskiej – 28 osób,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku – 20 osób,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach – 14 osób,
- Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku – 10 osób.

Na dzień **31 października 2018r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębarskiego**” zaktywizowano **13* osób**, w tym 6 kobiet w ramach:

Podzadania 6.1 Identyfikacja potrzeb uczestników, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 12 osób, w tym 6 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe - 13 osób, w tym 6 kobiet.

Podzadania 6.2 Staże – 7 osób, w tym 6 kobiet,

Podzadania 6.3 Szkolenia – 6 mężczyzn.

Narastająco udział w projekcie zakończyło 11 osób, w tym 5 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 11 osób, w tym 5 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.

* w związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 3 osoby, dodano do projektu kolejnych uczestników.

II. Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – projekt pn. „Pociąg do pracy” realizowany w okresie od stycznia 2018 r. do grudnia 2018 r.

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **8 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu łębskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, najbardziej oddalonych od rynku pracy, które m.in. pozostają w długotrwałym bezrobociu, bez lub o niskich kwalifikacjach zawodowych, którym sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną utrudnia wejście lub powrót na rynek pracy czyli najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły oczekiwanych rezultatów w ich powrocie i utrzymaniu się na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku ustalił III profil pomocy.

W ramach Programu Specjalnego pn. „Pociąg do pracy” zaktywizowano **8 osób, w tym 6 kobiet w ramach:**

- Pośrednictwa pracy – 3 osoby, w tym 1 kobieta,
- Poradnictwa zawodowego – 8 osób, w tym 6 kobiet,
- Prac interwencyjnych – 1 mężczyzna,
- Stażu – 1 mężczyzna,
- Robót publicznych – 1 kobieta,
- Szkolenia pn. „Pokojowa” – 5 kobiet,
- Bonu wizerunkowego stanowiącego specyficzny element wspierający zatrudnienie – 7* osób, w tym 5* kobiet.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 8 osób, w tym 5 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 7 osób, w tym 4 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 87,5%.

* 1 kobieta dokonała zwrotu bonu wizerunkowego z powodu nie przedstawienia faktur lub rachunków potwierdzających wydatkowanie bonu wizerunkowego.

III. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” realizowany w okresie **od stycznia 2018 r. do grudnia 2018 r.**

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie łębskim była aktywizacja zawodowa **28 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów

wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

W ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **28 osób**, w tym **22 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **23 osoby**, w tym **18 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **28 osób**, w tym **22 kobiety**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 kobieta**,
- Prac interwencyjnych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Szkolenia pn. „Kucharz” – **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 27 osób, w tym 21 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 27 osób, w tym 21 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.

IV. Programy dofinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2018 roku:

- **Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” realizowany w okresie od marca 2018r. do grudnia 2018r.**

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie łębarskim była aktywizacja zawodowa **47 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

W ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **47 osób**, w tym **26 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **42 osoby**, w tym **26 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **47 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **12 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **16 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Robót publicznych - **14 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 46 osób, w tym 26 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 45 osób, w tym 26 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 97,83%.

- **Projekt pn. „Aktywni 45+” skierowany do osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej realizowany w okresie od kwietnia 2018r. do grudnia 2018r.**

Celem projektu była aktywizacja **18 osób bezrobotnych** powyżej 45 roku życia, mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu pn. „Aktywni 45+” zaktywizowano **21* osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **21* osób**, w tym **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **21* osób**, w tym **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **2* mężczyźn**,
- Robót publicznych – **15* osób**, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **4* osoby**, w tym **1 kobieta**.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło **20 osób**, w tym **7 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **20 osób**, w tym **7 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

* W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 1 osobę oraz uwolnieniem się środków finansowych w ramach projektu dodano kolejnych uczestników.

- **Projekt pn. „Wracamy do aktywności zawodowej” skierowany do osób długotrwale bezrobotnych realizowany w okresie od kwietnia 2018 r. do grudnia 2018 r.**

Celem projektu była aktywizacja **7 osób długotrwale bezrobotnych**, mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu pn. „Wracamy do aktywności zawodowej” zaktywizowano **7 osób**, w tym **4 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **7 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Stażu – **1 kobieta**.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło **7 osób**, w tym **4 kobiety**. Dalsze zatrudnienie podjęło **7 osób**, w tym **4 kobiety**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

- **Projekty których realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy**

1. **Projekt pn. „Bliżej rynku pracy” realizowany w okresie od kwietnia 2018 r. do grudnia 2018 r.**

Celem projektu była aktywizacja **5 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako osoby bezrobotne poprzez organizację staży w placówkach ARiMR oraz staży i prac interwencyjnych mających na celu likwidację widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej.

W ramach projektu pn. „Bliżej rynku pracy” zaktywizowano **6* kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6* kobiet**,

- Poradnictwa zawodowego – **6* kobiet**,
- Stażu – **5* kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **1 kobieta**.

* W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 1 kobietę, dodano kolejną uczestniczkę do projektu.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 5 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęły 3 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 60,0%.

2. Projekt pn. „To jest Twoja szansa” realizowany w okresie od września 2018 r. do grudnia 2018 r.

Celem projektu była aktywizacja **18 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu pn. „To jest Twoja szansa” zaktywizowano **25* osób**, w tym **15 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy - **25 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **25* osób**, w tym **15 kobiet**,
- Robót publicznych - **20 osób**, w tym **13 kobiet**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **3 mężczyzn**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **1 kobieta**.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyły 24 osoby, w tym 14 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 24 osoby, w tym 14 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.

*W związku z uwolnieniem się środków finansowych dodano kolejnych uczestników do projektu.

- **Projekt pn. „Praca bez granic” skierowany do osób zamieszkałych na wsi realizowany w okresie od czerwca 2018 r. do grudnia 2018 r.**

Celem projektu była aktywizacja **27 osób bezrobotnych** zamieszkałych na wsi zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu pn. „Praca bez granic” zaktywizowano **32* osoby**, w tym **11 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **30* osób**, w tym **11 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **32* osoby**, w tym **11 kobiet**,
- Stażu – **10* osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 mężczyzn**,
- Robót publicznych – **12* osób**, w tym **7 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **4* mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **4 mężczyzn**.

W 2018 roku udział w projekcie **zakończyło 31 osób, w tym 12 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 30 osób, w tym 12 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 96,8%.**

*W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 1 osobę oraz uwolnieniem się środków finansowych w ramach projektu dodano kolejnych uczestników do projektu.

- **Projekt pn. „Moja firma” realizowany w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus w okresie od listopada 2018r. do grudnia 2018r.**

Celem projektu była aktywizacja **5 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

W ramach projektu pn. „**Moja firma**” zaktywizowano **5 osób**, w tym **2 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Poradnictwa zawodowego – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **5 osób**, w tym **2 kobiety**.

W 2018 roku udział w projekcie **zakończyło 5 osób, w tym 2 kobiety. Dalsze samozatrudnienie podjęło 5 osób, w tym 2 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.**

V. Projekt Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „Praca dla młodych” skierowany do osób do 30 roku życia realizowany w latach 2016-2018

Zgodnie z art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta w 2018 roku zawierał umowy, na podstawie której refundował pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na **wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach Programu „**Praca dla Młodych**” łącznie zawarto **230 umów**, w ramach których zatrudnienie podjęły **334 osoby bezrobotne do 30 roku życia**, w tym:

- **w 2016 roku zawarto 120 umów - zatrudnienie podjęły 133 osoby,**
- **w 2017 roku zawarto 110 umów - zatrudnienie podjęło 156 osób.**

Natomiast **w 2018 roku** zatrudnienie (uzupełnienie zatrudnienia w ramach zawartych umów) w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, podjęło **45 osób bezrobotnych** w tym:

- 13 kobiet /tj.28,9 % ogółu skierowanych/
- 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj.2,2 % ogółu skierowanych/
- 22 osoby z terenów wiejskich /tj.48,9 % ogółu skierowanych/
- 33 osoby do 25 roku życia /tj.73,3% ogółu skierowanych/.

Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia zakończyło **125 osób**, po zakończeniu pracę podjęło **121 osób**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 96,8 %**.

Na dzień 31.12.2018 r. 110 osób bezrobotnych do 30 roku życia kontynuuje zatrudnienie w ramach zawartych umów w 2016 i 2017 roku .

VI. Projekt dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostających w zatrudnieniu – w ramach tego projektu 2 osoby poszukujące pracy zostały skierowane do odbycia stażu.

Cel operacyjny 1.4

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dąży do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. W tym celu wykorzystuje innowacyjne rozwiązania technologiczne, które z jednej strony zwiększają jakość, poprawiają dostępność i efektywność świadczonych usług rynku pracy, a z drugiej wpływają na poprawę poziomu obsługi klienta, jego zadowolenia ze sposobu traktowania i rozwiązania problemu, z którym się zgłasza.

Zapewniając dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku stworzył możliwość dokonania **rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet**, za pośrednictwem serwisu: www.praca.gov.pl.

Ta forma rejestracji cieszy się coraz większym zainteresowaniem klientów Urzędu i może przebiegać na dwa sposoby:

- wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas,
- pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

Na osoby rejestrujące się przez Internet o wyznaczonej godzinie oczekuje pracownik Urzędu, zaś w przypadku rejestracji tradycyjnej, to osoby bezrobotne oczekują w kolejce do pracownika. Taka rejestracja przebiega szybko i sprawnie, co przekłada się na zadowolenie klienta, który z pozytywnymi doświadczeniami i większym optymizmem rozpoczyna współpracę z Urzędem.

Na przestrzeni 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpłynęły łącznie 253 elektroniczne wnioski o rejestrację, z tego:

- 1) 25 wniosków o pełną rejestrację,
- 2) 228 wniosków o wstępną rejestrację.

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem strony internetowej <http://lebork.praca.gov.pl/>.

Od listopada 2017 r. Urząd wdrożył nowy serwis WWW będący częścią portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in. : informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

Instytucją wspierającą działalność urzędów pracy w całej Polsce jest **serwis Zielona Linia, działający jako Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia**.

Istotą działania tego serwisu jest infolinia urzędu pracy, gdzie pod numerem telefonu **19524** można uzyskać szereg bezpłatnych porad dotyczących różnych form pomocy z urzędu pracy. Z serwisem można uzyskać połączenie również ze strony WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

Zielona Linia powstała z myślą o osobach szukających pracy i przedsiębiorcach. Osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje m.in. dotyczące aktualnych ofert pracy oraz szkoleń, warunków udziału w szkoleniach, dofinansowań z urzędu pracy na kontynuację nauki, studia podyplomowe, opiekę nad dzieckiem czy rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Pracodawcy mogą dowiedzieć się, w jaki sposób uzyskać dofinansowanie, jeśli zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną, a także uzyskać pomoc w rekrutacji pracowników.

Konsultanci Zielonej Linii informują o warunkach uzyskania, a także o dostępności środków m.in. na staż, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację składek na ubezpieczenie społeczne.

Zielona Linia informuje o warunkach uzyskania zasiłku także przez osoby, które pracowały za granicą.

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem **gotowych formularzy**. Formularze te obejmowały:

- a) zgłoszenie do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
- b) uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
- c) zgłoszenie podjęcia pracy,
- d) zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej,
- e) zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- f) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- g) wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,
- h) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- i) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- j) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- k) wniosek o wydanie zaświadczenia,
- l) wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego,

- m) wniosek o przelew świadczenia na konto,
- n) inne pismo do urzędu,
- o) zgłoszenie oferty pracy,
- p) zgłoszenie stażu lub praktyki,
- q) zgłoszenie praktyki studenckiej w administracji,
- r) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- s) zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca,
- t) zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- u) wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA, EURES.

Na przestrzeni 2018 r., dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- a) 151 zgłoszeń oferty pracy,
- b) 174 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca tj. o 66 oświadczeń więcej niż w 2017 r.,
- c) 29 powiadomień o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca,
- d) 6 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP,
- e) 2 uzupełnienia załączników o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
- f) 6 pism do urzędu (o charakterze ogólnym),
- g) 5 zgłoszeń podjęcia pracy przez osoby bezrobotne,
- h) 5 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy,
- i) 1 zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

Na przestrzeni 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej **SEPI**. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Łęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Łęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Łęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

Instytucje korzystające z SEPI bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

Na przestrzeni 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku wydał 2 699 zaświadczeń.

Dla poprawy obsługi klienta i skrócenia czasu załatwiania spraw kontynuowane były działania mające na celu polepszenie warunków obsługi klienta. Na przestrzeni 2018 r. w Urzędzie **funkcjonował system kolejkowy**, który umożliwiał sprawne zarządzanie wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji jako osoby bezrobotne.

System umożliwiał wydanie biletu z pozycją klienta w kolejce oraz określał przybliżony czas oczekiwania na wizytę, co pozwalało klientowi, bez ryzyka przepadnięcia jego kolejki, na załatwienie innych spraw w Urzędzie. System znacznie usprawnił pracę Urzędu z korzyścią dla klientów jak i samych pracowników.

Mając na względzie poprawę komunikacji z osobami bezrobotnymi zainstalowano wewnątrz siedziby Urzędu **1 monitor multimedialny** do prezentacji, przede wszystkim, i zagranicznych ofert pracy (EURES). Dzięki temu prezentacja ofert pracy jest ogólnie dostępna, bardziej czytelna i odbywa się według wybranego klucza zawodów lub branż. Przekaz na ekranie jest łatwiejszy do zauważenia

i zapamiętania. Obok oferty pracy na ekranie wyświetlane są bieżące komunikaty i informacje dla klientów Urzędu. Swoją nowoczesną formą sprawiają, że prezentowane informacje i oferty pracy są chętnie czytane przez osoby odwiedzające Urząd.

W celu umożliwienia klientom dostępu do sieci Internet Urząd zakupił w 2015r. nowoczesny **infokiosk**, wolnostojący z 32 calowym dotykowym ekranem, który został zainstalowany w siedzibie Urzędu – hol I piętra. Urządzenie to za pomocą specjalnego ekranu dotykowego umożliwia przeglądanie ofert pracy udostępnionych przez urzędy pracy z całej Polski oraz innych niezbędnych informacji z sieci Internet.

W Urzędzie stosowany jest **system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS**, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

Na przestrzeni 2018 r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 13 494 przesyłek.

Cel strategiczny 2.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Cel operacyjny 2.1

Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy.

Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego, organizację i udział w wydarzeniach promujących przedsiębiorczość.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (zwane dalej dotacjami) w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia albo na założenie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni lub przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2018r. - 100 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Lębork (59 osób), Łeby (4 osoby) oraz gmin Nowa Wieś Lęborska (21 osób), Wicko (5 osób) i Cewice (11 osób).

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową - 90 osób** tj. 90% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **30 kobiet; 17 osób** do 25 roku życia; **42 osoby** do 30 roku życia; **3 osoby** powyżej 50 roku życia)

- działalnością **handlową** – **8 osób** tj. 8% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **5 kobiet; 4 osoby do 30 roku życia**);
- działalnością **produkcyjną** – **2 osoby** tj. 2% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **2 kobiety; 1 osoba do 25 roku życia**).

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem** – **11 osób**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)**” – **30 osób**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (III)**” – **46 osób**;
- Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi - projekt pn. „**Praca bez granic**”- **4 osoby**;
- Programu dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb rynku pracy – projekt pn. „**To jest Twoja szansa**”- **3 osoby**;
- Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – projekt pn. „**Moja firma**”- **5 osób**;
- Programu Regionalnego dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „**Praca dla Pomorzan**”- **1 osoba**.

Osoby bezrobotne najczęściej podejmowały działalność gospodarczą związaną z usługami budowlanymi, usługami elektrycznymi, usługami kosmetycznymi, usługami fryzjerskimi, usługami hydraulicznymi, usługami obsługa imprez okolicznościowych, usługami spawalniczymi, usługami ślusarsko-spawalniczymi.

Wsparcie szkoleniowo - doradcze

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego też w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą zorganizował **szkolenie pn. „Przedsiębiorca”** finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach szkolenia „**Przedsiębiorca**” przeszkolonych zostało **97 osób** starających się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Szkolenie miało ułatwić osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej i obejmowało następujące zagadnienia: biznes plan, zagadnienia związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej, rodzaje rozliczeń podatkowych

(ze szczególnym uwzględnieniem VAT), rozliczenia z ZUS- obsługa programu Płatnik, konsultacje indywidualne.

Doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzali indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta. Zadaniem doradcy zawodowego było także przygotowanie **pisemnej opinii** dotyczącej szans powodzenia przedsięwzięcia. W 2018 roku doradcy zawodowi przygotowali 104 opinie dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach promowania przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych doradcy zawodowi w dniu 14.11.2018 r. wzięli udział w **Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości**. Doradcy zawodowi przeprowadzili w trzech grupach **warsztaty dla 62 uczniów szkół ponadgimnazjalnych** z zakresu wyboru ścieżki kształcenia i zawodu, a także udzielili informacji i porad w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej i poszukiwania zatrudnienia.

Ponadto w dniu 16.11.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku odbyło się spotkanie z uczniami Szkoły Podstawowej **Nr 1 w Łęborku** w ramach doradztwa zawodowego w dniach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**. W spotkaniu udział wzięło **21 osób**. Tematyka zajęć dotyczyła predyspozycji i zainteresowań zawodowych, potrzeb i oczekiwań lokalnego rynku pracy, w tym promowania pracy na własny rachunek.

Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej**.

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. **„Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”**. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Mając na celu zwiększenie dostępności do kapitału, BGK dokonał wyboru pośredników finansowych, którzy od 17 listopada 2014 r. mogą udzielać pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej dla:

- studentów ostatniego roku studiów,
- poszukujących pracy absolwentów szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy.

Pożyczkobiorcy mogą otrzymać wsparcie doradcze i szkoleniowe w zakresie m.in. zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania, czy też rozliczeń finansowych.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwota pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wynosi maksymalnie 20-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Program będzie realizowany do 2021 r.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników PUP jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu i w gablotach urzędu, zainteresowanych osób o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

W 2018 r. pośrednikiem obsługującym teren naszego powiatu była Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku. W powiecie lęborskim zostało otwarte biuro terenowe, które mieści się w Lęborku, Plac Pokoju 8.

Wydarzenia promujące postawę przedsiębiorczą

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku **dnia 14 listopada 2018r.** zorganizował **POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI** w **Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku, ul. Warszawska 17** w godzinach **od 10.00 do 14.00**.

Wydarzenie to odbyło się w trakcie trwania Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (12.11–18.11.2018r.)

Celem **POMORSKIEGO DNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI** było promowanie przedsiębiorczości – zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej jak również przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności sprzyjającej realizacji rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości, promowanie dobrych praktyk oraz wymiana doświadczeń.

POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI stał się miejscem spotkania instytucji zaangażowanych w proces uruchamiania działalności gospodarczej m.in. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Urzędu Miejskiego, jednostek finansujących i instytucji wspierających przedsiębiorczość takich jak: Słupskie Stowarzyszenie Innowacji Gospodarczych i Przedsiębiorczości w Słupsku, Kaszubski Inkubator Przedsiębiorczości w Lęborku, Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Lęborku - Pośrednictwo odnośnie udzielania pożyczek w ramach Programu „Wsparcie w Starcie II”, Banki, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, Młodzieżowe Centrum Kariery w Lęborku z uczestnikami przedsięwzięcia tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i innymi osobami zamierzającymi uruchomić indywidualną działalność gospodarczą, uczniami szkół ponadpodstawowych powiatu lęborskiego, a także z przedsiębiorcami i pracodawcami prowadzącymi działalność gospodarczą zamierzającymi rozwijać własne firmy.

W ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości przedstawiono:

- prezentacje multimedialne instytucji zaangażowanych w rozwój przedsiębiorczości,
- prezentacje „Dobrych praktyk” przez osoby, które założyły własne firmy przy udziale wsparcia finansowego oferowanego przez PUP w Lęborku,
- prezentacje „Dobrych praktyk” przez pracodawców lokalnego rynku pracy, którzy korzystali ze środków KFS.

Ponadto przeprowadzono warsztaty pn. "Dokąd zmierzam?" prowadzone przez doradców zawodowych z uczniami szkół ponadpodstawowych, w ramach których zostały poruszone następujące zagadnienia:

- „Profil zainteresowań” - ćwiczenie określające wybór zawodu / kierunku kształcenia,
- „Czy ja się do tego nadaję” - kwestionariusz samooceny,
- „Ty jako przedsiębiorca” – autoanaliza,
- Zawody nadwyżkowe i deficytowe (definicje i przykłady w oparciu o Barometr zawodów, dyskusja w oparciu o prezentację multimedialną),
- Świat zawodów – potrzeby rynku pracy a wymagania pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Ponadto podczas POMORSKIEGO DNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI osoby, które otrzymały dotacje ze środków Funduszu Pracy i podjęły samozatrudnienie a także pracodawcy lokalnego rynku pracy tworzący nowe miejsca pracy w ramach „DOBRYCH PRAKTYK” mogli zaprezentować swoje firmy, poinformować inne osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności o pomocy Urzędu Pracy a także podzielić się swoimi doświadczeniami dotyczącymi zarówno procesu zakładania własnej działalności, załatwienia wszelkich formalności z nią związanych jak i formalności związanych z wyposażeniem lub doposażeniem nowego stanowiska pracy.

Nasza inicjatywa znalazła uznanie u osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu lęborskiego oraz pracodawców, ale również w oczach lokalnego społeczeństwa. Wydarzenie to było dla wszystkich stron okazją nie tylko do nawiązania kontaktu, ale również początkiem przyszłej korzystnej współpracy oraz korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rozwój powiatu lęborskiego jest wspierany tworzeniem nowych miejsc pracy w MSP umożliwiając im dalszy wzrost zatrudnienia poprzez **refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych**. Ta forma pomocy ma ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, którzy zyskują pracownika przy jednoczesnym zminimalizowaniu kosztów związanych ze zorganizowaniem stanowiska pracy, jak również dla osoby bezrobotnej, która podejmuje zatrudnienie. Jest to jedna ze skutecznych metod walki z bezrobociem.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) **w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrefundował ze środków Funduszu Pracy 41* podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 43 stanowisk pracy .**

** 1 podmiot prowadzący działalność gospodarczą otrzymał refundację 2 stanowisk pracy z dwóch różnych źródeł finansowania.*

Dokonywane refundacje finansowano ze środków:

- **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem - 5 pracodawcom na utworzenie 5 stanowisk pracy,
- Projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - 10** pracodawcom na utworzenie 10 stanowisk pracy,

- Projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - **Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - 26 pracodawcom na utworzenie 27 stanowisk pracy,**
- Programu dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb rynku pracy - projekt pn. „**To jest Twoja szansa**” - 1 pracodawcy na utworzenie 1 stanowiska pracy.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: **pracownik budowlany, sprzedawca, kucharz.**

Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy może zostać udzielona w kwocie stanowiącej maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 3 lat. Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek udzielane wsparcie stanowi pomoc de minimis.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Program będzie realizowany do 2021 r. Obsługą projektu na terenie powiatu łębskiego zajmuje się Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku - biuro terenowe w Łęborku, Plac Pokoju 8.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu łębskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej i w gablotach urzędu, zainteresowanych pracodawców o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W 2018 roku zawarto 85 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **61 umów** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem**,
- **1 umowę** w ramach **Programu Specjalnego** Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy - projektu pn. „**Pociąg do pracy**”,
- **3 umowy zawarto** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych – projektu pn. „**Wracamy do aktywności zawodowej**”,
- **5 umów zawarto** w ramach **Programu Regionalnego pn. "Praca dla Pomorzan"** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego,
- **1 umowę zawarto** w ramach programu pn. „**Blżej rynku pracy**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb rynku pracy (specjaliści medycyny i opieki długoterminowej, staże w ARiMR),
- **1 umowę zawarto** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanych do osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej – projektu pn. „**Aktywni 45+**”,
- **1 umowę zawarto** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi – projektu pn. „**Praca bez granic**”,
- **12 umów zawarto** w ramach **Programu Regionalnego pn. "Praca dla Pomorzan"** dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 98 osób, w tym:

- 44 kobiety	tj. 44,9% ogółu skierowanych,
- 39 osób do 30 roku życia	tj. 39,8% ogółu skierowanych,
- 26 osób do 25 roku życia	tj. 26,5% ogółu skierowanych,
- 45 osób z terenów wiejskich	tj. 45,9% ogółu skierowanych,
- 21 osób powyżej 50 roku życia	tj. 21,4% ogółu skierowanych,
- 16 osób długotrwale bezrobotnych	tj. 16,3% ogółu skierowanych,
- 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych tj.	tj. 7,1% ogółu skierowanych.

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Udzielenie wsparcia ze środków publicznych poprzez organizację robót publicznych zwiększyło szanse osobom bezrobotnym na podjęcie zatrudnienia.

W 2018 roku zawarto **62 umowy** o organizację robót publicznych, z tego:

- **13 umów** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem**,
- **5 umów zawarto** w ramach **Programu Regionalnego pn. "Praca dla Pomorzan"** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego,
- **9 umów zawarto** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanych do osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej – projektu pn. **„Aktywni 45+”**,
- **7 umów zawarto** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi – projektu pn. **„Praca bez granic”**,
- **1 umowę** w ramach **Programu Specjalnego** Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych o rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy, projektu pn. **„Pociąg do pracy”**,
- **12 umów zawarto** w ramach **Programu Regionalnego pn. "Praca dla Pomorzan"** dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- **15 umów** w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb rynku pracy – projektu pn. **„To jest twoja szansa”**.

W 2018 roku w ramach robót publicznych zaktywizowano **87 osób** bezrobotnych, w tym:

– 51 kobiet	tj. 58,6% ogółu skierowanych,
– 39 osób powyżej 50 roku życia	tj. 44,8% ogółu skierowanych,
– 22 osoby długotrwale bezrobotne	tj. 25,3 % ogółu skierowanych,
– 62 osoby z terenów wiejskich	tj. 71,3% ogółu skierowanych,

- 10 osób do 30 roku życia tj. 11,5% ogółu skierowanych,
- 5 osób do 25 roku życia tj. 5,7% ogółu skierowanych,
- 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 8,0% ogółu skierowanych.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2018 roku zawarto 4 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W 2018 roku zatrudnienie w ramach w/wym. formy aktywnej podjęło 6 osób, w tym:

- 4 kobiety tj. 66,7 % ogółu zatrudnionych,
- 1 osoba długotrwale bezrobotna tj. 16,7 % ogółu zatrudnionych,
- 3 osoby z terenów wiejskich tj. 50,0 % ogółu zatrudnionych.
- 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne tj. 33,3 % ogółu zatrudnionych.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia

Zgodnie z art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta mógł zawierać umowę, na podstawie której refundował pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2018 roku zatrudnienie (uzupełnienie zatrudnienia w ramach zawartych umów) w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, podjęło 45 osób bezrobotnych w tym:

- 13 kobiet /tj.28,9% ogółu skierowanych/,
- 1osoba długotrwale bezrobotna /tj.2,2% ogółu skierowanych/,

- **22 osoby z terenów wiejskich** /tj. 48,9% ogółu skierowanych/,
- **33 osoby do 25 roku życia** /tj. 73,3% ogółu skierowanych/.

Bon zatrudnieniowy skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100 %kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2018 roku zawarto 1 umowę w sprawie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach której zatrudnienie podjął 1 mężczyzna z terenów wiejskich.

Pozostałe instrumenty rynku pracy wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy takie jak:

- **grant na telepracę,**
- **świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,**
- **refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie osób w wieku do 30 roku życia, które podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,**

mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców i zatrudnianie osób bezrobotnych nie były realizowane w 2018 r. z powodu braku zainteresowania nimi ze strony pracodawców i osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2018 r. promował możliwość realizacji nowych form wsparcia zarówno wśród pracodawców i przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych poprzez informacje przekazywane przez pracowników PUP zarówno podczas spotkań z pracodawcami, wizyt w zakładach pracy, wysyłanie wiadomości e-mail, informacje zamieszczone na stronie internetowej Urzędu oraz poprzez dystrybucję broszur i ulotek.

Spotkania promocyjno – informacyjne z pracodawcami lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2018 r. aktywnie współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami. To właśnie dzięki współpracy z pracodawcami w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych możliwa jest realizacja celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020.

W ciągu 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku zorganizował spotkania z pracodawcami, podczas których prezentowano realizowane działania, projekty, badano potrzeby kadrowe i szkoleniowe pracodawców oraz aktywnie zachęcano pracodawców do organizacji w ich firmach form aktywnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy, EFS, PFRON mających na celu umożliwienie wejścia lub powrót osób bezrobotnych i poszukujących pracy na rynek pracy.

W ramach realizowanych projektów Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku zorganizował **4 spotkania, w których udział wzięło 93 pracodawców.**

W dniu **18 maja 2018 r.** w Sali Konferencyjnej Restauracji „Nina” w Lęborku odbyło się **Śniadanie biznesowe – spotkanie z pracodawcami w ramach cyklu „Firma jako organizacja ucząca się”** zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku. Spotkanie to było wynikiem obserwowanych obecnie dynamicznych zmian o charakterze społeczno-gospodarczym bezpośrednio wpływających na regionalny rynek pracy, przed którym z jednej strony pojawia się wiele nowych szans, a z drugiej szereg istotnych wyzwań. Dzisiaj, w kontekście rosnącego dynamicznie zapotrzebowania pracodawców na pracę, takim właśnie wyzwaniem staje się kształcenie ustawiczne jako kluczowe narzędzie rozwoju zawodowego pracowników.

Dynamiczny rozwój regionalnej gospodarki wymaga od pomorskich przedsiębiorców dużej elastyczności i umiejętności dopasowania się do nowych warunków, a inwestowanie w rozwój kompetencji i kwalifikacji swoich pracowników jest coraz bardziej istotne dla wzmacniania konkurencyjności pomorskich firm. Sytuacja ta stawia również przed edukacją niełatwe zadanie sprostania dynamice rozwoju pomorskiego rynku pracy, tak aby do przedsiębiorcy trafiał pracownik o pożądanych kwalifikacjach. W programie spotkania przewidziano również dyskusję pracodawców z przedstawicielami placówek edukacyjnych w kontekście planowania kierunków kształcenia, na które zgłaszają zapotrzebowanie lokalni pracodawcy.

W dniu **26 czerwca 2018 r.** pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku uczestniczył w spotkaniu z pracodawcami zorganizowanym przez **Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lęborku**, na którym zaprezentował formy aktywne realizowane przez tut. Urząd we współpracy z pracodawcami.

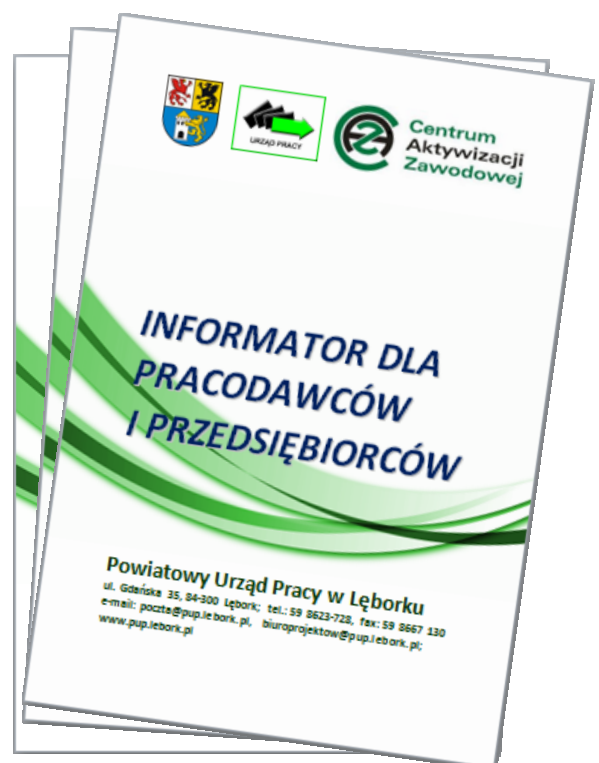
W dniu **14 listopada 2018 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości**. Celem tego przedsięwzięcia było promowanie przedsiębiorczości – zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej jak również przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności sprzyjającej realizacji rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości, promowanie dobrych praktyk oraz wymiana doświadczeń.

Informator dla pracodawców i przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku chcąc dotrzeć z informacją o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy, dystrybuował w 2018 roku wśród potencjalnych interesantów **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**, w którym zostały scharakteryzowane poszczególne formy wsparcia, z których korzystać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy.

Informator ten dostępny jest również na stronie internetowej:

www.lebork.praca.gov.pl > zakładka Dla pracodawców i przedsiębiorców > Dokumenty do pobrania



Cel strategiczny 3.
Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych
oraz pracowników

Cel operacyjny 3.1
Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób
bezrobotnych powiatu łębskiego

Kształcenie ustawiczne jest ważnym elementem rozwoju zawodowego człowieka. Stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności korzystnie wpływa na atrakcyjność pracownika na rynku pracy i niweluje ryzyko utraty pracy, a nawet w przypadku jej utraty posiadanie aktualnych kwalifikacji zawodowych lub ogólnych zdecydowanie zwiększa jego szanse na powodzenie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i podjęcie nowego zatrudnienia.

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2018 r. działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących, jak i pozostających bez pracy.

Osoby bezrobotne miały możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach, realizację bonów szkoleniowych, a także poprzez kontynuowanie nauki i pobieranie w przypadku spełnienia warunków ustawy stypendium z tego tytułu.

Szkolenia, bony szkoleniowe

Kształcenie ustawiczne ma szczególne znaczenie w rozwoju współczesnych społeczeństw. Wyższe i stale uzupełniane kwalifikacje to większa innowacyjność, wyższa produktywność pracy. To z kolei przekłada się na wyższą konkurencyjność gospodarki oraz większe możliwości elastycznego przystosowywania się do zmieniających się realiów. Stałe uzupełnianie kwalifikacji jest konieczne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii. Przyczynia się bowiem, nie tylko do wzrostu popytu na wysoko wykwalifikowaną siłę roboczą, spadku popytu na pracę osób o niskich kwalifikacjach, ale sprawia także, że nasze obecne kwalifikacje ulegają szybko dezaktualizacji. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku organizując i realizując szkolenia wpływał na podniesienie jakości zasobów ludzkich poprzez ich wyposażenie w umiejętności i kwalifikacje pożądane do wykonywania określonej pracy.

W 2018 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano **50 szkoleń indywidualnych oraz 4 szkolenia grupowe, finansowane ze środków:**

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **2 szkolenia indywidualne** pn. „Kierowca transportu drogowego” i „Magazynier z obsługą wózka jezdniowego” oraz **2 szkolenia grupowe** tj. „Przedsiębiorca” i „Handlowiec + prawo jazdy kat. B”.
W szkoleniach tych udział wzięło łącznie **109 osób** (w tym 42 kobiety);
- Europejskiego Funduszu Społecznego – projektu pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębskiego” oraz projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (III)” zrealizowano **46 szkoleń indywidualnych** tj. 2 szkolenia pn. Spawacz (dla łącznie 3 osób), Przedstawiciel handlowy, Tokarz, Pomoc księgowej, Manager ds. handlowych,

Ogrodnik (3 os.), Prawo jazdy kat. C+E, Specjalista ds. kadr i płac, Zaopatrzeniowiec z prawem jazdy kat. B, Pakowacz (2 os.), Pracownik obsługi hotelu, 3 szkolenia pn. Magazynier (3 os.), 3 szkolenia pn. Robotnik gospodarczy (dla łącznie 4 osób), Recepcjonistka z prawo jazdy kat. B, 4 szkolenia pn. Zaopatrzeniowiec (4 os.), Pracownik punktu gastronomicznego (2 os.), Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych, 3 szkolenia pn. Konserwator (4 os.), Pracownik gastronomii (2 os.), Fakturzystka, Sekretarka medyczna, Operator maszyn, Pomoc kosmetyczki, Mobilny pracownik ds. księgowości, Operator koparko ładowarki, Kierowca transportu drogowego, Operator ładowarki, Trener umiejętności miękkich, Pomocnik elektryka, Magazynier z prawem jazdy, Trener personalny, Sprzedawca, Specjalista ds. zarządzania produkcją, Recepcjonistka, Zaopatrzeniowiec/ konserwator, Serwisant urządzeń chłodniczych i klimatyzacyjnych.

W/wym. szkolenia odbyły **54 osoby** (w tym 29 kobiet);

- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono 1 szkolenie grupowe pn. „Kucharz”. W/wym. szkolenie odbyło **5 kobiet**.
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji MRPiPS – zrealizowano 2 szkolenia indywidualne pn. „Pracownik drogowy” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona”.
- Programu Specjalnego pn. „Pociąg do pracy” - zrealizowano 1 szkolenie grupowe pn. „Pokojuja” dla **5 kobiet**.

W szkoleniach indywidualnych i grupowych w 2018 roku wzięło udział łącznie **175 osób**, w tym **81 kobiet**.

W 2018r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia wydano **42 bony szkoleniowe** w ramach, których zrealizowano **42 szkolenia**.

Szkolenia te były finansowane ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano łącznie **3 szkolenia**, tj.: Kierowca transportu drogowego oraz 2 szkolenia pn. Spawacz.
- Europejskiego Funduszu Społecznego - projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)” zrealizowano **31 szkoleń**, tj. 4 szkolenia pn. Kierowca transportu drogowego, Operator ładowarki, Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa pierwsza, Zaopatrzeniowiec, Kosztorysant, Kwalifikacja wstępna przyspieszona, 2 szkolenia pn. Magazynier, Manager, Pracownik usług gastronomicznych, 2 szkolenia pn. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, Kasjer z prawem jazdy kat. B, Pomoc kuchenna, Mobilny pracownik ds. nieruchomości, Pracownik biurowy, Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, Makijaż permanentny brwi, 3 szkolenia pn. Pomoc kosmetyczki, Manager biznesu, Specjalista ds. administracji samorządowej, Sprzedawca, Specjalista ds. podologii i linergista, Przedstawiciel handlowy, Instruktor gier i zabaw, Specjalista do spraw wizażu, podologii i zdobnictwa.
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono 1 szkolenie pn. „Operator frezarek CNC”.
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”- dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji MRPiPS- zrealizowano 3 szkolenia tj. „Kierowca transportu drogowego” i 2 szkolenia pn. „Spawacz”.

- Programu pn. „Praca bez granic” - zrealizowano łącznie 4 szkolenia tj. „Spawacz” i 3 szkolenia pn. „Kierowca transportu drogowego”.

W 2018 roku nie realizowano **trójstronnych umów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych, z uwagi na brak wniosków pracodawców.

W 2018 roku na szkolenia skierowano łącznie 217 osób (w tym 100 kobiet). Szkolenia ukończyło **217 osób**, w tym **100 kobiet**.

Stypendium z tytułu kontynuacji nauki

Jednym z zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego było informowanie osób bezrobotnych o możliwościach podjęcia nauki lub odbycia szkolenia poprzez umieszczanie stosownych informacji w gablotach oraz udostępnianie ulotek.

Stypendium dla osób kontynuujących naukę zostało uregulowane w art. 55 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity *Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 z późn. zm.*). Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/cyt. ustawy, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

W badanym okresie tj. w całym roku 2018 jedna osoba złożyła wniosek o przyznanie przedmiotowego prawa do stypendium ze skutkiem pozytywnym. Stypendium z tytułu kontynuacji nauki przyznano od dnia 01.10.2018r. na okres 12 m-cy. Jako, że stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej zaś podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie albo oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki uprawnieni co miesiąc składają wymagane literą prawa wnioski i oświadczenia.

Cel operacyjny 3.2 ***Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP***

Szkolenia stały się istotnym narzędziem rozwoju pracowników i są wskaźnikiem nowoczesności w danej organizacji. Podstawowe cele realizowanych szkoleń to: podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników polegającego na nadawaniu mu umiejętności służących realizacji stojącego przed nim wyzwania.

Kierowanie pracowników na szkolenia nie tylko poprawia efektywność działania, Urzędu ale też w znacznej mierze służy wzrostowi samoświadomości wśród pracowników polegającej na

czerpaniu satysfakcji z doskonalenia kwalifikacji co bezpośrednio przekłada się też na motywację do pracy.

Priorytetem dla Urzędu jest w dalszym ciągu dbanie o pracowników pełniących funkcję doradcy klienta, gdyż przede wszystkim ich wiedza i umiejętności są gwarantem osiągania wysokiej efektywności działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych. Stąd też w 2018 roku doradcy klienta uczestniczyli w szkoleniu z rozwoju osobistego z zakresu wypalenia zawodowego. Celem szkolenia było wypracowanie praktycznych umiejętności rozpoznawania i reagowania na syndrom wypalenia zawodowego. Z ogólnej liczby 18 pracowników pełniących funkcję doradcy klienta w Urzędzie szkoleniem objęto 16 z nich.

Doradcy klienta wzięli udział także w kilkudniowych warsztatach dotyczących:

- Programu „SZUKAM PRACY”,
- „Narzędzia Badania Kompetencji”.

Kwalifikacje pracownicze muszą być dzisiaj rozpatrywane w powiązaniu z wymaganiami obowiązującymi w krajach Unii Europejskiej.

Staramy się prawidłowo zdiagnozować potrzeby szkoleniowe, by kadra pracownicza skutecznie radziła sobie z problemami rynku pracy i nie tylko.

W związku z wejściem w życie RODO – nowych przepisów dotyczących ochrony danych osobowych grupa 29 pracowników uczestniczyła w szkoleniu z tego zakresu.

Pracownicy podwyższali swoje kompetencje biorąc udział w zróżnicowanych tematycznie szkoleniach m.in. z zakresu:

- nowelizacji kodeksu postępowania administracyjnego - 3 osoby,
- szkolenie dla koordynatorów powiatowych „Barometr zawodów” - 2 osoby,
- szkolenia z Programu „Szukam Pracy” - 1 osoba,
- szkolenie Narzędzia Badania Kompetencji - 1 osoba,
- nowych zasad zatrudniania cudzoziemców - 2 osoby,
- zamówień publicznych - 2 osoby,
- rozliczenia i kontroli projektów z EFS - 2 osoby,
- zakładowego funduszu świadczeń socjalnych - 1 osoba,
- szkolenie z oprogramowania SYRIUSZ- komponent PŁACE - 3 osoby,
- szkolenie z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego - 1 osoba.

W 2018r. kwalifikacje podwyższyło 30 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, z których 19 uczestniczyło w więcej niż jednym szkoleniu.

Procentowy udział wszystkich przeszkolonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy do ogólnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wyniósł 68%.

Wzajemna wymiana informacji i doświadczeń dokonywała się także poprzez aktywny udział pracowników w 50 różnych spotkaniach, konferencjach, seminariach, zjazdach. Wśród nich były te cykliczne - organizowane co roku: „Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia”, „Targi Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Metropolitarne Targi Pracy Pomorza”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości”, Spotkania Zespołu ds. Metropolitalnego Rynku Pracy oraz te organizowane w ramach spotkań grup zawodowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego (dyrektorów, kierowników CAZ i głównych księgowych).

Ponadto w 2018r. pracownicy uczestniczyli także w: konsultacjach nt. Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, Programu SYRIUSZ, w II Forum Obserwatorium Rynku Pracy, spotkaniach grupy tematycznej „Trzy kroki do integracji”.

W związku z ustawową realizacją wsparcia powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy doradcy zawodowi brali udział w spotkaniach grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego.

Wszystkie wyżej wymienione spotkania, konferencje, seminaria, sympozja charakteryzowały się wzajemną wymianą informacji, doświadczeń, co niewątpliwie pozwoliło na podniesienie poziomu świadczonych usług przez pracowników Urzędu. Stanowiły też ważny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

Udział w tego typu spotkaniach poszerza horyzonty i jest jednym z warunków utrzymywania aktualnego stanu wiedzy z różnych dziedzin gospodarki, a korzystanie z wymiany informacji i doświadczeń pomaga pracownikom Urzędu na znalezienie jak najbardziej optymalnych sposobów udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Cel operacyjny 3.3

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu łębskiego

Pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe) dofinansowanych środkami Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2018 r. środki KFS z limitu podstawowego były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) spełniających jeden z trzech priorytetów Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Po wyczerpaniu środków limitu podstawowego przeprowadzono nabór wniosków w ramach rezerwy KFS. Aby ubiegać się o środki rezerwy pracodawcy musieli spełnić jeden z poniższych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozytywnie rozpatrzył wnioski **25 pracodawców** o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Dzięki wsparciu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018r. przeszkolono **95 osób**.

Cel strategiczny 4.
Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Cel operacyjny 4.1
Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował Programu Aktywizacja i Integracja.

Cel operacyjny 4.2
Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecania działań aktywizacyjnych

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”**.



Program ten finansowany był z **dwóch źródeł**:

- ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego,
- ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

➤ **Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie 220 600,00 zł na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2018r. do grudnia 2018r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **28 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,

w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **11 osób**,
2. Szkolenie pn. „Kucharz” dla **5 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **5 osób**,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla **1 osoby**,
6. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia,
7. Bonu szkoleniowy dla **1 osoby**.

Na dzień **31 grudnia 2018r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **28 osób**, w tym **22 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **23 osoby**, w tym **18 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **28 osób**, w tym **22 kobiety**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 kobieta**,
- Prac interwencyjnych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Szkolenia pn. „Kucharz” – **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 27 osób, w tym 21 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 27 osób, w tym 21 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.

➤ **Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” dofinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 289 000,00 zł na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od marca 2018r. do grudnia 2018r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **47 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

- Staże dla **16 osób**,
- Bony szkoleniowe dla **3 osób**,
- Roboty publiczne dla **14 osób**,
- Prace interwencyjne dla **12 osób**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu,
- Szkolenie indywidualne – **2 osoby**.

Na dzień **31 grudnia 2018r.** w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” zaktywizowano **47 osób**, w tym **26 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **42 osoby**, w tym **26 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **47 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **12 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **16 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Robót publicznych - **14 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 46 osób, w tym 26 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 45 osób, w tym 26 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 97,83%.

W 2018 roku PUP w Lęborku nie zlecał działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia.

Cel operacyjny 4.3

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizując projekty i programy aktywizacji osób bezrobotnych współpracuje z partnerami lokalnego rynku pracy w celu lepszej ich realizacji oraz promowania informacji o wdrażanych projektach i dotarcia do jak najszerzej grupy potencjalnych odbiorców.

Realizacja każdego z projektów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku była promowana przy współudziale instytucji współpracujących z urzędem, które zamieszczały informacje o realizacji projektów na stronach internetowych i w gablotach informacyjnych. Były to m.in. następujące instytucje:

- Starostwo Powiatowe w Lęborku,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,
- Urząd Miejski w Lęborku,
- Urząd Miasta w Łebie,
- Urząd Gminy w Cewicach,
- Urząd Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej,
- Urząd Gminy w Wicku,

- *Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku,*
- *Młodzieżowe Centrum Kariery - Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku,*
- *Portal internetowy Lęborskie Fakty,*
- *Portal internetowy Fakty Młodych,*
- *Portal internetowy Wrota Pomorza,*
- *Parafie z terenu Powiatu Lęborskiego.*

Ponadto realizując projekty Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował spotkania informacyjne z pracodawcami – ważnymi partnerami na lokalnym rynku pracy. Spotkania te miały na celu omówienie zasad współpracy przy realizacji projektów. W trakcie spotkań przedstawiono zasady organizacji form aktywnych zaplanowanych do realizacji w 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie **4 spotkania informacyjne dla pracodawców**, w których uczestniczyły **93 firmy** z terenu powiatu lęborskiego.

Cel operacyjny 4.4

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Dzięki współpracy i dialogowi społecznemu wspólnie podejmowane działania przedstawicieli różnych instytucji publicznych i prywatnych umożliwiają uzyskanie większej efektywności realizowanych przedsięwzięć aktywizacji osób pozostających bez pracy.

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy wymaga koordynacji i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, organizacji pozarządowych, partnerów społecznych, instytucji oświatowych, pracodawców.

Partnerstwo na lokalnym rynku pracy jest niezbędnym elementem ograniczenia bezrobocia w naszym regionie. Osiągnięcie wymiernych efektów w sferze przeciwdziałania i ograniczania bezrobocia zależy w znacznej mierze od współdziałania instytucji rynku pracy z samorządami. Rozwijanie współpracy, dialogu sprzyja zwiększeniu oddziaływania tych instytucji na lokalny rynek pracy.

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy organu opiniodawczo-doradczego Starosty do spraw pracy w sprawach polityki rynku pracy. W skład Rady Starosta powołał osoby spośród działających na terenie powiatu: reprezentatywnych organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, jednostek samorządu terytorialnego.

W trakcie posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, które odbyły się na przestrzeni 2018 roku Rada w ramach swoich kompetencji przyjmowała sprawozdania okresowe z działalności Powiatowego Urzędu Pracy, analizy lokalnego rynku pracy oraz sprawozdania z wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia,

łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową oraz opiniowała propozycje przesunięć środków w ramach przyznanego **Algorytmu**.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy wydawała opinie w sprawie zatwierdzenia propozycji planu szkoleń i przekwalifikowani dla osób bezrobotnych, opiniowała zasady, kryteria i regulaminy przyznawania bezrobotnym środków z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych form aktywizacji, a także opiniowała wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie środków-dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej oraz wnioski złożone przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla nowo zatrudnionych bezrobotnych.

W ramach swoich kompetencji PRRP wydała opinię w sprawie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia przez osobę bezrobotną, a także opiniowała wnioski o przyznanie środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu łębskiego.

W 2018r. Urząd Pracy przedstawił Powiatowej Radzie Rynku Pracy do zaopiniowania celowość realizacji **Programu Specjalnego pn. „Pociąg do pracy”** skierowanego do 8 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu łębskiego najbardziej oddalonych od rynku pracy, które pozostawały w długotrwałym bezrobociu, bez lub o niskich kwalifikacjach zawodowych, którym sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną utrudnia wejście lub powrót na rynek pracy, czyli najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku ustalił III profil pomocy. Program uzyskał pozytywną opinię Rady.

Wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku podejmowane w 2018r. w zakresie ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków spotkały się z aprobatą członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2018 roku, w ramach działań na rzecz rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy współpracował z firmami szkolącymi oraz pracodawcami, w których to firmach odbywały się praktyki zawodowe jako jeden z elementów szkoleń.

Współpraca ta koncentrowała się głównie wokół aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie. W 2018 roku współpracowaliśmy głównie z następującymi firmami szkolącymi:

- Penta Sp. z o.o. w Gdyni,
- Ośrodek Szkoleniowo - Badawczy „Wiedza” w Słupsku,
- Centrum Nowoczesnej Edukacji „Nowator” w Słupsku,
- ZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Łęborku,
- „EduKar” Centrum Kształcenia w Kościerzynie,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców- Litwin + Tomasz Litwin w Łęborku,
- Centrum Edukacji i Zarządzania Korporacja „ROMANISZYN” Sp z o.o. Oddział Gdynia,
- Spółdzielnia Socjalna Estetica Expert w Kobylewku,
- Centrum Szkolenia Kierowców „RONDObis” w Rumii, Oddział Wejherowo,
- Pomorska Akademia Kształcenia Zawodowego w Słupsku,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „Plus” w Słupsku,
- DWCom Szkolenia Dorota Wołosz - Kondratowicz w Łęborku,
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego PCR i P w Łęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Łęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Słupsku,

- Ośrodek Dydaktyczno - Szkoleniowy P.P.U.S. "POLKAR" Sp. z o.o. w Żukowie.

Nawiązanie współpracy skutkowało zdobyciem nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby bezrobotne, ich przekwalifikowaniem oraz przyczyniło się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami a **wizyty w zakładach pracy oraz organizację spotkań z pracodawcami** traktuje jako jeden ze sprawdzonych sposobów informowania pracodawców o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odwiedzają nie tylko pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku informują pracodawców o aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas wizytowania firm pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

W 2018 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku nawiązali **441 kontaktów** z pracodawcami lokalnego rynku pracy, a ponadto **93 pracodawców** uczestniczyło w spotkaniach zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.

Monitorowanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

1. Wskaźniki ogólne monitorujące rynek pracy

Wskaźniki ogólne odnoszą się do sytuacji na rynku pracy Polski, województwa pomorskiego oraz powiatu lęborskiego.

LUDNOŚĆ Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ I MIEJSCE ZAMIESZKANIA

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Miejsce zamieszkania	
				miasto	wieś
Polska	38 413 139	19 829 503	18 583 636	23 095 195	15 317 944
Województwo pomorskie	2 238 214	1 194 428	1 133 786	1 484 806	843 408
Powiat lęborski	66 331	33 703	32 628	39 117	27 214
- miasto Lębork	35 445	18 342	17 103	35 445	-
- miasto Łeba	3 672	1 904	1 768	3 672	-
- gmina Cewice	7 576	3 758	3 818	-	7 576
- gmina Nowa Wieś Lęborska	13 577	6 670	6 907	-	13 577
- gmina Wicko	6 061	3 029	3 032	-	6 061

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.06.2018 r.

LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Polska	4 365 375	113 019	4 188 932
Województwo pomorskie	296 630	7 308	285 700
Powiat lęborski	8 607	346	8 231
- miasto Lębork	4 627	278	4 337
- miasto Łeba	1 288	8	1 273
- gmina Cewice	593	17	574
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 375	30	1 339
- gmina Wicko	724	13	708

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2018 r.

LICZBA PRACUJĄCYCH

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	9 476 011	4 742 064	4 733 947
Województwo pomorskie	576 765	296 824	279 941
Powiat łęborski	11 990	6 758	5 232
- miasto Łębork	8 043	4 517	3 526
- miasto Łeba	758	460	298
- gmina Cewice	541	356	185
- gmina Nowa Wieś Lęborska	2 095	1 111	984
- gmina Wicko	553	314	239

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2017 r.

BEZROBOCIE REJESTROWANE :

➤ Stopa bezrobocia (wg stanu na dzień 31.12.2018 r.)

- Polska 5,8 punktu procentowego,
- województwo pomorskie 4,9 punktu procentowego,
- powiat łęborski 8,8 punktu procentowego.

➤ Liczba bezrobotnych

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	968 888	542 642	426 246
Województwo pomorskie	46 082	29 111	16 971
Powiat łęborski	1 899	1 141	758

Źródło: Dane statystyczne PUP w Łęborku oraz dane GUS – stan na dzień 31.12.2018 r.

2. Wskaźniki monitorujące rynek pracy w powiecie lęborskim

Wskaźniki szczegółowe odnoszące się do sytuacji na rynku pracy w powiecie lęborskim dotyczące poszczególnych celów strategicznych oraz celów operacyjnych:

Cel strategiczny 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia aktywizujące):
 - Pośrednictwo pracy – **6015 osób**
 - Poradnictwo zawodowe:
 - porady indywidualne – **575 osób**
 - porady grupowe – **75 osób**
 - indywidualne informacje zawodowe – **112 osób**
 - grupowe informacje zawodowe – **236 osób**
 - Szkolenia aktywizujące – **0 osób**
- Liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania – **2078 osób**
- Liczba osób, dla których ustalono profil pomocy – **2644 osoby**
- Liczba osób, które skorzystały z usług EURES – **240 osób**
- Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny – **150 osób**
- Liczba zorganizowanych giełd pracy, targów pracy - **52**
- Liczba spotkań z osobami bezrobotnymi - **31**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)
 - Szkolenia – **217 osób**
 - Bony szkoleniowe – **42 osoby**

- Staże – **231 osób**
- Bony stażowe – **1 osoba**
- Przygotowanie zawodowe dorosłych – *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Bon na zasiedlenie – **7 osób**
- Prace społecznie użyteczne – **30 osób**
- Zatrudnienie wspierane - **0 osób**
- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – **64 osoby**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – **32 osoby**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań:

- Liczba zrealizowanych programów aktywizacji zawodowej oraz osiągnięta efektywność zrealizowanych programów – **14 programów aktywizacji zawodowej:**
 - Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (III)**” - wskaźnik efektywności - **92,11%**.
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (III)**” – wskaźnik efektywności - **94,04%**.
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębskiego**” –
– **wskaźnik efektywności - 100,0%**.
 - Program Specjalny pn. „**Pociąg do pracy**” - wskaźnik efektywności - **87,5%**.
 - Program Regionalny „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - wskaźnik efektywności - **100,0%**
 - Program Regionalny „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - wskaźnik efektywności wyniósł **97,83%**.
 - Projekt pn. „**Aktywni 45+**” - wskaźnik efektywności - **100,0%**.
 - Projekt pn. „**Wracamy do aktywności zawodowej**” - wskaźnik efektywności - **100,0%**.
 - Projekt pn. „**Bliżej rynku pracy**” - wskaźnik efektywności - **60,0%**.
 - Projekt pn. „**To jest Twoja szansa**” - wskaźnik efektywności - **100,0%**.
 - Projekt pn. „**Praca bez granic**” - wskaźnik efektywności - **96,8%**.
 - Projekt pn. „**Moja firma**” - wskaźnik efektywności - **100,0%**.
 - Projekt Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej pn. „**Praca dla młodych**” - wskaźnik efektywności - **96,8%**.
 - Projekt dofinansowany ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostających w zatrudnieniu - wskaźnik efektywności - **100,0%**.

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP:

- Zrealizowane działania zwiększające jakość, dostępność i efektywność usług świadczonych przez PUP – *charakterystyka działań znajduje się w części opisowej sprawozdania*
- Liczba złożonych elektronicznych wniosków o rejestrację – **253**
- Liczba zgłoszeń ofert pracy – **151**
- Liczba wydanych zaświadczeń poprzez SEPI – **2 699**
- Liczba przesyłek zarejestrowanych w systemie elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS – **około 13 494**

Cel strategiczny 2. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne:

- Liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **100 osób**
- Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych – **0**
- Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej – **0**
- Liczba wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP w Lęborku lub w których PUP brał udział - **3**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:

- Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – **43 stanowiska pracy**
 - Prace interwencyjne – **98 miejsc pracy**
 - Roboty publiczne – **87 miejsc pracy**
 - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia – **45 miejsc pracy**

Cel strategiczny 3. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu lęborskiego:

- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez udział w szkoleniu – **217 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez realizację bonu szkoleniowego – **42 osoby**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenie realizowane w ramach zawartej umowy trójstronnej – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*
- Liczba osób, które otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki lub rozpoczęcia studiów podyplomowych – **1**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP:

- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach – **30 osób**
- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy brali udział w konferencjach, spotkaniach, seminariach – **18 osób**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu lęborskiego:

- Liczba pracowników / pracodawców powiatu lęborskiego, którzy otrzymali wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **25 pracodawców / 95 pracowników**

Cel strategiczny 4. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja:

- Liczba zawartych porozumień o współpracy – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*
- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecania działań aktywizacyjnych:

- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programów Regionalnych – **75 osób**
- Liczba osób bezrobotnych objętych usługami agencji zatrudnienia – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- Liczba zrealizowanych projektów partnerskich - **14**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług:

- Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **7 posiedzeń**
- Liczba instytucji szkoleniowych współpracujących z PUP - **16**
- Liczba spotkań z pracodawcami - **4**
- Liczba wizyt u pracodawców – **441**

Lębork, maj 2019 r.