

**Protokół nr 46/2019
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
w dniu 30.08.2019 r.**

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| 1. Alicja Zajączkowska | - Starosta Lęborski, |
| 2. Edmund Głombiewski | - Wicestarosta Lęborski, |
| 3. Adam Nowak | - członek Zarządu Powiatu, |
| 4. Jacek Perlak | - członek Zarządu Powiatu, |
| 5. Ryszard Wenta | - członek Zarządu Powiatu, |
| 6. Halina Zielonka | - Skarbnik Powiatu, |
| 7. Krzysztof Król | - Sekretarz Powiatu. |

Pani Alicja Zajączkowska, Starosta Lęborski powitała zebranych. Na podstawie listy obecności stwierdziła kworum oraz przedstawiła następujący porządek posiedzenia:

1. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2019 rok.
2. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku oraz projekt umowy zlecenia dla p. o. dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.
3. Sprawy różne.
4. Zakończenie posiedzenia.

Ad 1)

Pani Halina Zielonka, Skarbnik Powiatu przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2019 rok oraz uzasadnienie do ww. projektu jak w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu.

Zarząd podjął uchwałę nr 94/2019 w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2019 rok.

/5 głosów za/

Ad 2)

Pani Alicja Zajączkowska, Starosta Lęborski przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

Zarząd Powiatu Lęborskiego powierzył p. Marcie Frankowskiej pełnienie obowiązków dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku na czas określony tj.: od dnia 01.09.2019 r. do 30.11.2019 r. oraz ustalił wynagrodzenie miesięczne płatne na podstawie umowy cywilnoprawnej w wysokości 15.000 zł brutto. Tym samym Zarząd podjął uchwałę nr 95/2019 w sprawie powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku oraz przyjął projekt umowy zlecenia dla p. o. dyrektora Samodzielnego

Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku, zgodny z załącznikiem nr 2 do niniejszego protokołu.

/5 głosów za/

Starosta poinformowała, że w związku z przyjęciem uchwały nr 95/2019 w sprawie powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku, uchwała nr 92/2019 z dnia 26.08.2019 r. w sprawie powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku straciła moc.

Ad 3)

Nie wniesiono spraw.

Ad 4)

W związku z wyczerpaniem porządku obrad p. Alicja Zajączkowska, Starosta Lęborski zamknęła posiedzenie Zarządu.

Na powyższym protokół zakończono.

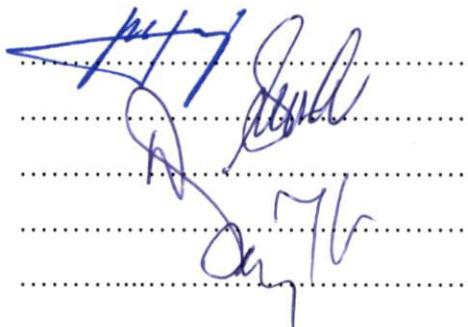
Protokołowała:

Żaneta Płotka



Protokół zatwierdzony przez:

1. Alicja Zajączkowska
2. Edmund Głombiewski
3. Adam Nowak
4. Jacek Perlak
5. Ryszard Wenta



UCHWAŁA NR
ZARZĄDU POWIATU LĘBORSKIEGO

z dnia 2019 r.

w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2019 rok

Na podstawie art. 257 i art. 259 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 869), art. 32 ust. 2 pkt 4 i art. 60 ust. 1 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511)

Zarząd Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1.

Dokonuje się zmian w planie wydatków polegających na:
rozwiązaniu rezerwy z zakresu oświaty i wychowania 6 000 zł
Plan wydatków po zmianach wynosi 88 156 803 zł
zgodnie z załącznikiem nr 1 do uchwały

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Lęborskiemu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia i podlega ogłoszeniu w biuletynie informacji publicznej Powiatu Lęborskiego.

Podpisy Członków Zarządu:

1. Alicja Zajączkowska
2. Edmund Głombiewski
3. Adam Nowak
4. Jacek Perłak
5. Ryszard Wenta

Załącznik nr
do protokołu nr
z dnia 2019 r.

RADCA PRAWNY
[Podpis]
mgr Aleksandra Kyzioł

WYDATKI BUDŻETU POWIATU ŁĘBORSKIEGO 2019 ROK

Dział	Rozdział	§ / grupa	Nazwa	Plan	Z tego:														
					Wydatki bieżące	z tego:			dotacje na zadania bieżące	świadczenia na rzecz osób fizycznych;	wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	wypłaty z tytułu poręczeń i gwarancji	obsługa długu	Wydatki majątkowe	z tego:				
						wydatki jednostek budżetowych	wynagrodzenia i składki od nich naliczane	wydatki związane z realizacją ich statutowych zadań;							inwestycje i zakupy inwestycyjne	w tym: na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3,	zakup i objęcie akcji i udziałów	Wnieście wkładów do spółek prawa handlowego	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
758			Różne rozliczenia	przed zmianą	1 274 434,00	1 274 434,00	1 274 434,00	0,00	1 274 434,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				zmniejszenie	-6 000,00	-6 000,00	-6 000,00	0,00	-6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				zwiększenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				po zmianach	1 268 434,00	1 268 434,00	1 268 434,00	0,00	1 268 434,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
75818		Rezerwy ogólne i celowe	przed zmianą	1 274 434,00	1 274 434,00	1 274 434,00	0,00	1 274 434,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zmniejszenie	-6 000,00	-6 000,00	-6 000,00	0,00	-6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zwiększenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			po zmianach	1 268 434,00	1 268 434,00	1 268 434,00	0,00	1 268 434,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4810	Rezerwy	przed zmianą	1 274 434,00	1 274 434,00	1 274 434,00	0,00	1 274 434,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zmniejszenie	-6 000,00	-6 000,00	-6 000,00	0,00	-6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zwiększenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			po zmianach	1 268 434,00	1 268 434,00	1 268 434,00	0,00	1 268 434,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
801		Oświata i wychowanie	przed zmianą	24 012 233,00	21 855 493,00	18 459 030,00	15 254 759,00	3 204 271,00	2 119 025,00	66 635,00	1 216 803,00	0,00	0,00	2 156 740,00	2 156 740,00	1 467 089,00	0,00	0,00	
			zmniejszenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zwiększenie	6 000,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			po zmianach	24 018 233,00	21 861 493,00	18 459 030,00	15 254 759,00	3 204 271,00	2 119 025,00	66 635,00	1 216 803,00	0,00	0,00	2 156 740,00	2 156 740,00	1 467 089,00	0,00	0,00	
	80115	Technika	przed zmianą	9 760 160,00	9 760 160,00	9 749 781,00	8 176 957,00	1 572 824,00	0,00	10 379,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zmniejszenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zwiększenie	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			po zmianach	9 763 160,00	9 763 160,00	9 749 781,00	8 176 957,00	1 572 824,00	0,00	13 379,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	3040	Nagrody o charakterze szczególnym niezaliczone do wynagrodzeń	przed zmianą	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zmniejszenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zwiększenie	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			po zmianach	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	80120	Licea ogólnokształcące	przed zmianą	5 545 088,00	5 545 088,00	4 848 659,00	3 923 588,00	925 071,00	649 172,00	47 257,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zmniejszenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zwiększenie	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			po zmianach	5 548 088,00	5 548 088,00	4 848 659,00	3 923 588,00	925 071,00	649 172,00	50 257,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	3040	Nagrody o charakterze szczególnym niezaliczone do wynagrodzeń	przed zmianą	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zmniejszenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zwiększenie	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			po zmianach	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Wydatki razem:			przed zmianą	88 156 803,00	72 678 453,00	57 842 089,00	42 993 740,00	14 848 349,00	4 691 092,00	3 725 265,00	5 375 437,00	729 580,00	315 000,00	15 478 350,00	15 478 350,00	2 012 753,00	0,00	0,00	
			zmniejszenie	-6 000,00	-6 000,00	-6 000,00	0,00	-6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			zwiększenie	6 000,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			po zmianach	88 156 803,00	72 678 453,00	57 836 089,00	42 993 740,00	14 842 349,00	4 691 092,00	3 731 265,00	5 375 437,00	729 580,00	315 000,00	15 478 350,00	15 478 350,00	2 012 753,00	0,00	0,00	

BUDŻET POWIATU LĘBORSKIEGO NA ROK 2019

PLAN REZERWY

Dział	Rozdział	§	NAZWA	URPL XI-70-2019 z dnia 26.08.2019 r.	Zwiększenie	Zmniejszenie	UZPL/2019 z dnia2019r.
758			RÓŻNE ROZLICZENIA	1 274 434	0	6 000	1 268 434
	75818		Rezerwy ogólne i celowe	1 274 434	0	6 000	1 268 434
			WYDATKI BIEŻĄCE	1 274 434	0	6 000	1 268 434
		4810	Rezerwy	1 274 434	0	6 000	1 268 434
			Rezerwa ogólna	62 829			62 829
			Rezerwa celowa	1 211 605	0	6 000	1 205 605
			Rezerwa celowa na oświatę i edukację	1 051 605		6 000	1 045 605
			Rezerwa z zakresu polityki społecznej	0			0
			Rezerwa na realizację zadań własnych z zakresu zarządzania kryzysowego	160 000			160 000
			WYDATKI MAJĄTKOWE	0	0	0	0
		6800	Rezerwa na inwestycje i zakupy inwestycyjne - drogi	0			0

UZASADNIENIE

I. Uruchomienie środków z rezerwy 6 000 zł

rezerwa z zakresu oświaty i wychowania 6 000 zł

Po stronie wydatków:

Dział 801 Oświata i wychowanie	kwota	6 000 zł
Rozdział 80115 Technika		3 000 zł
Starostwo Powiatowe		3 000 zł

Zwiększenie § 3040 Nagrody o charakterze szczególnym niezaliczone do wynagrodzeń	kwota	3 000 zł
--	-------	----------

Rozdział 80120 Licea ogólnokształcące		3 000 zł
Starostwo Powiatowe		3 000 zł

Zwiększenie § 3040 Nagrody o charakterze szczególnym niezaliczone do wynagrodzeń	kwota	3 000 zł
--	-------	----------

Zwiększono plan wydatków zgodnie z wnioskiem Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych L.dz. 9/2019/E z dnia 26.08.2019 r. – w związku z realizacją uchwały Rady Powiatu Lęborskiego nr XXVII/161/2016 z dnia 06.10.2016 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXXI/237/09 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 22 maja 2009 r. w sprawie trybu i zasad przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

SKARBNIK POWIATU

Halina Zielonka

UMOWA ZLECENIE
zawarta w dniu 30 sierpnia 2019 roku pomiędzy

Powiatem Lęborskim, reprezentowanym przez Zarząd Powiatu Lęborskiego, w imieniu którego działają:

1. Pani Alicja Zajączkowska - Starosta Lęborski,
 2. Pan Edmund Głombiewski - Wicestarosta Lęborski,
- przy kontrasygnacie Skarbnika Powiatu Pani Haliny Zielonki, zwanym dalej "Podmiotem Tworzącym",

a
Panią Martą Frankowską zamieszkałą w przy ul. - legitymującą się dowodem osobistym seria, zatrudnioną w SPS ZOZ w Lęborku na stanowisku Naczelnego Lekarza, zwaną dalej "pełniącą obowiązki Dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku – w skrócie p.o. Dyrektora".

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Celem niniejszej umowy jest określenie wzajemnych praw i obowiązków a także interesów stron aby skutecznie prowadzić sprawne zarządzanie Samodzielnym Publicznym Specjalistycznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Lęborku, zwanym w dalszej części umowy "Zakładem".
2. Ilekroć w niniejszej umowie używa się określenia "p.o. Dyrektora" rozumie się przez to pełniącego obowiązki dyrektora zakładu, który jest kierownikiem Zakładu w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.

Postanowienia szczegółowe

§ 2

Podmiot Tworzący powierza, a p.o. Dyrektor zobowiązuje się do kierowania zakładem oraz prowadzenia spraw związanych z jego zarządaniem na zasadach i w zakresie określonym niniejszą umową, przy uwzględnieniu przepisów ustawy o działalności leczniczej oraz odrębnych przepisów.

Obowiązki Zleceniobiorcy

§ 3

Strony ustalają, że do obowiązków p.o. Dyrektora należy w szczególności:

1. nadzór nad wykonywaniem przez podmiot leczniczy umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz działalnością leczniczą Zakładu, z zachowaniem szczególnej staranności dla zapewnienia odpowiedniej jakości świadczeń oraz racjonalnego wykorzystania środków publicznych,
2. reprezentowanie Zakładu na zewnątrz,
3. sprawowanie obowiązków przełożonego wobec pracowników Zakładu,
4. przygotowywanie i niezwłoczne przedkładanie odpowiednio Radzie Społecznej i Podmiotowi Tworzącemu:
 - a) projektów, planów, sprawozdań i innych materiałów określonych przez ustawę o działalności leczniczej oraz przez inne obowiązujące akty prawne,
 - b) miesięcznej informacji dotyczącej wykonania planu dochodów i wydatków Zakładu,
 - c) rocznego sprawozdania finansowego z działalności Zakładu, zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości,
 - d) rocznej informacji dotyczącej zakresu i jakości świadczonych przez zakład usług zdrowotnych,

- e) aktualizacji koncepcji funkcjonowania i zarządzania Zakładem.

Zakres reprezentacji zakładu

§ 4

1. Reprezentując Zakład w zakresie swojego działania p.o. Dyrektor upoważniony jest z zastrzeżeniem ust. 2 do składania jednoosobowo oświadczeń woli i podpisywania w imieniu Zakładu umów i zaciągania zobowiązań wobec osób trzecich:
 - a) wynikających ze zwykłego zarządzania bieżącą działalnością Zakładu,
 - b) koniecznych dla realizacji programu rozwoju w zakresie wydatków inwestycyjnych.
2. p.o. Dyrektor zobowiązany jest do:
 - a) uzyskania opinii Rady Społecznej oraz Podmiotu Tworzącego w sprawach określonych w ustawie o działalności leczniczej,
 - b) uzyskania zgody Podmiotu Tworzącego przed podjęciem czynności zmierzających do zakupu lub przyjęcia darowizny aparatury i sprzętu medycznego oraz zbyciem, wydierżawieniem, wynajęciem majątku trwałego zakładu albo wniesienia tego majątku do spółki lub fundacji.

Możliwość ustanowienia zastępstwa

§5

1. p.o. Dyrektor może ustanowić zastępstwo: na czas choroby lub nieobecności z innej ważnej przyczyny za zgodą Podmiotu Tworzącego potwierdzoną na piśmie.
2. Dla ustanowienia zastępstwa konieczna jest forma pisemna.
3. O każdej nieobecności i ustanowionym zastępstwie p.o. Dyrektor jest zobowiązany powiadomić Podmiot Tworzący.

Odpowiedzialność p.o. Dyrektora

§6

1. p.o. Dyrektor odpowiada za szkody poniesione przez zakład z winy nieumyślnej do wysokości wynagrodzenia określonego w § 8 za okres ostatnich 3 miesięcy zarządzania, a w innych przypadkach na zasadach określonych w kodeksie cywilnym.
2. W przypadku wykonywania czynności faktycznych i prawnych przez osoby trzecie działające z upoważnienia p.o. Dyrektora, zasady jego odpowiedzialności określone w ust. 1 stosuje się odpowiednio do tych osób.

Wynagrodzenie

§ 7

1. Za wykonanie czynności określonych niniejszą umową p.o. Dyrektor otrzyma miesięczne wynagrodzenie w wysokości 15.000 złotych (słownie: piętnaście tysięcy złotych brutto).
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przekazane będzie na konto wskazane przez p.o. Dyrektora do dnia 10-go każdego następnego miesiąca za miesiąc ubiegły.
3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia miesięcznego będzie rachunek wystawiony Zakładowi w terminie do 5- go dnia miesiąca następnego.

Uprawnienia

§ 8

1. p.o. Dyrektor ma prawo do :
 - 1) udzielanie świadczeń zdrowotnych i wykonywanie zatrudnienia na dotychczasowym stanowisku w Zakładzie;
 - 2) w przypadku podróży służbowej własnym samochodem zwrotu kosztów paliwa wykorzystanego na podróż, a w przypadku podróży środkami PKP, PKS – zwrotu kosztów biletów;
 - 3) zwrotu kosztów noclegów;
 - 4) udziału w kursach i szkoleniach dotyczących działalności Zakładu.
2. Określone w ust. od 2 do 4 uprawnienia przysługują w wysokości należnej pracownikom Zakładu na podstawie Kodeksu pracy i przepisów wykonawczych do niego.

Okres obowiązywania umowy

§ 9

Umowa wchodzi w życie z dniem 01 września 2019 roku i obowiązuje do dnia nawiązania stosunku pracy z Dyrektorem SPS ZOZ w Lęborku, zgodnie z ustawą o działalności leczniczej, nie dłużej jednak niż do 30 listopada 2019 roku.

§ 10

1. W czasie trwania umowy p.o. Dyrektor zobowiązuje się powstrzymać, pod rygorem niezwłocznego rozwiązania umowy, od prowadzenia działalności konkurencyjnej w stosunku do Zakładu.
2. Na czas trwania umowy i w okresie 12 miesięcy po jej ustaniu p.o. Dyrektor zobowiązuje się do nie ujawniania informacji związanych z Zakładem, które mogłyby zaszkodzić jego interesom.
3. Za naruszenie zakazów określonych w ust. 1 i ust. 2 p.o. Dyrektor zobowiązany będzie zapłacić karę umowną w wysokości trzykrotnego wynagrodzenia określonego w § 8 niniejszej umowy.
4. Kara umowna nie wyklucza możliwości dochodzenia odszkodowania przez Organ Założycielski od p.o. Dyrektora na zasadach ogólnych określonych w Kodeksie cywilnym.

§ 11

p.o. Dyrektor jest obowiązany w warunkach pełnej dyspozycyjności wykonywać nałożone na niego obowiązki i przyjęte zadania w czasie i terminie jaki wymagać będzie interes Zakładu.

Rozwiązanie umowy

§ 12

Organ Założycielski może rozwiązać niniejszą umowę przed terminem określonym w § 9:

1. ze skutkiem natychmiastowym, gdy p.o. Dyrektor:
 - a) dopuści się umyślnego przestępstwa uniemożliwiającego dalsze zarządzanie (naruszenie prawa musi być stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu lub być oczywiste),
 - b) rażąco narusza postanowienie niniejszej umowy działając na niekorzyść Zakładu.
2. z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.
3. na mocy porozumienia stron.

§ 13

p.o. Dyrektor może wypowiedzieć umowę przed upływem okresu określonego w § 10 z zachowaniem miesięcznego terminu wypowiedzenia. Okres ten za zgodą Organu Założycielskiego może być skrócony.

- P.o. Dyrektor zobowiązany jest z dniem rozwiązania umowy:
- a) przekazać protokołarnie przekazane mu mienie Zakładu na podstawie inwentaryzacji i bilansu sporządzonego na dzień ustania umowy. W razie niemożności wzięcia osobistego udziału w czynnościach inwentaryzacyjnych i bilansowych P.o. Dyrektor ma prawo wyznaczyć osobę reprezentującą jego interesy do udziału w tych pracach.
 - b) zwrócić Zakładowi wszelkie dokumenty służbowe, pisemne, jak również, prywatne notatki o ile dotyczą spraw służbowych. Zwrotowi podlegają także kopie oraz wszelkie inne nośniki danych.

Postanowienia końcowe

§ 15

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 16

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową stosuje się przepisy kodeksu cywilnego, ustawy o działalności leczniczej.

§ 17

Spory, które mogą wynikać w trakcie realizacji umowy, rozstrzyga sąd właściwy miejscowy dla Podmiotu Tworzącego.

§ 18

Umowę sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach po dwa dla każdej ze stron.

Podmiot Tworzący

P.o. Dyrektora

SKARBNIK POWIATU
Halina Zielenka