

Protokół nr 98/2020
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
w dniu 10.06.2020 r.

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| 1. Alicja Zajączkowska | - Starosta Lęborski, |
| 2. Edmund Głombiewski | - Wicestarosta Lęborski, |
| 3. Adam Nowak | - członek Zarządu Powiatu, |
| 4. Jacek Perłak | - członek Zarządu Powiatu, |
| 5. Ryszard Wenta | - członek Zarządu Powiatu, |
| 6. Halina Zielonka | - Skarbnik Powiatu, |
| 7. Krzysztof Król | - Sekretarz Powiatu. |

Pani Alicja Zajączkowska, Starosta Lęborski powitała zebranych. Na podstawie listy obecności stwierdziła kworum.

Starosta wniosła o wykreślenie z programu posiedzenia punktu dotyczącego przyjęcia protokołu z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego nr 96/2020 z dnia 03.06.2020 r. oraz 97/2020 z dnia 05.06.2020 r. Protokoły mają być przedstawione na następnym posiedzeniu Zarządu Powiatu Lęborskiego.

/2 głosy za, 1 głos przeciw, 2 osoby wstrzymały się od głosu/

Po wykreśleniu punktu dotyczącego przyjęcia protokołów Starosta przedstawiła następujący porządek posiedzenia:

1. Zaopiniowanie projektów uchwał Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie:
 - a) zatwierdzenia sprawozdania finansowego wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za 2019 rok,
 - b) udzielenia Zarządowi Powiatu Lęborskiego wotum zaufania,
 - c) udzielenia absolutorium Zarządowi Powiatu Lęborskiego.
2. Wniosek Lokalnej Organizacji Turystycznej Ziemia Lęborska-Łeba w Lęborku z dnia 29.05.2020 r. o wyrażenie zgody na zmianę terminu rozliczenia środków finansowych w wysokości 4 000 zł przyznanych przez Zarząd Powiatu Lęborskiego na organizację tegorocznej edycji akcji czyszczenia rzeki Łeby Błękit rzeki dobrem Krainy na dzień 30 listopada 2020 roku.
3. Sprawozdanie z realizacji w 2019 roku Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego Aktualizacja na lata 2014-2020.
4. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie udzielenia pełnomocnictw dla Pani Jolanty Wilkiel - Dyrektora Domu Pomocy Społecznej nr 1 w Lęborku oraz dla Pani Agnieszki Szumańskiej - Dyrektora Domu Pomocy Społecznej nr 2 w Lęborku.
5. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przekształcenia Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Lęborku w placówki opiekuńczo-wychowawcze Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i Dom dla Dzieci „SIDLIŚKO”, zapewnienia wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej, organizacyjnej i specjalistycznej tych placówek przez Centrum Obsługi Domów dla Dzieci oraz nadania im statutów.
6. Sprawy różne.
7. Zakończenie posiedzenia.

Ad 1)

Pani Beata Młynarczyk, kierownik Biura Rady przedstawiła projekty uchwał Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie:

- a) zatwierdzenia sprawozdania finansowego wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za 2019 rok,
- b) udzielenia Zarządowi Powiatu Lęborskiego wotum zaufania,
- c) udzielenia absolutorium Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

Zarząd zaopiniował pozytywnie projekty uchwał Rady Powiatu Lęborskiego stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego protokołu w sprawie:

- a) zatwierdzenia sprawozdania finansowego wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za 2019 rok,
- b) udzielenia Zarządowi Powiatu Lęborskiego wotum zaufania,
- c) udzielenia absolutorium Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

/5 głosów za/

Ad 2)

Pan Paweł Wojdak, inspektor w Wydziale Ochrony Środowiska przedstawił wniosek Lokalnej Organizacji Turystycznej Ziemia Lęborska-Łeba w Lęborku z dnia 29.05.2020 r. o wyrażenie zgody na zmianę terminu rozliczenia środków finansowych w wysokości 4 000 zł przyznanych przez Zarząd Powiatu Lęborskiego na organizację tegorocznej edycji akcji czyszczenia rzeki Łeby Błękit rzeki dobrem Krainy na dzień 30 listopada 2020 roku.

Z uwagi na sytuację spowodowaną przez koronawirusa SARS-Cov-2 realizacja tegorocznej edycji ww. akcji przypadająca na kwiecień – maj bieżącego roku została przesunięta na termin jesienny (wrzesień-październik).

Biorąc pod uwagę stan zagrożenia epidemicznego lub stan epidemii ogłoszony z powodu COVID, Wydział Ochrony Środowiska przychylił się do wniosku Lokalnej Organizacji Turystycznej Ziemia Lęborska – Łeba w Lęborku o wyrażenie zgody na zmianę rozliczenia tegorocznej edycji akcji czyszczenia rzeki Łeby Błękit rzeki dobrem Krainy na dzień 30 listopada 2020 r.

Zarząd wyraził zgodę na zmianę terminu rozliczenia środków finansowych w wysokości 4 000 zł przyznanych przez Zarząd Powiatu Lęborskiego na organizację tegorocznej edycji akcji czyszczenia rzeki Łeby Błękit rzeki dobrem Krainy na dzień 30 listopada 2020 roku.

/5 głosów za/

Ad 3)

Pan Andrzej Kubiak, kierownik Referatu Rozwoju i Promocji przedstawił sprawozdanie z realizacji w 2019 roku Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego Aktualizacja na lata 2014-2020.

Kierownik Referatu poinformował, że w realizacji Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego uczestniczyły wydziały i referaty Starostwa oraz jednostki podległe: Powiatowy Urząd Pracy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej oraz Zarząd Dróg Powiatowych.

Sprawozdanie z realizacji Strategii za rok 2019 sporządzono w formie opisowej, a realizację wskaźników – w wersji tabelarycznej. Ogółem w 2019 roku w ramach Strategii realizowano 153 działania, którym przypisano 173 wskaźniki, z których:

- 71 wykonano zgodnie z założoną wielkością,
- 46 wykonano powyżej zakładanej wielkości,
- 56 wykonano poniżej zakładanej wielkości.

Zarząd przyjął bez uwag sprawozdanie z realizacji w 2019 roku Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego Aktualizacja na lata 2014-2020 stanowiące załącznik nr 2 do niniejszego protokołu i przekazał je do Biura Rady Powiatu Lęborskiego.

/2 głosy za, 1 głos przeciw, 2 osoby wstrzymały się od głosu/

Ad 4)

Pani Alicja Zajączkowska, Starosta Lęborski przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie udzielenia pełnomocnictw dla Pani Jolanty Wilkiel - Dyrektora Domu Pomocy Społecznej nr 1 w Lęborku oraz dla Pani Agnieszki Szumańskiej - Dyrektora Domu Pomocy Społecznej nr 2 w Lęborku.

Powiat Lęborski w dniu 14 maja 2020 roku zawarł umowy o dofinansowanie robót budowlanych w Domu Pomocy Społecznej nr 1 i Domu Pomocy Społecznej nr 2 w Lęborku, jako obiektach służących rehabilitacji ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w łącznej kwocie 206 000 zł na realizację poniższych zadań:

- "Wymiana dźwigu osobowego dostosowanego do potrzeb osób niepełnosprawnych" dla Domu Pomocy Społecznej nr 1 w Lęborku w kwocie 106 000 zł - umowa nr 10/UM/ROPS/PFRON/,
- "Pełna modernizacja dźwigu osobowego z 4 przystankami" dla Domu Pomocy Społecznej nr 2 w Lęborku w kwocie 100 000 zł - umowa nr 11/UM/ROPS/PFRON/.

Udzielenie pełnomocnictw dla Dyrektorów obu domów pomocy społecznej pozwoli im na podejmowanie wszelkich działań związanych z realizacją powyższych zadań.

Zarząd podjął uchwałę nr 208/2020 w sprawie udzielenia pełnomocnictw dla Pani Jolanty Wilkiel - Dyrektora Domu Pomocy Społecznej nr 1 w Lęborku oraz dla Pani Agnieszki Szumańskiej - Dyrektora Domu Pomocy Społecznej nr 2 w Lęborku.

/5 głosów za/

Ad 5)

Pani Alicja Zajączkowska, Starosta Lęborski przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przekształcenia Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Lęborku w placówki opiekuńczo-wychowawcze Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i Dom dla Dzieci „SIEDLIŚKO”, zapewnienia wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej, organizacyjnej i specjalistycznej tych placówek przez Centrum Obsługi Domów dla Dzieci oraz nadania im statutów.

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 821) pieczę zastępczą organizuje powiat. Dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodzicielskiej, którym należy zapewnić opiekę i wychowanie, umieszczanym w pieczy zastępczej, należy zagwarantować ochronę praw i skuteczną pomoc w ramach sprawnie funkcjonującej i zgodnej z obowiązującymi standardami organizacji.

Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza w Lęborku w obecnej formie, przeznaczona dla 30 wychowanków i zgodnie z ww. ustawą może funkcjonować do 1 stycznia 2021 roku (na podstawie art. 230 ww. ustawy). Zgodnie z art. 95 ust.3 ww. ustawy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego, interwencyjnego lub specjalistyczno-terapeutycznego można umieścić, w tym samym czasie, łącznie nie więcej niż 14 dzieci oraz osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust.2 z zastrzeżeniem ustępu 3a ustawy. Stosownie do postanowień tego przepisu od dnia 1 stycznia 2021 roku liczba wychowanków w placówce opiekuńczo-wychowawczej nie może być większa niż 14.

W związku z powyższym koniecznym staje się przekształcenie Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Lęborku w dwie placówki opiekuńczo-wychowawcze zapewniające opiekę i wychowanie dla 14 wychowanków w każdej z nich oraz jednostkę do ich obsługi w zakresie administracyjnym, finansowym i organizacyjnym oraz specjalistycznym, w tym w szczególności z zakresu rachunkowości, sprawozdawczości, spraw płacowych, rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym i innymi instytucjami. Uregulowane w ten sposób funkcjonowania instytucjonalnej pieczy zastępczej w Powiecie Lęborskim gwarantuje zachowanie ciągłości realizacji zadań z zakresu zabezpieczenia opieki i wychowania dzieciom przebywającym w dotychczasowej Placówce. Przyjęta forma utworzonej struktury Centrum Obsługi Domów dla Dzieci i Domów dla Dzieci „ZAKĄTEK” i „SIEDLIKO”, którymi kieruje Dyrektor, przy pomocy wychowawców - koordynatorów, stanowi optymalne rozwiązanie pozwalające na przejrzystą organizację, efektywne zarządzanie, przepływ i wymianę informacji, racjonalne wykorzystanie zasobów ludzkich i finansowych nowopowstałych jednostek organizacyjnych lokalnej systemu pieczy zastępczej.

Nowopowstałym placówkom opiekuńczo-wychowawczym nadaje się nazwy wybrane przez społeczność obecnej Placówki, odpowiednio: Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i Dom dla Dzieci „SIEDLIKO”, co jest podyktowane intencją, aby tworzyć podopiecznym, także w zakresie nomenklatury, najbardziej zbliżonych do środowiska rodzinnego i domowego warunków opieki i wychowania.

Zarząd przyjął projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przekształcenia Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Lęborku w placówki opiekuńczo-wychowawcze Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i Dom dla Dzieci „SIEDLIKO”, zapewnienia wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej, organizacyjnej i specjalistycznej tych placówek przez Centrum Obsługi Domów dla Dzieci oraz nadania im statutów i przekazał go do Biura Rady Powiatu Lęborskiego.

/4 głosy za, 1 osoba wstrzymała się od głosu/

Ad 6)

Zarząd zapoznał się z odpowiedzią Wydziału Geodezji na zapytanie wniesione przez p. Ryszarda Wentę, członka Zarządu na posiedzeniu w dniu 27.05.2020 r. sprawie wydłużonych terminów i zwłoki w dzierżawie działki położonej przy ul. Jachtowej w Łebie.

Pan Adam Nowak, członek Zarządu po otrzymaniu pisma zatytułowanego „uzupełnienie do odpowiedzi w sprawie inwestycji budowy dwóch domów na potrzeby Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej” przygotowanego przez Referat Realizacji Inwestycji uznał, że pismo nie stanowi odpowiedzi na wniosek z dnia 27.05.2020 r. w sprawie nieujęcia budowy drogi przy projekcie inwestycji polegającym na budowie dwóch domów na potrzeby Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej. Ponownie oczekuje złożenia wyjaśnień zgodnie ze złożonym wnioskiem.

Ad 7)

W związku z wyczerpaniem porządku obrad p. Alicja Zajączkowska, Starosta Lęborski zamknęła posiedzenie Zarządu.

Na powyższym protokół zakończono.

Protokołowała:

Zaneta Płotka



Protokół zatwierdzony przez:

1. Alicja Zajączkowska
2. Edmund Głombiewski
3. Adam Nowak
4. Jacek Perłak
5. Ryszard Wenta



Załącznik nr 1
do protokołu nr 98/2020
z dnia 10.06.2020r.

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU ŁĘBORSKIEGO**

z dnia 2020 r.

**w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu
Powiatu Łębskiego za 2019 rok**

Na podstawie art. 12 pkt 6, art. 61 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 920) oraz art. 270 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2019, poz. 869 ze zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1.

Po rozpatrzeniu przedłożonego przez Zarząd Powiatu Łębskiego sporządzonego na dzień 31 grudnia 2019 r. sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z wykonania budżetu za 2019 rok, zatwierdza się sprawozdanie finansowe wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu za 2019 rok.

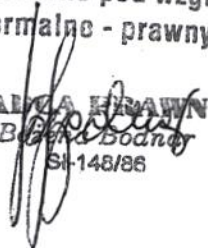
§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łębskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Sprawdzono pod względem
formalno - prawnym


BEATA BODNAR
Beata Bodnar
St-148/86

Uzasadnienie

Zarząd jednostki samorządu terytorialnego przedstawia w terminie do dnia 31 marca roku następującego po roku budżetowym – organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego sprawozdanie roczne z wykonania budżetu tej jednostki. Rozpatrzenie sprawozdania z wykonania budżetu powiatu jest wyłączną kompetencją Rady Powiatu, o czym stanowi art. 12 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U.z 2020 r. poz. 920)

Zarząd Powiatu Lęborskiego przedłożył Radzie Powiatu sprawozdanie z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za 2019 rok w dniu 27 marca 2020 roku (uchwała nr 187/2020 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 25.03.2020 r.)

Sprawozdanie z wykonania budżetu otrzymało pozytywną opinię Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku (uchwała Nr 053/p118/R/I/20 Składu Orzekającego Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku z dnia 3 kwietnia 2020 r.)

Zgodnie z art. 270 ust. 1 ustawy o finansach publicznych sprawozdanie finansowe jednostki samorządu terytorialnego zarząd przekazuje organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego, w terminie do dnia 31 maja roku następującego po roku budżetowym.

Zgodnie z art. 270 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2019, poz. 869 ze zm.) organ stanowiący rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie finansowe jednostki samorządu terytorialnego wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu w terminie do dnia 30 czerwca roku następującego po roku budżetowym.


PRZEWODNICZĄCY RADY
Zdzisław Gajdański

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU LĘBORSKIEGO

z dnia 2020 r.

w sprawie udzielenia Zarządowi Powiatu Lęborskiego wotum zaufania

Na podstawie art.12 pkt 6a, art. 30a ust. 9 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 920), po przeprowadzeniu debaty nad raportem o stanie Powiatu Lęborskiego za 2019 rok

uchwala się, co następuje:

§ 1.

Udziela się wotum zaufania Zarządowi Powiatu Lęborskiego za 2019 rok.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

Sprawdzono pod względem
formalno - prawnym

RADCA PRAWNY

Bożena Bodnar

SI-48/86

Uzasadnienie

Przepis art. 12 pkt 6a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy rozpatrywanie raportu o stanie powiatu oraz podejmowanie uchwały w sprawie udzielenia lub nieudzielenia wotum zaufania dla zarządu z tego tytułu.

Natomiast zgodnie z art. 30a ust. 1, 4 i 9 powołanej ustawy:

- 1) zarząd powiatu co roku do dnia 31 maja przedstawia radzie powiatu raport o stanie powiatu;
- 2) rada powiatu rozpatruje raport, o którym mowa w ust. 1, podczas sesji, na której podejmowana jest uchwała rady powiatu w sprawie udzielenia lub nieudzielenia zarządowi absolutorium, przy czym raport jest rozpatrywany w pierwszej kolejności, a nad przedstawionym raportem o stanie powiatu przeprowadza się debatę;
- 3) po zakończeniu debaty nad raportem o stanie powiatu rada powiatu przeprowadza głosowanie nad udzieleniem zarządowi powiatu wotum zaufania, przy czym uchwałę o udzieleniu zarządowi powiatu wotum zaufania rada powiatu podejmuje bezwzględną większością głosów ustawowego składu rady powiatu, a niepodjęcie uchwały o udzieleniu zarządowi powiatu wotum zaufania jest równoznaczne z podjęciem uchwały o nieudzieleniu zarządowi powiatu wotum zaufania.

W związku z powyższym zachodzi potrzeba podjęcia przez Radę Powiatu Lęborskiego uchwały w tej sprawie.


PRZEWODNICZĄCY RADY
Zdzisław Chojnacki

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU LĘBORSKIEGO**

z dnia 2020 r.

w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi Powiatu Lęborskiego

Na podstawie art. 12 pkt 6, art. 61 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 920) oraz art. 271 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 869 ze zm.) na wniosek Komisji Rewizyjnej o udzielenie absolutorium zaopiniowany przez Regionalną Izbę Obrachunkową w Gdańsku

uchwała się, co następuje:

§ 1.

Po zapoznaniu się ze sprawozdaniem z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za rok 2019, sprawozdaniem finansowym za rok 2019, opinią Regionalnej Izby Obrachunkowej, informacją o stanie mienia Powiatu Lęborskiego oraz stanowiskiem Komisji Rewizyjnej, Rada Powiatu Lęborskiego udziela Zarządowi Powiatu Lęborskiego absolutorium za rok 2019.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**Sprawdzono pod względem
formalnym - prawnym**

RADA PRAWNY

Bożena Bodnar
SI-143/96

Uzasadnienie

Podjęcie przez Radę Powiatu uchwały o udzielenie absolutorium z tytułu wykonania budżetu dla Zarządu Powiatu następuje na podstawie art. 12 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym po rozpatrzeniu sprawozdania finansowego wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu na wniosek Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Lęborskiego.

Komisja Rewizyjna na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym opiniuje wykonanie budżetu i występuje z wnioskiem do Rady Powiatu w sprawie udzielenia bądź nieudzielania absolutorium Zarządowi Powiatu. Wniosek w sprawie absolutorium podlega zaopiniowaniu przez Regionalną Izbę Obrachunkową.

Ze względu na złożenie w.w. wniosku przez Komisję Rewizyjną oraz uzyskanie pozytywnej opinii Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku istnieją podstawy do podjęcia proponowanej uchwały.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zdzisław Chojnacki



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
W 2019 ROKU
STRATEGII ROZWOJU
POWIATU LĘBORSKIEGO
AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020**

Lębork, marzec 2020 r.

I Konkurencyjna Gospodarka

1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu.

Priorytetowe działania

- 1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.
- 1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.
- 1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.
- 1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.1.1. *Podjęmowanie działań informacyjnych i promujących lokalne produkty przez przekazywanie informacji do mediów (kanały telewizyjne i tytuły prasowe), gmin Powiatu Lęborskiego, na stronie internetowej, na facebook, w gablotach informacyjnych Starostwa Powiatowego w Lęborku.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 9*
realizacja: 11

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 122,22%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 9*
realizacja: 11

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 122,22%

1.1.1.2. *Współpraca z Powiatem Brzeskim w ramach podpisanej umowy partnerskiej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1*
realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Planowane spotkania starostów obu powiatu nie doszły do skutku z powodu nakładających się terminów, uniemożliwiających termin spotkania. Utrzymywanie były bieżące kontakty polegające na wymianie informacji drogą mailową i telefoniczną. Przesyłane były okolicznościowe kartki i życzenia.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 2 (internet, prasa)*
realizacja: 2

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.1.3. *Współpraca z Powiatem Giżyckim.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1*
realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Zaplanowany udział przedstawicieli Powiatu Lęborskiego w „XX Regatach Żeglarskich Rząd-Samorząd” nie doszedł do skutku, ponieważ nie udało

się zebrać wymaganej ekipy reprezentującej Powiat Lęborski. Utrzymywanie były bieżące kontakty polegające na wymianie informacji drogą mailową i telefoniczną. Przesyłane były okolicznościowe kartki i życzenia.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 2 (internet, prasa)*
realizacja: 2

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.1.4. Współpraca z Forum NORDA w promowaniu Powiatu Lęborskiego.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1*
realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.2.1. Przeprowadzenie Konkursu Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2018.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1*
realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 3 (Internet, prasa, telewizja)*
realizacja: 3

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.2. Współpraca z instytucjami otoczenia biznesu w organizowaniu spotkań, konferencji szkoleniowych.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 12*
realizacja: 12

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.3. Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego informacji o spotkaniach, szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych informacyjnych; 12*
realizacja: 12

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.3.1. Udział w organizacji imprez.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 13*
realizacja: 13

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.3.2. Wzajemna promocja działań podejmowanych przez którąkolwiek ze stron, służąca rozwojowi powiatu.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 5*
- *przekazywanie materiałów promocyjnych,*
 - *przekazywanie informacji do prasy i mediów,*
 - *zamieszczanie informacji na stronie internetowej,*
 - *zamieszczanie informacji na portalu społecznościowym facebook,*
 - *zamieszczanie informacji na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego.*

realizacja: 5

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.3.3. Udział w konferencjach, spotkaniach informacyjnych, targach i innych imprezach okolicznościowych organizowanych przez obie strony.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2019 roku Referat Rozwoju i Promocji Starostwa Powiatowego w Lęborku organizował, współorganizował, współuczestniczył w realizacji 27 wydarzeń i działań promocyjnych o wymiarze międzygminnym, powiatowym, ogólnopolskim, a także obejmującym zakres międzyregionalnej współpracy transgranicznej. Wydarzenia miały charakter sportowy, gospodarczy, charytatywny, kulturalny, obejmujący zakresem tematykę integracji z krajami UE oraz kultywowania tradycji historyczno-regionalnych. Główne tytuły zrealizowanych przedsięwzięć:

1. Zorganizowanie wspólnie z KS Anioły Garczegorze XIX Halowego Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Starosty Lęborskiego;
2. Konkurs Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej – Edycja 2018 w połączeniu z Lęborskimi Dniami Techniki, organizowanymi przez NOT Lębork;
3. Przeprowadzenie II edycji akcji sportowo-charytatywnej „Powiat Lęborski – z nami zdrowo i sportowo”;
4. XVII Otwarty Rajd Turystyczny Cyklistów „Jesteśmy w Unii”;
5. Uroczystości powiatowe Święta Flagi;
6. Prace nad planowaniem i realizacją Strategii Powiatu Lęborskiego oraz nad strategią Województwa Pomorskiego do roku 2030 w składzie Subregionalnego Zespołu Roboczego pod przewodnictwem Starosty Słupskiego;
7. Współudział w organizacji Lęborskich Dni Jakubowych;
8. Organizacja XIX Dożynek Powiatowych w Krępie Kaszubskiej (gm. Nowa Wieś Lęborska);
9. Współudział w organizacji XVI Lęborskiego Tygodnia Kultury Chrześcijańskiej;
10. Współpraca z instytucjami około biznesowymi (m.in. Centrum Wspierania Biznesu, Lęborski Klub Przedsiębiorców, Gdański Związek Pracodawców, NOT Lębork);
11. Ciągłe zadania promocyjne, w tym: stoisko promocyjne powiatu wspólnie z Gminą Miejską Łeba podczas akcji promocyjnej [“Winter Tour Promo Łeba” w Szczyrku w terminie 30.01 – 04.02.2019 r.; stoisko podczas Lęborskich Dni Jakubowych w dniu 20.VII.2019 r.; stoisko promocyjne powiatu podczas XIX Dożynek Powiatowych w Krępie Kaszubskiej w dniu 08.09.2019 r.; dostarczenie materiałów promocyjnych do punktów Informacji Turystycznej oraz na wybrane imprezy organizowane przez Lokalne Organizacje Turystyczne;

12. Bieżąca obsługa informacyjnej części strony internetowej Powiatu Lęborskiego oraz profilu społecznościowego Facebooka;
13. Organizacja konwentów Starosty, Burmistrzów i Wójtów Powiatu Lęborskiego;
14. Współorganizowanie V Forum Sołtysów Powiatu Lęborskiego;
15. Organizacja spotkania z młodzieżą gimnazjalną w ramach Światowego Dnia Przedsiębiorczości – Otwarta Firma;
16. Organizacja wystaw czasowych, kiermaszu świątecznego w holu głównym Starostwa Powiatowego w Lęborku;
17. Podjęcie działań w ramach Europejskiego Tygodnia Zrównoważonego Transportu;
18. Aktualizacja oznakowania Pomorskiej Drogi św. Jakuba na terenie Powiatu Lęborskiego;
19. Udział w Międzynarodowej Konferencji dot. Dróg św. Jakuba;
20. Pomoc w organizacji Forum Pomorskiej Drogi św. Jakuba w dniach 12-13.09.2019 r.

1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.4.1. Zorganizowanie z Powiatowym Centrum Informacyjnym "VIII Lęborskich Spotkań Biznesowych".

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych spotkań; 1*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Głównym Organizatorem przedsięwzięcia było od początku Powiatowe Centrum Informacyjne w Wejherowie. Pracownicy PCI, z zasady, mieli informować przedsiębiorców, w tym z powiatu lęborskiego, o dostępnych mechanizmach wsparcia finansowego. W roku 2019 ani przedstawiciele PCI, ani przedsiębiorcy, nie przejawili woli, ani potrzeby organizowania takiego spotkania.

1.1.4.2. Współpraca z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Słupsku w organizacji Mobilnego Punktu Informacyjnego (bezpłatnych konsultacji dla mieszkańca).

- *wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań konsultacyjnych; 4*

realizacja: 4

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.4.3. Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego oraz przekazywanie do prasy informacji o szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 5*

realizacja: 5

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Geodezji

1.1.4.4. *Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 18*

realizacja: 18

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego.

Priorytetowe działania
1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.
1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.
1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m in. poprzez: a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych. b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.
1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.
1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE-ZSP.
1.2.6. Utworzenie Centrum Edukacyjno-Kulturalno - Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku.
1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.
1.2.8. Powołanie Powiatowego Zespołu Wsparcia.
1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.1.1. *Organizacja kursów kwalifikacyjnych dla dorosłych w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych; 6*
realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Nie zorganizowano kursów kwalifikacyjnych w związku z brakiem chętnych osób do udziału w kursie. Z założenia minimalną wymaganą liczbą osób niezbędnych do zorganizowania kursu, to 20 osób.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych wszystkich kursów; 5*
realizacja: 5
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%
- *wskaźnik realizacji celu: liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny; 120*
realizacja: 0
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 0%
Kursy kwalifikacyjne nie zostały zorganizowane z powodu braku chętnych do ich odbycia.

1.2.1.2. *Promocja szkół dla dorosłych działających w Powiatowym Centrum Edukacyjnym Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku, Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku oraz Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych wszystkich szkół; 5*
realizacja: 5
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Programów Pomocowych

1.2.1.3. *Organizacja kursów podnoszących kwalifikacje dla dorosłych. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Jakość edukacji zawodowej.*

<http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>

- *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1*
realizacja: 1
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.2. **Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.**

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.2.1. *Organizacja Powiatowych Targów Edukacyjnych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1*
realizacja: 2
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

1.2.2.2. *Opracowanie informatorów dla gimnazjalistów oraz dla uczniów klas VIII szkół podstawowych o kierunkach nauczania w szkołach ponadgimnazjalnych i szkołach ponadpodstawowych oraz placówkach oświatowych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1*
realizacja: 1
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Programów Pomocowych

1.2.2.3. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Jakość edukacji zawodowej.* - <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m in. poprzez:

a) **Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych**

b) **Tworzenie nowych kierunków zawodowych.**

Referat Programów Pomocowych

1.2.3.1. *Realizacja projektu dotyczącego szkolnictwa zawodowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.* <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.3.2. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.* <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.3.3. *Utworzenie nowych kierunków kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku oraz w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku*

➤ wskaźnik realizacji celu: liczba nowych kierunków zawodowych; 2

realizacja: 2

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.

Referat Programów Pomocowych

1.2.4.1. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego-Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.* <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1
realizacja: 1
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.4.2. Ustalenie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli, specjalności i form kształcenia objętych dofinansowaniem w 2019 r.

- wskaźnik realizacji celu; kwota w zł przeznaczona na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz doradztwo zawodowe; 107.383 zł
realizacja: 91.582,64 zł
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 85,29%
Wysokość wykorzystanych środków wynika z potrzeb nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski. Wszystkie wnioski o finansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zostały finansowo zabezpieczone.

1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE - ZSP.

Referat Programów Pomocowych

1.2.5.1. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1
realizacja: 1
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.7.1. Funkcjonowanie doradztwa edukacyjno - zawodowego dla uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych/ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno – zawodowego; 1.934
realizacja: 2.676
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 138,37%

Referat Programów Pomocowych

1.2.7.2. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>

lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

Referat Programów Pomocowych

1.2.9.1. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>*

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.9.2. *Stwierdzenie przekształcenia trzyletniego liceum ogólnokształcącego w czteroletnie liceum ogólnokształcące (młodzieżowe)*

- Wskaźnik realizacji celu: liczba uchwał Rady Powiatu Lęborskiego; 2

realizacja: 2

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.9.3. *Stwierdzenie przekształcenia trzyletniego liceum ogólnokształcącego dla dorosłych w czteroletnie liceum ogólnokształcące dla dorosłych*

- Wskaźnik realizacji celu; liczba uchwał Rady Powiatu Lęborskiego; 3

realizacja: 3

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.9.4. *Stwierdzenie przekształcenia czteroletniego technikum w pięcioletnie technikum.*

- Wskaźnik realizacji celu; liczba uchwał Rady Powiatu Lęborskiego; 3

realizacja: 3

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.9.5. *Ustalenie planu sieci publicznych szkół ponadpodstawowych oraz szkół specjalnych mających siedzibę na obszarze powiatu prowadzonych przez inne organy prowadzące, tak aby umożliwić dzieciom i młodzieży zamieszkującym na obszarze powiatu lub przebywającym w podmiotach i jednostkach, o których mowa w art. 4 pkt 2 lit. B, realizację odpowiednio obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki.*

- Wskaźnik realizacji celu; liczba uchwał Rady Powiatu Lęborskiego; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Priorytetowe działania

- 1.3.1. Współpraca z biznesem w celu edukacji i kształtowania postaw przedsiębiorczych młodzieży oraz promocja działań.
- 1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.
- 1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.

Referat Rozwoju i Promocji

1.3.2.1. Zamieszczanie informacji o szkoleniach i spotkaniach na stronie internetowej Starostwa.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 5

realizacja: 5

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3.2.2. Monitorowanie przepisów i w przypadku zmian aktualizacja na stronie internetowej Starostwa baneru „Zakładam własną firmę”.

- wskaźnik realizacji celu: liczba działań monitorujących; 4

realizacja: 4

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

1.3.2.3. Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS; 50

realizacja: 129

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 258%

1.3.2.4. Realizacja szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe.

- wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń realizowanych w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe; 1

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2019 r. nie wpłynął ani jeden wniosek o realizację szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe. Organizując spotkania z pracodawcami oraz podczas indywidualnych rozmów z pracodawcami, pracownicy PUP informowali o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia. Pomimo zarezerwowania w budżecie środków na ten cel, żaden z pracodawców z nich nie skorzystał.

1.3.2.5. Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.

- opisowa realizacja zadania

Z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców lokalnego rynku pracy w 2019 r., PUP w Lęborku nie realizował tego zadania

1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

Referat Rozwoju i Promocji

1.3.3.1. Utrzymanie na stronie internetowej Starostwa linków do ofert gospodarczych gmin Powiatu Lęborskiego.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3.3.2. Zamieszczanie informacji o sprzedaży bądź dzierżawie działek, na stronie internetowej Starostwa.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 18*

realizacja: 18

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Geodezji

1.3.3.3. Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 18*

realizacja: 18

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

II Spójne Społeczeństwo

2.1. Przeciwdziałanie nierównościom społecznym.

Priorytetowe działania

- 2.1.1.** Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.
- 2.1.2.** Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.
- 2.1.3.** Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym

- i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.
- 2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.
 - 2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.
 - 2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.
 - 2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.
 - 2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.1.1. a) Zapewnienie dostępności do specjalistycznego wsparcia psychologicznego i pedagogicznego dla osób sprawujących funkcję rodziny zastępczej i prowadzących rodzinne domy dziecka a także dzieci i młodzieży przebywających w pieczy zastępczej.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba godzin poradnictwa psychologicznego, pedagogicznego, konsultacji, terapii i diagnoz psychofizycznych małoletnich przejmowanych i przebywających w pieczy zastępczej; 1.100 godzin*

realizacja: 1.020

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 92,72%

W 2019 roku opiekunowie zastępczy i wychowankowie pieczy zastępczej objęci byli specjalistycznym wsparciem psychologicznym i pedagogicznym w ramach zadań PCPR, jako organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Psycholog dostępny był dla osób z pieczy zastępczej w wymiarze 60 godzin miesięcznie natomiast pedagog 30 godzin miesięcznie, a ponadto realizowano specjalistyczne wsparcie psychologiczne, pedagogiczne w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-

2020. Wskaźnik nie został w pełni osiągnięty ze względu na trudności w dostępności do specjalistycznych usług w tym zakresie – brak specjalistów np. psychotraumatologów, seksuologów dziecięcych, terapeutów FASD.

- b) *Diagnozy i wytyczne do terapii małoletnich przejmowanych i przebywających w pieczy zastępczej*

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość diagnoz; 20*

realizacja: 42

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 210%

- c) *Konsultacje i poradnictwo specjalistyczne – psychiatryczne małoletnich przejmowanych i przebywających w pieczy zastępczej*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób; 14*

realizacja: 35

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 250%

- d) *Terapia indywidualna i grupowa małoletnich przebywających w pieczy zastępczej*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osobogodzin; 500*

realizacja: 329

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 65,80%

W 2019 roku zrealizowano 329 osobogodzin zajęć terapeutycznych grupowych. Wszystkie zajęcia odbyły się w ramach realizowanego projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.

Nie zrealizowano zakładanego wskaźnika 500 godzin ze względu na ograniczone środki w tym zakresie.

- e) *Wsparcie edukacyjne małoletnich przebywających w pieczy zastępczej (zajęcia indywidualne i grupowe)*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osobogodzin; 400*

realizacja: 674

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 168,50%

- f) *Funkcjonowanie Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób; 100*

realizacja: 100

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- g) *Wsparcie opiekunów zastępczych przez opiekunów merytorycznych, osobę prowadzącą Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny oraz opiekuna mieszkania treningowego*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób; 3*

realizacja: 4

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 133,33%

- 2.1.1.2. *Zapewnienie dostępności do poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz wsparcia pracownika socjalnego dla osób objętych systemem pomocy społecznej, w tym dla osób niepełnosprawnych.*

- *wskaźnik realizacji celu: opisowa realizacja zadania*
Poradnictwo prawne i psychologiczne świadczone było w ramach zadań PCPR dla osób objętych systemem pomocy społecznej bezpłatnie. Psycholog i prawnik przyjmowali klientów raz w tygodniu w wymiarze 2 godzin tygodniowo. W 2019 roku udzielono 78 porad prawnych i 42 psychologicznych. Zrealizowano zgłoszone potrzeby w tym zakresie.
- 2.1.1.3. *Edukacja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja szkoleń i warsztatów dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej.*
 - a) *Szkolenia, kursy i warsztaty oraz doradztwo i spotkania informacyjno-edukacyjne*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych pomocą; 40*
realizacja: 40
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%
 - b) *Superwizja opiekunów zastępczych*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba godzin; 12*
realizacja: 27
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 225%
 - c) *Grupa Wsparcia Pieczy Zastępczej*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących; 20*
realizacja: 0
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 0%
Grupa wsparcia pieczy zastępczej opiekunów zastępczych w 2019 roku nie odbyła się ponieważ opiekunowie zastępczy spotykają się systematycznie w ramach superwizji oraz działalności stowarzyszenia rodziców zastępczych i adopcyjnych, a także wielu organizowanych grupowych form spotkań edukacyjnych i integracyjnych. Opiekunowie informowali jednostkę, że nie mają potrzeb i możliwości, aby organizować im spotkania w ramach grup samopomocowych i wsparcia. Jednocześnie PCPR w Lęborku, w przypadku zgłoszenia takich potrzeb ma możliwość udostępnienia, w ramach realizowanego projektu, dla realizacji spotkań grupy wsparcia miejsca, materiałów, wynagrodzenia osób prowadzących, poczęstunku.
- 2.1.1.4. *Realizacja indywidualnych programów usamodzielnienia, w tym kontynuacji nauki, wychowanków opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej oraz młodzieżowe i socjoterapeutyczne ośrodki wychowawcze i zakłady poprawcze.*
 - a) *Pomoc na kontynuację nauki*
 - *Wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych pomocą; 30*
realizacja: 37
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 123,33%
 - b) *Pomoc na usamodzielnienie*
 - *Wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych pomocą; 10*
realizacja: 7
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 70%

Zadanie zostało zrealizowane zgodnie ze zgłaszanymi potrzebami wychowanków w w/w zakresie. Wszystkie potrzeby zostały zabezpieczone.

c) *Pomoc na zagospodarowanie*

- *Wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych pomocą; 10*

realizacja: 5

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 50%

Zadanie zostało zrealizowane zgodnie ze zgłaszanymi potrzebami wychowanków w w/w zakresie. Wszystkie potrzeby zostały zabezpieczone.

d) *Funkcjonowanie mieszkania chronionego treningowego*

- *Wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc; 3*

realizacja: 3

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.1.5. *Realizacja w ramach grantów powiatowych zadań dotyczących integracji, doradztwa i edukacji z niepełnosprawnością.*

- *opisowa realizacja zadania*

Granty powiatowe w 2019 roku realizowane były w ramach zadania pn. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych w łącznej kwocie 12.000,00zł, w tym dla:

- Stowarzyszenia „Amazonka” z Lęborka – 4.800,00 zł
- Stowarzyszenia Pomocy Osobom Niepełnosprawnym ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” z Lęborka – 2.000,00 zł
- Fundacja „Konkretnie Pomagamy” – 2.800,00 zł
- Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym „Promyk” – 2.400,00 zł

2.1.1.6. *Wsparcie działań rozwoju usług społecznych w zakresie funkcjonowania placówki wsparcia dziennego w formie podwórkowej w ramach projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego.*

- *opisowa realizacja zadania*

Powiat Lęborski, reprezentowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, przystąpił do realizacji jako partner do projektu pn. Otwieramy Horyzonty - Rozwój usług społecznych na rzecz dziecka i rodziny w powiecie lęborskim poprzez uruchomienie placówki wsparcia dziennego typu podwórkowego, Chorągwi Gdańskiej Związku Harcerstwa Polskiego. Zaplanowane w ramach projektu zdeinstytucjonalizowane usługi społeczne, świadczone w środowisku lokalnym na rzecz dzieci, młodzieży i ich rodzin, obejmują w szczególności działania o charakterze profilaktycznym, służące wczesnej profilaktyce środowiskowej - zapobieganiu i ograniczaniu występowania dysfunkcji zachowań wśród dzieci i młodzieży oraz wspierające ich rodziny (w tym szczególnie – rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. PCPR w Lęborku realizowało w 2019 roku zadania w zakresie terapii – 558 godzin, w tym terapii psychologicznej 97 godzin, 18 diagnoz specjalistycznych oraz 393 godziny wsparcia edukacyjnego. Projekt ten zakłada zakończenie realizacji działań do 29 lutego 2020 roku

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.1.7. Organizacja Forów Senioralnych dla mieszkańców powiatu lęborskiego.

- wskaźnik realizacji celu: ilość zorganizowanych spotkań; 2

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 50%

Powodem zorganizowania jednego spotkania w ramach forum, zamiast planowanych dwóch, były ograniczone środki w budżecie Powiatu Lęborskiego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach/spotkaniach z zakresu polityki senioralnej; 250

realizacja: 250

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Programów Pomocowych

2.1.1.8. Realizacja projektu „Wsparcie Postępu – Rozwój usług społecznych w Powiecie Lęborskim”, skierowanego do 174 osób spełniających warunki określone w projekcie. Zakończenie projektu przewidziane jest na 31.12.2020 r.

<https://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/wsparcie-postepu-rozwoj-uslug-spoecznych-w-powiecie-leborskim/>

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.2. Funkcjonowanie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.2.1. Funkcjonowanie Warsztatu Terapii Zajęciowej dla osób z niepełnosprawnościami.

- wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc w WTZ dla osób niepełnosprawnych; 30

realizacja: 30

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.3.1. Zapewnienie funkcjonowania placówki.

- realizacja opisowa zadania

W 2019 r. w Przedszkolu Specjalnym wchodzącym w skład Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lęborku zaplanowano 8 miejsc dla dzieci niepełnosprawnych. Do placówki uczęszczało 6 wychowanków. Zadania w Przedszkolu Specjalnym są realizowane zgodnie z obowiązującą podstawą programową wychowania przedszkolnego. Zajęcia prowadzone są w oparciu o treści zawarte w Indywidualnym Programie Edukacyjno-Terapeutycznym.

2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.4.1. *Promocja rodzicielstwa zastępczego w środowisku lokalnym - rozpowszechnianie informacji i materiałów nt. funkcjonowania pieczy zastępczej, udział pracowników PCPR w spotkaniach z rodzicami celem propagowania idei rodzicielstwa zastępczego i wpływania na poprawę odbioru społecznego tej formy wsparcia rodzin dysfunkcyjnych, ogłoszenia o naborze kandydatów do pełnienia pieczy zastępczej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 6*

realizacja: 10

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 166,67%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej; 20*

realizacja: 32

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 160%

2.1.4.2. *Wsparcie i objęcie rodzin zastępczych opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej i pedagoga.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej; 3*

realizacja: 3

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka objętych opieką koordynatora; 80*

realizacja: 45

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 56,25%

Zgodnie z ustawą z dnia 11 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej koordynator może obejmować opieką maksymalnie do 15 rodzin. W związku z zatrudnianiem w jednostce łącznie na stanowisku koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej 3 pracowników, 45 rodzin stanowi limit ustalony przepisami prawnymi. W stosunku do pozostałych rodzin w ilości jednocześnie od 37 do 42, zadania koordynatora realizowane są przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba pedagogów; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.4.3. *Funkcjonowanie punktu wsparcia dziecka i rodzin w pieczy zastępczej.*

➤ *realizacja opisowa zadania*

W związku z brakiem w siedzibie PCPR w Lęborku, pomieszczeń do realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej konieczne stało się zorganizowanie, w ramach działań wdrażanego od listopada 2018 roku projektu, odrębnego lokalu dla celów rodzinnej pieczy zastępczej. Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny funkcjonuje od 17 grudnia 2018 roku do 30 listopada 2020 roku z możliwością przedłużenia o 1 miesiąc, w wynajmowanym lokalu mieszkalnym. W ramach Punktu prowadzone są były w 2019 roku np.:

- konsultacje i poradnictwo psychologiczne,
- konsultacje i poradnictwo pedagogiczne,
- diagnozy i wytyczne do terapii małoletnich przyjmowanych i przebywających w pieczy zastępczej,
- konsultacje i poradnictwo specjalistyczne – psychiatryczne,
- terapia małoletnich przebywających w pieczy zastępczej – indywidualna,
- terapia małoletnich przebywających w pieczy zastępczej – grupowa,
- wsparcie edukacyjne małoletnich w pieczy zastępczej – korepetycje,
- zajęciach Grupy Wsparcia Pieczy Zastępczej (GWPZ) opiekunów zastępczych,
- spotkania dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej w rodzicami naturalnymi oraz innymi osobami uprawnionymi,
- spotkania superwizji dla opiekunów zastępczych i osób bezpośredni wykonujących zadania pieczy zastępczej.

Wszystkie zajęcia organizowane i prowadzone w ramach Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny wdrażane są w ramach projektu pn. Wsparcie Postępu – rozwój usług społecznych w Powiecie Lęborskim, którego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku jest współrealizatorem. Wg stanu na 31 grudnia 2019 roku uczestnikami projektu było 100 osób.

2.1.4.4. *Udzielanie pomocy fakultatywnej dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 40.000 złotych*

realizacja: 64.234,60 zł

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 160,59%

2.1.4.5. *Tworzenie rodzicielstwa zastępczego ukierunkowanego na rozwój zawodowych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka; 12*

realizacja: 10

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 83,33%

Nieosiągnięcie wskaźnika wynika z rezygnacji pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej oraz braku nowych kandydatów.

2.1.4.6. *Podnoszenie kompetencji opiekunów – wychowawczych opiekunów zastępczych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób biorących udział w szkoleniach, warsztatach, spotkaniach informacyjno – edukacyjnych; 40*

realizacja: 40

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba godzin superwizji opiekunów zastępczych; 12*

realizacja: 27

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 225%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w Grupie Wsparcia Pieczy Zastępczej; 20*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Grupa wsparcia pieczy zastępczej opiekunów zastępczych w 2019 roku nie odbyła się ponieważ opiekunowie zastępczy spotykają się systematycznie w ramach superwizji oraz działalności stowarzyszenia rodziców zastępczych i adopcyjnych, a także wielu organizowanych grupowych form spotkań edukacyjnych i integracyjnych. Opiekunowie informowali tut. jednostkę, że nie mają potrzeb i możliwości, aby organizować im spotkania w ramach grup samopomocowych i wsparcia. Jednocześnie PCPR w Lęborku, w przypadku zgłoszenia takich potrzeb ma możliwość udostępnienia, w ramach realizowanego projektu, dla realizacji spotkań grupy wsparcia np. miejsca, materiałów, wynagrodzenia osób prowadzących, poczęstunku.

2.1.4.7. *Integracja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja spotkań dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w spotkaniach dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej; 200*

realizacja: 200

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.4.8. *Współpraca ze środowiskiem pieczy zastępczej, wsparcie rodziców zastępczych w funkcjonowaniu stowarzyszenia rodzin zastępczych.*

- *opisowa realizacja zadania*

Stowarzyszenie Rodzin Zastępczych i Adopcyjnych „Nasze Dzieci” zostało utworzone przez osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą w Powiecie Lęborskim (w dniu 20.03.2015 roku) – w 2019 roku kontynuowało i rozwijało swoją działalność. Członkowie Stowarzyszenia, w ramach podejmowania stałej współpracy, czynnie brali udział w organizowanych obchodach Dnia Rodzicielstwa Zastępczego, Świątecznego Spotkania Rodzin Zastępczych, Pikniku Rodzin Zastępczych, spotkaniach Grupy Wsparcia Pieczy Zastępczej, spotkaniach edukacyjno-informacyjnych i integracyjnych. Członkowie Stowarzyszenia byli także zaangażowani w uruchomienie Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny.

Referat Programów Pomocowych

- 2.1.4.9. Realizacja projektu „Wsparcie Postępu – Rozwój usług społecznych w Powiecie Lęborskim”, skierowanego do 174 osób spełniających warunki określone w projekcie. Zakończenie projektu przewidziane jest na 31.12.2020 r.

<https://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/wsparcie-postepu-rozwoj-uslug-spoecznych-w-powiecie-leborskim/>

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

- 2.1.5.1. Funkcjonowanie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku dla 30 wychowanków zgodnie z obowiązującymi normami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie placówek instytucjonalnej pieczy zastępczej. Podjęcie działań przygotowawczych do funkcjonowania w kolejnych latach placówek 14-osobowych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 6

realizacja: 6

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 30

realizacja: 30

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w placówce; 30

realizacja: 30

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 2.1.5.2. Podejmowanie działań zmierzających do standaryzacji instytucjonalnej pieczy zastępczej w zakresie funkcjonowania 14-osobowych placówek.

- opisowa realizacja zadania

Powiat Lęborski podejmuje zintensyfikowane działania, aby w 2020 roku możliwe było utworzenie dwóch placówek 14-osobowych. Trwa obecnie budowa dwóch obiektów z przeznaczeniem dla łącznie 28 wychowanków.

Referat Realizacji Inwestycji

- 2.1.5.3. Informowanie mieszkańców o budowie placówki opiekuńczo-wychowawczej – 14-osobowej (2 domy).

- wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczonych informacji; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.6.1. Wykonanie w Domu Pomocy Społecznej Nr 1 i Nr 2 w Lęborku niezbędnych remontów, bieżących napraw i zakupów oraz organizacja placówek, celem utrzymania obowiązujących standardów pobytu i świadczonych usług.

- wskaźnik realizacji celu: środki finansowe przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw; 100.000 złotych

realizacja: 153.343,88 zł

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 153,34%

2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.7.1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, w szczególności z asystentami rodziny i pracownikami socjalnymi (organizacja comiesięcznych spotkań w zakresie oceny sytuacji dzieci w pieczy zastępczej) celem wykonywania zadań na rzecz: powrotu dzieci do rodzin naturalnych, utrzymania dzieci w tych rodzinach.

- wskaźnik realizacji celu: liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież; 4

realizacja: 4

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.7.2. Wsparcie działań rozwoju usług społecznych w zakresie funkcjonowania placówki wsparcia rodzinnego w formie podwórkowej w ramach projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego.

- Realizacja opisowa zadania

Powiat Lęborski, reprezentowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, realizuje, jako partner, projekt pn. Otwieramy Horyzonty - Rozwój usług społecznych na rzecz dziecka i rodziny w powiecie lęborskim poprzez uruchomienie placówki wsparcia dziennego typu podwórkowego, Chorągwi Gdańskiej Związku Harcerstwa Polskiego.

Zaplanowane w ramach projektu zdeinstytucjonalizowane usługi społeczne, świadczone w środowisku lokalnym na rzecz dzieci, młodzieży i ich rodzin, obejmują w szczególności działania o charakterze profilaktycznym, służące wczesnej profilaktyce środowiskowej - zapobieganiu i ograniczaniu występowania dysfunkcji zachowań wśród dzieci i młodzieży oraz wspierające ich rodziny (w tym szczególnie – rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym).

Projekt skierowany jest mieszkańców Powiatu Lęborskiego – 100 uczestników i uczestniczek. Działania w ramach projektu obejmują:

- utworzenie i prowadzenie przez Hufiec ZHP w Lęborku placówki wsparcia dziennego,
- zapewnienie uczestnikom projektu – dzieciom, młodzieży i ich rodzinom - bogatej oferty zajęć pozalekcyjnych, rozwijających uzdolnienia, zainteresowania i kompetencje (planowane są m.in. zajęcia pracowni kulinarnej, pracowni DIY – wykorzystujące różne techniki prac ręcznych i rękodzieła, pracowni modelarsko-szkutniczo-stolarskiej, pracowni multimedialnej i artystycznej – np. warsztaty dziennikarskie, fotograficzne z kamerą, dronem, aparatem cyfrowym i komputerami, pracowni fitness i aktywności prozdrowotnej);
- akcje wyjazdowe (Harcerska Akcja Letnia, Harcerska Akcja Zimowa) i stacjonarne (Nieobozowa Akcja Letnia, Wesola Zima w Mieście) formy wypoczynku i organizacji czasu wolnego, uwzględniające atrakcyjny program zajęć rozwojowych z elementami socjoterapii, wykorzystujących metodykę zachowawczą i harcerską,
- empowerment – tzn. włączenie rodziców i innych członków rodzin dzieci i młodzieży uczestniczących w projekcie w działania placówki wsparcia dziennego.

2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.8.1. Zapewnienie dostępności poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz miejsc w hostelu osób z rodzin z problem przemocy w rodzinie.

- **wskaźnik realizacji celu:** liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 50

realizacja: 26

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 52%

Wsparcie było udzielone mniejszej niż szacowano ilości osób. W 2019 r. w hostelu umieszczonych było łącznie 1 osoby (1 kobieta), udzielono poradnictwa psychologicznego 4 osobom i prawnego 6 osobom, natomiast w programie korekcyjno-edukacyjnym uczestniczyło 15 osób. Jednocześnie wszystkim osobom, które zgłosiły się o pomoc we wskazanym zakresie udzielono pomocy.

2.1.8.2. Organizacja spotkań i udział w lokalnych konferencjach dla przedstawicieli instytucji realizujących zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

- **wskaźnik realizacji celu:** liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 11

realizacja: 11

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.8.3. *Realizacja Powiatowego Programu Oddziaływań Korekcyjno –Edukacyjnych dla Osób Stosujących Przemoc w Rodzinie – kontynuacja i zakończenie udziału w programie uczestników z 2016 roku oraz wdrożenie drugiej jego edycji – objęcie działaniami osób wskazanych przez ośrodki pomocy społecznej, kuratorów sądowych oraz z postanowienia sądu, z możliwością kontynuacji udziału z w/w programu.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, uczestniczących w programie korekcyjno - edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie; 6*
realizacja: 15

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 250%

2.2. Sprawny system usług zdrowotnych

Priorytetowe działania

- 2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno-szkoleniowych dla pacjentów i personelu.
- 2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.
- 2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.
- 2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.
- 2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

- 2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno - szkoleniowych dla pacjentów i personelu.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

- 2.2.1.1. Kontynuacja współpracy z Lęborskim Uniwersytetem Trzeciego Wieku, polegająca na przeprowadzaniu przez personel szpitala cyklu wykładów nt.:

1. *Propagowania aktywności fizycznej,*
2. *Propagowania zdrowego stylu życia i zmian nawyków żywieniowych,*

- 3. Profilaktyki i edukacji zdrowotnej,
- 4. Zachowania sprawności umysłowej i aktywności społecznej.
- wskaźnik realizacji celu: liczba przeprowadzonych wykładów; 2

realizacja: 5

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 250%

- 2.2.1.2. Kontynuacja współpracy ze Szkołą Podstawową nr 1 w Lęborku w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości i programu „Otwarta Firma” poprzez organizację zajęć przedstawiających specyfikę wybranego zawodu medycznego

- wskaźnik realizacji celu: liczba przeprowadzonych zajęć; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

- 2.2.2.1. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa powiatu lęborskiego i ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii oraz przystąpienie do pilotażowego programu „Koordynowanej Opieki w Zakresie Psychiatrii”

- wskaźnik realizacji celu: planowana liczba zawartych umów z płatnikiem publicznym; 1

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2019 r. SPS ZOZ w Lęborku po raz kolejny złożył deklarację uczestnictwa w pilotażu w centrach zdrowia psychicznego, jednakże z uwagi na przyjęte podstawowe kryteria wyłonienia jednostek, tj.: posiadanie co najmniej od 2 lat umowy z NFZ w zakresie trzech spośród czterech form opieki (ambulatoryjnej, środowiskowej, dziennej i całodobowej), wniosek nie został przyjęty. We wrześniu 2019 r. SPS ZOZ zwrócił się do Kierownika Biura ds. Pilotażu z prośbą o kolejne rozpatrzenie wniosku. W związku z brakiem odpowiedzi, lęborski szpital wystąpi po raz kolejny z wnioskiem o uczestnictwo w pilotażu.

- 2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących

prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.3.1. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego. W ramach przedsięwzięcia wdrożony zostanie system informatyczny (HIS/RIS/PACS) interoperacyjny z regionalnym systemem w ramach przedsięwzięcia strategicznego Pomorskie e-zdrowie oraz z krajowym systemem informatycznym w ramach platformy P1 i P2 – okres realizacji: 2017-2019.

- wskaźnik realizacji celu: liczba wdrożonych systemów informatycznych (HIS/RIS/PACS) w podmiotach leczniczych w wyniku otrzymanego wsparcia; 3

realizacja: 4

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 133,33%

2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.4.1. Pozyskanie środków na zakup i adaptację pomieszczeń pracowni rezonansu magnetycznego celem uzupełnienia brakującego ogniwa diagnostycznego w powiecie lęborskim.

- wskaźnik realizacji celu: liczba pozyskanego sprzętu medycznego; 1

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W grudniu 2019 r., w wyniku przeprowadzonego konkursu, jednostka zawarła umowę o udzielenie świadczeń zdrowotnych w zakresie wykonywania badań rezonansu magnetycznego oraz wykonanie niezbędnych prac adaptacyjnych, w tym robót budowlanych w celu uruchomienia pracowni rezonansu magnetycznego w pomieszczeniach SPS ZOZ w Lęborku. Realizacja zadania na podstawie zawartej umowy planowana jest na połowę 2020 r.

2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.5.1. Realizacja badań profilaktycznych dla mieszkańców Powiatu Lęborskiego w zakresie wczesnego wykrywania:

- nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn,
- nowotworu piersi u kobiet,
- dysplazji stawów biodrowych u niemowląt,
- edukacji przedporodowej w ramach Szkoły Rodzenia, oraz realizacja szczepień ochronnych przeciw grypie i pneumokokom, żółtaczce typu WZW
- *wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn; 221*
realizacja: 221
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%
- *wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu piersi u kobiet; 150*
realizacja: 150
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%
- *wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie dysplazji stawów biodrowych u niemowląt; 600*
realizacja: 578
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 96,33%
Liczbę przeprowadzonych badań warunkuje liczba urodzeń, stąd różnica pomiędzy liczbą planowaną, a ilością zrealizowaną.
- *wskaźnik realizacji celu: Liczba uczestników spotkań w szkole rodzenia; 480*
realizacja: 478
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 99,58%
Liczba planowana wynika ze średnich statystycznych poprzednich okresów, realna liczba uczestniczek spotkań w szkole rodzenia, odpowiada realnemu zapotrzebowaniu w danym okresie sprawozdawczym.
- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób zaszczepionych przeciw: grypie – 120; żółtaczce – 30; pneumokokom – 10*
realizacja: liczba osób zaszczepionych przeciw:
grypie – 124 (103,33%); żółtaczce – 0 (0%); pneumokokom – 9 (90%)
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 83,13%
W zakresie szczepień przeciw grypie, zrealizowano więcej szczepień, niż planowano, mniej zaś w zakresie szczepień przeciw pneumokokom. Nie zrealizowano szczepień przeciw żółtaczce, ponieważ SPS ZOZ nie otrzymał finansowania tego działania ze środków Starostwa Powiatowego.

2.2.5.2. *Kontynuacja w ramach obecnego finansowego Programu Koordynacji Opieki nad Pacjentem z Chorobą Zwyrodnieniową Stawów Biodrowych (KOB), łączącego opiekę ambulatoryjną, rehabilitację przed i pooperacyjną (rehabilitacja w warunkach ambulatoryjnych, szpitalnych i domowych).*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba pacjentów objętych programem; 40*
realizacja: 22
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 55%

Wykonanie odpowiadało w całości liczbie chętnych do przystąpienia do programu. W kolejnych latach realizacji koordynowanego modelu leczenia operacyjnego choroby zwyrodnieniowej stawów biodrowych jednostka zwiększy nacisk na promocję programu.

2.2.5.3. *Doposażenie w sprzęt medyczny Szpitalnego Oddziału Ratunkowego SPS ZOZ w Lęborku, którego celem jest poprawa jakości i efektywności systemu ratownictwa medycznego w powiecie lęborskim. – okres realizacji: 2017-2019*

- *wskaźnik realizacji celu: planowana wartość zakupionego sprzętu w ramach projektu SOR 1 w zł; 298.771*

realizacja: 300.248,24 zł

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 100,49%

- *wskaźnik realizacji celu: planowana wartość zakupionego sprzętu w ramach projektu SOR 2 ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk wstępnej intensywnej terapii w zł; 500.000*

realizacja: 299.936,56 zł

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 59,99%

Wydatkowanie środków odbyło się zgodnie z projektem (korekta planu)

2.2.5.4. *Poprawa dostępności do kompleksowych świadczeń zdrowotnych dla pacjentów ze schorzeniami układu krążenia poprzez rozbudowę, modernizację, wyposażenie oddziałów: kardiologicznego i rehabilitacji kardiologicznej oraz poradni, a także utworzenie zespołu do kinezyterapii w ramach Działu Fizjoterapii w SPS ZOZ w Lęborku, którego celem jest zapobieganie następstwom chorób cywilizacyjnych, poprzez poprawę dostępności do diagnostyki kardiologicznej, świadczeń rehabilitacyjnych, utrwalanie efektów leczenia szpitalnego i ambulatoryjnego chorób cywilizacyjnych oraz aktywizację i poprawę jakości życia osób ze schorzeniami układu krążenia. – okres realizacji: 2017-2019.*

Poprawa infrastruktury opieki przez realizację inwestycji remontowo-budowlanej, wyposażenia w sprzęt medyczny oraz specjalistyczny sprzęt rehabilitacyjny z uwzględnieniem instrumentarium do telerehabilitacji kardiologicznej - innowacyjnej metody terapeutycznej po raz pierwszy wprowadzanej w regionie.

- *wskaźnik realizacji celu: wartość zakupionego sprzętu w zł; 3.585.653*

realizacja: 2.681.301,74 zł

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 74,78%

Realizacja wydatków odbywa się zgodnie ze zmianami w umowie (przedłużenie projektu). Reszta środków z zaplanowanych zostanie wydatkowana w roku 2020.

2.2.5.5. *Zwiększenie świadomości mieszkańców powiatu dotyczącej zdrowego stylu życia, profilaktyki i edukacji zdrowotnej poprzez poradnictwo, badania i instruktaż prowadzony przez pracowników medycznych na imprezach masowych.*

- *wskaźnik realizacji celu: planowana liczba imprez; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 2.2.5.6. Wdrożenie modelu opieki koordynowanej na poziomie podstawowej opieki zdrowotnej, tzw. modelu POZ PLUS, mającego na celu:
- poprawę jakości usług medycznych świadczonych na poziomie POZ
 - zwiększenie ilości świadczeń medycznych świadczonych na poziomie POZ
 - poprawa koordynacji usług medycznych świadczonych na poziomie POZ
- wskaźnik realizacji celu: liczba pacjentów objętych podstawową opieką zdrowotną; 3.000
realizacja: 3.528
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 117,60%
- wskaźnik realizacji celu: liczba zawartych umów z płatnikiem publicznym; 1
realizacja: 0
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 0%
W roku 2019 nie został ogłoszony konkurs na finansowanie programu ze środków NFZ.

2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy

Priorytetowe działania
2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.
2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.
2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.
2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.
2.3.5. Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.
2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

- 2.3.1.1. Ustalanie profilu pomocy dla osób bezrobotnych.
- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, którym ustalono profil pomocy; 2.900
realizacja: 1.326
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 45,72%
PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2019 r. założył, iż dla 2900 osób bezrobotnych zostanie ustalony profil pomocy. W 2019 r. osiągnięto niższy wskaźnik, niż planowano, ponieważ od 14 czerwca 2019 r. została zniesiona ustawowo procedura profilowania pomocy dla bezrobotnych i w/w działania były

realizowane tylko do tego terminu, co znaczy, że od 01.01.2019 do 13.06.2019 dla każdej osoby bezrobotnej ustalano profil pomocy niezwłocznie po rejestracji.

2.3.1.2. *Opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla osób bezrobotnych zgodnie z ustalonym profilem pomocy oraz nadzór nad jego realizacją.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działania; 2.400*

realizacja: 2.634

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 109,75%

2.3.1.3. *Aplikowanie o środki krajowe oraz zewnętrzne na realizację programów kompleksowej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym m. in. w ramach:*

- *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych w ramach POWER 2014-2020; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego 2014-2020.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba projektów realizowanych w ramach RPO WP 2014-2020; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *Środków z rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP pozostających w dyspozycji MPiPS; 6*

realizacja: 2

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 33,33%

Cel nie został osiągnięty, ponieważ w 2019 r. środki na realizację programów zostały znacznie ograniczone, a przy ogłaszaniu naborów wniosków o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych minister wprowadził dodatkowe kryteria, które uniemożliwiły aplikowanie o dodatkowe środki z rezerwy, tj. do naboru ogłoszonego w kwietniu 2019 r. mogły przystąpić powiaty, w których na koniec lutego 2019 r. liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi przekroczyła 50% (-w powiecie lęborskim l. osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi na koniec lutego 2019 r. wynosiła 44%), natomiast do naboru ogłoszonego w lipcu 2019 r. mogły przystąpić powiaty, w których na koniec maja 2019 r. stopa bezrobocia przekroczyła, bądź była równa 10% (-w powiecie lęborskim wynosiła 8,7%)

- *Środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego; 1*
realizacja: 1
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%
- 2.3.1.4. *Realizacja i monitorowanie programów aktywizacji zawodowej ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem; 1*
realizacja: 1
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%
- 2.3.1.5. *Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zastosowanie różnorodnych form aktywizacji zawodowej:*
 - *Organizacja szkoleń grupowych.*
 - *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 80*
realizacja: 60
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 75%
Powodem niższej od zaplanowanej realizacji jest ograniczenie środków finansowych na ten cel w roku 2019 r. Działania prowadzone były do chwili wyczerpania limitu środków.
 - *Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).*
 - *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 35*
realizacja: 17
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 48,57%
Pomimo faktu, że zaktywizowano tylko 17 z zaplanowanych 35 osób, stanowi to 100% osób zainteresowanych tą formą aktywizacji. PUP prowadził działania promujące tę formę wsparcia poprzez portal społecznościowy Facebook, stronę internetową urzędu, informacje w gablotach ogłoszeniowych oraz podczas spotkań informacyjnych z osobami bezrobotnymi.
 - *Bony szkoleniowe.*
 - *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 40*
realizacja: 27
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 67,50%
PUP założył w planie środki na bony szkoleniowe dla 40 osób w wieku do 30 lat. Niemniej jednak, pomimo prowadzonej przy użyciu dostępnych środków, działań promocyjnych, zaledwie 27 osób zdecydowało się na tę formę wsparcia.
 - *Trójstronne umowy szkoleniowe.*
 - *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 1*
realizacja: 0
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 0%
PUP w Lęborku zabezpieczył środki z Funduszu Pracy na realizację tej formy wsparcia. O możliwości skorzystania informowani byli pracodawcy zarówno podczas organizowanych spotkań grupowych, jak i podczas wizyt

indywidualnych. Żaden z nich nie zdecydował się złożyć wniosku, a więc skorzystać z tej formy pomocy.

- *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców lokalnego rynku pracy, w 2019 r. PUP w Lęborku nie realizował tego zadania

- *Staże.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 170*

realizacja: 158

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 92,94%

Wśród 158 osób, które skorzystały z tej formy pomocy, znalazła się 1 osoba niepełnosprawna, zarejestrowana jako poszukująca pracy, niepozostająca w zatrudnieniu.

Wskaźnik zrealizowano poniżej założonego planu, ponieważ PUP nie otrzymał środków z Funduszu Pracy w wymaganej wielkości, by zrealizować założony wskaźnik.

- *Instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia (bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Bon stażowy

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. W 2019 r. PUP w Lęborku nie zawarł żadnej umowy o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej w ramach bonu stażowego z powodu braku zainteresowania wśród osób bezrobotnych tą formą wsparcia, pomimo prowadzonej akcji informacyjnej.

Bon szkoleniowy

W 2019 r. zrealizowano 27 bonów szkoleniowych (4 bony ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, 3 bony ze środków FP będących w dyspozycji samorządu województwa pomorskiego – Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”, 2 bony z FP pozostających w dyspozycji MRPiPS skierowanego do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych pn. „Aktywny rodzic”, 18 bonów ze środków EFS – poddziałanie 1.1.1 PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim”).

Najczęściej realizowane szkolenia w ramach bonu to: kierowca transportu drogowego, monter wykończenia wnętrz z uprawnieniami elektrycznymi, prawo jazdy kat. D, C, C+E, operator koparki jednoznaczyniowej, spawacz, pracownik ds. kadr i rozliczeń ZUS.

Po zakończeniu szkoleń 26 osób podjęło zatrudnienie.

Bon na zasiedlenie

W 2019 r. zawarto ogółem 5 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie. W ramach bonu, w 2019 r. pracę podjęło 5 osób (1 kobieta, 5 osób do 30 roku życia; 3 osoby z terenów wiejskich i 1 osoba do 25 roku życia).

W 2019 r. – 5 osób, w tym 2, którym bon przyznano w 2018 r., podjęło dalsze zatrudnienie. Wskaźnik efektywności działań w ramach bonu na zasiedlenie wyniósł 100 procent.

Bon zatrudnieniowy

W 2019 r. nie zawarto nowych umów sprawie zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia. Kontynuowano realizację umowy z 2018 r., w ramach, której do pracy został skierowany jeden bezrobotny do 25 roku życia, zamieszkały na wsi.

- *Instrumenty skierowane do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną (np. grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenie aktywizacyjne).*
 - *opisowa realizacja zadania*
- *Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 2*
realizacja: 1
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 50%
Niższy od zakładanego wskaźnik realizacji wynika z mniejszej ilości środków finansowych, jakimi dysponował PUP w Lęborku na ten cel.
- *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dotacje.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 69*
realizacja: 66
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 95,65%
- *Zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 33*
realizacja: 29
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 87,88%
Niższy od zakładanego wskaźnik realizacji wynika z mniejszej ilości środków finansowych, jakimi dysponował PUP w Lęborku na ten cel.
- *Prace społecznie - użyteczne.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 25*
realizacja: 18
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 72%
Niższy wskaźnik w stosunku do planowanych założeń wynika z faktu, iż dwie gminy – Wicko i Gmina Miejska Łeba, nie przystąpiły do organizacji prac społecznie użytecznych.
- *Prace interwencyjne.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 60*
realizacja: 71
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 118,33%
- *Roboty publiczne.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 50*
realizacja: 33
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 66%
Niższy od zakładanego wskaźnik realizacji wynika z mniejszej ilości środków finansowych, jakimi dysponował PUP w Lęborku na ten cel.
- *Zwrot kosztów przejazdu.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu; 60*
realizacja: 50
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 83,33%
Uzyskano wskaźnik poniżej zakładanego, ponieważ mniej osób bezrobotnych ubiegało się o tę formę pomocy. Wszyscy, którzy ubiegali się o zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, PUP refundował poniesione koszty przejazdu w związku ze skierowaniem na staż lub szkolenie.
- *Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem; 15*
realizacja: 25
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 166,67%

Referat Programów Pomocowych

- 2.3.1.6. *Realizacja projektu „Wsparcie Postępu – Rozwój usług społecznych w Powiecie Lęborskim”, skierowanego do 174 osób spełniających warunki określone w projekcie. Zakończenie projektu przewidziane jest na 31.12.2020 r.*
<https://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/wsparcie-postepu-rozwoj-uslug-spoecznych-w-powiecie-leborskim/>
- *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1*
realizacja: 1
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

- 2.3.2.1. *Organizacja szkoleń grupowych.*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 80*
realizacja: 60
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 75%
Powodem nie wykonania założonego planu było znaczne ograniczenie środków finansowych w stosunku do potrzeb.
- 2.3.2.2. *Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 35*

realizacja: 17

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 48,57%

Planowane wskaźniki dotyczące organizacji szkoleń indywidualnych są zakładane jako przewidywane potrzeby osób bezrobotnych. Pomimo znacznego zainteresowania działaniem w momencie planowania, tylko 17 osób złożyło wnioski o realizację szkoleń indywidualnych.

2.3.2.3. Trójstronne umowy szkoleniowe.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 1*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2019 r. nie złożono wniosków o realizację szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe. PUP zarezerwował stosowne środki w budżecie, jednak żaden z pracodawców nie wyraził zainteresowania tą formą pomocy.

2.3.2.4. Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.

- *opisowa realizacja zadania*

Z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców lokalnego rynku pracy w 2019 r. PUP w Lęborku nie realizował tego zadania.

2.3.2.5. Staże.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 170*

realizacja: 158

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 92,94%

Niższy od zakładanego wskaźnik realizacji wynika z mniejszej ilości środków finansowych, jakimi dysponował PUP w Lęborku na ten cel.

2.3.2.6. Boni szkoleniowy.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 40*

realizacja: 27

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 67,50%

Pomimo promowania tej formy pomocy za pomocą dostępnych środków przekazu, zainteresowanie tym działaniem wyraziło tylko 27 osób bezrobotnych.

2.3.2.7. Boni na zasiedlenie.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 6*

realizacja: 5

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 83,33%

Niższy od planowanego wskaźnik uzyskano w związku z mniejszym, niż planowane zainteresowanie bezrobotnych tą formą wsparcia.

2.3.2.8. Stypendium z tytułu kontynuacji nauki.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 2*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 50%

Niższy od planowanego wskaźnik uzyskano w związku z mniejszym, niż planowane zainteresowanie bezrobotnych tą formą wsparcia.

2.3.2.9. *Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Działania lęborskiego PUP w 2019 r. w przedmiotowym zakresie polegały na:

- przyjmowaniu z WUP w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianiu;
- informowaniu osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy;
- informowaniu o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE i EOG.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES skierowane były do 246 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Realizowane były podczas indywidualnych kontaktów zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie lub podczas targów pracy, jak również w czasie grupowych spotkań pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi.

W 2019 r. pracownik realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził 3 spotkania informacyjne z bezrobotnymi, w których uczestniczyło łącznie 25 osób. W ramach EURES do PUP w Lęborku wpłynęło 335 ofert pracy za granicą na 2.786 stanowisk pracy. Najwięcej ofert, którymi dysponował PUP, dotyczyły obszaru Niemiec i Holandii. W Niemczech poszukiwano do pracy opiekunów osób starszych, monterów rusztowań, cieśli budowlanych, bagażowych na lotniskach oraz murarzy i zbrojarzy. Na holenderskim rynku pracy poszukiwano głównie pracowników do zbioru owoców, kalafiora, uprawy sadzonek oraz pracowników szklarniowych.

2.3.2.10. *Wspieranie osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Osoby bezrobotne z powiatu lęborskiego, zarejestrowane w PUP mogły ubiegać się o wydanie na własny wniosek karty osoby aktywnie poszukującej pracy, która upoważnia do bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską zarządzaną przez Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku (tramwaje, autobusy) przez okres 2 miesięcy od daty jej wydania, celem poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska. Karta obejmowała ramy czasowe od poniedziałku do piątku, od 7.00 do 16.00. Rok 2019 był ostatnim rokiem realizacji programu Rady Miasta Gdańska, pn. „Wsparcie dla osób aktywnie poszukujących pracy na lata 2018-2019” i nie będzie kontynuowany, a więc od 2020 r. karty nie będą dostępne.

W 2019 r. żadna z osób bezrobotnych nie złożyła wniosku o wydanie takiej karty.

2.3.3. **Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.**

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.3.1. *Poradnictwo zawodowe świadczone w formie indywidualnej i grupowej (stosowanie różnorodnych narzędzi wspierających pracę doradcy z klientem).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Poradnictwo indywidualne oraz grupowe ma na celu udzielanie porad z wykorzystaniem różnych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, badanie uzdolnień zawodowych oraz przygotowanie i zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe w 2019 r. było realizowane w formie indywidualnej i grupowej jako jedna z ustawowych usług rynku pracy. Poradnictwem zawodowym zostały objęte wszystkie osoby bezrobotne uczestniczące w projektach realizowanych przez PUP. W ramach podnoszenia jakości i promowania poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi podejmowali współpracę ze szkołami. Współpraca polegała na organizowaniu i prowadzeniu zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego z młodzieżą uczącą się w Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Lęborku, LO nr 1 w Lęborku, Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych oraz uczniami Szkoły Podstawowej nr 1 w Lęborku. Część spotkań odbywała się na terenie szkół, a część w Powiatowym Urzędzie Pracy. Tematyka spotkań była dostosowana do potrzeb i oczekiwań młodzieży oraz ich wychowawców. Ponadto podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości, doradcy zawodowi promowali postawy przedsiębiorcze poprzez przeprowadzenie warsztatów dla uczniów szkół ponadpodstawowych z zakresu wyboru ścieżki kształcenia i wyboru zawodu, a także udzielali informacji i porad z zakresu zakładania własnej działalności gospodarczej i poszukiwania zatrudnienia.

2.3.3.2. *Indywidualne poradnictwo zawodowe (diagnoza sytuacji zawodowej klienta, możliwości rozwoju zawodowego, samoocena, określenie predyspozycji zawodowych rozwoju zawodowego).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym; 400*

realizacja: 327

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 81,75%

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności i dobrowolności. Przyjęte wskaźniki dotyczące realizacji poradnictwa są określone na podstawie potrzeb klientów urzędu. Trudno określić, jakie potrzeby korzystania z pośrednictwa będą miały osoby bezrobotne i która forma pomocy będzie cieszyła się większym zainteresowaniem. Stąd różnica pomiędzy planem, a realizacją.

2.3.3.3. *Grupowe poradnictwo zawodowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym; 100*

realizacja: 101

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 101%

2.3.3.4. *Indywidualna informacja zawodowa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową; 80*

realizacja: 87

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 108,75%

2.3.3.5. *Grupowa informacja zawodowa.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupową informacją zawodową; 60*

realizacja: 124

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 206,67%

2.3.3.6. *Poradnictwo zawodowe realizowane w ramach projektów.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów; 300*

realizacja: 327

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 109%

2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.4.1. *Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS; 50*

realizacja: 129

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 258%

2.3.4.2. *Realizacja szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 1*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W 2019 r. nie złożono wniosków o realizację szkoleń w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe. PUP zachęcał pracodawców do tej formy wsparcia podczas spotkań grupowych i rozmów indywidualnych. Urząd zarezerwował w budżecie środki na tę formę pomocy, jednak żaden z pracodawców nie złożył wniosku umożliwiającego ich uruchomienie.

2.3.4.3. *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

- *opisowa realizacja zadania*

Z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców lokalnego rynku pracy, urząd w 2019 r. nie realizował tego zadania.

2.3.4.4. *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 33*

realizacja: 29

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 87,88%

Niższy od planowanego wskaźnik jaki uzyskano wynika ze zbyt małych środków, jakimi PUP dysponował w 2019 r. na realizację tego zadania.

2.3.4.5. *Prace interwencyjne.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 60*

realizacja: 71

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 118,33%

2.3.4.6. *Bon zatrudnieniowy.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 1*
realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Planowanego wskaźnika nie osiągnięto w związku z brakiem zainteresowania osób bezrobotnych tą formą wsparcia.

2.3.4.7. *Świadczenie aktywizacyjne.*

- *opisowa realizacja zadania*

Zadanie nie było realizowane przez PUP w 2019 roku z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

2.3.4.8. *Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 2*
realizacja: 1

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 50%

Z dofinansowania mogła skorzystać tylko 1 osoba, ponieważ PUP dysponował środkami na sfinansowanie tylko jednej umowy w przedmiotowym zakresie.

2.3.4.9. *Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne.*

- *opisowa realizacja zadania*

Zadanie nie było realizowane przez PUP w 2019 r. z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

2.3.4.10. *Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na utworzenie miejsca pracy dla bezrobotnego.*

- *opisowa realizacja zadania*

W 2019 r. PUP informował pracodawców o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia i kierował ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu lęborskiego.

2.3.4.11. *Giełdy pracy, targi pracy.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba giełd pracy/targów pracy; 45*
realizacja: 12

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 26,67%

W 2019 r. osiągnięto niższy wskaźnik w stosunku do planowanego ze względu na mniejsze zapotrzebowanie pracodawców na taką formę realizacji ofert pracy i brak kandydatów spełniających wymagania pracodawców. PUP w 2019 r. zorganizował 10 giełd pracy oraz brał udział w 2 targach pracy zorganizowanych przez inne urzędy i instytucje.

2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.6.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 69*
realizacja: 66

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 95,65%

Niższa w stosunku do planu realizacja zadania wynika z mniejszych środków, jakimi PUP dysponował na realizację tego działania.

2.3.6.2. *Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2019 r. PUP promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego przez informowanie za pośrednictwem pracowników PUP, jak i przez informacje zamieszczane na stronie internetowej PUP i w gablotach urzędu. O możliwości uzyskania pożyczki i wskazywał procedurę kierowania zainteresowanych do pośrednika obsługującego teren powiatu.

2.3.6.3. *Organizacja oraz udział Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku w wydarzeniach promujących postawy przedsiębiorcze (np. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG)*

➤ *opisowa realizacja zadania*

- 08.06.2019 r. przedstawiciele PUP uczestniczyli w XXXVI edycji Lęborskich Dni Techniki pod hasłem „30 lat wolnej przedsiębiorczości”, nawiązujących do rocznicy wolnych wyborów z czerwca 1989 r. PUP podczas tego wydarzenia miał własne stoisko, na którym urzędnicy promowali działania podejmowane przez urząd, w tym: możliwość dofinansowania ze środków rezerw KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz informowali o realizowanych projektach i aktualnych ofertach w pracy w kraju i za granicą.

- 20.11.2019 r. PUP zorganizował „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości” – wydarzenie związane ze Światowym Dniem Przedsiębiorczości. Celem było promowanie przedsiębiorczości zarówno w zakresie indywidualnej działalności gospodarczej, jak i przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności sprzyjający realizacji rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz rozwoju sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi. Przygotowano warsztaty dla młodzieży ze szkół ponadpodstawowych uwzględniające potencjał zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących w powiecie, zdefiniowanych na podstawie Barometru zawodów. Zaprezentowano Infodoradcę+, narzędzie, w którym szczegółowo opisano 1000 zawodów oraz instrumenty i usługi rynku pracy wspierające osoby bezrobotne. W jednym z modułów wziął udział przedstawiciel 7 Pomorskiej Brygady Obrony Terytorialnej w Gdańsku, który promował zawody związane ze służbą w wojsku.

Zamiarem PUP jest kontynuacja podobnych przedsięwzięć, ponieważ ich celowość potwierdzają ankiety przeprowadzone wśród uczestników.

2.4. Sprawny system usług administracyjnych

Priorytetowe działania
2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.
2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.
2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).
2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.

Wydział Organizacyjny

2.4.1.1. Doskonalenie kadry administracyjnej starostwa poprzez udział w szkoleniach, sympozjach, konferencjach z zakresu stosowanego prawa w jednostkach samorządu powiatowego.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej (w tym niektórzy więcej niż jeden raz); 150*

realizacja: 160

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 107%

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.4.1.2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez udział w szkoleniach

- *wskaźnik realizacji celu: udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy: 60%*

realizacja: 60

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.4.1.3. Udział pracowników w konferencjach, sympozjach, zjazdach

- *wskaźnik realizacji celu: opisowa realizacja zadania*

W 2019 r. pracownicy PUP uczestniczyli w 40 różnych konferencjach, seminariach, zjazdach, sympozjach i innych spotkaniach. Wśród nich były powtarzające się cyklicznie co rok:

- Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia,
- Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości,
- Seminarium dobrych praktyk PSZ,
- Pomorski Dzień Przedsiębiorczości,
- Spotkanie Zespołu ds. Metropolitalnego Rynku Pracy,

a także te organizowane w ramach spotkań grup zawodowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego (dyrektorów, głównych księgowych, pracowników realizujących zadania z zakresu obsługi cudzoziemców).

Ponadto w 2019 r. pracownicy uczestniczyli w konsultacjach nt. Wortalu PSZ, Programu SYRIUSZ i w spotkaniu III forum Obserwatorium Rynku Pracy.

W związku z ustawową realizacją wsparcia przez WUP w Gdańsku powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, doradcy zawodowi brali udział w spotkaniach grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego.

2.4.1.4. Powierzenie funkcji doradcy klienta pracownikom Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu

- *wskaźnik realizacji celu: opisowa realizacja zadania*

W 2019 r. minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta w pełnym wymiarze czasu pracy ustalona dla PUP w Lęborku, na podstawie Rozporządzenia MPiPS

z dn. 14.05.2014 r., wynosiła 11 osób. Na ostatni dzień grudnia 2019 r. funkcję doradcy klienta pełniło już 16 osób, którzy stanowili 38% ogółu zatrudnionych w PUP z następujących grup stanowisk pracowniczych: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. programów oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego.

2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.

Referat Realizacji Inwestycji

2.4.2.1. *Udział w grupie zakupowej i podpisanie umowy na zakup energii elektrycznej na rok 2020 dla jednostek Powiatu Lęborskiego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: podpisane umowy; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.4.3.1. *System elektronicznego obiegu dokumentów i spraw.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Od 2007 r. w PUP stosowany jest system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS. W 2019 r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 11.307 przesylek, w tym 107 podpisanych elektronicznie, złożonych za pośrednictwem e-PUAP.

2.4.3.2. *System zarządzania kolejką.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2019 r. w urzędzie funkcjonował system kolejkowy, który umożliwiał sprawne zarządzanie wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji jako osoby bezrobotnej. System umożliwiał wydanie biletu z pozycją klienta w kolejce oraz określał przybliżony czas oczekiwania na wizytę, co pozwalało klientowi, bez ryzyka utraty miejsca w kolejce, załatwienie innych spraw w urzędzie. System znacznie usprawnił pracę urzędu z korzyścią dla klientów i efektywności pracy urzędników.

2.4.3.3. *Ułatwienie kontaktu klienta z Urzędem poprzez możliwość elektronicznego złożenia następujących dokumentów przez Internet:*

- Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy:

- *zgłoszenie do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy*
- *uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji, jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy*
- *zgłoszenie podjęcia pracy*
- *zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej*
- *zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia*
- *wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej*
- *wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania*

- Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyki:

- *zgłoszenie oferty pracy*
- *zgłoszenie stażu lub praktyki*

- zgłoszenie praktyki studenckiej w administracji
- **Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu:**
 - wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu
 - wniosek o skierowanie na szkolenia
 - wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego
 - wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia
 - wniosek o wydanie zaświadczenia
 - wniosek o przelew na konto
- **Zatrudnienie cudzoziemców:**
 - oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
 - zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca
 - zezwolenie na pracę cudzoziemca
- **Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES:**
 - Rejestr Agencji Zatrudnienia /KRAZ/
 - Wykaz Podmiotów Zagranicznych /WPZ/
 - Rejestr Instytucji Szkoleniowych /RIS/
- **Inne pismo do urzędu**

➤ *opisowa realizacja zadania*

Na przestrzeni 2019 r., dzięki wymienionym funkcjonalnościom, urząd otrzymał 270 wniosków o rejestrację, 2 uzupełnienia załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, 12 zgłoszeń o podjęciu pracy, 1 zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia, 6 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej, 1 wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania, 137 zgłoszeń ofert pracy, 1 wniosek o wydanie zaświadczenia dotyczącego usług i świadczeń urzędu, 148 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 10 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terytorium RP, 1 oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszenie się go w celu wykonywania pracy sezonowej, 48 powiadomień o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń i 4 powiadomienia o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń. Ponadto w związku z elektroniczną funkcjonalnością wpłynęło 6 innych pism do urzędu.

2.4.3.4. *Dwustronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2019 r. PUP w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy SEPI, dwustronnego systemu wymiany informacji pomiędzy PUP a ośrodkami pomocy społecznej powiatu lęborskiego i PCPR. SEPI usprawnia przepływ niezbędnych informacji i eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przysyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Klient ma możliwość załatwienia sprawy bez konieczności ponoszenia kosztów

dojazdu do poszczególnych instytucji – wszystko jest w stanie załatwić na miejscu, w najbliższej jednostce posiadającej dostęp do SEPI.

2.4.3.5. *Jednostronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Komendą Powiatową Policji w Lęborku.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2019 r. miała miejsce jednostronna wymiana danych pomiędzy PUP i Komendą Powiatową Policji w Lęborku za pośrednictwem systemu SEPI. KPP otrzymuje bezobsługowo wszystkie informacje, które wspomagają procesy decyzyjne i przyczyniają się do usprawnienia realizacji zadań.

2.4.3.6. *Strona internetowa, jako źródło niezbędnych informacji dla klienta.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Strona www PUP Lębork funkcjonuje od listopada 2017 r. jako część portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych treści definiowana jest i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zapewnia to ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron PUP w skali kraju. Jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych. Serwis zawiera informacje zarówno dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i dla pracodawców.

2.4.3.7. *Otwarty dostęp do informacji dla klientów poprzez infomat.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2019 r. klienci PUP mieli możliwość korzystania z infomatu. Urządzenie wyposażone w 32 calowy monitor dotykowy zapewnia dostęp m.in. do strony www PUP w Lęborku, ofert pracy UERES, serwisu PRACOPOLIA, serwisu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Centralnej Bazy Ofert Pracy, wykazu instytucji szkoleniowych i wykazu agencji zatrudnienia.

2.4.3.8. *Ekrany multimedialne wyświetlające oferty pracy.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Dzięki zainstalowanym na terenie PUP monitorom multimedialnym do prezentacji ofert pracy, oferta jest ogólnie dostępna, bardziej czytelna i prezentowana wg wybranego klucza zawodów i branż. Przekaz wyświetlany na ekranach jest łatwiejszy do zauważenia i zapamiętania. Obok ofert pracy wyświetlane są bieżące komunikaty i informacje dla klientów urzędu.

Referat Administracyjno-Informatyczny

2.4.3.9. *Zakup sprzętu komputerowego*

➤ *wskaźnik realizacji celu: wartość zakupionego sprzętu; 64.100 zł*
realizacja: 94.554,94

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 148%

2.4.3.10 *zakup kolorowych kserokopiarek*

➤ *wskaźnik realizacji celu: wartość zakupionego sprzętu; 27.500 zł*
realizacja: 22.458,57

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 81,7%

Pomimo realizacji planu poniżej założeń, jest to korzystne z punktu widzenia finansowych oszczędności, ponieważ zakupiono sprzęt po bardziej korzystnej cenie uzyskanej w wyniku przetargu nieograniczonego.

2.4.3.11 Wykonanie projektu instalacji komputerowej, telefonicznej i/lub jej częściowe wykonanie

- wskaźnik realizacji celu: wartość zakupionego sprzętu; 25.000 zł

realizacja: 32.921,71

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 131,7%

Wydział Organizacyjny

2.4.3.12. Upowszechnienie wymiany informacji drogą elektroniczną z wykorzystaniem Platformy ePuap. (elektroniczna platforma usług administracji publicznej) oraz potwierdzanie profilu zaufanego ePUAP.

- opisowa realizacja zadania

Wychodząc naprzeciw rozwojowi społeczeństwa informatycznego z końcem 2015 r. w ramach projektu Centrum Aktywności Cyfrowej, w Starostwie został utworzony punkt potwierdzania profili zaufanych dla osób korzystających z usługi Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej e-PUAP, mieszczący się w Biurze Obsługi Interesantów. Informacja o punkcie wraz z instrukcją jak założyć bezpłatny profil zaufany znajduje się na stronie internetowej oraz BIP Starostwa. Na terenie urzędu znajdują się plakaty oraz roll-up z informacją o usłudze. Od 2017 r. z usługi skorzystało 968 osób, z czego w roku 2019 profil potwierdziły 463 osoby. Aby usprawnić obsługę klientów, kolejnym dwóm osobom nadano uprawnienia do potwierdzania profili zaufanych.

W 2019 r. przez e-PUAP wpłynęło 356 pism, a wysłano 359 pism. 91 pism wysłano za pośrednictwem EZD (Elektroniczne Zarządzanie Dokumentacją).

Wydział Geodezji

2.4.3.13. Wprowadzenie systemu obsługi internetowej dla zgłoszeń robót geodezyjno- kartograficznych przez firmy geodezyjne.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zgłoszeń robót geodezyjno - kartograficznych; 1.800

realizacja: 1.800

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

Wydział Geodezji

2.4.4.1. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami poprzez Internetową przeglądarkę danych oraz wszelkich danych geodezyjno – kartograficznych przekazywanych w sposób tradycyjny.

- opisowa realizacja zadania

W roku 2019 włączona została usługa przekazywania informacji pomiędzy gminami dotyczących wszelkich danych geodezyjno-kartograficznych wynikających z obowiązujących przepisów, realizowana przy pomocy przeglądarki internetowej WebEwid modułu IntraEwid.

Obsługa przekazywanych informacji dotyczy tylko podanych przez poszczególne urzędy wybranych adresów IP.

III Zrównoważona Przestrzeń

3.1. Komplementarny system transportu

Priorytetowe działania
3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.
3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.
3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.
3.1.4. Wsparcie transportu rowerowego i multimodalnego.

3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.

Wydział Komunikacji

Zarząd Dróg Powiatowych

- 3.1.1.1. *Przebudowa drogi powiatowej nr 1336G odc. od skrzyżowania z DP1330G do m. Dziechno, długości 4,000 km 0+000 do km 4+000. Wartość 5.706.085,51 zł z dofinansowaniem w ramach Programu Rozwoju Gminnej i Powiatowej Infrastruktury Drogowej na lata 2016-2019. Współfinansowanie przez powiat 50/50%*
- *wskaźnik realizacji celu: długość przebudowanego odcinka drogi; 4 km*
realizacja: 4 km + 810 m
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 120,3%
Dodatkowo wykonano 810 mb robót uzupełniających do zamówienia podstawowego pn. „Przebudowa drogi powiatowej nr 1336G odc. od skrzyżowania z DP 1330G do m. Dziechno”
- 3.1.1.2. *Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G od km 21+000 do km 23+050 oraz drogi powiatowej nr 1311G od km 4+760 do km 5+160 m. Janowice, długości 2,450 km, wartość 2.662.258,13 zł; (Maksymalne do uzyskania dofinansowanie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 oraz współfinansowanie Powiatu Lęborskiego 63,63%).*
- *wskaźnik realizacji celu: długość przebudowanego odcinka drogi; 2,450 km*
realizacja: 0,7 km
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 28,6%
Zadanie podzielone zostało na dwa etapy. W 2019 r. do dnia 15.12.2019 r. zakończono etap I robót. Etap II, o długości 1,750 km znajduje się w toku i zakończy się do dnia 31.05.2020 r.
- 3.1.1.3. *Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G polegająca na budowie ciągu pieszo-rowerowego od km 1+400 do km 2+000, długości ok. 0,600 km w granicach pasa drogowego.*
- *wskaźnik realizacji celu: długość przebudowanego odcinka drogi; 0,600 km*
realizacja: 0,980 km
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 163,3%

3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.

Wydział Komunikacji

Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.2.1. *Odnowienie oznakowania poziomego i wykonanie nowego oznakowania na przebudowywanych i remontowanych nawierzchniach.*

- *wskaźnik realizacji celu: powierzchnia oznakowania; 768 m²*
realizacja: 768 m²

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.1.2.2. *Wymiana i uzupełnienie brakującego oznakowania pionowego.*

- *wskaźnik realizacji celu: ilość sztuk; 70*
realizacja: 127

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 181,4%

3.1.2.3. *Wymiana i ustawienie poręczy.*

- *wskaźnik realizacji celu; ilość mb; 600*
realizacja: 1.632

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 272%

3.1.2.4. *Ścinka poboczy.*

- *wskaźnik realizacji celu: ilość mb 13.000*
realizacja: 13.900

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 106,9%

3.1.2.5. *Odnowa nawierzchni jezdni na drogach powiatowych (remonty częściowe).*

- *wskaźnik realizacji celu: ilość m²; 3.000*
realizacja: 32.460,46

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 1.082%

3.1.2.6. *Wycinka zakrzaczenia pasa drogowego dróg powiatowych.*

- *wskaźnik realizacji celu: powierzchnia wycinki; 10.000 m²*
realizacja: 12.340

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 123,4%

3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii.

Priorytetowe działania

3.2.1. Wsparcie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.

3.2.2. Współpraca zmierzająca do wykorzystania potencjału złóż gazu łupkowego.

3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.

3.2.4. Promocja i informacja w zakresie modernizacji obiektów.

3.2.1. Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.1.1. *Prowadzenie na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego bazy danych z zakresu OZE (źródła dofinansowania, nowinki techniczne i technologiczne, regulacje prawne).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W ramach w/w działania w 2019 r. Wydział Ochrony Środowiska edukował mieszkańców poprzez zamieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku bazy danych z zakresu odnawialnych źródeł energii (OZE), tzn. takich źródeł energii, których wykorzystywanie nie wiąże się z długotrwałym ich deficytem, ponieważ ich zasób odnawia się w krótkim czasie. Na omawianej stronie powiatu zamieszczane są ogólne informacje na temat OZE, w tym możliwości pozyskiwania środków finansowych na realizację projektów energooszczędnych związanych z ograniczaniem zanieczyszczenia powietrza i rozwojem odnawialnych źródeł energii. Zamieszczono m.in. informację o Krajowym Programie „Czyste Powietrze” i Programie „Mój Prąd”.

Społeczność lokalna jest żywo zainteresowana możliwością pozyskania środków na wymianę starego kotła bądź pieca na inne alternatywne źródło ogrzewania. Powiat lęborski kierując się dobrem mieszkańców służy wiedzą i informacją w w/w zakresie. W Wydziale Ochrony Środowiska dostępne są broszury informacyjne, np. na temat:

1. wdrażania na terenie województwa pomorskiego przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku Krajowego Programu pn. „Czyste Powietrze”
2. Krajowego Programu „Mój Prąd”, który stanowi unikatowy na dotychczasową skalę w Polsce. Instrument jest dedykowany wsparciu rozwoju energetyki prosumenckiej, a konkretnie wsparcia segmentu mikroinstalacji fotowoltaicznych (PV). Program „Mój Prąd” zaplanowany jest na lata 2019-2025 lub do wyczerpania budżetu – 1 mld zł. Projekt będzie realizowany przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, który będzie wypłacał wsparcie. Pieniądze znajdują się już na rachunku NFOŚiGW i pochodzą m.in. z opłat za korzystanie ze środowiska.

Wdrożenie w/w programów będzie silnym impulsem dla dalszego rozwoju energetyki prosumenckiej i znacząco przyczyni się do spełnienia międzynarodowych zobowiązań Polski w zakresie rozwoju energetyki odnawialnej, poprawy jakości powietrza (zwłaszcza na obszarach słabo zurbanizowanych) oraz zwiększenia bezpieczeństwa energetycznego.

3.2.1.2. *Edukacja mieszkańców i propagowanie OZE poprzez panel informacyjny systemu AIRPOMERANIA w zakresie jakości powietrza w powiecie lęborskim i województwie pomorskim, w ramach współpracy z Fundacją ARMAAG w Gdańsku.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Wydział promuje odnawialne źródła energii oraz innowacyjne rozwiązania mające na celu poprawę jakości powietrza w powiecie lęborskim

i województwie pomorskim edukując mieszkańców powiatu na temat stanu środowiska, m.in. wpływu niskiej emisji na stan powietrza atmosferycznego i klimat. Edukacja społeczeństwa lokalnego prowadzona jest poprzez panel informacyjny systemu AIRPOMERANIA, informujący o jakości powietrza w powiecie lęborskim i województwie pomorskim w ramach współpracy z fundacją ARMAAG w Gdańsku. Panel uwzględnia dane zbierane przez stację pomiarową AM16 przy ul. Malczewskiego w Lęborku w tym: dwutlenek siarki, dwutlenek azotu, pył PM10, ozon, tlenek węgla, benzen oraz parametry meteorologiczne: prędkość i kierunek wiatru, wilgotność powietrza, opady i ciśnienie atmosferyczne. W ramach umowy użyczenia i aneksu do porozumienia w sprawie udostępnienia informacji o jakości powietrza atmosferycznego, Starostwo Powiatowe w Lęborku częściowo pokryło koszty eksploatacji w/w urządzenia.

3.2.1.3. *Przeprowadzenie spotkania informacyjno – edukacyjnego dla mieszkańców powiatu lęborskiego z zakresu ochrony środowiska (np. gospodarki wodnej, powietrza poprzez wykorzystanie możliwości lokalnych do produkcji i odbioru energii ze źródeł odnawialnych), w tym edukacja w walce ze smogiem.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.3.1. *Dofinansowanie działań w zakresie termomodernizacji budynków użyteczności publicznej ze środków z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej (W ramach działania w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku zostanie wykonana wentylacja mechaniczna z rekuperacją).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów objętych termomodernizacją; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.2.4. Promocja i informacja w zakresie termomodernizacji obiektów.

Referat Realizacji Inwestycji

3.2.4.1. *Ogłoszenie i rozstrzygnięcie przetargu na roboty dot. zadania p.n. Termomodernizacja budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku ul. Czołgistów 5, Lębork.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.2.4.2. *Realizacja robót budowlanych dot. zadania p.n. Termomodernizacja budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zakończonych realizacji; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.2.4.3. *Ogłoszenie i rozstrzygnięcie przetargu na roboty dotyczące zadania pod nazwą „Adaptacja byłej kotłowni przy ul. Łokietka o pow. użytkowej ok. 100 m² w całości na pomieszczenia Placówki Wsparcia Dziennego” w ramach projektu „Odnowiony Lębork – rewitalizacja obszaru Nowy Świat”.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów; 1*
realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.2.4.4. *Realizacja robót budowlanych dot. zadania p.n. „Adaptacja byłej kotłowni przy ul. Łokietka o pow. użytkowej ok. 100 m² w całości na pomieszczenia Placówki Wsparcia Dziennego” w ramach projektu „Odnowiony Lębork – rewitalizacja obszaru Nowy Świat”.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zakończonych realizacji; 1*
realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej

Priorytetowe działania

3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:

- a) Rewitalizację Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba,
- b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków,

3.3.2. Działania zmierzające do poprawy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej przy szkołach.

3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.

3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.

3.3.5. Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.

3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:

- b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

3.3.1.1. *Udzielanie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem; 2*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 50%

W 2019 r. do Starostwa Powiatowego w Lęborku wpłynął jeden wniosek o dofinansowanie i to finansowanie zostało udzielone.

3.3.1.2. Aktualizacja Programu ochrony zabytków na lata 2016-2019.

- *wskaźnik realizacji celu: Sprawozdanie z realizacji Programu opieki nad zabytkami Powiatu Lęborskiego na lata 2016-2019 – szt.; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.

Wydział Budownictwa

3.3.3.1. Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego poprzez opiniowanie dokumentów planistycznych.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba wydanych opinii do Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego; 10*

realizacja: 36

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 360%

Wydział Ochrony Środowiska

3.3.3.2. Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego, opiniowanie dokumentów planistycznych.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba opiniowanych dokumentów planistycznych; 5*

realizacja: 358

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 7.160%

3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

3.3.4.1. Wsparcie osób niepełnosprawnych przez dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych.

- *wskaźnik realizacji celu: kwota na likwidację barier architektonicznych – 70.000 zł.*

realizacja: 54.261

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 77,52%

Ogółem na likwidację w/w barier wpłynęło do Centrum w 2019 r. 136 wniosków, na kwotę łączną 691.749,00zł. Na to zadanie wypłacono dofinansowanie dla 84 osób na łączną kwotę 148.057,00 zł (w tym dla 9 dzieci i młodzieży - na kwotę 30.006,00 zł), z tego:

- na dofinansowanie likwidacji barier w komunikowaniu się zawarto 11 umów na kwotę 22.426,00 zł,

- na dofinansowanie barier technicznych – 46 umów na 71.370,00 zł,
 - na likwidację barier architektonicznych – 27 umowy na 54.261,00 zł.
- Łącznie na likwidację barier z przeznaczonych na ten cel 130.000,00 zł – zrealizowano na poziomie 148.057,00 tj. w 99%.

Otrzymywane środki finansowe z PFRON podlegają przeznaczeniu na konkretne ustawowe zadania wg podziału przez Radę Powiatu Lęborskiego. W 2019 roku Organ ten podjął w tej sprawie uchwałę Nr VI/33/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 21 marca 2019 r. w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2019 roku, która została ostatecznie zmieniona uchwałą Nr XLIII/281/2019 z dnia 18 grudnia 2019 r.

Referat Programów Pomocowych

3.3.4.2. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>.

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.3.5. Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.

Wydział Ochrony Środowiska

3.3.5.1. Współpraca z LOT „Ziemia Lęborska- Łeba” w realizacji zadania Błękit Rzeki Dobrem Krainy – Czyszczenie rzeki Łeby z odpadów mechanicznych.

- wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych zadań: 1

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wykonane wskaźniki realizacji celu na 2019 rok

I Konkurencyjna Gospodarka.				
1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu.				
1.1.1.	Wsparcie działań promujących lokalne produkty.			
Lp. Działania	Wskaźnik realizacji celu	Jednostka miary (plan)	Jednostka miary (wykonanie)	Źródło danych
1.1.1.1.	Liczba działań informacyjnych	9	11	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.1.	Liczba działań promujących	9	11	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.2.	Liczba działań promujących	1	0	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.2.	Liczba działań informacyjnych	2	2	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.3.	Liczba działań promujących	1	0	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.3.	Liczba działań informacyjnych	2	2	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.4.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.	Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.			
1.1.2.1.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.1.	Liczba działań informacyjnych	3	3	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.2.	Liczba działań wspierających	12	12	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.3.	Liczba zamieszczanych informacji	12	12	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.3.	Wsparcie działań promujących gminy.			

1.1.3.1.	Liczba działań wspierających	13	13	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.3.2.	Liczba działań wspierających	5	5	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.	Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).			
1.1.4.1.	Liczba zorganizowanych spotkań	1	0	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.2.	Liczba spotkań konsultacyjnych	4	4	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.3.	Liczba działań informacyjnych	5	5	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.4.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	18	18	Wydział Geodezji
1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego.				
1.2.1.	Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.			
1.2.1.1.	Liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych	6	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.1.	Liczba działań promocyjnych wszystkich kursów	5	5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.1.	Liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny	120	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.2.	Liczba działań promocyjnych wszystkich szkół	5	5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.3.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.2.	Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie łębskim.			
1.2.2.1.	Liczba działań promocyjnych	1	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.2.2.	Liczba działań promocyjnych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.2.3.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.	Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m.in. poprzez: a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.			
1.2.3.1.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.2.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.3.	Liczba kierunków zawodowych	2	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.4.	Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.			
1.2.4.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.2.	Kwota w zł przeznaczona na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz doradztwo zawodowe	107.383	91.582,64	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.5.	Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE – ZSP.			
1.2.5.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.7.	Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.			
1.2.7.1.	Liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno - zawodowego	1.934	2.676	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.7.2.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych

1.2.9.	Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Łębarski.			
1.2.9.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.9.2.	Liczba Uchwał Rady Powiatu Łębarskiego	2	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.9.3.	Liczba Uchwał Rady Powiatu Łębarskiego	3	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.9.4.	Liczba Uchwał Rady Powiatu Łębarskiego	3	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.9.5.	Liczba Uchwał Rady Powiatu Łębarskiego	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.				
1.3.2.	Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.			
1.3.2.1.	Liczba działań promujących	5	5	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.2.2.	Liczba działań monitorujących	4	4	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.2.3.	Liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS	50	129	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
1.3.2.4.	Liczba szkoleń realizowanych w oparciu o trójstronne umowy szkoleniowe	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
1.3.3.	Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych			
1.3.3.1.	Liczba działań informacyjnych	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.3.2.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	18	18	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.3.3.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	18	18	Wydział Geodezji

II Spójne Społeczeństwo

2.1. Przeciwdziałanie nierównościom społecznym.

2.1.1.	Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.			
2.1.1.1.	Liczba godzin poradnictwa psychologicznego, pedagogicznego, konsultacji, terapii i diagnoz psychofizycznych małoletnich przejmowanych i przebywających w pieczy zastępczej	1.100	1.020	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Ilość diagnoz	20	42	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Liczba osób	14	35	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Liczba osobogodzin	500	329	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Liczba osobogodzin	400	674	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Liczba osób	100	100	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Liczba osób	3	4	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.1.3.	Liczba osób objętych pomocą (szkolenia i warsztaty oraz doradztwo i spotkania Informacyjno-edukacyjne)	40	40	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.3.	Liczba godzin (superwizja opiekunów zastępczych)	12	27	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.3.	Liczba osób uczestniczących (Grupa Wsparcia Pieczy Zastępczej)	20	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.4.	Liczba osób objętych pomocą (pomoc na kontynuację nauki)	30	37	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.4.	Liczba osób objętych pomocą (pomoc na usamodzielnienie)	10	7	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.4.	Liczba osób objętych pomocą (pomoc na zagospodarowanie)	10	5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.4.	Liczba miejsc (mieszkania chronione treningowe)	3	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.7.	Ilość zorganizowanych spotkań	2	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
2.1.1.7.	Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach/spotkaniach z zakresu polityki senioralnej	250	250	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
2.1.1.8.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
2.1.2.	Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.			
2.1.2.1.	Liczba miejsc w WTZ dla osób niepełnosprawnych	30	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.4.	Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.			
2.1.4.1.	Liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka	6	10	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.1.	Liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej	20	32	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej	3	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka objęte opieką koordynatora.	80	45	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba pedagogów	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.4.	Wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka (w zł)	40.000,00	64.234,60	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.5.	Ilość funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka	12	10	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.6.	Liczba osób biorących udział w szkoleniach, warsztatach, spotkaniach informacyjno - edukacyjnych	40	40	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.6.	Liczba godzin superwizji opiekunów zastępczych	12	27	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.4.6.	Liczba osób uczestniczących w Grupie Wsparcia Pieczy Zastępczej	20	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.7.	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej	200	200	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.9.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
2.1.5	Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.			
2.1.5.1.	Liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej	6	6	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.1.	Liczba dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej	30	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.1.	Liczba dzieci przebywających w placówce	30	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.3.	Liczba zamieszczonych informacji	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
2.1.6.	Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.			
2.1.6.1.	Środki finansowe przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw (w zł)	100 000,00	153.343,88	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.7.	Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.			

2.1.7.1.	Liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież	4	4	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.			
2.1.8.1.	Liczba osób, które skorzystają ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie	50	26	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.2.	Liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie	11	11	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.3.	Liczba osób uczestniczących w programie korekcyjno – edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie	6	15	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.2.Sprawny system usług zdrowotnych.				
2.2.1.	Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno - szkoleniowych dla pacjentów i personelu.			
2.2.1.1.	Liczba przeprowadzonych wykładów	2	5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Lęborku
2.2.1.2.	Liczba przeprowadzonych zajęć	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Lęborku

2.2.2.	Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.			
2.2.2.1.	Planowana liczba zawartych umów z płatnikiem publicznym	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Lęborku
2.2.3.	Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.			
2.2.3.1.	Liczba wdrożonych systemów informatycznych (HIS/RIS/PACS) w podmiotach leczniczych w wyniku otrzymanego wsparcia	3	4	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Lęborku
2.2.4.	Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.			
2.2.4.1.	Liczba pozyskanego sprzętu medycznego	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, SPS ZOZ w Lęborku
2.2.5.	Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.			
2.2.5.1.	Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn	221	221	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.5.1.	Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu piersi u kobiet	150	150	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie dysplazji stawów biodrowych u niemowląt	600	578	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba uczestników spotkań w szkole rodzenia	480	478	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba osób zaszczepionych przeciw grypie	120	124	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba osób zaszczepionych przeciw żółtaczce	30	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba osób zaszczepionych przeciw pneumokokom	10	9	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.2.	Liczba pacjentów objętych programem	40	22	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.3.	Planowana wartość zakupionego sprzętu W ramach projektu SOR 1 (w zł)	298.771	300.248,24	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.5.3.	Planowana wartość zakupionego sprzętu W ramach projektu SOR 2 ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk wstępnej intensywnej terapii (w zł)	500.000	299.936,56	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.4.	Wartość zakupionego sprzętu (w zł)	3.585.653	2.681.301,74	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.5.	Planowana liczba imprez	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.6.	Liczba pacjentów objętych podstawową opieką zdrowotną	3.000	3.528	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.6.	Liczba zawartych umów z płatnikiem publicznym	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy				
2.3.1.	Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.			
2.3.1.1.	Liczba osób, którym ustalono profil pomocy	2.900	1.326	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.2.	Liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działania	2.400	2.634	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych w ramach POWER 2014 - 2020	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku

2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych w ramach RPPO WP 2014 - 2020	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP pozostających w dyspozycji MPiPS	6	2	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.4.	Liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia grupowe)	80	60	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne)	35	17	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (bony szkoleniowe)	40	27	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (staże)	170	158	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia)	2	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (działalność gospodarcza - dotacje)	69	66	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba utworzonych stanowisk pracy (refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy)	33	29	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (prace społecznie użyteczne)	25	18	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.5.	Liczba zaktywizowanych osób (prace interwencyjne)	60	71	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

2.3.1.5.	Liczba zaktzywizowanych osób (roboty publiczne)	50	33	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.5.	Liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu	60	50	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.5.	Liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem	15	25	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.6.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
2.3.2.	Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.			
2.3.2.1.	Liczba zaktzywizowanych osób (szkolenia grupowe)	80	60	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.2.	Liczba zaktzywizowanych osób (szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne)	35	17	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.3.	Liczba zaktzywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.5.	Liczba zaktzywizowanych osób (staże)	170	158	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.6.	Liczba zaktzywizowanych osób (bon szkoleniowy)	40	27	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.7.	Liczba zaktzywizowanych osób (bon na zasiedlenie)	6	5	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.2.8.	Liczba zaktzywizowanych osób (stypendium z tytułu kontynuacji nauki)	2	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.3.	Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.			
2.3.3.2.	Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym	400	327	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku

2.3.3.3.	Liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym	100	101	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.3.4.	Liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową	80	87	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.3.5.	Liczba osób objętych grupową informacją zawodową	60	124	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.3.6.	Liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów	300	327	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.	Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.			
2.3.4.1.	Liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS	50	129	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.2.	Liczba zaktzywizowanych osób (trójstronne umowy szkoleniowe)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.4.	Liczba utworzonych stanowisk pracy (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego)	33	29	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.5.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (prace interwencyjne)	60	71	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.6.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (bon zatrudnieniowy)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.8.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia)	2	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.4.11.	Liczba giełd pracy/targów pracy	45	12	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku

2.3.6.	Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.			
2.3.6.1.	Liczba zaktywizowanych osób (podjęcie działalności gospodarczej dotacje)	69	66	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4. Sprawny system usług administracyjnych.				
2.4.1.	Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.			
2.4.1.1.	Liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej (w tym niektórzy więcej niż jeden raz)	150	160	Wydział Organizacyjny
2.4.1.2.	Procentowy udział pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar pracy w %	60	60	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4.2.	Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.			
2.4.2.1.	Liczba podpisanych umów	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
2.4.3.	Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).			
2.4.3.9.	Wartość zakupionego sprzętu	64.100	94.554,94	Referat Administracyjno-Informatyczny
2.4.3.10.	Wartość zakupionego sprzętu	27.500	22.458,57	Referat Administracyjno-Informatyczny
2.4.3.11.	Wartość zakupionego sprzętu	25.000	32.921,71	Referat Administracyjno-Informatyczny

2.4.3.13.	Liczba zgłoszeń robót geodezyjno-kartograficznych	1.800	1.800	Wydział Geodezji
III Zrównoważona Przestrzeń.				
3.1. Komplementarny system transportu.				
3.1.1.	Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.			
3.1.1.1.	Długość przebudowanego odcinka drogi 1336G (km)	4	4,810	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.2.	Długość przebudowanego odcinka drogi 1309G i 1311G (km)	2,450	0,700	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.1.3.	Długość przebudowanego odcinka drogi 1322G (km)	0,600	0,980	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.	Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.			
3.1.2.1.	Powierzchnia oznakowania m ²	768	768	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.2.	Ilość sztuk (wymiana i uzupełnienie brakującego oznakowania pionowego)	70	127	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.3.	Ilość mb (wymiana i ustawienie poręczy)	600	1.632	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.4.	Ilość mb (ścinka poboczy)	13.000	13.900	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.5	Ilość m ² (odnowa nawierzchni jezdni na drogach powiatowych)	3.000	32.460,46	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych

3.1.2.6.	Ilość m ² (wycinka zakrzaczenia pasa drogowego dróg powiatowych)	10.000	12.340	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii.				
3.2.1.	Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.			
3.2.1.3.	Liczba spotkań	1	1	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.3.	Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.			
3.2.3.1.	Liczba obiektów objętych termomodernizacją	1	1	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.4.	Promocja i informacja w zakresie termomodernizacji obiektów.			
3.2.4.1.	Liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.2.4.2.	Liczba zakończonych realizacji	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.2.4.3.	Liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.2.4.4.	Liczba zakończonych realizacji	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej.				
3.3.1.	Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez: Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.			

3.3.1.1.	Liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem	2	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
3.3.1.2.	Sprawozdanie z realizacji Programu opieki nad zabytkami powiatu lęborskiego na lata 2016-2019	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
3.3.3.	Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.			
3.3.3.1.	Liczba wydanych opinii do Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego	10	36	Wydział Budownictwa
3.3.3.2.	Liczba opiniowanych dokumentów planistycznych	5	358	Wydział Ochrony Środowiska
3.3.4.	Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.			
3.3.4.1.	Kwota na likwidację barier architektonicznych (zł)	70.000	54.261	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
3.3.4.2.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
3.3.5.	Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.			
3.3.5.1.	Liczba realizowanych zadań	1	1	Wydział Ochrony Środowiska