

Protokół nr 290/2023
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
w dniu 26.04.2023 r.

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| 1. Alicja Zajączkowska | - Starosta Lęborski, |
| 2. Edmund Głombiewski | - Wicestarosta Lęborski, |
| 3. Adam Nowak | - członek Zarządu Powiatu, |
| 4. Jacek Perlak | - członek Zarządu Powiatu, |
| 5. Ryszard Wenta | - członek Zarządu Powiatu, |
| 6. Danuta Mikołajczyk | - Sekretarz Powiatu, |
| 7. Halina Zielonka | - Skarbnik Powiatu |

Wicestarosta Edmund Głombiewski powitał zebranych (w związku z nieobecnością Starosty spowodowaną otwarciem debaty młodzieży w ZSMI w ramach szkolenia „Aktywni Pomorzanie – rozwój dialogu młodzieży”). Na podstawie listy obecności stwierdził kworum oraz przedstawił następujący porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego nr 288/2023 z 19.04.2023 r.
2. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2027.
3. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie uchwalenia „Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2023-2025”.
4. Sprawozdanie z realizacji w 2022 roku zadań Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Powiatu Lęborskiego na lata 2018 - 2022.
5. Projekt aneksu nr 1 do Porozumienia zawartego w dniu 18 stycznia 2019 r. w sprawie zwrotu części kosztów zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy przez pracownika Panią Aleksandrę Werę, zatrudnioną jako nauczyciel w Szkole Podstawowej Nr 7 w Lęborku, pełniącą funkcję członka zarządu Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania.
6. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia Regulaminu świadczenia usług transportowych door-to-door.
7. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie grantowym "Pomorskie z Ukrainą"
8. Dane niezbędne do uzupełnienia strategii terytorialnej 2030+ dla MOF Lęborka.
9. Udzielenie odpowiedzi Zarządowi Lokalna Organizacja Turystyczna "Łeba - Błękitna Kraina" na wniosek dotyczący podwyższenia składki członkowskiej.
10. Rozpatrzenie wniosku Stowarzyszenia Lęborskie Klasyki w sprawie wsparcia finansowego organizacji 3. Lęborskiego Zlotu Pojazdów Zabytkowych, Klasycznych i Motocykli.
11. Rozpatrzenie wniosku Parafii Rzymskokatolickiej pw. Wniebowzięcia NMP w Łebie w sprawie wsparcia finansowego organizacji III Letniego Festiwalu Organowego w Łebie.
12. Rozważenie wsparcia finansowego na zakup 4 strojów regionalnych (kaszubskich), dla członków poczty sztandarowego Zrzeszenia Kaszubsko-Pomorskiego oddział w Lęborku.
13. Rozważenie wsparcia finansowego obchodów jubileuszu 10-lecia Stowarzyszenia Pomocy Osobom ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb”.

14. Rozważenie wsparcia finansowego organizacji XVI Otwartego Turnieju Łucznictwa Tradycyjnego.
15. Informacja Skarbnika w zakresie stanu należności i zobowiązań SPS ZOZ za I kwartał 2023 r., wg złożonych sprawozdań budżetowych.
16. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie przekazania Radzie Powiatu Lęborskiego sprawozdania finansowego Powiatu Lęborskiego za 2022 rok.
17. Sprawy różne.
18. Zakończenie posiedzenia.

Ad 1)

Zarząd przyjął protokół nr 288/2023 z dnia 19.04.2023 r.;
/4 głosy za, 1 osoba nieobecna podczas głosowania/

Prowadzenie posiedzenia przejęła Alicja Zająchkowska – Starosta Lęborski.

Ad 2)

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku Małgorzata Dominiecka przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2027. Następnie omówiła główne zagadnienia opisane w ww. dokumencie. Przedstawiła dane dotyczące obecnej sytuacji związanej z zatrudnieniem w powiecie lęborskim. Poinformowała, że aktualna stopa bezrobocia w powiecie lęborskim wynosi 10,9%, a liczba osób zarejestrowanych w urzędzie pracy to 2336. Następnie przekazała, że celem głównym Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2027 jest wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy i aktywności zawodowej mieszkańców powiatu lęborskiego poprzez promocje zatrudnienia oraz przedsiębiorczość. W celu realizacji Programu sformułowano cztery cele strategiczne:

1. Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu lęborskiego ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
2. Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy oraz warunków dla ich rozwoju;
3. Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymagań rynku pracy;
4. Rozwijanie współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.

Członek Zarządu Ryszard Wenta przekazał, że dane zawarte w tym programie kończą się na 2021 r. i powinny zostać zaktualizowane o rok 2022. Następnie dodał, że bezrobocie w województwie pomorskim wynosi około 5%, a w całym kraju 5,5%. Powiat lęborski ma wynik dwa razy gorszy, a w niniejszym programie nie ma przedstawionych szczegółowych analiz dotyczących bezrobocia. Przedstawiając dokładne tabele powinny znaleźć się w nich odniesienia do tego w jakiej konkretnej grupie społecznej powiat odstaje od średniej krajowej lub średniej w województwie. Dodatkowo w przedmiotowym dokumencie zabrakło zindywidualizowanej analizy dla powiatu lęborskiego, nie zapisano jakie skonkretyzowane działania powinny być prowadzone na terenie naszego powiatu, jakie dokładnie występują problemy na naszym terenie, jak je rozwiązać i jak próbować zniwelować różnicę do powiatów, które posiadają dużo lepsze statystyki.

Małgorzata Dominiecka odpowiedziała, że stosowne dokumenty zostaną zaktualizowane i przygotowane, jednakże warto zaznaczyć, że Urząd Pracy może próbować aktywizować tylko taką grupę osób o jaką swoje zapotrzebowanie zgłoszą pracodawcy. Obecnie wielu pracodawców znajduje się w trudnej sytuacji finansowej, głównie ze względu na wzrost cen gazu, energii itp. Inni

pracodawcy z kolei obawiają się, że lada moment te ceny ich przerosną i w związku z tym nie są chętni do tego by zatrudniać dodatkowe osoby i tworzyć nowe stanowiska pracy.

W wyniku dyskusji Zarząd postanowił, aby do sprawy powrócić na jednym z kolejnych posiedzeń Zarządu oraz poprosił aby stosowny dokument uzupełnić o:

- aktualizację danych statystycznych za 2022 rok oraz ukazanie (statystyczne) struktury między powiatem łębskim, a pozostałymi powiatami naszego województwa i średnią wojewódzką (informacja w jakiej grupie osób powiat wypada najgorzej na tle innych - czy są to kobiety, mężczyźni czy np. grupa 50+);
- postawienie diagnozy i przedstawienie środków zaradczych dlaczego bezrobocie w powiecie łębskim jest większe niż w województwie;
- przedstawić konkretne pomysły i wnioski jak spróbować zniwelować różnicę do lepszych powiatów i średniej wojewódzkiej dot. bezrobocia.

/5 głosów za/

Ad 3)

Kierownik Referatu Bezpieczeństwa Roman Wypasek przedstawił projekt uchwały Rady Powiatu Łębskiego w sprawie uchwalenia „Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2023-2025”. Poinformował, że Komisja Bezpieczeństwa i Porządku, powołana w celu realizacji zadań Starosty w zakresie zwierzchnictwa nad powiatowymi służbami, inspekcjami i strażami oraz zadań określonych w ustawach w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli, przygotowała projekt powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli w wersji stanowiącej załącznik do uchwały Rady Powiatu Łębskiego. Głównym celem programu jest poprawa stanu bezpieczeństwa obywateli, zintegrowanie działań instytucji i służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo, aktywizacja społeczeństwa w zakresie zapobiegania przestępczości, zminimalizowanie występowania istotnych zagrożeń dla naszej wspólnoty powiatowej oraz ograniczenie naruszeń porządku i bezpieczeństwa w miejscach szczególnego zagrożenia. Przyjęcie proponowanych w programie kierunków działania stanowić będzie podstawę do planowania działań w latach 2023-2025 w celu jak najszybszego i najskuteczniejszego włączenia samorządu powiatowego do współpracy z instytucjami, samorządami gmin, organizacjami pozarządowymi i mieszkańcami w zakresie budowania bezpiecznego powiatu łębskiego.

Członek Zarządu Ryszard Wenta przekazał, że w przedstawianym dokumencie brakuje danych jakie rodzaje przestępczości są w powiecie łębskim uciążliwe i jakie specjalne działania trzeba podjąć, aby je zminimalizować.

Członek Zarządu Adam Nowak zgodził się z Ryszardem Wentą oraz dodał, że w dokumencie jest dużo zawartych treści, natomiast nie jest to poparte analizą statystyczną, przykładowo zawarto zapisy o kontroli placów zabaw dla dzieci na terenie powiatu pod kątem obowiązku utrzymania urządzeń i obiektów małej architektury w należytym stanie technicznym i estetycznym, ale nie zapisano ile takich kontroli miało miejsce lub jaka szacowana liczba jest planowana do realizacji.

Roman Wypasek odpowiedział, że materiały do przedmiotowego programu zostały przygotowane przez odpowiednie jednostki. Dodał, że niniejszy dokument jest programem na lata 2023-2025 i zapisano w nim jakie działania będą podejmowane, by poprawiać sytuację dot. przestępczości, ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego w powiecie, a wszelkiego rodzaju statystyki są zawierane w odpowiednich sprawozdaniach przedstawianych Radzie Powiatu Łębskiego przez służby.

Zarząd przyjął projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie uchwalenia „Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2023-2025”.

/3 głosy za, 1 głos wstrzymujący, 1 głos przeciw/

Ad 4)

Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Ewa Burak przedstawiła sprawozdanie z realizacji w 2022 roku zadań Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Powiatu Lęborskiego na lata 2018 - 2022. Przekazała, że na podstawie Rozdziału III pkt. 5 załącznika do uchwały nr V/30/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 7.02.2019 roku w sprawie przyjęcia Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Powiatu Lęborskiego na lata 2018 – 2022 monitorowanie przebiegu realizacji Programu odbywa się w oparciu o coroczne sprawozdania podmiotów zaangażowanych w jego realizację i wskazanych w harmonogramie zadań Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Powiatu Lęborskiego, jako jednostki odpowiedzialne. Corocznie, w ramach monitoringu, Zespół Koordynujący realizację Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Powiatu Lęborskiego na lata 2018 – 2022 przygotowuje sprawozdanie z realizacji programu. Realizatorzy Programu składają sprawozdanie z jego realizacji za dany rok w terminie do 30 marca następnego roku. Zespół Koordynujący przedstawia sprawozdania z realizacji Programu za poprzedni rok Zarządowi Powiatu Lęborskiego do końca kwietnia następnego roku.

Członek Zarządu Ryszard Wenta przekazał, że niniejsze sprawozdanie jest przygotowywane jedynie na podstawie danych otrzymanych od policji, które są zawężone. Należałoby spróbować uchwycić dane m.in. z lęborskiego Szpitala oraz od psychiatrów, pedagogów, pedagogów specjalnych ze szkół naszego powiatu oraz z Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej. Dobrze by było te kompleksowe dane pozyskać i z ich uwzględnieniem podejmować działania, wysnuwać konkretne wnioski, stawiać zadania.

Zarząd przyjął sprawozdanie z realizacji w 2022 roku zadań Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Powiatu Lęborskiego na lata 2018 – 2022, z uwagą, by do połowy bieżącego roku Wydział pozyskał odpowiednie dane z różnych źródeł i sporządził dokument, w którym przedstawi szczegółową analizę.

/5 głosów za/

Ad 5)

Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Ewa Burak przedstawiła projekt aneksu nr 1 do Porozumienia zawartego w dniu 18 stycznia 2019 r. w sprawie zwrotu części kosztów zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy przez pracownika zatrudnionego jako nauczyciel w Szkole Podstawowej Nr 7 w Lęborku, pełniącego funkcję członka zarządu Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania. Poinformowała, że w dniu 31.03.2023 r. do Starostwa Powiatowego w Lęborku wpłynęło pismo Pana Mariana Kurzydło Sekretarza Miasta Lęborka z prośbą o podpisanie aneksu nr 1 do Porozumienia zawartego w dniu 18 stycznia 2019 r. w sprawie zwrotu części kosztów zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy przez pracownika, zatrudnionego jako nauczyciel w Szkole Podstawowej Nr 7 w Lęborku, pełniącego funkcję członka zarządu Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Lęborku. Porozumienie zawarte pomiędzy Gminą Miasto Lębork a Powiatem Lęborskim, którego dotyczy aneks zostało podpisane na okres kadencji 2018-2022, w której nauczyciel pełnił funkcję członka zarządu Komisji. W związku z powierzeniem tej funkcji na kolejną kadencję Gmina Miasto Lębork wystąpiła z wnioskiem o podpisanie aneksu do

ww. porozumienia na okres pełnienia funkcji członka zarządu Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Lęborku. Na dzień 19.04.2023 r. w jednostkach organizacyjnych Powiatu Lęborskiego jest 19 pracowników będących członkami Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Lęborku.

Członek Zarządu Adam Nowak poprosił, aby wystąpić do Urzędu Miasta w Lęborku z prośbą o informację ile osób liczy ta organizacja, ponieważ zgodnie z ustawą, zwrot odpowiedniej części kosztów jest zależny od liczby członków tej organizacji.

Zarząd przyjął projekt aneksu do Porozumienia zawartego w dniu 18 stycznia 2019 r. w sprawie zwrotu części kosztów zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy przez pracownika, zatrudnionego jako nauczyciel w Szkole Podstawowej Nr 7 w Lęborku, pełniącego funkcję członka zarządu Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania.

/5 głosów za/

Ad 6)

Starosta przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia Regulaminu świadczenia usług transportowych door-to-door. Poinformowała, że zmiana treści Regulaminu świadczenia usług transportowych door-to-door doprecyzowuje sposób realizacji usługi w okresie trwałości projektu oraz postanowienie Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 8 lutego 2023 r. o świadczeniu usługi indywidualnego transportu w okresie trwałości bezpłatnie - opłaty nie będą pobierane od użytkowników i użytkowniczek. Realizacja usług transportowych jest w okresie trwałości finansowana z budżetu Powiatu Lęborskiego.

Zarząd podjął uchwałę nr 538/2023 w sprawie przyjęcia Regulaminu świadczenia usług transportowych door-to-door.

/5 głosów za/

Ad 7)

Starosta przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie grantowym "Pomorskie z Ukrainą". Poinformowała, że Powiat Lęborski zawarł umowę o powierzenie grantu w ramach projektu „Pomorskie z Ukrainą” w dniu 1 lutego 2023 r. Głównym celem projektu jest integracja społeczna osób z doświadczeniem migracji, poprzez realizację usług społecznych, zawodowych, edukacyjnych, kulturalnych oraz profilaktyki wykluczenia społecznego osób w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. W związku z rozpoczęciem realizacji projektu należy przyjąć regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie.

Zarząd podjął uchwałę nr 539/2023 w sprawie przyjęcia Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie grantowym "Pomorskie z Ukrainą,,.

/5 głosów za/

Ad 8)

Kierownik Referatu Programów Pomocowych Hanna Kowalska przedstawiła sprawę dot. uzupełnienia strategii terytorialnej 2030+ dla Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lęborka. Poinformowała, że Powiat Lęborski na podstawie porozumienia z dnia 21.06.2022 r. w sprawie powołania Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Lęborka mającego na celu współpracę jednostek samorządu terytorialnego w ramach MOF Lęborka wspólnie z pozostałymi samorządami opracowuje i będzie wdrażał Strategię Terytorialną ZIT Lęborka 2030+ dla MOF Lęborka. Biuro ZIT

Lęborka, po spotkaniu, które odbyło się w dniu 17.04.2023 r. przesłało do omówienia poniższe kwestie:

1) Oczekiwanie w zakresie transportu - po spotkaniu powstała tabela oczekiwań dot. transportu, ujętych w Regionalnym Planie Strategicznym wobec samorządów. Tabela była analizowana przez pracowników Wydziału Komunikacji i Zarządu Dróg Powiatowych.

2) Aktualizacja fiszek – dot. budynku przy ul. Okrzei 8 w Lęborku, który Powiat Lęborski planuje zgłosić do realizacji w ramach CP 2. Bardziej przyjazna dla środowiska, niskoemisyjna Europa, cel szczegółowy: Efektywność energetyczna

Następnie poinformowała, że w dniu 19.04.2023 r. przeprowadziła rozmowę z Prezesem Lęborskiego Towarzystwa Oświatowego dot. kosztów wykonania dokumentacji niezbędnej do złożenia wniosku o dofinansowanie przez stowarzyszenie LTO i ujęcia budynku w projekcie dot. termomodernizacji i sfinansowaniu zadania przez Powiat Lęborski. Prezes wspomniał o możliwości partycypacji w kosztach w granicach ok. 2 000 – 4 000 zł, jednakże koszt dokumentacji szacowany jest na kwotę od 50 000 zł do 100 000 zł.

Kolejno przekazała, że należy zdecydować, w jaki sposób będą wybierane projekty do realizacji w ramach ZIT MOF Lęborka. I wariant - samorządy MOF identyfikują i wpisują do Strategii ZIT projekty nazwane/strategiczne. Zmiana zakresu wpisanego do Strategii ZIT projektu wymaga ponownego uchwalenia dokumentu, przeprowadzenia kolejnych konsultacji społecznych. Na tym etapie należy mieć gotową dokumentację wraz ze wskaźnikami. II wariant - samorządy MOF ujmują w strategii fiszki ramowe/ kontekstowe (określają w nich możliwe do wsparcia zakresy przedsięwzięć oraz preferencje do ich wyboru). Nabór na projekty mieszczące się w obszarach wyznaczonych przez fiszki ramowe ogłaszają po uchwaleniu Strategii ZIT. Nabór i listę projektów wybranych do realizacji samorządy upubliczniają. Lista projektów stanowić będzie część porozumienia pomiędzy Samorządem Województwa Pomorskiego a MOF, a samorządy nie będą zobowiązane do zmiany treści dokumentu Strategii ZIT.

Biuro ZIT przesyłało propozycje kryteriów, na podstawie których będą weryfikowane propozycje projektów zgłoszonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs. Propozycja Biura ZIT to ustalenie jednych kryteriów do każdego zakresu przedsięwzięć. Można zaproponować oddzielne kryteria do każdego rodzaju przedsięwzięcia.

Zarząd postanowił, aby do sprawy wrócić na jednym z kolejnych posiedzeń.

/5 głosów za/

Ad 9)

Kierownik Referatu Rozwoju i Promocji Iwona Witke przedstawiła wniosek Zarządu Lokalnej Organizacji Turystycznej „Łeba – Błękitna Kraina” dotyczący podwyższenia składki członkowskiej. Zarząd Lokalna Organizacja Turystyczna „Łeba – Błękitna Kraina” pismem z dnia 3 października 2022 r. wystąpił do Starosty Lęborskiego z propozycją zwiększenia składki członkowskiej Powiatu Lęborskiego w Stowarzyszeniu. Niestety w przesłanej korespondencji nie uwzględnił szczegółowych okoliczności, które wpłynęły na złożenie ww. wniosku, ani też celu ich przeznaczenia. Poinformowała, że Zarząd Powiatu Lęborskiego, po zaznajomieniu się z pismem Zarządu LOT, na posiedzeniu w dniu 1.02.2023 r. podjął decyzję o ponownym rozpatrzeniu wniosku, po rozdysponowaniu wolnych środków. Powiat Lęborski Uchwałą nr XL/337/2014 Rady Powiatu Lęborskiego z 29 lipca 2014 r. na zasadach członka zwyczajnego przystąpił do ww. organizacji. Obecnie składka członkowska dla Powiatu Lęborskiego wynosi 6.000 zł.

Zarząd nie wyraził zgody na zwiększenie składki członkowskiej w Stowarzyszeniu „Łeba – Błękitna Kraina”.

/5 głosów za/

Ad 10)

Kierownik Referatu Rozwoju i Promocji Iwona Witke przedstawiła wniosek Stowarzyszenia Łębskie Klasyki w sprawie wsparcia finansowego organizacji 3. Łębskiego Zlotu Pojazdów Zabytkowych, Klasycznych i Motocykli. Poinformowała, że organizator w ramach uzyskanego wsparcia deklaruje zamieszczenie logo Powiatu Łębskiego na plakacie imprezy oraz banerach reklamowych oraz ogłoszenie podziękowania w miejscu imprezy. W roku 2022 Stowarzyszenie Łębskie Klasyki uzyskało wsparcie z budżetu Referatu Rozwoju i Promocji w kwocie 1.500 zł.

Zarząd przyznał wsparcie finansowe na organizację 3 Łębskiego Zlotu Pojazdów Zabytkowych, Klasycznych i Motocykli w kwocie 1.500 zł.

/5 głosów za/

Ad 11)

Kierownik Referatu Rozwoju i Promocji Iwona Witke przedstawiła wniosek Parafii Rzymskokatolickiej pw. Wniebowzięcia NMP w Łebie w sprawie wsparcia finansowego organizacji III Letniego Festiwalu Organowego w Łebie. Poinformowała, iż festiwal jest kontynuacją przedsięwzięcia, które zainaugurowano w roku 2021, w parafii pw. Wniebowzięcia NMP w Łebie. W ramach wydarzenia zaplanowane są sobotnie koncerty, w cyklu dwutygodniowym, z udziałem muzyków z Polski oraz zagranicy. Głównym zamierzeniem organizatora jest prezentacja muzyki organowej, ukazanie walorów brzmieniowych zabytkowych organów, prezentacja szerokiego spektrum innych form muzycznych z obszaru muzyki kameralnej, oratoryjno-kantatowej, chóralnej, solowej, promowanie młodych muzyków, prezentowanie sztuki wykonawczej wybitnych organistów oraz propagowanie szacunku i tolerancji wobec innych kultur. Odbiorcami wydarzenia mają być parafianie, mieszkańcy Łeby, turyści oraz zaproszeni goście. Planowana liczba uczestników podczas każdego koncertu, to co najmniej 50 osób. Uzyskane wsparcie na ww. wydarzenie od Gminy Miejskiej Łeba to 10.000 zł, a wnioskowana kwota wsparcia od Powiatu to 7.000 zł.

Zarząd przyznał wsparcie finansowe na III Letni Festiwal Organowy w Łebie w kwocie 2.500 zł.

/5 głosów za/

Ad 12)

Kierownik Referatu Rozwoju i Promocji Iwona Witke przedstawiła wniosek dot. rozważenia wsparcia finansowego na zakup 4 strojów regionalnych (kaszubskich), dla członków poczty sztandarowego Zrzeszenia Kaszubsko-Pomorskiego oddział w Łęborku. Zarząd oddziału łębskiego Zrzeszenia Kaszubsko-Pomorskiego planuje zakup 4 kompletów strojów dla poczty sztandarowego: 2 dla kobiet oraz 2 dla mężczyzn. Jeden strój dla kobiety składa się z następujących elementów: spódnicy, haftowanej koszuli, haftowanego gorsetu i fartuszka (bez czepka). Jego koszt to 1.500 zł. Jeden strój dla mężczyzny składa się z: haftowanej koszuli, kaftana i kamizelki (bez kapelusza). Jego koszt to 1.000 zł.

Zarząd postanowił przyznać wsparcie na zakup strojów regionalnych (kaszubskich) dla członków poczty sztandarowego Zrzeszenia Kaszubsko-Pomorskiego oddział w Łęborku w kwocie 2.000 zł.

/5 głosów za/

Ad 13)

Kierownik Referatu Rozwoju i Promocji Iwona Witke przedstawiła wniosek dot. rozważenia wsparcia finansowego obchodów jubileuszu 10-lecia Stowarzyszenia Pomocy Osobom ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb”. Poinformowała, że uroczystości zaplanowane zostały na dzień 2 czerwca 2023 r., w Klubie Osiedlowym Baza. Będzie to spotkanie, na którym przedstawiona zostanie krótka informacja o działalności stowarzyszenia, wręczone zostaną okolicznościowe pamiątki, całość wydarzenia dopełni jubileuszowy tort. Dla dzieci zamówiony został dmuchaniec. Kwota dofinansowania przeznaczona byłaby na wykonanie jubileuszowych pamiątek i podziękowań, poczęstunek dla uczestników wydarzenia. Stowarzyszenie przewiduje, iż koszty organizacji ww. wydarzenia opiewać będą na kwotę ok. 2.000,00 zł.

Zarząd przyznał wsparcie finansowe na obchody jubileuszu 10-lecia Stowarzyszenia Pomocy Osobom ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” w kwocie 1.000 zł.

/5 głosów za/

Ad 14)

Kierownik Referatu Rozwoju i Promocji Iwona Witke przedstawiła wniosek dot. rozważenie wsparcia finansowego organizacji XVI Otwartego Turnieju Łucznictwa Tradycyjnego. Poinformowała, że Łucznicy Powiatu Lęborskiego od wielu lat organizują w Lęborku Turniej Łucznictwa Tradycyjnego, w którym udział biorą zawodnicy z całej Polski, a także zainteresowani mieszkańcy. Głównym zamierzeniem przedsięwzięcia jest szerzenie historii, obyczajów i kultury średniowiecza. Łucznicy nie otrzymują na ww. cel żadnego instytucjonalnego wsparcia finansowego. Dotychczas w pozostałych edycjach wnioskowali do Powiatu Lęborskiego, uzyskując wsparcie na poziomie 500 zł – 700 zł. Na organizację XIV Otwartego Turnieju Łucznictwa Tradycyjnego wnioskują o kwotę 2.000 zł.

Zarząd przyznał wsparcie finansowe na organizację XVI Otwartego Turnieju Łucznictwa Tradycyjnego w kwocie 1.000 zł.

/5 głosów za/

Ad 15)

Skarbnik Powiatu Halina Zielonka przedstawiła informację w zakresie stanu należności i zobowiązań SPS ZOZ za I kwartał 2023 r., wg złożonych sprawozdań budżetowych.

Ad 16)

Skarbnik Powiatu Halina Zielonka przedstawiła projekt uchwały w sprawie przekazania Radzie Powiatu Lęborskiego sprawozdania finansowego Powiatu Lęborskiego za 2022 rok. Następnie przedstawiła najważniejsze elementy sprawozdania, które składa się z:

- bilansu z wykonania budżetu,
- łącznego bilansu obejmującego dane wynikające z bilansów jednostek budżetowych,
- łącznego rachunku zysków i strat obejmującego dane wynikające z rachunków zysków i strat jednostek budżetowych,
- łącznego zestawienia zmian funduszu obejmującego dane wynikające z zestawień zmian w funduszu jednostek budżetowych,

- informacji dodatkowej obejmującej dane wynikające z informacji dodatkowych samorządowych jednostek budżetowych.

Zarząd podjął uchwałę nr 540/2023 w sprawie przekazania Radzie Powiatu Lęborskiego sprawozdania finansowego Powiatu Lęborskiego za 2022 rok.

/5 głosów za/

Ad 17)

Kierownik Referatu Realizacji Inwestycji Adam Etmański przedstawił dwa wnioski dot. wyrażenia zgody na podpisanie aneksu do prac w ZSGŻiA w Lęborku. Pierwszy wniosek dot. wyrażenie zgody na podpisanie aneksu do umowy nr 4/RI/2023 z 3.03.2023 r. na wykonanie dokumentacji technicznej dla zadania pn.: Przebudowa i modernizacja pracowni gastronomicznej w ZSGŻiA (budynek D). Poinformował, iż w związku z brakiem możliwości wykonania przedmiotu umowy zgodnie z obowiązującymi przepisami techniczno-budowlanymi oraz koniecznością wystąpienia z wnioskiem o odstąpienie od ww. przepisów wnioskuję się o wyrażenie zgody na zawarcie aneksu do umowy. Dokumentacja, która była w posiadaniu ZSGŻiA nie odpowiadała stanowi faktycznemu jaki projektant zastał na miejscu realizując umowę, dlatego też na etapie jej zawierania sytuacja była nie do przewidzenia. Dodatkowo przedmiotowe zadanie zostało złożone w ramach koncepcji przedsięwzięcia strategicznego „Kształtowanie sieci szkół zawodowych na Pomorzu – etap II” do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego, Departamentu Edukacji i Sportu. Orientacyjny koszt wykonania dokumentacji projektowej około 24.500,00 zł, natomiast koszt robót to około 230.000,00 zł.

Zarząd postanowił powrócić do sprawy na jednym z kolejnych posiedzeń Zarządu.

/5 głosów za/

Drugi wniosek dot. wyrażenie zgody na podpisanie aneksu do umowy nr 3/RI/2023 z 3.03.2023 r. na wykonanie dokumentacji technicznej dla zadania pn.: Adaptacja pomieszczeń po dawnym internacie męskim na pracownię hotelarską w ZSGŻiA (budynek C). Poinformował, iż w związku z brakiem możliwości wykonania przedmiotu umowy zgodnie z obowiązującymi przepisami techniczno-budowlanymi oraz w związku z koniecznością wystąpienia z wnioskiem o odstąpienie od ww. przepisów wnioskuję się o wyrażenie zgody na zawarcie aneksu do umowy. Dokumentacja, która była w posiadaniu ZSGŻiA nie odpowiadała stanowi faktycznemu jaki projektant zastał na miejscu realizując umowę, dlatego też na etapie jej zawierania sytuacja była nie do przewidzenia. Projekt aneksu do umowy został zaakceptowany przez radcę prawnego. Dodatkowo przedmiotowe zadanie zostało złożone w ramach koncepcji przedsięwzięcia strategicznego „Kształtowanie sieci szkół zawodowych na Pomorzu – etap II” do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego, Departamentu Edukacji i Sportu. Koszt opracowania dokumentacji wyceniono na 7.380,00 zł brutto.

Zarząd wyraził zgodę na podpisanie aneksu do umowy nr 3/RI/2023 z 3.03.2023 r. na wykonanie dokumentacji technicznej dla zadania pn.: Adaptacja pomieszczeń po dawnym internacie męskim na pracownię hotelarską w ZSGŻiA (budynek C).

/5 głosów za/

Następnie Kierownik Referatu Realizacji Inwestycji przedstawił informację o postępowaniu prowadzonym w trybie podstawowym na "dostosowanie infrastruktury i wyposażenia SPS ZOZ w obszarze Oddziałów Położniczo-Ginekologicznego, Neonatologicznego i Pediatrycznego oraz utworzenie ZOL".

Ad 18)

W związku z wyczerpaniem porządku obrad Starosta zamknęła posiedzenie Zarządu.

Na powyższym protokół zakończono.

Protokołował:

Protokół zatwierdzony przez:

Mateusz Podlewski

Podlewski

STAROSTA
[Signature]
Alcja Zajczkowska