

Protokół nr 1/2024
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
w dniu 5.06.2024 r.

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| 1. Tomasz Litwin | - Starosta Lęborski, |
| 2. Adrian Wenta | - Wicestarosta Lęborski, |
| 3. Arkadiusz Kąkol | - członek Zarządu Powiatu, |
| 4. Jacek Perlak | - członek Zarządu Powiatu, |
| 5. Danuta Mikołajczyk | - Sekretarz Powiatu, |
| 6. Halina Zielonka | - Skarbnik Powiatu |

Starosta Tomasz Litwin powitał zebranych. Na podstawie listy obecności stwierdził kworum oraz przedstawił następujący porządek posiedzenia:

1. Wyprowadzenie przedstawicieli organu prowadzącego do pracy w Komisji Konkursowej powołanych w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Ogniska Artystycznego w Lęborku oraz projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie powołania Komisji Konkursowej w celu wyłonienia kandydatów na stanowisko dyrektorów ww. szkół.
2. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia dokumentu pn.: "Strategia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lęborka 2030".
3. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie rozwiązania stosunku pracy z dyrektorem Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku.
4. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie ogłoszenia naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze - dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku.
5. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie powierzenia wykonywania obowiązków dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku.
6. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie powołania stałych Komisji Rady Powiatu Lęborskiego oraz określenia przedmiotu działania Komisji.
7. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lęborskiego.
8. Projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie delegowania radnych Rady Powiatu Lęborskiego na członków Komisji Bezpieczeństwa i Porządku.
9. Sprawy różne.
10. Zakończenie posiedzenia.

Ad 1)

Ewa Burak, naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie Komisji Konkursowej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Ogniska Artystycznego w Lęborku, ul. Legionów Polskich 35. Przekazała, że na podstawie art. 63 ust. 14 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe w celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora jednostki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Powiat Lęborski należy powołać komisję konkursową. Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy upoważnionym do powołania komisji konkursowej jest Zarząd Powiatu.

Zarząd wskazał przedstawicieli organu prowadzącego do pracy w Komisji Konkursowej w osobach: Danuty Mikołajczyk jako przewodniczącej Komisji, Ewy Burak, Eweliny Jadciewicz i Artema Baranowskiego, a następnie podjął uchwałę nr 1/2024 w sprawie powołania Komisji

Konkursowej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Ogniska Artystycznego w Lęborku, ul. Legionów Polskich 35.

/4 głosy za/

Ad 2)

Hanna Kowalska, kierownik Referatu Programów Pomocowych przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia dokumentu pn.: "Strategia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lęborka 2030". Przekazała, że jednostki samorządu terytorialnego wchodzące w skład Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lęborka (MOF) przystąpiły do współpracy w ramach instrumentu Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT) i powołały Związek ZIT Lęborka mający na celu współpracę jednostek samorządu terytorialnego w ramach MOF Lęborka (Porozumienie z dnia 21.06.2022 r. Dz. U. Woj. Pom. z 2022 r. poz. 3348 wraz z aneksem nr 1/2023 z dnia 03.04.2023 r. Dz. U. Woj. Pom. z 2023 r. poz. 480). Przedmiotem niniejszego Porozumienia było przede wszystkim opracowanie dokumentu pn. „Strategia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lęborka 2030”. Strategia dla MOF Lęborka zawiera wszelkie niezbędne elementy wskazane w art. 29 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej tj.:

- obszar geograficzny, którego dotyczy dana Strategia,
- analizę potrzeb rozwojowych i potencjał danego obszaru, w tym wzajemnych powiązań gospodarczych, społecznych i środowiskowych,
- opis zintegrowanego podejścia służącego zaspokojeniu zidentyfikowanych potrzeb rozwojowych i wykorzystaniu potencjału danego obszaru,
- opis udziału partnerów w przygotowaniu Strategii i jej realizacji,
- plan finansowy Strategii.

Dokument jest odpowiedzią na zidentyfikowane potrzeby i problemy rozwojowe, a poprzez realizację zaplanowanych kierunków działań pozwoli na osiągnięcie wyznaczonych celów strategicznych i rozwojowych oraz realizację wskazanej wizji rozwoju obszaru funkcjonalnego. Zaplanowane w dokumencie działania mają służyć długotrwałej poprawie warunków społecznych, gospodarczych, środowiskowych, klimatycznych i demograficznych. Przed rozpoczęciem prac nad projektem Strategii zbierane były opinie w formie ankiet od mieszkańców MOF Lęborka na temat kondycji naszego subregionu, jak i pomysłów oraz rekomendacji dotyczących przyszłych planów i działań. Ankiety można było składać od 30.06.2022 r. do 31.07.2022 r. W marcu 2023 r. odbyły się trzy spotkania z mieszkańcami MOF Lęborka, na których omówiono projekt Strategii (w Gminie Miasto Lębork, Gminie Miejskiej Łeba oraz Gminie Łęczyce). W II etapie konsultacji społecznych w terminie od 15.05.2023 r. do 19.06.2023 r. można było składać formularze konsultacyjne do projektu Strategii. Ponadto 17.04.2023 r. odbyło się spotkanie dotyczące transportu i mobilności na terenie MOF Lęborka. Dodatkowo projekt Strategii podlegał opiniowaniu przez pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego.

„Strategia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lęborka 2030” pozwoli na efektywne pozyskanie zewnętrznych źródeł finansowania poszczególnych

projektów, w tym funduszy europejskich, jak również środków od inwestorów prywatnych, np. w ramach Partnerstwa Publiczno-Prywatnego.

Zarząd przyjął projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie przyjęcia dokumentu pn.: "Strategia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lęborka 2030", a następnie przekazał go do Rady Powiatu Lęborskiego.

/4 głosy za/

Ad 3), 4), 5)

Danuta Mikołajczyk, Sekretarz Powiatu przedstawiła projekty uchwały w sprawie: rozwiązania stosunku pracy z dyrektorem Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku, naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze - dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku oraz powierzenia wykonywania obowiązków dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku. Poinformowała, że w dniu 29 maja 2024 r. Pan Adrian Wenta dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku, w związku z wyborem przez Radę Powiatu Lęborskiego Uchwałą nr II/5/2024 na stanowisko Wicestarosty Lęborskiego, złożył wniosek o rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron z dniem 29 maja 2024 r. Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu należy do zadań Zarządu Powiatu.

Dodatkowo zgodnie z art. 21 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jeżeli wymagają tego potrzeby jednostki, pracownikowi samorządowemu można powierzyć, na okres do 3 miesięcy w roku kalendarzowym, wykonywanie innej pracy niż określona w umowie o pracę, zgodnej z jego kwalifikacjami. W okresie tym przysługuje pracownikowi wynagrodzenie stosowne do wykonywanej pracy, lecz nie niższe od dotychczasowego. Powierzenie wykonywania obowiązków zastępcy dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku zapewni prawidłowe funkcjonowanie jednostki w okresie do dnia zatrudnienia nowego dyrektora, lecz nie dłużej jednak niż do dnia 4 września 2024 r.

Zarząd podjął uchwałę nr 2/2024 w sprawie rozwiązania stosunku pracy z dyrektorem Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku

/3 głosy za, 1 osoba nie brała udziału w głosowaniu/

Zarząd podjął uchwałę nr 3/2024 w sprawie ogłoszenia naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze - dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku.

/4 głosy za/

Zarząd podjął uchwałę nr 4/2024 w sprawie powierzenia wykonywania obowiązków dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku.

/4 głosy za/

Ad 6)

Beata Młynarczyk, kierownik Biura Rady Powiatu Lęborskiego przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie powołania stałych Komisji Rady Powiatu Lęborskiego oraz określenia przedmiotu działania Komisji. Przekazała, że zgodnie z art 16 ust. 1, art. 16a ust. 1 oraz art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym Rada Powiatu powołuje Komisję Rewizyjną, Komisję Skarg, Wniosków i Petycji oraz stałe komisje do określonych zadań, ustalając ich przedmiot działania oraz skład osobowy. Poinformowała, że przedmiotowy projekt wystąpił z inicjatywy Przewodniczącego Rady i zgodnie z §20 Statutu Powiatu Lęborskiego wymaga on zaopiniowania przez Zarząd Powiatu.

Zarząd pozytywnie zaopiniował projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie powołania stałych Komisji Rady Powiatu Lęborskiego oraz określenia przedmiotu działania Komisji.

/4 głosy za/

Ad 7)

Beata Młynarczyk, kierownik Biura Rady Powiatu Lęborskiego przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lęborskiego. Przekazała, że zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Maksymalne wynagrodzenie Starosty Lęborskiego nie może przekroczyć miesięcznie kwoty 20 041,50 zł. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie Starosty nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia tj. sumy maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego. W myśl powyższego wynagrodzenie Starosty Lęborskiego nie może być niższe niż 14 435,20 zł. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021, poz.1960 ze zm.) reguluje poszczególne składniki wynagrodzenia starosty, które powinny kształtować się następująco w wymiarze miesięcznym:

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego 10 430 zł.
2. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 450 zł.
3. Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - maksymalnie 4 164 zł.
4. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości ustalonej po udokumentowaniu okresów zatrudnienia (art.38 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia).

Na podstawie art.12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do wyłącznej właściwości rady powiatu należy ustalenie wynagrodzenia przewodniczącego zarządu powiatu. Zgodnie z art.9 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu w drodze uchwały.

Poinformowała, że przedmiotowy projekt wystąpił z inicjatywy Przewodniczącego Rady i zgodnie z §20 Statutu Powiatu Lęborskiego wymaga on zaopiniowania przez Zarząd Powiatu.

Zarząd pozytywnie zaopiniował projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lęborskiego.

/3 głosy za, 1 osoba nie brała udziału w głosowaniu/

Ad 8)

Beata Młynarczyk, kierownik Biura Rady Powiatu Lęborskiego przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie delegowania radnych Rady Powiatu Lęborskiego na członków Komisji Bezpieczeństwa i Porządku. Przekazała, że zgodnie z art. 38a ust. 1 ustawy o samorządzie powiatowym, w celu realizacji zadań starosty w zakresie zwierzchnictwa nad powiatowymi służbami, inspekcjami i strażami oraz zadań określonych w ustawach w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli tworzy się komisję bezpieczeństwa i porządku. W skład komisji wchodzi między innymi dwóch członków delegowanych przez radę powiatu.

Członkostwo w komisji radnego delegowanego przez Radę Powiatu ustaje zawsze z wygaśnięciem jego mandatu. W związku z rozpoczęciem nowej kadencji Rady koniecznym jest delegowanie radnych do prac Komisji z obecnego składu Rady Powiatu Lęborskiego. Poinformowała, że przedmiotowy projekt wystąpił z inicjatywy Przewodniczącego Rady i zgodnie z §20 Statutu Powiatu Lęborskiego wymaga on zaopiniowania przez Zarząd Powiatu.

Zarząd pozytywnie zaopiniował projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie delegowania radnych Rady Powiatu Lęborskiego do pracy w Komisji Bezpieczeństwa i Porządku.

/4 głosy za/

Ad 9)

Ewa Burak, naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie udzielenia pełnomocnictwa naczelnikowi Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Lęborku do samodzielnego reprezentowania Powiatu Lęborskiego w ustanowionym przez Ministra Edukacji przedsięwzięciu pn. „Podróże z klasą”. Przekazała, że Minister Edukacji komunikatem z dnia 29 maja 2024r. ustanowił ww. przedsięwzięcie, którego przedmiotem jest wsparcie organów prowadzących publiczne i niepubliczne szkoły dla dzieci i młodzieży w realizacji zadań mających na celu uatrakcyjnienie procesu edukacyjnego dzieci i młodzieży poprzez umożliwienie im poznawania tradycji, kultury oraz osiągnięć polskiej nauki. Przedsięwzięcie ma wspomóc realizację podstaw programowych kształcenia ogólnego dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych, a także urozmaicić zajęcia edukacyjne. Dany projekt daje możliwość zorganizowania wycieczki maksymalnie 5-dniowej z dofinansowaniem 50.000 złotych. Warunkiem udziału jest złożenie wniosku o dofinansowanie zgodnie z warunkami określonymi w komunikacie. Przyznane dofinansowanie jest na pokrycie wydatków uwzględnionych w kalkulacji kosztów wycieczki, w związku z czym może nie być potrzebny wkład własny wnioskodawcy. Wkład własny finansowy może być zapewniony przez organ prowadzący lub przez wpłaty rodziców dzieci, które będą uczestniczyć w wycieczce. W przypadku organizacji wycieczki przez podmiot zewnętrzny koszty z tym związane są finansowane wyłącznie z środków własnych wnioskodawcy. Termin realizacji zadania to od 01.09.2024 r. do dnia 15 grudnia 2024 r. Zgodnie z art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym Zarząd może upoważnić pracowników Starostwa, kierowników powiatowych służb, inspekcji i straży oraz jednostek organizacyjnych powiatu do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności powiatu.

Zarząd podjął uchwałę nr 5/2024 w sprawie udzielenia pełnomocnictwa naczelnikowi Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Lęborku do samodzielnego reprezentowania Powiatu Lęborskiego w ustanowionym przez Ministra Edukacji przedsięwzięciu pn. „Podróże z klasą”.

/4 głosy za/

Skarbnik Powiatu przedstawiła wniosek Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie o zmianę planu finansowego dot. zwiększenia budżetu w związku z realizacją zadań z zakresu świadczenia usług transportowych door-to-door. Wniosek dotyczy zwiększenia budżetu o 137 222 zł oraz prośby o możliwość przejęcia dwóch smartfonów Xiaomi Redmi 9T do realizacji przedmiotowego zadania.

Zarząd wyraził zgodę na przekazanie dwóch smartfonów do realizacji zadania z zakresu świadczenia usług transportowych door-to-door oraz wyraził zgodę na zmianę planu finansowego PCPR w Lęborku poprzez jego zwiększenie o 137 222 zł.

/4 głosy za/

Ad 10)

W związku z wyczerpaniem porządku obrad Starosta zamknął posiedzenie Zarządu.

Na powyższym protokół zakończono.

Protokołował:

Mateusz Podlewski

Przewodniczący posiedzenia:

Tomasz Litwin

Starosta Lęborski