

Uchwała nr/2010
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia2010 roku

w sprawie przyjęcia Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych kwiecień – grudzień 2010 roku.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. z 2001 roku, Dz. U. nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) i art. 112 ust. 13 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. z 2009 roku Dz. U. nr 175 poz. 1362, z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych kwiecień – grudzień 2010 roku, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Uzasadnienie

Podstawę prawną wdrożenia Programu określa art. 112 ust. 13 ustawy o pomocy społecznej (t.j. z 2009 roku Dz. U. nr 175 poz. 1362, z późn. zm.), zgodnie z którym Rada Powiatu, biorąc pod uwagę potrzeby w zakresie pomocy społecznej, opracowuje i kieruje do wdrożenia lokalne programy pomocy społecznej oraz art. 35 a ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (t.j. z 2008 roku Dz. U. 14 poz. 92, z późn. zm.), który przewiduje opracowanie i realizację, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych.

Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych kwiecień – grudzień 2010 roku służy wsparciu osób niepełnosprawnych w podejmowaniu aktywności zawodowej i integracji społecznej. Obejmował będzie zadania wspierające rehabilitację społeczną, rehabilitację zawodową i zatrudnienie, przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych, podejmowania działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności.

Niniejszy Program stanowi rozwinięcie i uszczegółowienie kierunków działań obowiązującego Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2004-2010 przez określenie skonkretyzowanych zadań w ujęciu czasowym harmonogramu jego realizacji w 2010 roku oraz ze wskazaniem sposobu finansowania poszczególnych działań zgodnie z opracowanym budżetem.

Program został sporządzony według *Zasad przygotowania, realizacji i rozliczenia projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013* opracowanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego. Wskazują one na możliwość zastosowania Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych jako narzędzia wspierającego rozwój aktywnej integracji w ramach realizacji projektów systemowych przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych będzie realizowany w Projekcie systemowym Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku pn. Integracja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w Poddziałaniu 7.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Załącznik do Uchwały nr
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia

**PROGRAM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
kwiecień – grudzień 2010 roku**

Lębork, 2010 rok

1. Miejsce realizacji

powiat łębarski

2. Termin realizacji

czas trwania programu: kwiecień – grudzień 2010 roku

3. Diagnoza uzasadniająca wybór środowiska objętego Programem

Osoby niepełnosprawne oraz ich rodziny wymagają szczególnego zainteresowania, różnych form wsparcia i opieki. „Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych” na rok 2009 jest dokumentem, który ma za zadanie ukierunkować i skoordynować liczne działania, jakie mają być realizowane w tej dziedzinie w powiecie łębarskim. Program wyznacza kierunki rozwoju oferty wsparcia dla osób niepełnosprawnych, które dostosowane do rzeczywistych potrzeb stanowiąc będą podstawę realizacji konkretnych działań.

Osoby niepełnosprawne będą miały możliwość korzystania z efektywnego systemu wsparcia sprzyjającego aktywizacji zawodowej i społecznej oraz wypracowanych form pomocy, maksymalnie zindywidualizowanych i dostosowanych do aktualnych potrzeb.

Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych zmierza do ograniczenia skutków niepełnosprawności osób o różnych przyczynach niepełnosprawności, a jego głównym celem jest szybki powrót do aktywności zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz adaptację w środowisku lokalnym.

Szacowana liczba osób niepełnosprawnych w powiecie łębarskim wynosi ponad 7 tys., w tym w wieku aktywności zawodowej jest około 4 tys. osób, z czego zarejestrowanych jako bezrobotnych było 276 os. (stan na 31.12.2009r.). Z analizy danych PUP w Łęborku z lat 2006-2009 wynika, że stan bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych zachowuje tendencję wzrostową na poziomie 27% w skali roku. Ze względu na uwarunkowania rynku pracy oraz z przyczyn obiektywnych osoby niepełnosprawne nie dokonują często rejestracji w urzędach pracy lub rejestrują się jako osoby poszukujące pracy a nie bezrobotne. Takie zjawisko powoduje, że należy szacować liczbę osób niepełnosprawnych w wieku aktywności zawodowej nieaktywnych zawodowo nawet na poziomie powyżej dziewięciuset osób.

Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych stanowi uszczegółowienie Powiatowego Programu Działań Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych 2004-2010. Przyjęte w tym programie koncepcje zgodne są z założeniami zawartymi w następujących dokumentach:

- Strategia Rozwoju Powiatu Łębarskiego
- Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Łębarskim
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie

- Zasady przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Realizacja Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych uzależniona jest od wysokości pozyskanych środków z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na współfinansowanie projektu pn. Aktywizacja społeczno-zawodowa „Brama Perspektyw”, w związku z czym przewidywany budżet jak i harmonogram działań może ulec zmianie.

4. Uczestnicy Programu

a) osoby niepełnosprawne:

- bezrobotne i/lub
- nieaktywne zawodowo /lub
- zatrudnione¹,

zagrożone wykluczeniem społecznym, które jednocześnie są osobami w wieku aktywności zawodowej (15 – 64 lata), korzystającymi ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej²,

b) osoby traktowane, jako otoczenie osób wykluczonych społecznie, o których mowa w ppkt a, przez co rozumie się osoby mieszkające we wspólnym gospodarstwie domowym, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej oraz osoby zamieszkujące w środowisku osób wykluczonych społecznie. Osoby będące „otoczeniem” mogą występować w Programie wyłącznie w powiązaniu z osobami, o których mowa w ppkt a.

Uczestnikami Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych będą łącznie 22 osoby, w tym 12 kobiet i 10 mężczyzn. Zasady naboru i realizacji dla uczestników PISiZON oparte będą na regulaminie uczestnictwa oraz na podstawie opracowanej, wspólnie przez pracownika PCPR z adresatem Programu ścieżki reintegracji.

Proces rekrutacji będzie obejmował trzy stopniowe działania obejmujące:

1. Ogłoszenia o podjęciu realizacji PISiZON w ramach Projektu z zaproszeniem na spotkanie informacyjne – umieszczenie na tablicach ogłoszeń oraz przesłanie informacji do rozpowszechnienia do OPS/MOPS z terenu powiatu.
2. Spotkanie informacyjno-kwalifikacyjne, na którym zostaną przedstawione możliwe do podjęcia działania w ramach PISiZON,

¹ Osoby zatrudnione mogą być beneficjentami Programu pod warunkiem, że stanowią nie więcej niż 50 % grupy docelowej w Programie.

² Przez osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej rozumie się osoby otrzymujące zarówno świadczenia pieniężne i/lub niepieniężne z OPS (np. praca socjalna), a także osoby korzystające ze świadczeń (usług) PCPR, finansowanych na podstawie przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Okres korzystania ze świadczeń nie jest określony - decyzję w zakresie wyboru osób do projektu podejmuje Kierownik PCPR (może to być zatem trwałe korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej jak również korzystanie na okoliczność projektu).

kryteria naboru uczestników, równość płci i szans, regulamin uczestnictwa w Projekcie. Przeprowadzony zostanie test kwalifikacyjny i motywacji, sprawdzający wymagania formalne oraz sytuację społeczno - zawodową, potrzeby i motywacje uczestnictwa w PISiZON.

3. Rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzona przez pracownika socjalnego i starszego inspektora PCPR – opiekunów uczestników Projektu - dla osób spełniających wymagane kryteria formalne.
4. Podjęcie decyzji o przystąpieniu osoby do uczestnictwa w Projekcie lub wpisanie jej na listę osób rezerwowych. Decyzję o przyjęciu osoby do Projektu podejmuje Kierownik PCPR na wniosek pracownika. W przypadku wielu chętnych spełniających te same kryteria uczestnictwa, o przyjęciu do PISiZON decydować będzie data złożenia deklaracji uczestnictwa.

5. Realizatorzy Programu

- samorząd powiatowy;
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie;
- Powiatowy Urząd Pracy;
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- miejskie i gminne ośrodki pomocy społecznej;
- Europejski Fundusz Społeczny - Program Operacyjny Kapitał Ludzki;
- organizacje pozarządowe;
- media.

6. Cele oraz przewidywane rezultaty

Celem strategicznym Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych kwiecień – grudzień 2010 roku jest wzrost kompetencji społeczno - zawodowych osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu łębskiego.

Cele szczegółowe Programu skoncentrowane będą na zapobieganiu wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych dążąc do następujących rezultatów:

- poprawa jakości życia osób niepełnosprawnych oraz zacieśnianie więzi łączących je ze środowiskiem lokalnym;
- zwiększenie liczby organizowanych imprez o charakterze kulturalnym, wpływających pozytywnie na integrację osób niepełnosprawnych ze społecznością lokalną.
- ułatwienie dostępu do informacji – podniesienie poziomu wiedzy osób niepełnosprawnych w zakresie przysługujących im prawach i uprawnieniach, służące przywróceniu samodzielności życiowej,
- obniżenie poczucia zagrożenia, izolacji i wykluczenia społecznego,
- zwiększenie możliwości komunikacyjnych osób niepełnosprawnych,
- poprawa funkcjonowania społecznego uczestniczek i uczestników Programu,
- zwiększenie świadomości praw i obowiązków wynikających z pełnienia ról społecznych,

- zapobieganie postępującej demoralizacji i marginalizacji, ukierunkowanie na lepsze funkcjonowanie emocjonalne i intelektualne,
- zwiększenie dostępności do specjalistycznej pomocy psychologicznej, prawnej i rehabilitacyjnej,
- wzmocnienie postaw aktywnych,
- współpracę instytucji pomocowych szczebla powiatu i gmin powiatu lęborskiego na rzecz osób niepełnosprawnych,
- stworzenie osobom niepełnosprawnym warunków ku temu, by czuli się równoprawnymi członkami społeczeństwa,
- integrację osób niepełnosprawnych ze społecznością oraz promowanie inicjatyw włączających osoby niepełnosprawne w życie społeczne;
- kształtowanie się w społeczeństwie właściwych postaw wobec niepełnosprawności oraz dążenie do pełnej akceptacji udziału osób niepełnosprawnych w życiu społecznym,
- organizowanie usług wspierających osoby niepełnosprawne, w tym kosztów zatrudnienia tłumacza osoby głuchoniemej,
- organizacja treningów kompetencji i umiejętności społecznych,
- zwiększenie poziomu akceptacji dla uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym,
- organizowanie poradnictwa specjalistycznego, szkoleń, wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji i umiejętności zawodowych,
- upowszechnienie umiejętności autoprezentacji i aktywnego poszukiwania pracy przez osoby niepełnosprawne,
- podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy,
- ułatwienie osobom niepełnosprawnym zdobycia i utrzymania zatrudnienia,
- zwiększenie aktywnego uczestnictwa osób niepełnosprawnych na rynku pracy,
- wzrost poziomu usług świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych w powiecie lęborskim.

7. Opis planowanych działań i metody realizacji Programu

Zakładamy, że działania realizowane w ramach Programu będą wynikały z potrzeb i inicjatyw osób biorących w nim udział. Działania realizowane będą bezpośrednio przez starszego inspektora PCPR i pracownika socjalnego, mających na celu pomoc osobom i rodzinom w środowisku we wzmocnieniu lub odzyskiwaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi.

7.1. Praca socjalna

Praca socjalna w Programie świadczona będzie na rzecz poprawy funkcjonowania osób niepełnosprawnych w środowisku społecznym przez pracowników pomocy społecznej – Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku - bezpośrednio realizujących działania z zakresu aktywnej integracji w ramach realizacji projektu systemowego *Aktywizacja społeczno -*

zawodowa „Brama Perspektyw”. Pracownik socjalny i starszy inspektor będą odpowiedzialni za opracowanie i realizację indywidualnych ścieżek reintegracji dla każdego uczestnika Programu.

7.2. instrumenty aktywnej integracji

W ramach realizacji programów na rzecz osób niepełnosprawnych, można stosować i finansować zestaw instrumentów o charakterze aktywizacyjnym, mających doprowadzić do przywrócenia osób wykluczonych na rynek pracy oraz do ich integracji ze społeczeństwem, poprzez przywrócenie im zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanych przez osoby i rodziny w procesie dostępu do praw i usług społecznych, a przez to wspierających ich powrót do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Zestaw ten nazywa się zbiorczo - instrumentami aktywnej integracji. Instrumenty aktywnej integracji podzielone są na cztery grupy:

1. instrumenty aktywizacji zawodowej:

(usługi wspierające aktywizację zawodową; organizacja i finansowanie usług wspierających, w tym: trenera pracy, doradcy zawodowego oraz zajęcia w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej)

- doradztwo i warsztaty oraz udzielanie informacji z zakresu umiejętności zawodowych i poruszania się na rynku pracy w celu podnoszenia kompetencji i umiejętności zawodowych - prowadzone przez doradcę zawodowego - grupowe: 2 x 2 godz. i indywidualne 22 os. x 2 godz. dla każdego uczestnika PISiZON.

2. instrumenty aktywizacji edukacyjnej:

(skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową)

- zajęcia w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji zawodowych lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych uczestniczek i uczestników PISiZIO – 22 os. - indywidualnie według potrzeb np. kurs prawa jazdy, informatyczny, język obcy, przedsiębiorczości, średnio 100 godz. kursu na 1 uczestnika.

3. instrumenty aktywizacji zdrowotnej:

(skierowanie i sfinansowanie badań profilaktycznych lub specjalistycznych w związku z możliwością podjęcia zatrudnienia, skierowanie i sfinansowanie terapii psychologicznej, rodzinnej lub psychospołecznej dla rodzin lub osób, sfinansowanie części kosztów turnusów rehabilitacyjnych lub zajęć rehabilitacyjnych zgodnie z potrzebami osób niepełnosprawnych)

- badania lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do podjęcia zatrudnienia – 22 os.,
- turnusy rehabilitacyjne, zajęcia rehabilitacyjne, terapia psychologiczna i rodzinna do wyboru – 22 os.

4. instrumenty aktywizacji społecznej:

(organizacja i finansowanie usług wspierających osoby niepełnosprawne, w tym kosztów zatrudnienia tłumacza osoby głuchoniemej, organizacja i finansowanie treningów kompetencji i umiejętności społecznych, w tym kosztów zatrudnienia i działania osoby prowadzącej klub lub grupę; organizacja i finansowanie poradnictwa specjalistycznego, interwencji kryzysowej, mediacji rodzinnej oraz udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach, służące przywróceniu samodzielności życiowej, w tym powrotu na rynek pracy; organizacja i finansowanie poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową)

- usługi wspierające osoby niepełnosprawne - tłumacz osób głuchoniemych - będzie osoba, która ukończyła kurs języka migowego I lub II stopnia – łącznie 50 godz. dla 3 os.,
- poradnictwo psychologiczne w zakresie kształtowania i wzmocnienia aktywnych postaw społecznych i poprawy samooceny - prowadzone przez psychologa - grupowe: 2 x 2 godziny i indywidualnie lub z otoczeniem - 22 os. x 1 godz.,
- poradnictwo prawne - udzielanie informacji o prawach prowadzone przez prawnika - grupowe: 2 x 2 godz. i indywidualne - 22 os. x 1 godz. dla każdego uczestnika PISiZON,
- warsztaty 2-dniowe wyjazdowe ze specjalistami: doradcą podatkowym, kosmetyczką/wizażystką mające na celu praktyczną naukę poprawnego rozliczania rocznych PIT przy właściwym zastowaniu przysługujących ulg podatkowych, zajęcia rehabilitacyjno - lecznicze oraz poprawę wizerunku i wzmocnienie emocjonalne uczestników - jeden grupowy dwudniowy wyjazd -16 godz. zajęć dla łącznie 22 osób.

W przypadku zastosowania instrumentów aktywnej integracji wobec danej osoby, sfinansowaniu mogą podlegać również:

- koszty dojazdów uczestników projektu, a w przypadku niepełnosprawnych uczestników również ich opiekunów, związane z uczestnictwem w kursach, poradnictwie, szkoleniach, konsultacjach i innych zajęciach, związanych z realizacją projektu;
- koszty wyżywienia dla uczestników projektu, a w przypadku niepełnosprawnych uczestników także ich opiekunów, podczas zajęć wynikających z zaplanowanej ścieżki reintegracji.

7.3. Działania o charakterze środowiskowym

Działania o charakterze środowiskowym w programie to inicjatywy integracyjne obejmujące przygotowanie i wsparcie działań indywidualnych oraz programów środowiskowych i inne instrumenty działania o charakterze integracyjnym, wynikające np. z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. np. spotkania z grupami docelowymi; edukację społeczną, w tym organizowanie i inspirowanie udziału mieszkańców w imprezach i spotkaniach

w szczególności o charakterze integracyjnym, edukacyjnym, kulturalnym, czy turystycznym.

Zastosowane zostaną następujące działania o charakterze środowiskowym:

- integracyjne wyjścia do kina dla uczestniczek i uczestników PISiZON wraz z jedną osobą towarzyszącą, opiekunem oraz z 1 pracownikiem PCPR. Każda – łącznie dla 45 osób,
- wycieczka turystyczno – integracyjna dla uczestniczek i uczestników PISiZON oraz trzema pracownikami PCPR do Malborka, Gdańska lub skansenu na Pomorzu wraz z atrakcjami (transport, ubezpieczenie, wyżywienie, bilety wstępu, przewodnik, itp.) – 25 osób.

8. Podział odpowiedzialności za realizację poszczególnych części składowych Programu

Za całościową merytoryczną – finansową realizację Programu odpowiedzialny jest Kierownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Będzie on zarządzał Zespołem Projektowym, powołanym do realizacji Projektu systemowego PCPR pn Aktywizacja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw”, w ramach którego przygotowany został PISiZON.

W skład Zespołu Projektowego Kierownik PCPR powoła:

- koordynatora projektu - odpowiedzialny za organizację poszczególnych działań projektowych i nadzór nad ich realizacją, monitoring i ewaluację, cykliczne systematyczne wizytacje zajęć, kursów, szkoleń, przygotowanie umów ze specjalistami zaangażowanymi do przeprowadzenia poradnictwa, doradztwa i konsultacji, firmami szkoleniowymi, organizację i przeprowadzenie spotkań informacyjno - rekrutacyjnych, oceny projektu i konferencji za koniec jego realizacji,
- specjalistę ds. administracyjnych - prowadzenie dokumentacji projektowej, promocja projektu, przygotowanie i przeprowadzenie badań ankietowych, współorganizowanie działań w ramach PAL, współpraca z firmami zewnętrznymi,
- księgową - odpowiedzialna za kompleksową obsługę finansowo-księgową projektu, dokonywanie i kontrola wydatków w odniesieniu do ich kwalifikowalności, sprawozdawczość zgodnie z wytycznymi Instytucji Pośredniczącej, kontrola okresowych wniosków o płatność, prowadzenie subkonta,
- pracowników bezpośrednio realizujących zadania aktywnej integracji starszego inspektora i pracownika socjalnego dwóch - odpowiedzialni za realizację projektu w ramach określonej we współpracy z klientem indywidualnej ścieżki reintegracji. Pracownicy ci będą wnioskować o sfinansowanie kosztów instrumentów aktywnej integracji, określonych w indywidualnych umowach z uczestnikami zgodnie z aktualnym kosztem na rynku lokalnym. Do ich obowiązków należeć będzie także gromadzenie właściwych dokumentów finansowych, zgodnie z przepisami o rachunkowości, które przedkładać będą księgowej projektu. Dodatkowo w ramach projektu do jego realizacji zaangażowani będą: dwóch specjalistów pracy socjalnej i dwóch pracowników socjalnych.

- Wszystkie wydatki będą realizowane za zgodą Kierownika na podstawie indywidualnych umów z klientami. Kierownik PCPR oceniać będzie nie rzadziej niż raz na kwartał koszty zastosowanych instrumentów aktywnej integracji pod kątem ich racjonalności i efektywności.

W realizację projektu będą ponad to zaangażowani na umowy cywilno – prawne (według potrzeb): psycholog, doradca zawodowy, pedagog, kurator sądowy, lekarz medycyny pracy, kosmetyczka/wizażystka, doradca podatkowy, firmy szkoleniowe.

	przysługujących ulg podatkowych, zajęcia rehabilitacyjno - lecznicze oraz poprawę wizerunku i wzmocnienie emocjonalne uczestników - jeden grupowy dwudniowy wyjazd -16 godz. zajęć dla łącznie 22 osób.								
Działania wspierające zastosowanie instrumentów aktywnej integracji									
8.	finansowanie kosztów dojazdu uczestników projektu - w przypadku osób niepełnosprawnych uczestników również ich opiekunów, związane z uczestnictwem w kursach, poradnictwie, szkoleniach, konsultacjach i innych zajęciach związanych z realizacją projektu.	X	X	X	X	X	X	X	X
9.	wyżywienie dla uczestników projektu, a w przypadku niepełnosprawnych uczestników także ich opiekunów, podczas zajęć wynikających z zaplanowanej ścieżki reintegracji.								
Działania o charakterze środowiskowym									
10.	- integracyjne wyjścia do kina dla uczestniczek i uczestników PISiZON wraz z jedną osobą towarzyszącą, opiekunem oraz z 1 pracownikiem PCPR. Każda – łącznie dla 45 osób.			X	X		X		
11.	- wycieczka turystyczno – integracyjna dla uczestniczek i uczestników PISiZON oraz trzema pracownikami PCPR do Malborka, Gdańska lub skansenu na Pomorzu wraz z atrakcjami (transport, ubezpieczenie, wyżywienie, bilety wstępu, przewodnik, itp.) – 25 osób.			X			X		

10. Sposób finansowania Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych kwiecień – grudzień 2009 roku

(źródła finansowania z podziałem na poszczególne działania)

Koszty realizacji zadań ujętych w Programie uzależnione są od wysokości pozyskanych środków z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na współfinansowanie projektu pn. Aktywizacja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw”. Poza wskazanymi działaniami PISiZON w ramach Projektu, w którym będzie on realizowany podejmowane i finansowane będą inne powiązane zadania np. promocja, zarządzanie, koszty pośrednie, prowadzenie subkonta.

L.p.	Nazwa zadania	Szacunkowy koszt w zł	Źródło finansowania w ramach projektu systemowego
Rekrutacja uczestników Programu		50,00	
1.	trzy stopniowy proces rekrutacji uczestników projektu – koszty ogłoszeń, materiałów biurowych, informacyjnych, testów kwalifikacyjnych, testów motywacji, rozmowy kwalifikacyjne, poczęstunku.	50,00	BP
Praca socjalna		13.200,00	
2.	koszty wynagrodzenia pracowników PCPR bezpośrednio realizujących działania z zakresu aktywnej integracji w ramach realizacji Projektu – opracowanie i realizacja ścieżki reintegracji dla 22 uczestniczek i uczestników niniejszego PISiZON. Średni koszt dodatków specjalnych wynikających z dodatkowych zadań, które zostaną przyznane zarządzeniem Kierownika PCPR w grudniu 2010 roku.	13.200,00	BP
Instrumenty aktywnej integracji		88.000,00	
Instrumenty aktywizacji zawodowej		5.000,00	
3.	doradztwo i warsztaty oraz udzielanie informacji z zakresu umiejętności zawodowych i poruszania się na rynku pracy celu podnoszenia kompetencji i umiejętności zawodowych - prowadzone przez doradcę zawodowego - grupowe: 2 x 2 godz. i indywidualne 22 os. x 2 godz. dla każdego uczestnika PISiZON.	5.000,00	BP
Instrumenty aktywizacji edukacyjnej		42.000,00	
4.	zajęcia w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji zawodowych lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych uczestniczek i uczestników PISiZON – 22 os. - indywidualnie według potrzeb np. kurs prawa jazdy, informatyczny, język obcy, przedsiębiorczości, średnio 100 godz. kursu na 1 uczestnika.	42.000,00	BP
Instrumenty aktywizacji zdrowotnej		25.000,00	
	badania lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do podjęcia zatrudnienia – dla 22 osób.	1.000,00	BP
5.	turnusy rehabilitacyjne, zajęcia rehabilitacyjne terapia psychologiczna i rodzinna do wyboru – 22 os.	24.000,00	BP
Instrumenty aktywizacji społecznej		13.000,00	

6.	- usługi wspierające osoby niepełnosprawne - tłumacz osób głuchoniemych - będzie osoba, która ukończyła kurs języka migowego I lub II stopnia – łącznie 50 godz. dla 3 os., - poradnictwo psychologiczne w zakresie kształtowania i wzmocnienia aktywnych postaw społecznych i poprawy samooceny - prowadzone przez psychologa - grupowe: 2 x 2 godziny i indywidualnie lub z otoczeniem - 22 os. x 1 godz., - poradnictwo prawne - udzielanie informacji o prawach prowadzone przez prawnika - grupowe: 2 x 2 godz. i indywidualne - 22 os. x 1 godz. dla każdego uczestnika PISiZON, - warsztaty 2-dniowe wyjazdowe ze specjalistami: doradcą podatkowym, kosmetyczką/wizażystką mające na celu praktyczną naukę poprawnego rozliczania rocznych PIT przy właściwym zastowaniu przysługujących ulg podatkowych, zajęcia rehabilitacyjno - lecznicze oraz poprawę wizerunku i wzmocnienie emocjonalne uczestników - jeden grupowy dwudniowy wyjazd -16 godz. zajęć dla łącznie 22 osób.	13.000,00	BP
Działania wspierające zastosowanie instrumentów aktywnej integracji		3.000,00	
7.	finansowanie kosztów dojazdu uczestników projektu - w przypadku osób niepełnosprawnych uczestników również ich opiekunów, związane z uczestnictwem w kursach, poradnictwie, szkoleniach, konsultacjach i innych zajęciach związanych z realizacją projektu.	3.000,00	BP
8.	wyżywienie dla uczestników projektu, a w przypadku niepełnosprawnych uczestników także ich opiekunów, podczas zajęć wynikających z zaplanowanej ścieżki reintegracji.		
Działania o charakterze środowiskowym		3.790,00	
9.	- integracyjne wyjścia do kina dla uczestniczek i uczestników PISiZON wraz z jedną osobą towarzyszącą, opiekunem oraz z 1 pracownikiem PCPR. Każda – łącznie dla 45 osób.	540,00	BP
10.	- wycieczka turystyczno – integracyjna dla uczestniczek i uczestników PISiZON oraz trzema pracownikami PCPR do Malborka, Gdańska lub skansenu na Pomorzu wraz z atrakcjami (transport, ubezpieczenie, wyżywienie, bilety wstępu, przewodnik, itp.) – 25 osób.	3.250,00	BP
Wsparcie dochodowe – zasiłki i pomoc w naturze (WKŁAD WŁASNY)		3.552,00	
11.	dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych dla części uczestniczek i uczestników Projektu.	3.552,00	PFRON
RAZEM:		108.592,00	

*BP – Budżet Państwa

*PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

