

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU LĘBORSKIEGO
z dnia 2012 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXIX/217/09 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 marca 2009 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla
których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.**

Na podstawie art. 30 ust.6 i art.91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674 z 2006r. ze zm.) art. 12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. z 2005r. nr 22, poz.181 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

uchwała się, co następuje:

§ 1.

W Uchwale Nr XXIX/217/09 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski, § 6 ust.1 pkt.7 otrzymuje brzmienie:

„zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej, gimnazjum specjalnym i zasadniczej szkole zawodowej specjalnej”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2012 r.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Powiatu w sprawie zamiany uchwały Nr XXIX/217/09 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

W związku z wnioskiem dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nastąpiła zmiana polegająca na rozszerzeniu ust.1. Łączenie np. rocznika klasy I z rocznikiem klasy II (w niektórych przedmiotach) jest z punktu widzenia budżetu korzystniejsze gdyż do jednej grupy przydzielony jest jeden nauczyciel. Zachodzi jednak konieczność wypłacenia dodatku za pracę w trudnych warunkach, a praca w klasach/grupach łączonych specjalnych jest niewątpliwie taką pracą. Dodatek przysługuje zarówno nauczycielom i wychowawcom prowadzącym zajęcia w szkole podstawowej specjalnej, jak i uczącym w gimnazjum specjalnym i zasadniczej specjalnej szkole zawodowej.

Dodatek za pracę w trudnych warunkach i w warunkach uciążliwych przysługuje dla tej właśnie grupy nauczycieli w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.