

UCHWAŁA NR
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia

w sprawie przystąpienia Powiatu Lęborskiego do realizacji projektu
„Życie zaczyna się po pięćdziesiątce – aktywizacja zawodowa osób 50+”

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 595) w związku z art. 216 ust. 2 pkt 1 i pkt 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 885 z późn.zm.)

uchwala się, co następuje:

§ 1

Powiat Lęborski przystępuje do realizacji projektu „Życie zaczyna się po pięćdziesiątce – aktywizacja zawodowa osób 50+” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

§ 2

Rada Powiatu Lęborskiego upoważnia Zarząd Powiatu Lęborskiego do zatwierdzania projektu pn.: „Życie zaczyna się po pięćdziesiątce – aktywizacja zawodowa osób 50+” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego zgłoszonego w odpowiedzi na konkurs otwarty numer 01/POKL/6.1.1/2013 do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**Sprawdzono pod względem
formalno - prawnym**

RADCA PRAWNY

Bożena Bodnar
SI-148/86

Uzasadnienie
do uchwały nr
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia 18 czerwca 2014 r.
w sprawie przystąpienia Powiatu Lęborskiego do realizacji projektu
„Życie zaczyna się po pięćdziesiątce – aktywizacja zawodowa osób 50+”

Powiat Lęborski w odpowiedzi na konkurs nr 01/POKL/6.1.1/2013 ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu pn. „Życie zaczyna się po pięćdziesiątce – aktywizacja zawodowa osób 50+”. Uchwałą nr 714/260/2013 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 20 czerwca 2013 r. wniosek znalazł się na szóstym miejscu listy rankingowej (76,0 pkt) z adnotacją: „Wniosek został oceniony pozytywnie, jednak nie został rekomendowany do dofinansowania - brak środków”.

Dnia 17 czerwca 2014 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku pismem numer RWN.8915-026-1/AK/13/01/6.1.1/2014 poinformował o możliwości dofinansowania ww. projektu z uwagi na dysponowanie obecnie środkami finansowymi w ramach poddziałania 6.1.1 POKL 2007-2013.

Pierwotny okres realizacji projektu przypadał na okres 01.12.2013 – 31.08.2015. Ze względu na kończącą się perspektywę finansową konieczne jest skrócenie okresu realizacji projektu i dokonanie odpowiednich zmian w budżecie i harmonogramie projektu - będzie to podlegało negocjacjom z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

Celem głównym projektu jest *Zaktywizowanie grupy 30 osób (14 kobiet; 16 mężczyzn) zamieszkujących powiat lęborski pozostających bez zatrudnienia (w tym zarejestrowanych jako bezrobotne) powyżej 50 roku życia, w tym co najmniej 30% osób w wieku 55 lat i więcej zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami z uwzględnieniem panujących tendencji na lokalnym rynku pracy (powiat lęborski) do 31.08.2015 oraz podjęcie zatrudnienia przez minimum 35% beneficjentów ostatecznych.*

Planuje się przeprowadzenie następujących działań projektowych:

1. przeprowadzenie sesji grupowych (8 godz.) i indywidualnych (3 godz.) prowadzonych przez doradcę zawodowego w celu opracowania IPD oraz zaktywizowanie grupy zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami i aktualnymi tendencjami na lokalnym rynku pracy
2. przeprowadzenie sesji grupowych prowadzonych przez psychologa (15 godz.) w celu podniesienia poczucia własnej wartości i przynależności społ. uczestników
3. pośrednictwo pracy przez 6 miesięcy w celu udzielenia pomocy uczestnikom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz kontakty z pracodawcami w celu pozyskania odpowiednio wykwalifikowanego pracownika
4. przeprowadzenie szkoleń/kursów kwalifikacyjnych z modułem technik aktywizacyjnych (160 godz.) zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami i aktualnymi tendencjami na rynku pracy
5. staże przygotowujące do podjęcia zatrudnienia (3 miesiące)

Okres realizacji projektu: 2014 – 2015 r.

Zgodnie z *Procedurą wyboru projektów do realizacji* niezbędne jest posiadanie m.in. dokumentu stanowiącego **odpowiednią uchwałę właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego lub inny właściwy dokument organu, który dysponuje budżetem wnioskodawcy (zgodnie z przepisami o finansach publicznych), która zatwierdza projekt lub udziela pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Niezłożenie żądanych załączników w komplecie w wyznaczonym terminie oznacza rezygnację z ubiegania się o dofinansowanie.

Mając powyższe na względzie podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

STAROSTA
Wiktor Tyburski