

**UCHWAŁA Nr .....**  
**Rady Powiatu Lęborskiego**  
**z dnia ..... roku**

***w sprawie przystąpienia do realizacji projektu zintegrowanego  
pn. "Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu  
lęborskiego" w ramach Poddziałania 3.3.1 Jakość edukacji  
zawodowej Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa  
Pomorskiego na lata 2014-2020***

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r., poz. 1445 z późn. zm.)

***uchwala się, co następuje:***

**§ 1**

1. Rada Powiatu Lęborskiego wyraża zgodę na przystąpienie Powiatu Lęborskiego do realizacji projektu pn.: „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego” opracowywanego w odpowiedzi na konkurs numer RPPM.03.03.01-IZ-01-22-001/16 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (Oś Priorytetowa 3 „Edukacja”; Działanie 3.3 „Edukacja zawodowa”; Poddziałanie 3.3.1 „Jakość edukacji zawodowej”).
2. Projekt jest zintegrowany z projektem „Zawodowcy na topie - podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne” opracowywanym w odpowiedzi na konkurs numer RPPM.04.01.00-IZ.00-22-001/16 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (Oś Priorytetowa 4 „Kształcenie”; Działanie 4.1 „Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych”).
3. Projekt jest zgodny z zakresem zdefiniowanego w Regionalnym Programie Strategicznym „Aktywni Pomorzanie” przedsięwzięcia strategicznego pn. „Kształtowanie sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniającej potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy”, którego zakres został przyjęty uchwałą Nr 295/129/16 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 24 marca 2016 r.



4. Planowana wartość projektu – ok. 8.000.000 zł, w tym dofinansowanie 90% (85% - dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 5% - dofinansowanie z budżetu państwa).
5. Powiat Lęborski wniesie do projektu wkład własny w wysokości 10% wartości projektu.
6. Projekt będzie realizowany pod warunkiem uzyskania dofinansowania ze środków Unii Europejskiej.

## § 2

1. Rada Powiatu Lęborskiego, w oparciu o koncepcję kształcenia zawodowego w powiecie lęborskim przyjętą uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego, zatwierdza do udziału w projekcie dotyczącym edukacji zawodowej następujące szkoły dla młodzieży, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski:
  - a. Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego w Lęborku
  - b. Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych im. Prof. Henryka Mierzejewskiego w Lęborku
  - c. Powiatowe Centrum Edukacyjne – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku
2. Rada Powiatu Lęborskiego deklaruje wolę utworzenia w 2018 r. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku na bazie obecnie funkcjonującego Powiatowego Centrum Edukacyjnego – Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku.
3. Rada Powiatu Lęborskiego określa, iż zadania Powiatu w zakresie zwiększenia dostępu do usług doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz zapewnienie zewnętrznego wsparcia szkół i placówek edukacyjnych na poziomie powiatowym realizować będzie Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lęborku.
4. Rada Powiatu Lęborskiego określa zakres rzeczowy wsparcia, obejmujący:
  - a. potrzeby uczniów w zakresie ich lepszego przygotowania do dalszych etapów kształcenia i poruszania się na rynku pracy
  - b. potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia kompetencji zawodowych
  - c. potrzeby szkoły dotyczące wyposażenia w pomoce dydaktyczne



### § 3

Upoważnia się Zarząd Powiatu Lęborskiego do:

- a. podejmowania działań zmierzających do realizacji Projektu, o którym mowa w § 1 ust. 1
- b. zatwierdzenia szczegółowej Diagnozy potrzeb edukacyjnych w obszarze kształcenia zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Lęborski
- c. zatwierdzenia projektu oraz wniosku o dofinansowanie realizacji projektu wraz ze zmianami wynikającymi z bieżącej diagnozy i realizacji projektu

### § 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

### § 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**Sprawdzono pod względem  
formalno - prawnym**

**RADCA PRAWNY**

*Bożena Bodnar*  
SI-148/86

## Uzasadnienie

Uchwałą nr VI/33/2015 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 marca 2015 roku w sprawie przyjęcia do realizacji **Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego aktualizacja na lata 2014-2020** Rada Powiatu Lęborskiego określiła kierunki rozwoju:

### Misja powiatu lęborskiego:

Podniesienie standardu życia mieszkańców powiatu lęborskiego przez zapewnienie zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego z poszanowaniem środowiska naturalnego i wykorzystaniem jego turystycznych walorów.

### Wizja powiatu lęborskiego:

Powiat lęborski to atrakcyjne pod względem gospodarczym i ekologicznym, bezpieczne miejsce do życia. Społeczność z poszanowaniem w pełni korzysta z jego dóbr naturalnych, dziedzictwa kulturowego i historycznego. To miejsce oferujące możliwość rozwoju oraz atrakcyjne do prowadzenia działalności gospodarczej. Wysoką jakość życia w Powiecie zapewnia aktywność samorządu i lokalnej społeczności. Swoją infrastrukturą techniczną i społeczną Powiat zaspakaja potrzeby lokalne i pozwala oferować wyspecjalizowane usługi na zewnątrz.

### Cel szczegółowy: **Rozwój szkolnictwa zawodowego.**

#### Priorytetowe działania:

- 1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.
- 1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.
- 1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m in. poprzez:
  - a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych,
  - b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.
- 1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.
- 1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE-ZSP.
- 1.2.6. Utworzenie Centrum Edukacyjno-Kulturalno-Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku.
- 1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.
- 1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez powiat lęborski.

## **Diagnoza kształcenia zawodowego:**

Celem opracowania diagnozy było przede wszystkim określenie obszarów pracy szkół wymagających wsparcia, tj. wprowadzania w nich zmian lub doskonalenia i rozwijania w celu podniesienia jakości szkolnictwa zawodowego w zakresie branż kluczowych o największym potencjale rozwoju dla regionu.

W oparciu o potrzeby rozwojowe gospodarki, potencjał istniejących szkół (potrzeby uczniów, potencjał nauczycieli, bazę socjalno-dydaktyczną) powiatu/ subregionu /województwa oraz dokumenty strategiczne powiatu lęborskiego i województwa pomorskiego (cel 2.3 SRWP/dz. 3.1.3 RPS/dz. 4.1 i poddz. 3.3.1 SzOOP RPOWP), Zarząd Powiatu Lęborskiego wybrał dla wskazanych szkół następujące branże kluczowe:

1. BUDOWNICTWO - Powiatowe Centrum Edukacyjne - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku
2. BPO/SSC, USŁUGI FINANSOWE I BIZNESOWE - Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku
3. CHEMIA LEKKA - Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku
4. ICT I ELEKTRONIKA - Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku
5. TRANSPORT, LOGISTYKA I MOTORYZACJA - Powiatowe Centrum Edukacyjne - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku Obszar kształcenia: TRANSPORT I LOGISTYKA; Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku Obszar kształcenia: MOTORYZACJA.

Diagnozą objęto następujące niespecjalne szkoły zawodowe, dla których Powiat Lęborski jest organem prowadzącym:

- Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego
- Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych im. Prof. Henryka Mierzejewskiego
- Powiatowe Centrum Edukacyjne – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego

Wśród grupy respondentów znaleźli się dyrektorzy, nauczyciele i uczniowie ww. szkół. Ponadto przeprowadzono wiele spotkań i rozmów m.in. z pracodawcami, organizacjami pracodawców, instytucjami otoczenia rynku pracy, instytucjami edukacyjnymi, radnymi oraz członkami Powiatowej Rady Oświatowej.

Każda ze szkół przygotowała i przeprowadziła analizę swojej sytuacji w celu identyfikacji problemów i potencjałów w obszarze kształcenia zawodowego w wybranych branżach kluczowych.

Szkoły przedłożyły do organu prowadzącego efekty przeprowadzonych wewnętrznie analiz, dokonanych w oparciu m.in. o wnioski z wyników ewaluacji wewnętrznej, zapisów w dziennikach zajęć, obserwacji wychowawców, nauczycieli, zgłaszanych potrzeb przez uczniów, opiekunów prawnych uczniów, instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego, w szczególności przedsiębiorców/pracodawców.

Wyniki przeprowadzonych analiz i diagnozy przedstawiono w konkursie na identyfikację koncepcji dotyczących szkolnictwa zawodowego stanowiących podstawę do ustalenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w ramach realizacji przedsięwzięcia strategicznego „Kształtowanie sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniającej potrzeby subregionalnych i regionalnego rynków pracy”.

W koncepcji przedstawiano zapotrzebowanie:

- uczniów w zakresie podnoszenia ich umiejętności i uzyskiwania kwalifikacji zawodowych
- nauczycieli kształcenia zawodowego w zakresie doskonalenia kompetencji zawodowych
- szkół dotyczące wyposażenia/doposażenia pracowni lub warsztatów szkolnych; infrastruktury oraz prac dostosowawczych w celu stworzenia warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów.

W trakcie trwania procedury konkursowej szkoły na bieżąco weryfikowały i aktualizowały zapotrzebowania ww. grup. Organizowane spotkania uzupełniły i doprecyzowały zebrany materiał badawczy, który znajdzie odzwierciedlenie we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.

### **Charakterystyka ogólna i analiza sytuacji szkół w zakresie problemów i potencjałów**

Powiat Łębarski na tle województwa pomorskiego charakteryzuje się dość dobrą sytuacją demograficzną i gospodarczą, gorszą sytuacją na rynku pracy.

STOPA BEZROBOCIA w powiecie wynosi 13,7%, przy stopie wojewódzkiej 9,0% i krajowej 9,7% (Dane PUP Łębork, 30.09.2015 r.)

TRENDY DEMOGRAFICZNE powiatu łębarskiego są pozytywne – liczba mieszkańców (uwzględniając migracje, urodzenia i zgony) powinna zmaleć z 66.130 osób (2013 r.) do 66.032 osób (2020).

Liczba ludności powiatu w wieku 16-19 lat (etap kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych) zmaleje z liczby 3.371 osób (2013 r.) do liczby 2.724 osób w 2020 r., by w 2025 r. wzrosnąć do 3.154 osób (Prognoza GUS do 2050 r.).

Liczba uczniów rozpoczynających naukę w klasach I szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez powiat łęborski (uwzględniając liczbę dzieci uczących się obecnie w szkołach podstawowych i gimnazjach, a także odpływy uczniów do szkół ponadgimnazjalnych poza Łęborkiem oraz przyływy uczniów z innych powiatów) zmniejszy się stopniowo z 804 uczniów (2015 r.) do 697 osób (2020 r.). Duży skok w ilości uczniów wystąpi w latach 2023 (1.100 osób) i 2024 (1.171 osób), co wiąże się w wejściem do szkół ponadgimnazjalnych obecnych 6-7 latków rozpoczynających naukę w szkołach podstawowych (dane gmin).

STRUKTURA KSZTAŁCENIA w szkołach ponadgimnazjalnych dla młodzieży prowadzonych przez Powiat Łęborski od 2011 r. kształtuje się następująco:

- kształcenie ogólne (2 licea ogólnokształcące) - ok. 30% ogółu uczniów
- kształcenie zawodowe na poziomie technikalnym (3 technika + 1 specjalne) - ok. 45%
- kształcenie zawodowe na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej (2 ZSZ + 1 specjalna) - ok. 25%

W perspektywie 2020 r. przewiduje się utrzymanie obecnej struktury kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych dla młodzieży.

Na dzień 30.09.2015 r. w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Łęborski uczy się 2.587 uczniów, w tym: uczniowie LO (731 os.) stanowią 28,3% ogółu uczniów, uczniowie techników (1.263 os.)- 48,8% uczniowie ZSZ (570 os.)- 22,0%, zaś uczniowie ZSZ specjalnej (23 os.)- 0,9%.

OBECNA SIEĆ SZKÓŁ kształcących zawodowo w 35 zawodach obejmuje:

1. Powiatowe Centrum Edukacyjne - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Łęborku - technikum, ZSZ, Centrum Kształcenia Praktycznego (CKP), Centrum Kształcenia Ustawicznego (CKU), Ośrodek Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego (ODiDZ)
2. Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Łęborku - technikum
3. Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Łęborku - technikum, ZSZ

W ww. szkołach dnia 30.09.2014 r. kształciło się 1.847 uczniów (760 dziewcząt-41,1%) i 96 słuchaczy (SIO).

Na dzień 30.09.2015 r. w ww. szkołach kształci się 1.833 uczniów (784 dziewczęta-42,8%) i 109 słuchaczy (SIO).

PLANOWANA SIEĆ SZKÓŁ kształcących zawodowo w 2020 r. obejmuje:

1. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku (na bazie PCE ZSP) – technikum, ZSZ, CKP, CKU, ODiDZ
2. Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku - technikum
3. Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku – technikum, ZSZ

Planowana sieć szkół została skonsultowana m.in. z pracodawcami.

Głównym problemem szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim jest niewystarczająca jakość edukacji zawodowej, przejawiająca się w:

- niewystarczającym odsetku uczniów/absolwentów przystępujących do egzaminów zaw. (93,6% ogółu przystępuje do egzaminów)
- niewystarczającej zdawalności egzaminów zaw. (78,3% przystępujących do egzaminów)/oba powyższe wskaźniki oznaczają, iż ponad 27% uczniów nie ma potwierdzonych kwalifikacji w zawodzie, w którym się kształca/
- niesatysfakcjonujących losach absolwentów (54% podejmuje zatrudnienie, 32% kontynuuje naukę)
- niewystarczającej ofercie kształcenia zawodowego dla uczniów w formie dodatkowych zajęć specjalistycznych, staży pozwalających nabyć umiejętności praktyczne w realnych warunkach pracy oraz form wsparcia przyczyniających się do zwiększenia zainteresowania dalszą edukacją lub podjęciem zatrudnienia w zakresie branż kluczowych, w tym zajęć prowadzonych w szkołach wyższych lub wizyt u przedsiębiorców
- niewystarczającym stopniu aktualizacji wiedzy, umiejętności i wiadomości przez nauczycieli kształcenia zawodowego, w tym wynikających z postępu technicznego
- niewystarczającej jakości infrastrukturze kształcenia zawodowego- przestarzały technologicznie CKP wymagający modernizacji,
- braku odpowiedniej ilości i jakości wyposażenia do prowadzenia kształcenia zawodowego w nowoczesny sposób
- braku wystarczających środków na wprowadzanie nowych kierunków kształcenia /konieczność zakupu kosztownego wyposażenia do nowych kwalifikacji zawodowych/
- braku systemowego doradztwa zawodowo-edukacyjnego na poziomie powiatu, co wiąże się często z przypadkowością wyboru ścieżki kariery edukacyjnej i zawodowej

/dane Szkół za ostatnie 3 lata/

### **Zakres przedsięwzięcia strategicznego dla Powiatu Lęborskiego:**

Wsparcie w ramach przedsięwzięcia strategicznego, którego źródłem finansowania jest Regionalny Program Operacyjny dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, przewidziane jest tylko dla tych szkół, które prowadzą lub planują prowadzić kształcenie w zawodach odpowiadających branżom kluczowym, tj. takim specjalizacjom, w dziedzinie usług, handlu lub produkcji, które odznaczają się największym potencjałem rozwoju lokalnego i regionalnego.

Powiat Lęborski będzie rozwijał branże kluczowe:

1. **ICT i elektronikę** (Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku);
2. **transport, logistykę i motoryzację** (Powiatowe Centrum Edukacyjne – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku oraz Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku);
3. **budownictwo** (Powiatowe Centrum Edukacyjne – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku)
4. **chemię lekką** (Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku)
5. **BPO/SSC, usługi finansowe i biznesowe** (Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku)

Wartość planowanych projektów Powiatu Lęborskiego wynosi ponad 13,5 mln zł. Dzięki tym środkom możliwe będzie m.in. wsparcie uczniów szkół zawodowych (np. płatne staże/praktyki zawodowe realizowane u pracodawców, kursy kwalifikacyjne, zajęcia specjalistyczne, w tym dodatkowe zajęcia z języków obcych zawodowych, wizyty studyjne w zakładach pracy, zajęcia laboratoryjne w szkołach wyższych), wsparcie nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu (staże u pracodawców, szkolenia, kursy, studia podyplomowe, sieć współpracy i samokształcenia), włączanie pracodawców i środowiska akademickiego w proces kształcenia zawodowego, rozwój doradztwa edukacyjno-zawodowego, dostosowanie wyposażenia szkół zawodowych do potrzeb kształcenia na rzecz gospodarki, inwestycje w infrastrukturę szkół zawodowych (rozbudowa i modernizacja budynków), kształcenie ustawiczne osób dorosłych.

Planowany okres realizacji obu projektów Powiatu Lęborskiego: 12.2016 – 09.2021

W projektach Powiatu Lęborskiego udział weźmie m.in.:

- 1.336 uczniów ww. szkół zawodowych (liczba osób odbywających płatne staże/praktyki zawodowe u pracodawców w ww. branżach)
- 31 nauczycieli kształcenia zawodowego
- 3 szkoły zawodowe, które zostaną zmodernizowane w zakresie infrastruktury i wyposażenia

**Projekt „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego”:**

Beneficjent: Powiat Lęborski

Grupa docelowa: uczniowie szkół zawodowych prowadzonych przez Powiat Lęborski,  
nauczyciele kształcenia zawodowego

Planowany termin realizacji projektu: 01.12.2016 – 30.09.2021

Potencjalne źródło sfinansowania: Regionalny Program Operacyjny dla Województwa  
Pomorskiego na lata 2014-2020, Poddziałanie 3.3.1 Jakość edukacji zawodowej.

Maksymalny poziom dofinansowania projektu wynosi 90% wydatków kwalifikowalnych  
projektu (w tym 85% środki EFS, 5% krajowy wkład publiczny – budżet państwa).

Wymagany wkład własny beneficjenta do projektu wynosi 10% wydatków  
kwalifikowalnych projektu (może być niefinansowy).

Planowany zakres projektu:

- działania na rzecz uczniów, kształtujące i rozwijające ich kompetencje kluczowe niezbędne na rynku pracy;
- działania w stosunku do nauczycieli dot. doskonalenia ich kompetencji w powiązaniu z potrzebami i wsparciem udzielanym na rzecz uczniów;
- działania związane z drobnym wyposażeniem/doposażeniem bazy dydaktycznej szkół, w powiązaniu z działaniami na rzecz uczniów.

Skutki finansowe projektu:

Powiat Lęborski planuje wnieść wkład własny w postaci niefinansowej (udostępnienie sal w szkołach i placówkach – ok. 700.000 zł) oraz finansowej (2021 r. – ok. 100.000 zł). Ze względu na planowany termin zakończenia realizacji projektu – 30.09.2021 r. – Powiat Lęborski w 2022 r. będzie pokrywał z własnych środków budżetowych wydatki na dodatkowe wynagrodzenie roczne personelu projektu (m.in. nauczyciele i kadra obsługowa) za 2021 r.

W tej sytuacji podjęcie uchwały jest zasadne.

KIEROWNIK  
Referatu Programów Pomocowych  
*Dampe*  
Katarzyna Dampe