

REGULAMIN

wynagradzania w 2008 roku nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.
2. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski stosuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w Rozporządzeniu przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. Regulamin ustala:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest powiat lęborski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) rozporządzeniu - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz.U. z 2005 r. nr 22,poz. 181 ze zm.)
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokościach i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz.674 z 2006 roku).
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Prawo do dodatku za wysługę lat lub do zmiany jego wysokości następuje po udokumentowaniu okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.
5. Podstawę do ustalenia okresu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego należy wziąć pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) pracę w państwowej komisji egzaminacyjnej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego,
 - g) pracę w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej do przeprowadzenia egzaminu zawodowego.
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.
3. Średnia wartość dodatku motywacyjnego przypadająca na jeden etat nauczycielski wynosi 30 zł. Wysokość środków przyznanych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli stanowi iloczyn średniej wartości dodatku i liczby zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty kalkulacyjne.
4. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektora przekazywane są z rezerwy celowej na oświatę i wychowanie.
5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe w wysokości miesięcznej :
 - 1) do 30% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, nie mniej niż 80 zł,
 - 2) do 50% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora, nie mniej niż 150 zł.
6. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy.
7. Dodatek może być przyznany nauczycielom rozpoczynającym pracę po upływie 6 miesięcy.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając

poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Przyznany dodatek motywacyjny może zostać cofnięty, w przypadku rażącego pogorszenia świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
Cofnięcia dodatku motywacyjnego dokonuje:
 - 1) w przypadku dyrektora - Zarząd Powiatu,
 - 2) w przypadku nauczyciela - dyrektor.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi - do 100%,
 - 2) wicedyrektorowi - do 60%,
 - 3) kierownikowi i innym stanowiskom kierowniczym określonym w statucie szkoły - do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne szkoły, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła.
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.
4. Dodatek funkcyjny ustala:
 - 1) dla dyrektora Zarząd Powiatu,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - 3, dyrektor.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 60 zł miesięcznie,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 25% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela,
 - 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 50 zł miesięcznie (za każdą osobę odbywającą staż).
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom i wychowawcom prowadzącym:
 - 1) praktyczną naukę zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych,
 - 2) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - 3) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 4) zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach),
 - 5) zajęcia dydaktyczne w zespołach terapeutyczno-edukacyjnych w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym,
 - 6) zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
 - 7) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej,
 - 8) badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich oraz małoletnich sprawującym opiekę specjalistyczną nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzącym poradnictwo rodzinne oraz mediacje między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych.
- 9) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje również innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach (placówkach), w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy; dodatek ten przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin,
- 10) zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych,
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom i wychowawcom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą, wymienione w ust. 1 pkt. 1 - 6:
 - 1) których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi

i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);

- 2) upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;
3. Dodatki za pracę w trudnych warunkach i w warunkach uciążliwych przysługują:
 - 1) dla nauczycieli i wychowawców ujętych w ust. 1 pkt. 1 i 3 w wysokości 10%,
 - 2) dla nauczycieli i wychowawców ujętych w ust. 1 pkt. 2,4,6,8,10 w wysokości 12 %,
 - 3) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach (placówkach) ujętych w ust. 1 pkt.9 w wysokości 12%
 - 4) dla nauczycieli ujętych w ust.1 pkt. 5 i 7 – w wysokości 15%,
 - 5) dla nauczycieli ujętych w ust. 2 w wysokości 3%.pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków, za wyjątkiem dodatku za pracę w trudnych warunkach określonym w ust. 1 pkt. 7.
8. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Dyrektor szkoły jest zobowiązany do przydzielenia zastępstw tak, aby zajęcia realizowane były zgodne z programem nauczania danej klasy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Godziny zajęć ponadwymiarowych powinny być stałe, przypisane na semestr lub rok szkolny.
7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1-6, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę.
9. 1) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej, mrozów lub rekolekcji,
 - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
- 2) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę w ustaleniu liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 tego wymiaru, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli naliczane są w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Lęborskiego.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt.1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców i związków zawodowych,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – Starosta Lęborski.
3. Nagrody ustala się w wysokości:
 - 1) nagroda dyrektora – maksymalnie równej wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu,
 - 2) nagroda Starosty Lęborskiego – nie mniejszej niż wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa dyrektor w odrębnym regulaminie, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
6. Starosta Lęborski może przyznać nagrodę dla:
 - 1) dyrektora za uzyskanie wyróżniających wyników pracy organizacyjnej, dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności za:
 - a) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
 - b) realizację budżetu szkoły lub placówki,
 - c) wzorową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
 - d) gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
 - e) udoskonalanie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
 - f) pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych,
 - g) udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
 - h) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, inspirowanie do podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - i) właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, radą szkoły i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - j) kształtowanie właściwej atmosfery i stosunków międzyludzkich wśród pracowników szkoły,
 - 2) nauczyciela, który uzyskał wyróżnienie na szczeblu wojewódzkim lub centralnym za szczególne wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
7. Kandydatów do nagrody Starosty Lęborskiego wskazuje:
 - 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu, Wicestarosta, Komisja Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Powiatu Lęborskiego oraz Starosta Lęborski z własnej inicjatywy,
 - 2) dla nauczyciela - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców i związków zawodowych lub związku zawodowe po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły i opinii rady pedagogicznej
8. Komisja Opiniująca, w składzie: Komisja Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Powiatu Lęborskiego, przedstawiciele związków zawodowych działających w szkołach/ placówkach oświatowych, przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, opiniuje wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Lęborskiego,
 - 1) pracami Komisji Opiniującej kieruje przewodniczący Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Powiatu Lęborskiego,
 - 2) w terminie do dnia 25 września Komisja przedstawia Staroście Lęborskiemu opinie o kandydatach do Nagrody Starosty Lęborskiego, na formularzu stanowiącym załącznik nr 3 do regulaminu.
9. Ostateczna decyzja o przyznaniu Nagrody Starosty Lęborskiego należy do Starosty Lęborskiego, który o swojej decyzji poinformuje Zarząd.
10. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Lęborskiego, należy składać do 10 września w Wydziale Edukacji i Spraw Społecznych w Lęborku.
Wniosek o Nagrodę Starosty Lęborskiego dla dyrektora powinien zawierać:

- podstawowe dane osobowe,
- informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,
- uzasadnienie wniosku (załącznik nr 1 do regulaminu).

Wniosek o Nagrodę Starosty Lęborskiego dla nauczyciela powinien zawierać:

- podstawowe dane osobowe,
- informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,
- uzasadnienie wniosku,
- opinie wymienione w ust. 7 pkt.2 (załącznik nr 2 do regulaminu).

11. Nagrody przyznawane są w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej i noszą one nazwę nagród Starosty Lęborskiego.

§ 9

Zmiana regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.

§ 10

Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji na terenie Powiatu Lęborskiego.