

Uchwała Nr XIV/110/08
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia 1 lutego 2008 roku

***w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy
w Lęborku***

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.)

uchwala się, co następuje:

§ 1

Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lęborku, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr XLIII/308/06 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30 czerwca 2006 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lęborku.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do Uchwały nr XIV/110/08
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia 1 lutego 2008 roku

S T A T U T

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU

Lębork - styczeń 2008r.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku, zwany dalej PUP, jest jednostką organizacyjną Powiatu Łęborskiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
2. PUP jest jednostką budżetową w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.).
3. Siedzibą PUP jest miasto Łębork.
4. Zakres właściwości terytorialnej PUP wynika z podziału administracyjnego województwa i obejmuje: miasto Łębork i Łeba oraz gminy: Cewice, Nowa Wieś Łęborska i Wicko.
5. Zakres właściwości terytorialnej PUP może zostać rozszerzony o inne jednostki powiatowe na mocy stosownego porozumienia zawartego pomiędzy Zarządem Powiatu Łęborskiego a zarządem innego powiatu.
6. Nadzór nad PUP sprawuje Zarząd Powiatu Łęborskiego.

ROZDZIAŁ II

Przedmiot i zakres działania

§ 2

1. PUP działa na podstawie:
 - 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) i przepisów wykonawczych,
 - 2) Regulaminu Organizacyjnego,
 - 3) niniejszego Statutu.
2. PUP wykonuje zadania wynikające z ustaw i rozporządzeń, a także innych aktów prawnych, dotyczących problematyki promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.
3. W ramach zadań określonych w pkt. 2 PUP wykonuje:

- 1) zadania samorządu powiatu wynikające z art. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) zadania wynikające z innych ustaw.

§ 3

Przy realizacji zadań PUP współdziała z innymi instytucjami rynku pracy, którymi są:

- 1) publiczne służby zatrudnienia;
- 2) instytucje partnerstwa lokalnego;
- 3) instytucje dialogu społecznego;
- 4) instytucje szkoleniowe;
- 5) agencje zatrudnienia;
- 6) Ochotnicze Hufce Pracy.

ROZDZIAŁ III

Organizacja i zarządzanie

§ 4

1. Całością działalności PUP kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność.
2. Dyrektor reprezentuje PUP na zewnątrz.
3. Dyrektora powołuje i odwołuje Starosta.
4. Dyrektor realizuje zadania PUP na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Starostę.
5. Dyrektor w stosunku do pracowników jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy.
6. Dyrektor kieruje działalnością PUP przy pomocy Zastępcy oraz kierowników komórek organizacyjnych.
7. Zastępcę powołuje i odwołuje Dyrektor.
8. Podczas nieobecności Dyrektora kierownictwo sprawuje Zastępca, który przejmuje wówczas wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora.
9. Dyrektor składa Radzie Powiatu w terminie do 15 lutego każdego roku roczne sprawozdanie z działalności PUP oraz przedstawia potrzeby w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.
10. Dyrektor składa dwa razy w roku w terminie do 15 sierpnia i 15 lutego każdego roku sprawozdanie z działalności PUP Zarządowi Powiatu oraz odpowiedniej Komisji Rady Powiatu zajmującej się problematyką bezrobocia.
11. W indywidualnych sprawach w zakresie określonym upoważnieniem Starosty Powiatu Lęborskiego decyzje administracyjne wydają:
 - 1) Dyrektor,
 - 2) Zastępca,
 - 3) pracownicy wyznaczeni przez Dyrektora.

§ 5

Szczegółową strukturę organizacyjną PUP oraz zakres działania jego komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny ustalony przez Dyrektora i zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Lęborskiego.

Rozdział IV

Gospodarka majątkowa i finansowa

§ 6

PUP zarządza powierzonym mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.

§ 7

1. Podstawą gospodarki finansowej PUP jest plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
2. Za zgodność gospodarki finansowej z przepisami prawa oraz racjonalną gospodarkę środkami finansowymi odpowiada Dyrektor.
3. PUP prowadzi obsługę finansowo-księgową realizowanych przez siebie zadań.

§ 8

Zarząd Powiatu Lęborskiego sprawuje ogólny nadzór nad realizacją określonych uchwałą budżetową dochodów i wydatków PUP.

ROZDZIAŁ V

Powiatowa Rada Zatrudnienia

§ 9

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

§ 10

Do zakresu działania Powiatowej Rady Zatrudnienia należy w szczególności:

1. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
2. ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
3. składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
4. ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy,
5. delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
6. opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
7. opiniowanie refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkoleń, o których mowa w art. 69 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

§ 11

W okresach między posiedzeniami Powiatowej Rady Zatrudnienia jej kompetencje przejmuje Prezydium Powiatowej Rady Zatrudnienia.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§ 12

PUP używa pieczęci podłużnej o treści :

- 1) POWIATOWY URZĄD PRACY
84-300 LĘBORK, ul. Gdańska 35
tel/fax 8623 744, 8623 728, 8623 766
- 2) POWIATOWY URZĄD PRACY
W LĘBORKU
ul. Gdańska 35
- 3) POWIATOWY URZĄD PRACY
84-300 LĘBORK, ul. Gdańska 35
REGON 771289472, NIP 841-13-57-021
- 4) POWIATOWY URZĄD PRACY
W LĘBORKU
REGON 771289472

5)

POWIATOWY URZĄD PRACY
84-300 LĘBORK, ul. Gdańska 35
tel/fax 059 8623 744, 8623 728, 8623 766
REGON 771289472, NIP 841-13-57-021

§ 13

1. Zmiany w statucie PUP mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego nadania.
2. Statut PUP wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia przez Radę Powiatu Lęborskiego.