

Uchwała Nr XXXI/237/09
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia 22 maja 2009 roku

w sprawie trybu i zasad przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) art. 12 pkt. 11 i art. 40 ust. 1, ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. nr 142, poz. 1592 ze zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli

uchwala się, co następuje:

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lęborski.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. ustawie lub Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),
3. szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Lęborski,
4. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 3.
5. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Lęborski.

§ 3

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli naliczane są w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:
 - 1) 75% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora,
 - 2) 25% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty Lęborskiego.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt.1 - dyrektor szkoły
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – Starosta Lęborski.

§ 4

Nagrody ustala się w wysokości:

1. nagroda Dyrektora – nie większej niż wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu,
2. nagroda Starosty Lęborskiego – nie mniejszej niż wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu.

§ 5

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który przebywał w minionym roku szkolnym na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym lub bezpłatnym.

II. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY

§ 6

1. Starosta Lęborski może przyznać nagrodę dla:
 - 1) **dyrektora** za uzyskanie wyróżniających wyników pracy organizacyjnej, dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, za:
 - a) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
 - b) prawidłową realizację budżetu szkoły,
 - c) prawidłową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
 - d) prawidłowe gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
 - e) udoskonalanie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
 - f) pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych,
 - g) udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
 - h) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, inspirowanie do podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - i) właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, organami szkoły i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - j) kształtowanie właściwej atmosfery i stosunków międzyludzkich wśród pracowników szkoły,
 - 2) **nauczyciela** za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w tym za uzyskanie wyróżnienia na szczeblu wojewódzkim lub centralnym.
2. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel, który prawidłowo wypełnia obowiązki dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć szkolnych lub innych organizowanych przez szkołę, prezentuje wysoką kulturę osobistą i spełnia co najmniej 3 z kryteriów, o których mowa w ust.3.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród Dyrektora:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) pozytywne oddziaływanie wychowawcy (opiekuna) na zespół klasowy (koło zainteresowań) w zakresie: integrowania zespołu, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, skutkujące pozytywnymi zmianami w tym zespole w wyżej wymienionym zakresie,
 - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, klasie (grupie) np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - c) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
 - d) udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych,
 - e) zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - f) prowadzenie preorientacji zawodowej,
 - g) angażowanie zespołu klasowego do świadomego uczestnictwa w akcjach charytatywnych i wolontariacie;
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) stwierdzone sprawdzianem (badaniem osiągnięć) przynajmniej dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,
 - b) zakwalifikowanie uczniów do finału olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim (okręgowym) lub udział w zawodach na szczeblu centralnym,
 - c) zajęcie przez uczniów (zespół) 1-3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. co najmniej na szczeblu wojewódzkim,
 - d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularno-naukowej, kilkietapowego konkursu itp.,
 - e) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
 - f) stwierdzone przynajmniej dobre wyniki osiągane przez uczniów na egzaminie maturalnym i zawodowym z nauczanego przedmiotu;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) wspieranie uczniów (wychowanków) będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) udzielenie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i w przystosowaniu się do życia w grupie,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
 - d) nawiązywanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno – oświatowymi, służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną lub innymi organizacjami,
 - e) organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców,
 - f) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami, aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz klasy i szkoły;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, gabinetu, laboratorium,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania lub wychowania,
 - c) publikowanie swoich prac związanych z działalnością zawodową,
 - d) aktywny i udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - e) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli (opiekun stażu),
 - f) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - g) projektowanie i wykonywanie prototypów środków i urządzeń dydaktycznych własnego pomysłu;
- 5) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) pełnienie roli eksperta, egzaminatora, itp.,
 - b) kierowanie pracami samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) troska o mienie szkoły,
 - d) dbanie o estetykę własnego miejsca pracy,
 - e) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
 - f) aktywny udział w komisjach merytorycznych, związkach zawodowych działających na terenie szkoły,
 - g) organizowanie współpracy międzynarodowej szkoły,
 - h) promowanie szkoły, klasy, przedmiotu m.in. poprzez:
 - organizację targów edukacyjnych i innych imprez okolicznościowych,
 - prowadzenie strony internetowej szkoły,
 - i) zaangażowanie i terminowe wykonywanie dodatkowych prac zleconych przez dyrektora szkoły,
 - j) dobra współpraca z samorządem lokalnym oraz organami szkoły.

III. TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY

§ 7

1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej i noszą one nazwę nagrody Starosty Lęborskiego i nagrody Dyrektora.
2. W szczególnych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 8

1. Kandydatów do nagrody Starosty Lęborskiego wskazuje:
 - 1) dla dyrektora – Starosta Lęborski z własnej inicjatywy, Zarząd Powiatu, Wicestarosta, Komisja Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Powiatu Lęborskiego,
 - 2) dla nauczyciela - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki, w przypadku gdy taki organ występuje.
2. Kandydatów do nagrody Dyrektora mogą zgłosić: dyrektor z własnej inicjatywy, wicedyrektor, rada pedagogiczna, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe.

§ 9

1. Wnioski o przyznanie nagród należy składać odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Starosty Lęborskiego w punkcie informacyjnym Starostwa Powiatowego w Lęborku,

- 2) o nagrodę Dyrektora w sekretariacie szkoły.
2. Wniosek o nagrodę Starosty Lęborskiego dla dyrektora powinien zawierać:
 - 1) podstawowe dane osobowe,
 - 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,
 - 3) uzasadnienie wniosku dotyczące pracy w ostatnim roku szkolnym (załącznik nr 1 do regulaminu).
3. Wniosek o nagrodę Starosty Lęborskiego dla nauczyciela powinien zawierać:
 - 1) podstawowe dane osobowe,
 - 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,
 - 3) uzasadnienie wniosku dotyczące pracy w ostatnim roku szkolnym,
 - 4) opinie wymienione w § 8 ust.1 pkt.2 (załącznik nr 2 do regulaminu).
4. Wniosek o nagrodę Dyrektora dla nauczyciela powinien zawierać:
 - 1) podstawowe dane osobowe,
 - 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,
 - 3) uzasadnienie wniosku dotyczące pracy w ostatnim roku szkolnym (załącznik nr 3 do regulaminu).
5. Wzór wniosków, o których mowa w ust. 2,3 i 4 określają załączniki do regulaminu.
6. Wnioski o przyznanie nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do 10 września.

§ 10

1. Ostateczna decyzja o przyznaniu nagrody Starosty Lęborskiego należy do Starosty Lęborskiego, który o swojej decyzji informuje Zarząd.
2. Ostateczna decyzja o przyznaniu nagrody Dyrektora należy do Dyrektora szkoły, który o swojej decyzji informuje radę pedagogiczną.

§ 11

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

IV. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 12

Zmiana regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.

§ 13

Treść niniejszego regulaminu została zaopiniowana przez związki zawodowe działające w sferze edukacji na terenie powiatu lęborskiego.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia podjęcia uchwały.

