

Uchwała nr XIII/91/2011
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia 21 grudnia 2011 roku

***w sprawie przyjęcia Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób
Niepełnosprawnych od 01.01.2012 roku do 31.12.2013 roku***

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. z 2001 roku, Dz. U. nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) i art. 112 ust. 13 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. z 2009 roku Dz. U. nr 175 poz. 1362, z późn. zm.)

uchwala się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych od 01.01.2012 roku do 31.12.2013 roku, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**PROGRAM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
od 01.01.2012 roku do 31.12.2013 roku**

Lębork, 2011 rok

1. Miejsce realizacji

powiat lęborski

2. Termin realizacji

czas trwania programu: od 1 stycznia 2012 roku do 31 grudnia 2013 roku

3. Diagnoza uzasadniająca wybór środowiska objętego Programem

Niepełnosprawność jest jednym z ważniejszych i najczęściej występujących problemów społecznych. W Polsce, zgodnie z danymi ze spisu powszechnego z 2002 roku, liczba osób niepełnosprawnych w naszym kraju wynosi prawie 5,5 mln osób, co stanowi 14,3% ludności, w tym około 4,5 mln osób posiada prawne potwierdzenie faktu niepełnosprawności, a 4,3 mln spośród nich stanowią osoby w wieku 15 lat i więcej. Sytuacja społeczno-ekonomiczna poszczególnych grup ludności, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, jest pochodną ich sytuacji na rynku pracy. Od 2007 roku w Polsce odnotowuje się znaczny wzrost współczynnika aktywności zawodowej i wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych, szczególnie tych w wieku produkcyjnym. Niestety, ze względu na trudną ogólną sytuację na rynku pracy, w 2010 r. bezrobocie dotknęło także osoby niepełnosprawne. W województwie pomorskim jest ponad 302 tys. osób niepełnosprawnych, w tym ponad 251 tys. to osoby powyżej 16 roku życia z orzeczonym znacznym, umiarkowanym lub lekkim stopniem niepełnosprawności, co stanowi 11,3% ludności województwa. W powiecie lęborskim natomiast na 63.767 ogółu mieszkańców ponad 7 tys. stanowią osoby niepełnosprawne, w tym 6.036 osób w wieku aktywności zawodowej: 1.110 – aktywnych zawodowo i 4.882 osoby bierne zawodowo, a w pozostałych 44 przypadkach nie ustalono w Spisie Powszechnym 2002 roku statusu na rynku pracy. Według stanu na 31.10.2011 roku łącznie 4.102 osoby były zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym 210 to osoby niepełnosprawne. 2.477 osób bezrobotnych stanowiły kobiety, z tego 58,1% niepełnosprawne, natomiast mężczyzn było 1.625, a wśród nich 41,9% było niepełnosprawnych. W grupie osób niepełnosprawnych orzeczonych w 2011 roku, w wieku aktywności zawodowej szacuje się, że ponad 14% stanowią osoby o lekkim stopniu niepełnosprawności, niespełna 45% z umiarkowanym i ponad 41% ze stopniem znacznym. Struktura demograficzna osób niepełnosprawnych ze względu na płeć wskazuje także, że więcej jest niepełnosprawnych kobiet (53%) niż mężczyzn (47%) w ogólnej liczbie osób niepełnosprawnych. W tym miejscu należy podkreślić, że podane dane statystyczne dotyczą tzw. prawnej niepełnosprawności występującej w przypadku osób posiadających orzeczenia o niepełnosprawności wydane przez właściwe organy. Poza tym istnieje grupa osób z tzw. niepełnosprawnością biologiczną – są to osoby, które długotrwale chorują, a nie posiadają stosownego orzeczenia, szacuje się, że stanowi ona 15% ogółu osób niepełnosprawnych.

„Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych” od 01.01.2012 roku do 31.12.2013 roku jest kontynuacją i rozwinięciem realizowanych działań w latach ubiegłych w obszarach działań na rzecz tej ważnej grupy mieszkańców powiatu lęborskiego. Jest to dokument, który ma

za zadanie ukierunkować i skoordynować liczne działania, jakie mają być realizowane w powiecie łębarskim na rzecz osób niepełnosprawnych. Jednocześnie wyznacza on kierunki rozwoju oferty wsparcia dla osób niepełnosprawnych, które dostosowane do rzeczywistych potrzeb stanowiąc będą podstawę realizacji konkretnych działań.

Osoby niepełnosprawne będą miały możliwość korzystania z efektywnego systemu wsparcia sprzyjającego aktywizacji zawodowej i społecznej oraz wypracowanych form pomocy, maksymalnie zindywidualizowanych i dostosowanych do aktualnych potrzeb.

Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych zmierza do ograniczenia skutków niepełnosprawności osób o różnych przyczynach niepełnosprawności, a jego głównym celem jest szybki powrót do aktywności zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz adaptację w środowisku lokalnym.

Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych stanowi uszczegółowienie koncepcji założeń zawartych w następujących dokumentach:

- Strategia Rozwoju Powiatu Łębarskiego,
- Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Łębarskim,
- Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2011 – 2016,
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie,
- Zasady przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Realizacja Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych uzależniona jest od wysokości pozyskanych środków z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na współfinansowanie projektu pn. Aktywizacja społeczno-zawodowa „Brama Perspektyw”, w związku z czym przewidywany budżet jak i harmonogram działań może ulec zmianie.

4. Uczestnicy Programu

a) osoby niepełnosprawne:

- bezrobotne i/lub
- nieaktywne zawodowo /lub
- zatrudnione¹,

zagrożone wykluczeniem społecznym, które jednocześnie są osobami w wieku aktywności zawodowej (15 – 64 lata), korzystającymi ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej²,

¹ Osoby zatrudnione mogą być beneficjentami Programu pod warunkiem, że stanowią nie więcej niż 50 % grupy docelowej w Programie.

- b) osoby traktowane, jako otoczenie osób wykluczonych społecznie, o których mowa w ppkt a, przez co rozumie się osoby mieszkające we wspólnym gospodarstwie domowym, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej oraz osoby zamieszkujące w środowisku osób wykluczonych społecznie. Osoby będące „otoczeniem” mogą występować w Programie wyłącznie w powiązaniu z osobami, o których mowa w ppkt a.

Uczestnikami Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych będą łącznie 72 osoby, w tym 32 osoby w roku 2012 i 40 osoby w roku 2013. W razie wystąpienia zasadności uczestnictwa w Programie osoby/osób w dwóch kolejnych latach przewiduje się zachowanie ogólnej liczby uczestników w danym roku. Zasady naboru i realizacji dla uczestników PISiZON oparte będą na regulaminie uczestnictwa oraz na podstawie opracowanej, wspólnie przez pracowników PCPR z adresatem Programu ścieżki reintegracji.

Proces rekrutacji będzie obejmował czterostopniowe działania, które będą realizowane dwukrotnie tj., w 2012 i 2013 roku:

1. Ogłoszenia o podjęciu realizacji PISiZON w ramach Projektu z zaproszeniem na spotkanie informacyjno - rekrutacyjne – umieszczone na tablicach ogłoszeń, na stronie internetowej oraz przesłanie informacji do rozpowszechnienia do OPS/MOPS z terenu powiatu.
2. Spotkanie informacyjno-rekrutacyjne, na którym zostaną przedstawione możliwe do podjęcia działania w ramach PISiZON, kryteria naboru uczestników, równość płci i szans, regulamin uczestnictwa w Projekcie. Przeprowadzony zostanie test kwalifikacyjny i motywacji, sprawdzający wymagania formalne oraz sytuację społeczno - zawodową, potrzeby i motywacje uczestnictwa w PISiZON.
3. Rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzona przez pracownika socjalnego i starszego inspektora PCPR – opiekunów uczestników Projektu – dla osób spełniających wymagane kryteria formalne.
4. Podjęcie decyzji o przystąpieniu osoby do uczestnictwa w Projekcie lub wpisanie jej na listę osób rezerwowych. Pracownicy PCPR – opiekunowie osób w Projekcie przygotowują w/w listę uczestniczek i uczestników Projektu, która wymaga akceptacji Kierownika PCPR. W przypadku wielu chętnych spełniających te same kryteria uczestnictwa, o przyjęciu do PISiZON decydować będzie data złożenia deklaracji uczestnictwa.

5. Realizatorzy Programu

- samorząd powiatowy;
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie;
- Powiatowy Urząd Pracy;

² Przez osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej rozumie się osoby otrzymujące zarówno świadczenia pieniężne i/lub niepieniężne z OPS (np. praca socjalna), a także osoby korzystające ze świadczeń (usług) PCPR, finansowanych na podstawie przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Okres korzystania ze świadczeń nie jest określony - decyzję w zakresie wyboru osób do projektu podejmuje Kierownik PCPR (może to być zatem trwale korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej jak również korzystanie na okoliczność projektu).

- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- miejskie i gminne ośrodki pomocy społecznej;
- Europejski Fundusz Społeczny - Program Operacyjny Kapitał Ludzki;
- organizacje pozarządowe;
- media.

6. Cele oraz przewidywane rezultaty

Celem strategicznym Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych od 01.01.2012 roku do 31.12.2013 roku jest wzrost kompetencji społeczno – zawodowych mieszkańców powiatu lęborskiego – osób niepełnosprawnych.

Cele szczegółowe Programu skoncentrowane będą na zapobieganiu wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych dążąc do następujących rezultatów:

- zwiększenie świadomości praw i obowiązków wynikających z pełnienia ról społecznych,
- ułatwienie dostępu do informacji – podniesienie poziomu wiedzy osób niepełnosprawnych w zakresie przysługujących im praw i uprawnień, służących przywróceniu samodzielności życiowej,
- obniżenie poczucia zagrożenia i wykluczenia społecznego,
- zwiększenie dostępności do specjalistycznej pomocy psychologicznej, prawnej i rehabilitacyjnej,
- zmniejszenie izolacji i marginalizacji społecznej osób niepełnosprawnych poprzez zacieśnianie więzi łączących ich ze środowiskiem lokalnym,
- zwiększenie liczby organizowanych imprez o charakterze kulturalnym, wpływających pozytywnie na integrację osób niepełnosprawnych ze społecznością lokalną oraz promowanie inicjatyw włączających osoby niepełnosprawne w życie społeczne,
- zwiększenie możliwości komunikacyjnych osób niepełnosprawnych,
- zapobieganie postępującej demoralizacji i marginalizacji, ukierunkowanie na lepsze funkcjonowanie emocjonalne i intelektualne,
- stworzenie osobom niepełnosprawnym warunków ku temu, by czuli się równoprawnymi członkami społeczeństwa,
- współpracę instytucji pomocowych szczebla powiatu i gmin powiatu lęborskiego na rzecz osób niepełnosprawnych,
- kształtowanie się w społeczeństwie właściwych postaw wobec niepełnosprawności oraz dążenie do pełnej akceptacji udziału osób niepełnosprawnych w życiu społecznym,
- organizowanie usług wspierających osoby niepełnosprawne, w tym kosztów zatrudnienia tłumacza osoby głuchoniemej czy przewodnika osoby niewidomej,
- organizacja treningów kompetencji i umiejętności społecznych i zawodowych,
- zwiększenie poziomu akceptacji dla uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym,

- organizowanie poradnictwa specjalistycznego, szkoleń, wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji i umiejętności zawodowych,
- upowszechnienie umiejętności autoprezentacji i aktywnego poszukiwania pracy przez osoby niepełnosprawne,
- podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy,
- ułatwienie osobom niepełnosprawnym zdobycia i utrzymania zatrudnienia,
- zwiększenie aktywnego uczestnictwa osób niepełnosprawnych na rynku pracy,
- wzrost poziomu usług świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych w powiecie lęborskim.

7. Opis planowanych działań i metody realizacji Programu

Działania realizowane w ramach Programu będą wynikały z potrzeb i inicjatyw osób biorących w nim udział. Działania realizowane będą bezpośrednio przez starszego inspektora PCPR i pracownika socjalnego, mających na celu pomoc osobom i rodzinom w środowisku we wzmocnieniu lub odzyskiwaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi.

7.1. Praca socjalna

Praca socjalna w Programie świadczona będzie na rzecz poprawy funkcjonowania osób niepełnosprawnych w środowisku społecznym przez pracowników pomocy społecznej – Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku - bezpośrednio realizujących działania z zakresu aktywnej integracji w ramach realizacji projektu systemowego *Aktywizacja społeczno - zawodowa „Brama Perspektyw”*. Pracownik socjalny i starszy inspektor będą odpowiedzialni za opracowanie i realizację indywidualnych ścieżek reintegracji dla każdego uczestnika Programu. Do obowiązków i odpowiedzialności pracownika socjalnego zatrudnionego w projekcie - specjalisty ds. osób niepełnosprawnych należeć będzie wsparcie tej grupy uczestniczek i uczestników oraz organizowanie i przeprowadzanie grupowych zajęć, spotkań, warsztatów.

7.2. Instrumenty aktywnej integracji

W ramach realizacji programów na rzecz osób niepełnosprawnych, można stosować i finansować zestaw instrumentów o charakterze aktywizacyjnym, mających doprowadzić do przywrócenia osób wykluczonych na rynek pracy oraz do ich integracji ze społeczeństwem, poprzez przywrócenie im zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanym przez osoby i rodziny w procesie dostępu do praw i usług społecznych, a przez to wspierających ich powrót do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Zestaw ten nazywa się zbiorczo - instrumentami aktywnej integracji.

Wskazane ilości osób objętych instrumentami aktywnej integracji dotyczą całego okresu obowiązywania Programu w latach 2012 i 2013.

Instrumenty aktywnej integracji podzielone są na cztery grupy:

1. instrumenty aktywizacji zawodowej:

(usługi wspierające aktywizację zawodową; organizacja i finansowanie usług wspierających, w tym: trenera pracy, doradcy zawodowego oraz zajęcia w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej)

- doradztwo zawodowe indywidualne - udzielanie informacji z zakresu umiejętności zawodowych i poruszania się na rynku pracy w celu podnoszenia kompetencji i umiejętności zawodowych - prowadzone przez doradcę zawodowego – 72 os. x 2 godz. dla każdej uczestniczki i uczestnika PISiZON,
- warsztaty 2-dniowe wyjazdowe kompetencji zawodowych – warsztaty własnej działalności gospodarczej, doradztwo podatkowe, doradztwo zawodowe grupowe, zajęcia usprawniające – 20 os.,
- warsztaty 2-dniowe wyjazdowe kompetencji zawodowych – warsztaty pracownika – obowiązków i uprawnień pracowniczych, doradztwo zawodowe grupowe, zajęcia aktywnego poszukiwania pracy i aplikacji do pracy, doradztwo podatkowe, zajęcia usprawniające – 20 os.

2. instrumenty aktywizacji edukacyjnej:

(skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową)

- zajęcia w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji zawodowych lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych uczestniczek i uczestników PISiZON. - indywidualnie według potrzeb np. kurs prawa jazdy, kosmetyczny, stylizacji paznokci, kulinarny, informatyczny, języka obcego, przedsiębiorczości - średnio 100 godz. kursu na 1 os., – 70 os.,
- szkolenie z zakresu autoprezentacji – 30 godz. – 20 os.,
- kurs pierwszej pomocy przedmedycznej – szkolenie przyczyni się do nabrania przez uczestników pewności siebie oraz osiągnięcia umiejętności, które pozwolą uratować ludzkie życie. Udzielanie pierwszej pomocy medycznej pod względem prawnym zostało określone i uregulowane w Kodeksie karnym, Kodeksie cywilnym i Kodeksie pracy. Art. 234 KP nakłada, w razie wypadku, na pracodawcę obowiązek podjęcia odpowiednich działań eliminujących lub ograniczających zagrożenie, zapewnienia, udzielenia odpowiedniej pierwszej pomocy osobom poszkodowanym i ustalenia okoliczności i przyczyny wypadku – 10 os.

3. instrumenty aktywizacji zdrowotnej:

(skierowanie i sfinansowanie badań profilaktycznych lub specjalistycznych w związku z możliwością podjęcia zatrudnienia, skierowanie i sfinansowanie terapii psychologicznej, rodzinnej lub psychospołecznej dla rodzin lub osób, sfinansowanie części kosztów turnusów rehabilitacyjnych lub zajęć rehabilitacyjnych zgodnie

z potrzebami osób niepełnosprawnych)

- badania lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do podjęcia zatrudnienia i/lub wybranych kursów i szkoleń – 40 os.,
- turnusy rehabilitacyjne oraz dofinansowanie do przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych osób niepełnosprawnych, w tym wkład w ramach środków PFRON,
- zajęcia rehabilitacyjne w formie hipoterapii – 10 os. – 1 x w tyg. od IV do XII 2012 i 2013 r. – razem 200 godz. na 10 os.,
- terapia psychologiczna i rodzinna.

4. instrumenty aktywizacji społecznej:

(organizacja i finansowanie usług wspierających osoby niepełnosprawne, w tym kosztów zatrudnienia tłumacza osoby głuchoniemej, organizacja i finansowanie treningów kompetencji i umiejętności społecznych, w tym kosztów zatrudnienia i działania osoby prowadzącej klub lub grupę; organizacja i finansowanie poradnictwa specjalistycznego, interwencji kryzysowej, mediacji rodzinnej oraz udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach, służące przywróceniu samodzielności życiowej, w tym powrotu na rynek pracy; organizacja i finansowanie poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową)

- poradnictwo psychologiczne w zakresie kształtowania i wzmocnienia aktywnych postaw społecznych i poprawy samooceny - prowadzone przez psychologa - grupowe: 4 x 2 godz. – 40 os.,
- poradnictwo psychologiczne indywidualnie w formie dyżurów psychologa – 1 x na 2 tyg. po 2 godz.,
- usługi wspierające osoby niepełnosprawne - tłumacz osób głuchoniemych, opiekun osoby niepełnosprawnej, przewodnik osoby niewidomej – łącznie 100 godz. według potrzeb,
- poradnictwo prawne - udzielanie informacji o prawach prowadzone przez prawnika - grupowe: 4 x 2 godz. – 28 os.,
- poradnictwo prawne – indywidualne w formie dyżurów prawnika – 1 x w miesiącu po 3 godz. – dla 72 os.,
- pobyt u pracodawcy - wizyta studyjna – 1-dniowy wyjazd do zakładu pracy chronionej, firmy produkcyjnej, Szkoły Policji połączony z wyjściem do teatru lub filharmonii – 20 os.,
- wyjazd na targi – tematycznie pod kątem realizowanych kursów, np. pracy, kulinarne, sprzętu rehabilitacyjnego – 10 os.,

W przypadku zastosowania instrumentów aktywnej integracji wobec danej osoby, sfinansowaniu mogą podlegać również:

- koszty dojazdów uczestniczek i uczestników projektu, a w przypadku niepełnosprawnych stopnia znacznego - również ich opiekunów, (związane z uczestnictwem w kursach, poradnictwie, szkoleniach, konsultacjach i innych zajęciach, związanych z realizacją projektu),
- koszty wyżywienia dla uczestników projektu, a w przypadku niepełnosprawnych w stopniu znacznym, także ich opiekunów, podczas zajęć wynikających z zaplanowanej ścieżki reintegracji.

7.3. Działania o charakterze środowiskowym

Działania o charakterze środowiskowym w programie, to inicjatywy integracyjne obejmujące przygotowanie i wsparcie działań indywidualnych oraz programów środowiskowych i inne instrumenty działania o charakterze integracyjnym, wynikające np. z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. np. spotkania z grupami docelowymi; edukację społeczną, w tym organizowanie i inspirowanie udziału mieszkańców w imprezach i spotkaniach w szczególności o charakterze integracyjnym, edukacyjnym, kulturalnym, czy turystycznym.

Zastosowane zostaną następujące działania o charakterze środowiskowym:

- wycieczka turystyczno – integracyjna dla uczestniczek i uczestników PISiZON z 2 pracownikami PCPR do Wioski tematycznej wraz z atrakcjami (bilety wstępu, przewodnik, prowiant, transport, ubezpieczenie, wyżywienie, itp.) – razem 50 os.
- spotkanie edukacyjne: informacyjno – integracyjne dla osób niepełnosprawnych uczestników PISiZON, mieszkańców powiatu łębskiego, przedstawicieli organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych i instytucji pomocy społecznej – 50 os.

8. Podział odpowiedzialności za realizację poszczególnych części składowych Programu

Za całościową merytoryczną – finansową realizację Programu odpowiedzialny jest Kierownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku. Będzie on zarządzał Zespołem Projektowym, powołanym do realizacji Projektu systemowego PCPR pn. Aktywizacja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw”, w ramach którego przygotowany został niniejszy PISiZON.

W skład Zespołu Projektowego powołani zostaną przez Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie:

- koordynator projektu - odpowiedzialny za organizację poszczególnych działań projektowych i nadzór nad ich realizacją, monitoring i ewaluację, cykliczne systematyczne wizytacje zajęć, kursów, szkoleń, przygotowanie umów ze specjalistami zaangażowanymi do przeprowadzenia poradnictwa, doradztwa i konsultacji, firmami szkoleniowymi, organizację i przeprowadzenie spotkań informacyjno - rekrutacyjnych, oceny projektu i konferencji na koniec jego realizacji,
- specjalista ds. administracyjnych – prowadzenie dokumentacji projektowej, organizację indywidualnych porad psychologicznych i prawniczych, organizację grupy wsparcia w ramach indywidualnych planów usamodzielnienia, przygotowanie i przeprowadzenie badań ankietowych monitoringu, sporządzanie miesięcznych raportów realizacji działań projektowych,
- księgowość - odpowiedzialna za kompleksową obsługę finansowo-księgową projektu, dokonywanie i kontrolę wydatków w odniesieniu do ich kwalifikowalności, sprawozdawczość zgodnie z wytycznymi

Instytucji Pośredniczącej, kontrolę okresowych wniosków o płatność, prowadzenie subkonta,

- pracownicy bezpośrednio realizujący zadania aktywnej integracji: starszy inspektor i pracownik socjalny – opiekunowie osób uczestniczących w PISiZON – odpowiedzialni za realizację projektu w ramach określonej we współpracy z klientem indywidualnej ścieżki reintegracji. Pracownicy ci będą wnioskować o sfinansowanie kosztów instrumentów aktywnej integracji, określonych w indywidualnych umowach z uczestnikami, zgodnie z aktualnym kosztem na rynku lokalnym. Do ich obowiązków należeć będzie także gromadzenie właściwych dokumentów finansowych, zgodnie z przepisami o rachunkowości, które przedkładać będą księgowej projektu. Dodatkowo w ramach projektu do jego realizacji zaangażowani będą: dwóch specjalistów pracy socjalnej i dwóch pracowników socjalnych. Wszystkie wydatki będą realizowane za zgodą Kierownika na podstawie indywidualnych umów z klientami. Kierownik PCPR oceniać będzie nie rzadziej niż raz na kwartał koszty zastosowanych instrumentów aktywnej integracji pod kątem ich racjonalności i efektywności,
- pracownik socjalny specjalista ds. osób niepełnosprawnych – odpowiedzialny za wsparcie na rzecz osób niepełnosprawnych oraz innych uczestników projektu, w szczególności odpowiedzialny za organizację i przeprowadzenie zajęć, spotkań grupowych, warsztatów oraz kursów. Pracownik ten będzie także systematycznie wizytował kursy i szkolenia przeprowadzane przez zewnętrznych wykonawców, odpowiadając za prawidłowość zgromadzonych dokumentów sprawozdawczych i rozliczeniowych.

W realizację projektu będą ponadto zaangażowani na umowy cywilno – prawne (według potrzeb np.: psycholog, doradca zawodowy, prawnik, pedagog, lekarz medycyny pracy, doradca podatkowy, firmy szkoleniowe, itp.).

Wszystkie wydatki będą realizowane za zgodą Kierownika na podstawie indywidualnych umów z uczestniczkami i uczestnikami PISiZON za akceptacją ich opiekunów (jeżeli dotyczy). Kierownik PCPR oceniać będzie nie rzadziej niż raz na kwartał koszty zastosowanych instrumentów aktywnej integracji pod kątem ich racjonalności i efektywności.

9. Harmonogram realizacji poszczególnych działań

Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych

od 01.01.2012 roku do 31.12.2013 roku

[illegible]

[illegible]

	ich opiekunów, (związane z uczestnictwem w kursach, poradnictwie, szkoleniach, konsultacjach i innych zajęciach, związanych z realizacją projektu)																								
22.	koszty wyżywienia dla uczestników projektu, a w przypadku niepełnosprawnych w stopniu znacznym, także ich opiekunów, podczas zajęć wynikających z zaplanowanej ścieżki reintegracji	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Działania o charakterze środowiskowym																									
23.	wycieczka turystyczno – integracyjna dla uczestniczek i uczestników PISiZON z 2 pracownikami PCPR do Wioski tematycznej wraz z atrakcjami (bilety wstępu, przewodnik, prowiant, transport, ubezpieczenie, wyżywienie, itp.) – razem 50 os.						x											x							
24.	spotkanie edukacyjne: informacyjno – integracyjne dla osób niepełnosprawnych uczestników PISiZON, mieszkańców powiatu łębskiego, przedstawicieli organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych i instytucji pomocy społecznej – 50 os.								x											x					

10. Sposób finansowania Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych
styczeń – grudzień 2011 roku
(źródła finansowania z podziałem na poszczególne działania)

Koszty realizacji zadań ujętych w Programie uzależnione są od wysokości pozyskanych środków z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na współfinansowanie projektu pn. Aktywizacja społeczno – zawodowa „Brama Perspektyw”. Poza wskazanymi działaniami PISiZON w ramach Projektu, w którym będzie on realizowany podejmowane i finansowane będą inne powiązane zadania np. promocja, zarządzanie, koszty pośrednie, prowadzenie subkonta.

L.p.	Nazwa zadania	Szacunkowy koszt w zł	Źródło finansowania w ramach projektu systemowego
Rekrutacja uczestników Programu		00,00	
1.	trzystopniowy proces rekrutacji uczestników i uczestniczek PISiZON w ramach projektu systemowego	00,00	BP
Praca socjalna		41.450,00	
2.	opracowanie i realizacja indywidualnych ścieżek reintegracji dla każdego z uczestników i uczestniczek PISiZON /pracownicy socjalni, starszy inspektor PCPR/	41.450,00	BP
3.	pracownik socjalny specjalista ds. osób niepełnosprawnych – odpowiedzialny za wsparcie na rzecz osób niepełnosprawnych oraz innych uczestników projektu, w tym uczestniczek i uczestników PISiZON, w szczególności za organizację i przeprowadzenie zajęć, spotkań grupowych, warsztatów oraz kursów,		BP
Instrumenty aktywnej integracji		288.000,00	
Instrumenty aktywizacji zawodowej		42.000,00	
4.	doradztwo zawodowe indywidualne – 72 os. x 2 godz. dla każdej uczestniczki i uczestnika PISiZON,	42.000,00	BP
5.	warsztaty 2-dniowe wyjazdowe kompetencji zawodowych – warsztaty własnej działalności gospodarczej – 20 os.,		BP
6.	warsztaty 2-dniowe wyjazdowe kompetencji zawodowych – warsztaty pracownika – 20 os.		BP
Instrumenty aktywizacji edukacyjnej		171.000,00	
7.	zajęcia w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji zawodowych lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych uczestniczek i uczestników PISiZON. - indywidualnie według potrzeb– 70 os.	171.000,00	BP
8.	szkolenie z zakresu autoprezentacji – 30 godz. – 20 os.,		BP

9.	kurs pierwszej pomocy przedmedycznej – 10 os.		BP
Instrumenty aktywizacji zdrowotnej			15.000,00
10.	badania lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do podjęcia zatrudnienia i/lub wybranych kursów i szkoleń – 40 os.,	15.000,00	BP
11	turnusy rehabilitacyjne oraz dofinansowanie do przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych osób niepełnosprawnych, w tym wkład w ramach środków PFRON		PFRON i BP
12	zajęcia rehabilitacyjne w formie hipoterapii – 10 os. – 1 x w tyg. od IV do XII 2012 i 2013 r. – razem 200 godz. na 10 os.,		BP
13.	terapia psychologiczna i rodzinna		BP
Instrumenty aktywizacji społecznej			45.000,00
14.	poradnictwo psychologiczne w zakresie kształtowania i wzmocnienia aktywnych postaw społecznych i poprawy samooceny - prowadzone przez psychologa - grupowe: 4 x 2 godz. – 40 os.,	45.000,00	BP
15	poradnictwo psychologiczne indywidualnie w formie dyżurów psychologa – 1 x na 2 tyg. po 2 godz.,		
16	usługi wspierające osoby niepełnosprawne - tłumacz osób głuchoniemych, opiekun osoby niepełnosprawnej, przewodnik osoby niewidomej – łącznie 100 godz. według potrzeb,		
17.	poradnictwo prawne - grupowe: 4 x 2 godz. – 28 os.,		BP
18.	poradnictwo prawne – indywidualne w formie dyżurów prawnika – 1 x w miesiącu po 3 godz. – dla 72 os.,		BP
19.	pobyt u pracodawcy - wizyta studyjna – 1-dniowy wyjazd do zakładu pracy chronionej, firmy produkcyjnej, Szkoły Policji połączony z wyjściem do teatru lub filharmonii – 20 os.,		BP
20.	wyjazd na targi – tematycznie pod kątem realizowanych kursów, np. pracy, kulinarne, sprzętu rehabilitacyjnego – 10 os.		BP
Działania wspierające zastosowanie instrumentów aktywnej integracji			15.000,00
21.	koszty dojazdów uczestniczek i uczestników projektu, a w przypadku niepełnosprawnych stopnia znacznego- również ich opiekunów, (związane z uczestnictwem w kursach, poradnictwie, szkoleniach, konsultacjach i innych zajęciach, związanych z realizacją projektu)	15.000,00	BP
22.	koszty wyżywienia dla uczestników projektu, a w przypadku niepełnosprawnych w stopniu znacznym, także ich opiekunów, podczas zajęć wynikających z zaplanowanej ścieżki reintegracji		
Działania o charakterze środowiskowym			13.600,00
23.	wycieczka turystyczna – integracyjna dla uczestniczek i uczestników PISiZON z 2 pracownikami PCPR do Wioski tematycznej wraz z atrakcjami (bilety wstępu, przewodnik, prowiant, transport, ubezpieczenie, wyżywienie, itp.) – razem 50 os.	9.600,00	BP
24.	spotkanie edukacyjne: informacyjno – integracyjne dla osób niepełnosprawnych uczestników PISiZON, mieszkańców powiatu łębskiego, przedstawicieli organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych i instytucji pomocy społecznej – 50 os.	4.000,00	BP
RAZEM:			343.050,00

*BP – Budżet Państwa *PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

