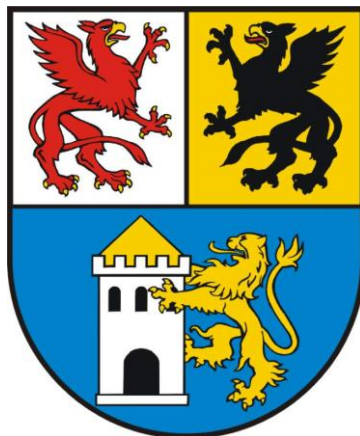




STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO

AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020

działania zrealizowane w 2020 roku.

Lębork, marzec 2021 r.

I Konkurencyjna Gospodarka

1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu.

Priorytetowe działania

- 1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.
- 1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.
- 1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.
- 1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

1.1.1. Wsparcie działań promujących lokalne produkty.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.1.1. *Podjęmowanie działań informacyjnych i promujących lokalne produkty przez przekazywanie informacji do mediów (kanały telewizyjne i tytuły prasowe), gmin Powiatu Lęborskiego, na stronie internetowej, na facebook, w gablotach informacyjnych Starostwa Powiatowego w Lęborku.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 9*

realizacja: 10

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 111,11%

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 9*

realizacja: 10

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 111,11%

1.1.1.2. *Współpraca z Powiatem Brzeskim w ramach podpisanej umowy partnerskiej.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Planowane spotkania starostów obu powiatów nie doszły do skutku z powodu pandemii SARS-CoV-2 i obowiązujących obostrzeń przeciwepidemicznych. Utrzymywane były bieżące kontakty polegające na wymianie informacji drogą mailową i telefoniczną. Przesyłane były okolicznościowe kartki i życzenia.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 2 (internet, prasa)*

realizacja: 2

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.1.3. *Współpraca z Powiatem Giżyckim.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Zarówno planowane spotkania starostów obu powiatu, jak i udział przedstawicieli Powiatu Lęborskiego w organizowanych w Giżycku

„Regatach Żeglarskich Rząd-Samorząd” nie doszły do skutku z powodu pandemii SARS-CoV-2 i obowiązujących obostrzeń przeciwepidemicznych. Utrzymywanie były bieżące kontakty polegające na wymianie informacji drogą mailową i telefoniczną. Przesyłane były okolicznościowe kartki i życzenia.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 2 (internet, prasa)*

realizacja: 2

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.2.1. Przeprowadzenie Konkursu Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej Edycja 2019.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wykonano wszystkie zaplanowane działania. Nie odbyła się jedynie uroczysta gala podczas której wręczane są statuetki. Powodem była pandemia SARS-CoV-2 i obostrzenia przeciwepidemiczne.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 3 (Internet, prasa, telewizja)*

realizacja: 3

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.2. Współpraca z instytucjami otoczenia biznesu w organizowaniu spotkań, konferencji szkoleniowych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 12*

realizacja: 12

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.2.3. Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego informacji o spotkaniach, szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zamieszczanych informacji; 12*

realizacja: 12

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.3. Wsparcie działań promujących gminy.

Referat Rozwoju i Promocji

1.1.3.1. Udział w organizacji imprez.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 13*

realizacja: 13

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.3.2. Wzajemna promocja działań podejmowanych przez którąkolwiek ze stron, służąca rozwojowi powiatu.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań wspierających; 5*

- *przekazywanie materiałów promocyjnych,*
- *przekazywanie informacji do prasy i mediów,*
- *zamieszczanie informacji na stronie internetowej,*
- *zamieszczanie informacji na portalu społecznościowym facebook,*
- *zamieszczanie informacji na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego.*

realizacja: 5

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.1.3.3. *Udział w konferencjach, spotkaniach informacyjnych, targach i innych imprezach okolicznościowych organizowanych przez obie strony.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2020 r. Referat Rozwoju i promocji Starostwa Powiatowego w Lęborku organizował, współorganizował, współuczestniczył w realizacji 18 wydarzeń i działań promocyjnych o wymiarze międzygminnym, powiatowym, ogólnopolskim, a także obejmującym zakres międzyregionalnej współpracy transgranicznej. Wydarzenia miały charakter sportowy, gospodarczy, charytatywny, kulturalny, obejmujący zakresem tematykę integracji z krajami UE oraz kultywowania tradycji historyczno-regionalnych. Główne tytuły zrealizowanych przedsięwzięć:

1. Zorganizowanie wspólnie z KS Anioły Garczegorze XX Halowego Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Starosty Lęborskiego (25.01.2020 r.);
2. Konkurs Certyfikat Promocji Ziemi Lęborskiej – Edycja 2019 (bez Gali wręczenia statuetek z powodu ograniczeń przeciwepidemicznych);
3. Przeprowadzenie II edycji akcji sportowo-charytatywnej „Powiat Lęborski – z nami zdrowo i sportowo (od 07.02.2020 r. do 11.09.2020 r.);
4. Zorganizowanie XX Dożynek Powiatowych (20.09.2020 r. – ograniczony wymiar z powodu pandemii);
5. Udział w organizacji Rajdu Turystycznego „Liść Dębu”;
6. Udział w organizacji XVII Lęborskiego Tygodnia Kultury Chrześcijańskiej (10-22.10.2020 r.);
7. Prace nad realizacją Strategii Powiatu Lęborskiego oraz nad Strategią Województwa Pomorskiego do roku 2030 w składzie Subregionalnego Zespołu Roboczego pod przewodnictwem Starosty Słupskiego;
8. Prace nad opracowaniem Strategii Powiatu Lęborskiego na lata 2021-2027. Wyłonienie wykonawcy, spotkania konsultacyjne, bieżąca korekta wersji roboczych dokumentu;
9. Współpraca z instytucjami około biznesowymi (m.in. Centrum Wspierania Biznesu, Lęborski Klub Przedsiębiorców, Gdański Związek Pracodawców, NOT Lębork);
10. Stałe zadania promocyjne, w tym: dostarczenie materiałów promocyjnych do punktów Informacji Turystycznej oraz na wybrane imprezy organizowane przez Lokalne Organizacje Turystyczne;
11. Bieżąca obsługa informacyjnej części strony internetowej Powiatu Lęborskiego oraz profilu społecznościowego Facebooka;
12. Organizacja konwentów Starosty, Burmistrzów i Wójtów Powiatu Lęborskiego (1.04.2020 r. i 03.08.2020 r.);
13. Organizacja wystaw czasowych w holu głównym Starostwa Powiatowego w Lęborku;
14. Podjęcie działań w ramach Europejskiego Tygodnia Zrównoważonego Transportu;

15. Realizacja zadań związanych ze Świętem Niepodległości (działania internetowe i dywan kwiatowy przed starostwem);
16. Współpraca z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego w zakresie systematyki i procedur przeciwdziałania SARS-CoV-2;
17. Udział pracowników referatu – w porozumieniu z komórkami merytorycznymi i jednostkami powiatu - w korektach i uszczegółowieniach Regionalnych Programów Strategicznych w ramach OMGGS i Subregionu Słupskiego;
18. Współtworzenie nowej wizualizacji strony www.powiat-lebork.com.
Udział w wielu wcześniej organizowanych i współorganizowanych działaniach został wstrzymany w związku z pandemią koronawirusa i obostrzeniami przeciwepidemicznymi.

1.1.4. Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).

Referat Rozwoju i Promocji

- 1.1.4.1. *Współpraca z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Słupsku w organizacji Mobilnego Punktu Informacyjnego (bezpłatnych konsultacji dla mieszkańca).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań konsultacyjnych; 4*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 25%

Udało się zorganizować jedno spotkanie z 4 planowanych. Od marca zaczęły obowiązywać obostrzenia przeciwepidemiczne, co spowodowało zawieszenie do odwołania wszystkich spotkań bezpośrednich.

- 1.1.4.2. *Umieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego oraz przekazywanie do prasy informacji o szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje okołobiznesowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 5*

realizacja: 5

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Geodezji

- 1.1.4.3. *Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 6*

realizacja: 6

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego.

Priorytetowe działania
1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.
1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.

- 1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m.in. poprzez:
 - a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych.
 - b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.
- 1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.
- 1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE-ZSP.
- 1.2.6. Utworzenie Centrum Edukacyjno-Kulturalno - Sportowego na bazie Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku.
- 1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.
- 1.2.8. Powołanie Powiatowego Zespołu Wsparcia.
- 1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

1.2.1. Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

- 1.2.1.1. *Organizacja kursów kwalifikacyjnych dla dorosłych w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku (dawniej Powiatowym Centrum Edukacyjnym Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku)*
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 4*
realizacja: 3
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 75%
W związku z utrudnieniami związanymi z sytuacją epidemiologiczną nie udało się zrealizować wszystkich zaplanowanych działań promocyjnych.
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych; 2*
realizacja: 0
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 0%
Nie zorganizowano kursów kwalifikacyjnych w związku z brakiem chętnych osób do udziału w kursie (minimalna liczba uczestników kursu wynosi 20 os.)
 - *wskaźnik realizacji celu: liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny; 40*
realizacja: 0
Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 0%
Brak chętnych osób do udziału w kursach kwalifikacyjnych.
- 1.2.1.2. *Promocja szkół dla dorosłych działających w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku (dawniej Powiatowym Centrum Edukacyjnym Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych*

w Lęborku), Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku oraz Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych wszystkich szkół; 4*
realizacja: 3

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 75%

W związku z utrudnieniami związanymi z sytuacją epidemiologiczną nie udało się zrealizować wszystkich zaplanowanych działań promocyjnych

Referat Programów Pomocowych

1.2.1.3. Organizacja kursów podnoszących kwalifikacje dla dorosłych. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Jakość edukacji zawodowej.

<http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.2. Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie lęborskim.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.2.1. Organizacja Powiatowych Targów Edukacyjnych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.2.2. Opracowanie informatorów dla uczniów klas VIII szkół podstawowych o kierunkach nauczania w szkołach ponadpodstawowych oraz placówkach oświatowych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promocyjnych; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Programów Pomocowych

1.2.2.3. Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Jakość edukacji zawodowej - <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.3. Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadpodstawowych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m in. poprzez:

- a) **Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych**

b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.

Referat Programów Pomocowych

1.2.3.1. *Realizacja projektu dotyczącego szkolnictwa zawodowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.3.2. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.3.3. *Utworzenie nowych kierunków kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku oraz w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku (dawniej Powiatowym Centrum Edukacyjnym Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku)*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nowych kierunków zawodowych; 1*

realizacja: 2

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 200%

1.2.4. Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.

Referat Programów Pomocowych

1.2.4.1. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.4.2. *Ustalenie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli, specjalności i form kształcenia objętych dofinansowaniem w 2020 r.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; kwota w zł przeznaczona na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz doradztwo zawodowe w bieżącym roku; 132.276 zł*

realizacja: 66.650,57

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 50,38%

Wysokość wykorzystanych środków wynika z potrzeb nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski. Ponadto w 2020 r. wystąpiły utrudnienia w uczestnictwie w różnych formach doskonalenia zawodowego przez nauczycieli spowodowane ogłoszonym stanem epidemii.

1.2.5. Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE - ZSP.

Referat Programów Pomocowych

1.2.5.1. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/zawodowcy-na-topie/>*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.7. Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

1.2.7.1. *Funkcjonowanie doradztwa edukacyjno - zawodowego dla uczniów w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno – zawodowego; 2.038*

realizacja: 2.300

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 112,86%

Referat Programów Pomocowych

1.2.7.2. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego – Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.2.9. Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.

Referat Programów Pomocowych

1.2.9.1. *Realizacja koncepcji Powiatu Lęborskiego - Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. <http://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/kompetencje-zawodowe-inwestycja-w-przyszlosc-powiatu-leborskiego/>*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych koncepcji; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Priorytetowe działania
1.3.1. Współpraca z biznesem w celu edukacji i kształtowania postaw przedsiębiorczych młodzieży oraz promocja działań.
1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.
1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

1.3.2. Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.

Referat Rozwoju i Promocji

1.3.2.1. *Zamieszczanie informacji o szkoleniach i spotkaniach na stronie internetowej Starostwa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań promujących; 5*

realizacja: 5

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3.2.2. *Monitorowanie przepisów i w przypadku zmian, aktualizacja na stronie internetowej Starostwa baneru „Zakładam własną firmę”.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań monitorujących; 4*

realizacja: 4

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

1.3.2.3. *Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS; 130*

realizacja: 167

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 128,46%

1.3.2.4. *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców lokalnego rynku pracy w 2020 roku tu. Urząd nie realizował tego zadania.

1.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych.

Referat Rozwoju i Promocji

1.3.3.1. *Utrzymanie na stronie internetowej Starostwa linków do ofert gospodarczych gmin Powiatu Lęborskiego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba działań informacyjnych; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

1.3.3.2. *Zamieszczanie informacji o sprzedaży bądź dzierżawie działek, na stronie internetowej Starostwa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 18*

realizacja: 18

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Wydział Geodezji

1.3.3.3. *Opracowywanie informacji do prasy na temat nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy; 6*

realizacja: 6

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

II Spójne Społeczeństwo

2.1. Przeciwdziałanie nierównościom społecznym.

Priorytetowe działania

2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.

2.1.2. Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.

2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.

- 2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.
- 2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.
- 2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.
- 2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.
- 2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

2.1.1. Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.1.1. *Zapewnienie dostępności do specjalistycznego wsparcia dla osób sprawujących funkcję rodziny zastępczej i prowadzących rodzinne domy dziecka a także dzieci i młodzieży przebywających w pieczy zastępczej i usamodzielnianej.*

a) *Konsultacje, poradnictwo i terapie specjalistyczne (w tym psychologiczne, psychotraumatologiczne, pedagogiczne, dietetyczne, logopedyczne, fizjoterapie)*

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość diagnoz; 500*

realizacja: 1.274

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 254,80%

b) *Diagnozy i wytyczne do terapii małoletnich przejmowanych i przebywających w pieczy zastępczej oraz funkcjonowania, predyspozycji i motywacji rodzin (w tym: psychofizyczne i specjalistyczne)*

➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość diagnoz; 50*

realizacja: 85

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 170%

c) *Konsultacje i poradnictwo specjalistyczne – psychiatryczne małoletnich przejmowanych i przebywających w pieczy zastępczej*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób; 18*

realizacja: 29

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 161%

- d) *Terapia grupowa małoletnich przebywających w pieczy zastępczej*
➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osobogodzin; 200*

realizacja: 192

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 96%

Wszystkie zajęcia odbyły się w ramach realizowanego projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.

Realizacja zadania poniżej założonego planu wynika z sytuacji epidemiologicznej w naszym kraju oraz wprowadzonych obostrzeń związanych z Covid-19. Na czas obostrzeń zajęcia grupowe zostały zawieszone.

- e) *Wsparcie edukacyjne małoletnich przebywających w pieczy zastępczej (zajęcia indywidualne i grupowe)*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osobogodzin; 400*

realizacja: 229

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 57%

W 2020 roku zrealizowano wsparcie edukacyjne – korepetycje z następujących przedmiotów: j. polskiego, j. angielskiego, matematyki oraz fizyki dla osób małoletnich przebywających w pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej. Były to zajęcia indywidualne lub w małych grupach, celem wsparcia edukacyjnego, wyrównywania szans edukacyjnych i rozwoju podopiecznych pieczy zastępczej. Realizacja zadania poniżej założonego planu wynika z sytuacji epidemiologicznej w naszym kraju oraz wprowadzonych obostrzeń związanych z Covid-19. W czasie epidemii zajęcia odbywały się za pośrednictwem komunikatorów internetowych video. Nie wszyscy uczestnicy wyrażali zgodę lub mieli możliwość korzystania z korepetycji w formie zdalnej, głównie ze względu na brak połączenia sieci internetowej.

- f) *Funkcjonowanie Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób; 100*

realizacja: 100

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- g) *Wsparcie opiekunów zastępczych przez opiekunów merytorycznych, osobę prowadzącą Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny oraz opiekuna mieszkania treningowego*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób; 4*

realizacja: 4

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 2.1.1.2. *Zapewnienie dostępności do poradnictwa psychologicznego i prawnego oraz wsparcia pracownika socjalnego dla osób objętych systemem pomocy społecznej, w tym dla osób niepełnosprawnych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba godzin poradnictwa psychologicznego, prawnego, rodzinnego i socjalnego; 60*

realizacja: 121

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 201,67%

2.1.1.3. *Edukacja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja szkoleń i warsztatów dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej.*

a) *Szkolenia, kursy i warsztaty oraz doradztwo i spotkania informacyjno-edukacyjne*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych pomocą; 40*

realizacja: 42

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 105%

b) *Superwizja opiekunów zastępczych*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba godzin; 12*

realizacja: 43,5

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 362,5%

c) *Grupa Wsparcia Pieczy Zastępczej*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących; 20*

realizacja: 24

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 120%

2.1.1.4. *Realizacja indywidualnych programów usamodzielnienia, w tym kontynuacji nauki, wychowanków opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej oraz młodzieżowe i socjoterapeutyczne ośrodki wychowawcze i zakłady poprawcze.*

a) *Pomoc na kontynuację nauki*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych pomocą; 30*

realizacja: 34

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 113,33%

b) *Pomoc na usamodzielnienie*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych pomocą; 10*

realizacja: 14

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 140%

c) *Pomoc na zagospodarowanie*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych pomocą; 10*

realizacja: 12

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 120%

d) *Funkcjonowanie mieszkania chronionego treningowego*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc; 2*

realizacja: 2

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.1.5. *Realizacja w ramach grantów powiatowych zadań dotyczących działań na rzecz osób niepełnosprawnych (integracji, warsztatów szkoleniowych, rehabilitacji, terapii i socjoterapii osób niepełnosprawnych o zasięgu powiatowym oraz organizowania wypoczynku).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w przedsięwzięciach na rzecz osób niepełnosprawnych; 100*

realizacja: 31

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 31%

W roku 2020 na zadanie publiczne z zakresu działań na rzecz osób niepełnosprawnych przeznaczono środki finansowe w łącznej kwocie 12.000,00 zł,

w tym dla:

- Stowarzyszenia „Amazonka” z Lęborka – 5.150,00 zł
- Stowarzyszenia Pomocy Osobom Niepełnosprawnym "Promyk" – 4.500,00 zł
- Stowarzyszenia Pomocy Osobom Niepełnosprawnym ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” z Lęborka – 2.350,00 zł

Ostatecznie zadanie zrealizowano na poziomie 31% wskaźnika organizując integrację, rehabilitację, terapię i socjoterapię dla 31 osób niepełnosprawnych, podopiecznych Stowarzyszenia Pomocy Osobom Niepełnosprawnym "Promyk" wraz z opiekunami.

Mniejszy aniżeli przewidywano wskaźnik realizacji celu uzyskano z uwagi na rezygnację organizacji pozarządowych z realizacji działań.

2.1.1.6. Wsparcie działań rozwoju usług społecznych w zakresie funkcjonowania placówki wsparcia dziennego w formie podwórkowej.

- wskaźnik realizacji celu: liczba zajęć dla dzieci i młodzieży przeprowadzonych przez placówkę; 50

realizacja: 76

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 152%

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.1.7 Organizacja Forów Senioralnych dla mieszkańców powiatu lęborskiego.

- wskaźnik realizacji celu: ilość zorganizowanych spotkań; 1

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Z uwagi na obostrzenia wprowadzone na terenie całego kraju, wprowadzone w związku zSARS-CoV-2, odstąpiono od organizacji Forum Senioralnego.

- wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach/spotkaniach z zakresu polityki senioralnej; 250

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Z uwagi na obostrzenia wprowadzone na terenie całego kraju, wprowadzone w związku zSARS-CoV-2, odstąpiono od organizacji Forum Senioralnego.

Referat Programów Pomocowych

2.1.1.8. Realizacja projektu „Wsparcie Postępu – Rozwój usług społecznych w Powiecie Lęborskim”, skierowanego do 174 osób spełniających warunki określone w projekcie. Zakończenie projektu przewidziane jest na 31.12.2020 r.

<https://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/wsparcie-postepu-rozwoj-uslug-spoecznych-w-powiecie-leborskim/>

- *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1*
realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Ze względu na wprowadzone obostrzenia w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, co związane jest z czasowym ograniczeniem niektórych działań zaplanowanych w ramach projektu, Instytucja Zarządzająca RPO WP wyraziła zgodę na wydłużenie realizacji projektu do 28.02.2021 r.

2.1.2. Funkcjonowanie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.2.1. Funkcjonowanie Warsztatu Terapii Zajęciowej dla osób z niepełnosprawnościami.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba miejsc w WTZ dla osób niepełnosprawnych; 30*

realizacja: 30

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.3. Założenie i prowadzenie przez Powiat Lęborski Przedszkola Specjalnego w Lęborku dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dzieci z autyzmem i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

2.1.3.1. Zapewnienie funkcjonowania placówki.

- *realizacja opisowa zadania*

W 2020 r. do Przedszkola Specjalnego wchodzącego w skład Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lęborku uczęszczało 6 wychowanków, w tym 3 dzieci

z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym oraz 3 dzieci ze spektrum autyzmu. Zadania w Przedszkolu Specjalnym realizowane są zgodnie z obowiązującą podstawą programową wychowania przedszkolnego. Dodatkowo realizowano z dziećmi zajęcia z integracji sensorycznej, zajęcia korekcyjno - kompensacyjne oraz zajęcia z logopedii.

2.1.4. Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.4.1. Promocja rodzicielstwa zastępczego w środowisku lokalnym - rozpowszechnianie informacji i materiałów nt. funkcjonowania pieczy zastępczej, udział pracowników PCPR w spotkaniach z rodzicami celem propagowania idei rodzicielstwa zastępczego i wpływania na poprawę

odbioru społecznego tej formy wsparcia rodzin dysfunkcyjnych, ogłoszenia o naborze kandydatów do pełnienia pieczy zastępczej.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 6*

realizacja: 14

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 233,33%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej; 20*

realizacja: 28

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 140%

2.1.4.2. *Wsparcie i objęcie rodzin zastępczych opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej i innych specjalistów.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej; 3*

realizacja: 3

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka objętych opieką koordynatora; 80*

realizacja: 54

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 67,50%

Zgodnie z ustawą z dnia 11 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, koordynator może obejmować opieką maksymalnie do 15 rodzin. W związku z zatrudnianiem w jednostce łącznie na stanowisku koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej 3 pracowników, 45 rodzin stanowi limit ustalony przepisami prawa. W stosunku do pozostałych rodzin w ilości jednocześnie od 28 do 32 zadania koordynatora realizowane są przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba godzin pracy z pedagogiem, psychologiem; 500*

realizacja: 720

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 144%

2.1.4.3. *Funkcjonowanie punktu wsparcia dziecka i rodzin w pieczy zastępczej.*

- *realizacja opisowa zadania*

W związku z brakiem w siedzibie PCPR w Lęborku, pomieszczeń do realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, konieczne stało się zorganizowanie, w ramach działań wdrażanego od listopada 2018 roku projektu, odrębnego lokalu dla celów rodzinnej pieczy zastępczej. Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny funkcjonuje od 17 grudnia 2018 roku i w związku z przedłużeniem okresu trwania projektu, będzie funkcjonował do dnia 28 lutego 2021 roku. W ramach Punktu prowadzone były w 2020 roku np.:

- konsultacje i poradnictwo psychologiczne,
- konsultacje i poradnictwo pedagogiczne,
- diagnozy i wytyczne do terapii małoletnich przyjmowanych i przebywających w pieczy zastępczej,

- konsultacje i poradnictwo specjalistyczne – psychiatryczne,
- terapia małoletnich przebywających w pieczy zastępczej – indywidualna,
- terapia małoletnich przebywających w pieczy zastępczej – grupowa,
- wsparcie edukacyjne małoletnich w pieczy zastępczej – korepetycje,
- zajęciach Grupy Wsparcia Pieczy Zastępczej (GWPZ) opiekunów zastępczych,
- spotkania dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej w rodzicami naturalnymi oraz innymi osobami uprawnionymi,
- spotkania superwizji dla opiekunów zastępczych i osób bezpośredni wykonujących zadania pieczy zastępczej.

Wszystkie zajęcia organizowane i prowadzone w ramach Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny wdrażane są w ramach projektu pn. Wsparcie Postępu – rozwój usług społecznych w Powiecie Lęborskim, którego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku jest współrealizatorem. Wg stanu na 31 grudnia 2020 roku uczestnikami projektu było 90 osób.

2.1.4.4. *Udzielanie pomocy fakultatywnej dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka.*

- *wskaźnik realizacji celu: wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka; 40.000 złotych*

realizacja: 63.019,87

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 157,55%

2.1.4.5. *Tworzenie rodzicielstwa zastępczego ukierunkowanego na rozwój zawodowych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka; 12*

realizacja: 9

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 75%

Nieosiągnięcie wskaźnika wynika z braku nowych kandydatów do pełnienia tej funkcji.

2.1.4.6. *Podnoszenie kompetencji opiekuńczo – wychowawczych opiekunów zastępczych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób biorących udział w szkoleniach, warsztatach, spotkaniach informacyjno – edukacyjnych; 40*

realizacja: 42

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 105%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba godzin superwizji opiekunów zastępczych; 12*

realizacja: 43,5

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 362,50%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w Grupie Wsparcia Pieczy Zastępczej; 20*

realizacja: 24

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 120%

2.1.4.7. *Integracja rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka - organizacja spotkań dla osób sprawujących rodzinne formy pieczy zastępczej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w spotkaniach i warsztatach edukacyjno-integracyjnych oraz umiejętności rodzicielskich dla rodzin zastępczych i PO-W; 200*

realizacja: 127

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 63,50%

W ramach tego działania zorganizowano:

- w dniu 26 czerwca 2020 roku rajd rowerowy dla opiekunów zastępczych wraz z małoletnimi przebywającymi w pieczy zastępczej oraz dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej wraz z pracownikami PO-W, w którym brało udział 58 osób;
- w dniu 18 sierpnia 2020 roku spotkanie integracyjne dla małoletnich umieszczonych w pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej wraz z wychowawcami w Łeba Park w Nowęcinie, w którym udział wzięło 69 osób. W związku z trwającym stanem epidemii nie udało się zrealizować założonego wsparcia w zakresie organizacji warsztatów umiejętności rodzicielskich – 1 dniowych.

2.1.4.8. *Współpraca ze środowiskiem pieczy zastępczej, wsparcie rodziców zastępczych w funkcjonowaniu stowarzyszenia rodzin zastępczych.*

- *opisowa realizacja zadania*

Stowarzyszenie Rodzin Zastępczych i Adopcyjnych „Nasze Dzieci” zostało utworzone przez osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą w Powiecie Łęborskim, w dniu 20 marca 2015 roku. W związku z sytuacją epidemiologiczną w naszym kraju, znacznie ograniczyło swoją działalność. Do miesiąca lutego 2020 roku odbyło się jedno spotkanie Grupy Wsparcia w ramach stowarzyszenia. Od tego czasu spotkania stowarzyszenia zostały zawieszane, a komunikacja odbywa się tylko poprzez kontakt telefoniczny.

Referat Programów Pomocowych

2.1.4.9. *Realizacja projektu „Wsparcie Postępu – Rozwój usług społecznych w Powiecie Łęborskim”, skierowanego do 174 osób spełniających warunki określone w projekcie. Zakończenie projektu przewidziane jest na 31.12.2020 r.*

<https://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/wsparcie-postepu-rozwoj-uslug-spoecznych-w-powiecie-leborskim/>

- *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Ze względu na wprowadzone obostrzenia w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, co związane jest z czasowym ograniczeniem niektórych działań zaplanowanych w ramach projektu, Instytucja Zarządzająca RPO WP wyraziła zgodę na wydłużenie realizacji projektu do 28.02.2021 r.

2.1.5. Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.5.1. *Funkcjonowanie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku dla 30 wychowanków zgodnie z obowiązującymi normami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie placówek instytucjonalnej pieczy zastępczej. Podjęcie działań przygotowawczych do funkcjonowania w kolejnych latach placówek 14-osobowych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 6*

realizacja: 7

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 116,67%

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej; 30*

realizacja: 26

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 86,67%

Wskaźnik dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej wynosi 86,67%. Zmniejszenie liczby dzieci nastąpiło w związku z przekształceniem w dniu 01 września 2020 roku, Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Lęborku w dwie placówki opiekuńczo-wychowawczej o nazwach Dom dla Dzieci „Zakątek” i Dom dla Dzieci „Siedlisko” w Nowej Wsi Lęborskiej. Placówki przeznaczone są łącznie dla 28 wychowanków, w tym jedno miejsce dla dziecka umieszczonego w trybie interwencyjnym.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dzieci przebywających w placówce; 30*

realizacja: 26

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 86,67%

Wskaźnik dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej wynosi 86,67%. Zmniejszenie liczby dzieci nastąpiło w związku z przekształceniem, w dniu 01 września 2020 roku, Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Lęborku, w dwie placówki opiekuńczo-wychowawcze o nazwach: Dom dla Dzieci „Zakątek” i Dom dla Dzieci „Siedlisko” w Nowej Wsi Lęborskiej. Placówki przeznaczone są łącznie dla 28 wychowanków, w tym jedno miejsce dla dziecka umieszczonego w trybie interwencyjnym.

2.1.5.2. *Podjęcie działań zmierzających do standaryzacji instytucjonalnej pieczy zastępczej w zakresie funkcjonowania 14-osobowych placówek.*

- *opisowa realizacja zadania*

Przekształcenie Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Lęborku w placówkę opiekuńczo-wychowawczą pod nazwą Dom dla Dzieci „Zakątek” i placówkę opiekuńczo-wychowawczą pod nazwą Dom dla Dzieci „Siedlisko” oraz Centrum Obsługi Domów dla Dzieci nastąpiło z dniem 1 września 2020 roku. Placówki przeznaczone są łącznie dla 28 wychowanków. Dom dla Dzieci „Zakątek” posiada 14 miejsc socjalizacyjnych, z kolei drugi z domów 13 miejsc socjalizacyjnych i 1 miejsce dla dziecka umieszczonego w trybie interwencyjnym.

Referat Realizacji Inwestycji

2.1.5.3. *Realizacja robót budowlanych dot. zadania pn. „Budowa placówki opiekuńczo-wychowawczej – 14-osobowej (2 domy).*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba zakończonych realizacji; 1*
realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %

2.1.6. Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.6.1. *Wykonanie w Domu Pomocy Społecznej Nr 1 i Nr 2 w Lęborku niezbędnych remontów, bieżących napraw i zakupów oraz organizacja placówek, celem utrzymania obowiązujących standardów pobytu i świadczonych usług.*

- *wskaźnik realizacji celu: środki finansowe przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw; 100.000 złotych*
realizacja: 688.084,70

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 688,08%

2.1.7. Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.7.1. *Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, w szczególności z asystentami rodziny i pracownikami socjalnymi (organizacja comiesięcznych spotkań w zakresie oceny sytuacji dzieci w pieczy zastępczej) celem wykonywania zadań na rzecz: powrotu dzieci do rodzin naturalnych, utrzymania dzieci w tych rodzinach.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież; 4*
realizacja: 3

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 75%

Wskaźnik przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież wynosi 75% - w 2020 roku. Zaistniała sytuacja związana jest z sytuacją epidemiologiczną w naszym kraju i panującymi obostrzeniami wprowadzonymi w związku z pandemią COVID – 19. Zgodnie z wytycznymi rządu wprowadzono limit spotkań, zebrań i zgromadzeń publicznych do 5 osób.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba powołanych zespołów ds. oceny sytuacji dziecka w pieczy zastępczej; 12*
realizacja: 20

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 166,67%

2.1.7.2. *Wsparcie działań rozwoju usług społecznych w zakresie funkcjonowania placówki wsparcia rodzinnego w formie podwórkowej w ramach projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego.*

- *wskaźnik realizacji: liczba dzieci i młodzieży objętych działaniami placówki wsparcia dziennego w formie podwórkowej; 50*

realizacja: 76

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 152%

2.1.8. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

2.1.8.1. *Zapewnienie dostępności poradnictwa psychologicznego, socjalnego i prawnego oraz miejsc w hostelu dla osób z rodzin z problem przemocy w rodzinie i interwencji kryzysowej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 50*

realizacja: 48

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 96%

48 osób skorzystało ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Udzielono pomocy w postaci porady psychologicznej, prawnej, socjalnej, zabezpieczono miejsce w hostelu oraz 30 osób wzięło udział w realizowanych edycjach programu korekcyjno-edukacyjnego.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, którym zabezpieczono schronienie w ramach interwencji kryzysowej i przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 3*

realizacja: 3

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.1.8.2. *Organizacja spotkań i udział w lokalnych konferencjach dla przedstawicieli instytucji realizujących zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie; 11*

realizacja: 42

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 381,82%

2.1.8.3. *Realizacja Powiatowego Programu Oddziaływań Korekcyjno –Edukacyjnych dla Osób Stosujących Przemoc w Rodzinie – kontynuacja i zakończenie udziału w programie uczestników z 2016 roku oraz wdrożenie drugiej jego edycji – objęcie działaniami osób wskazanych przez ośrodki pomocy*

społecznej, kuratorów sądowych oraz z postanowienia sądu, z możliwością kontynuacji udziału z w/w programu.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, uczestniczących w programie korekcyjno - edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie; 6*
realizacja: 30

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 500%

2.2. Sprawny system usług zdrowotnych

Priorytetowe działania
2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno-szkoleniowych dla pacjentów i personelu.
2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.
2.2.3. Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPS ZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego.
2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.
2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

2.2.1. Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno - szkoleniowych dla pacjentów i personelu.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.1.1. Kontynuacja współpracy z organizacjami pozarządowymi, polegająca na przeprowadzaniu przez personel szpitala cyklu wykładów nt.:

1. *Propagowania aktywności fizycznej,*
2. *Propagowania zdrowego stylu życia i zmian nawyków żywieniowych,*
3. *Profilaktyki i edukacji zdrowotnej,*
4. *Zachowania sprawności umysłowej i aktywności społecznej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba przeprowadzonych wykładów; 2*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Z uwagi na wprowadzony Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020r. na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stan epidemii, zadanie nie zostało zrealizowane.

- 2.2.1.2. *Kontynuacja współpracy ze Szkołą Podstawową nr 1 w Lęborku w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości i programu „Otwarta Firma” poprzez organizację zajęć przedstawiających specyfikę wybranego zawodu medycznego*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba przeprowadzonych zajęć; 1*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Z uwagi na wprowadzony Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020r. na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stan epidemii, zadanie nie zostało zrealizowane.

- 2.2.2. Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.**

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

- 2.2.2.1. *Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa powiatu lęborskiego i ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii oraz przystąpienie do pilotażowego programu „Koordynowanej Opieki w Zakresie Psychiatrii”*

➤ *wskaźnik realizacji celu: planowana liczba zawartych umów z płatnikiem publicznym; 1*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Z uwagi na niezakwalifikowanie jednostki do programu pilotażowego, zadanie nie zostało zrealizowane.

- 2.2.4. Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.**

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

- 2.2.4.1. *Uruchomienie na terenie SPS ZOZ w Lęborku pracowni rezonansu magnetycznego w celu zwiększenia dostępności do nowoczesnych metod diagnostyki mieszkańcom powiatu lęborskiego oraz zapewnienie całodobowego dostępu do badań pacjentom szpitala.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba uruchomionych pracowni; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.2.5. Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

2.2.5.1. Realizacja badań profilaktycznych dla mieszkańców Powiatu Lęborskiego w zakresie wczesnego wykrywania:

- nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn,
 - nowotworu piersi u kobiet,
 - dysplazji stawów biodrowych u niemowląt,
 - edukacji przedporodowej w ramach Szkoły Rodzenia, oraz realizacja szczepień ochronnych przeciw grypie i pneumokokom, żółtacze typu WZW
- *wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn; 220*

realizacja: 198

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 90%

Badanie zrealizowano dla wszystkich pacjentów chętnych do udziału w nim.

- *wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu piersi u kobiet; 150*

realizacja: 171

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 114%

- *wskaźnik realizacji celu: Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie dysplazji stawów biodrowych u niemowląt; 600*

realizacja: 535

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 89,17%

Badania zrealizowano dla wszystkich pacjentów, którzy się na nie zgłosili.

- *wskaźnik realizacji celu: Liczba uczestników spotkań w szkole rodzenia; 480*

realizacja: 133

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 27,71%

Spotkania w szkole rodzenia odbyły się zgodnie z ilością zgłaszanych potrzeb.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób zaszczepionych przeciw: grypie – 120; żółtacze – 30; pneumokokom – 10*

realizacja: liczba osób zaszczepionych przeciw:

grypie – 120 (100%); żółtacze – 105 (350%); pneumokokom – 29 (290%)

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 166,86%

2.2.5.2. Realizacja projektu: „Tryby Obsługi Pacjenta w Szpitalnym Oddziale Ratunkowym (TOPSOR) w ramach umowy partnerskiej zawartej z Lotniczym Pogotowiem Ratunkowym w Warszawie”, dostosowującego SOR SPS ZOZ w Lęborku do wymogów prawnych.

Pozyskanie sprzętu, montaż i uruchomienie systemu w celu dostosowania SOR do wymogów Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 27.06.2019 r. w sprawie szpitalnego oddziału ratunkowego.

- *wskaźnik realizacji celu: liczba uruchomionych systemów; 1*
realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Zgodnie z decyzją partnera, tj. Lotniczego Pogotowia Ratunkowego w Warszawie, zadanie zostało przeniesione na rok 2021 r.

- 2.2.5.3. *Poprawa dostępności do kompleksowych świadczeń zdrowotnych dla pacjentów ze schorzeniami układu krążenia poprzez rozbudowę, modernizację, wyposażenie oddziałów: kardiologicznego i rehabilitacji kardiologicznej oraz poradni, a także utworzenie zespołu do kinezyterapii w ramach Działu Fizjoterapii w SPS ZOZ w Lęborku, którego celem jest zapobieganie następstwom chorób cywilizacyjnych, poprzez poprawę dostępności do diagnostyki kardiologicznej, świadczeń rehabilitacyjnych, utrwalanie efektów leczenia szpitalnego i ambulatoryjnego chorób cywilizacyjnych oraz aktywizację i poprawę jakości życia osób ze schorzeniami układu krążenia. – okres realizacji: 2017-2020.*

Poprawa infrastruktury opieki przez realizację inwestycji remontowo-budowlanej, wyposażenia w sprzęt medyczny oraz specjalistyczny sprzęt rehabilitacyjny z uwzględnieniem instrumentarium do telerehabilitacji kardiologicznej - innowacyjnej metody terapeutycznej po raz pierwszy wprowadzanej w regionie.

- *wskaźnik realizacji celu: wartość zakupionego sprzętu w zł; 1.000.000,00*
realizacja: 1.000.000,00

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- 2.2.5.4. *Zwiększenie świadomości mieszkańców powiatu dotyczącej zdrowego stylu życia, profilaktyki i edukacji zdrowotnej poprzez poradnictwo, badania i instruktaż prowadzony przez pracowników medycznych na imprezach masowych.*

- *wskaźnik realizacji celu: planowana liczba imprez; 1*
realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

Z uwagi na wprowadzony Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stan epidemii, zadanie nie zostało zrealizowane (impreza nie doszła do skutku).

2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy

Priorytetowe działania

- 2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.
- 2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.
- 2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.
- 2.3.4. Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.
- 2.3.5. Wzmocnienie i rozwój kadr publicznych służb zatrudnienia.

2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

2.3.1. Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.1.1. *Opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla osób bezrobotnych zgodnie z ustalonym profilem pomocy oraz nadzór nad jego realizacją.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działania; 2.600*

realizacja: 706

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 27,15%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 r. założył, iż dla 2600 osób bezrobotnych i poszukujących pracy zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania.

W 2020r. osiągnięto dużo niższy wskaźnik niż planowano ze względu na wprowadzony w kraju od 14.03.2020 r. stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie od 20.03.2020 r. stanu epidemii oraz zamknięcie z dniem 17.03.2020r. tutejszego urzędu pracy dla interesantów i przejście na obsługę klientów za pomocą poczty elektronicznej, tradycyjnej oraz przez kontakt telefoniczny, co w znacznym stopniu wpłynęło na realizację założonych planów.

Od 14 czerwca 2019 r. została zniesiona ustawowo procedura profilowania pomocy dla bezrobotnych i w/w działania były realizowane przez tutejszy urząd w 2019 r. tylko do tego terminu, a w 2020 r. nie były już kontynuowane, natomiast nadal jest opracowywany i realizowany Indywidualny Plan Działania zgodnie z ustawą.

2.3.1.2. *Aplikowanie o środki krajowe oraz zewnętrzne na realizację programów kompleksowej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym m. in. w ramach:*

- *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych w ramach POWER 2014-2020; 2*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 50%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 roku założył, iż w ramach POWER zrealizuje 2 projekty, ponieważ Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku planował ogłoszenie konkursu w 2020 r. dla Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Działania 1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. W związku z wprowadzonym w kraju od 14.03.2020 stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie od 20.03.2020r. stanu epidemii, ww. konkurs nie został ogłoszony.

- *Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego 2014-2020.*

- *wskaźnik realizacji celu; liczba projektów realizowanych w ramach RPO WP 2014-2020; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *Środków z rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP pozostających w dyspozycji MPiPS; 3*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 33,33%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 r. roku założył, iż w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zrealizuje 3 projekty. W związku z wprowadzonym od 14.03.2020 r. stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie od 20.03.2020 r. stanu epidemii, MRPiPS w bardzo ograniczonym zakresie ogłaszało nabory na projekty realizowane ze środków FP pozostające w dyspozycji MRPiPS.

- *Środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.1.3. Realizacja i monitorowanie programów aktywizacji zawodowej ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz pozyskanych środków (Program Specjalny).

- *wskaźnik realizacji celu: liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.1.4. Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zastosowanie różnorodnych form aktywizacji zawodowej:

- *Organizacja szkoleń grupowych.*

- *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 65*

realizacja: 76

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 116,92%

- *Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).*

- *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 22*

realizacja: 3

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 13,64%

PUP w Lęborku ustalił poziom wskaźników do osiągnięcia w 2020 r. w ramach szkoleń indywidualnych na poziomie 22 osób, a przeszkolone zostały 3 osoby. Planowane wskaźniki dotyczące organizacji szkoleń indywidualnych są zakładane jako przewidywane potrzeby osób

bezrobotnych, a w 2020 r. pomimo promocji prowadzonej na szeroką skalę tej formy wsparcia (facebook, strona internetowa, informacje w gablotach urzędu, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi) tylko 3 osoby złożyły wnioski o realizację szkoleń indywidualnych. Od marca 2020 r. skomplikowała się sytuacja społeczno- gospodarcza w kraju w związku z panującą pandemią wywoływaną przez koronawirusa SARS-CoV-2, co miało ogromny wpływ na realizację w/w zadań.

- *Bony szkoleniowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 32*

realizacja: 12

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 37,50%

PUP w Lęborku ustalił poziom wskaźników do osiągnięcia w 2020 r. w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia na poziomie 32 osób, ale przeszkolonych w ramach bonów pomimo promocji prowadzonej na szeroką skalę tej formy wsparcia (facebook, strona internetowa, informacje w gablotach urzędu, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi) zostało 12 osób. Od marca 2020 r. skomplikowała się sytuacja społeczno- gospodarcza w kraju w związku z panującą pandemią wywoływaną przez koronawirusa SARS-CoV-2, co miało ogromny wpływ na realizację w/w zadań.

- *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców lokalnego rynku pracy w 2020 roku tut. Urząd nie realizował tego zadania.

- *Stáže.*

➤ *wskaźnik realizacji celu; liczba zaktywizowanych osób; 160*

realizacja: 154

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 96,25%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 roku założył, iż ze stażu skorzysta 160 osób bezrobotnych. W 2020 r. osiągnięto niższy wskaźnik niż planowano ze względu na mniejsze zainteresowanie pracodawców na lokalnym rynku pracy spowodowane wystąpieniem pandemii wywołanej przez koronawirusa SARS-CoV-2 i wywołane nim restrykcje dla firm, co sprawiło, że pracodawcy w obawie o swoją przyszłość składali w tut. Urzędzie wnioski w ramach formy aktywnej jaką jest staż w ograniczonym zakresie.

- *Instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia (bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, refundacja składek na ubezpieczenie społeczne).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Bon stażowy

Na podstawie art. 66l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.) Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2020 roku nie zawarł żadnej umowy o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej w ramach bonu stażowego z powodu braku zainteresowania wśród osób bezrobotnych tą formą wsparcia pomimo jej rozpropagowywania.

Bon na zasiedlenie

Art. 66 n Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego. W 2020 r. bezrobotnemu przysługiwał bon w wysokości 7000 zł nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80km lub czasu dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2020 roku zawarto ogółem 15 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:

- 7 umów ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem;
- 5 umów ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
- 3 umowy ze środków projektu pn. „Wykorzystaj szansę” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, realizowanego w regionach wysokiego bezrobocia

Bon zatrudnieniowy

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2020 roku forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców.

Bon szkoleniowy

W 2020 r. w ramach instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano 12 bonów szkoleniowych tj. 1 bon ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego

w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” i 11 bonów ze środków EFS Poddz. 1.1.1 PO WER projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy powiecie lęborskim (IV)”.

W 2020 roku najczęściej realizowanymi szkoleniami w ramach tej formy wsparcia były m.in.:

- Kierowca transportu drogowego,
- Specjalista ds. zamówień publicznych,
- Pomoc kosmetyczki,
- Asystent projektanta systemów fotowoltaicznych,
- Specjalista ds. fotowoltaiki,
- Spawacz,
- Przedstawiciel handlowy,
- Specjalista do spraw handlu i zamówień publicznych.

Po zakończonych szkoleniach 10 osób podjęło dalsze zatrudnienie, a efektywność zatrudnieniowa wyniosła 83%.

- *Instrumenty skierowane do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną (np. grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenie aktywizacyjne).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy

Na podstawie art. 60a. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.) „Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy środki Funduszu Pracy, zwane dalej „grantem”, na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art. 675 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną oraz za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej”.

Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie zawartej ze Starostą, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie zawartej ze Starostą, nie wyższej jednak niż 12-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej.

W 2020 r. forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców.

- *Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

- *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dotacje.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 60*

realizacja: 63

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 105%

- *Zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 25*

realizacja: 38

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 152%

- *Prace społecznie - użyteczne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 18*

realizacja: 11

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 61,11%

PUP W Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 r. założył, iż z prac społecznie użytecznych skorzysta 18 osób. W związku ze złożonymi planami potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych przez gminy Lębork i Cewice, oraz niezłożeniem planów przez pozostałe gminy Powiatu Lęborskiego - w 2020 r. osiągnięto niższy wskaźnik niż planowano.

- *Prace interwencyjne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 70*

realizacja: 36

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 51,43%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 r. założył, iż z prac interwencyjnych skorzysta 70 osób bezrobotnych. W 2020 roku osiągnięto niższy wskaźnik, niż planowano ze względu na mniejsze zainteresowanie pracodawców, spowodowane wystąpieniem pandemii wywołanej przez koronawirusa SARS-CoV-2 i obostrzenia dla firm, sprawiające, że pracodawcy, w obawie o swoją przyszłość, składali w PUP wnioski na prace interwencyjne w ograniczonym zakresie.

- *Roboty publiczne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 33*

realizacja: 32

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 96,97%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 r. założył, iż z robót publicznych skorzystają 33 osoby bezrobotne. W 2020 roku osiągnięto niższy wskaźnik, niż planowano ze względu na mniejsze zainteresowanie pracodawców, spowodowane wystąpieniem pandemii wywołanej przez koronawirusa SARS-CoV-2 i obostrzenia dla firm, sprawiające, że pracodawcy, w obawie o swoją przyszłość, składali w PUP wnioski na roboty publiczne w ograniczonym zakresie.

- *Zwrot kosztów przejazdu.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu; 50*

realizacja: 35

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 70%

PUP W Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 r. założył, iż ze zwrotu kosztów przejazdu skorzysta 50 osób. Ponieważ o tę formę pomocy ubiegało się mniej osób bezrobotnych, to w 2020 r. osiągnięto niższy wskaźnik niż planowano.

- *Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem; 25*

realizacja: 27

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 108%

Referat Programów Pomocowych

2.3.1.6. *Realizacja projektu „Wsparcie Postępu – Rozwój usług społecznych w Powiecie Lęborskim”, skierowanego do 174 osób spełniających warunki określone w projekcie. Zakończenie projektu przewidziane jest na 31.12.2020 r.*

<https://www.powiat-lebork.com/projekty/projekty-aktualnie-realizowane-przez-starostwo-powiatowe-w-leborku/wsparcie-postepu-rozwoj-uslug-spoecznych-w-powiecie-leborskim/>

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych projektów; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.2. Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.2.1. *Organizacja szkoleń grupowych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 65*

realizacja: 76

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 116,92%

2.3.2.2. *Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 22*

realizacja: 3

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 13,64%

PUP w Lęborku ustalił poziom wskaźników do osiągnięcia w 2020 r. w ramach szkoleń indywidualnych na poziomie 22 osób, a przeszkolone zostały 3 osoby. Planowane wskaźniki dotyczące organizacji szkoleń indywidualnych są zakładane jako przewidywane potrzeby osób bezrobotnych, a w 2020 roku pomimo promocji prowadzonej na szeroką skalę tej formy wsparcia (facebook, strona internetowa, informacje w gablotach urzędu, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi) tylko 3 osoby złożyły wnioski o realizację szkoleń indywidualnych. Od marca 2020 r. skomplikowała się sytuacja społeczno - gospodarcza w kraju w związku z panującą pandemią wywołaną przez SARS-CoV-2, co miało ogromny wpływ na realizację ww. zadania.

2.3.2.3. *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców lokalnego rynku pracy w 2020 roku tut. Urząd nie realizował tego zadania.

2.3.2.4. *Stáže.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 160*

realizacja: 154

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 96,25%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 roku założył, iż ze stażu skorzysta 160 osób bezrobotnych. W 2020 r. osiągnięto niższy wskaźnik, niż planowano ze względu na mniejsze zainteresowanie pracodawców na lokalnym rynku pracy spowodowane wystąpieniem pandemii wywołanej przez koronawirusa SARS-CoV-2 i wywołane nim restrykcje dla firm, co sprawiło, że pracodawcy w obawie o swoją przyszłość składali w tut. Urzędzie wnioski w ramach formy aktywnej jaką jest staż w ograniczonym zakresie.

2.3.2.5. *Bon szkoleniowy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 32*

realizacja: 12

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 37,50%

PUP w Lęborku ustalił poziom wskaźników do osiągnięcia w 2020 r. w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia na poziomie 32 osób, ale przeszkolonych w ramach bonów pomimo promocji prowadzonej na szeroką skalę tej formy wsparcia (facebook, strona internetowa, informacje w gablotach urzędu, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi) zostało 12 osób. Od marca 2020 r. skomplikowała się sytuacja społeczno-gospodarcza w kraju w związku z panującą pandemią wywołaną przez SARS-CoV-2, co miało ogromny wpływ na realizację ww. zadania.

2.3.2.6. *Bon na zasiedlenie.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 6*

realizacja: 15

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 250%

2.3.2.7. *Stypendium z tytułu kontynuacji nauki.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 1*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

PUP W Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 r. założył, iż ze stypendium z tytułu kontynuacji nauki skorzysta 1 osoba. Z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia wśród osób bezrobotnych, zadanie to nie zostało zrealizowane.

2.3.2.8. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

EURES – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2020r. poprzez:

- przyjmowanie z WUP w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy.
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE i EOG

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2020 r. do 84 osób bezrobotnych i poszukujących pracy i były realizowane na początku 2020 r. podczas spotkań grupowych z bezrobotnymi oraz indywidualnych kontaktów osób zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie, a następnie, gdy było to już możliwe podczas kontaktów telefonicznych pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy.

W związku z rozprzestrzenianiem się na terenie państw członkowskich UE/EFTA koronawirusa SARS-CoV-2 wywołującego chorobę COVID-19 oraz w związku z wprowadzonymi na terenie Polski i innych państw członkowskich UE/EFTA ograniczeniami w przemieszczaniu się obywateli przez granice państwowe, a także w trosce o zdrowie klientów urzędów pracy od dnia 16.03.2020 r. decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wstrzymane zostały do odwołania prowadzone w ramach EURES nabory do pracy za granicę.

Od maja 2020 r. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dopuściło możliwość przyjęcia zagranicznej oferty pracy od przedstawicieli sieci EURES pod warunkiem możliwości świadczenia pracy na rzecz zagranicznego pracodawcy na terenie Polski w formie zdalnej oraz dodatkowo w formie stacjonarnej, przy jednoczesnym zachowaniu zdalnej procedury rekrutacyjnej.

Od połowy czerwca 2020 r. zgodnie z rekomendacjami Komisji Europejskiej państwa członkowskie UE/EFTA, w tym Polska /od 13.06.2020r./ otworzyły granice państwowe dla obywateli państw członkowskich. Jednak niektóre z państw wprowadziły dodatkowe warunki wjazdu, np. konieczność przedstawienia przez obywatela UE lub EFTA aktualnego negatywnego testu na COVID-19.

Departament Rynku Pracy w piśmie z dnia 29.06.2020 r. zalecił ponowne uruchomienie unijnego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w całej Polsce, zarówno w odniesieniu do zagranicznych jak i krajowych ofert pracy.

Tematyka przekazywanych w 2020 r. informacji dotyczyła głównie informacji ogólnych o EURES , a także poszukiwania pracy za granicą oraz warunków życia i pracy w krajach EOG . Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka udzielonych informacji	Liczba osób
1.	Informacje ogólne dotyczące EURES	50
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	32
4.	Inne	0
	RAZEM	84

W 2020 r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził 4 spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi dotyczące usług EURES, w których uczestniczyły łącznie 34 osoby. W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą i aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, a także inne przydatne informacje związane z podejmowaniem pracy za granicą.

W roku 2020r. w ramach systemu EURES wpłynęło do tutejszego Urzędu 171 ofert pracy za granicę na 1879 stanowisk pracy.

Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło z Niemiec oraz Norwegii.

Oferty pracy za granicą w ramach EURES będące w dyspozycji PUP w Lęborku w 2020r.

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	100	1032
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	71	847
	RAZEM	171	1879

W Niemczech największym powodzeniem cieszył się pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku, monter mebli kuchennych, operator maszyn, pracownik magazynu oraz pracownik gastronomii.

W przypadku Norwegii najbardziej poszukiwanym zawodem był pracownik przetwórstwa krabów, cieśla/stolarz budowlany oraz rzeźnik i murarz.

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu w 2020 r. podobnie jak oferty krajowe były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeniowych, na stronie internetowej naszego urzędu, jak również przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt indywidualnych w urzędzie pracy na początku 2020 r., a następnie podczas kontaktów telefonicznych z pośrednikiem pracy.

Szczegółowy wykaz zawodów poszukiwanych w 2020 r. przez pracodawców zagranicznych zawiera tabela zamieszczona poniżej.

Najbardziej poszukiwane zawody w UE i EOG w 2020r.

Lp.	Kraj EOG	Najbardziej poszukiwane zawody
1	N I E M C Y	-pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku /351/ -monter mebli kuchennych /100/ -operator maszyn /22/ -pracownik magazynu /16/ -pracownik gastronomii /15/ -sprzątaczką /14/ -pracownik do zbioru szparagów /12/ -pracownik parku rozrywki /10/ -mechatronik /5/ -robotnik budowlany /5/ -serwisant przemysłowy /3/ -opiekun osób starszych /2/ -fizjoterapeuta /2/
2	N O R W E G I A	-pracownik przetwórstwa krabów /30/ -cieśla/stolarz budowlany /10/ -rzeźnik /8/ -murarz /7/ -monter rusztowań /5/ -glazurnik /5/ -malarz budowlany /5/ -pracownik produkcji /4/ -kucharz /2/

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	73
2.	z organizacjami pracodawców	1
3.	z innymi instytucjami /WUP/	5
	RAZEM	79

2.3.3. Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.3.1. *Poradnictwo zawodowe świadczone w formie indywidualnej i grupowej (stosowanie różnorodnych narzędzi wspierających pracę doradcy z klientem).*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Poradnictwo indywidualne oraz grupowe ma na celu udzielenie porad z wykorzystaniem różnych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych oraz przygotowanie i zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe w 2020 r. było realizowane w formie indywidualnej i grupowej jako jedna z ustawowych usług rynku pracy. Ponadto w ramach wszystkich realizowanych projektów osoby bezrobotne były objęte poradnictwem zawodowym (większość osób skorzystała z porad indywidualnych).

W ramach podnoszenia jakości i promowania poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi PUP w Lęborku podejmowali współpracę ze szkołami. Powyższa współpraca polegała na organizowaniu i prowadzeniu zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego z młodzieżą uczącą się w Szkole Podstawowej Nr 1 w Lęborku, Liceum Ogólnokształcącym Nr 1, Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej w Lęborku.

Część spotkań odbyła się na terenie ww. szkół, a część w Powiatowym Urzędzie Pracy. Tematyka spotkań dostosowana była do potrzeb i oczekiwań młodzieży oraz ich wychowawców.

Ponadto podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości doradcy zawodowi promowali postawy przedsiębiorcze poprzez przygotowanie prezentacji multimedialnej pod nazwą „Moja przyszłość zależy ode mnie”, która została przesłana do doradców zawodowych szkół średnich w Lęborku (do Liceum Ogólnokształcącego Nr 1, Liceum Ogólnokształcącego Nr 2, Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu oraz do Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku). Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pełnili telefoniczne dyżury zaplanowane na dzień 19.11.2020 r., podczas których młodzież mogła skorzystać z indywidualnego poradnictwa zawodowego (odpowiedzi na nurtujące pytania dotyczące prezentacji).

2.3.3.2. *Indywidualne poradnictwo zawodowe (diagnoza sytuacji zawodowej klienta, możliwości rozwoju zawodowego, samoocena, określenie predyspozycji zawodowych rozwoju zawodowego).*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym; 320*

realizacja: 271

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 84,69%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia ustalił iż z indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzysta 320 osób (z porad skorzystało 271 osób). Przyjmowane wskaźniki dotyczące realizacji

poradnictwa zawodowego są zakładane jako przewidywane potrzeby klientów urzędu tj. osób bezrobotnych. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami dostępności i dobrowolności. Trudno określić jakie potrzeby skorzystania z poradnictwa będą miały osoby bezrobotne i która forma pomocy będzie cieszyła się większym zainteresowaniem tym bardziej w czasie pandemii choroby COVID-19 wywołanej przez koronawirusa SARS-CoV-2. Pandemia spowodowała globalne zakłócenia społeczne i gospodarcze stąd niektóre wskaźniki nie zostały w pełni osiągnięte.

2.3.3.3. *Grupowe poradnictwo zawodowe.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym; 110*

realizacja: 48

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 43,64%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia ustalił iż z grupowego poradnictwa zawodowego skorzysta 110 osób (z porad skorzystało 48 osób). Przyjmowane wskaźniki dotyczące realizacji poradnictwa zawodowego są zakładane jako przewidywane potrzeby klientów urzędu tj. osób bezrobotnych. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami dostępności i dobrowolności. Trudno określić jakie potrzeby skorzystania z poradnictwa będą miały osoby bezrobotne i która forma pomocy będzie cieszyła się większym zainteresowaniem tym bardziej w czasie pandemii choroby COVID-19 wywołanej przez SARS-CoV-2. Pandemia spowodowała globalne zakłócenia społeczne i gospodarcze stąd niektóre wskaźniki nie zostały w pełni osiągnięte.

2.3.3.4. *Indywidualna informacja zawodowa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową; 90*

realizacja: 19

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 21,11%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia ustalił, iż z indywidualnej informacji zawodowej skorzysta 90 osób (skorzystało 19 osób). Przyjmowane wskaźniki dotyczące realizacji poradnictwa zawodowego są zakładane jako przewidywane potrzeby klientów urzędu tj. osób bezrobotnych. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami dostępności i dobrowolności. Trudno określić jakie potrzeby skorzystania z poradnictwa będą miały osoby bezrobotne i która forma pomocy będzie cieszyła się większym zainteresowaniem tym bardziej w czasie pandemii choroby COVID-19 wywołanej przez SARS-CoV-2. Pandemia spowodowała globalne zakłócenia społeczne i gospodarcze stąd niektóre wskaźniki nie zostały w pełni osiągnięte.

2.3.3.5. *Grupowa informacja zawodowa.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych grupową informacją zawodową; 125*

realizacja: 180

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 144%

2.3.3.6. *Poradnictwo zawodowe realizowane w ramach projektów.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów; 300*

realizacja: 265

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 83,33%

PUP w Lęborku ustalił, iż liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów skorzysta 300 osób (skorzystało 265 osób). Od marca 2020 r. skomplikowała się sytuacja społeczno-gospodarcza w kraju w związku z panującą pandemią wywołaną przez SARS-CoV-2, co miało ogromny wpływ na realizację w/w zadań.

2.3.4. **Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.**

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.4.1. *Realizacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS; 130*

realizacja: 167

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 128,46%

2.3.4.2. *Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych.*

- *opisowa realizacja zadania*

Z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców lokalnego rynku pracy w 2020 roku tut. Urząd nie realizował tego zadania.

2.3.4.3. *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba utworzonych stanowisk pracy; 25*

realizacja: 38

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 152%

2.3.4.4. *Prace interwencyjne.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 70*

realizacja: 36

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 51,43%

PUP w Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 r. założył, iż z prac interwencyjnych skorzysta 70 osób bezrobotnych. W 2020 r. osiągnięto niższy wskaźnik niż planowano ze względu na mniejsze zainteresowanie pracodawców na lokalnym rynku pracy spowodowane wystąpieniem pandemii wywołanej przez SARS-CoV-2 i wywołane nim restrykcje dla firm, co sprawiło, że pracodawcy w obawie o swoją przyszłość składali w tut. Urzędzie wnioski na prace interwencyjne w ograniczonym zakresie.

2.3.4.5. *Bon zatrudnieniowy.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 1*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

PUP W Lęborku ustalając poziom wskaźników przewidzianych do osiągnięcia w 2020 roku założył, iż z bonu zatrudnieniowego skorzysta 1 osoba bezrobotna. Z uwagi na brak zainteresowania osób bezrobotnych tą formą aktywizacji, w 2020 roku nie osiągnięto planowanego wskaźnika.

2.3.4.6. Świadczenie aktywizacyjne.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2020 roku forma wsparcia nie była realizowana z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców.

2.3.4.7. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba dofinansowanych stanowisk pracy; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

2.3.4.8. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Zadanie nie było realizowane w 2019 r. z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

2.3.4.9. Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na utworzenie miejsca pracy dla bezrobotnego.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Zgodnie z art. 61t oraz art. 61g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) jest operatorem rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”, w ramach którego udzielane są na warunkach preferencyjnych pożyczki na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych, w tym bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy.

O pożyczkę na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej może ubiegać się podmiot gospodarczy, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, żłobek lub klub dziecięcy, producent rolny.

Zgodnie z w/cyt. ustawą, kwota pożyczki na utworzenie miejsca pracy wynosi maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału w przypadku pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz do 3 lat w przypadku pożyczki na utworzenie stanowiska pracy.

Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek stanowią one pomoc de minimis.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Program będzie realizowany do 2021 r.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku informował pracodawców o możliwości skorzystania z tej formy wsparcia i kierował ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

W związku z ogłaszaniem kolejnymi programami rządowymi „Tarcza Antykryzysowa”, PUP w Lęborku realizował szereg zadań, ponad zakres ujęty w zapisach strategii, ujętych w dokumencie w fazie planowania.

Działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Ogłoszony na terytorium Polski w marcu 2020 r. stan epidemii wpływa w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołuje dla przedsiębiorców wprowadzono szereg instrumentów wsparcia wymienionych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842 z późn. zm.) – tzw. „Tarcza Antykryzysowa”.

Powiatowe Urzędy Pracy mają za zadanie wdrażanie następujących instrumentów:

- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2)
- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zze4)

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

W 2020 r. tut. Urząd udzielił ww. pożyczki 3.385 mikroprzedsiębiorcom.

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)

O pożyczkę mogą starać się organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057) lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020r.

Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

W 2020 r. tut. Urząd udzielił ww. pożyczki 17 organizacjom pozarządowym lub podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ww. ustawy.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej może otrzymać przedsiębiorca będący osobą fizyczną niezatrudniający pracowników, który wykaże spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 1 stycznia 2020 roku i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

- co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
 - co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.
- Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
Przedsiębiorca jest zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres dofinansowania.

W 2020 r. tut. Urząd udzielił ww. dofinansowania 559 przedsiębiorcom.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)

O dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 mogą ubiegać się przedsiębiorcy posiadający status mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2018 r. poz. 646).

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku.

Maksymalny okres dofinansowania wynosi 3 miesiące.

Wysokość przyznanego dofinansowania:

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 50%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 70% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 90% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy Przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia, w całości lub w części, obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie może w tym samym czasie, otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

W 2020 r. tut. Urząd udzielił ww. dofinansowania 297 przedsiębiorcom.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zże)

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne może zostać udzielone organizacji pozarządowej oraz podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Podmiotem uprawnionym są organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe.

Wsparcie przysługuje na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona jest od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- co najmniej 30% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 50% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 80% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Podmiot, który otrzymał wsparcie obowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

W 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek dotyczący ww. dofinansowania.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zże2)

Wsparcie przysługuje kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

Wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy).

Wnioskodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

Wnioskodawca nie jest zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/przychodów z działalności.

W 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek dotyczący ww. dofinansowania.

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zże4)

Z dotacji może skorzystać mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca, który spełnia następujące warunki:

- Na dzień 30 września 2020r. prowadził działalność gospodarczą,
 - Prowadził działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako przeważająca działalność, kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzieleniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01. Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z,
 - Przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019r.
- Wysokość dotacji nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł.

Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Dotacja nie może być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r. oraz na dzień złożenia wniosku.

W 2020 r. mikro lub mali przedsiębiorcy złożyli do tut. 64 wnioski o przyznanie ww. dotacji. Wyплаты dotacji rozpoczęły się w 2021 r.

2.3.6. Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.3.6.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

➤ **wskaźnik realizacji celu: liczba zaktywizowanych osób; 60**

realizacja: 63

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 105%

2.3.6.2. Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej

➤ **opisowa realizacja zadania**

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 ze zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Mając na celu zwiększenie dostępności do kapitału, BGK dokonał wyboru pośredników finansowych, którzy od 17 listopada 2014 r. mogą udzielać pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej dla:

- studentów ostatniego roku studiów,
- poszukujących pracy absolwentów szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy.

Pożyczkobiorcy mogą otrzymać wsparcie doradcze i szkoleniowe w zakresie m.in. zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania, czy też rozliczeń finansowych.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwota pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wynosi maksymalnie

20-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Program będzie realizowany do 2021 r.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników PUP jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu i w gablotach urzędu, zainteresowanych osób o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

2.3.6.3. *Organizacja oraz udział Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku w wydarzeniach promujących postawy przedsiębiorcze (np. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG)*

➤ *opisowa realizacja zadania*

W ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości doradcy zawodowi promowali postawy przedsiębiorcze poprzez przygotowanie prezentacji multimedialnej pod nazwą „Moja przyszłość zależy ode mnie”, która została przesłana do doradców zawodowych szkół średnich w Lęborku - do Liceum Ogólnokształcącego Nr 1, Liceum Ogólnokształcącego Nr 2, Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu oraz do Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku).

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pełnili telefoniczne dyżury zaplanowane na dzień 19.11.2020 r., podczas których młodzież mogła skorzystać z indywidualnego poradnictwa zawodowego (odpowiedzi na nurtujące pytania dotyczące prezentacji).

2.4. Sprawny system usług administracyjnych

Priorytetowe działania
2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.
2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.
2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).
2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

2.4.1. Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.

Wydział Organizacyjny

2.4.1.1. *Doskonalenie kadry administracyjnej starostwa poprzez udział w szkoleniach, sympozjach, konferencjach z zakresu stosowanego prawa w jednostkach samorządu powiatowego.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej (w tym niektórzy więcej niż jeden raz); 150*

realizacja: 147

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 98%

42 osoby uczestniczyły w szkoleniach stacjonarnych i online (ustalono na podstawie kart wydatków za okres od 01.01.2020 roku do 31.12.2020 roku). Delegacje wystawiono tylko dla 17 osób (zgodnie z rejestrem delegacji). Pozostałe szkolenia odbywały się w formach zdalnych on-line. 80 osób uczestniczyło w szkoleniu dot. PPK on-line sala nr 13. 25 osób ze starostwa uczestniczyło w szkoleniu on-line z zamówień publicznych. Ogółem wykonanie wydatków paragrafu 4700 „Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej” w 2020 roku osiągnęło 22.505,58 zł.

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.4.1.2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez udział w szkoleniach

➤ *wskaźnik realizacji celu: udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy: 50%*

realizacja: 70

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 140%

2.4.1.3. Udział pracowników w konferencjach, sympozjach, zjazdach

➤ *wskaźnik realizacji celu: opisowa realizacja zadania*

W 2020 r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w 35 różnych konferencjach, seminariach, spotkaniach.

Ze względu na ogłoszenie na terytorium Polski stanu epidemiologicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 niektóre z zaplanowanych i powtarzających się cyklicznie spotkań, seminariów i targów zostały odwołane.

Pozostałe w większości odbywały się on-line w formie telekonferencji, videokonferencji itp. Należały do nich:

„Seminarium dobrych praktyk PSZ”, Spotkania Kadry EURES, Spotkanie dotyczące Barometru Zawodów, Spotkanie informacyjne nt. obsługi cudzoziemców, Spotkania kadry kierowniczej Powiatowych Urzędów Pracy województwa pomorskiego.

Największą grupę pracowników, którzy uczestniczyli w spotkaniach on-line stanowili pracownicy merytoryczni realizujący zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej. Spotkania organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku były poświęcone omawianiu i wspólnemu rozwiązywaniu problemów pojawiających się w trakcie realizacji wsparcia w ramach art.15zzb-15zze i 15zze2, 15zze4 ustawy z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842 z późn. zm.).

W związku z ustawową realizacją wsparcia przez WUP powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych

i poszukujących pracy doradcy zawodowi brali udział w spotkaniach on-line grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego.

Wszystkie wyżej wymienione spotkania, konferencje, videokonferencje charakteryzowały się wzajemną wymianą informacji, doświadczeń, co niewątpliwie pozwoliło na podniesienie poziomu świadczonych usług przez

pracowników Urzędu. Stanowiły też ważny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

2.4.1.4. Powierzenie funkcji doradcy klienta pracownikom Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu

➤ *wskaźnik realizacji celu: opisowa realizacja zadania*

Zgodnie z art.91 ust.2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Urzędu zatrudnieni na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów pełnią funkcję doradcy klienta, której istotą jest stała opieka nad klientami urzędu, zarówno indywidualnymi jak i klientami instytucjonalnymi.

Na 2020 r. minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta w pełnym wymiarze czasu pracy ustalona dla tut. Urzędu, na podstawie Rozporządzenia MPiPS z dnia 14.05.2014r., wyniosła 10 osób.

Na 31.12.2020 r. pełniących funkcję doradcy klienta było 12 pracowników, którzy stanowili 27% ogółu zatrudnionych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, z niżej wymienionych grup stanowisk pracowniczych:

- ✓ pośrednicy pracy- 7 osób zajmujących 7 etatów
- ✓ doradcy zawodowi - 3 osoby zajmujące 3 etaty
- ✓ specjaliści ds. programów – 1 osoba zajmująca 1 etat
- ✓ specjaliści ds. rozwoju zawodowego – 1 osoba zajmujące 1 etat.

2.4.2. Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.

Referat Realizacji Inwestycji

2.4.2.1. Udział w grupie zakupowej i podpisanie umowy na zakup energii elektrycznej na rok 2021 dla jednostek Powiatu Lęborskiego.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba podpisanych umów; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założeniami

Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %

2.4.3. Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).

Referat Rozwoju i Promocji

Powiatowy Urząd Pracy:

2.4.3.1. System elektronicznego obiegu dokumentów i spraw.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Od 2007 r. w Urzędzie stosowany jest system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

W 2020 r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 11 664 przesyłki, w tym 249 podpisanych elektronicznie złożonych za pośrednictwem e-PUAP.

2.4.3.2. System zarządzania kolejką.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Ze względu na pandemię, system kolejkowy nie działał (inny sposób obsługi klienta).

2.4.3.3. *Ułatwienie kontaktu klienta z Urzędem poprzez możliwość elektronicznego złożenia następujących dokumentów przez Internet:*

- Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy:

- zgłoszenie do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy
- uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji, jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy
- zgłoszenie podjęcia pracy
- zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej
- zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia
- wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej
- wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania

- Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk:

- zgłoszenie oferty pracy
- zgłoszenie stażu lub praktyki
- zgłoszenie praktyki studenckiej w administracji

- Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu:

- wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu
- wniosek o skierowanie na szkolenia
- wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego
- wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia
- wniosek o wydanie zaświadczenia
- wniosek o przelew na konto

- Zatrudnienie cudzoziemców:

- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca
- zezwolenie na pracę cudzoziemca

- Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES:

- Rejestr Agencji Zatrudnienia /KRAZ/
- Wykaz Podmiotów Zagranicznych /WPZ/
- Rejestr Instytucji Szkoleniowych /RIS/

- Inne pismo do urzędu

- opisowa realizacja zadania

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

- Wniosek o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy
- Wniosek o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy
- Wniosek o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej
- Wniosek przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne
- Wniosek o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników
- Wniosek organizacji pozarządowej lub podmiotu o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpiecz. społ.

- o Wniosek kościelnej osoby prawnej o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne

Na przestrzeni 2020 r., dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy:

- o 1016 wniosków o rejestrację (KRB),
- o 95 uzupełnień załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy (PSZ-KRBU) ,
- o 55 zgłoszeń podjęć pracy (PSZ-ZPP),
- o 1 zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia (PSZ-ZBG),
- o 18 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej (PSZ-WPSB),
- o 3 wnioski o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania (PSZ-WPD).
- o 3 zgłoszenia rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej (PSZ-ZRDG)

- Pomoc publiczna związana z tarczą antykryzysową:

- o 64 wnioski o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy (PSZ-DBDG),
- o 1693 wnioski o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (PSZ-PKDG),
- o 350 wniosków o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (PSZ-DKDG)
- o 207 wniosków przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne (PSZ-DKWP),
- o 153 pisma w sprawie (PSZ-PS),
- o 4 wnioski o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej (PSZ-PKDO),
- o 13 formularzy rozliczeniowych do Umowy (PSZ-DKWR)

- Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk:

- o 121 zgłoszeń oferty pracy (PSZ-ZOPP).
- o 3 wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu (PSZ-WZUZS),

- Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu:

- o 8 wniosków o wydanie zaświadczenia (PSZ-WWZ),
- o 1 wniosek o skierowanie na szkolenie (PSZ-WSI),
- o 7 wniosków o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego (PSZ-WPDA).

- Zatrudnienie cudzoziemców:

- o 379 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-OPWP),
- o 18 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (PSZ-WZPS),
- o 28 powiadomień o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PZPO),
- o 47 powiadomień o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PPPO),

- Inne pismo do Urzędu:

- 549 pism do Urzędu (PSZ-PU).

W przypadku pozostałych formularzy nie odnotowano zgłoszeń.

2.4.3.4. Dwustronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku, a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań oraz eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

Na przestrzeni 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał w ramach dwustronnej wymiany informacji 2421 zaświadczeń.

2.4.3.5. Jednostronna wymiana informacji niezbędnych do obsługi klienta między Urzędem Pracy a Komendą Powiatową Policji w Lęborku.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Na przestrzeni 2020 r. miała miejsce jednostronna wymiana danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku, a Komendą Powiatową Policji w Lęborku, za pośrednictwem Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Komenda Powiatowa Policji w Lęborku bezobsługowo otrzymuje niezbędne informacje, które wspomagają procesy decyzyjne oraz przyczyniają się do usprawnienia realizacji zadań.

2.4.3.6. Strona internetowa, jako źródło niezbędnych informacji dla klienta.

➤ *opisowa realizacja zadania*

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca, za pośrednictwem serwisu WWW.

Od listopada 2017 r. Urząd wdrożył nowy serwis WWW będący częścią portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe ministrowi ds. pracy, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m.in.: informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

2.4.3.7. Profil na facebooku jako źródło informacji dla klienta.

➤ *opisowa realizacja zadania*

W 2020r Urząd umieszczał na swoim profilu facebook wszelkie informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców, m.in.: godzin otwarcia urzędu, informacje odnośnie wolnych miejsc stażu, nabory na szkolenia, oferty pracy, jak również informacje odnośnie wprowadzonych ograniczeń funkcjonowania Urzędu z powodu stanu epidemii. Publikował informacje odnośnie naborów wniosków w ramach tarczy antykryzysowej na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach z wiązanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (art. 15 zzb, art. 15zzc, art. 15 zzd, art. 15zzda, art. 15 zze, art. 15 zze2, art. 15 zze4).

2.4.3.8. *Otwarty dostęp do informacji dla klientów poprzez infomat.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Ze względu na pandemię klienci nie korzystali z infomatu.

2.4.3.9. *Ekrany multimedialne wyświetlające oferty pracy.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Ze względu na pandemię klienci nie korzystali z ofert pracy wyświetlanych na ekranach.

Referat Administracyjno-Informatyczny

2.4.3.10. *Zakup sprzętu komputerowego*

➤ *wskaźnik realizacji celu: wartość zakupionego sprzętu; 118.400 zł*

realizacja: 122.057,28 zł

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 103,09%

2.4.3.11. *Rozbudowa i modernizacja sieci komputerowej.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: wartość zakupionego sprzętu; 30.000 zł*

realizacja: 24.648,56 zł

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 82,16%

Założone zadania rozbudowy i modernizacji zrealizowano mniejszym nakładem kosztów wobec wcześniej planowanych, uzyskując oszczędność finansową.

Wydział Organizacyjny

2.4.3.12. *Upowszechnienie wymiany informacji drogą elektroniczną z wykorzystaniem Platformy ePuap. (elektroniczna platforma usług administracji publicznej) oraz potwierdzanie profilu zaufanego ePUAP.*

➤ *opisowa realizacja zadania*

Wychodząc naprzeciw rozwojowi społeczeństwa informatycznego, z końcem 2015 r., w ramach projektu Centrum Aktywności Cyfrowej, w starostwie został utworzony punkt potwierdzania profili zaufanych dla osób korzystających z usługi Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej e-PUAP, mieszczący się w Biurze Obsługi Interesantów. Informacja o punkcie wraz z instrukcją jak założyć bezpłatny profil zaufany znajduje się na stronie internetowej oraz BIP Starostwa. Na terenie urzędu znajdują się plakaty oraz roll-up z informacją o usłudze. Od 2017 r. z usługi skorzystało 1540 osób, z czego w roku 2020 profil potwierdziły 630 osób. Aby usprawnić obsługę klientów, kolejnym dwóm osobom nadano uprawnienia do potwierdzania profili zaufanych.

W 2020 r. przez e-PUAP wpłynęło 778 pism, a wysłano 812, przez EZD wpłynęło 16.751 pism do urzędu.

Wydział Geodezji

2.4.3.13. *Wprowadzenie systemu obsługi internetowej dla zgłoszeń robót geodezyjno- kartograficznych przez firmy geodezyjne.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zgłoszeń robót geodezyjno - kartograficznych; 2.000*

realizacja: 2.223

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 111,15%

2.4.4. Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami.

Wydział Geodezji

2.4.4.1. *Współpraca w zakresie przekazywania informacji pomiędzy gminami poprzez Internetową przeglądarkę danych oraz wszelkich danych geodezyjno – kartograficznych przekazywanych w sposób tradycyjny i elektroniczny.*

(W roku 2020 wykonywanie usługi przekazywania informacji pomiędzy gminami, dotyczących wszelkich danych geodezyjno-kartograficznych wynikających z obowiązujących przepisów, będzie realizowana przy pomocy przeglądarki internetowej WebEwid modułu IntraEwid. Obsługa przekazywanych informacji dotyczyć będzie tylko podanych przez poszczególne urzędy, konkretnych adresów IP.)

➤ *opisowa realizacja zadania*

Od roku 2019 funkcjonuje usługa przekazywania informacji pomiędzy gminami, dotyczących wszelkich danych geodezyjno-kartograficznych wynikających z obowiązujących przepisów, realizowana przy pomocy przeglądarki internetowej WebEwid modułu IntraEwid.

Zadanie zrealizowane w całości.

III Zrównoważona Przestrzeń

3.1. Komplementarny system transportu

Priorytetowe działania
3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.
3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.
3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.
3.1.4. Wsparcie transportu rowerowego i multimodalnego.

3.1.1. Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.

Wydział Komunikacji

Zarząd Dróg Powiatowych

- 3.1.1.1. *Przebudowa drogi powiatowej nr 1336G odc. od km 4+000 do granicy powiatu lęborskiego km 6+552 wraz z przebudową skrzyżowania z drogą powiatową nr 1327G. Wartość 3.406.171,00 zł z dofinansowaniem w ramach Funduszu Dróg Samorządowych. Współfinansowanie przez powiat 50/50%*
➤ *wskaźnik realizacji celu: długość przebudowanego odcinka drogi; 2,552 km*
realizacja: 2,552
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %
Uzyskano oszczędność w postaci zmniejszenia wartości robót budowlanych o 1.066.867,01 zł
- 3.1.1.2. *Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G od km 21+000 do km 23+050 oraz drogi powiatowej nr 1311G od km 4+760 do km 5+160 m. Janowice, długości 2,450 km, wartość 1.669.295,94 zł; z dofinansowaniem w ramach Funduszu Dróg Samorządowych. Współfinansowanie przez powiat 50/50% (II etap z terminem zakończenia do 31.05.2020 r.)*
➤ *wskaźnik realizacji celu: długość przebudowanego odcinka drogi; 2,450 km*
realizacja: 2,450
Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %
Uzyskano oszczędność w postaci zmniejszenia wartości robót budowlanych o 992.962,19

3.1.2. Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.

Wydział Komunikacji

Zarząd Dróg Powiatowych

- 3.1.2.1. *Odnowienie oznakowania poziomego i wykonanie nowego oznakowania na przebudowywanych i remontowanych nawierzchniach.*
➤ *wskaźnik realizacji celu: powierzchnia oznakowania; 1.675 m²*
realizacja: 4.481,49
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 267,55 %
- 3.1.2.2. *Wymiana i uzupełnienie brakującego oznakowania pionowego.*
➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość sztuk; 72*
realizacja: 339
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 470,83 %
- 3.1.2.3. *Wymiana i ustawienie poręczy.*
➤ *wskaźnik realizacji celu; ilość mb; 412*
realizacja: 1.038
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 251,94 %
- 3.1.2.4. *Ścinka poboczy.*
➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość mb 12.000*
realizacja: 23.124
Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 192,70 %
- 3.1.2.5. *Odnowa nawierzchni jezdni na drogach powiatowych (remonty cząstkowe).*
➤ *wskaźnik realizacji celu: ilość m²; 3.000*

realizacja: 5.868

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 195,60 %

3.1.2.6. Wycinka zakrzaczenia pasa drogowego dróg powiatowych.

➤ *wskaźnik realizacji celu: powierzchnia wycinki; 10.100 m²*

realizacja: 28.760,694

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 284,76 %

3.1.3. Rozwój transportu zbiorowego.

Referat Realizacji Inwestycji

3.1.3.1. Opracowanie strategii rozwoju elektromobilności dla Powiatu Lęborskiego (realizowanego w ramach dofinansowania przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w ramach programu priorytetowego „GEPARD II – transport niskoemisyjny. Część 2) Strategia rozwoju elektromobilności.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba opracowanych dokumentów (szt.); 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %

3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii.

Priorytetowe działania
3.2.1. Wsparcie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.
3.2.2. Współpraca zmierzająca do wykorzystania potencjału złóż gazu łupkowego.
3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.
3.2.4. Promocja i informacja w zakresie modernizacji obiektów.

3.2.1. Wsparcie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.1.1. Prowadzenie na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego bazy danych z zakresu OZE (źródła dofinansowania, nowinki techniczne i technologiczne, regulacje prawne).

➤ *opisowa realizacja zadania*

W ramach ww. działania, w 2020 roku, Wydział Ochrony Środowiska edukował mieszkańców poprzez zamieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku bazy danych z zakresu odnawialnych źródeł energii (OZE). Na ww. stronie zamieszczane są ogólne informacje na temat OZE, w tym możliwości pozyskania środków finansowych na realizację projektów energooszczędnych, związanych z ograniczaniem zanieczyszczenia powietrza i rozwojem odnawialnych źródeł energii. Zamieszczono m.in. informacje o Krajowym Programie „Czyste Powietrze” oraz projekcie Fundacji Banku Ochrony Środowiska „Postaw na słońce”. Poza informacjami dotyczącymi OZE na stronie zamieszczono również

informacje o programie priorytetowym Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej „Moja Woda”.

Mieszkańcy powiatu łęborskiego wykazują ogromne zainteresowanie możliwością pozyskania dofinansowania na wymianę starego źródła ogrzewania, na nowe, bardziej efektywne i ekologiczne. Powiat Łęborski kierując się dobrem mieszkańców służy wiedzą i przekazuje informacje w w/w zakresie.

Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku podpisał porozumienia z pomorskimi gminami w zakresie wspólnej realizacji programu „Czyste Powietrze”. W ramach ww. programu jest możliwe uzyskanie dofinansowania na wymianę starych źródeł ciepła zasilanych paliwami stałymi (węgiel, koks, drewno itp.) na nowoczesne źródła ciepła oraz termomodernizację budynków mieszkalnych jednorodzinnych. Jednakże na terenie powiatu łęborskiego porozumienie zawarła 1 gmina, tj. Gmina Miejska Łębork (gmina została włączona w proces weryfikacji i przyjmowania wniosków o dofinansowanie). Urzędnicy pomagają wnioskodawcom poprawnie złożyć wnioski oraz skompletować wymagane załączniki. Doradzają i udzielają niezbędnych informacji na temat programu „Czyste Powietrze”). Wnioskodawcy mieszkający w gminach, które nie podpisały porozumienia z WFOŚiGW w Gdańsku, wszelkie formalności związane z programem „Czyste Powietrze” załatwiają w siedzibie Funduszu.

Ponadto w 2020 r. ze środków budżetu gmin dofinansowano wymianę starych źródeł ciepła na nowe ekologiczne:

- Gmina Łębork – 67 umów,
- Gmina Łeba – 10 umów.

3.2.1.2. Przeprowadzenie spotkania informacyjno – edukacyjnego dla mieszkańców powiatu łęborskiego z zakresu ochrony środowiska (np. gospodarki wodnej, powietrza poprzez wykorzystanie możliwości lokalnych do produkcji i odbioru energii ze źródeł odnawialnych), w tym edukacja w walce ze smogiem.

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba spotkań; 1*

realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 0%

W związku z panującą sytuacją epidemiczną COVID-19 w 2020 roku nie realizowano corocznej edycji Forum Sołtysów Powiatu Łęborskiego.

3.2.3. Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.

Wydział Ochrony Środowiska

3.2.3.1. Dofinansowanie działań w zakresie termomodernizacji budynków użyteczności publicznej ze środków z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej (W ramach działania w budynku Starostwa Powiatowego w Łęborku zostanie wykonane docieplenie stropu nad ostatnią kondygnacją).

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów objętych termomodernizacją; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.2.4. Promocja i informacja w zakresie termomodernizacji obiektów.

Referat Realizacji Inwestycji

3.2.4.1. *Ogłoszenie i rozstrzygnięcie przetargu na roboty dot. zadania p.n. Termomodernizacja budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku ul. Czołgistów 5, Lębork.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów; 1*
realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %

3.2.4.2. *Realizacja robót budowlanych dot. zadania p.n. Termomodernizacja budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zakończonych realizacji; 1*
realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem
Wskaźnik efektywności wyniósł 100 %

3.2.4.3. *Ogłoszenie i rozstrzygnięcie przetargu na roboty dotyczące zadania pod nazwą Instalacja hydrantów wewnętrznych Starostwa Powiatowego w Lęborku, ul. Czołgistów 5, Lębork*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów; 1*
realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 0 %

Pierwszy ogłoszony przetarg nie wyłonił wykonawcy. Ogłoszono drugi przetarg dla zadania. Rozstrzygnięcie nastąpi w 2021 roku.

3.2.4.4. *Realizacja robót budowlanych dot. zadania p.n. Instalacja hydrantów wewnętrznych Starostwa Powiatowego w Lęborku*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba zakończonych realizacji; 1*
realizacja: 0

Zadanie zrealizowano poniżej założonego planu
Wskaźnik efektywności wyniósł 0 %

Nie zrealizowano zadania, ponieważ nie udało się wyłonić wykonawcy w pierwszym przetargu, co uniemożliwiło rozpoczęcie inwestycji.
Realizacja nastąpi w 2021 r.

3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej

Priorytetowe działania
3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez: a) Rewitalizację Europejskiego Szlaku Kulturowego na obszarze Południowego Bałtyku – Pomorska Droga św. Jakuba, b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków,
3.3.2. Działania zmierzające do poprawy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej przy szkołach.
3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.
3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób

niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.
3.3.5. Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.

3.3.1. Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez:

b) Wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

3.3.1.1. *Udzielanie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.3.1.2. *Aktualizacja Programu ochrony zabytków na lata 2018-2019.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: Sprawozdanie z realizacji Programu opieki nad zabytkami Powiatu Lęborskiego na lata 2018-2019 – szt.; 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

3.3.3. Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.

Wydział Budownictwa

3.3.3.1. *Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego poprzez opiniowanie dokumentów planistycznych.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba wydanych opinii do Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego; 10*

realizacja: 21

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 210%

Wydział Ochrony Środowiska

3.3.3.2. *Współpraca z samorządami w zakresie planowania przestrzennego, opiniowanie dokumentów planistycznych.*

- *opiniowanie projektów planu miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,*

- *uzgadnianie projektów decyzji o warunkach zabudowy.*

➤ *wskaźnik realizacji celu: liczba opiniowanych dokumentów planistycznych; 5*

realizacja: 292

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 5.840%

3.3.4. Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

3.3.4.1. *Wsparcie osób niepełnosprawnych przez dofinansowanie likwidacji barier, architektonicznych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.*

- *wskaźnik realizacji celu: kwota na likwidację barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych – 140.000 zł.*

realizacja: 367.674,53

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 262,63%

- *wskaźnik realizacji celu: kwota przeznaczona na zaopatrzenie osób niepełnosprawnych w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze, sprzęt rehabilitacyjny; 500.000 zł*

realizacja: 540.122,88

Zadanie zrealizowano powyżej założonego planu

Wskaźnik efektywności wyniósł 108,03%

3.3.5. Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.

Wydział Ochrony Środowiska

3.3.5.1. *Współpraca z LOT „Ziemia Lęborska- Łeba” w realizacji zadania Błękit Rzeki Dobrem Krainy – Czyszczenie rzeki Łeby z odpadów mechanicznych.*

- *wskaźnik realizacji celu: liczba realizowanych zadań: 1*

realizacja: 1

Zadanie zrealizowano zgodnie z założonym planem

Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

Wykonane wskaźniki realizacji celu za 2020 rok

I Konkurencyjna Gospodarka.				
1.1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionu.				
1.1.1.	Wsparcie działań promujących lokalne produkty.			
Lp. Działania	Wskaźnik realizacji celu	Jednostka miary (plan)	Jednostka miary (wykonanie)	Źródło danych
1.1.1.1.	Liczba działań informacyjnych	9	10	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.1.	Liczba działań promujących	9	10	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.2.	Liczba działań promujących	1	0	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.2.	Liczba działań informacyjnych	2	2	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.3.	Liczba działań promujących	1	0	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.1.3.	Liczba działań informacyjnych	2	2	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.	Promowanie lokalnych przedsiębiorstw.			
1.1.2.1.	Liczba działań promujących	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.1.	Liczba działań informacyjnych	3	3	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.2.	Liczba działań wspierających	12	12	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.2.3.	Liczba zamieszczanych informacji	12	12	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.3.	Wsparcie działań promujących gminy.			
1.1.3.1.	Liczba działań wspierających	13	13	Referat Rozwoju i Promocji

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU ŁĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

1.1.3.2.	Liczba działań wspierających	5	5	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.	Wspieranie i promowanie partnerskich inicjatyw międzysektorowych (sektor publiczny i prywatny).			
1.1.4.1.	Liczba spotkań konsultacyjnych	4	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.2.	Liczba działań informacyjnych	5	5	Referat Rozwoju i Promocji
1.1.4.3.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	6	6	Wydział Geodezji
1.2. Rozwój szkolnictwa zawodowego.				
1.2.1.	Wsparcie działań promujących kształcenie przez całe życie.			
1.2.1.1.	Liczba działań promocyjnych	4	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.1.	Liczba zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych	2	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.1.	Liczba słuchaczy zrekrutowanych na kurs kwalifikacyjny	40	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.2.	Liczba działań promocyjnych wszystkich szkół	4	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.1.3.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.2.	Wsparcie działań upowszechniających i promujących kształcenie zawodowe w powiecie łęborskim.			
1.2.2.1.	Liczba działań promocyjnych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.2.2.	Liczba działań promocyjnych	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.2.3.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

1.2.3.	Wsparcie działań prowadzących do utworzenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniających potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków pracy m.in. poprzez: a) Doposażenie pracowni zawodowych w sprzęt i urządzenia niezbędne do prowadzenia szkoleń i egzaminów zawodowych b) Tworzenie nowych kierunków zawodowych.			
1.2.3.1.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.2.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.3.3.	Liczba nowych kierunków zawodowych	1	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.4.	Wsparcie działań podnoszących kwalifikacje i umiejętności kadry zatrudnianej w szkołach.			
1.2.4.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.4.2.	Kwota w zł przeznaczona na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz doradztwo zawodowe w bieżącym roku	132.276	66.650,57	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.5.	Utworzenie bazy dydaktycznej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lęborku, poprzez rozbudowę istniejącej bazy dydaktycznej PCE – ZSP.			
1.2.5.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.2.7.	Wsparcie działań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego dla osób pracujących oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach edukacyjnych.			
1.2.7.1.	Liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i doradztwa edukacyjno - zawodowego	2.038	2.300	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
1.2.7.2.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

1.2.9.	Weryfikacja sieci szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Lęborski.			
1.2.9.1.	Liczba realizowanych koncepcji	1	1	Referat Programów Pomocowych
1.3. Tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.				
1.3.2.	Promocja i wsparcie działań szkoleniowych dla lokalnych przedsiębiorców.			
1.3.2.1.	Liczba działań promujących	5	5	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.2.2.	Liczba działań monitorujących	4	4	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.2.3.	Liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS	130	167	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
1.3.3.	Podejmowanie działań zmierzających do pozyskania inwestorów zewnętrznych			
1.3.3.1.	Liczba działań informacyjnych	1	1	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.3.2.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	18	18	Referat Rozwoju i Promocji
1.3.3.3.	Liczba nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży bądź dzierżawy	6	6	Wydział Geodezji
II Spójne Społeczeństwo				
2.1. Przeciwdziałanie nierównościom społecznym.				

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.1.1.	Wsparcie działań służących przełamywaniu marginalizacji społecznej oraz budowanie systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wsparcie działań aktywizujących, w tym: szkoleniowych, doradczych, doskonalących kompetencje oraz integrujących dla grup społecznych: osób niepełnosprawnych, przebywających i usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą, pełniących funkcję rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinny dom dziecka.			
2.1.1.1.	Ilość diagnoz	500	1.274	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Ilość diagnoz	50	85	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Liczba osób	18	29	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Liczba osobogodzin	200	192	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Liczba osobogodzin	400	229	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Liczba osób	100	100	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.1.	Liczba osób	4	4	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.2.	Liczba godzin poradnictwa psychologicznego, prawnego, rodzinnego i socjalnego	60	121	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.3.	Liczba osób objętych pomocą	40	42	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.3.	Liczba godzin	12	43,5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.3.	Liczba osób uczestniczących	20	24	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.1.1.4.	Liczba osób objętych pomocą (pomoc na kontynuację nauki)	30	34	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.4.	Liczba osób objętych pomocą (pomoc na usamodzielnienie)	10	14	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.4.	Liczba osób objętych pomocą (pomoc na zagospodarowanie)	10	12	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.4.	Liczba miejsc (mieszkania chronione treningowe)	2	2	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.5.	Liczba osób uczestniczących w przedsięwzięciach na rzecz osób niepełnosprawnych	100	31	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.6.	Liczba zajęć dla dzieci i młodzieży przeprowadzonych przez placówkę	50	76	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.1.7.	Ilość zorganizowanych spotkań	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
2.1.1.7.	Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach/spotkaniach z zakresu polityki senioralnej	250	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
2.1.1.8.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
2.1.2.	Utworzenie na terenie Powiatu Lęborskiego warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych.			
2.1.2.1.	Liczba miejsc w WTZ dla osób niepełnosprawnych	30	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.	Działania rozwijające rodzinną pieczę zastępczą.			

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.1.4.1.	Liczba nowopowstałych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka	6	14	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.1.	Liczba dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej	20	28	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej	3	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka objęte opieką koordynatora	80	54	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.2.	Liczba godzin pracy z pedagogiem, psychologiem	500	720	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.4.	Wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc fakultatywną dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka (w zł)	40.000,00	63.019,87	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.5.	Ilość funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka	12	9	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.6.	Liczba osób biorących udział w szkoleniach, warsztatach, spotkaniach informacyjno - edukacyjnych	40	42	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.6.	Liczba godzin superwizji opiekunów zastępczych	12	43,5	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.6.	Liczba osób uczestniczących w Grupie Wsparcia Pieczy Zastępczej	20	24	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.4.7.	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach i warsztatach edukacyjno-integracyjnych oraz umiejętności rodzicielskich dla rodzin zastępczych i PO-W	200	127	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.1.4.9.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
2.1.5	Standaryzacja instytucjonalnej pieczy zastępczej.			
2.1.5.1.	Liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej	6	7	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.1.	Liczba dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej	30	26	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.1.	Liczba dzieci przebywających w placówce	30	26	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.5.3.	Liczba zakończonych realizacji	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
2.1.6.	Utrzymanie standardów domów pomocy społecznej oraz dostosowanie ilości miejsc do potrzeb mieszkańców Powiatu Lęborskiego.			
2.1.6.1.	Środki finansowe przeznaczone na wykonanie niezbędnych remontów i bieżących napraw (w zł)	100 000,00	688.084,70	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.7.	Wsparcie działań samorządów gminnych w celu zwiększenia oferty wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży na bazie istniejących instytucji samorządowych.			
2.1.7.1.	Liczba przedsięwzięć podejmowanych przez instytucje samorządowe wspierających dzieci i młodzież	4	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.7.1.	Liczba powołanych zespołów ds. oceny sytuacji dziecka w pieczy zastępczej	12	20	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.7.2.	Liczba dzieci i młodzieży objętych działaniami placówki wsparcia dziennego w formie podwórkowej	50	76	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.1.8.	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Powiatu Lęborskiego poprzez wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu jej funkcji, współpracę instytucji udzielających pomocy oraz wdrożenie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.			
2.1.8.1.	Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie	50	48	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.1.	Liczba osób, którym zabezpieczono schronienie w ramach interwencji kryzysowej i przeciwdziałania przemocy w rodzinie	3	3	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.2.	Liczba instytucji współpracujących, wykonujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie	11	42	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.1.8.3.	Liczba osób uczestniczących w programie korekcyjno – edukacyjnym wobec osób stosujących przemoc w rodzinie	6	30	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.2.Sprawny system usług zdrowotnych.				
2.2.1.	Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez utworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakup sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno - szkoleniowych dla pacjentów i personelu.			
2.2.1.1.	Liczba przeprowadzonych wykładów	2	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.1.2.	Liczba przeprowadzonych zajęć	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.2.2.	Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii.			
2.2.2.1.	Planowana liczba zawartych umów z płatnikiem publicznym	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.4.	Wspieranie działań mających na celu doposażenie SPS ZOZ w Lęborku w aparaturę diagnostyczną dla wczesnego wykrywania nowotworów, w tym rezonansu magnetycznego.			
2.2.4.1.	Liczba uruchomionych pracowni	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.	Wsparcie działań promujących profilaktykę zdrowia wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego.			
2.2.5.1.	Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu gruczołu krokowego u mężczyzn	220	198	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie nowotworu piersi u kobiet	150	171	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Planowana liczba przebadanych mieszkańców w zakresie dysplazji stawów biodrowych u niemowląt	600	535	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba uczestników spotkań w szkole rodzenia	480	133	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych; Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.2.5.1.	Liczba osób zaszczepionych przeciw grypie	120	120	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba osób zaszczepionych przeciw żółtaczce	30	105	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.1.	Liczba osób zaszczepionych przeciw pneumokokom	10	29	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.2.	Liczba uruchomionych systemów	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.3.	Wartość zakupionego sprzętu (w zł)	1.000.000,00	1.000.000,00	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.2.5.4.	Planowana liczba imprez	1	0	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej
2.3. Aktywizacja lokalnego rynku pracy				
2.3.1.	Wdrożenie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym dla osób wymagających szczególnego wsparcia.			
2.3.1.1.	Liczba osób, z którymi opracowano Indywidualny Plan Działania	2.600	706	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.2.	Liczba projektów realizowanych w ramach POWER 2014 - 2020	2	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.2.	Liczba projektów realizowanych w ramach RPO WP 2014 - 2020	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.1.2.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP pozostających w dyspozycji MPiPS	3	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU ŁĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.3.1.2.	Liczba projektów realizowanych ze środków FP będących w dyspozycji Marszałka Województwa Pomorskiego	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.3.	Liczba projektów realizowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia grupowe)	65	76	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne)	22	3	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba zaktywizowanych osób (bony szkoleniowe)	32	12	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba zaktywizowanych osób (staże)	160	154	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba zaktywizowanych osób (dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia)	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba zaktywizowanych osób (działalność gospodarcza - dotacje)	60	63	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba utworzonych stanowisk pracy (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy)	25	38	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba zaktywizowanych osób (prace społecznie użyteczne)	18	11	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba zaktywizowanych osób (prace interwencyjne)	70	36	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba zaktywizowanych osób (roboty publiczne)	33	32	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba osób korzystających ze zwrotu kosztów przejazdu	50	35	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.3.1.4.	Liczba osób korzystających z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem	25	27	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.3.1.6.	Liczba realizowanych projektów	1	1	Referat Programów Pomocowych
2.3.2.	Wspieranie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie modelu kształcenia ustawicznego.			
2.3.2.1.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia grupowe)	65	76	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.2.	Liczba zaktywizowanych osób (szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne)	22	3	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.4.	Liczba zaktywizowanych osób (staże)	160	154	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.5.	Liczba zaktywizowanych osób (bon szkoleniowy)	32	12	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.6.	Liczba zaktywizowanych osób (bon na zasiedlenie)	6	15	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.2.7.	Liczba zaktywizowanych osób (stypendium z tytułu kontynuacji nauki)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.3.	Podniesienie jakości poradnictwa zawodowego jako formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.			
2.3.3.2.	Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym	320	271	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.3.3.	Liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym	110	48	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.3.4.	Liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową	90	19	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.3.5.	Liczba osób objętych grupową informacją zawodową	125	180	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.3.3.6.	Liczba osób objętych indywidualnym lub grupowym poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów	300	265	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.	Wspieranie rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw.			
2.3.4.1.	Liczba szkoleń dla przedsiębiorców ze środków KFS	130	167	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.3.	Liczba utworzonych stanowisk pracy (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego)	25	38	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.4.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (prace interwencyjne)	70	36	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.5.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (bon zatrudnieniowy)	1	0	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.4.7.	Liczba dofinansowanych stanowisk pracy (dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia)	1	1	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.3.6.	Promocja i wsparcie działań Powiatowego Urzędu Pracy i instytucji otoczenia biznesu w udzielaniu jednorazowych środków i/lub środków zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej.			
2.3.6.1.	Liczba zaktywizowanych osób (podjęcie działalności gospodarczej - dotacje)	60	63	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
2.4. Sprawny system usług administracyjnych.				
2.4.1.	Działania służące doskonaleniu kadry administracyjnej.			

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU ŁĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

2.4.1.1.	Liczba osób uczestniczących w szkoleniach dla kadry administracyjnej (w tym niektórzy więcej niż jeden raz)	150	147	Wydział Organizacyjny
2.4.1.2.	Udział procentowy pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach w ogólnej liczbie pracowników PUP w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w %	50	70	Referat Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku
2.4.2.	Działania służące usprawnieniu systemów zarządzania.			
2.4.2.1.	Liczba podpisanych umów	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
2.4.3.	Usprawnienie systemów obsługi petentów poprzez rozszerzenie zakresu obsługi przez Internet (e-urząd).			
2.4.3.10.	Wartość zakupionego sprzętu (zakup sprzętu komputerowego)	118.400	122.057,28	Referat Administracyjno-Informatyczny
2.4.3.11.	Wartość zakupionego sprzętu (rozbudowa i modernizacja sieci komputerowej)	30.000	24.648,56	Referat Administracyjno-Informatyczny
2.4.3.13.	Liczba zgłoszeń robót geodezyjno-kartograficznych	2.000	2.223	Wydział Geodezji
III Zrównoważona Przestrzeń.				
3.1. Komplementarny system transportu.				
3.1.1.	Poprawa stanu dróg powiatowych i gminnych, współpraca z gminami w tym zakresie.			
3.1.1.1.	Długość przebudowanego odcinka drogi 1336G (km)	2,552	2,552	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

3.1.1.2.	Długość przebudowanego odcinka drogi 1309G i 1311G (km)	2,450	2,450	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.	Poprawa bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych.			
3.1.2.1.	Powierzchnia oznakowania (m ²)	1.675	4.481,49	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.2.	Ilość sztuk (wymiana i uzupełnienie brakującego oznakowania pionowego)	72	339	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.3.	Ilość mb (wymiana i ustawienie poręczy)	412	1.038	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.4.	Ilość mb (ścinka poboczy)	12.000	23.124	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.5.	Ilość m ² (odnowa nawierzchni jezdni na drogach powiatowych)	3.000	5.868	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.2.6.	Ilość m ² (wycinka zakrzaczenia pasa drogowego dróg powiatowych)	10.100	28.760,694	Wydział Komunikacji, Zarząd Dróg Powiatowych
3.1.3.	Rozwój transportu zbiorowego.			
3.1.3.1.	Liczba opracowanych dokumentów (szt.)	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.2. Efektywność energetyczna - odnawialne źródła energii.				
3.2.1.	Wspieranie przedsięwzięć z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii poprzez tworzenie farm wiatrowych, fotowoltaiki, biogazowni itp.			
3.2.1.2.	Liczba spotkań	1	0	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.3.	Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej.			

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

3.2.3.1.	Liczba obiektów objętych termomodernizacją	1	1	Wydział Ochrony Środowiska
3.2.4.	Promocja i informacja w zakresie termomodernizacji obiektów.			
3.2.4.1.	Liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.2.4.2.	Liczba zakończonych realizacji	1	1	Referat Realizacji Inwestycji
3.2.4.3.	Liczba ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów	1	0	Referat Realizacji Inwestycji
3.2.4.4.	Liczba zakończonych realizacji	1	0	Referat Realizacji Inwestycji
3.3. Atrakcyjna przestrzeń i rozwój infrastruktury technicznej.				
3.3.1.	Wsparcie działań służących rewitalizacji obiektów o znaczeniu historycznym i kulturalnym, między innymi poprzez wsparcie prac konserwatorskich i restauratorskich przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.			
3.3.1.1.	Liczba obiektów zabytkowych planowanych do objęcia wsparciem	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
3.3.1.2.	Sprawozdanie z realizacji Programu opieki nad zabytkami powiatu łęborskiego na lata 2018-2019	1	1	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych
3.3.3.	Rozwój współpracy z samorządami w zakresie planowania przestrzennego.			
3.3.3.1.	Liczba wydanych opinii do Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego	10	21	Wydział Budownictwa
3.3.3.2.	Liczba opiniowanych dokumentów planistycznych	5	292	Wydział Ochrony Środowiska

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU LĘBORSKIEGO – AKTUALIZACJA NA LATA 2014 – 2020
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020 ROKU

3.3.4.	Działania służące dostosowaniu infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i likwidacji barier architektonicznych.			
3.3.4.1.	Kwota na likwidację barier architektonicznych (zł)	140.000	367.674,53	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
3.3.4.1.	Kwota przeznaczona na zaopatrzenie osób niepełnosprawnych w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze, sprzęt rehabilitacyjny	500.000	540.122,88	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
3.3.5.	Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu w zakresie segregacji odpadów.			
3.3.5.1.	Liczba realizowanych zadań	1	1	Wydział Ochrony Środowiska