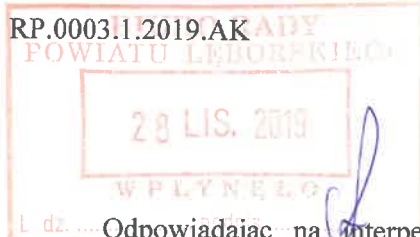




Starosta Lęborski

Sekretariat tel. (59) 8621-067, 84 - 300 Lębork, ul. Czołgistów 5
fax: (59) 8621-406, e-mail: sekretariat@starostwoleborg.pl

Lębork, 27 listopada 2019 r.



Klub Radnych Lepszy Samorząd

Lp. dz. ... Odpowiadając na interpelację z dn. 14.11.2019 r. dotyczącą informacji zawartej we „Wstępnym opisie części diagnostycznej i projekcyjnej „Strategii Regionu...”, opracowanej przez Departament Rozwoju Regionalnego i Przestrzennego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego z dn. 22 października 2019 r. (Zobowiązania SWP, str. 20 „Działania zmierzające do zmiany funkcji szpitali powiatowych na ośrodki opieki długoterminowej i rehabilitacji”) informuje, że:

Ad.1 Skład Zespołu Roboczego Powiatu Lęborskiego składa się z przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego, przedstawicieli partnerów gospodarczych, organizacji pozarządowych i jest zgodny z ustaleniami dokonany przez pana Pawła Lisowskiego, Starosty Słupskiego (Przewodniczącego Słupskiego Subregionalnego Zespołu Roboczego ds. Strategii Województwa Pomorskiego) z Urzędem Marszałkowskim Województwa Pomorskiego.

Przedstawiciele samorządów:

1. Alicja Zajączkowska - Starosta Lęborski,
2. Edmund Głombiewski - Wicestarosta Lęborski,
3. Grzegorz Marzęcki – reprezentant Gminy Cewice,
4. Witold Namyślak – Burmistrz Miasta Lęborka,
5. Ryszard Wittke – Wójt Gminy Nowa Wieś Lęborska,
6. Magdalena Drywa – Stanowisko ds. Rozwoju Gminy Nowa Wieś Lęborska,
7. Ewa Kapłan – Zastępca Burmistrza Miasta Łeby,
8. Monika Pawłowska – reprezentantka Gminy Wicko,
9. Krzysztof Poziemski – Referat Rozwoju i Promocji Starostwa Powiatowego w Lęborku,

Przedstawiciele organizacji pozarządowych:

8. Hanna Kozłowska – reprezentantka Rady Organizacji Pozarządowych Powiatu Lęborskiego,
9. Grażyna Pieńkowska-Sadowska – Prezes Lęborskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku,

Przedstawiciele partnerów gospodarczych:

10. Roman Chmielecki – Starszy Cechu Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lęborku,
11. Andrzej Tomaszuk – reprezentant Lęborskiego Klubu Przedsiębiorców.

W toku dalszych prac, przy uwzględnieniu czasowej dostępności członków zespołu pierwotnie wyłoniony skład uległ zmianie:

1. Alicja Zajączkowska – Starosta Lęborski,
2. Edmund Głombiewski – Wicestarosta Lęborski,
3. Andrzej Kubiak – Kierownik Referatu Rozwoju i Promocji,
4. Krzysztof Poziemski – Podinspektor w Referacie Rozwoju i Promocji,
5. Jerzy Bańka – Wójt Gminy Cewice - pełnomocnik: Grzegorz Marzęcki,
6. Ryszard Wittke – Wójt Gminy Nowa Wieś Lęborska – pełnomocnik: Magdalena Drywa,
7. Dariusz Waleśkiewicz – Wójt Gminy Wicko – pełnomocnik: Monika Pawłowska,
8. Witold Namyślak – Burmistrz Lęborka – pełnomocnik: Jerzy Pernal, Kamila Pięta,
9. Andrzej Strzechmiński – Burmistrz Łeby – pełnomocnik: Ewa Kapłan,
10. Jerzy Tyrakowski – Przewodniczący Rady Klubu LKP – pełnomocnik: Andrzej Tomaszuk,

stworzyć roboczy kalendarz prac obejmujący najważniejsze działania, orientacyjne koszty i wskazujący podmiot odpowiedzialny za realizację danego działania.)

- Jak w Państwa opinii powinna wyglądać sytuacja społeczna w Subregionie w 2030 r.? Czym się powinna charakteryzować? Proszę uwzględnić poniższe obszary tematyczne. (Jakie działania należy podjąć, by zrealizować tę wizję? Proszę mieć na uwadze zidentyfikowane potencjały i bariery, ustawowy zakres zadań poszczególnych poziomów samorządu (w tym samorządu województwa) oraz kwestie finansowe. Jaki mógłby być potencjalny poziom zaangażowania finansowego Państwa jednostek terytorialnych w realizację wskazanych działań?; Jak można zaangażować samorząd lokalny i powiatowy oraz innych partnerów (np. prywatnych, pozarządowych) dla osiągnięcia wyznaczonych celów?; Proszę spróbować stworzyć roboczy kalendarz prac obejmujący najważniejsze działania, orientacyjne koszty i wskazujący podmiot odpowiedzialny za realizację danego działania).

- Jak w Państwa opinii powinno wyglądać dostosowanie Subregionu do wyzwań klimatycznych w 2030 r.? Czym się powinno charakteryzować? Proszę uwzględnić poniższe obszary tematyczne. (Jakie działania należy podjąć, by zrealizować tę wizję? Proszę mieć na uwadze zidentyfikowane potencjały i bariery, ustawowy zakres zadań poszczególnych poziomów samorządu (w tym samorządu województwa) oraz kwestie finansowe. Jaki mógłby być potencjalny poziom zaangażowania finansowego Państwa jednostek terytorialnych w realizację wskazanych działań?; Jak można zaangażować samorząd lokalny i powiatowy oraz innych partnerów (np. prywatnych, pozarządowych) dla osiągnięcia wyznaczonych celów?;

Proszę spróbować stworzyć roboczy kalendarz prac obejmujący najważniejsze działania, orientacyjne koszty i wskazujący podmiot odpowiedzialny za realizację danego działania).

- Podsumowując – proszę zaproponować działania, które uznają Państwo za priorytety rozwojowe Subregionu do 2030 r. (Spośród wszystkich działań wymienionych przez SSZR w raporcie końcowym powinniśmy wskazać 5, które uznamy za priorytety rozwojowe Subregionu do 2030 r.).

W dniu 16 września 2019 r. wypracowany przez Słupski Subregionalny Zespół Roboczy ds. Strategii Województwa Pomorskiego - "Raport Słupskiego Subregionalnego Zespołu Roboczego" (zbiorczy dokument powstały na bazie dokumentów przesłanych przez powiatowe zespoły robocze) został sygnowany w Słupsku przez Pawła Lisowskiego, Starostę Słupskiego, Alicję Zajączkowską, Starostę Lęborskiego, Leszka Waszkiewicza, Starostę Bytowskiego i Marka Golińskiego, Zastępcę Prezydenta Miasta Słupska i przesłany do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego. Po analizie raportów z subregionów: Słupskiego, Chojnickiego, Nadwiślańskiego i Metropolitalnego powstał dokument p.n. „Wstępny opis części diagnostycznej i projekcyjnej w ramach prac nad projektem Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030” opracowany przez Departament Rozwoju Regionalnego i Przestrzennego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego, który został rozesłany do poszczególnych Powiatowych Zespołów Roboczych celem zweryfikowania zawartych zapisów.

W przywołanym wyżej dokumencie znalazł się zapis, będący przyczynkiem interpelacji Państwa Radnych. W dniu 5 listopada 2019 r. przedstawiciele Powiatowego Zespołu Roboczego w Lęborku uczestniczyli w posiedzeniu Subregionalnego Zespołu w Słupsku, podczas którego zgłosili zastrzeżenia do zapisu dotyczącego roli szpitali powiatowych. W dniu 6 listopada 2019 r. Powiatowy Zespół Roboczy w Lęborku potwierdził zgłoszone ustnie uwagi i przesłał przyjętą elektroniczną formą konsultacji do Subregionalnego Zespołu Roboczego ds. Strategii Województwa Pomorskiego pakiet korekt w dwunastu obszarach objętych opracowaniem. Wśród nich znalazł się następujący zapis: [jest:] „Działania zmierzające do zmiany funkcji szpitali powiatowych na ośrodki opieki długoterminowej i rehabilitacji”; [powinno być:] „Działania wspierające powiatowe ośrodki szpitalne w zakresie dostępu do wysoko wykwalifikowanej kadry medycznej w celu wykorzystania sprzętowego i lokalowego potencjału tych ośrodków. W przypadku, gdy szpitale powiatowe dysponują mniej specjalistycznym zapleczem, wspieranie działań zmierzających do zmiany funkcji szpitali powiatowych na ośrodki opieki długoterminowej i rehabilitacji”. W uzasadnieniu do zmian

[powinno być] Przeciwdziałanie wykluczeniu transportowemu zagrożonych lub objętych wykluczeniem rejonów województwa w powiązaniu z koniecznymi strategicznymi działaniami na szczeblu krajowym, co do których należy podjąć działania zmierzające do ich realizacji: S6, LK202, LK229.

[jest] brak

[powinno być] Podjęcie i realizacja działań umożliwiających modernizację infrastruktury dostępowej portów.

[jest] brak

[powinno być] Uwzględnić powiat łęborski w opisie do mapki określającej przyporządkowanie do subregionu.

Zgłoszone w dniu 5 listopada 2019 r. uwagi Powiatowego Zespołu Roboczego w Łęborku zostały uwzględnione i przekazane w formie dokumentu zbiorczego do UMWP.

W dniu 15 listopada 2019 r. odbyło się kolejne posiedzenie Subregionalnego Zespołu Roboczego ds. Strategii Województwa Pomorskiego w Słupsku – z udziałem przedstawicieli UMWP, w tym Dyrektora Departamentu Rozwoju Regionalnego i Przestrzennego UMWP. Podczas w/w posiedzenia Powiat Łęborski uzyskał informację o pozytywnym przyjęciu korekty we wszystkich proponowanych zakresach tematycznych, w tym dotyczących szpitala powiatowego w Łęborku. Dowodem jest slajd znajdujący się w prezentacji Dyrektora Departamentu Rozwoju Regionalnego i Przestrzennego UMWP:

CO 1.3 Bezpieczeństwo zdrowotne

Ukierunkowanie tematyczne

- Kształtowanie **współodpowiedzialności mieszkańców za stan zdrowia** i otoczenie
- **Intensyfikacja działań profilaktycznych** w zakresie chorób cywilizacyjnych i znamienych epidemiologicznie (z wykorzystaniem medycyny pracy)
- Wsparcie **innowacji** (zwłaszcza telemedycyny i e-zdrowia)
- **Dostosowanie zasobów ochrony zdrowia do potrzeb** (kadry, usługi, infrastruktura, sprzęt medyczny)
- Rozwój **deinstytucjonalizacji usług zdrowotnych**, zwłaszcza w psychiatrii i opiece długoterminowej

Zobowiązania SWP

- **Specjalizacja podmiotów leczniczych podległych SWP** (m.in. psychiatria, diabetologia, pediatria, pulmonologia, opieka długoterminowa)
- **Rozszerzenie działalności szpitali powiatowych** o opiekę długoterminową i rehabilitację

Ad.4. Zarówno Zarząd Powiatu Łęborskiego, jak i starostowie nie podejmują ani nie zamierzają podejmować żadnych działań do zmiany funkcji szpitala w ośrodek opieki długoterminowej rehabilitacji. Natomiast wspólnie ze Szpitalem prowadzone są prace nad przygotowaniem programu naprawczego SPS ZOZ w Łęborku.

Ad.5. Zarząd Województwa Pomorskiego zainicjował i prowadzi prace nad strategią i zawarte w niej zapisy nie mają żadnego związku z wyborem dyrektora SPS ZOZ w Łęborku.

Jednocześnie informuję, że zgodnie ze Statutem Powiatu Łęborskiego stanowiącym Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLII/277/2018 Rady Powiatu Łęborskiego z dnia 7 września 2018 r. *W sprawach dotyczących Powiatu radni mogą kierować interpelacje i zapytania do Starosty (§ 19 ust 1.).*

Z poważaniem

AK/AK

STAROSTA
Alicja Zajaczkowska