



Starosta Lęborski

sekretariat: 59 8632 825, 84-300 Lębork, ul. Czołgistów 5
fax: 59 8632 850, e-mail: sekretariat@starostwolebork.pl

Lębork 2021-05-20

OR.003.3.2021.DM

Szanowny Pan

Patryk Bianga

Radny Powiatu Lęborskiego



Odpowiadając na Pana zapytanie z dnia 5 maja 2021r (data wpływu 6.05.2021r) dotyczące m.in. poziomu wynagrodzeń i relacji pracodawca - pracownik informuję, że jako pracodawca wiele czynię aby praca w Starostwie Powiatowym w Lęborku była dla zatrudnionych satysfakcjonująca. Pomimo, iż działania w tym względzie obwarowane są licznymi przepisami zawartymi w ustawach i uchwałach konsekwentnie realizujemy zaplanowane podwyżki.

W 2020r. mimo trudnej sytuacji pandemicznej i niepewności dochodów udało się podwyższyć wynagrodzenia w Starostwie Powiatowym i jednostkach organizacyjnych Powiatu o 5% . Analogicznie w roku bieżącym płace od 1 marca podnieśliśmy również o 5%. Indywidualny poziom wynagrodzeń określony jest przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz Regulaminem wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Lęborku.

W miarę możliwości finansowych, głównie z oszczędności na funduszu płac zgromadzonych w ciągu roku z wszelkiego rodzaju wypłacanych pracownikom (w związku z ich usprawiedliwioną nieobecnością) zasiłków (pokrywanych przez ZUS) pracownicy otrzymują nagrody. Bonusem może być możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez uczestnictwo w licznych szkoleniach finansowanych z budżetu Starostwa.

Mam świadomość, że limitowanie poziomu wynagrodzeń przez normy prawne nie stanowi konkurencyjnego do innych firm sposobu kształtowania wynagrodzeń w administracji publicznej.

Co do dalszej części Pana zapytania, ze względu na użycie niedookreślonego pojęcia „w ostatnim czasie” nie mogę Panu udzielić precyzyjnej odpowiedzi o ilości osób, które zrezygnowały z pracy. Wskazuję jednak, że w przypadku złożenia przez pracownika zatrudnionego na stanowisku urzędniczym oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy o pracę podejmowane są niezwłocznie czynności określone przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, zmierzające do wyłonienia kandydata na zwalniane stanowisko pracy. Obecnie trwają trzy postępowania w sprawie naboru na wolne stanowiska urzędnicze inspektora w Referacie Realizacji Inwestycji, Wydziale Geodezji oraz podinspektora w Wydziale Budownictwa.

Wskazuję również, że przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy dla skuteczności oświadczenia woli o rozwiązaniu stosunku pracy (we wszystkich kodeksowych trybach) nie wymagają uzasadnienia.

Ponadto informuję, że środki pozyskane przez Powiat Lęborski na inwestycje nie mogą być wydatkowane na wynagrodzenia osobowe.

Z poważaniem

STAROSTA
Alicja Zajęczkowska