

Uchwała nr XXVI/154/2016
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia 2 września 2016

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust.1 pkt.1 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.), art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 814) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XL/335/2014 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 29 lipca 2014 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Waldemar Walkusz


RADCA PRAWNY
mgr Aleksandra Lyczak

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat
Lęborski**

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski stosuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

3. Regulamin ustala:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunku pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość środków ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) jednostce - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1),
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1),
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,

- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.).
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Prawo do dodatku za wysługę lat lub do zmiany jego wysokości następuje po udokumentowaniu okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.
5. Podstawę do ustalenia okresu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym stanowiskiem dyrektora, w szczególności:
- a) pracę w państwowej komisji egzaminacyjnej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego,
 - b) pracę w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej do przeprowadzenia egzaminu zawodowego,
 - c) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jednostki, w tym: wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, prawidłowe organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
 - d) opracowanie i właściwa realizacja planu finansowego jednostki,
 - e) racjonalne gospodarowanie budżetem jednostki, w tym również zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - f) dbałość o powierzone mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno -remontowe, utrzymanie czystości i estetyki jednostki,
 - g) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prawidłowe dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - h) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - i) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - j) kształtowanie atmosfery sprzyjającej twórczej pracy w jednostce, efektywnej realizacji zadań statutowych oraz wzajemnej współpracy pomiędzy organami jednostki, w tym z przedstawicielami związków zawodowych.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
- a) skuteczna realizacja wdrożonej innowacji pedagogicznej,
 - b) ewaluacja efektów realizacji innowacji pedagogicznej,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w zakresie realizacji innowacji pedagogicznej.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- g) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki.

5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

3. Średnia wartość dodatku motywacyjnego przypadająca na jeden etat nauczycielski wynosi 75 zł. Wysokość środków przyznanych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli stanowi iloczyn średniej wartości dodatku i liczby zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty kalkulacyjne.

4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia osobowe w wysokości miesięcznej:

- 1) do 30% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, nie mniej niż 150 zł,
- 2) do 50% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora, nie mniej niż 200 zł.

5. Dodatek przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny finansowany ze środków zewnętrznych, w tym ze środków Unii Europejskiej.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek

funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi - do 100%,
- 2) wicedyrektorowi - do 60%,
- 3) kierownikowi i innym stanowiskom kierowniczym określonym w statucie jednostki - do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego dla dyrektora jednostki mają wpływ następujące czynniki:

1) warunki organizacyjne jednostki, m.in.:

a) liczba wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych, którym delegowane są zadania,

b) liczba uczniów,

c) ilość etatów, w tym w administracji i obsłudze.

2) efektywność funkcjonowania jednostki, m.in.:

a) racjonalne, efektywne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi,

b) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,

c) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami,

e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie jednostki.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

1) dla dyrektora Zarząd Powiatu,

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - 3, dyrektor.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy - w wysokości 150 zł miesięcznie,

2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego,

3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 25% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,

4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 50 zł miesięcznie (za każdą osobę odbywającą

staż).

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia. 3. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 8% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającemu dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno - pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych;
- 2) 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu zajęcia:
 - a) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
 - b) dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
 - c) dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzącemu indywidualne nauczanie

dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

3) 12% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu:

a) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

b) zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach);

c) badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich oraz małoletnich, sprawującemu opiekę specjalistyczną nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzącemu poradnictwo rodzinne oraz mediacje między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno - konsultacyjnych;

4) 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w §9 rozporządzenia.

5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 3% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Dyrektor szkoły jest zobowiązany do przydzielenia zastępstw tak, aby realizowane zajęcia były zgodne z programem nauczania danej klasy.

5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli naliczane są w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Lęborskiego.

2. Nagrody ustala się w wysokości:

- 1) nagroda dyrektora – maksymalnie równej wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu,
- 2) nagroda Starosty Lęborskiego – nie mniejszej niż wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu. W przypadku, gdy wymiar etatu jest mniejszy niż 1, wysokość nagrody przelicza się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa szczegółowo odrębna uchwała.

Postanowienia końcowe

§ 9.

1. W odniesieniu do:

- 1) wicedyrektora lub nauczyciela, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art.36a ust.5 ustawy o systemie oświaty,
- 2) wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności – w trybie art.39 ust. 7 ustawy o systemie oświaty,

stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem dokonywać będzie Zarząd Powiatu, stosując wysokość właściwych składników wynagrodzenia, w granicach określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.

§ 10

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

§ 12.

Zmiana regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.

§ 13.

Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji na terenie Powiatu Lęborskiego.