

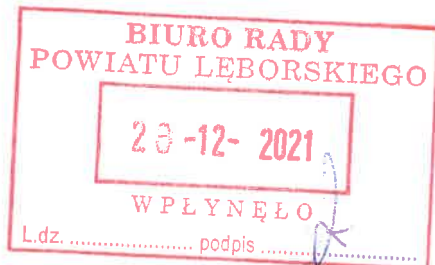


Starosta Lęborski

sekretariat: 59 8632 825, 84-300 Lębork, ul. Czołgistów 5
fax: 59 8632 850, e-mail: sekretariat@starostwolebork.pl

Lębork, 2021.12.22

AI.2121.518.2021.AKB



Szanowny Pan

Patryk Bianga

Radny Powiatu Lęborskiego

Odpowiadając na Pana zapytanie z dnia 09 listopada 2021 r. informuję, że kwoty nagród wskazane w skierowanej do Pana odpowiedzi z dnia 06 grudnia 2021 r. stanowią, zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, kwoty brutto.

Wysokość nagród w 2020 r. ustalono w oparciu o kryteria okresu zatrudnienia w tym roku, wymiaru etatu oraz dyspozycyjności, przy uwzględnieniu indywidualnych wniosków kierowników samodzielnych komórek organizacyjnych.

W ocenie kryterium dyspozycyjności wzięto pod uwagę między innymi nieobecności, za które pracownicy otrzymują wynagrodzenie za czas choroby, świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz również zasiłki opiekuńcze unormowane ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 ze zm).

Takie podejście do wypłaty nagród w końcowym rozrachunku jest korzystne dla pracowników, ponieważ takie nagrody można przyjąć do podstawy wynagrodzenia za czas choroby/ zasiłków przy kolejnej nieobecności w pracy usprawiedliwionej zwolnieniem lekarskim, co wynika wprost z ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Gdyby nagroda nie była różnicowana o ww. nieobecności nie można byłoby jej przyjąć do podstawy naliczenia wynagrodzeń za czas choroby/zasiłków.

STAROSTA
Alija Zajaczkowska