

PROJEKT

Uchwała Nr/10 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia ... września 2010 r.

w sprawie przyjęcia Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007–2015

Na podstawie § 2 uchwały nr XII/90/07 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 16 listopada 2007 roku w sprawie przyjęcia Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007–2015 i art. 32 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 05.06.1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku, nr 142, poz. 1592 ze zm.).

uchwała się, co następuje:

§ 1

Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007–2015 otrzymuje on brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu

1. Ryszard Wenta
2. Wiktor Tyburski
3. Maciej Barański
4. Tomasz Tutak
5. Krzysztof Pruszek

Uzasadnienie

„Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007-2015” jest dokumentem strategicznym dla całego powiatu lęborskiego, określającym:

- problemy występujące w obszarach: integracji społecznej, rynku pracy, edukacji i przedsiębiorczości,
- cele i kierunki działań opisujące pożądany obraz sytuacji ww. obszarach.

Dokument ten został opracowany przez Starostwo Powiatowe w Lęborku wraz z powołaną Grupą Roboczą ds. opracowania Powiatowego Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej.

Już podczas pisania Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007 – 2015 zakładano, że Program ten będzie ulegał aktualizacjom, tak żeby jego realizacja odpowiadała potrzebom w danym momencie.

W związku z tym, mając na uwadze rozwój Powiatu Lęborskiego za pomocą projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej musi zostać zaktualizowany.

Aktualizacja dotyczy:

- rozdziału III. CELE STRATEGICZNE, m.in. wskaźników, które zostały doprecyzowane przez Zespół ds. EFS i PO KL oraz zmienione tak, aby odpowiadały założeniom Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
- rozdziału VI. MONITORING I EWALUACJA, m.in. usunięto kartę monitoringu, która nie odpowiadała potrzebom Projektodawców z terenu Powiatu Lęborskiego oraz wszystkie zapisy z nią związane.

Mając powyższe na względzie podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.