



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PROJEKT

**UCHWAŁA NR/11
ZARZĄDU POWIATU LĘBORSKIEGO**

z dnia2011 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr 384/10 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 26 listopada 2010 roku dotyczącej Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1, art. 32 ust. 1 i ust. 2 pkt. 2, art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) w nawiązaniu do Uchwały Nr XL/297/10 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 marca 2010 roku oraz § 56 ust. 1 i ust. 2 pkt. 2 Statutu Powiatu Lęborskiego, stanowiącego załącznik do Uchwały nr XXI/148/04 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30 czerwca 2004 roku i § 3 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lęborku, stanowiącego załącznik do Uchwały nr V/36/07 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 9 lutego 2007 roku

uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się zmieniony Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Lęborskiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Zarząd Powiatu Lęborskiego:

1. Ryszard Wenta
2. Wiktor Tyburski
3. Maciej Barański
4. Tomasz Tutak
5. Krzysztof Pruszek



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały w przedmiotowej sprawie wiąże się z przyjętymi w lutym 2011 roku zmianami wniosku o dofinansowanie projektu i zamiarem uruchomienia nowych kierunków studiów podyplomowych dla grupy docelowej w ramach projektu **„Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Beneficjentem projektu **„Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Kapitał Ludzki, priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”, działanie 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty”) jest Powiat Lęborski, natomiast realizatorem Starostwo Powiatowe w Lęborku. Realizacja projektu przypada na okres 1 kwietnia 2010 roku – 31 grudnia 2011 roku.

Uchwalenie zmienionego *Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego”* jest niezbędne do realizacji zadania nr 3 – *Podniesienie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty – studia podyplomowe*. Proces rekrutacji jest zgodny z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu oraz prawodawstwem krajowym i wspólnotowym.

Rolę Instytucji Pośredniczącej pełni Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego w Gdańsku.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik do Uchwały nr
Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 04 lutego 2011 roku

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego”
współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Spis treści:

1. Postanowienia ogólne	1
2. Słownik pojęć	1
3. Kryteria uczestnictwa w projekcie	2
4. Założenia projektowe i organizacyjne	2
5. Procedura rekrutacji	6
6. Prawa i obowiązki uczestnika projektu	9
7. Zasady uczestnictwa i rezygnacji z udziału w projekcie	10
8. Postanowienia końcowe	11



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”, działanie 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty”.
2. Beneficjentem projektu jest Powiat Lęborski, natomiast realizatorem projektu jest Starostwo Powiatowe w Lęborku.
3. Biuro projektu mieści się w siedzibie Starostwa Powiatowego w Lęborku, ul. Czołgistów 5, 84-300 Lębork, pok. 216, telefon 059 8632 859.
4. Projekt realizowany jest w terminie od 1 kwietnia 2010 roku do 31 grudnia 2011 roku.
5. Zasięg projektu: powiat lęborski.
6. Regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie, a w szczególności:
 - a) słownik pojęć
 - b) kryteria uczestnictwa w projekcie
 - c) założenia projektowe i organizacyjne
 - d) procedurę rekrutacji
 - e) prawa i obowiązki uczestnika projektu
 - f) zasady uczestnictwa i rezygnacji z udziału w projekcie
 - g) postanowienia końcowe

§ 2

SŁOWNIK POJĘĆ

Użyte dalej w regulaminie określenia, skróty oznaczają:

- a) EFS – Europejski Fundusz Społeczny
- b) POKL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
- c) Projekt – oznacza projekt pod nazwą „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego”
- d) Beneficjent ostateczny (BO) – osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym dokumencie, bezpośrednio korzystająca z wdrażanej pomocy, uczestnik projektu
- e) Kandydat – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie na podstawie zasad określonych w regulaminie
- f) Beneficjent projektu – projektodawca (Powiat Lęborski)
- g) Realizator – Starostwo Powiatowe w Lęborku
- h) Instytucja Zarządzająca (IZ) – Ministerstwo Rozwoju Regionalnego w Warszawie, Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym
- i) Instytucja Pośrednicząca (IP) – Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- j) Koordynator projektu – osoba zarządzająca projektem, zatrudniona do realizacji projektu
- k) Asystent koordynatora – osoba asystująca w zarządzaniu projektem, zatrudniona do realizacji projektu
- l) Zespół projektowy – osoby zatrudnione do realizacji projektu
- m) Nauczyciel – oznacza nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie powiatu lęborskiego (*patrz: Ustawa o systemie oświaty*)
- n) Organ prowadzący – oznacza ministra, jednostkę samorządu terytorialnego, inne osoby prawne i fizyczne prowadzące szkołę lub placówkę

§ 3

KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby posiadające miejsce zamieszkania (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa pomorskiego – osoby zatrudnione na terenie powiatu lęborskiego jako:
 - nauczyciele i pracownicy dydaktyczni szkół i placówek oświatowych
 - instruktorzy praktycznej nauki zawodu
 - kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących
2. Uczestnikami projektu będą co najmniej 243 osoby. Projekt zakłada udzielenie wsparcia zwłaszcza kobietom, które ze względu na godzenie życia rodzinnego z życiem zawodowym często mają utrudnione możliwości udziału w doskonaleniu zawodowym daleko od miejsca zamieszkania (czas na dojazdy, rozstanie z dziećmi, obowiązki domowe).

§ 4

ZAŁOŻENIA PROJEKTOWE I ORGANIZACYJNE

1. Celem ogólnym projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i osobistych nauczycieli i pracowników oświaty zatrudnionych w powiecie lęborskim.
2. W ramach projektu pierwotnie przewidziano następujące formy wsparcia:

- studia podyplomowe:

- **Zarządzanie Oświatą** (220h) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: 2 października 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół i placówek oświatowych,
 - kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących, posiadająca wykształcenie wyższe



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- **Wiedza o kulturze** (360h) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: 2 października 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe
- **Doradztwo zawodowe** (360h) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: 2 października 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe
- **Edukacja dla bezpieczeństwa** (360h) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: 2 października 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe

- kursy kwalifikacyjne, doskonalące oraz szkolenia:

- **Szkolenie językowe (język angielski i niemiecki – zależnie od potrzeb uczestników)+ egzamin TELC** (210 h) – 5 grup po 10 osób; *termin rozpoczęcia: 4 października 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele chcący nauczyć się nowych języków lub pogłębić swoje umiejętności w posługiwaniu się językami obcymi
- **Diagnozowanie potrzeb edukacyjnych dorosłych** (30h) – 10 osób; *termin rozpoczęcia: 20 listopada 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką
→ kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących
→ instruktorzy praktycznej nauki zawodu
- **Technologie informacyjne i edukacja multimedialna w praktyce szkolnej** (40h) – 10 osób; *termin rozpoczęcia: kwiecień 2011 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką
- **Kurs kwalifikacyjny w kierunku Bibliotekoznawstwo** (340h) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: 18 września 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



-
- **Kurs w zakresie nadzoru pedagogicznego (130h)** – 10 osób; *termin rozpoczęcia: 14 września 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką, w szczególności dyrektorzy i wicedyrektorzy

 - **Kurs instruktora turystyki (80h)** – 10 osób; *termin rozpoczęcia: 21 września 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Kurs instruktora nordic-walking (28h)** – 20 osób (2 grupy po 10 osób); ***nabór zamknięty**; kurs zakończony*
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Kurs dokształcający z zajęć fitnessu (90h)** – 12 osób; *termin rozpoczęcia: 18 września 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Kurs dokształcający z zajęć tańca towarzyskiego (90h)** – 12 osób; *termin rozpoczęcia: 18 września 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Kurs dokształcający z zajęć tańca nowoczesnego (90h)** – 12 osób; *termin rozpoczęcia: styczeń 2011 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Kurs dokształcający z zajęć z ćwiczeń siłowych z elementami kettlebells (90h)** – 12 osób
*termin rozpoczęcia: styczeń 2011 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Warsztaty psychologiczne w pracy nauczyciela z klasą (30h)** – 10 osób; *termin rozpoczęcia: kwiecień 2011 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką, w szczególności pedagogzy i psychologzy szkolni oraz wychowawcy

3. W wyniku powstałych oszczędności w projekcie za zgodą Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego zaplanowano dodatkowe formy wsparcia:

- studia podyplomowe:

- **Zarządzanie zasobami ludzkimi** (200h) – 20 osób; *termin rozpoczęcia: luty 2011 roku; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

- dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół i placówek oświatowych, posiadający wykształcenie wyższe
- kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących, posiadająca wykształcenie wyższe
- nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe

- **Olgofrenopedagogika** (360h) – 30 osób; *termin rozpoczęcia: luty 2011 roku; **nabór otwarty***

Grupa docelowa:

- nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe, chcący zdobyć przygotowanie do pracy w szkołach specjalnych i ośrodkach specjalnych

- **Surdopedagogika** (360h+ewentualna praktyka) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: luty 2011 roku; **nabór otwarty***

Grupa docelowa:

- nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe, chcący zdobyć przygotowanie do pracy w szkołach specjalnych i ośrodkach specjalnych

- kursy:

- **Technologie informacyjne i edukacja multimedialna w praktyce szkolnej z elementami tworzenia stron dydaktycznych WWW** (45h) – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: kwiecień - czerwiec 2011; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

- nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Warsztaty z emisji głosu** (40h) – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: luty - kwiecień 2011; **nabór otwarty***

Grupa docelowa:

- nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Mądrzej, szybciej, lepiej – mnemotechniki jako narzędzie skutecznej nauki w pracy z uczniami** (40h) – 20 osób (2 grupy po 10 osób); *przewidywany termin realizacji: marzec - czerwiec 2011; **nabór zamknięty***



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Grupa docelowa:

→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Praca z uczniem zagrożonym niskimi osiągnięciami, z uczniem ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi oraz uczniem zdolnym (40h)** – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: kwiecień - czerwiec 2011; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Porozumienie w szkole – zasady negocjacji i mediacji dla nauczycieli. Rozwiązywanie problemów na linii nauczyciele – uczniowie – rodzice (40h)** – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: wrzesień - listopad 2011; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Budowanie pozytywnych relacji w klasie i szkole. Przeciwdziałanie agresji w szkole. Praca z dziećmi z zaburzeniami zachowania (40h)** – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: wrzesień - listopad 2011; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Przygotowanie nauczycieli do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy (40h)** – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: luty - czerwiec 2011; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką

4. Szkolenia oraz kursy przeprowadzone będą w dni powszednie od poniedziałku do piątku w godzinach popołudniowych lub w weekend (sobota, niedziela). Terminy i godziny zajęć dostosowane będą do najbardziej pożądanym przez odbiorców, przy uwzględnieniu założeń projektowych.
5. Studia podyplomowe będą odbywały się w piątki, soboty i niedziele. Terminy i godziny zajęć dostosowane będą do najbardziej pożądanym przez odbiorców, przy uwzględnieniu założeń projektowych.
6. Zajęcia przewidziane do realizacji w ramach projektu odbywać się będą na terenie miasta Lęborka.
7. Realizacja studiów podyplomowych, szkoleń i kursów zostanie powierzona profesjonalnym instytucjom, które zapewnią m.in. wykwalifikowaną kadrę dydaktyczną, materiały dydaktyczne oraz catering.
8. Zakres studiów podyplomowych nadających uprawnienia do nauczania przedmiotu i kursu kwalifikacyjnego oparte są na programie MEN.
9. W ramach projektu nie przewiduje się przyznawania stypendiów i zwrotów kosztów dojazdu na zajęcia.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



10. W ramach każdego rodzaju studiów, szkoleń oraz kursów przeprowadzony zostanie moduł 10 godzin zajęć z zakresu komunikacji interpersonalnej, równości szans kobiet i mężczyzn, godzenia życia rodzinnego z zawodowym.

§5

PROCEDURA REKRUTACJI

I Rekrutacja podstawowa prowadzona na pierwotnie przewidziane formy wsparcia odbyła w terminie 1 maja – 30 czerwca 2010 r. Dokumenty zgłoszeniowe przyjmowane były w terminie 1 czerwca – 30 czerwca 2010 roku, następnie poddane zostały ocenie. W przypadkach nie zrekrutowania założonej w projekcie liczby uczestników na dane szkolenia, przeprowadzona była rekrutacja uzupełniająca, zgodnie z przyjętym harmonogramem działań - do dnia rozpoczęcia ostatniego typu działania. Procedura rekrutacji i uczestnictwa w pierwotnie przewidzianych kursach pozostaje bez zmian.

II Rekrutacja podstawowa prowadzona na dodatkowe formy wsparcia odbędzie się w terminie 3 stycznia – 31 stycznia 2011 r. W tym terminie będą przyjmowane dokumenty zgłoszeniowe.

III Rekrutacja podstawowa prowadzona na studia podyplomowe „Surdopedagogika” i „Oligofrenopedagogika” odbędzie się w terminie od 14-18 lutego 2011 roku.

1. Komplet dokumentów zgłoszeniowych przyjmowane będą od poniedziałku do piątku w godzinach od 9.00 do 15:00 **w pokoju 216** Starostwa Powiatowego w Lęborku.
2. Złożonym kompletom dokumentów nadawany będzie kolejny numer z rejestru zgłoszeń.
3. W przypadku nie zrekrutowania założonej w projekcie liczby uczestników, przeprowadzona zostanie rekrutacja uzupełniająca zgodnie z przyjętym harmonogramem działań - do dnia rozpoczęcia ostatniego typu działania.
4. Proces rekrutacji przebiegać będzie zgodnie z zasadą równości szans z uwzględnieniem godzenia życia rodzinnego z zawodowym. Każdy z potencjalnych uczestników projektu spełniających kryteria będzie miał jednakowy dostęp do zaplanowanego w nim wsparcia bez względu na swoją płeć, wykształcenie, wyznanie itp.
5. **Proces rekrutacji przebiegać będzie w 3 etapach:**

a) Etap I: Kampania informacyjno – promocyjna.

Celem tego etapu będzie dotarcie z informacją o projekcie do możliwie największej liczby potencjalnych uczestników projektu. Kampania prowadzona będzie jednocześnie na kilku płaszczyznach: media, spotkania, ulotki.

b) Etap II: Wybór uczestników w oparciu o kryteria formalne.

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie złożą w Biurze projektu osobiście lub za pomocą poczty tradycyjnej komplet dokumentów zgłoszeniowych (możliwość pobrania ze strony internetowej www.powiat-lebork.com):

- **formularz zgłoszeniowy** – wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu,
- **oświadczenie o zamieszkaniu na terenie województwa pomorskiego** – wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- **zaświadczenie o zatrudnieniu** w: szkołach, placówkach oświatowych lub ich organach prowadzących – wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.

Dodatkowo do ww. kompletu dokumentów zaleca się złożenie **listu motywacyjnego**, zawierającego uzasadnienie motywacji kandydata do podwyższenia kwalifikacji/kompetencji zawodowych.

W dodatkowo utworzonych formach wsparcia za zgodą IP osoby mogą się powtarzać, dlatego też zainteresowani udziałem w kilku formach wsparcia złożą formularz zgłoszeniowy osobno do każdego kursu/studiów oraz jeden egzemplarz oświadczenia o zamieszkiwaniu na terenie województwa pomorskiego i jeden egzemplarz zaświadczenia o zatrudnieniu.

Nie ma możliwości przesyłania dokumentów zgłoszeniowych drogą mailową. Przyjmowane i rozpatrywane będą wyłącznie komplety dokumentów.

Kryteria dostępu do danego działania będą zależały od aktualnego stanu prawnego (dot. działań nadających uprawnienia, gdzie prawo oświatowe stawia dodatkowe wymagania).

c) Etap III: Podpisanie dokumentów uczestnictwa w Projekcie.

Zakwalifikowane osoby dostarczą:

- kserokopię dowodu osobistego,
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe

Po dostarczeniu wszystkich dokumentów nastąpi podpisanie deklaracji udziału w projekcie/umowy uczestnictwa, stosowne oświadczenia (np. o przetwarzaniu danych osobowych).

1. W sytuacji większego zainteresowania udziałem w Projekcie niż liczba miejsc, **kryteriami dodatkowymi** będą łącznie:
 1. Przydatność danego szkolenia/kursu/studiów w aktualnej pracy zawodowej lub zaplanowanej ścieżce rozwoju zawodowego– opinia pracodawcy
 2. Konieczność uzupełnienia kwalifikacji przez osoby, które wykonują zadania bez wymaganych kwalifikacji– opinia pracodawcy
 3. Ocena motywacji do podwyższenia kwalifikacji/kompetencji zawodowych – uzasadnienie kandydata
 4. Dostęp do innych ofert w przedmiotowym zakresie - w pierwszej kolejności osoby, które nie wzięły udziału w projekcie w edycji 2009-2010
 5. Kolejność zgłoszeń (o kolejności zgłoszeń będzie decydować data złożenia/wpływu kompletu dokumentów)
2. Kryteria weryfikowane będą zgodnie z zasadą równości i bezstronności przez **Komisję rekrutacyjną** w składzie: Koordynator projektu, Asystent koordynatora, Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Lęborku.
3. **Ocena dokumentów zgłoszeniowych przez Komisję rekrutacyjną następuje na podstawie kolejności zgłoszeń.**
4. W przypadku większego zainteresowania udziałem w Projekcie niż liczba miejsc **kryteriami dodatkowymi** oceny dokumentów zgłoszeniowych przez Komisję rekrutacyjną będą łącznie:
 - a) **Kryterium 1_**– Przydatność danego szkolenia/kursu/studiów w aktualnej pracy zawodowej lub zaplanowanej ścieżce rozwoju zawodowego– opinia pracodawcy, w której określa, iż:
 - wybrana forma wsparcia **będzie przydatna** w aktualnej lub zaplanowanej ścieżce rozwoju zawodowego (2 pkt.)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- wybrana forma wsparcia **nie będzie przydatna** w aktualnej lub zaplanowanej ścieżce rozwoju zawodowego (0 pkt.)

Na tej podstawie Komisja rekrutacyjna przyznaje stosowną punktację: **2 pkt. lub 0 pkt.**

b) Kryterium 2 - Konieczność uzupełnienia kwalifikacji przez osoby, które wykonują zadania bez wymaganych kwalifikacji- opinia pracodawcy, w której określa, iż:

- **zachodzi konieczność** uzupełnienia kwalifikacji (2 pkt.)

- **nie ma konieczności** uzupełniania kwalifikacji (0 pkt.)

Na tej podstawie Komisja rekrutacyjna przyznaje stosowną punktację: **2 pkt. lub 0 pkt.**

c) Kryterium 3 - Ocena motywacji do podwyższenia kwalifikacji/kompetencji zawodowych - uzasadnienie kandydata

Punkty w ramach tego kryterium przyznawane są przez Komisję rekrutacyjną:

- jeśli jest motywacja do podwyższenia kwalifikacji - **1 pkt.**

- jeśli nie ma motywacji/uzasadnienia do podwyższenia kwalifikacji - **0 pkt.**

d) Kryterium 4 - Dostęp do innych ofert w przedmiotowym zakresie - w pierwszej kolejności osoby, które nie wzięły udziału w projekcie „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli w powiecie lęborskim” w edycji 2009-2010

Punkty w ramach tego kryterium przyznawane są przez Komisję rekrutacyjną używając skali:

- gdy osoba nie brała udziału w projekcie poprzez uczestnictwo w organizowanych formach wsparcia - **1 pkt.**

- gdy osoba brała udział w projekcie poprzez uczestnictwo w organizowanych formach wsparcia - **0 pkt.**

e) Kryterium 5 - Kolejność zgłoszeń

Powyższe kryterium będzie brane pod uwagę w przypadku równej ilości punktów za 4 powyższe kryteria. Zgłoszenia będą rozpatrywane według zaewidencjonowanego numeru z rejestru zgłoszeń.

5. Komisja rekrutacyjna po zakończeniu prac przedstawi do akceptacji Staroście lub Wicestaroście listy osób kwalifikujących się do uczestnictwa w danej formie wsparcia. Tak zaakceptowana lista jest ostateczna.
6. Lista osób zakwalifikowanych do uczestnictwa w danej formie wsparcia zostanie zamieszczona na stronie www.powiat-lebork.com oraz wywieszona w siedzibie Biura projektu.
7. **W przypadku, gdy liczba chętnych spełniających kryteria formalne przewyższy liczbę dostępnych miejsc utworzone zostaną listy rezerwowe.**
8. Osoby z list rezerwowych będą kwalifikowane w przypadku rezygnacji osób z list podstawowych.
9. Kandydat zakwalifikowany przez komisję rekrutacyjną do udziału w projekcie staje się uczestnikiem projektu z chwilą podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



§ 6

PRAWA I OBOWIĄZKI UCZESTNIKA PROJEKTU

1. Uczestnik (BO) projektu ma prawo do:
 - a) uczestniczenia w **nieodpłatnych zajęciach**
 - b) otrzymania nieodpłatnie materiałów dydaktycznych oraz piśmienniczych, których odbiór będzie kwitować podpisem
 - c) otrzymania nieodpłatnie materiałów promocyjnych, w tym m.in. ulotki, długopisu, pendrive, torby płóciennej, notatnika
 - d) otrzymania stosownego dokumentu potwierdzającego ukończenie zajęć w ramach projektu (świadectwa/dyplomu/certyfikatu/zaświadczenia)
2. Uczestnik (BO) jest zobowiązany do:
 - a) uczestniczenia w zajęciach w pełnym zakresie przewidzianym programem, przy minimum 80% obecności łącznie
 - b) regularnego, punktualnego i aktywnego uczestniczenia w zajęciach
 - c) potwierdzania każdorazowo obecności na zajęciach poprzez złożenie podpisu na liście obecności
 - d) wypełniania ankiet ewaluacyjnych
 - e) zaliczania egzaminów/testów przewidzianych w programie zajęć
 - f) udostępnienia danych osobowych niezbędnych do realizacji projektu, związanych z przeprowadzeniem rekrutacji, monitoringu, promocji i ewaluacji projektu, a także w zakresie niezbędnym do wywiązania się Beneficjenta projektu z obowiązków sprawozdawczych wobec Instytucji Pośredniczącej
 - g) informowania o wszelkich zmianach swoich danych kontaktowych celem umożliwienia Beneficjentowi projektu wywiązania się z obowiązków dot. sprawozdawczości projektu
 - h) złożenia usprawiedliwienia koordynatorowi lub asystentowi projektu w przypadku nieobecności na zajęciach. Dopuszcza się usprawiedliwione nieobecności spowodowane chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi. Usprawiedliwienie jest dokonywane na podstawie przedstawionego zwolnienia lekarskiego lub karty leczenia szpitalnego.

§ 7

ZASADY UCZESTNICTWA I REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Osoba zakwalifikowana do udziału w danej formie wsparcia rozpoczyna udział w projekcie od dnia podpisania Deklaracji uczestnictwa w projekcie oraz innych stosownych dokumentów.
2. W dodatkowo utworzonych formach wsparcia za zgodą IP, a więc w: studiach podyplomowych Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oligofrenopedagogika, Surdopedagogika oraz kursach (Technologie informacyjne i edukacja multimedialna w praktyce szkolnej z elementami tworzenia stron dydaktycznych WWW; Warsztaty z emisji głosu; Mądrzej,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



szybciej, lepiej – mnemotechniki jako narzędzie skutecznej nauki w pracy z uczniami; Praca z uczniem zagrożonym niskimi osiągnięciami, z uczniem ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi oraz uczniem zdolnym; Porozumienie w szkole – zasady negocjacji i mediacji dla nauczycieli. Rozwiązywanie problemów na linii nauczyciele – uczniowie – rodzice; Budowanie pozytywnych relacji w klasie i szkole. Przeciwdziałanie agresji w szkole. Praca z dziećmi z zaburzeniami zachowania; Przygotowanie nauczycieli do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy.) osoby mogą się powtarzać, tj. mogą wziąć udział w kilku formach wsparcia, wg własnych potrzeb. **W dodatkowo utworzonych formach wsparcia mogą również wziąć udział osoby, które uczestniczyły lub zostały zakwalifikowane do pierwotnie przewidzianych form wsparcia.**

3. Nie przewiduje się możliwości uczestnictwa w więcej niż jednej formie wsparcia w tym samym czasie, tj. tych samych dniach i godzinach.
4. Osoba zainteresowana udziałem w projekcie, zakwalifikowana na listę podstawową ma prawo do rezygnacji z udziału w projekcie bez podania przyczyn, jeśli rezygnacja zostanie zgłoszona pisemnie do Biura projektu najpóźniej na 3 dni robocze przed rozpoczęciem zajęć.
5. Beneficjent projektu dopuszcza tylko w przypadkach uzasadnionych zdarzeniem losowym – rezygnację BO z udziału w zajęciach projektu w trakcie ich trwania. W przypadku przerwania udziału w projekcie Zespół projektowy zawiadamia o tym fakcie pracodawcę.
6. Rezygnacja, o której mowa w § 7 ust. 5 wymaga uzasadnienia w formie pisemnego oświadczenia o przyczynie rezygnacji, złożonego do 7 dni od momentu zaistnienia wskazanych przyczyn.
7. Beneficjent ostateczny zostaje skreślony z listy uczestników projektu w przypadku:
 - a) naruszenia swoich obowiązków wymienionych § 6 niniejszego regulaminu
 - b) złożenia pisemnego oświadczenia o rezygnacji z uczestnictwa w projekcie
8. W przypadku nieobecności przekraczających więcej niż 20% zrealizowanych zajęć Beneficjent projektu ma prawo skreślenia uczestnika z listy zakwalifikowanych do projektu, jego miejsce zajmie pierwsza chętna osoba z listy rezerwowej, w przypadkach kiedy będzie to możliwe.
9. W przypadku rezygnacji lub skreślenia BO z udziału w projekcie, Beneficjent projektu może żądać od niego zwrotu otrzymanych materiałów dydaktycznych i promocyjnych.

§ 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Kwestie nieuregulowane w niniejszym dokumencie rozstrzygane będą przez Starostę lub Wicestarostę.
2. W uzasadnionych przypadkach zastrzega się prawo zmiany niniejszego regulaminu.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik nr 3

.....
pieczęć zakładu pracy

.....
miejscowość i data

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU

(zaświadczenie wydaje się w celu rekrutacji do projektu
„Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego”)

Zaświadcza się, że

Pan/Pani.....

Zamieszkały/a pod
adresem.....

Nr PESEL

.....

jest zatrudniony/a od
dnia.....

na podstawie:

- ☐ Umowy o pracę na czas określony do dnia
.....
- planowane*/nieplanowane* jest dalsze zatrudnienie
- ☐ Umowy o pracę na czas nieokreślony
- ☐ Umowa o pracę na podstawie mianowania
- ☐ Inne
(jakie?).....
....

na stanowisku:

.....

jednostką/dział/pion:

.....

Miejsce zatrudnienia:

.....

Adres

.....

...



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Telefon

.....

Staż pracy pedagogicznej

.....

Wyżej wymieniony znajduje się*/nie znajduje* się w okresie wypowiedzenia umowy
o pracę

Zakład pracy znajduje się*/nie znajduje* się w stanie likwidacji ani upadłości

.....
podpis pracodawcy