

**Uchwała Nr ...../2012  
Zarządu Powiatu Lęborskiego  
z dnia 30 sierpnia 2012 r.**

**w sprawie zmiany Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu  
Lęborskiego na lata 2007–2015**

Na podstawie § 2 uchwały nr XII/90/07 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 16 listopada 2007 roku w sprawie przyjęcia Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007–2015 i art. 32 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku, nr 142, poz. 1592 ze zm.).

***uchwala się, co następuje:***

**§ 1**

Rozdział VII Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007–2015 oraz załącznik nr 2 do tego Programu, otrzymują brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Lęborskiemu.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu

1. Wiktor Tyburski .....
2. Ryszard Wenta .....
3. Maciej Barański .....
4. Tomasz Tutak .....
5. Krzysztof Pruszek .....

Sprawdzono pod względem  
formalno - prawnym

**RADCA PRAWNY**  
*Bożena Bodnar*  
31-148/86

*Lębork, 30.08.2012r.*

## Uzasadnienie

„Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007-2015” jest dokumentem strategicznym dla całego powiatu lęborskiego, określającym:

- problemy występujące w obszarach: integracji społecznej, rynku pracy, edukacji i przedsiębiorczości,
- cele i kierunki działań opisujące pożądany obraz sytuacji ww. obszarach.

Dokument ten został opracowany przez Starostwo Powiatowe w Lęborku wraz z powołaną Grupą Roboczą ds. opracowania Powiatowego Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej.

Już podczas pisania Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007 – 2015 zakładano, że Program ten będzie ulegał aktualizacjom, tak żeby jego realizacja odpowiadała potrzebom w danym momencie.

W związku ze zgłoszeniem do Programu nowych projektów, które aplikowały lub będą aplikować o dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, aktualizacja Programu w chwili obecnej jest konieczna. Zmianie zatem ulegają zapisy rozdziału VII i załącznika nr 2 poprzez dodanie następujących projektów:

1. Powiat Lęborski
  - a) „ZSMI – Zawodowa Szkoła Młodej Inteligencji” w ramach poddziałania 3.3.4 POKL
  - b) „Bez Barrier” w ramach poddziałania 7.4 POKL
  - c) „Rozwój kompetencji” w ramach poddziałania 7.4 POKL
  - d) „Klucz do sukcesu” w ramach poddziałania 9.6.2 POKL
  - e) „Komunikatywny Europejczyk” w ramach poddziałania 9.6.2 POKL
  - f) „Z edukacją za pan brat” w ramach poddziałania 9.5 POKL
2. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Lęborku
  - a) „Dobry start – indywidualizacja nauczania w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lęborku” w ramach poddziałania 9.1.2 POKL
3. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
  - a) „Moja firma – mój biznes” w ramach poddziałania 6.2 POKL
  - b) „Aktywni 50+” w ramach poddziałania 6.1.1 POKL
  - c) „Przełamując bariery” w ramach poddziałania 7.4 POKL
4. Agencja Szkolenia i Promocji Kadr SUPRA
  - a) „Kwalifikacje motorem rozwoju zrównoważonego rynku pracy” w ramach poddziałania 6.1.1 POKL
5. Niepubliczne Przedszkole Michałkowo w Mostach
  - a) „W Michałkowie” w ramach poddziałania 9.1.1 POKL

Mając powyższe na względzie podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

*Dampc*