

Uchwała nr
Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia

**w sprawie nawiązania stosunku pracy z dyrektorem Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku**

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 595 ze zm.) oraz art. 49 ust. 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 217 ze zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Postanawia się nawiązać stosunek pracy z Panią Lidią Kodłubańską na stanowisku dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku na podstawie umowy o pracę na czas określony od dnia 01 maja 2015 r. do dnia 30 kwietnia 2021 r.
2. Projekt umowy stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr 41/2015 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 30.04.2015 r. w sprawie powierzenia stanowiska dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Lęborskiemu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 01 maja 2015r.

Podpisy członków Zarządu:

1. Edmund Głombiewski
2. Maciej Barański
3. Teresa Ossowska-Szara
4. Jacek Perlak
5. Jarosław Pruski

**Sprawdzono pod względem
formalno - prawnym
RADCA PRAWNY
Bożena Bodnar
SI-148/86**

Lębork 06.05.2015r.



**Zarząd Powiatu
Lęborskiego**

84-300 Lębork, ul. Czołgistów 5, tel. 8624 – 800, tel. fax. 8621 – 406

Lębork, 2015.05.06

OR.V.2121.07.2015

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu 06.05.2015 r. w Lęborku pomiędzy:

Powiatem Lęborskim – reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1.,
2., a

Panią Lidą Kodlubańską, zamieszkałą w Gdyni przy ul. Witolda 22, , na czas określony od dnia 1 maja 2015r. do dnia 30 kwietnia 2021 r. z możliwością dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

- 1) rodzaj umówionej pracy - Dyrektor Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku,
- 2) miejsce wykonywania pracy - Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku,
- 3) wymiar czasu pracy - pełny wymiar czasu pracy (1/1 etat),
- 4) wynagrodzenie - 13.818,00 zł brutto (słownie trzynaście tysięcy osiemset osiemnaście złotych brutto 00/100) na podstawie art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2013 r., poz. 254 ze zm.)
- 5) inne warunki zatrudnienia - zgodnie z informacją o warunkach zatrudnienia stanowiącą załącznik do niniejszej umowy.

2. Dzień rozpoczęcia pracy - 01 maja 2015 r.

.....
/data i podpis pracownika/

.....
/podpis pracodawcy/

.....
(oznaczenie pracodawcy)

Informacja o warunkach zatrudnienia

Pani Lidia Kodłubańska

**Dyrektor Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku**

Zgodnie z art. 29 § 3 Kodeksu pracy, Zarząd Powiatu Lęborskiego reprezentowany przez

1.

2. informuje Panią, iż:

- 1) zgodnie z art. 93 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 217 ze zm.) czas Pani pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekroczyć 7 godzin i 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym;
- 2) zgodnie z art. 151⁴ Kodeksu pracy jako pracownik zarządzający w imieniu podmiotu tworzącego zakładem pracy, w razie konieczności wykonywać Pani będzie pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych;
- 3) wynagrodzenie za pracę wypłacane Pani będzie w terminie i na zasadach określonych w wewnętrznych przepisach Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku;
- 4) w 2015 r. przysługiwać Pani będzie urlop wypoczynkowy zgodnie z art. 155¹ Kodeksu pracy.;
- 5) okres wypowiedzenia umowy o pracę wynosić będzie dwa tygodnie.

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy)

Uzasadnienie

Zarząd na swym posiedzeniu w dniu 30.04.2015 r. przyjął uchwałę powierzając stanowisko dyrektor SPS ZOZ w Łęborku Pani Lidii Kodlubańskiej na okres 01.05.2015 r. do 30.04.2021 r. Uchwała otrzymała numer 41/2015.

Zarząd ustalił, iż z dyrektora SPS ZOZ w Łęborku ma być podpisana umowa o pracę oraz ustalił dla niej miesięczne wynagrodzenie zgodnie z art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz.U. z 2013 r. poz.254 ze zmian.) nieprzekraczające czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego."

Zgodnie z art. 49 ust. 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj. Dz.U. z 2013 r. poz. 217 ze zmian.) z kandydatem na stanowisko kierownika podmiotu leczniczego, wyłonionym w drodze konkursu nawiązuje się **stosunek pracy** albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat.

Stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę lub powołania.

Skutkiem powołanej na wstępie uchwały Zarządu Powiatu nr 41/2015 z dnia 30.04.2015 r. było nawiązanie stosunku pracy z Panią Lidią Kodlubańską na stanowisku dyrektora SPS ZOZ w Łęborku na podstawie powołania. Skoro wolą stron było nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę uzasadnione jest podjęcie nowej uchwały postanawiającej o nawiązaniu stosunku pracy z ww. na podstawie umowy o pracę.

Ponadto zgodnie z art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej nie może przekroczyć czterokrotności - przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Jednakże zgodnie z art. 29f. ust. 1. ww. ustawy przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2009 r. stanowi w 2015 r. podstawę do ustalenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego.

Wg obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 19 stycznia 2010 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2009 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2009 r. wyniosło 3.454,58 zł.

Zatem maksymalne wynagrodzenie kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nie może przekroczyć : $4 \times 3.454,58 \text{ zł} = 13.818,32 \text{ zł}$

SEKRETARZ POWIATU


Danuta Mikołajczyk