

UCHWAŁA NR
ZARZĄDU POWIATU LĘBORSKIEGO
z dnia 2016 r.

**w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji projektu oraz
udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy
w Lęborku i jego Zastępcy do składania oświadczeń woli w imieniu
Powiatu Lęborskiego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza
Edukacja Rozwój 2014-2020**

Na podstawie art.48 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 1445) w związku z art. 9 ust. 1, pkt 2, pkt 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015r. poz. 149 z późn. zmianami)

Zarząd Powiatu Lęborskiego
uchwala, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się i przyjmuje do realizacji w okresie od dnia 01.01.2016r. do dnia 30.04.2017r. projekt pozakonkursowy pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (II)”** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.**

§ 2

Udziela się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku Pani Wandzie Koniecznej i jego Zastępcy Pani Małgorzacie Dominieckiej pełnomocnictwa do składania oświadczeń woli w imieniu Powiatu Lęborskiego w sprawie realizacji projektu pozakonkursowego pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (II)”** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020**, w tym do:

- podpisania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu,
- podpisania umowy o dofinansowanie,
- podpisywania aneksów do umowy o dofinansowanie,
- podpisywania wniosków o płatność,
- potwierdzania za zgodność z oryginałem kopii dokumentów związanych z realizacją projektu,
- zaciągania zobowiązań finansowych koniecznych do zabezpieczenia prawidłowej realizacji umowy.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia z mocą obowiązywania od dnia 01.01.2016 r.

Podpisy członków Zarządu:

1. Teresa Ossowska – Szara
2. Elżbieta Godderis
3. Adam Nowak
4. Jarosław Pruski
5. Krzysztof Pruszek

RADCA PRAWNY

Artem Baranowski

UZASADNIENIE

W związku z przyznaniem Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lęborku limitu środków finansowych na realizację projektu pozakonkursowego pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (II)”** w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”**, skierowanego do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia, dla których Powiatowy Urząd Pracy ustalił I lub II profil pomocy i które spełniają łącznie trzy warunki:

- nie pracują,
- nie kształcą się (nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkolą się (nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy), tzw. **Młodzież NEET**,

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zamierza przystąpić do aktywizacji w/wym. grupy osób bezrobotnych.

Młode osoby bezrobotne do 30 roku życia znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pomimo posiadanego wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, grupa ta napotyka na szczególne trudności podczas procesu wejścia na rynek pracy i utrzymania się na nim.

Bardzo często ich poziom wykształcenia lub kwalifikacje zawodowe są nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. W związku z tym zasadne jest objęcie wsparciem tej grupy osób poprzez kompleksowe działania aktywizujące, tj. analizę umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych, która pozwoli dopasować dla każdej osoby odpowiednią, zindywidualizowaną formę wsparcia co zwiększy ich szanse w wejściu lub powrocie i utrzymaniu się na rynku pracy.

Podjęcie stosownej uchwały pozwoli na złożenie wniosku o dofinansowanie projektu i rozpoczęcie jego realizacji.

KIEROWNIK
Referatu Rozwoju i Promocji

Andrzej Kubiak