

Uchwała nr/2016
Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 2016 r.

w sprawie zmiany wynagrodzenia dla Dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku

Na podstawie art.32 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 1445 ze zm.) oraz art. 5, art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 2099)

Zarząd Powiatu Lęborskiego
uchwala, co następuje:

§ 1

Z dniem 1 stycznia 2016 roku ustala się dla Pani Lidii Kodłubańskiej – Dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku – wynagrodzenie miesięczne w wysokości 17.000 zł. brutto (słownie: siedemnaście tysięcy 00/100 zł. brutto).

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Lęborskiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Podpisy członków Zarządu:

- | | |
|----------------------------|-------|
| 1. Teresa Ossowska - Szara | |
| 2. Elżbieta Godderis | |
| 3. Adam Nowak | |
| 4. Jarosław Pruski | |
| 5. Krzysztof Pruszek | |

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) maksymalne wynagrodzenie miesięczne kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego. Według obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 20 stycznia 2016 roku wynagrodzenie to w czwartym kwartale 2015 roku wyniosło 4.280,39 zł., stąd też wysokość maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego wynosi 17.121,56 zł.

Dotychczasowa efektywna realizacja zadań przez Panią Dyrektor Lidię Kodłubańską uzasadnia weryfikację przyznanego wynagrodzenia.

STAROSTA

Teresa Ossowska-Szara