

**UCHWAŁA NR .....**  
**ZARZĄDU POWIATU LĘBORSKIEGO**  
**z dnia ..... 2017 r.**

**w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji projektu oraz  
udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy  
w Lęborku i jego Zastępcy do składania oświadczeń woli w imieniu  
Powiatu Lęborskiego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza  
Edukacja Rozwój 2014-2020**

Na podstawie art.48 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 1, pkt 2, pkt 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm.)

**Zarząd Powiatu Lęborskiego  
uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Zatwierdza się i przyjmuje do realizacji w okresie od dnia 01.01.2017r. do dnia 31.12.2018r. projekt pozakonkursowy pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)”** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”** Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

**§ 2**

Udziela się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku Pani Wandzie Koniecznej i jego Zastępcy Pani Małgorzacie Dominieckiej pełnomocnictwa do składania oświadczeń woli w imieniu Powiatu Lęborskiego w sprawie realizacji projektu pozakonkursowego pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)”** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”** Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, w tym do:

- podpisania wniosku o dofinansowanie projektu,
- podpisania umowy o dofinansowanie projektu,
- podpisywania aneksów do umowy o dofinansowanie projektu,
- podpisywania wniosków o płatność,
- potwierdzania za zgodność z oryginałem kopii dokumentów związanych z realizacją projektu,
- zaciągania zobowiązań finansowych koniecznych do zabezpieczenia prawidłowej realizacji umowy.

Pełnomocnictwo obejmuje również okres rozliczenia projektu (do momentu zatwierdzenia końcowego wniosku o płatność).



### § 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia z mocą obowiązywania od dnia 01.01.2017 r.

Podpisy członków Zarządu:

1. Teresa Ossowska – Szara .....
2. Elżbieta Godderis .....
3. Adam Nowak .....
4. Jarosław Pruski .....
5. Krzysztof Pruszek .....

Sprawdzono pod względem  
formalno - prawnym

**RADCA PRAWNY**  
Bożena Budnik  
SI-148/86

## UZASADNIENIE

W związku z przyznaniem Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lęborku limitu środków finansowych na realizację projektu pozakonkursowego pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)”** w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”**, skierowanego do młodych osób bezrobotnych do 29 roku życia, dla których Powiatowy Urząd Pracy ustalił I lub II profil pomocy i które spełniają łącznie trzy warunki:

- nie pracują,
- nie kształcą się (nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkolą się (nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy), tzw. **Młodzież NEET**,

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zamierza przystąpić do aktywizacji w/wym. grupy osób bezrobotnych.

Młode osoby bezrobotne do 29 roku życia znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pomimo posiadanego wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, grupa ta napotyka na szczególne trudności podczas procesu wejścia na rynek pracy i utrzymania się na nim.

Bardzo często ich poziom wykształcenia lub kwalifikacje zawodowe są nieadekwatne do aktualnych potrzeb rynku pracy a brak doświadczenia zawodowego dodatkowo utrudnia im wejście lub utrzymanie się na rynku pracy. W związku z tym zasadne jest objęcie wsparciem tej grupy osób poprzez kompleksowe działania aktywizujące, tj. analizę umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych, która pozwoli dopasować dla każdej osoby odpowiednią, zindywidualizowaną formę wsparcia co zwiększy ich szanse w wejściu lub powrocie i utrzymaniu się na rynku pracy.

Podjęcie stosownej uchwały pozwoli na złożenie wniosku o dofinansowanie projektu i rozpoczęcie jego realizacji.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy

*[Podpis]*  
Wanda Konieczna