

Uchwała nr/2017
Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia.....

w sprawie zmiany uchwały nr 141/2016 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 06 kwietnia 2016 w sprawie zmiany wynagrodzenia dla Dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

Na podstawie: art. 32. ust.2 pkt. 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1868) oraz art.5, art. 6 ust.1 i art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1222).

uchwała się, co następuje:

§ 1

W uchwale nr 141/2016 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 06 kwietnia 2016 w sprawie zmiany wynagrodzenia dla Dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku wprowadza się następujące zmiany:

1. § 1 otrzymuje brzmienie:

Z dniem ustala się dla Pani Lidii Kodłubańskiej – Dyrektora Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku – wynagrodzenie miesięczne w wysokości zł brutto (słownie..... 00/100 zł/brutto)

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Lęborskiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Zarząd Powiatu Lęborskiego:

- | | |
|----------------------------|-------|
| 1. Teresa Ossowska – Szara | |
| 2. Elżbieta Godderis | |
| 3. Adam Nowak | |
| 4. Jarosław Pruski | |
| 5. Krzysztof Pruszek | |

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 pkt. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1222) maksymalne wynagrodzenie miesięczne kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nie może przekroczyć sześciokrotności miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego. Według komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2017 roku wynagrodzenie to w czwartym kwartale 2016 roku wyniosło 4,403,78 zł., stąd też wysokość maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego nie może przekraczać kwoty 26422,68 zł.

Pani Lidia Kodłubańska jako dyrektor SPSZOZ w Lęborku odznacza się dużym zaangażowaniem w pracy, wykraczającym poza zakres obowiązków służbowych. Skuteczność jej działania przynosi SPSZOZ w Lęborku wymierne efekty m.in.:

- 1) Uzyskano dodatni wynik finansowy za 2016r.
- 2) Poszerzono zakres świadczeń o Koordynowaną Opiekę nad Kobieta w Cięży (KOC) skutkujący zwiększeniem kontraktu w zakresie położnictwa i ginekologii o ponad 100% ok.5 mln zł.
- 3) Poszerzono działalność o świadczenia Podstawowej Opieki Zdrowotnej oraz stworzono możliwość podjęcia świadczeń z zakresu nocnej opieki chorych.
- 4) Poszerzono zakres udzielanych świadczeń o chirurgię onkologiczną.
- 5) Poszerzono zakres udzielanych świadczeń o środowiskowe leczenie psychiatryczne.
- 6) Zakończono realizację projektu pt. *„Stworzenie ośrodka kompleksowej opieki zdrowotnej dla starzejącej się populacji poprzez stworzenie Oddziału Geriatrycznego, modernizację Działu Fizjoterapii, zakupu sprzętu oraz prowadzenie działań edukacyjno-szkoleniowych dla pacjentów i personelu”*.
- 7) Złożono w krótkim terminie wnioski o dofinansowanie ze środków unijnych w obrębie MOF na projekt pt. *„Poprawa dostępności do kompleksowych świadczeń zdrowotnych dla pacjentów ze schorzeniami układu krążenia poprzez rozbudowę, modernizację, wyposażenie oddziałów: kardiologicznego i rehabilitacji kardiologicznej oraz poradni, a także utworzenie zespołu do kinezyterapii w ramach Działu Fizjoterapii w SPSZOZ w Lęborku”* (zamiennie za projekt pt. *„Zapobieganie niekorzystnym następstwom chorób cywilizacyjnych powodujących wykluczenie społeczne i zawodowe dla Społeczeństwa Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Lębork oraz powiatów ościennych poprzez utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego i rozwój działalności w zakresie psychiatrii”*).

- 8) Podpisano umowę na realizację projektu e-zdrowie zakładającego dofinansowanie w wysokości 3.158.201 zł pt.: „Wdrożenie interoperacyjnych i przygotowanych do integracji z platformą P1/P2 systemów informatycznych, w tym HIS/RIS/PACS, w SPSZOZ w Lęborku poprzez rozbudowę systemu obsługi informatycznej wszystkich procesów związanych z funkcjonowaniem szpitala zgodnie z zasadami określonymi w aktach prawnych dotyczących prowadzenia dokumentacji medycznej w wersji elektronicznej wraz z zakupem niezbędnego sprzętu komputerowego”.
- 9) Uporządkowano sprawy związane z obowiązkiem pochówku dzieci nienarodzonych.
- 10) Uzyskano wyróżnienie „Pomorski Pracodawca Roku 2016” w konkursie Pracodawców Pomorza pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Pomorskiego oraz Wojewody Pomorskiego.
- 11) Utrzymano certyfikaty jakości:
- zgodny z normą ISO 9001:2015 dotyczący zarządzania,
 - zgodny z normą ISO/EC 27001:2013 w zakresie zarządzania bezpieczeństwem informacji,
 - zgodny z normą PN-N-18001:2004 zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
 - zgodny z normą ISO 14001:2004 w zakresie zarządzania środowiskowego,
 - zgodny z normą ISO 22000:2005 dotyczący żywienia zbiorowego.
- 12) Utrzymano Certyfikat Szpitala Przyjaznego Dziecku.
- 13) Uruchomiono Poradnię Sportową oraz Medycyny Pracy.
- 14) Kontynuowano współpracę (odpłatną) z Agencją Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji w zakresie badania kosztów działalności w oddziałach szpitalnych i rehabilitacji.

Dotychczasowa efektywna realizacja zadań przez Panią Lidię Kodłubańską uzasadnia weryfikację przyznanego wynagrodzenia.

STAROSTA
Teresa Kodłubańska-Szara