

IV. SPOSÓB WDROŻENIA

Wdrożeniem Powiatowego Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007 – 2013 zajmować się będzie Starostwo Powiatowe w Lęborku – jako podmiot koordynujący ogólne wykonanie oraz realizację zamierzonych celów. Starostwo Powiatowe będzie uczestniczyć w Programie jako beneficjent i partner projektu.

Realizatorami Programu będą poszczególni wnioskodawcy projektów.

W celu lepszej współpracy pomiędzy sektorem publicznym, prywatnym i organizacjami pozarządowymi powstanie Biuro Partnerstwa, które pracować będzie z powiatowym zespołem roboczym ds. EFS i PO Kapitał Ludzki oraz w zakresie monitoringu z czterema grupami w następujących obszarach: rynku pracy, edukacji, integracji społecznej i przedsiębiorczości.

Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej jest dokumentem określającym cele i programy na kilka lat. Zakłada się więc, że w trakcie procesu wdrażania Program będzie ulegać modyfikacjom i aktualizacjom, tak żeby jego realizacja odpowiadała potrzebom w danym momencie.

4.1. PROGRAM OPERACYJNY PO KAPITAŁ LUDZKI

4.1.1 PRIORYTETY CENTRALNE

Priorytet I: Zatrudnienie i integracja społeczna

Cel szczegółowy 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia.

Cel szczegółowy 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.

Cel szczegółowy 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej.

Priorytet II: Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia

Cel szczegółowy 1: Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw.

Cel szczegółowy 2: Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej.

Cel szczegółowy 3: Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą.

Cel szczegółowy 4: Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowywanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy.

Cel szczegółowy 5: Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego.

Cel szczegółowy 6: Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia.

Priorytet III: Wysoka jakość systemu oświaty

Cel szczegółowy 1: Wzmocnienie zdolności systemu edukacji w zakresie monitoringu, ewaluacji i badań edukacyjnych oraz ich wykorzystanie w polityce edukacyjnej i zarządzaniu oświatą.

Cel szczegółowy 2: Podniesienie jakości systemu kształcenia i doskonalenia nauczycieli.

Cel szczegółowy 3: Poprawa stopnia powiązania oferty w zakresie kształcenia i szkolenia z potrzebami rynku pracy, w szczególności poprzez dostosowywanie programów nauczania i materiałów dydaktycznych (w tym podręczników) oraz wprowadzenie nowych form doskonalenia nauczycieli w przedsiębiorstwach.

Priorytet IV: Szkolnictwo wyższe i nauka

Cel szczegółowy 1: Dostosowanie kształcenia na poziomie wyższym do potrzeb gospodarki i rynku pracy.

Cel szczegółowy 2: Poprawa jakości oferty edukacyjnej szkół wyższych.

Cel szczegółowy 3: Podniesienie atrakcyjności kształcenia w obszarze nauk matematyczno – przyrodniczych i technicznych na poziomie wyższym.

Cel szczegółowy 4: Podniesienie kwalifikacji kadr systemu B+R w zakresie zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacji wyników prac badawczo – rozwojowych.

Priorytet 5: Dobre rządzenie

Cel szczegółowy 1: Poprawa zdolności regulacyjnych administracji publicznej.

Cel szczegółowy 2: Poprawa jakości usług oraz polityk związanych z rejestracją działalności gospodarczej i funkcjonowaniem przedsiębiorstw.

Cel szczegółowy 3: Modernizacja procesów zarządzania w administracji publicznej i wymiarze sprawiedliwości.

Cel szczegółowy 4: Budowa potencjału partnerów społecznych i organizacji pozarządowych ukierunkowana na wzmocnienie ich aktywnego uczestnictwa w procesie realizacji Strategii Lizbońskiej.

4.1.2 PRIORYTETY REGIONALNE

Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Cel szczegółowy 1: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.

Cel szczegółowy 2: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych.

Cel szczegółowy 3: Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich).

Cel szczegółowy 4: zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.

Priorytet VII: Promocja integracji społecznej

Cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej.

Priorytet VIII: Regionalne kadry gospodarki.

Cel szczegółowy 1: Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej.

Cel szczegółowy 2: Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą.

Priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Cel szczegółowy 1: Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami.

Cel szczegółowy 2: Zmniejszenie nierówności w jakości usług edukacyjnych, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi (w zakresie kształcenia ogólnego).

Cel szczegółowy 3: Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego

Cel szczegółowy 4: Wzmocnienie rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji nauczycieli na obszarach wiejskich.

V. STRUKTURA ZARZĄDZANIA

Planuje się wyodrębnić cztery grupy podmiotów uczestniczących w Programie:

1. Powiatowy zespół roboczy ds. EFS i PO Kapitał Ludzki uczestniczący w tworzeniu i organizacji programu.
2. Beneficjenci realizujący swoje projekty.
3. Podmiot kontrolujące wdrożenie, przebieg realizacji, monitoring i efekty Programu.
4. Społeczeństwo jako grupa docelowa odbierająca wyniki działań Programu.

Najważniejszym warunkiem prawidłowego zarządzania Programem jest partnerstwo wszystkich podmiotów biorących udział w realizacji Programu.

Starostwo Powiatowe w Lęborku realizować będzie własne zadania w Programie i jednocześnie koordynować będzie proces współdziałania w/w podmiotów, przekazywanie informacji społeczności lokalnej i monitoring za pośrednictwem utworzonego Biura Partnerstwa.

Zarządzanie Programem w poszczególnych obszarach wsparcia wspomagane będzie m.in. przez:

Rynek pracy

- Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,
- Ośrodki Pomocy Społecznej,
- Organizacje pozarządowe,
- Jednostki Samorządu Terytorialnego.

Gospodarka, przedsiębiorczość

- Przedsiębiorcy,
- Stowarzyszenia kupieckie działające na terenie powiatu lęborskiego,
- Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- Centrum Wspierania Biznesu,
- Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości,
- Organizacje pozarządowe,

- Jednostki Samorządu Terytorialnego.

Edukacja

- Szkoły,
- Biblioteki Publiczne,
- Organizacje pozarządowe,
- Centra i Ośrodki Kultury,
- Starostwo Powiatowe w Lęborku,
- Jednostki Samorządu Terytorialnego.

Integracja społeczna

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,
- Ośrodki Pomocy Społecznej,
- Domy Pomocy Społecznej,
- Organizacje pozarządowe,
- Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- Jednostki Samorządu Terytorialnego.

Struktura zarządzania Programem opiera się na współdziałaniu i partnerstwie osób zaangażowanych w jego realizację.

VI. MONITORING I EWALUACJA

Głównymi źródłami informacji o realizacji Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego jest monitorowanie i ewaluacja. Proces ten będzie realizowany przez Biuro Partnerstwa i cztery grupy w obszarach rynku pracy, edukacji, integracji społecznej i przedsiębiorczości.

Monitoring Programu planuje się co roku wraz z analizą porównawczą stanu wyjściowego i obecnego. Wzorcem monitoringu mogą być wskaźniki oceny realizacji planowanych zadań, czyli przede wszystkim:

1. Wskaźnik produktu – opisujące rozmiar podejmowanych przedsięwzięć.
2. Wskaźnik rezultatu – związane z bezpośrednimi i natychmiastowymi efektami zrealizowanych przedsięwzięć (projektów). Informują one o zmianach, jakie nastąpiły po wdrożeniu danego przedsięwzięcia.

W Starostwie Powiatowym powstanie baza projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W bazie

gromadzone będą informacje między innymi o projektodawcach, celach projektów, liczbie beneficjentów, zasięgu projektów i okresach ich realizacji. Projektodawcy po podpisaniu umowy o dofinansowanie projektu zobowiązani będą do składania w Starostwie Powiatowym informacji o realizowanych projektach według *załącznika nr 3* do Programu.

Planuje się, że dane do monitorowania będą przesyłane do Starostwa Powiatowego w Łęborku drogą elektroniczną, w postaci karty monitoringu wraz z informacją o realizacji projektu (załącznik nr 3 do Programu). Okresowe oceny programu będą dokonywane corocznie na koniec roku kalendarzowego.

Karta monitoringu

Potrzeba/ problem	Cel	wskaźniki/sposób monitorowania			
		produkt	monitorowanie produktu	rezultat	monitorowanie rezultatu

Informacje na temat wyników wykonania Programu będą zamieszczane na internetowej stronie Starostwa Powiatowego, w publikacjach prasy lokalnej oraz na tablicach informacyjnych Starostwa i gmin.

VII. BUDŻET I HARMONOGRAM

Budżet oszacowano na podstawie projektów nadesłanych przez oficjalnych beneficjentów w postaci załącznika nr 3 do Programu.

Umieszczone w poniższej tabeli projekty mogą ulegać modyfikacji. Baza projektów dołączonych do Programów ma charakter zamknięty i będzie okresowo aktualizowana, na podstawie przesłanych informacji o projekcie (załącznik nr 3) i karcie monitoringu.

Lp.	Zadanie	Budżet (pln) Wnioskodawca	Priorytet Działanie (PO KL)	Termin realizacji (w latach)						
				200 7	200 8	200 9	201 0	201 1	201 2	201 3
1.	Podniesienie poziomu umiejętności i kwalifikacji osób pracujących z terenu powiatu łębskiego poprzez szkolenia językowe i komputerowe	1 000 000 Starostwo Powiatowe Łęborg	VIII 8.1.1		x	x	x			
2.	Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli oraz osób zarządzających oświatą w powiecie łębskim	1 000 000 Starostwo Powiatowe Łęborg	IX 9.4		x	x	x			
3.	Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka	2 000 000 Starostwo Powiatowe Łęborg	IX 9.1.1		x	x	x			
4.	Wyższy poziom umiejętności osobistych drogą do sukcesu zespołu	1 000 000 Starostwo Powiatowe Łęborg	VIII 8.1.1		x					
5.	Płaszczyzna porozumienia – partnerstwo publiczno – społeczne w powiecie	100 000 Starostwo Powiatowe w	VII 7.2.1		x	x	x	x	x	x

	łęborskim	Lęborku								
6.	LEW Lęborska Enklawa Wsparcia – etap I	1 000 000 Starostwo Powiatowe Lębork	VII 7.2.1		x	x	x	x	x	x
7.	LEW Lęborska Enklawa Wsparcia – etap II	4 000 000 Starostwo Powiatowe Lębork	VI 6.1.1.		x	x	x	x	x	x
8.	Zainwestuj w siebie – wyrównywanie szans edukacyjnych w powiecie łęborskim	400 000 Starostwo Powiatowe w Lęborku	IX 9.1.2		x	x				
9.	Dostosowanie umiejętności do międzynarodowego ryнку pracy poprzez szkolenia językowe i komputerowe z obsługą kasy fiskalnej dla osób pozostających bez pracy	200 000 Gmina Wicko	VI 6.1.1		x	x				
10.	ABC turystyki z elementami przedsiębiorczości jako alternatywne źródło dochodu	2 000 000 Gmina Wicko	VI 6.1.1		x					
11.	Nie jesteś już sam	150 000 Gmina Wicko	VII 7.2.1		x					
12.	Dostosowanie umiejętności do międzynarodowego ryнку pracy poprzez szkolenia językowe i	250 000 Gmina Wicko	VIII 8.1.1		x	x				

	komputerowe									
13.	Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych	379 705 Gmina Wicko	IX 9.1.2		x	x				
14.	Podnoszenie kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich poprzez szkolenia z Funduszy Unijnych	50 000 Gmina Wicko	IX 9.5		x	x				
15.	Przedszkole Radości – wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci z terenu gminy Wicko	300 000 Przedszkole Gminne w Charbrowie	IX. 9.1.1		x	x				
16.	Urzędnik wyszkolony, interesant zadowolony	100 000 Gmina Nowa Wieś Lęborska	V 5.2.1							
17.	Wrota kariery	150 000 Gmina Nowa Wieś Lęborska	VIII 8.1.1							
18.	Sołeckie przedszkola, czyli wyrównujemy dostęp do edukacji	200 000 Gmina Nowa Wieś Lęborska	IX 9.1		x	x				
19.	Gospodynie na miarę XXI wieku – podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej	120 000 Gmina Nowa Wieś Lęborska	VII 7.3		x	x				

	kobiet z terenów wiejskich									
20.	Bądź mobilny w pracy	900 000 Nowa Wieś Lęborska	VIII 8.1.1		x	x				
21.	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników samorządowych w Gminie Cewice	100 000 Gmina Cewice	V 5.2.1			x	x	x	x	
22.	Szkolenia dla osób pragnących podjąć prowadzenie działalności gospodarczej na terenie Gminy Cewice	60 000 Gmina Cewice	VI 6.2		x	x	x	x	x	
23.	Nowoczesne przedszkole wiejskie	100 000 Gmina Cewice	IX 9.1.1		x	x	x	x	x	
24.	Podnoszenie umiejętności lingwistycznych dzieci z obszaru Gminy Cewice – dodatkowa nauka języków obcych na poziomie podstawowym i gimnazjalnym	100 000 Gmina Cewice	IX 9.1.2		x	x	x	x	x	
25.	Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z obszarów wiejskich – nauka języków obcych na poziomie podstawowym i gimnazjalnym w Gminie Cewice	100 000 Gmina Cewice	III 3.6		x	x	x	x	x	

26.	KAMELEON – Kreowanie pozytywnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku poprzez rozwój jakości usług	150 000 PUP Lębork	V 5.2.1			x	x				
27.	Powiedz stop bezrobociu	100 000 PUP Lębork	VI 6.1.1		x	x					
28.	LEW (Lokalne Efekty Wsparcia) – badania i analizy rynku pracy powiatu lęborskiego	100 000 PUP Lębork	VI 6.1.2		x	x					
29.	ABC Rynku Pracy – badania i analizy rynku pracy powiatu lęborskiego	200 000 PUP Lębork	VI 6.1.2	x	x	x	x	x	x	x	x
30.	Dobra kadra – Europejska jakość	200 000 PUP Lębork	Vi 6.1.2		x	x					
31.	Pomocna dłoń – rozwój kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku	250 000 PUP Lębork	VI 6.1.2				x	x			
32.	Profesjonalizm naszą ideą	300 000 PUP Lębork	VI 6.1.2						x	x	
33.	Lepsze jutro	2 697 800 PUP Lębork	VI 6.1.3		x	x	x	x	x	x	x
34.	Klucz do sukcesu - przedsiębiorczość w powiecie lęborskim	3 000 000 PUP Lębork	VI 6.2			x	x	x			

35.	S.O.S. – Szansa Odwaga Sukces	1 000 000 PUP Lębork	VII 7.2.1				x	x	x	
36.	Moja kariera zawodowa	150 000 PUP Lębork	IX 9.3					x		
37.	Projekt systemowy	300 000 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku	VII 7.2	x	x	x	x	x	x	x
38.	Centrum Informacji dla Osób Niepełnosprawnych BRAMA PERSPEKTYW	300 000 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku	VII 7.2.1	x	x	x	x	x	x	x
39.	WSPÓLNY KROK W DOROSŁOŚĆ	100 000 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku	VII 7.2.1	x	x	x	x	x	x	x
40.	Kształtowanie właściwych postaw wychowawczych jako podstawowy i niezbędny warunek dla rozwoju dziecka i integracji społecznej	2 717 018 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku	VII 7.3	x	x	x	x	x	x	x
41.	Będę aktywnym członkiem społeczności	150 000 Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	VII		x					
42.	Aktywizacja zawodowa i dostosowanie kapitału ludzkiego do wymagań	150 000 Ośrodek Pomocy	VI		x					

	lokalnych	Społecznej w Wicku								
43.	Świetlica dla rodziców i dzieci – nowy etap aktywizacji społecznej rodziców i dzieci	200 000 Stowarzyszenie Jesteśmy Razem	VI 6.1.1. VIII 8.1.1.		x	x				
44.	Agencja Pośrednictwa Pracy	nie określono Polskie Stowarzyszenie Diabetyków w Łęborku	VII 7.3	x	x	x	x	x	x	x
45.	Poprawa stanu zdrowia mieszkańców miasta	100 000 Klub Demokratycznej Unii Kobiet	II		x	x				
46.	Pomoc bezdomnym wyjścia z bezdomności i niepełnosprawnym w rehabilitacji	280 000 Stowarzyszenie Przymierze Wiary Polska	VII 7.3	x	x	x	x	x	x	x
47.	Porozumienie po niemiecku źródłem rozwoju gospodarczego firm	15 000 Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Łęborku	VII 7.1		x	x				
48.	I Ty możesz mieć swoją szansę	100 000 Uczniowski Klub Sportowy „Ekonomik-	VII 7.3		x	x	x	x	x	

		Maratończyk”								
49.	Wiedza i motywacja podstawą sukcesu regionu	600 000 DWCOM s. c. Lębork	VIII 8.1		x	x	x			
50.	Mówimy po angielsku	250 000 Actilingua Cecylia Murlinkiewicz	VIII 8.1.1							
51.	Mówimy po niemiecku	250 000 Actilingua Cecylia Murlinkiewicz	VIII 8.1.1							
52.	Nauka języka polskiego dla obcokrajowców	100 000 Actilingua Cecylia Murlinkiewicz	VIII 8.1.1							
53.	Bezpiecznie w pracy	100 000 Actilingua Cecylia Murlinkiewicz	VIII 8.1.1							
54.	Profesjonalna Kadra Nowoczesnego Samorządu w Regionie	1 200 000 Prospera Consulting Renata Kaczyńska – Maciejowska	VIII 8.1		x	x	x			
55.	Profesjonalna Kadra Nowoczesnego Samorządu	900 000 Prospera Consulting Renata Kaczyńska – Maciejowska	VIII 8.1		x	x	x			

56.	Otwórz drzwi na świat	nieokreślony Prospera Consulting Renata Kaczyńska – Maciejowska	VIII 8.1		x	x				
57.	Podaj sobie rękę	nieokreślony Prospera Consulting Renata Kaczyńska – Maciejowska	VI 6.1							
58.	Tu jest Twoje miejsce	nieokreślony Prospera Consulting Renata Kaczyńska – Maciejowska	VI 6.1		x					
59.	Team Management Leadership – Studium Treningu Menedżerskiego dla Pracowników Przedsiębiorstw Powiatu Lęborskiego	3 600 000 Prospera Consulting Renata Kaczyńska – Maciejowska	VIII 8.1		x	x	x	x	x	
60.	ABC BIZNESU, czyli jak rozpocząć działalność gospodarczą i skutecznie prowadzić	1 920 000 SWP/CWB/SAT – Andrzej Sułkowski	VI, VIII 6.1.1; 6.2; 8.1.1; 8.2.1		x	x	x	x		
61.	Muzyka, taniec, ruch oraz dieta to dla dzieci nowy	240 000 Studio Zdrowia	IX		x	x	x			

	duch	Marzenie – Marzena Miłosz	9.1.2; 9.4							
62.	Zaplanujemy Twoją karierę zawodową	359 190 Lęborskie Towarzystwo Oświatowe	IX 9.1		x	x	x			

Załącznik nr 2 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego.

Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu lęborskiego.

Lista projektów Powiatu Lęborskiego

L.p.	Projektodawca	Liczba projektó	Tytuł projektu
------	---------------	--------------------	----------------

		w	
1.	Starostwo Powiatowe w Łęborku	8	1. Podniesienie poziomu umiejętności i kwalifikacji osób pracujących z terenu powiatu łębskiego poprzez szkolenia językowe i komputerowe. 2. Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli oraz osób zarządzających oświatą w powiecie łębskim. 3. Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka. 4. Wyższy poziom umiejętności osobistych droga do sukcesu zespołu. 5. Płaszczyzna porozumienia – partnerstwo publiczno – społeczne w powiecie łębskim 6. LEW Łębska Enklawa Wsparcia etap I 7. LEW Łębska Enklawa Wsparcia etap II 8. Zainwestuj w siebie wyrównywanie szans edukacyjnych w powiecie łębskim
2.	Gmina Wicko	6	1. Dostosowanie umiejętności do międzynarodowego rynku pracy poprzez szkolenia językowe i komputerowe z obsługą kasy fiskalnej dla osób pozostających bez pracy. 2. ABC turystyki z elementami przedsiębiorczości jako alternatywne źródło dochodu 3. Nie jesteś już sam. 4. Dostosowanie umiejętności do międzynarodowego rynku pracy poprzez szkolenia językowe i komputerowe. 5. Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych 6. Podnoszenie kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich poprzez szkolenia z Funduszy Unijnych
3.	Gmina Nowa Wieś Łębska	5	1. Urzędnik wyszkolony, interesant zadowolony 2. Bądź mobilny w pracy 3. Wrota kariery 4. Sołeckie przedszkola, czyli wyrównujemy dostęp do edukacji 5. Gospodynie na miarę XXI wieku – podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej kobiet z terenów wiejskich
4.	Gmina Cewice	5	1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników samorządowych w Gminie Cewice. 2. Szkolenia dla osób pragnących podjąć prowadzenie działalności gospodarczej na terenie Gminy Cewice. 3. Nowoczesne przedszkole wiejskie. 4. Podnoszenie umiejętności lingwistycznych

			dzieci z obszaru Gminy Cewice – dodatkowa nauka języków obcych na poziomie podstawowym i gimnazjalnym . 5. Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z obszarów wiejskich – nauka języków obcych na poziomie podstawowym i gimnazjalnym w Gminie Cewice
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku	11	1. KAMELEON – Kreowanie pozytywnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku poprzez rozwój jakości usług 2. Powiedz stop bezrobociu 3. LEW (Lokalne Efekty Wsparcia) – badania i analizy rynku pracy powiatu łębskiego 4. ABC Rynku Pracy – badania i analizy rynku pracy powiatu łębskiego 5. Dobra kadra – Europejska jakość 6. Pomocna dłoń – rozwój kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku 7. Profesjonalizm naszą ideą 8. Lepsze jutro 9. Klucz do sukcesu - przedsiębiorczość w powiecie łębskim 10. S.O.S. – Szansa Odwaga Sukces 11. Moja kariera zawodowa
6.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku	3	1. Projekt systemowy 2. Centrum Informacji dla Osób Niepełnosprawnych BRAMA PERSPEKTYW 3. WSPÓLNY KROK W DOROSŁOŚĆ
7.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łęborku	1	1. Kształtowanie właściwych postaw wychowawczych jako podstawowy i niezbędny warunek dla rozwoju dziecka i jego integracji społecznej
8.	Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	2	1. Będę aktywnym członkiem społeczności 2. Aktywizacja zawodowa i dostosowanie kapitału ludzkiego do wymagań lokalnych rynków pracy
9.	Stowarzyszenie Jesteśmy Razem	1	1. Świetlica dla rodziców i dzieci – nowy etap aktywizacji społecznej rodziców dzieci niepełnosprawnych
10.	Polskie Stowarzyszenie Diabetyków w Łęborku	1	1. Agencja Pośrednictwa Pracy
11.	Klub Demokratycznej	1	1. Poprawa stanu zdrowia mieszkańców miasta

	Unii Kobiet		
12.	Stowarzyszenie „Przymierze Wiary Polska”	1	1. Pomoc bezdomnym wyjścia z bezdomności i niepełnosprawnym w rehabilitacji
13.	Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lęborku	1	1. Porozumienie po niemiecku źródłem rozwoju gospodarczego firm
14	Uczniowski Klub Sportowy „Ekonomik – Maratończyk”	1	1. I Ty możesz mieć swoją szansę
15.	DWCOM s.c. Lębork	1	1. Wiedza i motywacja podstawą sukcesu regionu
16.	Actilingua Cecylia Murlinkiewicz	4	1. Mówimy po angielsku 2. Mówimy po niemiecku 3. Nauka języka polskiego dla obcokrajowców 4. Bezpiecznie w pracy
17.	Prospera Consulting Renata Kaczyńska- Maciejowska	6	1. Profesjonalna Kadra Nowoczesnego Samorządu w Regionie 2. Profesjonalna Kadra Nowoczesnego Samorządu 3. Otwórz drzwi na świat 4. Podaj sobie rękę 5. Tu jest Twoje miejsce 6. Team Managment Leadership – Studium Treningu Menedżerskiego dla Pracowników Przedsiębiorstw Powiatu Lęborskiego
18.	SWP/CWB/SAT – Andrzej Sułkowski	1	1. ABC BIZNESU, czyli jak rozpocząć działalnością gospodarczą i skutecznie prowadzić
19.	Studio Zdrowia MARZENIE	1	1. Muzyka, taniec, ruch oraz dieta to dla dzieci nowy duch
20.	Lęborskie Towarzystwo Oświatowe	1	1. Zaplanujemy Twoją karierę zawodową