

III. CELE STRATEGICZNE

Zgodnie z załącznikiem nr 1 wyróżniono 4 priorytetowe obszary działania dla powiatu lęborskiego:

1. **Przedsiębiorczość** – rozwój małych i średnich przedsiębiorstw poprzez stworzenie warunków dla istniejącego potencjału gospodarczego oraz korzystnych warunków do dalszego rozwoju.
2. **Rynek pracy** – aktywizacja osób bezrobotnych oraz rozwijanie kwalifikacji i umiejętności kadr.
3. **Edukacja** – wysoka i odpowiadająca na zapotrzebowania rynku pracy edukacja.
4. **Integracja społeczna** – aktywne i spójne społeczeństwo.

W obszarze przedsiębiorczości celem jest – **rozwój małych i średnich przedsiębiorstw poprzez stworzenie warunków dla istniejącego potencjału gospodarczego oraz korzystnych warunków do dalszego rozwoju.**

Przy założeniu:

1. istnienia korzystnego klimatu rozwoju firm,
2. wsparcia dla powstających lokalnych MSP,
3. utworzenia systemu informacji i wsparcia dla firm z branży turystycznej,
4. podnoszenia kwalifikacji i wiedzy pracowników lokalnych firm,
5. zwiększenia kompetencji kadr instytucji rynku pracy (zwłaszcza w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego),
6. przekwalifikowania zawodowego osób odchodzących z rolnictwa,
7. propagowania i pomocy rolnikom w zakładaniu grup i zrzeszeń producentów rolnych,
8. propagowania samozatrudnienia,
9. prowadzenia analiz, badań i ekspertyz w zakresie popytu i podaży,
10. współpracy z uczelniami wyższymi,
11. wspierania przedsiębiorstw, które wprowadzają technologię innowacyjną,
12. promocji powiatu w kraju i zagranicą,
13. zwiększenia współpracy międzynarodowej.

Proponowane wskaźniki:

1. Utworzenie punktu doradztwa MSP i/lub otoczenia biznesu 1 punkt/5lat
2. Wspieranie współpracy – np. utworzenie interaktywnego forum internetowego z danymi podmiotów z 3 sektorów, 1 działanie
3. Umieszczanie informacji na stronach internetowych od osoby w DEFS UMWP zajmującej się pomocą dla przedsiębiorców – przesyłanie wiadomości na strony www do 5 gmin, powiatu, pup
4. Szkolenia dla rolników – 3 cykle
5. Szkolenia – podnoszenie kwalifikacji kadr lokalnych firm - 2 cykle
6. Liczba rolników z gospodarstwami poniżej 5 ha odchodzących z rolnictwa (10% ogólnej liczby osób odchodzących z rolnictwa)
7. Ilość przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 200
8. Ilość przyznanych dotacji na rozwój działalności gospodarczej - 50
9. Opracowanie planu promocji przedsiębiorczości – 1
10. Przygotowanie podmiotów do korzystania z dotacji unijnych – RPO – szkolenia (Agencja Rozwoju Pomorza prowadzi bezpłatne) – 50
11. Przeprowadzenie analiz, badań, i ekspertyz w zakresie popytu i podaży – 1 projekt badawczy
12. Wspieranie przedsiębiorstw, które wprowadzają technologie innowacyjne – 5
13. Liczba nowych zarejestrowanych podmiotów gospodarczych (MSP) – 15/rok
14. Ilość osób rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej – 25/rok
15. Liczba pracowników i właścicieli korzystających ze szkoleń – 200 osób
16. Liczba firm korzystających z doradztwa – 50
17. Liczba przekwalifikowanych zawodowo rolników odchodzących z rolnictwa – 25 /rok
18. Propagowanie ekonomii społecznej na rynku pracy – powstanie 1 spółdzielni socjalnej w powiecie
19. Liczba nowopowstałych instytucji/organizacji okołobiznesowych – 2
20. Liczba nowopowstałych firm z branży okoturystycznej – 20

W obszarze rynku pracy celem głównym jest – **Aktywna polityka rynku pracy w promocji zatrudnienia.**

Cele szczegółowe:

1. aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy,

2. specjalne programy aktywizujące dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych do 25 roku życia i powyżej 50 roku życia,
3. programy umożliwiające przekwalifikowanie zawodowe osobom pozostającym bez pracy,
4. promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, zwłaszcza w branży turystycznej,
5. rozwój systemu doradztwa zawodowego,
6. podniesienie jakości usług powiatowych instytucji rynku pracy,
7. system wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Proponowane wskaźniki:

1. Otwarcie LEW jako centrum aktywizacyjnego – 1
2. Ilość programów/projektów aktywizacyjnych dla osób powyżej 50 roku życia – 5
3. Ilość programów/projektów aktywizacyjnych dla osób do 25 roku życia – 5
4. Ilość stypendiów aktywizacyjnych dla osób powyżej 50 roku życia – 100
5. Ilość stypendiów aktywizacyjnych dla osób do 25 roku życia – 100
6. Liczba osób zatrudnionych w ramach stażów absolwenckich – 25/rok
7. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych – 50/rok
8. Liczba osób, którym udzielono wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków EFS – 100
9. Liczba osób rozpoczynających pierwszą pracę – 50/rok
10. Liczba osób do 25 roku życia, którzy po rejestracji w PUP znaleźli zatrudnienie w ciągu 6 m-cy – 20/rok
11. Liczba przeszkolonych osób, którzy podjęli pracę w zakresie zawodów nie nadwyżkowych (2,5% z 2% z 64 000 mieszkańców) 32
12. Powstanie spółdzielni socjalnej w powiecie 1
13. Wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 200

W obszarze edukacji celem głównym jest – wysoki poziom edukacji odpowiadającej na zapotrzebowania rynku pracy.

1. upowszechnienie edukacji przedszkolnej, zwłaszcza na terenach wiejskich,
2. promocja wykształcenia technicznego i matematyczno-przyrodniczego,
3. promocja kształcenia przez całe życie,

4. unowocześnienie systemu organizacji i zarządzania placówkami oświatowymi i oświatowo-wychowawczymi,
5. podniesienie kwalifikacji kadry nauczycielskiej oraz kadr instytucji systemu oświaty,
6. reorganizacja kierunków kształcenia - dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku,
7. podniesienie nakładów finansowych na zajęcia pozalekcyjne,
8. zwiększenie liczby klas integracyjnych.

Proponowane wskaźniki:

1. Powstanie 32 ognisk przedszkolnych w powiecie łębskim
2. Wzrost o 5% liczby osób dorosłych kształcących się zawodowo
3. Pomoc szkołom w korzystaniu z PO KL Priorytet 3.6 – konsultacje 5
4. Wprowadzenie 3 nowych ścieżek edukacyjnych (LEW)
5. Wyniki testów kompetencji – wzrost zdających o 2,5 %
6. Wyniki matur – wzrost zdających o 2,5 %
7. Wyniki egzaminów zawodowych – wzrost zdających o 2,5 %
8. Stworzenie systemu doradztwa zawodowego w oparciu o kadry nauczycielskie – 1 projekt
9. Liczba alternatywnych form edukacji – 3
10. Liczba osób korzystających ze szkoleń dla dorosłych – 200
11. Liczba nauczycieli, którzy podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe – 100
12. Liczba pracowników oświaty, którzy podnieśli swoje kwalifikacje – 25
13. Liczba innowacyjnych programów nauczania – 5
14. Liczba dzieci i młodzieży korzystających z zajęć pozalekcyjnych – 150/rok
15. Osiągnięcia sportowe dzieci i młodzieży – postęp zawodników –10/rok

W obszarze integracji społecznej celem głównym jest – **spójne społeczeństwo.**

Cele szczegółowe:

1. promocja aktywności społecznej,
2. tworzenie warunków i promocja wolontariatu,

3. podniesienie jakości usług świadczonych przez instytucje i organizacje działające w obszarze integracji społecznej,
4. podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników socjalnych,
5. wspieranie działań umożliwiających integrację ze społeczeństwem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
6. likwidacja barier architektonicznych,
7. aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
8. zwiększenie aktywności mieszkańców z terenów wiejskich.

Proponowane wskaźniki:

1. Promocja aktywności społecznej wśród mieszkańców zagrożonych wykluczeniem społecznym -
Utworzenie centrum aktywizacji LEW – 1
2. Podniesienie jakości usług świadczonych przez instytucje i organizacje działające w obszarze integracji społecznej szkolenia – 4
3. Utworzenie forum internetowego umożliwiającego znalezienie partnerów do działań (to z Płaszczyny porozumienia-nowa jakość jeżeli chodzi o bazy danych podmiotów) – 1
4. Tworzenie warunków i promocja wolontariatu
 - a. Cykl szkoleń dla wolontariuszy 1/rok
 - b. Powstanie centrum wolontariatu 1
5. Podniesienie kwalifikacji zawodowych 5% pracowników socjalnych
6. Wspieranie działań umożliwiających integrację ze społeczeństwem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
 - a. liczba porad – 25/rok
 - b. liczba NGO – 120
 - c. liczba grup nieformalnych - 15
7. Utworzenie wieloletniego plan współpracy NGO z powiatem – 1
8. Zwiększenie aktywności mieszkańców z terenów wiejskich – powstanie ognisk przedszkolnych jako centrów przyczyniających się do aktywności społecznej mieszkańców – 32
9. Liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały pomoc – 50/rok
10. Liczba osób korzystających z ośrodków pomocy społecznej – 200/rok
11. Liczba wolontariuszy – 25/rok
12. Liczba pracowników socjalnych z nowymi kwalifikacjami – 5/rok

13. Liczba innowacyjnych programów aktywizujących osoby zagrożone wykluczeniem społecznym – 5
14. Powstanie Centrum Integracji Społecznej w powiecie 1
15. Powstanie Klubów Integracji Społecznej w powiecie 3

VI. MONITORING I EWALUACJA

Głównymi źródłami informacji o realizacji Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego jest monitorowanie i ewaluacja. Proces ten będzie realizowany przez Biuro Partnerstwa i cztery grupy w obszarach rynku pracy, edukacji, integracji społecznej i przedsiębiorczości.

Monitoring Programu planuje się co roku wraz z analizą porównawczą stanu wyjściowego i obecnego. Wzorcem monitoringu mogą być wskaźniki oceny realizacji planowanych zadań, czyli przede wszystkim:

1. Wskaźnik produktu – opisujące rozmiar podejmowanych przedsięwzięć.
2. Wskaźnik rezultatu – związane z bezpośrednimi i natychmiastowymi efektami zrealizowanych przedsięwzięć (projektów). Informują one o zmianach, jakie nastąpiły po wdrożeniu danego przedsięwzięcia.

W Starostwie Powiatowym powstanie baza projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W bazie gromadzone będą informacje między innymi o projektodawcach, celach projektów, liczbie beneficjentów, zasięgu projektów i okresach ich realizacji. Projektodawcy po podpisaniu umowy o dofinansowanie projektu zobowiązani będą do składania w Starostwie Powiatowym informacji o realizowanych projektach według *załącznika nr 3* do Programu.

Planuje się, że dane do monitorowania będą przesyłane do Starostwa Powiatowego w Lęborku drogą elektroniczną, w postaci karty monitoringu wraz z informacją o realizacji projektu (załącznik nr 3 do Programu). Okresowe oceny programu będą dokonywane corocznie na koniec roku kalendarzowego.

ZASADY AKTUALIZACJI PnRZiSSPL

1. Aktualizowanie PnRZiSSPL oraz zamkniętej listy projektów będzie następować na koniec każdego kwartału.

2. Wpisanie projektu na listę projektów PnRZiSSPL następuje po spełnieniu kryteriów formalnych i merytorycznych. Wnioskodawca jest zobowiązany do złożenia poprawnie wypełnionych fiszek w terminie następując 30 dni przed zakończeniem kwartału.
3. Ocena formalna. Komisja w terminie 5 dni roboczych sprawdza fiszki projektową lub wniosek pod względem formalnym. W przypadku braków wnioskodawca jest zobowiązany na uzupełnienie brakujących elementów w terminie 5 dni roboczych od daty wpływu. Poprawione dokumenty są kierowane do oceny formalnej, w przypadku ponownych braków, wniosek nie jest rozpatrywany i nie podlega odwołaniu.
4. Ocena merytoryczna Fiszka projektowa lub wniosek spełniający wymagania formalne kierowany jest to oceny merytorycznej. W przypadku uzyskania minimum punktowego **min 60 punktów (na 100 możliwych)** zostaje wpisany na listę do PnRZiSSPL. Wpisane wnioski zostają umieszczone na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego łącznie ze zaktualizowanym programem po podjęciu odpowiedniej uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego.
5. Komisję oceny stanowi 6 przedstawicieli wybranych spośród Zespołu ds. PnRZiSSPL.

Ocena merytoryczna – kryteria

1. Doświadczenie w realizowaniu zadań na terenie powiatu lęborskiego, (0-15pkt) w zależności od liczby podobnych przedsięwzięć.
 - a) Zrealizowanie 1 projektu (5 pkt)
 - b) Zrealizowanie 2–3 projektów (10 pkt)
 - c) Zrealizowanie 4+ projektów (15 pkt)
2. Trwałość czy efekty projektu będą istniały po zakończeniu finansowania, jeżeli tak to jak długo? (0–15 pkt) szanse na przetrwanie inicjatywy po zakończeniu okresu finansowania, uwzględnić potencjalne możliwości podmiotu, źródła finansowania, możliwości zarobkowania, przeszkolenie kadry itp. Stosownie do skali projektu.
 - a) Czas trwania (0–5 pkt)
 - b) Możliwości zarobkowania, dochodu, ubiegania się o wsparcie zewnętrzne, itp. (0–5 pkt)
 - c) Kadra (0–5 pkt)

3. Kontynuacja – czy projekt zapewnia ciągłość poprzednich zadań realizowanych na terenie powiatu łębskiego (0–5)
- a) Czy projekt jest kontynuacją konkretnego działania? Na ile? (0–5 pkt)
4. Jaki obszar obejmuje projekt? Gmina, powiat, instytucja? Za działanie w każdej gminie można otrzymać (1–3 pkt) zależnie od skali działań 0 – dla działań na w 1 szkole, 3 – dla działań obejmujących wszystkie szkoły danego etapu nauczania), należy zaznaczyć obszar realizacji projektu. (0-15 pkt)
- a) Gmina Łębork (1-3 pkt)
- b) Gmina Łeba (1-3 pkt)
- c) Gmina Cewice (1-3 pkt)
- d) Gmina NWL (1-3 pkt)
- e) Gmina Wicko (1-3 pkt)
5. Czy projekt jest realizowany w partnerstwie? Jeżeli tak to ilu partnerów jest zaangażowanych w realizację projektu? Czy angażuje 3 sektory? (0-10pkt)
- a) Czy projekt realizowany jest w partnerstwie (forma sformalizowana – minimum list intencyjny), ilu partnerów angażuje?
- 1 partner (1 pkt)
 - 2-3 partnerów (3 pkt)
 - 4+ partnerów (5 pkt)
- b) Czy projekt angażuje partnerów z różnych sektorów?
- 1 sektor (1 pkt)
 - 2 sektory (3 pkt)
 - 3 sektory (5 pkt)
6. Na ile projekt wpisuje się w lokalne problemy (0–15 pkt). W jaki sposób przyczynia się do rozwiązywania problemów powiatu łębskiego. Ocena problemów i sposobów ich rozwiązania.
7. Na ile projekt realizuje wskaźniki PnRZiSSPL (0–15 pkt) .Czy przyczynia się do realizacji wskaźników PnRZiSSPL, zrealizowano:
- a) 1 wskaźnik (5 pkt)
- b) 2-3 wskaźniki (10 pkt)

c) 4+ wskaźników (15 pkt)

8. Czy projekt jest innowacyjny, nietypowy, kompleksowy ? Punkty za innowacyjność, kompleksowość, nietypowość (0–10 pkt)

Karta monitoringu

Potrzeba/ problem	Cel	wskaźniki/sposób monitorowania			
		produkt	monitorowanie produktu	rezultat	monitorowanie rezultatu

Informacje na temat wyników wykonania Programu będą zamieszczane na internetowej stronie Starostwa Powiatowego, w publikacjach prasy lokalnej oraz na tablicach informacyjnych Starostwa i gmin.

VII. BUDŻET I HARMONOGRAM

Budżet oszacowano na podstawie projektów nadesłanych przez oficjalnych beneficjentów w postaci załącznika nr 3 do Programu.

Umieszczone w poniższej tabeli projekty mogą ulegać modyfikacji. Baza projektów dołączonych do Programów ma charakter zamknięty i będzie okresowo aktualizowana, na podstawie przesłanych informacji o projekcie (załącznik nr 3) i karcie monitoringu.

Lp.	Zadanie	Budżet (pln) Wnioskodawca	Priorytet Działanie (PO KL)	Termin realizacji (w latach)						
				2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
1.	Podniesienie poziomu umiejętności i kwalifikacji osób pracujących z terenu powiatu łębskiego poprzez szkolenia językowe i komputerowe	1 000 000 Starostwo Powiatowe Łębork	VIII 8.1.1		x	x	x			
2.	Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli w powiecie łębskim	1 000 000 Starostwo Powiatowe Łębork	IX 9.4		x	x	x			
3.	Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka	2 000 000 Starostwo Powiatowe Łębork	IX 9.1.1		x	x	x			
4.	Wyższy poziom umiejętności osobistych drogą do sukcesu zespołu	1 000 000 Starostwo Powiatowe Łębork	VIII 8.1.1		x					

5.	Płaszczyzna porozumienia – partnerstwo publiczno – społeczne w powiecie łęborskim	100 000 Starostwo Powiatowe w Łęborku	VII 7.2.1		x	x	x	x	x	x
6.	LEW - Łęborska Enklawa Wsparcia – etap I	1 000 000 Starostwo Powiatowe Łębork	VII 7.2.1		x	x	x	x	x	x
7.	LEW Łęborska Enklawa Wsparcia – etap II	4 000 000 Starostwo Powiatowe Łębork	VI 6.1.1.		x	x	x	x	x	x
8.	Wsparcie sektora ekonomii społecznej - szansą na rozwój Powiatu Łęborskiego	1 000 000 Starostwo Powiatowe Łębork	VII 7.2.2		x	x	x			
9.	Zainwestuj w siebie – wyrównywanie szans edukacyjnych w powiecie łęborskim	400 000 Starostwo Powiatowe w Łęborku	IX 9.1.2		x	x				
10.	ABC turystyki z elementami przedsiębiorczości jako alternatywne źródło dochodu	2 000 000 Gmina Wicko	VI 6.1.1		x					
11.	Nie jesteś już sam	150 000 Gmina Wicko	VII 7.2.1		x					
12.	Dostosowanie umiejętności do międzynarodowego rynku pracy poprzez szkolenia językowe i komputerowe	250 000 Gmina Wicko	VIII 8.1.1		x	x				
13.	Przedszkole Radości – wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci z terenu gminy Wicko	312 218,00 Przedszkole Gminne w Charbrowie	IX. 9.1.1		x	x				
14.	Bądź mobilny w pracy	500 000	VIII		x	x	x			

		Nowa Wieś Lęborska	8.1							
15.	Szkolenia dla osób pragnących podjąć prowadzenie działalności gospodarczej na terenie Gminy Cewice	60 000 Gmina Cewice	VI 6.2			x	x	x	x	
16.	Nowoczesne przedszkole wiejskie	100 000 Gmina Cewice	IX 9.1.1			x	x	x	x	
17.	Podnoszenie umiejętności lingwistycznych dzieci z obszaru Gminy Cewice – dodatkowa nauka języków obcych na poziomie podstawowym i gimnazjalnym	100 000 Gmina Cewice	IX 9.1.2			x	x	x	x	
18.	KAMELEON – Kreowanie pozytywnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku poprzez rozwój jakości usług	150 000 PUP Lębork	V 5.2.1			x	x			
19.	Powiedz stop bezrobociu	100 000 PUP Lębork	VI 6.1.1			x	x			
20.	LEW (Lokalne Efekty Wsparcia) – badania i analizy rynku pracy powiatu lęborskiego	100 000 PUP Lębork	VI 6.1.2			x	x			
21.	ABC Rynku Pracy – badania i analizy rynku pracy powiatu lęborskiego	200 000 PUP Lębork	VI 6.1.2						x	x
22.	Dobra kadra – Europejska jakość	249 499,70 PUP Lębork	Vi 6.1.2		x	x				
23.	Pomocna dłoń – rozwój kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku	300 000 PUP Lębork	VI 6.1.2				x	x		

24.	Profesjonalizm naszą ideą	300 000 PUP Łęborg	VI 6.1.2						x	x
25.	Lepsze jutro	2 697 800 PUP Łęborg	VI 6.1.3		x	x	x	x	x	x
26.	Klucz do sukcesu - przedsiębiorczość w powiecie łęborskim	3 000 000 PUP Łęborg	VI 6.2			x	x	x		
27.	S.O.S. – Szansa Odwaga Sukces	1 000 000 PUP Łęborg	VII 7.2.1				x	x	x	
28.	Moja kariera zawodowa	150 000 PUP Łęborg	IX 9.3					x		
29.	Centrum Informacji dla Osób Niepełnosprawnych BRAMA PERSPEKTYW	300 000 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborgu	VII 7.2.1	x	x	x	x	x	x	x
30.	Osoba aktywna –osobą samodzielną	117 109,45 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łęborgu	VII 7.1.1		x					
31.	Razem łatwiej pokonamy trudności	562 459,59 Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	VII 7.1.1		x					
32.	I Ty możesz mieć swoją szansę	50 000 Uczniowski Klub Sportowy „Ekonomik- Maratończyk”	VII 7.3		x	x	x			
33.	Zaplanujemy Twoją karierę	359 190	IX		x	x	x			

	zawodową	Lęborskie Towarzystwo Oświatowe	9.1							
34.	Koniec z bezrobociem i zasiłkami – ruszam do pracy	103 480,56 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej	VII 7.1.1		x					
35.	Kształcenie ustawiczne szansą na moją przyszłość	700 000,00 Powiatowe Centrum Edukacyjne – ZSP 2	IX 9.3		x	x	x			
36.	Wysokie umiejętności i kwalifikacje szansą na dobrą pracę i własną firmę	800 000,00 Powiatowe Centrum Edukacyjne – ZSP 2	IX 9.2		x	x	x			

Załącznik nr 2 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego.
Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu lęborskiego.

Lista projektów Powiatu Lęborskiego

Lp.	Projektodawca	Liczba projektów	Tytuł projektu
1.	Starostwo Powiatowe w Lęborku	8	1. Podniesienie poziomu umiejętności i kwalifikacji osób pracujących z terenu powiatu lęborskiego poprzez szkolenia językowe i komputerowe. 2. Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli w powiecie lęborskim. 3. Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka. 4. Wyższy poziom umiejętności osobistych droga do sukcesu zespołu. 5. Płaszczyzna porozumienia – partnerstwo publiczno – społeczne w powiecie lęborskim 6. LEW Lęborska Enklawa Wsparcia etap I 7. LEW Lęborska Enklawa Wsparcia etap II 8. Wsparcie sektora ekonomii społecznej -szansą na rozwój Powiatu Lęborskiego 9. Zainwestuj w siebie wyrównywanie szans edukacyjnych w powiecie lęborskim

2.	Gmina Wicko	3	1. ABC turystyki z elementami przedsiębiorczości jako alternatywne źródło dochodu 2. Nie jesteś już sam. 3. Dostosowanie umiejętności do międzynarodowego rynku pracy poprzez szkolenia językowe i komputerowe.
3.	Gmina Nowa Wieś Lęborska	1	1. Bądź mobilny w pracy
4.	Gmina Cewice	3	1. Szkolenia dla osób pragnących podjąć prowadzenie działalności gospodarczej na terenie Gminy Cewice. 2. Nowoczesne przedszkole wiejskie. 3. Podnoszenie umiejętności lingwistycznych dzieci z obszaru Gminy Cewice – dodatkowa nauka języków obcych na poziomie podstawowym i gimnazjalnym .
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku	11	1. KAMELEON – Kreowanie pozytywnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku poprzez rozwój jakości usług 2. Powiedz stop bezrobociu 3. LEW (Lokalne Efekty Wsparcia) – badania i analizy rynku pracy powiatu lęborskiego 4. ABC Rynku Pracy – badania i analizy rynku pracy powiatu lęborskiego 5. Dobra kadra – Europejska jakość 6. Pomocna dłoń – rozwój kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku 7. Profesjonalizm naszą ideą 8. Lepsze jutro 9. Klucz do sukcesu - przedsiębiorczość w powiecie lęborskim 10. S.O.S. – Szansa Odwaga Sukces 11. Moja kariera zawodowa
6.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku	1	1. Centrum Informacji dla Osób Niepełnosprawnych BRAMA PERSPEKTYW
7.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku	1	1. Osoba aktywna – osobą samodzielną
8.	Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	1	1. Razem łatwiej pokonamy trudności
9.	Uczniowski Klub Sportowy „Ekonomik – Maratończyk”	1	1. I Ty możesz mieć swoją szansę
10.	Lęborskie Towarzystwo Oświatowe	1	1. Zaplanujemy Twoją karierę zawodową
11.	Przedszkole w Charbrowie	1	1. Przedszkole Radości – wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci z terenu gminy Wicko

12.	GOPS w Nowej Wsi Lęborskiej	1	1. Koniec z bezrobociem i zasiłkami – ruszam do pracy
13.	Powiatowe Centrum Edukacyjne – ZSP 2	2	1. Kształcenie ustawiczne szansą na moją przyszłość 2. Wysokie umiejętności i kwalifikacje szansą na dobrą pracę i własną firmę

-Załącznik nr 3 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego.

Informacja o realizowanych projektach – charakterystyka projektów dofinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

1	Priorytet, działanie w ramach PO KL 2007 – 2013	
2	Tytuł projektu	
3	Projektodawca	
4	Osoba do kontaktu (<i>adres, telefon, mail</i>)	
5	Partnerzy projektu (<i>o ile są przewidziani</i>)	
6	Miejsce realizacji projektu	
7	Okres realizacji projektu (<i>od...do</i>)	

8	Krótkie uzasadnienie projektu <i>(na jakie potrzeby odpowiada projekt?)</i>	
9	Cel projektu i planowane działania	
10	Koszt projektu	
11	Źródła finansowania	
12	Ilość zrealizowanych dotąd projektów na terenie powiatu lęborskiego (jakie projekty?)	
13	Trwałość czy efekty projektu będą istniały po zakończeniu finansowania? (jeżeli tak to jak długo? Szanse na przetrwanie inicjatywy po zakończeniu okresu finansowania, uwzględnić potencjalne możliwości podmiotu, źródła finansowania, możliwości zarobkowania, kadrę itp.)	
14	Czy projekt zapewnia ciągłość poprzednich zadań realizowanych na terenie powiatu lęborskiego?	

15	Jaki obszar obejmuje projekt? (Gmina, powiat, instytucja) Jeśli projekt jest ponadpowiatowy to należy uzasadnić, w jaki sposób przyczyni się do rozwoju Powiatu Lęborskiego	
16	Czy jest realizowany w partnerstwie? Jeżeli tak to ilu partnerów jest zaangażowanych w realizację projektu? Czy angażuje partnerów z różnych sektorów (Ilu z jakiego sektora: I – administracja publiczna, II – biznes, III NGO)	
17	Na ile projekt realizuje wskaźniki PnRZiSSPL? Czy przyczynia się do realizacji wskaźników PnRZiSSPL? Jeśli tak to ile wskaźników i jakie?	

18	Czy projekt jest innowacyjny, nietypowy, lub w nowoczesny i kompleksowy sposób rozwiązuje problemy ujęte w PnRZiSSPL? (jeśli tak, to proszę krótko opisać)	
12	Podpisy osób upoważnionych	