

Uchwała Nr 13/2011
Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 14.01.2011 r.

w sprawie przyjęcia stanowiska wyrażającego sprzeciw wobec działań
zmierzających do likwidacji Wydziału Pracy (Sądu Pracy) w Sądzie Rejonowym
w Lęborku

Na podstawie § 17 ust. 2 Statutu Powiatu Lęborskiego stanowiącego załącznik do Uchwały nr XXI/148/04 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30 czerwca 2004 r. (Dz. Urz. Województwa Pomorskiego z 2004 r. Nr 122, poz. 2118 ze zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się stanowisko wyrażające sprzeciw wobec działań zmierzających do likwidacji Wydziału Pracy (Sądu Pracy) w Sądzie Rejonowym w Lęborku, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi powiatu Lęborskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Zarząd Powiatu Lęborskiego:

1. Wiktor Tyburski
2. Ryszard Wenta
3. Maciej Barański
4. Tomasz Tutak
5. Krzysztof Pruszek

**Załącznik
do Uchwały Nr 13/2011
Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 14.01.2010**

**Stanowisko Rady Powiatu Lęborskiego, wyrażające sprzeciw wobec działań
zmierzających do likwidacji Wydziału Pracy (Sądu Pracy) w Sądzie Rejonowym
w Lęborku**

Aktualnie wszystkie sprawy pracownicze z terenu Powiatu Lęborskiego, a także z gmin Potęgowo w Powiecie Słupskim i Czarna Dąbrówka w Powiecie Bytowskim rozpatrywane są przez Sąd Rejonowy w Lęborku. Zgodnie z uzyskaną informacją, w roku 2010 (według stanu na dzień 27 grudnia 2010 roku) wpłynęły do Wydziału Pracy Sądu Rejonowego w Lęborku łącznie 274 sprawy. Przyjmując, że w każdej sprawie biorą udział średnio 4 osoby (strony, świadkowie) liczba ta daje pogląd, jak duża grupa osób będzie miała znacznie utrudniony dostęp do ochrony prawnej gwarantowanej przez sądy.

Nie można wykluczyć, że usytuowanie rozpatrywania spraw z zakresu prawa pracy w Sądzie Rejonowym w Słupsku dla wielu osób będzie barierą nie do przewyciężenia, biorąc pod uwagę czas jaki należy poświęcić na podróż, uciążliwości z nią związane, a także koszty.

Dostęp do sądów powinien być dogodny i jednakowy dla wszystkich, bez względu na ich miejsce zamieszkania i status materialny. Likwidacja Sądu Pracy w Lęborku wpłynie z pewnością negatywnie na sytuację mieszkańców Powiatu Lęborskiego w tym względzie.

Generalnie przyjęto, że dostęp do Sądu Pracy powinien być wolny od opłat. Zasada ta, wobec proponowanej zmiany organizacyjnej, ulega w praktyce znacznemu wypaczeniu.

Zarząd Powiatu Lęborskiego wyraża sprzeciw wobec działań zmierzających do likwidacji Wydziału Pracy (Sądu Pracy) w Sądzie Rejonowym w Lęborku.

Zarząd Powiatu Lęborskiego wnosi niniejsze stanowisko do Ministra Sprawiedliwości, celem uwzględnienia jego przy opracowywaniu zmian organizacyjnych sądownictwa powszechnego.