



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



UCHWAŁA NR 17/11
ZARZĄDU POWIATU LĘBORSKIEGO

z dnia 04.02.2011 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr 384/10 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 26 listopada 2010 roku dotyczącej Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1, art. 32 ust. 1 i ust. 2 pkt. 2, art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) w nawiązaniu do Uchwały Nr XL/297/10 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 marca 2010 roku oraz § 56 ust. 1 i ust. 2 pkt. 2 Statutu Powiatu Lęborskiego, stanowiącego załącznik do Uchwały nr XXI/148/04 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 30 czerwca 2004 roku i § 3 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lęborku, stanowiącego załącznik do Uchwały nr V/36/07 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 9 lutego 2007 roku

uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się zmieniony Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Lęborskiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Zarząd Powiatu Lęborskiego:

1. Ryszard Wenta
2. Wiktor Tyburski
3. Maciej Barański
4. Tomasz Tutak
5. Krzysztof Pruszek



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik do Uchwały nr 17/11
Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 04 lutego 2011 roku

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego”
współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Spis treści:

1. Postanowienia ogólne	1
2. Słownik pojęć	1
3. Kryteria uczestnictwa w projekcie	2
4. Założenia projektowe i organizacyjne	2
5. Procedura rekrutacji	6
6. Prawa i obowiązki uczestnika projektu	9
7. Zasady uczestnictwa i rezygnacji z udziału w projekcie	10
8. Postanowienia końcowe	11



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”, działanie 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty”.
2. Beneficjentem projektu jest Powiat Lęborski, natomiast realizatorem projektu jest Starostwo Powiatowe w Lęborku.
3. Biuro projektu mieści się w siedzibie Starostwa Powiatowego w Lęborku, ul. Czołgistów 5, 84-300 Lębork, pok. 216, telefon 059 8632 859.
4. Projekt realizowany jest w terminie od 1 kwietnia 2010 roku do 31 grudnia 2011 roku.
5. Zasięg projektu: powiat lęborski.
6. Regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie, a w szczególności:
 - a) słownik pojęć
 - b) kryteria uczestnictwa w projekcie
 - c) założenia projektowe i organizacyjne
 - d) procedurę rekrutacji
 - e) prawa i obowiązki uczestnika projektu
 - f) zasady uczestnictwa i rezygnacji z udziału w projekcie
 - g) postanowienia końcowe

§ 2

SŁOWNIK POJĘĆ

Użyte dalej w regulaminie określenia, skróty oznaczają:

- a) EFS – Europejski Fundusz Społeczny
- b) POKL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
- c) Projekt – oznacza projekt pod nazwą „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego”
- d) Beneficjent ostateczny (BO) – osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym dokumencie, bezpośrednio korzystająca z wdrażanej pomocy, uczestnik projektu
- e) Kandydat – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie na podstawie zasad określonych w regulaminie
- f) Beneficjent projektu – projektodawca (Powiat Lęborski)
- g) Realizator – Starostwo Powiatowe w Lęborku
- h) Instytucja Zarządzająca (IZ) – Ministerstwo Rozwoju Regionalnego w Warszawie, Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym
- i) Instytucja Pośrednicząca (IP) – Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- j) Koordynator projektu – osoba zarządzająca projektem, zatrudniona do realizacji projektu
- k) Asystent koordynatora – osoba asystująca w zarządzaniu projektem, zatrudniona do realizacji projektu
- l) Zespół projektowy – osoby zatrudnione do realizacji projektu
- m) Nauczyciel – oznacza nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie powiatu lęborskiego (*patrz: Ustawa o systemie oświaty*)
- n) Organ prowadzący – oznacza ministra, jednostkę samorządu terytorialnego, inne osoby prawne i fizyczne prowadzące szkołę lub placówkę

§ 3

KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby posiadające miejsce zamieszkania (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa pomorskiego – osoby zatrudnione na terenie powiatu lęborskiego jako:
 - nauczyciele i pracownicy dydaktyczni szkół i placówek oświatowych
 - instruktorzy praktycznej nauki zawodu
 - kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących
2. Uczestnikami projektu będą co najmniej 243 osoby. Projekt zakłada udzielenie wsparcia zwłaszcza kobietom, które ze względu na godzenie życia rodzinnego z życiem zawodowym często mają utrudnione możliwości udziału w doskonaleniu zawodowym daleko od miejsca zamieszkania (czas na dojazdy, rozstanie z dziećmi, obowiązki domowe).

§ 4

ZAŁOŻENIA PROJEKTOWE I ORGANIZACYJNE

1. Celem ogólnym projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i osobistych nauczycieli i pracowników oświaty zatrudnionych w powiecie lęborskim.
2. **W ramach projektu pierwotnie przewidziano następujące formy wsparcia:**

- studia podyplomowe:

- **Zarządzanie Oświatą** (220h) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: 2 października 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół i placówek oświatowych,
 - kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących, posiadająca wykształcenie wyższe



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- **Wiedza o kulturze** (360h) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: 2 października 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe
- **Doradztwo zawodowe** (360h) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: 2 października 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe
- **Edukacja dla bezpieczeństwa** (360h) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: 2 października 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe

- kursy kwalifikacyjne, doskonalące oraz szkolenia:

- **Szkolenie językowe (język angielski i niemiecki – zależnie od potrzeb uczestników)+ egzamin TELC** (210 h) – 5 grup po 10 osób; *termin rozpoczęcia: 4 października 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele chcący nauczyć się nowych języków lub pogłębić swoje umiejętności w posługiwaniu się językami obcymi
- **Diagnozowanie potrzeb edukacyjnych dorosłych** (30h) – 10 osób; *termin rozpoczęcia: 20 listopada 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką
→ kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących
→ instruktorzy praktycznej nauki zawodu
- **Technologie informacyjne i edukacja multimedialna w praktyce szkolnej** (40h) – 10 osób; *termin rozpoczęcia: kwiecień 2011 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką
- **Kurs kwalifikacyjny w kierunku Bibliotekoznawstwo** (340h) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: 18 września 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



-
- **Kurs w zakresie nadzoru pedagogicznego (130h)** – 10 osób; *termin rozpoczęcia: 14 września 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką, w szczególności dyrektorzy i wicedyrektorzy

 - **Kurs instruktora turystyki (80h)** – 10 osób; *termin rozpoczęcia: 21 września 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Kurs instruktora nordic-walking (28h)** – 20 osób (2 grupy po 10 osób); ***nabór zamknięty**; kurs zakończony*
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Kurs doskonalący z zajęć fitnessu (90h)** – 12 osób; *termin rozpoczęcia: 18 września 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Kurs doskonalący z zajęć tańca towarzyskiego (90h)** – 12 osób; *termin rozpoczęcia: 18 września 2010 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Kurs doskonalący z zajęć tańca nowoczesnego (90h)** – 12 osób; *termin rozpoczęcia: styczeń 2011 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Kurs doskonalący z zajęć z ćwiczeń siłowych z elementami kettlebells (90h)** – 12 osób
*termin rozpoczęcia: styczeń 2011 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:
 - nauczyciele zainteresowani tą tematyką

 - **Warsztaty psychologiczne w pracy nauczyciela z klasą (30h)** – 10 osób; *termin rozpoczęcia: kwiecień 2011 roku; **nabór zamknięty***
Grupa docelowa:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką, w szczególności pedagogzy i psycholodzy szkolni oraz wychowawcy

3. W wyniku powstałych oszczędności w projekcie za zgodą Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego zaplanowano dodatkowe formy wsparcia:

- studia podyplomowe:

- **Zarządzanie zasobami ludzkimi** (200h) – 20 osób; *termin rozpoczęcia: luty 2011 roku; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

- dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół i placówek oświatowych, posiadający wykształcenie wyższe
- kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących, posiadająca wykształcenie wyższe
- nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe

- **Olgofrenopedagogika** (360h) – 30 osób; *termin rozpoczęcia: luty 2011 roku; **nabór otwarty***

Grupa docelowa:

- nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe, chcący zdobyć przygotowanie do pracy w szkołach specjalnych i ośrodkach specjalnych

- **Surdopedagogika** (360h+ewentualna praktyka) – 15 osób; *termin rozpoczęcia: luty 2011 roku; **nabór otwarty***

Grupa docelowa:

- nauczyciele zainteresowani tą tematyką, posiadający wykształcenie wyższe, chcący zdobyć przygotowanie do pracy w szkołach specjalnych i ośrodkach specjalnych

- kursy:

- **Technologie informacyjne i edukacja multimedialna w praktyce szkolnej z elementami tworzenia stron dydaktycznych WWW** (45h) – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: kwiecień - czerwiec 2011; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

- nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Warsztaty z emisji głosu** (40h) – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: luty - kwiecień 2011; **nabór otwarty***

Grupa docelowa:

- nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Mądrzej, szybciej, lepiej – mnemotechniki jako narzędzie skutecznej nauki w pracy z uczniami** (40h) – 20 osób (2 grupy po 10 osób); *przewidywany termin realizacji: marzec - czerwiec 2011; **nabór zamknięty***



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Grupa docelowa:

→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Praca z uczniem zagrożonym niskimi osiągnięciami, z uczniem ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi oraz uczniem zdolnym (40h)** – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: kwiecień - czerwiec 2011; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Porozumienie w szkole – zasady negocjacji i mediacji dla nauczycieli. Rozwiązywanie problemów na linii nauczyciele – uczniowie – rodzice (40h)** – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: wrzesień - listopad 2011; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Budowanie pozytywnych relacji w klasie i szkole. Przeciwdziałanie agresji w szkole. Praca z dziećmi z zaburzeniami zachowania (40h)** – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: wrzesień - listopad 2011; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką

- **Przygotowanie nauczycieli do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy (40h)** – 10 osób; *przewidywany termin realizacji: luty - czerwiec 2011; **nabór zamknięty***

Grupa docelowa:

→ nauczyciele zainteresowani tą tematyką

4. Szkolenia oraz kursy przeprowadzone będą w dni powszednie od poniedziałku do piątku w godzinach popołudniowych lub w weekend (sobota, niedziela). Terminy i godziny zajęć dostosowane będą do najbardziej pożądanых przez odbiorców, przy uwzględnieniu założeń projektowych.
5. Studia podyplomowe będą odbywały się w piątki, soboty i niedziele. Terminy i godziny zajęć dostosowane będą do najbardziej pożądanых przez odbiorców, przy uwzględnieniu założeń projektowych.
6. Zajęcia przewidziane do realizacji w ramach projektu odbywać się będą na terenie miasta Lęborka.
7. Realizacja studiów podyplomowych, szkoleń i kursów zostanie powierzona profesjonalnym instytucjom, które zapewnią m.in. wykwalifikowaną kadrę dydaktyczną, materiały dydaktyczne oraz catering.
8. Zakres studiów podyplomowych nadających uprawnienia do nauczania przedmiotu i kursu kwalifikacyjnego oparte są na programie MEN.
9. W ramach projektu nie przewiduje się przyznawania stypendiów i zwrotów kosztów dojazdu na zajęcia.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



10. W ramach każdego rodzaju studiów, szkoleń oraz kursów przeprowadzony zostanie moduł 10 godzin zajęć z zakresu komunikacji interpersonalnej, równości szans kobiet i mężczyzn, godzenia życia rodzinnego z zawodowym.

§5

PROCEDURA REKRUTACJI

I Rekrutacja podstawowa prowadzona na pierwotnie przewidziane formy wsparcia odbyła w terminie 1 maja – 30 czerwca 2010 r. Dokumenty zgłoszeniowe przyjmowane były w terminie 1 czerwca – 30 czerwca 2010 roku, następnie poddane zostały ocenie. W przypadkach nie zrekrutowania założonej w projekcie liczby uczestników na dane szkolenia, przeprowadzona była rekrutacja uzupełniająca, zgodnie z przyjętym harmonogramem działań - do dnia rozpoczęcia ostatniego typu działania. Procedura rekrutacji i uczestnictwa w pierwotnie przewidzianych kursach pozostaje bez zmian.

II Rekrutacja podstawowa prowadzona na dodatkowe formy wsparcia odbędzie się w terminie 3 stycznia – 31 stycznia 2011 r. W tym terminie będą przyjmowane dokumenty zgłoszeniowe.

III Rekrutacja podstawowa prowadzona na studia podyplomowe „Surdopedagogika” i „Oligofrenopedagogika” odbędzie się w terminie od 14-18 lutego 2011 roku.

1. Komplet dokumentów zgłoszeniowych przyjmowane będą od poniedziałku do piątku w godzinach od 9.00 do 15:00 **w pokoju 216** Starostwa Powiatowego w Lęborku.
2. Złożonym kompletom dokumentów nadawany będzie kolejny numer z rejestru zgłoszeń.
3. W przypadku nie zrekrutowania założonej w projekcie liczby uczestników, przeprowadzona zostanie rekrutacja uzupełniająca zgodnie z przyjętym harmonogramem działań - do dnia rozpoczęcia ostatniego typu działania.
4. Proces rekrutacji przebiegać będzie zgodnie z zasadą równości szans z uwzględnieniem godzenia życia rodzinnego z zawodowym. Każdy z potencjalnych uczestników projektu spełniających kryteria będzie miał jednakowy dostęp do zaplanowanego w nim wsparcia bez względu na swoją płeć, wykształcenie, wyznanie itp.
5. **Proces rekrutacji przebiegać będzie w 3 etapach:**

a) Etap I: Kampania informacyjno – promocyjna.

Celem tego etapu będzie dotarcie z informacją o projekcie do możliwie największej liczby potencjalnych uczestników projektu. Kampania prowadzona będzie jednocześnie na kilku płaszczyznach: media, spotkania, ulotki.

b) Etap II: Wybór uczestników w oparciu o kryteria formalne.

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie złożą w Biurze projektu osobiście lub za pomocą poczty tradycyjnej komplet dokumentów zgłoszeniowych (możliwość pobrania ze strony internetowej www.powiat-lebork.com):

- **formularz zgłoszeniowy** – wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu,
- **oświadczenie o zamieszkaniu na terenie województwa pomorskiego** – wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- **zaświadczenie o zatrudnieniu** w: szkołach, placówkach oświatowych lub ich organach prowadzących – wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.

Dodatkowo do ww. kompletu dokumentów zaleca się złożenie **listu motywacyjnego**, zawierającego uzasadnienie motywacji kandydata do podwyższenia kwalifikacji/kompetencji zawodowych.

W dodatkowo utworzonych formach wsparcia za zgodą IP osoby mogą się powtarzać, dlatego też zainteresowani udziałem w kilku formach wsparcia złożą formularz zgłoszeniowy osobno do każdego kursu/studiów oraz jeden egzemplarz oświadczenia o zamieszkiwaniu na terenie województwa pomorskiego i jeden egzemplarz zaświadczenia o zatrudnieniu.

Nie ma możliwości przesyłania dokumentów zgłoszeniowych drogą mailową. Przyjmowane i rozpatrywane będą wyłącznie komplety dokumentów.

Kryteria dostępu do danego działania będą zależały od aktualnego stanu prawnego (dot. działań nadających uprawnienia, gdzie prawo oświatowe stawia dodatkowe wymagania).

c) Etap III: Podpisanie dokumentów uczestnictwa w Projekcie.

Zakwalifikowane osoby dostarczą:

- kserokopię dowodu osobistego,
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe

Po dostarczeniu wszystkich dokumentów nastąpi podpisanie deklaracji udziału w projekcie/umowy uczestnictwa, stosowne oświadczenia (np. o przetwarzaniu danych osobowych).

1. W sytuacji większego zainteresowania udziałem w Projekcie niż liczba miejsc, **kryteriami dodatkowymi** będą łącznie:
 1. Przydatność danego szkolenia/kursu/studiów w aktualnej pracy zawodowej lub zaplanowanej ścieżce rozwoju zawodowego– opinia pracodawcy
 2. Konieczność uzupełnienia kwalifikacji przez osoby, które wykonują zadania bez wymaganych kwalifikacji– opinia pracodawcy
 3. Ocena motywacji do podwyższenia kwalifikacji/kompetencji zawodowych – uzasadnienie kandydata
 4. Dostęp do innych ofert w przedmiotowym zakresie - w pierwszej kolejności osoby, które nie wzięły udziału w projekcie w edycji 2009-2010
 5. Kolejność zgłoszeń (o kolejności zgłoszeń będzie decydować data złożenia/wpływu kompletu dokumentów)
2. Kryteria weryfikowane będą zgodnie z zasadą równości i bezstronności przez **Komisję rekrutacyjną** w składzie: Koordynator projektu, Asystent koordynatora, Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Lęborku.
3. **Ocena dokumentów zgłoszeniowych przez Komisję rekrutacyjną następuje na podstawie kolejności zgłoszeń.**
4. W przypadku większego zainteresowania udziałem w Projekcie niż liczba miejsc **kryteriami dodatkowymi** oceny dokumentów zgłoszeniowych przez Komisję rekrutacyjną będą łącznie:
 - a) **Kryterium 1_– Przydatność danego szkolenia/kursu/studiów w aktualnej pracy zawodowej lub zaplanowanej ścieżce rozwoju zawodowego– opinia pracodawcy**, w której określa, iż:
 - wybrana forma wsparcia **będzie przydatna** w aktualnej lub zaplanowanej ścieżce rozwoju zawodowego (2 pkt.)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- wybrana forma wsparcia **nie będzie przydatna** w aktualnej lub zaplanowanej ścieżce rozwoju zawodowego (0 pkt.)

Na tej podstawie Komisja rekrutacyjna przyznaje stosowną punktację: **2 pkt. lub 0 pkt.**

b) Kryterium 2 - Konieczność uzupełnienia kwalifikacji przez osoby, które wykonują zadania bez wymaganych kwalifikacji- opinia pracodawcy, w której określa, iż:

- **zachodzi konieczność** uzupełnienia kwalifikacji (2 pkt.)

- **nie ma konieczności** uzupełniania kwalifikacji (0 pkt.)

Na tej podstawie Komisja rekrutacyjna przyznaje stosowną punktację: **2 pkt. lub 0 pkt.**

c) Kryterium 3 - Ocena motywacji do podwyższenia kwalifikacji/kompetencji zawodowych - uzasadnienie kandydata

Punkty w ramach tego kryterium przyznawane są przez Komisję rekrutacyjną:

- jeśli jest motywacja do podwyższenia kwalifikacji - **1 pkt.**

- jeśli nie ma motywacji/uzasadnienia do podwyższenia kwalifikacji - **0 pkt.**

d) Kryterium 4 - Dostęp do innych ofert w przedmiotowym zakresie - w pierwszej kolejności osoby, które nie wzięły udziału w projekcie „Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli w powiecie lęborskim” w edycji 2009-2010

Punkty w ramach tego kryterium przyznawane są przez Komisję rekrutacyjną używając skali:

- gdy osoba nie brała udziału w projekcie poprzez uczestnictwo w organizowanych formach wsparcia - **1 pkt.**

- gdy osoba brała udział w projekcie poprzez uczestnictwo w organizowanych formach wsparcia - **0 pkt.**

e) Kryterium 5 - Kolejność zgłoszeń

Powyższe kryterium będzie brane pod uwagę w przypadku równej ilości punktów za 4 powyższe kryteria. Zgłoszenia będą rozpatrywane według zaewidencjonowanego numeru z rejestru zgłoszeń.

5. Komisja rekrutacyjna po zakończeniu prac przedstawi do akceptacji Staroście lub Wicestaroście listy osób kwalifikujących się do uczestnictwa w danej formie wsparcia. Tak zaakceptowana lista jest ostateczna.
6. Lista osób zakwalifikowanych do uczestnictwa w danej formie wsparcia zostanie zamieszczona na stronie www.powiat-lebork.com oraz wywieszona w siedzibie Biura projektu.
7. **W przypadku, gdy liczba chętnych spełniających kryteria formalne przewyższy liczbę dostępnych miejsc utworzone zostaną listy rezerwowe.**
8. Osoby z list rezerwowych będą kwalifikowane w przypadku rezygnacji osób z list podstawowych.
9. Kandydat zakwalifikowany przez komisję rekrutacyjną do udziału w projekcie staje się uczestnikiem projektu z chwilą podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



§ 6

PRAWA I OBOWIĄZKI UCZESTNIKA PROJEKTU

1. Uczestnik (BO) projektu ma prawo do:
 - a) uczestniczenia w **nieodpłatnych zajęciach**
 - b) otrzymania nieodpłatnie materiałów dydaktycznych oraz piśmienniczych, których odbiór będzie kwitować podpisem
 - c) otrzymania nieodpłatnie materiałów promocyjnych, w tym m.in. ulotki, długopisu, pendrive, torby płóciennej, notatnika
 - d) otrzymania stosownego dokumentu potwierdzającego ukończenie zajęć w ramach projektu (świadectwa/dyplomu/certyfikatu/zaświadczenia)
2. Uczestnik (BO) jest zobowiązany do:
 - a) uczestniczenia w zajęciach w pełnym zakresie przewidzianym programem, przy minimum 80% obecności łącznie
 - b) regularnego, punktualnego i aktywnego uczestniczenia w zajęciach
 - c) potwierdzania każdorazowo obecności na zajęciach poprzez złożenie podpisu na liście obecności
 - d) wypełniania ankiet ewaluacyjnych
 - e) zaliczania egzaminów/testów przewidzianych w programie zajęć
 - f) udostępnienia danych osobowych niezbędnych do realizacji projektu, związanych z przeprowadzeniem rekrutacji, monitoringu, promocji i ewaluacji projektu, a także w zakresie niezbędnym do wywiązania się Beneficjenta projektu z obowiązków sprawozdawczych wobec Instytucji Pośredniczącej
 - g) informowania o wszelkich zmianach swoich danych kontaktowych celem umożliwienia Beneficjentowi projektu wywiązania się z obowiązków dot. sprawozdawczości projektu
 - h) złożenia usprawiedliwienia koordynatorowi lub asystentowi projektu w przypadku nieobecności na zajęciach. Dopuszcza się usprawiedliwione nieobecności spowodowane chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi. Usprawiedliwienie jest dokonywane na podstawie przedstawionego zwolnienia lekarskiego lub karty leczenia szpitalnego.

§ 7

ZASADY UCZESTNICTWA I REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Osoba zakwalifikowana do udziału w danej formie wsparcia rozpoczyna udział w projekcie od dnia podpisania Deklaracji uczestnictwa w projekcie oraz innych stosownych dokumentów.
2. W dodatkowo utworzonych formach wsparcia za zgodą IP, a więc w: studiach podyplomowych Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oligofrenopedagogika, Surdopedagogika oraz kursach (Technologie informacyjne i edukacja multimedialna w praktyce szkolnej z elementami tworzenia stron dydaktycznych WWW; Warsztaty z emisji głosu; Mądrzej,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



szybciej, lepiej – mnemotechniki jako narzędzie skutecznej nauki w pracy z uczniami; Praca z uczniem zagrożonym niskimi osiągnięciami, z uczniem ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi oraz uczniem zdolnym; Porozumienie w szkole – zasady negocjacji i mediacji dla nauczycieli. Rozwiązywanie problemów na linii nauczyciele – uczniowie – rodzice; Budowanie pozytywnych relacji w klasie i szkole. Przeciwdziałanie agresji w szkole. Praca z dziećmi z zaburzeniami zachowania; Przygotowanie nauczycieli do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy.) osoby mogą się powtarzać, tj. mogą wziąć udział w kilku formach wsparcia, wg własnych potrzeb. **W dodatkowo utworzonych formach wsparcia mogą również wziąć udział osoby, które uczestniczyły lub zostały zakwalifikowane do pierwotnie przewidzianych form wsparcia.**

3. Nie przewiduje się możliwości uczestnictwa w więcej niż jednej formie wsparcia w tym samym czasie, tj. tych samych dniach i godzinach.
4. Osoba zainteresowana udziałem w projekcie, zakwalifikowana na listę podstawową ma prawo do rezygnacji z udziału w projekcie bez podania przyczyn, jeśli rezygnacja zostanie zgłoszona pisemnie do Biura projektu najpóźniej na 3 dni robocze przed rozpoczęciem zajęć.
5. Beneficjent projektu dopuszcza tylko w przypadkach uzasadnionych zdarzeniem losowym – rezygnację BO z udziału w zajęciach projektu w trakcie ich trwania. W przypadku przerwania udziału w projekcie Zespół projektowy zawiadamia o tym fakcie pracodawcę.
6. Rezygnacja, o której mowa w § 7 ust. 5 wymaga uzasadnienia w formie pisemnego oświadczenia o przyczynie rezygnacji, złożonego do 7 dni od momentu zaistnienia wskazanych przyczyn.
7. Beneficjent ostateczny zostaje skreślony z listy uczestników projektu w przypadku:
 - a) naruszenia swoich obowiązków wymienionych § 6 niniejszego regulaminu
 - b) złożenia pisemnego oświadczenia o rezygnacji z uczestnictwa w projekcie
8. W przypadku nieobecności przekraczających więcej niż 20% zrealizowanych zajęć Beneficjent projektu ma prawo skreślenia uczestnika z listy zakwalifikowanych do projektu, jego miejsce zajmie pierwsza chętna osoba z listy rezerwowej, w przypadkach kiedy będzie to możliwe.
9. W przypadku rezygnacji lub skreślenia BO z udziału w projekcie, Beneficjent projektu może żądać od niego zwrotu otrzymanych materiałów dydaktycznych i promocyjnych.

§ 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Kwestie nieuregulowane w niniejszym dokumencie rozstrzygane będą przez Starostę lub Wicestarostę.
2. W uzasadnionych przypadkach zastrzega się prawo zmiany niniejszego regulaminu.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik nr 3

.....
pieczęć zakładu pracy

.....
miejscowość i data

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU

(zaświadczenie wydaje się w celu rekrutacji do projektu
„Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego”)

Zaświadcza się, że

Pan/Pani.....

Zamieszkały/a pod
adresem.....

Nr PESEL

.....

jest zatrudniony/a od
dnia.....

na podstawie:

- ☐ Umowy o pracę na czas określony do dnia
.....
- planowane*/nieplanowane* jest dalsze zatrudnienie
- ☐ Umowy o pracę na czas nieokreślony
- ☐ Umowa o pracę na podstawie mianowania
- ☐ Inne
(jakie?).....
....

na stanowisku:

.....

jednostką/dział/pion:

.....

Miejsce zatrudnienia:

.....

Adres

.....

...



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiat
Lęborski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Telefon

.....

Staż pracy pedagogicznej

.....

Wyżej wymieniony znajduje się*/nie znajduje* się w okresie wypowiedzenia umowy
o pracę

Zakład pracy znajduje się*/nie znajduje* się w stanie likwidacji ani upadłości

.....
podpis pracodawcy