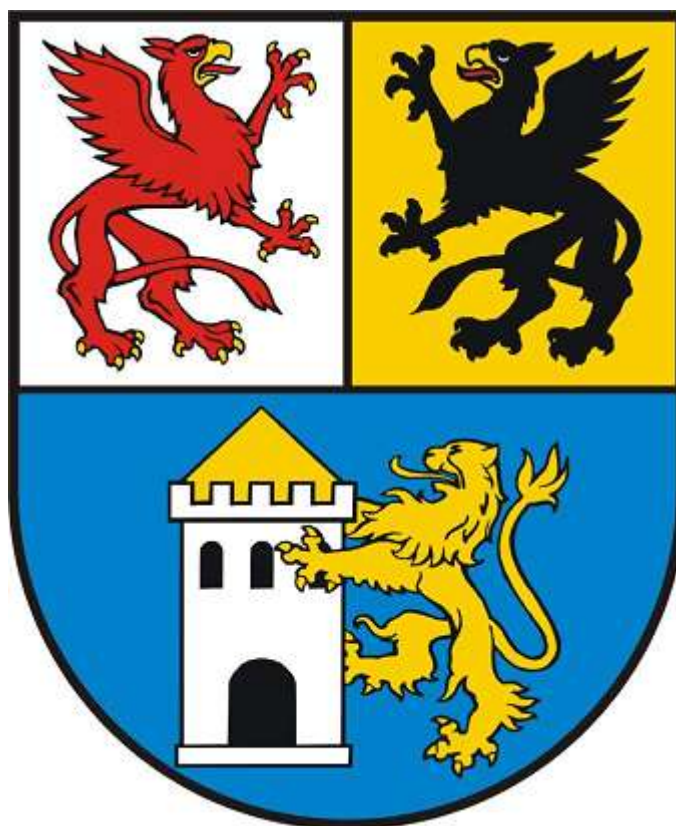




Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007 – 2015



Aktualizacja 29 grudnia 2011 rok



Spis treści

I. METODOLOGIA I UCZESTNICY	4
II. DIAGNOZA. SYTUACJA SPOŁECZNO – GOSPODARCZA POWIATU LĘBORSKIEGO	4
2.1 Położenie	4
2.2 Demografia	6
2.3. Środowisko przyrodnicze i kulturowe	6
2.3.1 Struktura, walory i zasoby środowiska przyrodniczego	6
2.3.2 Ochrona dziedzictwa kulturowego	7
2.4. Zagospodarowanie przestrzenne	9
2.4.1 Struktura przestrzenna	9
2.4.2 Infrastruktura techniczna	9
2.4.2.1 Infrastruktura komunikacyjna	9
2.4.2.2 Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków	10
2.4.2.3 Zaopatrzenie w gaz, energię elektryczną i ciepłą	10
2.4.2.4 Gospodarka odpadami	10
2.4.3 Struktura użytkowania i własności gruntów	11
2.5. Przedsiębiorczość	11
2.5.1 Podmioty gospodarcze	13
2.5.2 Instytucje otoczenia biznesu	13
2.5.3 Rolnictwo	14
2.5.4 Turystyka	15
2. 6. Rynek pracy	17
2.6.1 Bezrobocie i sytuacja na rynku pracy	17
2.6.2 Analiza działań Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku	21
2.6.3 Zawody deficytowe i nadwyżkowe	27
2.7. Integracja społeczna	28
2.7.1 Pomoc społeczna w powiecie lęborskim	28
2.7.2 Sytuacja osób niepełnosprawnych	32
2.7.3 Grupy nieformalne i organizacje pozarządowe	34



2.8. Edukacja	35
2.8.1 Usługi z zakresu dostępu do kultury	35
2.8.2 Edukacja przedszkolna	36
2.8.3 Szkoły podstawowe powiatu łębskiego	36
2.8.4 Gimnazja powiatu łębskiego	37
2.8.5 Szkoły ponadgimnazjalne	38
2.8.5.1 Szkoły publiczne	38
2.8.5.2 Szkoły niepubliczne powiatu łębskiego w latach 2004-2006	39
2.8.6 Szkoły wyższe	43
III. CELE STRATEGICZNE	44
IV. SPOSÓB WDROŻENIA	49
4.1. Program Operacyjny Kapitał Ludzki	50
4.1.1 Priorytety centralne	50
4.1.2 Priorytety regionalne	51
V. STRUKTURA ZARZĄDZANIA	52
VI. MONITORING I EWALUACJA	53
VII. BUDŻET I HARMONOGRAM	57
Załącznik 1	
Wykaz obszarów i typów operacji priorytetowych w roku 2008 wynikających z analizy problemów, potrzeb i celów sformułowanych w ramach Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego.....	62
Załącznik 2	
Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu łębskiego..	65
Załącznik 3	
Informacja o realizowanym projekcie – charakterystyka projektu dofinansowanego ze środków EFS.....	68



I. METODOLOGIA I UCZESTNICY

Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej został opracowany jako dokument, który ma ułatwiać aplikowanie o fundusze z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007 – 2015. Jest podstawą do ubiegania się o środki finansowe przeznaczone na walkę z bezrobociem i z wykluczeniem społecznym oraz na wspieranie edukacji i przedsiębiorczości w powiecie lęborskim.

W celu aktywizacji podmiotów działających w obszarach rynku pracy, integracji społecznej, edukacji i przedsiębiorczości odbyły się szkolenia dla organizacji pozarządowych i przedsiębiorców.

Praca nad Powiatowym Programem na Rzecz Zatrudnienia zmobilizowała do działania społeczność powiatu lęborskiego i zapoczątkowała tworzenie partnerstwa czego efektem są konkretne propozycje projektowe.

Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej zgodny jest z dokumentami strategicznymi Powiatu Lęborskiego, wśród których znajduje się m.in.

- Strategia Rozwoju Powiatu Lęborskiego na lata 2001 - 2015
- Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w powiecie lęborskim
- Program Rozwoju Lokalnego na lata 2005 – 2006 oraz od 2007 do 2013
- Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia na lata 2007 – 2013.

Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej został opracowany przez pracowników Referatu Programów Pomocowych w Starostwie Powiatowym w Lęborku przy współpracy z Powiatowym Zespołem ds. EFS, na podstawie informacji uzyskanych z organizacji i jednostek samorządowych działających na terenie powiatu lęborskiego.

II. DIAGNOZA

SYTUACJA SPOŁECZNO – GOSPODARCZA POWIATU LĘBORSKIEGO

2.1 Położenie

Powiat lęborski leży w północno-zachodniej części województwa pomorskiego. Zajmuje powierzchnię 707 km² i liczy 64 881 mieszkańców. Od wschodu graniczy z powiatem wejherowskim, od zachodu z powiatem słupskim, od południa z powiatem bytowskim a od północy przylega do Morza Bałtyckiego.



W skład powiatu wchodzi:

gminy miejskie: **Lębork i Leba**

gminy wiejskie: Cewice, Nowa Wieś Lęborska, Wicko

Mapa 1. Powiat Lęborski





2.2 Demografia

	Rok	2004		2005		2006	
		Liczba osób	Udział %	Liczba osób	Udział %	Liczba osób	Udział %
Ludność powiatu ogółem	Ogółem	63 606	100%	63 708	100%	64 881	100%
	Mężczyźni	31 192		31 237		31 534	
	Kobiety	32 414		32 471		33 347	
Ludność w wieku przedprodukcyjnym	Ogółem	15 880	25%	15 517	25,40%	13 761	21,20%
	Mężczyźni (0-17)	8 346		8 166		7 202	
	Kobiety (0-17)	7 534		7 351		6 559	
Ludność w wieku produkcyjnym	Ogółem	40 050	63%	40 459		43 070	66,40%
	Mężczyźni (18-64)	20 452		20 635	63,50%	21 720	
	Kobiety (18-59)	19 598		19 824		21 350	
Ludność w wieku poprodukcyjnym	Ogółem	7 676	12%	7 732	12,10%	8 272	12,50%
	Mężczyźni (powyżej 64)	2 394		2 436		2 659	
	Kobiety (powyżej 60)	5 240		5 296		5 613	

Źródło: opracowane na podstawie danych z gmin powiatu lęborskiego, miasta Lębork i Łeba (według stanu w dniu 31.12.2006).

2.3. Środowisko przyrodnicze i kulturowe

2.3.1 Struktura, walory i zasoby środowiska przyrodniczego

Warunki geograficzne powiatu lęborskiego oraz różnorodność krajobrazowa: dostępność do morza, duże jeziora, tereny bagienne i leśne, szerokie plaże, czy też największe w Europie wędrujące wydmy na Mierzei Łebskiej sprawiają, że jest on jednym z najbardziej malowniczych regionów województwa pomorskiego. W bezpośrednim sąsiedztwie znajduje się Słowiński Park Narodowy, uznany przez UNESCO Światowym Rezerwatem Biosfery.

Na system wód powierzchniowych powiatu składają się jeziora: Łebsko – częściowo w granicach powiatu, trzecie pod względem powierzchni jezioro w Polsce, Sarbsko, Lubowidzkie i wiele mniejszych oraz rzeka Łeba wraz z dorzeczem.

Decydujący wpływ na klimat regionu ma bliskie sąsiedztwo morza. W wyniku tego wpływu zimy charakteryzują się wyższą temperaturą, a lata niższą w stosunku do centralnych



części kraju. W miejscowościach nadmorskich jest zwiększona zawartość jodu zwłaszcza w powietrzu, wodzie i roślinności morskiej (m.in. w okresie jesiennym). Miejscowości te posiadają walory uzdrowiskowe.

Zagrożenia środowiska przyrodniczego na terenie powiatu to m.in.:

- oddziaływanie na czystość powietrza emisji związanych z ogrzewaniem pomieszczeń oraz z produkcją przemysłową
- oddziaływanie dróg, drogi krajowej oraz drogi wojewódzkiej 214 na czystość powietrza, gleb oraz poziom hałasu
- usuwanie w sposób niekontrolowany odpadów, w tym przez porzucenie ich w lesie czy spalanie w palenisku domowym
- wpływ ścieków bytowych niedostatecznie oczyszczonych, i środków chemicznych stosowanych w rolnictwie na jakość wód powierzchniowych.

2.3.2 Ochrona dziedzictwa kulturowego

Powiat lęborski bogaty jest w obiekty dziedzictwa kulturowego. W każdej gminie powiatu znajdują się obiekty warte odwiedzenia.

Do obiektów dziedzictwa kulturowego znajdujących się w Lęborku – mieście o średniowiecznym rodowodzie, zaliczamy:

- gotycki kościół p.w. św. Jakuba z XIV w.,
- fragment murów obronnych z basztami,
- pozostałości Zamku Krzyżackiego z II połowy XIV w. wielokrotnie przebudowywany, a obecnie stanowiący siedzibę Sądu Rejonowego,
- młyn i tzw. Dom Młynarza zbudowany w XV w.,
- Spichlerz Solny z XVI wieku (obecnie kościół zielonoświątkowy),
- muzeum na froncie, którego umieszczono tablicę pamiątkową, informującą, że tutaj w 1860 r. przyszedł na świat jeden z konstruktorów telewizji – Paul Nipkow.
- kościół p.w. NMP Królowej Polski z II połowy XIX w.,
- Lęborska starówka z licznymi kamieniczkami mieszczańskimi z końca XIX w. i początku XX w. zbudowanymi w stylu secesyjnym i eklektycznym.

W Łebie znajduje się kilka bardzo atrakcyjnych zabytków. To m.in.:

- kościół rybacki z 1683 r. z wieżą z 1763 r.,



- ruiny gotyckie kościoła św. Mikołaja,
- domy rybackie z XIX w.,
- hotel Neptun – dawny dom zdrojowy z początków XX w.

W gminie Cewice warto zobaczyć:

- ślady osady z okresu kultury łużyckiej i wczesno-średniowiecznej, cmentarzysko kurhanowe kultury łużyckiej w Siemirowicach,
- kościół w Bukowinie p.w. Narodzenie NMP z 1725 – 1731 r.
- spichlerz w Osowie – z 1840 r.,
- cmentarzysko płaskie ludności kultury pomorskiej i gład narzutowy w Maszewie,
- kościół p.w. Michała Archanioła z 1870 r. w Łebuni,
- 700-letni dąb szypułkowy „Świętopełk” w Krępkowicach.
- Dwór i park w Cewicach z XIX w. z zabytkowym drzewostanem buków i lip,

Do atrakcyjnych miejsc w gminie Nowa Wieś Lęborska należy zaliczyć m.in.:

- dwory w: Leśnicach, Janowicach i Darzewie pochodzące z końca XVIII w.
- kaplica Grobowa z przełomu XVII i XIX w. w Garczegorzu,
- zabytkowe kościoły w: Łebieniu z 1891 r., Janowicach z 1882 r., Garczegorzu z 1840 r., Małoszycach z 1875 r., Nowej Wsi Lęborskiej z połowy XIX w.

W gminie Wicko warto zobaczyć:

- Nowęcín – pałac murowany z XVI w. z gotyckimi piwnicami, zachowane fosy obronne oraz kaplicę grobową z XIX w.,
- Roszczyce – barokowy kościół filialny p.w. NMP z 1659 r. dwór z 1848 r.,
- Charbrowo – pałac z 1660 r. przebudowany w XIX w., kościół p.w. Józefa Oblubieńca z 1669 r.,
- Zdrzewno – wiatrak murowany z 1765 r. przebudowany w drugiej połowie XIX w., pałac i park z 1856 r.,
- Białogarda – kościół parafialny p.w. św. Jana Chrzciciela z 1890 r., zachowane fragmenty wału z fosą grodziska księcia Racibora,
- Szczzenurze – dworek z 1882 r.,
- Wicko – dwór z XVII – XVIII w.



2.4. Zagospodarowanie przestrzenne

2.4.1 Struktura przestrzenna

Powiat ma charakterystyczny wydłużony kształt o rozciągłości 47 km w kierunku północ – południe i zmiennej, lecz niewielkiej szerokości w kierunku wschód – zachód, wynoszącej 10 – 22 km.

Stolica administracyjna powiatu i jego główny ośrodek usługowy, gospodarczy i kulturalny – Lębork – ma prawie centralne położenie na terytorium powiatu. Sprzyja to dostępności do usług rangi powiatowej oraz do miejsc pracy, których tu znajduje się największa koncentracja.

Drugie miasto powiatu – Łeba, położone jest w północnej części powiatu nad brzegiem morza.

2.4.2 Infrastruktura techniczna

2.4.2.1 Infrastruktura komunikacyjna

Powiat lęborski obsługiwany jest jedną drogą krajową. Jest to ok. 20 km odcinek drogi nr 6 łączący Trójmiasto przez Lębork i Słupsk ze Szczecinem i Niemcami. Droga ta jest stopniowo modernizowana, do 2013 r. ma mieć standard międzynarodowej drogi ekspresowej. Dróg wojewódzkich jest ponad 70 km. Są to: droga nr 214 prowadząca od głównej drogi krajowej nr 1 przez centrum Kaszub do Łeby; droga nr 212 (Chojnice – Bytów – Cewice, gdzie łączy się z ww.) oraz droga nr 213 (Słupsk – Puck przez Wicko) stanowiąca fragment trasy wzdłuż pomorskiego wybrzeża Bałtyku. Drogi zarządzane przez służby powiatowe liczą 245,24 km, w większości o nawierzchni twardej ulepszonej. Tylko ok. 15 km tych dróg ma nawierzchnię gruntową. Dróg gminnych jest ok. 280 km, w tym 160 km o nawierzchni gruntowej¹. Gęstość ogólnej sieci dróg w powiecie (0,63 km na km²) można ocenić jako nieco korzystniejszą niż przeciętna w pomorskim, jak również w innych regionach o zbliżonych warunkach. Natomiast stan techniczny dróg zarządzanych przez powiat wymaga remontów i modernizacji.

Infrastrukturę kolejową stanowi: jednotorowa linia magistralna Gdańsk/Gdynia – Szczecin i lokalne, drugorzędne linie: Lębork – Łeba oraz Lębork – Sierakowice – Kartuzy. Ta ostatnia jest od kilku lat nieczynna, a przewozy między Lęborkiem a Łebą są uruchamiane tylko w sezonie letnim.

¹ *Rocznik Statystyczny Woj. Pomorskiego 2003, s. 358.*



2.4.2.2 Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków

Wg NSP (2002 r.)² z kanalizacji korzysta ok. 72% mieszkańców powiatu, natomiast liczba budynków mieszkalnych podłączonych do kanalizacji w stosunku do budynków podłączonych do wodociągu jest nieco mniejsza (63,5% w 2003 r.).

Poza dużą oczyszczalnią w Lęborku, w każdej gminie funkcjonuje przynajmniej jedna komunalna oczyszczalnia ścieków. Na terenie powiatu w 2007 r. jest ok. 16 oczyszczalni ścieków. W Lęborku funkcjonuje również oczyszczalnia przy zakładach Farm Frites Poland S.A. oraz podoczyszczalnia ścieków galwanicznych w byłym ABB ZWAR. W budowie natomiast jest oczyszczalnia zakładowa przy Laurin Seafood Sp. z o.o. W gminie Cewice własną oczyszczalnię posiada Jednostka Wojskowa w Siemirowicach.

2.4.2.3 Zaopatrzenie w gaz, energię elektryczną i ciepłą

Długość sieci gazociągowej w powiecie na koniec 2006 r. wynosiła ok. 89 km. Część obszaru wiejskiego powiatu oraz miasto Łeba nie posiadają rozdzielczej sieci gazowej.

Zaopatrzenie w energię elektryczną w zupełności pokrywa zapotrzebowanie. Jest ona dostarczana z sieci krajowej, a stan techniczny sieci wszystkich napięć jest dobry.

Zaopatrzenie w energię dla celów grzewczych odbywa się w sposób zróżnicowany. W Lęborku 55% mieszkańców zaopatruje ciepłownia miejska (moc cieplna - 46 MW, nośnik energii węgiel kamienny). Małe kotłownie funkcjonują w stolicach gmin wiejskich oraz w Łebie.

W mniejszych miejscowościach, częściowo także w miastach, powszechne jest zaopatrzenie z indywidualnych pieców węglowych, coraz częściej przebudowywanych na korzystanie z gazu lub oleju opałowego. Zauważa się też inicjatywy w zakresie korzystania ze źródeł odnawialnych. Np. kotłownia Powiatowego Centrum Edukacyjnego w Lęborku posiada kocioł na słomę o mocy 400 KW, gdzie w ciągu roku wytworzone zostaje 2900 GJ energii cieplnej.

2.4.2.4 Gospodarka odpadami

Na terenie powiatu lęborskiego działa kilka przedsiębiorstw zajmujących się odpadami. Wszelkie uregulowania formalno-prawne oraz urządzenia infrastruktury ochronnej posiada tylko składowisko w Czarnówku (gm. Nowa Wieś Lęborska). Zarządzane jest ono przez Przedsiębiorstwo Składowania i Przerobu Odpadów Sp. z o.o., będące własnością

² Narodowy Spis Powszechny z 2002 r.



m. Lęborka i ww. gminy wiejskiej. Stopniowo ukierunkowuje ono swoją działalność na zagospodarowanie wysegregowanych odpadów.

2.4.3 Struktura użytkowania i własności gruntów

W strukturze użytkowania powiatu lęborskiego największy udział w powierzchni mają: użytki rolne (48%), drugą pozycję, prawie 40%, zajmują lasy, następnie grunty zabudowane i zurbanizowane wraz z terenami komunikacyjnymi (4,3%), grunty pod wodami (3,9%), nieużytki (2,1%).

W strukturze własności gruntów przeważający udział (65%) ma Skarb Państwa, do którego należy: 94,4% lasów, 40% użytków rolnych (głównie do Zasobu Własności Rolnej Skarbu Państwa) wód i część powierzchni komunikacyjnych.

27% gruntów jest własnością osób fizycznych, głównie jako gospodarstwa rolne. Grunty własne tych gospodarstw stanowią 49% powierzchni ogółu użytków rolnych. Rolnicy indywidualni dzierżawią też większość gruntów Zasobu Własności Rolnej Skarbu Państwa. Ich użytkowaniu znajduje się ok. $\frac{3}{4}$ powierzchni użytków rolnych.

2.5. Przedsiębiorczość

Działalność gospodarcza powiatu oparta jest na jego naturalnych walorach przyrodniczo – krajobrazowych. Podstawowymi dziedzinami gospodarki jest: rolnictwo i przemysł spożywczy, przemysł drzewny, przemysł materiałów budowlanych, gospodarka morska i turystyka.

Na terenie powiatu brak wielkokubaturowych obiektów przemysłowych i handlowych, co sprzyja powstawaniu i działalności małych i średnich przedsiębiorstw.

W powiecie lęborskim na dzień 31.03.2007 r.³ było zarejestrowanych 5511 podmiotów gospodarczych. W tym:

- gmina Cewice – **267** podmiotów gospodarczych
- gmina Nowa Wieś Lęborska – **632** podmiotów gospodarczych
- gmina Wicko – **385** podmiotów gospodarczych
- miasto Lębork – **3 480** podmiotów gospodarczych
- miasto Łeba – **1 709** podmiotów gospodarczych

³ Opracowane na podstawie danych urzędów gmin powiatu lęborskiego



W rozbiciu na branże działalność małych i średnich przedsiębiorstwach (liczba podmiotów gospodarczych w sztukach) przedstawia się następująco:

branża	gmina Cewice	gmina Nowa Wieś Lęborska	gmina Wicko	miasto Lębork	miasto Łeba
1. budownictwo	53	135	55	449	53
2. gastronomia	8	12	14	123	889
3. handel	83	195	124	1 346	
4. hodowla	–	3	2		–
5. produkcyjno- usługowa	10	16	14	842	–
6. pozostałe usługi materialne	42	39	145		635
7. produkcja wytrobów	24	6	2		57
8. transport	17	57	23	180	75
9. usługi przemysłowe	–	–	1		–
10. inne	30	155	5	540	–
Razem	267	632	385	3 480	1 709

Liczba podmiotów gospodarczych, których właścicielami są mieszkańcy gmin powiatu lęborskiego przedstawia się następująco:

Okres	gm. Cewice	gm. Nowa Wieś Lęborska	gm. Wicko	Miasto Lębork	Miasto Łeba
2005 r.	207	618	359	brak danych	brak danych
2006 r.	244	591	385	brak danych	brak danych
I kwartał 2007 r.	267	595	394	brak danych	brak danych

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z ww. gmin i miast.



Główną barierą rozwoju przedsiębiorczości w powiecie lęborskim jest zła infrastruktura drogowa i techniczna, wolne wprowadzanie innowacji oraz ograniczone możliwości inwestowania ze względu na dysponowanie niewystarczającym kapitałem.

2.5.1 Podmioty gospodarcze

Zgodnie z tendencją jaką obserwuje się w całym kraju, na terenie powiatu lęborskiego dominują małe, średnie i mikro podmioty gospodarcze osób fizycznych. Ważniejszym obszarem życia gospodarczego jest handel i usługi turystyczne. Placówki handlowe to przeważnie małe sklepy rodzinne.

Do firm liczących się ze względu na wartość produkcji i pozycję na rynku poza powiatem lęborskim działających **w Lęborku** należą:

1. zakłady przemysłu spożywczego: firma Farm Frites Poland S.A.,
2. zakłady przemysłu maszynowego, metalowego i elektrotechnicznego: AMG Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Produkcyjno–Usługowe Mimal , Numafa Polska Sp. z o.o., Project, Przedsiębiorstwo Zagraniczne Robex, Spomel – Spółdzielnia Pracy, Stagal, ZWAE Sp. z o.o., Hurtownia kabli B&B,
3. firmy branży budowlanej i drzewnej: PPD Poltarex oraz zakłady Wienerberger Cegielnie Lębork Sp. z o.o., Remix Sp. z o.o., Company LTD SP. z o.o.,
4. zakłady usługowo – produkcyjne: METAL-ROM, Bo-Plast,
5. firmy transportowe w zakresie odpadów i nieczystości: Remondis Sp. z o.o.
4. przedsiębiorstwo produkcji farmaceutyczno-kosmetycznej Profarm.

Lęba znana jest nie tylko w Polsce, jako kurort wypoczynkowy. Miasto prawie pozbawione jest przemysłu. Z działalnością portu rybackiego związane jest funkcjonowanie małych wędzarni i przetwórci ryb.

2.5.2 Instytucje otoczenia biznesu.

Wśród organizacji wspierających rozwój przedsiębiorczości wyróżnić trzeba Lęborskie Centrum Wspierania Biznesu, które istnieje od 1993 r. Jest częścią ogólnopolskiego Stowarzyszenia „Wolna Przedsiębiorczość” mającego na celu promowanie doświadczeń w zakresie gospodarki wolnorynkowej oraz wspieranie i promocję przedsiębiorczości w dziedzinie małego i średniego biznesu. Realizuje także projekty zlecane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości i Ministerstwo Gospodarki.



Inne organizacje integrujące i wspierające rozwój przedsiębiorczości, zwłaszcza małej i średniej, to m.in. Lęborski Klub Przedsiębiorców, Stowarzyszenie Kupców Powiatu Lęborskiego, Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości, Lęborskie Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości oraz Stowarzyszenie Domu Handlowego „Kupiec”.

Do ważniejszych instytucji otoczenia biznesu należy też 7 oddziałów banków, które funkcjonują na terenie powiatu lęborskiego, m.in. PKO BP, Bank Spółdzielczy, Pekao S.A., Bank Millennium.

W powiecie lęborskim brak silnego stowarzyszenia skupiającego kupców. Przedsiębiorcy skupiają się w 6 różnych stowarzyszeniach. Potrzebny jest więc dla nich system wsparcia. Powinien on przedsiębiorcom zapewnić fachową pomoc w zakresie doradztwa: prawnego, dostępnych środków finansowych, nowych rynków zbytu oraz uwarunkowań prowadzenia działalności gospodarczej w ramach Jednolitego Rynku Europejskiego.

2.5.3 Rolnictwo

Mimo występowania słabych warunków glebowych rolnictwo nadal pozostaje kluczową dziedziną gospodarki. W skład powiatu lęborskiego wchodzi aż 3 gminy wiejskie, więc problemy wsi mają kluczowe znaczenie dla powiatu.

Użytki rolne w końcu 2004 r. zajmowały 48,87 % powierzchni powiatu. Największy udział użytków rolnych w powiecie lęborskim posiada gmina Nowa Wieś Lęborska (59%).

W powiecie lęborskim liczba indywidualnych gospodarstw rolnych jest znaczna:

- w przedziale 1-5 ha, 1204 gospodarstw, tj. ok. 57% ogółu,
- w przedziale 5-15 ha, 526 gospodarstw, tj. 25% ogółu,
- w przedziale 15-25 ha, 165 gospodarstw
- w przedziale 25-50 ha, 142 gospodarstwa – (razem gospodarstw w przedziale 15-50 ha jest ok. 15% ogółu).

Gospodarstw o większej powierzchni jest niewiele: 46 gospodarstw o powierzchni rzędu 50-100 ha, 23 gospodarstwa o powierzchni 100-300 ha, a o powierzchni większej niż 300 ha na terenie powiatu są tylko 4 gospodarstwa. Sześć gospodarstw rolnych (o wielkości 200 – 300 ha każde) ma status prawny spółek.

Średnia wielkość indywidualnego gospodarstwa rolnego wynosi nieco ponad 20 ha i jest dużo korzystniejsza, niż średnia dla województwa ogółem wynosząca 12,5 ha.⁴

⁴ Źródło: www.infoeko.pomorskie.pl



Powiat lęborski dysponuje znaczącym w skali regionu potencjałem naturalnym sprzyjającym **hodowli**. Hodowla i związana z nią produkcja roślinna (łąkarska i uprawy paszowe) od dawna stanowiła na tym terenie jeden z głównych kierunków rolnictwa.

Przeszkodą w rozwoju rolnictwa są słabe kwalifikacje rolników oraz brak zorganizowanych grup producenckich, które prowadziłyby profesjonalny marketing produktów zbożowych. Przeszkodą w rozwoju jest także przestarzały sprzęt rolniczy i brak kapitału inwestycyjnego. Tylko niewielka liczba gospodarstw rolnych to gospodarstwa nowoczesne, dostosowane do konkurencyjnych warunków. W ostatnich latach zauważa się zmiany profilu działalności wielu gospodarstw rolnych, między innymi na wypoczynkowo-turystyczne. Prowadzi to do powstawania nowych miejsc pracy i dodatkowego źródła dochodu.

2.5.4 Turystyka

Powiat lęborski, ze względu na nadmorski kurort – Łebę należy do najbardziej znanych regionów turystycznych w Polsce i poza granicami kraju.

Ziemia lęborska nazywana jest „Błękitną Krainą”, a Łeba „Perłą Bałtyku”. Przepiękna, nie skażona gospodarką człowieka przyroda, Słowiński Park Narodowy, zabytki, ruchome wydmy i czyste morskie kąpielisko w Łebie przyciąga rokrocznie tysiące wczasowiczów i turystów. Słowiński Park Narodowy w 2006 r. odwiedziło ponad 120 000 turystów.

W 1998 r. ze środków funduszu PHARE i miasta wybudowano Port jachtowy – Marina, który może przyjąć ponad 120 jednostek różnych klas.

Powiat lęborski oferuje turystom czynne uprawianie turystyki. Między innymi dla rowerzystów przeznaczona jest 160 km trasa z Łeby przez Bytów do Miastka, zwana „Szlakiem zwiniętych torów”.

W celu rozwoju turystyki na terenie powiatu powołano dwie Lokalne Organizacje Turystyczne: LOT „Ziemia Lęborska” i LOT „Łeba”.

Trudno oszacować ilość miejsc noclegowych, znajdujących się na terenie powiatu. Wg danych z 2003 r. zanotowano ogółem 12 539 miejsc noclegowych, w tym całorocznych tylko 1400.⁵

Na terenie powiatu lęborskiego baza turystyczna rozłożona jest nierównomiernie. Ponad 90% wszystkich miejsc w zarejestrowanej bazie noclegowej znajduje się w Łebie,

⁵ Źródło: Rocznik Statystyczny Woj. Pomorskiego 2004, bank Danych Regionalnych GUS



jedynej nadmorskiej miejscowości powiatu. Dalsze 6% bazy zlokalizowanej jest w sąsiedniej gminie Wicko, a tylko ponad 2% w Lęborku i Nowej Wsi Lęborskiej. W ostatnich latach mieszkańcy gmin wiejskich coraz częściej upatrują swoje szanse rozwoju w agroturystyce. Obecnie w powiecie gospodarstwa agroturystyczne zlokalizowane są we wsiach: Żarnowska, Nowęcín, Wícko, Charbrowo, Wrzeście i Sarbsk, choć możliwości są o wiele większe. Walory naturalne i kulturowe opisano w rozdziale 2. Wiele walorów naturalnych, jak lasy i jeziora położone wśród malowniczego krajobrazu morenowego, jest zdecydowanie niedocenionych.

ANALIZA SWOT

Przedsiębiorczość	
MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
✓ duża ilość podmiotów gospodarczych, ✓ szeroki rynek usług, ✓ dostępne tereny pod inwestycje, ✓ turystyczny charakter powiatu z dostępem do niepowtarzalnych zasobów i surowców naturalnych ✓ sprzyjające warunki rozwoju energetyki wiatrowej,	✓ brak sprawnego przepływu informacji pomiędzy przedsiębiorcami i samorządami lokalnymi, ✓ brak kapitału lokalnego, ✓ zbyt duża dominacja handlu, ✓ mało przemysłu, ✓ niewykorzystane walory agroturystyczne i ekologiczne wsi powiatu, ✓ słaba infrastruktura, ✓ mało wykorzystywany Internet w promocji i informacji, ✓ słabe zainteresowanie ze strony inwestorów zagranicznych, ✓ dominacja małych firm w ogólnej liczbie podmiotów gospodarczych.
SZANSE	ZAGROŻENIA
✓ obecność Polski w Unii Europejskiej, ✓ możliwość pozyskiwania środków na rozwój, ✓ moda na turystykę, w tym na	✓ wysokie koszty pracy, ✓ niestabilny system podatkowy i jego niejednoznaczna interpretacja, ✓ emigracja wykształconej młodzieży,



agroturystykę, ✓ tworzenie grup producenckich	✓ wysokie koszty zakładania działalności gospodarczej, ✓ wysokie koszty kredytów, ✓ znaczne obciążenia podatkowe
--	--

2.6. Rynek pracy

Na sytuację ekonomiczną i pośrednio ogół społecznych warunków życia wpływa przede wszystkim utrzymująca się niekorzystna sytuacja na rynku pracy.

Do osób i całych grup, które potrzebują wsparcia należą przede wszystkim bezrobotni. Liczna jest także grupa osób niepełnosprawnych i osób o zaawansowanym procesie tzw. wykluczenia społecznego, do których zaliczamy osoby długotrwale bezrobotne, osoby bezdomne, rodziny patologiczne, młodzież zagrożona przez patologie i przestępczość. Środowiska, gdzie zjawisko to występuje w szczególnym nasileniu obserwuje się głównie na obszarach wiejskich i na terenach byłych PGR.

2.6.1 Bezrobocie i sytuacja na rynku pracy

Stopa bezrobocia

W powiecie lęborskim stopa bezrobocia stopniowo się obniża. Mimo to jest wyższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju i województwie pomorskim (dane zawarto w tabelce poniżej). Od 2005 roku do **31.03.2007 r.** stopa bezrobocia w powiecie lęborskim spadła o **2,8 %**, w województwie pomorskim 4,3 % a w kraju o 3,2 %. Spadek spowodowany jest przede wszystkim wejściem Polski do UE i otwarciem rynków pracy oraz wzrost gospodarczy i tworzenie nowych miejsc pracy.

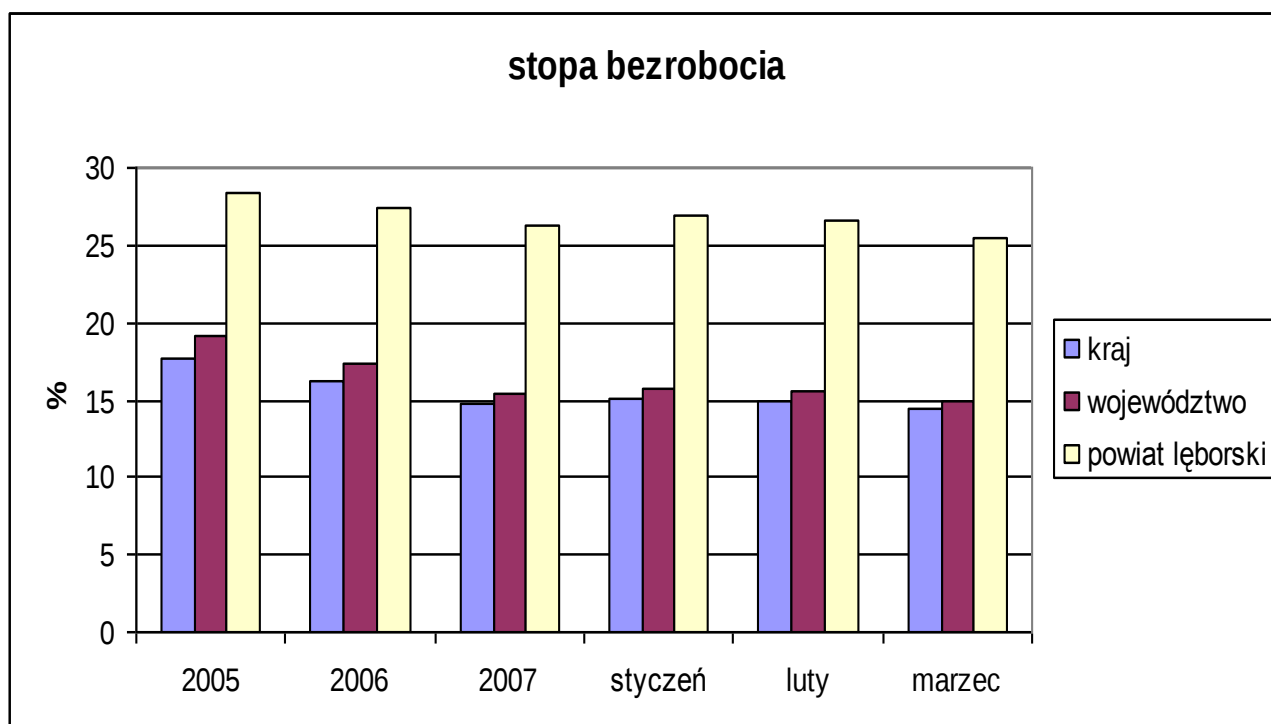
Stopa bezrobocia(%) w latach 2005-2006 (stan na 31 XII) oraz 31 III 2007 r.

lata	kraj	województwo	powiat lęborski
2005	17,6	19,2	28,3
2006	14,8	15,3	26,3
2007	14,3	14,7	25,3

Źródło: dane z PUP Lębork



Stopa bezrobocia



Na dzień 31.03.2007 r. w powiecie łębskim bez pracy pozostawało **6 167** osób. Z tego 2 257 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – stanowi to 36,6% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobocia (tabela poniżej) wskazuje na konieczność stosowania instrumentów wsparcia w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. Długotrwale bezrobocie jest jedną z najtrudniejszych cech bezrobocia, gdyż aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych jest trudna nie tylko ze względu na brak chęci i motywacji osób bezrobotnych do zmian, ale również ze względu na koszty aktywizacji. 4 179 osoby bezrobotne (aż 67,8% ogółu) to osoby posiadające wykształcenie zawodowe, gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego. Ponad 36% osób bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego, są to osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych umożliwiających im powrót na rynek pracy. Znaczna jest także grupa, która posiada kwalifikacje zawodowe nieodpowiednie do potrzeb rynku pracy. Dlatego potrzebne są szkolenia i przekwalifikowania znacznej grupy osób.



***Liczba bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy
w powiecie lęborskim w latach 2005 – 2007 ⁶***

Wyszczególnienie	2005		2006		31.03.2007	
	Ogół	Kobiety	Ogół	Kobiety	Ogół	Kobiety
WIEK						
18 – 24 lat	1 391	761	1 256	730	1 153	669
25 – 34 lat	1 815	1 127	1 663	1 106	1 653	1 096
35 – 44 lat	1 436	913	1 288	871	1 208	809
45 – 54 lat	1 863	1 022	1 747	1 013	1 671	955
55 – 59 lat	340	131	432	165	430	171
60 – 64 lat	49	x	58	x	52	x
WYKSZTAŁCENIE						
Wyższe	209	149	204	147	204	147
Policealne i średnie	1 407	1 024	1 313	1 001	1 272	968
Średnie ogólnokształcące	498	332	531	371	512	354
Zasadnicze zawodowe	2 293	1 163	2 070	1 135	1 956	1 067
Gimnazjalne i poniżej	2 487	1 286	2 326	1 231	2 223	1 164
STAŻ						
do 1 roku	636	432	633	444	609	413
1 – 5 lat	1 612	977	1 473	950	1 446	949
5 – 10 lat	1 161	702	1 060	687	996	637
10 – 20 lat	1 522	884	1 398	868	1 323	811
20 – 30 lat	928	367	857	355	834	348
powyżej 30 lat	120	25	131	23	132	24
bez stażu	915	567	892	558	827	518
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
do 1 miesiąca	388	155	301	135	269	136

⁶ Źródło: Dane opracowane i przesłane z PUP Lębork



1 – 3 miesiące	1 007	525	846	490	582	304
3 – 6 miesięcy	833	464	711	417	766	423
6 – 12 miesięcy	1 030	521	1 089	589	965	562
12 – 24 miesiące	985	514	1 197	710	1 328	775
powyżej 24 miesięcy	2 651	1 775	2 300	1 544	2 257	1 500
RAZEM	6 894	3 954	6 444	3 885	6 167	3 700

Z **6167** osób bezrobotnych (na dzień 31.03.2007 r.) 55,16 % stanowili mieszkańcy miasta, natomiast 44,84 % to mieszkańcy wsi.

Zmiana liczby osób bezrobotnych w gminach powiatu łębskiego

	Liczba bezrobot nych na dzień 31.12.20 05	Liczba bezrobot nych na dzień 31.12.20 06	Liczba bezrobotny ch na dzień 31.03.2007	Zmniejszenie liczby bezrobotnyc h od 2005 r. do 2006 r.	Zmniejszenie liczby bezrobotnyc h od 2006 r. do 31.03.2007	% zmiana do 2006 r. rok bazowy = 2005	% zmiana do 31.03.2007 rok bazowy = 2006	% zmiana kwartalna 2007 r. rok bazowy = 2006
Łębork	3450	3143	3040	307	410	91,10%	88,12%	96,72%
Łeba	399	374	362	25	37	93,73%	90,73%	96,79%
Cewice	909	865	820	44	89	95,16%	90,21%	94,80%
Nowa Wieś Łeberska	1416	1390	1341	26	75	98,16%	94,70%	96,47%
Wicko	720	672	604	48	116	93,33%	83,89%	89,88%
Razem Powiat	6894	6444	6167	450	727	93,47%	89,45%	95,70%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP Łębork

Spadek liczby bezrobotnych (tabela poniżej) jest spowodowany między innymi:

- wzrostem gospodarczym
- wyjazdem mieszkańców powiatu łębskiego (zwłaszcza ludzi młodych) do pracy zagranicę
- brakiem gotowości do podjęcia legalnej pracy przez ludzi bezrobotnych
- tworzeniem nowych miejsc pracy.



Liczba bezrobotnych do 25 r. życia z podziałem na miasto/wieś

	Stan na dzień 31.12.2005	Stan na dzień 31.12.2006	Stan na dzień 31.03.2007	Zmiana liczbowa; stan na 31.12.2006	Zmiana liczbowa; stan na 31.03.2007 kwartalnie	% zmiana 2006; rok bazowy 2005	% zmiana do 31.03.2007; rok bazowy 2005	% zmiana stan na 31.03.2007 rok bazowy 2006
Miasto	686	582	537	104	45	84,84%	78,28%	92,27%
Wieś	705	674	616	31	58	95,60%	87,38%	91,39%
Powiat	1391	1256	1153	135	103	90,29%	82,89%	91,80%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP Lębork

W ciągu ostatnich trzech lat odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia o **238 osób**, co stanowi 17,11 %. Natomiast w I kwartale 2007 r. nastąpił spadek aż o **103 osoby** bezrobotne, czyli o 8,2 %.

Ludzie młodzi stanowią na dzień 31.03.2007 r. 18,70 % ogółu bezrobotnych, czyli co 5 osoba bezrobotna jest wieku do 25 roku życia. Na przestrzeni ostatnich trzech lat przedstawiało się to następująco:

- w 2005 r. osoby do 25 roku życia stanowili 20,18 % ogółu osób bezrobotnych,
- w 2006 r. – 19,49 % ogółu bezrobotnych.

Udział % osób długotrwale bezrobotnych na dzień 31.03.2007 r.

Wyszczególnienie	Kobiety	Mężczyźni
Miasto	57,2	52,8
Wieś	42,8	47,2

Źródło: dane opracowane przez PUP Lębork

2.6.2 Analiza działań Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

Pośrednictwo pracy

W 2005 r. pośrednicy pracy pozyskali **3 484 ofert pracy**. Z czego zakłady pracy sektora publicznego zgłosiły 829 ofert, tj. 23,8% ogółu ofert. Zgłaszane oferty pracy w **45,5%** (1 586) dotyczyły pracy subsydiowanej. W 2006 r. było już **5 046 ofert** (o 44,83% więcej niż w roku poprzednim), w I kwartale 2007 r. – **1 167 ofert**. Największy odsetek ofert zrealizowano w okresie do 5 dni – 93,8%.



PUP Lębork realizuje także oferty pracy zgłaszane przez pracodawców zagranicznych, m.in. z Hiszpanii, Niemiec, Francji, Wielkiej Brytanii.

Europejskie Służby Zatrudnienia EURES

Po wstąpieniu Polski do UE od dnia 1.05.2004 r. PUP w Lęborku przystąpił do realizacji usług w ramach systemu EURES.

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia), czyli Międzynarodowy System Wymiany Ofert Pracy. To sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych, międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia, takich jak: związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne, wspierające mobilność pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE oraz Norwegia, Islandia, Lichtenstein) oraz Szwajcarii.

Celem EURES jest międzynarodowe świadczenie usług na rzecz pracowników i pracodawców oraz wszystkich obywateli chcących skorzystać z zasady swobodnego przepływu osób. Obejmuje trzy rodzaje usług: informowanie, doradzanie i rekrutacja, znalezienie zatrudnienia (dopasowane popytu do podaży w dziedzinie zatrudnienia).

W 2006 r. wpłynęło 2 715 ofert pracy w ramach systemu EURES.

Od 1 czerwca 2004 r. zgodnie z *Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku aktywizował osoby bezrobotne, m.in. w ramach:

- staży
- przygotowania zawodowego w miejscu pracy
- prac interwencyjnych
- szkoleń
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
- dotacji na podjęcie działalności gospodarczej
- prac społecznie użytecznych.

Staże

W 2005 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku skierował na staże 327 osób (w tym 238 kobiet), po których zawarto umowy z 207 pracodawcami. Na przestrzeni roku odbywanie



stażu zakończyło **347 osób**, a zatrudnienie po jego zakończeniu uzyskało 112 osób. Wskaźnik efektywności zatrudnienia w 2005 r. wyniósł 32,3%.

W 2006 r. skierowano 273 osoby (w tym 197 kobiet) i zawarto umowy z 184 pracodawcami. Odbywanie stażu zakończyło **287 osób**, a zatrudnienie po zakończeniu uzyskało **126 osób**. Wskaźnik efektywności zatrudnienia w 2006 r. wyniósł 43,9%.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

W 2005 r. do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy skierowano **133 osoby** bezrobotne (w tym 110 kobiet). Zawarto umowy z 80 pracodawcami.

Z **71 osób bezrobotnych**, które zakończyły odbywanie przygotowania zawodowego w 2005 r. 35 podjęło dalsze zatrudnienie. Wskaźnik efektywności wyniósł 49,3%.

W 2006 r. skierowano do odbycia przygotowania zawodowego 89 osób bezrobotnych (w tym 77 kobiet). Zawarto 75 umów z pracodawcami. W 2006 r. z 135 osób ukończyło odbywanie przygotowania zawodowego w miejscu pracy i na dalszy okres zatrudnienie uzyskały 53 osoby. Wskaźnik efektywności wyniósł 39,26%.

Prace interwencyjne

W 2005 r. do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych skierowano **430 osób** bezrobotnych (w tym 205 kobiet). Z **287 osób**, które w 2005 r. zakończyły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych 110 podjęło dalsze zatrudnienie. Wskaźnik efektywności wyniósł 38,3%.

W 2006 r. do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych skierowano **413 osób** bezrobotnych (w tym 233 kobiety). Z **439 osób**, które w 2006 r. zakończyły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych 212 podjęło dalsze zatrudnienie. Wskaźnik efektywności wyniósł 48,3%.

Zatrudnienie po zakończeniu prac interwencyjnych

Wyszczególnienie	2005 r.	2006 r.
Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	430	413
Liczba kobiet	205	233
Liczba osób, która ukończyła prace interwencyjne	287	439



Liczba osób, która uzyskała dalsze zatrudnienie po pracach interwencyjnych	110	212
Efektywność	38,3%	48,3

Źródło: dane opracowane przez PUP Lębork

Szkolenia

Wejście Polski do UE otworzyło nowe możliwości dla wszystkich mieszkańców Polski i postawiło nowe wyzwania. Jednym z wyzwań jest rozwój zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców krajów należących do UE, kształcenie przez całe życie („lifelong learning”) oraz dostosowywanie kwalifikacji zawodowych do zmieniających się potrzeb rynku pracy.

Od kilku lat obserwuje się wzrost zainteresowania osób bezrobotnych nabyciem, zmianą lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku przeznacza środki finansowe na organizację szkoleń dla osób bezrobotnych oraz osób pobierających rentę szkoleniową i żołnierzy rezerwy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenie aktywności zawodowej. Środki te pochodzą zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2005 r. szkolenie rozpoczęło 488 osób bezrobotnych. W grupie osób rozpoczynających szkolenie było 280 kobiet oraz 132 osoby do 25 r. życia. W analizowanym okresie szkolenie ukończyło **456 osób**, z których 233 podjęły prace. Wskaźnik efektywności wyniósł 51,1%.

W 2005 r. szkolenia realizowano przy finansowaniu z różnych źródeł, tj. w ramach:

- środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy pozostającej w dyspozycji samorządu województwa pomorskiego (Program GRYF – projekty „Smak kaszubskiego Pierścienia – wanoga szlakiem gościńców kaszubskich”, „Regionalna informacja turystyczna w obszarze Kaszubskiego Pierścienia” oraz Program PROMEDICA – projekt „Nasze zdrowie”),
- Europejskiego Funduszu Społecznego (projekty: „W młodości siła – stawiamy na młodość”, „Postaw na ludzi doświadczonych”, „Młodzi-aktywni EFS 2005-2006”, „Kolejny start EFS 2005-2006”, „Młodzi - odważni”, „Kolejna szansa”,
- Programu Unii Europejskiej PHARE (projekt: „Młodość naszą przyszłością”).



W 2006 r. szkolenia i przekwalifikowania były finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz z dodatkowych środków pozyskanych na realizację projektów, w tym współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Szkolenie i przekwalifikowanie rozpoczęło **268 osób**, w tym 134 kobiety i 77 osób do 25 r. życia. W analizowanym okresie 274 osoby ukończyły uczestnictwo w szkoleniach, z których **195 osób** podjęło pracę – wskaźnik efektywności wyniósł 71%.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

W 2005 r. 85 osobom bezrobotnym (w tym 49 kobietom) udzielono jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę **969 600 zł**. Osoby bezrobotne podejmowały działalność gospodarczą związaną z usługami (51 osób, w tym 23 kobiety), działalność handlową (30 osób, w tym 24 kobiety) oraz działalność produkcyjną (4 osoby, w tym 2 kobiety).

W 2006 r. udzielono dotacji **123 osobom bezrobotnym** na łączną kwotę **1 489 900 zł**. Osoby bezrobotne podejmowały działalność gospodarczą związaną z: działalnością usługową (74 osoby, w tym 19 kobiet) i działalnością handlową (49 osób, w tym 33 kobiety).

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Po nowelizacji ustawy z dniem 1 listopada 2005 r. podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą można zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie przekraczającej 5-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W 2005 r. ze środków Funduszu Pracy **21 pracodawcom** zrefundowano koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk na kwotę **215 205 zł** na utworzenie 32 nowych miejsc pracy.

W 2006 r. ze środków Funduszu Pracy **30 pracodawcom** zrefundowano koszty na kwotę **473 000 zł** na utworzenie 40 miejsc pracy.



Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia

Bezrobotny, który podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie, może po udokumentowaniu poniesionych kosztów skorzystać z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7. Warunkiem uzyskania świadczenia jest kryterium dochodowe na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.

W 2006 r. z tej refundacji skorzystały **3 osoby**.

Aktywizacja osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy w okresie od I do III 2007 r.

	Osoby skierowane w okresie od I do III 2007 r.		Ilość zawartych umów	Ilość osób które zakończyły program	Ilość osób zatrudnionych po zakończeniu programu	Efekty wność
	Ogółem	Kobiety				
Prace interwencyjne	68	49	46	80	51	63,75%
Przygotowanie zawodowe	74	66	48	35	14	40%
Staż	65	52	45	66	25	38%
Prace społecznie użyteczne	161	95	3 (porozumienia)	2	1	50%
RAZEM	368	262	142	183	91	

Klub Pracy

PUP Lębork organizuje zajęcia w *Klubie Pracy*, które mają na celu nabycie przez bezrobotnych umiejętności poruszania się na rynku pracy, zapoznanie się z sytuacją na lokalnym rynku pracy, poznanie metod i dróg umożliwiających zatrudnienie, a także szans na podjęcie zatrudnienia.

W ramach Klubu Pracy w 2005 r. przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne dla 155 osób, w tym 90 kobiet. Efektem przeprowadzonych zajęć aktywizacyjnych było podjęcie przez 107 osób szkoleń zawodowych.

W 2006 r. przeprowadzono zajęcia dla 188 osób, w tym 141 kobiet (125 osób było długotrwale bezrobotnymi). W I kwartale 2007 r. przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne łącznie dla 91 osób, w tym dla 72 kobiet (61 osób było długotrwale bezrobotnych).



2.6.3 Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku opracowuje w połowie oraz na koniec roku kalendarzowego monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lęborskim.

Podstawą opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane statystyczne dotyczące ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku w I półroczu 2006 r. oraz rejestrujących się w tym samym okresie osób bezrobotnych według zawodów/specjalności.

Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących w tym zawodzie pracy. Na terenie powiatu lęborskiego zawody deficytowe to m.in.: malarz konstrukcji i wyrobów metalowych, agent ubezpieczeniowy, manewrowy, glazurnik, brukarz, robotnik drogowy, spawacz, pokojowa (hotel), recepcjonista, nauczyciel języka obcego, operator koparek i zwałowarek.

Zawód nadwyżkowy to zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy jest wyższa, niż zapotrzebowanie na ten zawód na rynku pracy. Na terenie powiatu lęborskiego zawody nadwyżkowe to m.in.: szwaczka, rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej, malarz budowlany, sprzedawca, piekarz, stolarz.

Warto przedstawić też **zawody zrównoważone**, czyli zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy jest mniej więcej taka sama jak osób rejestrujących się. Zawody zrównoważone w powiecie lęborskim, to m.in. kucharz i stolarz meblowy.

ANALIZA SWOT

Rynek pracy	
MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
✓ turystyczny charakter powiatu, ✓ rozwój agroturystyki, ✓ duża liczba programów/projektów PUP Lębork aktywizujących bezrobotnych, ✓ wolne, atrakcyjne tereny pod zabudowę i usługi okołoturystyczne na terenie powiatu, ✓ duża ilość zawodów deficytowych,	✓ słaba infrastruktura powiatu, ✓ ukryte bezrobocie na wsi, ✓ brak kapitału inwestycyjnego, ✓ sezonowość zatrudnienia, ✓ małe zainteresowanie przekwalifikowaniem zawodowym, ✓ niewykorzystana struktura wykształcenia, ✓ ujemna migracja ludności



✓ znaczące zasoby siły roboczej	
SZANSE	ZAGROŻENIA
✓ możliwość pozyskiwania funduszy strukturalnych, ✓ wejście Polski do Unii Europejskiej ✓ popyt na turystykę ✓ poszerzenie dostępu do doradztwa, poradnictwa zawodowego, ✓ rozwój form telepracy	✓ migracja zarobkowa, zwłaszcza wykształconej młodzieży, ✓ wysokie koszty pracy, ✓ tzw. szara strefa, ✓ kształcenie młodzieży w zawodach, które są nadwyżkowe w powiecie (badania WUP Gdańsk), ✓ wysoki odsetek osób bezrobotnych bez zasiłku

2. 7. Integracja społeczna

2.7.1 Pomoc społeczna w powiecie lęborskim

Udzielone świadczenia osobom korzystającym z pomocy społecznej to przede wszystkim:

- wypłata zasiłków (celowych, stałych i okresowych),
- zakup żywności z programu wieloletniego: "Pomoc Państwa w zakresie dożywiania",
- pomoc w naturze (środki czystości, artykuły szkolne, pościel, kołdry, odzież, obuwie itp.),
- bezpłatne posiłki dla dzieci w szkołach i przedszkolach,
- pomoc radcy prawnego oraz pomoc terapeuty, który udziela wsparcia osobom z rodzin uzależnionych od alkoholu.

Pomoc społeczna w powiecie lęborskim w latach 2004-2006

	2004		2005		2006	
	kobieta	mężczyzna	kobieta	mężczyzna	kobieta	mężczyzna
Ogółem	2 603	1 372	2 536	1 685	2 622	2 328
w tym: w wieku produkcyjnym	2 603	1 342	2 536	1 685	2 622	2 328
w tym:						
pracujący	232	81	211	182	233	364
bierni zawodowo	927	656	948	765	1 077	1 126
bezrobotni	1 444	604	1 377	738	1 312	838
w tym wykształcenie:						



podstawowe	1 431	837	1 446	1 082	1 573	1 546
zawodowe	1 017	475	940	572	906	737
średnie	136	24	129	24	126	37
wyższe	19	5	21	7	17	8
w tym:						
niepełnosprawni	398	478	402	496	395	502
samotne matki	576	-	535	-	557	-
samotni ojcowie	-	32	-	27	-	24

Opracowano na podstawie danych dostarczonych z ośrodków pomocy społecznej powiatu lęborskiego - stan na 05.06.2007 r.

Z przedstawionych danych wynika, że w ostatnich latach wzrosła liczba osób samotnych i rencistów, a zmalała liczba rodzin z dziećmi. Przyczynami są:

- niż demograficzny,
- zmiany w polityce zagranicznej ułatwiające podjęcie pracy za granicami kraju, mające wpływ na poprawę kondycji finansowej rodzin, a w konsekwencji dyskwalifikujące je do ubiegania się o pomoc z OPS,
- zmiany w polityce społecznej zwiększające liczbę uprawnionych do wcześniejszych rent i emerytur, czego skutkiem jest wzrastająca liczba emerytów i rencistów,
- wydłużenie średniej życia, która powoduje zwiększone zapotrzebowanie na usługi opiekuńcze.

Pomoc społeczna w powiecie lęborskim w latach 2004-2006 z uwzględnieniem poszczególnych gmin.

	Lębork					
	2004		2005		2006	
	kobieta	mężczyzna	kobieta	mężczyzna	kobieta	mężczyzna
Ogółem	1178	699	979	648	962	766
w tym: w wieku produkcyjnym	178	699	979	648	962	766
w tym:						
pracujący	90	24	72	29	73	76



bierni zawodowo	423	374	381	366	390	409
bezrobotni	665	301	526	253	499	281
w tym wykształcenie:						
podstawowe	523	381	460	363	468	416
zawodowe	542	298	429	269	405	328
średnie	98	17	79	13	78	19
wyższe	15	3	11	3	11	3
w tym:						
niepełnosprawni	269	340	256	332	246	338
samotne matki	347	-	293	-	277	-
samotni ojcowie	-	22	-	15	-	13

	Nowa Wieś Lęborska					
	2004		2005		2006	
	kobieta	mężczyzna	kobieta	mężczyzna	kobieta	mężczyzna
Ogółem	603	299	633	333	637	545
w tym: w wieku produkcyjnym	603	299	633	333	637	545
w tym:						
pracujący	46	39	48	40	40	94
bierni zawodowo	251	146	254	154	313	306
bezrobotni	306	114	331	139	284	145
w tym wykształcenie:						
podstawowe	347	204	364	232	410	417
zawodowe	240	93	247	96	208	126
średnie	14	2	17	4	16	2
wyższe	2	-	5	1	3	-
w tym:						
niepełnosprawni	32	34	36	38	33	35
samotne matki	125	-	126	-	130	-
samotni ojcowie	-	6	-	5	-	7
	Cewice					



Ogółem	2004		2005		2006	
	7	mężczyzna	kobieta	mężczyzna	kobieta	mężczyzna
	438	157	458	376	501	498
w tym: w wieku produkcyjnym	438	157	458	376	501	498
w tym:						
pracujący	43	7	36	75	45	109
bierni zawodowo	115	56	137	122	162	210
bezrobotni	280	93	285	179	294	179
w tym wykształcenie:						
podstawowe	299	123	320	277	351	364
zawodowe	129	28	123	95	140	127
średnie	10	3	14	2	9	3
wyższe	-	2	1	2	1	4
w tym:						
niepełnosprawni	23	26	27	35	26	40
samotne matki	74	-	76	-	82	-
samotni ojcowie	-	4	-	6	-	3

	Wicko					
Ogółem	2004		2005		2006	
	kobieta	mężczyzna	kobieta	mężczyzna	kobieta	mężczyzna
	241	144	319	183	364	342
w tym: w wieku produkcyjnym	241	114	319	183	364	342
w tym:						
pracujący	26	8	30	18	48	57
bierni zawodowo	91	52	128	83	161	157
bezrobotni	124	54	161	82	155	128
w tym wykształcenie:						
podstawowe	197	95	237	147	267	268
zawodowe	40	19	72	36	85	69
średnie	3	-	7	-	11	5



wyższe	1	-	3	-	1	-
w tym:						
niepełnosprawni	50	39	60	55	66	57
samotne matki	30	-	40	-	68	-
samotni ojcowie	-	-	-	1	-	1

Źródło: Opracowano na podstawie danych dostarczonych z ośrodków pomocy społecznej powiatu lęborskiego - stan na 05.06.2007 r.

2.7.2 Sytuacja osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne, ze względu na swoje schorzenia wymagają ułatwień, które umożliwiłyby im dostęp do edukacji i pracy oraz załatwianie spraw w instytucjach i urzędach. Chodzi tu przede wszystkim o usuwanie barier architektonicznych i porozumiewanie się z urzędnikami w języku migowym.

Trudno oszacować liczbę osób niepełnosprawnych, które mieszkają na terenie powiatu lęborskiego. Według informacji udostępnionych przez instytucje, które udzielają pomocy tej grupie osób, oszacowano liczbę osób niepełnosprawnych na ok. 9,5 tysiąca.

Liczba wydanych orzeczeń w PZOON w Lęborku w latach 2005, 2006, 2007 (I kwartał)

2005 rok	1 692 osób
Osoby do 16 roku życia	367
Osoby powyżej 16 roku życia	1 325
2006 (od stycznia do czerwca)	770 osób
Osoby do 16 roku życia	107
Osoby powyżej 16 roku życia	663
2006 (od lipca do grudnia)	739 osób
Osoby do 16 roku życia	95
Osoby powyżej 16 roku życia, w tym:	644
- stopień znaczny	113
- stopień umiarkowany	325
- stopień lekki	206
2007 I kwartał	515 osób
Osoby do 16 roku życia	78
Osoby powyżej 16 roku życia, w tym:	437



- stopień znaczny	129
- stopień umiarkowany	220
- stopień lekki	88

Źródło: Wg danych z Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Lęborku

Formy pomocy oferowanej osobom niepełnosprawnym

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie udziela pomocy osobom niepełnosprawnym, ich rodzinom i pracodawcom w zakresie:

1. realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych
2. współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz jednostkami organizacyjnymi nie posiadającymi osobowości prawnej działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych.

Dofinansowanie na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych z terenu powiatu lęborskiego wyniosło:

- w 2005 roku – 1 523 615,00 zł,
- w 2006 roku – 614 640,00 zł,
- w I kwartale 2007 roku – 51 788,00 zł.

W tym:

- dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym w:
2005 r. – przyznano 430 dofinansowań w wysokości 241 4798 zł,
2006 r. – przyznano 1187 dofinansowań w wysokości 246 523 zł,
2007 r. I kwartał – przyznano 55 dofinansowań w wysokości 47 528 zł.
- pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej:
2006 r. – przyznano 3 pożyczki w wysokości 150 000 zł.
- dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i barier technicznych:
2005 r. – przyznano 212 dofinansowań w wysokości 549 178 zł,
2006 r. – przyznano 206 dofinansowań w wysokości 528 693 zł,
2007 r. I kwartał – nie przyznano żadnego dofinansowania.

Od 2005 – do I kwartał 2007 r. nie dofinansowano zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy.



Natomiast finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych realizuje Powiatowy Urząd Pracy.

Ze środków **PFRON** udziela się następujących dotacji:

- dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny dla osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej,
- dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym,
- dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych,
- dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych,
- pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej,
- dofinansowanie sportu, kultury i rekreacji i turystyki,
- Program Wyrównywania Różnic Między Regionami - PFRON.

2.7.3 Grupy nieformalne i organizacje pozarządowe

Mieszkańcy powiatu lęborskiego coraz częściej biorą czynny udział w życiu gmin czy miasta. Osoby najaktywniejsze i wrażliwe na sprawy społeczne działają w organizacjach pozarządowych. Trudno ocenić jednak ilość grup nieformalnych, formalnych oraz stowarzyszeń istniejących na terenie powiatu lęborskiego.

Zgodnie ze spisem na terenie powiatu lęborskiego istnieje ok. 118 stowarzyszeń, grup formalnych i nieformalnych, zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym i Wydziale Edukacji i Spraw Społecznych w Lęborku. Liczba ta jednak ulega ciągle zmianie, część stowarzyszeń jest w trakcie rejestracji, część stowarzyszeń została już wyrejestrowana.

Są to m.in. stowarzyszenia kultury fizycznej, które nie prowadzą działalności gospodarczej, uczniowskie kluby sportowe, stowarzyszenia zwykłe, stowarzyszenia pomocy osobom niepełnosprawnym i społecznej, stowarzyszenia kupieckie.

Według danych uzyskanych z gmin powiatu lęborskiego na terenie gminy **Cewice** działa 11 organizacji pozarządowych, w **Nowej Wsi Lęborskiej** działa 7 grup nieformalnych i 9 organizacji pozarządowych, w gminie **Wicko** zarejestrowano 9 organizacji pozarządowych oraz 1 inicjatywę partnerską. Natomiast na terenie miasta **Lęby** działają 22 stowarzyszenia.



ANALIZA SWOT

Integracja społeczna	
Mocne strony	Słabe strony
✓ duża ilość organizacji pozarządowych, ✓ większa tolerancja społeczeństwa do niepełnosprawnych, ✓ wzrost zainteresowania wolontariatem w powiecie, ✓ chęć podnoszenia kwalifikacji przez pracowników pomocy społecznej, ✓ wysoki poziom aktywności społecznej	✓ brak współpracy między organizacjami pozarządowymi, ✓ utrudniony dostęp do edukacji przez osoby niepełnosprawne, ✓ utrudniony dostęp do edukacji przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, ✓ bariery architektoniczne ograniczające swobodę poruszania się osób niepełnosprawnych, ✓ niewystarczająca liczba domów dziennego pobytu
Szanse	Zagrożenia
✓ możliwość skorzystania ze środków EFS, ✓ możliwość skorzystania ze środków PFRON, ✓ zaangażowanie mieszkańców powiatu w działalność społeczną, ✓ rozpowszechnianie form telepracy, ✓ e-learning,	✓ brak spójnej polityki społecznej, ✓ mała aktywność w życiu społecznym osób niepełnosprawnych i wykluczonych społecznie,

2.8. Edukacja

2.8.1 Usługi z zakresu dostępu do kultury

Powiat lęborski ma bardzo rozbudowaną i żywo rozwijającą się sferę aktywności kulturalnej. Natomiast baza materialna tej dziedziny usług publicznych na terenie powiatu jest dość ograniczona i aktualnie obejmuje:

- 12 bibliotek i ich filii, w tym 3 przystosowane dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich,

2 muzea regionalne.



2.8.2 Edukacja przedszkolna

Program Operacyjny Kapitał Ludzki wspiera wiele dziedzin z zakresu edukacji, jednak szczególny nacisk kładzie na edukację przedszkolną dla najmłodszych. Zwłaszcza na terenach wiejskich.

Wychowanie przedszkolne w powiecie lęborskim jest organizowane w przedszkolach publicznych i niepublicznych i w oddziałach przedszkolnych przy Szkołach Podstawowych.

W powiecie lęborskim funkcjonuje 17 przedszkoli.

W samym Lęborku jest 6 oddziałów przedszkolnych, w tym 1 integracyjne.

Liczba dzieci korzystających z tych placówek systematycznie rośnie. W 2005 r. uczęszczało 970 dzieci, o 107 więcej niż rok wcześniej. W 2006 r. do przedszkola uczęszczało 1012 dzieci, o 42 więcej niż w 2005 r.

2.8.3 Szkoły podstawowe powiatu lęborskiego

Gmina	Nazwa szkoły	Liczba uczniów
Lębork	Szkoła Podstawowa nr 3	670
	Szkoła Podstawowa nr 5	534
	Szkoła Podstawowa nr 5 - roczne przygotowanie przedszkolne	45
	Szkoła Podstawowa nr 8	1 048
	Zespół Szkół nr 3 - szkoła podstawowa	469
	Zespół Szkół nr 3 - roczne przygotowanie przedszkolne	78
	Zespół Szkół nr 3 - szkoła podstawowa	312
	Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy - Szkoła podstawowa	85
Łeba	Szkoła Podstawowa w Łebie	308
Cewice	Szkoła Podstawowa w Maszewie Lęborskim	159
	Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi w Przerytem	60
	Szkoła Podstawowa w Siemirowicach	162
	Szkoła Podstawowa w Łebuni	141
	Zespół Szkół w Cewicach - Szkoła Podstawowa	217
Wicko	Zespół Szkół w Wicku - Szkoła Podstawowa	206



	Szkoła Podstawowa w Szczenurzy	96
	Szkoła Podstawowa w Maszewku	106
Nowa Wieś Lęborska	Zespół Szkół w Nowej Wsi Lęborskiej - Szkoła Podstawowa	196
	Zespół Szkół w Garczegorzu – Szkoła Podstawowa	132
	Zespół Szkół w Łebieniu - Szkoła Podstawowa	121
	Zespół Szkół w Redkowicach - Szkoła Podstawowa	108
	Szkoła Podstawowa w Tawęcinie	91
	Zespół Szkół w Leśnicach Szkoła Podstawowa	191
	RAZEM	5 535

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z gmin – stan na 30.09.2006 r.

W szkołach podstawowych powiatu w 23 placówkach uczy się ponad 5 500 uczniów, z tego około 2 300 uczniów w gminie miejskiej Lębork. W powiecie lęborskim nie ma niepublicznych szkół podstawowych, które byłyby alternatywą dla szkół państwowych

2.8.4 Gimnazja powiatu lęborskiego

Gmina	Nazwa szkoły	Liczba uczniów
Lębork	Gimnazjum nr 1	621
	Gimnazjum nr 2	529
	Społeczne Gimnazjum Językowe LTO - gimnazjum	142
	Katolickie Gimnazjum	29
Łeba	Gimnazjum w Łebie	215
Cewice	Zespół Szkół w Cewicach - Gimnazjum	369
Wicko	Zespół Szkół w Wicku - Gimnazjum	218
Nowa Wieś Lęborska	Zespół Szkół w Nowej Wsi Lęborskiej - Gimnazjum	515
	Zespół Szkół w Garczegorzu - Gimnazjum	
	Zespół Szkół w Łebieniu - Gimnazjum	
	Zespół Szkół w Redkowicach - Gimnazjum	
	Zespół Szkół w Leśnicach - Gimnazjum	
RAZEM		2 638

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z gmin – stan na 30.09.2006 r.



W powiecie lęborskim jest 12 gimnazjów, w tym 2 społeczne. Łącznie w gimnazjach uczy się ponad 2 600 uczniów, w tym około 170 w szkołach społecznych, co stanowi niemal 6,5% liczby uczniów w gimnazjach.

2.8.5 Szkoły ponadgimnazjalne

2.8.5.1 Szkoły publiczne

L.p.	Szkoła		2004		2005		2006	
			Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	razem	575	18	556	18	536	18
		młodzież	471	15	450	15	443	15
		dorośli	104	3	106	3	93	3
2.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	razem	579	20	573	20	556	20
		młodzież	479	16	501	17	490	17
		dorośli	100	4	72	3	66	3
3.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1	razem	909	32	899	31	819	28
		młodzież	858	30	884	30	794	27
		dorośli	51	2	15	1	25	1
4.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2	razem	896	36	829	33	940	36
		młodzież	858	34	810	32	862	34
		dorośli	38	2	19	1	78	2



5.	Zespół Szkół Ekonomiczno – Handlowych	razem	444	16	378	9	412	15
		młodzież	267	9	231	4	260	9
		dorośli	177	7	147	5	152	6
6.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	razem	1 162	40	1 113	39	1 005	37
		młodzież	909	32	914	33	882	32
		dorośli	253	8	199	6	123	5
OGÓŁEM PONADGIMNAZJALNE SZKOŁY PUBLICZNE		razem	4 565	162	4 348	150	4 268	154
		młodzież	3 842	136	3 790	131	3 731	134
		dorośli	723	26	558	19	537	20

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych nadesłanych przez gminy – stan na 30.09.2006r.

W ponadgimnazjalnych szkołach publicznych w 154 oddziałach kształci się ponad 4 250 osób w tym około 11% dorosłych.

Od 2004 r. wśród ogólnej liczby uczniów liczba młodzieży zmniejszyła się nieznacznie, natomiast liczba dorosłych kontynuujących kształcenie zmniejszyła się w 2005 r. aż o 25%. Spadek liczby uczniów dorosłych spowodowany może być emigracją zarobkową w związku z wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej i otwarciem nowych rynków pracy.

2.8.5.2 Szkoły niepubliczne powiatu lęborskiego w latach 2004-2006

Gmina	L.p.	Szkoła	2004		2005		2006	
			Liczba uczniów w	Liczba oddziałów w	Liczba uczniów w	Liczba oddziałów w	Liczba uczniów w	Liczba oddziałów w



Lębork	1.	Anglojęzyczne Społeczne Liceum Ogólnokształcące (ul. Malczewskiego 34)	138	14	58	4	62	4
	2.	Zespół Szkół Katolickich (ul. Wyszyńskiego 5)	27	2	24	2	46	3
	3.	Prywatne Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące (ul. Marcinkowskiego 1)	31	1	36	1	56	2
	4.	Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych (ul. Marcinkowskiego 1)	235	9	204	8	157	6
	5.	Prywatna Policealna Szkoła dla Dorosłych (ul. Dygasińskiego 14)	63	5	64	4	65	4
	6.	Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych (ul. Dygasińskiego 14)	34	1	40	2	-	-
	7.	Zaoczne Liceum Uzupełniające (ul. Kossaka 103)	36	1	127	5	66	2
	8.	Zaoczne Liceum Ponadgimnazjalne (ul. Kossaka 103)	83	4	52	2	71	2
	9.	Policealne Studium Informatyki (ul. Kossaka 103)	24	4	-	-	-	-



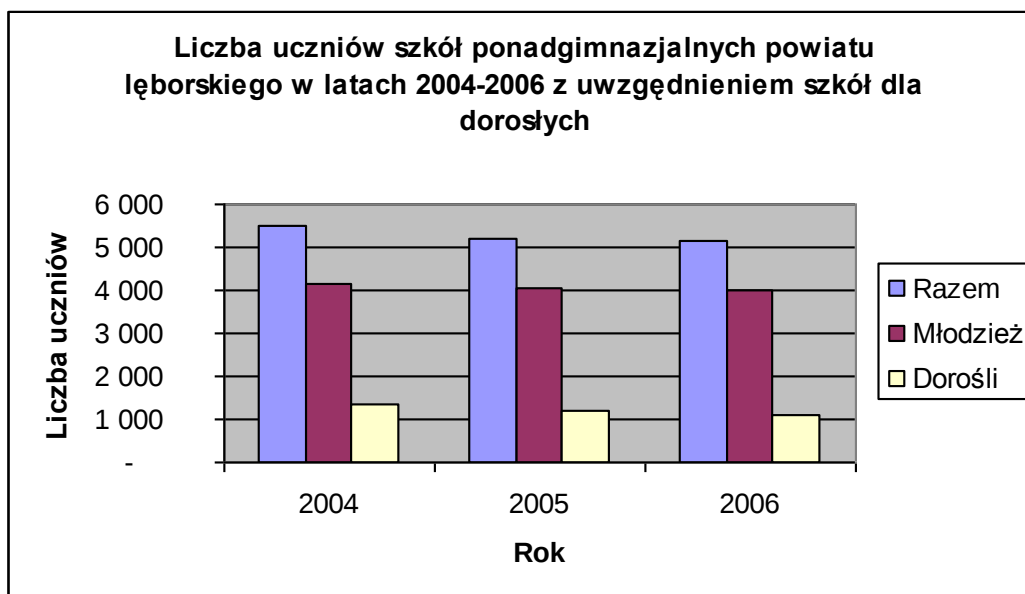
	10.	Elitarna Szkoła Służb Ochrony i Biznesu "COBRA" (ul. Armii WP 30)	45	1	39	2	-	-
	11.	Szkoła Policealna "EXPERT" (ul. Mireckiego 10)	-	-	48	2	134	5
Łeba	12.	Społeczne Liceum Ogólnokształcące (ul. Nadmorska 21)	14	3	14	3	16	3
	13.	Społeczne Liceum Profilowane (ul. Nadmorska 21)	19	3	21	3	24	3
	14.	Społeczne Technikum Technologii Żywności i Hotelarstwa (ul. Nadmorska 21)	-	-	11	2	21	3
	15.	Społeczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych (ul. Nadmorska 21 Łeba)	45	3	37	4	35	2
	16.	Społeczne Technikum dla Dorosłych (ul. Nadmorska 21)	19	1	18	1	3	1
RAZEM			813	52	793	45	756	40

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych nadesłanych przez gminy
– stan na 30.09.2006r.

W powiecie lęborskim w latach 2004-2006 funkcjonowało 16 szkół społecznych, w których w 2006 (stan na 30.06.2006 r.) w 40 oddziałach kształciło się ponad 750 uczniów. Stanowi to 7% liczby w odniesieniu do ogólnej liczby uczniów powiatu.



Można także zauważyć tendencję spadkową w liczbie uczniów, którzy uczęszczają do szkół społecznych, jednak liczba palców, nie zmienia się znacząco. Natomiast liczba oddziałów w szkołach społecznych w 2006 r. w odniesieniu do 2004 r. spadła niemal o 25%. Towarzyszy temu zjawisku nieznaczny spadek liczby uczniów, który spowodowany jest w części emigracją zarobkową, gdyż aż około 80% uczniów stanowią ludzie dorośli.



W powiecie lęborskim znajduje się 7 publicznych placówek (w tym Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Lęborku) oraz 16 niepublicznych placówek kształcących na poziomie ponadgimnazjalnym. Łącznie w latach 2004–2006 w ww. szkołach kształciło się ponad 5 tys. uczniów, z tego ponad 75 % stanowiła młodzież.

Pod względem liczby uczniów od roku 2004 można zauważyć tendencję malejącą w stosunku do lat kolejnych. Jednocześnie udział osób dorosłych kształcących się w szkołach powiatu lęborskiego wśród ogólnej liczby uczniów spadł o niemal 3 %. Zaistniała sytuacja spowodowana może być otwarciem rynków pracy w Europie oraz masowymi wyjazdami dorosłych uczniów, którzy nie są zainteresowani zdobyciem wykształcenia.

W szkołach publicznych kształci się około 85 % uczniów powiatu, natomiast w szkołach niepublicznych około 15 % uczniów.

O ile w szkołach publicznych wśród uczniów przeważa młodzież, około 85%, to w szkołach niepublicznych proporcja ta jest odwrotna i około 80% uczniów stanowią dorośli, którzy chcą uzupełnić wykształcenie.

W powiecie lęborskim uczy się łącznie niemal 13 500 uczniów. Wśród uczniów dominująca część stanowią uczniowie szkół podstawowych (ponad 41% ogólnej liczby



uczniów) oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (około 39% ogólnej liczby uczniów), a uczniowie gimnazjów stanowią około 20% ogólnej liczby uczniów. Natomiast odsetek uczniów uczęszczających do szkół niepublicznych oraz uczniów szkół dla dorosłych jest znacznie mniejszy i wynosi odpowiednio około 7% i około 8% wśród ogólnej liczby uczniów.

Na podstawie analizy dostarczonych przez gminy powiatu lęborskiego danych można zauważyć nieznaczny spadek liczby uczniów szkół podstawowych, gimnazjów oraz szkół ponadgimnazjalnych spowodowany niżem demograficznym. Natomiast liczba uczniów dorosłych spadła o około 25 % w porównaniu z 2004r., co spowodowane jest emigracją zarobkową po otwarciu rynków pracy do krajów Unii Europejskiej.

Od 3 lat uczniowie szkół ponadgimnazjalnych i studenci powiatu lęborskiego znajdujący się w szczególnie trudnej sytuacji finansowej otrzymują stypendia z Europejskiego Funduszu Społecznego.

2.8.6 Szkoły wyższe

W powiecie lęborskim od października 2006 r. działa w Lęborku Wydział Zamiejscowy Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu w Gdyni. Oferuje do wyboru 3 specjalności: zarządzanie przedsiębiorstwem, informatyka w zarządzaniu, zarządzanie w turystyce.

Od października br. otwiera swoją filię w Lęborku Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna z Łodzi. W zależności od ilości osób chętnych, zamierza kształcić na kierunkach takich jak: filologia angielska, germanistyka, pedagogika, socjologia, informatyka, transport, public relations. Oferuje ona studia I i II stopnia oraz studia podyplomowe.

Wyższe szkoły w Lęborku stwarzają szansę na kontynuację nauki i zdobycie wykształcenia na miejscu, bez dojazdów i kosztów z tym związanych.

ANALIZA SWOT

Edukacja	
Mocne strony	Słabe strony
✓ dobrze rozwinięta sieć szkół gimnazjalnych, ✓ duża kreatywność kadry	✓ niedostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, ✓ niewystarczająca liczba szkół



nauczycielskiej, ✓ duża liczba nauczycieli, którzy posiadają dodatkowe kwalifikacje, ✓ duży wybór kierunków kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnych, ✓ wysoki poziom nauczania – liczne osiągnięcia uczniów, ✓ pomoc materialna dla uczniów,	gimnazjalnych na terenach wiejskich powiatu, ✓ likwidacja małych szkół podstawowych w gminach wiejskich, ✓ zbyt liczne klasy we wszystkich typach szkół, ✓ mała liczba przedszkoli na terenach wiejskich, ✓ zbyt krótkie godziny pracy przedszkoli, ✓ mała liczba nauczycieli języków obcych, ✓ utrudniony dostęp do poradni psychologiczno–pedagogicznej, ✓ zbyt mała pomoc materialna uczniom w stosunku do potrzeb, ✓ słabe wyposażenie szkół
Szanse	Zagrożenia
✓ promocja kształcenia przez całe życie, ✓ rozwój szkolnictwa wyższego w Lęborku, ✓ bliskość ośrodków akademickich – Trójmiasto, Słupsk, ✓ programy szkoleń dla ludności	✓ niestabilna polityka oświatowa, ✓ niskie nakłady na oświatę, ✓ zbyt małe wynagrodzenia nauczycieli, ✓ niż demograficzny, ✓ zubożenie społeczeństwa,

III. CELE STRATEGICZNE

Zgodnie z załącznikiem nr 1 wyróżniono 4 priorytetowe obszary działania dla powiatu lęborskiego:

1. **Przedsiębiorczość** – rozwój małych i średnich przedsiębiorstw poprzez stworzenie warunków dla istniejącego potencjału gospodarczego oraz korzystnych warunków do dalszego rozwoju.
2. **Rynek pracy** – aktywizacja osób bezrobotnych oraz rozwijanie kwalifikacji i umiejętności kadr.



3. **Edukacja** – wysoka i odpowiadająca na zapotrzebowania rynku pracy edukacja.
4. **Integracja społeczna** – aktywne i spójne społeczeństwo.

PRIORYTET I Przedsiębiorczość

Cel główny:

Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw poprzez stworzenie warunków dla istniejącego potencjału gospodarczego oraz korzystnych warunków do dalszego rozwoju

Cele szczegółowe:

1. Podnoszenie kwalifikacji i ciągle nabywanie wiedzy pracowników lokalnych firm
2. Rozwój systemu doradztwa i informacji na rzecz MSP zwłaszcza z branży turystycznej
3. Zwiększenie aktywności przedsiębiorstw w zakresie wykorzystywania wiedzy i badań naukowych oraz współpracy międzynarodowej

Wskaźniki realizacji celu:

1. Liczba MSP, którym udzielono wsparcia
2. Liczba pracowników firm, którzy ukończyli szkolenia
3. Liczba pracowników odbywających staże/szkolenia w jednostkach naukowych
4. Liczba projektów z zakresu doradztwa
5. Liczba osób pracujących, które zakończyły udział w szkoleniach

Przykładowe działania:

1. Zwiększenie konkurencyjności lokalnych firm poprzez wdrożenie systemu doradztwa i informacji na rzecz MSP
2. Podniesienie kwalifikacji pracowników lokalnych firm poprzez szkolenia
3. Szkolenia ogólne i specjalistyczne oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw
4. Doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw, w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy
5. Organizacja szkoleń przekwalifikowujących i usług doradczych w zakresie wyboru nowego zawodu



-
6. Promocja samozatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej

PRIORYTET II Rynek pracy

Cel główny:

Aktywizacja osób bezrobotnych oraz rozwijanie kwalifikacji i umiejętności kadr.

Cele szczegółowe:

1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy
2. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
3. Wzmocnienie kadr publicznych służb zatrudnienia
4. Promowanie polityki równości szans na rynku pracy

Wskaźniki realizacji celu:

1. Stosunek liczby osób zaktywizowanych (które otrzymały wsparcie w ramach projektów współfinansowanych z EFS) do liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Lęborku
2. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej
3. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które ukończyły szkolenia współfinansowane ze środków EFS
4. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które ukończyły staże współfinansowane ze środków EFS
5. Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych
6. Liczba pracowników służb zatrudnienia, którzy podnieśli swoje kwalifikacje

Przykładowe działania:

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy
2. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez szkolenia
3. Upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w powiecie
4. Wspieranie kobiet chcących powrócić na rynek pracy
5. Subsydowanie zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem sektora MSP
6. Promocja staży i praktyk w miejscu pracy
7. Wsparcie lokalnego wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia pracy
8. Szkolenia podnoszące i uzupełniające kwalifikacje zawodowe



9. Promocja dobrych praktyk w zakresie działalności gospodarczej
10. Promocja samozatrudnienia oraz jednorazowych dotacji na działalność gospodarczą
11. Podniesienie kwalifikacji pracowników lokalnych służb zatrudnienia

PRIORYTET III Edukacja

Cel główny:

Wysokiej jakości i odpowiadająca na zapotrzebowanie na rynku pracy edukacja

Cele szczegółowe:

1. Wspieranie rozwoju młodzieży szkolnej poprzez programy stypendialne oraz programy rozwojowe
2. Zwiększenie efektywności i promocja kształcenia zawodowego
3. Rozwój kształcenia ustawicznego
4. Upowszechnianie wychowania przedszkolnego
5. Rozwój kompetencji kadr oświaty

Wskaźniki realizacji celu:

1. Liczba dzieci/młodzieży otrzymujących wsparcie stypendialne i materialne
2. Liczba projektów stypendialnych lub rozwojowych współfinansowanych z EFS
3. Liczba uczniów zdobywających świadectwo zawodowe
4. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach PO KL
5. Udział dzieci objętych edukacją przedszkolną w stosunku do ogólnej liczby dzieci w powiecie
6. Liczba nauczycieli podnoszących swoje kwalifikacje
7. Liczba pracowników oświaty podnoszących swoje kwalifikacje
8. Liczba ośrodków edukacji przedszkolnej objętych wsparciem z POKL
9. Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty w ramach PO KL
10. Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach projektów

Przykładowe działania:

1. Wyrównywanie szans uczniów i słuchaczy systemu oświaty powiatu poprzez programy stypendialne oraz programy rozwojowe
2. Poszerzenie oferty edukacyjnej szkół



3. Wsparcie innowacyjnych form kształcenia – wdrożenie E – learningu w kształceniu ustawicznym
4. Upowszechnienie kształcenia zawodowego i ustawicznego
5. Zwiększenie liczby doradców zawodowych w szkołach
6. Podniesienie efektywności kształcenia zawodowego poprzez przygotowanie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych do egzaminów zewnętrznych
7. Upowszechnienie wychowania przedszkolnego
8. Tworzenie ośrodków wychowania przedszkolnego (w tym form alternatywnych) i wsparcie już istniejących ośrodków przedszkolnych
9. Podniesienie kwalifikacji zawodowych kadry nauczycielskiej poprzez kursy, szkolenia, studia podyplomowe
10. Podniesienie kwalifikacji pracowników oświaty

PRIORYTET IV Integracja Społeczna

Cel główny:

Aktywne i spójne społeczeństwo

Cele szczegółowe:

1. Rozwój podmiotów ekonomii społecznej
2. Tworzenie warunków dla rozwoju wolontariatu i aktywności społecznej
3. Podniesienie standardu i zakresu świadczonych usług przez instytucje i organizacje działające w obszarze integracji społecznej
4. Wspieranie działań na rzecz integracji ze społeczeństwem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Wskaźniki realizacji celu:

1. Liczba osób korzystających z pomocy finansowej, rzeczowej i usług opiekuńczych ośrodków pomocy społecznej
2. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy otrzymali wsparcie w ramach projektów (OPS i PCPR)
3. Liczba zatrudnionych pracowników socjalnych
4. Liczba wolontariuszy działających w ramach projektów z PO KL
5. Liczba osób korzystających z doradztwa psychologicznego, zawodowego i prawnego uczestniczących w ramach projektów z POKL.
6. Liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w projektach



7. Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych
8. Liczba projektów z zakresu integracji młodzieży

Przykładowe działania:

1. Zwiększenie aktywności społecznej i promocja wolontariatu
2. Promowanie aktywnej integracji społecznej
3. Rozwijanie form opieki nad osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym
4. Promowanie powstawania warsztatów umiejętności poprawiających funkcjonowanie rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym
5. Upowszechnianie form aktywnej integracji i pracy socjalnej
6. Promocja i wspieranie zatrudnienia na otwartym rynku pracy osób niepełnosprawnych
7. Podnoszenie kwalifikacji służb pracowniczych działających w obszarze integracji społecznej
8. Promowanie funkcjonowania trzeciego sektora
9. Promowanie zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej
10. Wspieranie finansowe i organizacyjne dla podmiotów tworzących jednostki ekonomii społecznej

IV. SPOSÓB WDROŻENIA

Wdrożeniem Powiatowego Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007 – 2013 zajmować się będzie Starostwo Powiatowe w Lęborku – jako podmiot koordynujący ogólne wykonanie oraz realizację zamierzonych celów. Starostwo Powiatowe będzie uczestniczyć w Programie jako beneficjent i partner projektu.

Realizatorami Programu będą poszczególni wnioskodawcy projektów.

W celu lepszej współpracy pomiędzy sektorem publicznym, prywatnym i organizacjami pozarządowymi powstanie Biuro Partnerstwa, które pracować będzie z powiatowym zespołem roboczym ds. EFS i PO Kapitał Ludzki oraz w zakresie monitoringu z czterema grupami w następujących obszarach: rynku pracy, edukacji, integracji społecznej i przedsiębiorczości.

Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej jest dokumentem określającym cele i programy na kilka lat. Zakłada się więc, że w trakcie



procesu wdrażania Program będzie ulegać modyfikacjom i aktualizacjom, tak żeby jego realizacja odpowiadała potrzebom w danym momencie.

4.1. PROGRAM OPERACYJNY PO KAPITAŁ LUDZKI

4.1.1 PRIORYTETY CENTRALNE

Priorytet I: Zatrudnienie i integracja społeczna

Cel szczegółowy 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia.

Cel szczegółowy 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.

Cel szczegółowy 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej.

Priorytet II: Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia

Cel szczegółowy 1: Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw.

Cel szczegółowy 2: Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej.

Cel szczegółowy 3: Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą.

Cel szczegółowy 4: Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowywanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy.

Cel szczegółowy 5: Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego.

Cel szczegółowy 6: Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia.

Priorytet III: Wysoka jakość systemu oświaty

Cel szczegółowy 1: Wzmocnienie zdolności systemu edukacji w zakresie monitoringu, ewaluacji i badań edukacyjnych oraz ich wykorzystanie w polityce edukacyjnej i zarządzaniu oświatą.

Cel szczegółowy 2: Podniesienie jakości systemu kształcenia i doskonalenia nauczycieli.

Cel szczegółowy 3: Poprawa stopnia powiązania oferty w zakresie kształcenia i szkolenia z potrzebami rynku pracy, w szczególności poprzez dostosowywanie programów nauczania i materiałów dydaktycznych (w tym podręczników) oraz wprowadzenie nowych form doskonalenia nauczycieli w przedsiębiorstwach.

Priorytet IV: Szkolnictwo wyższe i nauka

Cel szczegółowy 1: Dostosowanie kształcenia na poziomie wyższym do potrzeb gospodarki i rynku pracy.



Cel szczegółowy 2: Poprawa jakości oferty edukacyjnej szkół wyższych.

Cel szczegółowy 3: Podniesienie atrakcyjności kształcenia w obszarze nauk matematyczno – przyrodniczych i technicznych na poziomie wyższym.

Cel szczegółowy 4: Podniesienie kwalifikacji kadr systemu B+R w zakresie zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacji wyników prac badawczo – rozwojowych.

Priorytet 5: Dobre rządzenie

Cel szczegółowy 1: Poprawa zdolności regulacyjnych administracji publicznej.

Cel szczegółowy 2: Poprawa jakości usług oraz polityk związanych z rejestracją działalności gospodarczej i funkcjonowaniem przedsiębiorstw.

Cel szczegółowy 3: Modernizacja procesów zarządzania w administracji publicznej i wymiarze sprawiedliwości.

Cel szczegółowy 4: Budowa potencjału partnerów społecznych i organizacji pozarządowych ukierunkowana na wzmocnienie ich aktywnego uczestnictwa w procesie realizacji Strategii Lizbońskiej.

4.1.2 PRIORYTETY REGIONALNE

Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Cel szczegółowy 1: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.

Cel szczegółowy 2: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych.

Cel szczegółowy 3: Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich).

Cel szczegółowy 4: zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.

Priorytet VII: Promocja integracji społecznej

Cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej.

Priorytet VIII: Regionalne kadry gospodarki.

Cel szczegółowy 1: Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej.

Cel szczegółowy 2: Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą.

Priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach



Cel szczegółowy 1: Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami.

Cel szczegółowy 2: Zmniejszenie nierówności w jakości usług edukacyjnych, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskich i miejskimi (w zakresie kształcenia ogólnego).

Cel szczegółowy 3: Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego

Cel szczegółowy 4: Wzmocnienie rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji nauczycieli na obszarach wiejskich.

V. STRUKTURA ZARZĄDZANIA

Planuje się wyodrębnić cztery grupy podmiotów uczestniczących w Programie:

1. Powiatowy zespół roboczy ds. EFS i PO Kapitał Ludzki uczestniczący w tworzeniu i organizacji programu.
2. Beneficjenci realizujący swoje projekty.
3. Podmiot kontrolujące wdrożenie, przebieg realizacji, monitoring i efekty Programu.
4. Społeczeństwo jako grupa docelowa odbierająca wyniki działań Programu.

Najważniejszym warunkiem prawidłowego zarządzania Programem jest partnerstwo wszystkich podmiotów biorących udział w realizacji Programu.

Starostwo Powiatowe w Lęborku realizować będzie własne zadania w Programie i jednocześnie koordynować będzie proces współdziałania w/w podmiotów, przekazywanie informacji społeczności lokalnej i monitoring za pośrednictwem utworzonego Biura Partnerstwa.

Zarządzanie Programem w poszczególnych obszarach wsparcia wspomagane będzie m.in. przez:

Rynek pracy

- Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,
- Ośrodki Pomocy Społecznej,
- Organizacje pozarządowe,
- Jednostki Samorządu Terytorialnego.

Gospodarka, przedsiębiorczość

- Przedsiębiorcy,
- Stowarzyszenia kupieckie działające na terenie powiatu lęborskiego,
- Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,



- Centrum Wspierania Biznesu,
- Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości,
- Organizacje pozarządowe,
- Jednostki Samorządu Terytorialnego.

Edukacja

- Szkoły,
- Biblioteki Publiczne,
- Organizacje pozarządowe,
- Centra i Ośrodki Kultury,
- Starostwo Powiatowe w Lęborku,
- Jednostki Samorządu Terytorialnego.

Integracja społeczna

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,
- Ośrodki Pomocy Społecznej,
- Domy Pomocy Społecznej,
- Organizacje pozarządowe,
- Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- Jednostki Samorządu Terytorialnego.

Struktura zarządzania Programem opiera się na współdziałaniu i partnerstwie osób zaangażowanych w jego realizację.

VI. MONITORING I EWALUACJA

Głównymi źródłami informacji o realizacji Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego jest monitorowanie i ewaluacja. Proces ten będzie realizowany przez Biuro Partnerstwa i cztery grupy w obszarach rynku pracy, edukacji, integracji społecznej i przedsiębiorczości.

Monitoring Programu planuje się co roku wraz z analizą porównawczą stanu wyjściowego i obecnego. Wzorcem monitoringu mogą być wskaźniki oceny realizacji planowanych zadań, czyli przede wszystkim:

1. Wskaźnik produktu – opisujące rozmiar podejmowanych przedsięwzięć.
2. Wskaźnik rezultatu – związane z bezpośrednimi i natychmiastowymi efektami zrealizowanych przedsięwzięć (projektów). Informują one o zmianach, jakie nastąpiły po wdrożeniu danego przedsięwzięcia.



W Starostwie Powiatowym powstanie baza projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W bazie gromadzone będą informacje między innymi o projektodawcach, celach projektów, liczbie beneficjentów, zasięgu projektów i okresach ich realizacji.

Planuje się, że dane do monitorowania będą przesyłane do Starostwa Powiatowego w Lęborku drogą elektroniczną, w postaci informacji o realizacji projektu (załącznik nr 3 do Programu). Okresowe oceny programu będą dokonywane corocznie na koniec roku kalendarzowego.

ZASADY AKTUALIZACJI PnRZiSSPL

1. Aktualizowanie PnRZiSSPL oraz zamkniętej listy projektów będzie następować na koniec każdego kwartału lub częściowo wg potrzeb.
2. Wpisanie projektu na listę projektów PnRZiSSPL następuje po spełnieniu kryteriów formalnych i merytorycznych. Wnioskodawca jest zobowiązany do złożenia poprawnie wypełnionych fiszek w terminie następując 30 dni przed zakończeniem kwartału.
3. Ocena formalna. Komisja w terminie 5 dni roboczych sprawdza fiszki projektową lub wnioski pod względem formalnym. W przypadku braków wnioskodawca jest zobowiązany na uzupełnienie brakujących elementów w terminie 5 dni roboczych od daty wpływu. Poprawione dokumenty są kierowane do oceny formalnej, w przypadku ponownych braków, wniosek nie jest rozpatrywany i nie podlega odwołaniu.
4. Ocena merytoryczna. Fiszka projektowa lub wniosek spełniający wymagania formalne kierowany jest do oceny merytorycznej. W przypadku uzyskania minimum punktowego **min 60 punktów (na 100 możliwych)** zostaje wpisany na listę do PnRZiSSPL. Wpisane wnioski zostają umieszczone na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego łącznie ze zaktualizowanym programem po podjęciu odpowiedniej uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego.
5. Komisję oceny stanowi 6 przedstawicieli wybranych spośród Zespołu ds. PnRZiSSPL.

Ocena merytoryczna – kryteria

1. Doświadczenie w realizowaniu zadań na terenie powiatu lęborskiego, (0-15pkt) w zależności od liczby podobnych przedsięwzięć.
 - a) Zrealizowanie 1 projektu (5 pkt)
 - b) Zrealizowanie 2–3 projektów (10 pkt)
 - c) Zrealizowanie 4+ projektów (15 pkt)



-
2. Trwałość czy efekty projektu będą istniały po zakończeniu finansowania, jeżeli tak to jak długo? (0–15 pkt) szanse na przetrwanie inicjatywy po zakończeniu okresu finansowania, uwzględnić potencjalne możliwości podmiotu, źródła finansowania, możliwości zarobkowania, przeszkolenie kadry itp. Stosownie do skali projektu.
 - a) Czas trwania (0–5 pkt)
 - b) Możliwości zarobkowania, dochodu, ubiegania się o wsparcie zewnętrzne, itp. (0–5 pkt)
 - c) Kadra (0–5 pkt)
 3. Kontynuacja – czy projekt zapewnia ciągłość poprzednich zadań realizowanych na terenie powiatu lęborskiego (0–5)
 - a) Czy projekt jest kontynuacją konkretnego działania? Na ile? (0–5 pkt)
 4. Jaki obszar obejmuje projekt? Gmina, powiat, instytucja? Za działanie w każdej gminie można otrzymać (1–3 pkt) zależnie od skali działań 0 – dla działań na w 1 szkole, 3 – dla działań obejmujących wszystkie szkoły danego etapu nauczania), należy zaznaczyć obszar realizacji projektu. (0-15 pkt)
 - a) Gmina Lębork (1-3 pkt)
 - b) Gmina Łeba (1-3 pkt)
 - c) Gmina Cewice (1-3 pkt)
 - d) Gmina NWL (1-3 pkt)
 - e) Gmina Wicko (1-3 pkt)
 5. Czy projekt jest realizowany w partnerstwie? Jeżeli tak to ilu partnerów jest zaangażowanych w realizację projektu? Czy angażuje 3 sektory? (0-10pkt)
 - a) Czy projekt realizowany jest w partnerstwie (forma sformalizowana – minimum list intencyjny), ilu partnerów angażuje?
 - 1 partner (1 pkt)
 - 2-3 partnerów (3 pkt)
 - 4+ partnerów (5 pkt)
 - b) Czy projekt angażuje partnerów z różnych sektorów?
 - 1 sektor (1 pkt)
 - 2 sektory (3 pkt)
 - 3 sektory (5 pkt)
 6. Na ile projekt wpisuje się w lokalne problemy (0–15 pkt). W jaki sposób przyczynia się do rozwiązywania problemów powiatu lęborskiego. Ocena problemów i sposobów ich rozwiązania.



7. Na ile projekt realizuje wskaźniki PnRZiSSPL (0–15 pkt) .Czy przyczynia się do realizacji wskaźników PnRZiSSPL, zrealizowano:

- a) 1 wskaźnik (5 pkt)
- b) 2-3 wskaźniki (10 pkt)
- c) 4+ wskaźników (15 pkt)

8. Czy projekt jest innowacyjny, nietypowy, kompleksowy ? Punkty za innowacyjność, kompleksowość, nietypowość (0–10 pkt)

Informacje na temat wyników wykonania Programu będą zamieszczane na internetowej stronie Starostwa Powiatowego, w publikacjach prasy lokalnej oraz na tablicach informacyjnych Starostwa i gmin.

VII. BUDŻET I HARMONOGRAM

Budżet oszacowano na podstawie projektów nadesłanych przez oficjalnych beneficjentów w postaci załącznika nr 3 do Programu.

Umieszczone w poniższej tabeli projekty mogą ulegać modyfikacji. Baza projektów dołączonych do Programów ma charakter zamknięty i będzie okresowo aktualizowana, na podstawie przesłanych informacji o projekcie (załącznik nr 3).

Lp.	Zadanie	Budżet (pln) Wnioskodawca	Priorytet Działanie (PO KL)	Termin realizacji (w latach) 2007- 2013
1.	Podniesienie poziomu umiejętności i kwalifikacji osób pracujących z terenu powiatu lęborskiego poprzez szkolenia językowe i komputerowe	1 000 000 Starostwo Powiatowe Lębork	VIII 8.1.1	x
2.	Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli w powiecie lęborskim	1 000 000 Starostwo Powiatowe Lębork	IX 9.4	x
3.	Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka	2 000 000 Starostwo Powiatowe Lębork	IX 9.1.1	x
4.	Wyższy poziom umiejętności osobistych drogą do sukcesu zespołu	1 000 000 Starostwo Powiatowe Lębork	VIII 8.1.1	x

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego
Starostwo Powiatowe w Lęborku



5.	Płaszczyzna porozumienia – partnerstwo publiczno – społeczne w powiecie lęborskim	100 000 Starostwo Powiatowe w Lęborku	VII 7.2.1	x
6.	LEW - Lęborska Enklawa Wsparcia – etap I	1 000 000 Starostwo Powiatowe Lębork	VII 7.2.1	x
7.	LEW Lęborska Enklawa Wsparcia – etap II	4 000 000 Starostwo Powiatowe Lębork	VI 6.1.1.	x
8.	Wsparcie ekonomii społecznej – szansą na rozwój Powiatu Lęborskiego	1 000 000 Starostwo Powiatowe Lębork	VII 7.2.2	x
9.	Zainwestuj w siebie – wyrównywanie szans edukacyjnych w powiecie lęborskim	400 000 Starostwo Powiatowe w Lęborku	IX 9.1.2	x
10.	ABC turystyki z elementami przedsiębiorczości jako alternatywne źródło dochodu	2 000 000 Gmina Wicko	VI 6.1.1	x
11.	Nie jesteś już sam	150 000 Gmina Wicko	VII 7.2.1	x
12.	Dostosowanie umiejętności do międzynarodowego rynku pracy poprzez szkolenia językowe i komputerowe	250 000 Gmina Wicko	VIII 8.1.1	x
13.	Przedszkole Radości – wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci z terenu gminy Wicko	312 218,00 Przedszkole Gminne w Charbrowie	IX. 9.1.1	x
14.	Bądź mobilny w pracy	500 000 Nowa Wieś Lęborska	VIII 8.1	x
15.	Szkolenia dla osób pragnących podjąć prowadzenie działalności gospodarczej na terenie Gminy Cewice	60 000 Gmina Cewice	VI 6.2	x
16.	Nowoczesne przedszkole wiejskie	100 000 Gmina Cewice	IX 9.1.1	x
17.	Podnoszenie umiejętności lingwistycznych dzieci z obszaru Gminy Cewice – dodatkowa nauka języków obcych na poziomie podstawowym i gimnazjalnym	100 000 Gmina Cewice	IX 9.1.2	x

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego
Starostwo Powiatowe w Lęborku



18.	KAMELEON – Kreowanie pozytywnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku poprzez rozwój jakości usług	150 000 PUP Lębork	V 5.2.1	x
19.	Powiedz stop bezrobociu	100 000 PUP Lębork	VI 6.1.1	x x
20.	LEW (Lokalne Efekty Wsparcia) – badania i analizy rynku pracy powiatu lęborskiego	100 000 PUP Lębork	VI 6.1.2	x
21.	ABC Rynku Pracy – badania i analizy rynku pracy powiatu lęborskiego	200 000 PUP Lębork	VI 6.1.2	x
22.	Dobra kadra – Europejska jakość	249 499,70 PUP Lębork	Vi 6.1.2	x
23.	Pomocna dłoń – rozwój kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku	300 000 PUP Lębork	VI 6.1.2	x
24.	Profesjonalizm naszą ideą	300 000 PUP Lębork	VI 6.1.2	x
25.	Lepsze jutro	2 697 800 PUP Lębork	VI 6.1.3	x
26.	Klucz do sukcesu - przedsiębiorczość w powiecie lęborskim	3 000 000 PUP Lębork	VI 6.2	x
27.	S.O.S. – Szansa Odwaga Sukces	1 000 000 PUP Lębork	VII 7.2.1	x
28.	Moja kariera zawodowa	150 000 PUP Lębork	IX 9.3	x
29.	Centrum Informacji dla Osób Niepełnosprawnych BRAMA PERSPEKTYW	300 000 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku	VII 7.2.1	x
30.	Osoba aktywna –osobą samodzielną	117 109,45 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku	VII 7.1.1	x
31.	Razem łatwiej pokonamy trudności	562 459,59 Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	VII 7.1.1	x

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego
Starostwo Powiatowe w Lęborku



32.	I Ty możesz mieć swoją szansę	50 000 Uczniowski Klub Sportowy „Ekonomik- Maratończyk”	VII 7.3	x
33.	Zaplanujemy Twoją karierę zawodową	359 190 Lęborskie Towarzystwo Oświatowe	IX 9.1	x
34.	Koniec z bezrobociem i zasiłkami – ruszam do pracy	103 480,56 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej	VII 7.1.1	x
35.	Kształcenie ustawiczne szansą na moją przyszłość	700 000,00 Powiatowe Centrum Edukacyjne – ZSP 2	IX 9.3	x
36.	Wysokie umiejętności i kwalifikacje szansą na dobrą pracę i własną firmę	800 000,00 Powiatowe Centrum Edukacyjne – ZSP 2	IX 9.2	x
37.	Wiedza i motywacja podstawą sukcesu regionu	489 863,76 DWCOM s.c. Lębork	VIII 8.1.1	x
38.	Lider wiejski	49 250,00 Starostwo Powiatowe Lębork	VII 7.3	x
39.	Uchronić się od wykluczenia społecznego	50 000,00 Starostwo Powiatowe Lębork	VII 7.3	x
40.	Gotowe do gotowania – integracja mieszkańców sołectwa Kębłowo Nowowiejskie szansą na rozwój lokalny	49 580,00 Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	VII 7.3	x
41.	Pierwsza pomoc w aktywności zawodowej w sołectwie Kębłowo Nowowiejskie	49 660,00 Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	VI 6.3	x
42.	Jak mądrze żyć	50 000,00 Gabinet Logopedyczno- Pedagogiczny Ewa Szulczyk-Żurawska	VII 7.3	x

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego
Starostwo Powiatowe w Lęborku



43.	Razem łatwiej, razem ciekawiej	50 000,00 Stowarzyszenie „Rozwój Bukowiny”	VII 7.3	x
44.	Przedszkole integracyjne „Jesteśmy Razem” szansą na równy start edukacyjny dzieci niepełnosprawnych”	950 000,00 Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym „Jesteśmy Razem”	IX 9.1.1	x
45.	Muzyczne Przedszkole nad Rzeką – adaptacja dziecka i rodzica do edukacji przedszkolnej”	559 562,00 Agencja Szkolenia i Promocji Kadr SUPRA Iwona Żbikowska	IX 9.1.1	x
46.	Mały Odkrywca w przedszkolu-program edukacyjno-poznawczy ciekawych i żądnych wiedzy badaczy.	419 160,00 Agencja Szkolenia i Promocji Kadr SUPRA Iwona Żbikowska	IX 9.1.1	x
47.	Równe szanse dla wszystkich przedszkolaków	300 000,00 Niepubliczny Punkt Przedszkolny im. Św. Rodziny	IX 9.1.1	x
48.	Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka	1 000 000,00 Gmina Wicko	IX 9.1.1	x
49.	Błękitne przedszkola	900 000,00 Gmina Nowa Wieś Lęborska	IX 9.1.1	x
50.	Dogonić XXI wiek – zabawa obrazem, dźwiękiem i filmem	290 000, 00 Publiczna Szkoła Podstawowa nr 5 im. Wojska Polskiego w Lęborku	IX 9.1.2	x
51.	Kiedy rozum nie śpi	280 000,00 Gmina Cewice/Zespół Szkół w Cewicach	IX 9.1.2	x
52.	Dajmy wszystkim dzieciom równe szanse	200 000,00 Szkoła Podstawowa w Przerytem	IX 9.1.2	x
53.	Zapewnienie opieki logopedycznej dzieciom w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym z środowisk wiejskich powiatu lęborskiego	390 270,00 Poradnia Psychologiczno-	IX 9.1.2	x

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego
Starostwo Powiatowe w Lęborku



	w miejscu zamieszkania	Pedagogiczna w Lęborku		
54.	Pomocna dłoń	72 062,71 Gmina Cewice/Ośrodek Pomocy Społecznej Cewice	VII 7.1	x
55.	Powrót do pracy – powrót do społeczeństwa	600 545,00 Stowarzyszenie Punkt Animacji Współpracy	VI 6.1.1	x
56.	Program rozwojowy Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lęborku ukierunkowany na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów ze specjalnymi potrzebami.	816 419,30 Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Lęborku	IX 9.1.2	x
57.	Płaszczyzna porozumienia – etap II	200 000,00 Starostwo Powiatowe Lębork	VII 7.2.1	x
58.	Młody Polak rusza w świat - innowacyjne metody uczenia się z wykorzystaniem platformy e-learningowej	959 750,00 Agencja Szkolenia i Promocji Kadr SUPRA Iwona Żbikowska	IX 9.1.2	x
59.	Kierowca bez kompleksów - II edycja	420.000,00 Kaszubski Uniwersytet Ludowy	VIII 8.1.1	x
60.	Wiedza i motywacja podstawą sukcesu regionu	500 000,00 DWCOM s.c. Lębork	VIII 8.1.1	x
61.	„Zaplanowany Biznes – szkolenia z zakresu budowy Biznes Planu”	357 621,20 Doradztwo Gospodarcze Nord Janusz Karczewski	VIII 8.1.1	x
62.	Aktywni-Pozytywni – rozwój kompetencji kluczowych wolontariuszy z terenów wiejskich	50 000,00 Stowarzyszenie EDUQ	VII 7.3	x
63.	"Wspólną pracą ludzie się bogacą" - stworzenie wioski ratowniczej pierwszym krokiem do integracji społecznej mieszkańców gminy Cewice	50 000,00 Ochotnicza Służba Ratownicza	VII 7.3	x
64.	Razem w Błękitnej Krainie Maratonu Ekologicznego - Czar Kwitnących Lip		VII	x

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego
Starostwo Powiatowe w Łęborku



		50 000, 00 Fundacja Ekologiczno- Sportowa imienia Tomasza Hopfera	7.3	
65.	Razem w Błękitnej Krainie Maratonu Ekologicznego – Biesiada Łebieńska	50 000, 00 Fundacja Ekologiczno- Sportowa imienia Tomasza Hopfera	VII 7.3	x
66.	Wczoraj sami – dzisiaj z nami Leśniczanami	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Leśnicach	VII 7.3	x
67.	Majówka Wilkowska	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Wilkowie	VII 7.3	x
68.	Czy dziadek i babcia to dinozaury?	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	VII 7.3	x
69.	Zobaczyć okiem, zatrzymać obiektywem	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	VII 7.3	x
70.	Pomóż sobie, aktywnie integrując się z nami	50 000, 00 Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	VII 7.3	x
71.	Nasza siła to integracja międzypokoleniowa	50 000, 00 Gmina Wicko	VII 7.3	x
72.	Kadra przyszłości	838 850,00 Powiat Łębski	V 5.2.1	x
73.	Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty w powiecie łębskim	1 217 680,00 Powiat Łębski	IX 9.4	x
74.	Powiat Łębski na drodze wspierania i udoskonalania oświaty	500 000,00 zł Powiat Łębski	IX 9.4	x
75.	Przyjaciele dzieci ulicy	300 000,00 Powiat Łębski	VII 7.2.1	x
76.	Wędrówki z Łębskim lwem - w poszukiwaniu tożsamości regionalnej	300 000,00 Łębskie Bractwo Historyczne	VII 7.2.1	x
77.	Aktywni-Pozytywni - wolontariat drogą do integracji społecznej młodzieży	100 000,00 Stowarzyszenie EDUQ	VII 7.2.1	x

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego
Starostwo Powiatowe w Lęborku



78.	Hipoterapia i dogoterapia szansą na lepszy start dla dzieci z Przedszkola Integracyjnego „Jesteśmy Razem”	1 250 000,00 Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym „Jesteśmy Razem”	IX 9.1.1	x
79.	Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka – Etap II	500 000,00 Gmina Wicko	IX 9.1.1	x
80.	Rozwój kompetencji kluczowych uczniów z Zespołu Szkół w Wicku	500 000,00 Gmina Wicko/Zespół Szkół w Wicku	IX 9.1.2	x
81.	Rozwiń skrzydła	1 000 000,00 Powiat Lęborski	IX 9.1.2	x
82.	Popołudniowe Baśniowe	507 057,00 Niepubliczne Przedszkole "Baśniowe"	IX 9.1.1	x
83.	Czym skorupka za młodu nasiąknie... - rozwój kompetencji kluczowych uczniów Zespołu Szkół w Nowej Wsi Lęborskiej	Gmina Nowa Wieś Lęborska/Zespół Szkół w Nowej Wsi Lęborskiej	IX 9.1.2	x
84.	„Myślę i czuję” - program rozwojowy Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lęborku ukierunkowany na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi w zakresie podnoszenia kluczowych kompetencji i rozwoju twórczości artystycznej.	Starostwo Powiatowe w Lęborku/ Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy im. Janusza Korczaka w Lęborku	IX 9.1.2	x
85.	Genialni uczniowie – kompleksowe programy rozwoju edukacyjnego szkół w gminie Nowa Wieś Lęborska	Gmina Nowa Wieś Lęborska	IX 9.1.2	x
86.	Przedsiębiorczość krokiem w przyszłość	500 000,00 Stowarzyszenie MORENA	IX 9.1.2	x
87.	Wyuczeni-Zaradni	600 000,00 PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska-Maciejowska	IX 9.1.2	x

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego
Starostwo Powiatowe w Łęborku



88.	Aktywność zawodowa na zdrowie	303 725,00 Powiat Łębski	VI 6.1.1	x
89.	Płaszczyzna porozumienia – etap III	615 890,00 Powiat Łębski	VII 7.2.1	x
90.	Kształcenie ustawiczne przepustką do lepszego jutra	181 400,00 Powiat Łębski	IX 9.3	x
91.	Moje okno na świat	50 000,00 Powiat Łębski	IX 9.5	x
92.	Magic English, czyli język angielski w przedszkolu na wsi	50 000,00 Przedszkole w Nowej Wsi Łębskiej	IX 9.5	x
93.	Mali Odkrywczy ruszają w świat – podnieśmy jakość ich edukacji	50 000,00 Przedszkole w Nowej Wsi Łębskiej	IX 9.5	x
94.	Rozwój kompetencji kluczowych uczniów z Zespołu Szkół w Wicku - II edycja	500 000,00 Gmina Wicko/ Zespół Szkół w Wicku	IX 9.1.2	x
95.	Tandemem do świetlanej przyszłości	2 371 130,00 Powiat Łębski	IX 9.1.2	x
96.	PaRaSol – animacja lokalna w powiecie łębskim	1 703 660,00 Powiat Łębski	VII 7.2.1	x
97.	Aktywność zawodowa na zdrowie – etap II	500 575,00 Powiat Łębski	VI 6.1.1	x
98.	Kształcenie ustawiczne drogą do lepszej przyszłości	1 287 400,00 Powiat Łębski	IX 9.3	x
99.	Blisko siebie	1 217 521,00 Powiat Łębski	VII 7.2.1	x
100.	IP Droga do samodzielności	1 048 850,00 Powiat Łębski	VII 7.2	x
101.	Tacy sami	500 000,00 Powiat Łębski	VII 7.2.1	x
102.	Gminy bez barier	736 616,88 Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku	VII 7.2.1	x
103.	Szansa na lepszą przyszłość	280 718,33 Gmina Cewice	VII 7.2.1	x
104.	Zielone światło dla edukacji – rozwój kompetencji kluczowych uczniów z terenu Gminy Wicko	1 318 088,06 Gmina Wicko	IX 9.1.2	x

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego
Starostwo Powiatowe w Lęborku



105.	Równy start w Gminie Nowa Wieś Lęborska	410 501,90 Gmina Nowa Wieś Lęborska	IX 9.1.2	x
106.	Czego Jaś się nie nauczył w szkole, tego Jani nie będzie umiał ... - rozwój kompetencji kluczowych uczniów Gminy Nowa Wieś Lęborska	1 180 980,40 Gmina Nowa Wieś Lęborska	IX 9.1.2	x
107.	Stop bezrobociu	610 450,45 Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku	VI 6.1.1	x
108.	Wychodzę z cienia	160 604,76 Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku	VI 6.1.1	x
109.	„Akademia Supry” – dla rozwoju pracowników powiatu lęborskiego	1 300 020,00 Akademia Szkolenia i Promocji Kadr Supra Iwona Żbikowska	VIII 8.1.1	x
110.	Akademia rozwoju pracowników powiatu lęborskiego wg Supry	1 203 900,00 Akademia Szkolenia i Promocji Kadr Supra Iwona Żbikowska	VIII 8.1.1	x
111.	Podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych szansą na zatrudnienie	370 123,50 Gmina Cewice	VI 6.1.1	x
112.	Doświadczam, rozumiem, stosuję	1 980 040,00 Gmina Cewice	IX 9.1	x
113.	Wsparcie rozwoju intelektualnego uczniów klas I-III w Gminie Cewice	150 000,00 Gmina Cewice	IX 9.1	x
114.	IP Otwarte drzwi do zatrudnienia osób zagrożonych i wykluczonych społecznie na terenie Gminy Cewice	1 896 729,86 Gmina Cewice	VII 7.2	x
115.	Podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych szansą na zatrudnienie	277 207,24 Gmina Cewice	VI 6.1.1	x
116.	„Uczeń na 5+ - wyrównywanie szans edukacyjno-rozwojowych dzieci klas I-III szkół podstawowych Gminy Wicko	110 769,60 Gmina Wicko	IX 9.1.2	x
117.	Kariera na 50+	852 650,00 Powiat Lęborski	VI 6.1.1	x
118.	Aktywna postawa	1 022 300,00	IX	x

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego
Starostwo Powiatowe w Łęborku



		Powiat Łębski	9.2	
119.	1 – 3 plus. Wyrównywanie szans edukacyjno-rozwojowych uczniów szkół podstawowych Gminy Miasta Łębork	501 651,70 Gmina Miasto Łębork	IX 9.1.2	x
120.	„Czym skorupka za młodu nasiąknie” czyli wsparcie procesów nauki wśród uczniów szkół podstawowych i gimnazjów łębskich	1 916 241,61 Gmina Miasto Łębork	IX 9.1.2	x
121.	Nowy start – kompleksowe wsparcie procesów aktywizacji i integracji społeczności zagrożonej wykluczeniem	1 228 586,02 Gmina Miasto Łębork	VII 7.2.1	x
122.	Inwestycja w dziecko inwestycją we wspólną przyszłość	193 100,00 Gmina Nowa Wieś Łębska	IX 9.1.2	x
123.	Niepełnosprawni – sprawni w działaniu	49 900,00 Gmina Wicko	VII 7.3	x
124.	Wspólna energia naszą siłą	49 470,00 Gmina Wicko	VII 7.3	x
125.	Integracja społeczeństwa Gminy Cewice poprzez szkolenia	49 966,00 Gmina Cewice	VII 7.3	x
126.	Agroturystyka jako alternatywne źródło dochodu	49 966,00 Gmina Cewice	VII 7.3	x
127.	Aktywni zawodowo	Powiat Łębski	IX 9.2	x
128.	Zawodowo w przyszłość	Powiat Łębski	IX 9.2	x
129.	Działaj lokalnie	49.910,00 zł Gmina Wicko	IX 9.5	x
130.	Pracownia rzeźbiarska miejscem odkrywania zdolności artystycznych seniorów z Gminy Wicko	49.990,00 zł Gmina Wicko	IX 9.5	x
131.	Dzieci najważniejsze	407.600,00 zł Gmina Cewice	9.1.1	x
132.	Małymi krokami do celu	49.995,00 zł Gmina Cewice	IX 9.5	x
133.	Własna firma w zasięgu ręki	49.995,00 zł Gmina Cewice	IX 9.5	x
134.	Nowa szansa – pora na biznes	1.586.290,00 zł Rada Regionalna Federacji Stowarzyszeń	VI 6.2	x



		Naukowo- Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej		
135.	Dobra Kadra – Europejska Jakość IV	571.140,74 zł Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku	VI 6.1.2	x
136.	Kierunek przedsiębiorczość	1.220.000,00 zł Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Gdańsku	VI 6.2	x
137.	Magic English – magia języka angielskiego w przedszkolu	50.000,00 zł Niepubliczne Przedszkole Michałkowo w Mostach	IX 9.5	x
138.	Mały odkrywca – pozwól lepiej poznać mu świat	50.000,00 zł Niepubliczne Przedszkole Michałkowo w Mostach	IX 9.5	x
139.	Pociąg do wiedzy	290.990,00 zł Stowarzyszenie „Rozwój Bukowiny”	IX 9.1.2	x
140.	Zaczarowany zajaczek w przedszkolu w Bukowinie	50.000,00 zł Stowarzyszenie „Rozwój Bukowiny”	IX 9.5	x
141.	Przedszkole pełne przygód	50.000,00 zł Stowarzyszenie „Rozwój Bukowiny”	IX 9.5	x



Załącznik nr 1 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego

**Wykaz obszarów i typów operacji priorytetowych w roku 2008
wynikających z analizy problemów, potrzeb i celów sformułowanych
w ramach Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej
Powiatu Lęborskiego
PROJEKTY KONKURSOWE**

Obszar: <u>RYNEK PRACY</u>
Priorytetowe kierunki działań
1. aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, w tym absolwentów, 2. programy umożliwiające przekwalifikowanie zawodowe, 3. promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, 4. rozwój systemu doradztwa zawodowego, 5. podniesienie jakości usług powiatowych instytucji rynku pracy 6. system wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
Rodzaje/typy priorytetowych projektów
1. organizacja szkoleń, warsztatów oraz doradztwa zawodowego, 2. staże i praktyk zawodowe, 3. subsydiowanie zatrudnienia, 4. wspieranie wolontariatu, 5. przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i rozwój przedsiębiorczości, 6. promocja przedsiębiorczości, 7. projekty przyczyniające się do zwiększenia aktywizacji zawodowej.

Obszar: <u>INTEGRACJA SPOŁECZNA</u>
Priorytetowe kierunki działań
1. promocja aktywności społecznej i wolontariatu, szczególnie na obszarach wiejskich, 2. wspieranie działań umożliwiających integrację za społeczeństwem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, 3. likwidacja barier architektonicznych, 4. aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, 5. podniesienie jakości usług świadczonych przez instytucje i organizacje działające w obszarze



integracji społecznej,
Rodzaje/typy priorytetowych projektów
1. rozwój i upowszechnianie form aktywnej integracji, 2. usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym, socjalnym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy 3. rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego, 4. kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych 5. promocja i wsparcie wolontariatu 6. organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych, 7. usługi prawne, ekonomiczne i marketingowe,

Obszar: <u>PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ</u>
Priorytetowe kierunki działań
1. wsparcie i rozwój istniejących i nowopowstających lokalnych firm, w szczególności dla MSP 2. podnoszenie kwalifikacji i wiedzy pracowników lokalnych firm oraz instytucji, 3. pomoc dla rolników i przekwalifikowanie zawodowe dla osób odchodzących z rolnictwa, 4. propagowanie samozatrudnienia, 5. przeprowadzenie analiz, badań i ekspertyz w zakresie popytu i podaży oraz propagowanie technologii innowacyjnych, 6. promocja powiatu w kraju i zagranicą oraz zwiększenie współpracy międzynarodowej.
Rodzaje/typy priorytetowych projektów
1. rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, szkolenia(w tym e-learningowe) i studia podyplomowe dla pracowników oraz przedsiębiorców, doradztwo dla przedsiębiorców 2. wzmocnienie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw 3. projekty o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym, doradczym, informacyjnym, upowszechniającym B+R oraz promocja postaw innowacyjnych i proprzedsiębiorczych 4. wsparcie i rozwój istniejących i nowopowstających lokalnych firm, w szczególności dla MSP 5. promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne

Obszar: <u>EDUKACJA</u>
Priorytetowe kierunki działań
1. upowszechnianie edukacji przedszkolnej, zwłaszcza na terenach wiejskich, 2. promocja wykształcenia technicznego i matematyczno-przyrodniczego, 3. promocja kształcenia przez całe życie, 4. unowocześnienie systemu organizacji i zarządzania placówkami oświatowymi oraz oświatowo-wychowawczymi,



5. podniesieni kwalifikacji kadry nauczycielskiej oraz kadr instytucji systemu oświaty, 6. dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku, 7. podniesienie nakładów finansowych na zajęcia pozalekcyjne oraz zwiększenie liczby klas integracyjnych.
Rodzaje/typy priorytetowych projektów
1. opracowanie i pilotażowe wdrożenie innowacyjnych programów, materiałów dydaktycznych i metod kształcenia dotyczących m.in. kształcenia w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych oraz przedsiębiorczości 2. ponadregionalne programy rozwijania kompetencji kluczowych uczniów w szczególności w zakresie: technologii informacyjno-komunikacyjnych, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych 3. otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie 4. opracowanie narzędzi diagnostycznych i materiałów metodycznych wspomagających proces rozpoznawania predyspozycji i zainteresowań zawodowych uczniów

Załącznik nr 2 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego. Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu lęborskiego.

Lista projektów Powiatu Lęborskiego

Lp.	Projektodawca	Liczba projektów w	Tytuł projektu
1.	Powiat Lęborski	32	1. Podniesienie poziomu umiejętności i kwalifikacji osób pracujących z terenu powiatu lęborskiego poprzez szkolenia językowe i komputerowe. 2. Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli w powiecie lęborskim. 3. Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka. 4. Wyższy poziom umiejętności osobistych droga do sukcesu zespołu. 5. Płaszczyzna porozumienia – partnerstwo publiczno – społeczne w powiecie lęborskim 6. LEW Lęborska Enklawa Wsparcia etap I 7. LEW Lęborska Enklawa Wsparcia etap II 8. Płaszczyzna porozumienia – etap II



			9. Wsparcie ekonomii społecznej – szansą na rozwój Powiatu Lęborskiego 10. Zainwestuj w siebie wyrównywanie szans edukacyjnych w powiecie lęborskim 11. Lider wiejski 12. Uchronić się od wykluczenia społecznego 13. Kadra przyszłości 14. Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty w powiecie lęborskim 15. Powiat Lęborski na drodze wspierania i udoskonalania oświaty 16. Przyjaciele dzieci ulicy 17. Rozwiń skrzydła 18. Aktywność zawodowa na zdrowie 19. Płaszczyzna porozumienia – etap III 20. Kształcenie ustawiczne przepustką do lepszego jutra 21. Moje okno na świat 22. Tandemem do świetlanej przyszłości 23. PaRaSol – animacja lokalna w powiecie lęborskim 24. Aktywność zawodowa na zdrowie – etap II 25. Kształcenie ustawiczne drogą do lepszej przyszłości 26. Blisko siebie 27. Droga do samodzielności 28. Tacy sami 29. Kariera na 50+ 30. Aktywna postawa 31. Aktywni zawodowo 32. Zawodowo w przyszłość
2.	Gmina Wicko	12	1. ABC turystyki z elementami przedsiębiorczości jako alternatywne źródło dochodu 2. Nie jesteś już sam. 3. Dostosowanie umiejętności do międzynarodowego rynku pracy poprzez szkolenia językowe i komputerowe 4. Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka 5. Nasza siła to integracja międzypokoleniowa 6. „Przedszkole bliskie – edukacja



			elementarna w miejscu zamieszkania dziecka – Etap II” 7. Zielone światło dla edukacji – rozwój kompetencji kluczowych uczniów z terenu Gminy Wicko 8. „Uczeń na 5+ - wyrównywanie szans edukacyjno-rozwojowych dzieci klas I-III szkół podstawowych Gminy Wicko 9. Niepełnosprawni – sprawni w działaniu 10. Wspólna energia naszą siłą 11. Działaj lokalnie 12. 12. Pracownia rzeźbiarska miejscem odkrywania zdolności artystycznych seniorów z Gminy Wicko
3.	Gmina Nowa Wieś Lęborska	6	1. Bądź mobilny w pracy 2. Błękitne przedszkola 3. Genialni uczniowie – kompleksowe programy rozwoju edukacyjnego szkół w gminie Nowa Wieś Lęborska 4. Równy start w Gminie Nowa Wieś Lęborska 5. Czego Jaś się nie nauczył w szkole, tego Jani nie będzie umiał ... - rozwój kompetencji kluczowych uczniów Gminy Nowa Wieś Lęborska 6. Inwestycja w dziecko inwestycją we wspólną przyszłość
4.	Gmina Cewice	14	1. Szkolenia dla osób pragnących podjąć prowadzenie działalności gospodarczej na terenie Gminy Cewice. 2. Nowoczesne przedszkole wiejskie. 3. Podnoszenie umiejętności lingwistycznych dzieci z obszaru Gminy Cewice – dodatkowa nauka języków obcych na poziomie podstawowym i gimnazjalnym 4. Szansa na lepszą przyszłość 5. Podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych szansą na zatrudnienie 6. Doświadczam, rozumiem, stosuję 7. Wsparcie rozwoju intelektualnego uczniów klas I-III w Gminie Cewice 8. IP Otwarte drzwi do zatrudnienia osób zagrożonych i wykluczonych społecznie na



			terenie Gminy Cewice 9. Podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych szansą na zatrudnienie 10. Integracja społeczeństwa Gminy Cewice poprzez szkolenia 11. Agroturystyka jako alternatywne źródło dochodu 12. Dzieci najważniejsze 13. Małymi krokami do celu 14. Własna firma w zasięgu ręki
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku	15	1. KAMELEON – Kreowanie pozytywnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku poprzez rozwój jakości usług 2. Powiedz stop bezrobociu 3. LEW (Lokalne Efekty Wsparcia) – badania i analizy rynku pracy powiatu lęborskiego 4. ABC Rynku Pracy – badania i analizy rynku pracy powiatu lęborskiego 5. Dobra kadra – Europejska jakość 6. Pomocna dłoń – rozwój kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku 7. Profesjonalizm naszą ideą 8. Lepsze jutro 9. Klucz do sukcesu - przedsiębiorczość w powiecie lęborskim 10. S.O.S. – Szansa Odwaga Sukces 11. Moja kariera zawodowa 12. Gminy bez barier 13. Stop bezrobociu 14. Wychodzę z cienia 15. Dobra Kadra – Europejska Jakość IV
6.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku	1	1. Centrum Informacji dla Osób Niepełnosprawnych BRAMA PERSPEKTYW
7.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku	1	1. Osoba aktywna – osobą samodzielną
8.	Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	1	1. Razem łatwiej pokonamy trudności
9.	Uczniowski Klub Sportowy „Ekonomik – Maratończyk”	1	1. I Ty możesz mieć swoją szansę
10.	Lęborskie Towarzystwo Oświatowe	1	1. Zaplanujemy Twoją karierę zawodową
11.	Przedszkole w Charbrowie	1	1. Przedszkole Radości – wyrównywanie



			szans edukacyjnych dzieci z terenu gminy Wicko
12.	GOPS w Nowej Wsi Lęborskiej	1	1. Koniec z bezrobociem i zasiłkami – ruszam do pracy
13.	Powiatowe Centrum Edukacyjne – ZSP 2	2	1. Kształcenie ustawiczne szansą na moją przyszłość 2. Wysokie umiejętności i kwalifikacje szansą na dobrą pracę i własną firmę
14.	DWCOM s.c. Lębork	2	1. Wiedza i motywacja podstawą sukcesu regionu 2. Wiedza i motywacja podstawą sukcesu regionu
15.	Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	2	1. Gotowe do gotowania – integracja mieszkańców sołectwa Kębłowo Nowowiejskie szansą na rozwój lokalny 2. Pierwsza pomoc w aktywności zawodowej w sołectwie Kębłowo Nowowiejskie
16.	Gabinet Logopedyczno-Pedagogiczny Ewa Szulczyk-Żurawska	1	1. Jak mądrze żyć
17.	Stowarzyszenie „Rozwój Bukowiny”	4	1. Razem łatwiej, razem ciekawiej 2. Pociąg do wiedzy 3. Zaczarowany zajaczek w przedszkolu w Bukowinie 4. Przedszkole pełne przygód
18.	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym „Jesteśmy Razem”	2	1. Przedszkole integracyjne „Jesteśmy Razem” szansą na równy start edukacyjny dzieci niepełnosprawnych” 2. Hipoterapia i dogoterapia szansą na lepszy start dla dzieci z Przedszkola Integracyjnego „Jesteśmy Razem”
19.	Agencja Szkolenia i Promocji Kadr SUPRA Iwona Żbikowska	5	1. Muzyczne Przedszkole nad Rzeką – adaptacja dziecka i rodzica do edukacji przedszkolnej 2. Młody Polak rusza w świat - innowacyjne metody uczenia się z wykorzystaniem platformy e-learningowej 3. Mały Odkrywca w przedszkolu-program edukacyjno-poznawczy ciekawych i żądnych wiedzy badaczy. 4. „Akademia Supry” – dla rozwoju pracowników powiatu lęborskiego 5. Akademia rozwoju pracowników powiatu



			lęborskiego wg Supry
20.	Niepubliczny Punkt Przedszkolny im. Św. Rodziny	1	1. Równe szanse dla wszystkich przedszkolaków
21.	Publiczna Szkoła Podstawowa nr 5 im. Wojska Polskiego w Lęborku	1	1. Dogonić XXI wiek – zabawa obrazem, dźwiękiem i filmem
22.	Gmina Cewice/Zespół Szkół w Cewicach	1	1. Kiedy rozum nie śpi
23.	Szkoła Podstawowa w Przerytem	1	1. Dajmy wszystkim dzieciom równe szanse
24.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lęborku	1	1. Zapewnienie opieki logopedycznej dzieciom w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym z środowisk wiejskich
25.	Gmina Cewice/Ośrodek Pomocy Społecznej Cewice	1	1. Pomocna dłoń
26.	Stowarzyszenie Punkt Animacji Współpracy	1	1. Powrót do pracy – powrót do społeczeństwa
27.	Specjalny Ośrodek Szkolno -Wychowawczy w Lęborku	2	1. Program rozwojowy Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lęborku ukierunkowany na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów ze specjalnymi potrzebami. 2. „Myślę i czuję”- program rozwojowy Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lęborku ukierunkowany na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi w zakresie podnoszenia kluczowych kompetencji i rozwoju twórczości artystycznej.
28.	Kaszubski Uniwersytet Ludowy	1	1. Kierowca bez kompleksów - II edycja
29.	Doradztwo Gospodarcze Nord Janusz Karczew	1	1. „Zaplanowany Biznes – szkolenia z zakresu budowy Biznes Planu”
30.	Stowarzyszenie EDUQ	2	1. Aktywni-Pozytywni – rozwój kompetencji kluczowych wolontariuszy z terenów wiejskich 2. Aktywni-Pozytywni - wolontariat drogą do integracji społecznej młodzieży
31.	Ochotnicza Służba	1	1. "Wspólną pracą ludzie się bogacą" -



	Ratownicza		stworzenie wioski ratowniczej pierwszym krokiem do integracji społecznej mieszkańców gminy Cewice
32.	Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera	2	1. Razem w Błękitnej Krainie Maratonu Ekologicznego - Czar Kwitnących Lip 2. Razem w Błękitnej Krainie Maratonu Ekologicznego – Biesiada Łebieńska
33.	Kółko Rolnicze w Leśnicach	1	1. Wczoraj sami – dzisiaj z nami Leśniczanami
34.	Kółko Rolnicze w Wilkowie	1	1. Majówka Wilkowska
35.	Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	2	1. Czy dziadek i babcia to dinozaury? 2. Zobaczyć okiem, zatrzymać obiektywem
36.	Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	1	1. Pomóż sobie, aktywnie integrując się z nami
37.	Lęborskie Bractwo Historyczne	1	1. Wędrówki z lęborskim lwem - w poszukiwaniu tożsamości regionalnej
38.	Gmina Wicko/Zespół Szkół w Wicku	2	1. „Rozwój kompetencji kluczowych uczniów z Zespołu Szkół w Wicku” 2. Rozwój kompetencji kluczowych uczniów z Zespołu Szkół w Wicku - II edycja
39.	Niepubliczne Przedszkole "Baśniowe"	1	1. Popołudniowe Baśniowe
40.	Gmina Nowa Wieś Lęborska/Zespół Szkół w Nowej Wsi Lęborskiej	1	1. Czym skorupka za młodu nasiąknie... - rozwój kompetencji kluczowych uczniów Zespołu Szkół w Nowej Wsi Lęborskiej
41.	Stowarzyszenie MORENA	1	1. Przedsiębiorczość krokiem w przyszłość
42.	PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska-Maciejowska	1	1. Wyuczeni-Zaradni
43.	Gmina Nowa Wieś Lęborska/Przedszkole w Nowej Wsi Lęborskiej	2	1. Magic English, czyli język angielski w przedszkolu na wsi 2. Mali Odkrywcy ruszają w świat – podnieśmy jakość ich edukacji
44.	Gmina Miasto Lębork	3	1. 1 – 3 plus. Wyrównywanie szans edukacyjno-rozwojowych uczniów szkół podstawowych Gminy Miasta Lębork 2. „Czym skorupka za młodu nasiąknie” czyli wsparcie procesów nauki wśród uczniów szkół podstawowych i gimnazjów lęborskich 3. Nowy start – kompleksowe wsparcie procesów aktywizacji i integracji



			społeczności zagrożonej wykluczeniem
45.	Rada Regionalna Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej	1	1. Nowa szansa – pora na biznes
46.	Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Gdańsku	1	1. Kierunek przedsiębiorczość
47.	Niepubliczne Przedszkole Michałkowo w Mostach	2	1. Magic English – magia języka angielskiego w przedszkolu 2. Mały odkrywca – pozwól lepiej poznać mu świat



Załącznik nr 3 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego. Informacja o realizowanych projektach – charakterystyka projektów dofinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

1	Priorytet, działanie w ramach PO KL 2007 – 2013	
2	Tytuł projektu	
3	Projektodawca	
4	Osoba do kontaktu (<i>adres, telefon, mail</i>)	
5	Partnerzy projektu (<i>o ile są przewidziani</i>)	
6	Miejsce realizacji projektu	
7	Okres realizacji projektu (<i>od...do</i>)	
8	Krótkie uzasadnienie projektu (<i>na jakie potrzeby odpowiada projekt?</i>)	
9	Cel projektu i planowane działania	



10	Koszt projektu	
11	Źródła finansowania	
12	Ilość zrealizowanych dotąd projektów na terenie powiatu lęborskiego (jakie projekty?)	
13	Trwałość czy efekty projektu będą istniały po zakończeniu finansowania? (jeżeli tak to jak długo? Szanse na przetrwanie inicjatywy po zakończeniu okresu finansowania, uwzględnić potencjalne możliwości podmiotu, źródła finansowania, możliwości zarobkowania, kadre itp.)	
14	Czy projekt zapewnia ciągłość poprzednich zadań realizowanych na terenie powiatu lęborskiego?	
15	Jaki obszar obejmuje projekt? (Gmina, powiat, instytucja) Jeśli projekt jest ponadpowiatowy to należy uzasadnić, w jaki sposób przyczyni się do rozwoju Powiatu Lęborskiego	
16	Czy jest realizowany w partnerstwie? Jeżeli tak to ilu partnerów jest zaangażowanych w realizację projektu? Czy angażuje partnerów z różnych sektorów (Ilu z jakiego sektora: I – administracja publiczna, II – biznes, III NGO)	
17	Na ile projekt realizuje wskaźniki PnRZiSSPL? Czy przyczynia się do realizacji wskaźników PnRZiSSPL? Jeśli tak to ile wskaźników i jakie?	



18	Czy projekt jest innowacyjny, nietypowy, lub w nowoczesny i kompleksowy sposób rozwiązuje problemy ujęte w PnRZiSSPL? (jeśli tak, to proszę krótko opisać)	
19	Podpisy osób upoważnionych	