

Protokół nr 55/2025
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
w dniu 21.05.2025 r.

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | |
|--------------------|----------------------------|
| 1. Tomasz Litwin | - Starosta Lęborski, |
| 2. Adrian Wenta | - Wicestarosta Lęborski, |
| 3. Edyta Krefta | - członek Zarządu Powiatu, |
| 4. Jacek Perłak | - członek Zarządu Powiatu, |
| 5. Halina Zielonka | - Skarbnik Powiatu, |
| 6. Danuta Fedyniak | - Sekretarz Powiatu. |

Starosta Tomasz Litwin powitał zebranych. Na podstawie listy obecności stwierdził kworum oraz przedstawił następujący porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie protokołu nr 54/2025 z posiedzenia Zarządu Powiatu w dniu 14.05.2025 r.
2. Sprawozdanie z realizacji Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami za 2024 rok.
3. Propozycja możliwości ustalania wyższych zindywidualizowanych wysokości wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domu dziecka funkcjonujących na podstawie umów o realizację usług na zlecenia Starosty Lęborskiego.
4. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie zasad finansowania rodzinnej pieczy zastępczej oraz pomocy dla osób usamodzielnianych w Powiecie Lęborskim.
5. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie zatwierdzenia konkursu na stanowisko dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury w Lęborku, ul. Różyckiego 2.
6. Projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie przeznaczenia do oddania w dzierżawę nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Lęborskiego.
7. Wniosek w sprawie wydania opinii na temat planowanej inwestycji ZRID dla inwestycji: „rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 214 – ul. Krzywoustego w Lęborku polegająca na budowie drogi dla pieszych i rowerów”
8. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Zarządu Powiatu Lęborskiego.
9. Sprawy różne.
10. Zakończenie posiedzenia.

Ad 1)

Zarząd przyjął protokół nr 54/2025 z 14.05.2025 r.

/4 głosy za/

Ad 2)

Żaneta Płotka, kierownik Referatu ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi przedstawiła sprawozdanie z realizacji Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami za 2024 rok. Omówiła sprawozdanie i przedstawiła wszystkie przedsięwzięcia, które miały miejsce w 2024 roku.

Zarząd przyjął Sprawozdanie z realizacji Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami za 2024 rok.

/4 głosy za/

Ad 3)

Bogusława Lis – Zielińska, dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przedstawiła propozycję możliwości ustalania wyższych zindywidualizowanych wysokości

wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domu dziecka funkcjonujących na podstawie umów o realizację usług na zlecenia Starosty Lęborskiego. Poinformowała, że proponowane zmiany wyglądają następująco:

1. Rodzina zastępcza zawodowa i prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w przypadku sprawowania pieczy zastępczej nad dzieckiem lub osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osobą opuszczającą rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnia, o której mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy, w wysokości nie niższej niż:

1) w przypadku sprawowania pieczy zastępczej nad jednym dzieckiem lub osobą – 4.567,40 zł brutto (podstawa wynikająca z przepisów ustawy (4.100,00zł – art. 85 ust. 1 zmieniony obwieszczeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 marca 2024 r. w sprawie wysokości kwot świadczeń przysługujących rodzinie zastępczej i prowadzącemu rodzinny dom dziecka, wysokości pomocy dla osoby usamodzielnianej oraz wysokości kwot określonych w umowach o 11,4%)

2) w przypadku sprawowania pieczy zastępczej nad więcej niż jednym dzieckiem lub osobą – wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 zostaje podniesione proporcjonalnie o 500,00 zł za każde kolejne dziecko lub osobę, wyliczone proporcjonalnie do liczby dni ich pobytu w pieczy zastępczej.

2. Rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w wysokości odpowiednio 110% kwot, o których mowa w ust. 1 pkt 1-2.

3. Rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w wysokości odpowiednio 124% kwot, o których mowa w pkt 1 ppkt 1 podniesione proporcjonalnie w przypadku sprawowania pieczy zastępczej nad więcej niż jednym dzieckiem i osobą, zgodnie z pkt. 1 ppkt 2.

4. W związku z treścią art. 85 ust. 3 ustawy, o treści: *Ustalając wysokość wynagrodzenia (...), bierze się pod uwagę w szczególności kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka* podwyższa się wynagrodzenie o:

1) 500,00 zł – w przypadku posiadania przez przynajmniej jednego opiekuna zastępczego kwalifikacji na poziomie wykształcenia wyższego lub wykształcenia lub kwalifikacji w zakresie nauk o rodzinie, opieki nad dziećmi, bądź nauk medycznych, psychologii, pedagogiki,

2) 100,00 zł – w przypadku udziału w szkoleniach, spotkaniach i zajęciach organizowanych przez PCPR w Lęborku np. superwizji, grup wsparcia itp. przez opiekunów zastępczych w zakresie minimum 80% w okresie ostatnich 6 miesięcy – weryfikacja następować będzie na podstawie list obecności ww. zajęć w okresach styczeń-czerwiec (wynagrodzenie od lipca danego roku) i lipiec-grudzień (wynagrodzenie od stycznia kolejnego roku),

3) procentowe wyliczenie, od następnego miesiąca po osiągnięciu pełnego kolejnego roku stażu pełnienia zawodowo funkcji pieczy zastępczej. Podstawą wyliczenia jest kwota, o której mowa w pkt 1 ppkt 1. Ustala się maksymalną wysokość wyliczenia stażu na 20%.

5. Ww. wysokości wynagrodzeń, o których mowa w pkt 4 zostaną ustalone pod warunkiem pozytywnej ostatniej oceny rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka.

6. Uwzględnienie rewaloryzacji kwoty, o której mowa w ust. 1 pkt 1 zgodnie z art. 86 ust. 2 ustawy.

Poinformowała, że obecnie, wynagrodzenia wynoszą od 4.567,40 zł (w przypadku jednego dziecka) i są zgodne z art. 85 ustawy, choć należy jednocześnie zaznaczyć, iż od 1 stycznia br. najniższe wynagrodzenie za pracę wynosi 4.666,00 zł. Niniejsza propozycja, przy założeniu posiadania najwyższych kwalifikacji i doświadczenia, udziale w szkoleniach i posiadaniu pozytywnej oceny rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, zgodnie z art. 85 ust. 3 ustawy oraz przy uwzględnieniu zróżnicowania wg ilości dzieci pod opieką, daje społecznie sprawiedliwe zróżnicowanie wynagrodzeń np. 5.113,07 zł brutto – przy 2 dzieci i 1% dodatkiem

stażowym (wzrost o 45,67 zł) lub np. 9.935,21 zł brutto – przy 9 dzieci, wykształceniu wyższym, 19% stażu (wzrost o 3.227,81 zł) Skutek finansowy wskazanego w niniejszej propozycji podwyższenia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka, uzależniony jest od ilości wychowanków. Szacuje się, że w 2025 roku (od 01.06.2025 roku czyli za 7 miesięcy obowiązywania), wg obecnego stanu ilości wychowanków, wyniesie 144.037,04 zł. Aktualnie na terenie powiatu łębskiego funkcjonuje 12 zawodowych środowisk rodzinnej pieczy zastępczej, w której przebywa 56 osób małoletnich – 8 rodzin zastępczych zawodowych, w tym 1 pełniąc funkcję pogotowia i 1 z terenu powiatu wejherowskiego, w których przebywa łącznie 25 dzieci i osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej i 4 rodzinne domy dziecka, w których przebywa łącznie 31 dzieci i osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej.

Zarząd wyraził zgodę na dokonanie przedstawionych zmian dotyczących ustalania wyższych zindywidualizowanych wysokości wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka funkcjonujących na podstawie umów o realizację usług na zlecenia Starosty Łębskiego.

/4 głosy za/

Ad 4)

Bogusława Lis – Zielińska, dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Łębskiego w sprawie zasad finansowania rodzinnej pieczy zastępczej oraz pomocy dla osób usamodzielnianych w Powiecie Łębskim. Przedstawiła wszystkie zmiany ujęte w przedmiotowym projekcie uchwały. Poinformowała, że zmiany uregulowań w opracowanych zasadach finansowania funkcjonowania pieczy zastępczej szacuje się, iż będą skutkować zwiększeniem wydatków w tym obszarze o ok. 130 tys. zł w roku bieżącym, które jednostka jest w stanie zabezpieczyć w ramach posiadanego budżetu, z uwzględnieniem wykorzystania i przesunięcia środków oraz z otrzymywanych zwiększonych dochodów z gmin i innych powiatów na rzecz pieczy zastępczej przez przyjmowanie do pieczy zastępczej osób małoletnich z innych powiatów. Wynika to ze przede wszystkim wzrostu ilości małoletnich przebywających i przyjmowanych do rodzinnej pieczy zastępczej, wzrostu wysokości świadczeń i wynagrodzeń.

Zarząd podjął uchwałę nr 156/2025 w sprawie zasad finansowania rodzinnej pieczy zastępczej oraz pomocy dla osób usamodzielnianych w Powiecie Łębskim.

/4 głosy za/

Ad 5)

Ewa Burak, naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła projekt uchwały Zarządu Powiatu Łębskiego w sprawie zatwierdzenia konkursu na stanowisko dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury w Łęborku, ul. Różyckiego 2. Poinformowała, że zgodnie z §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej, po zakończeniu obrad komisji przewodniczący komisji niezwłocznie powiadamia organ prowadzący o wyniku postępowania konkursowego oraz przekazuje temu organowi dokumentację postępowania konkursowego. Organ prowadzący publiczne przedszkole, publiczną szkołę lub publiczną placówkę zatwierdza konkurs albo unieważnia konkurs i zarządza ponowne jego przeprowadzenie. W wyniku postępowania konkursowego została wyłoniona kandydatka na stanowisko dyrektora Pani Teresa Szczepańska.

Zarząd podjął uchwałę nr 157/2025 w sprawie zatwierdzenia konkursu na stanowisko dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury w Łęborku, ul. Różyckiego 2.

/4 głosy za/

Ad 6)

Paweł Jędrzejewski, Geodeta Powiatowy przedstawił projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie przeznaczenia do oddania w dzierżawę nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Lęborskiego. Poinformował, że przedmiotem uchwały są nieruchomości stanowiące własność Powiatu Lęborskiego, położone w obrębie Nowa Wieś Lęborska, gmina Nowa Wieś Lęborska, oznaczone jako działki nr 825/29 i nr 825/30. Obie nieruchomości będące przedmiotem uchwały stanowiły część gospodarstwa pomocniczego Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. Po likwidacji jednostki pozostawały nieużytkowane. Działka oznaczona nr 825/29 jest zabudowana budynkiem gospodarczym, murowanym o powierzchni zabudowy 205 m², wykorzystywanym uprzednio jako wiata na maszyny. Grunty działki sklasyfikowane są jako użytki orne. 19 maja 2023 roku Rada Powiatu Lęborskiego uchwałą nr LIV/356/2023 wyraziła zgodę na oddanie nieruchomości w dzierżawę w drodze przetargu, na okres powyżej trzech lat. W wyniku przeprowadzonego przetargu wyłoniono dzierżawcę nieruchomości, z którym zawarto umowę na czas określony od 14.11.2023 r. do 13.11.2033 r. W dniu 29 lipca 2024 roku dzierżawca nieruchomości wypowiedział zawartą umowę ze skutkiem na dzień 30 września 2024 r. Działka oznaczona nr 825/30 jest niezabudowana. W okresie od kwietnia 2017 r. do października 2023 r. była przedmiotem dzierżawy na cele rolnicze. Dla terenu, na którym położone są nieruchomości obowiązuje plan zagospodarowania przestrzennego. Obie działki położone są na obszarze oznaczonym symbolem 82-MN/U – tereny zabudowy mieszkaniowo-usługowej. Wysokość wywoławczej stawki rocznego czynszu dzierżawnego ustalono w wysokości: 14.700 zł dla działki nr 825/29 oraz 600 zł dla działki nr 825/30.

Zarząd podjął uchwałę nr 158/2025 w sprawie przeznaczenia do oddania w dzierżawę nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Lęborskiego.

/4 głosy za/

Ad 7)

Agata Bergmann, naczelnik Wydziału Budownictwa przedstawiła wniosek w sprawie wydania opinii na temat planowanej inwestycji ZRID dla inwestycji: „rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 214 – ul. Krzywoustego w Lęborku polegająca na budowie drogi dla pieszych i rowerów”. Poinformowała, że merytoryczne komórki w Starostwie Powiatowym w Lęborku nie wniosły swoich uwag do przedmiotowej sprawy.

Zarząd pozytywnie zaopiniował planowaną inwestycję ZRID dla inwestycji: „rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 214 – ul. Krzywoustego w Lęborku polegająca na budowie drogi dla pieszych i rowerów”

/4 głosy za/

Ad 8)

Beata Młynarczyk, kierownik Biura Rady Powiatu Lęborskiego przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Zarządu Powiatu Lęborskiego. Poinformowała, że projekt ten został przygotowany przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji. Zgodnie z § 20 ust. 3 Statutu Powiatu Lęborskiego, Zarząd Powiatu musi zaopiniować przedstawiony projekt uchwały.

Zarząd zaopiniował negatywnie projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Zarządu Powiatu Lęborskiego, przygotowany przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Lęborskiego.

/4 głosy za/

Ad 9)

Nie zgłoszono spraw.

Ad 10)

W związku z wyczerpaniem porządku obrad Starosta zamknął posiedzenie Zarządu.

Na powyższym protokół zakończono.

Protokołował:

Mateusz Podlewski

Przewodniczący posiedzenia:

Starosta Lęborski

Tomasz Litwin