

Lębork, 18 maja 2025 r.

Karina Brozdowska

Radna Rady Powiatu Lęborskiego



Sz. P. Tomasz Litwin

Starosta Powiatu Lęborskiego

INTERPELACJA

Dotyczy: podwyższenia dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli szkół ponadpodstawowych, których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

Nauczyciele odgrywają nieocenioną rolę w życiu społecznym, kształtując postawy i przekazując wartości kolejnym pokoleniom – ich praca wymaga uznania, wsparcia oraz adekwatnych warunków finansowych. Szczególne znaczenie ma w tym kontekście funkcja wychowawcy klasy, który sprawuje bezpośrednią opiekę nad uczniami, kieruje powierzonym zespołem i towarzyszy młodzieży zarówno w jej rozwoju intelektualnym, jak i emocjonalnym. Wychowawca odpowiada nie tylko za organizację życia klasowego, lecz także za współpracę z rodzicami i instytucjami wspierającymi szkołę, co bezpośrednio przekłada się na klimat edukacyjny i poczucie bezpieczeństwa uczniów.

Obowiązujący w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski, dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy wynosi obecnie 300 złotych i plasuje się wśród najniższych stawek w regionie. Tymczasem w szkołach podstawowych, w Gminie Wicko, Gminie Nowa Wieś Lęborska czy Mieście Łeba, wysokość tego wyrównania sięga średnio około 480–500 złotych, co tworzy nierówne warunki pracy i może zniechęcać nauczycieli do podejmowania odpowiedzialnych zadań wychowawczych.

Szczególnie obecnie w szkołach ponadpodstawowych wychowawcy muszą radzić sobie z wieloma trudnymi zadaniami, wśród nich jest wsparcie psychiczne młodzieży borykającej się z lękiem czy depresją. Obok organizowania życia klasowego czy współpracy z rodzicami, rozpoznawanie symptomów trudności emocjonalnych wymaga od nich dodatkowej wrażliwości i umiejętności słuchania. Wychowawcy pełnią więc rolę pierwszej linii wsparcia, kierując w razie potrzeby uczniów do specjalistów. To zróżnicowane spektrum obowiązków podkreśla odpowiedzialność i zaangażowanie, jakiego wymaga od nich ta funkcja.

W związku z powyższym konieczne jest podniesienie dodatku za wychowawstwo do poziomu konkurencyjnego wobec gmin, aby nauczyciele mogli wykonywać swoje obowiązki na równych zasadach, a w razie potrzeby mogli być motywowani do podejmowania tej wymagającej funkcji. Jednocześnie warto wprowadzić mechanizm cyklicznego przeglądu wysokości dodatków co kilka lat, co pozwoli uwzględniać zmieniające się warunki rynkowe oraz rosnące potrzeby edukacyjne i wychowawcze.

Problematyka wynagradzania nauczycieli jest jednym z kluczowych wyzwań polskiej oświaty. Obecne uposażenia często nie odzwierciedlają zakresu obowiązków i poziomu zaangażowania, jakie nauczyciele wkładają w swoją pracę. Podwyższenie dodatku wychowawczego stanowi realne narzędzie wsparcia tej grupy zawodowej. W dłuższej perspektywie warto rozważyć także inne formy wsparcia finansowego, takie jak waloryzacja płac podstawowych czy premiowanie za osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, jednak zmiana wysokości dodatku za wychowawstwo może przynieść szybkie korzyści zarówno nauczycielom, jak i całemu środowisku szkolnemu w Powiecie Lęborskim.

Z poważaniem

