

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

76-200 Słupsk ul. 11 Listopada 2
Nr rej. 030281-53-K034-Pt/2017

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 77098128900000

NIP: 8411517565

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)

nadinspektor pracy - Dariusz Smoliński

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Gdańsku
przeprowadził kontrolę w:

STAROSTWO POWIATOWE W LĘBORKU

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

84-300 LĘBORK, UL. CZOŁGISTÓW 5

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

Alicja Zajączkowska

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Starosta Lęborski

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^()*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1.1.1999;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 21.11.2018

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

3, 16, 17.09.2020 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 97, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 97, w tym kobiet: 69,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 14,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli:

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Zapobieganie COVID-19.

W zakładzie wyposażono pracowników w środki ochrony osobistej, w tym maseczki wielorazowego użytku. Nie ustalono zasad prania i konserwacji tych maseczek, tj. kto ma dokonywać tej czynności, jak często, czy mogą one być prane przez pracowników we własnym zakresie, a jeśli tak to na jakich zasadach.

Dodatek stażowy:

Zgodnie z regulaminem dodatek stażowy wypłacany jest od wynagrodzenia zasadniczego.

Pracownicy otrzymujący wynagrodzenie zasadnicze w wysokości mniejszej niż wynagrodzenie minimalne określone ustawą – 3 osoby –

- W styczniu w/w otrzymali dodatek wyrównawczy do płacy minimalnej w wysokości 60 zł.
- Od lutego otrzymują dodatek za szczególne właściwości pracy w wysokości 60 zł.
- Dodatek stażowy w 2020 roku jest naliczany od wynagrodzenia zasadniczego niższego niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone ustawą, tj. 2540 zł.

Dodatek za szczególne właściwości pracy został wprowadzony do regulaminu pracy w styczniu 2020 zarządzeniem 5/2020 – załącznik nr 2. Dodatek został przyznany wyłącznie osobom, które wynagrodzenie zasadnicze mają niższe niż wynagrodzenie minimalne określone ustawą (wymienionym w załączniku nr 1).

Przykład karty wynagrodzeń osoby otrzymującej dodatek za szczególne właściwości pracy stanowi – załącznik nr 3; i tak przykładowo:

o

- W styczniu
 - wynagrodzenie zasadnicze otrzymała w wysokości 2540 zł,
 - dodatek stażowy w wysokości 508 zł, co stanowi 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - wyrównanie do płacy minimalnej w wysokości 60 zł.
- Od lutego
 - wynagrodzenie zasadnicze otrzymała w wysokości 2540 zł,
 - dodatek stażowy w wysokości 508 zł, co stanowi 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - dodatek za szczególne właściwości pracy w wysokości 60 zł.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(*) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(*) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(*) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,

[Signature]

[Signature]

w tym z zakresu legalności zatrudnienia:

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(*) załączników: 4, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. wykaz osób otrzymujących dodatek za szczególne właściwości pracy

Załącznik nr 2. zarządzenie 5/2020 wprowadzające dodatek za szczególne właściwości pracy

Załącznik nr 3. przykładowa karta wynagrodzeń osoby otrzymującej dodatek za szczególne właściwości pracy

Załącznik nr 4. przykładowy angaż osoby otrzymującej dodatek za szczególne warunki pracy

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Słupsk, dnia 16.09.2020

NADINSPEKTOR PRACY

Dariusz Smolinski

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 17.09.2020 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

STAROSTA

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. ^(*)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono ~~nie wniesiono/zostaną wniesione~~^(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr 5 do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

Wszystkie zastrzeżenia i wnioski kontrolne

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (**)

STAROSTA

Alicja Zajączkowska
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

NADINSPEKTOR PRACY

Dariusz Smoliński

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Le 16.08.2020
(miejsce, data podpisania protokołu)

(¹) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(²) – niepotrzebne skreślić

[DS]