

Zarządzenie nr 24/2011
Starosty Lęborskiego
z dnia 1 grudnia 2011 r.

w sprawie zmiany Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Lęborku

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z póź. zmian.) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. nr 223, poz. 1458 z póź. zmian.)

zarządza się , co następuje:

§ 1

W Regulaminie naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Lęborku, stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Starosty Lęborskiego nr 6/2011 z dnia 4 lutego 2011 w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Lęborku wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 4 w pkt. 3 dodaje się lit. g i h w brzmieniu:

- „ g) informację o warunkach pracy na danym stanowisku;
- h) informację, czy w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Starostwie Powiatowym w Lęborku , w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%”.

2. W § 4 po pkt 2 dodaje się pkt 3a i 3b w brzmieniu:

„ 3a. Wymagania, o których mowa w pkt 3 ppkt c , określa się w sposób następujący:

- 1) wymagania niezbędne to wymagania konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku;
- 2) wymagania dodatkowe to pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku”.

„3b. Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w § 12 a jest obowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność”.

3. Po § 12 dodaje się § 12a w brzmieniu:

„ § 12a.

1.W toku naboru komisja wylania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, których przedstawia Staroście jednostki celem zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Jeżeli w Starostwie Powiatowym w Lęborku wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze będzie niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych,

przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie osób, o których mowa w ust. 1.”

4. W § 13 pkt 2 lit. a) otrzymuje brzmienie :

„ a) określenie stanowiska, na które był przeprowadzany nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów wraz ze wskazaniem kandydatów niepełnosprawnych o ile w Starostwie Powiatowym w Lęborku wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze będzie niższy niż 6%”;

5. W § 14 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4. Jeżeli w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru istnieje konieczność ponownego obsadzenia tego samego stanowiska, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku innej osoby spośród kandydatów, o których mowa w § 12a pkt 1. Przepis § 12a pkt. 2 stosuje się odpowiednio.”

§ 2

Inne postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.