

Protokół nr 91/2004
z posiedzenia Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 11.05.2004 r.

Obecni – wg listy obecności
Posiedzeniu przewodniczył Starosta p. Witold Piórkowski

Porządek posiedzenia:

1. Wniosek Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie o rozłożenie na raty wierzytelności względem PERON.
2. Sprawy wniesione przez kierowników wydziałów.

Ad 1)

Kierownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie – p. Zdzisław Korda przedstawił :

- 1) wniosek o podjęcie decyzji w sprawie rozłożenia na raty wierzytelności p. Katarzyny Kołodziej z tytułu rozwiązania umowy dotyczącej udzielenia pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PERON. Kierownik PCPR poinformował, że na podstawie zawartej umowy pożyczkobiorca otrzymał kwotę 2.000 zł. Z powodu niedotrzymania warunków umowy nastąpiło jej rozwiązanie ze skutkiem natychmiastowym i wezwanie do zwrotu środków finansowych w kwocie 1.638 zł wraz z należnymi odsetkami tj. łącznie 1.719,90 zł

Zarząd przychylił się do wniosku i postanowił rozłożyć wierzytelność na raty w wysokości 100 zł miesięcznie z terminem płatności do dnia 30 listopada 2005 roku.

/4 głosy za/

Ad 2)

Kierownik Wydziału Oświaty, Kultury, Kultury Fizycznej i Zdrowia – p. Małgorzata Bresler przedstawiła:

- 1) pod rozwałę problem dotyczący wysokości minimalnego dodatku za warunki pracy, który winien być ujęty w przyjętym przez Zarząd projekcie uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest powiat lęborski, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw, nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Zaproszony na posiedzenie Radca Prawny Starostwa p. Artem Baranowski wyjaśnił, że obowiązujące w tej materii przepisy stwarzają możliwość określania minimalnej wysokości dodatku za warunki pracy. Nie można natomiast jak pierwotnie sądził całkowicie z niego zrezygnować. Niewątpliwie jednak spowoduje to konieczność wypowiedzenia przez kierowników jednostek (gdzie dodatek ten funkcjonuje) warunków płacy, co należy uczynić do dnia 31 maja b.r.

Wicestarosta zauważył, że trudne warunki pracy regulowane są nie tylko dodatkiem trudnościowym, ale także zmniejszoną ilością uczniów w oddziałach szkół specjalnych.

W związku z tym oraz przy obecnie trudnej sytuacji finansowej budżetu oświaty Zarząd postanowił skierować do konsultacji Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki, Związków Zawodowych oraz kierowników jednostek procentową wysokość dodatku za warunki pracy przy założeniu, że winny one stanowić jednakowy procent we wszystkich placówkach.

Zarząd przyjęty na poprzednim posiedzeniu projekt uchwały postanowił skierować do Rady Powiatu Lęborskiego w celu uchwalenia na czerwcowej sesji. Ewentualną zmianę dotyczącą dodatków za warunki pracy Zarząd przygotowuje w formie autopoprawki, po konsultacjach z dyrektorami placówek i związkami zawodowymi
/4 głosy za/

- 2) *projekt uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego w sprawie powołania komisji konkursowych w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora szkoły lub placówki oświatowej dla której powiat lęborski jest organem prowadzącym.* Uchwałą powołuje się skład komisji konkursowych do wyłonienia kandydata na stanowiska dyrektora Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lęborku.

Zarząd podjął uchwałę w wersji przedstawionej i oznaczył nr 79/2004.
/4 głosy za/

Kierownik Wydziału Rolnictwa i Ochrony Środowiska – p. Bogusław Koszałka przedstawił:

- 1) wniosek o zaopiniowanie gminnych programów ochrony środowiska i planów gospodarki odpadami. Kierownik wydziału w związku z uwagami Przewodniczącego Komisji Ochrony Środowiska Rolnictwa i Leśnictwa w sprawie braku możliwości zaopiniowania tych programów poinformował, że kolejne etapy opracowań gminnych i powiatowego programu ochrony środowiska i planu gospodarki odpadami trafiały niezwłocznie do analizy Komisji Rady. Wszelkie uwagi komisji i wydziału ROŚ były uwzględniane w każdym kolejnym etapie projektu. Ostateczna wersja projektu (III etap) na dzień dzisiejszy została przekazana do Urzędu Marszałkowskiego oraz gmin powiatu lęborskiego celem zaopiniowania. Po tej procedurze ma nastąpić zaopiniowanie ich przez organy powiatu i starostwa.

Zarząd postanowił, że opinię w tej sprawie podejmie po kompleksowym przeanalizowaniu wszystkich materiałów w tej sprawie postanawiając także skierować je do Komisji Ochrony Środowiska Rolnictwa i Leśnictwa celem zaopiniowania do dnia 30 maja b.r.

Sekretarz Powiatu p. Jan Suchodolski przedstawił :

- 1) wniosek Dyrektora Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości 1 punktu. Sekretarz poinformował, że zmiana ta związana jest z planową przez dyrektora – zgodnie z ustawą budżetową na rok 2004 (Dz.U.17 poz. 167 art. 16 pkt. 3) – waloryzacją wynagrodzenia o wskaźnik 3 %.

Zarząd negatywnie odniósł się do wniosku odwołując się do przyjętych założeń przy konstrukcji budżetu powiatu na rok 2004 jak i trudnej sytuacji finansowej szkół i placówek oświatowych nie zakładających podwyżek wynagrodzeń dla pracowników administracji i obsługi tych jednostek w 2004 roku.

Ponadto Zarząd zobowiązał Skarbnika Powiatu do przeprowadzenia analizy poziomu wynagrodzenia pionu administracyjnego we wszystkich szkołach, których organem prowadzącym jest powiat lęborski.

Na powyższym protokół zakończono
Protokółowała: